



INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI
ȘI BĂRBAȚI

Program de lucru anual 2012

Adoptat la 5 octombrie 2011

INTRODUCERE

În 2012, Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați va începe al doilea an integral de funcționare. Angajamentul deplin și ferm al Consiliului de administrație al Institutului a facilitat procesul de organizare rapidă a agenției, care va fi finalizat în 2012. Astfel, Institutul își va putea concentra mai mult eforturile asupra atribuțiilor specifice stabilite în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Cu sprijinul unui personal dedicat și motivat, EIGE va finaliza punerea în aplicare a primului său Program de lucru pe termen mediu 2010-2012, care vizează colectarea de date inițiale și surse, cercetări și alte informații relevante pentru domeniile de activitate ale Institutului. Activitatea și structura EIGE au la bază cadrul și documentele strategice privind politicile Uniunii Europene în materie de egalitate între femei și bărbați.

Strategia Europa 2020 stabilește obiective economice care demonstrează importanța egalității între femei și bărbați în vederea unei mai mari participări a femeilor pe piața muncii și a bărbaților în activitățile familiale și de îngrijire. Impactul economic și financiar al politicilor eficiente privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și al strategiilor de integrare a principiului egalității între femei și bărbați, precum și influența pozitivă a acestora asupra dezvoltării sociale în UE, vor face parte din activitatea Institutului în legătură cu bunele practici colectate, instrumentele și metodele de sprijinire a egalității de șanse între femei și bărbați în Europa.

Strategia Comisiei Europene pentru egalitate între femei și bărbați 2010-2015 stabilește obiectivele și sarcinile pentru următorii ani ale politicii sale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în Uniunea Europeană. EIGE va sprijini Comisia și statele membre.

Cele douăsprezece domenii de interes ale Platformei de acțiune de la Beijing (*Beijing Platform for Action, BPfA*) instituie cadrul adecvat pentru toate politicile internaționale în materie de egalitate de șanse între femei și bărbați. Uniunea Europeană și statele membre ale acesteia au obligația de a pune în aplicare angajamentele asumate în cadrul acestei platforme. În urma celei de-a 4-a Conferințe mondiale privind femeile, organizată de ONU la Beijing, în 1995, Consiliul European de la Madrid (15 și 16 decembrie 1995) a solicitat o analiză anuală a punerii în aplicare a platformei de acțiune de la Beijing în statele membre. Ulterior, la 2 Decembrie 1998, Consiliul a convenit ca analiza anuală a punerii în aplicare a BPfA să includă o propunere referitoare la un set de indicatori cantitativi și calitativi.

Institutul va acorda asistență pentru elaborarea și actualizarea indicatorilor din domeniile esențiale ale BPfA și – pe baza acestor indicatori, printre altele – va elabora un index al egalității între femei și bărbați. Institutul va înființa un centru de documentare care să fie accesibil publicului și care va include o rețea europeană virtuală pentru egalitatea între femei și bărbați. De asemenea, se va începe colectarea de instrumente și metode de integrare a aspectelor legate de egalitatea între femei și bărbați, precum și de date și informații privind combaterea violenței bazate pe criterii de sex.

Prezentul program de lucru anual va reprezenta un ghid pentru Institut în cadrul unui proces de consultare detaliată cu principalele părți interesate, în special Comisia Europeană și statele membre ale UE, în cursul căruia vor fi evaluate noi provocări în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați, vor fi structurate nevoile și prioritățile diferitelor părți interesate și vor fi elaborate orientări pentru un plan de lucru pe următorii trei ani. Până la sfârșitul anului 2012, Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați va stabili condițiile prealabile pentru a deveni centrul european de competență pentru probleme privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

CUPRINS

- 1 MISIUNEA ȘI ORIENTAREA EIGE ÎN 2012**
 - 1.1 OBIECTIVE GENERALE**
 - 1.2 DOMENIILE DE INTERES ȘI PRINCIPALELE INSTRUMENTE PENTRU 2012**
 - 1.3 ABORDAREA PUNERII ÎN APLICARE**
- 2 PROGRAMUL DE LUCRU ANUAL 2012**
 - 2.1 STRUCTURA INSTITUȚIONALĂ ȘI ORGANELE EIGE**
 - 2.2 DOMENIUL DE INTERES 1: DATE COMPARABILE ȘI FIABILE ȘI INDICATORI PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**
 - 2.2.1 COLECTAREA DE DATE ȘI STATISTICI DIN CELE 12 DOMENII DE INTERES ESENȚIALE ALE BPF/A/ACORDAREA DE ASISTENȚĂ PREȘEDINȚIILOR DANEZĂ, CIPRIOTĂ, IRLANDEZĂ ȘI LITUANIANĂ ALE CONSILIULUI UE; VIOLENȚA BAZATĂ PE CRITERII DE SEX
 - 2.2.2 INDEXUL PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
 - 2.3 DOMENIUL DE INTERES 2: METODE ȘI PRACTICI DE COLECTARE ȘI PRELUCRARE ȘI PRACTICI PENTRU ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**
 - 2.3.1 INSTRUMENTE ȘI METODE DE INTEGRARE A PRINCIPIULUI EGALITĂȚII ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
 - 2.3.2 COLECTAREA, PRELUCRAREA ȘI DISEMINAREA BUNELOR PRACTICI
 - 2.4 CENTRUL DE DOCUMENTARE ȘI CERCETARE**
 - 2.4.1 CREAREA UNUI CENTRU DE DOCUMENTARE ȘI CERCETARE
 - 2.4.2 REȚEAUA EUROPEANĂ PENTRU EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
 - 2.5 CREȘTEREA GRADULUI DE CONȘTIENTIZARE, COOPERARE ÎN REȚEA ȘI COMUNICARE**
 - 2.5.1 ELABORAREA UNEI STRATEGII DE COMUNICARE
 - 2.5.2 PĂRȚILE INTERESATE ȘI PARTENERII EIGE
- 3 REZUMAT PRIVIND RESURSELE UMANE ȘI FINANCIARE**

4 SCHEMA DE PERSONAL: 2012

5 MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA

5.1 MONITORIZAREA PUNERII ÎN APLICARE

5.2 RAPORTUL ANUAL 2012

ANEXA 1 STUDII PLANIFICATE PENTRU 2012

ANEXA 2 PLANUL ORIENTATIV AL REZULTATELOR ȘI AL ACTIVITĂȚILOR

ANEXA 3 SINERGIILE ÎNTRE ACTIVITATEA LEGATĂ DE BPFA ȘI INDEXUL PRIVIND
EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

1 MISIUNEA ȘI ORIENTAREA EIGE ÎN 2012

Egalitatea între femei și bărbați reprezintă atât un drept fundamental, cât și un principiu comun al Uniunii Europene.

Viziunea Institutului este:

Transformarea egalității de șanse între femei și bărbați, într-o realitate pentru toți europenii și nu numai

Misiunea Institutului este:

Să devină centrul european de competență pentru probleme privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

Până la sfârșitul anului 2012, EIGE va deveni o agenție eficace a UE care colectează cunoștințe și expertiză și partajează date, instrumente și metode disponibile privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, pentru a veni în sprijinul părților interesate și actorilor în domeniu din Europa.

1.1 OBIECTIVE GENERALE

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost creat cu scopul de a sprijini și consolida promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv integrarea principiului egalității între femei și bărbați în toate politicile Uniunii și în cele naționale adoptate în consecință, prin acordarea de asistență tehnică instituțiilor UE, în special Comisiei Europene, și autorităților statelor membre¹.

1.2 DOMENIILE DE INTERES ȘI PRINCIPALELE INSTRUMENTE PENTRU 2012

Programul de lucru pentru 2012 definitivează punerea în aplicare a primului program pe trei ani al Institutului și contribuie la obținerea rezultatelor definite în **Programul pe termen mediu** 2010-2012. Pe parcursul anului, se vor finaliza următoarele obiective (rezultate) pe termen mediu:

- EIGE funcționează integral ca organism independent al UE;
- organele agenției sunt eficace și operaționale;
- datele privind primele domenii esențiale ale BPfA sunt colectate și prelucrate; se acordă sprijin efectiv președinților Consiliului UE;
- a fost elaborat un index pentru evaluarea egalității între femei și bărbați în statele membre;
- Centrul de documentare și cercetare sau anumite părți ale acestuia sunt deschise/accesibile publicului;
- părților interesate și cetățenilor li se prezintă informații cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați și activitatea EIGE;

¹ Regulamentul (CE) nr. 1922/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind înființarea unui Institut european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, JO L 403/9, articolul 2.

- a fost creată rețeaua pentru partajarea competențelor și experienței;
- s-a instituit un parteneriat puternic la nivelul întregii Europe.

Programul de lucru 2012 va contribui la atingerea obiectivelor rămase nefinalizate din programul de lucru pe termen mediu și, având în vedere importanța priorităților esențiale pentru UE, astfel cum sunt definite în strategia Europa 2020, va pune accent pe principalele sarcini stabilite în regulament și pe cele atribuite Institutului EIGE în Strategia Comisiei Europene pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015.

Institutul își va concentra activitatea pe două domenii mai ample:

1. Colectarea de date comparabile și fiabile și dezvoltarea de indicatori privind egalitatea între femei și bărbați și
2. Colectarea, prelucrarea și diseminarea cercetării, informațiilor, metodelor și practicilor utilizate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv integrarea principiului egalității între femei și bărbați

În cadrul primului domeniu de interes, EIGE va continua să colecteze date la nivel european și să elaboreze metode în scopul îmbunătățirii caracterului obiectiv, comparabil și fiabil al datelor și indicatorilor problematicii privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, în colaborare cu Eurostat, în conformitate cu cadrul stabilit în Memorandumul de înțelegere semnat între EIGE și Eurostat în 2011. EIGE va oferi asistență tehnică viitoarelor președinții ale Consiliului UE în monitorizarea progreselor realizate în domeniile de interes selectate ale **platformei de acțiune de la Beijing (BPfA)**. Colectarea de date, statistici și indicatori fiabili vor oferi Comisiei Europene, statelor membre și altor părți interesate un sistem coerent și centralizat care va contribui la monitorizarea și raportarea situației referitoare la promovarea femeilor în domeniile de interes selectate ale BPfA.

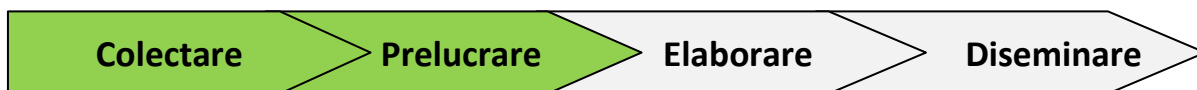
Elaborarea unui index al egalității între femei și bărbați (Gender Equality Index, GEI), cuprinzând statele membre UE, reprezintă o altă sarcină importantă din cadrul primului domeniu de interes, al cărui rezultat va oferi Uniunii Europene un instrument specific și un sistem comun de evaluare a progreselor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați în Europa.

Al doilea domeniu de interes va pune accent pe colectarea, prelucrarea și diseminarea de **instrumente și în domeniul egalității între femei și bărbați, precum și pe integrarea principiului egalității între femei și bărbați**. Se va acorda prioritate colectării de metode, instrumente și bune practici în ceea ce privește activitățile legate de egalitatea între femei și bărbați în cadrul domeniilor BPfA selectate de viitoarele președinții, precum și formării în ceea ce privește integrarea principiului egalității între femei și bărbați.

Pe parcursul anului, EIGE va finaliza conceptul și structura **Centrului de documentare și cercetare al Institutului**, care va include un centru online și fizic de documentare, un centru de informații și Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați. Institutul va începe prelucrarea datelor și informațiilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, care au fost colectate în scopul elaborării de fișe informative inițiale, publicații, rapoarte, printre altele.

EIGE va adopta o abordare orizontală a aspectului privind bărbații și masculinitatea. Institutul va încerca să integreze perspectiva bărbaților și a masculinității și să promoveze implicarea bărbaților în egalitatea între femei și bărbați, în cadrul activităților principale ale EIGE.

EIGE va începe cea de-a doua etapă a procesului de colectare, analiză, prelucrare și diseminare a datelor și informațiilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.



1.3 ABORDAREA PUNERII ÎN APLICARE

Reflectând și monitorizând operațiunile și activitățile Institutului, prezentul Program de lucru anual se bazează pe metoda universal acceptată a gestionării în funcție de rezultate (*Results-Based Management, RBM*). În 2012, Institutul și membrii personalului acestuia vor contribui la obținerea rezultatelor și realizărilor așteptate (rezultate pe termen mediu și rezultate imediate).

În conformitate cu prevederile regulamentului, Institutul își îndeplinește atribuțiile în cadrul competențelor UE și în lumina obiectivelor adoptate și a domeniilor prioritare identificate în programul său pe termen mediu 2010-2012. Activitățile și rezultatele programului de lucru 2012 reflectă politicile și prioritățile UE în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, strategia UE 2020 și, în mod special, prioritățile stabilite în Strategia Comisiei pentru egalitatea între femei și bărbați 2010 - 2015.

Planificarea și punerea în aplicare a tuturor activităților EIGE se bazează pe o abordare coerentă care include etapele de colectare, analiză și prelucrare a informațiilor existente cu privire la egalitatea între femei și bărbați în Europa, pentru a le disemina și a le face utile și vizibile pentru un număr mare de utilizatori. Această abordare creează condițiile pentru ca Institutul să devină un actor puternic și competent, având o sursă de informare independentă în ceea ce privește egalitatea între femei și bărbați și îi conferă acestuia un rol central în stocarea și diseminarea informațiilor colectate în propriul său Centru de documentare și cercetare.

2 PROGRAMUL DE LUCRU ANUAL 2012

Prezentul program de lucru anual stabilește activitățile Institutului pentru 2012 și resursele financiare necesare desfășurării acestora. Pentru a contribui la obiectivele sale generale, Institutul își va îndeplini atribuțiile prin organizarea activității pe patru domenii, astfel cum sunt definite în programul pe termen mediu.

2.1 STRUCTURA INSTITUȚIONALĂ ȘI ORGANELE EIGE

Rezultatele activității: Crearea structurilor administrative și operaționale necesare

AGENȚIA ȘI PERSONALUL ACESTEIA

În 2012, atunci când sprijinul financiar din partea guvernului țării gazdă și contractul de închiriere (reglementat de către guvern) se vor fi încheiat, agenția va finaliza achiziția sediului său. Împreună cu Biroul de informare al Parlamentului European și cu Reprezentanța Comisiei Europene, Institutul intenționează să se instaleze în sediul agenției, care poate găzdui toate cele trei instituții și oferi o bună vizibilitate și acces facil vizitatorilor, oaspeților și cetățenilor europeni. Institutul își va continua eforturile pentru încheierea contractului privind sediul cu autoritățile lituaniene.

În 2012, Institutul intenționează să aibă 30 de membri ai personalului, nouă agenți contractuali și șase experți naționali detașați. În total, cele 45 de persoane vor contribui la punerea în aplicare a Programului de lucru al Institutului. În schimb, se vor organiza, la nivel intern, cursuri de formare pe teme privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și realizarea acestui obiectiv, pentru îmbunătățirea competențelor personalului EIGE. Mai multe sesiuni de formare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați vor fi deschise experților din instituțiile UE și agențiile afiliate ale EIGE.

ORGANELE EIGE

Consiliul de administrație²

În calitate de organ decizional al agenției, Consiliul de administrație va supraveghea evoluția operațiunilor, va adopta celelalte documente administrative/financiare și legate de personal și va conduce Institutul în elaborarea celui de-al doilea Program de lucru pe termen mediu 2013-2015.

Consiliul de administrație va aproba Raportul anual al Institutului referitor la un an complet de funcționare (2011) și va informa Institutul în ceea ce privește lansarea evaluării intermediare a primilor trei ani de funcționare. Specificațiile tehnice care definesc sfera de aplicare și obiectivele evaluării vor fi elaborate și lansate până la sfârșitul anului 2012.

Comitetul Consiliului de administrație, înființat în urma modificării Regulamentului interior în 2011, va continua să faciliteze activitatea Consiliului de administrație care, la rândul său, va sprijini activitatea Institutului.

Această activitate acoperă costurile legate de reuniunile Consiliului de administrație și ale Comitetului de direcție organizate în 2012, precum și toate cheltuielile asociate, cum ar fi cele pentru interpretare simultană în cursul reuniunilor Consiliului de administrație (cinci limbi).

² În conformitate cu regulamentul, Consiliul de administrație adoptă toate deciziile necesare pentru desfășurarea operațiunilor Institutului; în mod special, Consiliul de administrație adoptă programele de lucru pe termen mediu și programele de lucru anuale, raportul anual, precum și proiectul de buget și bugetul final al Institutului. De asemenea, Consiliul de administrație adoptă regulamentul intern al Institutului și Regulamentul de procedură. Consiliul de administrație exercită autoritatea disciplinară asupra directorului, pe care are competența de a-l numi sau revoca din funcție.

FORUMUL EXPERTILOR³

Pe parcursul anului, Forumul experților va începe ce de-al doilea mandat de activitate și va oferi asistență Institutului în domeniile de activitate definite ale acestuia. Membrii Forumului vor acorda asistență Institutului cu ajutorul grupurilor de lucru permanente și prin elaborarea de metode, instrumente și colectarea de bune practici.

Indicatori de rezultate: reuniunile Consiliului de administrație (trimestrul 2, trimestrul 4); reuniunile Forumului experților (trimestrul 3, trimestrul 4); reuniunea comună a Consiliului de administrație și a Forumului experților (trimestrul 1); completarea schemei de personal pentru 2013 (trimestrul 1); adoptarea de dispoziții privind punerea în aplicare a Statutului funcționarilor (trimestrul 2-trimestrul 4).

Resurse umane (2012)

2.1.: Structura instituțională și organele EIGE

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END ⁴	Agenți contractuali AC	Personal total	%	Titlul 1 din buget: „CHELTUIELI DE PERSONAL”
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 DOMENIUL DE INTERES 1: DATE COMPARABILE ȘI FIABILE ȘI INDICATORI PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2.2.1 COLECTAREA DE DATE ȘI STATISTICI DIN CELE 12 DOMENII DE INTERES ESENȚIALE ALE BPfA/ACORDAREA DE ASISTENȚĂ PREȘEDINȚILOR DANEZĂ, CIPRIOTĂ, IRLANDEZĂ ȘI LITUANIANĂ ALE CONSILIULUI UE; VIOLENȚA BAZATĂ PE CRITERII DE SEX

Rezultatele activității: **Funcționare și sprijin efectiv acordat președințiilor Consiliului UE**

Potrivit atribuției care îi revine în baza Strategiei Comisiei pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, în 2011 Institutul a elaborat o abordare structurată, pentru a sprijini Comisia și statele membre în raportarea asupra punerii în aplicare a BPfA în domeniile de interes selectate. Anul trecut, EIGE a analizat mai mulți indicatori privind reconcilierea vieții profesionale cu cea de familie în domeniul de interes F: „Femeile și economia” (pentru președinția poloneză). Raportul și principalele constatări privind „Femeile și economia” au fost publicate pe site-ul Institutului, diseminate cu ocazia evenimentelor organizate de președinție și distribuite instituțiilor relevante ale statelor membre, organizațiilor internaționale și altor agenții ale UE. În 2011, pentru a

³ Forumul experților sprijină directorul în asigurarea excelenței și independenței activităților Institutului și reprezintă un mecanism de schimb de informații despre problematica egalității de șanse între femei și bărbați, precum și de concentrare a cunoștințelor. Forumul asigură cooperarea strânsă dintre Institut și organismele competente din statele membre. Forumul experților funcționează ca organ consultativ al Institutului pentru a furniza cunoștințe de specialitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

⁴ Expert național detașat

sprijini președinția daneză, EIGE a demarat elaborarea indicatorilor pentru domeniul de interes K: „Femeile și mediul”, cu accent special pe egalitatea între femei și bărbați și schimbările climatice. Raportul final pentru președinția daneză va fi încheiat în februarie 2012.

În conformitate cu programul de lucru al Comisiei privind monitorizarea BPfA, precum și cu Programul de lucru al EIGE pe termen mediu 2010-2012, EIGE, Grupul la nivel înalt (GLI) pentru integrarea principiului egalității între femei și bărbați și Comisia, în strânsă cooperare cu președinția Consiliului, vor:

- analiza și evalua domeniile de interes selectate de viitoarele președinții ale Consiliului UE;
- asigura monitorizarea tehnică, cu ajutorul indicatorilor existenți, a domeniilor acoperite sau vor elabora noi indicatori;
- acorda asistență tehnică pentru actualizarea și îmbunătățirea indicatorilor existenți;
- promova vizibilitatea și diseminarea indicatorilor.

În cadrul acestui domeniu de interes, EIGE va aplica o abordare dublă: va colecta date, statistici și alte informații relevante din toate domeniile de interes pentru BPfA și va furniza o analiză mai aprofundată a domeniului de interes selectat de către viitoarele președinții ale Consiliului UE, sub forma unui raport.

COLECTAREA DE DATE ȘI STATISTICI ÎN CELE 12 DOMENII ALE BPfA

EIGE a lansat mai multe studii pentru a crea condițiile necesare pentru a facilita lucrul cu date fiabile, pentru a dispune de informații de context cu privire la indicatorii existenți în cele 12 domenii ale BPfA și pentru a colecta bune practici privind punerea în aplicare a BPfA. În 2011, Institutul a finalizat un studiu al indicatorilor și statisticilor existente privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în Uniunea Europeană (lansat în 2010), care oferă o prezentare cuprinzătoare a datelor și surselor pentru toți indicatorii din cele 12 domenii ale BPfA. Începând din 2012, datele colectate și sursele de date cu privire la indicatorii din cele 12 domenii ale BPfA vor fi actualizate periodic.

Studiul privind punerea în aplicare a metodelor de lucru cu indicatorii platformei de la Beijing în Uniunea Europeană (2010-2011) a identificat diferite abordări și metodologii de lucru cu statistici privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și indicatorii platformei de la Beijing, precum și bunele practici privind metodele folosite pentru punerea în aplicare a BPfA.

Ambele studii servesc drept resurse utile, oferind informații de bază fiabile pentru actualizarea și îmbunătățirea indicatorilor existenți, precum și pentru elaborarea, în viitor, a unor noi indicatori.

SPRIJINUL ACORDAT PREȘEDINȚIILOR CONSILIULUI UE

EIGE va sprijini viitoarele președinții – daneză, cipriotă, irlandeză și lituaniană – în asigurarea monitorizării tehnice a indicatorilor în domeniile de interes pentru BPfA selectate. În scopul efectuării unei analize a domeniilor de interes selectate, alese de președinția irlandeză și de cea lituaniană, vor fi lansate două studii. Acestea vor prezenta cele două domenii selectate în context, și vor oferi asistență tehnică privind actualizarea

și îmbunătățirea indicatorilor existenți. Studiile vor servi drept material de bază pentru elaborarea unui raport privind analiza unui domeniu de interes al președinției.

Comparabilitatea datelor reprezintă un aspect esențial în realizarea unei cercetări și a unei analize solide. Prin urmare, pentru a spori sinergiile instituționale și a îmbunătăți calitatea datelor specifice pentru fiecare sex, EIGE își va consolida cooperarea cu Sistemul European de Statistică, în special cu Eurostat, iar pentru datele care nu sunt disponibile la nivelul UE, cu birourile naționale de statistică ale statelor membre, ONU, Organizația Internațională a Muncii (OIM), Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), precum și cu EUROFOUND, FRA și alte agenții europene. De asemenea, pentru a avea la dispoziție un volum mai mare de informații privind indicatorii existenți, EIGE va cerceta alte surse, precum CoE, UNSD, Organizația ONU pentru femei și Banca Mondială.

Grupul de lucru (GL) pentru indicatorii platformei de la Beijing, înființat în 2010, va continua să acorde asistență EIGE în elaborarea de informații fiabile, armonizate și de calitate în scopul monitorizării punerii în aplicare a BPfA la nivelul UE și al statelor membre, precum și pentru promovarea vizibilității domeniilor de interes ale BPfA. În cazul în care tema domeniului de interes selectat necesită cunoștințe de înaltă specialitate, vor fi invitați experți externi specializați într-un anumit domeniu al BPfA, pentru a contribui la activitatea EIGE și a Grupului de lucru al acestuia. Grupul de lucru se va implica, de asemenea, într-o revizuire mai generală și o actualizare progresivă a tuturor celor 12 domenii de interes ale BPfA. Pentru a optimiza activitatea de colectare de date și statistici și a identifica sinergii cu activitatea legată de indexul privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cele două grupuri de lucru vor coopera îndeaproape.

PROMOVAREA ȘI VIZIBILITATEA DOMENIILOR BPfA

Prin sprijinul acordat președințiilor în elaborarea și actualizarea indicatorilor platformei de la Beijing și prin crearea unei baze de date solide pentru cele 12 domenii de interes ale BPfA, EIGE va contribui la vizibilitatea și creșterea gradului de conștientizare cu privire la platforma BPfA și indicatorii acesteia. Rapoartele elaborate pentru țările care dețin președinția vor fi prezentate cu ocazia evenimentelor organizate de președinții și diseminate părților interesate prin intermediul Centrului de documentare și cercetare al EIGE și al site-ului acestuia.

VIOLENȚA BAZATĂ PE CRITERII DE SEX

Pentru a contribui la punerea în aplicare a BPfA, precum și la Strategia Comisiei Europene pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015, EIGE urmărește, de asemenea, colectarea de date, statistici și alte informații relevante privind violența bazată pe criterii de sex. Colectarea de date comparabile și fiabile este recunoscută ca fiind un obstacol important în combaterea violenței împotriva femeilor, în special în ceea ce privește aspectul foarte sensibil al mutilării organelor genitale feminine (*female genital mutilation*, FGM). În acest sens, EIGE va finaliza un studiu privind accesul la informații și colectarea de date referitoare la FGM, lansat în 2011.

Astfel cum se afirmă în Concluziile Consiliului European referitoare la eradicarea violenței împotriva femeilor, adoptate la 8 martie 2010⁵, există încă nevoia urgentă de date comparabile privind preponderența violenței împotriva femeilor. Pentru a răspunde acestei provocări, EIGE intenționează să analizeze și să evalueze posibile structuri pentru un observator care să colecteze date cuprinzătoare, comparabile și reprezentative privind violența împotriva femeilor (pentru informații suplimentare, a se vedea punctul 2.3.1 – Instrumente și metode de integrare a principiului egalității între femei și bărbați).

Indicatori de rezultate: reuniuni ale Grupului de lucru pentru indicatorii platformei de la Beijing (trimestrul 2, trimestrul 3); întocmirea de liste cu datele disponibile privind FGM (trimestrul 2); organizarea de reuniuni cu guvernele care dețin președinția în 2012 – Danemarca și Cipru (trimestrul 1, trimestrul 3); organizarea de reuniuni cu guvernele care vor deține președințiile viitoare în 2013-2014 - Irlanda, Lituania, Grecia (trimestrul 2 – trimestrul 4); lansarea unor studii privind domeniile selectate ale BPfA pentru Irlanda și Lituania (trimestrul 1-trimestrul 2); prezentarea raportului pentru președinția daneză (trimestrul 1); prezentarea raportului pentru președinția cipriotă (trimestrul 3); elaborarea proiectului de raport pentru președinția irlandeză (trimestrul 4); organizarea de reuniuni de consultări cu experți în domeniile selectate de Cipru și de Irlanda (trimestrul 2, trimestrul 3).

2.2.2 INDEXUL PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rezultatul activității: Un concept de index elaborat pentru Uniunea Europeană în vederea evaluării (in)egalității de șanse între bărbați și femei în Europa

RELEVANȚA UNUI INDEX PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI PENTRU ACTIVITATEA EIGE

Strategia Comisiei pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015 și planul său de acțiune atribuie Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sarcina elaborării unui index privind egalitatea între femei și bărbații (GEI). Aceasta reprezintă una dintre principalele sarcini definite în Programul de lucru pe termen mediu 2010-2012 al Institutului.

Având în vedere faptul că indicii existenți privind inegalitatea între femei și bărbați la nivel mondial nu se referă numai la contextul și problemele specifice din Europa, scopul creării unui astfel de index este de a facilita analiza și de a monitoriza evoluția (in)egalității de șanse între femei și bărbați în diferitele domenii în Europa. Astfel, utilizatorii indexului vor putea obține atât profiluri de țară elaborate în domeniile selectate pentru index, cât și o imagine de ansamblu a situației și a modului de clasificare a țărilor în Europa.

În 2011, EIGE a depus eforturi în scopul elaborării unui cadru pentru viitoarea activitate legată de acest index. Institutul a lansat o cercetare de referință pentru elaborarea unui cadru conceptual și a unei structuri de bază a GEI. Primele rezultate ale cercetării au constituit fundamentul activităților conceptuale și tehnice privind problemele pe care le implică definirea egalității de șanse între femei și bărbați, metodologia și caracteristicile și aspectele esențiale care trebuie luate în considerare la elaborarea GEI. S-a efectuat cartografierea, identificarea, analizarea și evaluarea surselor de date existente, relevante pentru dimensiunile GEI. Pentru a elabora o abordare comună, acceptabilă și agreată privind măsurarea egalității de șanse între femei și bărbați,

⁵ Concluziile Consiliului din 8 martie 2010 privind eradicarea violenței împotriva femeilor în Uniunea Europeană, din CL10-048EN.

s-au stabilit contacte cu experți în domeniile relevante din statele membre și cu organizații internaționale (CEE-ONU, OCDE, rețeaua internațională de organizații neguvernamentale „Social Watch”, OIM).

În colaborare cu alte instituții ale UE, în special Eurostat, precum și cu birourile naționale de statistică și organizațiile internaționale relevante (CEE-ONU; OCDE), în 2012, EIGE, cu ajutorul Grupului său de lucru, intenționează să elaboreze un GEI care va oferi o abordare solidă, bazată de date concrete pentru monitorizarea progreselor egalității între femei și bărbați în Europa.

Lucrările tehnice de elaborare a indexului, desfășurarea procesului de consultare cu furnizorii de surse de date și alte părți interesate relevante, precum și elaborarea cadrului de prezentare a datelor, precum și periodicitatea indexului vor constitui principalele probleme care trebuie abordate în 2012.

O ABORDARE DUBLĂ

Elaborarea unui GEI necesită o abordare dublă: îndeplinirea atribuțiilor tehnice (respectiv, elaborarea indexului) și organizarea procesului de consultare cu furnizorii surselor de date și alte părți interesate relevante.

Lucrările tehnice cu privire la index vor necesita o analiză aprofundată a egalității de șanse între femei și bărbați în diferite domenii în Europa și adoptarea unor decizii în legătură cu principalii indicatori care vor fi incluși în index, precum și cu ponderea acestora. Vor fi analizate datele și informațiile relevante colectate în lucrările privind indicatorii platformei de la Beijing (a se vedea anexa 3). Grupul de lucru pentru indexul privind egalitatea între femei și bărbați va sprijini EIGE cu recomandări privind dimensiunile egalității de șanse între bărbați și femei care vor fi incluse în index, ponderea acestora, diferite aspecte metodologice, periodicitatea indexului, etc.

Lucrările tehnice vor fi prezentate într-o publicație referitoare la indexul privind egalitatea între femei și bărbați, care va cuprinde trei părți principale: (i) un capitol conceptual privind evoluția diferitelor domenii ale politicii privind egalitatea între femei și bărbați și conceptul egalității între femei și bărbați la nivel european, (ii) un capitol privind abordarea metodologică a măsurării egalității între femei și bărbați în Europa și (iii) un capitol care prezintă rezultatele GEI, diferite profiluri de țară și anexe statistice.

Procesul consultativ privind GEI, desfășurat cu furnizorii surselor de date și alte părți interesate relevante trebuie să demareze în paralel cu lucrările tehnice de elaborare a indexului. Reuniunile consultative vor urmări explicarea beneficiilor indexului, subliniind necesitatea acestuia, precum și desfășurarea de dezbateri privind metodele, disponibilitatea datelor, măsurarea, interpretarea și periodicitatea indexului privind egalitatea între femei și bărbați care se propune a fi elaborat.

Indicatori de rezultate: reuniuni ale Grupului de lucru pentru indexul privind egalitatea între femei și bărbați (trimestrul 2, trimestrul 4); consultări cu furnizori de surse de date internaționali, europeni și naționali și cu alte părți interesate relevante (trimestrul 1-trimestrul 4); seminar internațional de consultări privind măsurarea egalității de șanse între femei și bărbați în Europa (trimestrul 4); publicație privind GEI (trimestrul 3 - trimestrul 4).

Resurse umane (2012)

2.2.: Domeniul de interes 1: Date comparabile și fiabile și indicatori privind egalitatea între femei și bărbați

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END ⁶	Agenți contractuali AC	Personal total	%	Titlul 1 din buget: „CHELTUIELI DE PERSONAL”
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822 463

2.3 DOMENIUL DE INTERES 2: METODE ȘI PRACTICI DE COLECTARE ȘI PRELUCRARE ȘI PRACTICI PENTRU ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ca o strategie pentru atingerea obiectivului egalității de șanse între femei și bărbați, integrarea principiului egalității între femei și bărbați (*gender mainstreaming*, GM) implică un proces de schimbări progresive ale politicilor, strategiilor și activităților. Obiectivul pe termen lung este ca toate politicile, strategiile și activitățile să acorde atenție egalității de sex, astfel încât femeile și bărbații să influențeze, să participe și să beneficieze în mod echitabil de toate intervențiile.

Întrucât o politică de integrare a principiului egalității între femei și bărbați utilizează o serie de instrumente diferite, în 2011, EIGE a inițiat colectarea și prelucrarea de instrumente și metode folosite de instituțiile UE și statele membre în activitățile care privesc egalitatea de șanse între femei și bărbați și integrarea acestui principiu. EIGE pune accent pe instrumente și metode astfel cum sunt clasificate de Consiliul Europei, ca fiind „(...) grupuri sau tipuri de mijloace pentru punerea în practică a strategiei de integrare a principiului egalității între femei și bărbați, adică (re)organizarea, îmbunătățirea, elaborarea și evaluarea proceselor politice de elaborare a politicilor în scopul integrării unei perspective a egalității de șanse între bărbați și femei”⁷ și împărțite în tehnici analitice, educaționale, consultative și tehnici și instrumente participative⁸.

În 2011, prin intermediul mai multor studii, EIGE a colectat informații fundamentale privind instrumentele și metodele de integrare a principiului egalității între femei și bărbați din statele membre și își va concentra activitatea viitoare asupra metodelor și instrumentelor selectate pentru integrarea efectivă a principiului egalității între femei și bărbați și promovarea acestora. Pentru a consolida valoarea adăugată pentru președințiile Consiliului UE, EIGE va acorda prioritate colectării și prelucrării metodelor, instrumentelor și bunelor practici utilizate în domeniile de interes ale BPfA selectate de către președinții.

⁶ Expert național detașat

⁷ Integrarea dimensiunii egalității între femei și bărbați. Cadru conceptual, metodologie și prezentarea de bune practici. Consiliul Europei, EG-S-MS (98) 2 rev.

⁸ Aceste instrumente includ: statistici, studii și previziuni, analize cost-beneficiu, cercetări, liste de verificare, orientări și termeni de referință, metode de evaluare a impactului asupra femeilor și bărbaților, monitorizare, campanii de sensibilizare și cursuri de formare, măsuri adoptate, manuale și broșuri, materiale educaționale pentru utilizare în școli, grupuri de lucru sau de coordonare și grupuri de reflecție, cataloage, baze de date și organigrame, participarea la procesul decizional atât a femeilor, cât și a bărbaților.

2.3.1 INSTRUMENTE ȘI METODE DE INTEGRARE A PRINCIPIULUI EGALITĂȚII ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rezultatele activității: Punerea la dispoziția utilizatorilor a unor instrumente de formare eficace pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și integrarea acestui principiu

Activitatea cu privire la metode și instrumente pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați va cuprinde activitățile de mai jos.

În primul rând, EIGE va colecta instrumente și metode, astfel cum se arată la punctul 2.3, din domeniile de interes ale BPfA selectate de Cipru, Irlanda și Lituania în timpul președințiilor deținute de fiecare dintre aceste țări. Colectarea de instrumente face parte din sprijinul acordat președințiilor Consiliului UE care, în plus față de rapoartele de evaluare a indicatorilor platformei de la Beijing, va include colectarea de metode și instrumente utilizate în domeniile de interes selectate. Informațiile vor fi colectate cu ajutorul studiilor care vor fi lansate în cadrul asistenței acordate de către EIGE președințiilor. Acea parte a studiilor referitoare la instrumente și metode va colecta și analiza informații, va întocmi o listă a metodelor și instrumentelor și va identifica bunele practici din domeniile respective. Aceste informații vor fi puse la dispoziția Centrului de documentare și cercetare al EIGE. Pentru a prezenta și disemina bunele practici și a încuraja schimburile efective de bune practici între statele membre, EIGE va organiza evenimente în scopul diseminării, planificate pe perioada președinției.

În al doilea rând, în 2012, Institutul va pune un accent deosebit pe egalitatea de șanse între femei și bărbați și pe integrarea acestui principiu, inclusiv pe formare. Atunci când a identificat necesitatea îmbunătățirii mecanismelor de integrare a principiului egalității între femei și bărbați, Comitetul Consultativ privind egalitatea de șanse între femei și bărbați al Comisiei Europene⁹ a menționat formarea drept una dintre componentele esențiale ale acestor mecanisme. De asemenea, utilizarea formării ca instrument de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați este subliniată ca fiind unul dintre aspectele principale ale Strategiei Comisiei pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2010-2015. În scopul punerii în aplicare a acestei strategii și sporirii capacității diferitelor părți interesate și diferiților utilizatori, prin colectarea, prelucrarea și acordarea unui acces coordonat la o gamă largă de cursuri de formare eficiente, de metode și module de formare, Institutul va acționa în direcția transferului de cunoștințe în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al integrării acestui principiu și va promova, de asemenea, metodele de formare existente. Institutul va elabora cursurile de formare în domeniul integrării principiului egalității între femei și bărbați, organizate în statele membre, va facilita contactele concrete dintre responsabilii politici, comunitatea cercetătorilor și experții care asigură formarea și va promova dezbaterile privind formarea în domeniul egalității între femei și bărbați.

Studiul privind instrumentele și metodele existente de integrare a principiului egalității între femei și bărbați la nivelul UE (axat pe formare) a fost lansat în 2011. În cadrul acestui studiu, EIGE va colecta instrumente de formare (de exemplu, manuale, instrumentare, materiale de formare, inclusiv video, orientări etc.) din statele

⁹ Comitetul consultativ privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, „Aviz privind viitorul politicii în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați după 2010 și prioritățile unui posibil viitor cadru pentru egalitatea între femei și bărbați”, ianuarie 2010.

membre și de la nivelul UE. De asemenea, EIGE intenționează să identifice formatorii care activează în domeniul egalității între femei și bărbați în toate țările europene. În acest sens, EIGE va actualiza și dezvolta în continuare baza de date online privind formarea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (formatori, instituții de formare, materiale de predare, bune practici), ca parte a Centrului de documentare și cercetare (*Research and Documentation Centre, RDC*), începând cu secțiunea „OPERA” a proiectului european „QUING”¹⁰ de cercetare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. Un seminar european de formare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al integrării acestui principiu, care va avea loc în toamna anului 2012, va servi drept platformă utilă pentru a prezenta utilizatorilor și specialiștilor concluziile studiului EIGE privind formarea în domeniul aspectelor legate de egalitatea între femei și bărbați și baza de date actualizată privind formarea în acest domeniu dedicată utilizatorilor și practicienilor. Publicul mai larg va beneficia în urma acestei activități prin intermediul dezvoltării de materiale și pachete informative, disponibile la cerere și prin intermediul RDC.

În al treilea rând, Consiliul a invitat Comisia Europeană¹¹ să elaboreze o strategie europeană pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, prin crearea unui cadru general de principii comune și instrumente corespunzătoare, care să cuprindă următoarele priorități: „(c) În acest context, se vor realiza primii pași în direcția creării unui Observator european privind violența împotriva femeilor, bazat pe structurile instituționale existente”¹² (a se vedea punctul 2.2.1 – Colectarea de date și statistici).

2.3.2 COLECTAREA, PRELUCRAREA ȘI DISEMINAREA BUNELOR PRACTICI

Bunele practici sunt frecvent utilizate pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și partajarea experiențelor privind integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile și programele instituțiilor UE și ale statelor membre. Documentarea bunelor practici implică înregistrarea măsurilor pozitive adoptate în scopul egalității de șanse între femei și bărbați. Este nevoie ca bunele practici să fie recunoscute ca atare, partajate și interpretate: componentele acestora – contextele în care funcționează și cele în care nu funcționează, precum și mecanismele eficiente – trebuie identificate și diseminate. În cursul anului 2011, EIGE a elaborat o abordare în ceea ce privește colectarea, prelucrarea și diseminarea de bune practici, care a pregătit terenul pentru activitatea viitoare de consolidare a schimbului de practici eficiente.

În scopul promovării utilizării de practici funcționale pentru punerea în aplicare a politicilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, în special a celor legate de punerea în aplicare a BPfA, EIGE va pune la dispoziție în 2012 primele bune practici în domeniul violenței bazate pe criterii de sex/sprijinului acordat victimelor.

În 2012, prioritățile acestei activități vor urma prioritățile selectate pentru cea parte a programului referitoare la instrumente și metode. Acestea vor include (i) metodele și instrumentele utilizate în cadrul domeniilor selectate ale BPfA de către președințiile cipriotă, irlandeză și lituaniană în ceea ce privește violența domestică și sprijinul acordat victimelor, segregarea (pe piața muncii și în educație) și mecanismele instituționale și (ii)

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

¹¹ Concluziile Consiliului privind eradicarea violenței împotriva femeilor în Uniunea Europeană, 8 martie 2010, CL10-048EN

¹² Concluziile Consiliului privind eradicarea violenței împotriva femeilor în Uniunea Europeană. CL10-048EN.

formarea în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați și integrarea acestui principiu. Bunele practici identificate vor fi prelucrate și puse la dispoziție prin intermediul Centrului de documentare și cercetare al Institutului.

Indicatori de rezultate: studiu de analiză a bunelor practici pentru colectarea de date în scopul creării condițiilor adecvate găzduirii unui viitor Observator privind violența împotriva femeilor (trimestrul 2); lansarea unor studii privind bunele practici, instrumentele și metodele din cadrul domeniilor de interes ale BPfA selectate de Irlanda și Lituania (trimestrul 1-trimestrul 2); finalizarea raportului privind formarea în domeniul egalității între femei și bărbați și publicarea acestuia pe site-ul EIGE (trimestrul 4); actualizarea bazei de date privind formarea și formatorii în domeniul egalității între femei și bărbați, punerea în funcțiune a unui sistem de actualizare (trimestrul 3); publicarea listei de materiale de formare și manuale în domeniul egalității între femei și bărbați (trimestrul 4); seminar european de formare în domeniul egalității între femei și bărbați (trimestrul 4); materiale și pachete de informații privind formarea în domeniu (trimestrul 4); crearea și punerea la dispoziție a bazei de date privind instrumentele și metodele de integrare a principiului egalității între femei și bărbați, punerea în funcțiune a unui sistem de actualizare a acestei baze de date (trimestrul 1-trimestrul 4); crearea unei rețele tematice privind formarea în domeniul egalității între femei și bărbați (trimestrul 4); reuniuni ad-hoc cu experți pe tema bunelor practici în ceea ce privește domeniile de interes ale președințiilor și formarea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al integrării acestui principiu (trimestrul 1- trimestrul 3); publicații referitoare la metode și instrumente (trimestrul 1-trimestrul 4).

Resurse umane (2012)

2.3.: Domeniul de interes 2: Metode și practici de colectare și prelucrare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END ¹³	Agenți contractuali CA	Personal total	%	Titlul 1 din buget: „CHELTUIELI DE PERSONAL”
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 CENTRUL DE DOCUMENTARE ȘI CERCETARE

Rezultatele activității: **Informații cuprinzătoare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și accesul la lucrările EIGE pentru părțile interesate și pentru cetățeni**

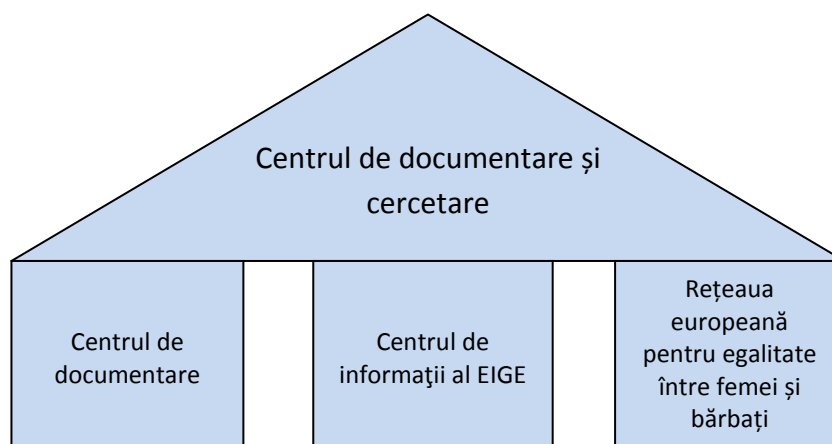
2.4.1 CREAREA UNUI CENTRU DE DOCUMENTARE ȘI CERCETARE

Crearea unui Centru de documentare și cercetare (RDC) unic, ca instrument central pentru colectarea și prelucrarea informațiilor relevante și pentru diseminarea lucrărilor, cercetărilor și informațiilor colectate de EIG către părțile interesate și beneficiari reprezintă unul dintre obiectivele prioritare ale Institutului. RDC urmează să dispună de un centru de documentare care va oferi acces fizic și online, inclusiv un catalog global online, precum și o bibliotecă. De asemenea, RDC va găzdui Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați (rețea electronică).

Pe baza infrastructurii dezvoltate și testate în 2011, structura RDC va fi îmbunătățită și actualizată în următorii ani.

¹³ Expert național detașat

Centrul de documentare și cercetare va consta din trei piloni, astfel cum sunt prezentați mai jos:



Primul pilon al RDC va consta într-un centru de documentare care oferă atât acces fizic, cât și online, incluzând un catalog global online care conține resurse documentare digitale și o bibliotecă. Centrul de documentare al EIGE va constitui o platformă deschisă pentru utilizatori care vor putea accesa, într-un singur loc, un număr din ce în ce mai mare de informații și resurse privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. Pe baza unui sistem elaborat și aprobat în 2011, de clasificare a tuturor tipurilor de materiale (cărți, broșuri etc.) și a documentelor online, literatura relevantă, inclusiv literatura de specialitate necomercială și studiile, publicațiile și materialele de campanie ale actorilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (de exemplu, guverne, ONG-uri), care sunt mai dificil de accesat, vor fi colectate în diferite limbi. Acestea vor fi codate în limba engleză și vor fi progresiv puse permanent la dispoziția publicului și părților interesate, pentru a fi vizualizate. EIGE va stabili prioritățile pentru colectarea materialelor în funcție de domeniile BPfA selectate de către președinții, însă va include, de asemenea, materiale pe care le va colecta în cursul celorlalte activități pe care le desfășoară.

În 2012, vor fi încheiate acorduri suplimentare și alte forme de cooperare privind accesarea și partajarea resurselor în Europa, pentru a permite actualizarea automată a informațiilor de la organizațiile partenere, împreună cu instrumente tehnice. Pentru a evita suprapunerea și pentru a disemina resursele în centrele de documentare și bazele de date existente, Institutul va stabili cerințe standard care să faciliteze căutarea și încărcarea datelor externe privind studiile, rapoartele și cercetările relevante, care sunt stocate în diferite centre de informare și resurse.

Al doilea pilon al RDC, și anume Centrul de informații al EIGE, va juca rolul de „creier” al RDC, care va prelucra materialele colectate privind domeniul de interes al EIGE, metodele eficiente, instrumentele și bunele practici utilizate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; de asemenea, Centrul de informații va realiza publicațiile, rapoartele și cercetările necesare. În 2012, după realizarea infrastructurii tehnice a RDC, aceste informații vor fi reunite într-o singură bază de date și vor fi accesibile prin intermediul unei interfețe de căutare ușor de utilizat, pe site-ul permanent al EIGE.

În cursul anului 2012, EIGE va elabora o strategie privind gestionarea cunoștințelor, care va prelucra documentele, publicațiile și materialele de comunicare realizate cu privire la (i) toate cele 12 domenii de interes ale BPfA, în special rezultatele sprijinului acordat pentru elaborarea rapoartelor președinților și (ii) aspectele selectate din cadrul activității legate de instrumentele, metodele și bunele practici din domeniul activității legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați și integrarea acestui principiu. Centrul de documentare și cercetare va fi îmbogățit cu teme orizontale specifice care nu sunt în mod direct vizate de cele 12 domenii de interes ale BPfA, precum bărbații și masculinitatea, eliminarea stereotipurilor legate de sex și/sau bunele practici și instrumente și metode de formare în domeniul integrării principiului egalității între femei și bărbați. Centrul de informații va analiza datele și informațiile colectate și va concepe produse adaptate pentru diferite grupuri țintă. De asemenea, Centrul va prelucra informațiile privind bunele practici, publicațiile și cercetările colectate de la diverse părți interesate, pentru a le prezenta rețelelor tematice din Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați, precum și altor utilizatori interesați.

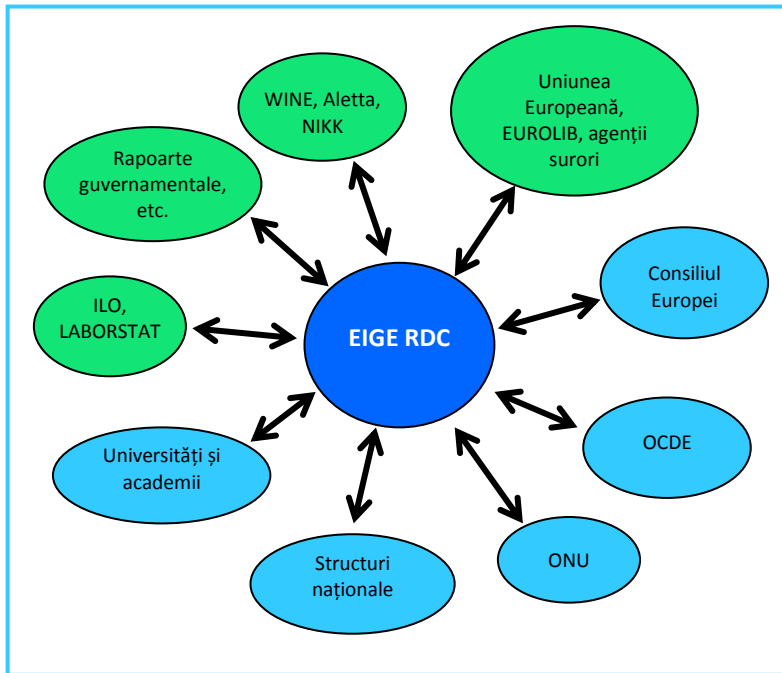
Al treilea pilon al RDC include Rețeaua europeană electronică pentru egalitatea între femei și bărbați. Aceasta va permite diseminarea datelor, practicilor funcționale, experiențelor și cercetărilor. Rețeaua va încuraja dezbaterile și sinergiile (a se vedea punctul 2.4.2). Rețelele tematice de experți, create în 2010-2011, vor constitui nucleul Rețelei europene, inițiind schimbul de informații și punând în comun resurse din domeniile respective de competență. O serie de noi rețele tematice vor fi inițiate, iar numărul membrilor rețelelor tematice va crește progresiv. De asemenea, Rețeaua europeană va propune metode eficiente pentru facilitarea contactelor între diferite organizații și persoane fizice interesate să coopereze în cadrul programelor europene și naționale și al inițiativelor care promovează egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Ca urmare a contactelor inițiale realizate în 2010 și 2011 cu mediul academic și centrele de resurse/informare/documentare privind promovarea femeilor și aspectele legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați, în special, prin includerea rețelei centrelor de informare pentru femei (*Network of women's information centres, WINE*)¹⁴, precum și a uneia dintre cele mai importante organizații ale cercetătorilor, ATGENDER¹⁵, EIGE își va spori cooperarea cu un număr tot mai mare de părți interesate și de parteneri, astfel cum se arată în figura de mai jos:

¹⁴ WINE este o rețea de biblioteci, arhive și centre de informare pentru femei din Europa. În prezent, peste 50 de organizații din mai multe țări sunt membre ale rețelei WINE, al cărei scop este să ofere o platformă comună pentru bibliotecile destinate femeilor, în ceea ce privește educația și cercetarea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, studiile privind femeile și studiile feministe.

¹⁵ European Association for Gender Research, Education and Documentation (Asociația Europeană pentru Cercetare Educație și Documentare privind Egalitatea între Femei și Bărbați), este o mare asociație de cadre universitare, specialiști, activiști și instituții în domeniul studiilor privind femeile și sexul, cercetarea în domeniul feminismului, drepturile femeii, egalitatea de șanse între femei și bărbați și diversitatea.

Colaborări preconizate



LANSAREA RDC

Odată cu mutarea Institutului în noul sediu, RDC va fi inaugurat oficial în întregime, atât fizic, cât și online. După efectuarea unor teste de funcționare și derularea unor proiecte pilot, RDC și cei trei piloni ai acestuia, RDC, Centrul de informații al EIGE și Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați, vor fi prezentați publicului larg.

RESURSELE REPREZENTATE DE FEMEILE DIN EUROPA

Potrivit atribuției definite în regulamentul – „difuzează informații despre exemplele pozitive de roluri atipice pentru femei și bărbați în toate sectoarele societății și își prezintă concluziile și inițiativele menite să facă publice și să valorifice astfel de exemple de succes”¹⁶ – Institutul va continua integrarea în baza de date a RCD a numelor și informațiilor colectate despre experți femei și/sau despre femei care pot reprezenta modele inspiraționale pentru celelalte femei. Aceste date vor fi puse la dispoziția părților interesate, atât din interior, cât și din exterior, pentru a fi utilizate în sprijinirea activităților lor (de exemplu, evenimente, formare etc.). Experții din domeniul media și al comunicațiilor, cercetătorii și/sau publiciștii ar putea, de asemenea, beneficia de expertiza pe care o pot găsi în această categorie de resurse.

În 2012, pe baza concluziilor studiului Comisiei privind bărbații și masculinitatea și a studiului de cartografiere efectuat de EIGE, această bază de date își va extinde informațiile referitoare la bărbații ca modele și bărbații experți în activitățile în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

¹⁶ Regulamentul (CE) nr. 1922/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind înființarea unui Institut european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, JO L 403/9, articolul 3.

CALENDARUL FEMEILOR-EXEMPLU DIN EUROPA (WIE)

Pe baza nominalizărilor din grupul de resurse al EIGE, persoanele nominalizate vor apărea pentru a treia oară în calendarul femeilor-exemplu din Europa (*Women Inspiring Europe*, WIE) – 2013, realizat de EIGE. Calendarul va scoate în evidență realizările femeilor, va promova exemple pozitive de femei și va omagia unele dintre cele mai remarcabile femei din Europa. EIGE va publica un articol de fond despre fiecare femeie. Calendarul va prezenta informații despre inegalitățile între femei și bărbați în domeniile de activitate ale femeilor selectate. Evenimentele pe tema egalității de șanse între femei și bărbați în UE, marcate deja în calendarul pentru 2013, vor oferi o imagine amplă și consolidată a inițiativelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, care vor avea loc în cursul anului. În contextul Zilei internaționale a femeii, vor fi lansate, atât pe internet, cât și pe alte canale, prezentări audio-video ale femeilor care apar în calendar. În scopul accentuării egalității de șanse între femei și bărbați în această activitate, la elaborarea următorului program de lucru pe termen mediu al Institutului și a calendarului pentru 2013, se va avea în vedere includerea unor bărbați.

2.4.2 REȚEAUA EUROPEANĂ PENTRU EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rețeaua electronică Europeană pentru egalitatea între femei și bărbați va fi lansată în 2012, cu scopul de a optimiza punerea în comun a resurselor și de a colecta, utiliza și partaja informațiile relevante între diferiți actori și părți interesate. Rețeaua va consta într-o platformă generală și un spațiu dedicat diverselor rețele tematice. Rețelele tematice, create de Forumul de experți al EIGE în 2010-2011, vor oferi o bază solidă pentru inițierea dezbaterilor și schimburilor de informații și cunoștințe în domeniul specific, între profesioniști și grupuri mai largi din cadrul Rețelei europene pentru egalitatea între femei și bărbați. Platforma va facilita crearea de rețele tematice ad-hoc, de către membrii săi.

Concluziile și recomandările „Studiului de fezabilitate privind formele eficiente de rețele electronice”, lansat în 2010, au fost integrate în proiectarea rețelei, a componentelor hardware și software necesare pentru funcționarea fără probleme a rețelei în 2011.

Se va lansa o campanie de informare specifică, pentru a atrage membri în rețea. Încă de la început, membrilor rețelei le va fi oferită o cantitate importantă de cunoștințe și resurse stocate la Centrul de documentare și cercetare (studiul de fezabilitate a arătat că majoritatea utilizatorilor își pierd interesul dacă informațiile de care sunt interesați nu sunt disponibile). De asemenea, Institutul va elabora un plan de acțiune pentru faza de demarare a rețelei (de exemplu, un interviu cu un actor deosebit de vizibil din domeniul egalității de șanse între bărbați și femei; lansarea de dezbateri tematice; podcasturi; lansarea studiilor proprii ale EIGE etc).

Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați va include diverse forme de interacțiune și puncte de informare, precum un calendar al grupurilor publice; spații publice și private ale comunității/forumuri online; un translator al conținutului pentru a depăși barierele lingvistice; instrumente de cooperare în rețele sociale; știri și fluxuri RSS; sondaje și studii; spații pentru echipe de lucru, care permit elaborarea în colaborare a unor documente și proiecte; conferințe online; depozit de date principale etc.

Va fi creat un sistem de monitorizare a sistemului său de gestionare a informațiilor privind părțile interesate (bază de date online), care va permite Institutului să efectueze actualizări în funcție de eventualele modificări referitoare la părțile sale interesate, inclusiv numele organizațiilor sau adresele de internet, structurile acestora, precum și extinderile sau închiderile (a se vedea punctul 2.5.2).

Indicatori de rezultate: creșterea numărului de acorduri de cooperare cu centre de cercetare, biblioteci și centre de informare (trimestrul 1-trimestrul 4); lansarea campaniei de informare privind rețeaua (trimestrul 1); punerea la dispoziție, la RDC, a datelor și informațiilor referitoare la două noi domenii ale BPfA (trimestrul 4); tipărirea și distribuirea calendarului „Femei-exemplu din Europa - 2013” (trimestrul 4); lansarea de prezentări video privind calendarul femeilor-exemplu din Europa - 2013 (trimestrul 1); instalarea unor instrumente IT pentru rețeaua electronică (trimestrul 3-trimestrul 4); instituirea unui sistem de actualizare și monitorizare a platformei IT (trimestrul 4).

Resurse umane (2012)

2.4.: Centrul de documentare și cercetare

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END	Agenți contractuali AC	Total	%	Titlul 1 din buget: „CHELTUIELI DE PERSONAL”
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 CREȘTEREA GRADULUI DE CONȘTIENTIZARE, COOPERARE ÎN REȚEA ȘI COMUNICARE

Rezultatele activității: **Comunicare și schimburi de informații cu părțile interesate, rețelele și cetățenii UE**

2.5.1 ELABORAREA UNEI STRATEGII DE COMUNICARE

Abordarea practică a Institutului se bazează pe principiul potrivit căruia fiecare activitate importantă a EIGE conține o strategie de comunicare care face vizibile rezultatele fiecărei activități și promovează utilizarea metodelor, instrumentelor elaborate sau a bunelor practici. Aceste strategii vor fi percepute ca un mesaj unic, puternic și coerent care va deveni parte integrantă a strategiei de comunicare a Institutului și care va servi drept bază pentru punerea în aplicare a obiectivelor generale ale EIGE de creștere a gradului de conștientizare. În ceea ce privește utilizatorii finali, atât în domeniul de interes, cât și în cadrul activității specifice care implică mijloace de comunicare, Institutul va crește gradul de conștientizare prin numeroase grupuri țintă și prin intermediul multiplicatorilor, care vor include instituțiile responsabile cu elaborarea politicilor, cercetători, parteneri sociali și alții. Strategia va servi drept principal set de orientări cu scop informativ al Institutului, împreună cu o foaie de parcurs atât în ceea ce privește instrumentele, cât și publicul

Dezvoltarea unor moduri de a crea legături între site-ul Institutului și Rețeaua europeană pentru egalitatea între femei și bărbați și bazele de date ale organizațiilor părților interesate în număr din ce în ce mai mare, precum și conexiunile cu Centrul de documentare și cercetare al Institutului vor permite funcționarea fără probleme a tuturor componentelor constituente ale RDC, până la sfârșitul anului 2012.

Pe baza strategiei privind comunicațiile externe și a constatărilor în urma cartografierii părților interesate, se vor elabora formulare și elemente de informare suplimentare pentru principalele grupuri țintă, care vor fi diseminate prin intermediul site-ului. Institutul va spori vizibilitatea domeniilor și indicatorilor BPfA și va difuza toate rapoartele, evaluările și actualizările anterioare ale președințiilor, realizate la nivel intern cu privire la alte domenii de interes, rapoartele elaborate de EIGE, fișele informative și explicațiile ușor de înțeles ale statisticilor și datelor referitoare la punerea în aplicare a platformei de acțiune de la Beijing. Se va finaliza crearea unei platforme speciale pentru a sprijini membrii Consiliului de administrație și Forumul experților în realizarea schimburilor de informații și opinii privind activitățile Institutului.

Pentru a sprijini diseminarea periodică a informațiilor și pentru a consolida parteneriatele media la nivelul UE și la nivel național, pentru ca informațiile să fie difuzate cu o mai mare eficiență și eficacitate, în 2012 se vor organiza consultări cu jurnaliști și experți media. Extinderea bazei de date media (creată în 2011) va permite EIGE să formuleze mesaje, să definească grupurile țintă și să identifice canale de comunicare funcționale pentru mijloacele de comunicare în masă interesate de problema egalității de șanse între femei și bărbați în statele membre.

2.5.2 PĂRȚILE INTERESATE ȘI PARTENERII EIGE

Rezultatele activității: Stabilirea de parteneriate în Europa

Ca urmare a integrării principiului egalității între femei și bărbați, Direcția Generală (DG) Justiție a Comisiei Europene și noul grup de agenții surori înființate, implicate în acest domeniu, EIGE intenționează să își extindă activitățile de cooperare în rețea.

Cooperarea stabilită în 2010 cu aceste agenții surori¹⁷ se va traduce în planuri de lucru practice în domeniul cercetării, comunicațiilor și cooperării în rețea, pentru crearea de sinergii și stabilirea, de comun acord, a unor acțiuni comune sau a altor inițiative de cooperare pentru următorul program de lucru pe termen mediu.

Pentru a asigura și a consolida în mai mare măsură dialogul și cooperarea în rețea în 2010, EIGE își va consolida contactele cu toate principalele părți din Europa: Comisia Europeană, în special DG Justiție, precum și cu Eurostat, în cadrul Memorandumului de înțelegere dintre EIGE și Eurostat¹⁸; Parlamentul European; Comisia parlamentară privind drepturile femeii și egalitatea de între femei și bărbați (FEMM) și alte comisii; alte agenții europene; Comitetul Economic și Social European; Comitetul Regiunilor; statele membre ale Uniunii Europene; parteneri sociali europeni; mediul academic și centre de cercetare; organizații ale societății civile din Europa și alte organizații internaționale relevante și birourile de statistică naționale.

¹⁷ Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA), Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA) și Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP).

¹⁸ EIGE va colabora cu Eurostat în toate inițiativele care implică aspecte statistice, încă din stadiul incipient al acestor inițiative.

Vor fi prezentate planuri de angajament specifice pentru părțile interesate, în ceea ce privește activitățile din diferite domenii de interes: indicatori ai platformei de la Beijing, indexul privind egalitatea între femei și bărbați, integrarea principiului egalității între femei și bărbați, Centrul de documentare și cercetare al EIGE.

Activitatea va include, de asemenea, monitorizarea și actualizarea structurilor și mecanismelor elaborate pentru a asigura exactitatea informațiilor din baza de date creată pentru părțile interesate și publicarea cu promptitudine a acestor informații pe site. Pentru actualizarea informațiilor colectate cu privire la părțile interesate în perioada 2010-2011, EIGE va dezvolta și va introduce un sistem de monitorizare a sistemului de gestionare a informațiilor privind părțile interesate (bază de date online). Acest sistem va permite Institutului să identifice schimbările și să actualizeze informațiile privind părțile interesate, inclusiv numele, adresele de internet ale organizațiilor, precum și modificările instituționale, precum închiderea sau extinderea organizațiilor/departamentelor.

Eforturile depuse de EIGE în direcția elaborării unui Program de lucru pe termen mediu 2013-2015 util și eficace vor conduce la finalizarea procesului amplu de consultare cu părțile interesate, care a început în trimestrul al treilea al anului 2011. În plus, consultările vor lua în considerare constatările studiilor comandate de EIGE, de exemplu „Second ex-ante evaluation of EIGE focusing on the institutes' specific objectives and operations” (*A doua evaluare ex-ante a EIGE privind obiectivele și operațiunile specifice ale Institutului*) și „Study for Mapping Stakeholders and Actors at European level and Accession Countries in relation to gender equality work: Mapping their interests and needs, as well as those of individual stakeholders” (*Studiul privind identificarea părților interesate și a actorilor de la nivel european și din țările candidate în legătură cu activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați: identificarea intereselor și nevoilor acestora, precum și pe cele ale părților interesate individuale*)

Indicatori de rezultate: evenimente/calendar pe site (trimestrul 1); numărul parteneriatelor în domeniul comunicării la nivelul UE și al statelor membre (trimestrul 1, trimestrul 2); reuniuni consultative cu părțile interesate (trimestrul 1, trimestrul 2); publicații electronice (trimestrul 2); achiziționarea sistemului de gestionare a informațiilor privind părțile interesate (trimestrul 3).

Resurse umane (2012)

2.5: Creșterea gradului de sensibilizare, cooperare în rețea și comunicare

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END	Agenți contractuali AC	Total	%	Titlul 1 din buget: „CHELTUIELI DE PERSONAL”
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3 REZUMAT PRIVIND RESURSELE UMANE ȘI FINANCIARE

ACTIVITĂȚI	Buget 2012						Buget %
	% din total cheltuieli personal	Total cheltuieli personal	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
			TITLUL 1 Cheltuieli personal	TITLUL 2 Cheltuieli infrastructură	TITLUL 3 Cheltuieli funcționare	Total buget	
2.1 Structura instituțională și organele Institutului	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (traduceri)	1 095 159	14%
2.2 Domeniul de interes 1: Date comparabile și fiabile și indicatori privind egalitatea de șanse între femei și bărbați	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31%
2.3 Domeniul de interes 2: Metode și practici de colectare și prelucrare în domeniul egalității de șanse între bărbați și femei	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24%
2.4 Centrul de documentare și cercetare	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15%
2.5. Sensibilizare, cooperare în rețea și comunicare	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16%
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100%

4 SCHEMA DE PERSONAL: 2012

Grupa de funcții/gradul	Schema de personal aprobată pentru 2010	Schema de personal aprobată pentru 2011	Schema de personal solicitată pentru 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
TOTAL AD	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
TOTAL AST	7	7	7
TOTAL AD/AST	25	27	30

Alți membri ai personalului

Agenți contractuali

Grupa de funcții	2010	2011	Preconizat 2012
GF IV	2	2	3
GF III	2	2	4
GF II	2	2	2
TOTAL	6	6	9

Experți naționali detașați (END)

	2010	2011	Preconizat 2012
END	3	3	6

5 MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA

5.1 MONITORIZAREA PUNERII ÎN APLICARE

În cadrul abordării monitorizării pe baza rezultatelor, Institutul va colecta și analiza informații privind progresele realizate în punerea în aplicare a Programului de lucru pe termen mediu 2010-2012. Pe baza concluziilor și recomandărilor conținute în a doua evaluare *ex ante* vor fi colectate datele de referință; vor fi elaborați indicatori și obiective pentru a oferi Consiliului de administrație și principalelor părți interesate ale EIGE un model îmbunătățit pentru viitoarele programe de lucru anuale și pe termen mediu.

Rezultatele și recomandările cuprinse în evaluarea *ex ante*, analizate de Institut în vederea elaborării indicatorilor pentru măsurarea efectelor activității sale (impactului) pe termen lung îi vor permite acestuia să formuleze propuneri justificate în mod corespunzător, astfel încât perspectivele sale viitoare pe termen lung să poată fi reflectate în următorul Program de lucru pe termen mediu 2013-2015.

În 2012, va fi finalizat și consolidat sistemul de monitorizare al Institutului, pentru a fi utilizat în gestionarea standardelor de control intern și în elaborarea procedurii de raportare periodică.

De asemenea, în 2012, comandarea primei evaluări intermediare a Institutului, îi va permite acestuia și Consiliului său de administrație să revizuiască evoluția dintr-o perspectivă pe termen mediu.

5.2 RAPORTUL ANUAL 2012

Până la sfârșitul anului 2012, cel de-al doilea Raport anual și Raportul anual de activitate care prezintă rezultatele obținute în anul respectiv vor fi elaborate și prezentate Consiliului de administrație și tuturor celorlalte părți interesate relevante.

ANEXA 1 STUDII PLANIFICATE PENTRU 2012

2.2 Domeniul de interes 1: Date comparabile și fiabile și indicatori privind egalitatea de șanse între femei și bărbați		
2.2.1 Colectarea de date și statistici din 12 domenii esențiale ale BPfA/ acordarea de sprijin președințiilor daneză, cipriotă, irlandeză și lituaniană ale Consiliului UE	Studiu privind evaluarea indicatorilor din domeniile selectate ale BPfA – Irlanda	trimestrul 1
	Studiu privind evaluarea indicatorilor din domeniile selectate ale BPfA – Lituania	trimestrul 2
2.3 Domeniul de interes 2: Metode și practici de colectare și prelucrare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați		
2.3.1 Elaborarea de instrumente și metode pentru integrarea principiului egalității între femei și bărbați	Studiu de explorare a bunelor practici de colectare a datelor pentru crearea condițiilor adecvate găzduirii unui viitor Observator privind violența împotriva femeilor	trimestrul 2
2.3.2 Colectarea, prelucrarea și diseminarea bunelor practici	Studiu privind bunele practici, instrumentele și metodele utilizate în domeniile selectate ale BPfA – Irlanda	trimestrul 1
	Studiu privind bunele practici, instrumentele și metodele utilizate în domeniile selectate ale BPfA – Lituania	trimestrul 2

Bugetul va cuprinde o anumită sumă dedicată solicitărilor neprevăzute de realizare a unor studii.

ANEXA 2 PLANUL ORIENTATIV AL REZULTATELOR ȘI AL ACTIVITĂȚILOR

DATA DOCUMENTULUI: 21 iulie 2011		ACEASTĂ DIAGRAMĂ GANTT ESTE ADAPTATĂ PERMANENT, PE MĂSURĂ CE PLANIFICAREA EIGE SE MATERIALIZEAZĂ		2012											
DOMENIU	ADMINISTRAȚIE	TITLU DOCUMENT	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE	IULIE	AUGUST	SEPTEMBRIE	OCTOMBRIE	NOIEMBRIE	DECEMBRIE	
2.1 STRUCTURA INSTITUȚIONALĂ ȘI ORGANELE EIGE	Documente strategice	Rapoarte trimestriale (elaborare & transmitere)			QR-1			QR-2			QR-3				
		Raport anual			Primul proiect	Observații din partea MB	? - TBD		COM			? - TBD		→ AR 2012	
		Raport anual de activitate			Primul proiect		? - TBD		COM			? - TBD		→ AAR 2012	
		Program de lucru N+1 (2013)	→		Primul proiect				COM			? - TBD			
Reuniuni ale Consiliului de administrație			→		Reuniune comună MB & EF / Q1			MB / Q2			MB / ?, Q4				
Reuniuni ale Forumului experților			→							EF / ?, Q3		EF / ?, Q4			
Structura instituțională		Schema de personal	→		AT										
		Norme de aplicare a Regulamentului funcționarilor						AT					AT		
DOMENIU DE INTERES	SUBDOMENIU	INDICATOR REZULTATE													
2.2 DATE COMPARABILE ȘI FIABILE ȘI INDICATORI PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	Colectarea de date și statistici din cele 12 domenii esențiale de interes ale BPfA/ Acordarea de asistență președinților daneză, cipriotă, irlandeză și lituaniană ale Consiliului Uniunii Economice și Monetare (UEM); violența bazată pe criterii de sex	Studiu privind domeniul selectat al BPfA pentru Irlanda			L Q1								DFR		
		Studiu privind domeniul selectat al BPfA pentru Lituania						L Q2						→	
		Furnizare raport pentru președinția daneză		FR											
		Furnizare raport pentru președinția cipriotă									FR				
		Elaborare proiect de raport pentru președinția irlandeză													DFR
		Reuniuni ale Grupului de lucru pentru indicatorii platformei de la Beijing							EF-WG Beijing			EF-WG Beijing			
		Reuniuni cu guvernele actuale și viitoarelor președinții ale Consiliului viitorului (Irlanda, Danemarca, Cipru, Lituania, Grecia)			GovM - DK - 2012 / ?, Q1	GovM - GR - 2014 / ?, Q2	GovM - IE - 2013 / ?, Q2	GovM - LT - 2013 / ?, Q2				GovM - CY - 2012 / ?, Q3	GovM - GR - 2014 / ?, Q4	GovM - IE - 2013 / ?, Q4	GovM - LT - 2013 / ?, Q4
							CM - IE - 2013 / ?, Q2				CM - CY - 2012 / ?, Q3				
	Studiu privind situația actuală și tendințele FGM (partea 1)	→ 8/2011	IR-1		IR-2	PR	P - indicare date disponibile privind FGM				IR-3		FR]		
	Reuniuni consultative cu experți în domeniile selectate de Cipru și Irlanda				CM / ?, Q1				CM / ?, Q2						
Indexul privind egalitatea între femei și bărbați	Reuniuni ale Grupului de lucru privind GEI	→					WG GEI / ?, Q2					WG GEI / ?, Q4	WG GEI / ?, Q4		
	Consultări cu furnizorii de surse de date internaționale, europeni și naționali și cu alte părți interesate relevante							CM / ?, Q2			CM / ?, Q3 or Q4		CM / ?, Q4		

		Instalarea de instrumente IT pentru rețeaua electronică								AT		AT	
		Instituirea sistemului de actualizare și monitorizare a platformei IT											AT

ANEXA 3 SINERGIILE ÎNTRE ACTIVITATEA LEGATĂ DE BPfA ȘI INDEXUL PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Sinerghiile și coerența între activitate legată de indicatorii platformei de la Beijing și elaborarea indexului privind egalitatea între femei și bărbați (GEI)

Activitatea în ceea ce privește revizuirea indicatorilor platformei de la Beijing la nivelul UE și elaborarea indexului privind egalitatea între femei și bărbați pot fi considerate atât complementare, cât și separate:

- BPfA se bazează pe un set de indicatori calitativi și cantitativi, iar
- indexul monitorizează egalitatea de șanse între femei și bărbați, utilizând indicatori compuși.

Ambii indicatori reflectă realitatea egalității de șanse între femei și bărbați la nivelul UE și al statelor membre, însă utilizează metode diferite pentru analiza/evaluarea situației. Prin urmare, procedurile de îndeplinire a sarcinilor au calendare diferite și necesită capacități tehnice și expertiză diferită. Cu toate acestea, GEI trebuie considerat ca fiind un instrument important de monitorizare a punerii în aplicare a platformei de acțiune de la Beijing în Uniunea Europeană.

Platforma de acțiune de la Beijing reprezintă un cadru global care oferă informații fundamentale necesare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, indicatori sensibili ai egalității între femei și bărbați și surse de date care vor fi utilizate în elaborarea conceptului indexului privind egalitatea între femei și bărbați. Revizuirea domeniilor de interes selectate ale BPfA, inclusiv analiza aprofundată a noilor surse de date disponibile, a recomandărilor privind îmbunătățirea indicatorilor existenți și elaborarea unor noi indicatori, va facilita actualizarea sistematică a GEI. În schimb, lucrările conceptuale privind elaborarea și actualizarea GEI, vor stimula dezbaterile și vor facilita îmbunătățirea indicatorilor platformei de la Beijing și calitatea datelor existente, precum și deschiderea de posibilități pentru noi surse de date.