

# Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen Tool Gleichstellungsorientierte Parlamente



## Fragebogen Nationale Parlamente

### BEREICH 1: Frauen und Männer haben gleiche Chancen, in das Parlament EINZUZIEHEN

#### Gebiet 1 – Wahlsystem

Direkte Erwähnung der Geschlechtergleichstellung in der politischen Vertretung im Verfassungsrecht

**1. Bezieht sich das Verfassungsrecht oder ein gleichwertiger Rechtsrahmen direkt auf die Geschlechtergleichstellung in der politischen Vertretung?**

- Ja
- Nein

Anwendung von Geschlechterquoten bei Parlamentswahlen

**2. Werden in Ihrem Wahlsystem Geschlechterquoten angewandt?**

- Ja
- Nein

Sanktionen bei Nichteinhaltung

**2a. Welche Sanktionen (wo vorgesehen) werden im Fall von Nichteinhaltung der Quoten angewendet?**

- Rechtliche Sanktionen (Ablehnung der Liste vor der Wahl)
- Finanzielle Sanktionen
- Keine Sanktionen

Methode der Quotenanwendung



Bitte beantworten Sie nur F2b oder F2c entsprechend dem Abstimmungssystem, das für die Wahlen Ihres Parlaments gültig ist. Gelten sowohl Verhältniswahlssystem als auch Mehrheitswahlssystem für verschiedene Gruppen von Sitzen, beantworten Sie bitte die Frage, die sich auf den größten Anteil der Sitze bezieht.

### 2b. Wie wird die Geschlechterquote angewandt?

- Reißverschlussystem (abwechselnd weibliche und männliche Kandidaten in allen Listen)
- Anforderung, dass die beiden Spitzenkandidaten unterschiedlichen Geschlechts sind
- 40:60-Verhältnis alle fünf Positionen in der Liste
- Mindestens eine Person aus jeder Gruppe von drei Kandidaten muss eine Frau sein
- Sonstige
- Nicht zutreffend

### 2c. Wie wird die Geschlechterquote angewandt, wenn es sich um ein Mehrheitswahlssystem handelt?

- 50 % Kandidatinnen
- 40:60-Verhältnis von Kandidaten unterschiedlichen Geschlechts
- Mindestens 30 % Kandidatinnen
- Sonstige
- Nicht zutreffend

## Geschlechterverhältnis unter den Kandidatinnen und Kandidaten

### 3. Anzahl der Kandidatinnen und Kandidaten in der letzten Parlamentswahl?

Frauen  Männer

## Finanzielle Mittel

### 4. Gibt es einen Mechanismus für die Zuweisung öffentlicher Mittel an Kandidatinnen?

- Ja
- Nein

## Geschlechterverhältnis unter den gewählten Kandidatinnen und Kandidaten

### 5. Anzahl von weiblichen und männlichen Abgeordneten?

Frauen  Männer



## Gebiet 2 – Verfahren der politischen Parteien/Gruppen

### Geschlechterverhältnis in Führungspositionen politischer Parteien

#### 6. Anzahl der Frauen und Männer an der Spitze großer politischer Parteien

Frauen  Männer

Als große politische Parteien gelten die Parteien, die zum Zeitpunkt dieser Bewertung über mindestens 5% der Parlamentssitze verfügen.

### Gender Mainstreaming in den Regeln der Parteien

#### 7. Wie viele der großen Parteien verweisen in ihren internen Regeln ausdrücklich auf die Gleichstellung der Geschlechter?

- Alle Parteien
- Mehr als die Hälfte
- Die Hälfte der Parteien
- Weniger als die Hälfte
- Keine

#### 8. Wie viele der großen Parteien haben einen Frauenflügel oder -ausschuss?

- Alle Parteien
- Mehr als die Hälfte
- Die Hälfte der Parteien
- Weniger als die Hälfte
- Keine

#### 9. Wie viele der großen Parteien haben in den letzten fünf Jahren eine Gleichstellungsbewertung ihrer internen Verfahren durchgeführt?

- Alle Parteien
- Mehr als die Hälfte
- Die Hälfte der Parteien
- Weniger als die Hälfte
- Keine

#### 10. Wie viele der großen Parteien haben interne Vorschriften, in denen die Bedeutung der Geschlechtergleichstellung bei der Zuweisung von Mitgliedern und Führungskräften an Ausschüsse erwähnt wird?

- Alle Parteien
- Mehr als die Hälfte
- Die Hälfte der Parteien
- Weniger als die Hälfte
- Keine



### Gebiet 3 – Einstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Parlaments

#### Auswahlverfahren

**11. Ist die Gewährleistung einer ausgewogenen Vertretung der Geschlechter ein Kriterium bei Einstellungsverfahren?**

- Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments
- Für bestimmte Positionen
- Nein

**12. Wird in Auswahlgesprächen und/oder Testmaterialien eine gleichstellungsorientierte Sprache verwendet?**

- Ja
- Teilweise
- Nein

So bedeutet die Nutzung gleichstellungsorientierter Sprache beispielsweise die Vermeidung ausschließender Begriffe und Substantive, die sich ausschließlich auf Männer beziehen wie z.B. „Vorsitzender“, oder die Vermeidung geschlechtsspezifischer Pronomina im Bezug auf Personen, die entweder weiblich oder männlich sein können (benutzen Sie „er/sie“, „ihm/ihr“ oder „sie/ihnen“ anstelle von „er/sein“).

#### Zusammensetzung des Auswahlausschusses

**13. Anzahl von Frauen und Männern in den letzten drei Auswahlausschüssen für Einstellungen?**

Frauen  Männer

## BEREICH 2: Frauen und Männer haben gleiche Chancen, die Arbeitsverfahren des Parlaments zu BEEINFLUSSEN

### Gebiet 1 – Präsenz und Kompetenz der Abgeordneten im Parlament

#### Geschlechterverhältnis im Präsidium des Parlaments

**14. Das Geschlecht des Parlamentspräsidenten/der Parlamentspräsidentin**

- Frau
- Mann



## Geschlechterverhältnis in Führungspositionen

### 15. Anzahl der weiblichen und männlichen Mitglieder des parlamentarischen Büros

Frauen  Männer

### 16. Parlamentarische Ausschüsse unter dem Vorsitz von Frauen und Männern

Frauen  Männer

## Ausgewogene Verteilung der führenden Frauen und Männer in den Politikbereichen

### 17. Vorsitzende von Ausschüssen in soziokulturellen Funktionen (Gesundheit, Bildung, Soziales, Beschäftigung, Familie, Kultur, Sport)

Frauen  Männer

### 18. Vorsitzende von Ausschüssen in Kernbereichen (Außen- und Innenpolitik, Verteidigung, Justiz)

Frauen  Männer

### 19. Vorsitzende von Ausschüssen im Bereich Infrastruktur (Verkehr, Kommunikation, Umwelt)

Frauen  Männer

### 20. Vorsitzende von Ausschüssen im Bereich Wirtschaft (Finanzen, Handel, Industrie, Landwirtschaft)

Frauen  Männer

## Verfahren zur Ernennung von Mitgliedern und Führungskräften von Ausschüssen



**21. Welche Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter werden auf das formale parlamentarische Verfahren zur Ernennung von Ausschussvorsitzenden angewandt?**

- Geschlechterquote – min. 40 %
- Geschlechterquote – min. 30 %
- Chancengleichheitsvorschriften
- Keine

**22. Welche Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter werden auf das formale parlamentarische Verfahren zur Ernennung von Mitgliedern des Parlamentspräsidiums angewandt?**

- Geschlechterquote – min. 40 %
- Geschlechterquote – min. 30 %
- Chancengleichheitsvorschriften
- Keine

### Gleichstellungsschulung für Abgeordnete

**23. Wurde den Abgeordneten in der jetzigen Legislaturperiode vom Parlament - als Institution - eine Schulung mit einem Modul zur Gleichstellung der Geschlechter angeboten?**

- Ja
- Nein

## Gebiet 2 – Struktur und Organisation

### Verhaltenskodex für Abgeordnete

**24. Verfügt das Parlament über Mechanismen zur Verhinderung von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, wie z. B. einen Verhaltenskodex oder Strategien gegen Belästigung?**

- Ja
- Nein

Ein Verhaltenskodex bezieht sich auf die Grundsätze, Werte, Normen oder Verhaltensregeln, die die Entscheidungen, Verfahren und Systeme einer Organisation in einer Weise leiten, die zum Wohlergehen ihrer Mitglieder beiträgt, und respektiert die Rechte aller von ihren Tätigkeiten betroffenen Personen.

**24a. Beinhaltet der Kodex Sanktionen bei nicht-konformem Verhalten?**

- Ja
- Nein

### Antidiskriminierungsmaßnahmen für Abgeordnete und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments

**25. Verfügt das Parlament über eine formelle Antidiskriminierungsstrategie?**



- Ja
- Nein

**25a. Wenn ja, verweist sie ausdrücklich auf Diskriminierung aufgrund des Geschlechts?**

- Ja
- Nein

**25b. Beinhaltet die Strategie Sanktionen bei nicht-konformem Verhalten?**

- Ja
- Nein

Strategien gegen Belästigung für Abgeordnete und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments

**26. Gibt es eine institutionelle Strategie gegen sexuelle Belästigung?**

- Ja
- Nein

**26a. Wenn ja, beinhaltet sie Sanktionen für sexuelle Belästigung?**

- Ja
- Nein

**26b. Wenn ja, sieht die Strategie ein formelles Verfahren zur Untersuchung von Beschwerden über sexuelle Belästigung vor?**

- Ja
- Nein

Gleichstellungsorientierte Sprache in formellen Vorschriften und Geschäftsordnungen

**27. Sind formelle Vorschriften und Geschäftsordnungen in gleichstellungsorientierter Sprache abgefasst?**

- Ja
- Teilweise
- Nein

So bedeutet die Nutzung gleichstellungsorientierter Sprache beispielsweise die Vermeidung ausschließender Begriffe und Substantive, die sich ausschließlich auf Männer beziehen wie z.B. „Vorsitzender“, oder die Vermeidung geschlechtsspezifischer Pronomina im Bezug auf Personen, die entweder weiblich oder männlich sein können (benutzen Sie „er/sie“, „ihm/ihr“ oder „sie/ihnen“ anstelle von „er/sein“).



## Möglichkeiten des Familienurlaubs für Abgeordnete

### 28. Welche der nachstehenden Möglichkeiten einer Familienzeit stehen den Abgeordneten zur Verfügung?

- Mutterschutz
- Väterzeit
- Elternzeit
- Adoptionsurlaub
- Pflegezeit
- Keine Möglichkeiten einer Familienzeit verfügbar

Familienurlaub bezieht sich auf das Recht auf Freistellung aus familiären Gründen und kann umfassen: Mutterschutz, Väterzeit, Elternzeit, Adoptionsurlaub, Pflegeurlaub.

- a) Mutterschutz: Freistellung von der Arbeit für Mütter in der Zeit unmittelbar vor und nach der Geburt;
- b) Väterzeit: Freistellung von der Arbeit für Väter ähnlich wie Mutterschutz
- c) Elternzeit: Familienzeit nach dem Mutterschutz-/ Väterzeit, der von einem Elternteil genommen werden kann;
- d) Adoptionsurlaub: Beurlaubung, die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern für die Teilnahme an Gerichtsverfahren, die zur Adoption führen, und auch, wie Mutterschutz oder Väterzeit, für einen Zeitraum nach einer Adoption eines Kindes gewährt wird;
- e) Pflegeurlaub: Freistellung von der Arbeit für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zur Pflege eines Familienmitglieds oder einer Person, die im selben Haushalt lebt wie sie, wenn diese aus schwerwiegenden medizinischen Gründen erheblichen Bedarf an Pflege oder Unterstützung hat.

## Verfahren für Ersetzung/Stimmrechtsvertretung

### 29. Gibt es ein Verfahren für die Ersetzung/Stimmrechtsvertretung für Abgeordnete, die in Familienzeit sind?

- Ja
- Nein

## Familienfreundliche Arbeitszeiten

### 30. Gibt es eine offizielle Regelung der Arbeitszeit?

- Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments
- Für Abgeordnete
- Nein

## Finanzielle Unterstützung für die Kinderbetreuung





**31. Gibt es irgendeine Art finanzieller Unterstützung für das Management der Kinderbetreuung?**

- Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments  
 Für Abgeordnete  
 Nein

Diese Frage bezieht sich auf Arten der Unterstützung, die das gesetzliche Minimum überschreiten.

**Gebiet 3 – Personalorganisation und -verfahren**

**Geschlechterverhältnis unter Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Parlaments**

**32. Anzahl von Frauen und Männern, die im Parlament beschäftigt sind**

Frauen  Männer

**Geschlechterverhältnis in Managementpositionen**

**33. Anzahl der Frauen und Männer in Managementpositionen**

Frauen  Männer

**Abteilungen oder Referate unter der Leitung von Frauen und Männern**

**34. Anzahl der von Frauen bzw. Männern geleiteten Abteilungen oder Referate**

Frauen  Männer

**Schulungsprogramme zur Verbesserung der Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments**

**35. Gab es im letzten Kalenderjahr Schulungs-/Mentoringprogramme zur Verbesserung der Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments?**

- Ja  
 Nein

**35a. Enthielten die Schulungsprogramme einen Abschnitt über Gleichstellung der Geschlechter?**

- Ein oder mehr Programme, die ausschließlich der Gleichstellung der Geschlechter gewidmet waren



- Gleichstellung war ein eigenständiger Teil von einem oder mehr Programmen
- Gleichstellung war kein eigenständiger Teil der Programme, wurde aber dennoch berücksichtigt
- Nicht abgedeckt

**36. Anzahl der an den Schulungsprogrammen teilnehmenden Frauen und Männer**

Frauen  Männer

**Gehaltslücke zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten des Parlaments**

**37. Hat das Parlament innerhalb der letzten 5 Jahre eine Untersuchung zum geschlechtsspezifischen Gehaltsgefälle innerhalb seiner Belegschaft durchgeführt?**

- Ja
- Nein

**37a. Wenn ja, wurden die Ergebnisse der Untersuchung des geschlechtsspezifischen Gehaltsgefälles veröffentlicht?**

- Ja
- Nein

**Flexible Arbeitszeitregelungen**

**38. Gibt es offizielle Regeln für flexible Arbeitsregelungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments? (z. B. Teilzeitarbeit, Telearbeit)**

- Ja
- Nein

**39. Wenn ja, welche der nachstehenden Möglichkeiten einer Familienzeit stehen den Beschäftigten des Parlaments zur Verfügung?**

- Mutterschutz
- Vä
- Elternzeit
- Adoptionsurlaub
- Pflegeurlaub
- Keine Möglichkeiten einer Familienzeit verfügbar

Familienzeit bezieht sich auf das Recht auf Freistellung aus familiären Gründen und kann umfassen: Mutterschutz, Väterzeit, Elternzeit, Adoptionsurlaub, Pflegeurlaub.



- a) Mutterschutz: Freistellung von der Arbeit für Mütter in der Zeit unmittelbar vor und nach der Geburt;
- b) Väterzeit : Freistellung von der Arbeit für Väter ähnlich wie Mutterschutz
- c) Elternzeit: Familienzeit nach dem Mutterschutz/Väterzeit, der von einem Elternteil genommen werden kann;
- d) Adoptionsurlaub: Beurlaubung, die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern für die Teilnahme an rechtlichen Verfahren, die zur Adoption führen, und auch, wie Mutterschutz oder Väterzeit, für einen Zeitraum nach einer Adoption eines Kindes gewährt wird.
- e) Pflegeurlaub: Freistellung von der Arbeit für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zur Pflege eines Familienmitglieds oder einer Person, die im selben Haushalt lebt wie sie, wenn diese aus schwerwiegenden medizinischen Gründen erheblichen Bedarf an Pflege oder Unterstützung hat.

### BEREICH 3: Die Interessen und Anliegen von Frauen nehmen einen angemessenen RAUM auf der parlamentarischen Agenda ein

#### Gebiet 1 – Gender Mainstreaming-Strukturen

##### Spezielle Gleichstellungsstelle

**40. Gibt es in den parlamentarischen Strukturen eine spezielle Stelle für Gleichstellungsfragen, z. B. ein Frauengremium, ein fraktionsübergreifendes Netzwerk oder einen Ausschuss?**

- Ja
- Nein

**40a. Wie viele Parteien, die Sitze im Parlament haben, entsenden Mitglieder in die Gleichstellungsstelle?**

- Alle Parteien
- Mehr als die Hälfte
- Die Hälfte der Parteien
- Weniger als die Hälfte
- Keine

##### Ressourcen der Gleichstellungsstelle

**40b. Verfügt die Gleichstellungsstelle für ihre Arbeit über einen eigenen Haushalt?**

- Ja
- Nein



### Kontakte der Gleichstellungsstelle zu externen Interessengruppen

**40c. Darf die Gleichstellungsstelle Anhörungen durchführen oder sich offiziell mit externen Interessengruppen treffen?**

- Ja  
 Nein

**40d. Hat die Gleichstellungsstelle im vergangenen Kalenderjahr Anhörungen oder Treffen mit externen Interessengruppen durchgeführt?**

- Ja  
 Nein

### Interne Vernetzung der Gleichstellungsstelle

**40e. Hat die Gleichstellungsstelle im letzten Kalenderjahr interne Vernetzungsaktivitäten (Treffen mit dem Parlamentspräsidenten/der Parlamentspräsidentin, Parlamentsfraktionen oder Ausschüssen) durchgeführt?**

- Ja  
 Nein

### Funktionen der Gleichstellungsstelle

**41. Welche formal definierten Funktionen hat die Stelle für Gleichstellungsfragen?**

- Informieren (die Stelle kann Informationen sammeln und/oder bestimmte Fälle untersuchen)  
 Beraten (die Stelle kann Stellungnahmen und Vorschläge zur Arbeit des Parlaments abgeben)  
 Kontrollieren (Monitoring und Überwachung beim Erlassen von Rechtsvorschriften)  
 Nicht zutreffend

## Gebiet 2 – Gender Mainstreaming-Tools

### Gleichstellungsorientierte Konsultationen und Einbeziehung von Interessengruppen

**42. Anzahl der Frauen und Männer, die im vergangenen Kalenderjahr von Ausschüssen und anderen Arbeitsgruppen als Sachverständige konsultiert wurden**

Frauen  Männer

**43. Wurden im vergangenen Kalenderjahr externe Sachverständige für Gleichstellungsfragen von Ausschüssen oder anderen Arbeitsgruppen konsultiert?**

- Ja  
 Nein



### Humanressourcen für Fragen der Gleichstellung der Geschlechter

**44. Werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments mit Fachkenntnissen im Bereich der Gleichstellung während des Gesetzgebungsprozesses regelmäßig konsultiert?**

- Ja
- Teilweise
- Nein

### Gleichstellungsschulung für Abgeordnete

**45. Wurde den Abgeordneten eine Gleichstellungsschulung angeboten?**

- Ja
- Nein

Weitere Informationen zu Gleichstellungsschulungen finden Sie auf der [Gender Mainstreaming Plattform des EIGE](#).

**46. Anzahl der weiblichen und männlichen Abgeordneten, die an der letzten Gleichstellungsschulung teilgenommen haben**

Frauen  Männer

### Gleichstellung im strategischen Plan des Parlaments

**47. Wird die Gleichstellung im strategischen Plan des Parlaments ausdrücklich erwähnt?**

- Ja
- Nein

### Plan für Geschlechtergleichstellung

**48. Hat das Parlament einen Plan für Geschlechtergleichstellung?**

- Ja
- Nein

### Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts im Staatshaushalt

**49. Hat das Parlament auf irgendeine Weise die Gleichstellung der Geschlechter im Staatshaushalt berücksichtigt?**

- Ja
- Nein

Die Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts bei der Haushaltsplanung zielt darauf ab, die Gleichstellung von Frauen und Männern zu erreichen, indem darauf geachtet wird, wie



öffentliche Mittel eingenommen und ausgegeben werden. Die Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts bei der Haushaltsplanung verfolgt einen dreifachen Zweck: Förderung von Rechenschaftspflicht und Transparenz in der Finanzplanung; Steigerung der geschlechtsspezifischen Beteiligung am Haushaltsprozess, z. B. durch Maßnahmen zur ausgewogenen Einbeziehung von Frauen und Männern in die Haushaltsplanung; und Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und der Rechte der Frauen.

### Mit der Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts im Haushalt befasste Stelle

**49b. Gibt es eine interne Stelle, die mit der Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts im Haushalt befasst ist?**

- Ja
- Nein

### Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts im internen Haushalt

**50. Hat das Parlament auf irgendeine Weise die Gleichstellung der Geschlechter in seinem internen Haushalt berücksichtigt?**

- Ja
- Nein

## Gebiet 3 – Gender Mainstreaming-Tools für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments

### Offizielle Gleichstellungsstrategie

**51. Gibt es eine offizielle Gleichstellungsstrategie für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments?**

- Ja
- Nein

### Spezielle Gleichstellungsstelle

**52. Gibt es eine Stelle innerhalb des Parlaments, die für die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter unter den Beschäftigten des Parlaments zuständig ist?**

- Ja
- Nein

### Gleichstellungsschulung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Parlaments

**53. Wurde den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Parlaments im vergangenen Kalenderjahr eine Gleichstellungsschulung angeboten?**



- Ja  
 Nein

**54. Anzahl der weiblichen und männlichen Beschäftigten des Parlaments, die an der letzten Gleichstellungsschulung teilgenommen haben?**

Frauen  Männer

Für die Umsetzung von Instrumenten des Gender Mainstreaming bereitgestellte Mittel

**55. Wurde im laufenden Jahr ein Haushalt für die Umsetzung von Instrumenten des Gender Mainstreaming und positiven Maßnahmen bereitgestellt?**

- Ja  
 Nein

## BEREICH 4: Das Parlament erlässt eine gleichstellungsorientierte GESETZGEBUNG

### Gebiet 1 – Rechtsvorschriften und Strategien für die Gleichstellung

#### Rechtsvorschriften für die Gleichstellung

**56. Gibt es geltende Rechtsvorschriften oder gesetzliche Quoten, um die Gleichstellung der Geschlechter in Ihrem Land zu verbessern?**

- Ja  
 Nein

**57. Wenn es in dem Land Rechtsvorschriften zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter gibt, welche sind dann die wichtigsten Politikbereiche, in denen diese Rechtsvorschriften gelten?**

- Gender mainstreaming  
 Geschlechtsbezogene Gewalt  
 Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben  
 Frauen in der Wirtschaft  
 Frauen in Entscheidungsgremien  
 Gender und Bildung, Forschung, Technologie und Innovation  
 Gender und Medien  
 Nicht zutreffend



### Ratifizierung internationaler Dokumente

**58. Hat Ihr Land das Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW) ratifiziert?**

- Ja  
Nein

**59. Ist Ihr Land Vertragspartei der Erklärung und Aktionsplattform von Peking (BPfA)?**

- Ja  
Nein

**59a. Hat Ihr Land eine nationale Strategie für die Umsetzung der Aktionsplattform von Peking (BPfA) entwickelt?**

- Ja  
Nein

**60. Hat Ihr Land das Übereinkommen zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt (Übereinkommen von Istanbul) ratifiziert?**

- Ja  
Nein

### Gender-Aktionsplan

**61. Hat das Parlament in der jetzigen Legislaturperiode offiziell einen Gender-Aktionsplan oder ein nationales Programm zur Förderung der Geschlechtergleichstellung unterstützt?**

- Ja  
Nein

**62. Mit welchen Politikbereichen befasst sich der Gender-Aktionsplan im Wesentlichen?**

- Gender mainstreaming  
Geschlechtsbezogene Gewalt  
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben  
Frauen in der Wirtschaft  
Frauen in Entscheidungsgremien  
Gender und Bildung, Forschung, Technologie und Innovation  
Gender und Medien  
Nicht zutreffend

## Gebiet 2 – Gender Mainstreaming in Rechtsvorschriften

### Gender-Folgenabschätzung in der Gesetzgebungsarbeit

**63. Gibt es Vorschriften, denen zufolge eine Gender-Folgenabschätzung Teil des Gesetzgebungsprozesses sein sollte?**

- Ja – für jeden Gesetzesvorschlag





Nein

**63a. Gibt es Sanktionen für die Nichtbeachtung des Erfordernisses einer Gender-Folgenabschätzung?**

Ja

Nein

**Gesetze, die in Bezug auf geschlechtsspezifische Fragen geprüft wurden**

**64. Wie hoch ist in der gegenwärtigen Legislaturperiode der Anteil der verabschiedeten Gesetze, für die eine Gender-Folgenabschätzung vorgenommen wurde?**

Alle Gesetze

Mehr als die Hälfte

Die Hälfte der Gesetze

Weniger als die Hälfte

Keine

**Unterstützende Instrumente zur Einbeziehung der Geschlechterfrage in die Gesetzgebungsarbeit**

**65. Stehen den Abgeordneten oder ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spezielle Instrumente/Richtlinien zur Verfügung, um Gender-Analysen und Gender-Folgenabschätzungen durchzuführen?**

Ja

Nein

### **Gebiet 3 – Überwachung der Gleichstellung der Geschlechter**

**Spezielle Struktur für die Überwachung der Gleichstellung der Geschlechter**

**66. Gibt es eine spezielle Stelle, die bei Maßnahmen der Regierung die Gleichstellung der Geschlechter überwacht?**

Ja

Nein

Die Überwachungsfunktion ist ein Mittel, um die Exekutivorgane für ihr Handeln zur Rechenschaft zu ziehen und sicherzustellen, dass sie die politischen Maßnahmen in Übereinstimmung mit den vom Parlament verabschiedeten Gesetzen und dem Haushalt umsetzen.

**66a. Gibt es einen Haushalt für die Überwachung der Gleichstellung der Geschlechter?**



- Ja  
Nein

### Monitoring ratifizierter Dokumente

**67. Welche internationalen Übereinkommen/Vereinbarungen werden regelmäßig vom Parlament überwacht?**

- CEDAW  
BPfA  
Istanbuler Übereinkommen  
Keine

**68. Gibt das Parlament Empfehlungen für die Umsetzung ratifizierter Übereinkommen ab?**

- Ja  
Nein

### Monitoring der Gesetze zur Gleichstellung der Geschlechter

**69. Wenn es Gesetze zur Gleichstellung der Geschlechter gibt, überwacht das Parlament dann regelmäßig die Berichte über die Umsetzung dieser Gesetze?**

- Ja  
Nein

**70. Gibt das Parlament Empfehlungen für die Umsetzung von Gesetzen zur Gleichstellung der Geschlechter ab?**

- Ja  
Nein

### Gleichstellungsorientierte Konsultation von Interessengruppen für die Überwachungsfunktion

**71. Hat das Parlament im letzten Kalenderjahr Konsultationen mit gleichstellungsorientierten Interessengruppen durchgeführt, um seine Überwachungsfunktion im Bereich Gleichstellung wahrzunehmen ?**

- Ja  
Nein

## BEREICH 5: Das Parlament erfüllt seine SYMBOLISCHE Funktion

### Gebiet 1 – Symbolische Bedeutung von Räumen

#### Gleichstellungsorientierte Organisation von Räumen



**72. Gibt es im Parlament Kinderbetreuungseinrichtungen wie Wickel- oder Familienräume?**

Ja, für alle

Nein

**73. Gibt es offizielle politische Maßnahmen oder Bemühungen, um die geschlechtersensible Ausgestaltung von Räumen zu stärken?**

Ja

Nein

Gleichstellungsorientierung bezieht sich auf das Ziel, die gesellschaftlichen und kulturellen Faktoren der geschlechtsspezifischen Ausgrenzung und Diskriminierung in den unterschiedlichsten Bereichen des öffentlichen und privaten Lebens zu verstehen und zu berücksichtigen. Sie konzentriert sich hauptsächlich auf Fälle struktureller Benachteiligung in den Positionen und Rollen von Frauen.

**74. Ist das Sicherheitspersonal geschlechtsspezifisch ausgewogen?**

Ja

Nein

**Symbolische Bedeutung von Räumen im Parlamentsgebäude sowie von Dekorationselementen**

**75. Gibt es Vorschriften oder Verfahren, um eine geschlechtergerechte Benennung von Parlamentsräumen zu gewährleisten?**

Ja

Nein

**76. Gibt es Vorschriften oder Verfahren, um eine geschlechtergerechte Darstellung von Themen in Bildern, Skulpturen und anderen Dekorationselementen zu erreichen?**

Ja

Nein

**77. Gibt es Vorschriften oder Verfahren, um sicherzustellen, dass die Auswahl von Künstlerinnen und Künstlern, deren Werke im Parlament ausgestellt werden, geschlechtergerecht erfolgt?**

Ja

Nein



## Gebiet 2 – Gleichstellung der Geschlechter in der externen Kommunikation

### Gleichstellungsinitiativen für die Öffentlichkeit

**78. Gab es im letzten Kalenderjahr Initiativen zu Gleichstellungsfragen/Frauenrechten in den Räumlichkeiten des Parlaments?**

- Ja  
 Nein

Zu diesen Initiativen gehören beispielsweise Führungen zur Geschichte der Frauen im Parlament, Ausstellungen zu berühmten Frauen in der Geschichte des Landes usw.

### Gleichstellung der Geschlechter in der Online-Kommunikation

**79. Gibt es auf der Website des Parlaments einen Abschnitt für Bürgerinnen und Bürger, der sich mit der Gleichstellung der Geschlechter befasst?**

- Ja  
 Nein

### Gleichstellungsorientierte offizielle Kommunikation

**80. Hat das Parlament eine spezifische Strategie zur Gleichstellung der Geschlechter in der offiziellen Kommunikation?**

- Ja  
 Nein

Eine Kommunikationsstrategie sollte beispielsweise die Gleichstellung der Geschlechter zu einem sichtbaren Bestandteil der externen Identität und Selbstdarstellung einer Organisation machen. Weitere Informationen zum Kommunizieren des Engagements eines Organs für die Gleichstellung der Geschlechter finden sich unter [EIGE's Gender Impact Assessment toolkit](#).

### Sichtbarkeit von Gleichstellungsfragen

**81. Werden Informationen über gleichstellungsbezogene Initiativen des Parlaments systematisch an die Öffentlichkeit und die Zivilgesellschaft weitergegeben?**

- Ja  
 Nein

### Ausgewogene Zusammensetzung von Delegationen

**82. Gibt es eine offizielle Strategie für eine nach Geschlechtern ausgewogene Zusammensetzung parlamentarischer Delegationen?**

- Ja  
 Nein