

EVROPSKI INŠTITUT ZA ENAKOST SPOLOV

EIGE

Srednjeročni delovni program (2010–2012)

Sprejet 29. aprila 2010
Končna različica

UVOD

Evropski inštitut za enakost spolov je bil ustanovljen z Uredbo (ES) št. 1922/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov. Splošni cilji ali dolgoročni učinki dejavnosti inštituta (raven vpliva ciljev) so opredeljeni v uredbi:

prispevati in krepiti spodbujanje enakosti spolov, vključno z vključevanjem načela enakosti spolov v vse politike Skupnosti in iz njih izhajajoče nacionalne politike, bojem proti diskriminaciji zaradi spola ter povečevanjem ozaveščenosti državljanov EU glede enakosti spolov.

IZZIVI ZA PRIHODNJA LETA

Prenovljena Evropski parlament in Evropska komisija

Nov Evropski parlament, izvoljen leta 2009, in nova Evropska komisija, sestavljena leta 2010, bosta inštitutu prinesla nove izzive za delo z opredelitvijo novih prednostnih nalog na področju enakosti spolov. Po drugi strani lahko novi sestavi pomenita odlično priložnost za razvoj trdnega sodelovanja z novimi poslanci Evropskega parlamenta, člani odbora FEMM (Odbor za pravice žensk in politiko enakih možnosti) ter drugih pristojnih odborov in delovnih skupin.

Nova Komisija bo vplivala na delo inštituta tudi s svojimi stališči do vprašanj enakosti med ženskami in moškimi ter prizadevanjem v zvezi s tem. Prednostne naloge druge Barrosove Komisije, ki jih je predstavil njen predsednik J. M. Barroso, bodo upoštevane pri načrtovanju srednjeročnega in letnih delovnih programov.

Uvrstitev vprašanj s področja enakosti spolov pod pristojnost nove komisarke za pravosodje, svobode in varnost bo dejanska priložnost za prihodnost. Pri tem bo med drugim pomembno videti, kako se bodo razvijale naklonjenost in prednostne naloge komisarke in njenega kabineta.

Lizbonska pogodba

Politični in dejanski vpliv lizbonske pogodbe na politike enakosti spolov in dejansko izvajanje dela na področju enakosti spolov, zlasti v zvezi z zaposlovanjem in socialno kohezijo ter pritegnitvijo različnih zainteresiranih strani, sta dejavnika, ki bosta pomembno vplivala na prihodnje prednostne naloge in delo inštituta EIGE.

Finančna in gospodarska kriza

Komisija je v poročilu, ki ga je objavila leta 2009¹, navedla: „nekateri ukrepi za enakost spolov so bili preklicani ali odloženi, morebitno zmanjšanje javnih proračunskih sredstev v prihodnosti pa lahko negativno vpliva na zaposlenost žensk in spodbujanje enakosti. Politični odzivi na recesijo so priložnost in tudi morebitna grožnja za zaposlovanje žensk in enakost spolov. Obstaja tveganje, da bo zdajšnja recesija upočasnila izboljšave ali celo ustavila napredek, kar ima lahko dolgoročne posledice za trajnost gospodarstva in sisteme socialne zaščite, socialno vključenost in demografijo.“

Zaradi vpliva recesije na enakost med ženskami in moškimi bodo potrebni dodatni ukrepi za odpravljanje razlik med spoloma, zlasti pri zaposlovanju, neplačanem delu in socialnih vprašanjih. EIGE si bo prizadeval pomagati naslednjim predsedstvom pri razvoju in uvedbi trajnostnih strategij za socialno Evropo in gospodarsko rast.

¹ Poročilo Komisije Svetu, Evropskemu parlamentu, Ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij: Enakost žensk in moških – 2010 (SEC(2009) 1706).

Nova strategija Evropske komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2011–2015

Sredi leta 2010 bo predstavljena nova strategija Komisije za delo na področju enakosti spolov. Na podlagi izkušenj, pridobljenih pri predhodnem načrtu za enakost med ženskami in moškimi (2006–2010), bodo opredeljeni prednostna področja za ukrepanje in s tem povezano delo. Predlagane bodo konkretne spremembe za izboljšanje upravljanja na področju enakosti spolov in orodij za spremljanje in merjenje doseženega napredka. Kot predhodni načrt bo tudi ta srednjeročna strategija vključevala posebne ukrepe za spodbujanje enakosti in vključitev pristopa enakosti spolov, njen cilj pa bo vključiti vsa področja dejavnosti in politik Komisije. Ob upoštevanju dejstva, da mora delo inštituta EIGE dopolnjevati delo Komisije (z zagotavljanjem tehnične podpore in pomoči na področjih iz uredbe), bo usklajevanje z GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti in njegovim direktoratom za vprašanja enakosti spolov pripomoglo k določitvi področij, na katerih sta potrebna prispevek in sodelovanje inštituta EIGE. Vprašanje izkoreninjenja nasilja nad ženskami v Evropski uniji, na katero je opozorjeno v sklepih Sveta z dne 8. marca 2010², bo vlogi inštituta EIGE dodalo pomembno razsežnost pri zagotavljanju pomoči Evropski komisiji in državam članicam pri dejavnejšem boju proti nasilju na podlagi spola z zbiranjem, analiziranjem in razširjanjem razpoložljivih informacij o nasilju nad ženskami. EIGE bo tudi zagotavljal podporo predsedstvu pri spremljanju strategije, vključno z obnovo Evropskega pakta za enakost spolov.

KLJUČNA PODROČJA ZA OBDOBJE 2010–2012

Delo inštituta bo v obdobju 2010–2012 osredotočeno na čim hitrejšo dokončanje faze vzpostavljanja agencije in začetek izvajanja izčrpnega programa operativnih dejavnosti.

Na začetku si bo inštitut prizadeval predvsem za svojo dokončno **upravno in operativno vzpostavitvev**. Poleg dejavnosti za dokončanje kadrovskega načrta in pripravo vseh ključnih dokumentov inštituta EIGE se bodo izvajale tudi dejavnosti za vzpostavitev pogojev za čimprejšnjo upravno in finančno neodvisnost. Delo v zvezi z **organi inštituta EIGE** bo vključevalo organizacijo obnove mandata upravnemu odboru in razvoj delujočih delovnih postopkov za njegov prvi strokovni forum.

Podpora delu na področju raziskav in politik institucij EU in držav članic bo drugo ključno področje za srednjeročno obdobje. Veliko truda bo treba vložiti v vzpostavitev dokumentacijskih virov, dostopnih javnosti. Razpoložljivost obstoječih statističnih in drugih podatkov in informacij ter delujoči modeli in pristopi za vključitev načela enakosti spolov, ki jih uporabljajo različni organi EU, države članice ter lokalne, regionalne in mednarodne organizacije, bodo zagotovili trdno podlago za zagotavljanje prihodnje podpore in pomoči na tem področju. Drugo obsežno področje, ki se bo začelo izvajati leta 2010, je delo v zvezi s pekinškimi kazalniki v okviru zagotavljanja pomoči predsedstvu EU pri pripravi kazalnikov na preostalih področjih, pregledu sedanjih kazalnikov in uporabi obstoječih informacij.

Tretje delovno področje, tj. **tematska ali prednostna področja**, bo osredotočeno na koncept indeksa EU enakosti med spoloma, ki bo analiziral razlike med spoloma in državam članicam zagotovil orodje za spodbujanje dela na področju enakosti spolov.

Ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje bodo sestavljali četrto ključno področje, katerega cilj bo zagotoviti opaznost dela pri zagotavljanju enakosti spolov in ki bo ustvaril zahteve po enakosti spolov na različnih ravneh. Da bi zrušili spolne stereotipe, bodo ustanovljene referenčne skupine, sestavljene iz novinarjev in medijskih strokovnjakov, žensk na vodilnih položajih ter moških kot lobistov in oblikovalcev mnenja, razvita pa bo tudi strategija zunanjega komuniciranja inštituta EIGE – za ženske in moške. Delo na tem

² Svet Evropske unije, sklepi Sveta 6585/10, Bruselj, 22. februarja 2010.

področju bo sprva usmerjeno na mlajšo generacijo in osredotočeno na rušenje spolnih stereotipov, kar je še ena prednostna naloga iz načrta Komisije za enakost spolov in prednostna naloga naslednjih predsedstev.

Dialog in partnerstvo bosta pripomogla k uveljavitvi inštituta kot učinkovitega in strokovnega akterja na področju enakosti spolov. V obdobju 2010–2012 se bo začelo prizadevanje za razvoj mrež in oblik sodelovanja z glavnimi zainteresiranimi stranmi, da bi preprečili podvajanje in ustvarili sinergije. Dejavnosti na tem ključnem področju bodo spodbudile vzpostavitev evropske mreže za enakost spolov.

VSEBINA

- 1 PRISTOP IN METODE IZVAJANJA
 - 1.1 K REZULTATOM USMERJENO NAČRTOVANJE UKREPOV
 - 1.2 OBVLADOVANJE TVEGANJ IN STANDARDI NOTRANJEGA NADZORA
 - 1.3 PODROČJA PRISTOJNOSTI
 - 1.4 IZVAJALSKI PRISTOP V INŠTITUTU EIGE
- 2 DELOVNI PROGRAM ZA OBDOBJE 2010–2012
 - 2.1 KLJUČNO PODROČJE 1: INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV INŠTITUTA
 - 2.1.1 Zagotavljanje upravne in finančne neodvisnosti
 - 2.1.2 Organi EIGE
 - 2.2 KLJUČNO PODROČJE 2: PODPORA DELU INSTITUCIJ EU IN DRŽAV ČLANIC NA PODROČJU RAZISKAV IN POLITIK
 - 2.2.1 Priprava zanesljivih statističnih in drugih podatkov ter kazalnikov
 - 2.2.2 Razvoj orodij in metod za vključitev načela enakosti spolov
 - 2.2.3 Zbiranje, dokumentiranje in razširjanje najboljših praks
 - 2.3 KLJUČNO PODROČJE 3: TEMATSKA ALI PREDNOSTNA PODROČJA
 - 2.3.1 Indeks EU enakosti spolov
 - 2.4 KLJUČNO PODROČJE 4: OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE
 - 2.4.1 Uvodne informacije o inštitutu za državljane EU in različne ciljne skupine
 - 2.4.2 Razvoj zanesljivih in izčrpnih informacij
 - 2.4.3 Rušenje spolnih stereotipov
 - 2.5 KLJUČNO PODROČJE 5: DIALOG IN PARTNERSTVO
 - 2.5.1 Vzpostavitev Evropske mreže za enakost spolov
 - 2.5.2 Zainteresirane strani in partnerji
- 3 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE
 - 3.1 SPREMLJANJE
 - 3.2 LETNO POROČILO
 - 3.3 OCENA

1 PRISTOP IN METODE IZVAJANJA

1.1 K REZULTATOM USMERJENO NAČRTOVANJE UKREPOV

Delovni program ob upoštevanju načela k rezultatom usmerjenega pristopa k načrtovanju, izvajanju, utemeljitvi ter spremljanju ukrepov in dejavnosti inštituta temelji na splošno sprejeti metodi upravljanja na podlagi rezultatov (metoda UPR).

V praksi to pomeni, da bo delo temeljilo na verigi rezultatov (vpliv–rezultati–učinek–vložek). Posebna in konkretna delovna področja bodo namreč za spodbujanje uresničevanja splošnih ciljev prinesla srednjeročno merljive rezultate ali dosežke. Ti bodo prineseni (ali doseženi) z učinki ali takojšnjimi rezultati konkretnih dejavnosti in vložkov na določenem delovnem področju.

Za spremljanje napredka bodo na vseh ravneh razviti kazalniki, za katere bodo osnovni podatki določeni v prvem letu delovanja. Pomembno je poudariti, da bodo kazalniki na ravni vpliva razviti šele po opravljeni predhodni oceni, s katero bodo zbrane informacije za merjenje sprememb v družbi in zunanjem okolju.

1.2 OBVLADOVANJE TVEGANJ IN STANDARDI NOTRANJEGA NADZORA

EIGE bo v prvih letih delovanja, zlasti pa po zaposlitvi novega osebja analiziral vsa notranja in zunanja tveganja, ki bi lahko vplivala na njegove dejavnosti. Nato bo pripravil sistem za učinkovito obvladovanje tveganj. Rešitve in ukrepi bodo vključeni v standarde notranjega nadzora.

1.3 PODROČJA PRISTOJNOSTI

Inštitut mora v skladu z uredbo³ izvajati svoje naloge v okviru pristojnosti EU in v luči sprejetih ciljev in prednostnih področij, ki so določena v njegovem letnem programu. Njegov delovni program mora biti v skladu s prednostnimi nalogami EU na področju enakosti spolov in delovnim programom Komisije, vključno z njenim delom na statističnem in raziskovalnem področju.

1.4 IZVAJALSKI PRISTOP V INŠTITUTU EIGE

1.4.1 Skupni prispevek k ciljem

Inštitut mora imeti za uresničitve ciljev iz uredbe ustrezno strukturirano in strogo osredotočeno organizacijo, ki je zelo prilagodljiva in dovzetna za spreminjajoče se okolje. Za optimiziranje operativne učinkovitosti in spodbujanje notranjega razvoja in učenja kompetenc je predvidena enostavna organizacija, sestavljena iz dveh enot.

Upravna enota bo zagotavljala predvsem nemoteno finančno in upravno delovanje inštituta, sodelovala pa bo tudi pri spremljanju uresničevanja ciljev in komunikacijskih dejavnostih.

Operativna enota bo sestavljena iz štirih skupin, ki si bodo medsebojno pomagale s svojimi posebnimi kompetencami ter tako pripomogle k skupnemu rezultatu. Če bo le mogoče, bo na čelu skupine izkušen strokovnjak, ki bo usklajeval njeno delo in spremljal spremembe.

Skupina za metode in orodja bo pomagala drugim skupinam pri razvoju in zagotavljanju trdnih dokazov, s katerimi bo utemeljeno delo, pri razlagi informacij in njihovi predstavitvi na način, ki je za uporabnike prijazen,

³ Uredba (ES) št. 1922/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov,

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:SL:PDF>

ter razvoju skupka orodij in priročnikov za vključitev načela enakosti spolov za nadaljnje notranje širjenje med različnimi oddelki in institucijami EU ter zunanje širjenje med državami članicami, agencijami in drugimi pomembnimi zainteresiranimi stranmi.

Skupina za tematska/prednostna področja se bo ukvarjala z vprašanji in posebnimi problemi z izbranih področij, ki jih bodo določili organi inštituta ali zahtevale zainteresirane strani. Ta skupina bo sodelovala z drugimi skupinami tudi pri objavi, razširjanju in predstavitvi ugotovitev končnim uporabnikom.

Skupina za komuniciranje in ozaveščanje bo sodelovala z drugimi skupinami in jim pomagala opredeljevati vprašanja in sporočila, o katerih je treba obveščati ljudi, ciljne skupine in poti sporočanja. Pomagala jim bo pri pripravi sporočil za javnost in gradiva za splet in publikacije ter pri načrtovanju kampanj.

Skupina za mrežno povezovanje in zainteresirane strani bo sodelovala z drugimi skupinami pri obdelavi povratnih in drugih informacij, načrtovanju in organiziranju seminarjev in okroglih miz o posebnih vprašanjih ter razvoju kanalov za razširjanje ugotovitev in rezultatov raziskav in publikacij.

1.4.2 Razširjanje informacij, vključeno v vse dejavnosti

Izkušnje številnih akterjev in organizacij, ki delujejo na področju enakosti spolov, kažejo, da se veliko sredstev po nepotrebem porabi zaradi podvajanja raziskav, razvoja modelov in orodij ter zbiranja statističnih in drugih podatkov. Vzrok za to je po navadi nezadostno razširjanje gradiva ustreznim uporabnikom ali njegova omejena dostopnost. Da bi izkoristili skupne vire in olajšali razširjanje obstoječih virov, bo EIGE načrtoval ukrepe za notranje in zunanje razširjanje informacij in ugotovitev ter jih vključil v vse svoje dejavnosti.

1.4.3 Posvetovanje in sodelovanje z vsemi zainteresiranimi stranmi in partnerji

Da bi dosegli sinergije in optimizirali vplive, se bo inštitut posvetoval z glavnimi zainteresiranimi stranmi in se prepričal, ali jih zanima sodelovanje pri posebnih dejavnostih ali dogodkih ali organizacija skupnih študij, raziskav ali drugih dejavnosti. V ta namen bodo predvideni redni sestanki, med drugim z Evropskim parlamentom in Komisijo, zlasti z GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti, državami članicami ter drugimi organizacijami in partnerji, vključno s Svetom Evrope ter pristojnimi organi in agencijami Združenih narodov, da bi tako posodobili in prilagodili načrt dejavnosti iz programa.

Za preprečitev podvajanja in zagotovitev najboljše mogoče uporabe virov bo inštitut v skladu z uredbo tesno sodeloval z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja ter Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

1.4.4 Vključitev držav članic z napotitvijo nacionalnih strokovnjakov.

Za posebna interesna področja ali zahteve za posebne raziskave in metode, ki naj bi se pripravile zunaj področij delovnega programa, lahko upravni odbor sprejme določbe, ki omogočajo napotitev nacionalnih strokovnjakov iz držav članic v inštitut.

2 DELOVNI PROGRAM ZA OBDOBJE 2010–2012

Da bi inštitut spodbudil uresničevanje svojih splošnih ciljev, bo svoje delo organiziral na podlagi izbranih področij dejavnosti, da bi to prineslo rezultate (srednjeročne). Konkretni in takojšnji rezultati (učinki) bodo načrtovani in predstavljeni v letnem delovnem programu. Kazalniki učinkov se predlagajo za vsako področje dejavnosti, da bi razvili okvir za prihodnje spremljanje in ocenjevanje napredka.

Naloge iz uredbe so povezane z ustreznimi področji dela inštituta EIGE in predstavljene v nadaljevanju.

2.1 KLJUČNO PODROČJE 1: INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV INŠTITUTA

Pričakovani učinek ali srednjeročni rezultat področja dejavnosti (za obdobje 2010–2012):

Evropski inštitut za enakost spolov – učinkovita agencija EU, pristojna za spodbujanje enakosti spolov.

2.1.1 Zagotavljanje upravne in finančne neodvisnosti

Učinek dejavnosti: **polno delovanje inštituta EIGE kot neodvisnega organa EU.**

To področje dejavnosti naj bi bilo predvidoma končano do leta 2012, ko bo zaposleno predvideno število članov osebja, inštitut pa bo pripravil upravne in finančne sisteme, potrebne za njegovo polno delovanje in neodvisnost. Za zagotovitev trdne podlage za spremljanje in ocenjevanje napredka bo v drugem četrtletju 2010 naročena predhodna ocena, vmesna ocena pa se načrtuje za leto 2012.

EIGE naj bi predvidoma do konca leta 2012 razvil potencial za zagotavljanje strokovne pomoči na področju enakosti spolov uporabnikom in partnerjem.

Kot pomemben mejnik v postopku ustanavljanja inštituta EIGE se maja ali junija 2010 načrtuje uradna otvoritvena slovesnost, na dan ko bo inštitut postal upravno in finančno popolnoma neodvisen.

Kazalniki učinka: uradna slovesnost ob začetku delovanja inštituta EIGE do konca drugega četrtletja 2010; kadrovski načrt izpolnjen do leta 2011; število dokumentov, raziskav in publikacij; večje povpraševanje po storitvah inštituta EIGE; število zahtevkov, na katere je bilo strokovno odgovorjeno; večje število zahtevanih in opravljenih nalog.

2.1.2 Organi EIGE

Učinek dejavnosti: **učinkoviti in delujoči organi agencije**

Upravni odbor

V skladu z uredbo:

Upravni odbor sprejema odločitve, potrebne za delovanje inštituta. Zlasti pa:

- sprejme letni program dela in srednjeročni program dela;
- sprejme letno poročilo, ki zlasti primerja dosežene rezultate s cilji letnega programa dela;
- izvaja disciplinski nadzor nad direktorjem in ga imenuje ali razreši;
- sprejema osnutke in končne letne proračune Inštituta.

Upravni odbor sprejme notranja pravila inštituta in svoj poslovnik.

Ta dejavnost bo vključevala organiziranje sestankov upravnega odbora in strokovnega foruma.

Maja 2010 bo na vrsti rotacija držav članic, upravni odbor pa bo začel novi mandat z izvolitvijo predsednika in podpredsednika. Med srednjeročnim delovnim programom bo sprejel vse glavne dokumente inštituta, tj. letne delovne programe, letne proračune, interni pravilnik, izvedbene določbe za kadrovske predpise ter vse druge pomembne predpise in smernice.

Strokovni forum

Strokovni forum v skladu z uredbo:

- *pomaga direktorju pri zagotavljanju odličnosti in neodvisnosti delovanja Inštituta.*
- *je mehanizem za izmenjavo podatkov v zvezi z vprašanji enakosti spolov in za združevanje znanja. Zagotavlja tesno sodelovanje med inštitutom in pristojnimi telesi v državah članicah.*

Strokovni forum, ustanovljen decembra 2009, bo leta 2010 ustanovil svoji prvi delovni skupini ter pripravil metode dela in sredstva za svetovanje o prihodnjih področjih raziskav, študijah in študijah izvedljivosti. Začelo se bo tudi delo v zvezi z opredelitvijo ustreznih poti za razširjanje informacij vsem državam članicam, socialnim partnerjem in drugim zadevnim partnerjem. Določeno bo tudi sodelovanje strokovnega foruma pri kampanjah ter na okroglih mizah in seminarjih med izvajanjem srednjeročnega programa.

Kazalniki učinka: začetek delovanja novega upravnega odbora do konca drugega četrtertletja 2010; interni poslovnik inštituta EIGE; letni delovni program za leto 2010; srednjeročni delovni program za obdobje 2010–2012; preostale izvedbene določbe za kadrovske predpise sprejete do konca leta 2010; delovne skupine, sestavljene iz članov strokovnega foruma, ustanovljene v letih 2010 in 2011; prvi predlogi za raziskovalna področja do sredine leta 2011.

2.2 KLJUČNO PODROČJE 2: PODPORA DELU INSTITUCIJ EU IN DRŽAV ČLANIC NA PODROČJU RAZISKAV IN POLITIK

Pričakovani učinek ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012):

učinkovite metode in orodja, ki bodo na voljo za spodbujanje dela na področju enakosti spolov in vključitev načela enakosti spolov v politike in njihovo praktično izvajanje.

Enakosti med ženskami in moškimi ni mogoče videti brez po spolu ločenih informacij. Te informacije je treba analizirati in razložiti, odgovore pa zagotoviti glede na posebnosti odnosov med spoloma v različnih kulturnih in družbenih okoliščinah. Osredotočene morajo biti tudi na skrite ovire za enakost med ženskami in moškimi ter možnosti za neposredno ali posredno diskriminacijo žensk in moških na vseh področjih.

Države članice imajo različne politike in postopke za njihovo izvajanje. Enako velja tudi za poročanje o podatkih in njihovo zbiranje za zagotavljanje trdnih dokazov, da se omogoči sprejetje sklepnih ugotovitev. Uspešnost različnih organov EU pri vključevanju ženskih in moških vidikov v različne politike in njihovo praktično izvajanje je težko izmeriti. Praktična orodja in metode je treba strukturirati in izboljšati.

EIGE v skladu z uredbo:

- zbira, analizira in razširja ustrezne objektivne, primerljive in zanesljive podatke o enakosti spolov, vključno z rezultati raziskav in najboljših praks, ki mu jih sporočijo države članice, institucije Skupnosti, raziskovalni centri, nacionalni organi za vprašanja enakosti, nevladne organizacije, socialni partnerji, ustrezne tretje države in mednarodne organizacije, ter predlaga področja prihodnjih raziskav;
- razvija metode za izboljšanje objektivnosti, primerljivosti in zanesljivosti podatkov na evropski ravni z oblikovanjem meril, ki bodo povečala doslednost informacij, ter pri zbiranju podatkov upošteva enakost spolov.

Kazalniki na ravni učinka: razvrstitev obstoječih podatkov in informacij o spolih do tretjega četrtletja 2011; predstavitev najboljših praks do decembra 2011; število držav, vključenih v dvostransko sodelovanje do konca leta 2012.

2.2.1 Priprava zanesljivih statističnih in drugih podatkov ter kazalnikov

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **objektivni, primerljivi in zanesljivi podatki, ki so na voljo za analizo na podlagi spola in delo na področju enakosti spolov**

To področje se bo ukvarjalo z zbiranjem, analiziranjem in razlaganjem obstoječih statističnih in drugih podatkov. Vključevalo bo tudi usklajevanje obstoječih kazalnikov in zbranih podatkov, izboljšanje sedanjih kazalnikov, razvoj statističnih zmogljivosti organov EU in drugih zainteresiranih strani na novih področjih. Določeni bodo načini za nadaljnji razvoj obstoječih kazalnikov in spodbujanje držav članic in drugih uporabnikov k bolj sistematični uporabi kazalnikov.

Inštitut bo tudi spodbujal uporabo kazalnikov in ustreznih podatkov ter zagotovil splošno razširjanje podatkov in statističnih informacij vsem uporabnikom. Zato bodo pripravljene in izdane publikacije o najboljših praksah pri analizi, razlagi ter zbiranju podatkov in informacij pri institucijah in organizacijah civilne družbe.

Da bi uporabili obstoječe podatke in informacije ter dodali vidik spolov manjkajočim ali manj raziskanim področjem raziskav, bo vzpostavljeno sodelovanje z Eurostatom, nacionalnimi statističnimi organi in akademskimi raziskovalnimi ustanovami.

Potrebo po boju proti nasilju na podlagi spola ter zbiranju in razširjanju informacij o učinkovitih metodah in praksah za izkoreninjenje nasilja nad ženskami so poudarili švedsko in špansko predsedstvo EU, posamezne države članice in različne nevladne organizacije. Delo inštituta EIGE bo vključevalo tudi poročanje o napredku pri boju proti nasilju na podlagi spola v okviru pekinških izhodišč za ukrepanje (PfA) in CEDAW⁴, zlasti pri ponovni proučitvi ali pripravi novih kazalnikov. EIGE bo v zvezi s političnim okvirjem za boj proti nasilju na podlagi spola, ki naj bi ga Komisija predstavila na poziv Sveta (glej opombo 2 zgoraj) in bo vključeval prve korake za ustanovitev Evropske opazovalnice za nasilje nad ženskami, zbiral, analiziral in razširjal izčrpne in primerljive podatke in informacije o nasilju nad ženskami ter zbiral in izmenjeval najboljše prakse za preprečevanje nasilja in zaščito žrtev. Delo pri razvoju metod in instrumentov za usklajevanje podatkov bo pripomoglo k pripravi skupnih meril za poročanje o napredku in njegovo oceno ter zagotovilo državam članicam najnovejše razpoložljive študije in znanje s tega področja.

⁴ Konvencija o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk (CEDAW).

Pripravljalno delo, ki bo vključevalo zbiranje obstoječih statističnih in drugih podatkov, se bo začelo leta 2010. Vključevalo bo zlasti zagotavljanje tehnične podpore Svetu pri izvajanju in spremljanju pekinških izhodišč za ukrepanje ter razširjanje in posodabljanje kazalnikov. EIGE bo leta 2011 opravil pripravljalo delo, potrebno za predlaganje kazalnikov za odločilna pomembna področja.

Obstajajo kazalniki za devet odločilnih pomembnih področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje⁵. Za vse kazalnike ni na voljo podatkov, če pa podatki so na voljo, niso nujno opazno razširjeni in analizirani. EIGE bo v obdobju 2010–2012 načrtoval in prek svoje spletne strani izvajal dejavnosti za večjo uporabnost in opaznost kazalnikov.

Na podlagi pregleda sedanjih kazalnikov, opravljenega leta 2010, bo lahko svetoval glede posodobitve in izboljšanja sedanjih kazalnikov.

Inštitut bo v drugi fazi (po letu 2011) prispeval k delu Sveta na področju opredelitve kazalnikov s pripravo poročil in podatkov za pomembna področja iz pekinških izhodišč za ukrepanje, ki jih bo pokrival Svet.

V zvezi s predlaganimi nalogami bi bila lahko za pomoč inštitutu ustanovljena delovna skupina, ki bi jo sestavljali člani strokovnega foruma inštituta in več strokovnjakov z zadevnega področja

V okviru zagotavljanja podpore naslednjim predsedstvom bo EIGE pomagal pri pripravi kazalnikov in informacij primerjalnih analiz.

Prizadeval si bo za sinergije z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja ter Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

Poleg tega bo z nekaterimi mednarodnimi organizacijami, kot so ZN, Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj ter Svetovna banka, proučil sodelovanje za izmenjavo podatkov, kazalnikov, analizo in razširjanje informacij. Vzpostavil bo stik z regionalnimi in lokalnimi organi ter nevladnimi organizacijami za enakost spolov in ženske v državah članicah, da bo preveril njihove stopnje zanimanja, obstoječe vire podatkov in izkušnje.

Informacije bodo posredovane:

- (i) skupinam inštituta, da jim bo omogočena uporaba dejstev in dokazov, potrebnih pri njihovem delu;
- (ii) Komisiji, da ji bo zagotovljena tehnična podpora;
- (iii) Ekonomsko-socialnem odboru in Odboru regij;
- (iv) državam članicam in pristojnim nacionalnim organom;
- (v) Svetu in Evropskemu parlamentu, da bodo predstavljeni obstoječi viri in bo spodbujena uporaba statističnih in drugih podatkov, razčlenjenih po spolu, zlasti pekinških kazalnikov;
- (vi) drugim partnerjem in regionalnim/lokalnim organom, da bo zagotovljena podpora njihovem delu in spodbujena uporaba statističnih podatkov, ter
- (vii) vsem drugim uporabnikom, da se jim odgovori na vprašanja ter zagotovijo trdni in zanesljivi dokazi za razprave na področju enakosti spolov.

Kazalniki na ravni učinka: sodelovanje z Eurostatom in GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti vzpostavljeno do drugega četrtertletja 2010; sodelovanje z vsemi pomembnimi raziskovalnimi in akademskimi ustanovami ter vsemi, ki zagotavljajo podatke in informacije, vzpostavljeno do konca leta 2012; razvrstitev

⁵ Za seznam kazalnikov in povezave s sklepi Sveta in poročila glej: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>.

obstojećih podatkov in informacij o spolu do novembra 2011; začetek dela s pekinškimi kazalniki do leta 2010; objava najboljših praks do leta 2012.

2.2.2 Razvoj orodij in metod za vključitev načela enakosti spolov

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **učinkovita praktična orodja za podporo vključitvi načela enakosti spolov dana na voljo uporabnikom.**

EIGE v skladu z uredbo:

- *razvija, analizira, ocenjuje, razširja metodološka orodja za podporo vključevanju načela enakosti spolov v vse politike Skupnosti in iz njih izhajajoče nacionalne politike ter spodbuja vključitev enakosti spolov v vse institucije in organe Skupnosti;*
- *institucijam Skupnosti zagotavlja podatke o enakosti spolov in vključevanju načela enakosti spolov v državah pristopnicah in državah kandidatkah;*
- *zasebnim in javnim organizacijam daje na voljo podatke o vključevanju načela enakosti spolov.*

Ta dejavnost bo zagotovila tehnično podporo zainteresiranim stranem in partnerjem z zbiranjem učinkovitih praks za uporabo orodij za vključitev načela enakosti spolov, prilagoditvijo obstoječih metod posebnim potrebam ter razvojem novih orodij in pristopov za vključitev tega načela, če bo to potrebno. Proučene bodo tudi izkušnje in viri drugih akterjev, kot so mednarodne organizacije, na primer Svet Evrope in Svet evropskih občin in regij, ter regionalni in lokalni organi držav članic in tretjih držav. Zbrane in proučene bodo tudi metode, ki so jih pripravile organizacije žensk ali lobistične organizacije in jih uporabljajo za vključitev posebnih vprašanj v zvezi z enakostjo spolov.

Na zahtevo bo inštitut pomagal tudi predsedstvom pri njihovem prizadevanju za vključitev načela enakosti spolov skozi celotno izvajanje strategije Evropa 2020.

Za spremljanje napredka bodo oblikovana orodja in pripravljene priročniki, seznamji za preverjanje in smernice, ki bodo dani na voljo končnim uporabnikom. Morda bodo izbrana posebna področja, ki zahtevajo več pozornosti.

Informacije o ugotovitvah, virih in razvitih orodjih bodo posredovane (i) znotraj inštituta za izboljšanje kompetenc in usposobljenosti osebja za uporabo orodij; (ii) organom inštituta EIGE za utrjevanje pristopa; (iii) Komisiji in državam članicam za spodbujanje učinkovitega vključevanja načela enakosti spolov; (iv) vsem drugim zainteresiranim stranem v podporo njihovem delu; in (v) vsem drugim uporabnikom, ki so zainteresirani za boljše vključevanje načela enakosti spolov, kot so države pristopnice in države kandidatke ali tretje države.

Kazalniki učinka: popis potreb in težav pri vključevanju načela enakosti spolov ter obstoječih uspešnih modelov in metod dokončan do sredine tretjega četrtletja 2011; začetek razširjanja najboljših modelov do konca leta 2011; informacije o vključevanju načela enakosti spolov predstavljene predsedstvom do sredine leta 2011; zbirke podatkov o različnih pristopih k vključevanju načela enakosti spolov razvite do konca leta 2012; prvi posebni skupki orodij in priročniki pripravljene do konca leta 2012.

2.2.3 Zbiranje, dokumentiranje in razširjanje najboljših praks

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **ustvarjeni pogoji za zbiranje in učinkovito izmenjavo najboljših praks.**

EIGE v skladu z uredbo:

- opravlja raziskave o položaju v zvezi z enakostjo spolov v Evropi;
- pripravlja priložnostna srečanja strokovnjakov v podporo raziskovalnemu delu inštituta, spodbuja izmenjavo podatkov med raziskovalci in spodbuja vključevanje vidika enakosti spolov v njihove raziskave;
- vzpostavlja javnosti dostopne dokumentacijske vire;

Inštitut bo v okviru svojega omejenega proračuna naročil izdelavo potrebnih študij ter sodeloval s Komisijo in organi EU pri raziskavah na področju enakosti spolov.

Za razširjanje pomembnega gradiva in informacij bo vzpostavil sodelovanje z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja in Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

V ta namen bodo pri inštitutu pripravljeni in vzpostavljeni dokumentacijski center za najboljše prakse s sedežem v Vilni, zbirka podatkov in spletni informacijski center/knjžnica, zlasti za sivo literaturo/brošure o enakosti spolov.

Zelo pomemben del te dejavnosti je razširjanje informacij. Zato bo treba pripraviti strategijo za komuniciranje in razširjanje ugotovitev in razvitih metod različnim ciljnim skupinam in končnim uporabnikom. Za uspešno izmenjavo najboljših praks je pomemben koncept nagovarjanja članov javnih uprav. Sestavna dela strategije bosta tudi dokumentacijski center z dolgim odpiralnim časom in organiziranje dogodkov, kot so seminarji ali okrogle mize, da se omogoči razprava in spodbudi uporaba najučinkovitejših orodij in smernic.

Kazalniki učinka: zbirka podatkov o razpoložljivih raziskavah dostopna uporabnikom najpozneje do junija 2012; vzpostavljeni stiki z ustreznimi organizacijami in raziskovalnimi centri do konca leta 2011; začetek polnega delovanja elektronskega informacijskega centra do konca leta 2011; prva raziskovalna področja izbrana do leta 2011; število uporabnikov dokumentacijskega centra: 10 na mesec leta 2011.

2.3 KLJUČNO PODROČJE 3: TEMATSKA ALI PREDNOSTNA PODROČJA

Ker glavne pogodbe EU določajo, da mora biti enakost med moškimi in ženskami zagotovljena na vseh področjih ter da mora EU stremeti k odpravi neenakosti in spodbujati enakost med moškimi in ženskami v vseh svojih dejavnostih, je pomembno, da inštitut izbere področje dela, na katerem bo opravil temeljitejšo in celovitejšo raziskavo.

2.3.1 INDEKS EU ENAKOSTI SPOLOV

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **oblikovan indeks za oceno enakosti med ženskami in moškimi v državah članicah.**

Enakost med ženskami in moškimi je zapleteno in mnogostransko vprašanje, pri katerem je napredek težko izmeriti in oceniti. Poznavanje razlik med spoloma in politična volja za njihovo odpravljanje se med državami članicami razlikujeta. Pomanjkanje zanesljivih, primerljivih in usklajenih podatkov še dodatno otežuje

ugotavljanje razlik med spoloma ter načrtovanje ukrepov in virov za preprečevanje možnosti diskriminacije, izključitev in namernega ali nezavednega nepriznavanja enakih pravic za ženske in moške.

Za preusmeritev poudarka s splošnega razvoja na enakost spolov je treba oblikovati skupni sistem za ocenjevanje in merjenje rezultatov v državah članicah – indeks EU enakosti spolov.

Indeks se bo uporabljal za določitev obsega (ne)enakosti v določenem trenutku in iskanje vzrokov (ne)enakosti, da bo mogoče predlagati politike za zmanjšanje neenakosti ter spremljati vpliv teh politik skozi čas.

EIGE bo leta 2010 začel priprave za novi indeks. Najprej bo treba opredeliti sedanje in prihodnje vire podatkov ter analizirati in po potrebi spremeniti obstoječi indeks.

Drugi korak bo dokončno oblikovanje indeksa EU in razširjanje informacij o njem (metode, rezultati držav in razlaga).

Drugi potrebni vidik dela na tem področju bo načrtovanje rednih prihodnjih posodabljanj indeksa z opredelitvijo usklajenih virov podatkov in/ali vrzeli v statističnih podatkih.

Vse ugotovitve in rezultati bodo redno predstavljeni in poslani upravnemu odboru inštituta EIGE, njegovemu strokovnemu forumu in vsem zainteresiranim stranem, kot so Evropski parlament, Komisija in države članice.

Kazalniki učinka: okvir za indeks oblikovan do konca leta 2010; metode za uskladitev virov podatkov in informacij obravnavane do konca leta 2011; prve ugotovitve/publikacije do konca leta 2011; začetek rednega razpošiljanja informacij leta 2012.

2.4 KLJUČNO PODROČJE 4: OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012):

evropska družba, mrežni partnerji in izbrane ciljne skupine podpirajo in spodbujajo enakost med ženskami in moškimi.

Cilji ozaveščanja so po navadi poleg razširjanja rezultatov in dobrih praks tudi sprememba družbenih stališč, rušenje spolnih stereotipov in opozarjanje na razlike med spoloma. Ta proces je dolgotrajen in težje merljiv. Dodaten izziv so tudi kulturne, okoljske in jezikovne razlike med državami članicami.

Učinkovito orodje za ozaveščanje in krepitev dialoga je tudi mrežno povezovanje. Čezmejno delovanje, vzpostavitev partnerstev za enake namene in združitve moči pri lobiranju že dolgo veljajo za dobro in učinkovito strategijo uspeha.

Inštitut ima v skladu z uredbo na tem področju naslednje naloge:

- *razširja podatke o pozitivnih zgledih nestereotipnih vlog žensk in moških na različnih življenjskih področjih, predstavlja svoje ugotovitve ter pobude za seznanitev javnosti s takimi „zgodbami o uspehu“ in pobudami za nadgradnjo takih zgodb;*
- *za povečevanje ozaveščenosti državljanov EU o enakosti spolov skupaj z ustreznimi zainteresiranimi stranmi pripravlja konference, kampanje in srečanja na evropski ravni ter njihove ugotovitve in sklepe predloži Komisiji.*

2.4.1 UVODNE INFORMACIJE O INŠTITUTU ZA DRŽAVLJANE EU IN RAZLIČNE CILJNE SKUPINE

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012):

državljeni EU so seznanjeni z obstojem inštituta in njegovimi pristojnostmi.

2.4.1.1 Razvoj komunikacijske strategije

Inštitut bo za načrtovanje učinkovitega pristopa leta 2010 začel pripravljati dolgoročno strategijo komuniciranja za ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje navzven z vsemi zainteresiranimi stranmi in uporabniki ter znotraj inštituta z osebjem.

Na podlagi strategije bo ustanovljenih več pilotnih skupin in vzpostavljen načrt sodelovanja z zainteresiranimi stranmi za razširjanje informacij. Ključna prednostna naloga strategije bodo odnosi z Evropskim parlamentom in Evropsko komisijo.

Priprava in uporabljala se bodo različna sredstva, kot so avdiovizualni mediji prek interneta (strukture za socialno mreženje, kot je objavljanje prispevkov na spletni strani YouTube) in dinamična spletna stran, ki bo odprta in prijazna do državljanov, strokovnjakov za vprašanja enakosti spolov, študente in novinarje. Uporabno gradivo in obvestila za medije bodo na voljo za ponovno uporabo in bodo od vsega začetka v pomoč pri utrjevanju prepoznavnosti inštituta.

Začela se bo oblikovati notranja komponenta strategije; njen cilj bo pomagati osebju inštituta EIGE pri izvajanju načrtovanih dejavnosti, opredeljevanju ugotovitev, ki jih je treba razširjati, oblikovanju sporočil in izbiri komunikacijskih poti.

Za to dejavnost je težko opredeliti kazalnike, ker ni na voljo osnovnih podatkov, zato je zelo pomembno zbrati informacije, potrebne za prihodnje spremljanje.

2.4.1.2 Evropski natečaj za logotip inštituta EIGE

EIGE bo za uspešno vzpostavitev svoje identitete kot Evropskega centra za enakost spolov izvedel več dejavnosti za začetno ozaveščanje. To mu bo omogočilo izvajanje dejavnosti z vzpostavitvijo dolgoročnega odnosa s partnerji in širšo javnostjo.

Prvi dogodek bo natečaj za izbor uradnega logotipa inštituta, ki bo potekal v vseh državah članicah. Natečaj ne bo namenjen profesionalnim oblikovalskim podjetjem, temveč evropskim državljanom, zlasti pa umetnikom, študentom in mladim. Odprt bo za vse, ki jih navdihujejo vprašanja enakosti spolov in bi želeli prispevati k oblikovanju identitete inštituta EIGE. Cilj natečaja je povečati zanimanje za vprašanja enakosti spolov med udeleženci natečaja in širšo javnostjo.

Natečaj naj bi se predvidoma začel na začetku leta 2010, končal pa spomladi 2010. Oblikovalec zmagovalnega logotipa bo povabljen na uradno slovesnost ob začetku delovanja inštituta EIGE, na kateri bo logotip predstavljen.

Inštitut si bo prizadeval za prisotnost in opaznost na različnih dogodkih, ki jih organizirajo Evropska unija, države članice in druge agencije.

Kazalniki učinka: komunikacijska strategija pripravljena do konca leta 2010; število skupnih dogodkov pri članih mreže; število uspešnih kampanj in dogodkov; več uporabnikov spletne strani; logotip inštituta EIGE uveljavljen do konca tretjega četrtletja 2010; sporočilo za javnost o natečaju za logotip v vseh državah članicah.

2.4.2 RAZVOJ ZANESLJIVIH IN IZČRPNIH INFORMACIJ

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **izčrpne informacije o enakosti spolov in delu inštituta EIGE predstavljene zainteresiranim stranem in javnosti.**

Oblikovanje spletne strani inštituta

Kot del učinkovitega in celovitega komunikacijskega videza bo oblikovan osnovni okvir spletne strani inštituta, ki bo ustrezal zanimanju in potrebam določenih skupin; medijska prisotnost na spletu, pripravljene bodo oblike za klepet in razprave z uporabniki. V poznejši fazi bodo razvite naprednejše oblike komuniciranja, kot so videosporočila in gradivo za različne nevladne organizacije in/ali posebne ciljne skupine in forumi za izmenjavo stališč in razprave o posebnih vprašanjih. Načrtuje se tudi vzpostavitev povezav z mogočimi viri strokovnega znanja in izkušenj in raziskav o vprašanjih enakosti spolov, kot so ustrezni nacionalni organi in raziskovalni centri na univerzah. Da bi prilagodili zasnovo in naredili za uporabnike prijazno spletno stran, bo skupina za komuniciranje pri inštitutu pri uporabnikih redno zbirala povratne informacije in opravila raziskavo med njimi.

Kazalniki učinka (2010–2012): obseg razširjanja elektronskega glasila do leta 2012; skupno letno število prenesenih dokumentov; skupno mesečno število mesečnih naročnikov na vire RSS; skupno letno število sporočil za javnost, prenesenih na oddelk z novicami; skupno letno število sporočil za javnost, prenesenih z oddelka z novicami; dostop do spletnega informacijskega centra do leta 2011.

2.4.3 RUŠENJE SPOLNIH STEREOTIPOV

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **Evropejci podpirajo spremembo spolnih vlog in identitet.**

2.4.3.1 Ustanovitev posebnih skupin

Cilj dela na tem področju bo med drugim ustanovitev več posebnih skupin za izboljšanje znanja inštituta o razumevanju enakosti spolov.

Sestavni deli dejavnosti bodo tudi medijsko spremljanje prispevkov, sporočila za javnost itd. Da bi dosegli družbo, spremenili poglede, porušili stereotipe in promovirali vzornike, bodo v tem srednjeročnem obdobju ustanovljene skupine, sestavljene iz oblikovalcev javnega mnenja in vplivnih politikov.

Za učinkovito delo z mediji bo leta 2010 ustanovljena skupina novinarjev in medijskih/komunikoloških strokovnjakov za razširjanje informacij in spodbujanje razprav o posebnih vprašanjih v državah članicah. Ta skupina novinarjev in medijskih strokovnjakov se bo sestajala na zahtevo EIGE (leta 2010) in razpravljala o pomembnosti enakosti spolov v družbi in medijih. Skupina bo raziskovalna podlaga za svetovanje, s katerim bo nato inštitut vplival na svoje zunanje in notranje komunikacijske dejavnosti. Inštitutu in njegovi skupini za komuniciranje bo pomagala tudi pri razširjanju informacij in spodbujanju razprav o izbranih vprašanjih v državah članicah.

EIGB bo v poznejši fazi za spodbuditev dela za boj proti spolnim stereotipom ustanovil posebno skupino moških, ki bo spodbujala enakost med moškimi in ženskami. Pripravila bo informacije in gradivo o modelu očeta, ki netradicionalno opravlja svoj poklic ali ruši norme in stereotipe ter lahko vpliva na druge člane družbe. Gradivo, ki ga bo pripravila skupina, bo uporabljeno za kampanje in dogodke inštituta EIGE.

Za spodbujanje pozitivne podobe žensk bo med izvajanjem srednjeročnega programa ustanovljena še ena posebna skupina, sestavljena iz žensk na vodilnih položajih, kot so vodje institucij EU in nacionalnih institucij ali uspešne poklicne strokovnjakinje in prostovoljne aktivistke. Zgodbe in profili uspešnih žensk na vodilnih položajih bodo predstavljeni v različnem gradivu in na spletni strani, objavljene pa bodo tudi na različne dogodke.

2.4.3.2 Osredotočenost na mlade

EIGE bo v delo za ozaveščanje vključil tudi vseevropsko dejavnost, namenjeno prepoznavanju in rušenju številnih spolnih stereotipov. Glede na zapletenost naloge, zlasti zaradi kulturnih, socialnih in verskih razlik v

Evropi, bo za prvo srednjeročno obdobje izbrana ena ciljna skupina, in sicer mladi. Da bi bila dosežena trajna sprememba in bi bila mogoča primerjava razlik med evropskimi državami, bo leta 2010 izvedena uvodna študija o kulturnih in družbenih normah in vzorcih, ki določajo vloge spolov v družbi, zlasti koncept mladih moških in mladih očetov. Študija bo izpostavila negativne *posledice spolnih stereotipov v vsaki državi članici Evropske unije in na podlagi dobrih praks, prilagojenih različnim stvarnostim, predlagala ustrezne konkretne ukrepe za rušenje teh stereotipov*. Študija bo na začetku osredotočena na nekaj držav, postopno pa se bo razširila na več držav članic.

Spomladi 2010 bo ustanovljena delovna skupina za pomoč pri načrtovanju in spremljanju dela.

Sama dejavnost se bo začela izvajati v manjšem obsegu, ko bo izbrana skupina mladih posameznikov, ki bodo v dveh pilotnih državah za začetno preskusno obdobje delovali kot prihodnji atašeji na področju enakosti spolov. Sodelujoči bodo zbirali ugotovitve v zvezi z normami in družbenimi vzorci v odnosu do vlog žensk in moških z intervjuji in/ali pridobivanjem kvantitativnih povratnih informacij iz svojih lokalnih okolij.

Sredi leta bo organiziran sestanek za zbiranje povratnih informacij, na katerem bodo skupine primerjale svoje ugotovitve. EIGE bo konec leta organiziral konferenco, na kateri bodo predstavljeni ugotovitve, primeri in zgodbe ter predlagane mogoče spremembe. Znanе osebnosti (oblikovalci javnega mnenja) in novinarji bodo povabljeni, naj se sestanejo s predstavniki mlade generacije in predstavijo svoja stališča.

EIGE bo na podlagi ugotovitev zbral informacije in sestavil študije primerov ter jih predstavil v brošuri, videogradivu in spletnih publikacijah, namenjenih mladim uporabnikom spleta. Gradivo se bo uporabljalo tudi kot referenčni priročnik za usposabljanje, ki bo pripravljen v vseh uradnih jezikih držav članic in bo ustrezno prilagojen različnim ciljnim skupinam, zlasti mladim v medkulturnih okoljih.

V nadaljevanju se bo dejavnost razširila z več sodelujočimi državami članicami in vključitvijo atašejev na področju enakosti spolov iz pilotnih držav v dogodke za obveščanje in usposabljanje.

Kazalniki učinka: projektna skupina novinarjev in medijskih/komunikoloških strokovnjakov ustanovljena do konca drugega četrtertletja 2010; začetek delovanja prvih dveh ali treh referenčnih skupin do sredine leta 2012; začetek študije o kulturnih in družbenih normah in vzorcih do tretjega četrtertletja 2010; študija o naslednjih državah članicah opravljena do konca let 2011 in 2012; prve pilotne skupine določene do konca tretjega četrtertletja 2010; število sodelujočih držav povečano na šest do konca leta 2012; prve publikacije in drugi izdelki o stereotipih do konca leta 2011; tri konference; začetek razširjanja informacij do konca leta 2011.

2.5. KLJUČNO PODROČJE 5: DIALOG IN PARTNERSTVO

V Evropi se veliko dela na področju enakosti spolov podvaja, številne pobude ostanejo neopažene, ne uporabljajo se inovativni pristopi, obetavne metode in ugotovitve raziskav se ne razširjajo ali podpirajo, ker ni mehanizma za usklajevanje, centraliziranje in predstavitev informacij vsem zainteresiranim stranem.

Inštitut naj bi pritegnil vse mogoče zainteresirane strani in partnerje, ustanovil izhodišče za izmenjavo izkušenj ter podpiral in spodbujal prizadevanje za doseganje enakosti spolov.

Inštitut v skladu z uredbo:

- *razvija dialog in sodelovanje z nevladnimi organizacijami in organizacijami za enake možnosti, z univerzami in strokovnjaki, raziskovalnimi centri, socialnimi partnerji ter z njimi povezanimi organizacijami, ki si dejavno prizadevajo za doseganje enakosti na nacionalni in evropski ravni ter v tretjih državah;*
- *zaradi učinkovitosti bi bilo primerno, da bi inštitut vzpostavil in usklajeval evropsko elektronsko mrežo za enakost spolov, ki bi povezovala takšne organizacije in strokovnjake iz držav članic.*

Ta dejavnost bo osredotočena na vzpostavitev funkcionalnega sodelovanja z različnimi zainteresiranimi stranmi na različnih ravneh.

2.5.1 VZPOSTAVITEV EVROPSKE MREŽE ZA ENAKOST SPOLOV

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **vzpostavljena mreža za izmenjavo kompetenc in izkušenj**

Inštitut v skladu z uredbo:

- *vzpostavi in usklajuje Evropsko mrežo za enakost spolov, ki vključuje centre, organe, organizacije in strokovnjake, ki se ukvarjajo z vprašanjem enakosti spolov in z vključevanjem načela enakosti spolov, s čimer podpira in spodbuja raziskave, čim boljše uporabo razpoložljivih sredstev ter spodbuja izmenjavo in razširjanje podatkov;*

Ukrepi na tem področju vključujejo izvedbo študije izvedljivosti o učinkovitih vrstah elektronskih mrež, na podlagi katere bodo oblikovane metode mreženja.

Do konca junija 2011 bo ustanovljena projektna skupina za uporabno in učinkovito mrežo; v njej bodo zbrani interesi ter znanje o obstoječih mrežah in nevladnih organizacijah. Projektna skupina bo pomagala inštitutu pri opredelitvi stikov in poti za doseganje pomembnih organizacij in organov ter načinov zbiranja in združevanja strokovnega znanja in izkušenj. Opredeljena bo dodana vrednost članstva v taki mreži, zasnovane pa bodo tudi nove oblike uporabe.

Delo bo vključevalo tudi metode za uporabo mreže in njenih partnerjev, da se bodo uporabne informacije učinkovito razširjale.

Kazalniki učinka: začetek študije izvedljivosti o učinkovitih vrstah elektronskih mrež do konca tretjega četrletja 2010; prvi popis mogočih članov mreže opravljen do konca četrtega četrletja 2010; naloge in pravila o delovanju mreže dokončno oblikovani do drugega četrletja 2011; osnovni okvir orodij IT za spletno mrežo oblikovan do tretjega četrletja 2010; začetek delovanja platforme IT za izmenjavo do konca leta 2011.

2.5.2 ZAINTERESIRANE STRANI IN PARTNERJI

Učinek dejavnosti ali dolgoročni rezultat področja dejavnosti (obdobje 2010–2012): **vzpostavljeno trdno vseevropsko partnerstvo.**

Inštitut bo za prihodnji dialog in mrežno povezovanje navezal stike z glavnimi zainteresiranimi stranmi. Za učinkovito združevanje znanja ter spodbujanje enakosti med ženskami in moškimi bo pred koncem leta 2010 oblikoval delovno skupino.

Za sodelovanje, mogoče skupne akcije, dogodke in druge dejavnosti se bo dogovoril z (i) novim Evropskim parlamentom in njegovimi pristojnimi organi, (ii) Evropsko komisijo, zlasti matičnim GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti, (iii) državami članicami in ustreznimi nacionalnimi organi, (iv) univerzami in raziskovalnimi centri, (v) regionalnimi in lokalnimi organi držav članic in tretjih držav, (vi) nevladnimi organizacijami za vprašanja enakosti spolov in ženska vprašanja, (vii) socialnimi partnerji, (viii) ustreznimi

agencijami EU, (ix) mednarodnimi organizacijami, ki se ukvarjajo z vprašanji spolov, (x) vsemi drugimi zainteresiranimi stranmi. Določeni bodo tudi načini sodelovanja in izmenjave najboljših praks z drugimi agencijami EU.

Za redno obveščanje in razširjanje pomembnih informacij bo EIGE pripravil elektronsko glasilo ter ga razpošiljal vsem zainteresiranim stranem in partnerjem. Glasilo bo zasnovano do konca leta 2010 in se bo v srednjeročnem obdobju redno objavljalo.

Kazalniki učinka: delovna skupina za usklajevanje zainteresiranih strani ustanovljena do tretjega četrtletja 2010; redni seminarji z Odborom za pravice žensk in enakost spolov; memorandum o soglasju ali druge oblike sodelovanja z najmanj petimi ključnimi organizacijami do konca leta 2011; začetek izhajanja elektronskega glasila za partnerje in zainteresirane strani leta 2010.

3 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE

Spremljanje zagotavlja informacije o stanju izvajanja politike ali programa v določenem trenutku (ali skozi čas) glede na zadevne cilje in rezultate. Je del izvajalskega postopka, ki ga bodo opravljali osebje in sodelujoči pri načrtovanih dejavnostih.

Ocena zavzema širši pogled pri preverjanju napredka proti cilju ali predvidenemu rezultatu ali iskanju drugih razlag za spremembe, ki se pokažejo v sistemu spremljanja.

3.1 SPREMLJANJE

Inštitut bo na podlagi k rezultatom usmerjenega pristopa spremljanja zbiral in analiziral informacije o napredku pri izvajanju delovnega programa in primerjal dejanske rezultate v smislu učinkov in rezultatov s predvidenimi rezultati in cilji, da bo lahko meril napredek. V ta namen bo treba že od samega začetka delovanja inštituta zbirati osnovne podatke in informacije. Opredeljeni bodo kazalniki in cilji, ki bodo vodstvu in glavnim zainteresiranim stranem omogočili ocenjevanje doseženega napredka pri uresničevanju ciljev in porabi dodeljenih sredstev. Kot je navedeno v delovnem programu, bo treba za nekatera področja, kot sta ozaveščanje in komuniciranje, zagotoviti ustrezen sklop osnovnih podatkov, ki bo omogočil spremljanje predvidenih sprememb.

Spremljanje bo omogočilo preverjanje, ali bodo sredstva, ki so na voljo za dejavnosti, prinesla pričakovane učinke in rezultate, prilagoditev kazalnikov uspešnosti in poročanje o težavah.

Vsaka skupina bo razvila sistem k rezultatom usmerjenega spremljanja. Tega bosta obe enoti združili v en načrt, ki se bo uporabljal za standarde notranjega nadzora.

Spremljale se bodo povratne informacije uporabnikov in zainteresiranih strani, da se bo preverjala ustreznost dejavnosti in ukrepov Inštituta za izbrane ciljne skupine ali nadzorne skupine.

3.2 LETNO POROČILO

EIGE bo do konca vsakega leta pripravil letno poročilo, v katerem bo predstavil takojšnje (na ravni učinka) rezultate, dosežene med letom. Rezultati bodo ocenjeni glede na pričakovane učinke in rezultate ter izmerjeni z določenimi kazalniki. Letno poročilo bo pred predložitvijo pristojnim organom predloženo upravnemu odboru v odobritev.

3.3 OCENA

K rezultatom usmerjena ocena je ocena načrtovane, tekoče ali izvedene dejavnosti, da se določijo njena ustreznost, učinkovitost, uspešnost, vpliv in trajnost. Z oceno se analizira, zakaj so bili predvideni rezultati doseženi ali ne, pregledajo postopki izvajanja, raziščejo nepredvideni rezultati, zagotovijo nova spoznanja, poudarijo dosežki in podajo priporočila za izboljšave.

V skladu z uredbo:

Inštitut do 18. januarja 2010 naroči neodvisno zunanjo oceno svojih dosežkov na podlagi smernic, ki jih pripravi upravni odbor v dogovoru s Komisijo. Ocena presodi vpliv inštituta na spodbujanje enakosti spolov ter vključuje analizo sinergijskih učinkov. Obravnava zlasti morebitno potrebo po spremembi ali razširitvi nalog inštituta, vključno s finančnimi posledicami vsake takšne spremembe ali razširitve. V oceni se prouči tudi ustreznost upravljalvske strukture glede na izvajanje nalog inštituta. Pri oceni se upošteva mnenje zainteresiranih strani na ravni Skupnosti in nacionalni ravni.

Glede na zamudo pri začetku delovanja in pomanjkanja osnovnih informacij, na katerih bi temeljili kazalniki in cilji, je bilo odločeno, da se predhodna ocena naroči do konca drugega četrletja 2010, vmesna ocena pa leta 2012.