



EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INSTITŪTS

2012. gada darba programma

Pieņemta 2011. gada 5. oktobrī

PRIEKŠVārds

Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtam (*EIGE*) 2012. gadā sāksies otrs pilnais gads kopš darbības uzsākšanas. Institūta Valdes stingrā apņemšanās un spēcīgais atbalsts ir palīdzējis aģentūrai ātri īstenot darbības uzsākšanu, ko tā pabeigs 2012. gadā. Tādējādi Institūtam radīsies iespēja veltīt vairāk pūļu konkrētajiem uzdevumiem, kas noteikti sieviešu un vīriešu līdztiesības jomā.

Ar idejai uzticīgu un motivētu darbinieku atbalstu *EIGE* pabeigs īstenot savu pirmo vidēja termiņa darba programmu 2010.–2012. gadam, kas paredz sākotnējo datu un avotu vākšanu, pētījumus un citas Institūta ar darbības jomām saistītas informācijas vākšanu. *EIGE* darbu nosaka un sistematizē galvenie pamata un stratēģiskie dokumenti dzimumu līdztiesības politikas jomā Eiropas Savienībā.

Eiropas 2020. gada stratēģija nosaka ekonomiskos mērķus, kas parāda, cik nozīmīga ir dzimumu līdztiesība, lai panāktu to, ka sievietes vairāk iesaistās darba tirgū un vīrieši vairāk uzņemas rūpes par ģimeni. Ekonomiskā un finanšu ietekme, ko rada efektīva dzimumu līdztiesības politika un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas stratēģija, un šo aspektu pozitīvā ietekme uz ES sociālo attīstību tiks ņemta vērā Institūta darbā, apkopojot paraugpraksi, rīkus un metodes, ar kurām tiek atbalstīta sieviešu un vīriešu līdztiesība Eiropā.

Eiropas Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam ir noteikti Eiropas Savienības īstenotās dzimumu līdztiesības politikas mērķi un uzdevumi turpmākajiem gadiem. *EIGE* atbalstīs Komisiju un dalībvalstis.

Pekinas rīcības platformā (Pekinas *PfA*) noteiktās divpadsmit problēmjas ir radījušas pamatu visai starptautiskajai dzimumu līdztiesības politikai. Eiropas Savienībai un tās dalībvalstīm ir pienākums īstenot tajā ietvertās saistības. Pēc 1995. gadā Pekinā notikušās ANO 4. Pasaules sieviešu konferences Madrides Eiropadome (1995. gada 15. un 16. decembrī) pieprasīja, lai Pekinas rīcības platformas īstenošana dalībvalstīs tiktu pārskatīta reizi gadā. Pēc tam, 1998. gada 2. decembrī, Padome vienojās par to, ka Pekinas *PfA* īstenošanas ikgadējā novērtējumā tiks izvirzīti priekšlikumi par kvantitatīvo un kvalitatīvo rādītāju kopumu.

Institūts atbalstīs rādītāju izstrādāšanu un atjaunināšanu Pekinas *PfA* problēmjomās un — pamatojoties gan uz šiem, gan citiem rādītājiem — izstrādās dzimumu līdztiesības indeksu. Institūts izveidos sabiedrībai pieejamu dokumentācijas centru, ieskaitot virtuālu Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklu. Tiks uzsākta arī rīku un metožu apkopošana dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai, kā arī vākti dati un informācija cīņai pret vardarbību, kas saistīta ar dzimumu.

Īstenojot gada darba programmu, Institūtam būs daudz jākonsultējas ar galvenajām ieinteresētajām pusēm, jo īpaši Eiropas Komisiju un ES dalībvalstīm, konsultāciju procesā izvērtējot jaunas problēmas dzimumu līdztiesības jomā, sistematizējot dažādu ieinteresēto pušu vajadzības un prioritātes un izstrādājot nākamo trīs gadu darba plāna virzību. Līdz 2012. gada beigām Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts būs izveidojis priekšnoteikumus, lai kļūtu par Eiropas kompetences centru dzimumu līdztiesības jautājumos.

SATURS

1. *EIGE* UZDEVUMS UN MĒRĶIS 2012. GADAM
 - 1.1. VISPĀRĒJIE MĒRĶI
 - 1.2. MĒRĶA JOMAS UN GALVENIE RĪKI 2012. GADAM
 - 1.3. ĪSTENOŠANAS PIEEJA
2. 2012. GADA DARBA PROGRAMMA
 - 2.1. *EIGE* INSTITUCIONĀLĀ STRUKTŪRA UN STRUKTŪRVIENĪBAS
 - 2.2. PIRMĀ PAMATDARBĪBAS JOMA. SALĪDZINĀMI UN DROŠTICAMI DATI UN RĀDĪTĀJI PAR DZIMUMU LĪDZTIESĪBU
 - 2.2.1. DATU UN STATISTIKAS VĀKŠANA PEKINAS PFA 12 KRITISKAJĀS PROBLĒMJOMĀS/ATBALSTA SNIEGŠANA ES PADOMES PREZIDENTVALSTĪM — DĀNIJAI, KIPRAI, ĪRIJAI UN LIETUVAI; AR DZIMUMU SAISTĪTA VARDARBĪBA
 - 2.2.2. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSS
 - 2.3. OTRĀ PAMATDARBĪBAS JOMA. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAI VĒLTĪTAJĀ DARBĀ IZMANTOTO METOŽU UN PRAKSES APKOPOŠANA
 - 2.3.1. RĪKI UN METODEDES, KO IZMANTO INTEGRĒTAJĀ PIEEJĀ DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS NODROŠINĀŠANAI
 - 2.3.2. PARAugPRAKSES APKOPOŠANA, APSTRĀDE UN IZPLATĪŠANA
 - 2.4. RESURSU UN DOKUMENTĀCIJAS CENTRS
 - 2.4.1. RESURSU UN DOKUMENTĀCIJAS CENTRA IZVEIDOŠANA
 - 2.4.2. EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS TĪKLS
 - 2.5. IZPRATNES VEICINĀŠANA, TĪKLU VEIDOŠANA UN SAZIŅA
 - 2.5.1. SAZIŅAS STRATĒGIJAS IZSTRĀDE
 - 2.5.2. *EIGE* DARBĪBĀ IEINTERESĒTĀS PUSES UN PARTNERI
3. KOPSAVILKUMS PAR CILVĒKRESURSIEM UN FINANŠU LĪDZEKĻIEM
4. ŠTATU SARAKSTS 2012. GADAM
5. UZRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒJUMS

5.1. IZPILDES UZRAUDZĪBA

5.2. PĀRSKATS PAR 2012. GADU

1. PIELIKUMS. PĒTĪJUMI, KO PLĀNOTS VEIKT 2012. GADĀ

2. PIELIKUMS. DARBĪBAS IZNĀKUMU UN DARBĪBU ORIENTĒJOŠS PLĀNS

3. PIELIKUMS. SINERĢIJA, KAS VEIDOJAS DARBĀ PIE PEKINAS *PfA* UN DZIMUMU
LĪDZTIESĪBAS INDEKSA VEIDOŠANAS

1. EIGE UZDEVUMS UN MĒRĶIS 2012. GADAM

Sieviešu un vīriešu līdztiesība ir gan pamattiesības, gan Eiropas Savienības kopējs princips.

Institūta redzējums ir šāds:

panākt, lai sieviešu un vīriešu līdztiesība kļūtu par realitāti visiem Eiropas iedzīvotājiem un aiz tās robežām.

Institūta uzdevums ir šāds:

kļūt par Eiropas kompetences centru dzimumu līdztiesības jautājumos

Līdz 2012. gada beigām *EIGE* kļūs par sekmīgi strādājošu ES aģentūru, kas apkopo zināšanas un pieredzi un dalās ar datiem, rīkiem un metodēm, kas pieejami attiecībā uz sieviešu un vīriešu līdztiesību, lai atbalstītu ieinteresētās puses un dalībniekus Eiropā.

1.1. VISPĀRĒJIE MĒRĶI

Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts tika dibināts, lai vairotu un nostiprinātu dzimumu līdztiesības veicināšanu, ieskaitot dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu visās Kopienas politikās un no tās izrietošajās valstu politikās, sniedzot tehnisku palīdzību ES iestādēm, jo īpaši Eiropas Komisijai un dalībvalstu iestādēm¹.

1.2. MĒRĶA JOMAS UN GALVENIE RĪKI 2002. GADAM

Darba programma 2012. gadam attiecas uz beigu posmu Institūta pirmo triju gadu programmas īstenošanā un palīdz nonākt pie 2010.–2012. gada **vidējā termiņa darba programmā** definētajiem iznākumiem. Gada laikā tiks pabeigta šādu vidējā termiņa mērķu (plānoto rezultātu) īstenošana:

- *EIGE* darbojas pilnā apmērā kā neatkarīga ES struktūra;
- aģentūras struktūrvienības ir nokomplektētas un darbojas;
- dati attiecībā uz Pekinas *PfA* svarīgākajām problēmjomām ir savākti un apstrādāti; tiek sniegts efektīvs atbalsts ES Padomes prezidentvalstīm;
- izstrādāts indekss sieviešu un vīriešu līdztiesības novērtēšanai dalībvalstīs;
- (daļa no) Resursu un dokumentācijas centra atvērta/pieejama sabiedrībai;
- informācija par dzimumu līdztiesību un *EIGE* veikto darbu darīta zināma ieinteresētajām pusēm un sabiedrībai;
- izveidots tīkls apmaiņai ar iegūto lietpratību un pieredzi;
- izveidotas stipras partnerattiecības visā Eiropā.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 20. decembra Regula (EK) Nr. 1922/2006 par Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi. OV L 403, 9. lpp, 2. pants.

Darba programma 2012. gadam palīdzēs sasniegt pārējos vidējā termiņa darba programmas plānotos rezultātus un, apzinoties ES 2020. gada stratēģijā formulēto galveno prioritāšu nozīmi, ļaus pievērsties galvenajiem uzdevumiem, kas definēti regulā, un *EIGE* uzdevumiem, kas noteikti Eiropas Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam.

Institūta darbība būs pievērsta divām plašākām jomām:

1. salīdzināmu un drošticamu datu vākšanai un dzimumu līdztiesības rādītāju izstrādāšanai un
2. pētījumu, informācijas, metožu un prakses vākšana, apstrāde un izplatīšana darbam dzimumu līdztiesības jomā, tostarp dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai.

Pirmajā pamatdarbības jomā *EIGE* turpinās vākt datus Eiropas līmenī un sadarbībā ar *Eurostat*, pamatojoties uz saprašanās memorandu, kas 2011. gadā parakstīts starp *EIGE* un *Eurostat*, izstrādāt metodes ar dzimumu līdztiesības jautājumiem saistīto datu un rādītāju objektivitātes, salīdzināmības un drošticamības uzlabošanai. *EIGE* sniegs tehnisku atbalstu nākamajām ES Padomes prezidentvalstīm saistībā ar paveiktā darba kontroli konkrētās **Pekinas rīcības platformas (Pekinas PfA)** problēmjomās. Drošticamu datu vākšana, statistika un rādītāji nodrošinās Eiropas Komisijai, dalībvalstīm un citām ieinteresētām pusēm saskaņotu un centralizētu sistēmu, kas palīdzēs sekot sieviešu situācijas uzlabojumiem konkrētās Pekinas PfA problēmjomās un ziņot par tiem.

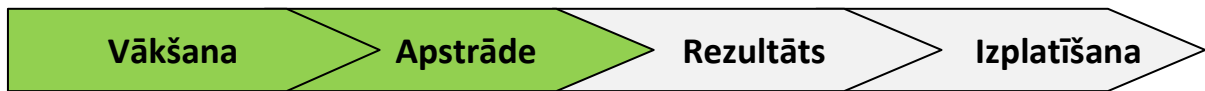
Visas ES dalībvalstis aptveroša **dzimumu līdztiesības indeksa (GEI) izstrāde** ir vēl viens nozīmīgs uzdevums, kas jāveic pirmajā pamatdarbības jomā un kas Eiropas Savienībai ļaus iegūt īpašu rīku un vienotu sistēmu dzimumu līdztiesības jomā panāktā progresa novērtēšanai Eiropā.

Otrās pamatdarbības jomas galvenais uzdevums būs **rīku un metožu, kā arī paraugprakses vākšana, apstrāde un izplatīšana dzimumu līdztiesības nodrošināšanas un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas vajadzībām**. Prioritāte būs dzimumu līdztiesībai veltītā darba metožu, rīku un paraugprakses vākšana tajās Pekinas PfA jomās, ko izraudzīsies nākamās prezidentvalstis, kā arī tajās, kas veltītas mācībām par integrēto pieeju dzimumu līdztiesības nodrošināšanā.

Gada laikā *EIGE* līdz galam izstrādās koncepciju un struktūru Institūta **Resursu un dokumentācijas centram**, kurā tiks izvietots kā tiešsaistes, tā arī fiziski pieejams dokumentācijas centrs, zināšanu centrs un Eiropas Dzimumu līdztiesības tīkls. Institūts sāks apstrādāt ar dzimumu līdztiesību saistītus datus un savāktu informāciju, lai uzsāktu sākotnējo faktu lapu, publikāciju, pārskatu un citu produktu veidošanu.

EIGE īsteno uz horizontālu pieeju jautājumam par vīriešiem un vīrišķību. Institūts centīsies integrēt ar vīriešiem un vīrišķību saistīto aspektu un veicināt vīriešu iesaistīšanos dzimumu līdztiesības jautājumu risināšanā visās galvenajās *EIGE* veiktajās darbībās.

EIGE uzsāks īstenot otro posmu ar dzimumu līdztiesību saistīto datu un informācijas vākšanā, analizē, apstrādē un izplatīšanā.



1.3. ĪSTENOŠANAS PIEEJA

Šī gada darba programmā pārskata un uzrauga Institūta darbības un pasākumus, un tās pamatā ir vispārztītā uz rezultātu balstītas pārvaldības (*RBM*) metode. Visu 2012. gadu Institūts un tā darbinieki ieguldīs pūles plānoto rezultātu un iznākuma (vidējā termiņa un tūlītējo rezultātu) sasniegšanai.

Atbilstīgi regulai Institūts darbojas ES kompetences robežās un saskaņā ar vidējā termiņa darba programmā 2010.–2012. gadam noteiktajiem mērķiem un prioritārajām jomām. Darba programmā 2012. gadam, nosakot darbības un iznākumu, ir ņemta vērā ES politika un prioritātes dzimumu līdztiesības jomā, ES 2020. gada stratēģija un jo īpaši prioritātes, kas izklāstītas Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam.

Visu *EIGE* darbību plānošana un īstenošana balstās uz saskaņotu pieeju, paredzot posmus, kuros esošā informācija par dzimumu līdztiesības jautājumiem Eiropā tiek vākta, analizēta un apstrādāta, lai to pēc tam izplatītu un padarītu noderīgu un pamanāmu lielam skaitam lietotāju. Šāda pieeja rada apstākļus, kuros Institūts var kļūt par spēcīgu un kompetentu iestādi, kurai ir neatkarīgs informācijas avots par dzimumu līdztiesības jautājumiem, un ierāda Institūtam svarīgu vietu tā Resursu un dokumentācijas centrā savāktās informācijas glabāšanā un izplatīšanā.

2. 2012. GADA DARBA PROGRAMMA

Šajā gada darba programmā ir izklāstītas Institūta darbības 2012. gadā un to īstenošanai nepieciešamie cilvēkresursi un finanšu līdzekļi. Lai nodrošinātu vispārējo mērķu izpildi, Institūta pienākumi tiks veikti, organizējot darbu četrās darbības jomās, kas definētas vidēja termiņa darba programmā.

2.1. *EIGE* INSTITUCIONĀLĀ STRUKTŪRA UN STRUKTŪRVIENĪBAS

Darbības iznākums: izveidotas vajadzīgās administratīvās un darbības struktūras.

AĢENTŪRA UN TĀS PERSONĀLSASTĀVS

Kad uzņēmējvalsts valdības nodrošinātais finansiālais atbalsts 2012. gadā un nomas līgums (valdības nodrošinātais) būs beidzies, aģentūra pabeigs telpu iegādi. Plānots, ka Institūts kopā ar Eiropas Parlamenta Informācijas biroju un Eiropas Komisijas Pārstāvniecību izvietosies aģentūras telpās, kur pietiek vietas visām trim iestādēm, ir labi pārskatāmas un viegli pieejamas apmeklētājiem, viesiem un Eiropas iedzīvotājiem. Institūts turpinās darbu pie mītnes nolīguma slēgšanas ar Lietuvas valsts iestādēm.

Plānots, ka 2012. gadā Institutam būs 30 darbinieki, kas pieņemti darbā, deviņi līgumdarbinieki un seši valstu norīkoti eksperti. Darbinieki — kopskaitā 45 — palīdzēs īstenot Institūta darba programmu. Savukārt, lai uzlabotu EIGE darbinieku kompetenci, tiks rīkota papildu iekšēja apmācība par tēmām, kas saistītas ar dzimumu līdztiesību un iepirkumiem. Vairāki apmācības kursi tiks rīkoti ekspertiem dzimumu līdztiesības jautājumos no ES iestādēm un EIGE partneraģentūrām.

EIGE STRUKTŪRVIENTĪBAS

Valde²

Būdamā aģentūras lēmējinstītūcija, Valde pārraudzīs darbības gaitu, pieņems atlikušos ar personālu un administratīvo un finanšu darbību saistītos dokumentus un palīdzēs Institutam izstrādāt otro vidējā termiņa darba programmu 2013.–2015. gadam.

Valde apstiprinās Institūta gada pārskatu par darbību visā iepriekšējā darbības gadā (2011. gadā) un konsultēs Institutu par starpposma izvērtēšanas uzsākšanu par pirmajiem trim darbības gadiem. Tehniskie norādījumi, kas noteiks izvērtēšanas apmēru un uzdevumus, tiks izstrādāti un pieņemti 2012. gada beigās.

Valdes komiteja, ko izveidoja 2011. gadā pēc iekšējo noteikumu grozīšanas, turpinās palīdzēt Valdei, un tas savukārt nāks par labu Institūta darbībai.

Uz šo darbību tiek attiecinātas izmaksas, kas saistītas ar Valdes un komitejas 2012. gadā rīkotajām sēdēm, un visas citas ar tām saistītās izmaksas, piemēram, par sinhronās tulkošanas nodrošināšanu Valdes sēdēs (piecās valodās).

EKSPERTU FORUMS³

Šajā gadā Ekspertu forumam sāksies otrais pilnvaru laiks, un tas sniegs atbalstu Institutam attiecīgajās darba jomās. Foruma dalībnieki sniegs Institutam konsultācijas, darbojoties pastāvīgajās darba grupās un izstrādājot metodes un rīkus, kā arī apkopojot paraugpraksi.

Darbības rezultātu rādītāji: Valdes sēdes (2. cet., 4. cet.); Ekspertu foruma sanāksmes (3. cet., 4. cet.); Valdes un Ekspertu foruma apvienotās sanāksmes (1. cet.); štatu saraksta izveides pabeigšana 2013. gadam (1. cet.); civildienesta noteikumu īstenošanas normu pieņemšana (2.–4. cet.).

² Saskaņā ar regulu Valde pieņem visus lēmumus attiecībā uz Institūta darbību, jo īpaši tā pieņem vidēja termiņa un gada darba programmas, gada pārskatu, kā arī Institūta budžeta projektu un galīgo variantu. Tā pieņem arī Institūta iekšējos noteikumus un kārtību. Valdei ir disciplināras pilnvaras pār direktoru un tiesības to iecelt un atcelt.

³ Ekspertu forums sniedz atbalstu direktoram Institūta teicamas un neatkarīgas darbības nodrošināšanā un nodrošina informācijas apmaiņu attiecībā uz dzimumu līdztiesības jautājumiem un zināšanu apkopošanu. Tas nodrošina ciešu sadarbību starp Institutu un kompetentajām iestādēm dalībvalstīs. Ekspertu forums darbojas kā Institūta padomdevēja struktūra, lai nodrošinātu speciālās zināšanas dzimumu līdztiesības jomā.

Cilvēkresursi (2012. gads)

2.1. Institucionālā struktūra un EIGE struktūrvienības

Pagaidu darbinieki AD	Pagaidu darbinieki AST	SNE ⁴	Līgumdarbinieki CA	Kopējais darbinieku skaits	%	Budžeta pozīcija „PERSONĀLS”
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2. PIRMĀ PAMATDARBĪBAS JOMA. SALĪDZINĀMI UN DROŠTICAMI DATI UN RĀDĪTĀJI PAR DZIMUMU LĪDZTIESĪBU

2.2.1. DATU UN STATISTIKAS VĀKŠANA PEKINAS PFA 12 KRITISKAJĀS PROBLĒMJOMĀS/ATBALSTA SNIEGŠANA ES PADOMES PREZIDENTVALSTĪM — DĀNIJAI, KIPRAI, ĪRIJAI UN LIETUVAI; AR DZIMUMU SAISTĪTA VARDARBĪBA

Darbības iznākums: nodrošināts efektīvs atbalsts ES Padomes prezidentvalstīm.

Saskaņā ar uzdevumiem Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam Institūts 2011. gadā izveidoja sistemātisku pieeju, lai palīdzētu Komisijai un dalībvalstīm ziņot par Pekinas Pfa īstenošanu konkrētās problēmjomās. Pagājušajā gadā EIGE pārskatīja vairākus rādītājus par darba un ģimenes dzīves saskaņošanu, F jomā — sievietes un ekonomika (Polijas kā prezidentvalsts uzdevumā). Ziņojums un galvenie fakti par tēmu „Sievietes un ekonomika” tika publicēti Institūta tīmekļa vietnē, izplatīti prezidentvalsts pasākumos un izsūtīti attiecīgajām iestādēm dalībvalstīs, starptautiskajām organizācijām un ES aģentūrām. Dānijas atbalstam tās prezidentūras laikā 2011. gadā EIGE sāka izstrādāt K jomas — sievietes un vide — rādītājus, īpaši pievēršoties dzimumu līdztiesībai un klimata pārmaiņām. Dānijas prezidentūras laikam paredzētais nobeiguma ziņojums tiks pabeigts 2012. gada februārī.

Atbilstīgi Komisijas darba programmai Pekinas Pfa rezultātu kontroles vajadzībām un saskaņā ar EIGE vidējā termiņa darba programmu 2010.–2012. gadam Dzimumu līdztiesības aspekta integrācijas augsta līmeņa grupa (HLG) un Komisija ciešā sadarbībā ar Padomes prezidentvalsti veiks šādus pasākumus:

- analizēs un pārskatīs problēmjomas, ko izvēlējušās ES Padomes nākamās prezidentvalstis;
- nodrošinās tehnisko kontroli jomās, kurās rādītāji jau ir izveidoti, vai izstrādās jaunus rādītājus;
- nodrošinās tehniskas konsultācijas par esošo rādītāju atjaunināšanu un uzlabošanu;
- veicinās pārredzamību un rādītāju izplatīšanu.

⁴ Valstu norīkotie eksperti

Šajā pamatdarbības jomā *EIGE* izmantos divējādu pieeju: tiks vākti dati, statistika un cita attiecīga informācija par visām Pekinas *PfA* problēmjomām un ziņojuma veidā sniegts dziļāks pārskats par tām problēmjomām, kuras izvēlēsies ES Padomes nākamās prezidentvalstis.

DATU UN STATISTIKAS VĀKŠANA PEKINAS *PfA* 12 JOMĀS

EIGE ir uzsācis vairākus pētījumus, lai radītu vajadzīgos apstākļus labākam darbam ar drošticamiem datiem, gūtu vispārēju informāciju par esošajiem rādītājiem Pekinas *PfA* 12 jomās un apkopotu paraugpraksi Pekinas *PfA* īstenošanā. Institūts 2011. gadā pabeidza pētījumu par esošajiem rādītājiem un statistiku attiecībā uz dzimumu līdztiesību Eiropas Savienībā (ko sāka izmantot 2010. gadā), kurā ir sniegts vispusīgs pārskats par datiem un datu avotiem attiecībā uz visiem rādītājiem Pekinas *PfA* 12 jomās. Sākot no 2012. gada, savāktos datus un datu avotus Pekinas *PfA* 12 jomās regulāri atjauninās.

Pētījums par īstenošanas metodēm darbā ar Pekinas rādītājiem Eiropas Savienībā 2010.–2011. gadā ļāva noteikt dažādas pieejas un metodes darbam ar statistiku par dzimumu līdztiesību un Pekinas rādītājiem, kā arī paraugpraksi attiecībā uz metodēm, ko izmanto Pekinas *PfA* īstenošanai.

Abi pētījumi ir vērtīgi resursi, kas sniedz drošticamu vispārēju informāciju, kura palīdz atjaunināt un uzlabot esošos rādītājus un izstrādāt jaunus rādītājus turpmāk.

ATBALSTS ES PADOMES PREZIDENTVALSTĪM

EIGE atbalstīs nākamās prezidentvalstis — Dāniju, Kipru, Īriju un Lietuvu —, nodrošinot rādītāju turpmāku tehnisku pārraudzību konkrētās Pekinas *PfA* problēmjomās. Lai pārskatītu konkrētās problēmjomas, ko izvēlēsies prezidentvalstis Īrija un Lietuva, tiks uzsākti divi pētījumi. Tajos būs izraudzīto jomu konteksta pārskats, kā arī tehniski ieteikumi par esošo rādītāju atjaunināšanu un uzlabošanu. Pētījumi būs vispārējs materiāls, ko izmantos ziņojumam par prezidentvalsts izraudzītās problēmjomas pārskatīšanu.

Datu salīdzināmībai ir izšķiroša nozīme pārdomāta pētījuma un analīzes tapšanā. Tāpēc, lai paaugstinātu institucionālo sinerģiju un uzlabotu pēc dzimuma principa strukturēto datu kvalitāti, *EIGE* nostiprinās sadarbību ar Eiropas statistikas sistēmu, galvenokārt *Eurostat* un — attiecībā uz datiem, kas par visu ES nav pieejami, — statistikas birojiem dalībvalstīs, ANO, Starptautisko Darba biroju, ESAO, kā arī *EUROFOUND*, *FRA* un citām Eiropas aģentūrām. Turklāt, lai gūtu vairāk informācijas par esošajiem rādītājiem, *EIGE* pētīs vēl citus avotus, piemēram, Eiropas Padomi, ANO Statistikas nodaļu, ANO Sieviešu attīstības fondu un Pasaules Banku.

Pekinas rādītāju darba grupa (DG), kas izveidota 2010. gadā, arī turpmāk palīdzēs *EIGE* izstrādāt drošticamu, saskaņotu un kvalitatīvu informāciju, lai kontrolētu Pekinas *PfA* īstenošanu ES un dalībvalstu līmenī un veicinātu Pekinas *PfA* problēmjomu pamanāmību. Tajos gadījumos, kad izraudzītās problēmjomas tematam ir vajadzīgas ļoti specializētas zināšanas, dalībai *EIGE* un tā darba grupas darbā tiks pieaicināti ārēji eksperti, kas specializējušies konkrētajā Pekinas *PfA* jomā. DG tiks iesaistīta arī vispārīgāka pārskata veidošanā un Pekinas *PfA* 12 problēmjomu pakāpeniskā atjaunināšanā. Lai optimizētu darbu datu vākšanas un statistikas jomā un rastu sinerģiju ar dzimumu līdztiesības indeksa izstrādi, darba grupa cieši sadarbosies ar Dzimumu līdztiesības indeksa darba grupu.

PEKINAS PFA PROBLĒMJOMU POPULARIZĒŠANA UN PAMANĀMĪBA

Atbalstot prezidentvalstis Pekinas rādītāju izstrādē un atjaunināšanā un veidojot stabilu datubāzi Pekinas Pfa 12 problēmjomās, EIGE veicinās Pekinas Pfa un Pekinas rādītāju pamanāmību un izpratni par tiem. Ar prezidentvalstīm sagatavotajiem ziņojumiem iepazīstinās prezidentūras pasākumu laikā, un ieinteresētajām pusēm tos izplatīs EIGE Resursu un dokumentācijas centrs, tostarp tā tīmekļa vietnē.

AR DZIMUMU SAISTĪTA VARDARBĪBA

Lai palīdzētu īstenot Pekinas Pfa, kā arī Komisijas izstrādāto Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģiju 2010.–2015. gadam, EIGE plāno arī vākt datus, statistiku un citu būtisku informāciju par vardarbību, kas saistīta ar dzimumu. Problēmas, ko rada salīdzināmu un drošticamu datu vākšana, uzskata par galveno šķērslī cīņā ar vardarbību pret sievietēm un jo īpaši attiecībā uz ļoti jutīgo jautājumu par sieviešu dzimumorgānu kropļošanu (FGM). Šim mērķim EIGE pabeigs 2011. gadā uzsākto pētījumu par piekļuvi informācijai un datu vākšanu attiecībā uz FGM.

Kā norādīts Padomes Secinājumos par vardarbības izskaušanu pret sievietēm, kas pieņemti 2010. gada 8. martā⁵, vēl aizvien ir ļoti vajadzīgi salīdzināmi dati par vardarbības, kas vērsta pret sievietēm, izplatību. Problēmas pārvarēšanai EIGE plāno analizēt un izvērtēt iespējamās struktūras novērošanas centram, kurā tiktu vākti vispusīgi, salīdzināmi un reprezentatīvi dati par vardarbību pret sievietēm (papildu informācijai sk. 2.3.1. Rīki un metodes, ko izmanto integrētajā pieejā dzimumu līdztiesības nodrošināšanai).

Darbības rezultātu rādītāji: Pekinas rādītāju darba grupas sanāksmes (2. cet., 3. cet.); kartēti pieejamie dati par FGM (2. cet.); sanāksmes ar 2012. gada prezidentvalsti — Dānijas un Kipras — valdībām (1. cet., 3. cet.); sanāksmes ar nākamo 2013.–2014. gada prezidentvalsti — Īrijas, Lietuvas, Grieķijas — valdībām (2. cet., 4. cet.); uzsākti pētījumi par konkrētām Pekinas Pfa jomām, ko izvēlējusies Īrija un Lietuva (1. cet.–2. cet.); iesniegts ziņojums prezidentvalstij Dānijai (1. cet.); iesniegts ziņojums prezidentvalstij Kiprai (3. cet.); sagatavots ziņojuma projekts prezidentvalstij Īrijai (4. cet.); konsultatīvas sanāksmes ar ekspertiem Kipras un Īrijas izraudzītajās jomās (2. cet., 3. cet.).

2.2.2. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSS

Darbības iznākums: **Eiropas Savienībai paredzēta indeksa koncepcija sieviešu un vīriešu (ne)vienlīdzības vērtēšanai Eiropā.**

DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSA NOZĪME EIGE DARBĀ

Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtam Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam un tās rīcības plānā ir dots uzdevums izstrādāt dzimumu līdztiesības indeksu (GEI). Tas ir viens no galvenajiem uzdevumiem, kas noteikts Institūta vidēja termiņa darba programmā 2010.–2012. gadam.

Tā kā esošie dzimumu līdztiesības indeksi, kas noteikti pasaules līmenī, nav īpaši paredzēti tikai Eiropai raksturīgajam kontekstam un problēmām, šāda indeksa veidošanas mērķis ir atvieglot analīzi un sekot Eiropā

⁵ Padomes 2010. gada 8. marta Secinājumi par vardarbības izskaušanu pret sievietēm Eiropas Savienībā dokumentā CL10-048EN.

valdošajām tendencēm dažādās dzimumu (ne)vienlīdzības jomās. Indekss nodrošinās tā lietotājiem precīzākus valstu raksturojumus indeksā izraudzītajās jomās un kopainu par to, kādu vietu valstis ieņem Eiropas mērogā.

EIGE 2011. gadā veidoja pamatu turpmākai indeksa izstrādei. Institūtā tika uzsākts pamata pētījums konceptuālā satvara un *GEI* pamata struktūras izstrādei. Pirmie pētījuma rezultāti bija pamats konceptuālajam un tehniskajam darbam tajos aspektos, kas ir saistīti ar dzimumu līdztiesības definēšanu, metodoloģiju un pamata pazīmēm un problēmām, kuras jāņem vērā, veidojot *GEI*. Tikta veikta *GEI* parametriem būtisko datu avotu kartēšana, noteikšana, analīze un izvērtēšana. Lai izveidotu kopēju, pieņemamu un saskaņotu pieeju dzimumu līdztiesības kvantitatīvai novērtēšanai, ir nodibināti sakari ar attiecīgajiem ekspertiem dalībvalstīs un starptautiskajās organizācijās (ANO Eiropas Ekonomikas komisijā, ESAO, *Social Watch*, Starptautiskajā Darba organizācijā).

Sadarbībā ar citām ES iestādēm, jo īpaši *Eurostat*, un valstu statistikas birojiem, un attiecīgajām starptautiskajām organizācijām (ANO Eiropas Ekonomikas komisiju, ESAO) *EIGE* 2012. gadā ar darba grupas atbalstu ir paredzējis izstrādāt tādu *GEI*, kas nodrošinās pārdomātu un uz pierādījumiem balstītu pieeju dzimumu līdztiesībā sasniegtā progresa uzraudzībai Eiropā.

Indeksa tehniskā veidošana, konsultāciju process ar datu avotu nodrošinātājiem un citām būtiski svarīgām iesaistītajām pusēm, kā arī datu sniegšanas satvars un indeksa periodiskums ir galvenie jautājumi, pie kuriem jāstrādā 2012. gadā.

DIVĒJĀDA PIEEJA

GEI izveidošanai ir vajadzīga divējāda pieeja: jāveic tehniskais uzdevums (t. i., jāizveido indekss) un jāuzsāk konsultāciju process ar datu avotu nodrošinātājiem un citām ieinteresētajām pusēm.

Lai veiktu tehnisko darbu pie indeksa veidošanas, rūpīgi jāanalizē dažādas dzimumu līdztiesības jomas Eiropā un jāpieņem lēmumi par galvenajiem rādītājiem, kas iekļaujami indeksā, un to proporcionālo nozīmīgumu. Tiks analizēti dati un attiecīgā informācija, kas savākta, strādājot ar Pekinas rādītājiem (sk. 3. pielikumu). Dzimumu līdztiesības indeksa darba grupa atbalstīs *EIGE*, sniedzot ieteikumus par indeksā iekļaujamiem dzimumu līdztiesības parametriem, to proporcionālo nozīmīgumu, dažādiem metodoloģijas jautājumiem, indeksa periodiskumu utt.

Tehniskā darba rezultāti tiks izklāstīti dzimumu līdztiesības indeksam veltītā publikācijā, kurai būs trīs galvenās daļas: i) konceptuāla nodaļa par dzimumu līdztiesības politikas dažādo jomu attīstību un dzimumu līdztiesības jēdzienu Eiropas līmenī; ii) nodaļa par metodoloģisko pieeju dzimumu līdztiesības kvantitatīvai novērtēšanai Eiropā un iii) nodaļa par *GEI* rezultātiem ar valstu raksturojumiem un pielikumiem, kuros dota statistika.

Konsultatīvais process, kas *GEI* saistībā tiek veikts ar datu avotu nodrošinātājiem un citām ieinteresētajām pusēm, jāsāk paralēli tehniskajam darbam pie indeksa veidošanas. Konsultatīvo sanāksmju mērķis ir skaidrot indeksa radītos guvumus, stiprinot vajadzību pēc tā, kā arī apspriest metodes, datu pieejamību, kvantitatīvo vērtēšanu, ierosinātā dzimumu līdztiesības indeksa interpretāciju un periodiskumu.

Darbības rezultātu rādītāji: Dzimumu līdztiesības indeksa darba grupas sanāksmes (2. cet., 4. cet.); apspriedes ar datu avotu nodrošinātājiem starptautiskajā, Eiropas un valstu līmenī un citām ieinteresētajām pusēm (1.–4. cet.); starptautisks konsultatīvs seminārs par dzimumu līdztiesības kvantitatīvo vērtēšanu Eiropā (4. cet.); publikācija par *GEI* (3.–4. cet.).

Cilvēkresursi (2012. gads)

2.2. 1. pamatdarbības joma. Salīdzināmi un drošicami dati un rādītāji par dzimumu līdztiesību

Pagaaidu darbinieki AD	Pagaaidu darbinieki AST	SNE ⁶	Līgumdarbinieki CA	Kopējais darbinieku skaits	%	Budžeta 1. pozīcija „PERSONĀLS”
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822 463

2.3. OTRĀ PAMATDARBĪBAS JOMA. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAI VĒLTĪTAJĀ DARBĀ IZMANTOTO METOŽU UN PRAKSES APKOPOŠANA

Integrētā pieeja dzimumu līdztiesības nodrošināšanai (*GM*) kā stratēģija dzimumu līdztiesības sasniegšanai paredz augošas izmaiņas politikā, stratēģijās un darbībās. Ilgtermiņa mērķis ir panākt, ka visa veida politikā, stratēģijā un darbībās tiek pievērsta uzmanība dzimumu līdztiesībai, lai jebkāda intervence sniegtu vienlīdzīgu ietekmi, līdzdalību un ieguvumu gan sievietēm, gan vīriešiem.

Tā kā dzimumu līdztiesības aspekta integrācijas politikā tiek izmantoti daudzi dažādi rīki, 2011. gadā *EIGE* uzsāka vākt un apstrādāt ES iestādēs un dalībvalstīs izmantotos rīkus un metodes dzimumu līdztiesības un dzimumu līdztiesības aspekta integrācijas nodrošināšanai. Rīki un metodes, kam pievērsta *EIGE* uzmanība, atbilst Eiropas Padomes ierosinātajai klasifikācijai: „(...) līdzekļu grupas vai veidi dzimumu vienlīdzības aspekta integrācijas stratēģijas īstenošanai praksē, t. i., politikas procesu (re)organizācijai, uzlabošanai, attīstīšanai un izvērtēšanai, lai iekļautu tajos dzimumu līdztiesības aspektu”,⁷ un šajā klasifikācijā tie ir iedalīti analītiskos, izglītojošos, konsultatīvos un līdzdalības paņēmienos un rīkos⁸.

Veicot vairākus pētījumus, *EIGE* 2011. gadā apkopoja pamata informāciju par rīkiem un metodēm, ko dalībvalstīs izmanto integrētajā pieejā dzimumu līdztiesības nodrošināšanai, un turpmākajā darbā pievērsīsies konkrētām metodēm un rīkiem dzimumu līdztiesības aspekta efektīvai integrēšanai un dzimumu līdztiesības veicināšanai. Lai vairotu papildvērtību, ko saņem ES Padomes prezidentvalstis, *EIGE* dos priekšroku to metožu, rīku un paraugprakses apkopošanai un apstrādei, kas tiek izmantotas prezidentvalstu izraudzītajās Pekinas *PfA* problēmjomās.

⁶ Valsts norīkots eksperts

⁷ [Integrētā pieeja dzimumu līdztiesības nodrošināšanai. Konceptuālais pamats, metodoloģija un labas prakses izklāsts.] Eiropas Padome, EG-S-VL (98) 2. redakcija.

⁸ Šādi rīki ir statistika, apsekojumi un prognozes, izmaksu un ieguvumu analīze, izpēte, pārbaudes punktu saraksti, pamatnostādnes un noteikumi, dzimuma ietekmes novērtējumu metodes, izpratnes veicināšanas un mācību kursi, paveiktā darba kontrole, norādījumi un rokasgrāmatas, izglītojoši materiāli lietošanai skolās, darba vai koordinācijas grupas un ideju laboratorijas, direktoriji, datubāzes un struktūrshēmas, sieviešu un vīriešu kopīgu dalība lēmumu pieņemšanā.

2.3.1. RĪKI UN METODES, KO IZMANTO INTEGRĒTAJĀ PIEEJĀ DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS NODROŠINĀŠANAI

Darbības iznākums: lietotājiem pieejami efektīvi mācību līdzekļi dzimumu līdztiesības un dzimumu līdztiesības aspekta integrācijas veicināšanai.

Darbs ar metodēm un rīkiem dzimumu līdztiesības veicināšanai ietvers turpmāk uzskaitītās darbības.

Pirmkārt, *EIGE* apkopos 2. sadaļas 3. punktā aprakstītos rīkus un metodes tajās Pekinas *PfA* problēmjomās, kuras savā prezidentūras laikā izraudzīsies Kipra, Īrija un Lietuva. Rīku apkopošana ir daļa no ES Padomes prezidentvalstīm sniegtā atbalsta, un, to īstenojot papildus Pekinas rādītāju pārskata ziņojumu veidošanai, tiks apkopotas metodes un rīki, kurus izmanto izraudzītajās problēmjomās. Informācija tiks vākta pētījumos, kas tiks uzsākti saistībā ar atbalstu, ko *EIGE* sniegs prezidentvalstīm. Tajā pētījumu daļā, kas saistīta ar rīkiem un metodēm, tiks vākta un analizēta informācija, kartētas metodes un rīki un noteikta paraugprakse attiecīgajās jomās. Šī informācija nonāks *EIGE* Resursu un dokumentācijas centra rīcībā. Iepazīstināšanai ar paraugpraksi un tās izplatīšanai, kā arī efektīvākai prakses apmaiņai starp dalībvalstīm *EIGE* organizēs pasākumus prakses izplatīšanai, kas tiks plānoti saistībā ar prezidentūras periodu.

Otrkārt, 2012. gadā Institūts īpaši pievērsīsies integrētajai pieejai dzimumu līdztiesības nodrošināšanā, tostarp apmācībai. Nosakot vajadzību pēc dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas mehānismu uzlabošanas, EK Vienlīdzīgu iespēju padomdevēja komiteja⁹ ir norādījusi apmācību kā vienu no šo mehānismu pamata elementiem. Apmācības izmantošana dzimumu līdztiesības veicināšanā ir uzsvērtā arī Komisijas izstrādātajā Sieviešu un vīriešu līdztiesības stratēģijā 2010.–2015. gadam kā viens no galvenajiem jautājumiem. Lai atbalstītu stratēģijas īstenošanu un palielinātu dažādu ieinteresēto pušu un lietotāju kapacitāti, Institūts, vācot, apstrādājot un piedāvājot koordinētu piekļuvi plašam efektīvu mācību, mācību metožu un moduļu klāstam dzimumu līdztiesības jomā, strādās pie zināšanu pārneses dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanā un dzimumu līdztiesības nodrošināšanā un reklamēs jau esošās mācību metodes. Tas kartēs dalībvalstīs pieejamās mācības par dzimumu līdztiesības jautājumu integrāciju, veicinās efektīvas saiknes starp politikas veidotājiem, pētnieku aprindām un ekspertiem, kas sniedz apmācību, un rosinās diskusiju par standartiem apmācībā par dzimumu līdztiesību.

Pētījums par esošajiem rīkiem un metodēm dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai ES līmenī (par apmācību) tika uzsākts 2011. gadā. Veicot šo pētījumu, *EIGE* vāks mācību līdzekļus (piemēram, rokasgrāmatas, mācību līdzekļu komplektus, mācību videofilmas, mācību materiālus, pamatnostādnes utt.) no dalībvalstīm un visas ES līmenī. *EIGE* plāno arī kartēt dzimumu līdztiesības apmācības speciālistus, kas darbojas visās Eiropas valstīs. Šim nolūkam *EIGE* atjauninās un turpinās veidot tiešsaistes datubāzi par mācībām dzimumu līdztiesības jomā (iekļaujot tajā apmācības speciālistus, mācību iestādes, mācību materiālus, paraugpraksi), kas kļūs par Resursu un dokumentācijas centra (RDC) daļu, sākot ar Eiropas dzimumu līdztiesības pētījuma projekta „*QUING*” apakšprojektu *OPERA*.¹⁰ Eiropas līmeņa seminārs par mācībām dzimumu līdztiesības un dzimumu līdztiesības

⁹ Vienlīdzīgu iespēju padomdevēja komiteja „Atzinums par dzimumu līdztiesības politikas turpmāko attīstību pēc 2010. gada un prioritātēm turpmākai orientējošai pamatprogrammai, lai nodrošinātu sieviešu un vīriešu līdztiesību”, 2010. gada janvāris.

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

aspekta integrācijas jomā, kas tiks rīkots 2012. gada rudenī, būs laba platforma *EIGE* pētījumā rasto atziņu izklāstam par apmācību dzimumu līdztiesības jautājumos un ļaus iepazīstināt lietotājus un praktiķus ar atjaunināto datubāzi par dzimumu līdztiesības apmācību ES. Guvums plašām sabiedrības aprindām būs darba gaitā izstrādātie materiāli un informatīvo materiālu kopumi, kurus varēs saņemt pēc pieprasījuma un Resursu un dokumentācijas centrā. Treškārt, Padome ir aicinājusi Eiropas Komisiju¹¹ veidot Eiropas stratēģiju pret sievietēm vērstas vardarbības novēršanai un apkarošanai, radot vispārēju, uz kopīgiem principiem balstītu pamatprogrammu un atbilstīgus rīkus, kas attiecināmi uz šādām prioritātēm: „c) šajā kontekstā tiks veikti pirmie pasākumi, lai, balstoties uz esošajām institucionālajām struktūrām, dibinātu Eiropas Novērošanas centru pret sievietēm vērstas vardarbības novēršanai.”¹² (Sk. 2.2.1. Datu un statistikas vākšana).

2.3.2. PARAugPRAKSES APKOPOŠANA, APSTRĀDE UN IZPLATĪŠANA

Paraugpraksi bieži izmanto dzimumu līdztiesības veicināšanai un pieredzes apmaiņai par dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu ES iestāžu un dalībvalstu īstenotajā politikā un programmās. Lai dokumentētu paraugpraksi, jāreģistrē soļi, kas sekmē dzimumu līdztiesības sasniegšanu. Paraugprakse jāuztver atzinīgi, ar to jādalās un tā jāinterpretē; jānosaka elementi, proti, konteksti, kuros prakse darbojas un kuros tā nedarbojas; jānosaka arī derīgie mehānismi un tie jāizplata. *EIGE* 2011. gadā izveidoja pieeju paraugprakses apkopošanai, apstrādei un izplatīšanai, kas kļuva par pamatu turpmākam darbam efektīvas prakses apmaiņas uzlabošanā.

Lai veicinātu jau esošās prakses izmantošanu dzimumu līdztiesības politikas īstenošanā un jo īpaši saistībā ar Pekinas *PfA* izpildi, *EIGE* 2012. gadā darīs pieejamus pirmos paraugprakses piemērus ar dzimumu saistītas vardarbības/upuru atbalsta jomā.

Šai darbībai noteiktās 2012. gada prioritātes izrietēs no prioritātēm programmas daļā, kas veltīta rīkiem un metodēm. Tās būs i) metodes un rīki, ko prezidentvalstu — Kipras, Īrijas un Lietuvas — izraudzītajās Pekinas *PfA* jomās izmanto cīņai pret vardarbību ģimenē un upuru atbalstam, cīņai pret segregāciju (darba tirgū un izglītībā) un institucionālajos mehānismos, un ii) apmācība dzimumu vienlīdzības un dzimumu vienlīdzības aspekta integrēšanas jomā. Atklātā paraugprakse tiks apstrādāta un darīta pieejama ar Institūta Resursu un dokumentācijas centra starpniecību.

Darbības rezultātu rādītāji: pētījums paraugprakses izpētei datu vākšanā, lai radītu nosacījumus turpmākajam Novērošanas centram pret sievietēm vērstas vardarbības novēršanai (2. cet.); uzsākti pētījumi par paraugpraksi, rīkiem un metodēm konkrētās Pekinas *PfA* jomās, ko izvēlējusies Īrija un Lietuva (1.–2. cet.); pabeigts un *EIGE* tīmekļa vietnē pieejams ziņojums par apmācību dzimumu līdztiesības jomā (4. cet.); atjaunināta datubāze par apmācību dzimumu līdztiesības jomā un attiecīgajiem apmācības speciālistiem, ieviesta sistēma datubāzes atjaunināšanai (3. cet.); publicēts dzimumu līdztiesības jautājumiem veltīto mācību materiālu un rokasgrāmatu saraksts (4. cet.); Eiropas līmeņa seminārs par apmācību dzimumu līdztiesības jomā (4. cet.); materiāli un informatīvo materiālu kopums par apmācību (4. cet.); izstrādāta un pieejama datubāze par rīkiem un metodēm dzimumu līdztiesības aspekta integrācijai, ieviesta sistēma datubāzes atjaunināšanai (1.–4. cet.); izveidots dzimumu līdztiesībai veltītās apmācības tematiskais tīkls (4. cet.); ekspertu *ad-hoc* sanāksmes par paraugpraksi

¹¹ Padomes 2010. gada 8. marta secinājumi par vardarbības izskaušanu pret sievietēm Eiropas Savienībā dokumentā CL10-048EN.

¹² Padomes secinājumi par vardarbības izskaušanu pret sievietēm Eiropas Savienībā dokumentā CL10-048EN.

saistībā ar prezidentvalstu izraudzītajām problēmjomām un apmācībām par dzimumu līdztiesību un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu (1.–3. cet.); publikācijas par metodēm un rīkiem (1.–4. cet.).

Cilvēkresursi (2012. gads)

2.3. Otrā pamatdarbības joma. Dzimumu līdztiesībai veltītajā darbā izmantoto metožu un prakses apkopošana

Pagaidu darbinieki AD	Pagaidu darbinieki AST	SNE ¹³	Līgumdarbinieki CA	Kopējais darbinieku skaits	%	Budžeta 1. pozīcija „PERSONĀLS”
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4. RESURSU UN DOKUMENTĀCIJAS CENTRS

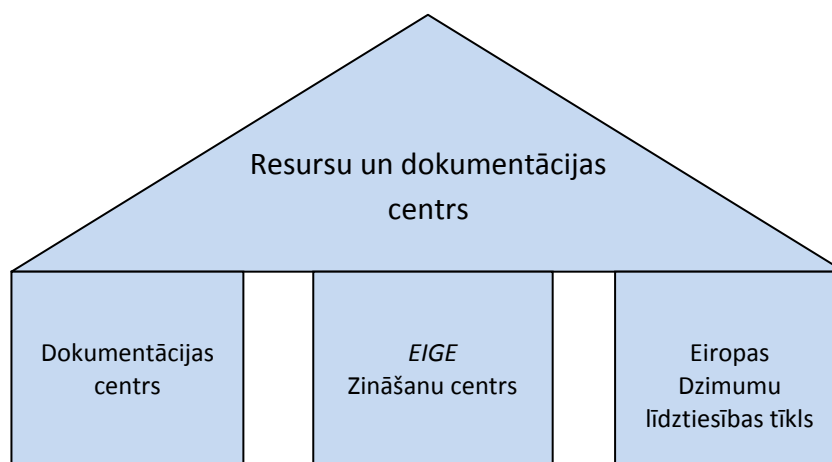
Darbības iznākums: ieinteresētajām pusēm un sabiedrībai pieejama vispusīga informācija par dzimumu līdztiesības jautājumiem un EIGE darbu.

2.4.1. RESURSU UN DOKUMENTĀCIJAS CENTRA IZVEIDOŠANA

Izveidot unikālu Resursu un dokumentācijas centru (RDC), kas būtu viens no galvenajiem mehānismiem attiecīgās informācijas vākšanai un apstrādei, kā arī EIGE produktu, pētījumu un savāktās informācijas izplatīšanai ieinteresētajām pusēm un saņēmējiem, ir viens no Institūta galvenajiem uzdevumiem. Drīz RDC ietvaros tiks izveidots dokumentācijas centrs, kurā būs nodrošināta gan fiziska, gan tiešsaistes piekļuve materiāliem, ieskaitot vispārēju tiešsaistes katalogu un bibliotēku. Tajā viesos arī Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklu (elektronisks tīkls).

RDC struktūra, kuras pamatā ir 2011. gadā izstrādātā un pārbaudītā infrastruktūra, turpmākajos gados tiks uzlabota.

Resursu un dokumentācijas centru veidos trīs pīlāri, kā norādīts shēmā.



¹³ Valsts norīkots eksperts

RDC **pirmais pīlārs** būs Dokumentācijas centrs, kurā būs nodrošināta gan fiziska, gan tiešsaistes piekļuve, ieskaitot globālu tiešsaistes katalogu ar digitālo dokumentu resursiem un bibliotēka. *EIGE* Dokumentācijas centrs būs atvērta platforma, kurā lietotāji vienviet varēs piekļūt aizvien lielākam informācijas un resursu klāstam par dzimumu līdztiesības jautājumiem. Pamatojoties uz 2011. gadā izstrādāto un apstiprināto klasifikācijas sistēmu visa veida materiāliem (grāmatām, brošūrām utt.) un tiešsaistes dokumentācijai, tiks apkopota attiecīgā literatūra, tostarp tā, kas nav oficiāli izdota, un mazāk pieejamie dzimumu līdztiesības nodrošināšanā iesaistīto pušu (piemēram, valdību, NVO) veiktie pētījumi, publikācijas un kampaņu materiāli dažādās valodās. Tie tiks kodēti angļu valodā un pakāpeniski kļūs pastāvīgi pieejami caurskatīšanai sabiedrībai un ieinteresētajām pusēm. *EIGE* pievērsīs prioritāru uzmanību to materiālu vākšanai, kas atbilst prezidentvalstu izraudzītajām Pekinas *PfA* problēmjomām, bet papildus tiks aptverti tie materiāli, kurus *EIGE* vāks citu darbību gaitā.

No partnerorganizācijām saņemtās informācijas automātiskai atjaunināšanai 2012. gadā tiks noslēgtas papildu vienošanās un rasti citi sadarbības veidi un tehniskie rīki, lai piekļūtu Eiropas resursiem un dalītos ar tiem. Lai izvairītos no pārklāšanās un izplatītu tos resursus, kas atrodas esošajos dokumentācijas centros un datubāzēs, Institūts izstrādās standarta prasības, kas ļaus meklēt un augšupielādēt ārējus datus par attiecīgiem pētījumiem, ziņojumiem un pētījumiem, kas glabājas dažādos informācijas un resursu centros.

RDC **otrais pīlārs**, proti, *EIGE* Zināšanu centrs, darbosies kā RDC „smadzenes”, kas apstrādās savāktu materiālu par *EIGE* pamatdarbības jomām, efektīvām metodēm, rīkiem un paraugpraksi dzimumu līdztiesības nodrošināšanai; tajā arī tiks izstrādātas attiecīgās publikācijas, ziņojumi un pētījumi. Pēc tam, kad tehniskā infrastruktūra RDC vajadzībām būs izveidota, 2012. gadā šī informācija tiks apkopota vienā datubāzē un tai varēs piekļūt ar lietotājdraudzīgu meklēšanas saskarni *EIGE* pastāvīgajā vietnē.

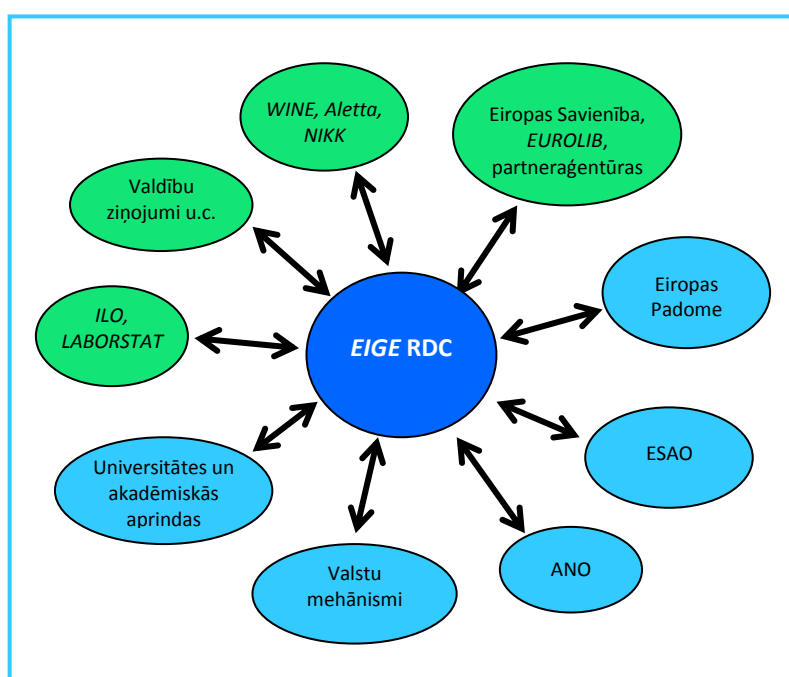
EIGE 2012. gadā izstrādās zināšanu pārvaldības stratēģiju, ar kuras palīdzību tiks apstrādāti dokumenti, publikācijas un komunikāciju materiāls par i) visām Pekinas *PfA* 12 problēmjomām, īpaši prezidentvalstu atbalstam izstrādāto ziņojumu rezultātiem un ii) konkrētiem jautājumiem dzimumu līdztiesības un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas Rīku un metožu, kā arī Paraugprakses sadaļā. RDC darbība tiks papildināta ar konkrētām horizontālām tēmām, kas tieši nav attiecināmas uz Pekinas *PfA* 12 problēmjomām, tādām kā vīrieši un vīrišķība, dzimumu stereotipu laušana un/vai paraugprakse un mācību līdzekļi un metodes dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai. Zināšanu centrā tiks analizēti savāktie dati un informācija un veidoti dažādām mērķgrupām īpaši pielāgoti produkti. Centrā tiks arī apstrādāta informācija par paraugpraksi, publikācijām un pētījumiem, kas iegūta no dažādām ieinteresētajām pusēm, lai par tiem informētu Eiropas Dzimumu līdztiesības tīkla tematiskos tīklus un citus lietotājus, kas izrāda interesi.

RDC **trešais pīlārs** ir elektroniskais Eiropas Dzimumu līdztiesības tīkls. Tas ļaus izplatīt datus, reālu praksi, pieredzi un pētījumus. Šis tīkls veicinās diskusijas un sinerģiju (sk. 2. sadaļas 4.2. punktu). Ekspertu tematiskais tīkls, kas izveidots 2010.–2011. gadā, veidos Eiropas tīkla kodolu, iniciējot informācijas apmaiņu un resursu apkopošanu attiecīgajās kompetences jomās. Tiks uzsākta vairāku jaunu tematisko tīklu veidošana, un

tematisko tīklu dalībnieku skaits pakāpeniski palielināsies. Eiropas tīkls rosinās efektīvus veidus sakaru uzlabošanai starp dažādām organizācijām un personām, kurām ir interese par sadarbību ar Eiropas un valstu programmām un iniciatīvām, kas veicina dzimumu līdztiesību.

Turpinot sākotnējos kontaktus, kas 2010. un 2011. gadā izveidoti ar akadēmiskajām aprindām un resursu (informācijas) dokumentācijas centriem par sieviešu stāvokli un dzimumu līdztiesības jautājumiem, jo īpaši Sieviešu informācijas centru tīklu (*WINE*)¹⁴ un vienu no nozīmīgākajām pētnieku organizācijām *ATGENDER*¹⁵, *EIGE* vēl ciešāk sadarbosies ar aizvien lielāku ieinteresēto pušu un partneru skaitu, kā to norāda turpmāk sniegtie skaitļi.

Paredzētā sadarbība



RDC DARBĪBAS UZSĀKŠANA

Kad institūts būs pārcēlies uz jaunām telpām, notiks RDC oficiālā atklāšana gan telpās, gan arī tiešsaistē. Pēc testēšanas un izmēģinājuma projektiem sabiedrība tiks iepazīstināta ar RDC un tā trīs pilāriem — RDC, *EIGE* Zināšanu centru un Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklu.

¹⁴ *WINE* ir tīkls, ko veido sieviešu bibliotēkas, arhīvi un informācijas centri Eiropā. Pašlaik *WINE* tīkla dalībnieki ir vairāk kā 50 organizācijas no dažādām valstīm, kuru mērķis ir nodrošināt vienotu platformu Eiropas sieviešu bibliotēkām izglītības un dzimumu līdztiesības pētījumu, sieviešu un feminisma jautājumiem veltītu pētījumu jomā.

¹⁵ Eiropas Asociācija dzimumu līdztiesības, izglītības un dokumentācijas lietās ir plaša apvienība, kas aptver akadēmisko aprindu pārstāvjus, praktiķus, aktīvistus un iestādes, kuru darbība aptver sieviešu un dzimumu līdztiesības jautājumu pētīšanu, feminisma jautājumu pētīšanu, sieviešu tiesības, dzimumu līdztiesību un dažādību.

EIROPAS SIEVIEŠU APVIENOTAIS RESURSS

Saskaņā ar regulā formulēto uzdevumu, proti, „izplatīt informāciju par pozitīviem piemēriem visos dzīves aspektos saistībā ar sievietes un vīriešu lomām, kuras nav stereotipi, un sniegt savus secinājumus un ierosmes, kuru mērķis ir publicēt un turpmāk izmantot šādus panākumu piemērus”¹⁶, Institūts arī turpmāk RDC datubāzē iekļaus apkopoto informāciju par sievietēm ekspertēm, norādot viņu vārdus, un/vai rosinošiem sievietes lomas piemēriem. Šie dati būs pieejami gan iekšējai izmantošanai, gan neatkarīgu ieinteresēto pušu darbības atbalstam (piemēram, pasākumos, apmācībā utt.). Apvienotajā resursā esošās speciālās zināšanas var izmantot savām vajadzībām arī plašsaziņas līdzekļu un komunikācijas speciālisti, pētnieki un/vai publicisti.

Pamatojoties uz datiem, kas gūti Komisijas pētījumā par vīriešiem un vīrišķību un *EIGE* pašu veiktajā kartēšanā, 2012. gadā datubāzē tiks paplašināta informācija par vīriešiem, kas ir atdarināšanas vērti paraugi un eksperti dzimumu līdztiesības lietās.

KALENDĀRS „SIEVIETES, KAS IEDVESMO EIROPU” (*WIE*)

Pamatojoties uz kandidātu sarakstu *EIGE* apvienotajos resursos, nosauktās kandidātes trešo reizi pēc kārtas tiks ievietotas *EIGE* 2013. gada kalendārā „Sievietes, kas iedvesmo Eiropu”. Kalendārā tiks izcelti sieviešu sasniegumi, reklamēti pozitīvi sieviešu piemēri un izrādīta cieņa Eiropas visizcilākajām sievietēm. *EIGE* publicēs detalizētu rakstu par katru no sievietēm. Kalendārā būs dati par dzimumu atšķirībām jomās, kurās izraudzītās sievietes darbojas. Ievērojami ES notikumi dzimumu līdztiesības jomā, kas jau ir atzīmēti 2013. gada kalendārā, veidos plašu un konsolidētu ainu par dzimumu līdztiesībai veltītajām iniciatīvām visa gada laikā. Saistībā ar Starptautisko Sieviešu dienu tīmeklī un citos informācijas kanālos tiks izvietoti audiovizuālie materiāli par kalendārā atspoguļotajām sievietēm. Lai paplašinātu dzimumu līdztiesību šajā pasākumā, izstrādājot Institūta nākamo vidēja termiņa darba programmu un 2013. gada kalendāru, tiks apsvērtā doma par atdarināšanas vērtu vīriešu iekļaušanu tajā.

2.4.2. EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS TĪKLS

Elektroniskais Eiropas Dzimumu līdztiesības tīkls tiks izvērsts 2012. gadā, lai optimizētu resursu apvienošanu un vāktu, izmantotu un apmainītos ar būtisku informāciju dažādu dalībnieku un ieinteresēto pušu starpā. To veidos vispārēja platforma un īpaši atvēlēta vieta dažādiem tematiskiem tīkliem. *EIGE* Ekspertu foruma 2010.–2011. gadā izveidotie tematiskie tīkli būs labs pamats, lai katrā konkrētajā jomā rosinātu apspriešanu un informācijas un pieredzes apmaiņu starp profesionāļiem un plašākām Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklam piederīgām grupām. Platforma ļaus tīkla dalībniekiem veidot īpašiem gadījumiem paredzētus tematiskos tīklus.

Tīkla koncepcija, tehniskais nodrošinājums un programmatūra, kas bija vajadzīga tīkla netraucētai darbībai 2011. gadā, tika izveidota, ņemot vērā atziņas un ierosinājumus 2011. gadā veiktajā „Priekšizpētē par efektīvu elektronisko tīklu veidiem”.

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 20. decembra Regula (EK) Nr. 1922/2006 par Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi, OV L 403, 9, 3. pants.

Lai piesaistītu Tīklam dalībniekus, tiks izvēsta mērķtiecīga informācijas kampaņa. Jau pašā sākumā Tīkla dalībniekiem tiks piedāvāts ievērojams zināšanu un resursu apjoms, kas glabājas Resursu un dokumentācijas centrā (priekšizpēte parādīja, ka lielākā daļa lietotāju zaudē interesi, ja tos interesējošā informācija nav pieejama). Institūts izstrādās arī rīcības plānu tīkla darbības uzsākšanas stadijai (piemēram, intervija ar pazīstamu personu, kas darbojas dzimumu līdztiesības jomā; tematisku debašu uzsākšana; podraides; *EIGE* pētījuma uzsākšana utt.).

Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklā tiks izmantoti dažādi sadarbības veidi un informatīvas vietnes, tādas kā publiski pieejams grupu kalendārs, publiskai un konkrētu grupu lietošanai paredzētas vietnes/tīkla forumi; satura tulcotājs valodu barjeras pārvarēšanai; sociālās tīklošanas rīki; jaunumi un RSS plūsmas; viedokļu aptaujas un apsekojumi; darba grupām paredzētas vietnes kolektīvu dokumentu un projektu izstrādāšanai; tiešsaistes konferences; pamatdatu repozitorijs utt.

Tiks izveidota ieinteresēto pušu vadības informācijas sistēmas (uz tīmekli balstītas datubāzes) uzraudzības sistēma, kas ļaus *EIGE* atjaunināt ieinteresēto pušu profilus, tostarp reģistrēt izmaiņas organizāciju nosaukumos vai tīmekļa adresēs, izmaiņas to struktūrā, kā arī to paplašināšanos vai slēgšanu (sk. 2. sadaļas 5.2. punktu).

Darbības rezultātu rādītāji: lielāks sadarbības nolīgumu skaits ar pētniecības centriem, bibliotēkām un informācijas centriem (1.–4. cet.); uzsākta informācijas kampaņa tīkla reklamēšanai (1. cet.); dati un informācija par divām jaunām Pekinas *PfA* problēmjomām, kas pieejami Resursu un dokumentācijas centrā (4. cet.); nodrukāts un izplatīts kalendārs „Sievietes, kas iedvesmo Eiropu — 2013” (4. cet.); laistas klajā videoprezentācijas par sievietēm, kas iedvesmo Eiropu (2013. gads) (1. cet.); izmantošanā ir IT rīki elektroniskā tīkla vajadzībām (3. cet.–4. cet.); ieviesta sistēma IT platformas atjaunināšanai un uzraudzībai (4. cet.).

Cilvēkresursi (2012. gads)

2.4. Resursu un dokumentācijas centrs

Pagaidu darbinieki AD	Pagaidu darbinieki AST	SNE	Līgumdarbinieki CA	Kopējais darbinieku skaits	%	Budžeta 1. pozīcija „PERSONĀLS”
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5. IZPRATNES VEICINĀŠANA, TĪKLU VEIDOŠANA UN SAZIŅA

Darbības iznākums: saziņa un informācijas apmaiņa ar ieinteresētajām pusēm, tīkliem un ES pilsoņiem.

2.5.1. SAZIŅAS STRATĒGIJAS IZSTRĀDE

Institūta pieeja pasākumu īstenošanai pamatojas uz principu, ka katra nozīmīgāka darbība, ko veic *EIGE*, paredz saziņas stratēģiju, lai darītu pamanāmus katras darbības rezultātus un veicinātu izstrādāto metožu, rīku vai paraugprakses izmantošanu. Šīs stratēģijas tiks uztvertas kā vienots spēcīgs un saskaņots vēstījums, kas kļūs par daļu no Institūta saziņas stratēģijas, kura būs pamats *EIGE* vispārējā izpratnes paaugstināšanas mērķa īstenošanai. Veicot pamatdarbību, kā arī īpašo darbu saziņas jomā, Institūts paaugstinās izpratni savu galalietotāju vidū, iedarbojoties uz daudzām mērķgrupām un ietekmes vairotajiem, kuru starpā ir politiku

veidojošās iestādes, pētnieki, sociālie partneri un citi. Stratēģija veidos Institūta pamatnostādnes informācijas sniegšanai, un to papildinās ceļvedis, kas paredzēts rīkiem un auditorijām.

Izstrādājot veidus, kā sasaistīt Institūta tīmekļa vietni ar Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklu un aizvien lielāka skaita ieinteresēto pušu organizāciju datubāzēm, un izveidojot pieslēgumu Institūta Resursu un dokumentācijas centram, līdz 2012. gada beigām varēs panākt visu RDC daļu netraucētu darbību.

Pamatojoties uz ārējās saziņas stratēģiju un ieinteresēto pušu kartēšanas rezultātiem, konkrētām svarīgākajām mērķgrupām tiks izstrādāti papildu informācijas veidi un tēmas izplatīšanai tīmekļa vietnē. Institūts paaugstinās Pekinas *PfA* problēmjomu un rādītāju pamanāmību un izplatīs visus iepriekšējos prezidentvalstu ziņojumus, pārskatus un pašu spēkiem aktualizēto informāciju par citām problēmjomām, *EIGE* sagatavotos ziņojumus, faktu lapas un viegli saprotamā valodā sniegtus skaidrojumus par statistiku un datiem, kas saistīti ar Pekinas rīcības platformas īstenošanu. Tiks pabeigts darbs pie īpašas platformas, kas paredzēta Valdes locekļiem un Ekspertu foruma dalībniekiem kā palīgīdzeklis informācijas un viedokļu apmaiņā par Institūta darbību.

Lai atbalstītu regulāru informācijas izplatīšanu un nostiprinātu partnerību ar plašsaziņas līdzekļiem ES un valstu līmenī plašākai, efektīvākai un produktīvākai informācijas izplatīšanai, 2012. gadā tiks rīkota apspriešanās ar žurnālistiem un plašsaziņas līdzekļu ekspertiem. Plašsaziņas līdzekļu datubāzes (izveidota 2011. gadā) paplašināšana ļaus *EIGE* labāk formulēt vēstījumu, noteikt mērķgrupas un atrast reālus saziņas kanālus tiem plašsaziņas līdzekļiem, kam interesē dzimumu līdztiesības jautājumi dalībvalstīs.

2.5.2. *EIGE* DARBĪBĀ IEINTERESĒTĀS PUSES UN PARTNERI

Darbības iznākums: izveidotas partnerības visā Eiropā.

Kad būs integrēts dzimumu līdztiesības aspekts, Eiropas Komisijas Tieslietu ģenerāldirektorāts un ar to saistītā jaunā partneraģentūru grupa, *EIGE* paredz paplašināt sakaru veidošanu.

Sadarbība, kas 2010. gadā tika uzsākta ar partneraģentūrām¹⁷, tiks formulēta praktiskos darba plānos pētniecības, saziņas un sakaru tīklu veidošanas jomā, lai rastu sinerģiju un vienotos par kopīgiem pasākumiem vai citām sadarbības iniciatīvām nākamajā vidēja termiņa darba programmā.

Lai 2012. gadā nodrošinātu un tālāk nostiprinātu dialogu, *EIGE* pastiprinās sakarus ar visām galvenajām Eiropas ieinteresētajām pusēm: Eiropas Komisiju, jo īpaši Tieslietu ģenerāldirektorātu, kā arī *Eurostat* atbilstīgi saprašanās memorandam, kas noslēgts starp *EIGE* un *Eurostat*¹⁸, Eiropas Parlamentu, Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteju un citām komitejām, citām Eiropas aģentūrām, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteju, Reģionu komiteju, ES dalībvalstīm, Eiropas sociālajiem partneriem, akadēmiskajām aprindām un

¹⁷ Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*), Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru (*EU-OSHA*), Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru (*FRA*) un Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*CEDEFOP*).

¹⁸ *EIGE* piesaistīs *Eurostat* agrīnā stadijā visās iniciatīvās statistikas aspekta noskaidrošanai.

pētniecības centriem, Eiropas pilsoniskās sabiedrības organizācijām un citām atbilstīgām starptautiskajām organizācijām, un valstu statistikas birojiem.

Saistībā ar pasākumiem dažādās pamatdarbības jomās — Pekinas rādītāji, dzimumu līdztiesības indekss, integrēta pieeja dzimumu līdztiesības nodrošināšanai, *EIGE* Resursu un dokumentācijas centrs — tiks ierosināti konkrēti plāni ieinteresēto pušu iesaistīšanai.

Cits darba virziens būs saistīts ar struktūru un mehānismu uzraudzību un aktualizāciju, lai tiktu nodrošināta informācijas precizitāte ieinteresēto pušu datubāzē un lai tā būtu viegli pieejama tīmekļa vietnē. Lai atjauninātu informāciju, kas 2010.–2011. gadā savākta par ieinteresētajām pusēm, *EIGE* izstrādās un ieviesīs ieinteresēto pušu vadības informācijas sistēmas (uz tīmekli balstītas datubāzes) uzraudzības sistēmu. Tā ļaus Institūtam noteikt izmaiņas un atjaunināt informāciju par ieinteresētajām pusēm, ieskaitot to nosaukumus, organizāciju tīmekļa adreses, kā arī institucionālas izmaiņas, tādas kā organizāciju/nodaļu slēgšanu vai paplašināšanos.

EIGE darbs lietderīgas un efektīvas vidējā termiņa darba programmas izveidošanai 2013.–2015. gadam būs beigu posms plašajā apspriešanās procesā ar ieinteresētajām pusēm, kas tika uzsākts 2011. gada trešajā ceturksnī. Apspriešanās tiks ņemti vērā arī tie fakti, kas konstatēti *EIGE* pasūtītajos pētījumos, tādos kā „*EIGE* otrā iepriekšējā vērtēšana attiecībā uz Institūta konkrētajiem mērķiem un darbībām” un „Pētījums ieinteresēto pušu un dalībnieku kartēšanai Eiropas līmenī un kandidātvalstīs saistībā ar dzimumu līdztiesības jomā veikto darbu. To interešu un vajadzību, ieskaitot individuālu ieinteresēto pušu interešu un vajadzību, kartēšana.”

Darbības rezultātu rādītāji: pasākumi/kalendārs tīmeklī (1. cet.); ar saziņu saistīto partnerību skaits ES un dalībvalstu līmenī (1. cet., 2. cet.); konsultatīvas sanāksmes ar ieinteresētajām pusēm (1. cet., 2. cet.); e-publikācijas (2. cet.); izveidota iesaistīto pušu informācijas vadības sistēma (3. cet.).

Cilvēkresursi (2012. gads)

2.5. Izpratnes veicināšana, tīklu veidošana un saziņa

Pagaidu darbinieki AD	Pagaidu darbinieki AST	SNE	Līgumdarbinieki CA	Kopējais darbinieku skaits	%	Budžeta 1. pozīcija „PERSONĀLS”
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3. KOPSAVILKUMS PAR CILVĒKRESURSIEM UN FINANŠU LĪDZEKĻIEM

DARBĪBAS	2012. gada budžets						
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% no kopējā darbinieku skaita	Kopējais darbinieku skaits	1. pozīcija. Personāls	2. pozīcija. Infrastruktūra	3. pozīcija. Darbība	Kopējais budžets	Budžets
2.1. Institucionālā struktūra un Institūta struktūrvienības	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (tulkošana)	1 095 159	14%
2.2. Pirmā pamatdarbības joma. Salīdzināmi un drošticami dati un rādītāji par dzimumu līdztiesību	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31%
2.3. Otrā pamatdarbības joma. Dzimumu līdztiesībai veltītajā darbā izmantoto metožu un prakses apkopošana	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24%
2.4. Resursu un dokumentācijas centrs	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15%
2.5. Izpratnes veicināšana, tīklu veidošana un saziņa	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16%
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100%

4. ŠTATU SARAKSTS 2012. GADAM

Funkciju grupa/kategorija	Apstiprinātais štatū saraksts 2010. gadam	Apstiprinātais štatū saraksts 2011. gadam	Pieprasītais štatū saraksts 2012. gadam
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
AD kopā	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
AST kopā	7	7	7
AD/AST kopā	25	27	30

Citi darbinieki

Līgumdarbinieki

Funkciju grupa	2010. gads	2011. gads	Plānotie darbinieki 2012. gadā
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
KOPĀ	6	6	9

Valstu norīkotie eksperti (SNE)

	2010. gads	2011. gads	Plānotie eksperti 2012. gadā
SNE	3	3	6

5. UZRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒJUMS

5.1. IZPILDES UZRAUDZĪBA

Izmantojot uz rezultātu novērtēšanu balstītu uzraudzības metodi, Institūts vāks un analizēs informāciju par 2010.–2012. gada vidēja termiņa darba programmas īstenošanas gaitu. Pamatojoties uz otrā iepriekšējā vērtēšanā gūtajiem rezultātiem un ierosinājumiem, tiks vākti pamata dati; tiks izstrādāti rādītāji un mērķi, lai Valdei un galvenajām EIGE darbā ieinteresētajām pusēm nodrošinātu labāku turpmākā gada un vidēja termiņa darba programmu struktūru.

Iepriekšējās novērtēšanas rezultāti un ierosinājumi, ko analizējis Institūts, lai izstrādātu rādītājus veiktā darba ilgtermiņa rezultātu (ietekmes) kvantitatīvai novērtēšanai, ļaus tam sagatavot atbilstīgi pamatotus ierosinājumus, lai nākamajā vidēja termiņa darba programmā 2013.–2015. gadam varētu atspoguļot turpmākās ilgtermiņa perspektīvas.

Institūta uzraudzības sistēma tiks pabeigta 2012. gadā un konsolidēta, lai to varētu izmantot iekšējās kontroles standartu vadībai un regulāru ziņojumu sniegšanas kārtības izstrādāšanai.

Turklāt 2012. gadā Institūta pirmās vidusposma novērtēšanas pasūtīšana ļaus Institūtam un tā Valdei pārskatīt sasniegto no vidēja termiņa skatpunkta.

5.2. PĀRSKATS PAR 2012. GADU

Otrais gada pārskats un gada darbības pārskats, kurā būs atspoguļots gadā sasniegtais, 2012. gada beigās tiks iesniegts Valdei un citām attiecīgajām ieinteresētajām pusēm.

1. PIELIKUMS. PĒTĪJUMI, KO PLĀNOTS VEIKT 2012. GADĀ

2.2. Pirmā pamatdarbības joma Salīdzināmi un drošticami dati un rādītāji par dzimumu līdztiesību		
2.2.1. Datu un statistikas vākšana par Pekinas Pfa 12 problēmjomām/ atbalsta sniegšana ES Padomes prezidentvalstīm — Dānijai, Kiprai, Īrijai un Lietuvai	Rādītāju pārskatīšanai veltīts pētījums Īrijas izraudzītajās Pekinas Pfa jomās	1. cet.
	Rādītāju pārskatīšanai veltīts pētījums Lietuvas izraudzītajās Pekinas Pfa jomās	2. cet.
2.3. Otrā pamatdarbības joma Dzimumu līdztiesībai veiktajā darbā izmantoto metožu un prakses apkopošana		
2.3.1. Rīku un metožu izstrādāšana integrētai pieejai dzimumu līdztiesības jautājumos	Pētījums paraugprakses izpētei datu vākšanā, lai radītu nosacījumus turpmākajam Novērošanas centram pret sievietēm vērsta vardarbības novēršanai (2. cet.);	2. cet.
2.3.2. Paraugprakses apkopošana, apstrāde un izplatīšana	Paraugpraksi, rīkiem un metodēm veltīts pētījums Īrijas izraudzītajās Pekinas Pfa jomās	1. cet.
	Paraugpraksi, rīkiem un metodēm veltīts pētījums Lietuvas izraudzītajās Pekinas Pfa jomās	2. cet.

Noteikta summa budžetā būs atvēlēta neparedzētiem pieprasījumiem par pētījumu veikšanu.

2. PIELIKUMS. DARBĪBAS IZNĀKUMU UN DARBĪBU ORIENTĒJOŠS PLĀNS

DOKUMENTA DATUMS: 21/7/2011		ŠIS PROJEKTA GRAFIKS TIEK PASTĀVĪGI KORIGĒTS INSTITŪTA VEIKTĀS PLĀNOŠANAS LAIKĀ		2012. gads											
JOMA	PĀRVALDĪBA	DOKUMENTA NOSAUKUMS	JANVĀRIS	FEBRUĀRIS	MARTS	APRĪLIS	MAIJS	JŪNIJS	JŪLIJS	AUGUSTS	SEPTEMBRIS	OKTOBRIS	NOVEMBRS	DECEMBRIS	
2.1. INSTITUCIONĀLĀ STRUKTŪRA UN EIGE STRUKTŪRVIENĪBAS	Stratēģiskie dokumenti	Ceturkšņa pārskati (sagatavošana un nosūtīšana)			1.cet.			2.cet.			3.cet.				
		Gada pārskats			1. projekts	MB piezīmes	? - TBD		COM			? - TBD		? AR 2012	
		Gada darbības pārskats			1. projekts		? - TBD		COM			? - TBD		? AAR 2012	
		Darba programma N+1 gadam (2013. gads)	→		1. projekts				COM			? - TBD			
Valdes sēdes			→		MB un EF apvienotā sanāksme /1.cet.			MB/2.cet.			MB/?, 4.cet.				
Ekspertu foruma sanāksmes			→							EF/?, 4.cet.		EF/?, 4.cet.			
Institucionālā struktūra		Štatu saraksts	→		AT										
		Civildienesta noteikumu īstenošanas normu pieņemšana						AT					AT		
PAMATDARBĪBAS JOMA		PAKĀRTOTĀ JOMA	DARBĪBAS REZULTĀTU RĀDĪTĀJS												
2.2. SALĪDZINĀMI UN DROŠTICAMI DATI UN RĀDĪTĀJI PAR DZIMUMU LĪDZTIESĪBU	2.2.1. Datu un statistikas vākšana par Pekinas Pfa 12 kritiskajām problēmjomām/ atbalsta sniegšana ES Padomes prezidentvalstīm – Dānijai, Kiprai, Īrijai un Lietuvai Ar dzimumu saistīta vardarbība	Pētījums Īrijas izraudzītajā Pekinas Pfa jomā			L 1.cet.								DFR		
		Pētījums Lietuvas izraudzītajā Pekinas Pfa jomā							L 2.cet.					→	
		Iesniegts ziņojums prezidentvalstij Dānijai		FR											
		Iesniegts ziņojums prezidentvalstij Kiprai									FR				
		Ziņojuma projekts prezidentvalstij Īrijai												DFR	
		Pekinas rādītāju darba grupas sanāksmes								EF-WG Beijing		EF-WG Beijing			
		Tikšanās ar nākamo Padomes prezidentvalstu (IE, DK, CY, LT, GR) valdībām				GovM - DK - 2012 / ?, 1.cet.	GovM - GR - 2014 / ?, 2.cet.	GovM - IE - 2013 / ?, 2.cet.	GovM - LT - 2013 / ?, 2.cet.		GovM - CY - 2012 / ?, 3.cet.	GovM - GR - 2014 / ?, 4.cet.	GovM - IE - 2013 / ?, 4.cet.	GovM - LT - 2013 / ?, 4.cet.	
		Pašreizējā stāvokļa kartēšana FGM jomā un tendenču izpēte (1. daļa)	→ 8/2011	IR-1			IR-2	PR	P – kartēti pieejamie FGM dati			IR-3		FR]	
		Konsultatīvas sanāksmes ar ekspertiem Kipras un Īrijas izraudzītajās jomās				CM / ?, 1.cet.			CM / ?, 2.cet.						
	Dzimumu līdztiesības indekss	WG GEI sanāksmes	→					WG GEI / ?, 2.cet.					WG GEI / ?, 4.cet.	WG GEI / ?, 4.cet.	
Apspriešanās ar datu avotu nodrošinātājiem starptautiskajā, Eiropas un valstu līmenī un citām būtiski svarīgām ieinteresētajām pusēm								CM / ?, 2.cet.			CM / ?, 3.cet. vai 4.cet.		CM / ?, 4.cet.		

		Starptautisks konsultatīvs seminārs par dzimumu līdztiesības kvantitatīvo vērtēšanu Eiropā											IC, ? 4.cet.			
		Publikācija par GEI	→										P			
PAMATDARBĪBAS JOMA	PAKĀRTOTĀ JOMA	DARBĪBAS REZULTĀTU RĀDĪTĀJS														
2.3. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAI VELTĪTĀJĀ DARBĀ IZMANTOTO METOŽU UN PRAKSES APKOPOŠANA	Rīki un metodes, ko izmanto integrētajā pieejā dzimumu līdztiesības nodrošināšanai	Pētījums par datu vākšanas paraugpraksi turpmākajam Novērošanas centram pret sievietēm vērstas vardarbības novēršanai						L 2.cet.						→		
		Pētījums par paraugpraksi, rīkiem un metodēm Īrijas izraudzītajās Pekinas PfA jomās			L 1.cet.								DFR			
		Pētījums par paraugpraksi, rīkiem un metodēm Lietuvas izraudzītajās Pekinas PfA jomās							L 2.cet.						→	
		Pētījums Kipras izraudzītajā Pekinas PfA jomā	→							FR – 4.cet.						
		Ziņojums par apmācību dzimumu līdztiesības jomā	→											F		
		Datubāze par apmācībām un apmācību speciālistiem dzimumu līdztiesības jomā un sistēmas atjaunināšana	→											F		
	Paraugprakses vākšana, apstrāde un izplatīšana	Publicēto mācību materiālu un rokasgrāmatu saraksts	→											P		
		Integrētajā pieejā dzimumu līdztiesības nodrošināšanai izmantoto rīku un metožu datubāze	→			P								P		
		Eiropas Mācību tīkls dzimumu līdztiesības jautājumos	→											AT		
		Ekspertu sanāksmes par paraugpraksi prezidentvalstu izraudzītajās Pekinas PfA jomās un apmācībām dzimumu līdztiesības un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas jautājumos					? - TBD			? - TBD			? - TBD		? - TBD	
		Publikācijas par metodēm un rīkiem					P / ? - TBD			P / ? - TBD			P / ? - TBD		P / ? - TBD	
	2.4. RESURSU UN DOKUMENTĀCIJAS CENTRS	RDC izveidošana	Lielāks sadarbības nolīgumu skaits ar pētniecības centriem, bibliotēkām un informācijas centriem	→			AT							AT		
Resursu un dokumentācijas centrā darīti pieejami dati un informācija par divām jaunām Pekinas PfA problēmjomām			→											AT		
Nodrukāts un izplatīts kalendārs „Sievietes, kas iedvesmo Eiropu – 2013”														P		
Eiropas Dzimumu līdztiesības tīkls		Laistas klajā videoprezentācijas par sievietēm, kas iedvesmo Eiropu (2013. gads)					P									
		Uzsākta informācijas kampaņa tīkla reklamēšanai					P									

		Tiek izmantoti IT rīki elektroniskā tīkla vajadzībām								AT		AT	
		leviesta sistēma IT platformas atjaunināšanai un monitoringam											AT

PAMATDARBĪBAS JOMA	PAKĀRTOTĀ JOMA	DARBĪBAS REZULTĀTU RĀDĪTĀJS											
2.5. Izpratnes veicināšana, tīklu veidošana un saziņa	Saziņas stratēģijas izstrāde	Pasākumi/kalendārs tīmeklī			P								
		Ar saziņu saistīto partnerību skaits ES un dalībvalstu līmenī			AT			AT					
	EIGE darbībā ieinteresētās puses un partneri	Konsultatīvās sanāksmes ar ieinteresētajām pusēm			AT			AT					
		Elektroniskās publikācijas						P					
		Izveidota ieinteresēto pušu informācijas vadības sistēma								AT			
Atvērto durvju dienas					8		?, 2.cet.					Bibliotēka / ?, 3.cet.	
Aģentūru sadarbība, īpaši FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, Cedefop													
Citi pasākumi													
VIP apmeklējumi													

KODI SANĀKSMJU UN DARBĪBAS IZNĀKUMA APZĪMĒŠANAI

L	Uzsākts pētījums
C	Parakstīts līgums
ICM	Atklāšanai veltīta sanāksme
IR	Starposma ziņojums
DFR	Nobeiguma ziņojuma projekts
FR	Nobeiguma ziņojums
QR	Ceturkšņa pārskats (procesa ziņojums)
P	Darba rezultātu publicēšana (raksti, pētījumi, ziņojumi, datubāzes, darba rezultātu pabeigšana, grupas vai tīkla izveidošana...)
AT	Veikta rīcība (pieņemšana, apstiprināšana, pārskatīšana, pieprasītas un/vai saņemtas piezīmes, dibināšana utt.)
P	Darba rezultātu publicēšana (raksti, pētījumi, ziņojumi, datubāzes, darba rezultātu noformēšana, grupas vai tīkla izveidošana...)
F	Darba rezultātu noformēšana
PR	Profesionālapskate
WS	Seminārs
Conf.	Starptautiska konference
SC	Koordinācijas komiteja

MB	Valdes sēde
EF	EIGE Ekspertu forums
EF-WG	Ekspertu foruma Dzimumu līdztiesības indeksa darba grupa
GEI	
EF-WG Beijing	Ekspertu foruma Pekinas PFA darba grupa
TNM	Tematisko tīklu sanāksmes (GBV – ar dzimumu saistīta vardarbība / Men – vīrieši un vīrišķība / GM – integrēta pieeja dzimumu līdztiesības nodrošināšanai / GS – dzimumu stereotipi / JTF – žurnālistu darba grupa / NET – tīkls lietderīgas un efektīvas tīklu veidošanas jautājumos)
GovM	Tikšanās ar valdības pārstāvjiem
CM	Konsultatīva sanāksme (starptautiskās organizācijas/dalībvalstis)
? - Qx	Precīzs datums tiks noteikts x ceturksnī
? - TBD	Datums tiks noteikts
→ / datums	Pētījums tika uzsākts 2011. gadā
→	Darbs tiek veikts visas 2012. gada darba programmas laikā

3. PIELIKUMS. SINERĢIJA, KAS VEIDOJAS DARBĀ PIE PEKINAS *PfA* UN DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSA VEIDOŠANAS

Sinerģija un saskaņa, kas veidojas darbā pie Pekinas rādītājiem un dzimumu līdztiesības indeksa (*GEI*) veidošanā

Darbu pie Pekinas rādītāju pārskatīšanas ES līmenī un dzimumu līdztiesības indeksa veidošanu var uzvert gan kā savstarpēji papildinošu, gan kā atšķirīgu —

- Pekinas *PfA* pamatā ir kvalitatīvu un kvantitatīvu rādītāju kopums un
- indekss ir līdzeklis dzimumu līdztiesības uzraudzībai, izmantojot rādītāju kombināciju.

Abi rādītāji atspoguļo reālo stāvokli dzimumu līdztiesības jomā ES un dalībvalstu līmenī, bet situācijas analīzei/novērtēšanai izmantotās metodes ir atšķirīgas. Tāpēc procesiem, kas paredzēti uzdevumu veikšanai, ir paredzēti atšķirīgi grafiki, un to veikšanai ir vajadzīgi atšķirīgi resursi un speciālās zināšanas. Neskatoties uz to, *GEI* ir svarīgs līdzeklis Pekinas *PfA* īstenošanas uzraudzībai Eiropas Savienībā.

Pekinas *PfA* ir globāls satvars, kas sniedz būtisku vispārēju informāciju par dzimumu līdztiesību, dzimumu vērā ņemotiem rādītājiem un datu avotiem, kas tiks izmantots indeksa konceptuālā veidošanā. Konkrētu Pekinas *PfA* problēmjomu caurskatīšana, tostarp esošo un jaunu datu avotu padziļināta analīze, ieteikumi par esošo rādītāju uzlabošanu un jaunu rādītāju izstrādāšanu, atvieglos *GEI* sistemātisku atjaunināšanu. Konceptuālais darbs pie *GEI* veidošanas un atjaunināšanas savukārt rosinās diskusijas un veicinās Pekinas rādītāju un esošo datu kvalitātes uzlabošanu, kā arī pavērs iespēju rast jaunus datu avotus.