



Ligestillingen i EU når en ny milepæl: Er det fremskridt, vi ser?

For 10 år siden indførte EIGE ligestillingsindekset som en markør for status på ligestillingsområdet i EU. For hver efterfølgende udgave var konklusionen mere eller mindre den samme: Ligestilling sker i sneglefart. I år ser vi imidlertid det **største spring fremad i den samlede score nogensinde i indeksets historie**: EU scorer 70,2 point ud af 100!

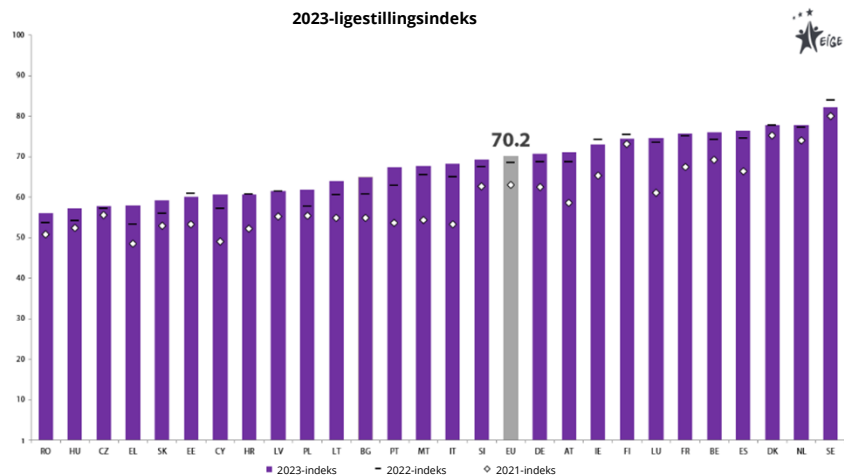
Men som altid gemmer der sig en virkelighed bag tallene – og den er mere nuanceret end som så.

"I årenes løb har EU gjort fremskridt i retning af ligestilling mellem kønnene. Men vi ved også godt, at det ikke er nok, og at gevinsterne er spinkle. I dag er det kun Sverige med en score på over 80 point i indekset, der tilnærmelsesvis er tæt på at nå målet om ligestilling mellem kønnene. Sverige repræsenterer kun 2 % af EU's befolkning. Der vil altid være påskud for at nedprioritere indsatsen for ligestilling. Vi må ikke lade det ske. Vi er nødt til at handle nu. Sammen – på alle niveauer. Vi må fejre sejrene. Store som små. Det er det, der holder os #3StepsForward" – Carlien Scheele, direktør for EIGE

Bag de 70,2 point – ikke tid at hvile på laurbærerne

Toppræsterende lande som Sverige, Nederlandene og Danmark fortsætter med at føre an i indekset – som de har gjort det i over et årti.

Men enten er de gået i stå eller ligefrem gået tilbage i point, som vi ser det med lande som Finland og Frankrig. Dette viser med al tydelighed, at fremskridt ikke kan tages for givet, men skal forankres og bakkes op af konkrete foranstaltninger.



I den anden ende ser vi lande som Italien, Portugal, og Malta, der, selv om de ligger under EU-gennemsnittet, har gjort store fremskridt på ligestillingsområdet i løbet af de sidste 10 år. Så når lande indfører foranstaltninger, sættes der skub i udviklingen.

Et nærmere kig på ændringerne

Et spørgsmål om tid? Ulønnet omsorgsarbejde er stadig ulige fordelt mellem kvinder og mænd

De kønsbestemte forskelle på plejeområdet bliver mindre. Men ikke fordi mænd påtager sig en større del af omsorgsarbejdet. Kvinder påtager sig en mindre del, hvilket til dels kan forklares med hjælpeteknologier, hjemmeleveringstjenester eller øget beskæftigelse blandt kvinder. Men teknologien kan kun understøtte så mange forandringer ved at outsource en del af plejepgaverne. Der vil være behov for strukturelle ændringer for at nå i mål. Som Claudia Goldin, økonomiprofessor og

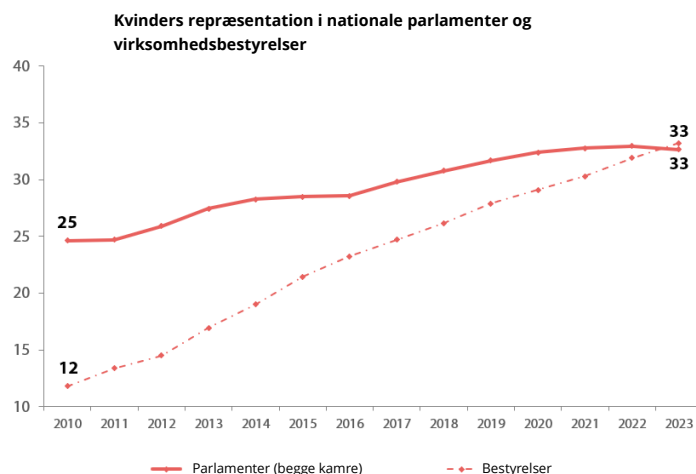
Nobelprisvinder i 2023 udtrykker det: "Vi vil aldrig have ligestilling mellem kønnene, før vi også har ligestilling i vores parforhold".

Mere magt? Fremskridt i forhold til bestyrelsesposter, men ikke i de nationale parlamenter

For første gang i 10 år er antallet af kvinder i parlamenter og kvinder i bestyrelser konvergeret på 33 %.

Lovgivning baner vejen for forandring. Lovfæstede kvoter i otte EU-medlemsstater bidrog til at bryde glasloftet i virksomheder, hvor flere kvinder ses i topposter. Det har på sin side betydet mere innovation, kreativitet og produktivitet i bestyrelserne. Direktivet om kønsfordeling i selskabsbestyrelser, der blev vedtaget sidste år, vil forhåbentlig fastholde dette momentum og have en afsmittende effekt på andre EU-medlemsstater.

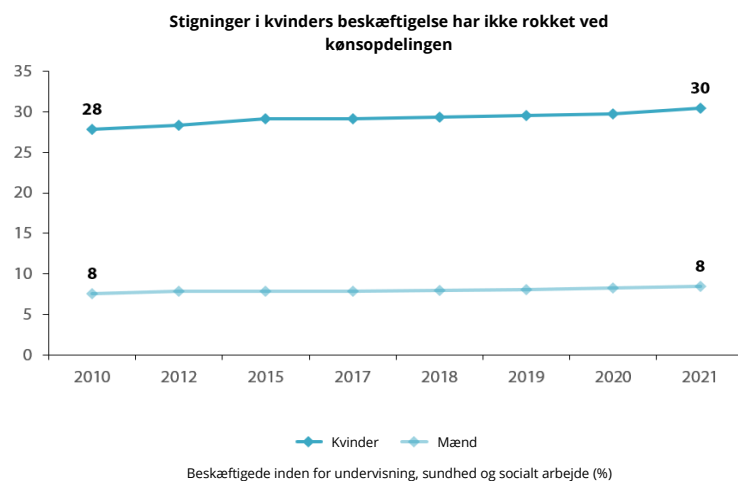
Nu har vi brug for en mere målrettet indsats i parlamenterne for at fremskynde udviklingen på det politiske område – især op til EU-valget i 2024.



Arbejdet foran os – Kønsopdelingen på arbejdsmarkedet har ikke rykket sig en tomme

Der er sket fremskridt på arbejdsområdet, især med hensyn til fleksible arbejdsmuligheder. Men det er slående, at arbejdsmarkedet fortsat er lige så kønsopdelt i dag, som det var for 10 år siden.

Efterhånden som den digitale og grønne omstilling begynder at kunne mærkes, skabes der flere og flere nye job. Dette kræver omskoling og opkvalificering for at imødekomme nye og skiftende krav på arbejdsmarkedet. Kvinder er ikke så involverede, som de kunne være. De er skridt for skridt ved at indhente mændene på området for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM), men andelen af mænd i erhverv inden for uddannelse, sundhed og velfærd er fastfrosset. Den grønne omstilling vil ikke blot skabe efterspørgsel efter STEM-færdigheder, men også skabe nye krav i plejesektoren, hvor der er mangel på arbejdskraft.



Lang vej igen?

Dette års ligestillingsindeks viser, at fremskridt er muligt, men kun når det bakkes op af tiltag på alle samfundsområder og i alle EU's medlemsstater. Opgaven er ikke fuldført. Vi er nødt til at presse på. At stå distancen betyder at anlægge et intersektionelt perspektiv – især med hensyn til klimaforandringer, hvor kønsskævhederne mærkes af forskellige individer og grupper. Viden skaber forandring.

Læs mere om ligestillingsindekset her. [link: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index>]

Læs rapporten om 2023-ligestillingsindekset her [link: <https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2023-towards-green-transition-transport-and-energy>]

Læs mere om EIGE's fokus på #3StepsForward for et grønt og kønsafbalanceret Europa her. [<https://eige.europa.eu/newsroom/green-deal-and-gender-equality>]

Få adgang til EIGE's ligestillingsindeks her [link: <https://eige.europa.eu/sites/default/files/2023countryfactsheets.zip>]