

L'égalité de genre dans l'UE franchit une nouvelle étape: les progrès s'accroissent-ils?

Il y a dix ans, l'EIGE introduisait l'indice d'égalité de genre en tant que marqueur du statu quo en matière d'égalité de genre dans l'UE. Chaque édition a plus ou moins donné lieu à la même conclusion: les progrès sont très lents. Toutefois, pour l'édition de cette année, nous constatons le **plus grand bond annuel du score global jamais enregistré dans l'histoire de l'indice**: l'UE se situe à 70,2 points sur 100!

Mais comme toujours, les chiffres sont trompeurs et le tableau est plus nuancé.

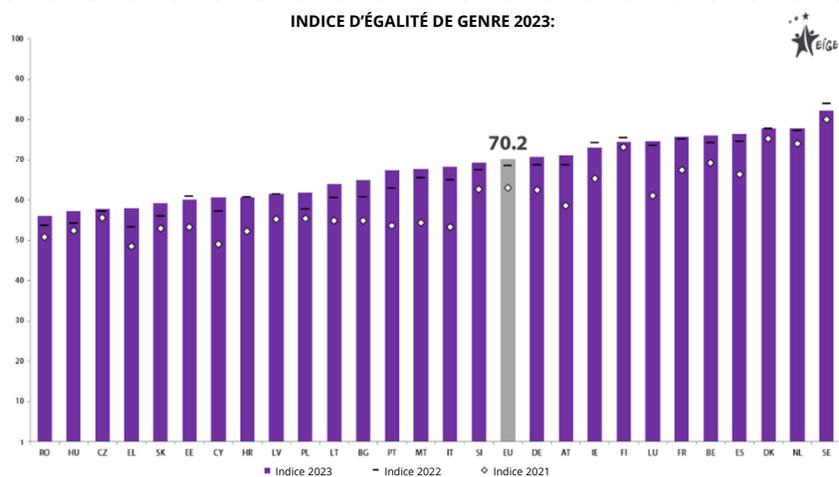
«Au fil des ans, l'UE a progressé sur la voie de l'égalité de genre. Mais nous savons aussi que cela reste insuffisant et que les acquis sont fragiles. Aujourd'hui, seule la Suède, dont le score pour l'indice est supérieur à 80 points, se rapproche de l'égalité de genre. Ce pays ne représente que 2 % de la population de l'UE. Il y aura toujours un prétexte pour reléguer au second plan les efforts en matière d'égalité de genre. Nous ne pouvons pas laisser cela se produire. Nous devons agir maintenant, ensemble, à tous les niveaux. Et nous devons célébrer les victoires, quelle qu'en soit l'ampleur. C'est ce qui nous permettra de progresser #3StepsForward.» Carlien Scheele, directrice de l'EIGE

Analyse de l'indice à 70.2: il reste fort à faire

Les pays obtenant les meilleurs résultats, tels que la Suède, les Pays-Bas et le Danemark, demeurent en tête du classement relatif à l'indice, comme c'est le cas depuis plus de dix ans.

Pourtant, soit leurs progrès ont atteint un palier, soit ils ont perdu des points, comme on l'observe dans des pays tels que la Finlande ou la France. Cela montre clairement que les avancées ne sauraient être considérées comme acquises. Elles doivent être ancrées et soutenues par des mesures visant à les maintenir.

D'autre part, nous remarquons que des pays comme l'Italie, le Portugal, et Malte ont enregistré d'importantes améliorations en matière d'égalité de genre ces dix dernières années, bien qu'ils aient obtenu une note inférieure à la moyenne de l'UE. Ainsi, lorsque les pays mettent des mesures en place, le rythme des progrès s'accroît.



Examiner de plus près le changement

À propos du temps: les activités de soins non rémunérées demeurent inégalement réparties entre les femmes et les hommes

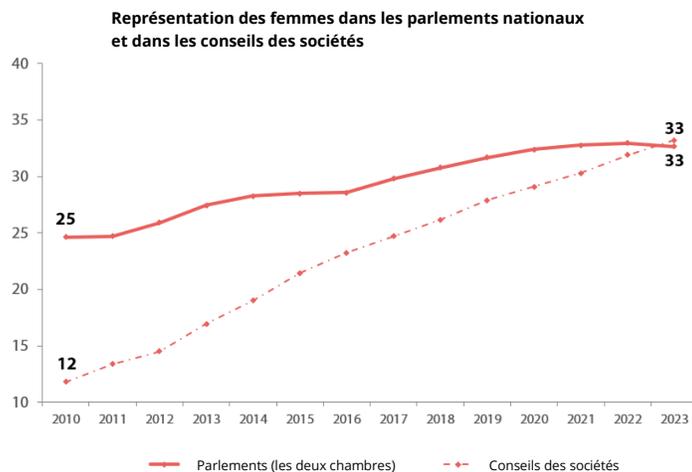
L'écart entre les femmes et les hommes en matière de responsabilités familiales se réduit. Mais ce n'est pas parce que les hommes assument davantage ce type de tâches. Les femmes en font moins. Il est

possible que les technologies d'assistance, les services de livraison à domicile ou l'augmentation de l'emploi des femmes aient contribué à ce changement. Toutefois, la technologie ne peut contribuer à un certain changement que par l'externalisation d'une partie des obligations familiales. Des changements structurels seront nécessaires pour franchir la dernière étape. Comme l'affirme Claudia Goldin, professeure d'économie et lauréate du prix Nobel 2023, «Nous ne parviendrons à l'égalité de genre que lorsqu'il y aura de l'équité dans les couples».

Plaidoyer en faveur du pouvoir: des progrès réalisés dans les conseils d'administration des entreprises, pas tant dans les parlements nationaux

Pour la première fois depuis dix ans, la part des femmes au sein des parlements et des conseils de sociétés se situe à 33 %.

La législation ouvre la voie à des changements significatifs. Les quotas imposés par la loi dans huit États membres de l'UE ont contribué à briser le plafond de verre dans les entreprises, en plaçant davantage de femmes au sommet de la hiérarchie, ce qui a favorisé l'innovation, la créativité et la productivité dans les conseils d'administration. La directive relative à l'équilibre hommes-femmes dans les conseils des sociétés, approuvée l'année dernière, devrait permettre de maintenir la dynamique et avoir un effet d'entraînement sur d'autres États membres de l'UE.

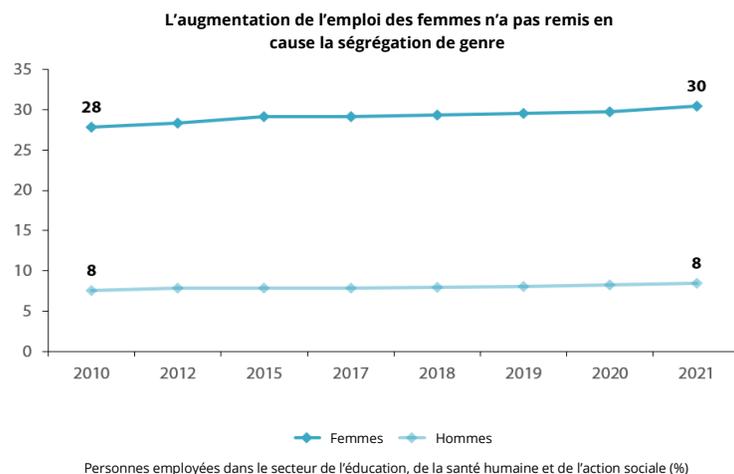


Maintenant, nous avons besoin d'une action plus ciblée dans l'enceinte des parlements pour accélérer les progrès dans la sphère politique, eu égard notamment aux élections européennes qui se tiendront en 2024.

Travail à accomplir - la ségrégation de genre sur le marché du travail n'a pas bougé d'un iota

Des progrès ont été réalisés dans le domaine du travail, notamment en ce qui concerne les possibilités de travail flexible. Mais il est frappant de constater que la ségrégation de genre sur le marché du travail est la même aujourd'hui qu'il y a dix ans.

À mesure que la transition numérique et écologique prend forme, de plus en plus de nouveaux emplois sont créés; il est donc nécessaire de permettre aux travailleurs de se reconvertir et de perfectionner leurs compétences pour répondre à des demandes nouvelles et en évolution sur le marché du travail. Les femmes ne sont pas aussi impliquées qu'elles pourraient l'être. Les femmes rattrapent peu à peu



leur retard par rapport aux exigences professionnelles dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM), mais la part des hommes dans les professions de l'éducation, de la santé et du bien-être est gelée. La transition écologique ne créera pas seulement une

demande de compétences dans les domaines des STIM; elle générera également de nouvelles exigences dans le secteur des soins où il existe une pénurie de personnel.

Encore loin de la ligne d'arrivée?

L'indice d'égalité de genre enregistré cette année montre que des progrès sont possibles, mais qu'ils restent fragiles s'ils ne sont pas accompagnés d'actions dans tous les domaines de la vie, dans tous les États membres de l'UE. Le travail n'est pas terminé. Il faut aller plus loin. Tenir la distance suppose d'adopter une perspective intersectionnelle, en particulier dans le domaine du changement climatique, où les disparités entre les femmes et les hommes sont observées par des individus et des groupes différents. Pour que les choses changent, il faut en avoir conscience.

Pour en savoir plus sur l'indice d'égalité de genre, cliquez ici. [lien: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index>]

Lire le rapport sur l'indice d'égalité de genre 2023 ici [lien: <https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2023-towards-green-transition-transport-and-energy>]

Pour en savoir plus sur l'attention accordée par l'EIGE à l'initiative #3StepsForward (#3PasEnAvant) pour une Europe verte et fondée sur l'égalité de genre, cliquez ici.

[<https://eige.europa.eu/newsroom/green-deal-and-gender-equality>]

Accédez aux profils par pays ici [lien:

[<https://eige.europa.eu/sites/default/files/2023countryfactsheets.zip>]