

# Euroopan tasa-arvoinstituutti

## Parlamenttien työkalu sukupuolten välisen arvon edistämiseksi



### Kansallisten parlamenttien kyselylomake

#### ALA 1: Naisilla ja miehillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet PÄÄSTÄ eduskuntaan

##### Osa-alue 1: Vaalijärjestelmä

Suora maininta perustuslaissa sukupuolen huomioon ottamisesta poliittisessä edustuksessa

**1. Onko perustuslaissa tai vastaavassa lainsäädännössä suora viittaus sukupuolten tasa-arvoon poliittisessä edustuksessa?**

- Kyllä  
 Ei

Sukupuolikiintiöiden käyttäminen vaaleissa

**2. Käytetäänkö vaalijärjestelmässä sukupuolikiintiöitä?**

- Kyllä  
 Ei

Seuraamukset vaatimustenvastaisuudesta

**2a. Onko kiintiöiden käyttämättä jättämisestä seuraamuksia ja jos on, minkälaisia?**

- Oikeudellisia seuraamuksia (listan hylkääminen ennen vaaleja)  
 Taloudellisia seuraamuksia  
 Ei seuraamuksia

Kiintiöiden käyttötapa



Vastaa joko kysymykseen 2b tai 2c riippuen siitä, millaista vaalijärjestelmää parlamenttissanne sovelletaan parlamentin vaaleihin. Jos sekä suhteellisia että moniarvoisia / enemmistöjärjestelmiä sovelletaan eri istuinryhmiin, vastaa kysymykseen, joka liittyy suurimpaan istuimien määrään.

**2b. Jos vaalijärjestelmä on suhteellinen, miten sukupuolikiintiötä käytetään?**

- Kokonaisvaltaisesti (nais- ja miespuolisia ehdokkaita on vuorotellen listoilla)
- Edellyttämällä, että kaksi johtavaa ehdokasta ei ole samaa sukupuolta
- Luettelossa suhteessa 40:60 viiden ehdokkaan välein
- Kunkin ryhmän kolmesta ehdokkaasta vähintään yhden on oltava nainen
- Muu
- Ei sovelleta

**2c. Jos vaalijärjestelmänä on enemmistövaali, miten sukupuolikiintiötä käytetään?**

- 50 prosenttia naispuolisia ehdokkaita
- Eri sukupuolten ehdokkaita suhteessa 40:60
- Vähintään 30 prosenttia naispuolisia ehdokkaita
- Muu
- Ei sovelleta

**Sukupuolten tasapuolinen edustus ehdokkaissa**

**3. Nais- ja miespuolisten ehdokkaiden määrä edellisissä vaaleissa**

Naisia  Miehiä

**Taloudelliset resurssit**

**4. Osoitetaanko naispuolisille ehdokkaille julkisia varoja?**

- Kyllä
- Ei

**Sukupuolten tasapuolinen edustus valituissa ehdokkaissa**

**5. Valittujen naisten ja miesten määrä edellisissä vaaleissa**

Naisia  Miehiä



## Osa-alue 2: Puolueiden menettelyt

### Sukupuolten tasapuolinen edustus puolueiden johtotehtävissä

#### 6. Naisten määrä ja miesten määrä suurten puolueiden johtajina

Naisia  Miehiä

Suurilla puolueilla tarkoitetaan tässä yhteydessä puolueita, joilla on vähintään 5 % edustus parlamentissa kysymyksen vastaamisajankohtana.

### Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen puolueiden sääntöihin

#### 7. Miten moni suurista puolueista viittaa yksiselitteisesti sukupuolten tasa-arvoon sisäisissä säännöissään?

- Kaikki puolueet
- Yli puolet
- Puolet puolueista
- Alle puolet
- Ei yksikään

#### 8. Miten monessa suurista puolueista on naisten jaosto tai valiokunta?

- Kaikissa puolueissa
- Yli puolessa
- Puolessa puolueista
- Alle puolessa
- Ei yhdessäkään

#### 9. Miten moni suurista puolueista on tehnyt arvioinnin sisäisten menettelyjensä tasa-arvoisuudesta viiden viime vuoden aikana?

- Kaikki puolueet
- Yli puolet
- Puolet puolueista
- Alle puolet
- Ei yksikään

#### 10. Miten monen puolueen sisäisissä säännöissä mainitaan sukupuolten tasapuolisen edustuksen merkitys valiokuntien jäsenten ja johtajien nimittämisessä?

- Kaikkien puolueiden
- Yli puolen



- Puolen puolueista
- Alle puolen
- Ei yhdenkään

### Osa-alue 3: Henkilöstön palvelukseenotto

#### Valintamenettely

**11. Onko sukupuolten tasapuolisen edustuksen varmistaminen vaatimuksena henkilöstön palvelukseenottomenettelyssä?**

- Koskien kaikkia tehtäviä
- Koskien tiettyjä tehtäviä
- Ei

**12. Käytetäänkö valintaa edeltävissä haastatteluissa ja/tai testiaineistoissa sukupuolineutraalia kieltä?**

- Kyllä
- Osittain
- Ei

Sukupuolineutraalissa viestinnässä esimerkiksi korvataan sukupuolen osoittavat substantiivit sukupuolineutraaleilla (selvitysmies → selvityshenkilö) eikä käytetä sukupuolta osoittavaa liitettä (naislääkäri → lääkäri, tarjoilijatar → tarjoilija).

#### Valintalautakunnan kokoonpano

**13. Naisten ja miesten määrä kolmessa edellisessä henkilöstövalintalautakunnassa**

Naisia  Miehiä

## ALA 2: Naisilla ja miehillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet VAIKUTTAA eduskunnan työskentelymenetelmiin

### Osa-alue 1: Parlamentin jäsenten toiminta ja tehtävät eduskunnassa

#### Sukupuolten tasapuolinen edustus eduskunnan puhemiehistössä

**14. Puhemiehen sukupuoli kymmenen viime vuoden aikana**



Naisia  Miehiä

**15. Naisten ja miesten lukumäärä parlamentin työvaliokunnassa**

Naisia  Miehiä

**Sukupuolten tasapuolinen edustus johtotehtävissä**

**16. Naisten ja miesten johtamat parlamentin valiokunnat**

Naisia  Miehiä

**Johtoasemassa olevien naisten ja miesten tasapuolinen jakautuminen eri politiikanaloilla**

**17. Yhteiskuntaan ja kulttuuriin liittyvistä toiminnoista (terveydenhoito, koulutus, sosiaaliasiat, työllisyys, perhe, kulttuuri, urheilu) vastaavien valiokuntien puheenjohtajat**

Naisia  Miehiä

**18. Perustoiminnoista (ulko- ja sisäasiat, puolustus, oikeusasiat) vastaavien valiokuntien puheenjohtajat**

Naisia  Miehiä

**19. Infrastruktuurista (liikenne, viestintä, ympäristö) vastaavien valiokuntien puheenjohtajat**

Naisia  Miehiä

**20. Taloudesta (varainhoito, kauppa, teollisuus, maatalous) vastaavien valiokuntien puheenjohtajat**

Naisia  Miehiä

**Valiokuntien jäsenten ja puheenjohtajien nimittämismenettelyt**

**21. Mitä sukupuolten tasapuolista edustusta koskevia toimia käytetään valiokuntien puheenjohtajien virallisessa parlamentaarisessa nimittämismenettelyssä?**



- Sukupuolikiintiö – vähintään 40 prosenttia
- Sukupuolikiintiö – vähintään 30 prosenttia
- Yhdenvertaisia mahdollisuuksia koskevat säännöt
- Ei mitään

**22. Mitä sukupuolten tasapuolista edustusta koskevia toimia käytetään eduskunnan puhemiesten virallisessa parlamentaarisessa nimittämismenettelyssä?**

- Sukupuolikiintiö – vähintään 40 prosenttia
- Sukupuolikiintiö – vähintään 30 prosenttia
- Yhdenvertaisia mahdollisuuksia koskevat säännöt
- Ei mitään

### Tasa-arvokoulutus kansanedustajille

**23. Onko eduskunta – laitoksena – antanut kansanedustajille tällä vaalikaudella koulutusta, johon kuuluu sukupuolten tasa-arvoa käsittelevä osio?**

- Kyllä
- Ei

## Osa-alue 2: Rakenne ja organisaatio

### Kansanedustajien käytäntösäännöt

**24. Onko eduskunnassa mekanismeja, joilla estetään sukupuoleen perustuva syrjintä, esimerkiksi käytäntösääntöjä tai häirinnän vastaisia toimintalinjoja?**

- Kyllä
- Ei

Käytäntösäännöillä viitataan periaatteisiin, arvoihin, normeihin tai käytössääntöihin, joilla ohjataan organisaation päätöksiä, menettelyjä ja järjestelmiä siten, että niillä edistetään sen jäsenten hyvinvointia ja kunnioitetaan kaikkien niiden äänestäjien oikeuksia, joihin sen toimet vaikuttavat.

**24a. Onko säännöissä seuraamuksia niiden noudattamatta jättämisestä?**

- Kyllä
- Ei

### Syrjinnänvastaiset toimintalinjat

**25. Onko eduskunnassa virallinen syrjinnänvastainen toimintalinja?**



Kyllä

Ei

**25a. Jos on, viitataanko siinä yksiselitteisesti sukupuoleen perustuvaan syrjintään?**

Kyllä

Ei

**25b. Onko toimintalinjoissa seuraamuksia niiden noudattamatta jättämisestä?**

Kyllä

Ei

### Häirinnänvastaiset toimintalinjat

**26. Onko seksuaalista häirintää vastaan institutionaalista toimintalinjaa?**

Kyllä

Ei

**26a. Jos on, kuuluuko niihin seuraamuksia seksuaalisesta häirinnästä?**

Kyllä

Ei

**26b. Jos kuuluu, onko toimintalinjoissa virallinen menettely seksuaalista häirintää koskevien valitusten tutkimiseksi?**

Kyllä

Ei

### Sukupuolineutraali kieli virallisissa säännöissä ja ohjesäännöissä

**27. Onko viralliset säännöt ja ohjesäännöt laadittu sukupuolineutraalilla kielellä?**

Kyllä

Osittain

Ei

Sukupuolineutraalissa viestinnässä esimerkiksi korvataan sukupuolen osoittavat substantiivit sukupuolineutraaleilla (selvitysmies → selvityshenkilö) eikä käytetä sukupuolta osoittavaa liitettä (naislääkäri → lääkäri, tarjoilijatar → tarjoilija).

### Kansanedustajien perhevapaavaihtoehdot



**28. Mitkä seuraavat perhevapaavaihtoehdot ovat kansanedustajien käytettävissä?**

- Äitiysvapaa
- Isyysvapaa
- Vanhempainvapaa
- Adoptiovapaa
- Hoitovapaa
- Ei sovelleta

a) Äitiysvapaa: Äideille tarkoitettu vapaa työstä ennen synnytystä ja sen jälkeen.

b) Isyysvapaa: Äitiysvapaata vastaava vapaa työstä isille.

c) Vanhempainvapaa: Vapaa äitiys-/isyysvapaan jälkeen, jonka voi käyttää kumpi tahansa vanhempi.

d) Adoptiovapaa: Työntekijälle pyynnöstä myönnettävä vapaa adoption oikeusmenettelyihin osallistumista varten sekä adoptoinnin jälkeiselle ajalle (kuten äitiys- tai isyysvapaa).

e) Hoitovapaata voi ottaa työntekijä, jonka on huolehdittava sairaasta perheenjäsenestä (lapsesta, kumppanista tai vanhemmista).

**Sijaista / valtakirjalla äänestämistä koskevat menettelyt**

**29. Onko hoitovapaalla olevia kansanedustajia varten sijaismenettelyä / valtakirjalla äänestämistä koskevaa menettelyä?**

- Kyllä
- Ei

**Perhe-elämän kannalta suotuisat työajat**

**30. Onko työajoista virallista määräystä?**

- Henkilöstölle
- Kansanedustajille
- Ei

**Taloudellinen tuki lastenhoitoon**

**31. Saako lastenhoitoon taloudellista tukea?**

- Henkilöstölle
- Kansanedustajille
- Ei

Tämä kysymys koskee taloudellista tukea, joka ylittää laissa määrätyn minimin.

**Osa-alue 3: Henkilöstön organisointi ja siihen liittyvät menettelyt**





### Sukupuolten tasapuolinen edustus avustavassa henkilöstössä

#### 32. Naisten ja miesten määrä avustavassa henkilöstössä (esim. hallinto)

Naisia  Miehiä

### Sukupuolten tasapuolinen edustus johtotehtävissä

#### 33. Naisten ja miesten määrä johtotehtävissä

Naisia  Miehiä

### Naisten ja miesten johtamat osastot tai yksiköt

#### 34. Naisten ja miesten johtamien osastojen/yksiköiden määrä

Naisia  Miehiä

### Koulutusohjelmat avustavan henkilöstön valmiuksien parantamiseksi

#### 35. Onko viime kalenterivuoden aikana ollut koulutus-/mentorointiohjelmiä henkilöstön valmiuksien parantamiseksi?

Kyllä

Ei

#### 35a. Kuuluiko koulutusohjelmiin sukupuolten tasa-arvoa käsittelevä osio?

Yksi tai useampi ohjelma koski kokonaisuudessaan sukupuolten välistä tasa-arvoa

Yhdessä tai useammassa osiossa käsiteltiin sukupuolten välistä tasa-arvoa

Sukupuolten välistä tasa-arvoa ei käsitelty erillisessä ohjelmassa, mutta se otettiin huomioon

Ei sovelleta

#### 36. Koulutusohjelmiin osallistuneiden naisten ja miesten määrä

Naisia  Miehiä

### Nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkaero



**37. Onko eduskunta tehnyt tutkimuksen työvoiman eri ryhmien sukupuolten välisestä palkkaerosta?**

- Kyllä  
Ei

**37a. Jos on, onko palkkaerotutkimuksen tulokset julkaistu?**

- Kyllä  
Ei

### Joustavat työskentelyjärjestelyt

**38. Onko avustavalle henkilöstölle virallisia sääntöjä joustavista työskentelyjärjestelyistä? (esim. osa-aikatyö, etätyö)**

- Kyllä  
Ei

**39. Mitkä seuraavat perhevapaavaihtoehdot ovat avustavien työntekijöiden käytettävissä?**

- Äitiysvapaa  
Isyysvapaa  
Vanhempainvapaa  
Adoptiovapaa  
Hoitovapaa  
Ei sovelleta

a) Äitiysvapaa: Äideille tarkoitettu vapaa työstä ennen synnytystä ja sen jälkeen.

b) Isyysvapaa: Äitiysvapaata vastaava vapaa työstä isille.

c) Vanhempainvapaa: Vapaa äitiys-/isyysvapaan jälkeen, jonka voi käyttää kumpi tahansa vanhempi.

d) Adoptiovapaa: Työntekijälle pyynnöstä myönnettävä vapaa adoption oikeusmenettelyihin osallistumista varten sekä adoptoinnin jälkeiselle ajalle (kuten äitiys- tai isyysvapaa).

e) Hoitovapaa: Vapaa ottaa työntekijä, jonka on huolehdittava sairaasta perheenjäsenestä (lapsesta, kumppanista tai vanhemmista)

## ALA 3: Naisten mielenkiinnon kohteilla ja huolenaiheilla on riittävästi TILAA eduskunnan ohjelmassa

### Osa-alue 1: Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen rakenteet

#### Eriytynyt sukupuolten tasa-arvoelin



**40. Onko eduskunnassa erityistä sukupuolten tasa-arvoelintä, esimerkiksi naisverkostoa, puolueiden välistä verkostoa tai valiokuntaa?**

- Kyllä
- Ei

**40a. Niiden eduskuntapuolueiden määrä, joilla on jäseniä sukupuolten tasa-arvoelimessä**

- Kaikki puolueet
- Yli puolet
- Puolet puolueista
- Alle puolet
- Ei yksikään

### Sukupuolten tasa-arvoelimen resurssit

**40b. Onko sukupuolten tasa-arvoelimellä toimintaansa varten oma talousarvio?**

- Kyllä
- Ei

### Sukupuolten tasa-arvoelimen yhteydet ulkopuolisiin sidosryhmiin

**40c. Voiko sukupuolten tasa-arvoelin järjestää kuulemisia tai tavata virallisesti ulkopuolisia sidosryhmiä?**

- Kyllä
- Ei

**40d. Järjestikö sukupuolten tasa-arvoelin kuulemisia tai tapasiko se ulkopuolisia sidosryhmiä viime kalenterivuonna?**

- Kyllä
- Ei

### Sukupuolten tasa-arvoelimen sisäinen verkostoituminen

**40e. Järjestikö sukupuolten tasa-arvoelin sisäisiä verkostoitumistoimia (tapaamisia puhemiehen, eduskuntaryhmien, valiokuntien kanssa) viime kalenterivuonna?**

- Kyllä
- Ei

### Sukupuolten tasa-arvoelimen toiminnot

**41. Mitä virallisia tehtäviä tasa-arvoelimellä on?**



- Informointi (tasa-arvoelin voi kerätä tietoa/tutkia yksittäisiä tapauksia)
- Neuvonanto (tasa-arvoelin voi muotoilla mielipiteitä tai ehdotuksia parlamentille)
- Lainsäädäntöön liittyvä (tasa-arvoelin voi keskustella laeista ja ehdottaa niitä)
- Valvominen (lakien säätämiseen liittyvä valvonta ja yleiskatsaukset)
- Ei sovelleta

## Osa-alue 2: Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen työkalut

### Sukupuolitietoisten sidosryhmien kuuleminen ja osallistuminen

**42. Valiokuntien tai muiden työryhmien asiantuntijoina viime kalenterivuonna kuulemien naisten ja miesten määrä**

Naisia  Miehiä

**43. Ovatko valiokunnat tai muut työryhmät kuulleet ulkopuolisia sukupuolten välisen tasa-arvon asiantuntijoita viime kalenterivuonna?**

- Kyllä
- Ei

### Henkilöresurssit sukupuolten tasa-arvokysymyksiä varten

**44. Kuullaanko lainsäädäntöprosessissa säännöllisesti henkilöstöä, jolla on asiantuntemusta sukupuolten tasa-arvokysymyksissä?**

- Kyllä
- Osittain
- Ei

### Tasa-arvokoulutus kansanedustajille

**45. Onko kansanedustajille koskaan tarjottu tasa-arvokoulutusta?**

- Kyllä
- Ei

Lisätietoja sukupuolten tasa-arvokoulutuksesta on saatavana osoitteessa EIGE's Gender Mainstreaming Platform.

**46. Edelliseen tasa-arvokoulutukseen osallistuneiden nais- ja miespuolisten kansanedustajien määrä**

Naisia  Miehiä



## Sukupuolten tasa-arvo eduskunnan strategisessa suunnitelmassa

**47. Mainitaanko eduskunnan strategisessa suunnitelmassa nimenomaisesti sukupuolten tasa-arvo?**

- Kyllä  
Ei

## Tasa-arvosuunnitelma

**48. Onko eduskunnalla tasa-arvosuunnitelma?**

- Kyllä  
Ei

## Valtion talousarvion sukupuolitietoinen budjetointi

**49. Onko eduskunnassa käytössä valtion talousarvion osalta mitään sukupuolitietoisesta budjetoinnin muotoa?**

- Kyllä  
Ei

Sukupuolitietoinen budjetointi on naisten ja miesten väliseen tasa-arvoon tähtäävä strategia, jossa keskitytään julkisten varojen keräämiseen ja käyttöön. Sukupuolitietoisesta budjetoinnista kolme tavoitetta: suunnittelun vastuuvollisuuden ja avoimuuden edistäminen; sukupuolitietoisesta osallistumisen lisääminen talousarvioprosessissa, esimerkiksi toteuttamalla toimia, joilla naiset ja miehet saadaan osallistumaan yhdenvertaisesti talousarvion laatimiseen; ja sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistäminen.

## Sukupuolitietoisesta budjetoinnista vastaava elin

**49a. Onko sukupuolitietoista budjetoinnista vastaavaa sisäistä elintä?**

- Kyllä  
Ei

## Sisäisen talousarvion sukupuolitietoinen budjetointi

**50. Onko eduskunnassa käytössä sisäisen talousarvion osalta mitään sukupuolitietoisesta budjetoinnin muotoa?**

- Kyllä  
Ei



### Osa-alue 3: Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen työkalut henkilöstölle

#### Virallinen sukupuolten tasa-arvoa koskeva toimintalinja

51. Onko avustavalle henkilöstölle virallista sukupuolten tasa-arvoa koskevaa toimintalinjaa?

Kyllä

Ei

#### Erityinen sukupuolten tasa-arvoelin

52. Onko eduskunnassa elintä, joka vastaa henkilöstön sukupuolten tasa-arvon edistämisestä?

Kyllä

Ei

#### Tasa-arvokoulutus henkilöstölle

53. Onko henkilöstölle tarjottu viime kalenterivuoden aikana koulutusta sukupuolten tasa-arvosta?

Kyllä

Ei

54. Edelliseen tasa-arvokoulutukseen osallistuneiden nais- ja miespuolisten työntekijöiden määrä

Naisia  Miehiä

#### Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen työkalujen käyttöönottoon osoitettu talousarvio

55. Onko sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen työkalujen ja positiivisten toimien toteuttamiseen osoitettu talousarviota tänä vuonna?

Kyllä

Ei

## ALA 4: Eduskunta laatii sukupuolierot huomioon ottavaa LAINSÄÄDÄNTÖÄ

### Osa-alue 1: Sukupuolten tasa-arvoa koskevat lait ja toimintalinjat



### Tasa-arvolait

**56. Onko Suomessa voimassa lakeja tai lainsäädännöllisiä kiintiöitä, joilla edistetään tasa-arvoa?**

- Kyllä
- Ei

**57. Jos Suomessa on käytössä tasa-arvoa edistäviä lakeja, mitä politiikanaloja näissä laeissa pääasiassa käsitellään?**

- Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen
- Sukupuoleen perustuva väkivalta
- Työ- ja yksityiselämän tasapaino
- Naiset ja talous
- Naiset päätöksenteossa
- Sukupuoli ja koulutus, tutkimus, teknologia ja innovointi
- Sukupuoli ja media
- Ei sovelleta

### Kansainvälisten asiakirjojen ratifiointi

**58. Onko Suomi ratifioinut kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskevan yleissopimuksen?**

- Kyllä
- Ei

**59. Onko Suomi ratifioinut Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman?**

- Kyllä
- Ei

**59a. Onko Suomi laatinut kansallisen strategian Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanoa varten?**

- Kyllä
- Ei

**60. Onko Suomi ratifioinut Istanbulin yleissopimuksen?**

- Kyllä
- Ei

### Tasa-arvosuunnitelma

**61. Onko eduskunta virallisesti edistänyt tasa-arvosuunnitelmaa tai kansallista ohjelmaa, jolla edistetään sukupuolten tasa-arvoa tällä vaalikaudella?**



Kyllä

Ei

**62. Mitkä ovat tärkeimmät tasa-arvosuunnitelmassa käsiteltävät politiikanalat?**

Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen

Sukupuoleen perustuva väkivalta

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Naiset ja talous

Naiset päätöksenteossa

Sukupuoli ja koulutus, tutkimus, teknologia ja innovointi

Sukupuoli ja media

Ei sovelleta

**Osa-alue 2: Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen laeissa**

**Sukupuolivaikutusten arviointi lainsäädäntötyössä**

**63. Onko olemassa sääntöjä, joiden mukaan sukupuolivaikutusten arvioinnin täytyy kuulua lainsäädäntöprosessiin?**

Kyllä

Ei

**63a. Onko sukupuolivaikutusten arviointivaatimusten noudattamatta jättämisestä seuraamuksia?**

Kyllä

Ei

**Sukupuoleen liittyvien kysymysten kannalta arvioidut lait**

**64. Mikä on tällä vaalikaudella niiden voimaan tulleiden lakien osuus, joista on tehty sukupuolivaikutusten arviointi?**

Kaikkien

Yli puolen

Puolen puolueista

Alle

Ei yhdenkään

**Sukupuolen valtavirtaistamista lainsäädäntötyössä tukevat työkalut**





**65. Onko kansanedustajilla käytössään työkaluja tasa-arvoanalyysin ja sukupuolivaikutusten arvioinnin tekemiseksi?**

- Kyllä  
Ei

### Osa-alue 3: Tasa-arvon valvonta

#### Sukupuolten tasa-arvon valvonnan erityisrakenne

**66. Onko hallituksen toimien tasa-arvoa valvovaa erityiselintä?**

- Kyllä  
Ei

Valvontatoiminto on keino pitää johtoelimet vastuussa toimistaan ja varmistaa, että toimintalinjoja pannaan täytäntöön eduskunnan hyväksymien lakien ja talousarvion mukaisesti.

**66a. Onko tasa-arvon valvontaan talousarviota?**

- Kyllä  
Ei

#### Ratifioitujen asiakirjojen seuranta

**67. Mitä kansainvälisiä sopimuksia eduskunta seuraa säännöllisesti?**

- Naisten syrjintää koskeva yleissopimus  
Pekingin toimintaohjelma  
Istanbulin sopimus  
Ei yhdenkään

**68. Antaako eduskunta suosituksia ratifioitujen yleissopimusten täytäntöönpanosta?**

- Kyllä  
Ei

#### Tasa-arvolakien seuranta

**69. Jos sukupuolten tasa-arvosta on voimassa lakeja, seuraako eduskunta säännöllisesti raportteja näiden lakien täytäntöönpanosta?**

- Kyllä  
Ei

**70. Antaako eduskunta suosituksia tasa-arvolakien täytäntöönpanosta?**

- Kyllä



Ei

### Valvontatoimintoa koskevat sukupuolitietoiset sidosryhmäkuulemiset

**71. Onko eduskunta järjestänyt viime kalenterivuonna kuulemisia sukupuolitietoisten sidosryhmien kanssa sen sukupuolten tasa-arvoa koskevan toiminnan valvonnan tukemiseksi?**

Kyllä

Ei

## ALA 5: Eduskunta noudattaa VERTAUSKUVALLISTA tehtäväänsä

### Osa-alue 1: Fyysisten tilojen vertauskuvalliset merkitykset

#### Tilojen sukupuolitietoinen järjestäminen

**72. Onko eduskunnassa lastenhoitotiloja, kuten imetys- tai perhehuoneita?**

Kyllä, kaikille

Ei

**73. Onko fyysisiin tiloihin liittyvien sukupuolinäkökohtien parantamiseksi virallisia toimintalinjoja tai pyritäänkö niitä parantamaan?**

Kyllä

Ei

Sukupuolitietoisuudella tarkoitetaan sitä, että tavoitteena on ymmärtää ja ottaa huomioon sukupuoleen perustuvaan poissulkemiseen ja syrjintään liittyviä yhteiskunnallisia ja kulttuurisia tekijöitä julkisen ja yksityisen elämän erilaisissa tiloissa. Siinä keskitytään pääasiassa tapauksiin, joilla on rakenteellista haittaa naisten asemalle ja tehtäville.

**74. Onko turvallisuushenkilöstössä tasapuolisesti sekä naisia että miehiä?**

Kyllä

Ei

#### Parlamenttitilojen ja koristeiden symboliset merkitykset

**75. Onko eduskunnan tilojen nimeämisessä sääntöjä tai menettelyjä, joilla varmistetaan sukupuolten tasapuolinen edustus?**

Kyllä

Ei



**76. Onko sääntöjä tai menettelyjä, joilla saadaan aikaan sukupuolten tasapuolinen edustus maalauksissa, veistoksissa ja muissa koristeaiheissa?**

Kyllä

Ei

**77. Onko käytössä sukupuolten tasapuolista edustusta koskevia virallisia toimintalinjoja eduskunnassa esillä olevien teosten tekijöiden osalta?**

Kyllä

Ei

## Osa-alue 2: Sukupuolten tasa-arvo viestinnässä

### Yleisölle suunnatut tasa-arvoaloitteet

**78. Onko eduskunnan tiloissa toteutettu viime kalenterivuoden aikana sukupuolten tasa-arvoa koskevia kysymyksiä / naisten oikeuksia käsitteleviä aloitteita?**

Kyllä

Ei

Tällaisia aloitteita voivat esimerkiksi olla opaskierrokset, joissa kerrotaan eduskunnan naisten historiasta, tai Suomen historian tunnetuista naisista kertovat näyttelyt.

### Tasa-arvo verkkoviestinnässä

**79. Onko eduskunnan verkkosivustolla kansalaisille tarkoitettua sukupuolten tasa-arvoa käsittelevää osiota?**

Kyllä

Ei

### Sukupuolitietoinen virallinen viestintä

**80. Onko eduskunnalla erityisiä sukupuolten tasa-arvoa koskevia toimintalinjoja virallisessa viestinnässä?**

Kyllä

Ei

Esimerkiksi viestintästrategiassa olisi tehtävä sukupuolten tasa-arvosta näkyvä osa organisaation ulkoista identiteettiä ja omakuvaa. Lisätietoa siitä, miten viestitään laitoksen sitoutumisesta tasa-arvoon, on [EIGEn sukupuolivaikutusten arvioinnin työkalupakissa](#).



### Sukupuolikysymysten näkyvyys

**81. Levitetäänkö sukupuolten tasa-arvoon liittyviä kysymyksiä koskevista eduskunnan aloitteista järjestelmällisesti tietoa yleisölle ja kansalaisyhteiskunnalle?**

Kyllä

Ei

### Sukupuolten tasapuolinen edustus valtuuskunnissa

**82. Onko sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta eduskunnan valtuuskunnissa käytössä virallisia toimintalinjoja?**

Kyllä

Ei