



# **Moterys ir vyrai skaitmeninėse profesijose:**

**neįvertintos galimybės profesinio ir asmeninio gyvenimo suderinimui**



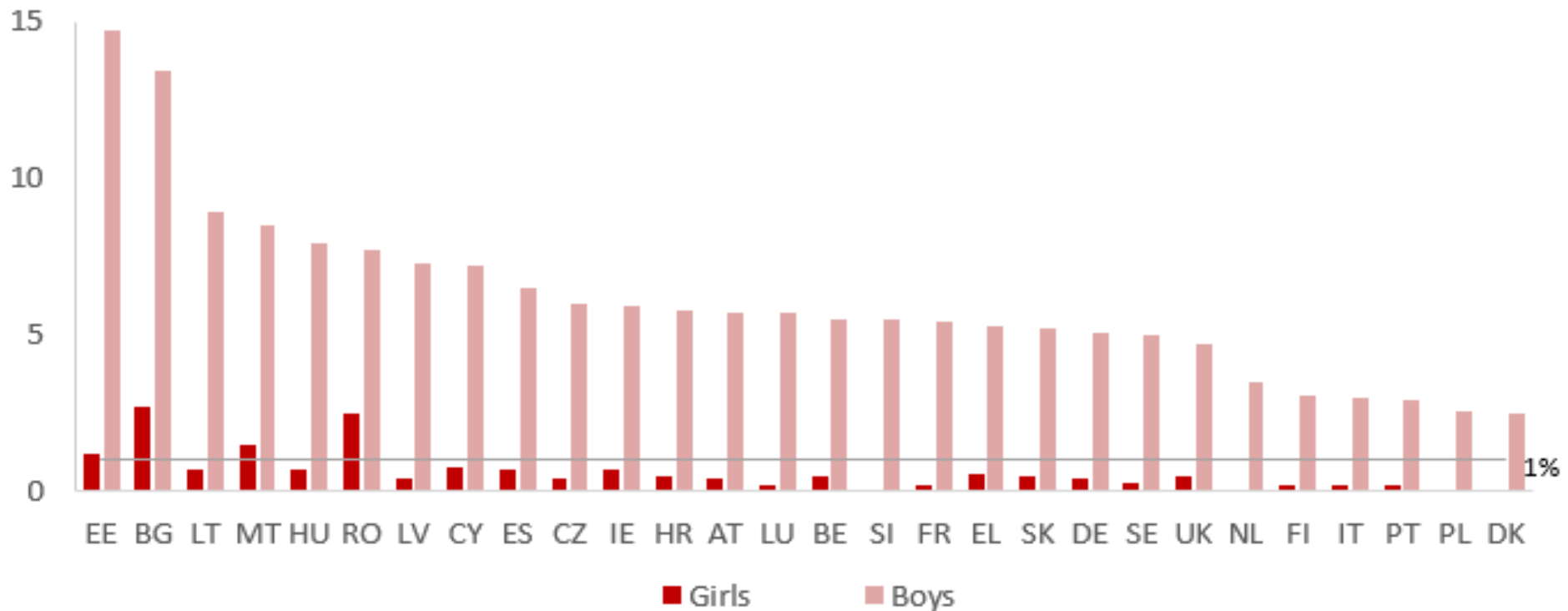
Dr. Lina Salanauskaite  
08.03.2018

# **Moterys ir vyrai IT ir telekomunikacijų (ICT) specialistų profesijose: Skirtingi atskaitos taškai**

# Mergaitės nesidomi ICT karjeros galimybėmis?

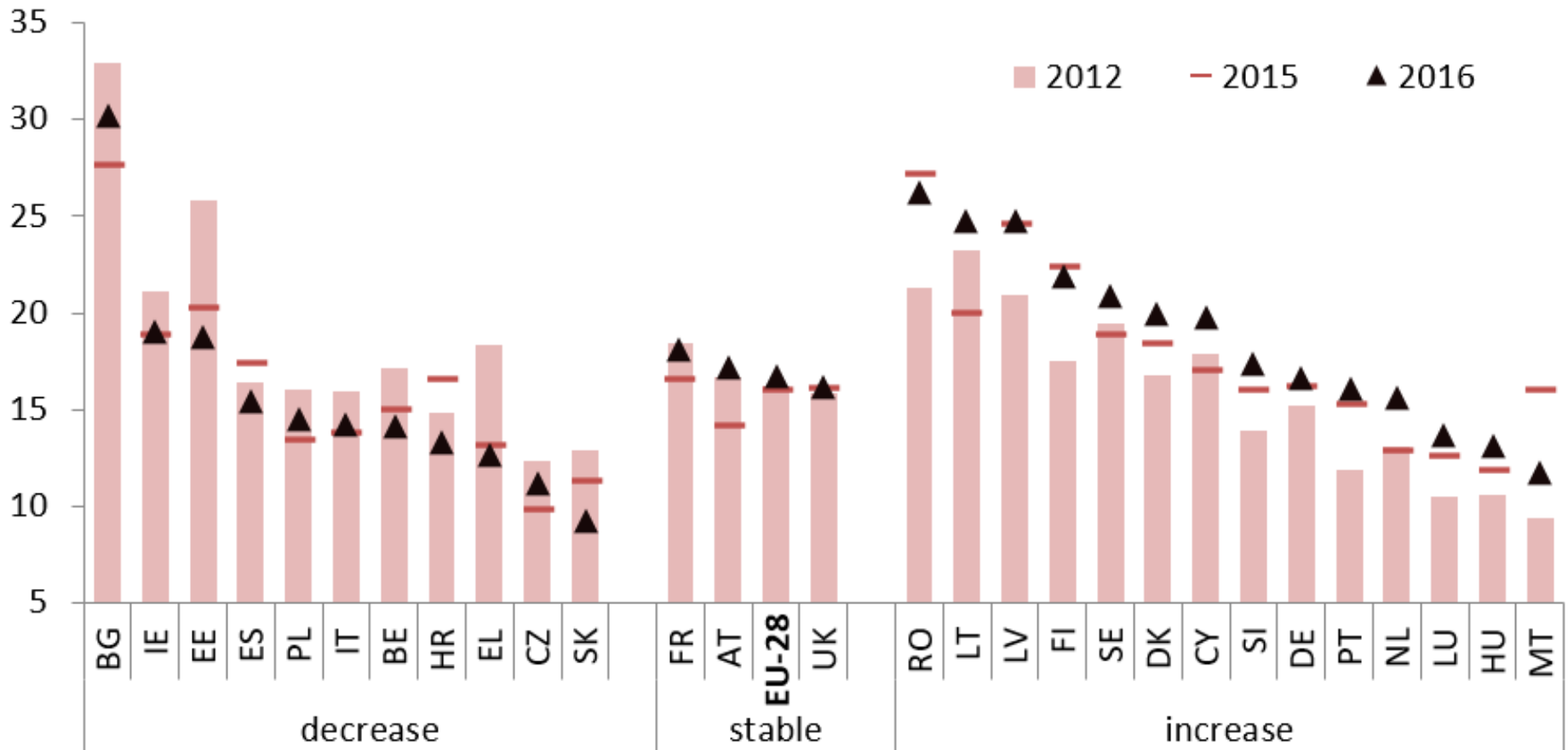
Vos 0,7 proc. paauglių mergaičių Lietuvoje svarsto karjeros ICT galimybę, berniukų – beveik 9 proc. (ES: 1-3 proc. mergaičių ir 3-15 proc. berniukų).

Share of 15-year-olds expecting to work as ICT professionals at age 30 (% , 2015):



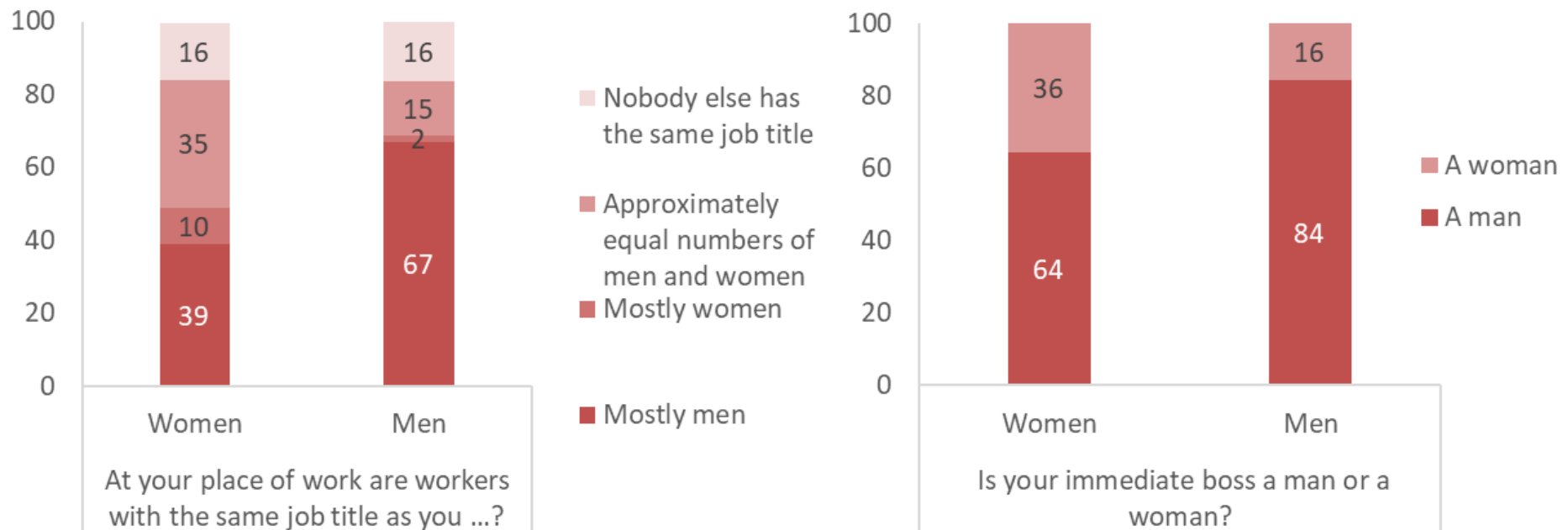
# 8 iš 10 ICT darbų atitenka vyrams

Moteryų dalis is visų dirbačių ICT profesijose:



# Moterys renkasi mišrius kolektyvus

Lyčių balansas ICT specialistų darbovietėse, EU-28 (% , 2015):

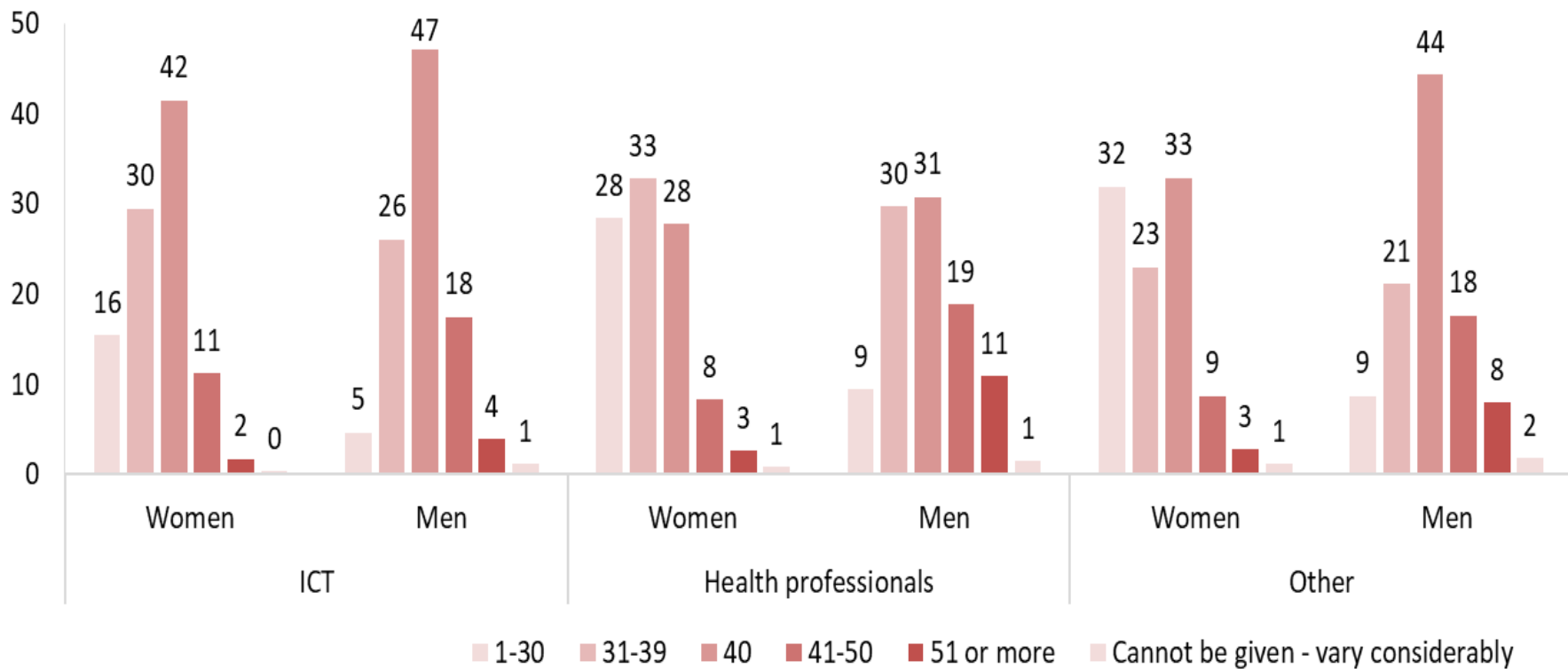


## **Moterys ir vyrai ICT:**

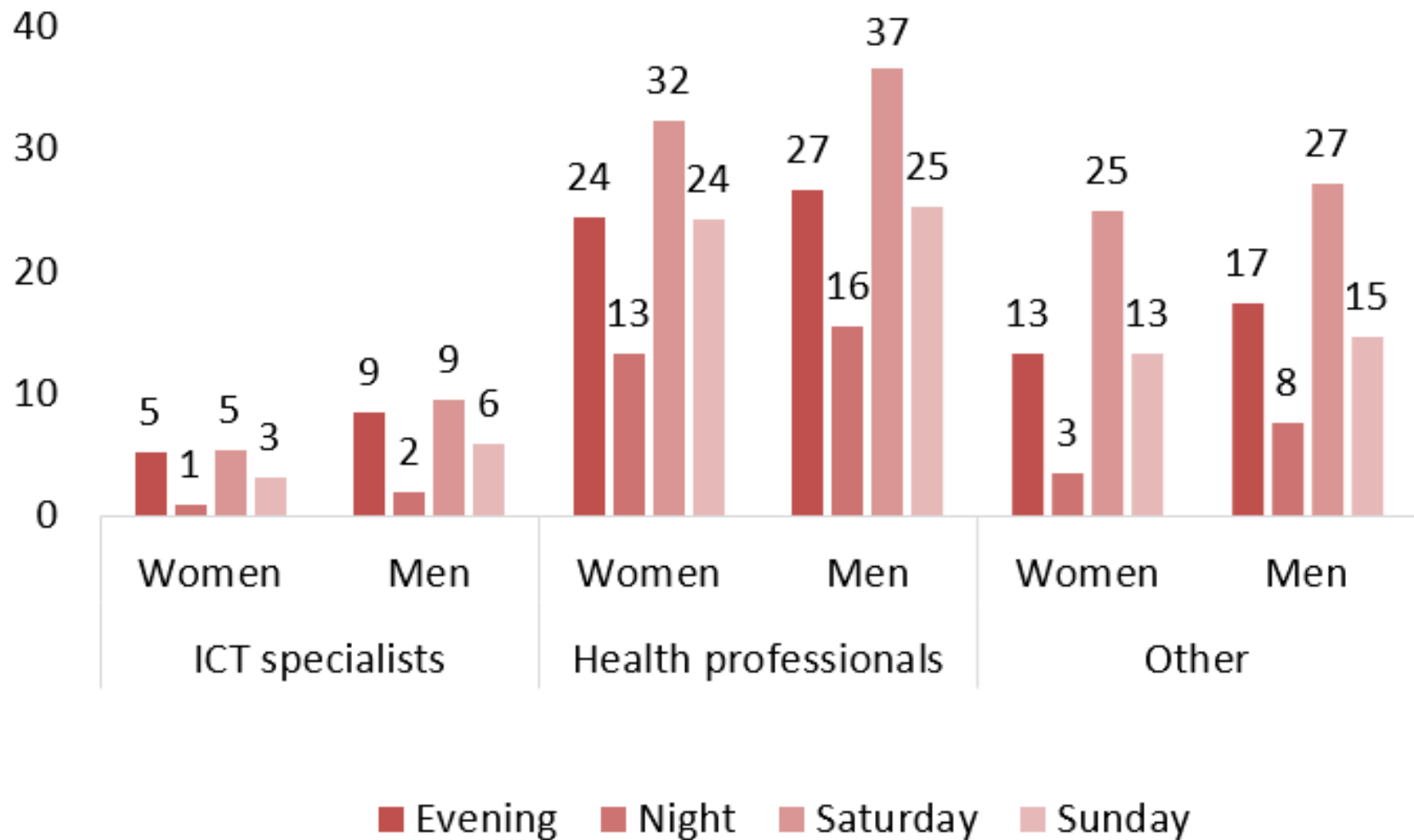
**Darbo laikas – svarbus veiksnys geresniam profesinio ir asmeninio gyvenimo suderinimui**

# ICT specialistai dirba ilgiau

Darbo valandos ICT, sveikatos apsaugos ir kituose darbuose: EU-27\* (% , 2016):

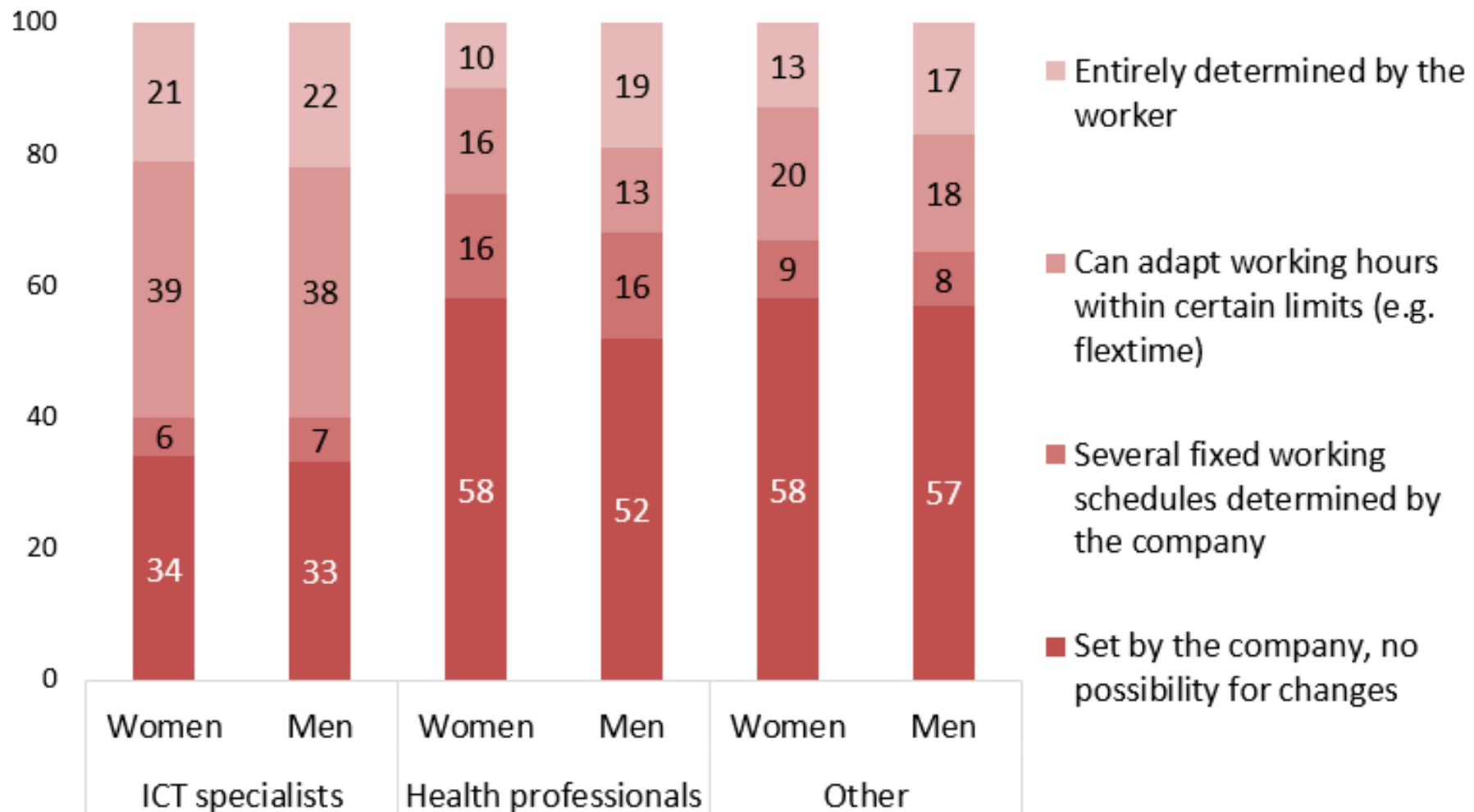


# Netipinės darbo valandos - nejprastos





# ICT – didesnis darbo valandy lankstumas



# Mažesnis vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas ICT profesijose

**Vyrų ir moterų atlyginimų skirtumas ICT sektoriuje – 13 proc., (26 % - sveikatos apsaugos specialistų, 33 % - visų kitų specialistų ).**

**ICT moterys vidutiniškai uždirba daugiau negu, pvz. moterys sveikatos specialistės.**

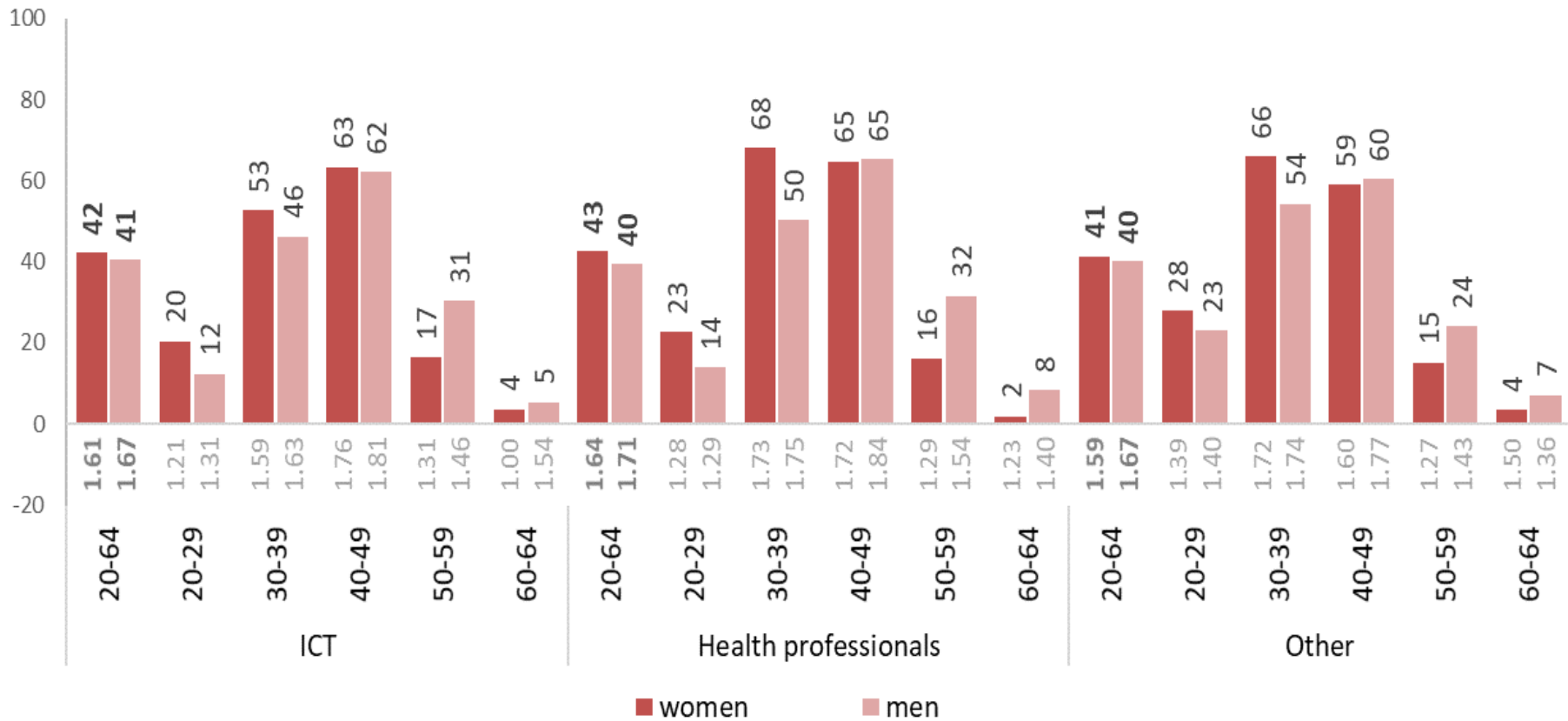
**70 proc. vyrų ir 54 proc. moterų ICT specialistų gauna didžiausias pajamas.**

# **Moterys ir vyrai ICT:**

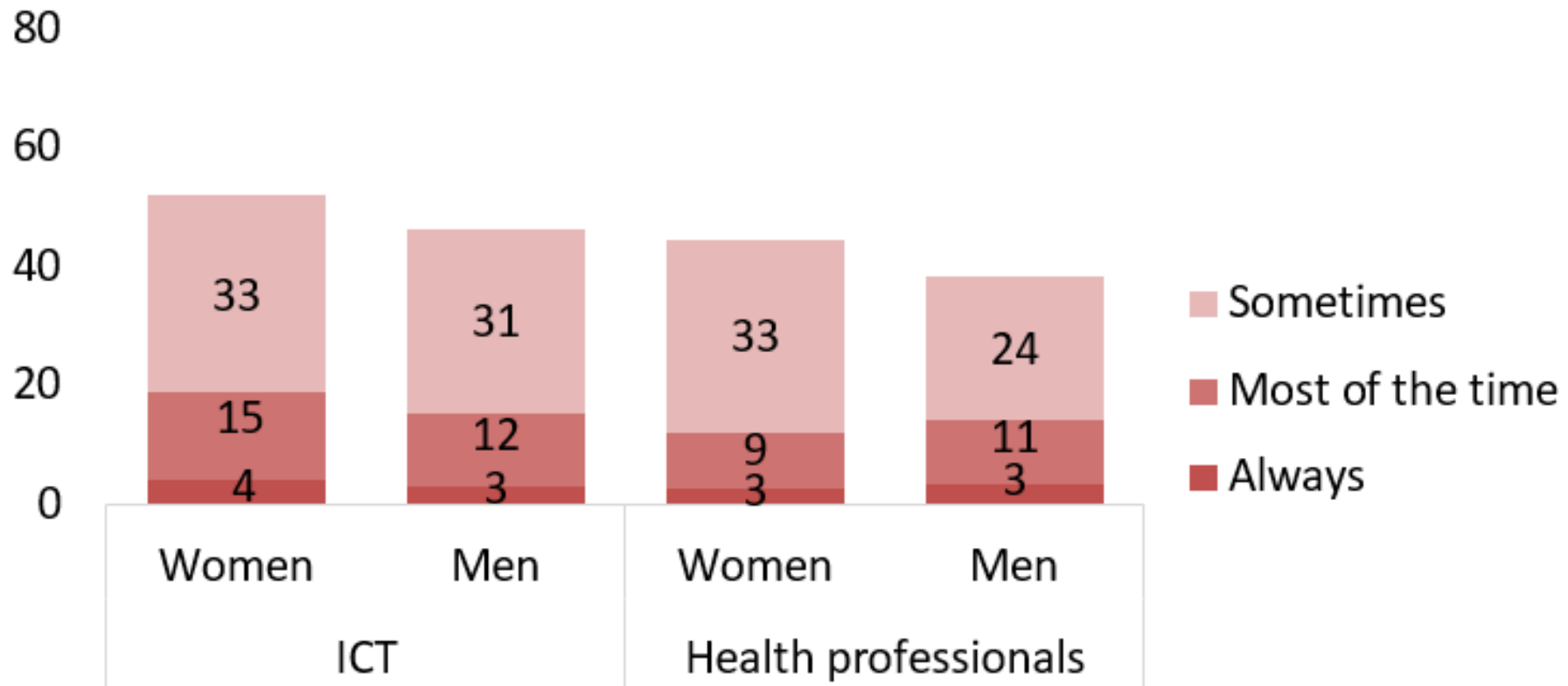
**Darbo įtaka asmeniniam gyvenimui ir atvirkščiai**

# Moterys ICT: šeimos kūrimas atidedamas vyresniam amžiui?

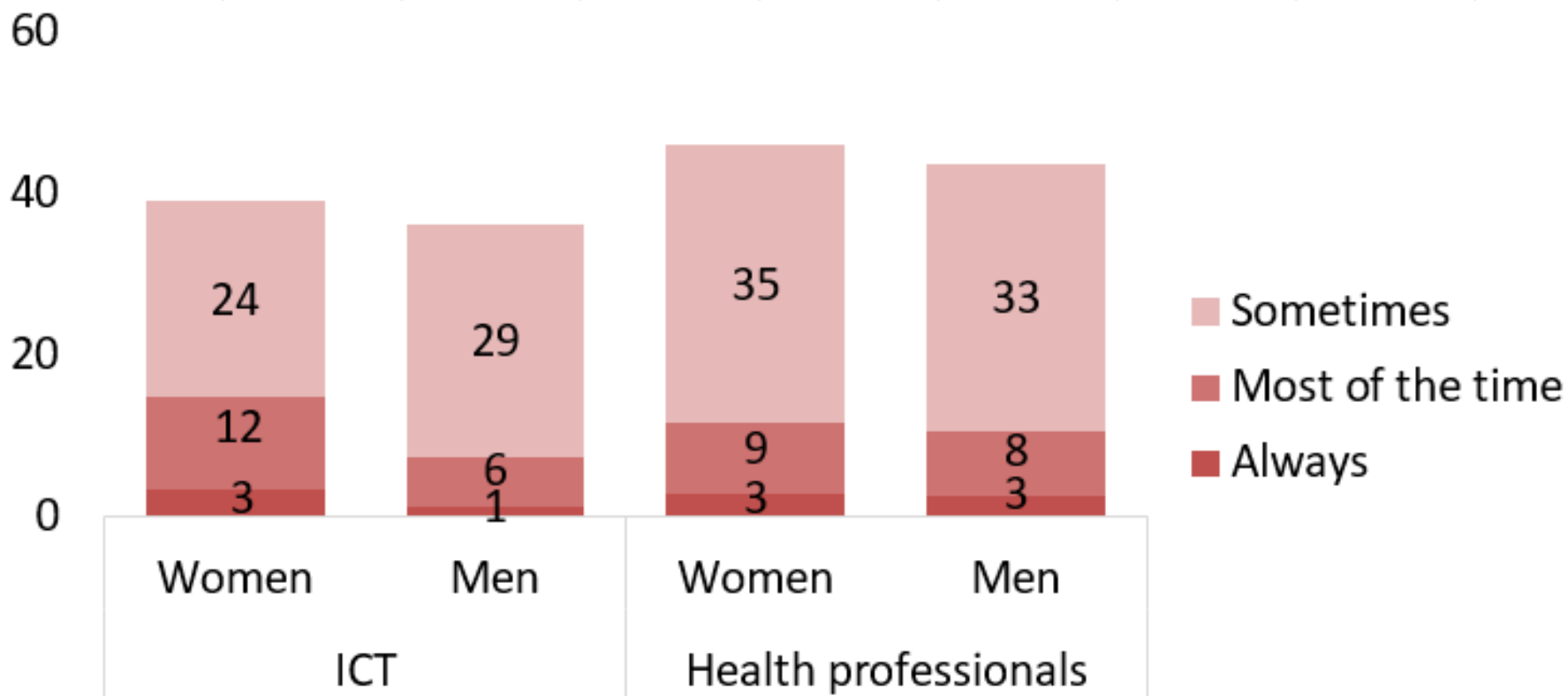
ICT specialistų, auginančių vaikus (0-17), dalis ir vidutinis vaikų skaičius, EU-27\* (%), 2016):



# Moterys ICT dažniau jaučia stresą dėl darbo net ir ne darbe



# Darbas neleidžia skirti pakankamai laiko šeimai



# Išvados

## Galimybės darbo ir asmeninio gyvenimo balansui

- **Profesijų pasirinkimas ir darbo aplinka:** stereotipai
- **Darbo valandos:** grafiko lankstumas ir darbo laiko trukmė
- **Tolesnio mokymosi galimybės:** didesnio moterų negu vyrų laiko, skiriamo vaikų ir kitų priklausomų šeimos narių priežiūrai, įtaka

# Pasišnekėkime:

## Connect with us!

---



[eige.europa.eu](http://eige.europa.eu)



[facebook.com/  
eige.europa.eu](https://facebook.com/eige.europa.eu)



[twitter.com/  
eurogender](https://twitter.com/eurogender)



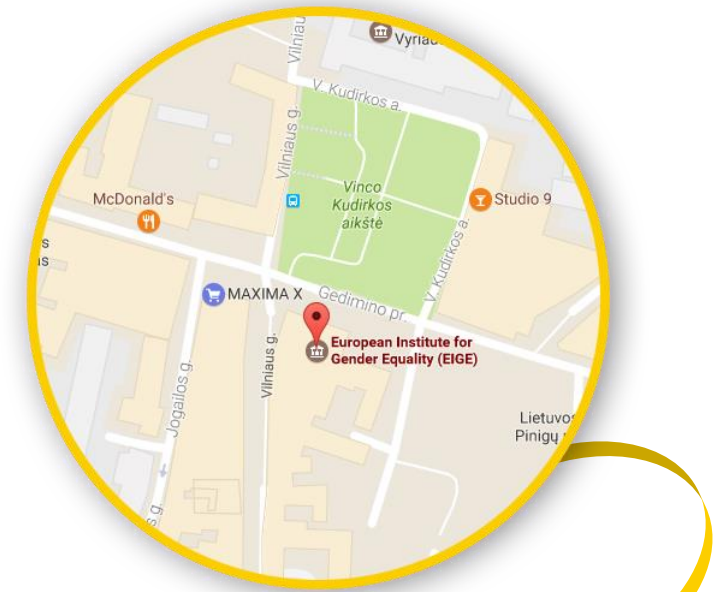
[eige.europa.eu/  
newsletter](mailto:eige.europa.eu/newsletter)



[eurogender.eige.  
europa.eu](http://eurogender.eige.europa.eu)



[youtube.com/  
user/eurogender](https://youtube.com/user/eurogender)



come in for a chat!



**Gedimino pr. 16,  
LT-01103 Vilnius,  
Lithuania**