



EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID

## **Werkprogramma voor het jaar 2012**

*Vastgesteld op 5 oktober 2011*

---

# VOORWOORD

In 2012 begint het tweede volledig operationele jaar van het Europees Instituut voor gendergelijkheid. De enthousiaste inzet en sterke steun van de raad van bestuur van het Instituut hebben ertoe bijgedragen dat de opstartfase vlekkeloos is verlopen en in 2012 kan worden voltooid. Daarmee krijgt het Instituut de gelegenheid zich meer te concentreren op zijn specifieke taken op het gebied van de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Met steun van toegewijde, gemotiveerde medewerkers zal het EIGE de uitvoering van zijn eerste werkprogramma op middellange termijn voor de periode 2010-2012 afronden. Dit werkprogramma is gericht op het verzamelen van eerste gegevens en bronnen, onderzoek en andere informatie die van belang is voor de werkerreinen van het Instituut. Het werk van het EIGE is gebaseerd op en wordt gestructureerd door de belangrijkste kader- en beleidsdocumenten voor het gendergelijkheidsbeleid binnen de Europese Unie.

De strategie Europa 2020 stelt economische doelen die aantonen dat gendergelijkheid belangrijk is voor een grotere participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt en een grotere participatie van mannen in gezins- en zorgactiviteiten. De economische en financiële impact van doeltreffend gendergelijkheidsbeleid en strategieën voor de integratie van de genderdimensie, evenals de positieve invloed hiervan op de sociale ontwikkeling van de EU, vormen een onderdeel van het werk van het Instituut, dat goede praktijken, instrumenten en methoden zal verzamelen die de gelijkheid van vrouwen en mannen in Europa ondersteunen.

De Europese Commissie heeft in haar strategie voor gelijkheid van vrouwen en mannen voor de periode 2010-2015 de doelen en taken vastgesteld voor het gendergelijkheidsbeleid van de Europese Unie in de komende jaren. Het EIGE zal de Commissie en de lidstaten ondersteunen.

De twaalf actiegebieden van het Actieplatform van Peking (BPfA - Beijing Platform for Action) vormen een kader voor alle internationale beleidsvormen van gendergelijkheid. De Europese Unie en haar lidstaten zijn verplicht de daarin gedane toezeggingen na te komen. Na de vierde Wereldvrouwenconferentie van de VN, in Peking in 1995, heeft de Europese Raad van Madrid (15 en 16 december 1995) gevraagd om een jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het BPfA in de lidstaten. Vervolgens is de Raad op 2 december 1998 overeengekomen dat de jaarlijkse beoordeling van de uitvoering van het BPfA een voorstel moet bevatten voor een reeks kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren.

Het Instituut zal steun verlenen aan het ontwikkelen en bijwerken van indicatoren op de kritieke actiegebieden van het BPfA en zal – onder meer op basis van deze indicatoren – een gendergelijkheidsindex ontwikkelen. Het Instituut zal een documentatiecentrum opzetten dat toegankelijk is voor het publiek, en dat een virtueel Europees netwerk voor gendergelijkheid omvat. Ook zal een start worden gemaakt met het verzamelen van instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie en van gegevens en informatie voor de bestrijding van gendergerelateerd geweld.

Dit werkprogramma voor 2012 zal het Instituut leiden door een diepgaand raadplegingsproces met de belangrijkste partijen, in het bijzonder de Europese Commissie en de EU-lidstaten. In dat proces worden nieuwe opgaven op het gebied van gendergelijkheid beoordeeld, behoeften en prioriteiten van diverse belanghebbenden geïnventariseerd en zal een zwaartepunt voor het volgende driejarenprogramma worden uitgewerkt. Eind 2012 zal het Europees Instituut voor gendergelijkheid de voorwaarden hebben geschapen om uit te groeien tot het Europese expertisecentrum voor gendergelijkheid.

## **INHOUD**

- 1 MISSIE EN FOCUS VAN HET EIGE VOOR 2012**
  - 1.1 ALGEMENE DOELSTELLINGEN**
  - 1.2 FOCUSGEBIEDEN EN BELANGRIJKSTE INSTRUMENTEN VOOR 2012**
  - 1.3 TENUITVOERLEGGING**
- 2 WERKPROGRAMMA 2012**
  - 2.1 INSTITUTIONELE STRUCTUUR EN ORGANEN VAN HET EIGE**
  - 2.2 FOCUS 1: VERGELIJKBARE EN BETROUWBARE GEGEVENS EN INDICATOREN OVER GENDERGELIJKHEID**
    - 2.2.1 GEGEVENS EN STATISTIEKEN VERZAMELEN OVER DE 12 KRITIEKE ACTIEGEBIEDEN VAN HET BPF/STEUN VERLENEN AAN HET DEENSE, CYPRIOTISCHE, IERSE EN LITOUWSE VOORZITTERSCHAP VAN DE RAAD VAN DE EU; GENDERGERELATEERD GEWELD
    - 2.2.2 GENDERGELIJKHEIDSINDEX
  - 2.3 FOCUS 2: VERZAMELEN EN VERWERKEN VAN METHODEN EN PRAKTIJKEN VOOR WERK OP HET GEBIED VAN GENDERGELIJKHEID**
    - 2.3.1 INSTRUMENTEN EN METHODEN VOOR INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE
    - 2.3.2 VERZAMELEN, VERWERKEN EN VERSPREIDEN VAN GOEDE PRAKTIJKEN
  - 2.4 RESOURCE- EN DOCUMENTATIECENTRUM**
    - 2.4.1 REALISATIE VAN EEN RESOURCE- EN DOCUMENTATIECENTRUM
    - 2.4.2 HET EUROPESE NETWERK VOOR GENDERGELIJKHEID
  - 2.5 BEWUSTMAKING, NETWERKEN EN COMMUNICATIE**
    - 2.5.1 ONTWIKKELING VAN EEN COMMUNICATIEBELEID
    - 2.5.2 BELANGHEBBENDEN EN PARTNERS VAN HET EIGE
- 3 OVERZICHT PERSONELE EN FINANCIËLE MIDDELEN**
- 4 LIJST VAN AMBTEN: 2012**
- 5. MONITORING EN EVALUATIE**

5.1 MONITORING VAN DE TENUITVOERLEGGING

5.2 JAARVERSLAG 2012

BIJLAGE 1

BIJLAGE 2 VOORLOPIG SCHEMA VAN OUTPUT EN ACTIVITEITEN

BIJLAGE 3 SYNERGIEËN TUSSEN HET WERK MET HET BPFA EN DE  
GENDERGELIJKHEIDSINDEX

# 1 MISSIE EN FOCUS VAN HET EIGE VOOR 2012

Gelijkheid van vrouwen en mannen is een grondrecht en een gemeenschappelijk beginsel van de Europese Unie.

De visie van het Instituut:

Gelijkheid van vrouwen en mannen tot een realiteit maken voor alle mensen in Europa en daarbuiten

De missie van het Instituut:

Uitgroeien tot het Europese competentiecentrum voor gendergelijkheidsvraagstukken

Eind 2012 wordt het EIGE een volwaardig EU-agentschap dat kennis en deskundigheid verzamelt en beschikbare gegevens, instrumenten en methoden voor gelijkheid van vrouwen en mannen beschikbaar stelt aan belanghebbenden en actoren in heel Europa.

## 1.1 ALGEMENE DOELSTELLINGEN

Het Europees Instituut voor gendergelijkheid is opgericht met als doelstelling het bijdragen tot en het versterken van de bevordering van gendergelijkheid, waaronder de integratie van de genderdimensie in het gehele communautaire beleid en het daaruit voortvloeiende nationale beleid door technische bijstand te verlenen aan de instellingen van de EU, in het bijzonder de Europese Commissie en de autoriteiten van de lidstaten<sup>1</sup>.

## 1.2 FOCUSGEBIEDEN EN BELANGRIJKSTE INSTRUMENTEN VOOR 2012

Met het werkprogramma voor 2012 wordt de uitvoering van het eerste driejarenprogramma van het Instituut afgerond. Het draagt bij tot de resultaten die zijn vastgelegd in het **Werkprogramma op middellange termijn 2010-2012**. In de loop van het jaar zal de verwezenlijking van de volgende doelstellingen op middellange termijn worden voltooid:

- het EIGE volledig operationeel als onafhankelijk EU-orgaan;
- doeltreffende operationele organen van het agentschap;
- gegevens over de eerste kritieke actiegebieden van het BPfA verzameld en verwerkt; effectieve ondersteuning voor de voorzitterschappen van de Raad van de Europese Unie;
- een index waarmee de gelijkheid van vrouwen en mannen in de lidstaten kan worden beoordeeld;
- (delen van het) resource- en documentatiecentrum open/toegankelijk voor het publiek;

---

<sup>1</sup> Artikel 2 van Verordening (EG) nr. 1922/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees Instituut voor gendergelijkheid, PB L 403 van 30.12.2006, blz. 9.

- informatie over gendergelijkheid en de werkzaamheden van het EIGE gepresenteerd aan belanghebbenden en het publiek;
- een netwerk voor het delen van competenties en ervaring;
- een sterk samenwerkingsverband over heel Europa.

Het werkprogramma 2012 zal bijdragen aan de overige uitkomsten van het middellangetermijnprogramma en zal zich, rekening houdend met het belang van de kernprioriteiten die voor de EU zijn gedefinieerd in de strategie Europa 2020, vooral richten op de hoofdtaken die in de Verordening zijn vastgelegd en de taken die in de strategie van de Europese Commissie voor gelijkheid van vrouwen en mannen voor de periode 2010-2015 aan het EIGE zijn toegewezen.

Het Instituut richt zijn activiteiten vooral op twee brede terreinen:

1. het verzamelen van vergelijkbare en betrouwbare gegevens en de ontwikkeling van indicatoren over gendergelijkheid, en
2. het verzamelen, verwerken en verspreiden van onderzoek, informatie, methoden en praktijken voor werk op het gebied van gendergelijkheid, waaronder integratie van de genderdimensie in andere beleidsonderdelen.

**Binnen de eerste focus** zal het EIGE doorgaan met het verzamelen van gegevens op Europees niveau en het ontwikkelen van methoden om de objectiviteit, vergelijkbaarheid en betrouwbaarheid van gegevens en indicatoren op het gebied van gendergelijkheidsvraagstukken te verbeteren, in samenwerking met Eurostat in het kader van de intentieverklaring die beide organen in 2011 hebben ondertekend. Het EIGE zal de komende voorzitterschappen van de Raad van de Europese Unie technisch ondersteunen bij het volgen van de voortgang in de geselecteerde kritieke actiegebieden van het **Actieplatform van Peking (BPfA)**. Door het verzamelen van betrouwbare gegevens, statistieken en indicatoren krijgen de Europese Commissie, de lidstaten en andere belanghebbenden de beschikking over een samenhangend, gecentraliseerd systeem dat het volgen van en rapporteren over de vooruitgang in de specifieke kritieke actiegebieden van het BPfA zal ondersteunen.

De **ontwikkeling** van een **gendergelijkheidsindex (GEI - Gender Equality Index)** waarin alle EU-lidstaten zijn opgenomen, is ook een belangrijke taak die binnen de eerste focus valt. Daarmee krijgt de Europese Unie een specifiek instrument en een gemeenschappelijk systeem voor het beoordelen van de voortgang van gendergelijkheid in Europa.

**De tweede focus** betreft vooral het verzamelen, verwerken en verspreiden van **instrumenten, methoden en goede praktijken voor gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie in andere beleidsonderdelen**. De prioriteit gaat uit naar het verzamelen van methoden, instrumenten en goede praktijken op het gebied van gendergelijkheid binnen de terreinen van het BPfA die door de komende voorzitterschappen zullen worden geselecteerd, evenals op het gebied van scholing in mainstreaming (integratie) van de genderdimensie.

Het EIGE zal gedurende het jaar het concept en de structuur van het **resource- en documentatiecentrum** van het Instituut voltooien, dat zal bestaan uit een online en een fysiek documentatiecentrum, een kenniscentrum

en het Europese netwerk voor gendergelijkheid. Het Instituut zal beginnen met de verwerking van verzamelde gendergerelateerde gegevens en informatie ten behoeve van de vervaardiging van eerste factsheets, publicaties, verslagen en andere producten.

Ten aanzien van mannen en mannelijke eigenschappen volgt het EIGE een horizontale aanpak. Het Instituut zal proberen het perspectief van mannen en mannelijkheid te integreren en de betrokkenheid van mannen in alle hoofdactiviteiten van het EIGE te bevorderen.

Het EIGE zal een begin maken met de tweede fase van het proces van verzamelen, analyseren, verwerken en verspreiden van gegevens en informatie over gendergelijkheid.



### 1.3 TENUITVOERLEGGING

Dit werkprogramma, dat dient ter verantwoording en monitoring van de werkzaamheden en activiteiten van het Instituut, is gebaseerd op de universeel aanvaarde methode van resultaatgericht beheer. In heel 2012 werken het Instituut en zijn medewerkers aan het behalen van de verwachte resultaten en output (onmiddellijk en op middellange termijn).

Op grond van de verordening vervult het Instituut zijn taken binnen de bevoegdheden van de EU en in overeenstemming met de in zijn werkprogramma op middellange termijn 2010-2012 vastgestelde doelstellingen en prioritaire actiegebieden. De activiteiten en resultaten van het werkprogramma 2012 houden rekening met het beleid en de prioriteiten van de EU op het gebied van gendergelijkheid, met de EU 2020-strategie en in het bijzonder met het beleid en de prioriteiten die zijn vastgelegd in de strategie van de Commissie voor gelijkheid van vrouwen en mannen 2010 - 2015.

De planning en uitvoering van alle EIGE-activiteiten zijn gebaseerd op een samenhangende aanpak, die bestaat uit het verzamelen, analyseren en verwerken van bestaande informatie over gendergelijkheid in Europa teneinde deze te verspreiden en te zorgen dat deze nuttig en zichtbaar is voor een groot aantal gebruikers. Met deze aanpak worden de voorwaarden geschapen waardoor het Instituut een sterke en competente partij en een onafhankelijke bron van informatie over gendergelijkheid wordt, en het Instituut een centrale rol krijgt bij het opslaan en verspreiden van de verzamelde informatie in zijn resource- en documentatiecentrum.

## 2 WERKPROGRAMMA 2012

Dit werkprogramma bevat de geplande activiteiten van het Instituut in 2012, evenals de personele en financiële middelen hiervoor. Voor de verwezenlijking van zijn algemene doelstellingen zal het Instituut zijn



werkzaamheden onderverdelen in vier actiegebieden zoals die zijn gedefinieerd in het werkprogramma op middellange termijn.

## 2.1 INSTITUTIONELE STRUCTUUR EN ORGANEN VAN HET EIGE

*Output van de activiteit: de noodzakelijke administratieve en operationele structuren*

### HET AGENTSCHAP EN ZIJN MEDEWERKERS

In 2012, wanneer de financiële ondersteuning van de regering van het gastland en het (door de regering geregeld) huurcontract aflopen, zal het Agentschap de verwerving van een eigen pand afronden. De bedoeling is dat het EIGE zich samen met het voorlichtingsbureau van het Europees Parlement en de vertegenwoordiging van de Europese Commissie gaat vestigen in het pand van het Agentschap, dat voldoende ruimte biedt voor de drie instellingen, een goede zichtbaarheid biedt en gemakkelijk bereikbaar is voor bezoekers, gasten en Europese burgers. Het Instituut zal zijn inspanningen om de zetelovereenkomst met de Litouwse autoriteiten af te sluiten, voortzetten.

Het is de bedoeling dat het Instituut 30 functionarissen, 9 arbeidscontractanten en 6 gedetacheerde nationale deskundigen in 2012 heeft. Deze 45 medewerkers werken aan de uitvoering van zijn werkprogramma. Om de competentie van de medewerkers van het EIGE te verbeteren zal interne scholing worden georganiseerd over onderwerpen die verband houden met gendergelijkheid en inkoop. Aan verscheidene trainingssessies zullen ook genderdeskundigen van EU-instellingen en zusteragentschappen van het EIGE kunnen deelnemen.

### ORGANEN VAN HET EIGE

#### Raad van bestuur<sup>2</sup>

Als het beslissingsorgaan van het agentschap bewaakt de raad van bestuur de voortgang van de activiteiten, keurt hij de overige documenten met betrekking tot het personeel en administratieve/financiële documenten goed en begeleidt hij het Instituut bij de ontwikkeling van zijn tweede werkprogramma op middellange termijn voor de periode 2013-2015.

De raad van bestuur keurt het jaarverslag van het Instituut goed, dat een volledig operationeel jaar (2011) bestrijkt, en adviseert het Instituut over de uitvoering van de tussentijdse evaluatie van de eerste drie jaar waarin het Instituut operationeel is. De uitwerking van de technische specificaties waarin de omvang en de taken van de evaluatie worden vastgelegd, zullen eind 2012 gereed zijn.

Het dagelijks bestuur (comité), ingesteld na de wijziging van het huishoudelijk reglement in 2011, blijft het werk van de raad van bestuur faciliteren, wat ook weer ten goede komt aan het werk van het Instituut.

---

<sup>2</sup> Volgens de verordening neemt de raad van bestuur de voor het functioneren van het instituut vereiste besluiten; hij stelt in het bijzonder het werkprogramma op middellange termijn, het jaarlijkse werkprogramma en het jaarverslag op, evenals de ontwerpbegroting en de definitieve begroting van het Instituut. Ook stelt de raad van bestuur het huishoudelijk reglement en het reglement van orde vast. De raad van bestuur oefent disciplinair gezag uit ten aanzien van de directeur en heeft de bevoegdheid hem/haar te benoemen en te ontslaan.

Onder deze activiteit vallen de kosten van de bijeenkomsten van de raad van bestuur en het dagelijks bestuur in 2012 plus alle bijbehorende kosten, zoals die van simultaantolkdiensten tijdens de vergaderingen van de raad van bestuur (vijf talen).

### DESKUNDIGENFORUM<sup>3</sup>

In de loop van het jaar begint het deskundigenforum aan zijn tweede termijn en zal het Instituut bijstaan op de vastgestelde werkterreinen. De leden adviseren het Instituut via permanente werkgroepen en door de ontwikkeling van methoden en instrumenten en het verzamelen van goede praktijken.

*Outputindicatoren:* vergaderingen van de raad van bestuur (2e en 4e kwartaal); vergaderingen van het deskundigenforum (3e en 4e kwartaal); gezamenlijke bijeenkomst van de raad van bestuur en het deskundigenforum (1e kwartaal); lijst van ambten 2013 voltooid (1e kwartaal); uitvoeringsbepalingen van het Statuut aangenomen (2e kwartaal - 4e kwartaal).

### Personele middelen (2012)

2.1.: Institutionele structuur en organen van het EIGE

Tijdelijk functionarissen AD	Tijdelijk functionarissen AST	GND <sup>4</sup>	Arbeids-contractanten CA	Totaal personeel	%	Begroting titel 1 'Personeel'
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

## 2.2 FOCUS 1: VERGELIJKBARE EN BETROUWBARE GEGEVENS EN INDICATOREN OVER GENDERGELIJKHEID

### 2.2.1 GEGEVENS EN STATISTIEKEN VERZAMELEN OVER DE 12 KRITIEKE ACTIEGEBIEDEN VAN HET BPFA/STEUN VERLENEN AAN HET DEENSE, CYPRIOTISCHE, IERSE EN LITOUWSE VOorzitterschap van de Raad van de EU; GENDERGERELATEERD GEWELD

*Output van de activiteit:* **Functionerende doeltreffende ondersteuning van de voorzitterschappen van de Raad van de EU**

In overeenstemming met de taak die aan het Instituut is toegewezen in de strategie van de Commissie inzake gelijkheid voor vrouwen en mannen 2010-2015, heeft het EIGE in 2011 een gestructureerde aanpak ontwikkeld voor steun aan de Commissie en de lidstaten bij het rapporteren over de tenuitvoerlegging van het BPfA in specifieke actiegebieden. Vorig jaar heeft het diverse indicatoren met betrekking tot het combineren van werk

<sup>3</sup> Het Deskundigenforum helpt de directeur de hoge kwaliteit en onafhankelijkheid van de activiteiten van het Instituut te waarborgen en vormt een platform voor de uitwisseling van informatie over gendergelijkheidsvraagstukken en het bundelen van kennis. Het zorgt voor nauwe samenwerking tussen het Instituut en de bevoegde organen in de lidstaten. Het Deskundigenforum fungeert als het adviesorgaan van het Instituut, dat deskundigheid biedt op het gebied van gendergelijkheid.

<sup>4</sup> Gedetacheerde nationale deskundige

en gezinsleven in gebied F, 'vrouwen en economie' onderzocht (voor het Poolse voorzitterschap). Het verslag hierover en de hoofdbevindingen zijn gepubliceerd op de website van het Instituut, verspreid tijdens evenementen van het voorzitterschap en toegestuurd aan relevante instellingen binnen de lidstaten, aan internationale organisaties en aan andere EU-agentschappen. In 2011 is het EIGE onder het Deense voorzitterschap begonnen met de uitwerking van indicatoren in gebied K, 'vrouwen en milieu', met een specifiek accent op gender en klimaatverandering. Het eindverslag voor het Deense voorzitterschap zal in februari 2012 worden voltooid.

In lijn met het werkprogramma van de Commissie voor de follow-up van het BPfA en overeenkomstig het werkprogramma op middellange termijn 2010-2013 zullen de groep op hoog niveau voor de integratie van de genderdimensie en de Commissie in nauwe samenwerking met het voorzitterschap van de Raad:

- de door de komende voorzitterschappen van de Raad van de EU gekozen actiegebieden analyseren en beoordelen;
- zorg dragen voor de technische follow-up van de gebieden die worden gedekt door bestaande indicatoren of nieuwe indicatoren ontwikkelen;
- technisch advies geven over het bijwerken en verbeteren van bestaande indicatoren;
- de zichtbaarheid en de verspreiding van indicatoren bevorderen.

Binnen deze focus zal het EIGE een tweeledige aanpak volgen: het zal gegevens, statistieken en andere relevante informatie verzamelen op alle actiegebieden van het BPfA en in de vorm van een rapport een diepgaander beoordeling leveren van de actiegebieden die worden gekozen door komende voorzitterschappen van de Raad van de EU.

#### **VERZAMELING VAN GEGEVENS EN STATISTIEKEN BINNEN DE 12 GEBIEDEN VAN HET BPfA**

Het EIGE is gestart met een aantal studies om de noodzakelijke voorwaarden te scheppen voor de ondersteuning van het werk met betrouwbare gegevens, om te beschikken over achtergrondinformatie over bestaande indicatoren in de 12 actiegebieden van het BPfA en om goede praktijken voor de uitvoering van het BPfA te verzamelen. In 2011 heeft het Instituut een studie afgerond over bestaande indicatoren en statistieken over gendergelijkheid in de Europese Unie (gestart in 2010). Deze studie biedt een breed overzicht van gegevens en gegevensbronnen voor alle indicatoren in de 12 actiegebieden van het BPfA. Met ingang van 2012 zullen de verzamelde gegevens en gegevensbronnen met betrekking tot indicatoren in de 12 actiegebieden van het BPfA regelmatig worden bijgewerkt.

In de studie over werkmethoden voor de tenuitvoerlegging van de Peking-indicatoren in de Europese Unie (2010-2011) zijn verschillende vormen van aanpak en methoden vastgesteld voor het werken met genderstatistieken en Peking-indicatoren, evenals goede praktijken ten aanzien van de methoden voor de tenuitvoerlegging van het BPfA.

Beide studies leveren betrouwbare achtergrondinformatie voor het bijwerken en verbeteren van bestaande indicatoren en het ontwikkelen van nieuwe indicatoren.

#### ONDERSTEUNING VAN DE VOORZITTERSCHAPPEN VAN DE RAAD

Het EIGE zal de komende voorzitterschappen van Denemarken, Cyprus, Ierland en Litouwen ondersteunen door technische follow-up te bieden van indicatoren voor het door hen gekozen BPfA-actiegebied. Er zullen twee studies worden verricht van de actiegebieden die zijn gekozen door het Ierse en het Litouwse voorzitterschap. Deze zullen een contextueel overzicht opleveren van de geselecteerde gebieden, evenals technisch advies over het bijwerken en verbeteren van bestaande indicatoren. De studies zullen dienen als achtergrondmateriaal voor een verslag over een actiegebied van een voorzitterschap.

Vergelijkbaarheid van gegevens is een essentieel element van gedegen onderzoek en analyse. Het EIGE zal daarom, teneinde de institutionele synergieën te versterken en de kwaliteit van naar geslacht uitgesplitste gegevens te verbeteren, werken aan sterkere samenwerking met het Europees statistisch systeem, vooral met Eurostat, en – voor gegevens die niet op EU-niveau beschikbaar zijn – met de nationale bureaus voor de statistiek in de lidstaten, de VN, de IAO, de OESO, maar ook met Eurofound, het FRA en andere Europese agentschappen. Bovendien zal het EIGE, om meer informatie te verkrijgen over bestaande indicatoren, andere bronnen onderzoeken, zoals de Raad van Europa, UNSD, UN Women en de Wereldbank.

De werkgroep voor de Peking-indicatoren, die in 2010 is ingesteld, zal het EIGE blijven adviseren over de ontwikkeling van betrouwbare, geharmoniseerde en kwalitatieve informatie over het volgen van de tenuitvoerlegging van het BPfA op het niveau van de EU en op dat van de lidstaten en over de bevordering van de zichtbaarheid van de BPfA-actiegebieden. Wanneer het onderwerp van het gekozen actiegebied zeer gespecialiseerde deskundigheid vergt, zullen externe deskundigen worden gevraagd bij te dragen aan het werk van het EIGE en aan de werkgroep. De werkgroep zal ook worden betrokken bij een algemenere beoordeling en de geleidelijke actualisering van alle 12 actiegebieden van het BPfA. Om de verzameling van gegevens en statistieken te optimaliseren en om synergieën tot stand te brengen met het werk aan de gendergelijkheidsindex, zal de werkgroep nauw samenwerken met de werkgroep voor de gendergelijkheidsindex.

#### BEKENDHEID EN ZICHTBAARHEID VAN DE ACTIEGEBIEDEN VAN HET BPfA

Het EIGE zal bijdragen aan de zichtbaarheid en de bekendheid van het BPfA en de Peking-indicatoren door de voorzitterschappen te ondersteunen bij het ontwikkelen en bijwerken van de Peking-indicatoren en door een betrouwbare database op te bouwen voor de 12 BPfA-actiegebieden. De rapporten die worden opgesteld voor de landen die het voorzitterschap vervullen, worden tijdens evenementen van het voorzitterschap gepresenteerd en onder belanghebbenden verspreid via het resource- en documentatiecentrum en de website.

#### GENDERGERELATEERD GEWELD

Om bij te dragen aan de tenuitvoerlegging van het BPfA en aan de strategie van de Commissie voor gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015 streeft het EIGE er ook naar gegevens, statistieken en andere relevante

informatie over gendergerelateerd geweld te verzamelen. Het gebrek aan vergelijkbare en betrouwbare gegevens wordt erkend als een belangrijke hinderpaal bij de bestrijding van geweld tegen vrouwen, in het bijzonder wat betreft de zeer gevoelige kwestie van vrouwelijke genitale verminking (VGV). In die context zal het EIGE een studie afronden over de toegang tot informatie en de verzameling van gegevens over VGV, waarmee het in 2011 is gestart.

Zoals gesteld in de conclusies van de Raad van 8 maart 2010 over uitbanning van geweld tegen vrouwen<sup>5</sup>, ontbreekt het de EU nog steeds aan vergelijkbare gegevens over geweld tegen vrouwen. Om hier verandering in te brengen, is het EIGE van plan mogelijke structuren te analyseren en te beoordelen voor een waarnemingspost voor het verzamelen van complete, vergelijkbare en representatieve gegevens over geweld tegen vrouwen (zie voor meer informatie 2.3.1 Instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie).

*Outputindicatoren:* bijeenkomsten van de Werkgroep voor de Peking-indicatoren (2e en 3e kwartaal); beschikbare gegevens over VGV in kaart gebracht (2e kwartaal); bijeenkomsten met regeringen die in 2012 het voorzitterschap bekleden - Denemarken en Cyprus (1e en 3e kwartaal); bijeenkomsten met regeringen die in 2013-2014 het voorzitterschap bekleden - Ierland, Litouwen, Griekenland (2e - 4e kwartaal); start studies op specifieke BPfa-actiegebieden voor Ierland en Litouwen (1e - 2e kwartaal); verslag voor het Deense voorzitterschap (1e kwartaal); verslag voor het Cypriotische voorzitterschap (3e kwartaal); ontwerpverslag voor het Ierse voorzitterschap gereed (4e kwartaal); overlegbijeenkomsten met deskundigen op door Cyprus en Ierland geselecteerde gebieden (2e kwartaal, 3e kwartaal).

## 2.2.2 GENDERGELIJKHEIDSINDEX

*Output van de activiteit:* **Een ontwerpversie van een index voor de Europese Unie voor de beoordeling van de (on)gelijkheid van vrouwen en mannen in Europa**

### DE RELEVANTIE VAN EEN GENDERGELIJKHEIDSINDEX VOOR HET WERK VAN HET EIGE

De Commissie heeft in haar strategie voor gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015 en in haar actieplan het Europees Instituut voor gendergelijkheid de taak gegeven een gendergelijkheidsindex (GEI) te ontwikkelen. Dit is een van de hoofdtaken in het programma op middellange termijn 2010-2012 van het Instituut.

Aangezien de bestaande indexen voor genderongelijkheid op mondiaal niveau niet volledig gericht zijn op de specifieke context en problemen van Europa, is ons doel een index te ontwikkelen ten behoeve van de analyse en het volgen van de tendensen binnen de verschillende gebieden van gender(on)gelijkheid in Europa. De gebruikers van de index zouden zowel gedetailleerde landenprofielen op de daartoe geselecteerde gebieden kunnen verkrijgen als een totaalbeeld van hoe de landen presteren op Europese schaal.

In 2011 heeft het EIGE gewerkt aan de ontwikkeling van een kader voor het werk aan de index. Het Instituut is gestart met het onderzoek naar de ontwikkeling van het conceptuele kader en de basisstructuur van de GEI. De eerste onderzoeksresultaten hebben de basis geleverd voor conceptueel en technisch werk aan de aspecten die een rol spelen bij de definiëring van gendergelijkheid, methodologie en de essentiële kenmerken en

---

<sup>5</sup> Conclusies van de Raad van 8 maart 2010 over uitbanning van geweld tegen vrouwen in de Europese Unie, CL10-048EN.

onderwerpen waarmee rekening moet worden gehouden bij de samenstelling van de GEI. De bestaande gegevensbronnen die relevant zijn voor de dimensies van de GEI, zijn geïdentificeerd, in kaart gebracht, geanalyseerd en beoordeeld. Om een gemeenschappelijke en algemeen aanvaardbare aanpak van de meting van gendergelijkheid te ontwikkelen, zijn contacten gelegd met de deskundigen in de lidstaten en bij internationale organisaties (VN-ECE, OESO, Social Watch, IAO).

In samenwerking met andere EU-instellingen - in het bijzonder Eurostat - en met nationale bureaus voor de statistiek en relevante internationale organisaties (VN-ECE; OESO) wil het EIGE in 2012 - met steun van zijn werkgroep - een GEI ontwikkelen die een gedegen, empirisch onderbouwde aanpak biedt voor het bewaken van de vooruitgang in Europa op het gebied van gendergelijkheid.

In 2012 zullen de technische opbouw van de index, het raadplegingsproces met leveranciers van gegevensbronnen en andere belanghebbenden en de ontwikkeling van het kader voor de presentatie van gegevens en de periodiciteit van de index de belangrijkste opgaven zijn.

#### EEN TWEEELEDIGE AANPAK

Het opzetten van een GEI vraagt om een tweeledige aanpak: de uitvoering van de technische taak (het feitelijke opzetten van de index) en het raadplegingsproces met leveranciers van gegevensbronnen en andere belanghebbenden.

Het technische werk aan de index vereist een grondige analyse van verschillende terreinen van gendergelijkheid in Europa en het bepalen van de belangrijkste indicatoren die in de index moeten worden opgenomen en van de wegingsfactor die daaraan moet worden toegekend. De in het werk met de Peking-indicatoren verzamelde gegevens en relevante informatie zullen worden geanalyseerd (zie bijlage 3). De werkgroep voor de gendergelijkheidsindex zal het EIGE ondersteunen door aanbevelingen te doen over onder meer de dimensies van gendergelijkheid die in de index moeten worden opgenomen, de wegingsfactoren die eraan moeten worden toegekend, diverse methodologische kwesties en de periodiciteit van de index.

Het technische werk zal worden gepresenteerd in een publicatie over de gendergelijkheidsindex, die zal bestaan uit drie hoofddeelten: (i) een conceptueel hoofdstuk over de ontwikkeling van de verschillende terreinen van genderbeleid en het begrip gendergelijkheid op Europees niveau, (ii) een hoofdstuk over de methodologische aanpak van het meten van gendergelijkheid in Europa, en (iii) een hoofdstuk over de uitkomsten van de GEI met landenprofielen en statistische bijlagen.

Het raadplegingsproces over de GEI met leveranciers van gegevensbronnen en andere belanghebbenden moet parallel lopen met de technische opbouw van de index. De raadplegingsbijeenkomsten zullen erop gericht zijn de voordelen van een dergelijke index toe te lichten en daardoor de behoefte eraan te vergroten, en daarnaast de methoden, de beschikbaarheid van gegevens, de meting, de interpretatie en de periodiciteit van de voorgestelde gendergelijkheidsindex te bespreken.

*Outputindicatoren:* bijeenkomsten van de werkgroep voor de gendergelijkheidsindex (2e en 4e kwartaal); raadplegingen van internationale, Europese en nationale leveranciers van gegevensbronnen en andere belanghebbenden (1e - 4e kwartaal); internationaal raadplegingsseminar over het meten van gendergelijkheid in Europa (4e kwartaal); publicatie over de GEI (3e - 4e kwartaal).

### **Personele middelen (2012)**

2.2.: Focus 1: Vergelijkbare en betrouwbare gegevens en indicatoren over gendergelijkheid

Tijdelijk functionarissen AD	Tijdelijk functionarissen AST	GND <sup>6</sup>	Arbeidscontractanten CA	Totaal personeel	%	Begroting titel 1 'Personeel'
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89	822 463

## **2.3 FOCUS 2: VERZAMELEN EN VERWERKEN VAN METHODEN EN PRAKTIJEN VOOR WERK OP HET GEBIED VAN GENDERGELIJKHEID**

Integratie van de genderdimensie als strategie voor het bereiken van gendergelijkheid is een proces van stapsgewijze verandering van beleid, strategieën en activiteiten. De langetermijndoelstelling is dat gendergelijkheid aandacht krijgt in alle beleidsonderdelen, strategieën en activiteiten, zodat vrouwen en mannen op gelijke voet invloed uitoefenen op, participeren in en profiteren van alle maatregelen.

Aangezien bij een beleid gericht op integratie van de genderdimensie verschillende instrumenten worden gebruikt, is het EIGE in 2011 begonnen met het verzamelen en verwerken van instrumenten en methoden die bij EU-instellingen en lidstaten worden gebruikt voor gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie. De instrumenten en methoden waarop het EIGE zich richt, volgen de door de Raad van Europa voorgestelde classificatie, die wordt gedefinieerd als "*(...) groepen of soorten middelen om de strategie voor integratie van de genderdimensie in praktijk te brengen, d.w.z. het (re)organiseren, verbeteren, ontwikkelen en beoordelen van beleidsprocessen met als doel daarin een gendergelijkheidsperspectief op te nemen*"<sup>7</sup> en wordt onderverdeeld in analytische, educatieve, raadplegings- en participatietechnieken en -instrumenten<sup>8</sup>.

In 2011 heeft het EIGE in diverse studies basisinformatie verzameld over de instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie in de lidstaten. Het zal nu vooral zijn aandacht richten op specifieke methoden en instrumenten voor daadwerkelijke integratie van de genderdimensie en de bevordering van gendergelijkheid. Om de toegevoegde waarde voor de voorzitterschappen van de Raad van de EU te versterken zal het EIGE voorrang geven aan het verzamelen en verwerken van methoden, instrumenten en goede praktijken die worden gebruikt op de door de voorzitterschappen gekozen BPfA-actiegebieden.

<sup>6</sup> Gedetacheerde nationale deskundige

<sup>7</sup> Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. Raad van Europa, EG-S-MS (98) 2 rev.

<sup>8</sup> Dergelijke instrumenten zijn onder meer: statistieken, enquêtes en prognoses, kosten-batenanalyses, onderzoek, checklists, richtsnoeren en opdrachtbeschrijvingen, methoden voor effectbeoordeling ten aanzien van genderspecten, monitoring, bewustmakingsactiviteiten en training, follow-upacties, handleidingen en handboeken, lesmateriaal voor gebruik op scholen, werkgroepen, stuurgroepen en denktanks, gidsen, databases en organisatieschema's, participatie van beide seksen in besluitvorming.

### 2.3.1 INSTRUMENTEN EN METHODEN VOOR INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE

#### *Output van de activiteit:* **Doeltreffende trainingsinstrumenten voor de bevordering van gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie beschikbaar voor gebruikers**

Het werk aan methoden en instrumenten voor de bevordering van gendergelijkheid zal de hierna beschreven activiteiten omvatten.

In de eerste plaats zal het EIGE instrumenten en methoden verzamelen, zoals beschreven in 2.3, op de door Cyprus, Ierland en Litouwen tijdens hun respectievelijke voorzitterschappen geselecteerde BPfA-actiegebieden. Het verzamelen van instrumenten is een onderdeel van de steun aan de voorzitterschappen van de Raad van de EU; in dat kader worden namelijk niet alleen beoordelingsrapporten over de Peking-indicatoren geproduceerd, maar worden ook methoden en instrumenten verzameld die in het geselecteerde actiegebied worden gebruikt. De informatie wordt verzameld via studies ten behoeve van de voorzitterschappen. In het gedeelte van de studies dat betrekking heeft op instrumenten en methoden, zal informatie worden verzameld en geanalyseerd, zullen methoden en instrumenten in kaart worden gebracht en zullen goede praktijken op de respectievelijke gebieden worden geïdentificeerd. Deze informatie zal ter beschikking worden gesteld van het resource- en documentatiecentrum van het EIGE. Om goede praktijken te presenteren en te verspreiden en om de uitwisseling ervan tussen de lidstaten te bevorderen zal het EIGE onder ieder voorzitterschap verspreidingsevenementen organiseren.

In de tweede plaats zal het Instituut zich in 2012 specifiek richten op gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie, waaronder training. Het Raadgevend Comité voor gelijke kansen van mannen en vrouwen<sup>9</sup> heeft vastgesteld dat de mechanismen voor integratie van de genderdimensie moesten worden verbeterd en heeft training genoemd als een van de kernelementen. Ook in de strategie van de Europese Commissie voor gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015 wordt training als instrument voor de bevordering van gendergelijkheid als sleutelement genoemd. Om de tenuitvoerlegging van de strategie te ondersteunen en de capaciteit van diverse belanghebbenden en gebruikers te vergroten door een groot aantal doeltreffende trainingen, trainingsmethoden en trainingsmodules op gendergebied te verzamelen, te verwerken en geïntegreerd toegankelijk te maken, zal het Instituut zich bezighouden met de overdracht van kennis op het gebied van integratie van de genderdimensie en gendergelijkheid en ook bestaande trainingsmethoden promoten. Het zal de trainingen die in de lidstaten worden verstrekt, in kaart brengen en bevorderen dat er effectieve koppelingen tot stand komen tussen beleidsmakers, de onderzoeksgemeenschap en de opleidingsdeskundigen. Het zal ook de discussie over normen voor gendertraining bevorderen.

De studie over de bestaande instrumenten en methoden voor de integratie van de genderdimensie op EU-niveau (speciaal gericht op training) is in 2011 van start gegaan. In het kader daarvan zal het EIGE trainingsinstrumenten (handleidingen, toolkits, trainingsvideo's, trainingsmateriaal, richtsnoeren en dergelijke) uit de lidstaten en op EU-niveau verzamelen. Het EIGE wil ook een inventarisatie uitvoeren van gendertrainers

---

<sup>9</sup> Raadgevend Comité voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen, 'Opinion on the future of gender equality policy after 2010 and on the priorities for a possible future framework for equality between women and men', januari 2010.



die in alle Europese landen actief zijn. Hiertoe zal het EIGE de onlinedatabase voor gendertraining (trainers, trainingsinstellingen, trainingsmaterialen, goede praktijken) als onderdeel van zijn resource- en documentatiecentrum bijwerken en verder uitbouwen, te beginnen bij het onderdeel OPERA van het Europese genderonderzoeksproject QUING<sup>10</sup>. Een Europees seminar over training op het gebied van gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie in het najaar van 2012 zal een goed platform bieden om de uitkomsten van de EIGE-studie over gendertraining en de bijgewerkte database over gendertraining in de EU te presenteren aan gebruikers en mensen uit de praktijk. Dankzij de ontwikkeling van materialen en informatiepakketten, die op verzoek en via het resource- en documentatiecentrum beschikbaar zullen zijn, kan ook een breder publiek profiteren van het werk.

In de derde plaats heeft de Raad de Europese Commissie verzocht<sup>11</sup> een Europese strategie voor de preventie en bestrijding van geweld tegen vrouwen te ontwikkelen door een algemeen kader van gemeenschappelijke beginselen en passende instrumenten tot stand te brengen met de volgende prioriteiten: "(c) in dat verband zullen de eerste stappen worden gezet voor de oprichting van een Europees Waarnemingscentrum van geweld tegen vrouwen, uitgaande van bestaande institutionele structuren".<sup>12</sup> (Zie 2.2.1. Gegevens en statistieken verzamelen.)

### 2.3.2 VERZAMELEN, VERWERKEN EN VERSPREIDEN VAN GOEDE PRAKTIJKEN

Goede praktijken worden vaak gebruikt voor de bevordering van gendergelijkheid en het delen van ervaringen met de integratie van de genderdimensie in het beleid en de programma's van de EU-instellingen en -lidstaten. Het documenteren van goede praktijken houdt in dat de positieve stappen op weg naar gendergelijkheid worden vastgelegd. Goede praktijken moeten als zodanig worden erkend, gedeeld en geïnterpreteerd: de componenten daarvan – de context waarin ze al dan niet functioneren; mechanismen die werken – moeten worden vastgesteld en verspreid. In 2011 heeft het EIGE een aanpak ontwikkeld voor het verzamelen, verwerken en verspreiden van goede praktijken. Daarmee is de weg geëffend voor een doeltreffender uitwisseling van praktijken.

Om deze bij de tenuitvoerlegging van gendergelijkheidsbeleid te bevorderen, met name praktijken die verband houden met de tenuitvoerlegging van het BPfA, zal het EIGE in 2012 de eerste goede praktijken op het gebied van gendergerelateerd geweld / ondersteuning van slachtoffers beschikbaar stellen.

In 2012 zullen de prioriteiten voor deze activiteit aansluiten op de prioriteiten van het programma ten aanzien van instrumenten en methoden. Deze omvatten (i) de methoden en instrumenten die worden gebruikt binnen de door het Cypriotische, Ierse en Litouwse voorzitterschap gekozen BPfA-actiegebieden, namelijk huiselijk geweld en steun aan slachtoffers, segregatie (arbeidsmarkt en onderwijs) en institutionele mechanismen, en (ii) training op het gebied van gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie. De geïdentificeerde goede

---

<sup>10</sup> <http://www.quing.eu/>

<sup>11</sup> Conclusies van de Raad over uitbanning van geweld tegen vrouwen in de Europese Unie, 8 maart 2010, CL10-048EN.

<sup>12</sup> Conclusies van de Raad over uitbanning van geweld tegen vrouwen in de Europese Unie, CL10-048EN.

praktijken worden verwerkt en beschikbaar gesteld via het resource- en documentatiecentrum van het Instituut.

*Outputindicatoren:* studie ter verkenning van goede praktijken voor gegevensverzameling om de voorwaarden te scheppen voor het onderbrengen van een toekomstige Waarnemingspost van geweld tegen vrouwen (2e kwartaal); aanvang studies van goede praktijken, instrumenten en methoden binnen de door Ierland en Litouwen geselecteerde BPfA-actieggebieden (1e - 2e kwartaal); verslag over gendertraining afgerond en beschikbaar op de website van het EIGE (4e kwartaal); database van gendertrainingen en gendertrainers bijgewerkt, systeem voor bijwerking gerealiseerd (3e kwartaal); inventarisatie van gendertrainingsmateriaal en -handleidingen gepubliceerd (4e kwartaal); Europees seminar over gendertraining (4e kwartaal); materialen en informatiepakketten over training (4e kwartaal); database van instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie ontwikkeld en beschikbaar, systeem voor bijwerken gerealiseerd (1e - 4e kwartaal); thematisch netwerk over gendertraining tot stand gebracht (4e kwartaal); specifieke bijeenkomsten van deskundigen over goede praktijken betreffende actieggebieden van voorzitterschap en training op het gebied van gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie (1e - 3e kwartaal); publicaties over methoden en instrumenten (1e - 4e kwartaal).

### **Personele middelen (2012)**

2.3. Focus 2: Verzamelen en verwerken van methoden en praktijken op het gebied van gendergelijkheid

Tijdelijk functionarissen AD	Tijdelijk functionarissen AST	GND <sup>13</sup>	Arbeidscontractanten CA	Totaal personeel	%	Begroting titel 1 'Personeel'
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

## **2.4 RESOURCE- EN DOCUMENTATIECENTRUM**

*Output van de activiteit:* **uitgebreide informatie over gendergelijkheid en het werk van het EIGE is toegankelijk voor belanghebbenden en het algemene publiek**

### **2.4.1 REALISATIE VAN EEN RESOURCE- EN DOCUMENTATIECENTRUM**

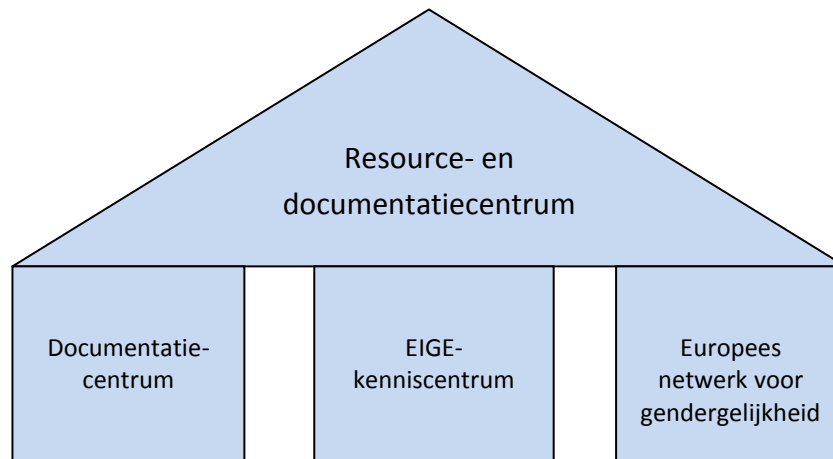
De opzet van een uniek resource- en documentatiecentrum (RDC) als centraal instrument voor zowel het verzamelen en verwerken van relevante informatie als het verspreiden van EIGE-producten en -onderzoek en van verzamelde informatie onder belanghebbenden en begunstigden is een van de hoofddoelen van het Instituut. Het RDC omvat een documentatiecentrum, dat zowel fysiek als online toegankelijk is, met een complete onlincatalogus en een bibliotheek. Ook het Europese netwerk voor gendergelijkheid (elektronisch netwerk) zal in het RDC worden ondergebracht.

Uitgaande van de in 2011 ontwikkelde en geteste infrastructuur, zal de structuur van het RDC in de komende jaren verder worden verbeterd en ontwikkeld.

---

<sup>13</sup> Gedetacheerde nationale deskundige

Het resource- en documentatiecentrum krijgt drie pijlers:



**De eerste pijler** wordt een documentatiecentrum, dat zowel fysiek als online toegankelijk is, met een complete onlinecatalogus van digitale documentatiebronnen en een bibliotheek. Het EIGE-documentatiecentrum wordt een open platform waar gebruikers op één enkele locatie toegang hebben tot een toenemende hoeveelheid informatie en bronnen over gendergelijkheid. Op basis van het classificatiesysteem voor alle soorten materialen (boeken, brochures, enz.) en onlinedocumentatie dat in 2011 is ontwikkeld en goedgekeurd, zal relevante literatuur, ook moeilijker toegankelijke 'grijze literatuur' en studies, publicaties en campagnematerialen van bijvoorbeeld overheden en ngo's, in diverse talen worden verzameld. Ze zullen in het Engels worden gecodeerd en geleidelijk permanent beschikbaar worden gesteld. Het EIGE zal voorrang geven aan het verzamelen van materialen over de door de voorzitterschappen geselecteerde BPfA-actieggebieden, maar er wordt ook materialen opgenomen, die het EIGE verzamelt in het kader van zijn andere activiteiten.

In 2012 zullen nadere afspraken en andere vormen van samenwerking voor de toegang tot en het delen van resources in Europa worden uitgewerkt om automatische bijwerking van informatie van partnerorganisaties mogelijk te maken. Ook de technische hulpmiddelen daarvoor zullen worden ontwikkeld. Om overlappingen te voorkomen en de resources in documentatiecentra en databases te verspreiden, zal het Instituut standaardeisen formuleren voor het zoeken in en uploaden van externe gegevens over relevante studies, verslagen en onderzoeken die zijn opgeslagen in diverse informatie- en resourcecentra.

**De tweede pijler** van het RDC, het EIGE-kenniscentrum, zal fungeren als het 'brein' van het RDC: het zal het verzamelde materiaal over de focusgebieden van het EIGE, effectieve methoden, instrumenten en goede praktijken op het gebied van gendergelijkheid verwerken; het zal ook de noodzakelijke publicaties, rapporten en onderzoeken produceren. In de loop van 2012, wanneer de technische infrastructuur voor het RDC gereed is, zal deze informatie worden samengevoegd tot één database en toegankelijk zijn via een gebruikersvriendelijke zoekinterface op de vaste website van het EIGE.

Het EIGE zal in 2012 een kennisbeheerstrategie uitwerken voor de verwerking van de geproduceerde documenten, publicaties en communicatiematerialen over (i) alle 12 BPfA-actiegebieden, in het bijzonder de resultaten onder de verschillende voorzitterschappen en (ii) geselecteerde onderwerpen binnen het programmaonderdeel instrumenten en methoden en goede praktijken op het gebied van integratie van de genderdimensie en gendergelijkheid. Ook zullen specifieke horizontale thema's – die niet rechtstreeks onder de 12 BPfA-actiegebieden vallen, zoals mannen en mannelijke eigenschappen, het doorbreken van genderspecifieke stereotypen en/of goede praktijken en trainingsinstrumenten en -methoden voor integratie van de genderdimensie – aan het RDC worden toegevoegd. Het kenniscentrum zal verzamelde gegevens en informatie analyseren en maatwerkproducten ontwikkelen voor diverse doelgroepen. Het zal ook informatie over goede praktijken en bij verscheidene belanghebbenden verzamelde publicaties en onderzoek verwerken met het doel ze te presenteren aan de thematische netwerken van het Europese netwerk voor gendergelijkheid en andere geïnteresseerde gebruikers.

**De derde pijler** van het RDC omvat het elektronische Europese netwerk voor gendergelijkheid. Via dit netwerk zullen gegevens, goede praktijken, ervaringen en onderzoek kunnen worden verspreid. Het zal discussies en synergieën bevorderen (zie 2.4.2). De thematische deskundigen-netwerken die in 2010-2011 zijn opgezet, zullen de kern vormen van het Europese netwerk, de aanzet geven tot de uitwisseling van informatie en het bundelen van middelen binnen de desbetreffende competentiegebieden. Er zal een aantal nieuwe thematische netwerken worden opgezet en het aantal leden van de thematische netwerken zal geleidelijk worden uitgebreid. Het Europese netwerk zal ook voorstellen doen voor doeltreffende manieren om de contacten te bevorderen tussen verschillende organisaties en personen die geïnteresseerd zijn in samenwerking in de Europese en nationale programma's en initiatieven voor de bevordering van gendergelijkheid.

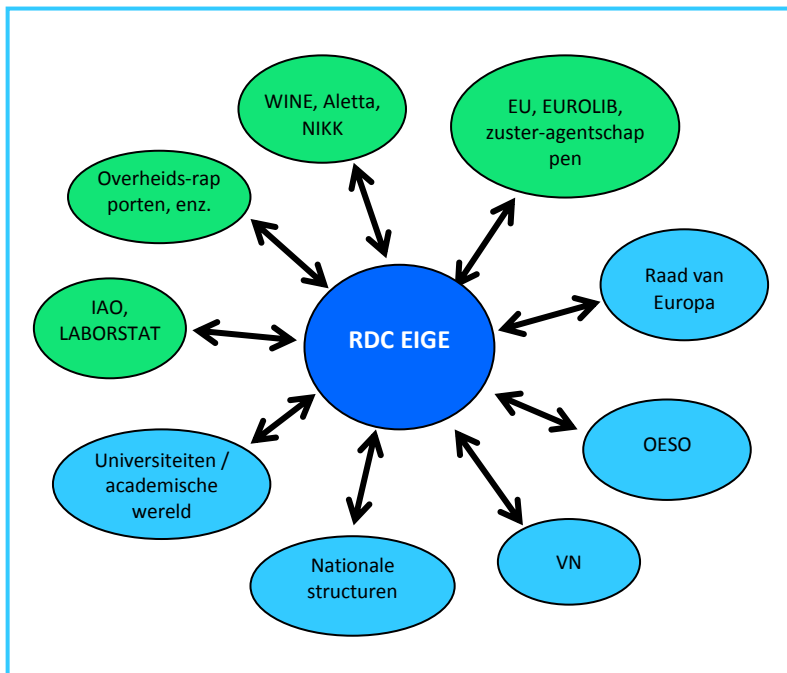
Nadat in 2010 and 2011 de eerste contacten zijn gelegd met de academische wereld en met resource-, informatie- en documentatiecentra voor de positieverbetering van vrouwen en gendergelijkheidskwesties, en met name het Netwerk van vrouweninformatiecentra (WINE)<sup>14</sup> en een van de belangrijkste onderzoekersorganisaties, ATGENDER<sup>15</sup>, in het netwerk zijn opgenomen, zal het EIGE zijn samenwerking met een toenemend aantal belanghebbenden en partners versterken, zoals geïllustreerd in onderstaande figuur:

---

<sup>14</sup> WINE is een netwerk van vrouwenbibliotheken, -archieven en informatiecentra in Europa. Op dit moment zijn meer dan 50 organisaties uit diverse landen lid van WINE. Het netwerk heeft als doel een gemeenschappelijk platform te bieden voor Europese bibliotheken voor onderwijs en onderzoek op het gebied van gender-, vrouwen- en feministische studies.

<sup>15</sup> De European Association for Gender Research, Education and Documentation is een brede organisatie voor academici, vakmensen, activisten en instellingen op het gebied van vrouwen- en genderstudies, feministisch onderzoek, vrouwenrechten, gendergelijkheid en -diversiteit.

## Beoogde samenwerking



### START RDC

Wanneer het Instituut naar zijn nieuwe kantoorpand verhuist, zal het volledige RDC zowel op die locatie als online officieel worden geopend. Na een reeks testen en proefprojecten zullen het RDC en zijn drie pijlers – documentatiecentrum, EIGE-kenniscentrum en Europees netwerk voor gendergelijkheid – aan het algemene publiek worden gepresenteerd.

### RESOURCEPOOL 'VROUWEN VAN EUROPA'

Overeenkomstig de taak die is vastgelegd in de Verordening – “verspreidt het [Instituut] informatie over positieve voorbeelden van niet-stereotiepe rollen van vrouwen en mannen in alle facetten van het leven en maakt het zijn bevindingen en initiatieven bekend om deze succesverhalen in de openbaarheid te brengen en erop voort te bouwen,”<sup>16</sup> – zal het Instituut voortgaan met het opnemen van de namen van en informatie over vrouwelijke deskundigen en/of inspirerende vrouwelijke rolmodellen in de RDC-database. Deze gegevens zullen beschikbaar worden gesteld aan interne en externe belanghebbenden, die ze bij hun activiteiten kunnen gebruiken (evenementen of trainingen en dergelijke). Ook de media, communicatiespecialisten, onderzoekers en/of publicisten kunnen profiteren van de in de resourcepool aanwezige expertise.

In de loop van 2012 zal deze database worden uitgebreid met meer informatie over mannen als rolmodellen en deskundigen binnen het gendergelijkheidswerk, op basis van de uitkomsten van de studie van de Commissie over mannen en mannelijke eigenschappen.

<sup>16</sup> Artikel 3 van Verordening (EG) nr.1922/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees Instituut voor gendergelijkheid, PB L 403 van 30.12.2006, blz. 9.

## KALENDER VROUWEN DIE EUROPA INSPIREREN

De vrouwen die zijn voorgedragen voor de resourcepool van het EIGE zullen voor de derde keer speciale aandacht krijgen in de EIGE-kalender 'Vrouwen die Europa inspireren' 2013. De kalender zal de schijnwerper richten op de prestaties van vrouwen, positieve voorbeelden van vrouwen promoten en een huldebetoon brengen aan enkele van de opmerkelijkste vrouwen van Europa. Het EIGE zal een compleet artikel over elk van de vrouwen publiceren. De kalender bevat gegevens over de verschillen tussen mannen en vrouwen op het terrein waarop deze vrouwen actief zijn. Evenementen in 2013 in de EU zullen in de kalender zijn gemarkeerd en zullen een breed totaalbeeld geven van gendergelijkheidsinitiatieven gedurende het hele jaar. In de context van de Internationale Vrouwendag worden via het web en andere kanalen audiovisuele presentaties van de vrouwen in de kalender gerealiseerd. Om de gendergelijkheid in deze activiteit te verbreden zal bij het uitwerken van het volgende werkprogramma op middellange termijn van het Instituut en de voorbereidingen voor de kalender voor 2013 worden overwogen ook mannelijke rolmodellen op te nemen.

### 2.4.2 HET EUROPESE NETWERK VOOR GENDERGELIJKHEID

Het elektronische Europese netwerk voor gendergelijkheid zal in 2012 van start gaan om de bundeling van middelen te optimaliseren en informatie tussen verschillende partijen en belanghebbenden te verzamelen, te gebruiken en uit te wisselen. Het netwerk zal bestaan uit een algemeen platform en een ruimte die speciaal is bestemd voor diverse thematische netwerken. De thematische netwerken, die in 2010-2011 zijn ingesteld door het deskundigenforum van het EIGE, zullen een solide basis bieden voor het stimuleren van het debat en het uitwisselen van informatie en deskundigheid op het specifieke terrein tussen vakmensen en bredere groepen binnen het Europese netwerk voor gendergelijkheid. Het platform zal leden de mogelijkheid bieden om ad hoc thematische netwerken op te zetten.

Bevindingen en suggesties die zijn voortgekomen uit de haalbaarheidsstudie over doeltreffende elektronische netwerken, die in 2010 is gestart, zijn in 2011 verwerkt in een concept en in de hardware en software die nodig zijn voor het probleemloos functioneren ervan.

Er zal een gerichte voorlichtingscampagne worden georganiseerd om leden voor het netwerk te werven. Vanaf het allereerste begin zullen de leden van het netwerk een aanzienlijke hoeveelheid kennis en middelen aangeboden krijgen, die zijn opgeslagen in het resource- en documentatiecentrum (uit de haalbaarheidsstudie is gebleken dat de meerderheid van de gebruikers de belangstelling verliest wanneer de informatie waarin zij geïnteresseerd zijn, niet beschikbaar is). Het Instituut zal daarnaast een actieplan ontwikkelen voor de opstartfase van het netwerk (bijv. een interview met een aansprekende persoon die actief is op het gebied van gendergelijkheid; themadebatten; podcasts; eigen studies van het EIGE, enz.).

Het Europese netwerk voor gendergelijkheid zal verscheidene vormen van interactie en informatiepunten omvatten, zoals een openbare groepsagenda, openbare en besloten ruimtes voor gemeenschappen/webfora; een contentvertaler om taalbarrières te overwinnen, sociale-netwerkinstrumenten, nieuws- en RSS-feeds;

opiniepeilingen en enquêtes; teamwerkrumtes voor het ontwikkelen van gemeenschappelijke documenten en projecten; onlineconferenties, registers met mastergegevens, enz.

Er zal een monitoringsysteem worden opgezet voor het informatiebeheersysteem over belanghebbenden (internetdatabase) waarmee het EIGE eventuele veranderingen met betrekking tot de belanghebbenden kan doorvoeren, waaronder veranderingen in de namen van organisaties of hun webadressen, veranderingen in de structuren en uitbreidingen of sluitingen (zie 2.5.2).

*Outputindicatoren:* meer samenwerkingsovereenkomsten met onderzoekscentra, bibliotheken en informatiecentra (1e - 4e kwartaal); voorlichtingscampagne netwerk gestart (1e kwartaal); gegevens en informatie over twee nieuwe gebieden van het BPfA beschikbaar in het RDC (4e kwartaal); kalender Vrouwen die Europa inspireren 2013 gedrukt en verspreid (4e kwartaal); videopresentaties van de Vrouwen die Europa inspireren 2013 gelanceerd (1e kwartaal); IT-hulpmiddelen voor het elektronische netwerk in gebruik (3e - 4e kwartaal); systeem voor bijwerken en monitoren IT-platform gerealiseerd (4e kwartaal).

### **Personele middelen (2012)**

#### 2.4.: Resource- en documentatiecentrum

Tijdelijk functionarissen AD	Tijdelijk functionarissen AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begroting titel 1 'Personeel'
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

## **2.5 BEWUSTMAKING, NETWERKEN EN COMMUNICATIE**

*Output van de activiteit:* **Communicatie en uitwisseling met belanghebbenden, netwerken en EU-burgers**

### **2.5.1 ONTWIKKELING VAN EEN COMMUNICATIEBELEID**

De aanpak van het Instituut is gebaseerd op het beginsel dat elke belangrijke activiteit van het EIGE een communicatiestrategie bevat die de resultaten van die activiteit zichtbaar maakt en het gebruik van ontwikkelde methoden, instrumenten of goede praktijken bevordert. Deze strategieën worden gezien als één sterke, samenhangende boodschap, die een onderdeel vormt van het communicatiebeleid van het Instituut, dat de basis vormt voor de verwezenlijking van de algemene bewustmakingsdoelstelling van het EIGE. Wat zijn eindgebruikers betreft, zal het Instituut op alle focusgebieden en binnen de specifieke communicatieactiviteiten het bewustzijn verhogen bij veel doelgroepen en multiplicatoren, waaronder beleidsinstellingen, onderzoekers en sociale partners. De strategie zal dienen als de belangrijkste set richtsnoeren voor informatieverstrekking van het Instituut, in combinatie met een routekaart voor zowel instrumenten als doelgroepen.

Door manieren te ontwikkelen om de website van het Instituut te koppelen aan het Europese netwerk voor gendergelijkheid en aan de databases van een toenemend aantal organisaties van belanghebbenden, en door verbindingen te leggen met het resource- en documentatiecentrum van het Instituut, zullen eind 2012 alle onderdelen van het RDC vlot functioneren.

Op basis van de strategie voor externe communicatie en de uitkomsten van het in kaart brengen van belanghebbenden, worden aanvullende informatievormen en -materialen voor de vastgestelde primaire doelgroepen ontwikkeld voor verspreiding via de website. Het Instituut zal de zichtbaarheid van de BPfA-actiegebieden en -indicatoren vergroten en zal alle eerder geproduceerde rapporten, beoordelingen en updates voor de voorzitterschappen die intern zijn geproduceerd over andere actiegebieden, EIGE-verslagen, factsheets en heldere toelichtingen op statistieken en gegevens in verband met het BPfA verspreiden. De ontwikkeling van een speciaal platform om de leden van de raad van bestuur en het deskundigenforum bij te staan bij de uitwisseling van informatie en standpunten over de activiteiten van het Instituut, zal worden afgerond.

Om de regelmatige verspreiding van informatie te ondersteunen en de partnerschappen met de media op EU- en nationaal niveau te versterken om zo te komen tot een bredere, effectieve en efficiënte verspreiding van informatie, zullen in 2012 overlegbijeenkomsten met journalisten en mediadeskundigen worden georganiseerd. Door uitbreiding van de in 2011 opgezette mediadatabase zal het EIGE berichten vorm kunnen geven, doelgroepen kunnen definiëren en functionerende communicatiekanalen in de lidstaten kunnen vinden voor media die zijn geïnteresseerd in gendergelijkheid.

## 2.5.2 BELANGHEBBENDEN EN PARTNERS VAN HET EIGE

*Output van de activiteit: samenwerkingsverbanden in heel Europa tot stand gebracht*

Na het opnemen van DG Justitie van de Europese Commissie en het daaruit voortvloeiende cluster van zusteragentschappen is het EIGE van plan zijn netwerkactiviteiten uit te breiden.

De samenwerking die in 2010 tot stand is gebracht met de zusteragentschappen<sup>17</sup> zal worden vertaald in concrete werkplannen binnen onderzoek, communicatie en netwerken met het doel synergieën tot stand te brengen en overeenstemming te bereiken over gemeenschappelijke acties of andere samenwerkinginitiatieven voor het volgende werkprogramma op middellange termijn.

Om dialoog en netwerken in 2012 te waarborgen en verder te versterken zal het EIGE zijn contacten met alle belangrijke Europese partners intensiveren: de Europese Commissie, in het bijzonder DG Justitie, evenals Eurostat in het kader van de intentieverklaring met dit orgaan<sup>18</sup>; het Europees Parlement; de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid (FEMM) en andere commissies; andere Europese agentschappen; het Europees Economisch en Sociaal Comité; het Comité van de Regio's; de EU-lidstaten; de Europese sociale partners; de academische wereld en onderzoekscentra; de Europese organisaties van het maatschappelijk middenveld en andere relevante internationale organisaties, evenals nationale bureaus voor de statistiek.

---

<sup>17</sup> Europese Stichting voor de verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA), Europees Bureau voor de grondrechten (FRA) en Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop).

<sup>18</sup> Het EIGE zal Eurostat in een vroeg stadium betrekken bij alle initiatieven waarbij statistische aspecten een rol spelen.



Er zullen specifieke plannen worden voorgesteld voor het betrekken van partners bij de activiteiten op verschillende focusgebieden: Peking-indicatoren, de gendergelijkheidsindex, integratie van de genderdimensie, het EIGE-resource- en documentatiecentrum.

Een ander aandachtspunt betreft het bewaken en bijwerken van structuren en mechanismen die zijn ontwikkeld om de juistheid te waarborgen van informatie in de database, evenals op het gemakkelijk toegankelijk maken hiervan op de website. Het EIGE zal een monitoringsysteem ontwikkelen en invoeren voor zijn informatiebeheersysteem over belanghebbenden (internetdatabase) met als doel de in 2010-2011 verzamelde informatie bij te werken. Dit systeem zal het Instituut in staat stellen veranderingen op te sporen en informatie over belanghebbenden, met namen en webadressen van de organisaties en institutionele wijzigingen, zoals sluitingen of uitbreidingen van organisaties/afdelingen, bij te werken.

Met de inspanningen van het EIGE om een nuttig en doeltreffend werkprogramma op middellange termijn voor de periode 2013-2015 uit te werken, zal de brede raadpleging van belanghebbenden worden afgerond waarmee in het derde kwartaal van 2011 een begin is gemaakt. Daarnaast zal in de raadplegingen worden gekeken naar de uitkomsten van studies die in opdracht van het EIGE zijn uitgevoerd, zoals de tweede evaluatie vooraf van het EIGE met speciale aandacht voor de specifieke doelstellingen en werkzaamheden van het Instituut en de studie voor het in kaart brengen van belanghebbenden en actoren op Europees niveau en in de toetredingslanden met betrekking tot gendergelijkheidswerkzaamheden: het in kaart brengen van hun belangstelling en behoeften, evenals die van individuele belanghebbenden.

*Outputindicatoren:* evenementen/agenda op het web (1e kwartaal); aantal communicatiepartners op EU-niveau en in de lidstaten (1e - 2e kwartaal); raadplegingsbijeenkomsten met belanghebbenden (1e - 2e kwartaal); e-publicaties (2e kwartaal); informatiebeheersysteem belanghebbenden aangeschaft (3e kwartaal).

## Personele middelen (2012)

### 2.5: Bewustmaking, netwerken en communicatie

Tijdelijk functionarissen AD	Tijdelijk functionarissen AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begroting titel 1 'Personeel'
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

### 3 OVERZICHT PERSONELE EN FINANCIËLE MIDDELEN

ACTIVITEITEN			Begroting 2012				% van de begroting
			2 990 000	1 200 000	3 630,000	7 820 000	
	% van totaal personeel	Totaal personeel	TITEL 1 Personeel	TITEL 2 Infrastructuur	TITEL 3 Operationeel	Totale begroting	
2.1 Institutionele structuur en organen van het Instituut	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (vertalingen)	1 095 159	14%
2.2 Focus 1: Vergelijkbare en betrouwbare gegevens en indicatoren over gendergelijkheid	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31%
2.3 Focus 2: Verzamelen en verwerken van methoden en praktijken op het gebied van gendergelijkheid	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24%
2.4 Resource- en documentatiecentrum	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15%
2.5 Bewustmaking, netwerken en communicatie	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16%
	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>2 990 000</b>	<b>1 200 000</b>	<b>3 630 000</b>	<b>7 820 000</b>	<b>100%</b>

## 4 LIJST VAN AMBTEN: 2012

Funcatiegroep/rang	Goedgekeurd 2010	Goedgekeurd 2011	Aangevraagd 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
<b>TOTAAL AD</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
<b>TOTAAL AST</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>TOTAAL AD/AST</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>

## Overig personeel

### Arbeidscontractanten

Functiegroep	2010	2011	Beoogd 2012
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
<b>TOTAAL</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

### Gedetacheerde nationale deskundigen (GND)

	2010	2011	Beoogd 2012
GND	3	3	6

## 5. MONITORING EN EVALUATIE

### 5.1 MONITORING VAN DE TENUITVOERLEGGING

Het Instituut zal als onderdeel van de resultaatgerichte monitoring informatie verzamelen en analyseren over de voortgang bij de tenuitvoerlegging van het werkprogramma op middellange termijn 2010-2012. Op grond van de uitkomsten en aanbevelingen van de tweede evaluatie vooraf zullen basisgegevens worden verzameld. Ook zullen indicatoren worden ontwikkeld en doelen worden geformuleerd om de raad van bestuur en de belangrijkste partners van het EIGE een beter ontwerp te bieden voor jaarprogramma's en werkprogramma's op middellange termijn.

De resultaten en aanbevelingen van de evaluatie vooraf, die door het Instituut zijn geanalyseerd met het oog op de ontwikkeling van indicatoren om de langetermijneffecten (impact) van zijn werk te meten, zullen de mogelijkheid bieden verantwoorde voorstellen uit te werken, zodat de langetermijnperspectieven van het Instituut kunnen worden verwerkt in het volgende werkprogramma op middellange termijn voor 2013-2015.

Het monitoringsysteem van het Instituut zal in 2012 gereedkomen en worden bestendigd, zodat het kan worden gebruikt bij het beheer van de internecontrole-normen en bij de ontwikkeling van de procedure voor regelmatige verslaglegging.

Bovendien zal in 2012 het proces van de opdrachtverstrekking voor de eerste tussentijdse evaluatie het Instituut en de raad van bestuur de gelegenheid bieden de voortgang te beoordelen vanuit een middellangetermijnperspectief.

## 5.2 JAARVERSLAG 2012

Eind 2012 zal het tweede jaarverslag en activiteitenverslag, waarin wordt gepresenteerd wat in de loop van het jaar is bereikt, worden geschreven en gepresenteerd aan de raad van bestuur en alle andere relevante partners.

## BIJLAGE 1 VOOR 2012 GEPLANDE STUDIES

<b>2.2 Focus 1: Vergelijkbare en betrouwbare gegevens en indicatoren over gendergelijkheid</b>		
<b>2.2.1 Gegevens en statistieken verzamelen over 12 kritieke actiegebieden van het BPfA/Steun verlenen aan het Deense, Cypriotische, Ierse en Litouwse voorzitterschap van de Raad van de EU</b>	Studie over de beoordeling van indicatoren van het geselecteerde BPfA-actiegebied – Ierland	<b>1e kwartaal</b>
	Studie over de beoordeling van indicatoren van het geselecteerde BPfA-actiegebied – Litouwen	<b>2e kwartaal</b>
<b>2.3 Focus 2: Verzamelen en verwerken van methoden en praktijken op het gebied van gendergelijkheid</b>		
<b>2.3.1 Instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie ontwikkelen</b>	Studie ter verkenning van goede praktijken voor gegevensverzameling, om de voorwaarden te scheppen voor het onderbrengen van een toekomstige Waarnemingspost voor geweld tegen vrouwen	<b>2e kwartaal</b>
<b>2.3.2 Verzamelen, verwerken en verspreiden van goede praktijken</b>	Studie over goede praktijken, instrumenten en methoden met betrekking tot het geselecteerde BPfA-actiegebied – Ierland	<b>1e kwartaal</b>
	Studie over goede praktijken, instrumenten en methoden met betrekking tot het geselecteerde BPfA-actiegebied – Litouwen	<b>2e kwartaal</b>

In de begroting zal een bedrag worden gereserveerd voor onvoorziene studieaanvragen.

## BIJLAGE 2 VOORLOPIG SCHEMA VAN OUTPUT EN ACTIVITEITEN

DATUM DOCUMENT: 21/7/2011		DIT GANTT-SCHEMA WORDT CONTINU AANGEPAST AAN DE PLANNEN VAN HET EIGE		2012											
GEBIED	ADMINISTRATIE	TITEL VAN HET DOCUMENT	JANUARI	FEBRUARI	MAART	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER	
2.1 INSTITUTIONELE STRUCTUUR EN ORGANEN VAN HET EIGE	Strategische documenten	Kwartaalverslagen (KV) (opstellen & doorgeven)			KV-1			KV-2			KV-3				
		Jaarverslag			1e ontwerp	comm. RvB	? - NTB		COM			? - NTB		→ JV 2012	
		Activiteitenverslag			1e ontwerp		? - NTB		COM			? - NTB		→ JAV 2012	
		Werkprogramma N+1 (2013)	→		1e ontwerp				COM			? - NTB			
Vergaderingen raad van bestuur			→		Gemeenschap. verg. RvB & DF/ 1e kw			RvB / 2e kw			MB / ?, 4e kw				
Vergaderingen deskundigenforum			→							DF / ?, 3e kw		DF / ?, 4e kw			
Institutionele structuur		Lijst van ambten	→		AO										
		Uitvoeringsbepalingen van het Statuut						AO					AO		
FOCUS	SUBGEBIED	UITKOMSTINDICATOR													
2.2 VERGELIJKBARE EN BETROUWBARE GEGEVENS EN INDICATOREN OVER GENDERGELIJKHEID	Gegevens en statistieken verzamelen over de 12 kritieke actiegebieden van het BpFA/Steun verlenen aan het DK-, CY-, IE- en LT-voorzitterschap van de EU-Raad; gendergerelateerd geweld	Studie geselecteerd BpFA-actiegebied voor IE			S 1e kw								OEV		
		Studie geselecteerd BpFA-actiegebied voor LT						S 2e kw						→	
		Verslag voor DK-voorzitterschap geleverd		EV											
		Verslag voor CY-voorzitterschap geleverd									EV				
		Ontwerpverslag voor IE-voorzitterschap opgesteld												OEV	
		Vergaderingen WG Peking-indicatoren							DF-WG Peking			DF-WG Peking			
		Vergaderingen met regering van zittende en komende voorzitterschappen (IE, DK, CY, LT, GR)			VReg - DK - 2012 / ?, 1e kw	VReg - GR - 2014 / ?, 2e kw	VReg - IE - 2013 / ?, 2e kw	VReg - LT - 2013 / ?, 2e kw			VReg - CY - 2012 / ?, 3e kw	VReg - GR - 2014 / ?, 4e kw	VReg - IE - 2013 / ?, 4e kw	VReg - LT - 2013 / ?, 4e kw	
							RV - IE - 2013 / ?, 2e kw			RV - CY - 2012 / ?, 3e kw					
		Studie in kaart brengen huidige situatie en trends VGV (deel 1)	→ 8/2011	TV-1		TV-2	CT	P - beschikbare VGV-gegevens in kaart gebracht			TV-3		EV ]		
	Raadpleging van deskundigen in door CY en IE geselecteerde actiegebieden			RB / ?, 1e kw			RB / ?, 2e kw								
	Gendergelijkheids-index	Vergaderingen van WG GEI	→				WG GEI / ?, 2e kw					WG GEI / ?, 4e kw	WG GEI / ?, 4e kw		
Raadplegingen met internationale, Europese en nationale leveranciers van gegevensbronnen en andere belanghebbenden								RB / ?, 2e kw		RB / ?, 3e of 4e kw		TB / ?, 4e kw			

		Internationaal raadplegingsseminar over het meten van gendergelijkheid in Europa											IR, ? 4e kw		
		Publicatie over de GEI	→										P		
<b>FOCUS</b>	<b>SUBGEBIED</b>	<b>UITKOMSTINDICATOR</b>													
<b>2.3 VERZAMELEN EN VERWERKEN VAN METHODEN EN PRAKTIJKEN OP HET GEBIED VAN GENDERGELIJKHEID</b>	Instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie	Studie over goede praktijken voor het verzamelen van gegevens voor een toekomstige waarnemingspost voor geweld tegen vrouwen					S 2e kw							→	
		Studies over goede praktijken, instrumenten en methoden in de geselecteerde BPfA-actieggebieden voor IE			S 1e kw								OEV		
		Studies over goede praktijken, instrumenten en methoden in de geselecteerde BPfA-actieggebieden voor LT						S 2e kw							→
		Studies over geselecteerde BPfA-actieggebieden voor CY	→					EV - 4e kw							
		Verslag over gendertraining	→										A		
		Database gendertraining en gendertrainers, plus systeem voor bijwerken	→										A		
	Verzamelen, verwerken en verspreiden van goede praktijken	Inventarisatie van gepubliceerde trainingsmaterialen en handleidingen	→											P	
		Database van instrumenten en methoden voor integratie van de genderdimensie	→			P								P	
		Europees netwerk voor gendertraining	→											AO	
		Bijeenkomsten van deskundigen over goede praktijken op de BPfA-gebieden van de voorzitterschappen en training voor gendergelijkheid en integratie van de genderdimensie				? - NTB		? - NTB		? - NTB				? - NTB	
		Publicaties over methoden en instrumenten				P / ? - NTB		P / ? - NTB		P / ? - NTB				P / ? - NTB	
<b>2.4 RESOURCE- EN DOCUMENTATIECENTRUM</b>	Realisatie van een RDC	Meer samenwerkingsovereenkomsten met onderzoekscentra, bibliotheken en informatiecentra	→			AO							AO		
		Gegevens en informatie over twee nieuwe BPfA-actieggebieden beschikbaar in het RDC	→										AO		
	Het Europees netwerk voor gendergelijkheid	Kalender 'Vrouwen die Europa inspireren 2013' gedrukt en verspreid												P	
		Videopresentaties van de Vrouwen die Europa inspireren 2013 gelanceerd				P									
		Voorlichtingscampagne netwerk gelanceerd				P									



		IT-tools voor elektronisch netwerk in gebruik								AO		AO	
		Systeem voor bijwerken en bewaken IT-platform gerealiseerd											AO

FOCUS	SUBGEBIED	UITKOMSTINDICATOR												
2.5 BEWUSTMAKING, NETWERKEN EN COMMUNICATIE	Ontwikkeling van een communicatiestrategie	Evenementen / agenda op het web			P									
		Aantal samenwerkingsverbanden voor communicatie op EU-niveau en in de lidstaten			AO			AO						
	Belanghebbenden en partners van het EIGE	Raadplegingsbijeenkomsten met belanghebbenden			AO			AO						
		E-publicaties						P						
		Informatiebeheersysteem belanghebbenden aangeschaft									AO			
Open dagen				8		?, 2e kw						Bibliotheek / ?, 3e kw		
Samenwerking met agentschappen, met name FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, Cedefop														
Overige														
Bezoeken VIP's														

#### GEBRUIKTE CODES VOOR AANDUIDEN BIJEENKOMSTEN EN UITKOMSTEN

S	Studie gestart
C	Contract getekend
SB	Startbijeenkomst
TV	Tussentijds verslag
OEV	Ontwerpeindverslag
EV	Eindverslag
KV	Kwartaalverslag (voortgangsverslag)
P	Publicatie van resultaten (artikelen, studies, verslag, database, afronding van een te leveren resultaat, instelling van een groep of netwerk...)
AO	Actie ondernomen (aangenomen, goedgekeurd, beoordeeld, om commentaar gevraagd en/of commentaar ontvangen, realisatie, enz.)
A	Afronding van een te leveren resultaat
CT	Collegiale toetsing
WS	Workshop
Conf.	Internationale conferentie
SC	Stuurcomité

RvB	Vergadering raad van bestuur
DF	Deskundigenforum EIGE
DF-WG	Deskundigenforum werkgroep gendergelijkheidsindex
GEI	Deskundigenforum werkgroep BPfA
DF-WG Peking	Deskundigenforum werkgroep BPfA
BTN	Bijeenkomst thematische netwerken (GGG - Gendergerelateerd geweld / Men - Mannen en mannelijke eigenschappen / IGD - Integratie genderdimensie / GS - Genderstereotypen / TFJ - Taskforce journalisten / NET - Netwerk voor nuttig en doeltreffend netwerken)
VReg	Vergadering met regeringsvertegenwoordigers
RB	Raadplegingsbijeenkomst (Int. organ. / lidstaten)
? - xe kw	Exacte datum nader vast te stellen in het xe kwartaal
? - NTB	Datum nog te bepalen
→ / datum	Deze studie is gestart in 2011
→	Dit werk gaat door gedurende de hele looptijd van het WP 2012

## BIJLAGE 3 SYNERGIEËN TUSSEN HET WERK MET HET BPfA EN DE GENDERGELIJKHEIDSINDEX

### **Synergieën en coherentie tussen het werk met de Peking-indicatoren en de ontwikkeling van de gendergelijkheidsindex (GEI)**

De beoordeling van de Peking-indicatoren op EU-niveau en de ontwikkeling van de gendergelijkheidsindex kunnen worden gezien als aanvullend en verschillend:

- Het BPfA is gebaseerd op een reeks kwalitatieve en kwantitatieve indicatoren.
- De index bewaakt gendergelijkheid met behulp van samengestelde indicatoren.

Beide indicatoren weerspiegelen de werkelijke situatie ten aanzien van gendergelijkheid op het niveau van de EU en op dat van de lidstaten, maar ze gebruiken verschillende methoden voor het analyseren/beoordelen van de situatie. Daardoor verschillen de tijdlijnen voor de uitvoering van de taken en eisen ze verschillende technische capaciteiten en deskundigheid. Ondanks dat moet de GEI worden gezien als een belangrijk instrument voor het bewaken van de tenuitvoerlegging van het BPfA in de EU.

Het BPfA is een mondiaal kader dat relevante achtergrondinformatie biedt over gendergelijkheid, gendergevoelige indicatoren en gegevensbronnen, dat zal worden gebruikt bij de conceptuele opbouw van de index. De beoordeling van de geselecteerde BPfA-actiegebieden, waaronder een diepgaande analyse van beschikbare en nieuwe gegevensbronnen, aanbevelingen voor de verbetering van bestaande indicatoren en de ontwikkeling van nieuwe indicatoren, zal het gemakkelijker maken de GEI systematisch bij te werken. Het conceptuele werk aan het opbouwen en bijwerken van de GEI zal op zijn beurt de discussie voeden en de verbetering van de Peking-indicatoren en de kwaliteit van bestaande gegevens bevorderen, en ook mogelijkheden voor nieuwe gegevensbronnen scheppen.