European Institute for Gender Equality

# *Franța conduce pentru prima dată în Indicele egalității de gen al EIGE.*

*Legislația privind egalitatea dă rezultate, dar nu în toate domeniile...*

Franța a urcat pe primul loc în Indicele egalității de gen al UE, punând capăt perioadei în care Suedia s-a aflat în frunte, începând din 2013. Dar, la nivelul întregii UE, progresul către egalitatea de gen este foarte lent, iar Indicele din acest an arată că progresele dintr-un domeniu nu pot compensa stagnarea din celelalte domenii.

„Egalitatea de gen este benefică pentru competitivitatea Europei, iar împărțirea echitabilă a activităților de îngrijire între femei si bărbați o fac posibilă", a declarat Roxana Mînzatu, Vicepreședinta executivă a Comisiei Europene pentru drepturi sociale și competențe, locuri de muncă de calitate și pregătire. „Indicele egalității de gen din acest an ne arată direcția de urmat: concediu pentru creșterea copilului de care să beneficieze ambii părinți și servicii de îngrijire a copiilor disponibile când familiile au nevoie de ele, astfel încât competențele tuturor să contribuie la creșterea durabilă a Europei."

„Indicele egalității de gen din acest an transmite un mesaj clar: când Europa acționează pentru egalitate, viețile oamenilor se schimbă și se pot schimba repede", a declarat Hadja Lahbib, Comisar european pentru egalitate și pentru pregătire și gestionarea situațiilor de criză. „Dar adoptarea legilor este doar începutul. Egalitatea reală se vede pe fluturașul de salariu, când o femeie câștigă la fel de mult ca un coleg bărbat. Se vede acasă, când un tată își ia concediu pentru creșterea copilului și este alături de el la băiță, nu doar la culcare. Asta e Europa în care vreau ca fiecare femeie și fiecare bărbat să trăiască, oriunde ar locui."

„Franța arată ce se întâmplă când o țară hotărăște că egalitatea de gen în poziții de conducere este regula, nu excepția", a declarat Carlien Scheele, directoarea EIGE. „Adevărul mai greu de acceptat este că un singur progres major nu poate ridica întregul punctaj al Indicelui. Dacă Europa ar acționa cu aceeași hotărâre în ceea ce privește îngrijirea, salarizarea și educația, nu am mai măsura progresul în fracțiuni de punct. Din păcate, mai sunt încă multe de făcut."

**Constatări principale**

- UE obține 64,5 din 100 de puncte, cu 0,9 puncte mai mult decât anul trecut și cu 5,6 puncte mai mult decât în 2020.

- Franța (74,8) trece înaintea Suediei (73,6), urmate îndeaproape de Danemarca și Spania. Cipru, Ungaria și Cehia au cele mai mici punctaje.
- Domeniul puterii înregistrează cea mai rapidă îmbunătățire, cu 2,4 puncte anul acesta și 13,1 puncte din 2020, dar are în continuare cel mai mic punctaj, de 42,9.
- În toate celelalte domenii, creșterea înregistrată în ultimul an a fost de mai puțin de un punct.
- Responsabilitățile de îngrijire încă nu sunt împărțite în mod egal. Femeile lucrează mai puține ore, raportate la norma întreagă, și se ocupă mai mult de îngrijire decât bărbații. Aproximativ 41 % din femei, comparativ cu 20 % din bărbați, îngrijesc copiii mai mult de 35 de ore pe săptămână.
- Faptul că o persoană este eligibilă pentru concediu pentru creșterea copilului nu garantează însă accesul la indemnizațiile aferente concediului.

**Un salt pe primul loc**

Franța a urcat în clasament datorită unui salt de 9 puncte în domeniul „Puterii", în direcția egalității de gen. Franța se apropie acum de paritatea de gen în guvern, în consiliile de administrație ale celor mai mari societăți și în conducerile federațiilor sportive.

Nu doar Franța. Din 2020, alte 15 state membre și-au îmbunătățit punctajul în domeniul puterii cu peste 10 puncte, datorită numărului mai mare de femei în consiliile de administrație ale societăților și în funcții de conducere în sport. În șapte state membre, femeile ocupă deja cel puțin 40 % din funcțiile din consiliile de administrație ale celor mai mari societăți listate la bursă, în mare parte datorită cotelor prevăzute de lege. Directiva UE privind echilibrul de gen în consiliile de administrare ale companiilor stabilește o țintă de 40 % dintre posturile de administratori neexecutivi sau de 33 % din toate posturile de administratori

**Creștere de 0,9 puncte față de anul trecut. Progrese foarte lente**

În afara domeniului puterii, situația este mult mai puțin încurajatoare. Se fac unele progrese în direcția egalității de gen, dar ritmul încetinește. Din 2023, progresele anuale au scăzut sub un punct.

Domeniul „Puterii" a înregistrat un regres în 11 state membre începând din 2020, în condițiile în care femeile și bărbații continuă să se orienteze către domenii de studiu diferite.

Progresul în domeniul „Sănătății" a stagnat în mare parte.

Iar domeniul „Puterii", în ciuda progreselor, rămâne domeniul cu cele mai slabe rezultate: 15 state membre au în continuare un scor sub 40 de puncte. Egalitatea deplină ar însemna un scor de 100 de puncte.

De asemenea, statele membre înregistrează ritmuri diferite de progres. Raportate la media UE din ultimul deceniu, progresul se încadrează în două tendințe generale, ambele incluzând țări aflate atât peste, cât și sub media UE:

- **convergență ascendentă:** Cehia, Germania, Estonia, Grecia, Italia, Lituania, Luxemburg, Malta, Austria, Polonia, Portugalia, Finlanda și Suedia și-au îmbunătățit punctajele din Indicele egalității de gen și, în același timp, și-au redus diferența față de media UE;
- **divergență ascendentă:** Belgia, Bulgaria, Danemarca, Irlanda, Spania, Franța, Croația, Cipru, Letonia, Ungaria, Țările de Jos, România, Slovenia și Slovacia și-au îmbunătățit și ele punctajele, însă într-un ritm care a dus la accentuarea decalajului față de media UE.

## Îngrijirea: Un potențial considerabil de îmbunătățire

Dacă domeniul „Puterii" arată ce se poate obține prin măsuri și legi bine țintite, domeniul îngrijirii arată că mai sunt multe de făcut.

Faptul că au copii continuă să influențeze care dintre părinți face cea mai mare parte din munca plătită. În cuplurile cu copii, tații lucrează în medie cât 92 % dintr-o normă întreagă. Mamele lucrează echivalentul a 68 %. Diferența de 24 de puncte procentuale arată că mult mai multe mame lucrează cu normă parțială.

Îngrijirea oferită acasă spune și cealaltă parte a poveștii. La nivelul UE, două din cinci mame (41 %) petrec peste 35 de ore pe săptămână îngrijind copiii. Doar jumătate din tați (20 %) fac la fel.

Danemarca arată însă că lucrurile nu trebuie să stea așa. Este singurul stat membru în care nu există disparitate de gen în îngrijirea intensivă a copiilor.

Doar una din cinci mame daneze îngrijește copiii peste 35 de ore pe săptămână. La fel se întâmplă și în cazul taților danezi. Danemarca este, de asemenea, unul din cele doar șase state membre în care nu există un decalaj între încheierea concediului pentru creșterea copilului, bine remunerat, și momentul în care este garantat un loc la creșă sau grădiniță pentru copil.

**Concediul pentru creșterea copilului poate schimba felul în care se împarte responsabilitatea de îngrijire a copiilor, dar numai dacă tații îl folosesc.**

Femeile reprezintă în continuare 74 % din beneficiarii concediului pentru creșterea copilului în cele 15 state membre pentru care sunt disponibile date aferente anului 2024, iar mulți tați își iau doar perioada minimă de concediu. Plata este factorul decisiv.

Faptul că o persoană este eligibilă pentru concediu nu garantează că va fi plătită pe durata lui: 18 % din femeile și 13 % din bărbații cu vârste între 20 și 49 de ani nu ar beneficia de nicio indemnizație pentru concediul pentru creșterea copilului.

În 1995, când Suedia a rezervat taților patru săptămâni de concediu, remunerat cu 75–80 % din venit, proporția taților care și-au luat concediu pentru creșterea copilului a crescut de la 3 % la 60 %.

Când tații își iau concediu, toată lumea are de câștigat: mamele, tații și copiii, care au mai mult timp să-și formeze relații mai puternice. Un studiu din Suedia a arătat că fiecare lună în care tatăl își ia concediu pentru creșterea copilului contribuie mai mult la creșterea veniturilor viitoare ale mamei decât dacă mama și-ar lua cu o lună mai puțin concediu.

**Egalitatea de gen este un motor al creșterii durabile**

Cercetările EIGE arată că îmbunătățirea egalității de gen ar putea mări PIB-ul UE pe cap de locuitor cu între 6,1 și 9,6 % până în 2050, ceea ce ar însemna între 1,95 și 3,15 trilioane EUR și 10,5 milioane de locuri de muncă în plus. Aceleași cercetări arată că abordarea tuturor inegalităților de gen în același timp are rezultate mai bune decât abordarea lor pe rând.

Domeniul „Puterii” rămâne cea mai mare provocare pentru egalitatea de gen în UE, dar Indicele din acest an arată că legislația poate avea un impact real și rapid și în acest domeniu. Acum trebuie să acționăm cu aceeași hotărâre în toate celelalte domenii.

**Descărcați Indicele egalității de gen al EIGE 2026 și distribuiți constatările pentru a contribui la dezbaterile despre politicile naționale și a stimula acțiunea:**
https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2026-making-parental-leave-work