

EVROPSKÝ INSTITUT PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

**EIGE**

**Střednědobý pracovní program (2010–2012)**

Přijato 29. dubna 2010  
Konečná verze

---

# ÚVOD

Evropský institut pro rovnost žen a mužů byl vytvořen nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů. Celkové cíle nebo dlouhodobé dopady práce institutu EIGE (úroveň dopadu cílů) jsou v nařízení vymezeny takto:

*Přispívat k prosazování rovnosti žen a mužů a posilovat je, včetně začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik Společenství a do vnitrostátních politik, jež z nich vycházejí, bojovat proti diskriminaci na základě pohlaví a zvyšovat informovanost občanů EU o těchto otázkách.*

## VÝZVY PRO NADCHÁZEJÍCÍ ROKY

### Obnovený Evropský parlament a Evropská komise

Obnovení Evropského parlamentu v roce 2009 a Evropské komise v roce 2010 bude pro práci institutu vzhledem k možnému stanovení nových priorit v oblasti rovnosti žen a mužů znamenat nové úkoly. Toto obnovení však může na druhé straně představovat vynikající příležitost pro vytvoření úzké spolupráce s novými poslanci Evropského parlamentu, členy Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví a dalších příslušných výborů a pracovních skupin.

Na práci institutu EIGE bude mít také dopad nová Komise, její postoje a ambice týkající se otázek rovnosti žen a mužů. Priority druhé Barrosovy Komise představené jejím předsedou, panem J. M. Barrosem, budou zohledněny při plánování střednědobých a ročních pracovních programů.

Zahrnutí otázek rovnosti žen a mužů do působnosti nové komisařky pro spravedlnost, svobodu a bezpečnost bude skutečnou příležitostí pro budoucnost. V této souvislosti bude záležet především na vývoji odhodlání a priorit komisařky a jejího kabinetu.

### Lisabonská smlouva

Politický a praktický dopad Lisabonské smlouvy na politiky rovnosti žen a mužů a praktické provádění práce v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména pokud se týká zaměstnanosti a sociální soudržnosti i zapojení různých zainteresovaných subjektů, budou představovat důležité faktory ovlivňující budoucí priority a práci institutu EIGE.

### Finanční a hospodářská krize

Jak bylo uvedeno ve zprávě, kterou zveřejnila Komise v roce 2009<sup>1</sup>: „Některá opatření k zajištění rovnosti žen a mužů byla zrušena nebo opožděna a možné budoucí škrtky ve veřejných rozpočtech mohou mít negativní dopad na zaměstnanost žen a na prosazování rovnosti žen a mužů. Politické reakce na hospodářský pokles představují příležitost, jakož i možnou hrozbu pro zaměstnanost žen a rovnost žen a mužů. Existuje nebezpečí, že současný pokles zpozdí pokrok, či jej dokonce zvrátí, což bude mít dlouhodobější důsledky pro udržitelnost hospodářství a systémy sociální ochrany, sociální začlenění a demografii.“

Dopad recese na rovnost žen a mužů bude vyžadovat další opatření pro řešení rozdílů mezi ženami a muži, zejména v oblastech zaměstnanosti, neplacené práce a sociálních otázek. Institut EIGE vyvine úsilí, aby

---

<sup>1</sup> Zpráva Komise Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Rovnost žen a mužů — 2010 (SEC (2009) 1706).

napomohl následujícím předsednictvím při tvorbě a zahajování udržitelných strategií pro sociální Evropu a hospodářský růst.

### Nová strategie Evropské komise pro rovnost žen a mužů pro období 2011–2015

Uprostřed roku 2010 bude zahájena nová strategie Komise pro rovnost žen a mužů. Naváže na zkušenosti získané z předchozího Plánu pro dosažení rovnosti žen a mužů (2006–2010) a stanoví prioritní oblasti pro opatření a související činnosti. Navrhne konkrétní změny ke zlepšení správy v oblasti rovnosti žen a mužů a také monitorovací nástroje ke sledování dosaženého pokroku. Stejně jako předchozí plán, také tato střednědobá strategie bude zahrnovat konkrétní opatření na podporu rovnosti a bude posilovat přístup začleňování hlediska rovnosti žen a mužů s cílem zahrnout veškeré oblasti činností a politik Komise. Vzhledem ke skutečnosti, že práce institutu EIGE by měla doplňovat práci Komise (poskytováním technické podpory a pomoci v oblastech stanovených v nařízení), koordinace s generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti a jeho ředitelstvím pro otázky pohlaví napomůže určit oblasti, které vyžadují příspěví a zapojení institutu EIGE. Otázka vymýcení násilí na ženách v Evropské unii, která byla zdůrazněna v závěrech Rady ze dne 5. března 2010<sup>2</sup>, dále významně rozšíří úlohu institutu EIGE v rámci jeho pomoci Evropské komisi a členským státům při vedení aktivnějšího boje proti násilí na základě pohlaví, a sice prostřednictvím shromažďování, analýzy a šíření dostupných informací o násilí na ženách. Institut EIGE také bude podporovat předsednictví v činnostech navazujících na strategii, včetně obnovy Evropského paktu pro rovnost žen a mužů.

### PRIORITNÍ OBLASTI ČINNOSTI PRO OBDOBÍ 2010–2012

V průběhu let 2010–2012 se práce institutu zaměří na zajištění urychleného dokončení fáze zřízení agentury a na zahájení jejího rozsáhlého programu operačních činností.

Nejdříve bude hlavní část úsilí věnována dokončení **administrativní a provozní organizace institutu**. Kromě dokončení plánu personálního obsazení a vytvoření všech klíčových dokumentů institutu EIGE tyto činnosti přispějí k co nejrychlejšímu zavedení podmínek pro administrativní a finanční nezávislost. Práce týkající se **orgánů institutu EIGE** zajistí obnovu funkčního období správní rady a vytvoří fungující pracovní postupy pro jeho první odborný sbor.

Druhou prioritní oblastí činností střednědobého období bude **podpora výzkumné a politické práce orgánů EU a členských států**. Za účelem vytvoření dokumentačních zdrojů přístupných pro veřejnost je nutné vyvinout značné úsilí. Dostupnost stávajících statistik, údajů a informací, funkčních modelů a přístupů k začleňování hlediska rovnosti žen a mužů používaných různými institucemi EU, členskými státy, místními, regionálními a mezinárodními organizacemi bude představovat pevný základ pro budoucí podporu a pomoc v této oblasti. Dalším širokým okruhem činností, jimž se bude institut věnovat počínaje rokem 2010, bude poskytování podpory předsednictvím EU v rámci vývoje ukazatelů ve zbývajících oblastech pomoci pekingských ukazatelů, vyhodnocování stávajících ukazatelů a využívání dostupných informací.

**Tematické nebo prioritní oblasti** se jako třetí prioritní oblast činností bude soustřeďovat na koncept indexu EU pro rovné postavení žen a mužů, který bude analyzovat rozdíly mezi ženami a muži a poskytne členským státům nástroj pro podporu práce zaměřené na rovnost žen a mužů.

**Zvyšování informovanosti, budování sítí a komunikace** bude představovat čtvrtou prioritní oblast činností, jejímž cílem bude zviditelnit práci týkající se rovnosti žen a mužů a která vytvoří poptávku po rovnosti žen a mužů na různých úrovních. Za účelem odstranění zažitých představ o úlohách žen a mužů u obou pohlaví budou vytvořeny referenční skupiny novinářů a mediálních odborníků, žen ve vedoucích pozicích, mužů v pozicích lobbistů a tvůrců mínění a bude vyvinuta vnější komunikační strategie institutu EIGE, a to pro muže i ženy.

---

<sup>2</sup> Rada Evropské unie, závěry Rady 6585/10, Brusel, 22. února 2010.

Nejdříve se činnosti v této oblasti zaměří na mladší generaci a na odstraňování zažitých představ o úlohách žen a mužů u obou pohlaví, což je další prioritou plánu Komise pro dosažení rovnosti žen a mužů a prioritou dalších předsednictví.

**Dialog a partnerství** přispěje k tomu, aby se institut etabloval jako efektivní a profesionální činitel v oblasti rovnosti žen a mužů. V průběhu let 2010–2012 budou zahájeny činnosti zaměřené na rozvoj sítí a forem spolupráce s hlavními zainteresovanými subjekty s cílem předejít duplicitě a dosáhnout synergických účinků. Činnosti v této oblasti podpoří vytvoření Evropské sítě pro rovnost žen a mužů.

# OBSAH

- 1 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP A METODY
  - 1.1 PLÁNOVÁNÍ OPATŘENÍ NA ZÁKLADĚ VÝSLEDKŮ
  - 1.2 ŘÍZENÍ RIZIK A STANDARDY VNITŘNÍ KONTROLY
  - 1.3 OBLASTI PŮSOBNOSTI
  - 1.4 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP V INSTITUTU EIGE
- 2 PRACOVNÍ PROGRAM NA OBDOBÍ 2010–2012
  - 2.1 PRIORITY OBLAST 1: INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ INSTITUTU
    - 2.1.1 Zajištění administrativní a finanční nezávislosti
    - 2.1.2 Orgány institutu EIGE
  - 2.2 PRIORITY OBLAST 2: PODPORA VÝZKUMU A POLITICKÉ ČINNOST ORGÁNŮ EU A ČLENSKÝCH STÁTŮ
    - 2.2.1 Vytváření spolehlivých údajů, statistik a ukazatelů
    - 2.2.2 Rozvoj nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů
    - 2.2.3 Shromažďování, dokumentace a šíření osvědčených postupů
  - 2.3 PRIORITY OBLAST 3: TEMATICKÉ NEBO PRIORITY OBLASTI
    - 2.3.1 INDEX EU PRO ROVNÉ POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ
  - 2.4 PRIORITY OBLAST 4: ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, BUDOVÁNÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE
    - 2.4.1 Úvodní informace o institutu pro občany EU a různé cílové skupiny
    - 2.4.2 Vytváření spolehlivých a ucelených informací
    - 2.4.3 Odstraňování zažitých představ o úlohách žen a mužů
  - 2.5 PRIORITY OBLAST 5: DIALOG A PARTNERSTVÍ
    - 2.5.1 Zřízení Evropské sítě pro rovnost žen a mužů
    - 2.5.2 Zainteresané subjekty a partneři
- 3 SLEDOVÁNÍ A HODNOCENÍ
  - 3.1 SLEDOVÁNÍ PROVÁDĚNÍ
  - 3.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA
  - 3.3 HODNOCENÍ

# 1 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP A METODY

## 1.1 PLÁNOVÁNÍ OPATŘENÍ NA ZÁKLADĚ VÝSLEDKŮ

Pracovní program vychází z všeobecně přijímané metody řízení na základě výsledků (RBM), která postupuje podle zásady přístupu k plánování, provádění, dokládání a sledování založeného na výsledcích.

V praxi bude tento program základem pro činnosti v rámci řetězu výsledků (dopad – výsledky – výstup – vstup). To konkrétně znamená, že specifické a konkrétní oblasti činnosti ze střednědobého pohledu přinesou měřitelné výstupy nebo výkony a přispějí tak k dosažení celkových cílů. Budou zajištěny (nebo jich bude dosaženo) na základě výstupů nebo okamžitých výsledků konkrétních činností a vstupů uplatňovaných v rámci specifických oblastí práce.

Za účelem sledování pokroku budou vytvořeny ukazatele na všech úrovních, pro které budou stanoveny výchozí údaje v průběhu prvního roku činnosti. Je důležité zdůraznit, že ukazatele na úrovni dopadů budou vytvořeny až na základě hodnocení ex-ante, při kterém budou shromážděny informace pro měření změn ve společnosti a ve vnějším prostředí.

## 1.2 ŘÍZENÍ RIZIK A STANDARDY VNITŘNÍ KONTROLY

V průběhu prvních několika let činnosti a zvláště pak při náboru nových zaměstnanců bude institut EIGE analyzovat veškerá vnitřní i vnější rizika, která by mohla mít dopad na jeho činnosti. Později vytvoří systém efektivního řízení rizik. Řešení a opatření budou začleněna do standardů vnitřní kontroly.

## 1.3 OBLASTI PŮSOBNOSTI

V souladu s nařízením<sup>3</sup> musí institut provádět své úkoly v rámci oblastí působnosti EU s ohledem na přijaté cíle a stanovené prioritní oblasti v jeho ročním programu. Pracovní program institutu musí být v souladu s prioritami EU v oblasti rovnosti žen a mužů a s pracovním programem Komise, včetně jeho statistické a výzkumné práce.

## 1.4 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP V INSTITUTU EIGE

### 1.4.1 Společné přispění k dosažení cílů

Aby bylo možné splnit výzvy stanovené v nařízení, institut musí mít dobře strukturovanou a přesně zaměřenou organizaci, která je vysoce pružná a citlivá k měnícímu se prostředí. Pro optimalizaci její operační efektivity a podporu rozvoje vnitřní způsobilosti a učení se předpokládá plochá organizace sestávající ze dvou útvarů.

*Administrativní útvar*, který zajistí zejména plynulý finanční a administrativní chod institutu, se také účastní procesu sledování dosahování cílů a bude zapojen do komunikačních činností institutu.

*Operační útvar* budou tvořit čtyři týmy, které se budou vzájemně podporovat na základě speciální působnosti každého týmu a budou tak přispívat ke společnému výsledku. Pokud to bude možné, bude stát v čele každého týmu vedoucí odborník, který bude koordinovat práci týmu a bude zapojen do sledování změn.

*Tým metod a nástrojů* bude pomáhat jiným týmům při získávání a poskytování ověřených důkazů, které budou použity jako základ činností, při výkladu informací a jejich předkládání uživatelsky přívětivým způsobem a při vytváření sad nástrojů a příruček pro začleňování hlediska rovnosti žen a mužů pro další šíření, a to uvnitř, mezi

---

<sup>3</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů,

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32006R1922:CS:NOT>.

různými útvary a orgány EU, a vně, mezi členskými státy, agenturami a dalšími příslušnými zainteresovanými subjekty.

*Tým pro tematické/prioritní oblasti* bude pracovat s otázkami a specifickými problémy vybraných oblastí, o kterých rozhodují buď orgány institutu, nebo které vyžadují zainteresované subjekty. Tento tým bude také spolupracovat s dalšími týmy při zveřejňování, šíření a předkládání zjištění koncovým uživatelům.

*Tým pro komunikaci a zvyšování informovanosti* bude pracovat s ostatními týmy a bude jim pomáhat při určování otázek a zpráv, které bude třeba sdělit, cílových skupin a komunikačních kanálů. Bude pomáhat dalším týmům při vytváření tiskových zpráv a prezentačních materiálů pro internetové stránky a publikace a dále při plánování kampaní.

*Tým pro budování sítí a zainteresované subjekty* bude spolupracovat s ostatními týmy v oblasti zpracování zpětné vazby a informací, plánování a pořádání seminářů a kulatých stolů o specifických otázkách a vytváření kanálů pro šíření zjištění, výsledků výzkumu a publikací.

#### 1.4.2 Šíření informací začleněné do všech činností

Zkušenosti získané velkým množstvím aktérů a organizací pracujících v oblasti rovnosti žen a mužů svědčí o tom, že z důvodů duplicity výzkumu, tvorby modelů a nástrojů a shromažďování údajů a statistik významnou měrou dochází k plýtvání zdroji. Toto plýtvání je obvykle způsobeno špatným šířením nebo omezenou přístupností materiálů příslušným uživatelům. Aby byl kladen důraz na společné zdroje a usnadnilo se šíření stávajících zdrojů, institut EIGE bude plánovat a začleňovat do všech svých činností opatření pro vnitřní a vnější šíření informací a zjištění.

#### 1.4.3 Konzultace a spolupráce se všemi zainteresovanými subjekty a partnery

Aby bylo dosaženo synergických účinků a došlo k optimalizaci dopadů, institut bude konzultovat hlavní zainteresované subjekty, aby se ujistil, zda mají zájem účastnit se specifických činností nebo akcí nebo pořádání společných studií, výzkumu nebo jakékoli jiné činnosti. Za tím účelem budou plánována pravidelná setkání, mimo jiné s Evropským parlamentem a Komisí, a to zejména s generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti, členskými státy a dalšími organizacemi a partnery, včetně Rady Evropy a příslušnými orgány a agenturami Organizace spojených národů, aby došlo k aktualizaci a úpravě plánu činnosti v rámci programu.

Aby se zamezilo duplicitě a zajistilo se co možná nejlepší využití zdrojů bude institut, jak je uvedeno v nařízení, úzce spolupracovat s Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva.

#### 1.4.4 Zapojení členských států prostřednictvím dočasného přidělování národních odborníků

Pro specifické oblasti zájmu nebo pro požadavky speciálního výzkumu a metod, které mají být vyvinuty mimo oblasti pracovního programu, může správní rada přijmout ustanovení umožňující, aby byli do institutu dočasně přidělováni národní odborníci z členských států.

## 2 PRACOVNÍ PROGRAM NA OBDOBÍ 2010–2012

S cílem přispět k dosažení celkových cílů institut uspořádá svoji práci do vybraných oblastí činnosti tak, aby zajistil výstupy (střednědobé výsledky). Konkrétní a okamžité výsledky (výstupy) budou naplánovány a představeny v ročním pracovním programu. Pro účely vytvoření rámce budoucího sledování a hodnocení postupu jsou navrženy ukazatele výsledků v každé oblasti činnosti.

Úkoly stanovené v nařízení jsou spojeny s příslušnými oblastmi práce institutu EIGE a jsou uvedeny níže.

## 2.1 PRIORITNÍ OBLAST 1: INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ INSTITUTU

**Očekávaný výstup** nebo střednědobý výsledek oblasti činnosti (pro období 2010–2012):

**Evropský institut pro rovnost žen a mužů — efektivní agentura EU, kompetentní v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů**

### 2.1.1 Zajištění administrativní a finanční nezávislosti

*Výstup činnosti: Institut EIGE funguje v plném rozsahu jako nezávislá instituce EU*

Tato oblast činnosti má být završena do roku 2012, kdy bude dokončen nábor všech zaměstnanců a institut bude mít vytvořeny nezbytné administrativní a finanční systémy tak, aby byl v plném rozsahu funkční a nezávislý. Aby byl položen pevný základ pro sledování a hodnocení pokroku, bude v průběhu druhého čtvrtletí roku 2010 zadáno provedení hodnocení ex-ante a naplánováno předběžné hodnocení v roce 2012.

Očekává se, že do konce roku 2012 bude mít institut EIGE vytvořený potenciál pro zajišťování odborné pomoci v oblasti rovnosti žen a mužů pro uživatele a partnery.

Jako významný milník procesu zřizování institutu EIGE je na květen – červen 2010, v den, kdy institut dosáhne úplné administrativní a finanční nezávislosti, naplánována oficiální zahajovací akce.

*Ukazatele výsledků:* Oficiální zahajovací akce činnosti institutu EIGE do konce druhého čtvrtletí 2010; plán personálního obsazení dokončen do roku 2011; počet dokumentů, výzkumných činností a publikací; zvýšená poptávka po službách institutu EIGE; počet žádostí, na které byla poskytnuta odpověď profesionálním způsobem; nárůst počtu vyžádaných a splněných úkolů.

### 2.1.2 Orgány institutu EIGE

*Výstup činnosti: Efektivní a fungující orgány agentury*

#### **Správní rada**

Jak stanoví nařízení:

*Správní rada přijímá rozhodnutí nezbytná pro činnost institutu. Zejména:*

- *přijímá roční pracovní program a střednědobý pracovní program,*
- *přijímá výroční zprávu, která porovnává zejména dosažené výsledky s cíli ročního pracovního programu,*
- *vykonává disciplinární pravomoc nad ředitelem a jmenuje jej nebo odvolává,*
- *přijímá návrh ročního rozpočtu a konečný rozpočet institutu.*

*Správní rada přijme vnitřní řád institutu a svůj jednací řád.*

Tato činnost bude zahrnovat pořádání zasedání správní rady a odborného sboru.

V květnu 2010 dojde k rotaci členských států a správní rada zahájí své nové funkční období volbou svého předsedy a místopředsedy. V průběhu střednědobého pracovního programu správní rada přijme všechny hlavní dokumenty institutu, tj. jeho roční pracovní program, roční rozpočty, vnitřní řád, prováděcí ustanovení služebního řádu a všechna ostatní příslušná pravidla a pokyny.



## Odborný sbor

Jak stanoví nařízení, úlohou odborného sboru je:

- *podporovat ředitele při zajišťování vynikající kvality a nezávislosti činnosti institutu,*
- *být mechanismem pro výměnu informací týkajících se otázek rovnosti žen a mužů a pro shromažďování poznatků. Zajišťuje úzkou spolupráci mezi institutem a příslušnými subjekty členských států.*

Odborný sbor, který byl zřízen v prosinci 2009, zahájí činnost svých prvních dvou pracovních skupin v roce 2010 a vytvoří pracovní metody a prostředky pro poskytování poradenství týkající se oblastí budoucího výzkumu, studií a studií proveditelnosti. Započne také práce na určení správných kanálů pro šíření informací všem členským státům, sociálním partnerům a dalším zapojeným partnerům. V průběhu provádění střednědobého pracovního programu bude také rozhodnuto o zapojení odborného sboru do kampaní, kulatých stolů a seminářů.

*Ukazatele výsledků:* Nová správní rada je funkční do konce druhého čtvrtletí 2010; vnitřní řád institutu EIGE, roční pracovní program na rok 2010, střednědobý pracovní program na období 2010–2012, zbývající prováděcí ustanovení služebního řádu jsou přijaty do konce roku 2010; pracovní skupiny členů odborného sboru jsou zřízeny v průběhu období 2010–2011; první návrhy týkající se výzkumných oblastí do poloviny roku 2011.

## 2.2 PRIORITYNÍ OBLAST 2: PODPORA VÝZKUMU A POLITICKÁ ČINNOST ORGÁNŮ EU A ČLENSKÝCH STÁTŮ

**Očekávaný výstup** nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012):

**Dostupné efektivní metody a nástroje pro podporu práce týkající se rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do politik a praktické provádění politik.**

Viditelnost rovnosti žen a mužů není možná bez informací týkajících se jednotlivých pohlaví. Tyto informace musí být podrobeny analýze a výkladu a je třeba poskytnout odpovědi v rámci specifik vztahů mezi ženami a muži v různých kulturních a společenských souvislostech. Musí se rovněž zaměřit na skryté překážky pro rovnost žen a mužů a možnosti přímé či nepřímé diskriminace žen nebo mužů ve všech oblastech života.

Politiky a jejich prováděcí postupy se mohou mezi členskými státy lišit. Totéž platí u postupů oznamování a shromažďování údajů pro zajištění ověřených důkazů umožňujících vyvození závěrů. Působení různých institucí EU v rámci začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do různých politik a jejich praktické provádění není snadné měřit. Musí být zavedena struktura praktických nástrojů a metod a tyto praktické nástroje a metody musí být zdokonaleny.

Jak stanoví nařízení, institut EIGE:

- *shromažďuje, analyzuje a šíří relevantní, objektivní, srovnatelné a spolehlivé informace týkající se rovnosti žen a mužů, včetně výsledků výzkumu a osvědčených postupů sdělených institutu členskými státy, orgány Společenství, výzkumnými středisky, vnitrostátními subjekty, jež se zabývají rovností, nevládními organizacemi, sociálními partnery, příslušnými třetími zeměmi a mezinárodními organizacemi, a navrhuje oblasti dalšího výzkumu,*
- *vyvíjí metody pro zlepšování objektivity, srovnatelnosti a spolehlivosti údajů na evropské úrovni vytvářením kritérií, která zlepšují konzistentnost informací, a zohledňuje otázky rovnosti žen a mužů při shromažďování údajů.*

*Ukazatele úrovně výstupů:* Klasifikace stávajících údajů a informací týkajících se pohlaví do třetího čtvrtletí 2011; představení osvědčených postupů do prosince 2011; počet zemí zapojených do dvoustranné spolupráce do konce roku 2012.

### 2.2.1 Vytváření spolehlivých údajů, statistik a ukazatelů

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek *oblasti činnosti* (období 2010–2012): **Objektivní, srovnatelné a spolehlivé údaje dostupné pro analýzu na základě pohlaví a činnosti týkající se rovnosti.**

Tato oblast se bude zabývat shromažďováním, analýzou a výkladem stávajících údajů a statistik. Bude také zahrnovat harmonizaci stávajících ukazatelů a nashromážděných údajů, zlepšování stávajících ukazatelů a posilování statistické kapacity institucí EU a dalších zainteresovaných subjektů v nových oblastech. Budou stanoveny způsoby, jak dále rozvíjet stávající ukazatele a prosazovat systematictější používání ukazatelů členskými státy a dalšími uživateli.

Institut bude také prosazovat používání ukazatelů a příslušných údajů a zajistí rozsáhlé šíření údajů a statistických informací všem uživatelům. Pro tyto účely budou vytvořeny a zveřejněny publikace o osvědčených postupech při analýze, výkladu a shromažďování údajů a informací mezi institucemi a organizacemi občanské společnosti.

Aby bylo možné využít stávající údaje a informace a zahrnout problematiku rovnosti pohlaví do chybějících nebo méně zkoumaných oblastí průzkumů, bude zahájena spolupráce s Eurostatem, národními statistickými subjekty a akademickými výzkumnými institucemi.

Potřeba boje proti násilí na základě pohlaví a sběr a šíření informací o účinných metodách a postupech pro vymýcení násilí na ženách byla zdůrazněna švédským a španělským předsednictvím EU, jednotlivými členskými státy a různými nevládními organizacemi. Součástí práce institutu EIGE bude podávání zpráv o pokroku v boji proti násilí na základě pohlaví v souvislosti s činností Pekingské akční platformy a CEDAW<sup>4</sup>, zejména při přezkumu nebo tvorbě nových ukazatelů. V souvislosti s politickým rámcem týkajícím se násilí na základě pohlaví, k jehož představení vyzvala Rada Komisi (viz poznámka pod čarou 2 výše) a který bude zahrnovat první kroky ke zřízení Evropského střediska pro sledování násilí páchaného na ženách, institut EIGE bude zapojen do shromažďování, analýzy a šíření ucelených a srovnatelných údajů a informací o násilí na ženách, shromažďování a výměny osvědčených postupů prevence a ochrany obětí. Práce na rozvoji metod a nástrojů používaných pro

<sup>4</sup> Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).

harmonizaci údajů napomůže přípravě společných kritérií pro podávání zpráv o postupu a jeho hodnocení a nabídne členským státům nejnovější dostupné studie a poznatky v této oblasti.

V roce 2010 budou zahájeny přípravné činnosti zahrnující shromažďování stávajících údajů a statistik. To bude zejména zahrnovat poskytování technické podpory Radě při provádění Pekingské akční platformy a navázání na ni a při šíření a aktualizaci ukazatelů. V roce 2011 provede institut EIGE přípravnou práci týkající se návržení ukazatelů v kritických oblastech zájmu.

Ukazatele existují v devíti z kritických oblastí zájmu Pekingské akční platformy<sup>5</sup>. Údaje potřebné pro tyto ukazatele nejsou vždy k dispozici a, i když jsou dostupné, nejsou nutně šířeny a analyzovány viditelným způsobem. V průběhu období 2010–2012 institut EIGE naplánuje a provede činnosti, které zvýší užitečnost a viditelnost ukazatelů prostřednictvím svých internetových stránek.

Na základě přezkumu stávajících ukazatelů provedeného v roce 2010 bude institut EIGE schopen poskytnout rady týkající se aktualizace a zlepšení stávajících ukazatelů.

Ve druhé fázi (od roku 2011 dále) institut přispěje k práci Rady v oblasti vymezování ukazatelů prostřednictvím vytváření zpráv a údajů v oblastech zájmu Pekingské akční platformy, které budou zahrnuty do činnosti Rady.

V souvislosti s navrženými úkoly by mohla být vytvořena pracovní skupina skládající se ze členů odborného sboru institutu a řady odborníků z dané oblasti, aby institutu EIGE s tímto úkolem pomohla.

Pro podporu následujících předsednictví institut EIGE pomůže při vytváření ukazatelů a určování informačních standardů.

Bude se usilovat o součinnost s Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva.

Kromě toho se bude jednat o spolupráci s některými mezinárodními organizacemi, jako je OSN, OHSR a Světová banka, a sice v souvislosti s výměnou údajů, ukazatelů a analýzou a šířením informací. Budou také kontaktovány regionální a místní úřady, včetně nevládních organizací v oblasti otázek souvisejících s rovností pohlaví a ženských nevládních organizací v členských státech, aby se ověřily jejich úroveň zájmu, stávající zdroje údajů a zkušenosti.

Tyto informace budou šířeny:

- (i) mezi týmy institutu, aby jim bylo umožněno využívat při jejich práci nezbytná fakta a důkazy;
- (ii) Komisi pro zajišťování technické podpory;
- (iii) Hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů;
- (iv) členským státům a příslušným národním subjektům;
- (v) Radě a Evropskému parlamentu pro představení stávajících zdrojů a podporu využívání údajů a statistik týkajících se pohlaví, zejména pekingských ukazatelů;
- (vi) dalším partnerům a regionálním/místním úřadům na podporu jejich práce a pro prosazování využití statistik a
- (vii) všem ostatním uživatelům pro poskytování odpovědí na jejich otázky a ověřených a spolehlivých důkazů pro debaty nebo diskuse v oblasti rovnosti žen a mužů.

---

<sup>5</sup> Seznam ukazatelů a odkazy na závěry a zprávy Rady naleznete na adrese:  
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>.

*Ukazatele úrovně výstupů:* Sjednaná spolupráce s Eurostatem a generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti do konce druhého čtvrtletí 2010; spolupráce se všemi příslušnými výzkumnými a akademickými institucemi a tvůrci údajů a informací zavedená do konce roku 2012; klasifikace stávajících údajů a informací týkajících se pohlaví do listopadu 2011; práce s pekingskými ukazateli zahájená do roku 2010; zveřejnění osvědčených postupů do roku 2012.

## 2.2.2 Rozvoj nástrojů a metod začleňování hlediska rovnosti žen a mužů

**Výstup činnosti** nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Účinné praktické nástroje pro podporu začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, které jsou k dispozici uživatelům.**

Jak stanoví nařízení, institut EIGE:

- *vyvíjí, analyzuje, hodnotí a šíří metodické nástroje za účelem podpory začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik Společenství a do vnitrostátních politik, jež z nich vycházejí, a podporuje začleňování hlediska rovnosti žen a mužů ve všech orgánech a jiných subjektech Společenství,*
- *poskytuje orgánům Společenství informace o rovnosti žen a mužů a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v přístupujících a kandidátských zemích,*
- *poskytuje veřejnoprávním a soukromým organizacím informace o začleňování hlediska rovnosti žen a mužů.*

Tato činnost bude představovat poskytování technické podpory zainteresovaným subjektům a partnerům prostřednictvím shromažďování účinných postupů, pokud se jedná o nástroje začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, úpravu stávajících metod podle specifických potřeb a případně rozvoj nových metod a přístupů začleňování hlediska rovnosti žen a mužů. Budou také zohledněny zkušenosti a základna zdrojů dalších aktérů, jako jsou mezinárodní organizace, např. Rada Evropy a Rada obcí a regionů Evropy a regionální a místní úřady členských států a třetích zemí. Dále budou shromažďovány a zpracovávány metody vytvořené a používané ženskými nebo lobbistickými organizacemi pro začleňování otázek týkajících se rovnosti pohlaví.

Na požádání bude institut také pomáhat předsednictvím v jejich úsilí začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v průběhu celého provádění strategie Evropa 2020.

Budou vytvářeny sady nástrojů a příručky, osnovy a pokyny pro sledování pokroku, které budou poskytovány koncovým uživatelům. Může docházet k volbě specifických oblastí, které vyžadují hlubší pozornost.

Informace o zjištěních, vytvořené zdroje a nástroje budou šířeny i) interně, aby se prohloubily schopnosti zaměstnanců a umožnilo jim tyto nástroje používat, ii) orgánům institutu EIGE, aby se sjednotil přístup, iii) Komisi a členským státům, aby se prosadilo účinné začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, iv) všem dalším zainteresovaným subjektům na podporu jejich práce a v) všem ostatním uživatelům, kteří mají zájem o lepší začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, jako jsou například přístupující a kandidátské země nebo třetí země.

*Ukazatele výsledků:* Seznam potřeb a obtíží týkajících se začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a stávajících úspěšných modelů a metod dokončený do poloviny třetího čtvrtletí 2011; zahájené šíření osvědčených modelů do konce roku 2011; informace o začleňování představené předsednictvím do poloviny roku 2011; vytvořená databáze různých přístupů k začleňování do konce roku 2012; první specifické sady nástrojů a příručky vytvořené do konce roku 2012.

### 2.2.3 Shromažďování, dokumentace a šíření osvědčených postupů

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Vytvořené podmínky pro shromažďování a účinné sdílení osvědčených postupů.**

*Jak stanoví nařízení, institut EIGE:*

- provádí průzkumy situace v Evropě týkající se rovnosti žen a mužů,
- organizuje zasedání odborníků ad hoc pro podporu výzkumné práce institutu, podporuje výměnu informací mezi výzkumnými pracovníky a zajišťuje, aby bylo v jejich výzkumu zahrnuto hledisko rovnosti žen a mužů,
- vytváří dokumentační zdroje přístupné veřejnosti.

V rámci svého omezeného rozpočtu bude institut zadávat nezbytné studie a spolupracovat s Komisí a institucemi EU v oblasti výzkumu týkajícího se pohlaví.

S Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva bude vytvořena spolupráce v oblasti šíření příslušných materiálů a informací.

Za tím účelem bude v institutu navrženo a vytvořeno dokumentační středisko osvědčených postupů, které bude umístěno ve Vilniusu, a databáze a internetové středisko/knihovna zdrojů, zejména pro šedou literaturu/brožury týkající se rovnosti žen a mužů.

Šíření informací je velmi důležitou součástí této činnosti. Proto bude nutné vytvořit strategii pro sdělování a šíření těchto zjištění a vytvořených metod různým cílovým skupinám a koncovým uživatelům. Koncept kontaktování zástupců veřejných správ je důležitý pro úspěšnou výměnu osvědčených postupů. Součástí této strategie bude i atraktivní otevírací doba dokumentačního střediska a pořádání akcí, jako jsou semináře nebo kulaté stoly, aby se umožnila diskuse a podpořily nejúčinnější nástroje a pokyny.

*Ukazatele výsledků:* Databáze dostupného výzkumu, která je přístupná uživatelům do června 2012; vytvořené kontakty s příslušnými organizacemi a výzkumnými středisky do konce roku 2011; plně funkční elektronické středisko zdrojů do konce roku 2011; první oblasti výzkumu vybrané do roku 2011; počet uživatelů dokumentačního střediska: deset měsíčně do roku 2011.

## 2.3 PRIORITYNÍ OBLAST 3: TEMATICKÉ NEBO PRIORITYNÍ OBLASTI

Vzhledem k tomu, že hlavní smlouvy o EU stanoví, že rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech a že EU musí usilovat o odstranění nerovného zacházení a prosazovat rovnost žen a mužů ve všech svých činnostech, je důležité, aby institut zvolil oblast činnosti pro hlubší a složitější šetření.

### 2.3.1 INDEX EU PRO ROVNÉ POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012):

**Vytvořený ukazatel pro hodnocení rovnosti žen a mužů v členských státech.**

Rovnost žen a mužů je složitá a mnohostranná otázka, u které není jednoduché měřit a hodnotit dosažený pokrok. Znalosti o existujících rozdílech mezi ženami a muži a politická vůle k jejich odstranění se mezi členskými státy liší. Nedostatek spolehlivých, srovnatelných a harmonizovaných údajů znesnadňuje stanovení rozdílů mezi ženami a muži a plánování opatření a zdrojů pro odstranění možné diskriminace, vyloučení a záměrného nebo nevědomého odpírání rovných práv pro ženy a muže.

Aby došlo k posunu zaměření od obecného rozvoje k rovnosti žen a mužů, je třeba vytvořit společný systém hodnocení a seřazení členských států, index EU pro rovné postavení žen a mužů.

Tento index bude používán pro určení rozsahu (ne)rovnosti v určitém časovém bodu, určení příčin (ne)rovnosti s cílem navrhnout politiky k omezení nerovného zacházení a sledování dopadu těchto politik postupem času.

V průběhu roku 2010 institut EIGE zahájí přípravnou práci na novém ukazateli. Prvním krokem bude zmapování stávajících a budoucích zdrojů údajů, analýza a v případě potřeby změna stávajícího ukazatele.

Druhým krokem bude dokončení indexu EU a šíření informací o tomto ukazateli (metody, výsledky hodnocení zemí a výklad).

Dalším nezbytným aspektem činnosti bude plánování pravidelných budoucích aktualizací indexu na základě určení zdrojů harmonizovaných údajů a/nebo mezer ve statistikách.

Všechna zjištění a výsledky budou pravidelně předkládány a šířeny správní radě institutu EIGE, jeho odbornému sboru a všem zainteresovaným subjektům, jako je Evropský parlament, Komise a členské státy.

*Ukazatele výsledků:* Vytvořený rámec pro index do konce roku 2010; metody pro harmonizaci zdrojů údajů a informací projednané do konce roku 2011; první zjištění/publikace do konce roku 2011, pravidelné šíření informací počínaje rokem 2012.

## 2.4 PRIORITNÍ OBLAST 4: ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, BUDOVÁNÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE

*Výstup oblasti činnosti* nebo dlouhodobý výsledek činnosti (období 2010–2012):

**Evropská společnost, partneři sítě a vybrané cílové skupiny podporují a prosazují rovnost žen a mužů.**

Zvyšování informovanosti je obvykle zaměřeno nejen na šíření úspěchů a osvědčených postupů, ale také na změnu společenských postojů, odstraňování zažitých představ o úlohách žen a mužů a zviditelňování odstupů mezi ženami a muži. Tento proces je dlouhý, časově náročný a obtížněji měřitelný. Další výzvu představují také kulturní, kontextuální a jazykové rozdíly mezi členskými státy.

Budování sítí je také účinným nástrojem pro zvyšování informovanosti a prohlubování dialogu. Přeshraniční spolupráce, vytváření partnerství pro stejné účely a spojení sil při lobbistických činnostech se dlouhodobě osvědčily jako přínosné a účinné strategie úspěchu.

Nařízení stanoví, že institut má v této oblasti následující úkoly:

- šíří informace o pozitivních vzorech žen a mužů ve všech oblastech života, jež se vymykají zažitým představám, zveřejňuje svá zjištění a předkládá iniciativy s cílem seznámit veřejnost s těmito příklady úspěchu a vycházet z nich při další činnosti,
- za účelem informovanosti občanů EU o rovnosti žen a mužů spolu s příslušnými zúčastněnými osobami organizuje konference, kampaně a setkání na evropské úrovni a předkládá jejich zjištění a závěry Komisi.

### 2.4.1 ÚVODNÍ INFORMACE O INSTITUTU PRO OBČANY EU A RŮZNÉ CÍLOVÉ SKUPINY

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012):

## **Občané EU jsou informováni o existenci a pověření institutu.**

### 2.4.1.1 Vytvoření komunikační strategie

Aby institut naplánoval efektivní přístup, zahájí v roce 2010 vývoj dlouhodobé komunikační strategie pro zvyšování informovanosti, budování sítí a komunikační činnosti, a to směrem ven, ke všem zainteresovaným subjektům a uživatelům, i směrem dovnitř, k zaměstnancům.

V rámci strategie bude vytvořena řada pilotních skupin a plán spolupráce se zainteresovanými subjekty na šíření informací. Klíčovou prioritou strategie budou vztahy s Evropským parlamentem a Evropskou komisí.

Budou vytvořeny a využívány různé prostředky, jako jsou internetová audiovizuální média (struktury tvorby sociálních sítí, jako je přítomnost na YouTube) a dynamické internetové stránky, které budou otevřené a přátelské pro občany, odborníky na otázky pohlaví, studenty a novináře. Materiály a tiskové balíčky bude možné opětovně používat a budou od samého počátku upevňovat silnou identitu značky.

Bude zahájen rozvoj vnitřní složky strategie s cílem usnadnit zaměstnancům institutu EIGE provádění plánovaných činností, určování zjištění, která vyžadují šíření, formulaci poselství a volbu komunikačních kanálů.

Pro tuto činnost je obtížné stanovit cílové ukazatele kvůli chybějícím výchozím údajům, proto je velmi důležité shromažďovat nezbytné informace pro budoucí sledování.

### 2.4.1.2 Evropská soutěž na logo institutu EIGE

Za účelem úspěšného vybudování své identity jako evropského střediska pro rovnost žen a mužů institut EIGE provede řadu počátečních činností ke zvýšení informovanosti. To institutu umožní vykonávat jeho činnost prostřednictvím vybudování dlouhodobého vztahu s partnery a s veřejností.

První akcí bude soutěž pořádaná ve všech členských státech na volbu úředního loga institutu. Soutěž nebude zaměřena na profesionální návrhářské společnosti, ale na evropské občany a zejména na umělce, studenty a mládež. Bude otevřená pro každého, kdo se cítí být inspirován otázkami rovnosti žen a mužů a chtěl by přispět k vytvoření identity institutu EIGE. Cílem soutěže je zvýšit zájem o otázky rovnosti žen a mužů mezi soutěžícími a veřejností.

Zahájení soutěže je plánováno na začátek roku 2010 a ukončení na jaře 2010. Návrhář vítězného loga bude pozván na oficiální zahajovací akci institutu EIGE, na které bude logo odhaleno.

Institut bude usilovat, aby byl přítomný a viditelný na různých akcích pořádaných Evropskou unií, členskými státy a dalšími agenturami.

*Ukazatele výsledků:* Komunikační strategie vytvořená do konce roku 2010; počet společných akcí členů sítě; počet úspěšných kampaní a akcí; nárůst počtu uživatelů internetových stránek; institucionalizované logo institutu EIGE do konce třetího čtvrtletí 2010; tiskové zprávy o soutěži na logo ve všech členských státech.

## 2.4.2 VYTVÁŘENÍ SPOLEHLIVÝCH A UCELENÝCH INFORMACÍ

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Ucelené informace o rovnosti žen a mužů a práci institutu EIGE představené zainteresovaným subjektům a veřejnosti.**

## Vytvoření internetových stránek institutu

Jako součást efektivního a celkového komunikačního výhledu bude základní rámec internetových stránek institutu navržen tak, aby uspokojoval zájmy a potřeby konkrétních skupin, mediální prezence na internet a zahrnoval možnosti komunikace a debat s uživateli. V pozdější fázi budou vytvořeny pokročilejší formy komunikace, jako jsou video zprávy a materiály pro různé nevládní organizace a/nebo konkrétní cílové skupiny, a dojde ke spuštění fór pro výměnu názorů a pro rozpravu o konkrétních otázkách. Rovněž se plánuje vytvoření odkazů na možné zdroje odbornosti a výzkumu z oblasti otázek týkajících se rovnosti pohlaví, jako jsou příslušné vnitrostátní subjekty a výzkumná centra na univerzitách. Aby bylo možné upravovat zpracování internetových stránek a učit je uživatelsky přívětivějšími, komunikační tým institutu EIGE bude pravidelně shromažďovat zpětnou vazbu od uživatelů a provádět průzkumy.

*Ukazatele výsledků (2010–2012):* Rozsah zasílání elektronického zpravodaje do roku 2012; roční souhrnný počet stažených dokumentů; měsíční souhrnný počet uživatelů přihlášených k přijímání RSS; roční souhrnný počet zveřejněných tiskových zpráv v sekci zpráv; roční souhrnný počet stažených tiskových zpráv v sekci zpráv, přístup k internetovému středisku zdrojů do roku 2011.

### 2.4.3 ODSTRAŇOVÁNÍ ZAŽITÝCH PŘEDSTAV O ÚLOHÁCH ŽEN A MUŽŮ

*Výstup činnosti* nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Evropané podporují změnu v úlohách a totožnostech založených na pohlaví.**

#### 2.4.3.1 Vytvoření skupin zdrojů

Činnost v této oblasti bude také usilovat o vytvoření řady skupin zdrojů za účelem prohloubení znalostí institutu týkajících se vnímání rovnosti žen a mužů.

Součástí této činnosti bude mediální monitorování výstřižků, tiskových zpráv atd. S cílem oslovit společnosti a dosáhnout změn postojů, odstraňování zažitých představ o úlohách žen a mužů a podporovat vzorové modely budou v průběhu tohoto střednědobého období vytvořeny skupiny tvůrců mínění a vlivných politiků.

Za účelem zajištění efektivní práce s médii bude v průběhu roku 2010 vytvořena skupina novinářů a mediálních odborníků / odborníků na komunikaci, jejichž posláním bude šíření informací a také zahajování rozprav o konkrétních otázkách v členských státech. Tato skupina tiskových a mediálních odborníků se setká na žádost institutu EIGE (v roce 2010), aby projednala význam rovnosti žen a mužů ve společnosti a v médiích. Skupina poskytne poradenství, které bude základem pro výzkum, který institut později využije u svých vnějších i vnitřních komunikačních činností. Pomůže také navíc institutu EIGE a jeho komunikačnímu týmu při šíření informací a také při zahajování rozprav o vybraných otázkách v členských státech.

Aby se posílila práce v oblasti boje proti zažitým představám o úlohách žen a mužů, institut EIGE vytvoří v pozdější fázi skupinu zdrojů sestávající z mužů, kteří prosazují rovnost žen a mužů. Tato skupina bude vytvářet informace a materiály o vzorovém modelu otce, pracovníka s netradiční kariérou nebo osoby, která boří normy a zažité představy a může ovlivnit jiné členy společnosti. Materiály, které tato skupina vytvoří, budou použity pro kampaně a akce institutu EIGE.

Aby došlo k podpoře pozitivního obrazu žen, bude v průběhu provádění střednědobého programu vytvořena další skupina zdrojů sestávající z žen ve vedoucích pozicích, jako jsou vedoucí v orgánech EU a ve vnitrostátních orgánech nebo úspěšné odbornice a dobrovolné aktivistky. Příběhy a profily úspěšných žen ve vedoucích pozicích budou představeny v různých materiálech a na internetových stránkách a tyto ženy budou požádány, aby se zúčastnily různých akcí.



#### 2.4.3.2 ZAMĚŘENÍ NA MLADÉ LIDI

Součástí práce ke zlepšení informovanosti institutu EIGE bude činnost v celé EU zaměřená na určování a odstraňování řady zažitých představ o úlohách žen a mužů. S ohledem na složitost tohoto úkolu, zejména pokud jde o kulturní, sociální a náboženské rozdíly, které se v Evropě vyskytují, bude pro první střednědobé období vybrána jedna cílová skupina, konkrétně mladí lidé. Aby byla zajištěna udržitelná změna a bylo možné porovnávat rozdíly mezi evropskými zeměmi, bude v roce 2010 provedena počáteční studie o kulturních a sociálních normách a vzorcích, které určují úlohy žen a mužů ve společnosti, zejména koncept mladých mužů a mladých otců. Studie zdůrazní záporné dopady zažitých představ o úlohách žen a mužů v každém členském státu Evropské unie a na základě osvědčených postupů upravených podle různorodosti dané skutečnosti navrhne vhodná konkrétní opatření pro odstranění těchto zažitých představ. Studie se nejdříve zaměří na několik zemí a postupně se rozšíří na další členské státy.

Na jaře 2010 bude vytvořena pracovní skupina, která bude poskytovat pomoc při plánování a sledování této práce.

Vlastní činnost započne v počátečním zkušebním období v menším rozsahu volbou skupiny mladých lidí ve dvou pilotních zemích, kteří budou jednat jako budoucí vyslanci pro otázky rovnosti pohlaví. Účastníci přispějí shromažďováním postřehů o normách a vzorcích společnosti ve vztahu k úlohám žen a mužů prostřednictvím provádění pohovorů a/nebo získávání kvantitativní zpětné vazby z jejich místního prostředí.

V polovině roku budou uspořádána setkání týkající se zpětné vazby, kde si skupiny vymění svá zjištění. Na konci každého roku uspořádá institut EIGE konferenci, kde představí zjištění, případy a příběhy, stejně jako návrhy pro možnou změnu. Budou pozváni slavní lidé (tvůrci mínění) a novináři, aby se setkali se zástupci mladší generace a představili své pohledy na tuto problematiku.

Na základě postřehů a zjištění institut EIGE shromáždí informace a případové studie, které budou představeny v brožurě, ve videomateriálech a v internetových publikacích zacílených na mladé uživatele internetu. Tento materiál ve všech úředních jazycích členských států a řádně upravený podle rozmanitosti cílových skupin, zejména mladých lidí v prostředích různých kultur bude také použit jako referenční příručka ke školení.

Tato činnost bude pokračovat rozšiřováním počtu účastnických členských států a zapojováním vyslanců pro otázky rovnosti pohlaví z pilotních zemí do informačních a školících akcí.

*Ukazatele výsledků:* Pracovní skupina novinářů a mediálních odborníků / odborníků na komunikaci bude zřízena do konce druhého čtvrtletí 2010; první dvě nebo tři referenční skupiny budou pracovat do poloviny roku 2012; studie o kulturních a sociálních normách a vzorcích bude zahájena do třetího čtvrtletí 2010; studie o dalších členských státech bude provedena do konce roku 2011 a 2012; první pilotní skupiny budou ustaveny do konce třetího čtvrtletí 2010; počet účastnických zemí bude zvýšen na šest do konce roku 2012; první publikace a další produkty o zažitých představách do konce roku 2011; tři konference; šíření informací bude zahájeno do konce roku 2011.

## 2. 5. PRIORITNÍ OBLAST 5: DIALOG A PARTNERSTVÍ

Jelikož neexistuje mechanismus pro koordinaci, centralizaci a předkládání informací všem zainteresovaným stranám, značný objem práce v oblasti rovnosti žen a mužů je v Evropě zdvojen, mnoho iniciativ zůstává bez povšimnutí, inovační přístupy nejsou využívány, slibné metody a zjištění výzkumu nejsou šířeny nebo podporovány.

Očekává se, že institut zapojí všechny potenciální zainteresované subjekty a partnery a zřídí platformu pro výměnu zkušeností a bude podporovat a prosazovat úsilí pro dosažení rovnosti žen a mužů.

V souladu s nařízením institut:

- *rozvíjí dialog a spolupráci s nevládními organizacemi a s organizacemi zabývajících se rovností příležitostí, s vysokými školami a odborníky, výzkumnými středisky, sociálními partnery a s podobnými subjekty, které se aktivně snaží dosáhnout rovnosti na vnitrostátní a evropské úrovni a ve třetích zemích,*
- *v zájmu účinnosti je vhodné, aby institut zřídil a koordinoval elektronickou Evropskou síť pro rovnost žena mužů, která by spojovala zmíněné subjekty a odborníky v členských státech.*

Tato činnost se zaměří na vytvoření fungující spolupráce s různými zainteresovanými subjekty na různých úrovních.

### 2.5.1 ZŘÍZENÍ EVROPSKÉ SÍTĚ PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

**Výstup činnosti** nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Vytvořená síť pro sdílení schopností a zkušeností.**

Jak stanoví nařízení, institut:

- *zřizuje a koordinuje Evropskou síť pro rovnost žen a mužů, která zahrnuje střediska, subjekty, organizace a odborníky zabývajících se otázkami rovnosti žen a mužů a začleňováním hlediska rovnosti žen a mužů, s cílem podporovat a podněcovat výzkum, optimalizovat využití dostupných zdrojů a prosazovat výměnu a šíření informací.*

Mezi opatření v této oblasti patří provedení studie proveditelnosti týkající se účinných typů elektronické sítě, na základě které budou navrženy síťové metody.

Do konce června 2011 bude vytvořena pracovní skupina pro užitečnou a účinnou síť; bude zohledňovat zájmy a znalosti týkající se stávajících sítí a nevládních organizací. Pracovní skupina pomůže institutu EIGE při definici kontaktů a kanálů pro oslovení příslušných organizací a subjektů a způsobů shromažďování a propojování poznatků. Bude stanovena přidaná hodnota členství v takové síti a navrženy nové způsoby využití.

Součástí práce budou metody využití sítě a jejích partnerů s cílem účinného šíření užitečných informací.

*Ukazatele výsledků:* Studie proveditelnosti o účinných typech elektronické sítě bude zahájena do konce třetího čtvrtletí 2010; první seznam potenciálních členů sítě bude sestaven do konce čtvrtého čtvrtletí 2010, úkoly a pravidla provozu sítě budou dokončena do druhého čtvrtletí 2011; základní rámec nástrojů informačních technologií pro elektronickou síť bude vytvořen do třetího čtvrtletí 2010; platforma informačních technologií pro výměnu bude funkční do konce roku 2011.

### 2.5.2 ZAINTERESOVANÉ SUBJEKTY A PARTNEŘI

**Výstup činnosti** nebo dlouhodobý výsledek oblasti činnosti (období 2010–2012): **Vytvořené silné partnerství v Evropě.**

Pro budoucí dialog a vztahy v síti institut naváže kontakty se svými hlavními zainteresovanými subjekty. Pro účinné spojení poznatků a prosazování rovnosti žen a mužů vytvoří institut EIGE do konce roku 2010 pracovní skupinu.

Spolupráce, možné společné kroky, akce a další činnosti budou dohodnuty s i) novým Evropským parlamentem a jeho příslušnými výbory; ii) Evropskou komisí, zejména s mateřským generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti; iii) členskými státy a příslušnými vnitrostátními subjekty; iv) univerzitami a výzkumnými středisky; v) regionálními a místními úřady členských států a třetích zemí; vi) nevládními organizacemi pro otázky pohlaví a ženskými nevládními organizacemi; vii) sociálními partnery; viii) příslušnými agenturami EU, ix) mezinárodními organizacemi, které se zabývají otázkami souvisejícími s pohlavím a (x) všemi dalšími zainteresovanými subjekty. Budou také určeny způsoby spolupráce a výměny osvědčených postupů s ostatními agenturami EU.

Pro pravidelné informace a šíření důležitých informací institut EIGE vytvoří elektronický zpravodaj a bude ho šířit všem svým zainteresovaným subjektům a partnerům. Zpravodaj bude navržen do konce roku 2010 a bude v průběhu střednědobého období pravidelně zveřejňován.

*Ukazatele výsledků:* Pracovní skupina pro koordinaci zainteresovaných subjektů vytvořena do třetího čtvrtletí 2010; pravidelné semináře s Výborem pro práva žen a rovnost pohlaví; memorandum o porozumění nebo jiné formy spolupráce alespoň s pěti klíčovými organizacemi do konce roku 2011; elektronický zpravodaj pro partnery a zainteresované subjekty počínaje rokem 2010.

### 3 SLEDOVÁNÍ A HODNOCENÍ

Sledování poskytuje informace o tom, kde se politika nebo program nachází v daném časovém okamžiku (a v průběhu času) ve vztahu k příslušným cílům a výstupům. Je součástí procesu provádění a budou jej vykonávat zaměstnanci a účastníci plánovaných činností.

Hodnocení zaujímá širší pohled a kontroluje, zda dochází k pokroku směrem k cíli nebo očekávanému výsledku nebo zda existuje nějaké jiné vysvětlení pro změny, které se ukazují v systému sledování.

#### 3.1 SLEDOVÁNÍ PROVÁDĚNÍ

Na základě přístupu sledování vycházejícího z výsledků bude institut za účelem měření pokroku shromažďovat a analyzovat informace o pokroku při provádění pracovního programu a porovnávat skutečné výsledky z hlediska úrovně výstupů a výsledků s očekávanými výsledky a cíli. Za tím účelem budou muset být shromažďovány výchozí údaje a informace od samého počátku práce institutu. Budou vytvořeny ukazatelé a cíle, aby poskytly vedení a hlavním zainteresovaným subjektům informace a rozsahu učiněného pokroku a plnění cílů a o pokroku při využití přidělených fondů. Jak bylo zmíněno v pracovním programu, některé oblasti, jako je zvyšování informovanosti a komunikace, budou vyžadovat kvalitní soubor výchozích údajů, aby bylo možné sledovat očekávané změny.

Sledování bude využito pro kontrolu, zda zdroje dostupné pro tyto činnosti povedou k očekávaným výstupům a výsledkům, pro úpravu ukazatelů výkonu a pro oznamování jakýchkoli obtíží nebo problémů.

Každý tým vytvoří systém sledování založený na výsledcích a dva útvary tyto systémy sloučí v jeden plán používaný pro normy vnitřní kontroly.

Pro kontrolu relevance činností institutu a opatření u vybraných cílových skupin nebo kontrolních skupin bude sledována zpětná vazba od uživatelů a zainteresovaných subjektů.

### 3.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA

Institut EIGE připraví do konce každého roku výroční zprávu pro představení okamžitých výsledků (na úrovni výstupů), kterých bylo dosaženo v průběhu roku. Výsledky budou posouzeny podle očekávaných výsledků a výstupů a budou měřeny za pomoci definovaných ukazatelů. Výroční zpráva bude předložena správní radě ke schválení před tím, než bude představena příslušným úřadům.

### 3.3 Hodnocení

Hodnocení založené na výsledcích je posouzení plánované, probíhající nebo dokončené činnosti pro stanovení její relevance, účinnosti, užitečnosti, dopadu a udržitelnosti. Analýza hodnocení, proč bylo nebo nebylo dosaženo zamýšlených výsledků, posuzuje procesy provádění, zkoumá nezamýšlené výsledky, poskytuje ponaučení, zdůrazňuje úspěchy a nabízí doporučení ke zlepšení.

V souladu s nařízením:

*Do 18. ledna 2010 nechá institut na základě mandátu vydaného správní radou a po dohodě s Komisí provést nezávislé externí hodnocení své činnosti. Hodnocení posoudí vliv institutu na prosazování rovnosti žen a mužů a zahrne analýzu synergických účinků. Zejména se bude zabývat případnou potřebou upravit nebo rozšířit úkoly institutu, včetně finančních dopadů jakékoli takové úpravy nebo rozšíření úkolů. Toto hodnocení také posoudí vhodnost řídicí struktury pro plnění úkolů institutu. Hodnocení zohlední názory zúčastněných osob jak na úrovni Společenství, tak na vnitrostátní úrovni.*

Vzhledem k tomu, že došlo ke zpoždění zahájení činností a chyběly výchozí informace, které by tvořily základ pro ukazatele a cíle, bylo rozhodnuto zadat do konce druhého čtvrtletí 2010 hodnocení ex-ante a předběžné hodnocení v roce 2012.