

Равенството между половете в ЕС достига нов етап: ускорява ли се напредъкът?

Преди десет години EIGE въведе индекса за равенство между половете като маркер за положението с равнопоставеността между половете в ЕС. Във всяко издание стигахме до едно и също заключение: напредваме бавно. В тазгодишното издание обаче се наблюдава **най-големият годишен скок в общия резултат на индекса от началото на измерването**: за ЕС стойността е 70,2 процентни пункта от 100!

Но както винаги, зад числото се крие много - картината е многопластова.

„С течение на времето в ЕС е постигнат напредък в областта на равенството между половете. Съзнаваме обаче, че това не е достатъчно и постиженията са крехки. Към момента единствено Швеция, с резултат над 80 пункта по индекса, върви към постигане на равенство между половете. Швеция обаче представлява само 2 % от населението на ЕС. Винаги се намират оправдания, за да се остави на заден план работата по равенството между половете. Не трябва да позволяваме това да се случи. Трябва да действваме сега. Заедно — на всички равнища. Също трябва да отбелязваме победите. Мащабът е без значение. Само така ще можем да напредваме #3StepsForward.“ Карлин Шееле, директор на EIGE

Поглед отблизо на резултата от 70,2 — няма място за отслабване на усилията

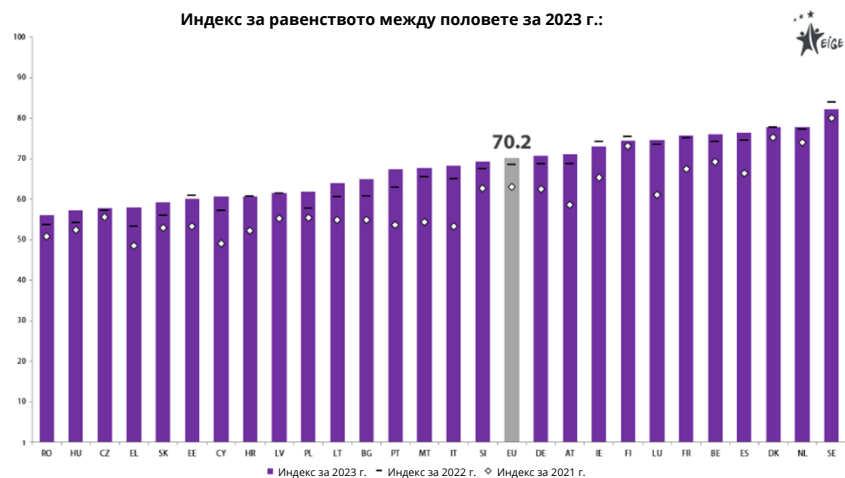
Страните с най-високи резултати, като Швеция, Нидерландия и Дания, продължават да заемат водещи позиции по индекса - както и през последните десет години.

Въпреки това напредъкът при тях или е в стагнация, или е намален — видно е при страни като Финландия или Франция. Това ясно показва, че постигнатото не трябва да се приема за даденост. Напредъкът трябва да бъде свързан със и подкрепен от мерки за неговото поддържане.

От друга страна, виждаме държави като Италия, Португалия, и Малта, които въпреки, че имат резултати под средната стойност за ЕС са постигнали значителни подобрения по отношение на равенството между половете през последните 10 години. Така, когато държавите предприемат мерки, напредъкът се ускорява.

По-внимателен преглед на промяната

Относно времето — между жените и мъжете все още има неравномерно разпределение на неплатените грижи

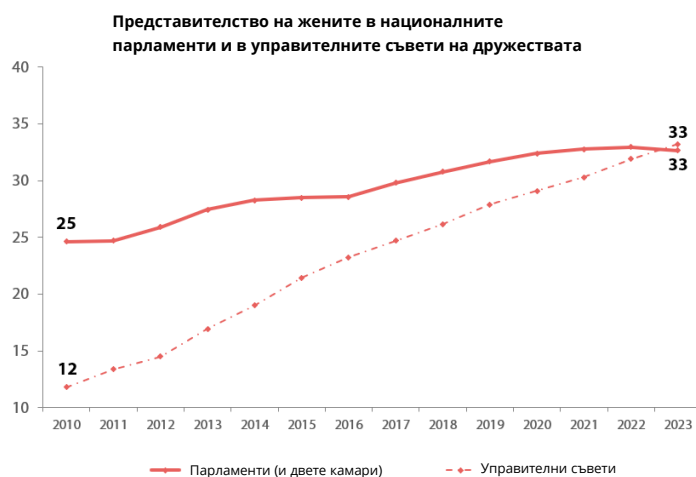


Разликата по този показател за жените и мъжете намалява. Но не защото мъжете поемат по-голяма част от работата по полагане на грижи. Жените полагат по-малко неплатени грижи. Принос за това може да имат помощните технологии, услугите за доставка по домовете или увеличената заетост сред жените. Технологиите обаче могат да подпомогнат някои промени само чрез възлагане на част от задълженията за полагане на грижи на външни изпълнители. Необходима е структурна промяна, за да се направи последната стъпка - както казва Клаудия Голдин, професор по икономика и носител на Нобелова награда за 2023 г., „Никога няма да постигнем равенство между половете, докато не постигнем и равенство вътре в двойките“.

Стъпки към оправомощаване — напредък в управителните съвети на дружествата, не толкова в националните парламенти

За първи път от 10 години насам броят на жените в парламенти и на жените в управителните съвети се е сближил до 33 %.

Законодателството проправя пътя за значителни промени. Определените от законодателството квоти в осем държави-членки на ЕС помогнаха да се преодолее „стъкленият таван“ в дружествата и да се увеличи броят на жените на ръководни постове, което доведе до повече иновации, творчество и производителност в управителните органи. Надяваме се, че одобрената през миналата година Директива относно баланса между половете в управителните съвети ще запази темпото и ще има ефект на разпространение в други държави-членки на ЕС.



Сега се нуждаем от по-целенасочени действия в парламенти, за да ускорим напредъка в политическата сфера - особено с оглед на изборите за Европейски парламент през 2024 г.

Работата предстои - разделението по пол на пазара на труда не е помръднало и на йота

Постигнат е напредък в областта на труда, особено по отношение на възможностите за гъвкаво работно време. Поразително е обаче, че пазарът на труда продължава да бъде толкова сегрегирани по полов признак, колкото и преди 10 години.

С развитието на цифровия и екологичния преход се създават все повече нови работни места, изискващи преквалификация и повишаване на квалификацията, за да се отговори на новите и променящи се изисквания на пазара на труда. Жените не участват в достатъчна степен. Стъпка по стъпка те навакват в търсенето на работа в областта на научните технологии, инженерството и математиката (STEM), но делът на мъжете в професиите в областта на образованието,



Лица, заети в сферата на образованието, здравеопазването и социалните дейности (%)

здравеопазването и социалните грижи (EHW) не е помръднал. Преходът към зелена икономика ще създаде не само търсене на умения в областта на STEM, но и нови потребности в сектора на грижите, където има недостиг на хора.

Все още далеч от финалната линия?

Тазгодишният индекс за равенството между половете показва, че напредъкът е възможен, но остава крехък, когато не е подкрепен от действия във всички сфери на живота във всички държави — членки на ЕС. Може да се направи още много. Трябва да продължим усилията. За постигане на резултат е важно да имаме пресечна перспектива - особено при последиците от изменението на климата, където различията между половете са факт при различни хора и групи. Знанието води до промяна.

Прочетете повече за индекса за равенството между половете тук. [връзка:

<https://eige.europa.eu/gender-equality-index>]

Прочетете доклада за Индекса за равенство между половете за 2023 г. тук [връзка:

<https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2023-towards-green-transition-transport-and-energy>]

Достъп до профилите на страните тук [връзка:

<https://eige.europa.eu/sites/default/files/2023countryfactsheets.zip>]

Прочетете повече за фокуса на EIGE върху предприемането на подхода #3StepsForward за зелена и равнопоставена Европа тук.

[\[https://eige.europa.eu/newsroom/green-deal-and-gender-equality\]](https://eige.europa.eu/newsroom/green-deal-and-gender-equality)