

EIGE

INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI
BĂRBAȚI

Program de lucru pe termen mediu (2010-2012)

Adoptat la 29 aprilie 2010

Versiunea finală

INTRODUCERE

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost creat prin Regulamentul (CE) nr. 1922/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind înființarea unui Institut European pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. Obiectivele generale sau efectele pe termen lung ale activității EIGE (obiectivele în ceea ce privește impactul) sunt definite în regulamentul după cum urmează:

De a consolida și de a contribui la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv la abordarea integratoare a egalității de gen în toate politicile comunitare și în politicile naționale rezultate și la combaterea discriminării pe criteriul sexului și de a spori gradul de conștientizare a cetățenilor UE cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați.

PROVOCĂRI PENTRU ANII URMĂTORI

Noul Parlament European și noua Comisie Europeană

Alegerea unui nou Parlament European în 2009 și alcătuirea unei noi Comisii Europene în 2010 vor genera noi provocări pentru activitatea institutului prin posibila identificare a unor noi priorități în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. Pe de altă parte, această reînnoire poate oferi o excelentă oportunitate de dezvoltare a unei strânse cooperări cu noii deputați ai Parlamentului European, cu membrii Comisiei FEMM și ai altor comisii și grupuri de lucru relevante.

Noua Comisie, poziția și ambițiile acesteia în ceea ce privește aspectele legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați vor avea, de asemenea, un impact asupra activității EIGE. Prioritățile Comisiei Barroso II, prezentate de președintele acesteia, dl J.M. Barroso, vor fi luate în considerare în cadrul planificării programului de lucru pe termen mediu și a celui anual.

Includerea aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați în mandatul unui nou comisar pentru justiție, libertate și securitate, va fi o reală oportunitate pentru viitor. În special, aceasta include observarea modului în care evoluează afinitățile și prioritățile doamnei comisar și ale cabinetului său.

Tratatul de la Lisabona

Impactul politic și practic al Tratatului de la Lisabona asupra politicilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și punerea efectivă în aplicare a activității în acest domeniu, în special în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și coeziunea socială, precum și implicarea diferitelor părți interesate, vor fi factori importanți care vor influența activitatea și politicile viitoare ale EIGE.

Criza financiară și economică

Astfel cum se precizează în raportul publicat de Comisie în 2009¹, „Unele măsuri de sprijinire a egalității de șanse între femei și bărbați au fost anulate sau amânate, iar eventualele reduceri ale bugetelor publice pot avea un efect negativ asupra ocupării femeilor și asupra promovării egalității de șanse. Acțiunile politice de răspuns la recesiune reprezintă atât o oportunitate, cât și o potențială amenințare la adresa ocupării femeilor și a egalității de șanse între femei și bărbați. Există riscul ca recesiunea actuală să întârzie progresele sau chiar să determine un regres, având consecințe pe termen lung asupra durabilității economiei și sistemelor de protecție socială, incluziunii sociale și demografiei”.

¹ Raport al Comisiei către Consiliu, Parlamentul European, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: Egalitatea de șanse între femei și bărbați — 2010 (SEC(2009) 1706).

Impactul recesiunii asupra egalității între femei și bărbați va necesita luarea unor măsuri suplimentare pentru abordarea diferențelor între femei și bărbați, în special în domeniul ocupării forței de muncă, al muncii neremunerate și al aspectelor sociale. EIGE va depune eforturi pentru sprijinirea președințiilor succesive în elaborarea și lansarea unor strategii durabile pentru Europa socială și pentru creșterea economică.

Noua strategie a Comisiei Europene privind egalitatea între femei și bărbați 2011-2015

La jumătatea anului 2010, va fi lansată o nouă strategie a Comisiei privind activitatea în domeniul egalității între femei și bărbați. Aceasta se va baza pe experiența dobândită în urma foii de parcurs anterioare privind egalitatea între femei și bărbați (2006-2010) și va identifica domeniile de acțiune și activitățile asociate. Strategia va propune modificări concrete pentru îmbunătățirea guvernantei în domeniul egalității între femei și bărbați, precum și instrumente de monitorizare pentru măsurarea progreselor înregistrate. La fel ca foaia de parcurs anterioară, această strategie pe termen mediu va cuprinde măsuri specifice pentru promovarea egalității, precum și pentru consolidarea abordării integrate a egalității de șanse între femei și bărbați și intenționează să includă toate domeniile activităților și politicilor Comisiei. Având în vedere faptul că activitatea EIGE ar trebui să completeze activitatea Comisiei (prin oferirea de sprijin și asistență tehnică în domeniile specificate în regulamente), coordonarea cu DG EMPL și Direcția pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați din cadrul DG EMPL va contribui la identificarea domeniilor în care contribuția și implicarea EIGE sunt necesare. Aspectul eradicării violenței împotriva femeilor în Uniunea Europeană subliniat în concluziile Consiliului din 8 martie 2010² va adăuga o dimensiune importantă rolului EIGE în oferirea de asistență Comisiei Europene și statelor membre în vederea combaterii mai active a violenței asociate genului prin colectarea, analiza și diseminarea informațiilor disponibile privind violența împotriva femeilor. De asemenea, EIGE va sprijini președințiile în ceea ce privește acțiunile acestora întreprinse în urma strategiei, inclusiv reînnoirea Pactului european privind egalitatea între femei și bărbați.

DOMENIILE DE INTERES PENTRU 2010-2012

În perioada 2010-2012, activitatea institutului se va concentra asupra asigurării finalizării rapide a fazei de organizare a agenției și asupra programului său amplu de activități operaționale.

Inițial, majoritatea eforturilor vor fi dedicate finalizării **organizării administrative și operaționale a institutului**. Pe lângă finalizarea schemei de personal și elaborarea tuturor documentelor esențiale ale EIGE, activitățile vor contribui la crearea condițiilor pentru independența administrativă și financiară cât mai curând posibil. Activitatea privind **organele EIGE** va include organizarea reînnoirii mandatului Consiliului de administrație și dezvoltarea procedurilor funcționale de lucru pentru primul Forum de experți al institutului.

Sprijinul pentru activitatea de cercetare și elaborare a politicilor a instituțiilor UE și a statelor membre va constitui un al doilea domeniu de interes pentru prima jumătate a perioadei. Sunt necesare eforturi deosebite pentru crearea de resurse documentare accesibile publicului. Disponibilitatea statisticilor existente, a datelor și informațiilor, a modelelor funcționale și a abordărilor pentru integrarea egalității între femei și bărbați utilizate de diverse organisme ale UE, de statele membre, de organizațiile locale, regionale și internaționale, va reprezenta o bază solidă pentru sprijinul și asistența viitoare în domeniu. Utilizarea indicatorilor platformei de la Beijing prin oferirea de asistență președințiilor UE în dezvoltarea de indicatori pentru celelalte domenii, revizuirea indicatorilor existenți și utilizarea informațiilor existente vor constitui un alt domeniu amplu, care va începe în 2010.

Domeniile tematice sau prioritare, reprezentând al treilea domeniu de activitate, se vor axa pe conceptul de index al egalității între femei și bărbați în UE care va analiza diferențele între femei și bărbați și va oferi statelor membre un instrument pentru încurajarea activității în domeniul egalității între femei și bărbați.

² Consiliul Uniunii Europene, Concluziile Consiliului 6585/10, Bruxelles, 22 februarie 2010

Creșterea gradului de conștientizare, crearea de rețele și comunicarea vor constitui un al patrulea domeniu de interes care va avea ca scop sporirea vizibilității activității în domeniul egalității între femei și bărbați și va crea o necesitate în ceea ce privește egalitatea între femei și bărbați la diverse niveluri. Având ca obiectiv eliminarea stereotipurilor legate de gen în cazul ambelor sexe, vor fi create grupuri de referință formate din jurnaliști și experți media, lideri femei, bărbați în calitate de lobbyiști și formatori de opinie și va fi dezvoltată o strategie de comunicare externă a EIGE — atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Pentru început, acest domeniu va viza generația mai tânără și va avea ca scop eliminarea stereotipurilor în cazul ambelor sexe, aceasta reprezentând o altă prioritate a foii de parcurs a Comisiei pentru egalitatea între femei și bărbați și prioritatea președințiilor viitoare.

Dialogul și parteneriatul vor facilita poziționarea institutului ca actor eficient și profesionist în domeniul egalității între femei și bărbați. În perioada 2010-2012, se vor depune eforturi pentru dezvoltarea de rețele și forme de cooperare cu principalele părți interesate pentru a se evita duplicarea activității și pentru crearea de sinergii. Activitățile din cadrul acestui domeniu de interes vor accelera crearea Rețelei europene pentru egalitatea între femei și bărbați.

CUPRINS

- 1 ABORDAREA ȘI METODELE DE PUNERE ÎN APLICARE
 - 1.1 PLANIFICAREA ÎN FUNCȚIE DE REZULTATE A MĂSURILOR
 - 1.2 GESTIONAREA RISCURILOR ȘI STANDARDELE DE CONTROL INTERN
 - 1.3 DOMENII DE COMPETENȚĂ
 - 1.4 ABORDAREA PUNERII ÎN APLICARE ÎN CADRUL EIGE
- 2 PROGRAMUL DE LUCRU 2010-2012
 - 2.1 DOMENIUL DE INTERES 1: ORGANIZAREA INSTITUȚIONALĂ A INSTITUTULUI
 - 2.1.1 Asigurarea independenței administrative și financiare
 - 2.1.2 Organe ale EIGE
 - 2.2 DOMENIUL DE INTERES 2: SPRIJIN PENTRU ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘI DE ELABORARE A POLITICILOR A INSTITUȚIILOR UE ȘI A STATELOR MEMBRE
 - 2.2.1 Elaborarea de date, statistici și indicatori fiabili
 - 2.2.2 Elaborarea de instrumente și metode de integrare a egalității între femei și bărbați
 - 2.2.3 Colectarea, documentarea și diseminarea bunelor practici
 - 2.3 DOMENIUL DE INTERES 3: DOMENII TEMATICE ȘI PRIORITARE
 - 2.3.1 Indexul egalității între femei și bărbați în UE
 - 2.4 DOMENIUL DE INTERES 4: CREȘTEREA GRADULUI DE CONȘTIENTIZARE, CREAREA DE REȚELE ȘI COMUNICAREA
 - 2.4.1 Informații inițiale privind institutul destinate cetățenilor UE și diverselor grupuri țintă
 - 2.4.2 Elaborarea de informații fiabile și cuprinzătoare
 - 2.4.3 Eliminarea stereotipurilor legate de gen
 - 2.5 DOMENIUL DE INTERES 5: DIALOG ȘI PARTENERIAT
 - 2.5.1 Crearea rețelei europene pentru egalitatea între femei și bărbați
 - 2.5.2 Părți interesate și parteneri
- 3 MONITORIZARE ȘI EVALUARE
 - 3.1 MONITORIZAREA PUNERII ÎN APLICARE
 - 3.2 RAPORTUL ANUAL

3.3 EVALUARE

1 ABORDAREA ȘI METODELE DE PUNERE ÎN APLICARE

1.1 PLANIFICAREA MĂSURILOR ÎN FUNCȚIE DE REZULTATE

Potrivit principiului abordării în funcție de rezultate a planificării, punerii în aplicare, răspunderii și monitorizării operațiunilor și activităților institutului, Programul de lucru este elaborat pe baza metodei universal acceptate a gestionării în funcție de rezultate (*Results-Based Management*, RBM).

În practică, potrivit acestui principiu activitatea se bazează pe lanțul de rezultate (impact-efecte-consecințe-resurse utilizate). Aceasta înseamnă că, pentru a contribui la obiectivele generale, domeniile specifice și concrete de activitate vor genera efecte sau realizări măsurabile dintr-o perspectivă pe termen mediu. Acestea vor fi generate (sau atinse) prin consecințe sau rezultate imediate ale activităților concrete și ale resurselor utilizate în cadrul unor domenii specifice de activitate.

Pentru monitorizarea progresului, vor fi elaborați indicatori la toate nivelurile, iar datele de bază pentru aceștia vor fi stabilite în timpul primului an de activitate. Este important de subliniat că indicatorii la nivelul impactului vor fi elaborați doar în urma unei evaluări *ex-ante* care va colecta informații pentru măsurarea schimbărilor care au loc în societate și în mediul extern.

1.2 GESTIONAREA RISCURILOR ȘI STANDARDELE DE CONTROL INTERN

Pe parcursul primilor ani de funcționare, în special după recrutarea noului său personal, EIGE va analiza toate riscurile interne și externe care i-ar putea afecta operațiunile. Ulterior, institutul va dezvolta un sistem de gestionare eficace a riscurilor. Soluțiile și măsurile vor fi integrate în standardele de control intern.

1.3 DOMENII DE COMPETENȚĂ

În conformitate cu regulamentul³, institutul trebuie să își îndeplinească sarcinile în cadrul competențelor UE în perspectiva obiectivelor adoptate și a domeniilor prioritare identificate în programul său anual. Programul de lucru al institutului trebuie să fie compatibil cu prioritățile în domeniul egalității între femei și bărbați și cu programul de lucru al Comisiei, inclusiv activitatea acesteia în materie de statistici și cercetare.

1.4 ABORDAREA PUNERII ÎN APLICARE ÎN CADRUL EIGE

1.4.1 Contribuția comună pentru atingerea obiectivelor

Pentru a aborda provocările prezentate în regulament, institutul trebuie să aibă o organizare bine structurată și strict orientată care să fie deosebit de flexibilă și sensibilă la mediul în schimbare. Pentru a-și optimiza eficacitatea operațională și pentru încurajarea competenței interne și a învățării, este prevăzută o organizație stabilă în două unități.

Unitatea administrativă, care va asigura în primul rând funcționarea financiară și administrativă în bune condiții a institutului, va participa și la procesul de monitorizare a atingerii obiectivelor și la activitățile de comunicare ale institutului.

Unitatea operațională va fi formată din patru echipe care se vor sprijini reciproc prin competența specială a fiecărei echipe, contribuind astfel la un rezultat consolidat. În măsura în care acest lucru este posibil, echipele

³ Regulamentul (CE) nr. 1922/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind înființarea unui Institut European pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:RO:PDF>

vor fi conduse de un expert de rang superior, care va coordona activitatea echipei și se va implica în monitorizarea schimbărilor.

Echipa pentru metode și instrumente va oferi asistență celorlalte echipe în elaborarea și prezentarea probelor certe care trebuie utilizate pentru fundamentarea activității, în interpretarea informațiilor și prezentarea acestora într-un mod accesibil pentru utilizatori și în elaborarea de instrumentare și manuale pentru dezvoltarea promovării egalității între femei și bărbați în vederea difuzării ulterioare a acestora la nivel intern, în rândul diverselor departamente și instituții ale UE, și la nivel extern, în rândul statelor membre, agențiilor și altor părți interesate relevante.

Echipa pentru domenii tematice/prioritare va avea ca sferă de activitate aspectele și problemele specifice ale domeniilor selectate, care sunt fie decise de organele institutului, fie solicitate de către părțile interesate. Această echipă va coopera, de asemenea, cu celelalte echipe pentru publicarea, difuzarea și prezentarea constatărilor în beneficiul utilizatorilor finali.

Echipa pentru comunicare și creșterea gradului de conștientizare va colabora cu celelalte echipe și le va oferi acestora asistență în identificarea aspectelor și mesajelor care trebuie comunicate, a grupurilor țintă și canalelor de comunicare. Aceasta va ajuta celelalte echipe în ceea ce privește elaborarea comunicatelor de presă și a materialelor de prezentare pentru internet și pentru publicații, precum și în ceea ce privește planificarea campaniilor.

Echipa pentru crearea de rețele și părți interesate va coopera cu celelalte echipe cu privire la prelucrarea reacțiilor și informațiilor, planificarea și organizarea de seminarii și mese rotunde privind aspecte specifice și dezvoltarea canalelor pentru difuzarea constatărilor, cercetării și publicațiilor.

1.4.2 Difuzarea informațiilor integrată în toate activităților

Experiența dobândită de mulți actori și organizații care își desfășoară activitatea în domeniul egalității între femei și bărbați arată că un volum semnificativ de resurse se pierde în duplicarea cercetării, dezvoltarea de modele și instrumente și colectarea de date și de statistici. Această pierdere este generată de obicei din difuzarea inadecvată sau accesibilitatea limitată a materialelor pentru utilizatorii relevanți. Pentru a valorifica resursele comune și pentru a facilita difuzarea celor existente, EIGE va planifica și va integra în toate activitățile sale măsuri de difuzare la nivel intern și extern a informațiilor și constatărilor.

1.4.3 Consultarea și cooperarea cu toate părțile interesate și cu partenerii

Pentru a obține sinergii și pentru a optimiza impactul, institutul va consulta principalele părți interesate pentru a constata dacă acestea doresc să participe la activități sau evenimente specifice sau să organizeze studii comune, cercetări sau orice alte activități. În acest scop, vor fi planificate reuniuni periodice, *inter alia*, cu Parlamentul European și cu Comisia, în special cu DG pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse, cu statele membre și alte organizații și parteneri, inclusiv Consiliul Europei și organismele și agențiile corespunzătoare ale Organizației Națiunilor Unite, în scopul actualizării și ajustării planului de activitate în conformitate cu programul.

Pentru a evita duplicarea și pentru a asigura cea mai adecvată utilizare a resurselor, institutul va colabora strâns, astfel cum se stipulează în regulament, cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

1.4.4 Implicarea statelor membre prin detașarea experților naționali

Pentru domenii specifice de interes sau solicitări de cercetări speciale și metode urmând a fi elaborate în afara Programului de lucru, Consiliul de administrație poate adopta dispoziții care să permită experților naționali din statele membre să fie detașați la institut.

2 PROGRAMUL DE LUCRU 2010-2012

Pentru a contribui la atingerea obiectivelor sale generale, institutul își va organiza activitatea în jurul unor domenii selectate de activitate, astfel încât să fie generate efecte (rezultate intermediare). Rezultatele concrete și imediate (consecințele) vor fi planificate și prezentate în Programul anual de lucru. În fiecare domeniu de activitate sunt propuși indicatori ai efectelor, în vederea dezvoltării unui cadru pentru viitoarea monitorizare și evaluare a progresului.

Sarcinile stabilite în regulament sunt legate de domeniile relevante ale activității EIGE și sunt prezentate mai jos.

2.1 DOMENIUL DE INTERES 1: ORGANIZAREA INSTITUȚIONALĂ A INSTITUTULUI

Efect estimat sau rezultat pe termen mediu al domeniului de activitate (pentru perioada 2010-2012):

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați — o agenție UE eficace, având competențe în promovarea egalității între femei și bărbați

2.1.1 Asigurarea independenței administrative și financiare

Efect al activității: **EIGE funcționează pe deplin ca organism independent al UE**

Acest domeniu de activitate urmează să fie finalizat până în 2012, dată până la care întregul personal va fi recrutat iar institutul va elabora sistemele administrative și financiare necesare pentru a fi pe deplin operațional și independent. Pentru a construi o fundație solidă pentru monitorizare și evaluarea progresului, va fi comandată efectuarea unei evaluări *ex-ante* în al doilea trimestru al anului 2010, o evaluare intermediară fiind planificată pentru 2012.

Până la sfârșitul anului 2012, se preconizează că EIGE își va dezvolta potențialul pentru a oferi utilizatorilor și partenerilor asistență profesională în domeniul egalității între femei și bărbați.

Ca reper important în procesul de înființare a EIGE, este planificat un eveniment de inaugurare oficială în mai-iunie 2010, în ziua în care institutul obține independența administrativă și financiară deplină.

Indicatori ai efectelor: Evenimentul de lansare oficială a operațiunilor EIGE până la finalul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; finalizarea schemei de personal până în 2011; numărul de documente, cercetări și publicații; creșterea cererii pentru serviciile EIGE; numărul de cereri la care s-a oferit un răspuns în mod profesionist; creșterea numărului de sarcini solicitate și îndeplinite.

2.1.2 Organele EIGE

Efectul activității: **Organele agenției sunt eficace și operaționale**

Consiliul de administrație

Astfel cum se stipulează în regulament,

Consiliul de administrație ia deciziile necesare pentru funcționarea institutului. În special, acesta:

- *adoptă programul anual de lucru și programul de lucru pe termen mediu,*
- *adoptă raportul anual care compară, în special, rezultatele obținute cu obiectivele programului anual de lucru;*
- *exercită autoritate disciplinară asupra directorului și îl numește sau îl revocă;*
- *adoptă proiectul de buget și bugetul anual final al institutului.*

Consiliul de administrație adoptă regulamentul intern și regulamentul de procedură al institutului.

Această activitate va include organizarea reuniunilor Consiliului de administrație și ale Forumului de experți.

În mai 2010, va avea loc o rotație a statelor membre, iar Consiliul de administrație își va începe noul mandat prin alegerea președintelui și vicepreședintelui său. Pe parcursul Programului de lucru pe termen mediu, Consiliul de administrație va adopta toate documentele principale ale institutului, respectiv programul său de lucru anual, bugetele anuale, regulamentul intern, dispozițiile de punere în aplicare pentru statutul personalului și toate celelalte norme și orientări relevante.

Forumul de experți

Astfel cum se stipulează în regulament, Forumului de experți:

- *ajută directorul/directoarea pentru asigurarea excelenței și independenței activităților institutului.*
- *constituie un mecanism pentru schimbul de informații privind problemele de egalitate de șanse între femei și bărbați și punerea în comun a cunoștințelor. Acesta se asigură că există o strânsă cooperare între Institut și organisme competente din statele membre.*

Forumul de experți, înființat în decembrie 2009, își va lansa primele sale două grupuri de lucru în 2010 și va dezvolta metodele de lucru și mijloacele de formulare a recomandărilor privind viitoare domenii de cercetare, studii și studii de fezabilitate. Vor începe lucrări și cu privire la identificarea canalelor corespunzătoare pentru difuzarea informațiilor către toate statele membre, partenerii sociali și alți parteneri implicați. Implicarea Forumului de experți în campanii, mese rotunde și seminarii în timpul punerii în aplicare a Programului de lucru pe termen mediu va fi, de asemenea, stabilită.

Indicatori ai efectelor: Noul Consiliu de administrație funcțional până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; Regulamentul intern al EIGE, Programul anual de lucru pentru 2010, Programul de lucru pe termen mediu pentru 2010-2012, restul dispozițiilor de punere în aplicare pentru statutul personalului adoptate până la finalul anului 2010; înființarea grupurilor de lucru ale membrilor Forumului de experți în perioada 2010-2011; primele propuneri privind domeniile de cercetare până la jumătatea anului 2011.

2.2 DOMENIUL DE INTERES 2: SPRIJIN PENTRU ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘI DE ELABORARE A POLITICILOR A INSTITUȚIILOR UE ȘI A STATELOR MEMBRE

Efect preconizat sau rezultat pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012):

Metode și instrumente eficiente disponibile pentru promovarea activității în domeniul egalității între femei și bărbați și integrarea perspectivei egalității între femei și bărbați în politici și în punerea practică în aplicare a politicilor.

Vizibilitatea egalității între femei și bărbați nu este posibilă fără informații specifice legate de gen. Aceste informații trebuie să facă obiectul analizei și trebuie să se ofere o interpretare și răspunsuri în ceea ce privește specificitatea relațiilor dintre femei și bărbați în diverse contexte culturale și sociale. De asemenea, informațiile trebuie să se axeze pe obstacolele ascunse în ceea ce privește egalitatea dintre femei și bărbați și posibilitățile de discriminare directă sau indirectă a femeilor sau a bărbaților în toate mediile.

Politicile și procedurile de punere în aplicare a acestora variază între statele membre. Această variație este valabilă și în cadrul procesului de raportare și colectare a datelor pentru furnizarea de probe solide astfel încât să poată fi formulate concluzii. Performanța diverselor organisme UE în ceea ce privește integrarea perspectivele femeilor și bărbaților în diverse politici și în punerea practică în aplicare a acestora nu este ușor de măsurat. Instrumentele și metodele practice trebuie să fie structurate și îmbunătățite.

Astfel cum se stipulează în regulamentul, EIGE:

- *colectează, analizează și difuzează informații relevante obiective, comparabile și fiabile privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, inclusiv rezultatele cercetărilor și celor mai bune practici comunicate acestuia de către statele membre, instituțiile comunitare, centrele de cercetare, organismele naționale pentru promovarea egalității, organizațiile neguvernamentale, partenerii sociali, țările terțe și organizațiile internaționale în cauză și propune noi domenii de cercetare;*
- *elaborează metode pentru ameliorarea obiectivității, comparabilității și fiabilității datelor la nivel european, prin stabilirea unor criterii care vor îmbunătăți coerența informațiilor și ține seama de aspectele referitoare la egalitatea între femei și bărbați atunci când colectează date;*

Indicatori privind nivelul efectelor: clasificarea datelor și informațiilor existente cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați până în al treilea trimestru al anului 2011; prezentarea celor mai bune practici până în decembrie 2011; numărul de țări implicate în cooperarea bilaterală până la finalul anului 2012.

2.2.1 Elaborarea de date, statistici și indicatori fiabili

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Date obiective, comparabile și fiabile disponibile pentru activitatea în domeniul analizei și egalității de șanse între femei și bărbați.**

Acest domeniu va viza colectarea, analiza și interpretarea datelor și statisticilor existente. Acesta va cuprinde armonizarea indicatorilor existenți și a datelor colectate, îmbunătățirea indicatorilor existenți și capacitatea statistică a organismelor UE și a altor părți interesate în domenii noi. Modalitățile de elaborare ulterioară a indicatorilor existenți și de promovare a unei utilizări mai sistematice a indicatorilor de către statele membre și alți utilizatori vor fi determinate.

Institutul va promova, de asemenea, utilizarea indicatorilor și a datelor relevante și va asigura difuzarea pe scară largă a informațiilor statistice către toți utilizatorii. În acest scop, vor fi elaborate și puse la dispoziție publicații privind cele mai bune practici de analiză, interpretare și colectare de date și informații în rândul instituțiilor și organizațiilor societății civile.

Pentru a utiliza datele și informațiile existente și pentru a adăuga dimensiunea egalității de șanse între femei și bărbați la domeniile lipsă sau mai puțin cercetate ale studiilor, va fi stabilită o cooperare cu Eurostat, organismele naționale de statistică și instituțiile academice de cercetare.

Necesitatea de a combate violența bazată pe diferențele de gen și de a colecta și disemina informații privind metodele și practicile eficiente de eradicare a violenței împotriva femeilor a fost subliniată de președinția suedeză și de cea spaniolă a UE, de către state membre individuale și de către mai multe ONG-uri. Raportarea cu privire la progresul în ceea ce privește combaterea violenței asociate genului în contextul activității platformei de acțiune de la Beijing și a CEDAW⁴, în special în ceea ce privește revizuirea sau elaborarea de noi indicatori va face parte din activitatea EIGE. În contextul politicii cadru privind violența asociată genului pe care Comisia o va prezenta la invitația Consiliului (a se vedea nota de subsol 2 de mai sus) și care va include primii pași pentru înființarea unui Observator European privind Violența împotriva Femeilor, EIGE se va implica în colectarea, analiza și difuzarea de date și informații cuprinzătoare și comparabile privind violența împotriva femeilor, colectarea și schimbul de bune practici de prevenire și protecție a victimelor. Activitatea de elaborare a metodelor și instrumentelor aplicate pentru armonizarea datelor va contribui la pregătirea unor criterii comune pentru raportarea și evaluarea progresului și va oferi statelor membre cele mai recente studii și cunoștințe disponibile în domeniu.

Activitatea pregătitoare implicând colectarea de date și statistici existente va fi demarată în 2010. Aceasta va include în special oferirea de asistență tehnică Consiliului în ceea ce privește punerea în aplicare a platformei de acțiune de la Beijing și acțiunile întreprinse în urma acesteia, precum și în ceea ce privește difuzarea și actualizarea indicatorilor. În 2011, EIGE va efectua activități pregătitoare pentru propunerea unor indicatori în domeniile critice de interes.

Există indicatori în nouă din domeniile critice de interes ale platformei de acțiune de la Beijing⁵. Nu sunt disponibile date pentru toți indicatorii și, chiar dacă acești indicatori sunt disponibili, datele nu sunt în mod necesar difuzate și analizate în mod vizibil. În perioada 2010-2012, EIGE va planifica și va pune în aplicare activități care vor spori utilitatea și vizibilitatea indicatorilor prin situl său internet.

Pe baza revizuirii indicatorilor existenți, efectuată în 2010, EIGE va fi în măsură să formuleze recomandări cu privire la actualizarea și îmbunătățirea indicatorilor existenți.

Într-o a doua etapă (începând cu anul 2011), institutul va contribui la lucrările Consiliului pentru definirea indicatorilor prin elaborarea de rapoarte și date în domeniile de interes ale platformei de acțiune de la Beijing care vor fi incluse în activitatea Consiliului.

În contextul sarcinilor propuse, ar putea fi instituit un grup de lucru format din membrii Forumului de experți al institutului și o serie de experți din domeniu pentru a sprijini EIGE în îndeplinirea acestei sarcini.

Pentru a sprijini președințiile succesive ale UE, EIGE va oferi asistență în ceea ce privește dezvoltarea indicatorilor și compararea informațiilor.

Se va încerca crearea de sinergii cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

⁴ Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW)

⁵ Pentru o listă a indicatorilor și link-uri către concluziile și rapoartele Consiliului, a se vedea: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

În plus, cooperarea cu unele organizații internaționale precum ONU, OCDE și Banca Mondială va fi discutată în vederea schimbului de date și indicatori, a analizării și diseminării informațiilor. Autoritățile regionale și locale — precum și ONG-urile dedicate femeilor și egalității de șanse între femei și bărbați din statele membre — vor fi, de asemenea, contactate pentru a verifica nivelul de interes, surse de date și experiență al acestora.

Informațiile vor fi diseminate:

- (i) în rândul echipelor institutului pentru a le permite să utilizeze datele și probele necesare în cadrul activității acestora,
- (ii) Comisiei pentru furnizarea asistenței tehnice,
- (iii) Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor,
- (iv) statelor membre și organismelor relevante naționale
- (v) Consiliului și Parlamentului European pentru prezentarea resurselor existente și încurajarea utilizării datelor și statisticilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, în special indicatorii platformei de la Beijing,
- (vi) altor parteneri și autorități regionale/locale în vederea sprijinirii activității acestora și promovării utilizării statisticilor și
- (vii) tuturor celorlalți utilizatori pentru a răspunde la întrebările acestora și pentru a oferi probe sigure și fiabile pentru dezbateri sau discuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Indicatori privind nivelul efectului: stabilirea cooperării cu Eurostat și DG EMPL până la finalul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; stabilirea cooperării cu toate instituțiile de cercetare și academice relevante și cu furnizorii de date și informații până la finalul anului 2012; clasificarea datelor și informațiilor existente privind egalitatea de șanse între femei și bărbați până în noiembrie 2011; lansarea activității cu indicatorii platformei de la Beijing până în 2010; publicarea bunelor practici până în 2012.

2.2.2 Elaborarea instrumentelor și metodelor de integrare a aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Instrumente practice eficiente pentru sprijinirea integrării aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați disponibile utilizatorilor**

Astfel cum se stipulează în regulament, EIGE:

- *elaborează, analizează, evaluează și difuzează instrumente metodologice pentru a susține integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în toate politicile comunitare și în politicile naționale rezultate și pentru a sprijini abordarea integratoare a egalității de gen în toate instituțiile și organismele Comunității;*
- *furnizează instituțiilor comunitare informații privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și abordarea integratoare a egalității de gen în statele în curs de aderare și în țările candidate;*
- *pune la dispoziția organizațiilor publice și private informații privind abordarea integratoare a egalității de gen;*

Această activitate va furniza asistență tehnică părților interesate și partenerilor prin colectarea de practici eficiente în ceea ce privește utilizarea instrumentelor de integrare a aspectelor legate de egalitatea de șanse

între femei și bărbați, ajustarea metodelor existente în funcție de necesitățile specifice și dezvoltarea, după caz, a unor noi metode și abordări privind integrarea aspectelor legate de egalitatea de gen. Experiența și baza de resurse a altor actori, precum organizațiile internaționale, de exemplu Consiliul Europei și CEMR, și autoritățile regionale și locale ale statelor membre și ale țărilor terțe, vor fi, de asemenea, luate în considerare. Metodele elaborate și utilizate de organizațiile pentru femei sau de lobby în privința integrării aspectelor specifice legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați vor fi, de asemenea, colectate și prelucrate.

La cerere, institutul va oferi asistență și președințiilor în eforturile acestora de integrare a aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați pe parcursul punerii în aplicare a strategiei Europa 2020.

Vor fi elaborate și furnizate utilizatorilor finali instrumentare și manuale, liste de verificare și orientări pentru monitorizarea progreselor. Ar putea fi alese domenii specifice, care necesită o mai mare atenție.

Informațiile privind constatările, resursele și instrumentele elaborate vor fi distribuite (i) la nivel intern, pentru sporirea competenței personalului și pentru a facilita utilizarea instrumentelor de către angajați; (ii) organelor EIGE în vederea consolidării abordării; (iii) Comisiei și statelor membre în vederea promovării integrării efective a aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați; (iv) tuturor celorlalte părți interesate pentru sprijinirea activității acestora; și (v) tuturor celorlalți utilizatori care sunt interesați de îmbunătățirea integrării aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum, de exemplu, țărilor în curs de aderare și țărilor candidate sau țărilor terțe.

Indicatori ai efectului: finalizarea inventarului necesităților și dificultăților în materie de integrare a aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați și cu privire la modelele și metodele existente de succes până la jumătatea celui de-al treilea trimestru al anului 2011; difuzarea celor mai bune modele lansată până la finalul anului 2011; informațiile privind integrarea prezentate președințiilor până la jumătatea anului 2011; dezvoltarea bazei de date privind diferitele abordări ale integrării până la finalul anului 2012.

2.2.3 Colectarea, documentarea și difuzarea bunelor practici

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Crearea condițiilor pentru colectarea și comunicarea reciprocă eficace a bunelor practici**

Astfel cum se stipulează în regulament, EIGE:

- realizează anchete privind situația egalității de șanse între femei și bărbați în Europa;
- organizează ședințe ad-hoc ale experților pentru a susține activitatea de cercetare a Institutului, încurajează schimbul de informații în rândul cercetătorilor și promovează includerea egalității de șanse între femei și bărbați în activitatea de cercetare a acestora;
- creează sursele documentare accesibile publicului;

Utilizând bugetul său limitat, institutul va comanda studiile necesare și va coopera cu Comisia și cu organismele UE în ceea ce privește cercetarea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Se va stabili o cooperare în ceea ce privește diseminarea materialelor și informațiilor relevante cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

Un centru de documentare privind bunele practici cu sediul la Vilnius, o bază de date și un centru de resurse / o bibliotecă online pentru literatura/broșurile de specialitate privind egalitatea de șanse între femei și bărbați vor fi elaborate și create la institut în acest scop.

Difuzarea informațiilor reprezintă o parte foarte importantă a acestei activități. Prin urmare, va fi necesar să se dezvolte o strategie pentru comunicarea și difuzarea acestor constatări și a metodelor elaborate către diferitele grupuri țintă și utilizatori finali. O deosebită importanță pentru reușita schimbului de bune practici o are conceptul de abordare a membrilor autorităților publice. Ca parte a strategiei, centrul de documentare va avea un program de lucru atractiv și vor fi organizate evenimente precum seminarii sau mese rotunde, pentru a permite discutarea și promovarea celor mai eficiente instrumente și orientări.

Indicatori ai efectului: baza de date privind cercetările disponibile accesibilă utilizatorilor până în iunie 2012; stabilirea de contacte cu organizațiile și centrele de cercetare relevante până la sfârșitul anului 2011; centrul de resurse electronice complet operațional până la sfârșitul anului 2011; primele domenii de cercetare selectate până în 2011; numărul de utilizatori ai centrului de documentare: 10 pe lună în 2011.

2.3 DOMENIUL DE INTERES 3: DOMENII TEMATICE SAU PRIORITARE

Având în vedere că principalele tratate UE prevăd că egalitatea între femei și bărbați trebuie să fie asigurată în toate domeniile și că UE trebuie să depună eforturi pentru eliminarea inegalităților și pentru promovarea egalității între femei și bărbați în toate activitățile sale, este important ca institutul să selecteze un domeniu de activitate în vederea unei analize mai profunde și mai complexe.

2.3.1 INDEXUL PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN UE

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012):

Dezvoltarea unui index pentru evaluarea egalității între femei și bărbați în statele membre

Egalitatea între femei și bărbați este un aspect complex și polivalent a cărui evoluție nu poate fi măsurată și evaluată cu ușurință. Cunoașterea diferențelor existente între femei și bărbați și voința politică de a le elimina variază între statele membre. Deficitul de date fiabile, comparabile și armonizate sporește dificultatea identificării diferențelor între femei și bărbați și a planificării măsurilor și resurselor pentru eliminarea posibilei discriminări, excluderi și negări deliberate sau involuntare a drepturilor egale pentru femei și bărbați.

Pentru ca accentul să fie transferat de la dezvoltarea generală la egalitatea de șanse între femei și bărbați, este necesară crearea unui sistem comun de evaluare și punctare a statelor membre, un index privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în UE.

Indexul va fi utilizat pentru identificarea dimensiunii (in)egalității într-un anumit moment în timp, pentru identificarea cauzelor (in)egalității în vederea propunerii unor politici pentru reducerea inegalității și monitorizării acestor politici în timp.

Pe parcursul anului 2010, EIGE va începe activitatea pregătitoare cu privire la noul index. Prima etapă va fi cartografierea surselor de date existente și viitoare, analiza și modificarea, după caz, a indexului existent.

Cea de-a doua etapă va fi finalizarea indexului UE și diseminarea informațiilor cu privire la acesta (metode, punctaje pentru fiecare țară și interpretare).

Un alt aspect necesar al activității va fi planificarea actualizării periodice a indexului în viitor, prin identificarea surselor de date armonizate și/sau a deficitelor din cadrul statisticilor.

Toate constatările și rezultatele vor fi prezentate și comunicate periodic Consiliului de administrație al EIGE, Forumului de experți al acestuia și tuturor părților interesate, precum PE, Comisia și statele membre.

Indicatori ai efectului: Elaborarea cadrului pentru index până la sfârșitul anului 2010; discutarea metodelor pentru armonizarea surselor de date și a informațiilor până la finalul anului 2011; primele constatări/publicații până la sfârșitul anului 2011, diseminarea regulată a informațiilor începând din 2012.

2.4 DOMENIUL DE INTERES 4: CREȘTEREA GRADULUI DE CONȘTIENȚIZARE, CREAREA DE REȚELE ȘI COMUNICAREA

Efectul domeniului de activitate sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012):

Societatea europeană, partenerii de rețea și grupurile țintă sprijină și promovează egalitatea între femei și bărbați

Creșterea gradului de conștientizare are de obicei ca scop nu doar difuzarea realizărilor și a bunelor practici, ci și schimbarea atitudinilor sociale, eliminarea stereotipurilor legate de gen și scoaterea în evidență a diferențelor de șanse între femei și bărbați. Acest proces este îndelungat și mai dificil de măsurat. Diferențele de ordin cultural, contextual și lingvistic între statele membre creează, de asemenea, o altă provocare.

Crearea de rețele este, de asemenea, un instrument eficace pentru creșterea gradului de conștientizare și pentru consolidarea dialogului. Activitatea transfrontalieră, stabilirea de parteneriate cu același scop și alăturarea capacităților în cadrul activităților de lobby s-au dovedit de multă vreme a reprezenta o strategie adecvată și eficace de succes.

Regulamentul prevede că institutul are următoarele sarcini în acest domeniu:

- *difuzează informații despre exemplele pozitive de roluri atipice pentru femei și bărbați în toate sectoarele societății și își prezintă concluziile și inițiativele menite să facă publice și să valorifice astfel de exemple de succes;*
- *pentru a spori gradul de conștientizare a cetățenilor UE în legătură cu egalitatea de gen, organizează, împreună cu părțile interesate relevante, conferințe, campanii și reuniuni la nivel european și prezintă Comisiei constatările și concluziile acestora;*

2.4.1 INFORMAȚIILE INIȚIALE PRIVIND INSTITUTUL DESTINATE CETĂȚENILOR UE ȘI DIFERITELOR GRUPURI ȚINTĂ

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012):

Cetățenii UE au cunoștință de existența și mandatul institutului

2.4.1.1 Dezvoltarea unei strategii de comunicare

Pentru a planifica o abordare eficace, institutul va începe în 2010 prin elaborarea unei strategii de comunicare pe termen lung pentru creșterea gradului de conștientizare, crearea de rețele și activități de comunicare la nivel extern, adresată tuturor părților interesate și tuturor utilizatorilor, și la nivel intern, adresată personalului.

Strategia va stabili o serie de grupuri pilot și va planifica o cooperare cu părțile interesate pentru difuzarea informațiilor. Relațiile cu Parlamentul European și Comisia Europeană vor fi o prioritate esențială a strategiei.

Vor fi elaborate și utilizate diverse modalități, precum mediile audiovizuale prin internet (crearea de structuri de rețele de socializare, precum prezența pe YouTube) și un sit internet dinamic care va fi deschis și ușor de utilizat pentru cetățeni, experți în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru studenți și jurnaliști. Materialele utilizabile și mapele de presă vor fi disponibile pentru reutilizare și vor consolida o identitate puternică a imaginii încă din primele etape.

Va începe procesul de dezvoltare a componentei interne a strategiei; aceasta va avea ca scop oferirea de asistență personalului EIGE în punerea în aplicare a activităților planificate, identificarea constatărilor care trebuie difuzate, formularea mesajului și alegerea canalelor de comunicare.

Pentru această activitate, este dificilă localizarea indicatorilor, din cauza lipsei datelor de bază, astfel încât este foarte important să se colecteze informațiile necesare pentru monitorizarea viitoare.

2.4.1.2 Concursul european pentru logo-ul EIGE

Pentru a-și stabili cu succes identitatea ca centru european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, EIGE va desfășura o serie de activități de creștere a gradului de conștientizare. Aceasta va permite institutului să își desfășoare activitatea prin crearea unei relații pe termen lung cu partenerii săi și cu publicul general.

Ca prim eveniment organizat de institut, va avea loc un concurs în toate statele membre pentru alegerea unui logo oficial pentru institut. Acesta nu se va adresa companiilor profesionale de design, ci va viza în schimb cetățenii europeni, în special artiștii, studenții și tinerii. Concursul va fi deschis oricărei persoane care se simte inspirată de aspectele legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați și ar dori să contribuie la crearea identității EIGE. Concursul are ca scop sporirea interesului în ceea ce privește aspectele legate de egalitatea între femei și bărbați în rândul concurenților și al publicului general.

Startul concursului este planificat pentru începutul anului 2010, iar finalul pentru primăvara anului 2010. Designerul logo-ului câștigător va fi invitat să participe la evenimentul oficial de inaugurare a EIGE, în cadrul căruia va fi lansat logo-ul.

Institutul va depune toate eforturile pentru a fi prezent și vizibil în cadrul diferitelor evenimente organizate de Uniunea Europeană, statele membre și alte agenții.

Indicatori ai efectului: Dezvoltarea strategiei de comunicare până la sfârșitul anului 2010; numărul de evenimente comune între membrii rețelei; numărul de campanii și evenimente de succes; creșterea numărului de utilizatori ai sitului internet; instituționalizarea logo-ului EIGE până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; comunicate de presă privind concursul referitor la logo în toate statele membre.

2.4.2 DEZVOLTAREA DE INFORMAȚII FIABILE ȘI CUPRINZĂTOARE

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Prezentarea de informații cuprinzătoare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și activitatea EIGE către părțile interesate și public**

Dezvoltarea sitului internet al institutului

Ca parte a perspectivei unei comunicări eficiente și incluzive, cadrul de bază al sitului internet al institutului va fi creat pentru a deservi interesele și nevoile unor grupuri specifice; se va avea în vedere prezența în mediile online și vor fi elaborate forme de conversație și dezbateri cu utilizatorii. În timpul unei etape ulterioare vor fi elaborate forme mai avansate de comunicare, precum mesaje și materiale video pentru diferite ONG-uri și/sau grupuri țintă specifice, și vor fi lansate forumuri pentru schimbul de opinii și dezbateri privind aspecte specifice. S-a planificat, de asemenea, crearea de link-uri către posibile surse de opinii calificate și cercetare privind aspecte legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum organismele naționale competente și centrele de cercetare din cadrul universităților. În vederea ajustării designului și pentru facilitarea utilizării sitului internet, echipa de comunicare a EIGE va colecta periodic feedback de la utilizatori și va efectua un sondaj în rândul utilizatorilor.

Indicatori ai efectului (2010-2012): sfera de distribuție a unui buletin informativ electronic până în 2012; numărul agregat al descărcărilor de documente; numărul agregat lunar al abonaților la fluxul RSS; numărul agregat anual de încărcări de comunicate de presă în secțiunile de știri; numărul agregat anual de descărcări de comunicate de presă în secțiunile de știri; accesul la centrul de resurse online până în 2011.

2.4.3 ELIMINAREA STEREOTIPURILOR LEGATE DE GEN

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Europenii sprijină modificarea rolurilor și identităților de gen**

2.4.3.1 Crearea grupurilor de resurse

Activitatea în acest domeniu va încerca, de asemenea, crearea unor grupuri de resurse pentru sporirea cunoștințelor institutului cu privire la percepția egalității de șanse între femei și bărbați.

Monitorizarea media a extraselor din ziare, a comunicatelor de presă etc. va face parte din activitate. Pentru sensibilizarea societății, schimbarea atitudinilor, eliminarea stereotipurilor legate de gen și promovarea modelelor de succes, vor fi create grupuri alcătuite din formatori de opinie și politicieni influenți grupurile în prima jumătate a perioadei.

Pentru a lucra în mod eficace cu mass-media, va fi creat în 2010 un grup de jurnaliști și experți în comunicare/media atât în vederea difuzării informațiilor, cât și în vederea inițierii de dezbateri privind aspecte specifice în statele membre. Acest grup de experți de presă și media se va reuni la solicitarea EIGE (în 2010) pentru discutarea relevanței egalității de șanse între femei și bărbați în societate și în media. Grupul va formula recomandări ca bază de cercetare pe care ulterior institutul o va include în activitățile sale de comunicare la nivel extern și intern. În plus, acest grup va oferi asistență EIGE și echipei de comunicare a acestuia atât în difuzarea informațiilor, cât și în inițierea de dezbateri privind aspecte selectate în statele membre.

Într-o etapă ulterioară, pentru accelerarea activității de combatere a stereotipurilor legate de gen, EIGE va crea un grup de resurse format din bărbați care vor promova egalitatea între bărbați și femei. Grupul va elabora informații și materiale privind un model al tatălui, al unei persoane cu o carieră alta decât cele tradiționale sau al unei persoane care iese din tipar și din stereotipuri și care poate avea un impact asupra altor membri ai societății. Materialele realizate de grup vor fi utilizate pentru campaniile și evenimentele EIGE.

Pentru a promova o imagine pozitivă a femeilor, va fi creat pe parcursul Programului de lucru pe termen mediu un alt grup de resurse format din lideri femei, precum șefi ai instituțiilor UE sau naționale, sau profesioniști de succes și activiști voluntari. Poveștile și profilurile liderilor de succes vor fi prezentate în diverse materiale și pe site-ul internet, iar aceste femei vor fi invitate să participe la diverse evenimente.

2.4.3.2 Orientarea către tineri

O parte a activității EIGE de creștere a gradului de conștientizare va cuprinde o activitate pe întregul teritoriu al UE, desfășurată pentru identificarea și eliminarea unei serii de stereotipuri legate de gen. Având în vedere complexitatea sarcinii, în special în ceea ce privește diferențele culturale, sociale și religioase care există în Europa, va fi selectat pentru prima perioadă intermediară un grup țintă, respectiv tinerii. Pentru a crea o modificare durabilă și pentru a se putea compara diferențele dintre țările europene, în 2010 va fi efectuat un studiu inițial privind normele și tiparele culturale și sociale care determină rolurile femeilor și bărbaților în societate, în special conceptul de tineri bărbați și tineri tați. Studiul va sublinia efectele negative ale stereotipurilor legate de gen în fiecare stat membru al Uniunii Europene și, pe baza bunelor practici adaptate la diversitatea fiecărei realități, va propune măsuri concrete pentru eliminarea acestor stereotipuri. Studiul se va axa inițial pe un număr mic de țări și se va extinde progresiv către mai multe state membre.

Un grup de lucru care va oferi asistență pentru planificarea și monitorizarea activității va fi instituit în primăvara anului 2010.

Activitatea în sine va începe la o scară mai mică prin selectarea unui grup de persoane tineri, care vor avea rolul de viitori atașați pe probleme legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați în două țări pilot pentru perioada inițială de testare. Participanții vor contribui prin colectarea de observații privind normele și tiparele

societății în legătură cu rolurile femeilor și bărbaților, prin realizarea de interviuri și/sau obținerea de feedback cantitativ din mediile locale ale acestora.

Reuniunile referitoare la feedback vor fi organizate la jumătatea anului pentru ca grupurile să își compare constatările. La finalul fiecărui an, EIGE va organiza o conferință pentru prezentarea constatărilor, a cazurilor, poveștilor și propunerilor de posibile schimbări. Persoane celebre (formatori de opinie) și jurnaliști vor fi invitați la reuniuni cu reprezentanți ai generației mai tinere și să își prezinte punctele de vedere.

Pe baza observațiilor și constatărilor, EIGE va alcătui informațiile și studiile de caz care vor fi prezentate într-o broșură, în materiale video și în publicații online care se adresează tinerilor utilizatori ai Internetului. Materialele vor fi utilizate și sub forma unui manual de referință pentru formare, în toate limbile oficiale ale statelor membre, adaptat în mod corespunzător la diversitatea grupurilor țintă, în special tinerii din mediile interculturale.

Activitatea va continua prin sporirea numărului de state membre participante și implicarea atașajilor pe probleme legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați din țările pilot în evenimentele de informare și pregătire.

Indicatori ai efectului: instituirea unui grup operativ format din jurnaliști și experți în comunicare/media până la finalul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; funcționarea primelor două sau trei grupuri de referință până la jumătatea anului 2012; lansarea studiului privind normele și tiparele sociale până în cel de-al treilea trimestru al anului 2010; realizarea studiului privind următoarele state membre până la finalul anilor 2011 și 2012; identificarea primelor grupuri pilot până la finalul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; creșterea numărului de participanți la 6 țări până la finalul anului 2012; primele publicații și alte produse privind stereotipurile până la finalul anului 2011; 3 conferințe; începerea difuzării informațiilor până la finalul anului 2011.

2.5. DOMENIUL DE INTERES 5: DIALOGUL ȘI PARTENERIATUL

În Europa, o parte importantă a activității în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați este duplicată, multe inițiative rămân neobservate, nu sunt utilizate abordări inovatoare, măsuri promițătoare și constatări ale cercetării nu sunt difuzate sau sprijinite deoarece nu există niciun mecanism pentru coordonarea, centralizarea și prezentarea informațiilor către toate părțile interesate.

Se așteaptă ca institutul să implice toate părțile interesate și partenerii potențiali și să creeze o platformă pentru schimbul de experiență și să promoveze eforturile de atingere a obiectivului egalității de șanse între femei și bărbați.

În conformitate cu regulamentul, institutul:

- *dezvoltă dialogul și cooperarea cu organizații neguvernamentale și cu organizații care militează pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu universități și experți, centre de cercetare, parteneri sociali și organisme similare care urmăresc în mod activ să realizeze egalitatea de șanse la nivel european și național și în țările terțe;*
- *Pentru mai multă eficiență, Institutul ar trebui să creeze și să coordoneze o rețea electronică europeană pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, la care să participe entități și experți ai statelor membre.*

Această activitate va viza stabilirea unei cooperări funcționale cu diverse părți interesate la diverse niveluri.

2.5.1 CREAREA REȚELEI EUROPENE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Crearea rețelei pentru partajarea competențelor și experienței**

Astfel cum se stipulează în regulament, institutul:

- *crează și coordonează o rețea europeană pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, implicând centrele, organismele, organizațiile și experții care se ocupă de problema egalității de șanse între femei și bărbați și a abordării integrate a egalității de gen, pentru a sprijini și încuraja cercetarea, pentru a optimiza utilizarea resurselor disponibile și pentru a favoriza schimbul de informații și difuzarea acestora;*

e rețele

Un grup operativ privind o rețea utilă și eficace va fi creat până la sfârșitul lunii iunie 2011; acesta va reflecta interesele și cunoștințele rețelelor și ONG-urilor existente. Grupul operativ va sprijini EIGE în definirea contactelor și canalelor pentru sensibilizarea organizațiilor și organismelor relevante și a modurilor de colectare și grupare a cunoștințelor. Valoarea adăugată a calității de membru al unei astfel de rețele va fi identificată și vor fi proiectate noi forme de utilizare.

Metodele de utilizare a rețelei și a partenerilor acesteia pentru difuzarea cu eficacitate a informațiilor utile vor face parte din activitate.

Indicatori ai efectului: lansarea studiului de fezabilitate privind tipurile eficiente de rețele electronice până la finalul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; efectuarea primului inventar al potențialilor membri ai rețelei până la finalul celui de-al patrulea trimestru al anului 2010, sarcinile și regulile de funcționare a rețelei urmând a fi finalizate până în al doilea trimestru al anului 2011; crearea cadrului de bază al instrumentelor IT pentru rețeaua electronică până în cel de-al treilea trimestru al anului 2010; funcționarea platformei IT pentru realizarea schimburilor până la sfârșitul anului 2011.

2.5.2 PĂRȚI INTERESATE ȘI PARTENERI

Efectul activității sau rezultatul pe termen lung al domeniului de activitate (perioada 2010-2012): **Crearea unui parteneriat puternic în întreaga Europă**

În vederea viitoarelor relații de dialog și creare de rețele, institutul va stabili contacte cu principalele părți interesate. Pentru a se realiza în mod efectiv o rezervă de informații și pentru promovarea egalității între femei și bărbați, EIGE va institui un grup de lucru până la sfârșitul anului 2010.

Cooperarea, posibilele acțiuni comune, evenimentele și alte activități vor fi convenite împreună cu (i) noul Parlament European și comisiile relevante din cadrul acestuia, (ii) Comisia Europeană, în special DG EMPL, (iii) statele membre și organismele naționale relevante, (iv) universitățile și centrele de cercetare, (v) autoritățile regionale și locale ale statelor membre și ale țărilor terțe, (vi) ONG-urile dedicate femeilor și egalității de șanse între femei și bărbați, (vii) partenerii sociali, (viii) agențiile UE relevante, (ix) organizațiile internaționale care își desfășoară activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, (x) toate celelalte părți interesate. De asemenea, vor fi stabilite modalitățile de cooperare și de schimb al bunelor practici cu celelalte agenții ale UE.

Pentru informarea și difuzare periodică a informațiilor importante, EIGE va elabora un buletin informativ electronic și îl va distribui tuturor părților interesate și partenerilor. Buletinul informativ va fi elaborat până la finalul anului 2010 și va fi publicat periodic în timpul primei jumătăți a perioadei.

Indicatori ai efectului: instituirea unui grup de lucru privind coordonarea părților interesate până în al treilea trimestru al anului 2010; seminarii periodice cu Comisia pentru drepturile femeilor și egalitatea de șanse între femei și bărbați; adoptarea unui memorandum de înțelegere sau a altor forme de cooperare cu cel puțin 5 organizații importante până la finalul anului 2011; buletin informativ electronic pentru parteneri și părțile interesate începând cu anul 2010.

3 MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Monitorizarea oferă informații cu privire la stadiul unei politici sau a unui program într-un anumit moment în timp (și pe parcursul unei anumite perioade) în raport cu respectivele obiective și rezultate. Aceasta face parte din procesul de punere în aplicare și va fi efectuată de către personal și de participanții la activitățile planificate.

Evaluarea necesită o perspectivă mai amplă, verificând dacă progresul către obiectiv sau către rezultatul estimat se realizează sau dacă există alte explicații pentru modificările care apar în sistemul de monitorizare.

3.1 PUNEREA ÎN APLICARE A MONITORIZĂRII

Pe baza abordării monitorizării bazate pe rezultate, institutul va colecta și va analiza informații privind progresul punerii în aplicare a Programului de lucru și va compara rezultatele efective în funcție de consecințe și efecte cu rezultatele preconizate și obiectivele, în vederea măsurării progresului. În acest scop, datele și informațiile de bază trebuie să fie colectate încă de la începutul activității institutului. Vor fi elaborați indicatori și obiective pentru a oferi conducerii și principalelor părți interesate indicii privind nivelul progresului înregistrat și atingerea obiectivelor, precum și progresul în privința utilizării fondurilor alocate. Astfel cum s-a menționat în Programul de lucru, unele domenii, precum creșterea gradului de conștientizare și comunitare vor necesita un set adecvat de date de bază pentru a putea monitoriza modificările preconizate.

Monitorizarea va fi utilizată pentru a se verifica dacă resursele disponibile pentru activități vor conduce la consecințele și efectele preconizate, precum și pentru a ajusta indicatorii de performanță și pentru a raporta orice dificultăți sau probleme.

Un sistem de monitorizare pe baza rezultatelor va fi elaborat de fiecare echipă și va fi consolidat de cele două unități într-un singur plan utilizat pentru standardele de control intern.

Feedback-ul utilizatorilor și al părților interesate va fi monitorizat pentru a se verifica relevanța activităților și măsurilor luate de institut pentru grupurile țintă și grupurile de control selectate.

3.2 RAPORTUL ANUAL

până la sfârșitul fiecărui an, EIGE va pregăti un raport anual pentru a prezenta rezultatele imediate (nivelul consecințelor) obținute pe parcursul anului. Rezultatele vor fi evaluate comparativ cu efectele și consecințele preconizate și vor fi măsurate cu ajutorul indicatorilor definiți. Raportul anual va fi prezentat Consiliului de administrație spre aprobare înainte de a fi prezentat autorităților relevante.

3.3 EVALUARE

Evaluarea pe baza rezultatelor este evaluarea unei activități planificate, în desfășurare sau finalizată, în vederea determinării relevanței, eficienței, eficacității, impactului și durabilității acesteia. O analiză de evaluarea a motivelor pentru care rezultatele intenționate au fost sau nu obținute examinează procesele de punere în aplicare, analizează rezultatele neintenționate, oferă lecții, subliniază realizările și oferă recomandări pentru îmbunătățiri.

În conformitate cu regulamentul:

Până la 18 ianuarie 2010, Institutul dispune efectuarea unei evaluări externe independente a realizărilor sale, pe baza unui mandat emis de consiliul de administrație, în acord cu Comisia. Evaluarea urmărește impactul Institutului asupra promovării egalității de șanse între femei și bărbați și include o analiză a efectelor de sinergie. Aceasta examinează, în special, eventuala necesitate de modificare sau de extindere a sarcinilor Institutului, inclusiv consecințele financiare ale unor astfel de modificări sau extinderi. O astfel de evaluare examinează, de asemenea, dacă structura de gestionare corespunde îndeplinirii sarcinilor Institutului. Evaluarea ține seama de punctele de vedere ale părților interesate, atât la nivel comunitar, cât și la nivel național.

Având în vedere întârzierea începerii operațiunilor și absența informațiilor de bază pe care să se bazeze indicatorii și obiectivele, s-a decis comandarea unei evaluări *ex-ante* până la finalul celui de-al doilea trimestru al anului 2010 și o evaluare intermediară în 2012.