



EUROPEJSKI INSTYTUT DS. RÓWNOŚCI KOBIEC I MĘŻCZYŹN

Roczny program prac na rok 2012

Przyjęty w dniu 5 października 2011 r.

PRZEDMOWA

W 2012 r. Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn rozpocznie drugi pełny rok działalności. Ogromne zaangażowanie i silne wsparcie zarządu Instytutu ułatwiło proces szybkiego rozpoczęcia działalności agencji, który zostanie ukończony w 2012 r. Instytut będzie więc mieć możliwość skoncentrowania większych wysiłków na konkretnych zadaniach określonych w zakresie równouprawnienia płci.

Dzięki wsparciu zaangażowanych i zmotywowanych pracowników EIGE sfinalizuje wdrożenie swojego pierwszego średnioterminowego programu prac na lata 2010-2012, ukierunkowanego na gromadzenie wstępnych danych i źródeł, badań oraz innych informacji istotnych dla pracy Instytutu. Praca EIGE opiera się na głównych dokumentach ramowych i strategicznych w dziedzinie polityki równouprawnienia płci w Unii Europejskiej i jest zorganizowana na ich podstawie.

W strategii „Europa 2020” określono cele gospodarcze, które wskazują na znaczenie równouprawnienia płci w osiągnięciu większego uczestnictwa kobiet w rynku pracy i większego udziału mężczyzn w działaniach związanych z rodziną i opieką. Gospodarczy i finansowy wpływ skutecznej polityki równouprawnienia płci i strategii uwzględniania aspektu płci oraz ich pozytywny wpływ na rozwój społeczny w UE będą stanowić część pracy Instytutu pod względem gromadzenia dobrych praktyk, narzędzi i metod w zakresie wspierania równości kobiet i mężczyzn w Europie.

W strategii Komisji Europejskiej na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010-2015 wyznaczono cele i zadania dotyczące polityki równouprawnienia płci w Unii Europejskiej w nadchodzących latach. EIGE będzie wspierać Komisję i państwa członkowskie.

Dwanaście obszarów zainteresowania pekińskiej platformy działania stanowi ramy całej międzynarodowej polityki równouprawnienia płci. Unia Europejska i jej państwa członkowskie są zobowiązane do realizacji zobowiązań podjętych w ramach tej platformy. Po czwartej światowej konferencji Narodów Zjednoczonych w sprawie kobiet w Pekinie w 1995 r. Rada Europejska podczas szczytu w Madrycie (w dniach 15 i 16 grudnia 1995 r.) wystąpiła z wnioskiem o coroczny przegląd realizacji pekińskiej platformy działania w państwach członkowskich. Następnie, w dniu 2 grudnia 1998 r., Rada uzgodniła, że roczna ocena realizacji pekińskiej platformy działania będzie zawierać propozycję zestawu wskaźników ilościowych i jakościowych.

Instytut zapewni wsparcie w zakresie opracowania i aktualizacji wskaźników w najważniejszych obszarach pekińskiej platformy działania i opracuje wskaźnik równouprawnienia płci, między innymi w oparciu o te wskaźniki. Instytut utworzy centrum dokumentacji dostępne dla społeczeństwa, w tym wirtualną europejską sieć na rzecz równości płci. Zacznie się również gromadzenie narzędzi i metod służących uwzględnianiu aspektu płci, a także danych i informacji na temat zwalczania przemocy ze względu na płeć.

Niniejszy roczny program prac poprowadzi Instytut przez szczegółowy proces konsultacji z głównymi zainteresowanymi stronami, w szczególności Komisją Europejską i państwami członkowskimi UE. W trakcie tego

procesu dojdzie do oceny nowych wyzwań w obszarze równouprawnienia płci, określenia potrzeb i priorytetów różnych zainteresowanych stron oraz opracowania tematyki następnego trzyletniego planu prac. Do końca 2012 r. Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn ustali warunki wstępne odnośnie do przekształcenia się w europejski ośrodek wiedzy na temat kwestii równouprawnienia płci.

SPIS TREŚCI

- 1 MISJA I GŁÓWNE OBSZARY UWAGI EIGE W 2012 R.
 - 1.1 CELE OGÓLNE
 - 1.2 GŁÓWNE OBSZARY I NARZĘDZIA NA 2012 R.
 - 1.3 PODEJŚCIE DO REALIZACJI
- 2 ROCZNY PROGRAM PRAC NA ROK 2012
 - 2.1 STRUKTURA INSTYTUCJONALNA I ORGANY EIGE
 - 2.2 GŁÓWNY OBSZAR 1: PORÓWNYWALNE I WIARYGODNE DANE I WSKAŹNIKI W
DZIEDZINIE RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI
 - 2.2.1 GROMADZENIE DANYCH I STATYSTYK DOTYCZĄCYCH 12 NAJWAŻNIEJSZYCH OBSZARÓW
ZAINTERESOWANIA PEKIŃSKIEJ PLATFORMY DZIAŁANIA / UDZIELANIE WSPARCIA DANII, CYPROWI,
IRLANDII I LITWIE SPRAWUJĄCYM PREZYDENCJĘ RADY UE; PRZEMOC ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ
 - 2.2.2 WSKAŹNIK RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI
 - 2.3 GŁÓWNY OBSZAR 2: GROMADZENIE I PRZETWARZANIE METOD I PRAKTYK
NA POTRZEBY PRACY NA RZECZ RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI
 - 2.3.1 NARZĘDZIA I METODY UWZGLĘDNIANIA ASPEKTU PŁCI
 - 2.3.2 GROMADZENIE, PRZETWARZANIE I ROZPOWSZECHNIANIE DOBRYCH PRAKTYK
 - 2.4 CENTRUM DS. ŹRÓDEŁ I DOKUMENTACJI
 - 2.4.1 UTWORZENIE CENTRUM DS. ŹRÓDEŁ I DOKUMENTACJI
 - 2.4.2 EUROPEJSKA SIEĆ NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI
 - 2.5 POSZERZANIE WIEDZY, TWORZENIE SIECI KONTAKTÓW I KOMUNIKACJA
 - 2.5.1 OPRACOWANIE STRATEGII KOMUNIKACJI
 - 2.5.2 ZAINTERESOWANE STRONY I PARTNERZY EIGE
- 3 PODSUMOWANIE ZASOBÓW LUDZKICH I FINANSOWYCH
- 4 PLAN ZATRUDNIENIA: 2012
- 5 MONITOROWANIE I OCENA

5.1 REALIZACJA MONITOROWANIA

5.2 SPRAWOZDANIE ROCZNE ZA 2012 R.

ZAŁĄCZNIK 1 BADANIA PLANOWANE NA 2012 R.

ZAŁĄCZNIK 2 WSTĘPNY PLAN WYNIKÓW I DZIAŁAŃ

ZAŁĄCZNIK 3 SYNERGIA POMIĘDZY PRACĄ PRZY UŻYCIU PEKIŃSKIEJ PLATFORMY
DZIAŁANIA I WSKAŹNIKIEM RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI

1 MISJA I GŁÓWNE OBSZARY UWAGI EIGE W 2012 R.

Równość mężczyzn i kobiet jest zarówno jednym z praw podstawowych, jak i jedną z podstawowych zasad Unii Europejskiej.

Wizja Instytutu to:

Realizacja równouprawnienia płci w całej Europie i poza nią

Misją Instytutu jest:

Stanie się europejskim ośrodkiem wiedzy na temat kwestii równouprawnienia płci

Do końca 2012 r. EIGE stanie się efektywną agencją UE, która gromadzi wiedzę i doświadczenie oraz dzieli się dostępnymi danymi, narzędziami i metodami w zakresie równouprawnienia płci w celu wspierania swoich zainteresowanych stron i podmiotów w Europie.

1.1 CELE OGÓLNE

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn został ustanowiony w celu przyczyniania się do promocji równości płci i wzmocnienia jej, w tym również włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki we wszystkich obszarach polityki Wspólnoty oraz wynikającej z nich polityce krajowej, poprzez dostarczanie wsparcia technicznego instytucjom UE, w szczególności Komisji Europejskiej, oraz organom państw członkowskich¹.

1.2 GŁÓWNE OBSZARY I NARZĘDZIA NA 2012 R.

Program prac na rok 2012 kończy realizację pierwszego trzyletniego programu Instytutu i przyczynia się do osiągnięcia wyników określonych w **średnioterminowym programie prac** na lata 2010-2012. W ciągu roku dojdzie do osiągnięcia następujących celów średnioterminowych (wyników):

- pełna funkcjonalność EIGE jako niezależnego organu UE;
- efektywność i gotowość organów agencji;
- zgromadzenie i przetworzenie danych dotyczących pierwszych najważniejszych obszarów pekińskiej platformy działania; wprowadzenie skutecznego wsparcia dla prezydencji Rady UE;
- opracowanie wskaźnika służącego ocenie równouprawnienia płci w państwach członkowskich;
- (część) Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji otwarta / publicznie dostępna;

¹ Rozporządzenie (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiające Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, Dz.U. L 403/9, art.2.

- przedstawienie zainteresowanym stronom i społeczeństwu informacji o równouprawnieniu płci i pracy EIGE;
- utworzenie sieci wymiany kompetencji i doświadczeń;
- utworzenie silnego partnerstwa w Europie.

Program prac na rok 2012 przyczyni się do osiągnięcia pozostałych wyników średnioterminowego programu prac, a z uwagi na znaczenie głównych priorytetów określonych dla UE w strategii „Europa 2020” wysiłki w ramach tego programu zostaną skoncentrowane na głównych zadaniach określonych w rozporządzeniu oraz zadaniach powierzonych EIGE w strategii Komisji Europejskiej na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010-2015.

Instytut skupi swoje działania na dwóch szerszych obszarach:

1. gromadzeniu porównywalnych i wiarygodnych danych oraz opracowywaniu wskaźników w dziedzinie równouprawnienia płci, oraz
2. gromadzeniu, przetwarzaniu i upowszechnianiu badań, informacji, metod i praktyk dotyczących równouprawnienia płci, w tym uwzględniania aspektu płci.

W pierwszym głównym obszarze EIGE nadal będzie gromadzić dane na poziomie europejskim oraz opracowywać metody prowadzące do zwiększenia obiektywności, stopnia porównywalności i rzetelności danych i wskaźników związanych z problematyką równouprawnienia płci. Będzie się to odbywać we współpracy z Eurostatem w ramach protokołu ustaleń podpisanego między EIGE i Eurostatem w 2011 r. EIGE zapewni wsparcie techniczne przyszłym prezydentom Rady UE w zakresie monitorowania postępów w wybranych obszarach zainteresowania **pekińskiej platformy działania**. Gromadzenie wiarygodnych danych, statystyk i wskaźników zapewni Komisji Europejskiej, państwom członkowskim i innym zainteresowanym stronom spójny i scentralizowany system, który będzie wspierać monitorowanie i sprawozdawczość w zakresie poprawy sytuacji kobiet w wybranych obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania.

Opracowanie wskaźnika równouprawnienia płci obejmującego państwa członkowskie UE jest kolejnym ważnym zadaniem, które mieści się w pierwszym głównym obszarze. Wynik tego obszaru zapewni Unii Europejskiej specjalne narzędzie i wspólny system oceniania postępów osiągniętych w dziedzinie równouprawnienia płci w Europie.

Drugi główny obszar będzie dotyczyć przede wszystkim gromadzenia, przetwarzania i rozpowszechniania **narzędzi, metod i dobrych praktyk w zakresie równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci**. Priorytetowo traktowane będzie gromadzenie metod, narzędzi i dobrych praktyk w zakresie równouprawnienia płci w obszarach pekińskiej platformy działania wybranych przez przyszłe prezydencje, a także szkolenie w dziedzinie uwzględniania aspektu płci.

W ciągu roku EIGE przygotuje koncepcję i strukturę **Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji** Instytutu, które pomieści fizyczne i internetowe centrum dokumentacji, centrum wiedzy i europejską sieć na rzecz równości płci. Instytut rozpocznie przetwarzanie danych i informacji związanych z problematyką płci, które zebrano w celu rozpoczęcia opracowywania wstępnych zestawień, publikacji, sprawozdań i innych produktów.

EIGE przyjmie horyzontalne podejście do kwestii mężczyzn i męskości. We wszystkich głównych działaniach EIGE Instytut będzie próbował uwzględnić perspektywę mężczyzn i męskości oraz promować zaangażowanie mężczyzn w równouprawnienie płci.

EIGE rozpocznie drugi etap procesu zbierania, analizowania, przetwarzania i rozpowszechniania danych i informacji dotyczących równouprawnienia płci.



1.3 PODEJŚCIE DO REALIZACJI

Niniejszy roczny program prac, w którym określa się i monitoruje operacje i działania Instytutu, oparty jest na powszechnie przyjętej metodzie zarządzania w oparciu o wyniki. W całym 2012 r. Instytut i jego pracownicy przyczynią się do osiągnięcia oczekiwanych wyników i produktów (rezultatów śródkresowych i bezpośrednich).

Zgodnie z rozporządzeniem Instytut realizuje swoje zadania w ramach kompetencji UE, w świetle celów i priorytetów przyjętych i określonych w jego średnioterminowym programie prac na lata 2010-2012. W działaniach i produktach programu prac na 2012 r. uwzględnia się politykę i priorytety UE w dziedzinie równouprawnienia płci, strategię „Europa 2020”, a w szczególności politykę i priorytety określone w strategii Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010-2015.

Planowanie i realizacja wszelkich działań EIGE opiera się na spójnym podejściu, które obejmuje etapy gromadzenia, analizowania i przetwarzania dostępnych informacji na temat równouprawnienia płci w Europie, w celu rozpowszechniania tych informacji oraz aby były one użyteczne i widoczne dla wielu użytkowników. Takie podejście stwarza warunki umożliwiające Instytutowi stanie się silnym i kompetentnym podmiotem posiadającym niezależne źródło informacji na temat równouprawnienia płci. Dzięki niemu Instytut odgrywa główną rolę w przechowywaniu i rozpowszechnianiu informacji zgromadzonych w Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji.

2 ROCZNY PROGRAM PRAC NA ROK 2012

W niniejszym rocznym programie prac przedstawiono w zarysie działania Instytutu na 2012 r., a także zasoby ludzkie i finansowe potrzebne do realizacji tych działań. Aby przyczynić się do osiągnięcia ogólnych celów tego programu, Instytut będzie realizować swoje zadania poprzez zorganizowanie pracy w czterech obszarach działalności określonych w średnioterminowym programie prac.

2.1 STRUKTURA INSTYTUCJONALNA I ORGANY EIGE

Wynik działania: **Wprowadzenie niezbędnych struktur administracyjnych i operacyjnych**

AGENCJA I JEJ PERSONEL

W 2012 r., kiedy zakończy się wsparcie finansowe ze strony rządu kraju przyjmującego i wygaśnie umowa najmu (zaaranżowana przez ten rząd), agencja nabędzie siedzibę. Instytut zamierza - wraz z Biurem Informacyjnym Parlamentu Europejskiego i przedstawicielstwem Komisji Europejskiej - zająć pomieszczenia agencji, które mogą pomieścić wszystkie te trzy instytucje oraz zapewniają dobrą widoczność i łatwy dostęp do gości i obywateli europejskich. Instytut będzie kontynuować starania mające na celu zawarcie z organami Litwy umowy w sprawie siedziby.

W 2012 r. Instytut zamierza posiadać 30 zatrudnionych pracowników, dziewięciu pracowników kontraktowych i sześciu oddelegowanych ekspertów krajowych. Łącznie 45 osób przyczyni się do realizacji programu prac Instytutu. W celu zwiększenia kompetencji pracowników EIGE zorganizowane zostanie dalsze wewnętrzne szkolenie w zakresie zagadnień związanych z równouprawnieniem płci oraz zamówieniami. Kilka szkoleń będzie otwartych dla ekspertów ds. problematyki płci z instytucji UE i agencji siostrzanych EIGE.

ORGANY EIGE

Zarząd²

Jako organ decyzyjny agencji, zarząd będzie nadzorować postępy operacji, przyjmie pozostałe dokumenty związane z pracownikami i administracyjne/finansowe oraz będzie kierować Instytutem w opracowywaniu drugiego średnioterminowego programu prac na lata 2013-2015.

Zarząd zatwierdzi sprawozdanie roczne Instytutu obejmujące pełny rok działalności (2011 r.) i będzie doradzał Instytutowi w kwestii rozpoczęcia procesu oceny śródkresowej obejmującej pierwsze trzy lata działalności. Do końca 2012 r. zostaną opracowane i wprowadzone specyfikacje techniczne określające zakres i zadania oceny.

Komitet zarządu, powołany po zmianie regulaminu wewnętrznego w 2011 r., nadal będzie ułatwiać pracę zarządu, co z kolei przyniesie korzyści pracy Instytutu.

Działanie to obejmuje koszty związane z posiedzeniami zarządu i komitetu w 2012 r. oraz wszystkie koszty powiązane, takie jak koszty tłumaczenia symultanicznego podczas posiedzeń zarządu (w pięciu językach).

² Zgodnie z rozporządzeniem zarząd podejmuje decyzje niezbędne dla funkcjonowania Instytutu; w szczególności przyjmuje roczne programy prac i średnioterminowe programy prac, sprawozdania roczne, a także projekty budżetu i ostateczne budżety Instytutu. Uchwala również regulamin wewnętrzny Instytutu i swój regulamin wewnętrzny. Zarząd sprawuje władzę dyscyplinarną nad dyrektorem oraz ma uprawnienia do mianowania lub odwołania dyrektora.

FORUM EKSPERTÓW³

W ciągu roku forum ekspertów rozpocznie drugą kadencję i będzie wspierać Instytut w określonych obszarach pracy. Członkowie forum będą doradzać Instytutowi w ramach stałych grup roboczych, a także poprzez opracowywanie metod i narzędzi oraz zbieranie dobrych praktyk.

Wskaźniki wyników: posiedzenia zarządu (Q2, Q4); posiedzenia forum ekspertów (Q3, Q4); wspólne posiedzenie zarządu i forum ekspertów (Q1); ukończenie planu zatrudnienia na 2013 r. (Q1); przyjęcie przepisów wykonawczych dotyczących regulaminu pracowniczego (Q2-Q4).

Zasoby ludzkie (2012 r.)

2.1.: Struktura instytucjonalna i organy EIGE

Personel zatrudniony na czas określony AD	Personel zatrudniony na czas określony AST	Oddelegowani eksperci krajowi ⁴	Personel kontraktowy CA	Personel ogółem	%	Tytuł 1 budżetu „KOSZTY PERSONELU”
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 GŁÓWNY OBSZAR 1: PORÓWNYWALNE I WIARYGODNE DANE I WSKAŹNIKI W DZIEDZINIE RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI

2.2.1 GROMADZENIE DANYCH I STATYSTYK DOTYCZĄCYCH 12 NAJWAŻNIEJSZYCH OBSZARÓW ZAINTERESOWANIA PEKIŃSKIEJ PLATFORMY DZIAŁANIA / UDZIELANIE WSPARCIA DANII, CYPROWI, IRLANDII I LITWIE SPRAWUJĄCYM PREZYDENCJĘ RADY UE; PRZEMOC ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Wynik działania: **funkcjonujące i efektywne wsparcie prezydencji Rady UE**

Zgodnie z zadaniem powierzonym Instytutowi w strategii Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010–2015 Instytut opracował w 2011 r. zorganizowane podejście do wspierania Komisji i państw członkowskich w zakresie sprawozdawczości z realizacji pekińskiej platformy działania w wybranych obszarach zainteresowania. W ubiegłym roku EIGE dokonał przeglądu kilka wskaźników związanych z godzeniem życia zawodowego i rodzinnego w obszarze F: kobiety i gospodarka (na potrzeby polskiej prezydencji). Sprawozdanie i główne ustalenia dotyczące obszaru „Kobiety i gospodarka” opublikowano na stronie internetowej Instytutu, rozpowszechniano w trakcie wydarzeń w ramach prezydencji i przekazywano odpowiednim instytucjom w państwach członkowskich, organizacjom międzynarodowym i innym agencjom UE. W 2011 r. w celu wsparcia prezydencji duńskiej EIGE rozpoczął opracowywanie wskaźników w obszarze K: kobiety i środowisko, ze

³ Forum ekspertów wspiera dyrektora w zapewnianiu doskonałości i niezależności działań instytutu oraz stanowi mechanizm wymiany informacji dotyczących problematyki równości płci i koncentracji zasobów wiedzy. Zapewnia ścisłą współpracę pomiędzy instytutem a właściwymi organami w państwach członkowskich. Forum ekspertów pełni funkcję organu doradczego Instytutu dostarczającego wiedzy specjalistycznej w dziedzinie równouprawnienia płci.

⁴ Ang. seconded national expert, SNE.

szczególnym naciskiem na kwestię płci i zmianę klimatu. Sprawozdanie końcowe dla prezydencji duńskiej będzie gotowe w lutym 2012 r.

Zgodnie z programem prac Komisji w zakresie monitorowania realizacji pekińskiej platformy działania i zgodnie ze średnioterminowym programem prac EIGE na lata 2010-2012 EIGE, grupa wysokiego szczebla ds. problematyki równości szans kobiet i mężczyzn i Komisja będą, w ścisłej współpracy z prezydencją Rady:

- analizować obszary zainteresowania wybrane przez przyszłe prezydencje Rady UE i dokonywać przeglądu tych obszarów;
- zapewniać techniczne działania następcze w odniesieniu do obszarów objętych istniejącymi wskaźnikami lub opracowywać nowe wskaźniki;
- zapewniać doradztwo techniczne w zakresie uaktualniania i ulepszania istniejących wskaźników;
- zwiększać widoczność i promować upowszechnianie wskaźników.

W ramach tego głównego obszaru EIGE będzie stosować podejście dwutorowe: będzie zbierać dane, statystyki i inne istotne informacje we wszystkich obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania oraz dostarczy – w formie sprawozdania – bardziej szczegółowej analizy obszarów zainteresowania wybranych przez przyszłe prezydencje Radzie UE.

GROMADZENIE DANYCH I STATYSTYK W 12 OBSZARACH PEKIŃSKIEJ PLATFORMY DZIAŁANIA

EIGE rozpoczął kilka badań w celu stworzenia niezbędnych warunków ułatwiających pracę z wiarygodnymi danymi, uzyskania ogólnych informacji na temat istniejących wskaźników w 12 obszarach pekińskiej platformy działania oraz zebrania dobrych praktyk w zakresie tej platformy. W 2011 r. Instytut zakończył badanie dotyczące istniejących wskaźników i danych statystycznych na temat równouprawnienia płci w Unii Europejskiej (rozpoczęte w 2010 r.), które dostarczyło kompleksowego przeglądu danych i źródeł danych w odniesieniu do wszystkich wskaźników w 12 obszarach pekińskiej platformy działania. Zebrane dane i źródła danych na temat wskaźników w 12 obszarach pekińskiej platformy działania będzie regularnie aktualizowane, począwszy od 2012 r.

W badaniu dotyczącym metod realizacji prac przy użyciu wskaźników pekińskich w Unii Europejskiej (w latach 2010-2011) określono różne rodzaje podejścia i metody pracy z statystykami dotyczącymi płci i wskaźnikami pekińskimi oraz dobrymi praktykami w zakresie metody stosowanych do realizacji pekińskiej platformy działania.

Oba badania służą jako przydatne zasoby zapewniające wiarygodne informacje ogólne w celu udzielania przez Instytut porad na temat uaktualniania i ulepszania istniejących wskaźników oraz opracowywania nowych wskaźników w przyszłości.

WSPARCIE PREZYDENCJI RADY UE

EIGE będzie wspierać przyszłe prezydencje sprawowane przez Danię, Cypr, Irlandię i Litwę w zapewnianiu technicznych działań następczych w odniesieniu do wskaźników w wybranym obszarze zainteresowania pekińskiej platformy działania. W celu dokonania przeglądu obszarów zainteresowania wybranych przez Irlandię i Litwę przeprowadzone zostaną dwa badania. Zapewnią one kontekstowy przegląd wybranych obszarów, jak również doradztwo techniczne w zakresie uaktualniania i ulepszania istniejących wskaźników. Badania będą służyć jako materiał ogólny na potrzeby sporządzenia sprawozdania z przeglądu obszaru zainteresowania wybranego przez daną prezydencję.

Porównywalność danych jest kluczowym elementem w przeprowadzaniu prawidłowych badań i analiz. Z tego względu w celu zwiększenia synergii instytucjonalnej i poprawienia jakości danych podzielonych według płci EIGE będzie zacieśniać współpracę z europejskim systemem statystycznym, głównie z Eurostatem, oraz – w odniesieniu do danych niedostępnych na poziomie UE – z krajowymi urzędami statystycznymi w państwach członkowskich, z ONZ, MOP, OECD, jak również z EUROFOUND, FRA i innymi agencjami europejskimi. Ponadto w celu zwiększenia ilości informacji o istniejących wskaźnikach EIGE będzie badać inne źródła, takie jak: Rada Europy, Departament Statystyki ONZ, Jednostka Narodów Zjednoczonych ds. Równości Płci i Uwłaszczenia Kobiet (UN Women) i Bank Światowy.

Utworzona w 2010 r. Grupa Robocza ds. Wskaźników Pekińskich będzie nadal doradzać EIGE w zakresie opracowywania wiarygodnych, zharmonizowanych i jakościowych informacji na potrzeby monitorowania realizacji pekińskiej platformy działania na szczeblu UE i państw członkowskich, a także w promowaniu obszarów tej platformy. W przypadku gdy tematyka wybranego obszaru zainteresowania wymaga wysoce specjalistycznej wiedzy, eksperci zewnętrzni, którzy specjalizują się w konkretnym obszarze pekińskiej platformy działania, zostaną zaproszeni do udziału w pracach EIGE i jego grupy roboczej. Grupa robocza będzie również uczestniczyć w bardziej ogólnym przeglądzie i stopniowej aktualizacji wszystkich 12 obszarów zainteresowania określonych w pekińskiej platformie działania. W celu optymalizacji prac w zakresie gromadzenia danych i statystyk oraz znalezienia synergii z pracami nad wskaźnikiem równouprawnienia płci grupa robocza będzie ściśle współpracować z Grupą Roboczą ds. Wskaźnika Równouprawnienia Płci.

PROMOWANIE I WIDOCZNOŚĆ OBSZARÓW PEKIŃSKIEJ PLATFORMY DZIAŁANIA

Poprzez wspieranie prezydencji w opracowywaniu i aktualizowaniu wskaźników pekińskich oraz tworzenie solidnej bazy danych na temat 12 obszarów pekińskiej platformy działania EIGE przyczyni się do promowania tej platformy i tych wskaźników oraz do poszerzania wiedzy na ich temat. Sprawozdania opracowywane dla krajów sprawujących prezydencję będą prezentowane podczas wydarzeń w ramach prezydencji i rozpowszechniane wśród zainteresowanych stron za pośrednictwem Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji EIGE, w tym jego strony internetowej.

PRZEMOC ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Aby przyczynić się do realizacji pekińskiej platformy działania, jak również strategii Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010-2015, EIGE dąży również do zbierania danych, statystyk i innych istotnych informacji na temat przemocy ze względu na płeć. Gromadzenia porównywalnych i wiarygodnych danych jest uznawane za jedną z głównych przeszkód w zwalczaniu przemocy wobec kobiet, w szczególności w odniesieniu do bardzo delikatnej kwestii okaleczania żeńskich narządów płciowych. W tym celu EIGE sfinalizuje badanie na temat dostępu do informacji i gromadzenia danych o okaleczaniu żeńskich narządów płciowych, które rozpoczęto w 2011 r.

Jak stwierdzono w konkluzjach Rady w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet, przyjętych w dniu 8 marca 2010 r.⁵, nadal istnieje pilne zapotrzebowanie na porównywalne dane na temat występowania przemocy wobec kobiet. Aby sprostać temu wyzwaniu, EIGE planuje analizę i ocenę możliwych struktur na potrzeby centrum monitorowania służącego zbieraniu wyczerpujących, porównywalnych i reprezentatywnych danych dotyczących przemocy wobec kobiet (więcej informacji - zob. 2.3.1 Narzędzia i metody służące uwzględnianiu aspektu płci).

Wskaźniki wyników: posiedzenia Grupy Roboczej ds. Wskaźników Pekińskich (Q2, Q3); opracowanie mapy dostępnych danych dotyczących okaleczania żeńskich narządów płciowych (Q2); spotkania z rządami sprawującymi prezydenturę w 2012 r. - Dania i Cypr (Q1, Q3); spotkania z rządami przyszłych prezydentur w latach 2013-2014 - Irlandia, Litwa, Grecja (Q2-Q4); rozpoczęcie badań nad wybranymi obszarami pekińskiej platformy działania w odniesieniu do Irlandii i Litwy (Q1-Q2); wydanie sprawozdania na potrzeby prezydentur duńskiej (Q1); wydanie sprawozdania na potrzeby prezydentur cypryjskiej (Q3); opracowanie sprawozdania na potrzeby prezydentur irlandzkiej (Q4); spotkania konsultacyjne z ekspertami w obszarach wybranych przez Cypr i Irlandię (Q2, Q3).

2.2.2 WSKAŹNIK RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI

Wynik działania: Opracowanie koncepcji wskaźnika dla Unii Europejskiej na potrzeby oceniania (nie)równości kobiet i mężczyzn w Europie

ZNACZENIE WSKAŹNIKA RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI DLA PRACY EIGE

W strategii Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010-2015 i jej planie działania powierza się Europejskiemu Instytutowi ds. Równości Kobiet i Mężczyzn zadanie opracowania wskaźnika równouprawnienia płci. Jest to jedno z głównych zadań określonych w średnioterminowym programie prac Instytutu na lata 2010-2012.

Biorąc pod uwagę fakt, że istniejące wskaźniki dotyczące nierówności płci na poziomie globalnym nie koncentrują się wyłącznie na określonym kontekście i wyzwaniach obecnych w Europie, utworzenia takiego wskaźnika ma na celu ułatwienie analizowania i monitorowania różnych dziedzin (nie)równości płci w Europie. Zapewniłoby to użytkownikom tego wskaźnika zarówno szczegółowe profile krajów w dziedzinach wybranych na potrzeby wskaźnika, jak i ogólny obraz tego, jak poszczególne kraje plasują się w skali Europy.

⁵ Konkluzje Rady z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet w Unii Europejskiej, CL10-048EN.

W 2011 r. EIGE pracował nad ramami na potrzeby przyszłych prac nad wskaźnikiem. Instytut rozpoczął bazowe badanie na potrzeby opracowania ram koncepcyjnych i podstawowej struktury wskaźnika. Pierwsze wyniki badania stanowiły podstawę prac koncepcyjnych i technicznych dotyczących aspektów związanych z określaniem równouprawnienia płci, metodyki oraz zasadniczych cech i kwestii, które należy wziąć pod uwagę przy tworzeniu wskaźnika równouprawnienia płci. Zidentyfikowano, przeanalizowano i oceniono istniejące źródła danych, które są istotne dla wymiarów wskaźnika równouprawnienia płci, a także opracowano mapę tych źródeł. W celu opracowania wspólnego, akceptowanego i uzgodnionego podejścia do pomiaru równouprawnienia płci nawiązano kontakty z odpowiednimi ekspertami w państwach członkowskich i organizacjach międzynarodowych (EKG ONZ, OECD, Social Watch, MOP).

We współpracy z innymi instytucjami UE - w szczególności z Eurostatem - oraz z krajowymi urzędami statystycznymi i organizacjami międzynarodowymi (EKG ONZ, OECD) EIGE zamierza – przy wsparciu ze strony swojej grupy roboczej - opracować w 2012 r. wskaźnik równouprawnienia płci, które zapewni rzetelne i oparte na dowodach podejście do monitorowania postępów osiągniętych w dziedzinie równouprawnienia płci w Europie.

Głównymi kwestiami, którymi trzeba będzie zająć się w 2012 r., będą prace techniczne nad opracowaniem tego wskaźnika, przeprowadzenie procesu konsultacji z dostawcami źródeł danych i innymi zainteresowanymi stronami, jak również opracowanie ram prezentacji danych i periodiczności wskaźnika.

PODEJŚCIE DWUTOROWE

Opracowanie wskaźnika równouprawnienia płci wymaga podejścia dwutorowego: wykonania zadania technicznego (tj. utworzenia wskaźnika) oraz przeprowadzenia procesu konsultacji z dostawcami źródeł danych i innymi zainteresowanymi stronami.

Prace techniczne nad wskaźnikiem będą wymagać dogłębnej analizy różnych dziedzin równouprawnienia płci w Europie oraz podejmowania decyzji co do głównych wskaźników, które należy uwzględnić we wskaźniku równouprawnienia płci, i ich wagi. Przeanalizowane zostaną dane i istotne informacje zebrane w toku prac przy użyciu wskaźników pekińskich (zob. załącznik 3). Grupa Robocza ds. Wskaźnika Równouprawnienia Płci będzie wspierać EIGE przez udzielanie zaleceń dotyczących wymiarów równouprawnienia płci, które należy uwzględnić w tym wskaźniku, ich wagi, różnych kwestii metodologicznych, periodiczności wskaźnika itp.

Prace techniczne zostaną przedstawione w publikacji dotyczącej wskaźnika równouprawnienia płci, która będzie składać się z trzech głównych części: (i) koncepcyjny rozdział o rozwoju różnych dziedzin polityki w dziedzinie płci i koncepcji równouprawnienia płci na poziomie europejskim, (ii) rozdział o metodologicznym podejściu do pomiaru równouprawnienia płci w Europie oraz (iii) rozdział dotyczący wyników wskaźnika równouprawnienia płci wraz z profilami poszczególnych krajów i załącznikami statystycznymi.

Proces konsultacji w sprawie wskaźnika równouprawnienia płci z dostawcami źródeł danych i innymi zainteresowanymi stronami należy rozpocząć równocześnie z pracami technicznymi związanymi z tworzeniem tego wskaźnika. Celem spotkań konsultacyjnych będzie wyjaśnienie korzyści płynących z takiego wskaźnika, a

tym samym zwiększenie zapotrzebowania na niego, jak również omówienie metod, dostępność danych, pomiaru, interpretacji i periodiczności proponowanego wskaźnika równouprawnienia płci.

Wskaźniki wyników: posiedzenia Grupy Roboczej ds. Wskaźnika Równouprawnienia Płci (Q2, Q4); konsultacje z międzynarodowymi, europejskimi i krajowymi dostawcami źródeł danych i innymi zainteresowanymi stronami (Q1-Q4); międzynarodowe seminarium konsultacyjne w sprawie pomiaru równouprawnienia płci w Europie (Q4); publikacja na temat wskaźnika równouprawnienia płci (Q3-Q4).

Zasoby ludzkie (2012 r.)

2.2.: Główny obszar 1: Porównywalne i wiarygodne dane i wskaźniki w dziedzinie równouprawnienia płci

Personel zatrudniony na czas określony AD	Personel zatrudniony na czas określony AST	Oddelegowani eksperci krajowi ⁶	Personel kontraktowy CA	Personel ogółem	%	Tytuł 1 budżetu „KOSZTY PERSONELU”
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822 463

2.3 GŁÓWNY OBSZAR 2: GROMADZENIE I PRZETWARZANIE METOD I PRAKTYK NA POTRZEBY PRACY NA RZECZ RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI

Uwzględnianie aspektu płci, jako strategia osiągnięcia równouprawnienia płci, wiąże się z procesem dokonywania stopniowych zmian w polityce, strategiach i działaniach. Długofalowym celem jest uwzględnienie problematyki równouprawnienia płci we wszystkich obszarach polityki, strategiach i działaniach, tak aby kobiety i mężczyźni mieli jednakowy wpływ na wszystkie interwencje, uczestniczyć w nich w jednakowym stopniu i sprawiedliwie z nich korzystali.

Ponieważ w polityce uwzględniania aspektu płci wykorzystuje się szereg różnych instrumentów, w 2011 r. EIGE zainicjował gromadzenie i przetwarzanie narzędzi i metod stosowanych przez instytucje UE i państwa członkowskie w odniesieniu do równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci. Narzędzia i metody, na których koncentruje się EIGE, są zgodne z klasyfikacją zaproponowaną przez Radę Europy, która jest definiowana jako *"(...) grupy lub rodzaje środków służących stosowaniu strategii uwzględniania aspektu płci w praktyce, czyli (re)organizacji, poprawie, tworzeniu i ocenie procesów politycznych w celu włączenia perspektywy równouprawnienia płci"*⁷. Dzielą się na techniki i narzędzia analityczne, edukacyjne, konsultacyjne i partycypacyjne⁸.

⁶ Ang. seconded national expert, SNE.

⁷ Gender Mainstreaming: Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. Rada Europy, EG-S-MS (98) 2 ze zmianami.

⁸ Takie narzędzia obejmują: statystyki, sondaże i prognozy, analizy kosztów i korzyści, badania, listy kontrolne, wytyczne i założenia, metody oceny wpływu w aspekcie płci, monitorowanie, poszerzanie wiedzy i kursy szkoleniowe, działania następcze, podręczniki i poradniki, materiały edukacyjne do użytku w szkołach, grupy robocze lub sterujące oraz ośrodki analityczne, katalogi, bazy danych i wykresy organizacyjne, udział obu płci w procesie decyzyjnym.

W 2011 r. poprzez kilka badań EIGE zebrał podstawowe informacje na temat narzędzi i metod służących uwzględnianiu aspektu płci w państwach członkowskich i skupi swoje dalsze działania na wybranych metodach i narzędziach w zakresie efektywnego równouprawnienia płci i promowanie równości płci. Aby zwiększyć wartość dodaną prezydencji Rady UE, EIGE będzie priorytetowo traktować gromadzenie i przetwarzanie metod, narzędzi i dobrych praktyk stosowanych w obszarach pekińskiej platformy działania wybranych przez państwa sprawujące prezydencję.

2.3.1 NARZĘDZIA I METODY UWZGLĘDNIANIA ASPEKTU PŁCI

Wynik działania: Udostępnienie użytkownikom skutecznych narzędzi szkoleniowych na rzecz promowania równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci

Prace nad metodami i narzędziami służącymi promowaniu równouprawnienia płci obejmą działania wymienione poniżej.

Po pierwsze, EIGE będzie gromadzić narzędzia i metody opisane w pkt 2.3 w obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania wybranych odpowiednio przez Cypr, Irlandię i Litwę w trakcie ich prezydencji. Gromadzenie narzędzi jest częścią wsparcia udzielanego prezydencji Rady UE, ponieważ poza sprawozdaniami z przeglądu wskaźników pekińskich EIGE będzie gromadzić metody i narzędzia stosowane w wybranym obszarze zainteresowania. Informacje będą zbierane za pomocą badań, które zostaną rozpoczęte w ramach wsparcia udzielanego przez EIGE prezydencjom. Część badań związanych z narzędziami i metodami obejmie gromadzenie i analizowanie informacji, tworzenie mapy metod i narzędzi oraz określanie dobrych praktyk w poszczególnych obszarach. Informacje te zostaną oddane do dyspozycji Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji EIGE. W celu przedstawiania i rozpowszechniania dobrych praktyk oraz zachęcania do wymiany efektywnych praktyk między państwami członkowskimi EIGE będzie organizować wydarzenia związane z rozpowszechnianiem planowane w powiązaniu z okresem prezydencji.

Po drugie, w 2012 r. Instytut będzie koncentrować się w szczególności na równouprawnieniu płci i uwzględnianiu aspektu płci, w tym na szkoleniach. Przy określaniu potrzeb w zakresie udoskonalenia mechanizmów uwzględniania aspektu płci Komitet Doradczy KE ds. Równych Szans dla Kobiet i Mężczyzn⁹ odniósł się do szkolenia jako jednego z najważniejszych elementów tych mechanizmów. Wykorzystanie szkolenia jako narzędzia promowania równouprawnienia płci jest również podkreślane jako jedno z kluczowych zagadnień w strategii Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2010–2015. W celu wsparcia realizacji strategii oraz zwiększenia zdolności różnych zainteresowanych stron i użytkowników poprzez gromadzenie, przetwarzanie i oferowanie skoordynowanego dostępu do szerokiego zakresu szkoleń w zakresie równouprawnienia płci oraz metod i modułów szkoleniowych Instytut będzie pracował nad transferem wiedzy na temat uwzględniania aspektu płci i równouprawnienia płci, jak również będzie promować istniejące metody szkolenia. Będzie tworzyć mapę szkoleń dotyczących uwzględniania aspektu płci oferowanych w państwach

⁹ Komitet Doradczy ds. Równych Szans dla Kobiet i Mężczyzn, „Opinia w sprawie przyszłej polityki równości płci po 2010 r. oraz w sprawie priorytetów dla ustanowienia ewentualnej przyszłej struktury równouprawnienia pomiędzy kobietami a mężczyznami”, styczeń 2010 r

członkowskich, ułatwiać tworzenie efektywnych powiązań pomiędzy decydentami, środowiskiem naukowym i ekspertami prowadzącymi szkolenie oraz będzie promować dyskusję w sprawie standardów w odniesieniu do szkolenia w kwestii płci.

W 2011 r. rozpoczęto badanie narzędzi i metod uwzględniania aspektu płci na poziomie UE (skupione na szkoleniu). W ramach tego badania EIGE będzie gromadzić narzędzia szkoleniowe (np. podręczniki, zestawy narzędzi, filmy szkoleniowe, materiały szkoleniowe, wytyczne itp.) z państw członkowskich i na szczeblu UE. EIGE ma również na celu tworzenie mapy osób prowadzących szkolenia w kwestii płci, działających we wszystkich krajach europejskich. W tym celu EIGE będzie aktualizować i dalej rozwijać internetową bazę danych dotyczących szkoleń w kwestii płci (instytucji szkoleniowych, materiałów szkoleniowych, dobrych praktyk) w ramach Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji, począwszy od oddziału OPERA europejskiego projektu badawczego dotyczącego aspektu płci „QUING”¹⁰. Europejskie seminarium na temat równouprawnienia płci i szkolenie w kwestii płci, które odbędzie się jesienią 2012 r., będzie stanowić dobrą platformę do prezentacji wyników badania EIGE na temat szkolenia w kwestii płci i zaktualizowanej bazy danych na temat szkoleń w kwestii płci w UE dla użytkowników i praktyków. Szerzej pojęte społeczeństwo skorzysta z tego dzięki opracowaniu materiałów i pakietów informacyjnych, które będą dostępne na życzenie i za pośrednictwem Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji.

Po trzecie, Rada zwróciła się do Komisji Europejskiej¹¹ o opracowanie europejskiej strategii na rzecz zapobiegania i zwalczania przemocy wobec kobiet poprzez utworzenie ogólnych ram wspólnych zasad i stosownych instrumentów, które obejmuje następujące priorytety: "(c) w tym kontekście pierwsze kroki zostaną podjęte w kierunku utworzenia europejskiego centrum monitorowania przemocy wobec kobiet w oparciu o istniejące struktury instytucjonalne".¹² (zob. 2.2.1. Gromadzenie danych i statystyk)

2.3.2 GROMADZENIE, PRZETWARZANIE I ROZPOWSZECHNIANIE DOBRYCH PRAKTYK

Dobre praktyki są często wykorzystywane do promowania równouprawnienia płci i wymiany doświadczeń wraz z uwzględnieniem aspektu polityki w polityce i programach instytucji UE i państw członkowskich. Dokumentowanie dobrych praktyk obejmuje rejestrowanie pozytywnych kroków na drodze do osiągnięcia równouprawnienia płci. Dobre praktyki powinny być uznawane za takie, udostępniane i interpretowane: ich elementy – tj. konteksty, w których funkcjonują, i konteksty, w których nie działają; mechanizmy, które działają - muszą być określone i rozpowszechnione. W 2011 r. EIGE opracował podejście do zbierania, przetwarzania i rozpowszechniania dobrych praktyk, które stanowi podstawę dla przyszłej pracy nad rozszerzeniem wymiany efektywnych praktyk.

Mając na celu promowanie stosowania działających praktyk we wdrażaniu polityki równouprawnienia płci, w szczególności tych, które odnoszą się do realizacji pekińskiej platformy działania, w 2012 r. EIGE udostępni pierwsze dobre praktyki w zakresie przemocy ze względu na płeć / wspierania ofiar przestępstw.

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

¹¹ Konkluzje Rady z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet w Unii Europejskiej, CL10-048EN.

¹² Konkluzje Rady w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet w Unii Europejskiej. CL10-048EN.

W 2012 r. priorytety w odniesieniu do tego działania będą zgodne z priorytetami wybranymi dla części programu dotyczącej narzędzi i metod. Obejmą one (i) metody i narzędzia stosowane w obrębie wybranych obszarów pekińskiej platformy działania przez prezydencje cypryjską, irlandzką i litewską w kontekście przemocy w rodzinie i pomocy ofiarom przestępstw, segregacji (na rynku pracy i w edukacji) i mechanizmów instytucjonalnych, a także (II) szkolenia w dziedzinie równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci. Zidentyfikowane dobre praktyki będą przetwarzane i udostępniane za pośrednictwem Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji Instytutu.

Wskaźniki wyników: badanie nad dobrymi praktykami w zakresie gromadzenia danych w celu stworzenia warunków dla prowadzenia przyszłego europejskiego centrum monitorowania przemocy wobec kobiet (Q2); rozpoczęcie badania dobrych praktyk, narzędzi i metod w obszarach pekińskiej platformy działania wybranych przez Irlandię i Litwę (Q1-Q2); sprawozdanie na temat szkoleń w kwestii płci ukończone i dostępne na stronie internetowej EIGE (Q4); zaktualizowana baza danych szkoleń w kwestii płci i osób prowadzących takie szkolenie, wprowadzony system aktualizacji (Q3); wykaz opublikowanych materiałów szkoleniowych i podręczników w kwestii płci (Q4); europejskie seminarium dotyczące szkoleń w kwestii płci (Q4); materiały i pakiety informacyjne dotyczące szkoleń (Q4); opracowane i udostępnione bazy danych dotyczących narzędzi i metod w zakresie uwzględniania aspektu płci, wprowadzony system aktualizacji (Q1-Q4); utworzona sieć tematyczna szkoleń w kwestii płci (Q4); spotkania *ad hoc* ekspertów dotyczące dobrych praktyk związanych z obszarami wybranymi przez prezydencje, a także ze szkoleniem w dziedzinie równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci (Q1-Q3); publikacje na temat metod i narzędzi (Q1-Q4).

Zasoby ludzkie (2012 r.)

2.3.: Główny obszar 2: Gromadzenie i przetwarzanie metod i praktyk na potrzeby pracy na rzecz równouprawnienia płci

Personel zatrudniony na czas określony AD	Personel zatrudniony na czas określony AST	Oddelegowani eksperci krajowi ¹³	Personel kontraktowy CA	Personel ogółem	%	Tytuł 1 budżetu „KOSZTY PERSONELU”
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 CENTRUM DS. ŹRÓDEŁ I DOKUMENTACJI

Wynik działania: Udostępnienie zainteresowanym stronom i społeczeństwu wyczerpujących informacji o równouprawnieniu płci i pracy EIGE

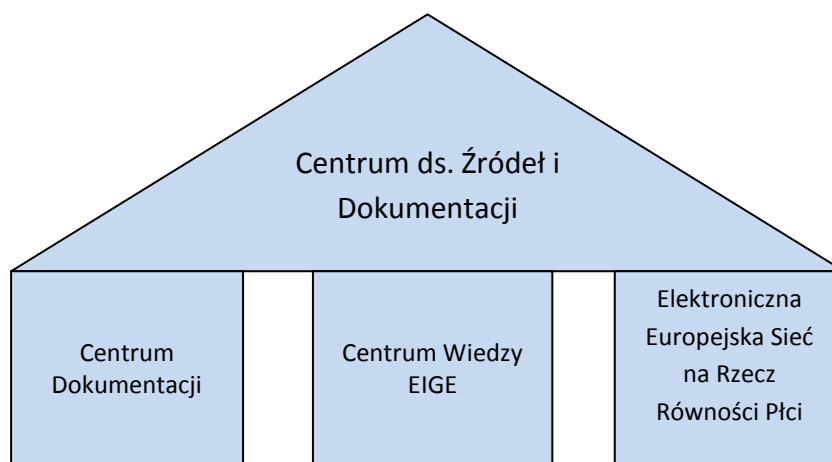
2.4.1 Utworzenie Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji

Utworzenie jedyne w swoim rodzaju Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji jako głównego narzędzia służącego gromadzeniu i przetwarzaniu istotnych informacji oraz rozpowszechnianiu wśród zainteresowanych stron i beneficjentów produktów EIGE, badań i zgromadzonych informacji jest jednym z podstawowych celów Instytutu. Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji ma zapewniać dostęp fizyczny i internetowy, w tym globalny katalog internetowy i bibliotekę. Będzie również mieścić europejską sieć na rzecz równości płci (sieć elektroniczną).

¹³ Ang. seconded national expert, SNE.

Struktura Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji zostanie w najbliższych latach ulepszona i zaktualizowana w oparciu o infrastrukturę opracowaną i przetestowaną w 2011 r.

Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji będzie składać się z trzech filarów, jak przedstawiono poniżej:



Pierwszy filar Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji będzie się składać z centrum dokumentacji zapewniającego dostęp fizyczny i internetowy, w tym do globalnego katalogu internetowego zawierającego cyfrowe zasoby dokumentacji, a także do biblioteki. Centrum dokumentacji EIGE będzie platformą otwartą dla użytkowników, aby w jednym miejscu zapewnić im dostęp do rosnącej ilości informacji i zasobów w zakresie równouprawnienia płci. W oparciu o system klasyfikacji wszystkich rodzajów materiałów (książek, broszur itp.) oraz dokumentacji internetowej, opracowany i zatwierdzony w 2011 r., istotna literatura, w tym „szara literatura” oraz badania, publikacje i materiały z kampanii podmiotów działających na rzecz równouprawnienia płci (np. rządów, organizacji pozarządowych), które są trudniej dostępne, będą gromadzone w różnych językach. Będą one zakodowane w języku angielskim i stopniowo będą udostępniane na stałe społeczeństwu i zainteresowanym stronom. EIGE określi priorytety gromadzenia materiałów zgodnie z obszarami pekińskiej platformy działania wybranymi przez prezydencje, ale będzie to dodatkowo obejmować materiały, które EIGE będzie gromadzić w trakcie swoich innych działań.

W trakcie 2012 r. opracowane zostaną kolejne porozumienia i inne formy współpracy w zakresie dostępu do zasobów i ich współdzielenia w Europie, aby umożliwić automatyczne aktualizowanie informacji otrzymywanych od organizacji partnerskich, wraz z narzędziami technicznymi. Aby uniknąć powielania i rozpowszechniania zasobów w istniejących już centrach dokumentacji i bazach danych, Instytut opracuje standardowe wymogi umożliwiające wyszukiwanie i przesyłanie danych zewnętrznych zmagazynowanych w różnych centrach informacji i zasobów poświęconych odpowiednim studiom, sprawozdaniom i badaniom.

Drugi filar Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji, a mianowicie Centrum Wiedzy EIGE, będzie pełnił funkcję „mózgu” Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji, który będzie przetwarzać zgromadzony materiał na temat obszarów o znaczeniu kluczowym dla EIGE, efektywnych metod, narzędzi i dobrych praktyk w zakresie pracy na

rzecz równouprawnienia płci; będzie również wydawać potrzebne publikacje, sprawozdania i badania. W 2012 r., po wprowadzeniu infrastruktury technicznej na potrzeby Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji, informacje te zostaną połączone w jedną bazę danych i będą dostępne za pośrednictwem przyjaznego dla użytkownika interfejsu na stałej stronie internetowej EIGE.

W 2012 r. EIGE opracuje strategię zarządzania wiedzą, w ramach której będzie przetwarzać dokumenty, publikacje i materiały informacyjne opracowane na temat: (i) wszystkich 12 obszarów zainteresowania pekińskiej platformy działania, w szczególności wyniki dotyczące wsparcia na potrzeby sprawozdań prezydencji oraz (ii) wybranych kwestii dotyczących narzędzi, metod i dobrych praktyk w dziedzinie uwzględniania aspektu płci i równouprawnienia płci. Określone tematy horyzontalne - które nie są bezpośrednio ujęte w 12 obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania, takie jak: mężczyźni i męskość, łamanie stereotypów płci lub dobre praktyki i narzędzia szkoleniowe oraz metody uwzględniania aspektu płci - zostaną dodane do Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji. W Centrum Wiedzy będą analizowane zgromadzone dane i informacje oraz opracowywane będą produkty dostosowane do różnych grup docelowych. W Centrum będą również przetwarzane informacje dotyczące dobrych praktyk, publikacji i badań zebranych od różnych zainteresowanych stron w celu przedstawienia ich sieciom tematycznym europejskiej sieci na rzecz równości płci i innym zainteresowanym użytkownikom.

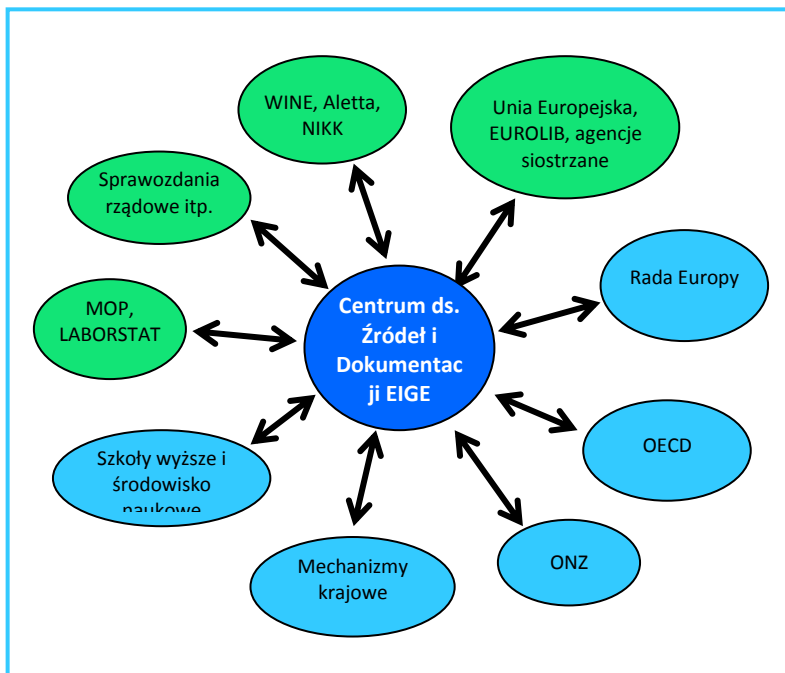
Trzeci filar Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji obejmuje elektroniczną europejską sieć na rzecz równości płci. Pozwoli to na rozpowszechnianie danych, funkcjonujących praktyk, doświadczeń i badań. Sieć ta będzie sprzyjać dyskusji i synergii (zob. punkt 2.4.2). Sieci tematyczne ekspertów, utworzone w latach 2010-2011, będą tworzyć trzon europejskiej sieci, inicjując wymianę informacji i łącząc zasoby w ramach swoich właściwych obszarów kompetencji. Powstanie kilka nowych sieci tematycznych, a liczba członków w ramach sieci tematycznych będzie stopniowo rosła. Europejska sieć będzie również wskazywać efektywne sposoby ułatwiania kontaktu między różnymi organizacjami i osobami zainteresowanymi współpracą w ramach europejskich i krajowych programów i inicjatyw promujących równouprawnienie płci.

Po pierwszych kontaktach nawiązanych w latach 2010 i 2011 ze środowiskiem naukowym i centrami zasobów / informacji / dokumentacji dotyczących kwestii podnoszenia statusu kobiet i równouprawnienia płci, szczególnie poprzez włączenie centrów informacyjnych sieci kobiet (WINE)¹⁴ oraz jednej z najważniejszych organizacji badaczy, ATGENDER¹⁵, EIGE poszerzy współpracę z coraz większą liczbą zainteresowanych stron i partnerów, jak przedstawiono na poniższym rysunku:

¹⁴ WINE jest siecią bibliotek, archiwów i ośrodków informacyjnych na temat kobiet w Europie. Obecnie do sieci WINE należy ponad 50 organizacji z wielu krajów. Jej celem jest zapewnienie wspólnej platformy dla kobiecych bibliotek europejskich pod względem edukacji i badań w dziedzinie gender studies, problematyki kobiecej i feminizmu.

¹⁵ Europejskie Stowarzyszenie na rzecz Badań nad Płcią, Edukacji i Dokumentacji jest szerokim stowarzyszeniem naukowców teoretyków i praktyków, działaczy i instytucji w dziedzinie gender studies i problematyki kobiet, badań feministycznych, praw kobiet, równouprawnienia płci i różnorodności.

Przewidywana współpraca



URUCHOMIENIE CENTRUM DS. ŹRÓDEŁ I DOKUMENTACJI

Kiedy Instytut przeniesie się do nowej siedziby, całe Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji zostanie oficjalnie uruchomione na miejscu i w Internecie. Po serii próbnych startów i projektów pilotażowych Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji oraz jego trzy filary - Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji, centrum wiedzy EIGE i europejska sieć na rzecz równości płci - zostaną zaprezentowane szerszej publiczności.

ZBIÓR ZASOBÓW „KOBIETY EUROPY”

Zgodnie z zadaniem określonym w rozporządzeniu, a mianowicie, że EIGE "rozpowszechnia informacje dotyczące niestereotypowych ról kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach życia, przedstawia swoje wnioski i inicjatywy służące nagłaśnianiu tego typu historii sukcesów życiowych"¹⁶, Instytut będzie nadal wprowadzał do bazy danych Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji zgromadzone nazwiska i informacje na temat kobiet ekspertów lub inspirujących wzorców kobiecych. Dane te będą udostępniane wewnętrznym i zewnętrznym zainteresowanym stronom do użytku w ramach wspierania ich działalności (np. wydarzeń, szkolenia itp.). Media i specjaliści ds. komunikacji, badacze lub publicyści mogą również korzystać z wiedzy specjalistycznej znajdującej się w zbiorze zasobów.

W 2012 r. w oparciu o wyniki badania Komisji dotyczącego mężczyzn i męskości oraz własnego badania EIGE polegającego na tworzeniu mapy baza ta zostanie poszerzona o informacje na temat mężczyzn jako wzorców do naśladowania i ekspertów w pracy na rzecz równouprawnienia płci.

¹⁶ Rozporządzenie (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiające Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, Dz.U. L 403/9, art.3.

KALENDARZ „KOBIECY INSPIRUJĄCE EUROPE”

Na podstawie nominacji do zbioru zasobów EIGE kandydatki zostaną po raz trzeci pokazane w kalendarzu EIGE „Kobiety inspirujące Europę – 2013”. Celem kalendarza będzie podkreślanie osiągnięć kobiet, promowanie pozytywnych przykładów kobiet i złożenie hołdu niektórym z najbardziej niezwykłych kobiet w Europie. EIGE opublikuje pełny artykuł na temat każdej kobiety. W kalendarzu przedstawione zostaną dane na temat różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w obszarze działania danej kobiety. Wydarzenia w UE związane z równouprawnieniem płci, już zaznaczone w kalendarzu na 2013 r., zapewnią szeroki i skonsolidowany obraz inicjatyw w obszarze równouprawnienia płci przez cały rok. W kontekście Międzynarodowego Dnia Kobiet rozpoczną się audiowizualne prezentacje kalendarza kobiet za pośrednictwem Internetu i innych kanałów. Aby poszerzyć zakres równouprawnienia płci w tym działaniu przy opracowywaniu kolejnego średnioterminowego programu prac Instytutu i kalendarza na 2013 r. rozpatrzony zostanie pomysł włączenia męskich wzorców.

2.4.2 EUROPEJSKA SIEĆ NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI

Elektroniczna europejska sieć na rzecz równości płci zostanie uruchomiona w 2012 r. w celu optymalizacji łączenia zasobów oraz gromadzenia, wykorzystywania i wymiany istotnych informacji między różnymi podmiotami i zainteresowanymi stronami. Będzie się składać z platformy ogólnej i wydzielonej przestrzeni dla różnych sieci tematycznych. Sieci tematyczne, ustanowione przez forum ekspertów EIGE w latach 2010-2011, będą stanowić solidną podstawę pobudzania dyskusji oraz wymiany informacji i wiedzy specjalistycznej w określonej dziedzinie pomiędzy specjalistami i szerszymi grupami w ramach europejskiej sieci na rzecz równości płci. Platforma umożliwi jej członkom tworzenie sieci tematycznych ad hoc.

Wyniki i sugestie ze "Studium wykonalności dotyczącego efektywnych form sieci elektronicznych ", rozpoczętego w 2010 r., zostały włączone do koncepcji sieci, sprzętu komputerowego i oprogramowania niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sieci w 2011 r.

Aby przyciągnąć użytkowników do sieci, przeprowadzona zostanie ukierunkowana kampania. Od samego początku członkom sieci będą oferowane znaczne ilości wiedzy i zasobów przechowywanych w Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji (studium wykonalności wykazało, że większość użytkowników traci zainteresowanie, jeśli informacje, którymi są zainteresowani, nie są dostępne). Instytut opracuje również plan działania dla fazy rozruchu sieci (np. wywiad z ważną osobą działającą na rzecz równouprawnienia płci; rozpoczęcie debat tematycznych; internetowe materiały multimedialne, uruchomienie własnych badań EIGE itp.).

Europejska sieć na rzecz równości płci będzie obejmować różne formy interakcji i punktów informacji, takie jak: kalendarz publiczny grupy; publiczne i prywatne społecznościowe przestrzenie/fora internetowe; tłumacz treści pozwalający przezwyciężyć bariery językowe; narzędzia społecznościowe; wiadomości i kanały RSS; ankiety i badania; przestrzeń dla zespołów roboczych zapewniająca miejsce na potrzeby opracowywania wspólnych dokumentów i projektów; konferencje internetowe; repozytorium danych głównych itp.

Wprowadzony zostanie system monitorowania systemu informacji zarządczej zainteresowanych stron (internetowa baza danych), który umożliwi EIGE aktualizację możliwych zmian dotyczących jego

zainteresowanych stron, w tym zmian nazw organizacji lub ich adresów stron internetowych, zmian struktury, a także rozwoju lub zamknięcia (zob. 2.5.2).

Wskaźniki wyników:: wzrost liczby umów o współpracy z ośrodkami badawczymi, bibliotekami i centrami informacyjnymi (Q1-Q4); uruchomienie kampanii informacyjnej dotyczącej sieci (Q1); udostępnienie w Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji danych i informacji o dwóch nowych obszarach pekińskiej platformy działania (Q4); wydrukowanie i dystrybucja kalendarza „Kobiety inspirujące Europę – 2013” (Q4); udostępnione prezentacje wideo „Kobiety inspirujące Europę” (Q1); udostępnione narzędzia informatyczne na potrzeby sieci elektronicznej (Q3-Q4); wprowadzony system aktualizacji i monitorowania platformy informatycznej (Q4).

Zasoby ludzkie (2012 r.)

2.4.: Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji

Personel zatrudniony na czas określony AD	Personel zatrudniony na czas określony AST	Oddelegowani eksperci krajowi	Personel kontraktowy CA	Ogółem	%	Tytuł 1 budżetu „KOSZTY PERSONELU”
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 POSZERZANIE WIEDZY, TWORZENIE SIECI KONTAKTÓW I KOMUNIKACJA

Wynik działania: **Komunikacja i wymiana z zainteresowanymi stronami, sieciami i obywatelami UE**

2.5.1 OPRACOWANIE STRATEGII KOMUNIKACJI

Podejście Instytutu do realizacji opiera się na zasadzie, że każde poważne działanie EIGE obejmuje strategię komunikacji, która sprawia, że wyniki każdego działania są widoczne i która promuje korzystanie z opracowanych metod, narzędzi i najlepszych praktyk. Strategie te będą postrzegane jako pojedyncze, silne i spójne przesłanie, które stanie się integralną częścią strategii komunikacyjnej Instytutu, służącej jako podstawa realizacji ogólnego celu EIGE w zakresie poszerzania wiedzy. W odniesieniu do użytkowników końcowych, zarówno poprzez główne obszary, jak i w ramach określonych prac związanych z komunikacją, Instytut poszerza wiedzę poprzez liczne grupy docelowe i poprzez pośredników, do których mogą zaliczać się instytucje odpowiedzialne za wyznaczanie kierunków polityki, badacze, partnerzy społeczni i inne podmioty. Wraz z planem działania dotyczącym narzędzi i odbiorców strategia ta posłuży jako główny zestaw wytycznych Instytutu dotyczących informacji.

Opracowanie sposobów połączenia strony internetowej Instytutu z europejską siecią na rzecz równości płci oraz z bazami danych coraz większej liczby zainteresowanych organizacji, a także nawiązywania połączeń z Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji Instytutu umożliwi sprawne funkcjonowanie wszystkich elementów Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji do końca 2012 r.

Na podstawie strategii komunikacji zewnętrznej i wyników tworzenia mapy zainteresowanych stron opracowane zostaną dodatkowe formularze i elementy informacji przeznaczone dla określonych głównych grup docelowych. Będą one rozpowszechniane za pośrednictwem strony internetowej. Instytut zwiększy widoczność

obszarów i wskaźników pekińskiej platformy działania oraz rozpowszechni wszystkie wcześniejsze sprawozdania prezydencji, przeglądy i aktualizacje przeprowadzone wewnątrz w innych obszarach zainteresowania, sprawozdania przygotowane przez EIGE, zestawienia oraz przystępne wyjaśnienia statystyk i danych związanych z realizacją pekińskiej platformy działania. Ukończone zostanie tworzenie specjalnej platformy mającej na celu wspomaganie członków zarządu i forum ekspertów w zakresie wymiany informacji i poglądów na temat działalności Instytutu.

W 2012 r. przeprowadzone zostaną konsultacje z dziennikarzami i ekspertami ds. mediów w celu wsparcia regularnego rozpowszechniania informacji i skonsolidowania partnerstw medialnych na poziomie UE i krajowym na potrzeby szerszego, bardziej efektywnego i wydajnego rozpowszechniania informacji. Rozbudowa bazy mediów (utworzonej w 2011 r.) pozwoli EIGE na kształtowanie wiadomości, definiowanie grup docelowych i znalezienie odpowiednich kanałów komunikacji dla mediów, które są zainteresowane równouprawnieniem płci w państwach członkowskich.

2.5.2 ZAINTERESOWANE STRONY I PARTNERZY EIGE

Wynik działania: **Utworzenie partnerstw w Europie**

Po włączeniu kwestii równouprawnienia płci DG ds. Sprawiedliwości przy Komisji Europejskiej i powstaniu w konsekwencji nowego klastra siostrzanych agencji związanych z tą tematyką EIGE zamierza rozszerzyć swoją działalność związaną z tworzeniem sieci kontaktów.

W kolejnym średnioterminowym programie prac współpraca nawiązana w 2010 r. z agencjami siostrzanymi¹⁷ przełoży się na praktyczne plany prac w obszarach badań, komunikacji i tworzenia sieci kontaktów, w celu tworzenia synergii i uzgadniania wspólnych działań lub innych inicjatyw opartych na współpracy.

W celu zapewnienia i dalszego wzmocnienia dialogu i tworzenia sieci kontaktów w 2012 r. EIGE nasili kontakty ze wszystkimi głównymi zainteresowanymi stronami w Europie: Komisją Europejską, w szczególności DG ds. Sprawiedliwości, a także Eurostatem w ramach protokołu ustaleń pomiędzy EIGE i Eurostatem¹⁸; Parlamentem Europejskim; Komisją Praw Kobiet i Równouprawnienia (FEMM) oraz innymi ważnymi komisjami; innymi agencjami europejskimi; Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym; Komitetem Regionów; państwami członkowskimi UE, europejskimi partnerami społecznymi; środowiskami naukowymi i ośrodkami badawczymi, europejskimi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego i innymi właściwymi organizacjami międzynarodowymi, a także krajowymi urzędami statystycznymi.

Szczegółowe plany zaangażowania zainteresowanych stron przedstawione zostaną w połączeniu z działaniami w różnych głównych obszarach, którymi są: wskaźniki pekińskie, wskaźnik równouprawnienia płci, uwzględnianie aspektu płci, Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji EIGE.

¹⁷ Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej (FRA) oraz Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (CEDEFOP).

¹⁸ EIGE będzie kontaktować się z Eurostatem na wczesnym etapie wszystkich inicjatyw posiadających aspekty związane ze statystyką.

Przedmiotem dalszych prac będą struktury i mechanizmy monitorowania i aktualizacji, opracowywane w celu zapewnienia prawidłowości informacji w bazie danych utworzonej na potrzeby zainteresowanych stron, i udostępnienie tej bazy na stronie internetowej. W celu aktualizacji zgromadzonych informacji dotyczących zainteresowanych stron w latach 2010-2011 EIGE opracuje i wprowadzi system monitorowania systemu informacji zarządczej zainteresowanych stron (internetowa baza danych). Pozwoli to Instytutowi zidentyfikować zmiany informacji na temat jego zainteresowanych stron i aktualizować je, w tym zmiany nazw organizacji lub ich adresów stron internetowych, a także zmiany instytucjonalnych, takie jak zamknięcie lub rozwój organizacji lub działów.

Wysiłki EIGE na rzecz opracowania przydatnego i efektywnego średnioterminowego programu prac na lata 2013-2015 zakończą proces szeroko zakrojonych konsultacji z zainteresowanymi stronami, które rozpoczęły się w trzecim kwartale 2011 r. Poza tym w ramach konsultacji rozważone zostaną wnioski z badań zleconych przez EIGE, takich jak "Druga ocena *ex ante* EIGE skupiona na szczegółowych celach i działaniach Instytutu" oraz "Badania na potrzeby określenia zainteresowanych stron i podmiotów na poziomie europejskim i w krajach przystępujących w odniesieniu do działania na rzecz równouprawnienia płci: mapowanie ich interesów i potrzeb, a także interesów i potrzeb poszczególnych zainteresowanych stron".

Wskaźniki wyników: wydarzenia / kalendarz na stronie internetowej (Q1); liczba partnerstw w zakresie komunikacji na poziomach UE i państw członkowskich (Q1, Q2); spotkania konsultacyjne z zainteresowanymi stronami (Q1, Q2); publikacje elektroniczne (Q2); zamówiony system informacji zarządczej zainteresowanych stron (Q3).

Zasoby ludzkie (2012 r.)

2.5: Poszerzanie wiedzy, tworzenie sieci kontaktów i komunikacja

Personel zatrudniony na czas określony AD	Personel zatrudniony na czas określony AST	Oddelegowani eksperci krajowi	Personel kontraktowy CA	Ogółem	%	Tytuł 1 budżetu „KOSZTY PERSONELU”
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3 PODSUMOWANIE ZASOBÓW LUDZKICH I FINANSOWYCH

DZIAŁANIA	Budżet na 2012 r.						% budżetu
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% ogółu personelu	Personel ogółem	TYTUŁ 1 Koszty personelu	TYTUŁ 2 Infrastruktura	TYTUŁ 3 Wydatki operacyjne	Budżet ogółem	
2.1 Struktura instytucjonalna i organy Instytutu	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (tłumaczenia)	1 095 159	14%
2.2 Główny obszar 1: Porównywalne i wiarygodne dane i wskaźniki w dziedzinie równouprawnienia płci	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31%
2.3 Główny obszar 2: Gromadzenie i przetwarzanie metod i praktyk na potrzeby pracy na rzecz równouprawnienia płci	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24%
2.4 Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15%
2.5 Poszerzanie wiedzy, tworzenie sieci kontaktów i komunikacja	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16%
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100%

4 PLAN ZATRUDNIENIA: 2012

Grupa funkcyjna i grupa zaszerogowania	Zatwierdzony plan zatrudnienia na 2010 r.	Zatwierdzony plan zatrudnienia na 2011 r.	Wnioskowany plan zatrudnienia na 2012 r.
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
RAZEM AD	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
RAZEM AST	7	7	7
RAZEM AD/AST	25	27	30

Pozostały personel

Personel kontraktowy

Grupa funkcyjna	2010	2011	Przewidywane na 2012 r.
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
OGÓŁEM	6	6	9

Oddelegowani eksperci krajowi

	2010	2011	Przewidywane na 2012 r.
Oddelegowani eksperci krajowi	3	3	6

5 MONITOROWANIE I OCENA

5.1 REALIZACJA MONITOROWANIA

W ramach podejścia do monitorowania w oparciu o wyniki Instytut będzie gromadził i analizował informacje na temat postępów w realizacji średnioterminowego programu prac na lata 2010-2012. Na podstawie ustaleń i sugestii pochodzących z drugiej oceny *ex ante* zgromadzone zostaną dane bazowe; opracowane zostaną wskaźniki i cele, aby zapewnić zarządowi i głównym zainteresowanym stronom EIGE lepszy projekt przyszłego rocznego i średnioterminowego programu prac.

Wyniki i sugestie z oceny *ex ante* przeanalizowane przez Instytut w celu opracowania wskaźników pomiaru skutków długoterminowych (oddziaływania) jego pracy umożliwią mu przygotowanie odpowiednio uzasadnionych propozycji, tak aby jego długoterminowe perspektywy mogły zostać odzwierciedlone w następnym średnioterminowym programie prac na lata 2013-2015.

System Instytutu służący do monitorowania zostanie ukończony w 2012 r. i skonsolidowanych w celu wykorzystywania go w zarządzaniu standardami kontroli wewnętrznej i opracowania procedury w zakresie regularnej sprawozdawczości.

Ponadto w 2012 r. procedura zlecenia pierwszej śródkresowej oceny Instytutu umożliwi Instytutowi i jego zarządowi dokonanie przeglądu postępów z perspektywy średniookresowej.

5.2 SPRAWOZDANIE ROCZNE ZA 2012 R.

Do końca 2012 r. zostaną przygotowane, a następnie przedstawione zarządowi oraz wszystkich innym zainteresowanym stronom drugie sprawozdanie roczne i roczne sprawozdanie z działalności, w których opisane będą osiągnięcia dokonane w tym roku.

2.2 Główny obszar 1: Porównywalne i wiarygodne dane i wskaźniki w dziedzinie równouprawnienia płci		
2.2.1 Gromadzenie danych i statystyk dotyczących 12 najważniejszych obszarów zainteresowania pekińskiej platformy działania / udzielanie wsparcia Danii, Cypru, Irlandii i Litwie sprawującym prezydencję Rady UE	Badanie dotyczące przeglądu wskaźników w wybranym obszarze pekińskiej platformy działania - Irlandia	Q1
	Badanie dotyczące przeglądu wskaźników w wybranym obszarze pekińskiej platformy działania - Litwa	Q2
2.3 Główny obszar 2: Gromadzenie i przetwarzanie metod i praktyk na potrzeby pracy na rzecz równouprawnienia płci		
2.3.1 Opracowywanie narzędzi i metod uwzględniania aspektu płci	Badanie nad dobrymi praktykami w zakresie gromadzenia danych w celu stworzenia warunków dla prowadzenia przyszłego europejskiego centrum monitorowania przemocy wobec kobiet	Q2
2.3.2 Gromadzenie, przetwarzanie i rozpowszechnianie dobrych praktyk	Badanie dotyczące dobrych praktyk, narzędzi i metod w wybranym obszarze pekińskiej platformy działania - Irlandia	Q1
	Badania dotyczące dobrych praktyk, narzędzi i metod w wybranym obszarze pekińskiej platformy działania - Litwa	Q2

Na nieprzewidziane potrzebne badania będzie przeznaczona określona kwota w budżecie.

DATA DOKUMENTU: 21/7/2011		NINIEJSZY DIAGRAM GANTTA JEST NA BIEŻĄCO DOSTOSOWYWANY W MIARĘ POSTĘPÓW W PLANOWANIU DZIAŁAŃ EIGE		2012											
OBSZAR	ADMINISTRACJA	TYTUŁ DOKUMENTU	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	
2.1 STRUKTURA INSTYTUCJONALNA I ORGANY EIGE	Dokumenty strategiczne	Sprawozdania kwartalne (przygotowanie i przekazywanie)			QR-1			QR-2			QR-3				
		Sprawozdanie roczne			Pierwszy projekt	Uwagi MB	? - TBD		COM			? - TBD		→ AR 2012	
		Roczne sprawozdanie z działalności			Pierwszy projekt		? - TBD		COM			? - TBD		→ AAR 2012	
		Program prac na rok N+1 (2013)	→		Pierwszy projekt				COM			? - TBD			
Posiedzenia zarządu			→		Wspólne posiedzenie MB i EF / Q1			MB / Q2			MB / ?, Q4				
Posiedzenia forum ekspertów			→							EF / ?, Q3		EF / ?, Q4			
Struktura instytucjonalna		Plan zatrudnienia	→		AT										
		Przepisy wykonawcze dotyczące regulaminu pracowniczego						AT					AT		
GLÓWNY OBSZAR	PODOBSZAR	WSKAŹNIK WYNIKÓW													
2.2 PORÓWNYWALNE I WIARYGODNE DANE I WSKAŹNIKI W DZIEDZINIE RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI	Gromadzenie danych i statystyk dotyczących 12 najważniejszych obszarów zainteresowania BPfA / udzielanie wsparcia DK, CY, IE i LT sprawującym prezydencję Rady UE; przemoc ze względu na płeć	Badanie dotyczące przeglądu wskaźników w wybranym obszarze BPfA dla IE			L Q1								DFR		
		Badanie dotyczące przeglądu wskaźników w wybranym obszarze BPfA dla LT						L Q2						→	
		Wydanie sprawozdania na potrzeby prezydencji DK		FR											
		Wydanie sprawozdania na potrzeby prezydencji CY									FR				
		Opracowanie sprawozdania na potrzeby prezydencji IE													DFR
		Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Wskaźników Pekinśkich								EF-WG Beijing			EF-WG Beijing		
		Posiedzenia z rządami obecnej i przyszłych prezydencji Rady (IE, DK, CY, LT, GR)				GovM - DK - 2012 / ?, Q1	GovM - GR - 2014 / ?, Q2	GovM - IE - 2013 / ?, Q2	GovM - LT - 2013 / ?, Q2			GovM - CY - 2012 / ?, Q3	GovM - GR - 2014 / ?, Q4	GovM - IE - 2013 / ?, Q4	GovM - LT - 2013 / ?, Q4
								CM - IE - 2013 / ?, Q2				CM - CY - 2012 / ?, Q3			
		Badanie dotyczące tworzenia mapy obecnej sytuacji i tendencji w dziedzinie okaleczania żeńskich narządów płciowych (część 1)	→ 8/2011	IR-1			IR-2	PR	P - FGM dostępne zmapowane dane				IR-3		FR]
	Posiedzenia konsultacyjne z ekspertami w obszarach wybranych przez CY i IE					CM / ?, Q1			CM / ?, Q2						
Wskaźnik równouprawnienia płci	Posiedzenia WG GEI	→						WG GEI / ?, Q2				WG GEI / ?, Q4	WG GEI / ?, Q4		

		Konsultacje z międzynarodowymi, europejskimi i krajowymi dostawcami źródeł danych i innymi właściwymi zainteresowanymi stronami						CM / ?, Q2			CM / ?, Q3 lub Q4		CM / ?, Q4		
		Międzynarodowe seminarium konsultacyjne w sprawie pomiaru równouprawnienia płci w Europie											IC, ? Q4		
		Publikacja na temat GEI	→										P		
GLÓWNY OBSZAR	PODOBSZAR	WSKAŹNIK WYNIKÓW													
2.3 GROMADZENIE I PRZETWARZANIE METOD I PRAKTYK NA POTRZEBY PRACY NA RZECZ RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI	Narzędzia i metody uwzględniania aspektu płci	Badanie nad dobrymi praktykami w zakresie gromadzenia danych na potrzeby przyszłego centrum monitorowania przemocy wobec kobiet						L Q2					→		
		Badania dobrych praktyk, narzędzi i metod w obszarach BPfA wybranych w odniesieniu do IE			L Q1								DFR		
		Badania dobrych praktyk, narzędzi i metod w obszarach BPfA wybranych w odniesieniu do LT							L Q2					→	
		Badania nad wybranymi obszarami BPfA w odniesieniu do CY	→						FR - Q4						
		Sprawozdanie na temat szkoleń w kwestii płci	→											F	
		Baza danych szkoleń w kwestii płci i osób prowadzących takie szkolenie oraz system aktualizacji	→												F
	Gromadzenie, przetwarzanie i rozpowszechnianie dobrych praktyk	Wykaz opublikowanych materiałów szkoleniowych i podręczników	→											P	
		Baza danych dotyczących narzędzi i metod w zakresie uwzględniania aspektu płci	→			P								P	
		Europejska sieć szkoleń w kwestii płci	→											AT	
		Spotkania ekspertów dotyczące dobrych praktyk związanych z obszarami BPfA wybranymi przez prezydencję, a także ze szkoleniem w dziedzinie równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci				?	TBD			?	TBD			?	TBD
		Publikacje na temat metod i narzędzi				P / ? - TBD			P / ? - TBD			P / ? - TBD		P / ? - TBD	
	2.4 CENTRUM DS. ŹRÓDEŁ I DOKUMENTACJI	Utworzenie Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji	Wzrost liczby umów o współpracy z ośrodkami badawczymi, bibliotekami i centrami informacyjnymi	→			AT							AT	
Udostępnienie w Centrum ds. Źródeł i Dokumentacji danych i informacji o dwóch nowych obszarach BPfA			→										AT		
Wydrukowanie i dystrybucja kalendarza „Kobiety inspirujące Europę – 2013”														P	

		Udostępnione prezentacje wideo „Kobiety inspirujące Europę”			P								
	Europejska sieć na rzecz równości płci	Uruchomienie kampanii informacyjnej dotyczącej sieci			P								
		Narzędzia informatyczne na potrzeby sieci elektronicznej								AT		AT	
		Wprowadzony system aktualizacji i monitorowania platformy internetowej										AT	

GLÓWNY OBSZAR	PODOBSZAR	WSKAŹNIK WYNIKÓW											
2.5 POSZERZANIE WIEDZY, TWORZENIE SIECI KONTAKTÓW I KOMUNIKACJA	Opracowanie strategii komunikacji	Wydarzenia / kalendarz na stronie internetowej			P								
		Liczba partnerstw w zakresie komunikacji na poziomach UE i państw członkowskich			AT			AT					
	Zainteresowane strony i partnerzy EIGE	Spotkania konsultacyjne z zainteresowanymi stronami			AT			AT					
		Publikacje elektroniczne						P					
		Zamówiony system informacji zarządczej zainteresowanych stron								AT			
Dzień otwartych drzwi					8		?, Q2				Biblioteka / ?, Q3		
Współpraca z agencjami, szczególnie z FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, CEDEFOP													
Pozostałe													
Wizyty ważnych osobistości (VIP)													

OZNACZENIA STOSOWANE DO WSKAZANIA POSIEDZEŃ I WYNIKÓW

L	Rozpoczęte badanie
C	Podpisana umowa
ICM	Posiedzenie wstępne
IR	Sprawozdanie okresowe
DFR	Projekt sprawozdania końcowego
FR	Sprawozdanie końcowe
QR	Sprawozdanie kwartalne (sprawozdanie okresowe)
P	Publikacja rezultatów (artykuły, badania, sprawozdanie, baza danych, podsumowanie rezultatów, utworzenie grupy lub sieci...)
AT	Podjęte działanie (przyjęcie, zatwierdzenie, przegląd, pytanie o uwagi lub otrzymanie uwag, ustanowienie itp.)
P	Publikacja rezultatów (artykuły, badania, sprawozdanie, baza danych, podsumowanie rezultatów, utworzenie grupy lub sieci itp.)
F	Sfinalizowanie rezultatów
PR	Wzajemna ocena
WS	Warsztaty
Conf.	Konferencja międzynarodowa
SC	Komitet Sterujący

MB	Posiedzenie zarządu
EF	Forum ekspertów EIGE
EF-WG	Grupa Robocza forum ekspertów ds. Wskaźnika
GEI	Równouprawnienia Płci
EF-WG Beijing	Grupa Robocza forum ekspertów ds. Pekiejskiej Platformy Działania
TNM	Posiedzenia sieci tematycznych
	(GBV – przemoc ze względu na płeć / Men – mężczyźni i męskość / GM – uwzględnianie aspektu płci / GS – stereotypy płci / JTF – dziennikarska grupa zadaniowa/ NET – sieć przydatnego i efektywnego tworzenia sieci kontaktów)
GovM	Spotkanie z przedstawicielami elami rządu
CM	Posiedzenie konsultacyjne (z organizacjami międzynarodowymi / państwami członkowskimi)
? - Qx	Dokładna data zostanie określona w x kwartale
? - TBD	Data zostanie określona
→ / data	Badanie rozpoczęło się w 2011 r.
→	Te prace będą trwały przez cały czas trwania programu prac na 2012 r.

ZAŁĄCZNIK 3 SYNERGIA POMIĘDZY PRACĄ PRZY UŻYCIU PEKIŃSKIEJ PLATFORMY DZIAŁANIA I WSKAŹNIKIEM RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI

Synergia i spójność pomiędzy pracą przy użyciu wskaźników pekińskich i opracowaniem wskaźnika równouprawnienia płci

Prace nad przeglądem wskaźników pekińskich na poziomie UE i opracowaniem wskaźnika równouprawnienia płci mogą być postrzegane zarówno jako działania uzupełniające się, jak i odmienne:

- pekińska platforma działania opiera się na zestawie wskaźników jakościowych i ilościowych, a
- w przypadku wskaźnika równouprawnienia płci monitoruje się równouprawnienie przy pomocy wskaźników złożonych.

Oba wskaźniki odzwierciedlają rzeczywistą sytuację w dziedzinie równouprawnienia płci na poziomie UE i państw członkowskich, ale wykorzystuje się w nich różne metody analizy/oceny sytuacji. Z tego względu procesy przeprowadzania zadań mają różne harmonogramy i wymagają innych zdolności technicznych i wiedzy eksperckiej. Niemniej jednak wskaźnik równouprawnienia płci należy uważać za ważne narzędzie monitorowania realizacji pekińskiej platformy działania w UE.

Pekińska platforma działania stanowi światowe ramy zapewniające istotne informacje ogólne na temat równouprawnienia płci, wskaźników i źródeł danych uwzględniających aspekt płci, które zostaną wykorzystane do koncepcyjnego opracowania wskaźnika równouprawnienia płci. Przegląd wybranych obszarów zainteresowania pekińskiej platformy działania, w tym dogłębna analiza dostępnych i nowych źródeł danych oraz zalecenia w odniesieniu do poprawy istniejących wskaźników i opracowania nowych, ułatwią systematyczną aktualizację wskaźnika równouprawnienia płci. Prace koncepcyjne związane z tworzeniem i aktualizowaniem wskaźnika równouprawnienia płci z kolei sprzyjają dyskusji i ułatwiają udoskonalanie wskaźników pekińskich, a także poprawianie jakości istniejących danych, jak również oferują możliwości w odniesieniu do nowych źródeł danych.