

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων Εργαλείο για Ευαισθητοποιημένα ως προς το Φύλο Κοινοβούλια



Ερωτηματολόγιο για Εθνικά Κοινοβούλια

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ 1: Οι γυναίκες και οι άνδρες έχουν ίσες ευκαιρίες να ΕΙΣΕΛΘΟΥΝ στο κοινοβούλιο

Τομέας 1 – Εκλογικό σύστημα

Άμεση αναφορά στο συνταγματικό δίκαιο για την ισότητα των φύλων στην πολιτική εκπροσώπηση

1. Περιλαμβάνεται στο συνταγματικό δίκαιο ή σε ισοδύναμο νομικό πλαίσιο άμεση αναφορά για την ισότητα των φύλων στην πολιτική εκπροσώπηση;

Ναι

Όχι

Εφαρμογή ποσοστώσεων φύλου στις βουλευτικές εκλογές

2. Εφαρμόζονται ποσοστώσεις φύλου στο εκλογικό σας σύστημα;

Ναι

Όχι

Κυρώσεις λόγω μη συμμόρφωσης

2α. Τι κυρώσεις (εάν υπάρχουν) εφαρμόζονται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την ποσόστωση;

Νομικές κυρώσεις (απόρριψη του ψηφοδέλτιου πριν από τις εκλογές)

Οικονομικές κυρώσεις

Χωρίς κυρώσεις



Μέθοδος εφαρμογής ποσοστώσεων

Απαντήστε μόνο την Ερώτηση 2β ή 2γ ανάλογα με τον τύπο του εκλογικού συστήματος που εφαρμόζεται στις εκλογές για το κοινοβούλιό σας. Σε περίπτωση που εφαρμόζεται και αναλογικό και πλειοψηφικό σύστημα για διαφορετικές ομάδες θέσεων, τότε απαντήστε την ερώτηση που αφορά το μεγαλύτερο ποσοστό των θέσεων.

2β. Εάν το εκλογικό σύστημα είναι αναλογικό, πώς εφαρμόζεται η ποσόστωση φύλου;

- Σύστημα Zippel (εναλλαγή γυναικών και ανδρών υποψηφίων στα ψηφοδέλτια)
- Απαίτηση οι δύο πρώτοι/-ες υποψήφιοι/-ες να μην είναι του ίδιου φύλου
- Αναλογία 40:60 για κάθε πέντε θέσεις στο ψηφοδέλτιο
- Τουλάχιστον 1 στους/στις 3 υποψηφίους/-ες πρέπει να είναι γυναίκα
- Άλλο
- A/A

2γ. Εάν το εκλογικό σύστημα είναι πλειοψηφικό, πώς εφαρμόζεται η ποσόστωση των φύλων;

- 50% γυναίκες υποψήφιοιες
- Αναλογία 40:60 στους/στους/στις υποψηφίους/-ες διαφορετικού φύλου
- Τουλάχιστον 30% γυναίκες υποψήφιοιες
- Άλλο
- A/A

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο μεταξύ των υποψηφίων

3. Αριθμός γυναικών και ανδρών υποψηφίων στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές

Γυναίκες Άνδρες

Χρηματοδοτικές πηγές

4. Υπάρχει κάποιος μηχανισμός για τη διάθεση δημόσιων πόρων σε γυναίκες υποψήφιας;

- Ναι
- Όχι

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο μεταξύ των εκλεγμένων υποψηφίων

5. Αριθμός γυναικών και ανδρών μελών του κοινοβουλίου;

Γυναίκες Άνδρες



Τομέας 2 - Διαδικασίες πολιτικών κομμάτων/κοινοβουλευτικών ομάδων

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο σε ηγετικούς ρόλους στα πολιτικά κόμματα

6. Αριθμός γυναικών και αριθμός ανδρών που είναι αρχηγοί μεγάλων πολιτικών κομμάτων

Γυναίκες Άνδρες

Μεγάλα πολιτικά κόμματα είναι τα κόμματα που έχουν τουλάχιστον το 5% των θέσεων στο κοινοβούλιο κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του παρόντος.

Ένταξη της διάστασης του φύλου στους κανονισμούς των κομμάτων

7. Πόσα από τα μεγάλα κόμματα αναφέρουν ρητά την ισότητα των φύλων στον εσωτερικό κανονισμό τους;

- Όλα τα κόμματα
- Περισσότερα από τα μισά
- Τα μισά κόμματα
- Λιγότερα από τα μισά
- Κανένα

8. Πόσα από τα μεγάλα κόμματα έχουν ομάδα ή επιτροπή γυναικών;

- Όλα τα κόμματα
- Περισσότερα από τα μισά
- Τα μισά κόμματα
- Λιγότερα από τα μισά
- Κανένα

9. Πόσα από τα μεγάλα κόμματα έχουν διενεργήσει αξιολόγηση των εσωτερικών διαδικασιών τους όσον αφορά την ισότητα των φύλων κατά την τελευταία πενταετία;

- Όλα τα κόμματα
- Περισσότερα από τα μισά
- Τα μισά κόμματα
- Λιγότερα από τα μισά
- Κανένα

10. Πόσα από τα μεγάλα κόμματα διαθέτουν εσωτερικό κανονισμό που αναφέρει τη σημασία της ισόρροπης εκπροσώπησης ως προς το φύλο κατά τον διορισμό μελών και επικεφαλής των επιτροπών;



- Όλα τα κόμματα
- Περισσότερα από τα μισά
- Τα μισά κόμματα
- Λιγότερα από τα μισά
- Κανένα

Τομέας 3 – Πρόσληψη υπαλλήλων του κοινοβουλίου

Διαδικασίες επιλογής

11. Η διασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης ως προς το φύλο αποτελεί κριτήριο κατά τις διαδικασίες πρόσληψης;

- για όλους/-ες τους/τις υπαλλήλους στο κοινοβούλιο
- για ορισμένες θέσεις
- Όχι

12. Σε συνεντεύξεις επιλογής και/ή σε υλικό εξετάσεων χρησιμοποιείται γλώσσα ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο;

- Ναι
- Εν μέρει
- Όχι

Για παράδειγμα, η χρήση γλώσσας ευαισθητοποιημένης ως προς το φύλο σημαίνει την αποφυγή μη συμπεριληπτικών όρων ή ουσιαστικών που μοιάζουν να αναφέρονται μόνο σε άνδρες, όπως για παράδειγμα «ο πρόεδρος», ή την αποφυγή αντωνυμιών σε συγκεκριμένο γένος για την αναφορά σε άτομα που μπορεί να είναι είτε γυναίκες ή άνδρες (χρησιμοποιήστε «αυτός/-ή», «αυτόν/-ήν» ή «αυτοί/-ές» αντί για «αυτός/αυτού»).

Σύνθεση της επιτροπής επιλογής

13. Αριθμός ανδρών και γυναικών στις τρεις τελευταίες επιτροπές επιλογής προσλήψεων;

Γυναίκες Άνδρες

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ 2: Οι γυναίκες και οι άνδρες έχουν ίσες ευκαιρίες να ΕΠΗΡΕΑΣΟΥΝ τις διαδικασίες του κοινοβουλευτικού έργου



Τομέας 1 – Παρουσία και δυναμική των βουλευτών/-τριών στο κοινοβούλιο

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο στο προεδρείο του κοινοβουλίου

14. Το φύλο του/της Προέδρου

Γυναίκες Άνδρες

15. Αριθμός γυναικών και ανδρών μελών του κοινοβουλευτικού γραφείου

Γυναίκες Άνδρες

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο σε ηγετικούς ρόλους

16. Κοινοβουλευτικές επιτροπές υπό την προεδρία γυναικών και ανδρών

Γυναίκες Άνδρες

Ισόρροπη κατανομή γυναικών και ανδρών σε ηγετικές θέσεις σε τομείς πολιτικής

17. Πρόεδροι επιτροπών σε κοινωνικο-πολιτιστικούς τομείς (υγεία, εκπαίδευση, κοινωνικές υποθέσεις, απασχόληση, οικογένεια, πολιτισμός, αθλητισμός)

Γυναίκες Άνδρες

18. Πρόεδροι επιτροπών σε βασικούς τομείς (εξωτερικές και εσωτερικές υποθέσεις, άμυνα, δικαιοσύνη)

Γυναίκες Άνδρες

19. Πρόεδροι επιτροπών σε τομείς υποδομών (μεταφορές, επικοινωνίες, περιβάλλον)

Γυναίκες Άνδρες

20. Πρόεδροι επιτροπών στον τομέα της οικονομίας (δημοσιονομικά, εμπόριο, βιομηχανία, γεωργία)

Γυναίκες Άνδρες



Διαδικασίες για τον διορισμό μελών και επικεφαλής των επιτροπών

21. Ποια μέτρα για την ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο εφαρμόζονται στην επίσημη κοινοβουλευτική διαδικασία για τον διορισμό επικεφαλής των επιτροπών;

- Ποσόστωση φύλου – ελάχ. 40%
- Ποσόστωση φύλου – ελάχ. 30%
- Κανόνες ίσων ευκαιριών
- Κανένα

22. Ποια μέτρα για την ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο εφαρμόζονται στην επίσημη κοινοβουλευτική διαδικασία για τον διορισμό των μελών του προεδρείου του κοινοβουλίου;

- Ποσόστωση φύλου – ελάχ. 40%
- Ποσόστωση φύλου – ελάχ. 30%
- Κανόνες ίσων ευκαιριών
- Κανένα

Επιμόρφωση μελών του κοινοβουλίου σε θέματα ισότητας των φύλων

23. Το κοινοβούλιο –ως οργανισμός– έχει διοργανώνει προγράμματα επιμόρφωσης για μέλη του κοινοβουλίου για το τρέχον νομοθετικό σώμα, τα οποία να περιλαμβάνουν ενότητα για την ισότητα των φύλων;

- Ναι
- Όχι

Τομέας 2 – Δομή και οργάνωση

Κώδικας δεοντολογίας για μέλη του κοινοβουλίου

24. Διαθέτει το κοινοβούλιο μηχανισμούς για την πρόληψη των διακρίσεων βάσει φύλου, όπως κώδικα δεοντολογίας ή πολιτικές κατά της παρενόχλησης;

- Ναι
- Όχι

Ο κώδικας δεοντολογίας αναφέρεται στις αρχές, τις αξίες, τα πρότυπα ή τους κανόνες συμπεριφοράς που καθοδηγούν τις αποφάσεις, τις διαδικασίες και τα συστήματα ενός οργανισμού κατά τρόπο τέτοιο που συμβάλλει στην ευημερία των μελών του, και σέβεται τα δικαιώματα όλων των ψηφοφόρων που επηρεάζονται από τη λειτουργία του.

24α. Περιλαμβάνει ο κώδικας κυρώσεις για μη συμμορφούμενη συμπεριφορά;

- Ναι
- Όχι



Πολιτικές κατά των διακρίσεων για μέλη και υπαλλήλους του κοινοβουλίου

25. Διαθέτει το κοινοβούλιο επίσημη πολιτική καταπολέμησης των διακρίσεων;

- Ναι
 Όχι

25α. Αν ναι, αναφέρεται ρητά σε διακρίσεις βάσει φύλου;

- Ναι
 Όχι

25β. Περιλαμβάνει η πολιτική κυρώσεις για μη συμμορφούμενη συμπεριφορά;

- Ναι
 Όχι

Πολιτικές κατά της παρενόχλησης για μέλη και υπαλλήλους του κοινοβουλίου

26. Υπάρχει θεσμοθετημένη πολιτική κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης;

- Ναι
 Όχι

26α. Αν ναι, περιλαμβάνει κυρώσεις για σεξουαλική παρενόχληση;

- Ναι
 Όχι

26β. Αν ναι, έχει θεσμοθετηθεί επίσημη διαδικασία για τη διερεύνηση καταγγελιών για σεξουαλική παρενόχληση;

- Ναι
 Όχι

Γλώσσα ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο σε επίσημους κανόνες και εσωτερικούς κανονισμούς

27. Η γλώσσα που χρησιμοποιείται στους επίσημους κανόνες και στους εσωτερικούς κανονισμούς είναι ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο;

- Ναι
 Εν μέρει
 Όχι

Για παράδειγμα, η χρήση γλώσσας ευαισθητοποιημένης ως προς το φύλο σημαίνει την αποφυγή μη συμπεριληπτικών όρων ή ουσιαστικών που μοιάζουν να αναφέρονται μόνο σε άνδρες, όπως για παράδειγμα «ο πρόεδρος», ή την αποφυγή αντωνυμιών σε συγκεκριμένο γένος για την



αναφορά σε άτομα που μπορεί να είναι είτε γυναίκες ή άνδρες (χρησιμοποιήστε «αυτός/-ή», «αυτόν/-ήν» ή «αυτοί/-ές» αντί για «αυτός/αυτού»).

Επιλογές άδειας για οικογενειακούς λόγους για μέλη του κοινοβουλίου

28. Ποιες από τις παρακάτω μορφές αδειών για οικογενειακούς λόγους είναι διαθέσιμες για μέλη του κοινοβουλίου;

- Άδεια μητρότητας
- Άδεια πατρότητας
- Γονική άδεια
- Άδεια τεκνοθεσίας
- Άδεια φροντίδας
- Δεν υπάρχει διαθέσιμη επιλογή άδειας για οικογενειακούς λόγους

Ως άδεια για οικογενειακούς λόγους αναφέρεται το δικαίωμα σε άδεια που μπορεί να περιλαμβάνει: άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια τεκνοθεσίας, άδεια φροντίδας.

α) Άδεια μητρότητας: Άδεια από την εργασία για μητέρες κατά την περίοδο αμέσως πριν και μετά τον τοκετό.

β) Άδεια πατρότητας: Άδεια από την εργασία για πατέρες παρόμοια με την άδεια μητρότητας.

γ) Γονική άδεια: Άδεια μετά την άδεια μητρότητας/πατρότητας την οποία δικαιούται να λάβει οποιοσδήποτε από τους δύο γονείς.

δ) Άδεια τεκνοθεσίας: Δικαιολογημένη άδεια που χορηγείται σε υπαλλήλους για να παραστούν σε νομικές διαδικασίες για την τεκνοθεσία, η οποία όπως η άδεια μητρότητας ή πατρότητας χορηγείται για χρονική περίοδο μετά την τεκνοθεσία.

ε) Άδεια φροντίδας: Άδεια από την εργασία για υπαλλήλους προκειμένου να παρέχουν φροντίδα σε κάποιον/-α συγγενή, ή σε κάποιο άτομο που διαμένει στο ίδιο νοικοκυριό με τον/την εργαζόμενο/-η, και το οποίο έχει ανάγκη ειδικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

Διαδικασίες για αναπλήρωση/ψηφοφορία διά πληρεξουσίου

29. Προβλέπεται διαδικασία για αναπλήρωση/ψηφοφορία διά πληρεξουσίου για τα μέλη του κοινοβουλίου που έχουν λάβει άδεια για οικογενειακούς λόγους;

- Ναι
- Όχι

Ωράριο εργασίας φιλικό προς την οικογένεια

30. Υπάρχει επίσημος κανονισμός για το ωράριο εργασίας;



- Για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου
- Για τα μέλη του κοινοβουλίου
- Όχι

Οικονομικές παροχές για τη φροντίδα παιδιών

31. Προβλέπεται οποιοδήποτε είδος οικονομικής παροχής για τη φροντίδα παιδιών;

- για τα μέλη του κοινοβουλίου
- για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου
- Όχι

Αυτή η ερώτηση αφορά διατάξεις που ξεπερνούν το ελάχιστο που προβλέπει η νομοθεσία.

Τομέας 3 – Οργάνωση και διαδικασίες προσωπικού

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο στους/στις υπαλλήλους του κοινοβουλίου

32. Αριθμός γυναικών και ανδρών υπαλλήλων του κοινοβουλίου

Γυναίκες Άνδρες

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο σε διευθυντικούς ρόλους

33. Αριθμός γυναικών και ανδρών σε διευθυντικούς ρόλους

Γυναίκες Άνδρες

Τμήματα ή μονάδες με επικεφαλής γυναίκες και άνδρες

34. Αριθμός τμημάτων/μονάδων με επικεφαλής γυναίκες και άνδρες

Γυναίκες Άνδρες

Προγράμματα επιμόρφωσης για τη βελτίωση των δεξιοτήτων των υπαλλήλων του κοινοβουλίου

35. Διοργανώθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό έτος επιμορφωτικά προγράμματα για τη βελτίωση των δεξιοτήτων των υπαλλήλων του κοινοβουλίου;



- Ναι
 Όχι

35α. Στα επιμορφωτικά προγράμματα περιλαμβάνονταν ειδική ενότητα για την ισότητα των φύλων;

- Ένα ή περισσότερα προγράμματα ήταν εξολοκλήρου αφιερωμένο στην ισότητα των φύλων
 Η ισότητα των φύλων αποτέλεσε ειδικό μέρος ενός ή περισσότερων προγραμμάτων
 Η ισότητα των φύλων δεν αποτέλεσε ειδικό μέρος κάποιου προγράμματος, ωστόσο λήφθηκε υπόψη
 Δεν καλύφθηκε η ισότητα των φύλων

36. Αριθμός γυναικών και ανδρών που συμμετείχαν στα επιμορφωτικά προγράμματα

Γυναίκες Άνδρες

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών υπαλλήλων του κοινοβουλίου

37. Έχει εκπονήσει το κοινοβούλιο μελέτη σχετικά με το έμφυλο μισθολογικό χάσμα μεταξύ του εργατικού του δυναμικού εντός των τελευταίων 5 ετών;

- Ναι
 Όχι

37α. Αν ναι, δημοσιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της μελέτης για το μισθολογικό χάσμα;

- Ναι
 Όχι

Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας

38. Υπάρχουν επίσημοι κανόνες για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου (π.χ. μερική απασχόληση, τηλεργασία);

- Ναι
 Όχι

39. Ποιες από τις παρακάτω επιλογές άδειας για οικογενειακούς λόγους είναι διαθέσιμες για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου;

- Άδεια μητρότητας
 Άδεια πατρότητας
 Γονική άδεια
 Άδεια τεκνοθεσίας
 Άδεια φροντίδας



Δεν υπάρχουν διαθέσιμες επιλογές άδειας για οικογενειακούς λόγους

Ως άδεια για οικογενειακούς λόγους αναφέρεται το δικαίωμα σε άδεια που μπορεί να περιλαμβάνει: άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια τεκνοθεσίας, άδεια φροντίδας.

α) Άδεια μητρότητας: Άδεια από την εργασία για μητέρες κατά την περίοδο αμέσως πριν και μετά τον τοκετό.

β) Άδεια πατρότητας: Άδεια από την εργασία για πατέρες παρόμοια με την άδεια μητρότητας.

γ) Γονική άδεια: Άδεια μετά την άδεια μητρότητας/πατρότητας την οποία δικαιούται να λάβει οποιοσδήποτε από τους δύο γονείς.

δ) Άδεια τεκνοθεσίας: Δικαιολογημένη άδεια που χορηγείται σε υπαλλήλους για να παραστούν σε νομικές διαδικασίες για την τεκνοθεσία, η οποία όπως η άδεια μητρότητας ή πατρότητας χορηγείται για χρονική περίοδο μετά την τεκνοθεσία.

ε) Άδεια φροντίδας: Άδεια από την εργασία για υπαλλήλους προκειμένου να παρέχουν φροντίδα σε κάποιον/α συγγενή, ή σε κάποιο άτομο που διαμένει στο ίδιο νοικοκυριό με τον/την εργαζόμενο/-η, και το οποίο έχει ανάγκη ειδικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ 3: Τα ενδιαφέροντα και οι ανησυχίες των γυναικών καταλαμβάνουν επαρκή ΧΩΡΟ στην ημερήσια διάταξη του κοινοβουλίου

Τομέας 1 – Δομές ένταξης της διάστασης του φύλου

Εξειδικευμένος φορέας για την ισότητα των φύλων

40. Υπάρχει κάποιος εξειδικευμένος φορέας για την ισότητα των φύλων στις κοινοβουλευτικές δομές, για παράδειγμα ομάδα, διακομματικό δίκτυο ή επιτροπή;

Ναι

Όχι

40α. Ποσοστό των κομμάτων που κατέχουν έδρες στο κοινοβούλιο και έχουν μέλη στον φορέα για την ισότητα των φύλων

Όλα τα κόμματα

Περισσότερα από τα μισά

Τα μισά κόμματα

Λιγότερα από τα μισά



Κανένα

Χρηματοδοτικές πηγές του φορέα για την ισότητα των φύλων

40β. Διαθέτει ο φορέας για την ισότητα των φύλων ειδικό προϋπολογισμό για τις δραστηριότητές του;

Ναι

Όχι

Επαφή του φορέα για την ισότητα των φύλων με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (stakeholders)

40γ. Μπορεί ο φορέας για την ισότητα των φύλων να διενεργεί ακροάσεις ή να πραγματοποιεί επίσημες συναντήσεις με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (stakeholders);

Ναι

Όχι

40δ. Ο φορέας για την ισότητα των φύλων πραγματοποίησε ακροάσεις ή συναντήσεις με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (stakeholders) κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους;

Ναι

Όχι

Εσωτερική δικτύωση του φορέα για την ισότητα των φύλων

40ε. Διοργάνωσε ο φορέας για την ισότητα των φύλων δραστηριότητες εσωτερικής δικτύωσης (συναντήσεις με τον/την Πρόεδρο της Βουλής, κοινοβουλευτικές ομάδες, επιτροπές) κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους;

Ναι

Όχι

Οι λειτουργίες του φορέα για την ισότητα των φύλων

41. Ποιες είναι οι επίσημες λειτουργίες του φορέα για την ισότητα των φύλων;

Ενημερωτικές (ο φορέας μπορεί να συλλέγει πληροφορίες και/ή να διερευνά συγκεκριμένες υποθέσεις)

Συμβουλευτικές (ο φορέας μπορεί να γνωμοδοτεί και να διατυπώνει προτάσεις για το κοινοβουλευτικό έργο)

Νομοθετικές (ο φορέας μπορεί να καταρτίζει, να συζητά και να προτείνει νόμους)

Ελεγκτικές (παρακολούθηση και εποπτεία της εφαρμογής των νόμων)



A/A

Τομέας 2 – Εργαλεία ένταξης της διάστασης του φύλου

Διαβούλευση και συμμετοχή ενδιαφερόμενων φορέων (stakeholders) σε θέματα φύλου

42. Αριθμός γυναικών και ανδρών εμπειρογνομόνων των οποίων η γνωμοδότηση ζητήθηκε από επιτροπές ή άλλες ομάδες εργασίας κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους

Γυναίκες Άνδρες

43. Ζητήθηκε η γνωμοδότηση εξωτερικών εμπειρογνομόνων σε θέματα φύλου από επιτροπές ή άλλες ομάδες εργασίας κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους;

Ναι

Όχι

Ανθρώπινοι πόροι για θέματα ισότητας των φύλων

44. Ζητείται σε τακτική βάση η γνωμοδότηση υπαλλήλων του κοινοβουλίου με ειδίκευση σε θέματα ισότητας των φύλων στο πλαίσιο νομοθετικών διαδικασιών;

Ναι

Εν μέρει

Όχι

Επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων για μέλη του κοινοβουλίου

45. Έχει προσφερθεί ποτέ σε μέλη του κοινοβουλίου επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων;

Ναι

Όχι

Περισσότερη πληροφόρηση για την επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων είναι διαθέσιμη στην Πλατφόρμα για την Ένταξη της Διάστασης του Φύλου (gender mainstreaming) του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE).

46. Αριθμός γυναικών και ανδρών μελών του κοινοβουλίου που συμμετείχαν στην τελευταία επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων



Γυναίκες

Άνδρες

Η ισότητα των φύλων στο στρατηγικό σχέδιο του κοινοβουλίου

47. Περιλαμβάνεται στο στρατηγικό σχέδιο του κοινοβουλίου ρητή αναφορά στην ισότητα των φύλων;

Ναι

Όχι

Σχέδιο για την ισότητα των φύλων

48. Διαθέτει το κοινοβούλιο σχέδιο για την ισότητα των φύλων;

Ναι

Όχι

Κατάρτιση του εθνικού προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (gender budgeting)

49. Έχει συνεκτιμήσει το κοινοβούλιο τη διάσταση του φύλου με οποιονδήποτε τρόπο κατά την κατάρτιση του εθνικού προϋπολογισμού;

Ναι

Όχι

Η κατάρτιση προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (gender budgeting) αποτελεί μια στρατηγική για την επίτευξη ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών εστιάζοντας στον τρόπο με τον οποίο εισπράττονται και δαπανώνται οι δημόσιοι πόροι. Ο σκοπός της κατάρτισης του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου είναι τριπλός: η προώθηση της λογοδοσίας και της διαφάνειας στον δημοσιονομικό σχεδιασμό, η αύξηση της κατά φύλο συμμετοχής στη διαδικασία κατάρτισης του προϋπολογισμού, για παράδειγμα μέσω της λήψης μέτρων για ίση συμμετοχή γυναικών και ανδρών στη διαδικασία κατάρτισης του προϋπολογισμού και τέλος, η προαγωγή της ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των γυναικών.

Αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου

49α. Υπάρχει εσωτερικός φορέας με αρμοδιότητα την κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου;

Ναι

Όχι



Κατάρτιση του εσωτερικού προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου

50. Έχει συνεκτιμήσει το κοινοβούλιο τη διάσταση του φύλου με οποιονδήποτε τρόπο κατά την κατάρτιση του εσωτερικού προϋπολογισμού;

- Ναι
 Όχι

Τομέας 3 – Εργαλεία ένταξης της διάστασης του φύλου για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου

Επίσημη πολιτική ισότητας των φύλων

51. Υπάρχει επίσημη πολιτική ισότητας των φύλων για τους/τις υπαλλήλους του κοινοβουλίου;

- Ναι
 Όχι

Εξειδικευμένος φορέας για την ισότητα των φύλων

52. Υπάρχει κάποιος φορέας εντός του κοινοβουλίου με αρμοδιότητα την προώθηση της ισότητας των φύλων μεταξύ των υπαλλήλων του κοινοβουλίου;

- Ναι
 Όχι

Επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων για υπαλλήλους του κοινοβουλίου

53. Προσφέρθηκε σε υπαλλήλους του κοινοβουλίου επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους;

- Ναι
 Όχι

54. Αριθμός γυναικών και ανδρών υπαλλήλων που συμμετείχαν στην τελευταία επιμόρφωση για την ισότητα των φύλων

Γυναίκες Άνδρες

Προϋπολογισμός που διατίθεται για την εφαρμογή εργαλείων ένταξης της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming)

55. Υπάρχει προϋπολογισμός που διατίθεται για την εφαρμογή εργαλείων ένταξης της διάστασης του φύλου και θετικών δράσεων για το τρέχον έτος;

- Ναι



Όχι

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ 4: Το κοινοβούλιο παράγει ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο

Τομέας 1 – Νόμοι και πολιτικές για την ισότητα των φύλων

Νόμοι για την ισότητα των φύλων

56. Ισχύουν στη χώρα σας νόμοι ή νομοθετημένες ποσοστώσεις για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων;

Ναι

Όχι

57. Εάν η χώρα έχει νόμους που ενισχύουν την ισότητα των φύλων, ποιοι είναι οι κύριοι τομείς πολιτικής τους οποίους καλύπτουν αυτοί οι νόμοι;

Ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming)

Έμφυλη βία

Εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Γυναίκες και οικονομία

Γυναίκες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων

Φύλο και εκπαίδευση, έρευνα, τεχνολογία και καινοτομία

Φύλο και μέσα ενημέρωσης

A/A

Κύρωση διεθνών εγγράφων

58. Έχει κυρώσει η χώρα τη Σύμβαση για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW);

Ναι

Όχι

59. Έχει κυρώσει η χώρα τη Διακήρυξη και την Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου (BPfA);

Ναι

Όχι

59α. Έχει αναπτύξει η χώρα μια εθνική στρατηγική για την εφαρμογή της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου (BPfA);

Ναι

Όχι



60. Έχει κυρώσει η χώρα τη Σύμβαση για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας Κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης);

- Ναι
 Όχι

Σχέδιο Δράσης για το Φύλο

61. Έχει προωθήσει το κοινοβούλιο επισήμως ένα σχέδιο δράσης για το φύλο ή ένα εθνικό πρόγραμμα για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων εντός της τρέχουσας νομοθετικής περιόδου;

- Ναι
 Όχι

62. Ποιοι είναι οι κύριοι τομείς πολιτικής που καλύπτει το σχέδιο δράσης για το φύλο;

- Ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming)
 Έμφυλη βία
 Εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
 Γυναίκες και οικονομία
 Γυναίκες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
 Φύλο και εκπαίδευση, έρευνα, τεχνολογία και καινοτομία
 Φύλο και μέσα ενημέρωσης
 A/A

Τομέας 2 – Η ένταξη της διάστασης του φύλου στους νόμους

Εκτίμηση των επιπτώσεων ως προς το φύλο (gender impact assessment) στο νομοθετικό έργο

63. Υπάρχουν κανόνες που ορίζουν ότι η εκτίμηση των επιπτώσεων ως προς το φύλο θα πρέπει να αποτελεί μέρος της νομοθετικής διαδικασίας;

- Ναι
 Όχι

63α. Προβλέπονται κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της εκτίμησης των επιπτώσεων ως προς το φύλο;

- Ναι
 Όχι

Αξιολόγηση νόμων για ζητήματα φύλου



64. Κατά την τρέχουσα νομοθετική περίοδο, ποιο είναι το ποσοστό των νόμων που τέθηκαν σε ισχύ αφού προηγήθηκε εκτίμηση των επιπτώσεων ως προς το φύλο;

- Όλα
- Πάνω απ 'το μισό
- Ημισυ
- Λιγότερο από μισό
- Κανένας

Υποστηρικτικά εργαλεία για την ένταξη της διάστασης του φύλου στο νομοθετικό έργο

65. Έχουν τα μέλη του Κοινοβουλίου ή το προσωπικό πρόσβαση σε ειδικά εργαλεία/κατευθυντήριες γραμμές για τη πραγματοποίηση ανάλυσης και εκτίμησης επιπτώσεων ως προς το φύλο;

- Ναι
- Όχι

Τομέας 3 – Εποπτεία της ισότητας των φύλων

Εξειδικευμένη δομή για την εποπτεία της ισότητας των φύλων

66. Υπάρχει κάποιος εξειδικευμένος φορέας που εποπτεύει την ισότητα των φύλων σε κυβερνητικό επίπεδο;

- Ναι
- Όχι

Η λειτουργία της εποπτείας είναι ένα μέσο που εξασφαλίζει τη λογοδοσία των εκτελεστικών φορέων για τις δράσεις τους, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει ότι οι φορείς αυτοί εφαρμόζουν πολιτικές σύμφωνα με τους νόμους και τον προϋπολογισμό που εγκρίνεται από το κοινοβούλιο.

66a. Υπάρχει προϋπολογισμός για την εποπτεία της ισότητας των φύλων;

- Ναι
- Όχι

Παρακολούθηση των κυρωμένων εγγράφων

67. Ποιες διεθνείς συμβάσεις/συμφωνίες παρακολουθούνται σε τακτική βάση από το κοινοβούλιο;

- CEDAW
- BpFA



- Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης
- Κανένας

68. Εκδίδει το κοινοβούλιο συστάσεις για την εφαρμογή των συμβάσεων που έχουν κυρωθεί;

- Ναι
- Όχι

Παρακολούθηση των νόμων για την ισότητα των φύλων

69. Εάν έχουν τεθεί σε ισχύ νόμοι για την ισότητα των φύλων, παρακολουθεί το κοινοβούλιο σε τακτική βάση την εφαρμογή αυτών των νόμων;

- Ναι
- Όχι

70. Εκδίδει το κοινοβούλιο συστάσεις για την εφαρμογή νόμων για την ισότητα των φύλων;

- Ναι
- Όχι

Διαβούλευση με ενδιαφερόμενους φορείς (stakeholders) σε θέματα φύλου για τη λειτουργία της εποπτείας

71. Κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους, πραγματοποίησε το κοινοβούλιο διαβουλεύσεις με ενδιαφερόμενους φορείς (stakeholders) σε θέματα φύλου, προκειμένου να στηρίξει την εποπτεία που ασκεί στον τομέα της ισότητας των φύλων;

- Ναι
- Όχι



ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ 5: Το κοινοβούλιο συμμορφώνεται με τη ΣΥΜΒΟΛΙΚΗ λειτουργία του

Τομέας 1 – Συμβολικά νοήματα των φυσικών χώρων

Ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο οργάνωση των χώρων

72. Διαθέτει το κοινοβούλιο υποδομές φροντίδας παιδιών, όπως χώρους θηλασμού ή χώρους για οικογένειες;

- Ναι, για όλους/-ες
 Όχι

73. Υπάρχουν επίσημες πολιτικές ή προσπάθειες για την ενίσχυση της διαμόρφωσης φυσικών χώρων ευαισθητοποιημένων ως προς το φύλο;

- Ναι
 Όχι

Η ευαισθητοποίηση ως προς το φύλο αναφέρεται στον στόχο της κατανόησης και της συνεκτίμησης των κοινωνικών και πολιτισμικών παραγόντων που εμπλέκονται στον αποκλεισμό και τις διακρίσεις βάσει φύλου στις πιο ετερόκλητες σφαίρες του δημόσιου και του ιδιωτικού βίου. Εστιάζει κυρίως σε περιπτώσεις δομικού μειονεκτήματος ως προς τις θέσεις και τους ρόλους των γυναικών.

74. Υπάρχει ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο στο προσωπικό ασφαλείας;

- Ναι
 Όχι

Συμβολικές έννοιες των κοινοβουλευτικών χώρων και διακοσμήσεων

75. Υπάρχουν κανόνες ή διαδικασίες για τη διασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης ως προς το φύλο κατά την ονομασία των κοινοβουλευτικών χώρων;

- Ναι
 Όχι

76. Υπάρχουν κανόνες ή διαδικασίες για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης ως προς το φύλο των υποκειμένων σε πίνακες, αγάλματα και άλλα διακοσμητικά στοιχεία;

- Ναι
 Όχι



77. Υπάρχει επίσημη πολιτική για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης ως προς το φύλο των καλλιτεχνών/-ιδων τα έργα των οποίων παρουσιάζονται στο κοινοβούλιο;

- Ναι
 Όχι

Τομέας 2 – Η ισότητα των φύλων στην εξωτερική επικοινωνία και εκπροσώπηση

Πρωτοβουλίες ισότητας των φύλων για το κοινό

78. Αναλήφθηκαν ειδικές πρωτοβουλίες για ζητήματα ισότητας των φύλων ή για δικαιώματα των γυναικών κατά τη διάρκεια του τελευταίου ημερολογιακού έτους στις εγκαταστάσεις του κοινοβουλίου;

- Ναι
 Όχι

Οι εν λόγω πρωτοβουλίες θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν, για παράδειγμα, ξεναγήσεις με περιγραφή της ιστορίας των γυναικών στη βουλή, εκθέσεις αφιερωμένες σε διάσημες γυναίκες της ιστορίας της χώρας, κ.λπ.

Η ισότητα των φύλων στη διαδικτυακή επικοινωνία

79. Διαθέτει ο ιστότοπος του κοινοβουλίου ενότητα για πολίτες η οποία αφορά την ισότητα των φύλων;

- Ναι
 Όχι

Επίσημη επικοινωνία ευαισθητοποιημένη ως προς το φύλο

80. Διαθέτει το κοινοβούλιο ειδική πολιτική σχετικά με την ισότητα των φύλων στην επίσημη επικοινωνία;

- Ναι
 Όχι

Για παράδειγμα, μια στρατηγική επικοινωνίας θα έπρεπε να καθιστά την ισότητα των φύλων ένα ορατό στοιχείο της εξωτερικής ταυτότητας και της εικόνας ενός οργανισμού. Περισσότερη πληροφόρηση σχετικά με την επικοινωνία της δέσμευσης ενός ιδρύματος στην ισότητα των φύλων είναι διαθέσιμη στην εργαλειοθήκη του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) για την Εκτίμηση Επιπτώσεων ως προς το Φύλο.

Ορατότητα των θεμάτων φύλου



81. Οι πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες του κοινοβουλίου σε θέματα ισότητας των φύλων διαχέονται συστηματικά στο κοινό και στην κοινωνία των πολιτών;

Ναι

Όχι

Ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο στις αντιπροσωπείες

82. Υπάρχει επίσημη πολιτική για την ισόρροπη εκπροσώπηση ως προς το φύλο στις κοινοβουλευτικές αντιπροσωπείες;

Ναι

Όχι