



# Bonnes pratiques en matière de formation en genre

Fondée sur les données collectées dans le cadre de l'étude de l'EIGE sur la formation en genre dans l'Union européenne: analyse, recherche et engagement de parties prenantes (2012-2013), cette fiche de référence présente différentes ressources pouvant être utilisées pour la formation en genre en Europe. Elle fournit également plusieurs exemples de bonnes pratiques concernant la formation des formateur-trice-s et les programmes mis en place dans certains secteurs spécifiques.

Bien que la liste ci-dessous ne soit nullement exhaustive, elle présente un premier aperçu du type d'informations et d'expertise que vous pouvez trouver dans les bases de données de l'EIGE sur les ressources pédagogiques et sur les formateur-trice-s en genre, disponibles à l'adresse suivante: <http://www.eige.europa.eu>.

## Ressources, outils et méthodes pouvant être utilisés pour la formation en genre

De nombreux outils génériques sur l'intégration de la dimension de genre ont été élaborés aux niveaux national et international. Voici quelques ressources utiles:

Le nombre de ressources et d'outils spécialement conçus à l'intention de secteurs et de groupes particuliers est quant à lui plus limité. La plupart des ressources pédagogiques spécialisées ont trait à des secteurs tels que l'enseignement, l'emploi, la santé et le changement climatique. En voici quelques exemples:

La boîte à outils pour l'intégration de la dimension de genre (*Gender toolbox*) a été mise au point dans le cadre d'un projet financé par l'Union européenne, intitulé «*Fit for Gender Mainstreaming*» (2006-2008). Ce projet visait à encourager la mise en place de stratégies d'intégration de la dimension de genre au niveau local. La boîte à outils contient des exercices de sensibilisation, des conseils, des listes de contrôle et des lignes directrices, ainsi que du matériel de référence. Les formateur-trice-s à l'égalité peuvent utiliser ces outils en les adaptant à des environnements et à des contextes particuliers. Disponible à l'adresse suivante: <http://www.gendertoolbox.org>.



ONU Femmes a publié un **recueil de bonnes pratiques sur la formation en genre**. L'objectif est de rassembler, d'évaluer et de diffuser les pratiques de formation qui, d'après les formateur-trice-s eux-mêmes, ont fait leurs preuves. De plus amples informations sont disponibles à l'adresse suivante: [http://gtcop.unwomen.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=9&Itemid=39&lang=en](http://gtcop.unwomen.org/index.php?option=com_content&view=article&id=9&Itemid=39&lang=en)

### Méthodes et outils consacrés à un thème spécifique

#### Intégration de la dimension de genre dans le budget:

En Belgique, un «Manuel pour la mise en œuvre du *gender budgeting* au sein de l'administration fédérale belge» ([http://igvm-iefh.belgium.be/fr/binaries/Manuel%20gender%20budgeting\\_tcm337-120708.pdf](http://igvm-iefh.belgium.be/fr/binaries/Manuel%20gender%20budgeting_tcm337-120708.pdf)) a été élaboré dans le but de définir et de clarifier le concept de «*gender budgeting*», d'expliquer son importance pour la gestion publique et de fournir des exemples et des conseils. La base de données de l'EIGE comporte plusieurs autres outils similaires élaborés par l'Autriche, le Danemark, la Grèce, la Lituanie, l'Espagne et la Suède.

#### Évaluation des incidences selon le genre:

En Allemagne, le document «Aide au travail: évaluation prévisionnelle de l'impact de la loi selon le genre. Intégration de la dimension de genre lors de l'élaboration de dispositions légales» (2007) a été élaboré afin de faciliter l'évaluation des effets sexospécifiques des nouvelles dispositions législatives et la présentation des incidences des futures législations sur les hommes et sur les femmes. Disponible en allemand, en français et en anglais à l'adresse suivante: <http://www.gender-mainstreaming.net>

### Méthodes et outils destinés à un secteur particulier

#### Santé:

L'Irlande a publié un «guide pour la création de services de santé tenant compte des spécificités liées au genre» (*Guide to Creating Gender-Sensitive Health Services*). Ce document, qui fournit des orientations pour la création et la mise en œuvre de services de santé tenant compte des spécificités liées au genre, s'appuie sur des exemples de pratiques observées en Australie, au Canada et en Suède. Disponible à l'adresse suivante: [http://hph4.anamai.moph.go.th/data/cat12/gender\\_manual.pdf](http://hph4.anamai.moph.go.th/data/cat12/gender_manual.pdf)

#### Changement climatique:

L'UICN et le PNUD, en partenariat avec l'Alliance Genre et Eau, ENERGIA, l'UNESCO, la FAO et la WEDO, ont élaboré un manuel de formation sur le genre et le changement climatique. Ce manuel s'appuie à la fois sur des outils existants et des études de cas récemment compilées, qu'il utilise pour illustrer les concepts présentés dans chaque module. Disponible à l'adresse suivante: [http://cmsdata.iucn.org/downloads/eng\\_version\\_web\\_final\\_1.pdf](http://cmsdata.iucn.org/downloads/eng_version_web_final_1.pdf)



### Autres méthodes

«**Equality-Do-Learn**»: Cette méthode favorise l'acquisition de connaissances de base sur la dimension de genre, la société et le marché du travail et encourage la réflexion sur les avantages, les changements et les activités nécessaires. De plus amples informations (en suédois) sont disponibles à l'adresse suivante: <http://www.fhs.se/sv/utbildning/uppdragutbildningar/ledarskap/jgl-jamstalldhet-gora-lara/om/>.

La **méthode des 3 R** (plus tard rebaptisée «méthode des 4 R») a été mise au point en Suède dans le cadre du projet JämKom en vue de faciliter l'examen et l'analyse d'une opération donnée du point de vue de l'égalité de genre (plus d'informations à l'adresse suivante: <http://www.sweden.gov.se/content/1/c6/08/19/82/3532cd34.pdf>).

## Programmes de formation des formateurs et des formatrices

Plusieurs États membres ont élaboré des programmes de formation à l'intention des formateur-trice-s. En voici quelques exemples:

En Finlande, en Lituanie, au Luxembourg et en Allemagne, un projet financé par le FSE intitulé «**Planification de l'égalité et de la diversité de genre sur le lieu de travail**» (2008-2011) a débouché sur la création d'un programme de formation en ligne destiné aux consultant-e-s en égalité de genre et en diversité (GED), ainsi que sur des normes de qualité pour les services de conseil sur le lieu de travail. Ce projet répond aux besoins des employeur-e-s, qui doivent pouvoir compter sur des consultant-e-s GED qualifié-e-s afin d'encourager l'égalité de traitement sur le lieu de travail de manière organisée et systématique. De plus amples informations sont disponibles à l'adresse suivante: [http://www.gedplan.eu/work/QualityStandards\\_print.pdf](http://www.gedplan.eu/work/QualityStandards_print.pdf)

En Estonie, le projet «**Développement de la capacité administrative des autorités nationales dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre**» (2005) prévoyait les actions suivantes:

- recensement des lacunes qui empêchent les autorités nationales et locales de mettre en œuvre le principe d'intégration de la dimension de genre;
- organisation d'une formation à l'intention des formateur-trice-s estonien-ne-s, des fonctionnaires et des responsables des gouvernements locaux;
- élaboration d'une stratégie à long terme d'intégration de la dimension de genre;

- création d'un centre d'information en ligne, donnant accès à divers documents de référence sur l'intégration de la dimension de genre.

Le volet concernant la formation des formateur-trice-s s'appuyait sur un séminaire d'une durée de quatre semaines, couvrant les théories du genre, les politiques d'égalité ainsi que les outils et les ressources relatifs à l'intégration de la dimension de genre. Pour de plus amples informations, veuillez consulter la page suivante: <http://gender.sm.ee/index.php?197903741>

À Malte, le FSE a cofinancé un projet intitulé «**L'intégration de la dimension de genre dans la pratique**» (2007-2013). Mis en œuvre par la Commission nationale pour la promotion de l'égalité, ce projet vise à offrir une formation aux fonctionnaires et aux parties prenantes afin d'établir un niveau commun de compréhension dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre. L'une des actions proposées consiste à créer, au sein des ministères nationaux, un réseau de personnes chargées d'assurer la mise en œuvre effective du principe d'intégration de la dimension de genre. Plusieurs activités spécifiques sont prévues pour atteindre cet objectif, parmi lesquelles un atelier de formation des formateur-trice-s. De plus amples informations sont disponibles à l'adresse suivante: [https://secure3.gov.mt/socialpolicy/socprot/equal\\_opp/equality/projects/in\\_practice.aspx](https://secure3.gov.mt/socialpolicy/socprot/equal_opp/equality/projects/in_practice.aspx)

Voici quelques exemples de ressources intéressantes concernant la formation des formateur-trice-s:

Le document **Conduite pour une formation de base en genre** (2008), élaboré par l'Institut belge pour l'égalité des femmes et des hommes, s'adresse aux fonctionnaires chargé-e-s d'élaborer des programmes de formation en matière de genre. Il contient des conseils pratiques sur la façon d'élaborer des modules de formation axés sur la dimension de genre. Disponible à l'adresse suivante: [http://igvm-iefh.belgium.be/fr/binaries/Conduite%20formation\\_tcm337-39783.pdf](http://igvm-iefh.belgium.be/fr/binaries/Conduite%20formation_tcm337-39783.pdf)

Le document **Gender-Mainstreaming-Praxis** (2009), publié par la Fondation Heinrich Böll en Allemagne, est un recueil de directives et de questions clés abordées dans le cadre d'ateliers, de formations et de discussions sur le thème de l'égalité de genre. Ce guide contient également des informations sur les méthodes d'enseignement les plus adaptées à chaque sexe. Disponible en allemand à l'adresse suivante: <http://www.boell.de/downloads/Gender-Praxis-Endf.pdf>

Le document **Gender in local government: A sourcebook for trainers** (2008), élaboré par ONU-HABITAT, vise à offrir aux gouvernements locaux des outils leur permettant de mieux comprendre l'importance de la dimension de genre dans le processus décisionnel et de trouver des solutions plus adaptées aux collectivités qu'ils servent. Ce document contient des questions de réflexion et des exercices pour aider les formateur-trice-s à concevoir des activités de formation efficaces. Disponible à l'adresse suivante: [http://www.un.org/womenwatch/directory/pdf/Source\\_BK\\_9-May.pdf](http://www.un.org/womenwatch/directory/pdf/Source_BK_9-May.pdf)

Le **Guide pour l'intégration du genre dans les formations à la RSS** (2009), publié par le Centre pour le contrôle démocratique des forces armées de Genève, est un ensemble de supports pratiques de formation conçu pour aider les formateur-trice-s à intégrer la dimension de genre dans leurs formations à la RSS. Disponible à l'adresse suivante: [http://www.gssrtraining.ch/images/stories/PDF/guide\\_FR/GUIDE\\_FR.pdf](http://www.gssrtraining.ch/images/stories/PDF/guide_FR/GUIDE_FR.pdf)

### À propos de l'étude:

La présente fiche de référence contient des informations pratiques sur la formation aux questions d'égalité entre les hommes et les femmes. Elle résume les principales constatations d'un projet mis en œuvre par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) sur la formation en matière d'égalité des sexes dans l'Union européenne. Ce projet, qui couvre les 27 États membres de l'UE et la Croatie, a pour objectif de faciliter le dialogue entre les décideurs politiques, les formateurs et les chercheurs quant à la manière dont la formation à l'égalité entre les hommes et les femmes peut être utilisée pour appuyer l'élaboration de politiques avisées dans l'UE et dans les États membres.

Les informations fournies dans le présent document s'appuient sur les recherches documentaires et les entretiens menés avec les parties prenantes par ICF GHK dans tous les États membres de l'UE et en Croatie entre février et avril 2012, ainsi que sur une discussion en ligne organisée en septembre 2012. Ni l'EIGE ni aucune personne agissant en son nom ne saurait être tenu(e) responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.

### À propos de l'EIGE:

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes est une agence européenne ayant pour but de soutenir les décideurs politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité, en leur apportant une expertise spécifique et des informations comparables et fiables sur la situation de l'égalité en Europe. En savoir plus: <http://www.eige.europa.eu>

MH-31-12-218-FR-C  
doi:10.2839/54827

ISBN 978-92-9218-191-8



9 789292 181918