

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut

Sootundlike parlamentide töövahend



Riikide parlamentide küsimustik

1. VALDKOND: naistel ja meestel on võrdsed võimalused JÕUDA parlamenti

1. alamvaldkond – valimissüsteem

Põhiseaduses nimetatakse otseselt soolist võrdõiguslikkust poliitilises esindatuses

1. Kas põhiseaduses või võrdväärse õigusraamistikus on otseselt viidatud soolisele võrdõiguslikkusele poliitilises esindatuses?

- Jah
- Ei

Sookvoodid parlamendivalimistel

2. Kas teie valimissüsteemile kohaldatakse sookvoote?

- Jah
- Ei

Karistused nõuete eiramisel

2a. Milline on karistus (kui on) kvootide rakendamata jätmise korral?

- Õiguslikud karistused (nimekirja tagasilükkamine enne valimisi)
- Rahalised karistused
- Ei mingeid sanktsioone

Kvootide kohaldamise meetod

Vastake vaid küsimusele 2b või 2c vastavalt sellele, milline valimissüsteem parlamendivalimistel kehtib. Juhul, kui erinevad mandaadid jagatakse nii proportsionaalset kui ka



pluraalset/majoritaarset süsteemi kasutades, vastake selle süsteemi kohta, millega jagatakse välja enam mandaate.

2b. Kuidas kohaldatakse sookvoote?

- Tõmbeluku meetod (vaheldumisi nais- ja meeskandidaadid kõigis nimekirjades)
- Nõue, et kaks esimest kandidaati ei ole samast soost
- Suhtarv 40:60 iga viie kandidaadi kohta nimekirjas
- Igas kolmest kandidaadist koosnevas rühmas peab vähemalt üks kandidaat olema naine
- Muu
- Ei ole asjakohane

2c. Kui hääletussüsteem on pluraalne/majoritaarne, siis kuidas kohaldatakse sookvoote?

- 50% on naiskandidaadid
- Eri soost kandidaatide 40:60 suhtarv
- Vähemalt 30% on naiskandidaadid
- Muu
- Ei ole asjakohane

Kandidaatide sooline tasakaal

3. Nais- ja meeskandidaatide arv viimastel parlamendivalimistel

Naisi Mehi

Rahalised vahendid

4. Kas on olemas mehhanism riiklike rahaliste vahendite eraldamiseks naiskandidaatidele?

- Jah
- Ei

Valitud kandidaatide sooline tasakaal

5. Nais- ja meessoost parlamendisaadikute arv

Naisi Mehi

2. alamvaldkond – erakondade/gruppide toimingud

Erakondade ijuhtide sooline tasakaal



6. Peamisi erakondi juhtivate naiste ja meeste arv

Naisi Mehi

Peamised erakonnad on need erakonnad, millel on küsitluse täitmise hetkel vähemalt 5% parlamendi kohtadest.

Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine erakondade eeskirjades

7. Kui paljud peamistest erakondadest mainivad oma sisereeglites (nt põhikiri, kodukord vmt) otseselt soolist võrdõiguslikkust?

- Kõik erakonnad
- Üle poole
- Pooled erakonnad
- Alla poole
- Mitte üski

8. Kui paljudel peamistest erakondadest on on naiste fraktsioon või komisjon?

- Kõigil erakondadel
- Üle poole
- Pooltel erakondadel
- Alla poole
- Mitte üski

9. Kui paljud peamistest erakondadest on viimase viie aasta jooksul hinnanud soolist võrdõiguslikkust oma sisetoimingutes?

- Kõik erakonnad
- Üle poole
- Pooled erakonnad
- Alla poole
- Mitte üski

10. Kui paljude peamiste erakondade sisereeglites (nt põhikiri, kodukord vmt) on nimetatud soolise tasakaalu tähtsust komisjonide liikmete ja juhtide määramisel??

- Kõigi erakondade
- Üle poole
- Poolte erakondade
- Alla poole
- Mitte ühegi

3. alamvaldkond – parlamendi töötajate värbamine



Valikutoimingud

11. Kas sooliselt tasakaalus esindatuse tagamine on värbamisprotsessis üheks kriteeriumiks?

- Kõigi parlamenditöötajate puhul
 Teatud ametikohtade puhul
 Ei

12. Kas töövestluste ja/või testimaterjalide keel on sootundlik?

- Jah
 Osaliselt
 Ei

Sootundliku keele kasutamine tähendab vaid ühele soole viitavate terminite kasutamise vältimist, näiteks „esimees“ (võib asendada „juhataja“, „eesistuja“).

Valikukomisjoni koosseis

13. Naiste ja meeste arv viimases kolmes töötajate värbamise valikukomisjonis

Naisi Mehi

2. VALDKOND: naistel ja meestel on võrdsed võimalused MÕJUTADA parlamendi töökorda

1. alamvaldkond – parlamendisaadikute kohalolek ja suutlikkus parlamendis

Parlamendi juhatuse sooline tasakaal

14. Riigikogu esimehe sugu

Naisi Mehi

15. Naiste ja meeste arv parlamendibüroos

Naisi Mehi

Juhtivate ametikohtade sooline tasakaal

16. Naised ja mehed Riigikogu komisjonide juhtide hulgas



Naisi Mehi

Poliitikavaldkondade juhtide soolise jaotuse tasakaalustatus

17. Sotsiaal-kultuuriliste ülesannete (tervis, haridus, sotsiaalküsimused, tööhõive, perekond, kultuur, sport) komisjonide juhid

Naisi Mehi

18. Põhiülesannete (välis- ja sisepoliitika, riigikaitse, õigus) komisjonide juhid

Naisi Mehi

19. Taristukomisjonide (transport, side, keskkond) juhid

Naisi Mehi

20. Majanduskomisjonide (rahandus, kaubandus, tööstus, põllumajandus) juhid

Naisi Mehi

Komisjonide liikmete ja juhtide määramise toimingud

21. Milliseid ametlikke soolise tasakaalu tagamise meetmeid kohaldatakse komisjonide juhtide määramisel parlamendis?

- Sookvoodid – vähemalt 40%
- Sookvoodid – vähemalt 30%
- Võrdsete võimaluste eeskirjad
- Ei kohaldata

22. Milliseid ametlikke soolise tasakaalu tagamise meetmeid kohaldatakse parlamendi juhatuse liikmete määramisel?

- Sookvoodid – vähemalt 40%
- Sookvoodid – vähemalt 30%
- Võrdsete võimaluste eeskirjad
- Ei kohaldata

Soolise võrdõiguslikkuse koolitus parlamendisaadikutele

23. Kas parlament kui institutsioon on korraldanud parlamendi praeguse koosseisu liikmetele koolitust, milles on soolise võrdõiguslikkuse moodul?

- Jah
- Ei



2. alamvaldkond – struktuur ja korraldus

Parlamendisaadikute käitumisjuhend

24. Kas parlamendil on soopõhise diskrimineerimise ennetamise mehhanismid, nt käitumisjuhend või ahistamisvastane poliitika?

Jah

Ei

Käitumisjuhend tähendab põhimõtteid, väärtusi, standardeid või käitumiseeskirju, mis juhivad organisatsiooni otsuseid, menetlusi ja süsteeme viisil, mis aitab kaasa selle liikmete heaolule ja austab kõikide selle tegevusest mõjutatud elementide õigusi.

24a. Kas juhend sisaldab nõudeid rikkuva käitumise eest karistusi?

Jah

Ei

Diskrimineerimisvastane poliitika parlamendi liikmetele ja parlamendi töötajatele

25. Kas parlamendil on ametlik diskrimineerimisvastane poliitika?

Jah

Ei

25a. Kui jah, siis kas see viitab otseselt soopõhisele diskrimineerimisele?

Jah

Ei

25b. Kas poliitika sisaldab karistusi nõudeid rikkuva käitumise eest?

Jah

Ei

Ahistamisvastane poliitika parlamendi liikmetele ja töötajatele

26. Kas parlamendil on seksuaalse ahistamise vastane institutsionaalne poliitika?

Jah

Ei

26a. Kui jah, siis kas see sisaldab karistusi seksuaalse ahistamise eest?

Jah

Ei



26b. Kui jah, siis kas poliitikaga on kehtestatud ametlikud toimingud seksuaalse ahistamise kaebuste uurimiseks?

- Jah
Ei

Sootundlik keel ametlikes eeskirjades ja kordades

27. Kas ametlike eeskirjade ja kordade keel on sootundlik?

- Jah
Osaliselt
Ei

Sootundliku keele kasutamine tähendab vaid ühele soole viitavate terminite kasutamise vältimist, näiteks „esimees“ (võib asendada „juhataja“, „eesistuja“).

Parlamendisaadiku vanema- ja hoolduspuhkuse võimalused

28. Milliseid järgmistest vanema- või hoolduspuhkustest saavad parlamendisaadikud kasutada?

- Rasedus- ja sünnituspuhkus
Isapuhkus
Lapsehoolduspuhkus
Lapsenduspuhkus
Hoolduspuhkus
Ei saa kasutada vanema- või hoolduspuhkuseid

a) Rasedus- ja sünnituspuhkus: emade töölt eemalviibimine vahetult enne ja vahetult pärast sünnitust.

b) Isapuhkus: isade töölt eemalviibimine sarnaselt rasedus- ja sünnituspuhkusega.

c) Lapsehoolduspuhkus: puhkus pärast rasedus- ja sünnituspuhkust / isapuhkust, mille võib võtta üks vanematest.

d) Lapsenduspuhkus: põhjendatud eemalviibimine, mida võimaldatakse töötajatele osalemiseks lapsendamise õigusmenetluses ja samuti sarnaselt rasedus- ja sünnituspuhkusele või isaduspuhkusele teatud ajavahemikuks pärast lapse lapsendamist.

e) Hoolduspuhkus: töölt eemalviibimine oma tervisliku seisundi tõttu olulist toetust või hooldamist vajava sugulase või leibkonnaliikme hooldamiseks.



Asendamise / volikirja alusel hääletamise menetlus

29. Kas on olemas vanema- või hoolduspuhkusel viibivate parlamendisaadikute asendamise / volikirja alusel hääletamise menetlus?

Jah

Ei

Peresõbralik tööaeg

30. Kas tööaeg on ametlikult reguleeritud?

Parlamendi töötajate jaoks

Parlamendisaadikute jaoks

Ei

Lapsehoolduse rahalised vahendid

31. Kas on mis tahes liiki rahalisi eraldisi lapsehoolduse korraldamiseks?

Jah, parlamendisaadikutele

Jah, parlamendi töötajatele

Ei

Küsimus puudutab rahalisi eraldisi, mis on määratud lisaks seadusega ettenähtule.

3. alamvaldkond – töötajate töökorraldus ja toimingud

Parlamendi töötajate sooline tasakaal

32. Parlamendis töötavate naiste ja meeste arv

Naisi Mehi

Juhtivate ametikohtade sooline tasakaal

33. Naiste ja meeste arv juhtivatel ametikohtadel

Naisi Mehi

Naiste ja meeste juhitud osakonnad või üksused

34. Naiste ja meeste juhitud osakondade või üksuste arv

Naisi Mehi

Parlamendi töötajate oskuste arendamiseks suunatud koolitusprogrammid



35. Kas viimasel kalendriaastal on olnud koolitus-/mentorlusprogramme parlamendi töötajate oskuste parandamiseks?

- Jah
Ei

35a. Kas koolitusprogrammid sisaldasid soolise võrdõiguslikkuse osa?

- Vähemalt üks koolitusprogramm oli täielikult pühendatud soolisele võrdõiguslikkusele
Vähemalt ühes koolitusprogrammis oli soolisele võrdõiguslikkusele pühendatud osa
Eraldi soolisele võrdõiguslikkusele pühendatud osa ei olnud üheski koolitusprogrammis, kuid soolise võrdõiguslikkuse aspektiga siiski arvestati
 Soolise võrdõiguslikkuse teemat ei ole käsitletud

36. Koolitusprogrammides osalenud naiste ja meeste arv

Naisi Mehi

Parlamendis töötavate naiste ja meeste palgalõhe

37. Kas parlament on viimase viie aasta jooksul uurinud soolist palgalõhet oma töötajate hulgas?

- Jah
Ei

37a. Kui jah, siis kas soolise palgalõhe uuringu tulemused tehti avalikuks?

- Jah
Ei

Paindlik töökorraldus

38. Kas on olemas ametlikud reeglid parlamendi töötajate paindliku töökorralduse kohta? (nt osaaeg, kaugtöö)

- Jah
Ei

39. Milliseid järgmistest vanema- või hoolduspuhkustest saavad parlamend töötajad kasutada?

- Rasedus- ja sünnituspuhkus
Isapuhkus
Lapsehoolduspuhkus
Lapsenduspuhkus



Hoolduspuhkus

Ei saa kasutada vanema- või hoolduspuhkuseid

a) Rasedus- ja sünnituspuhkus: emade töölt eemalviibimine vahetult enne ja vahetult pärast sünnitust.

b) Isapuhkus: isade töölt eemalviibimine sarnaselt rasedus- ja sünnituspuhkusega.

c) Lapsehoolduspuhkus: puhkus pärast rasedus- ja sünnituspuhkust / isapuhkust, mille võib võtta üks vanematest.

d) Lapsenduspuhkus: põhjendatud eemalviibimine, mida võimaldatakse töötajatele osalemiseks lapsendamise õigusmenetluses ja samuti sarnaselt rasedus- ja sünnituspuhkusele või isaduspuhkusele teatud ajavahemikuks pärast lapse lapsendamist.

e) Hoolduspuhkus: töölt eemalviibimine oma tervisliku seisundi tõttu olulist toetust või hooldamist vajava sugulase või leibkonnaliikme hooldamiseks.

3. VALDKOND: naiste huvidel ja probleemidel on parlamendi päevakorras piisavalt RUUMI

1. alamvaldkond – soolõime struktuurid

Sihtotstarbeline soolise võrdõiguslikkuse organ

40. Kas parlamendistruktuurides on sihtotstarbeline soolise võrdõiguslikkuse organ, näiteks naiste kogu, parteidevaheline võrgustik või komisjon?

Jah

Ei

40a. Parlamendierakondade arv, kelle liikmed on esindatud soolise võrdõiguslikkuse organis

Kõik erakonnad

Üle poole

Pooled erakonnad

Alla poole

Mitte ükski

Soolise võrdõiguslikkuse organi vahendid

40b. Kas soolise võrdõiguslikkuse organil on tegevuse jaoks sihtotstarbeline eelarve?

Jah

Ei



Soolise võrdõiguslikkuse organi kontakt väliste sidusrühmadega

40c. Kas soolise võrdõiguslikkuse organ saab korraldada kuulamisi või ametlikult kohtuda väliste sidusrühmadega?

- Jah
Ei

40d. Kas viimasel kalendriaastal korraldas soolise võrdõiguslikkuse organ korraldas kuulamisi või kohtus ametlikult väliste sidusrühmadega?

- Jah
Ei

Soolise võrdõiguslikkuse organi parlamendisise võrgustikutegevus

40e. Kas soolise võrdõiguslikkuse organ korraldas viimasel kalendriaastal parlamendisest võrgustikutegevust (kohtumised parlamendi esimehega, fraktsioonidega, komisjonidega)?

- Jah
Ei

Soolise võrdõiguslikkuse organi ülesanded

41. Millised on soolise võrdõiguslikkuse organi ametlikud määratud ülesanded?

- Informatiivsed (organ võib koguda teavet ja/või uurida konkreetseid juhtumeid)
Nõuandvad (organ võib esitada parlamendi tegevuse kohta arvamusi ja ettepanekuid)
Seadusandlikud (organ võib õigusakte välja töötada, arutada ja teha õigusaktide ettepanekuid)
Järelevalve (õigusaktide jõustamise seire ja järelevalve)
Ei ole asjakohane

2. alamvaldkond – soolõime töövahendid

Soopõhine sidusrühmadega konsulteerimine ja nende kaasamine

42. Nais- ja meessoost ekspertide arv, kellega komisjonid või muud töörühmad on viimasel kalendriaastal konsulteerinud

Naisi Mehi

43. Kas komisjonid või muud töörühmad on viimasel kalendriaastal konsulteerinud sooküsimuste välisekspertidega?

- Jah



Ei

Inimressursid soolise võrdõiguslikkuse küsimustega tegelemiseks

44. Kas õigusloome protsessis konsulteeritakse pidevalt parlamendi töötajatega, kellel on soolise võrdõiguslikkuse alal eksperditeadmised?

Jah

Osaliselt

Ei

Soolise võrdõiguslikkuse koolitus parlamendisaadikutele

45. Kas parlamendisaadikutele on kunagi pakutud soolise võrdõiguslikkuse koolitust?

Jah

Ei

46. Nais- ja meessoost parlamendisaadikute arv, kes osalesid viimasel soolise võrdõiguslikkuse koolitusel

Naisi Mehi

Sooline võrdõiguslikkus parlamendi strateegiakavas

47. Kas parlamendi strateegiakavas mainitakse otseselt soolist võrdõiguslikkust?

Jah

Ei

Soolise võrdõiguslikkuse kava

48. Kas parlamendil on soolise võrdõiguslikkuse kava?

Jah

Ei

Sootundlik eelarvestamine riigieelarve koostamisel

49. Kas parlament on seoses riigieelarvega rakendanud mis tahes vormis sootundlikku eelarvestamist?

Jah

Ei

Sootundlik eelarvestamine on strateegia naiste ja meeste võrdõiguslikkuse saavutamiseks, mis keskendub sellele, kuidas avalikke ressursse kogutakse ja kulutatakse. Sootundlikul eelarvestamisel on kolm eesmärki: edendada vastutustunnet ja läbipaistvust eelarve



planeerimisel; suurendada sooküsimusi arvestavat osalemist eelarveprotsessis, näiteks kaasates eelarve koostamisse võrdselt naised ja mehed; ning arendada soolist võrdõiguslikkust ja naiste õigusi.

Sootundliku eelarvestamise eest vastutav organ

49a. Kas on olemas sootundliku eelarvestamise eest vastutav parlamendisise organ?

Jah

Ei

Sootundlik eelarvestamine sise-eelarve koostamisel

50. Kas parlament on seoses sise-eelarvega rakendanud mis tahes vormis sootundlikku eelarvestamist?

Jah

Ei

3. alamvaldkond – soolõime töövahendid parlamendi töötajatele

Ametlik soolise võrdõiguslikkuse poliitika

51. Kas parlamendi töötajate jaoks on olemas ametlik soolise võrdõiguslikkuse poliitika?

Jah

Ei

Sihtotstarbeline soolise võrdõiguslikkuse organ

52. Kas parlamendis on organ, mis vastutab töötajate soolise võrdõiguslikkuse edendamise eest?

Jah

Ei

Soolise võrdõiguslikkuse koolitus parlamendi töötajatele

53. Kas viimasel kalendriaastal on parlamendi töötajatele pakutud soolise võrdõiguslikkuse koolitust?

Jah

Ei

54. Nais- ja meessoost töötajate arv, kes osalesid viimasel soolise võrdõiguslikkuse koolitusel

Naisi Mehi



Soolõime töövahendite rakendamiseks eraldatud eelarve

55. Kas käesoleval aastal on soolõime töövahendite ja positiivsete meetmete rakendamiseks eraldatud eelarve?

- Jah
- Ei

4. VALDKOND: parlament koostab sootundlikke ÕIGUSAKTE

1. alamvaldkond – soolise võrdõiguslikkuse õigusaktid ja strateegiad

Soolise võrdõiguslikkuse õigusaktid

56. Kas teie riigis on kehtivaid õigusakte või õigusaktides sätestatud kvoote soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks?

- Jah
- Ei

57. Kui riigil on soolist võrdõiguslikkust edendavad õigusaktid, siis milliseid poliitikavaldkondi need peamiselt käsitlevad?

- Soolõime
- Soopõhine vägivald
- Töö- ja eraelu tasakaal
- Naised ja majandus
- Naised otsustajatena
- Sugu ja haridus, teadus, tehnika ja innovatsioon
- Sugu ja meedia
- Ei ole asjakohane

Rahvusvaheliste dokumentide ratifitseerimine

58. Kas riik on ratifitseerinud ÜRO konventsiooni naiste diskrimineerimise kõigi vormide likvideerimise kohta (CEDAW)?

- Jah
- Ei

59. Kas riik on allkirjastanud Pekingi deklaratsiooni ja tegevusplatvormi (BPfA)?

- Jah
- Ei



59a. Kas riik on välja töötanud riikliku strateegia Pekingi deklaratsiooni ja tegevusplatvormi (BPfA)?

- Jah
Ei

60. Kas riik on ratifitseerinud naistevastase ja perevägivalda ennetamise ja tõkestamise konventsiooni (Istanbuli konventsioon)?

- Jah
Ei

Soolise võrdõiguslikkuse tegevuskava

61. Kas parlament on ametlikult kaasa aidanud soolise võrdõiguslikkuse tegevuskava või riikliku soolise võrdõiguslikkuse edendamise programmi loomisele praegusel valimisperiodil?

- Jah
Ei

62. Milliseid poliitikavaldkondi soolise võrdõiguslikkuse tegevuskavas peamiselt käsitletakse?

- Soolõime
Soopõhine vägivald
Töö- ja eraelu tasakaal
Naised ja majandus
Naised otsustajatena
Sugu ja haridus, teadus, tehnika ja innovatsioon
Sugu ja meedia
Ei ole asjakohane

2. alamvaldkond – soolõime õigusaktides

Soolise mõju hindamine õigusloomes

63. Kas on eeskirju, mis sätestavad, et soolise mõju hindamine peab olema õigusloome osa?

- Jah
Ei

63a. Kas on soolise mõju hindamise nõuete eiramise eest on ette nähtud karistus?

- Jah
Ei

Õigusaktid, millele on teostatud soolise mõju analüüs



64. Milline on praegusel valimisperioodil jõustunud õigusaktide osakaal, millele on teostatud soolise mõju on analüüs?

- Kõigi
- Üle poole
- Poolte
- Alla poole
- Mitte ühegi

Soolõimet toetavad töövahendid õigusloomes

65. Kas parlamendiliikmetele või nende töötajatele on kättesaadavad töövahendid/juhendid soolise analüüsi ja soolise mõju hindamise teostamiseks?

- Jah
- Ei

3. alamvaldkond – soolise võrdõiguslikkuse järelevalve

Sihtotstarbeline struktuur soolise võrdõiguslikkuse järelevalveks

66. Kas on olemas sihtotstarbeline organ, mis jälgib soolist võrdõiguslikkust valitsuse tegevuses?

- Jah
- Ei

Järelevalvefunktsioon on vahend täitevasutuste vastutusele võtmiseks seoses nende tegevusega ja tagamaks, et nende rakendatav poliitika on kooskõlas parlamendis vastuvõetud õigusaktide ja eelarvega.

66a. Kas soolise võrdõiguslikkuse järelevalvel on eelarve?

- Jah
- Ei

Ratifitseeritud dokumentide jälgimine

67. Milliseid rahvusvahelisi konventsioone/lepinguid parlament regulaarselt seirab?

- CEDAW
- BPfA
- Istanbuli Konventsioon
- Mitte ühegi

68. Kas parlament annab soovitusi ratifitseeritud konventsioonide jõustamiseks?

- Jah
- Ei



Soolise võrdõiguslikkuse õigusaktide jälgimine

69. Kui on olemas kehtivad soolise võrdõiguslikkuse õigusaktid, siis kas parlament jälgib regulaarselt nende rakendamist ?

- Jah
Ei

70. Kas parlament annab soovitusi soolise võrdõiguslikkuse õigusaktide jõustamiseks?

- Jah
Ei

Soopõhine konsulteerimine sidusrühmadega järelevalve eesmärgil

71. Kas parlament on viimasel kalendriaastal konsulteerinud soopõhiste sidusrühmadega, et toetada oma tegevust soolise võrdõiguslikkuse järelevalves?

- Jah
Ei

5. VALDKOND: parlament täidab oma SÜMBOOLSET funktsiooni

1. alamvaldkond – füüsiliste ruumide sümboolsed tähendused

Ruumide sootundlik korraldamine

72. Kas parlamendil on lastehoiuruumid, nt laste- või peretoad?

- Jah, igapähele
Ei

73. Kas on ametlikke strateegiaid või meetmeid, et suurendada füüsiliste ruumide sootundlikkust?

- Jah
Ei

Sootundlikkus tähendab püüet mõista ja arvestada ühiskondlikke ja kultuurilisi tegureid, mis tingivad soopõhist tõrjumist ja diskrimineerimist avaliku- ja eraelu mis tahes valdkonnas. Peamiselt keskendutakse naiste ebasoodsamat positsiooni ja rolli tingivatele struktuursetele teguritele.

74. Kas turvatöötajate hulgas on sooline tasakaal?

- Jah
Ei

Parlamendiruumide ja teenetemärkide sümboolsed tähendused

75. Kas on eeskirju või toiminguid soolise tasakaalu tagamiseks parlamendi ruumide määramisel?



Jah

Ei

76. Kas on kehtestatud eeskirju või toiminguid, mis tagavad maalidel, skulptuuridel ja teistel kaunistustel kujutatul soolise tasakaalustatuse?

Jah

Ei

77. Kas on kehtestatud eeskirju või toiminguid, et tagada parlamendi ruumides esitletud kunsti autorite sooline tasakaal?

Jah

Ei

2. alamvaldkond – sooline võrdõiguslikkus parlamendivälises suhtluses ja esindamisel

Soolise võrdõiguslikkuse algatused avalikkusele

78. Kas viimasel kalendriaastal on parlamendi ruumides olnud algatusi, mis on pühendatud soolise võrdõiguslikkuse küsimustele / naiste õigustele?

Jah

Ei

Sellised algatused on näiteks ekskursioonid, mis tutvustavad naiste tegevust parlamendis läbi ajaloo, näitused riigi ajaloo kuulsate naiste teemal jne.

Sooline võrdõiguslikkus veebisuhtluses

79. Kas parlamendi veebilehel on kodanikele suunatud osa, mis käsitleb soolise võrdõiguslikkuse teemasid?

Jah

Ei

Sootundlik ametlik suhtlus

80. Kas parlamendil on konkreetne poliitika soolise võrdõiguslikkuse kohta ametlikus suhtluses?

Jah

Ei

Näiteks peaks suhtlusstrateegia käsitlema soolist võrdõiguslikkust organisatsiooni välisidentiteedi ja enda esitlemise osana. Lisateave institutsiooni soolisele võrdõiguslikkusele pühendumise kommunikatsiooni kohta on leitav [EIGE soolise mõju hindamise töövahendis](#).



Sooküsimuste nähtavus

81. Kas teavet parlamendi soolise võrdõiguslikkusega seonduvate algatuste kohta levitatakse süstemaatiliselt avalikkusele ja kodanikuühiskonnale?

Jah

Ei

Sooline tasakaal delegatsioonides

82. Kas on kehtestatud ametlik poliitika, et parlamendidelegatsioonid oleksid sooliselt tasakaalus?

Jah

Ei