



Buone prassi nella formazione di genere

Sulla base di quanto emerso nell'ambito del progetto dell'EIGE *"Formazione di genere nell'Unione Europea: mappatura, ricerca e coinvolgimento degli stakeholder"* (2012-2013), la scheda illustra alcune risorse per la formazione di genere in Europa e fornisce inoltre alcuni esempi di buone prassi nei programmi di formazione dei formatori e di competenza di genere in settori specifici.

Pur non essendo esaustivo, l'elenco di esempi offre un'anticipazione sul tipo di informazioni e di esperienze che si possono trovare nelle banche dati dell'EIGE sui formatori e formatrici di genere e delle relative risorse disponibili all'indirizzo <http://www.eige.europa.eu>.

Quali risorse, strumenti e metodi vengono usati per la formazione di genere?

Esistono molti strumenti a supporto del mainstreaming di genere, a livello internazionale e di Stati Membri dell'Unione Europea. Alcune utili risorse sono proposte di seguito.

Al contempo, non vi sono molte risorse e strumenti personalizzati in funzione del settore e dei destinatari specifici. È più probabile che delle risorse di formazione specifiche siano disponibili in ambiti quali l'istruzione, l'occupazione, la salute e i cambiamenti climatici. Alcuni esempi comprendono:

Il GENDER TOOLBOX è stato sviluppato nell'ambito del progetto finanziato dall'Unione Europea **"Fit for Gender Mainstreaming"** (*Pronti per l'mainstreaming di genere*) (2006-2008), che aveva l'obiettivo di promuovere a livello locale il mainstreaming di genere attraverso la formazione. Il TOOLBOX contiene esempi sulla sensibilizzazione alle questioni di genere, una sezione dedicata alla consulenza di genere, una raccolta di check list e di linee guida ed una sezione sulla documentazione. I formatori e le formatrici di genere possono utilizzare il toolbox dopo averlo adattato al proprio contesto specifico. Disponibile all'indirizzo: <http://www.gendertoolbox.org>.



Il **"Compendium of Good Practices in Gender Training"** (*Compendio di buone prassi nella formazione di genere*) è stato sviluppato da UN Women, l'organismo ONU per l'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne. Esso si propone di raccogliere, valutare e divulgare prassi di formazione, risultate efficaci nel realizzare gli obiettivi prefissati, come rilevato dai formatori stessi. Maggiori informazioni sono reperibili all'indirizzo: <http://www.uninstraw.org>.

Metodi e strumenti specifici per tema

Bilancio di genere: in Belgio, un *"Manual for the application of gender budgeting within the Belgian federal administration"* (Manuale per l'applicazione del bilancio di genere all'interno all'amministrazione federale belga, http://igvm-iefh.belgium.be/fr/binaries/Manual%20gender%20budgeting_tcm337-120670.pdf) definisce e chiarisce il concetto di bilancio di genere, evidenziandone l'importanza per la pubblica amministrazione e fornendo esempi e suggerimenti. Altri esempi di strumenti per il bilancio di genere che si possono trovare nella banca dati dell'EIGE provengono da Austria, Danimarca, Grecia, Lituania, Spagna e Svezia.

Valutazione dell'impatto di genere: in Germania, *"Working Aid: Gender Impact Assessment Gender Mainstreaming in the Preparation of Legislation"* (*Supporto al lavoro: valutazione dell'impatto sulle questioni di genere - mainstreaming di genere nello sviluppo della legislazione*) (2007) serve ad agevolare l'identificazione dell'impatto di genere nella progettazione della legislazione e fornisce elementi di supporto alla illustrazione degli effetti della futura legislazione su uomini e donne. Disponibile nelle versioni tedesca, francese e inglese all'indirizzo: <http://www.gender-mainstreaming.net>

Metodi e strumenti specifici per settore

Salute: in Irlanda, *"A Guide to Creating Gender Sensitive Health Services"* (*Guida alla creazione di servizi sanitari sensibili al genere*) fornisce indirizzi per la progettazione e realizzazione di servizi sanitari sensibili al genere, sulla base degli esempi di Australia, Canada e Svezia. Disponibile all'indirizzo: http://hph4.anamai.moph.go.th/data/cat12/gender_manual.pdf

Cambiamenti climatici: l'Unione internazionale per la conservazione della natura (IUCN) e il Programma delle Nazioni Unite per lo sviluppo (UNDP) – in collaborazione con la Gender and Water Alliance, ENERGIA International Network on Gender and Sustainable Energy, UNESCO, FAO e WEDO – hanno preparato un manuale di formazione di genere e sui cambiamenti climatici. Tale manuale prende spunto dai materiali esistenti, adattandoli e utilizzandoli, ed inoltre propone nuovi casi di studio, per illustrare i concetti contenuti in ogni modulo.

Disponibile all'indirizzo: http://cmsdata.iucn.org/downloads/eng_version_web_final_1.pdf



Altri metodi

"Equality-Do-Learn": questo metodo illustra i concetti di base in materia di genere, società e mercato del lavoro, nonché sulle questioni in tema di benefici, sul cambiamento e sul lavoro (maggiori informazioni in svedese all'indirizzo: <http://www.fhs.se/sv/utbildning/uppdraagsutbildningar/ledarskap/jgl-jamstalldhet-gora-lara/om/>).

Metodo 3R (e successivamente 4R), elaborato da JämKom in Svezia, creato per coadiuvare l'indagine e l'analisi su una specifica iniziativa dal punto di vista della parità di genere (maggiori informazioni all'indirizzo: <http://www.sweden.gov.se/content/1/c6/08/19/82/3532cd34.pdf>).

Quali programmi esistono per la formazione dei formatori?

A livello nazionale esistono alcuni esempi di programmi di formazione per formatori rivelatisi efficaci. Quelli che seguono ne sono degli esempi.

In Finlandia, Lituania, Lussemburgo e Germania, un progetto finanziato dall'FSE - **"Gender equality and diversity planning at workplaces"** (*Pianificazione della parità di genere della diversità nei posti di lavoro*) (2008-2011) - ha sviluppato un programma di formazione on-line per consulenti in materia di parità di genere e diversità e ha creato standard di qualità per la consulenza sui posti di lavoro. Il progetto ha affrontato l'esigenza dei datori di lavoro di disporre di consulenti qualificati interni in materia di parità di genere e diversità per promuovere la parità di trattamento per tutti nei luoghi di lavoro in maniera pianificata e sistematica. Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo: http://www.gedplan.eu/work/QualityStandards_print.pdf

In Estonia, il progetto **"Development of administrative capacity of national authorities in the field of gender mainstreaming"** (2005) (*Sviluppo della capacità amministrativa delle autorità nazionali nel contesto del mainstreaming di genere*) prevedeva:

- l'individuazione dei fabbisogni formativi delle autorità nazionali e locali per l'attuazione del mainstreaming di genere;
- la formazione di formatori, dipendenti pubblici e funzionari statali di nazionalità estone;
- l'elaborazione di una strategia di mainstreaming di genere a lungo termine;

- la creazione di un centro informazioni on line con accesso ai materiali di supporto al mainstreaming di genere. La componente relativa alla formazione dei formatori si basava su un seminario di quattro settimane in cui venivano trattate le teorie in materia di genere, le politiche per l'parità di genere e gli strumenti e le risorse per l'mainstreaming di genere. Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo: <http://gender.sm.ee/index.php?197903741>

A Malta, il progetto cofinanziato dal FSE **"Gender mainstreaming – in practice"** (*Aspetti pratici di mainstreaming di genere*) (2007-2013), realizzato dalla Commissione nazionale per la promozione della parità di genere (NCPE), mira a formare i dipendenti pubblici e gli stakeholder, con l'intento di sviluppare una piattaforma comune di comprensione del mainstreaming di genere. Una delle misure proposte consiste nel definire una rete di persone in seno ai ministeri nazionali, messi nelle condizioni di sviluppare e realizzare efficaci iniziative di mainstreaming di genere. Tra le specifiche iniziative finalizzate al raggiungimento di tale obiettivo vi sono seminari di formazione formatori.

Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo: https://secure3.gov.mt/socialpolicy/socprot/equal_opp/equality/projects/in_practice.aspx

Esempi interessanti di risorse per la formazione dei formatori includono:

Le **"Guidelines for basic training in gender"** (*Linee guida per la formazione di genere di base*) (2008), sviluppate dall'Istituto per l'uguaglianza di donne e uomini in Belgio, sono destinate ai dipendenti pubblici che realizzano programmi di formazione di genere e contengono consigli pratici su come preparare corsi con una prospettiva di genere. Disponibili all'indirizzo: http://igvmiefh.belgium.be/fr/binaries/Conduite%20formation_tcm337-39783.pdf

"Gender mainstreaming practice" (*Prassi di mainstreaming di genere*) (2009), pubblicato dalla Heinrich Böll Stiftung in Germania, è una raccolta di linee guida e di questioni chiave raccolte nell'ambito di seminari, corsi e discussioni in materia di genere. La guida contiene anche informazioni sulla metodologia e sull'insegnamento specifico in funzione del genere. Disponibile in tedesco all'indirizzo: <http://www.boell.de/downloads/Gender-Praxis-Endf.pdf>

"Gender in local government: A sourcebook for trainers" (*Il genere nel governo locale: un libro di testo per formatori*) (2008), sviluppato da UN-HABITAT, fornisce alle amministrazioni locali gli strumenti per comprendere al meglio l'importanza del genere nei processi decisionali e per raggiungere soluzioni migliori per le relative comunità. Contiene riflessioni ed esempi ai quali i formatori possono far riferimento per sviluppare efficaci iniziative di formazione. Disponibile all'indirizzo: http://www.un.org/womenwatch/directory/pdf/Source_BK_9-May.pdf

"Guide to integrating gender into security sector reform (SSR) training" (*Guida all'integrazione delle questioni di genere nella formazione sulla riforma del settore della sicurezza, SSR*) (2009), pubblicato dal Centro di Ginevra per il controllo democratico delle forze armate, è una serie di materiali didattici pratici che aiutano i formatori a integrare le questioni di genere nella formazione SSR. Disponibile all'indirizzo: <http://www.gssrtraining.ch/images/stories/PDF/guide/GUIDE.pdf>

Ulteriori informazioni sullo studio

La presente scheda contiene informazioni pratiche sull'offerta di formazione di genere riassumendo i risultati della ricerca condotta nell'ambito del progetto dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) su questa tipologia di formazione nell'Unione europea. Lo studio ha raccolto informazioni sulla formazione di genere nei 27 Stati membri dell'UE e in Croazia. Si propone, inoltre, di favorire il dialogo tra i responsabili delle politiche, i formatori e i ricercatori su come utilizzare la formazione di genere per supportare con consapevolezza i processi politici nell'UE e negli Stati Membri.

Le informazioni si basano su ricerche e su interviste a stakeholder condotte da ICF GHK in tutti gli Stati Membri dell'UE e in Croazia tra febbraio e aprile 2012 nonché sulla discussione on-line tenutasi a settembre 2012. Né l'EIGE né alcuna persona che agisca per suo conto potranno essere ritenute responsabili del contenuto delle informazioni riportate nella presente pubblicazione.

Ulteriori informazioni sull'EIGE

L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere è un'agenzia dell'Unione europea che sostiene i responsabili delle politiche e tutte le istituzioni interessate nei loro sforzi per realizzare l'uguaglianza tra donne e uomini, fornendo loro competenze specifiche e informazioni comparabili e attendibili sull'uguaglianza di genere in Europa. Maggiori informazioni all'indirizzo <http://www.eige.europa.eu>

MH-31-12-218-IT-C
10.2839/54888

ISBN 978-92-9218-192-5



9 789292 181925