

EUROOPAN TASA-ARVOINSTITUUTTI

EIGE

Keskipitkän aikavälin työohjelma (2010–2012)

Hyväksytty 29. huhtikuuta 2010

Lopullinen

JOHDANTO

Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) perustettiin Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta 20 päivänä joulukuuta 2006 annetulla Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 1922/2006. Asetuksessa EIGE:n yleiset tavoitteet tai sen työn pitkän aikavälin vaikutukset määritellään seuraavasti:

”tasa-arvon edistäminen ja vahvistaminen, myös tasa-arvon valtavirtaistaminen kaikissa yhteisön politiikoissa ja niihin perustuvissa kansallisissa politiikoissa, sukupuoleen perustuvan syrjinnän torjuminen sekä Euroopan unionin kansalaisten tietoisuuden parantaminen sukupuolten tasa-arvosta”.

TULEVIEN VUOSIEN HAASTEET

Euroopan parlamentin ja Euroopan komission uudistuminen

Euroopan parlamentin uudistuminen vuonna 2009 ja Euroopan komission uudistuminen vuonna 2010 asettaa instituutin työlle uusia haasteita, sillä sukupuolten tasa-arvon alalla tehtävän työn painopisteet saattavat muuttua. Toisaalta toimielinten uudistuminen voi olla instituutille mainio tilaisuus lujittaa yhteistyötä Euroopan parlamentin uusien jäsenten, naisten oikeuksien ja tasa-arvoasioiden valiokunnan (FEMM) jäsenten sekä muiden alan komiteoiden ja työryhmien kanssa.

Uuden komission kokoonpano ja sen näkemykset ja tavoitteet miesten ja naisten tasa-arvoa koskevissa kysymyksissä vaikuttavat osaltaan EIGE:n työhön. Barroson toisen komission painopisteet, jotka puheenjohtaja J.M. Barroso esittelee, otetaan huomioon keskipitkän aikavälin työohjelman ja vuotuisten työohjelmien suunnittelussa.

Tasa-arvoasioiden siirtyminen uuden oikeus-, vapaus- ja turvallisuusasioista vastaavan komission jäsenen vastuulle merkitsee todellista mahdollisuutta tasa-arvotyön tulevaisuudelle. Erityisen kiinnostavaa on nähdä, mihin suuntaan komission jäsenen ja häntä avustavan kabinetin sympatiat ja painotukset ajan mittaan kehittyvät.

Lissabonin sopimus

Lissabonin sopimuksen poliittiset ja konkreettiset vaikutukset tasa-arvopolitiikkaan ja käytännön tasa-arvotyöhön, erityisesti työllisyyteen ja sosiaaliseen yhteenkuuluvuuteen sekä eri sidosryhmien osallistumiseen, ovat merkittävä EIGE:n tuleviin painopisteisiin ja työhön vaikuttava tekijä.

Taloudellinen kriisi

Kuten komission kertomuksessa vuodelta 2009¹ todetaan, ”joitakin tasa-arvotoimenpiteitä on peruutettu tai niiden toteutusta on lykätty, ja mahdolliset julkisten määrärahojen tulevat leikkaukset voivat vaikuttaa epäsuotuisasti naisten työllisyyteen ja tasa-arvon lisääntymiseen. Taloudellisen taantumun johdosta toteutettava politiikka edustaa naisten työllisyydelle ja sukupuolten tasa-arvolle yhtäältä mahdollisuutta ja toisaalta uhkaa. On riski, että nykyinen taantuma hidastaa edistystä tai jopa kääntää myönteisen kehityssuunnan päinvastaiseksi, ja tällä olisi pitkän aikavälin seurauksia talouden ja sosiaaliturvajärjestelmien kestävyteen, sosiaaliseen osallisuuteen ja väestörakenteeseen”.

Taantumun vaikutukset naisten ja miesten tasa-arvoon edellyttävät lisätoimenpiteitä sukupuolten välisten erojen poistamiseksi erityisesti työllisyyden, palkattoman työn ja sosiaalisten ongelmien alalla. EIGE pyrkii

¹ Komission kertomus neuvostolle, Euroopan parlamentille, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle: Naisten ja miesten tasa-arvo — 2010 (SEC(2009) 1706).

tukemaan kutakin puheenjohtajavaltiota kestävien strategioiden kehittämisessä ja toteuttamisessa sosiaalisen Euroopan ja talouskasvun alalla.

Uuden Euroopan komission tasa-arvostrategia vuosiksi 2011–2015

Komission uusi tasa-arvostrategia julkaistaan vuoden 2010 puolivälissä. Se perustuu edellisestä naisten ja miesten tasa-arvon etenemissuunnitelmasta (2006–2010) saatuihin kokemuksiin, ja siinä määritellään tulevien toimien ja niihin liittyvän työn painopisteet. Strategiassa ehdotetaan konkreettisia muutoksia hallintotavan parantamiseksi tasa-arvon näkökulmasta sekä määritetään seurantavälineet saavutetun edistyksen mittaamista varten. Edellisen etenemissuunnitelman tapaan tähän keskipitkän aikavälin strategiaan on sisällytetty erityistoimenpiteitä tasa-arvon edistämiseksi ja tasa-arvonäkökulman vahvistamiseksi eri aloilla, ja se käsittää kaikki komission toiminta-alueet ja politiikanalat. Koska EIGE:n tehtävänä on täydentää komission työtä (antamalla sille teknistä tukea ja apua asetuksessa määrätyillä aloilla), toiminta koordinoidaan työllisyyden pääosaston ja sen tasa-arvoyksikön kanssa. Tämä auttaa selvittämään, millä aloilla tarvitaan eniten EIGE:n panosta ja osallistumista. Neuvoston 8. maaliskuuta 2010 antamissa päätelmissä² korostettiin naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemistä Euroopan unionista, ja tämä kysymys tuokin EIGE:n rooliin uuden tärkeän ulottuvuuden. Sen tehtävänä on nimittäin auttaa Euroopan komissiota ja jäsenvaltioita torjumaan entistä aktiivisemmin sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa kokoamalla, analysoimalla ja levittämällä naisiin kohdistuvasta väkivallasta saatavia tietoja. Lisäksi EIGE avustaa puheenjohtajavaltioita tasa-arvostrategian jatkotoimissa, joihin kuuluu Euroopan tasa-arvosopimuksen uudistaminen.

KESKEISET TOIMINTA-ALAT VUOSINA 2010–2012

Vuosina 2010–2012 EIGE keskittyy saattamaan perustamisvaiheensa mahdollisimman ripeästi loppuun ja käynnistämään laajan toimintaohjelman.

Alkuvaiheessa toiminnassa keskitytään ensisijaisesti viimeistelemään **instituutin perustamiseen liittyvät hallinnolliset ja operatiiviset järjestelyt**. Henkilöstösuunnitelman viimeistelyn ja EIGE:n keskeisten asiakirjojen laatimisen ohella pyritään luomaan edellytykset hallinnollisen ja taloudellisen riippumattomuuden saavuttamiselle mahdollisimman nopeasti. **EIGE:n hallintoelinten** tehtävänä on huolehtia hallintoneuvoston toimikauden uusimiseen liittyvistä järjestelyistä ja kehittää instituutin ensimmäiselle asiantuntijaryhmälle toimivat työmenettelyt.

EU:n toimielinten ja jäsenvaltioiden tutkimuksen ja politiikan suunnittelun tukeminen on toinen keskipitkän aikavälin ohjelman keskeinen toiminta-ala. Yleisölle avoimen aineistokokoelman perustaminen vaatii suuren määrän työtä. Se, että EU:n elinten, jäsenvaltioiden sekä paikallisten, alueellisten ja kansainvälisten organisaatioiden uusimmat tilastot ja tiedot sekä niiden sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseksi soveltamat käyttökelpoiset toimintamallit ja lähestymistavat asetetaan saataville, luo tulevaisuudessa vankan perustan tuen ja avun tarjoamiselle tällä alalla. Toinen vuonna 2010 avautuva laaja työkenttä on Pekingin indikaattorien työstäminen siten, että EU:n puheenjohtajavaltioita autetaan indikaattorien kehittämisessä muille toiminta-aloille tarkistamalla nykyisiä indikaattoreita ja hyödyntämällä saatavissa olevaa tietoa.

Kolmas keskeinen toiminta-ala koostuu **teemoista tai painopisteistä**, joissa tällä haavaa keskitytään EU:n tasa-arvoa kuvaavan indeksin suunnitteluun. Indeksi on tarkoitettu sukupuolten välisen kuilun analysointiin, ja jäsenvaltiot voivat käyttää sitä tasa-arvotyön edistämisen välineenä.

Valistus, verkottuminen ja viestintä muodostavat instituutin neljännen keskeisen toiminta-alan. Tällä alalla tavoitteena on tehdä tasa-arvotyötä tunnetuksi ja luoda halukkuutta tasa-arvon parantamiseen eri tasoilla. Sekä miehiin että naisiin liittyvien sukupuolistereotyyppien murtamiseksi on tarkoitettu perustaa toimittajista ja media-asiantuntijoista, naisjohtajista ja miehistä koostuvia viiteryhmiä toimimaan edunvalvojina ja

² Euroopan unionin neuvosto, neuvoston päätelmät 6585/10, Bryssel 22. helmikuuta 2010.

mielipidevaikuttajina tasa-arvoasioissa. Lisäksi EIGE:lle laaditaan ulkoisen viestinnän strategia, jossa otetaan huomioon sekä miehet että naiset. Toimet kohdistetaan aluksi nuorempaan sukupolveen, ja niissä keskitytään ennen kaikkea miehiä ja naisia koskevien sukupuolistereotyyppien murtamiseen, joka sekin on yksi komission laatiman tasa-arvon etenemissuunnitelman painopisteistä ja seuraavien puheenjohtajamaiden ensisijaisista tavoitteista.

Vuoropuhelu ja kumppanuus ovat tekijöitä, jotka auttavat vakiinnuttamaan instituutin asemaa tehokkaana ja ammattimaisena tasa-arvon puolesta toimijana. Vuosina 2010–2012 aloitetaan työt verkostojen ja yhteistyömuotojen kehittämiseksi yhdessä tärkeimpien sidosryhmien kanssa, jotta vältetään päällekkäisyydet ja luodaan synergiaa. Tällä toiminta-alalla toteutettavat toimet vauhdittavat Euroopan tasa-arvoverkoston perustamista.

SISÄLLYSLUETTELO

- 1 TOTEUTUKSEN LÄHESTYMISTAPA JA MENETELMÄT
 - 1.1 TULOSJOHTEINEN SUUNNITTELU
 - 1.2 RISKINHALLINTA JA SISÄISEN VALVONNAN STANDARDIT
 - 1.3 TOIMIVALTUUDET
 - 1.4 TOTEUTUKSEN LÄHESTYMISTAPA EIGE:SSÄ
- 2 TYÖOHJELMA VUOSIKSI 2010–2012
 - 2.1 TOIMINTA-ALA 1: INSTITUUTIN HALLINTORAKENNE
 - 2.1.1 Hallinnollisen ja taloudellisen riippumattomuuden varmistaminen
 - 2.1.2 EIGE:n hallintoelimet
 - 2.2 TOIMINTA-ALA 2: TUKI EU:N TOIMIELINTEN JA JÄSENVALTIOIDEN TUTKIMUKSEN JA POLITIIKAN SUUNNITTELULLE
 - 2.2.1 Luotettavien tietojen, tilastojen ja indikaattorien laatiminen
 - 2.2.2 Välineiden ja menetelmien kehittäminen tasa-arvon valtavirtaistamiseksi
 - 2.2.3 Parhaiden käytäntöjen keruu, dokumentointi ja levitys
 - 2.3 TOIMINTA-ALA 3: TEEMAT TAI PAINOPISTEET
 - 2.3.1 EU:n tasa-arvoa kuvaava indeksi
 - 2.4 TOIMINTA-ALA 4: VALISTUS, VERKOTTUMINEN JA VIESTINTÄ
 - 2.4.1 Alustava tiedotus instituutista EU:n kansalaisille ja eri kohderyhmille
 - 2.4.2 Luotettavien ja kattavien tietojen laatiminen
 - 2.4.3 Sukupuolistereotyyppien murtaminen
 - 2.5 TOIMINTA-ALA 5: VUOROPUHELU JA KUMPPANUUS
 - 2.5.1 Euroopan tasa-arvoverkoston perustaminen
 - 2.5.2 Sidosryhmät ja kumppanit
- 3 SEURANTA JA ARVIOINTI
 - 3.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA
 - 3.2 VUOSIKERTOMUS
 - 3.3 ARVIOINTI

1 TOTEUTUKSEN LÄHESTYMISTAPA JA MENETELMÄT

1.1 TULOSJOHTEINEN SUUNNITTELU

EIGE noudattaa toimintansa suunnittelussa, toteutuksessa, tilityksessä ja seurannassa tulosjohteista lähestymistapaa, joten myös tämä työohjelma perustuu yleisesti hyväksytyyn tulosohjausmenetelmään (Results-Based Management, RBM).

Käytännössä se tarkoittaa, että EIGE noudattaa työssään tulosketjua (vaikutus-tulokset-tuotokset-panokset). Yleistavoitteita viedään eteenpäin kullakin käytännön toiminta-alalla määritellyillä, mitattavissa olevilla keskipitkän aikavälin tuloksilla tai saavutuksilla. Ne tuotetaan (tai saavutetaan) tuotosten tai konkreettisessa toiminnassa tuotettujen välittömien suoritteiden sekä kullakin toiminta-alalla annettujen panosten avulla.

Edistymisen seurantaan varten kaikilla toimintatasoilla kehitetään indikaattoreita, joita varten tarvittavat perustiedot kerätään instituutin ensimmäisten toimintavuosien aikana. On tärkeää korostaa, että vaikutusindikaattorit laaditaan vasta sitten, kun on tehty ennakoarviointi, jossa kerätään tietoja yhteiskunnallisten ja ulkoisessa ympäristössä tapahtuneiden muutosten mittaamiseksi.

1.2 RISKINHALLINTA JA SISÄISEN VALVONNAN STANDARDIT

Ensimmäisinä toimintavuosinaan ja etenkin uutta henkilöstöä rekrytoitaessa EIGE analysoi mahdolliset sisäiset ja ulkoiset riskit, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan. Myöhemmässä vaiheessa sen on tarkoitus kehittää tehokkaan riskinhallinnan järjestelmä. Kehitetyt ratkaisut ja toimenpiteet sisällytetään sisäisen valvonnan standardeihin.

1.3 TOIMIVALTUUDET

Perustamisasetuksen³ mukaan instituutti suorittaa tehtävänsä yhteisön toimivaltuuksien puitteissa vuosiohjelmassaan asetettujen tavoitteiden ja painopistealueiden mukaisesti. Instituutin työohjelman on vastattava sukupuolten tasa-arvoa koskevia EU:n painopisteitä ja komission työohjelmaa, sen tilasto- ja tutkimustyö mukaan luettuina.

1.4 TOTEUTUKSEN LÄHESTYMISTAPA EIGE:SSÄ

1.4.1 Yhteinen osallistuminen tavoitteiden edistämiseen

Voidakseen vastata asetuksessa esitettyihin haasteisiin instituutti tarvitsee toimivan ja määrätietoisen organisaation, joka kykenee sopeutumaan joustavasti muuttuvaan ympäristöön. Instituutista tehtiin kahdesta osastosta koostuva, matala organisaatio, jotta toiminta olisi mahdollisimman tehokasta ja jotta edistettäisiin henkilöstön valmiuksien kehittämistä ja oppimista.

Hallinto-osaston tehtävänä on huolehtia instituutin sujuvasta varainhoidosta ja hallinnollisesta johtamisesta. Lisäksi se osallistuu tavoitteiden edistymisen seurantaan ja instituutin viestintään.

Operatiivinen osasto koostuu neljästä yksiköstä, joista kukin tukee omalla erikoisosaamisellaan toisten yksiköiden työtä ja edistää näin osaltaan yhteistä tuloksen tekemistä. Jokaista yksikköä johtaa mahdollisuuksien mukaan alan kokenut asiantuntija, joka koordinoi sen työtä ja osallistuu muutosten seurantaan.

³ Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta 20 päivänä joulukuuta 2006 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1922/2006,

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:FI:PDF>

Menetelmistä ja välineistä vastaava yksikkö avustaa muita yksiköitä työn pohjustukseksi tarvittavan konkreettisen näytön kokoamisessa ja toimittamisessa, tietojen tulkinnassa ja helppotajuisessa esittämisessä sekä tasa-arvonäkökulman valtavirtaistamiseksi tarvittavien välineiden ja käsikirjojen laatimisessa sisäiseen (EU:n eri virastot ja toimielimet) ja ulkoiseen (jäsenvaltiot, laitokset ja muut sidosryhmät) levitykseen.

Teemoista/painopisteistä vastaavan yksikön tehtävänä on työstää kulloinkin valitulla aihealueella erikseen valittavia kysymyksiä ja erityisongelmia. Aihealueet valitaan joko instituutin hallintoelinten päätöksellä tai sidosryhmien ehdotuksesta. Yksikkö tekee yhteistyötä muiden yksiköiden kanssa tulosten julkaisemiseksi, levittämiseksi ja esittelemiseksi loppukäyttäjille.

Viestinnästä ja tietoisuuden lisäämisestä vastaava yksikkö työskentelee yhdessä muiden yksiköiden kanssa ja avustaa niitä esille otettavien kysymysten ja viestien, kohderyhmien ja viestintäkanavien selvittämisessä. Se auttaa muita yksiköitä tuottamaan lehdistötiedotteita ja esittelymateriaalia verkkoon ja erilaisiin julkaisuihin sekä avustaa kampanjoiden suunnittelussa.

Verkottumisesta ja sidosryhmistä vastaava yksikkö käsittelee yhteistyössä muiden yksiköiden kanssa palautetta ja tietoja, suunnittelee ja järjestää eri aiheista pidettäviä seminaareja ja keskustelutilaisuuksia sekä luo kanavia tulosten, tutkimusten ja julkaisujen levittämistä varten.

1.4.2 Tiedonlevityksen sisällyttäminen kaikkeen toimintaan

Monien tasa-arvoalalla työskentelevien toimijoiden ja organisaatioiden kokemuksen mukaan paljon resursseja hukataan tekemällä päällekkäistä työtä tutkimuksessa, toimintamallien ja välineiden kehittämisessä ja tietojen ja tilastojen keruussa. Tähän on yleensä synnä puutteellinen tiedonlevitys tai se, ettei materiaalia ole toimitettu riittävän laajasti käyttäjien saataville. Yhteisten resurssien hyödyntämiseksi ja nykyisten tietoresurssien levityksen helpottamiseksi EIGE suunnittelee ja integroi kaikkeen toimintaansa toimenpiteitä, joilla varmistetaan tiedon ja tulosten sisäinen ja ulkoinen levitys.

1.4.3 Kuuleminen ja yhteistyö kaikkien sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa

Synergioiden edistämiseksi ja vaikutusten tehostamiseksi instituutti kuulee keskeisiä sidosryhmiä siitä, ovatko ne halukkaita osallistumaan tiettyyn toimintaan tai tapahtumaan tai järjestämään yhteisiä selvityksiä, tutkimusta tai muuta toimintaa. Tätä silmällä pitäen se järjestää säännöllisesti kokouksia esimerkiksi Euroopan parlamentin ja komission, erityisesti työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston, jäsenvaltioiden ja muiden organisaatioiden ja kumppanien, myös Euroopan neuvoston ja YK:n elinten ja organisaatioiden kanssa toimintasuunnitelman ajantasaistamiseksi ja tarkistamiseksi työohjelman mukaisesti.

Päällekkäisyyksien välttämiseksi ja resurssien parhaan mahdollisen käytön varmistamiseksi instituutti tekee mahdollisimman tiivistä yhteistyötä Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työturvallisuus- ja työterveysviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen ja Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa.

1.4.4 Kansallisten asiantuntijoiden määräaikainen siirto instituutin palvelukseen

Kun on kyse erityisen kiinnostavista aihealueista tai kun instituuttia pyydetään laatimaan tutkimuksia ja kehittämään menetelmiä työohjelman toiminta-alojen ulkopuolella, hallintoneuvosto voi antaa säännöksiä, joiden nojalla kansallisia asiantuntijoita voidaan siirtää määräaikaisesti jäsenvaltioista instituutin palvelukseen.

2 TYÖOHJELMA VUOSIKSI 2010–2012

Yleisten tavoitteidensa edistämiseksi instituutti organisoii työnsä valikoiduilla toiminta-aloilla ja pyrkii kullakin alalla tiettyihin keskipitkän aikavälin tuloksiin. Niiden saavuttamiseksi suunnitellaan konkreettisia ja välittömiä suoritteita (tuotokset), jotka esitetään instituutin vuotuisessa työohjelmassa. Kullekin toiminta-alalle ehdotetaan tiettyjä tulosindikaattoreita, jotka muodostavat viitekehyksen edistymisen tulevalle seurannalle ja arvioinnille.

Seuraavassa esitellään EIGE:n toiminnan osa-alueet sekä asetuksessa määrätyt tehtävät, joihin ne liittyvät.

2.1 TOIMINTA-ALA 1: INSTITUUTIN HALLINTORAKENNE

Toiminnan toivottu tulos tai keskipitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012):

Euroopan tasa-arvoinstituutti — tehokkaasti tasa-arvoa edistävä toimivaltainen EU:n elin

2.1.1 Taloudellisen ja hallinnollisen riippumattomuuden varmistaminen

Toiminnan tulos: EIGE:n toimiminen riippumattomana EU:n elimenä

Tähän osa-alueeseen sisältyvät työt on määrä saattaa päätökseen vuoteen 2012 mennessä, kun kaikki tarvittava henkilöstö on palkattu ja instituutti on kehittänyt täyden toimintakykynsä ja riippumattomuutensa edellyttämät hallinnolliset ja taloudelliset järjestelmät. Vuoden 2010 toisella neljänneksellä on tarkoitus teettää ennakoarviointi vankan perustan luomiseksi edistymisen seurannalle ja arvioinnille, ja väliarviointia on suunniteltu vuodeksi 2012.

EIGE:llä pitäisi olla vuoden 2012 loppuun mennessä valmiudet antaa käyttäjille ja yhteistyökumppaneille ammattimaista apua tasa-arvoasioissa.

Yksi EIGE:n perustamisprosessin tärkeistä virstanpylväistä on virallinen avajaistilaisuus, joka järjestetään toukokuun tai kesäkuussa 2010 päivänä, jona instituutti saavuttaa täyden hallinnollisen ja taloudellisen itsenäisyytensä.

Tulosindikaattorit: EIGE:n toiminnan virallinen avajaistilaisuus viimeistään vuoden 2010 toisella neljänneksellä; henkilöstösuunnitelman toteuttaminen vuoteen 2011 mennessä; asiakirjojen, tutkimusten ja julkaisujen lukumäärä; EIGE:n palvelujen kysynnän kasvu; ammattimaisesti käsiteltyjen pyyntöjen lukumäärä; pyydettyjen ja hoidettujen tehtävien lukumäärän kasvu.

2.1.2 EIGE:n hallintoelimet

Toiminnan tulos: tehokaiden ja toimivien hallintoelinten luominen instituutille

Hallintoneuvosto

Asetuksessa säädetään hallintoneuvostosta seuraavaa:

Hallintoneuvosto tekee instituutin toiminnan edellyttämät päätökset. Erityisesti se

- *hyväksyy vuosittaisen työohjelman ja kolmivuotisen keskipitkän aikavälin työohjelman;*
- *hyväksyy vuosikertomuksen, jossa erityisesti verrataan saavutettuja tuloksia vuotuisen työohjelman tavoitteisiin;*
- *käyttää johtajaan nähden kurinpitovaltaa ja nimittää tai erottaa hänet;*
- *hyväksyy instituutin vuosittaisen talousarvioesityksen ja lopullisen talousarvion.*

Hallintoneuvosto hyväksyy instituutin sisäiset säännöt johtajan laatiman ehdotuksen pohjalta ja komissiota kuultuaan.

Toimintaan kuuluu myös hallintoneuvoston ja asiantuntijaryhmän kokousten järjestäminen.

Jäsenvaltioiden tehtäväkierto on seuraavan kerran toukokuussa 2010, ja hallintoneuvosto aloittaa uuden toimikautensa valitsemalla itselleen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Keskipitkän aikavälin työohjelman

aikana hallintoneuvosto hyväksyy instituutin tärkeimmät asiakirjat, sen työohjelman, vuotuiset talousarviot, työjärjestyksen, henkilöstösääntöjen soveltamissäännöt sekä erinäisiä muita sääntöjä ja ohjeita.

Asiantuntijaryhmä

Asiantuntijaryhmän tehtävät määritellään asetuksessa seuraavasti:

- *Asiantuntijaryhmä avustaa johtajaa varmistettaessa, että instituutin toiminta on korkealuokkaista ja riippumatonta.*
- *Asiantuntijaryhmä muodostaa puitteet tasa-arvonäkökohtia koskevaa tietojenvaihtoa ja tietojen yhteen kokoamista varten. Se varmistaa, että instituutti ja jäsenvaltioiden toimivaltaiset elimet tekevät tiivistä yhteistyötä.*

Joulukuussa 2009 perustetun asiantuntijaryhmän kaksi ensimmäistä työryhmää aloittavat työnsä vuonna 2010. Asiantuntijaryhmä määrittää työmenetelmät ja keinot, joita se käyttää antaessaan neuvontaa tulevista tutkimusalueista, selvityksistä ja toteutettavuustutkimuksista. Samalla käynnistetään työt oikeiden kanavien määrittämiseksi kaikille jäsenvaltioille, työmarkkinaosapuolille ja muille yhteistyökumppaneille suunnattua tiedonlevitystä varten. Lisäksi päätetään, mitä toimintalinjaa asiantuntijaryhmä noudattaa osallistuessaan kampanjoihin, keskustelutilaisuuksiin ja seminaareihin keskipitkän aikavälin työohjelman toteutusaikana.

Tulosindikaattorit: uuden hallintoneuvoston toiminnan aloittaminen viimeistään vuoden 2010 toisella neljänneksellä; EIGE:n työjärjestys, vuotuinen työohjelma vuodeksi 2010, keskipitkän aikavälin työohjelma vuosiksi 2010–2012, jäljellä olevien henkilöstösääntöjen soveltamissäännösten antaminen vuoden 2010 loppuun mennessä; asiantuntijafoorumien jäsenistä koostuvien työryhmien perustaminen vuosien 2010–2011 kuluessa; alustavat ehdotukset tutkimusalueiksi vuoden 2011 puoliväliin mennessä.

2.2 TOIMINTA-ALA 2: TUKI EU:N TOIMIELINTEN JA JÄSENVALTIOIDEN TUTKIMUKSEN JA POLITIIKAN SUUNNITTELULLE

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012):

tehokkaiden menetelmien ja välineiden kehittäminen tasa-arvotyön edistämiseksi ja tasa-arvon valtavirtaistamiseksi kaikilla politiikan aloilla ja niiden käytännön toteutuksessa.

Naisten ja miesten tasa-arvoisuuden näkyvyys ei ole mahdollista ilman sukupuolittain eriytettyjä tietoja. Tiedot edellyttävät analyysia ja tulkintaa, ja lisäksi tietojen tarkasteluun vaikuttavat sukupuolten välisten suhteiden erityispiirteet eri kulttuureissa ja yhteiskunnissa. Toinen seikka, joka on otettava huomioon tietojen tarkastelussa, on naisten ja miesten tasa-arvon piiloesteet ja naisten tai miesten mahdollinen suora tai epäsuora syrjintä kaikilla elämänalueilla.

Politiikka ja sen toteutuksen menettelyt vaihtelevat jäsenvaltioittain. Sama koskee raportointi- ja tiedonkeruuprosesseja sellaisen konkreettisen näytön tuottamiseksi, josta voidaan tehdä johtopäätöksiä. Ei ole suinkaan helppo mitata, kuinka EU:n eri elimet ovat onnistuneet sisällyttämään tasa-arvonäkökulman politiikkaansa ja sen käytännön toteutukseen. Sen vuoksi käytännön välineitä ja menetelmiä on edelleen selkiytettävä ja parannettava.

Asetuksen mukaan EIGE:n on:

- *kerättävä, analysoitava ja levitettävä asiaankuuluvia objektiivisia, vertailukelpoisia ja luotettavia tietoja sukupuolten tasa-arvosta, mukaan luettuina jäsenvaltioiden, yhteisön toimielinten, tutkimuskeskusten, kansallisten tasa-arvoelinten, valtiosta riippumattomien järjestöjen, työmarkkinaosapuolten, asian kannalta merkityksellisten kolmansien maiden ja kansainvälisten järjestöjen sille tiedoksi antamat tutkimustulokset ja parhaat käytännöt, sekä ehdotettava aiheita lisätutkimusta varten;*
- *kehitettävä menetelmiä tietojen objektiivisuuden, vertailukelpoisuuden ja luotettavuuden parantamiseksi Euroopan tasolla vahvistamalla arviointiperusteita, joilla parannetaan tietojen yhtenäisyyttä, ja otettava tasa-arvokysymykset huomioon tietoja kerätessään.*

Tulosindikaattorit: nykyisen sukupuolittain eriytetyn datan ja tiedon luokittelu viimeistään vuoden 2011 kolmannella neljänneksellä; parhaiden käytäntöjen esittely viimeistään joulukuussa 2011; kahdenväliseen yhteistyöhön vuoden 2012 loppuun mennessä sitoutuneiden maiden lukumäärä.

2.2.1 Luotettavien tietojen, tilastojen ja indikaattorien laatiminen

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **objektiivisten, vertailukelpoisten ja luotettavien tietojen asettaminen saataville sukupuolten tilanteen analyysia ja tasa-arvotyötä varten**

Tällä toiminta-alalla kerätään, analysoidaan ja tulkitaan nykyisiä tietoja ja tilastoja. Siihen sisältyvät myös nykyisten indikaattorien ja tähän mennessä kerättyjen tietojen yhdenmukaistaminen, nykyisten indikaattorien parantaminen ja EU:n elinten ja muiden sidosryhmien tilastointivalmiuksien vahvistaminen uusilla osa-alueilla. Lisäksi sen tavoitteena on määrittää, miten nykyisiä indikaattoreita voitaisiin vielä kehittää, sekä edistää indikaattorien entistä järjestelmällisempää käyttöä jäsenvaltioissa ja muiden käyttäjien keskuudessa.

Instituutti pyrkii edistämään indikaattorien ja asiaan liittyvien tietojen hyödyntämistä ja varmistamaan, että tietoja ja tilastoja levitetään mahdollisimman laajasti kaikille käyttäjille. Tätä varten laaditaan ja julkaistaan julkaisuja parhaista käytännöistä, joita laitokset ja kansalaisjärjestöt noudattavat tietojen analyysissa, tulkinnassa ja keruussa.

Nykyisen datan ja tiedon hyödyntämiseksi ja sukupuolinäkökulman sisällyttämiseksi täysin uusiin tai vähemmän tunnettuihin tutkimusaloihin kehitetään yhteistyötä Eurostatin, kansallisten tilastokeskusten ja akateemisten tutkimuslaitosten kanssa.

EU:n puheenjohtajavaltiot Ruotsi ja Espanja, tietyt jäsenvaltiot ja eri kansalaisjärjestöt ovat korostaneet, että olisi tarpeen ryhtyä torjumaan sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa sekä kerätä ja levittää tietoja naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemisessä tehokkaiksi todetuista menetelmistä ja käytännöistä. EIGE:n työhön kuuluukin raportoida sukupuoleen perustuvan väkivallan torjunnan edistymisestä Pekingin toimintaohjelmaan ja CEDAW-yleissopimukseen⁴ liittyvässä työssä ja etenkin edistymisestä indikaattorien uudelleentarkastelussa tai uusien indikaattorien kehittämisessä. Neuvosto on pyytänyt komissiota laatimaan sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa koskevan poliittisen kehyksen (ks. edellä alaviite 2), jonka yhteydessä aloitetaan valmistelut naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksen perustamiseksi Eurooppaan. Osana tätä hanketta EIGE osallistuu

⁴ Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus.

naisiin kohdistuvaa väkivaltaa koskevien kattavien ja vertailukelpoisten tietojen keräämiseen, analysointiin ja levittämiseen sekä väkivallan ennaltaehkäisyyn ja uhrien suojelun parhaiden käytäntöjen keräämiseen ja vaihtoon. Menetelmien ja välineiden kehittäminen tietojen yhdenmukaistamiseksi helpottaa yhteisten arviointiperusteiden laatimista edistymisestä raportointia ja sen arviointia varten. Näin jäsenvaltioille voidaan tarjota uusinta saatavissa olevaa tutkimusta ja tietämystä tältä alalta.

Valmistelutyöt, kuten nykyisten tietojen ja tilastojen kokoaminen, aloitetaan vuonna 2010. Niihin sisältyy erityisesti teknisen avun antaminen neuvostolle Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanossa ja seurannassa sekä indikaattorien levittämisessä ja ajantasaistamisessa. EIGE aloittaa vuonna 2011 valmistelutyöt indikaattorien ehdottamiseksi kriittisiä ongelma-alueita varten.

Yhdeksälle Pekingin toimintaohjelmassa⁵ määritellylle kriittiselle ongelma-alueelle on jo olemassa indikaattorit. Kaikista indikaattoreista ei ole saatavilla tietoa, ja vaikka olisikin, niitä ei välttämättä levitetä ja analysoida kovin näkyvästi. Vuosien 2010–2012 kuluessa EIGE suunnittelee ja toteuttaa verkkosivustollaan toimintoja, jotka lisäävät indikaattorien hyödyllisyyttä ja niiden näkyvyyttä.

Nykyisiä indikaattoreita tarkastellaan uudelleen vuonna 2010, ja sen perusteella EIGE pystyy antamaan neuvoja indikaattorien ajantasaistamisesta ja parantamisesta.

Toisessa vaiheessa (vuodesta 2011 eteenpäin) instituutti osallistuu indikaattorien määrittämiseen liittyvään neuvoston työhön laatimalla raportteja ja tietoja niillä Pekingin toimintaohjelmassa määritellyillä ongelma-alueilla, joita neuvostossa on määrä tarkastella.

Ehdotettujen tehtävien puitteissa saatetaan perustaa instituutin asiantuntijaryhmän jäsenistä ja alan asiantuntijoista koostuva työryhmä avustamaan EIGE:tä tässä työssä.

EIGE tukee seuraavia puheenjohtajavaltioita avustamalla niitä indikaattorien kehittämisessä ja tietojen tuottamisessa esikuva-analyysejä varten.

Synergiaa haetaan Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työturvallisuus- ja työterveysviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen ja Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa.

Joidenkin organisaatioiden, kuten YK:n, OECD:n ja Maailmanpankin kanssa on lisäksi tarkoitus neuvotella yhteistyöstä tietojenvaihdossa, indikaattorien laadinnassa, analyysityössä ja tiedonlevityksessä. Samalla on tarkoitus luoda yhteyksiä alueellisiin ja paikallisiin viranomaisiin samoin kuin jäsenvaltioiden tasa-arvo- ja naisjärjestöihin niiden kiinnostuksen, nykyisten tietolähteiden ja kokemuksen selvittämiseksi.

Tietoja levitetään

- (i) instituutin yksiköiden välillä, jotta kukin niistä voisi hyödyntää tätä tietoa ja aineistoa työssään,
- (ii) komissiolle teknisen avun antamiseksi,
- (iii) talous- ja sosiaalikomitealle sekä alueiden komitealle,
- (iv) jäsenvaltioille ja toimivaltaisille kansallisille elimille
- (v) neuvostolle ja Euroopan parlamentille nykyisten tietoresurssien esittelemiseksi ja sukupuolittain eriytettyjen tietojen ja tilastojen, erityisesti Pekingin indikaattorien käytön edistämiseksi,
- (vi) muille yhteistyökumppaneille ja alueellisille/paikallisille viranomaisille niiden työn tukemiseksi ja tilastotietojen käytön edistämiseksi, sekä

⁵ Ks. indikaattorien luettelo ja linkit neuvoston päätelmiin ja raportteihin osoitteessa:
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

- (vii) kaikille muille käyttäjille vastaamalla heidän kysymyksiinsä ja tarjoamalla konkreettista ja luotettavaa aineistoa sukupuolten tasa-arvosta käytävien keskustelujen pohjaksi.

Tulosindikaattorit: yhteistyön alkaminen Eurostatin ja PO EMPL:n kanssa viimeistään vuoden 2010 toisella neljänneksellä; yhteistyön vakiintuminen kaikkien asiaan liittyvien tiede- ja tutkimuslaitosten ja tiedontuottajien kanssa vuoden 2012 loppuun mennessä; nykyisten sukupuolittain eriytettyjen tietojen ja datan luokittelu marraskuuhun 2011 mennessä; Pekingin indikaattorien työstämisen aloittaminen viimeistään vuonna 2010; parhaiden käytäntöjen julkaiseminen viimeistään vuonna 2012.

2.2.2 Välineiden ja menetelmien kehittäminen tasa-arvon valtavirtaistamiseksi

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **tehokaiden käytännön välineiden asettaminen käyttäjien saataville tasa-arvon valtavirtaistamisen tueksi**

Asetuksen mukaan EIGE:n on

- *kehitettävä, analysoitava, arvioitava ja levitettävä soveltuvia menetelmiä, jotta voidaan tukea tasa-arvonäkökohtan sisällyttämistä osaksi kaikkia yhteisön politiikkoja ja niihin perustuvia kansallisia politiikkoja sekä tasa-arvon valtavirtaistamista kaikissa yhteisön toimielimissä ja elimissä;*
- *tarjottava yhteisön toimielimille tietoa tasa-arvosta ja tasa-arvon valtavirtaistamisesta liittymisneuvotteluja käyvissä maissa ja ehdokasmaissa;*
- *tarjottava tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvää tietoa julkisille ja yksityisille organisaatioille.*

Tällä osa-alueella sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille tarjotaan teknistä apua keräämällä tietoa tehokkaista käytännöistä tasa-arvon valtavirtaistamisen välineiden käytössä, mukauttamalla nykyisiä menetelmiä erityistarpeisiin sekä tarvittaessa kehittämällä uusia valtavirtaistamisen menetelmiä ja lähestymistapoja. Työssä otetaan huomioon myös muiden toimijoiden, kuten kansainvälisten järjestöjen, esimerkiksi Euroopan neuvoston ja Euroopan kuntien ja alueiden neuvoston (CEMR), jäsenvaltioiden ja kolmansien maiden alue- ja paikallisviranomaisten kokemus ja resurssit. Lisäksi aiotaan koota ja työstää nais- tai etujärjestöjen tasa-arvonäkökohtan valtavirtaistamiseen kehittämiä ja käyttämiä menetelmiä.

Pyynnöstä instituutti avustaa puheenjohtajavaltioita tasa-arvon valtavirtaistamisessa Eurooppa 2020 -strategian toteutuksessa.

Edistymisen seurannan helpottamiseksi laaditaan erilaisia välineistöjä ja käsikirjoja, tarkistuslistoja ja ohjeita jaeltavaksi loppukäyttäjille. Tätä silmällä pitäen saatetaan valita joitakin tiettyjä aihealueita, joita tuodaan esille aivan erityisesti.

Työn tuloksista, resursseista ja kehitetyistä välineistä levitetään tietoja (i) sisäisesti instituutin henkilöstön valmiuksien lisäämiseksi ja heidän perehdyttämiseen välineiden käyttöön; (ii) EIGE:n hallintoelimille lähestymistavan lujittamiseksi; (iii) komissiolle ja jäsenvaltioille tasa-arvon tehokkaan valtavirtaistamisen edistämiseksi; (iv) muille sidosryhmille niiden työn tukemiseksi sekä (v) kaikille muille käyttäjille, jotka ovat kiinnostuneita parantamaan tasa-arvon valtavirtaistamista, kuten esimerkiksi liittymisestä neuvotteleville maille ja ehdokasmaille tai kolmansille maille.

Tulosindikaattorit: tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvien tarpeiden ja ongelmien sekä onnistuneiden valtavirtaistamisen mallien ja menetelmien inventointi vuoden 2011 kolmannen neljänneksen puoliväliin mennessä; parhaiden toimintamallien levityksen käynnistäminen vuoden 2011 loppuun mennessä;

valtavirtaistamista koskevien tietojen esittäminen puheenjohtajavaltioille vuoden 2011 puoliväliin mennessä; tietokannan perustaminen valtavirtaistamisessa käytetyistä lähestymistavoista vuoden 2012 loppuun mennessä; ensimmäisten aihekohtaisten välineistöjen ja käsikirjojen laatiminen vuoden 2012 loppuun mennessä.

2.2.3 Parhaiden käytäntöjen keruu, dokumentointi ja levitys

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **edellytysten luominen parhaiden käytäntöjen keruulle ja tehokkaalle levittämiselle**

Asetuksen mukaan EIGE:n on

- *toteutettava selvityksiä Euroopan tasa-arvotilanteesta;*
- *järjestettävä ad hoc -asiantuntijakokouksia instituutin tutkimustyön tueksi, rohkaistava tutkijoiden välistä tietojen vaihtoa ja edistettävä tasa-arvonäkökohtien sisällyttämistä heidän tutkimustyöhönsä;*
- *perustettava yleisölle avoin aineistokokoelma.*

Instituutti teettää tarvittavia tutkimuksia määrärahojensa puitteissa ja tekee komission ja muiden EU:n elinten kanssa yhteistyötä tasa-arvotutkimuksen alalla.

Asiaan liittyvän materiaalin ja tiedon levittämiseksi viritellään yhteistyötä Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätöön, Euroopan työturvallisuus- ja työterveysviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen ja Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa.

Vilnaan perustetaan parhaiden käytäntöjen dokumentointikeskus, ja instituuttiin laaditaan ja perustetaan sitä silmällä pitäen tietokanta ja sähköinen tietoresurssikeskus tai kirjasto, joka sisältää erityisesti tasa-arvoa käsittelevää asiakirjallisuutta ja esitteitä.

Tiedonlevitys on tärkeä osa tätä toimintaa. Sen vuoksi onkin tarpeen laatia strategia tuloksista ja kehitetyistä menetelmistä viestittämiseksi ja niiden levittämiseksi eri kohderyhmille ja loppukäyttäjille. Parhaiden käytäntöjen vaihto on onnistuneen tiedonlevityksen kannalta tärkeä toimintamalli, jota maiden viranomaisten on syytä pohtia. Osana tätä strategiaa dokumentointikeskus tarjoaa houkuttelevat aukioloajat ja järjestää erilaisia tapahtumia, kuten seminaareja tai keskustelutilaisuuksia vuorovaikutusta varten ja edistääkseen tehokkaimpien välineiden ja oppaiden käyttöä.

Tulosindikaattorit: tutkimustietokanta käyttäjien saataville viimeistään kesäkuussa 2012; yhteyksien luominen alan organisaatioihin ja tutkimuslaitoksiin vuoden 2011 loppuun mennessä; elektronisen tietoresurssikeskuksen saattaminen täysin toimintakykyiseksi vuoden 2011 loppuun mennessä; ensimmäisten tutkimusaiheiden valitseminen vuoteen 2011 mennessä; dokumentointikeskuksen kävijämäärä: 10 kävijää kuukaudessa vuonna 2011.

2.3 TOIMINTA-ALA 3: TEEMAT TAI PAINOPISTEET

Koska naisten ja miesten tasa-arvo on EU:n perussopimusten mukaan varmistettava kaikilla aloilla ja koska EU:n edellytetään pyrkivän poistamaan eriarvoisuutta miesten ja naisten välillä sekä edistämään aktiivisesti miesten ja naisten välistä tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan, instituutin on tärkeää aika ajoin valita jokin tietty aihealue perusteellisempaan ja monitahoisempaan tarkasteluun.

2.3.1 EU:N TASA-ARVOA KUVAAVA INDEKSI

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012):

Indeksin kehittäminen naisten ja miesten tasa-arvon arvioimiseksi jäsenvaltioissa

Naisten ja miesten tasa-arvo on vaikea ja monitahoinen kysymys, jonka edistymistä ei ole helppo mitata eikä arvioida. Nykyisten sukupuoleen perustuvien erojen tuntemus ja poliittinen tahto niiden poistamiseen vaihtelevat jäsenvaltioittain. Luotettavien, vertailukelpoisten ja yhdenmukaisten tietojen puuttuminen vaikeuttaa entisestään sukupuoleen perustuvien erojen määrittämistä ja sellaisten toimenpiteiden ja resurssien suunnittelua, joilla ehkäistään mahdollista syrjintää, syrjäytymistä ja naisten ja miesten yhtäläisten oikeuksien tietoista tai tiedostamatonta kiistämistä.

Jotta painopiste siirtyisi olojen yleisestä kehittämisestä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen, jäsenvaltioille on luotava yhteinen arviointi- ja pisteytysjärjestelmä, EU:n tasa-arvoa kuvaava indeksi.

Indeksin avulla voidaan määrittää tasa-arvon (tai eriarvoisuuden) laajuus jonakin tietyinä ajankohtana, havaita tasa-arvoisuuteen (tai eriarvoisuuden) vaikuttavia syitä, jotta voitaisiin ehdottaa eriarvoisuutta vähentäviä toimintalinjoja, sekä seurata ajallisesti näiden toimintalinjojen vaikutuksia.

EIGE aloittaa uuden indeksin laatimistyön vuonna 2010. Ensimmäisessä vaiheessa kartoitetaan nykyiset ja tulevat tietoresurssit sekä analysoidaan ja tarvittaessa muokataan nykyistä indeksiä.

Toisessa vaiheessa viimeistellään EU:n indeksi ja levitetään siitä tietoa (menetelmät, maakohtaiset tulokset ja tulkinta).

Tämän työn toinen tärkeä puoli on suunnitella indeksin säännöllinen päivitys tulevaisuudessa havaitsemalla yhdenmukaistetut tietolähteet ja/tai tilastoinnin puutteet.

Kaikki havainnot ja tulokset esitellään ja niistä jaetaan säännöllisesti tietoa EIGE:n hallintoneuvostolle, asiantuntijaryhmälle ja eri sidosryhmille, kuten Euroopan parlamentille, komissiolle ja jäsenvaltioille.

Tulosindikaattorit: kehyksen laatiminen indeksiä varten vuoden 2010 loppuun mennessä; menetelmät tietolähteiden ja tietojen yhtenäistämiseksi vuoden 2011 loppuun mennessä; ensimmäiset tulokset/julkaisut vuoden 2011 loppuun mennessä; tietojen säännöllinen levitys vuodesta 2012 lähtien.

2.4 TOIMINTA-ALA 4: VALISTUS, VERKOTTUMINEN JA VIESTINTÄ

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **Euroopan yhteiskunta, verkoston yhteistyökumppanit ja valikoidut kohderyhmät saadaan kannattamaan ja edistämään naisten ja miesten tasa-arvoa**

Valistuksella ei yleensä pyritä ainoastaan tulosten tai hyvien käytäntöjen levittämiseen, vaan myös yhteiskunnassa vallitsevien asenteiden muuttamiseen, sukupuolistereotyyppien murtamiseen ja sukupuoleen perustuvien erojen näkyväksi tekemiseen. Se on pitkä, aikaa vievä prosessi, jota on vaikea mitata. Oman haasteensa siihen tuovat jäsenvaltioiden väliset kulttuuri-, tausta- ja kielierot.

Myös verkottuminen on tehokas keino lisätä tietoisuutta ja tiivistää vuoropuhelua. Rajat ylittävä työ, kumppanuuksien luominen ja voimien yhdistäminen edunvalvonnassa ovat jo aikaa sitten lunastaneet paikkansa hyvinä ja tehokkaina onnistumisen strategioina.

Asetuksen mukaan instituutin on tällä alalla

- *levitettävä tietoa epätyypillisiä naisten ja miesten rooleja koskevista myönteisistä esimerkeistä kaikilla elämäntiloilla, esitettävä toteamuksensa ja tehtävä aloitteita, joilla pyritään levittämään tietoa ja jatkamaan toimintaa tällaisten menestystarinoiden pohjalta;*
- *järjestettävä Euroopan unionin kansalaisten tasa-arvoa koskevan tietoisuuden lisäämiseksi konferensseja, kampanjoita ja kokouksia Euroopan tasolla asiaan liittyvien sidosryhmien kanssa sekä toimitettava niiden tulokset ja päätelmät komissiolle.*

2.4.1 ALUSTAVA TIEDOTTAMINEN INSTITUUTISTA EU:N KANSALAISILLE JA ERI KOHDERYHMILLE

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **EU:n kansalaisten saaminen tietoisiksi instituutin olemassaolosta ja tehtävistä**

2.4.1.1 Viestintästrategian kehittäminen

Instituutti ryhtyy vuonna 2010 suunnittelemaan tehokasta lähestymistapaa kehittämällä pitkän aikavälin viestintästrategian, johon kuuluu valistus, verkottuminen sekä sidosryhmille ja käyttäjille suunnattu ulkoinen viestintä ja henkilöstölle suunnattu sisäinen viestintä.

Osana strategiaa perustetaan pilottiryhmiä ja suunnitellaan tiedonlevitystä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Suhteet Euroopan parlamenttiin ja Euroopan komissioon kuuluvat strategiaan sen tärkeänä osana.

Samalla kehitetään ja käytetään erilaisia viestintäkeinoja, kuten Internetin audiovisuaalista mediaa (sosiaaliset verkottumISRakenteet, kuten esilläolo YouTubessa) sekä dynaamista ja helppokäyttöistä verkkosivustoa, joka on avoin kaikille kansalaisille, tasa-arvoasiantuntijoille, opiskelijoille ja toimittajille. Saataville asetetaan hyödyllistä uudelleenkäytettävää aineistoa ja lehdistöpaketteja, jotka vahvistavat jo varhaisessa vaiheessa sitä kuvaa, jonka EIGE haluaa tuoda esille.

Lisäksi aletaan kehittää sisäisiä strategian osa-alueita. Tavoitteena on auttaa EIGE:n henkilöstöä suunnitellun toiminnan toteuttamisessa, levitettäväksi soveltuvien tietojen valinnassa, viestien muotoilemisessa ja oikeiden viestintäkanavien valinnassa.

Perustietojen puuttuessa tähän toimintaan on vaikea soveltaa mitään indikaattoreita, joten on hyvin tärkeää kerätä tarvittavat tiedot tulevaa seurantaa varten.

2.4.1.2 EIGE:n tunnusta koskeva eurooppalainen suunnittelukilpailu

Onnistuakseen luomaan itselleen vahvan julkisuuskuvan instituutti toteuttaa joitakin alustavia toimia, joilla lisätään tietoisuutta EIGE:stä tasa-arvoasioiden eurooppalaisena keskuksena. Sen on helpompi viedä työtään eteenpäin luotuaan pysyvät suhteet yhteistyökumppaneihinsa ja suureen yleisöön.

Ensimmäinen tietoisuutta lisäävä tapahtuma on kaikissa jäsenvaltioissa järjestettävä suunnittelukilpailu virallisen tunnuksen valitsemiseksi instituutille. Kilpailu ei ole suunnattu ammattimaisille suunnitteluyrityksille, vaan siihen voivat osallistua kaikki EU:n kansalaiset, erityisesti taiteilijat, opiskelijat ja nuoret. Se on avoin kaikille, jotka ovat innostuneita tasa-arvoasioista ja haluavat osallistua EIGE:n julkisuuskuvan luomiseen. Kilpailun tavoitteena on lisätä osallistujien ja suuren yleisön kiinnostusta tasa-arvokysymyksiin.

Suunnittelukilpailun on määrä alkaa vuoden 2010 alussa ja päättyä keväällä 2010. Kilpailun voittanut suunnittelija kutsutaan osallistumaan EIGE:n viralliseen avajaistilaisuuteen, jossa tunnus julkistetaan.

Instituutti pyrkii olemaan mahdollisimman usein läsnä ja esillä erilaisissa Euroopan unionin, jäsenvaltioiden ja muiden virastojen järjestämissä tapahtumissa.

Tulosindikaattorit: viestintästrategian kehittäminen vuoden 2010 loppuun mennessä; verkoston jäsenille tarkoitettujen yhteisten tapahtumien lukumäärä; onnistuneiden kampanjojen ja tapahtumien lukumäärä; verkkosivuston käyttäjämäärän kasvaminen; EIGE:n tunnuksen virallistaminen viimeistään vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä; tunnuksen suunnittelukilpailua koskevat lehdistötiedotteet kaikille jäsenvaltioille.

2.4.2 LUOTETTAVIEN JA KATTAVIEN TIETOJEN LAATIMINEN

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **Kattavien tietojen esittäminen sukupuolten tasa-arvosta ja EIGE:n työstä sidosryhmille ja yleisölle**

EIGE:n verkkosivuston kehittäminen

Osana tehokasta ja osallistavaa viestintää instituutin verkkosivuston peruskehys suunnitellaan palvelemaan juuri tiettyjen kohderyhmien etuja ja tarpeita. Siihen sisällytetään sähköinen mediahuone sekä erilaisia keskusteluryhmiä ja muita kanavia vuorovaikutukseen käyttäjien kanssa. Myöhemmässä vaiheessa on tarkoitus kehittää vielä edistyneempiä viestintämuotoja, kuten videoviestejä ja eri kansalaisjärjestöille ja/tai erityisille kohderyhmille suunnattua materiaalia, sekä avata foorumeja eri kysymyksistä käytävälle näkemysten vaihdolle ja keskustelulle. Lisäksi suunnitelmissa on luoda sivustolle linkkejä mahdollisiin tasa-arvokysymyksistä vastaaviin asiantuntija- ja tutkimuslähteisiin, kuten toimivaltaisiin kansallisiin viranomaisiin ja yliopistojen tutkimuslaitoksiin. Verkkosivuston rakenteen mukauttamiseksi ja käyttäjäystävällisyyden parantamiseksi EIGE:n viestintäyksikkö kerää säännöllisesti palautetta käyttäjiltä ja teettää käyttäjäkyselyn.

Tulosindikaattorit (2010–2012): sähköisen tiedotuslehden levikki vuoteen 2012 mennessä; asiakirjalatausten vuotuinen kokonaismäärä; RSS-syötteiden kuukausitilaaajien kuukausittainen kokonaismäärä; uutissivulta imuroitujen lehdistötiedotteiden vuotuinen kokonaismäärä; uutissivulle ladattujen lehdistötiedotteiden vuotuinen kokonaismäärä; sähköisen tietoresurssikeskuksen asettaminen käyttöön vuoteen 2011 mennessä.

2.4.3 SUKUPUOLISTEREOTYPIOIDEN MURTAMINEN

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **eurooppalaiset hyväksyvät sukupuoliroolien ja -identiteettien muutokset**

2.4.3.1 Resurssiryhmien perustaminen

Tällä osa-alueella on tavoitteena perustaa joitakin resurssiryhmiä parantamaan instituutin tietämystä vallitsevista sukupuolten tasa-arvoon liittyvistä käsityksistä.

Tähän toimintaan kuuluu lehtileikkeiden, lehdistötiedotteiden jne. mediaseuranta. Yhteiskuntaan vaikuttamiseksi, asenteiden muuttamiseksi, sukupuolistereotyyppien murtamiseksi ja roolimallien esille tuomiseksi muodostetaan keskipitkällä aikavälillä mielipidevaikuttajista ja vaikutusvaltaisista poliitikoista koostuvia ryhmiä.

Median kanssa tehtävän yhteistyön tehostamiseksi perustetaan vuoden 2010 aikana toimittajien ja media-/viestintäasiantuntijoiden ryhmä levittämään tietoa ja käynnistämään jäsenvaltioissa keskustelua tietyistä aiheista. Tämä lehdistön ja median asiantuntijoista koostuva ryhmä kokoontuu EIGE:n pyynnöstä (vuonna 2010) keskustellakseen tasa-arvon merkityksestä yhteiskunnassa ja tiedotusvälineissä. Se antaa pohdittavaksi neuvoja, joita instituutti käyttää myöhemmin ulkoisessa ja sisäisessä viestintätoiminnassaan. Ryhmä avustaa EIGE:tä ja sen viestintäyksikköä tiedon levittämisessä ja auttaa virittämään valittuihin aiheisiin liittyvää näkemystenvaihtoa jäsenvaltioissa.

Tehostaakseen työtä sukupuolistereotyyppien murtamiseksi EIGE aikoo myöhemmässä vaiheessa muodostaa toisen resurssiryhmän miesten ja naisten tasa-arvoa kannattavista miehistä. Ryhmä laatii tietoja ja aineistoa, jotka käsittelevät isän roolimallia sekä sukupuolelleen epätyypillisen uran valinnoita tai perinteisiä normeja ja

stereotyyppioita rikkovia miehiä, jotka voivat esimerkiksi vaikuttaa muihin yhteiskunnan jäseniin. Ryhmän laatimaa materiaalia hyödynnetään EIGE:n kampanjoissa ja tapahtumissa.

Myönteisen naiskuvan edistämiseksi keskipitkän aikavälin ohjelman aikana perustetaan vielä yksi resurssiryhmä, joka muodostuu naisjohtajista, esimerkiksi EU:n ja kansallisten instituutioiden johtohenkilöistä, menestyneistä ammattilaisista ja vapaaehtoisaktiiviteista. Näiden menestyksekkäiden johtajien elämäntarinoita ja henkilökuvia esitellään monenlaisessa tiedotusaineistossa ja instituutin verkkosivustolla, ja heitä kutsutaan esiintymään eri tapahtumiin.

2.4.3.2 Nuoriin kohdistetut toimet

Osana tietoisuutta lisäävää työtä EIGE kehittää EU:n laajuista toimintaa tiettyjen sukupuolistereotyyppien tunnistamiseksi ja murtamiseksi. Koska tehtävä on varsin monitahoinen varsinkin Euroopassa vallitsevien kulttuuristen, sosiaalisten ja uskonnollisten erojen takia, ensimmäisen keskipitkän aikavälin ohjelman ajaksi valitaan vain yksi kohderyhmä eli nuoret. Pysyvän muutoksen aikaansaamiseksi ja Euroopan maiden välisten erojen vertailemiseksi teetetään vuonna 2010 esitutkimus sukupuolirooleihin, etenkin nuorten miesten ja nuorten isien rooleihin, vaikuttavista kulttuuri- ja sosiaaliorneista ja -malleista. Tutkimuksessa nostetaan esille sukupuolistereotyyppien kielteiset vaikutukset kussakin jäsenvaltiossa ja Euroopan unionissa ja ehdotetaan kunkin maan tilanteeseen sopivia, hyviin käytäntöihin perustuvia konkreettisia toimenpiteitä stereotyyppien murtamiseksi. Tutkimuksessa keskitytään aluksi vain muutamiin maihin, ja vähitellen mukaan otetaan lisää jäsenvaltioita.

Kevään 2010 kuluessa perustetaan työryhmä tukemaan tämän työn suunnittelua ja seuranta.

Toiminta aloitetaan aivan pienimuotoisesti valitsemalla kahdesta pilottimaasta ryhmä nuoria, jotka toimivat tasa-arvoattaseoina kokeilujakson ajan. Osallistujat keräävät havaintoja naisten ja miesten rooleihin liittyvistä normeista ja malleista yhteiskunnassaan tekemällä haastatteluja ja/tai keräämällä kvantitatiivista palautetta paikallisesta elinympäristöstään.

Nuorten ryhmille järjestetään puolivuositain palautekokouksia, joissa he voivat vertailla havaintojaan. Kunkin vuoden päätteeksi EIGE järjestää konferenssin, jossa esitellään ryhmien havaintoja, tapaustutkimuksia ja kertomuksia sekä mahdollisia muutosehdotuksia. Julkisuuden henkilöitä (mielipidevaikuttajat) ja toimittajia kutsutaan tapaamaan nuoremman sukupolven edustajia ja esittämään näkemyksiään.

EIGE laatii havaintojen ja tulosten pohjalta tietoja ja tapaustutkimuksia, jotka esitellään nuorille verkon käyttäjille suunnatussa esitteessä, videoaineistossa ja sähköisissä julkaisuissa. Materiaalista laaditaan vielä kaikilla EU:n virallisilla kielillä julkaistava koulutusnäkökirja, jossa kohderyhmien monimuotoisuus (erityisesti monikulttuurisessa ympäristössä elävät nuoret) on otettu asianmukaisesti huomioon.

Toimintaa jatketaan lisäämällä osallistuvien jäsenvaltioiden lukumäärää ja kutsumalla pilottimaiden tasa-arvoattaseoita tiedotus- ja koulutustilaisuuksiin.

Tulosindikaattorit: toimittajista ja media-/viestintäasiantuntijoista koostuvan erityistyöryhmän perustaminen viimeistään vuoden 2010 toisella neljänneksellä; ensimmäiset kaksi tai kolme viiteryhmää toiminnassa viimeistään vuoden 2012 puolivälissä; kulttuuri- ja sosiaaliorneja ja -malleja käsittelevän tutkimuksen aloittaminen viimeistään vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä; seuraavia jäsenvaltioita koskevan tutkimuksen tekeminen viimeistään vuoden 2011 lopussa ja vuonna 2012; ensimmäisten pilottiryhmien yksilöinti viimeistään vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä; osallistujamäärän kasvattaminen kuuteen maahan vuoden 2012 loppuun mennessä; ensimmäiset sukupuolistereotyyppioita käsittelevät julkaisut ja muut tuotteet vuoden 2011 loppuun mennessä; kolme konferenssia; tiedonlevityksen käynnistäminen vuoden 2011 loppuun mennessä.

2.5. TOIMINTA-ALA 5: VUOROPUHELU JA KUMPPANUUS

EU:ssa tehdään tasa-arvon alalla paljon päällekkäistä työtä, ja monet aloitteet jäävät huomaamatta, innovatiiviset lähestymistavat hyödyntämättä ja lupaavat menetelmät ja tutkimustulokset julkistamatta tai vaille tukea vain siksi, ettei ole olemassa koneistoa, joka huolehtisi keskitetysti tietojen koordinoinnista ja esittämisestä sidosryhmille.

Instituutin tehtävänä on saada kaikki mahdolliset sidosryhmät ja kumppanit mukaan toimintaan, luoda asianmukainen ympäristö kokemusten vaihdolle sekä tukea ja edistää pyrkimyksiä sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseksi.

Asetuksen mukaan instituutin on

- *kehitettävä vuoropuhelua ja yhteistyötä valtiosta riippumattomien järjestöjen ja tasa-arvoelinten, korkeakoulujen ja asiantuntijoiden, tutkimuskeskusten, työmarkkinaosapuolten sekä muiden kansallisella ja Euroopan tasolla aktiivisesti tasa-arvoa edistävien toimijoiden kanssa;*
- *perustettava tehokkuuden edistämiseksi sähköinen Euroopan tasa-arvoverkosto näiden jäsenvaltioissa olevien elinten ja asiantuntijoiden kanssa.*

Tällä toiminta-alalla keskitytään toimivan yhteistyön käynnistämiseen eri sidosryhmien kanssa monilla tasoilla.

2.5.1 EUROOPAN TASA-ARVOVERKOSTON PERUSTAMINEN

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus (vuosina 2010–2012): **Verkosto osaamisen ja kokemusten vaihtoon**

Asetuksen mukaan instituutin on

- *perustettava Euroopan tasa-arvoverkosto, johon kuuluvat sukupuolten tasa-arvoasioita ja tasa-arvon valtavirtaistamista käsittelevät keskuskeskukset, elimet, järjestöt ja asiantuntijat, ja sovitettava yhteen sen toiminta, jotta voidaan tukea ja edistää tutkimusta, varmistaa käytettävissä olevien resurssien paras mahdollinen käyttö ja edistää tietojen vaihtoa ja levittämistä.*

Tällä osa-alueella toimenpiteisiin sisältyy toteutettavuustutkimus sellaisista tehokkaista sähköisistä verkoista, joiden varaan verkottumismenetelmiä voitaisiin suunnitella.

Kesäkuun 2011 loppuun mennessä on tarkoitus perustaa erityistyöryhmä valmistelemaan käyttökelpoisen ja tehokkaan verkon suunnittelua. Sen kokoonpanossa otetaan huomioon nykyisten verkostojen ja kansalaisjärjestöjen intressit ja tietämys. Erityistyöryhmä avustaa EIGE:tä tarvittavien yhteyksien ja kanavien luomisessa asianomaisiin organisaatioihin ja elimiin sekä auttaa tietojen keruun ja yhdistämisen menetelmien laatimisessa. Samalla määritetään tällaisen verkoston jäsenyyden tuottama lisäarvo ja suunnitellaan sille uusia käyttömuotoja.

Työhön kuuluu myös menetelmien laatiminen verkoston ja sen yhteistyökumppanien hyödyntämiseksi niin, että sen kautta voidaan tehokkaasti levittää hyödyllistä tietoa.

Tulosindikaattorit: toteutettavuustutkimuksen käynnistäminen tehokkaista sähköisistä verkoista vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; alustavan luettelon laatiminen mahdollisista verkoston jäsenistä vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä; verkostolle asetettavien tehtävien määrittely ja toimintasääntöjen laatiminen viimeistään vuoden 2011 toisella neljänneksellä; tietoteknisten työkalujen peruskehityksen luominen sähköiseen verkkoon viimeistään vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä; tietojenvaihtoon tarvittavan tietoteknisen ympäristön saattaminen toimintakuntoon vuoden 2011 loppuun mennessä.

2.5.2 SIDOSRYHMÄT JA KUMPPANIT

Toiminnan tulos tai pitkän aikavälin vaikutus tällä osa-alueella (vuosina 2010–2012): **vahvojen kumppanuussuhteiden luominen eri puolille Eurooppaa**

Instituutti luo suhteet keskeisiin sidosryhmiinsä tulevaa vuoropuhelua ja verkostoitumista varten. Se perustaa vuoden 2010 loppuun mennessä työryhmän, jonka tehtävänä on tehostaa tietämyksen yhdistämistä ja tasa-arvon edistämistä.

Yhteistyöstä, mahdollisista yhteistoimista, tapahtumista ja muusta toiminnasta sovitaan yhdessä (i) uuden Euroopan parlamentin ja sen valiokuntien, (ii) Euroopan komission, erityisesti työllisyyden PO:n, (iii) jäsenvaltioiden ja alan kansallisten elinten, (iv) yliopistojen ja tutkimuslaitosten, (v) jäsenvaltioiden ja kolmansien maiden alue- ja paikallisviranomaisten, (vi) tasa-arvo- ja naisjärjestöjen, (vii) työmarkkinaosapuolten, (viii) toimivaltaisten EU:n virastojen, (ix) tasa-arvon alalla toimivien kansainvälisten organisaatioiden ja (x) muiden asiasta kiinnostuneiden sidosryhmien kanssa. Lisäksi päätetään yhteistyötavoista ja parhaiden käytäntöjen vaihdosta muiden EU:n elinten kanssa.

EIGE laatii elektronisen tietolehden säännöllistä tiedotusta ja tärkeiden tietojen levittämistä varten ja jakaa sitä kaikille sidosryhmille ja kumppaneille. Tietolehti on määrä suunnitella vuoden 2010 loppuun mennessä, ja sitä julkaistaan säännöllisesti keskipitkän aikavälin työohjelman toteutuksen aikana.

Tulosindikaattorit: sidosryhmiä koordinoivan työryhmän perustaminen viimeistään vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä; säännölliset yhteiset seminaarit naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa käsittelevän valiokunnan kanssa; yhteistyöpöytäkirja tai muu yhteistyö vähintään viiden keskeisen organisaation kanssa vuoden 2011 loppuun mennessä; sähköisen tietolehden lähettäminen kumppaneille ja sidosryhmille vuodesta 2010 lähtien.

3 SEURANTA JA ARVIOINTI

Seurannan tavoitteena on hankkia tietoa politiikalle tai ohjelmalle asetettujen tavoitteiden ja tulosten tilanteesta jonakin tiettyinä ajankohtana (ja jollakin tietyllä aikavälillä). Se on osa toteutusprosessia, ja siitä vastaa EIGE:n henkilöstö yhdessä suunniteltuun toimintaan osallistuvien kanssa.

Arvioinnissa taas tarkastellaan toteutusta hieman laajemmasta näkökulmasta selvittämällä, onko tavoitteen tai tavoitellun tuloksen saavuttamisessa edistytty tai onko seurantajärjestelmässä esille tulleille muutoksille jokin muu selitys.

3.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA

Instituutilla on tulosperusteinen seurantajärjestelmä, jossa se kerää ja analysoi tietoja työohjelman toteutuksen edistymisestä ja mittaa edistymistä vertaamalla tosiasiallisia saavutuksia (tulokset ja tuotokset) odotettuihin saavutuksiin ja tavoitteisiin. Perusdatan ja -tietojen kerääminen seurantaa varten on aloitettava heti instituutin aloitettua toimintansa. Lisäksi laaditaan seurantaindikaattoreita ja -tavoitteita, jotka antavat

johdolle ja keskeisille sidosryhmille osviittaa siitä, miten toteutus on edistynyt, missä määrin tavoitteita on saavutettu ja kuinka suuri osuus määrärahoista on käytetty. Kuten työohjelmassa mainitaan, joillakin aloilla, kuten valistuksessa ja viestinnässä, tarvitaan kunnolliset perustiedot, ennen kuin odotettuja muutoksia voidaan alkaa seurata.

Seurannan tavoitteena on tarkistaa, päästäänkö toimintoihin varatuilla resursseilla toivottuihin tuotoksiin ja tuloksiin, mukauttaa suoritusindikaattoreita sekä raportoida mahdollisista vaikeuksista tai ongelmista.

Kumpikin yksikkö kehittää oman tulosperusteisen seurantajärjestelmänsä ja yhdistää ne yhtenäiseksi seurantasuunnitelmaksi, jota hyödynnetään sisäisissä valvontastandardeissa.

Käyttäjien ja sidosryhmien palautetta seurataan sen arvioimiseksi, ovatko instituutin toiminta ja toimenpiteet valikoitujen kohderyhmien tai vertailuryhmien kannalta tarkoituksenmukaisia.

3.2 Vuosikertomus

EIGE laatii aina vuoden lopussa vuosikertomuksen, jossa esitellään vuoden aikana saavutetut välittömät aikaansaannokset (tuotokset). Niitä verrataan tulos- ja tuotostavoitteisiin ja ne mitataan ennalta määriteltyjen indikaattorien avulla. Vuosikertomus toimitetaan hallintoneuvoston hyväksyttäväksi ennen sen esittämistä asianomaisille viranomaisille.

3.3 Arviointi

Tulosperusteisen arvioinnin tarkoituksena on arvioida suunniteltua, käynnissä olevaa tai jo päättynyttä toimintaa sen tarkoituksenmukaisuuden, tehokkuuden, vaikuttavuuden, vaikutusten ja kannattavuuden määrittämiseksi. Arvioinnissa analysoidaan, miksi tavoitellut tulokset ovat toteutuneet tai jääneet toteutumatta, tarkastellaan toteutusprosesseja, selvitetään toimenpiteiden tahattomat seuraukset, eritellään, mitä on opittu, tuodaan esille saavutuksia ja annetaan parannusehdotuksia.

Asetuksessa säädetään seuraavaa:

Instituutti teettää viimeistään 18 päivänä tammikuuta 2010 toimintansa tuloksia koskevan riippumattoman ulkoisen arvioinnin hallintoneuvoston yhdessä komission kanssa antamien suuntaviivojen perusteella. Arvioinnissa tarkastellaan instituutin vaikutusta sukupuolten tasa-arvon edistämiseen ja analysoidaan synergivaikutuksia. Siinä käsitellään erityisesti mahdollista tarvetta muuttaa tai laajentaa instituutin tehtäviä sekä tällaisten muutosten taloudellisia vaikutuksia. Arvioinnissa tarkastellaan myös hallintorakenteen tarkoituksenmukaisuutta instituutin tehtävien suorittamisen kannalta. Arvioinnissa otetaan huomioon eri sidosryhmien näkemykset sekä yhteisön että kansallisella tasolla.

Koska toimintojen käynnistäminen on viivästynyt ja indikaattorien ja tavoitteiden määrittelyyn tarvittavat perustiedot puuttuvat, ennakoarviointi on päätetty toimittaa vuoden 2010 toisella neljänneksellä ja väliarviointi vuonna 2012.