

Evropský institut pro rovnost žen a mužů

Nástroj zkoumající genderovou citlivost parlamentů



Dotazník pro vnitrostátní parlamenty

1. OBLAST: Ženy a muži mají rovné příležitosti VSTOUPIT do parlamentu

1. Okruh – Volební systém

Přímá zmínka v ústavním právu o genderové rovnosti v politickém zastoupení

1. Zmiňuje ústavní právo nebo rovnocenný právní rámec přímo genderovou rovnost v politickém zastoupení?

Ano

Ne

Používání genderových kvót v parlamentních volbách

2. Používají se ve vašem volebním systému genderové kvóty?

Ano

Ne

Sankce za nedodržování kvót

2a. Jaké sankce (pokud nějaké) jsou stanoveny za nedodržování kvót?

Právní sankce (zamítnutí kandidátní listiny před volbami)

Finanční sankce

Žádné sankce

Způsob uplatňování kvót

Zodpovězte pouze otázku 2b nebo 2c v závislosti na typu vašeho volebního systému do parlamentu. V případě, že je využíván jak poměrný, tak i pluralitní/většinový systém pro různé skupiny míst, zodpovězte otázku týkající se největšího podílu míst.



2b. Jak jsou genderové kvóty uplatňovány?

- Zipování (střídání žen a mužů na kandidátních listinách)
- Požadavek, aby kandidáti na dvou nejvyšších místech nebyli stejného pohlaví
- Poměr 40 : 60 pro každých pět míst na kandidátní listině
- Nejméně jeden z každé skupiny tří kandidátů musí být žena
- Jiné
- Nepoužije se

2c. Jak jsou genderové kvóty uplatňovány v případě pluralitního/většinového volebního systému?

- Ženy tvoří 50 % kandidátů
- Poměr 40 : 60 pro kandidáty různého pohlaví
- Ženy tvoří nejméně 30 % kandidátů
- Jiné
- Nepoužije se

Genderová vyváženost kandidátů

3. Jaký byl počet žen a mužů, kteří kandidovali v posledních parlamentních volbách?

Ženy Muži

Finanční zdroje

4. Existuje mechanismus pro přidělování veřejných prostředků kandidujícím ženám?

- Ano
- Ne

Genderová vyváženost zvolených kandidátů

5. Jaký je počet žen a mužů členek a členů parlamentu?

Ženy Muži

2. Okruh – Postupy politických stran a hnutí

Genderová vyváženost ve vedení politických stran

6. Počet žen a mužů, kteří jsou lídryněmi a lídry významných politických stran



Ženy Muži

Významné politické strany jsou strany, jež mají alespoň 5 % míst v parlamentu v době tohoto hodnocení.

Genderový mainstreaming v pravidlech politických stran

7. Kolik významných politických stran výslovně zmiňuje genderovou rovnost ve svých interních pravidlech?

- Všechny
- Více než polovina
- Polovina
- Méně než polovina
- Žádná

8. Kolik významných politických stran má ženské křídlo nebo výbor?

- Všechny
- Více než polovina
- Polovina
- Méně než polovina
- Žádná

9. Kolik významných politických stran provedlo v posledních pěti letech posouzení svých interních postupů z hlediska genderové rovnosti?

- Všechny
- Více než polovina
- Polovina
- Méně než polovina
- Žádná

10. Kolik významných politických stran má interní pravidla, jež zmiňují důležitost genderové vyváženosti při jmenování členů a členek a vedení výborů?

- Všechny
- Více než polovina
- Polovina
- Méně než polovina
- Žádná

3. Okruh – Nábor zaměstnanců parlamentu

Výběrová řízení



11. Je zajištění genderově vyváženého zastoupení kritériem při náboru zaměstnanců?

- Pro všechny zaměstnance parlamentu
 Pro určité pozice
 Ne

12. Je při výběrových pohovorech a/nebo testech používán genderově citlivý jazyk?

- Ano
 Částečně
 Ne

Používání genderově citlivého jazyka například znamená vyhnout se vylučujícím výrazům a podstatným jménům, u nichž se zdá, že odkazují pouze k mužům, například předseda → předsedající, nebo vyhnout se genderově specifickým podstatným jménům, jež odkazují k lidem, kteří mohou být buď ženy nebo k muži (používej „on/ona“, „mu/jí“ nebo „oni/ony“ místo „on/jeho“).

Složení výběrové komise

13. Jaký byl počet žen a mužů v posledních třech výběrových komisích v rámci náboru zaměstnanců?

Ženy Muži

2. OBLAST: Ženy a muži mají rovné příležitosti OVLIVNIT pracovní postupy parlamentu

1. Okruh – Přítomnost a funkce poslanců v parlamentu

Genderová vyváženost v předsednictvu parlamentu

14. Pohlaví předsedajícího parlamentu

Ženy Muži

15. Počet žen a mužů členů parlamentního předsednictva

Ženy Muži

Genderová vyváženost ve vedení



16. Parlamentní výbory, jimž předsedají ženy a muži

Ženy Muži

Vyvážené zastoupení vedoucích žen a mužů v jednotlivých oblastech politiky

17. Předsedající výborů v sociálně-kulturních oblastech (zdravotnictví, vzdělávání, sociální záležitosti, zaměstnanost, rodina, kultura, sport)

Ženy Muži

18. Předsedající výborů v hlavních oblastech (zahraniční věci a vnitřní záležitosti, obrana, spravedlnost)

Ženy Muži

19. Předsedající výborů v oblasti infrastruktury (doprava, komunikace, životní prostředí)

Ženy Muži

20. Předsedající výborů v oblasti hospodářství (finance, obchod, průmysl, zemědělství)

Ženy Muži

Postupy pro jmenování členů a členek a vedení výborů

21. Jaká opatření na podporu genderové vyváženosti se uplatňují v případě formálního parlamentního postupu pro jmenování vedení výborů?

- Genderová kvóta – nejméně 40 %
- Genderová kvóta – nejméně 30 %
- Pravidla rovných příležitostí
- Žádná

22. Jaká opatření na podporu genderové vyváženosti se uplatňují v případě formálního parlamentního postupu pro jmenování členů a členek předsednictva parlamentu?

- Genderová kvóta – nejméně 40 %
- Genderová kvóta – nejméně 30 %
- Pravidla rovných příležitostí
- Žádná

Školení v oblasti genderové rovnosti pro poslance a poslankyně



23. Poskytl parlament jako instituce poslancům a poslankyním ve stávajícím volebním období školení zahrnující modul zaměřený na genderovou rovnost?

Ano

Ne

2. okruh – Struktura a organizace

Kodex chování pro poslance a poslankyně

24. Má parlament mechanismy bránící diskriminaci na základě pohlaví, například kodex chování nebo politiku boje proti obtěžování?

Ano

Ne

Kodex chování znamená zásady, hodnoty, normy nebo pravidla chování, jimiž se řídí rozhodování, postupy a systémy organizace způsobem, který přispívá k dobrým podmínkám jejich členů a členek a respektuje práva všech složek dotčených jejím fungováním.

24a. Obsahuje kodex sankce za nevyhovující chování?

Ano

Ne

Antidiskriminační politika pro poslance a poslankyně a zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu

25. Má parlament formální antidiskriminační politiku?

Ano

Ne

25a. Pokud ano, zmiňuje výslovně diskriminaci na základě pohlaví?

Ano

Ne

25b. Obsahuje tato politika sankce za nevyhovující chování?

Ano

Ne

Politika boje proti obtěžování pro poslance a poslankyně a zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu



26. Má parlament politiku proti sexuálnímu obtěžování?

- Ano
- Ne

26a. Pokud ano, zahrnuje sankce za sexuální obtěžování?

- Ano
- Ne

26b. Pokud ano, stanovuje tato politika formální postup pro vyšetřování stížností na sexuální obtěžování?

- Ano
- Ne

Genderově citlivý jazyk ve formálních pravidlech a jednacích řádech

27. Jsou formální pravidla a jednací řády napsané genderově citlivým jazykem?

- Ano
- Částečně
- Ne

Používání genderově citlivého jazyka například znamená vyhnout se vylučujícím výrazům a podstatným jménům, u nichž se zdá, že odkazují pouze k mužům, například předseda → předsedající, nebo vyhnout se genderově specifickým podstatným jménům, jež odkazují k lidem, kteří mohou být buď ženy nebo k muži (používej „on/ona“, „mu/jí“ nebo „oni/ony“ místo „on/jeho“).

Možnosti volna z rodinných důvodů pro poslance a poslankyně

28. Které z těchto forem čerpání volna z rodinných důvodů mají poslanci a poslankyně k dispozici?

- Mateřská
- Otcovská
- Rodičovská
- Dovolena v případě osvojení dítěte
- Dlouhodobé ošetřovné
- Není k dispozici žádná možnost volna z rodinných důvodů



Volno z rodinných důvodů odkazuje na právo na volno pro péči o členy a členky rodiny a může zahrnovat: mateřskou, otcovskou a rodičovskou, dovolenou v případě osvojení dítěte a dlouhodobé ošetřovné.

- a) Mateřská dovolená: pracovní volno pro matky v období bezprostředně před porodem a po porodu.
- b) Otcovská dovolená: pracovní volno pro otce podobného charakteru jako mateřská dovolená.
- c) Rodičovská dovolená: dovolená po mateřské/otcovské dovolené, kterou může čerpat kterýkoliv z rodičů.
- d) Dovolená v případě osvojení dítěte: volno poskytované zaměstnancům za účelem účasti na řízení o osvojení dítěte a rovněž podobně jako mateřská nebo otcovská dovolená na dobu po osvojení dítěte.
- e) Dlouhodobé ošetřovné: volno pro zaměstnance a zaměstnankyně, aby mohli osobně pečovat o příbuznou osobu nebo osobu žijící ve společné domácnosti a která vyžaduje významnou péči nebo podporu ze závažného zdravotního důvodu.

Postupy pro hlasování v zastoupení / na základě plné moci

29. Existuje postup pro hlasování v zastoupení / na základě plné moci, pokud jde o poslance a poslankyně, kteří čerpají volno z rodinných důvodů?

- Ano
- Ne

Pracovní doba vstřícná vůči rodinám

30. Existuje oficiální regulace pracovní doby?

- Pro zaměstnance a zaměstnankyně
- Pro poslance a poslankyně
- Ne

Finanční zajištění v případě péče o dítě

31. Existuje nějaký druh finančního zajištění za účelem péče o dítě?

- Ano, pro poslance a poslankyně
- Ano, pro zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu
- Ne

Tato otázka se týká zajištění nad rámec legálního minima.



3. Okruh – Personální organizace a postupy

Genderová vyváženost mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi parlamentu

32. Počet žen a mužů zaměstnaných v parlamentu

Ženy Muži

Genderová vyváženost v řídicích funkcích

33. Počet žen a mužů v řídicích funkcích

Ženy Muži

Odbory nebo oddělení vedené ženami a muži

34. Počet odborů/oddělení vedených ženami a muži

Ženy Muži

Vzdělávací programy ke zlepšení schopností zaměstnanců a zaměstnankyň parlamentu

35. Proběhly v uplynulém kalendářním roce programy vzdělávání/mentorování s cílem zlepšit schopnosti zaměstnanců a zaměstnankyň parlamentu?

Ano

Ne

35a. Zahrnovaly vzdělávací programy část věnovanou genderové rovnosti?

Jeden nebo více programů zcela věnovaných genderové rovnosti

Genderové rovnosti věnovaná část jednoho nebo více programů

Genderové rovnosti nebyla věnována žádná část programu, ale byla zohledněna

Ne, nezahrnovaly

36. Počet žen a mužů, kteří se těchto vzdělávacích programů zúčastnili

Ženy Muži



Rozdíly v odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň parlamentu

37. Provedl parlament studii rozdílů v odměňování žen a mužů v rámci jeho pracovních sil v posledních pěti letech?

Ano

Ne

37a. Pokud ano, byly výsledky studie rozdílů v odměňování žen a mužů zveřejněny?

Ano

Ne

Pružné uspořádání pracovní doby

38. Existují formální pravidla pro pružné uspořádání pracovní doby zaměstnanců a zaměstnankyň parlamentu? (např. práce na částečný úvazek, práce z domova)

Ano

Ne

39. Které z těchto možností volna z rodinných důvodů mají zaměstnanci a zaměstnankyň parlamentu k dispozici?

Mateřská dovolená

Otcovská dovolená

Rodičovská dovolená

Dovolená v případě osvojení dítěte

Dlouhodobé ošetřovné

Není k dispozici žádná možnost volna z rodinných důvodů

Volno z rodinných důvodů odkazuje na právo na volno pro péči o členy a členky rodiny a může zahrnovat: mateřskou, otcovskou a rodičovskou, dovolenou v případě osvojení dítěte a dlouhodobé ošetřovné.

a) Mateřská dovolená: pracovní volno pro matky v období bezprostředně před porodem a po porodu.

b) Otcovská dovolená: pracovní volno pro otce podobného charakteru jako mateřská dovolená.

c) Rodičovská dovolená: dovolená po mateřské/otcovské dovolené, kterou může čerpat kterýkoliv z rodičů.

d) Dovolená v případě osvojení dítěte: volno poskytované zaměstnancům za účelem účasti na řízení o osvojení dítěte a rovněž podobně jako mateřská nebo otcovská dovolená na dobu po osvojení dítěte.

e) Dlouhodobé ošetřovné: volno pro zaměstnance a zaměstnankyně, aby mohli osobně pečovat o příbuznou osobu nebo osobu žijící ve společné domácnosti a která vyžaduje významnou péči nebo podporu ze závažného zdravotního důvodu.



3. OBLAST: Zájmy a problémy žen mají dostatečný PROSTOR v programu parlamentu

1. Okruh – Struktury genderového mainstreamingu

Zvláštní orgán pro genderovou rovnost

40. Existuje v parlamentních strukturách zvláštní orgán pro genderovou rovnost, například parlamentní klub pro ženy, síť pro ženy napříč politickými stranami, výbor pro ženy?

- Ano
 Ne

40a. Podíl politických stran zastoupených v parlamentu, které mají členy a členky v orgánu pro genderovou rovnost

- Všechny
 Více než polovina
 Polovina
 Méně než polovina
 Žádná

Zdroje orgánu pro genderovou rovnost

40b. Má orgán pro genderovou rovnost zvláštní rozpočet pro svoji činnost?

- Ano
 Ne

Styky orgánu pro genderovou rovnost s externími subjekty

40c. Může orgán pro genderovou rovnost pořádat slyšení nebo se formálně setkávat s externími subjekty?

- Ano
 Ne

40d. Uspořádal orgán pro genderovou rovnost v uplynulém kalendářním roce slyšení nebo se setkal s externími subjekty?

- Ano
 Ne

Navazování interních kontaktů orgánu pro genderovou rovnost



40e. Vykonával orgán pro genderovou rovnost v uplynulém kalendářním roce činnosti za účelem navazování interních kontaktů (setkání s předsedou či předsedkyní, s parlamentními uskupeními nebo výbory)?

Ano

Ne

Funkce orgánu pro genderovou rovnost

41. Jaké formálně určené funkce má orgán pro genderovou rovnost?

Informativní (orgán může shromažďovat informace a/nebo vyšetřovat určité případy)

Poradní (orgán může vydávat stanoviska a doporučení ohledně práce parlamentu)

Legislativní (orgán může vypracovávat, projednávat a navrhopvat zákony)

Kontrolní (monitorování přijímání zákonů a související dohled)

Nepoužije se

2. Okruh – Nástroje pro genderový mainstreaming

Konzultace se subjekty zabývajícími se problematikou genderové rovnosti a jejich zapojení

42. Počet žen a mužů, které výbory nebo jiné pracovní skupiny v uplynulém kalendářním roce konzultovaly jako odborníky

Ženy Muži

43. Konzultovaly výbory nebo jiné pracovní skupiny v uplynulém kalendářním roce externí odborníky na problematiku genderové rovnosti?

Ano

Ne

Lidské zdroje pro problematiku genderové rovnosti

44. Jsou během legislativních postupů pravidelně konzultováni zaměstnanci a zaměstnanci parlamentu s odbornými znalostmi v oblasti genderové rovnosti?

Ano

Částečně

Ne

Školení v oblasti genderové rovnosti pro poslance a poslankyně



45. Bylo poslancům a poslankyním, někdy nabídnuto školení v oblasti genderové rovnosti?

- Ano
 Ne

Další informace o školení v oblasti genderové rovnosti jsou k dispozici na platformě pro genderový mainstreaming Evropského institutu pro genderovou rovnost (EIGE).

46. Počet žen a mužů, kteří se jako poslanci zúčastnili posledního školení v oblasti genderové rovnosti

Ženy Muži

Genderová rovnost ve strategickém plánu parlamentu

47. Zmiňuje strategický plán parlamentu výslovně genderovou rovnost?

- Ano
 Ne

Plán genderové rovnosti

48. Má parlament plán genderové rovnosti?

- Ano
 Ne

Genderové rozpočtování v souvislosti se státním rozpočtem

49. Zavedl parlament jakoukoliv formu genderového rozpočtování v souvislosti se státním rozpočtem?

- Ano
 Ne

Genderové rozpočtování je strategií pro dosažení rovnosti žen a mužů, která se zaměřuje na způsob získávání a používání veřejných zdrojů. Genderové rozpočtování má trojí cíl: podpořit odpovědnost a transparentnost ve fiskálním plánování; zvýšit v rozpočtovém procesu zapojení zohledňující genderovou rovnost, například přijetím opatření za účelem rovného zapojení žen a mužů do přípravy rozpočtu; a prosadit genderovou rovnost a práva žen.

Orgán odpovědný za genderové rozpočtování

49a. Existuje interní orgán odpovědný za genderové rozpočtování?

- Ano
 Ne



Genderové rozpočtování v souvislosti s interním rozpočtem

50. Zavedl parlament jakoukoliv formu genderového rozpočtování v souvislosti s interním rozpočtem?

Ano

Ne

3. Okruh – Nástroje pro genderový mainstreaming pro zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu

Formální politika genderové rovnosti

51. Existuje formální politika genderové rovnosti pro zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu?

Ano

Ne

Zvláštní orgán pro genderovou rovnost

52. Existuje v rámci parlamentu orgán odpovědný za prosazování genderové rovnosti mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi?

Ano

Ne

Školení v oblasti genderové rovnosti pro zaměstnance a zaměstnankyně parlamentu

53. Bylo zaměstnancům a zaměstnankyním parlamentu v uplynulém kalendářním roce nabídnuto školení v oblasti genderové rovnosti?

Ano

Ne

54. Počet žen a mužů, kteří se jako zaměstnanci a zaměstnankyně zúčastnili posledního školení v oblasti genderové rovnosti

Ženy Muži

Rozpočet přidělený na uplatňování nástrojů pro genderový mainstreaming

55. Je v letošním roce k dispozici rozpočet přidělený na uplatňování nástrojů pro genderový mainstreaming a pozitivních opatření?



Ano

Ne

4. OBLAST: Parlament vytváří PRÁVNÍ PŘEDPISY zohledňující genderovou rovnost

1. Okruh – Zákony o genderové rovnosti a politiky genderové rovnosti

Zákony o genderové rovnosti

56. Existují platné zákony nebo zákonné kvóty za účelem zlepšení genderové rovnosti ve vaší zemi?

Ano

Ne

57. Pokud má země zákony na zlepšení genderové rovnosti, které hlavní oblasti politiky tyto zákony řeší?

Genderový mainstreaming

Genderově podmíněné násilí

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

Ženy a ekonomika

Ženy v pozicích s rozhodovacími pravomocemi

Gender a vzdělávání, výzkum, technologie a inovace

Gender a média

Nepoužije se

Ratifikace mezinárodních dokumentů

58. Ratifikovala země Úmluvu o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW)?

Ano

Ne

59. Ratifikovala země Pekingskou deklaraci a akční platformu (BPfA)?

Ano

Ne

59a. Vypracovala země národní strategii pro uplatňování Pekingské akční platformy (BPfA)?

Ano

Ne



60. Ratifikovala země Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (Istanbulskou úmluvu)?

- Ano
Ne

Akční plán pro genderovou rovnost

61. Prosazoval parlament ve stávajícím volebním období oficiálně akční plán pro genderovou rovnost nebo národní program pro zlepšení genderové rovnosti?

- Ano
Ne

62. Které hlavní oblasti politiky akční plán pro genderovou rovnost řeší?

- Genderový mainstreaming
Genderově podmíněné násilí
Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem
Ženy a ekonomika
Ženy v pozicích s rozhodovacími pravomocemi
Gender a vzdělávání, výzkum, technologie a inovace
Gender a sdělovací prostředky
Nepoužije se

2. Okruh – Genderový mainstreaming v zákonech

Posuzování dopadů na genderovou rovnost v legislativní práci

63. Existují pravidla, která stanovují, že by posuzování dopadů na genderovou rovnost mělo být součástí legislativního procesu?

- Ano
Ne

63a. Jsou stanoveny sankce za nedodržování požadavků, které se týkají posuzování dopadů na genderovou rovnost?

- Ano
Ne

Posouzení zákonů z hlediska problematiky genderové rovnosti



64. Jaký podíl zákonů přijatých ve stávajícím volebním období bylo předmětem posouzení dopadů na genderovou rovnost?

- Všechny
- Více než polovina
- Polovina
- Méně než polovina
- Žádná

Podpůrné nástroje pro genderový mainstreaming v legislativní práci

65. Mají poslanci a poslankyně nebo jejich zaměstnanci či zaměstnankyně k dispozici nástroje či pokyny pro provádění genderové analýzy a posouzení dopadů na genderovou rovnost?

- Ano
- Ne

3. okruh – Dohled nad genderovou rovností

Zvláštní struktura pro dohled nad genderovou rovností

66. Existuje zvláštní orgán, který dohlíží na genderovou rovnost v činnosti vlády?

- Ano
- Ne

Funkce dohledu je způsob, jak zajistit, aby výkonné orgány byly odpovědné za svoji činnost a aby prováděly politiky v souladu se zákony a rozpočty schválenými parlamentem.

66a. Je k dispozici rozpočet pro dohled nad genderovou rovností?

- Ano
- Ne

Monitorování ratifikovaných dokumentů

67. Které mezinárodní úmluvy/ dohody parlament pravidelně monitoruje?

- CEDAW (50)
- BPfA (50)
- Istanbulská úmluva (50)
- Žádná

68. Vydává parlament doporučení ohledně uzákonění ratifikovaných úmluv?

- Ano
- Ne



Monitorování zákonů o genderové rovnosti

69. Pokud existují platné zákony o genderové rovnosti, monitoruje parlament pravidelně uplatňování těchto zákonů?

Ano

Ne

70. Vydává parlament doporučení ohledně přijetí zákonů o genderové rovnosti?

Ano

Ne

Konzultace se subjekty zabývajícími se problematikou genderové rovnosti a jejich zapojení, pokud jde o funkci dohledu

71. Konzultoval parlament v uplynulém kalendářním roce subjekty, které se zabývají problematikou genderové rovnosti, s cílem podpořit výkon své funkce dohledu nad genderovou rovností?

Ano

Ne

5. OBLAST: Parlament splňuje svoji SYMBOLICKOU funkci

1. Okruh – Symbolický význam fyzických prostor

Uspořádání prostor zohledňující genderovou rovnost

72. Má parlament zařízení péče o děti, jako jsou místnost pro kojení nebo místnost pro rodiny s dětmi?

Ano, pro všechny

Ne

73. Existují oficiální politiky nebo snahy, jejichž cílem je zlepšit genderovou citlivost fyzických prostor?

Ano

Ne



Genderová citlivost označuje snahu pochopit a zohlednit sociální a kulturní faktory podílející se na vyloučení a diskriminaci na základě pohlaví v nejrůznějších sférách veřejného a soukromého života. Zaměřuje se zejména na případy strukturálního znevýhodnění postavení a rolí žen.

74. Jsou pracovníci ostrahy genderově vyvážení?

Ano

Ne

Symbolické významy parlamentních stavebních prostor a dekorací

75. Existují pravidla nebo postupy zajišťující genderovou vyváženost při pojmenování parlamentních prostor?

Ano

Ne

76. Existují pravidla nebo postupy pro dosažení genderově vyváženého zastoupení subjektů na obrazech, sochách a jiné výzdobě?

Ano

Ne

77. Existují pravidla nebo postupy pro dosažení genderově vyváženého zastoupení autorů a autorek, jejichž díla jsou vystavena v parlamentu?

Ano

Ne

2. Okruh – Genderová rovnost ve vnější komunikaci a prezentaci

Akce pro veřejnost v oblasti genderové rovnosti

78. Uskutečnily se v uplynulém kalendářním roce v prostorách parlamentu akce týkající se genderové rovnosti / práv žen?

Ano

Ne

K takovým akcím například patří prohlídky s průvodcem popisující historii žen v parlamentu, výstavy věnované slavným ženám v historii země atd.

Genderová rovnost v komunikaci on-line

79. Mají internetové stránky parlamentu sekci pro občany, která je věnována genderové rovnosti?

Ano



Ne

Genderově citlivá úřední komunikace

80. Má parlament zvláštní politiku ohledně genderové rovnosti v úřední komunikaci?

Ano

Ne

V rámci komunikační strategie by se například genderová rovnost měla stát viditelnou částí externí identity a sebereprezentace parlamentu. Více informací o sdělování odhodlání institutu zajistit genderovou rovnost lze nalézt v [souboru nástrojů institutu EIGE pro posouzení dopadů na genderovou rovnost](#).

Viditelnost problematiky genderové rovnosti

81. Jsou informace o parlamentních akcích týkajících se genderové rovnosti systematicky sdělovány veřejnosti a občanské společnosti?

Ano

Ne

Genderová vyváženost delegací

82. Existuje oficiální politika pro genderově vyvážené parlamentní delegace?

Ano

Ne