

EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSINSTITUTET

EIGE

Arbetsprogram på medellång sikt (2010–2012)

Antaget den 29 april 2010
Slutlig version

INLEDNING

Europeiska jämställdhetsinstitutet inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1922/2006 av den 20 december 2006 om inrättande av ett europeiskt jämställdhetsinstitut. Där anges att EIGE:s övergripande mål eller resultat på lång sikt (målnens effektnivå) ska vara

att bidra till och stärka jämställdhet, inbegripet integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all gemenskapspolitik och nationell politik som följer av denna, att bekämpa könsdiskriminering samt öka medvetenheten om jämställdhetsfrågorna bland EU-medborgarna.

UTMANINGAR DE NÄRMSTA ÅREN

Nyvalt Europaparlament och ny kommission

Valet till Europaparlamentet 2009 och den nya Europeiska kommissionen 2010 innebär nya utmaningar för institutet, eftersom prioriteringarna på jämställdhetsområdet kan komma att ändras. Samtidigt kan detta vara ett mycket bra tillfälle att utveckla ett starkt samarbete med de nya parlamentsledamöterna, ledamöterna i utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män (FEMM) samt andra berörda utskott och arbetsgrupper.

Den nya kommissionen och dess inställning och ambitioner när det gäller jämställdhet mellan kvinnor och män kommer också att påverka EIGE:s arbete. Den nya kommissionens prioriteringar, såsom de presenterats av kommissionens ordförande José Manuel Barroso, kommer att beaktas vid planeringen av arbetsprogrammet på medellång sikt och de årliga arbetsprogrammen.

I och med att jämställdhetsfrågorna placeras under en ny kommissionär med ansvar för rättvisa, frihet och säkerhet skapas nya möjligheter inför framtiden. Framför allt handlar det om att följa hur kommissionärens och hennes medarbetares åsikter och prioriteringar utvecklas.

Lissabonfördraget

Lissabonfördragets politiska och praktiska effekter för jämställdhetspolitiken och för jämställdhetsarbetet, särskilt i fråga om sysselsättning och social sammanhållning, samt de olika intressenternas engagemang kommer att få stor inverkan på EIGE:s kommande prioriteringar och arbete.

Den finansiella och ekonomiska krisen

Kommissionen konstaterade i sin rapport från 2009¹ "att vissa jämställdhetsåtgärder har ställts in eller försenats och att eventuella nedskärningar i de offentliga finanserna kan få negativa konsekvenser för kvinnors sysselsättning och för jämställdhetsarbetet. De politiska reaktionerna på lågkonjunkturen innebär både en möjlighet för och ett hot mot kvinnors sysselsättning och mot jämställdheten. Det finns en risk för att den nuvarande lågkonjunkturen kommer att försena utvecklingen eller rentav leda till bakslag och få mer långsiktiga konsekvenser för hållbarheten i ekonomin och för de sociala skyddssystemen, integreringen i samhället samt för demografin".

Lågkonjunkturrens effekter på jämställdheten innebär att det kommer att behövas ytterligare åtgärder för att ta itu med klyftan mellan kvinnor och män, särskilt när det gäller sysselsättning, oavlönat arbete och sociala frågor. EIGE kommer att arbeta för att stödja de olika ordförandeskapen i utvecklingen och lanseringen av hållbara strategier för det sociala Europa och för ekonomisk tillväxt.

¹ Rapport från kommissionen till rådet, Europaparlamentet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén: *Equality between women and men — 2010* (SEK(2009) 1706) (ej översatt till svenska).

Europeiska kommissionens nya jämställdhetsstrategi 2011–2015

Kommissionen kommer att lansera en ny jämställdhetsstrategi i mitten av 2010. Den kommer att bygga på erfarenheterna från den föregående färdplanen för jämställdhet (2006–2010) och omfatta prioriterade områden för åtgärder och insatser. Där kommer kommissionen att föreslå konkreta förändringar för att förbättra styrningen på jämställdhetsområdet och de verktyg som används för att mäta framstegen. I likhet med den föregående färdplanen kommer den här strategin, som gäller på medellång sikt, att omfatta specifika åtgärder för att skapa jämställdhet och stärka integreringen av ett jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamhetsområden och politiska områden som kommissionen arbetar med. EIGE:s verksamhet ska fungera som ett komplement till kommissionens arbete (genom tekniskt stöd och bistånd inom de områden som anges i förordningen). Därför behövs en samordning med generaldirektoratet för sysselsättning och dess direktorat för jämställdhet för att avgöra på vilka områden det krävs insatser från EIGE. I rådets slutsatser av den 8 mars 2010² anges att våld mot kvinnor ska utrotas i EU. EIGE har alltså ett viktigt uppdrag när det gäller att hjälpa Europeiska kommissionen och medlemsstaterna att mer aktivt bekämpa det könsbaserade våldet genom att sammanställa, analysera och sprida tillgänglig information om våld mot kvinnor. EIGE kommer också att hjälpa ordförandeskapen med deras uppföljning av strategin, inklusive förnyelsen av den europeiska jämställdhetspakten.

FOKUSOMRÅDEN 2010–2012

Under 2010–2012 kommer institutet att inrikta sig på att snabbt slutföra installationsfasen och att komma igång med arbetet med det omfattande operativa programmet.

Till en början kommer merparten av insatserna att handla om att slutföra den **administrativa och operativa uppbyggnaden av institutet**. Utöver att fastställa tjänsteförteckningen och utarbeta alla grundläggande EIGE-dokument, kommer arbetet att bidra till att skapa förutsättningar för administrativt och ekonomiskt oberoende så snart som möjligt. Arbetet med **EIGE:s organ** handlar om att skapa ett förnyat mandat för styrelsen och utveckla fungerande arbetsförfaranden för det första expertforumet.

Stöd till forskning och politiskt arbete inom EU-institutionerna och medlemsstaterna är det andra fokusområdet på medellång sikt. Det krävs stora insatser för att skapa dokumentationsresurser som är tillgängliga för allmänheten. Tillgången till befintlig statistik, data och information, fungerande modeller och strategier för integrering av ett jämställdhetsperspektiv hos olika EU-organ, medlemsstater, lokala, regionala och internationella organisationer kommer att skapa en stabil grund för stöd och bistånd inom området. Ett annat brett område som kommer att stå i fokus under 2010 är arbetet med Pekingindikatorerna i form av stöd till EU:s ordförandeskap i utvecklingen av indikatorer på de återstående områdena, översyn av befintliga indikatorer samt användning av befintlig information.

Temaområden eller prioriterade områden är det tredje arbetsområdet. Här kommer arbetet att koncentreras till konceptet med ett jämställdhetsindex för EU, där klyftan mellan könen ska analyseras och som kommer att ge medlemsstaterna ett verktyg för att främja jämställdhetsarbetet.

Det fjärde fokusområdet är **insatser för att öka medvetenheten, nätverksarbete och kommunikation** i syfte att synliggöra jämställdhetsarbetet och skapa efterfrågan på jämställdhet på olika nivåer. Det ska inrättas referensgrupper med journalister och medieexperter, kvinnliga ledare, manliga lobbyister och opinionsbildare för att bryta könsstereotyperna för både kvinnor och män och EIGE kommer att utarbeta en strategi för extern kommunikation. Till en början kommer vi att inrikta oss på den yngre generationen med fokus på att bryta könsstereotyper för båda könen. Detta är ytterligare ett prioriterat område i kommissionens färdplan för jämställdhet och är också en prioritering för de kommande ordförandeskapen.

² Europeiska unionens råd, rådets slutsatser 6585/10, Bryssel den 22 februari 2010.

Dialog och partnerskap kommer att bidra till att etablera institutet som en effektiv och professionell aktör på jämställdhetsområdet. Under 2010–2012 kommer vi att börja med att skapa nätverk och samarbetsformer med de viktigaste intressenterna, för att undvika dubbelarbete och skapa synergieffekter. Arbetet inom ramen för detta fokusområde kommer att förstärka inrättandet av det europeiska nätverket för jämställdhet.

INNEHÅLL

1 STRATEGI OCH METODER FÖR GENOMFÖRANDET

1.1 RESULTATBASERAD PLANERING AV ÅTGÄRDER

1.2 RISKHANTERING OCH NORMER FÖR INTERN KONTROLL

1.3 BEFOGENHETER

1.4 EIGE:S GENOMFÖRANDESTRATEGI

2 ARBETSPROGRAM 2010–2012

2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTETS INSTITUTIONELLA UTFORMNING

2.1.1 Skapa administrativt och ekonomiskt oberoende

2.1.2 EIGE:s organ

2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STÖD TILL FORSKNING OCH POLITISKT ARBETE INOM EU- INSTITUTIONERNA OCH MEDLEMSSTATERNA

2.2.1 Ta fram data, statistik och indikatorer som är tillförlitliga

2.2.2 Utveckla verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv

2.2.3 Insamling, dokumentation och spridning av bästa metoder

2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMAOMRÅDEN ELLER PRIORITERADE OMRÅDEN

2.3.1 EU:s jämställdhetsindex

2.4 FOKUSOMRÅDE 4: MEDVETANDEHÖJANDE ÅTGÄRDER, NÄTVERKSARBETE OCH KOMMUNIKATION

2.4.1 Inledande information om institutet för EU-invånarna och olika målgrupper

2.4.2 Ta fram tillförlitlig och omfattande information

2.4.3 Avskaffa könsstereotyper

2.5 FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OCH PARTNERSKAP

2.5.1 Inrättande av ett europeiskt nätverk för jämställdhet

2.5.2 Intressenter och partner

3 ÖVERVAKNING OCH UTVÄRDERING

3.1 GENOMFÖRA ÖVERVAKNINGEN

3.2 ÅRSRAPPORT

3.3 UTVÄRDERING

1 STRATEGI OCH METODER FÖR GENOMFÖRANDET

1.1 RESULTATBASERAD PLANERING AV ÅTGÄRDER

Arbetsprogrammet följer principen om en resultatbaserad strategi för planering, genomförande, redovisning och övervakning av institutets verksamhet. Därför bygger arbetsprogrammet på den allmänt erkända metoden *Results-Based Management* (resultatbaserad förvaltning, RBM).

I praktiken innebär detta att arbetet kommer att bygga på en kedja av resultat (konsekvens–utfall–resultat–insats). Det betyder att specifika och konkreta arbetsområden ska ge mätbara utfall eller resultat på medellång sikt för att bidra till de övergripande målen. Resultaten ska levereras (eller åstadkommas) i form av effekter eller direkta resultat av konkreta verksamheter och insatser inom specifika arbetsområden.

För att övervaka utvecklingen kommer det att tas fram indikatorer på alla nivåer och referensdata kommer att fastställas under det första verksamhetsåret. Det är viktigt att understryka att indikatorer på konsekvensnivå kommer att fastställas först efter det att det har gjorts en förhandsutvärdering där information samlats in för att mäta förändringar i samhället och i omvärlden.

1.2 RISKHANTERING OCH NORMER FÖR INTERN KONTROLL

EIGE kommer under det första verksamhetsåret, och framför allt vid rekryteringen av personal, att analysera alla interna och externa risker för verksamheten. Senare kommer ett effektivt riskhanteringssystem att utvecklas. Lösningar och åtgärder ska integreras i normer för intern kontroll.

1.3 BEFOGENHETER

Institutet ska enligt lagen³ bedriva sin verksamhet inom ramen för EU:s befogenheter med hänsyn till de mål och prioriterade områden som anges i årsprogrammet. Institutets arbetsprogram måste följa EU:s prioriteringar på jämställdhetsområdet och kommissionens arbetsprogram, inklusive kommissionens statistik- och forskningsarbete.

1.4 EIGE:S GENOMFÖRANDESTRATEGI

1.4.1 Gemensamt bidrag till målen

För att uppfylla förordningens krav måste institutet ha en väl strukturerad och mycket fokuserad organisation som i hög grad är flexibel och lyhörd för förändringar. För att bli så effektiv som möjligt och för att främja intern kompetensutveckling och vidareutbildning tänker vi inrätta en platt organisation med två avdelningar.

En *administrativ avdelning* som ska se till att institutets ekonomi och administration flyter problemfritt och som även ska delta i övervakningen av hur målen uppfylls samt delta i institutets kommunikationsverksamhet.

En *operativ avdelning* med fyra enheter som var och en ska ha särskilda kompetensområden och ömsesidigt stödja varandra för att på så sätt bidra till ett konsoliderat resultat. Enheterna ska i största möjliga mån ledas av en erfaren expert som ska samordna lagets arbete och delta i övervakningen av utvecklingen.

Enheten för *metoder och verktyg* ska hjälpa de andra enheterna att utveckla och leverera de konkreta belägg som ska ligga till grund för arbetet, tolka informationen och lägga fram den på ett användarvänligt sätt. Den ska också utveckla verktyg och handböcker för integrering av ett jämställdhetsperspektiv som ska distribueras

³ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1922/2006 av den 20 december 2006 om inrättande av ett europeiskt jämställdhetsinstitut,

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:SV:PDF>

internt till olika EU-avdelningar och institutioner samt externt till medlemsstater, organ och andra berörda intressenter.

Enheten för *temaområden och prioriterade områden* ska arbeta med frågor och specifika problem inom de utvalda områdena som antingen fastställs av institutets organ eller efterfrågas av intressenterna. Den ska också samarbeta med de andra enheterna i fråga om att offentliggöra, sprida och presentera resultaten för slutanvändarna.

Enheten för *kommunikation och medvetandehöjande åtgärder* ska arbeta med de andra enheterna och hjälpa dem att identifiera frågor och budskap som ska förmedlas, målgrupper och kommunikationskanaler. Den ska hjälpa de övriga enheterna med att ta fram pressmeddelanden och presentationsmaterial för Internet och för publikationer och ska också planera kampanjer.

Enheterna för *nätverksarbete och intressenter* ska samarbeta med de andra enheterna för att behandla återkoppling och information, planera och anordna seminarier och rundabordsamtal om specifika frågor samt utveckla kanaler för att sprida resultat, forskning och publikationer.

1.4.2 Informationsspridning integreras i all verksamhet

Erfarenheter från en mängd aktörer och organisationer som arbetar med jämställdhet visar att stora resurser slösas bort på dubbelarbete med forskning, utveckling av modeller och verktyg samt insamling av data och statistik. Detta slöseri beror ofta på att material inte sprids ordentligt eller att relevanta användare endast får begränsad tillgång till det. För att dra nytta av gemensamma resurser och underlätta spridningen av befintliga resurser kommer EIGE att planera och integrera åtgärder för att sprida information och resultat i alla sina verksamheter.

1.4.3 Samråd och samarbete med alla intressenter och partner

För att skapa synergieffekter och få bästa möjliga resultat kommer institutet att hålla samråd med intressenterna för att ta reda på om de vill delta i specifika verksamheter eller evenemang, organisera gemensamma undersökningar, gemensam forskning eller några andra verksamheter. Därför kommer det att planeras in regelbundna möten med bl.a. Europaparlamentet och kommissionen, särskilt med generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och lika möjligheter, medlemsstater och andra organisationer och partner, däribland Europarådet och olika FN-organ och -byråer, för att uppdatera och anpassa verksamhetsplanen under programmets gång.

För att undvika dubbelarbete och se till att resurserna används så bra som möjligt kommer institutet att, precis som anges i förordningen, bedriva ett nära samarbete med Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, Europeiska arbetsmiljöbyrån, Europeiskt centrum för utveckling av yrkesutbildning samt Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter.

1.4.4 Medlemsstaterna deltar genom utnämning av nationella experter

För särskilda intresseområden eller förfrågningar om forskning och metoder som ska utvecklas utanför de områden som ingår i arbetsprogrammet, får styrelsen anta bestämmelser som gör det möjligt för medlemsstaterna att placera nationella experter vid institutet.

2 ARBETSPROGRAM 2010–2012

För att bidra till de övergripande målen kommer institutet att organisera sitt arbete runt de utvalda verksamhetsområdena för att skapa utfall (halvtidsresultat). Konkreta och direkta resultat ska planeras och presenteras i det årliga arbetsprogrammet. Utfallsindikatorer föreslås inom varje verksamhetsområde för att utveckla en ram för kommande övervakning och utvärdering av framstegen.

De uppgifter som anges i förordningen är knutna till relevanta områden inom EIGE:s arbete och presenteras nedan.

2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTETS INSTITUTIONELLA UTFORMNING

Förväntat utfall eller resultat på medellång sikt för verksamhetsområdet (2010–2012):

Europeiska jämställdhetsinstitutet – en effektiv EU-byrå med kompetens för att främja jämställdhet

2.1.1 Skapa administrativt och ekonomiskt oberoende

Utfall av verksamheten: EIGE fungerar fullt ut som ett oberoende EU-organ

Detta verksamhetsområde ska slutföras senast 2012 då all personal ska vara rekryterad och institutets administrations- och ekonomisystem ska vara färdigutvecklade, tagna i drift och oberoende. För att lägga en stabil grund för övervakning och utvärdering av framstegen kommer en förhandsutvärdering att beställas under andra kvartalet 2010 och en halvtidsutvärdering planeras till 2012.

Fram till utgången av 2012 förväntas EIGE ha utvecklat sin potential för att ge professionellt stöd i fråga om jämställdhet till användare och partner.

Den planerade officiella invigningen i maj/juni 2010 kommer att bli en viktig milstolpe i arbetet med att inrätta EIGE, samma dag som institutet blir fullständigt administrativt och ekonomiskt oberoende.

Utfallsindikatorer: Offentlig invigning av EIGE:s verksamhet senast vid utgången av andra kvartalet 2010. Tjänsteförteckning klar senast 2011. Antal dokument, forskningsresultat och publikationer. Ökad efterfrågan på EIGE:s tjänster. Antal förfrågningar som besvarats på ett professionellt sätt. Ökat antal efterfrågade och genomförda uppdrag.

2.1.2 EIGE:s organ

Utfall av verksamheten: Byråns organ effektiva och i drift

Styrelsen

Som angivits i förordningen

ska styrelsen fatta de beslut som krävs för institutets verksamhet. Styrelsen ska särskilt

- *anta det årliga arbetsprogrammet och arbetsprogrammet på medellång sikt,*
- *anta den årliga rapporten, där resultaten i synnerhet ska jämföras med målen i det årliga arbetsprogrammet,*
- *utöva disciplinär myndighet över direktören samt utse och avsätta honom eller henne,*
- *anta institutets årliga budgetförslag och slutliga budget.*

Styrelsen ska anta institutets interna regler och arbetsordning.

I denna verksamhet ingår att anordna styrelsens och expertforumets möten.

I maj 2010 kommer medlemsstaterna att roteras och styrelsen kommer att inleda sin nya mandatperiod genom att välja ordförande och vice ordförande. Under arbetsprogrammet på medellång sikt kommer styrelsen att

anta alla huvuddokument för institutet, det vill säga institutets årliga arbetsprogram, årliga budgetar, interna regler, genomförandebestämmelser för tjänsteföreskrifterna och alla andra relevanta regler och riktlinjer.

Expertforum

I förordningen anges att expertforumet ska

- *stödja direktören när det gäller att garantera kompetens och oberoende för institutets verksamhet,*
- *vara en mekanism för att utbyta information om jämställdhetsfrågor och sammanföra kunskaper samt se till att institutet samarbetar nära med behöriga organ i medlemsstaterna.*

Expertforumet inrättades i december 2009 och kommer att bilda sina två första arbetsgrupper 2010. Forumet ska utveckla arbets- och rådgivningsmetoder för kommande forskningsområden, undersökningar och genomförbarhetsstudier. Dessutom kommer arbetet att påbörjas med att identifiera de rätta kanalerna för att sprida information till alla medlemsstater, arbetsmarknadens parter och andra berörda parter. Dessutom ska det fattas beslut om i vilka kampanjer, rundabordssamtal och seminarier som expertforumet ska delta inom ramen för arbetsprogrammet på medellång sikt.

Utfallsindikatorer: Den nya styrelsen fungerar senast vid utgången av andra kvartalet 2010. Interna regler för EIGE, årligt arbetsprogram för 2010, arbetsprogrammet på medellång sikt för 2010–2012, återstående genomförandebestämmelser för tjänsteföreskrifterna antagna senast vid utgången av 2010. Arbetsgrupper bestående av ledamöterna i expertgruppen inrättade under 2010–2011. Första förslag om forskningsområden framlagda till mitten av 2011.

2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STÖD TILL FORSKNING OCH POLITISKT ARBETE INOM EU-INSTITUTIONERNA OCH MEDLEMSSTATERNA

Förväntat utfall eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012):

Effektiva metoder och verktyg tillgängliga för att främja jämställdhetsarbete och integrering av ett jämställdhetsperspektiv i politiken och det praktiska genomförandet av politiken.

Jämställdhet kan endast synliggöras om det finns könsspecifik information. Denna information måste analyseras och tolkas och de särskilda relationerna mellan könen i olika kulturella och sociala sammanhang måste behandlas. Dessutom måste informationen inriktas på de dolda hindren för jämställdhet mellan kvinnor och män samt möjligheterna till direkt eller indirekt diskriminering av kvinnor och män inom alla delar av samhällslivet.

Politiken och dess tillämpning varierar mellan medlemsstaterna. Detta gäller även processerna för att rapportera och samla in uppgifter för att skapa användbara belägg som det går att dra slutsatser av. De olika EU-organens resultat i fråga om att integrera ett jämställdhetsperspektiv i olika politikområden och tillämpa det i praktiken är inte lätta att mäta. Praktiska verktyg och metoder måste struktureras och förbättras.

I förordningen anges att EIGE ska

- *samla in, analysera och sprida relevant objektiv, jämförbar och tillförlitlig information om jämställdhet, inbegripet forskningsresultat och bästa praxis från medlemsstaterna, gemenskapsinstitutionerna, forskningscentrum, nationella jämställdhetsorgan, icke-statliga organisationer, arbetsmarknadens parter, relevanta tredjeländer och internationella organisationer, samt föreslå ytterligare forskningsområden,*
- *utveckla metoder för att förbättra objektiviteten, jämförbarheten och tillförlitligheten hos uppgifterna på europeisk nivå genom att fastställa kriterier som förbättrar informationens enhetlighet samt att vid insamlingen av uppgifter beakta jämställdhetsfrågorna.*

Utfallsindikatorer: klassificering av befintliga jämställdhetsdata och befintlig information senast tredje kvartalet 2011. Presentation av bästa metoder senast december 2011. Antal länder engagerade i bilateralt samarbete vid utgången av 2012.

2.2.1 Ta fram data, statistik och indikatorer som är tillförlitliga

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Objektiva, jämförbara och tillförlitliga data tillgängliga för jämställdhetsanalys och -arbete**

Detta område omfattar insamling, analys och tolkning av befintliga data och befintlig statistik. Dessutom ingår harmonisering av befintliga indikatorer och insamlade data, förbättring av befintliga indikatorer och förstärkning av statistikkapaciteten hos EU-organ och andra intressenter inom nya områden. Andra metoder för att ta fram befintliga indikatorer och främja en mer systematisk användning av indikatorer i medlemsstaterna och av andra användare kommer att tas fram.

Institutet kommer också att främja användningen av indikatorer och relevanta data samt se till att data och statistisk information får stor spridning till alla användare. Därför kommer publikationer om bästa metoder för att analysera, tolka och samla in data och information hos institutioner och det civila samhällets organisationer att utarbetas och offentliggöras.

För att dra nytta av befintliga data och befintlig information samt för att lägga till en jämställdhetsdimension till mindre utforskade undersökningsområden kommer institutet att inleda ett samarbete med Eurostat, nationella statistikorgan och akademiska forskningsinstitut.

Behovet av att bekämpa könsbaserat våld och att samla in och sprida information om effektiva metoder för att utrota våld mot kvinnor har lyfts fram av det svenska och det spanska ordförandeskapet, av enskilda medlemsstater och av olika icke-statliga organisationer. I EIGE:s arbete ingår att rapportera om framstegen med att bekämpa könsbaserat våld inom ramen för Pekingplattformen och CEDAW⁴, särskilt i fråga om att se över eller ta fram nya indikatorer. I samband med den politiska ram för könsbaserat våld som rådet har uppmanat kommissionen att lägga fram (se fotnot 2 ovan) och som kommer att omfatta de första stegen för att inrätta ett europeiskt observationsorgan för våld mot kvinnor, kommer EIGE att arbeta med att samla in, analysera och sprida omfattande och jämförbara data och uppgifter om våld mot kvinnor samt samla in och utbyta bästa metoder för att förebygga våld och skydda offer. Arbete med utveckling av metoder och

⁴ Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (CEDAW).

instrument för harmonisering av data kommer att bidra till framtagningen av gemensamma kriterier för rapportering och bedömning av framsteg och kommer att ge medlemsstaterna tillgång till de färskaste undersökningarna och den nyaste kunskapen inom området.

Det förberedande arbetet, däribland insamling av befintliga data och befintlig statistik, kommer att inledas 2010. Detta kommer särskilt att omfatta tekniskt stöd till rådet i genomförandet och uppföljningen av handlingsplanen från Peking samt spridning och uppdatering av indikatorerna. Under 2012 kommer EIGE att utarbeta förslag till indikatorer inom de kritiska områdena.

Det finns indikatorer för nio av de särskilt kritiska områdena i handlingsplanen från Peking⁵. Det finns inte uppgifter tillgängliga för samtliga indikatorer och även när sådana finns är de inte alltid allmänt spridda och analyserade. Under perioden 2010–2012 kommer EIGE att planera och genomföra verksamheter för att öka indikatorernas användbarhet och synlighet via institutets webbplats.

Med utgångspunkt i den översyn av befintliga indikatorer som gjordes 2010 kommer EIGE att kunna ge råd om hur befintliga indikatorer kan uppdateras och förbättras.

I ett andra skede (2011 och framåt) kommer institutet att bidra till rådets arbete med att fastställa indikatorer genom att utarbeta rapporter och data inom de särskilt kritiska områden som anges i handlingsplanen från Peking och som rådet ska behandla.

I samband med de föreslagna uppdragen kan en arbetsgrupp bestående av medlemmar i institutets expertforum och ett antal andra sakkunniga på området inrättas för att stödja EIGE:s arbete.

Till stöd för de olika ordförandeskapen kommer EIGE att hjälpa till med att ta fram indikatorer och riktmärken.

Institutet kommer att sträva efter att skapa synergieffekter tillsammans med Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, Europeiska arbetsmiljöbyrån, Europeiskt centrum för utveckling av yrkesutbildning samt Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter.

Dessutom kommer vi att diskutera ett samarbete med vissa internationella organisationer, som FN, OECD och Världsbanken i fråga om utbyte av uppgifter och indikatorer samt om analys och spridning av information. Vi kommer att ta kontakt med regionala och lokala myndigheter – och även icke-statliga jämställdhets- och kvinnoorganisationer i medlemsstaterna – för att bedöma deras intresse, befintliga datakällor och erfarenheter.

Information kommer att spridas

- i) mellan institutets enheter för att göra det möjligt för dem att använda de fakta och belägg som krävs för deras arbete,
- ii) till kommissionen för att ge tekniskt stöd,
- iii) till Ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén,
- iv) till medlemsstaterna och berörda nationella organ,
- v) till rådet och Europaparlamentet för att beskriva befintliga resurser och uppmuntra användning av jämställdhetsdata och -statistik, framför allt Peking-indikatorerna,
- vi) till andra partner och regionala/lokala myndigheter för att stödja deras arbete och uppmuntra användningen av statistik, och
- vii) till alla andra användare för att besvara deras frågor och ge hårda, tillförlitliga fakta till debatter eller diskussioner på jämställdhetsområdet.

⁵ En förteckning över indikatorerna och länkar till rådets slutsatser och rapporter finns på följande webbadress:
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

Utfallsindikatorer: samarbetet med Eurostat och GD EMPL utformat senast vid utgången av andra kvartalet 2010. Samarbete med alla relevanta forskningsinstitut och akademiska institutioner samt data- och informationsproducentrum inlett senast vid utgången av 2012. Klassificering av befintliga jämställdhetsdata och befintlig jämställdhetsinformation klar i november 2011. Arbete med Peking-indikatorer inlett senast 2010. Bästa metoder offentliggjorda senast 2012.

2.2.2 Utveckla verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Användarna har tillgång till effektiva praktiska verktyg till stöd för integrering av ett jämställdhetsperspektiv**

I förordningen anges att EIGE ska

- *utveckla, analysera, utvärdera och sprida metodverktyg för att stödja jämställdhetsintegrering i all gemenskapspolitik och i den därav följande nationella politiken samt stödja integrering av ett jämställdhetsperspektiv i alla gemenskapsinstitutioner och gemenskapsorgan,*
- *informera gemenskapsinstitutionerna om jämställdhet och jämställdhetsintegrering i anslutnings- och kandidatländerna,*
- *lämna information i jämställdhetsfrågor till offentliga och privata organisationer.*

Denna verksamhet kommer att ge intressenter och partner tekniskt stöd genom insamling av effektiva metodverktyg för jämställdhetsintegrering, anpassning av befintliga metoder efter specifika behov och utveckling vid behov av nya integreringsmetoder och strategier. Hänsyn kommer också att tas till erfarenheterna och resurserna hos andra aktörer, till exempel hos internationella organisationer som Europarådet och Europeiska samarbetsorganisationen för kommunala och regionala myndigheter (CEMR) och hos regionala och lokala myndigheter i medlemsstater och tredjeländer. Metoder som utvecklas och används av kvinno- eller lobbyorganisationer för att integrera jämställdhetsspecifika frågor kommer också att samlas in och behandlas.

På begäran kommer institutet också att bistå ordförandeskapen i deras arbete för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i genomförandet av Europa 2020-strategin.

Verktyg och handböcker, checklistor och riktlinjer för att övervaka utvecklingen kommer att utvecklas och levereras till slutanvändarna. Specifika områden som kan kräva större uppmärksamhet kan också komma att väljas ut.

Information om slutsatser, resurser och utvecklade verktyg kommer att spridas i) internt för att höja personalens kompetens och ge dem möjlighet att använda verktygen, ii) till EIGE:s organ för att befästa strategin, iii) till kommissionen och medlemsstaterna för att främja en effektiv integrering av jämställdhetsperspektivet, iv) till alla andra intressenter som stöd för deras arbete, samt v) till alla andra användare som vill förbättra integreringen av ett jämställdhetsperspektiv, t.ex. anslutnings- och kandidatländer eller tredjeländer.

Utfallsindikatorer: inventering av behov och problem för integreringen av ett jämställdhetsperspektiv och av befintliga framgångsrika modeller och metoder slutförd i mitten av tredje kvartalet 2011. Spridning av bästa metoder inledd i slutet av 2011. Information om jämställdhetsintegrering överlämnad till ordförandeskapet i

mitten av 2011. Databas om olika integreringsstrategier utvecklad till slutet av 2012. Första särskilda verktygen och handböckerna utvecklade till utgången av 2012.

2.2.3 Insamling, dokumentation och spridning av bästa metoder

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Förutsättningar för insamling och effektiv spridning av bästa metoder skapade**

I förordningen anges att EIGE ska

- *utföra undersökningar om jämställdhetssituationen i Europa,*
- *anordna särskilda expertmöten för att stödja institutets forskning, uppmuntra till utbyte av uppgifter mellan forskare och främja integrering av ett jämställdhetsperspektiv i deras forskning,*
- *bygga upp dokumentationsresurser som är tillgängliga för allmänheten.*

Institutet kommer inom ramen för sin begränsade budget att beställa de undersökningar som krävs och samarbeta med kommissionen och EU-organen i jämställdhetsforskningen.

Institutet kommer att upprätta ett samarbete med Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, Europeiska arbetsmiljöbyrån, Europeiskt centrum för utveckling av yrkesutbildning samt Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter för att sprida relevant material och information.

Ett dokumentationscentrum för bästa metoder kommer att inrättas i Vilnius. Dessutom kommer institutet att utveckla och skapa en databas och ett särskilt Internetbaserat resurscentrum/bibliotek för dokumentation och broschyrer om jämställdhet som man inte kan hitta någon annanstans.

Spridning av information är en mycket viktig del i den här verksamheten. Därför behöver det utformas en strategi för att kommunicera och sprida resultaten och metoderna till olika målgrupper och slutanvändare. För att utbytet av bästa metoder ska bli så bra som möjligt måste det utformas ett koncept för att nå dem som arbetar i offentlig förvaltning. Som ett led i den strategin kommer dokumentationscentrumet att erbjuda attraktiva öppettider, och evenemang som seminarier eller diskussionsträffar kommer att anordnas för att öppna för diskussion och främja de effektivaste verktygen och riktlinjerna.

Utfallsindikatorer: användare har tillgång till databas om tillgänglig forskning senast i juni 2012. Kontakter har upprättats med berörda organisationer och forskningscentrum vid utgången av 2011. Elektroniskt resurscentrum helt i drift senast i slutet av 2011. Första forskningsområdena valda senast 2011. Antal användare av dokumentationscentrumet: 10 per månad 2011.

2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMAOMRÅDEN ELLER PRIORITERADE OMRÅDEN

I EU:s fördrag står det att jämställdheten mellan kvinnor och män måste garanteras på alla områden och att EU ska sträva efter att undanröja ojämlikheter och främja jämställdhet mellan kvinnor och män inom alla sina verksamheter. Därför är det viktigt att institutet väljer ut ett arbetsområde som ska undersökas djupare och mer ingående.

2.3.1 EU:S JÄMSTÄLLDHETSINDEX

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012):
Ett utvecklat index för att bedöma jämställdheten i medlemsstaterna

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en komplex och mångfacetterad fråga där det är svårt att mäta och bedöma utvecklingen. Kunskapen om befintliga klyftor mellan kvinnor och män och den politiska viljan att undanröja dem varierar mellan medlemsstaterna. Bristen på tillförlitliga, jämförbara och harmoniserade uppgifter gör det svårt att identifiera klyftor mellan kvinnor och män och att planera åtgärder och resurser för att undanröja eventuell diskriminering, utestängning och medveten eller omedveten kränkning av kvinnors och mäns rättigheter.

För att flytta fokus från allmän utveckling till jämställdhet behöver det skapas ett gemensamt system för att bedöma och poängsätta medlemsstaterna i form av ett jämställdhetsindex för EU.

Indexet ska användas för att identifiera omfattningen av (brist på) jämställdhet vid en viss tidpunkt och orsakerna till (brist på) jämställdhet för att kunna föreslå politiska åtgärder för att öka jämställdheten, samt för att övervaka den bedrivna politikens effekter över tid.

Under 2010 kommer EIGE att påbörja arbetet med det nya indexet. Det första steget blir att kartlägga befintliga och kommande datakällor, analysera och vid behov ändra det nuvarande indexet.

Det andra steget blir att färdigställa EU:s index och informera om det (metoder, ländernas resultat och tolkning av resultatet).

En annan viktig aspekt av arbetet blir att planlägga en regelbunden uppdatering av indexet i framtiden genom identifiering av harmoniserade datakällor och/eller luckor i statistiken.

Alla slutsatser och resultat kommer regelbundet att presenteras och spridas till EIGE:s styrelse och expertforum samt till alla intressenter, däribland Europaparlamentet, kommissionen och medlemsstaterna.

Utfallsindikatorer: Regelverk framtaget för indexet vid utgången av 2010. Metoder för att harmonisera datakällor och information diskuterades senast vid utgången av 2011. Första slutsatser/publikationer vid utgången av 2011. Regelbunden spridning av information inledd 2012.

2.4 FOKUSOMRÅDE 4: MEDVETANDEHÖJANDE ÅTGÄRDER, NÄTVERKSARBETE OCH KOMMUNIKATION

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012):

Europeiska samhället, nätverkspartner och utvalda målgrupper stöder och främjar jämställdhet mellan kvinnor och män

Medvetandehöjande åtgärder syftar inte bara till att sprida resultat och goda metoder utan även till att ändra attityder i samhället, bryta ner könsstereotyper och synliggöra klyftan mellan kvinnor och män. Detta är en lång och tidskrävande process som är svår att mäta. Skillnader i kultur, sammanhang och språk mellan medlemsstaterna skapar ytterligare en utmaning.

Nätverksarbete är också ett effektivt verktyg för att öka medvetenheten och stärka dialogen. Att arbeta gränsöverskridande, skapa partnerskap för gemensamma syften och gå samman i lobbyverksamheter har sedan länge visat sig vara en bra och effektiv framgångsstrategi.

Inom detta område ska institutet enligt förordningen

- *sprida och presentera positiva exempel på icke-stereotypa prestationer som åstadkommit av kvinnor och män inom alla samhällsområden, samt lägga fram resultat och initiativ för att lyfta fram och bygga vidare på sådana framgångsrika exempel,*
- *tillsammans med relevanta intressenter anordna konferenser, kampanjer och möten på europeisk nivå för att öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor bland EU-medborgarna, samt förelägga kommissionen resultat och slutsatser från denna verksamhet.*

2.4.1 INLEDANDE INFORMATION OM INSTITUTET FÖR EU-INVÅNARNA OCH OLIKA MÅLGRUPPER

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012):

EU-invånarna medvetna om institutets existens och uppgift

2.4.1.1 Utforma en kommunikationsstrategi

För att planera en effektiv strategi kommer institutet under 2010 att börja med att utforma en långsiktig kommunikationsstrategi för medvetandehöjande åtgärder, nätverksarbete och kommunikation externt för alla intressenter och användare samt internt för personalen.

Strategin kommer att omfatta ett antal pilotgrupper och en plan för samarbete med intressenter för att sprida informationen. Relationerna med Europaparlamentet och Europeiska kommissionen kommer att prioriteras i strategin.

Olika metoder kommer att utvecklas och användas, till exempel audiovisuella medier via Internet (sociala nätverksstrukturer, till exempel YouTube) och en dynamisk webbplats som är öppen och lättillgänglig för invånare, jämställdhetsexperter, studenter och journalister kommer att skapas. Användbart material och presspaket kommer att gå att återanvända och kommer att skapa ett starkt varumärke för institutet redan från början.

Utvecklingen av strategins interna del kommer att inledas och ska hjälpa EIGE:s personal att genomföra planerad verksamhet, identifiera vilka resultat som ska spridas, formulera budskap och välja kommunikationskanaler.

Det är svårt att fastställa indikatorer för den här verksamheten eftersom det saknas referensuppgifter. Därför är det mycket viktigt att samla in den information som krävs för övervakning i framtiden.

2.4.1.2 Europeisk tävling om EIGE:s logotyp

För att befästa sin identitet som Europeiskt jämställdhetscentrum kommer EIGE att genomföra ett antal informationskampanjer. Institutets arbete kommer att underlättas genom att det skapas långsiktiga relationer med EIGE:s partner och med allmänheten.

Till att börja med kommer det att hållas en tävling i alla medlemsstater för att välja institutets officiella logotyp. Tävlingen kommer inte att riktas till professionella designföretag utan till vanliga invånare och framför allt till konstnärer, studenter och ungdomar. Den kommer att vara öppen för alla som inspireras av jämställdhetsfrågorna och som vill bidra till att bygga EIGE:s identitet. Syftet med tävlingen är att öka intresset för jämställdhetsfrågorna hos tävlingsdeltagarna och hos allmänheten.

Tävlingen är tänkt att inledas i början av 2010 och avslutas under våren 2010. Den som utformat den vinnande logotypen kommer att bli inbjuden till EIGE:s officiella invigning, då logotypen ska lanseras.

Institutet kommer att sträva efter att vara närvarande och synligt vid olika evenemang som anordnas av EU, medlemsstaterna och andra organ.

Utfallsindikatorer: Kommunikationsstrategi utformad fram till slutet av 2010. Antal gemensamma evenemang mellan medlemmarna i nätverket. Antal framgångsrika kampanjer och evenemang. Ökat antal besökare på webbplatsen. EIGE:s logotyp fastställd vid utgången av tredje kvartalet 2010. Pressmeddelanden om logotyptävlingen i alla medlemsstater.

2.4.2 TA FRAM TILLFÖRLITLIG OCH OMFATTANDE INFORMATION

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Omfattande information om jämställdhet och EIGE:s arbete presenteras för intressenter och allmänhet**

Utveckla institutets webbplats

Institutet vill ha en effektiv och inbjudande kommunikation, varför vår webbplats ska utformas för att tillgodose särskilda gruppers intressen och behov. Dessutom ska institutet vara synligt i olika Internetmedier och delta i chattar och diskussioner med användarna. I ett senare skede kommer mer avancerade kommunikationsverktyg att användas, som videomeddelanden och material för olika icke-statliga organisationer och/eller specifika målgrupper, eller forum för åsiktsutbyte och diskussioner om särskilda frågor. Dessutom tänker vi skapa länkar till experter och forskning om jämställdhetsfrågor, som nationella behöriga organ och forskningscentrum vid universitet. För att anpassa webbplatsens utformning och göra den användarvänlig kommer EIGE:s kommunikationsenhet regelbundet att hämta in återkoppling från användarna och göra en användarundersökning.

Utfallsindikatorer (2010–2012): Omfattning av utskick av e-nyhetsbrev fram till 2012. Sammanlagt antal nedladdningar av dokument per år. Sammanlagt antal månatliga prenumeranter på RSS-flöden per månad. Sammanlagt antal uppladdningar av pressmeddelanden på nyhetsavdelningen per år. Årligt sammanlagt antal nedladdningar av pressmeddelanden från nyhetsavdelningen. Tillgång till Internetbaserat resurscentrum senast 2011.

2.4.3 AVSKAFFA KÖNSSTEREOTYPER

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Invånarna i Europa stöder förändring i könsroller och könsidentitet**

2.4.3.1 Inrätta resursgrupper

Arbetet inom detta område syftar också till att inrätta ett antal resursgrupper för att stärka institutets kunskaper om hur jämställdhetsfrågorna uppfattas.

Medieövervakning av pressklipp, pressmeddelanden osv. kommer att ingå i den här verksamheten. För att nå ut i samhället, ändra attityder, avskaffa könsstereotyper och föra fram förebilder kommer grupper av opinionsbildare och inflytelserika politiker att skapas under halvtidsperioden.

För att arbeta effektivt med medierna kommer en grupp av journalister och medie-/kommunikationsexperter att bildas under 2010 för att sprida information och inleda diskussioner om specifika frågor i medlemsstaterna. Denna grupp av press- och medieexperter kommer att sammanträda på EIGE:s begäran (under 2010) för att diskutera jämställdhetens betydelse i samhället och i medierna. Gruppen kommer att bidra med råd i fråga om forskning som institutet senare kommer att använda i sin externa och interna kommunikation. Dessutom kommer den att hjälpa EIGE och dess kommunikationsenhet med att sprida informationen och att inleda diskussioner om utvalda frågor i medlemsstaterna.

I ett senare skede kommer EIGE att inrätta en resursgrupp av män som arbetar för jämställdhet, för att intensifiera arbetet med att bekämpa könsstereotyper. Gruppen kommer att ta fram information och material om papparollen, personer som inte följer den traditionella karriärsrollen eller som bryter mot normer och stereotyper och som kan påverka andra i samhället. Det material som gruppen utarbetar kommer att användas i EIGE:s kampanjer och evenemang.

För att främja en positiv bild av kvinnor kommer ytterligare en resursgrupp av kvinnliga ledare, till exempel inom EU och nationella institutioner, eller framgångsrika yrkeskvinnor eller ledare för frivilligorganisationer att inrättas inom ramen för det här arbetsprogrammet. Dessa framgångsrika ledares berättelser och profiler kommer att presenteras i olika typer av material och på webbplatsen och de kommer att bjudas in att delta i olika evenemang.

2.4.3.2 INRIKTNING PÅ UNGDOMAR

En del av EIGE:s informationsarbete kommer att omfatta en EU-omfattande insats för att identifiera och bryta ner ett antal könsstereotyper. Detta är en komplex uppgift, särskilt med tanke på de kulturella, samhällsmässiga och religiösa skillnader som finns i Europa. Därför kommer ungdomar att vara en särskild målgrupp för den första perioden på medellång sikt. För att skapa en hållbar förändring och kunna jämföra skillnaderna mellan olika europeiska länder kommer en inledande undersökning av de kulturella och sociala normer och mönster som styr könsrollerna i samhället, särskilt i fråga om unga män och unga pappor, att genomföras under 2010. Undersökningen kommer särskilt att uppmärksamma könsstereotypernas negativa effekter i varje EU-medlemsstat och med utgångspunkt i goda metoder som är skraddarsyddade för de olika förhållandena föreslå konkreta åtgärder för att bryta dessa stereotyper. Undersökningen kommer till att börja med att inriktas på några få länder och kommer sedan gradvis att utökas till fler medlemsstater.

En arbetsgrupp kommer att inrättas under våren 2010 för att hjälpa till med att planera och övervaka arbetet.

Själva verksamheten kommer att inledas i liten skala genom att en grupp unga personer väljs ut för att fungera som jämställdhetsambassadörer i två pilotländer under den inledande testperioden. Deltagarna kommer att bidra genom att samla in iakttagelser av normer och mönster i samhället för kvinnors och mäns roller, genom att göra intervjuer och/eller få in kvantitativ återkoppling från de lokala miljöerna.

Det kommer att hållas återkopplingsmöten efter ett halvår för att grupperna ska få tillfälle att jämföra sina slutsatser. I slutet av varje år kommer EIGE att anordna en konferens för att presentera resultat, fallstudier och berättelser samt förslag till möjliga förändringar. Kända personer (opinionsbildare) och journalister kommer att bjudas in för att träffa företrädarna för den yngre generationen och lägga fram sina åsikter.

EIGE kommer att utgå från dessa iakttagelser och slutsatser och sammanställa information och fallstudier som ska presenteras i en broschyr, videomaterial och Internetbaserade publikationer som riktar sig till unga Internetanvändare. Materialet kommer också att användas som en referenshandbok för utbildning, på samtliga officiella språk i medlemsstaterna, anpassad efter de olika målgrupperna, särskilt ungdomar i interkulturella sammanhang.

Verksamheten kommer att fortsätta genom att antalet deltagande medlemsstater utökas och att jämställdhetsambassadörerna från pilotländerna får delta i informations- och utbildningsevenemang.

Utfallsindikatorer: arbetsgrupp av journalister och medie-/kommunikationsexperter bildad vid utgången av andra kvartalet 2010. De första två eller tre referensgrupperna i funktion vid mitten av 2012. Undersökning av kulturella och sociala normer och mönster inledd tredje kvartalet 2010. Undersökning av ytterligare medlemsstater genomförd vid utgången av 2011 och 2012. Första pilotgrupperna identifierade vid slutet av tredje kvartalet 2010. Antal deltagare utökat till sex länder vid utgången av 2012. Första publikationer och andra produkter om stereotyper färdiga vid utgången av 2011. Tre konferenser. Spridning av information inledd i slutet av 2011.

2.5. FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OCH PARTNERSKAP

I Europa förekommer det en stor del dubbelarbete när det gäller jämställdhetsarbetet ute på fältet. Många initiativ uppmärksammas aldrig, innovativa strategier används inte, lovande metoder och forskningsresultat får aldrig någon spridning eller något stöd eftersom det inte finns någon mekanism för att samordna, centralisera och presentera informationen för alla berörda parter.

Institutet förväntas göra alla potentiella intressenter och partner delaktiga och skapa en plattform för att utbyta erfarenheter samt stödja och främja insatser för att skapa jämställdhet.

I förordningen anges att EIGE ska

- *föra en dialog och samarbeta med icke-statliga organisationer, jämställdhetsorgan, universitet och experter, forskningscentrum, arbetsmarknadens parter samt andra organisationer som är verksamma på jämställdhetsområdet på nationell och europeisk nivå.*
- *Ur effektivitetssynpunkt är det lämpligt att inrätta och samordna ett elektroniskt europeiskt nätverk för jämställdhet mellan dessa organ och experter i medlemsstaterna.*

Denna verksamhet kommer att inriktas på att skapa ett fungerande samarbete med de olika intressenterna på olika nivåer.

2.5.1 INRÄTTANDE AV ETT EUROPEISKT NÄTVERK FÖR JÄMSTÄLLDHET

Utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Nätverk för att dela kompetens och gjorda erfarenheter**

I förordningen anges att EIGE ska

- *inrätta och samordna ett europeiskt nätverk för jämställdhet som skall inbegripa centrum, organ, organisationer och experter som arbetar med jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv, i syfte att stödja och stimulera forskning, optimera utnyttjandet av tillgängliga resurser och främja utbyte och spridning av information.*

Bland annat ska det göras en genomförbarhetsstudie av effektiva typer av elektroniska nätverk som ska ligga till grund för de nätverksmetoder som ska utformas.

En arbetsgrupp om ett användbart och effektivt nätverk ska inrättas före utgången av juni 2011 och den ska avspegla intressena och kunskaperna hos de befintliga nätverken och de icke-statliga organisationerna. Arbetsgruppen ska hjälpa EIGE att fastställa vilka kontakter och kanaler som ska användas för att nå ut till relevanta organisationer och organ och metoder för att samla in och dela kunskap. Mervärdet med att delta i ett sådant nätverk ska fastställas och nya användningsformer utarbetas.

Metoder för att använda nätverket och dess partner för att effektivt sprida användbar information kommer att ingå i arbetet.

Utfallsindikatorer: genomförbarhetsstudie av effektiva typer av elektroniska nätverk inledd senast i slutet av tredje kvartalet 2010. Första inventering av möjliga medlemmar i nätverket genomförd senast vid utgången av fjärde kvartalet 2010. Uppdrag och verksamhetsregler för nätverket färdigställda senast andra kvartalet 2011. Grundläggande ram för IT-verktyg för det elektroniska nätverket skapat senast tredje kvartalet 2010. IT-plattform för utbyte i drift senast vid utgången av 2011.

2.5.2 INTRESSENER OCH PARTNER

Förväntat utfall av verksamheten eller långsiktigt resultat för verksamhetsområdet (2010–2012): **Starkt Europaomfattande partnerskap inrättat**

Institutet ska ta kontakt med sina viktigaste intressenter för att skapa dialog och bygga nätverk. För att sprida kunskap och främja jämställdhet ska EIGE inrätta arbetsgrupper före utgången av 2010.

Institutet ska komma överens om samarbete, möjliga gemensamma verksamheter, evenemang och andra verksamheter med i) det nya Europaparlamentet och dess berörda utskott, ii) Europeiska kommissionen, framför allt GD EMPL, iii) medlemsstater och berörda nationella organ, iv) universitet och forskningscentrum, v) regionala och lokala myndigheter i medlemsstater och tredjeländer, vi) icke-statliga jämställdhets- och kvinnoorganisationer, vii) arbetsmarknadens parter, viii) berörda EU-organ, ix) internationella organisationer som arbetar med jämställdhetsfrågor, samt x) alla övriga berörda intressenter. Dessutom kommer metoder för samarbete och utbyte av bästa metoder med andra EU-organ att tas fram.

För att regelbundet sprida information kommer EIGE att utarbeta ett e-nyhetsbrev och skicka det till alla intressenter och partner. Utformningen av nyhetsbrevet ska vara klar i slutet av 2010 och det ska skickas ut regelbundet under perioden.

Utfallsindikatorer: arbetsgrupp om samordning av intressenter bildad senast vid utgången av tredje kvartalet 2010. Regelbundna seminarier med utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män. Samförståndsavtal eller andra samarbetsformer med minst fem viktiga organisationer i slutet av 2011. E-nyhetsbrev för partner och intressenter med början 2010.

3 ÖVERVAKNING OCH UTVÄRDERING

Med hjälp av övervakning får man en bild av läget för politiken eller för ett program vid en viss tidpunkt (och över tid) i förhållande till målen. Övervakning är ett led i genomförandeprocessen och ska utföras av de anställda och deltagarna i de planerade verksamheterna.

Utvärdering har ett bredare perspektiv och handlar om att kontrollera om det görs några framsteg i förhållande till målen eller det förväntade resultatet eller om det finns någon annan förklaring till de förändringar som övervakningssystemet identifierar.

3.1 GENOMFÖRA ÖVERVAKNINGEN

Institutet kommer med utgångspunkt i den resultatbaserade förvaltningen att samla in och analysera information om framstegen med att genomföra arbetsprogrammet och jämföra faktiska resultat i fråga om effekter och utfall med de förväntade resultaten och målen för att mäta framstegen. Därför måste referensdata och information samlas in under institutets arbete redan från början. Indikatorer och mål kommer att tas fram för att ge ledningen och de viktigaste intressenterna indikationer på utvecklingen, målen och hur anslagna medel används. Som anges i arbetsprogrammet kommer det att behövas en bra uppsättning referensdata för att kunna mäta de förväntade förändringarna inom vissa områden.

Övervakning kommer att användas för att kontrollera om de resurser som finns tillgängliga för verksamheterna kommer att ge förväntade effekter och utfall, och för att anpassa resultatindikatorer och rapportera om eventuella svårigheter eller problem.

Ett system med resultatbaserad övervakning kommer att utvecklas av varje enhet och sammanställas av de två avdelningarna till en gemensam plan som ska användas för de interna kontrollnormerna.

Återkopplingen från användare och intressenter kommer att övervakas för att kontrollera att institutets verksamhet och mätningar är relevanta för utvalda målgrupper eller kontrollgrupper.

3.2 ÅRSRAPPORT

I slutet av varje år kommer EIGE att utarbeta en årsrapport för att redovisa de direkta (effektnivå) resultat som har uppnåtts under året. Resultaten ska bedömas i förhållande till förväntade effekter och utfall och mätas med hjälp av fastställda indikatorer. Årsrapporten ska godkännas av styrelsen innan den överlämnas till de berörda myndigheterna.

3.3 UTVÄRDERING

Resultatbaserad utvärdering är en bedömning av en planerad, pågående eller slutförd verksamhet för att avgöra dess relevans, effektivitet, inverkan och hållbarhet. I en utvärderingsanalys av varför avsedda resultat uppnåddes eller ej, görs en undersökning av genomförandeprocesser och oavsiktliga resultat och man presenterar dragna lärdomar, goda resultat och rekommendationer till förbättringar.

I förordningen anges följande:

Senast den 18 januari 2010 ska institutet beställa en oberoende extern utvärdering av de resultat institutet har uppnått på grundval av den uppdragsbeskrivning som styrelsen antagit i samverkan med kommissionen. Utvärderingen ska även innehålla en bedömning av institutets betydelse när det gäller att främja jämställdhet, och den ska omfatta en analys av synergieffekterna. I synnerhet ska behovet av att ändra eller utvidga institutets uppdrag behandlas om ett sådant föreligger, inbegripet de ekonomiska konsekvenserna av en sådan ändring eller utvidgning av arbetsuppgifterna. I utvärderingen ska även undersökas om förvaltningsstrukturen är lämplig för att utföra institutets uppgifter. I utvärderingen ska de viktigaste aktörernas synpunkter beaktas, såväl på gemenskapsnivå som på nationell nivå.

Eftersom verksamhetsstarten försenades och det saknas referensinformation att bygga indikatorer och mål på, har institutet beslutat att beställa en förhandsutvärdering fram till utgången av andra kvartalet 2010 och en halvtidsutvärdering 2012.