

Europski institut za ravnopravnost spolova

Alat za rodno osjetljive parlamente



Upitnik za nacionalne parlamente

PODRUČJE 1: žene i muškarci imaju jednake mogućnosti za ULAZAK u parlament

Domena 1. – Izborni sustav

Izravno navođenje rodne ravnopravnosti u političkom zastupanju u ustavnom pravu

1. Upućuje li se u ustavnom pravu ili jednakovrijednom pravnom okviru izravno na rodnu ravnopravnost u političkom zastupanju?

da

ne

Primjena rodni kvota na parlamentarne izbore

2. Primjenjuju li se rodne kvote na vaš izborni sustav?

da

ne

Kazne za nesukladnost

2a. Kakve kazne (ako postoje) se primjenjuju u slučaju neprimjenjivanja kvota?

zakonske kazne (isključivanje s popisa prije izbora)

novčane kazne

nema kazne

Način primjene kvote



Odgovorite samo na Q2b ili Q2c ovisno o vrsti glasačkog sustava koji se primjenjuje na izbore za vaš parlament. U slučaju da se i razmjerni (proporcionalni) i većinski sustav primjenjuje na različite skupine mjesta, odgovorite na pitanje koje se odnosi na najveći dio mjesta.

2b. Ako je sustav glasovanja razmjernan, kako se primjenjuje rodna kvota?

- izmjenjivanje (izmjenjivanje ženskih i muških kandidata na listama)
- zahtjev da dva kandidata na vrhu liste nisu istog spola
- omjer 40:60 za svakih pet mjesta na listi
- u skupini od 3 kandidata barem jedan mora biti žena
- drugo
- ne primjenjuje se

2c. Ako se sustav glasovanja temelji na većini, kako se primjenjuje rodna kvota?

- 50 % kandidatkinja
- omjer kandidata različitih rodova je 40:60
- barem 30 % kandidatkinja
- drugo
- ne primjenjuje se

Rodna ravnoteža među kandidatima

3. Broj kandidatkinja i kandidata na posljednjim parlamentarnim izborima?

Žene Muškarci

Financijska sredstva

4. Postoji li mehanizam dodjele javnih sredstava kandidatkinjama?

- da
- ne

Rodna ravnoteža među izabranim kandidatima

5. Broj žena i muškaraca članova parlamenta?

Žene Muškarci

Domena 2. – Postupci političkih stranaka

Rodna ravnoteža u vodećim ulogama u političkim strankama



6. Broj žena i j muškaraca na čelu velikih političkih stranaka

Žene Muškarci

Velike političke stranke su one stranke koje imaju najmanje 5% mjesta u parlamentu za vrijeme donošenja ove procjene.

Rodno osviještena politika u pravilima stranaka

7. Koliko velikih političkih stranaka izričito spominje rodnu ravnopravnost u svojim internim pravilima?

- sve stranke
- više od pola
- pola stranaka
- manje od pola
- nijedna

8. Koliko velikih političkih stranaka ima ženski odjeljak ili odbor?

- sve stranke
- više od pola
- pola stranaka
- manje od pola
- nijedna

9. Koliko je velikih političkih stranaka provelo procjenu rodne ravnopravnosti u svojim unutarnjim postupcima tijekom posljednjih pet godina?

- sve stranke
- više od pola
- pola stranaka
- manje od pola
- nijedna

10. Koliko od velikih stranaka u svojim unutarnjim pravilima spominje važnost rodne ravnoteže pri raspodjeli članova i voditelja u odbore?

- sve stranke
- više od pola
- pola stranaka
- manje od pola
- nijedna

Domena 3. – Zapošljavanje osoblja



Postupak odabira

11. Je li osiguranje rodno uravnotežene zastupljenosti kriterij u postupku zapošljavanja osoblja?

- Za sve zaposlenike u parlamentu
 Za određene pozicije
 ne

12. Upotrebljava li se rodno osjetljivi jezik u razgovorima za odabir ili ispitnim materijalima?

- da
 djelomično
 ne

Na primjer, u rodno osjetljivoj komunikaciji imenice koje se odnose na određeni spol zamjenjuju se rodno neutralnim imenicama (predsjednik → predsjednik/ predsjednica) i izbjegavaju se generičke muške zamjenice (on → on/ona ili njega/nju → oni).

Sastav odbora za odabir

13. Broj žena i muškaraca u posljednja tri odbora za zapošljavanje?

Žene Muškarci

PODRUČJE 2: žene i muškarci imaju jednake mogućnosti UTJECAJA na radne postupke parlamenta

Domena 1. – Nazočnost i sposobnost zastupnika u parlamentu

Rodna ravnoteža u parlamentarnom odboru

14. Spol predsjednika parlamenta

Žena Muškarac

15. Broj žena i muškaraca članova parlamentarnog odbora

Žene Muškarci

Rodna ravnoteža u vodećim ulogama



16. Parlamentarnim odborima predsjedaju žene i muškarci

Žene Muškarci

Uravnotežena raspodjela žena i muškaraca na vodećim položajima u svim područjima politike

17. Predsjednici odbora nadležni za društvene i kulturne poslove (zdravstvo, obrazovanje, socijalna pitanja, zapošljavanje, obitelj, kultura, sport)

Žene Muškarci

18. Predsjednici odbora s osnovnim zadacima (vanjska i unutarnja politika, obrana, pravosuđe)

Žene Muškarci

19. Predsjednici odbora u infrastrukturi (promet, komunikacija, okoliš)

Žene Muškarci

20. Predsjednici odbora u gospodarstvu (financije, trgovina, industrija, poljoprivreda)

Žene Muškarci

Postupci imenovanja članova i voditelja u odbore

21. Koje se mjere rodne ravnoteže primjenjuju na formalni parlamentarni postupak za imenovanje voditelja odbora?

- rodna kvota – najmanje 40 %
- rodna kvota – najmanje 30 %
- pravila o jednakim mogućnostima
- nema ih

22. Koje se mjere rodne ravnoteže primjenjuju na formalni parlamentarni postupak za imenovanje članova parlamentarnih odbora?

- rodna kvota – najmanje 40 %
- rodna kvota – najmanje 30 %
- pravila o jednakim mogućnostima
- nema ih



Osposobljavanje zastupnika/ca u području rodne ravnopravnosti

23. Postoji li osposobljavanje koje uključuje modul o rodnoj ravnopravnosti koje parlament, kao institucija, nudi zastupnicima u sadašnjem sastavu?

- da
 ne

Domena 2. – Struktura i organizacija

Kodeks ponašanja zastupnika i zastupnica

24. Ima li parlament mehanizme za sprječavanje rodne diskriminacije, kao što je kodeks ponašanja ili politiku za borbu protiv uznemiravanja?

- da
 ne

Kodeks ponašanja odnosi se na načela, vrijednosti, norme ili pravila ponašanja na kojima se temelje odluke, postupci i sustavi organizacije na način koji pridonosi dobrobiti njegovih članova/ica i poštovanju prava svih sudionika/ca u radu organizacije.

24a. Uključuje li kodeks kazne za neprimjereno ponašanje?

- da
 ne

Politike za borbu protiv diskriminacije za zastupnike/ce te zaposlenike/ce parlamenta

25. Ima li parlament službenu politiku za borbu protiv diskriminacije?

- da
 ne

25a. Ako ima, spominje li se u njoj izričito diskriminacija na temelju roda?

- da
 ne

25b. Uključuje li politika kazne za neprimjereno ponašanje?

- da
 ne



Politika za borbu protiv uznemiravanja za zastupnike/ce te zaposlenike/ce parlamenta

26. Postoji li politika institucije za borbu protiv seksualnog uznemiravanja?

da

ne

26a. Ako postoji, uključuje li kazne za seksualno uznemiravanje?

da

ne

26b. Ako postoji, je li politikom utvrđen službeni postupak istrage pritužbi na seksualno uznemiravanje?

da

ne

Rodno osjetljiv jezik u formalnim pravilima i poslovnicima

27. Jesu li formalna pravila i poslovnici napisani rodno osjetljivim jezikom?

da

djelomično

ne

Na primjer, u rodno osjetljivoj komunikaciji imenice koje se odnose na određeni spol zamjenjuju se rodno neutralnim imenicama (predsjednik → predsjednik/ predsjednica) i izbjegavaju se generičke muške zamjenice (on → on/ona ili njega/nju → oni)

Mogućnosti obiteljskog dopusta za zastupnike i zastupnice

28. Koje su od navedenih mogućnosti obiteljskog dopusta dostupne zastupnicima/ama?

rodiljni dopust

očinski dopust

roditeljski dopust

dopust za posvojitelje

dopust radi njege

ne primjenjuje se

Obiteljski dopust odnosi se na pravo na dopust iz obiteljskih razloga i može uključivati: rodiljni dopust, očinski dopust, roditeljski dopust, dopust za posvojitelje, dopust radi njege.

a) Rodiljni dopust: dopust za majke u razdoblju neposredno prije i nakon rođenja djeteta;



- b) Očinski dopust: dopust za očeve sličan roditeljskom dopustu;
- c) Roditeljski dopust: dopust nakon roditeljskog/očinskog dopusta koji može uzeti bilo koji roditelj;
- d) Dopust za posvojitelje: opravdani dopust koji se daje zaposlenicima/ama radi sudjelovanja u sudskom postupku posvajanja i, kao i roditeljski ili očinski dopust, na određeno vrijeme nakon posvajanja djeteta.
- e) Dopust radi njege: dopust kako bi zaposlenik/ca pružili osobnu njegu članu obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu kao zaposlenik/ca i kojoj je potrebna značajna njega ili podrška iz ozbiljnih medicinskih razloga.

Postupak zamjenskog glasovanja / glasovanja putem opunomoćenika

29. Postoji li postupak zamjenskog glasovanja odn. glasovanja putem opunomoćenika za zastupnike/ce za vrijeme dok su na dopusta radi njege?

- da
 ne

Dopust radi njege, ako je dostupan, mogu uzeti zaposlenici koji moraju brinuti o bolesnom srodniku (djetetu, partneru/ici ili roditeljima).

Radno vrijeme koje pogoduje obiteljskom životu

30. Je li radno vrijeme službeno uređeno?

- za osoblje
 za zastupnike/ce
 ne

Financijska pomoć za brigu o djeci

31. Postoji li neka vrsta financijske pomoći za brigu o djeci?

- za osoblje
 za zastupnike/ce
 ne

Ovo se pitanje odnosi na odredbe koje prelaze zakonski minimum.

Domena 3. – Organizacija osoblja i postupci

Rodna ravnoteža među parlamentarnim osobljem

32. Broj žena i muškaraca među parlamentarnim osobljem

Žene Muškarci



Rodna ravnoteža na rukovodećim položajima

33. Broj žena i muškaraca na rukovodećim položajima

Žene Muškarci

Odjeli ili jedinice na čijem su čelu žene i muškarci

34. Broj odjela/jedinica na čijem su čelu žene i muškarci

Žene Muškarci

Programi osposobljavanja za poboljšanje sposobnosti pomoćnog osoblja

35. Jesu li prethodne kalendarske godine provedeni programi osposobljavanja/mentorstva za poboljšanje sposobnosti osoblja?

- da
 ne

35a. Jesu li programi osposobljavanja uključivali dio posvećen rodnoj ravnopravnosti?

- Jedan ili više programa posvećenih rodnoj ravnopravnosti
 Rodnoj ravnopravnosti bio je posvećen jedan od više programa
 Rodnoj ravnopravnosti nije bio namjenski bio posvećen niti jedan dio bilo kojeg programa, ali je ipak uzet u obzir
 Nije pokriveno

36. Broj žena i muškaraca koji su sudjelovali u programima osposobljavanja

Žene Muškarci

Razlike u plaći između ženskih i muških zaposlenika

37. Je li parlament proveo istraživanje o razlikama u plaći između različitih skupina radne snage unutar zadnjih 5 godina?

- da
 ne

37a. Ako jest, jesu li rezultati istraživanja o razlikama u plaći objavljeni?

- da
 ne



Fleksibilni načini rada

38. Postoje li formalna pravila o fleksibilnim načinima rada pomoćnog osoblja? (npr. s pola radnog vremena, rad od kuće)

- da
 ne

39. Koje su od navedenih mogućnosti obiteljskog dopusta dostupne parlamentarnom osoblju?

- roditeljski dopust
 očinski dopust
 roditeljski dopust
 dopust za posvojitelje
 dopust radi njege
 ne primjenjuje se

Obiteljski dopust odnosi se na pravo na dopust iz obiteljskih razloga i može uključivati: roditeljski dopust, očinski dopust, roditeljski dopust, dopust za posvojitelje, dopust radi njege.

a) Rodiljni dopust: dopust za majke u razdoblju neposredno prije i nakon rođenja djeteta;

b) Očinski dopust: dopust za očeve sličan roditeljskom dopustu;

c) Roditeljski dopust: dopust nakon roditeljskog/očinskog dopusta koji može uzeti bilo koji roditelj;

d) Dopust za posvojitelje: opravdani dopust koji se daje zaposlenicima radi sudjelovanja u sudskom postupku posvajanja i, kao i roditeljski ili očinski dopust, na određeno vrijeme nakon posvajanja djeteta.

e) Dopust radi njege: dopust kako bi zaposlenik/ca pružili osobnu njegu članu obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu kao zaposlenik/ca i kojoj je potrebna značajna njega ili podrška iz ozbiljnih medicinskih razloga.

PODRUČJE 3: područja koja zabrinjavaju žene i njihovi interesi jednako su ZASTUPLJENI na dnevnom redu

Domena 1. – Strukture rodno osviještene politike

Posebno tijelo za rodnu ravnopravnost

40. Postoji li u parlamentarnim strukturama posebno tijelo za rodnu ravnopravnost, primjerice žensko vijeće, međustranačka mreža ili odbor?

- da
 ne



40a. Udio stranaka koje imaju zastupnike/ce u parlamentu i članove/ice u tijelima za rodnu ravnopravnost

- sve stranke
- više od pola
- pola stranaka
- manje od pola
- nijedna

Sredstva tijela za rodnu ravnopravnost

40b. Ima li tijelo za rodnu ravnopravnost posebni proračun za svoje aktivnosti?

- da
- ne

Kontakti tijela za rodnu ravnopravnost s vanjskim dionicima

40c. Može li tijelo za rodnu ravnopravnost održavati saslušanja ili se formalno sastajati s vanjskim dionicima?

- da
- ne

40d. Je li tijelo za rodnu ravnopravnost tijekom posljednje kalendarske godine održavalo saslušanja ili sastanke s vanjskim dionicima?

- da
- ne

Unutarnja mreža tijela za rodnu ravnopravnost

40e. Je li tijelo za rodnu ravnopravnost tijekom posljednje kalendarske godine održavalo unutarnje aktivnosti umrežavanja (sastanke s predsjednikom parlamenta, s parlamentarnim skupinama, s odborima)?

- da
- ne

Funkcije tijela za rodnu ravnopravnost

41. Koje formalno definirane funkcije ima tijelo za rodnu ravnopravnost?

- Informativne (tijelo može prikupljati informacije i / ili istraživati u posebnim slučajevima)
- Savjetodavne (tijelo može davati mišljenja i sugestije o radu parlamenta)
- Zakonodavne (tijelo može razraditi, raspraviti i predložiti zakone)
- Kontrolne (nadzor i nadzor nad zakonskim propisima)
- ne primjenjuje se



Domena 2. – Instrumenti rodno osviještene politike

Savjetovanje s dionicima i uključivanje dionika u pitanja rodne politike

42. Broj žena i muškaraca s kojima su se tijekom posljednje kalendarske godine odbori i druge radne skupine savjetovali kao sa stručnjacima

Žene Muškarci

43. Jesu li se odbori i druge radne skupine tijekom posljednje kalendarske godine savjetovali s vanjskim stručnjacima/kinjama za rodna pitanja?

- da
 ne

Ljudski potencijali za pitanja rodne ravnopravnosti

44. Provode li se redovito tijekom zakonodavnog postupka savjetovanja s osobljem koje ima iskustva u području rodne ravnopravnosti?

- da
 djelomično
 ne

Osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti za zastupnike/ce

45. Je li zastupnicima/ama ikad ponuđeno osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti?

- da
 ne

46. Broj zastupnika i zastupnica koji su pohađali posljednje osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti

Žene Muškarci

Rodna ravnopravnost u strateškom planu parlamenta

47. Spominje li se u strateškom planu parlamenta izričito rodna ravnopravnost?

- da
 ne



Plan za rodnu ravnopravnost

48. Ima li parlament plan za rodnu ravnopravnost?

da

ne

Proračun na temelju roda u nacionalnom proračunu

49. Je li parlament proveo planiranje proračuna na temelju roda u nacionalnom proračunu?

da

ne

Izrada proračuna na temelju roda strategija je za postizanje ravnopravnosti žena i muškaraca usmjerena na način prikupljanja i potrošnje javnih sredstava. Svrha je izrade proračuna na temelju roda trostruka: promicati odgovornost i transparentnost fiskalnog planiranja, povećati rodno osjetljivo sudjelovanje u proračunskom postupku, na primjer poduzimanjem koraka za ravnopravno uključivanje žena i muškaraca u izradu proračuna, i promicanje rodne ravnopravnosti i ženskih prava.

Tijelo odgovorno za proračun na temelju roda

49a. Postoji li unutarnje tijelo odgovorno za proračun na temelju roda?

da

ne

Proračun na temelju roda u unutarnjem proračunu

50. Je li parlament proveo neku vrstu izrade proračuna na temelju roda u pogledu unutarnjeg proračuna?

da

ne

Domena 3. – Instrumenti rodno osviještene politike za osoblje

Službena politika rodne ravnopravnosti

51. Postoji li službena politika rodne ravnopravnosti za parlamentarno osoblje?

da

ne



Posebno tijelo za rodnu ravnopravnost za parlamentarno osoblje

52. Postoji li u parlamentu tijelo odgovorno za promicanje rodne ravnopravnosti među osobljem?

- da
 ne

Osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti za osoblje

53. Je li tijekom posljednje kalendarske godine osoblju ponuđeno osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti?

- da
 ne

54. Broj žena i muškaraca članova osoblja koji su pohađali posljednje osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti

Žene Muškarci

Dodijeljeni proračun za provedbu instrumenata rodno osviještene politike

55. Je li ove godine dodijeljen proračun za instrumente rodno osviještene politike i pozitivno djelovanje?

- da
 ne

PODRUČJE 4: parlament donosi rodno osjetljivo ZAKONODAVSTVO

Domena 1. – Zakoni i politika o rodnoj ravnopravnosti

Zakoni o rodnoj ravnopravnosti

56. Jesu li u vašoj zemlji na snazi zakoni ili zakonodavne kvote za jačanje rodne ravnopravnosti?

- da
 ne

57. Ako država ima zakone za jačanje rodne ravnopravnosti, koja su glavna područja politike obuhvaćena tim zakonima?



- rodno osviještena politika
- rodno uvjetovano nasilje
- ravnoteža između poslovnog i privatnog života
- žene i gospodarstvo
- žene u odlučivanju
- rod i obrazovanje, istraživanje, tehnologija i inovacije
- rod i mediji
- ne primjenjuje se

Ratifikacija međunarodnih dokumenata

58. Je li država ratificirala Konvenciju o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW)?

- da
- ne

59. Je li država ratificirala Pekinšku deklaraciju i platformu za djelovanje (BPfA)?

- da
- ne

59a. Je li država razvila nacionalnu strategiju za provedbu Pekinške platforme za djelovanje (BPfA)?

- da
- ne

60. Je li država ratificirala Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulsku konvenciju)?

- da
- ne

Plan djelovanja za rodnu ravnopravnost

61. Je li parlament službeno promovirao plan djelovanja za rodnu ravnopravnost ili nacionalni program za jačanje rodne ravnopravnosti u postojećem zakonodavstvu?

- da
- ne

62. Koja su glavna područja politike obuhvaćena planom djelovanja za rodnu ravnopravnost?

- rodno osviještena politika
- rodno uvjetovano nasilje
- ravnoteža između poslovnog i privatnog života
- žene i gospodarstvo



- žene u odlučivanju
- rod i obrazovanje, istraživanje, tehnologija i inovacije
- rod i mediji
- ne primjenjuje se

Domena 2. – Rodno osviještena politika u zakonima

Procjena učinka na rod u zakonodavnom radu

63. Postoje li pravila kojima je propisano da bi procjena učinka na rod trebala biti dio zakonodavnog postupka?

- da
- ne

63a. Postoje li kazne za neispunjavanje zahtjeva procjene učinka na rod?

- da
- ne

Zakoni ocijenjeni u pogledu roda

64. Za koji je postotak donesenih zakona u postojećem zakonodavstvu provedena procjena učinka na rod?

- svi zakoni
- više od pola
- pola
- manje od pola
- nijedan

Instrumenti za podršku rodno osviještene politike u zakonodavnom radu

65. Jesu li zastupnicima/ama dostupni instrumenti za provedbu rodne analize i procjene učinka na rod?

- da
- ne

Domena 3. – Nadzor rodne ravnopravnosti

Posebna struktura za nadzor rodne ravnopravnosti

66. Postoji li posebno tijelo koje nadzire rodnu ravnopravnost u djelovanjima vlade?

- da
- ne



Funkcija nadzora sredstvo je kojim se osigurava da izvršna tijela preuzmu odgovornost za svoje djelovanje i da provode politiku u skladu sa zakonima i proračunom kojeg je donio parlament.

66a. Postoji li proračun za nadzor rodne ravnopravnosti?

da

ne

Nadzor ratificiranih dokumenata

67. Provedbu kojih međunarodnih konvencija redovito nadzire parlament??

CEDAW

BPfA

Istanbulska konvencija

Nijedna

68. Izdaje li parlament preporuke za donošenje ratificiranih konvencija?

da

ne

Nadzor zakona o rodnoj ravnopravnosti

69. Ako su na snazi zakoni o rodnoj ravnopravnosti, prati li parlament povremeno izvješća o provedbi tih zakona?

da

ne

70. Izdaje li parlament preporuke za donošenje zakona o rodnoj ravnopravnosti?

da

ne

Savjetovanje s dionicima usmjerenima na rod o funkciji nadzora

71. Je li parlament tijekom posljednje kalendarske godine proveo savjetovanja s dionicima usmjerenima na rod kako bi podržao svoju funkciju nadzora rodne ravnopravnosti?

da

ne

PODRUČJE 5: parlament djeluje u skladu sa svojom SIMBOLIČKOM funkcijom

Domena 1. – Simbolička značenja fizičkih prostora



Rodno osjetljiva organizacija prostora

72. Ima li parlament objekte za brigu o djeci, kao što su prostorije za dojenje ili obiteljske prostorije?

- da, za sve
 ne

73. Postoji li službena politika ili napori za jačanje rodne osjetljivosti fizičkih prostora?

- da
 ne

Rodna osjetljivost odnosi se na cilj razumijevanja i uzimanja u obzir društvenih i kulturnih čimbenika koji utječu na isključivanje i diskriminaciju na temelju roda u različitim područjima javnog i privatnog života. Usmjeren je većinom na slučajeve strukturno nepovoljnog položaja i uloga žena.

74. Postoji li rodna ravnoteža među sigurnosnim osobljem?

- da
 ne

Simbolično značenje prostorije i ukrasa

75. Postoje li pravila ili postupci za osiguranje rodne ravnoteže pri određivanju prostorija u parlamentu?

- da
 ne

76. Postoje li pravila ili postupci za osiguranje rodno uravnotežene zastupljenosti slika, skulptura i ostalih ukrasa?

- da
 ne

77. Postoji li službena politika za osiguranje rodne ravnoteže među umjetnicima/ama čija su djela zastupljena u parlamentu?

- da
 ne

Domena 2. – Rodna ravnopravnost u komunikaciji

Javne inicijative za osiguranje rodne ravnopravnosti

78. Jesu li u prostorijama parlamenta tijekom posljednje kalendarske godine provedene inicijative o pitanjima rodne ravnopravnosti / ženskih prava?

- da



ne

Takve inicijative uključivale bi, na primjer, organizirane obilaske tijekom kojih se opisuje povijest žena u parlamentu, izložbe posvećene slavnim ženama u povijesti te zemlje i slično.

Rodna ravnopravnost u internetskoj komunikaciji

79. Postoji li na web-stranici parlamenta odjeljak za građane koji se odnosi na pitanja rodne ravnopravnosti?

da

ne

Rodno osjetljiva službena komunikacija

80. Ima li parlament posebnu politiku o rodnoj ravnopravnosti u službenoj komunikaciji?

da

ne

Na primjer, komunikacijskom strategijom trebalo bi se osigurati da je rodna ravnopravnost vidljivi dio vanjskog identiteta i opisa organizacije. Više informacija o predanosti institucije rodnoj ravnopravnosti dostupno je u [Skupu EIGE-ovih alata za procjenu učinka na rod.](#)

Vidljivost pitanja rodnoj ravnopravnosti

81. Postoji li sustavno obavješćivanje javnosti i civilnog društva o inicijativama parlamenta povezanim s rodnom ravnopravnošću?

da

ne

Rodna ravnoteža u izaslanstvima

82. Postoji li službena politika za rodno uravnotežena parlamentarna izaslanstva?

da

ne