



EUROOPAN TASA-ARVOINSTITUUTTI

## **Vuotuinen työohjelma 2012**

*Hyväksytty 5. lokakuuta 2011*

---

# JOHDANTO

Vuonna 2012 käynnistyy Euroopan tasa-arvoinstituutin (EIGE) toinen kokonainen toimintavuosi. Instituutin hallintoneuvoston vilpittömän sitoutuminen ja vankkumaton tuki ovat helpottaneet sen ripeää perustamisvaihetta, joka saatetaan päätökseen vuonna 2012. Sen jälkeen instituutilla on mahdollisuus paneutua entistä huolellisemmin sille annettuihin naisten ja miesten tasa-arvoa koskeviin erityistehtäviin.

Sitoutuneen ja motivoituneen henkilöstönsä avustuksella instituutti saattaa päätökseen vuosiksi 2010–2012 laatimansa ensimmäisen keskipitkän aikavälin ohjelman täytäntöönpanon. Ohjelmassa keskitytään alustavien tietojen ja lähteiden, tutkimusten ja muun instituutin toiminta-aloille keskeisen aineiston keruuseen. Instituutin työ perustuu Euroopan unionin tasa-arvopoliittikan toimintakehykseen ja strategiaan asiakirjoihin, joiden mukaan se organisoidaan.

Eurooppa 2020 -strategiassa asetetaan taloudellisia tavoitteita, joissa korostuu selvästi sukupuolten tasa-arvon merkitys pyrittäessä edistämään naisten osallistumista työmarkkinoille ja lisäämään miesten osallistumista perheen huoltoon ja hoivaan. Tehokkaiden tasa-arvoa edistävien politiikkojen ja valtavirtaistamisstrategioiden taloudelliset ja rahoitusvaikutukset ja EU:n sosiaaliselle kehitykselle antama noste vaikuttavat osaltaan instituutin työhön sen kootessa naisten ja miesten tasa-arvoa Euroopassa tukevia hyviä käytäntöjä, välineitä ja menetelmiä.

Euroopan komission tasa-arvostrategiassa vuosille 2010–2015 määritellään Euroopan unionin tasa-arvopoliittikkaan liittyvät tavoitteet ja tehtävät tulevina vuosina. Tasa-arvoinstituutti tukee komissiota ja jäsenvaltioita niiden toteuttamisessa.

Pekingin toimintaohjelmassa määritellään 12 ongelma-aluetta, jotka muodostavat viitekehyksen kaikille kansainvälisille tasa-arvopoliitikoille. Euroopan unionilla ja sen jäsenvaltioilla on velvollisuus täyttää toimintaohjelmassa asetetut sitoumukset. Pekingissä vuonna 1995 järjestetyn YK:n neljännen naisten maailmankonferenssin jälkeen Madridissa (15. ja 16. joulukuuta 1995) kokoontunut Eurooppa-neuvosto pyysi komissiota laatimaan vuosittain katsauksen Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanosta jäsenvaltioissa. Neuvosto sopi 2. joulukuuta 1998, että toimintaohjelman täytäntöönpanon vuotuisen arviointiin sisällytettäisiin ehdotus määrällisten ja laadullisten indikaattorien laatimisesta.

Instituutti tukee Pekingin toimintaohjelman kriittisiin ongelma-alueisiin liittyvien indikaattorien kehittämistä ja päivittämistä ja laatii – muun muassa näiden indikaattorien perusteella – tasa-arvoindeksin. Se perustaa yleisölle avoimen dokumentointikeskuksen, johon sisältyy virtuaalinen Euroopan tasa-arvoverkosto. Lisäksi käynnistetään tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvien välineiden ja menetelmien sekä sukupuoleen perustuvan väkivallan kitkemiseen liittyvien tietojen keruu.

Tämä työohjelma johdattaa instituutin ja sen keskeiset sidosryhmät, erityisesti Euroopan komission ja EU:n jäsenvaltiot, perusteelliseen kuulemisprosessiin, jonka aikana arvioidaan sukupuolten tasa-arvoon liittyviä uusia

haasteita, jäsenetään eri sidosryhmien tarpeita ja ensisijaisia tavoitteita sekä pohditaan seuraavan kolmivuotisen työohjelman tärkeimmät tavoitteet. Näin Euroopan tasa-arvoinstituutti voi vuoden 2012 loppuun mennessä luoda itselleen edellytykset toimia tasa-arvoasioiden eurooppalaisena tietokeskuksena.

## **SISÄLLYS**

### **1 TASA-ARVOINSTITUUTIN TEHTÄVÄT JA TÄRKEIMMÄT**

#### **TAVOITTEET VUONNA 2012**

##### **1.1 YLEISET TAVOITTEET**

##### **1.2 TOIMINTA-ALAT JA KESKEISET VÄLINEET VUONNA 2012**

##### **1.3 TOTEUTTAMISTAPA**

### **2 TYÖOHJELMA VUODELLE 2012**

#### **2.1 INSTITUUTIN HALLINTORAKENNE JA ELIMET**

#### **2.2 TOIMINTA-ALA 1: VERTAILUKELPOISET JA LUOTETTAVAT TIEDOT JA**

##### **INDIKAATTORIT SUKUPUOLTEN TASA-ARVOSTA**

2.2.1 TIETOJEN JA TILASTOJEN KERUU PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAN 12 KRIITISELTÄ ONGELMA-ALUEELTA JA TUEN TARJOAMINEN TANSKALLE, KYPROKSELLE, IRLANNILLE JA LIETTUALLE EU:N NEUVOSTON PUHEENJOHTAJAKAUDELLA; SUKUPUOLEEN PERUSTUVA VÄKIVALTA

2.2.2 TASA-ARVOINDEKSI

#### **2.3 TOIMINTA-ALA 2: TASA-ARVOTYÖN MENETELMIEN JA KÄYTÄNTÖJEN KERUU**

##### **JA KÄSITTELY**

2.3.1 TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMISEN VÄLINEET JA MENETELMÄT

2.3.2 HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN KERUU, KÄSITTELY JA LEVITYS

#### **2.4 TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUS**

2.4.1 TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUKSEN PERUSTAMINEN

2.4.2 EUROOPAN TASA-ARVOVERKOSTO

#### **2.5 TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN, VERKOSTOITUMINEN JA VIESTINTÄ**

2.5.1 VIESTINTÄSTRATEGIAN KEHITTÄMINEN

2.5.2 INSTITUUTIN SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

### **3 YHTEENVETO TALOUDELLISISTA JA HENKILÖRESURSSISTA**

### **4 HENKILÖSTÖTAULUKKO 2012**

## 5 SEURANTA JA ARVIOINTI

### 5.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA

### 5.2 VUOSIKERTOMUS 2012

LIITE 1 VUODELLE 2012 SUUNNITELLUT TUTKIMUKSET

LIITE 2 TULOKSIA JA TOIMINTAA KOSKEVA ALUSTAVA SUUNNITELMA

LIITE 3 PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAAN JA TASA-ARVOINDEKSIIN LIITTYVIEN

TÖIDEN VÄLISET SYNERGIAT

# 1 TASA-ARVOINSTITUUTIN TEHTÄVÄT JA TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET VUONNA 2012

Naisten ja miesten tasa-arvo on sekä perusoikeus että yhteinen periaate Euroopan unionissa.

Tasa-arvoinstituutin tavoitteena on

tehdä naisten ja miesten tasa-arvosta totta koko Euroopassa ja sen ulkopuolella.

Sen tehtävänä on

kehittyä tasa-arvoasioiden eurooppalaiseksi tietokeskukseksi.

Tasa-arvoinstituutin on määrä aloittaa vuoden 2012 loppuun mennessä toimintansa tehokkaana EU:n virastona, joka kerää naisten ja miesten tasa-arvoon liittyvää tietoa ja asiantuntemusta sekä levittää aiheesta saatavilla olevia tietoja, välineitä ja menetelmiä alan sidosryhmille ja toimijoille niiden työn tukemiseksi Euroopassa.

## 1.1 YLEISET TAVOITTEET

Euroopan tasa-arvoinstituutin yleisenä tavoitteena on myötävaikuttaa sukupuolten tasa-arvon edistämiseen ja vahvistaa sitä, mihin sisältyy tasa-arvon valtavirtaistaminen kaikissa yhteisön politiikoissa ja niihin perustuvissa kansallisissa politiikoissa antamalla teknistä apua yhteisön toimielimille, erityisesti komissiolle, sekä jäsenvaltioiden viranomaisille<sup>1</sup>.

## 1.2 TOIMINTA-ALAT JA KESKEISET VÄLINEET VUONNA 2012

Vuoden 2012 työohjelmassa saatetaan päätökseen instituutin ensimmäisen kolmivuotisen työohjelman täytäntöönpano ja edistetään **keskipitkän aikavälin työohjelmassa** vuosille 2010–2012 määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista. Vuoden aikana on tarkoitus saavuttaa seuraavat keskipitkän aikavälin tavoitteet (tulokset):

- instituutin toimiminen riippumattomana EU:n elimenä;
- tehokkaiden ja toimivien hallintoelinten luominen instituutille;
- tietojen keruu ja käsittely ensimmäisiltä Pekingin toimintaohjelman kriittisiltä ongelma-alueilta; tehokkaan tuen antaminen EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioille;
- indeksin kehittäminen naisten ja miesten tasa-arvon arviointiin jäsenvaltioissa;
- tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen (tiettyjen osien) avaaminen/asettaminen yleisön saataville;

---

<sup>1</sup> Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta 20. joulukuuta 2006 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1922/2006, EUVL L 403, s. 9, 2 artikla.

- tietojen esittäminen sukupuolten tasa-arvosta ja instituutin työstä sidosryhmille ja yleisölle;
- verkoston perustaminen osaamisen ja kokemusten vaihtoon;
- vahvojen kumppanuussuhteiden luominen eri puolille Eurooppaa.

Vuoden 2012 työohjelmassa tavoitteena on myös saavuttaa keskipitkän aikavälin työohjelmassa jäljellä olevat tavoitteet ja kohdistaa toiminta perustamisasetuksessa määritellyille keskeisille vastuualueille sekä tasa-arvoinstituutille Euroopan komission tasa-arvostrategiassa vuosiksi 2010–2015 annettuihin tehtäviin tietoisena Eurooppa 2020 -strategiassa EU:lle määriteltujen painopisteiden merkityksestä.

Instituutti keskittyy toiminnassaan seuraaville keskeisille toiminta-aloille:

1. Vertailukelpoisten ja luotettavien tietojen keruu ja tasa-arvon indikaattorien laadinta.
2. Tasa-arvotyöhön, myös tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvien tutkimusten, tietojen, menetelmien ja käytäntöjen keruu, käsittely ja levitys.

**Toiminta-alalla 1** instituutti jatkaa Euroopan tason tietojen keruuta sekä menetelmien kehittämistä tasa-arvoasioihin liittyvien tietojen ja indikaattorien objektiivisuuden, vertailtavuuden ja luotettavuuden parantamiseksi yhteistyössä Eurostatin kanssa Euroopan tasa-arvoinstituutin ja Eurostatin välillä vuonna 2011 allekirjoitetun yhteisymmärryspöytäkirjan mukaisesti. Tasa-arvoinstituutti tarjoaa EU:n neuvoston tuleville puheenjohtajavaltioille teknistä tukea täytäntöönpanon edistymisen seurantaan **Pekingin toimintaohjelmasta** valituilla kriittisillä ongelma-alueilla. Luotettavien tietojen, tilastojen ja indikaattorien laatiminen tarjoaa Euroopan komissiolle, jäsenvaltioille ja muille sidosryhmille yhtenäisen ja keskitetyn järjestelmän, joka tukee naisten aseman parantamisessa valikoiduilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla saavutettavien tulosten seuranta ja niistä raportointia.

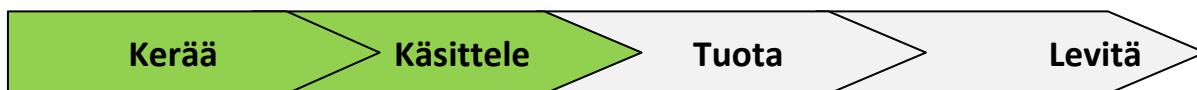
Toinen toiminta-alaan 1 kuuluva tärkeä tehtävä on EU:n jäsenvaltiot kattavan **tasa-arvoindeksin kehittäminen**. Työn tuloksena syntyvä valmis indeksi tarjoaa Euroopan unionille erityisen työkalun ja yhteisen järjestelmän tasa-arvon kehityksen arvioimiseen Euroopassa.

**Toiminta-alalla 2** keskitytään **sukupuolten tasa-arvoa ja tasa-arvon valtavirtaistamista koskevien välineiden ja menetelmien sekä hyvien käytäntöjen** keruuseen, käsittelyyn ja levitykseen. Etusijalla on tasa-arvotyön menetelmien, välineiden ja hyvien käytäntöjen keruu tulevien puheenjohtajavaltioiden valitsemilla Pekingin toimintaohjelman kriittisillä ongelma-alueilla sekä tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvän koulutuksen alalla.

Tulevan vuoden aikana tasa-arvoinstituutti viimeistelee **tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksensa** toimintamallin ja rakenteen. Se koostuu sähköisestä ja fyysisestä dokumentointikeskuksesta, tietokeskuksesta ja Euroopan tasa-arvoverkostosta. Instituutti ryhtyy käsittelemään tähän mennessä keräämiään tasa-arvoon liittyviä tietoja ja aloittaa alkuperäisten tiedotteiden, julkaisujen, raporttien ja muiden tuotteidensa muokkaamisen.

Miehiin ja mieskuvaan liittyvissä kysymyksissä instituutti soveltaa laaja-alaista lähestymistapaa. Se pyrkii huomioimaan tasa-arvoasioissa myös miesten ja mieskuvan näkökulman ja edistämään keskeisessä toiminnassaan miesten osallistumista tasa-arvotyöhön.

Instituutti käynnistää prosessin toisen vaiheen sukupuolten tasa-arvoon liittyvien tietojen keruun, analysoinnin, käsittelyn ja levityksen yhteydessä.



### 1.3 TOTEUTTAMISTAPA

Instituutti noudattaa toimintansa tilityksessä ja seurannassa yleisesti hyväksyttyä tulosohjausmenetelmää (RBM), johon myös tämä työohjelma perustuu. Instituutti ja sen henkilöstö pyrkivät vuoden 2012 aikana kaikin tavoin edistämään odotettujen tulosten ja tuotosten (keskipitkän ja lyhyen aikavälin tulokset) saavuttamista.

Perustamisasetuksen mukaan instituutin on hoidettava tehtävänsä EU:n toimivaltuuksien puitteissa sekä keskipitkän aikavälin työohjelmassa vuosille 2010–2012 asetettujen tavoitteiden ja ensisijaisten toimialojen mukaisesti. Vuoden 2012 työohjelman toimien ja tulosten on vastattava EU:n tasa-arvopolitiikkaa ja sen painopisteitä, Eurooppa 2020 -strategiaa ja erityisesti komission tasa-arvostrategiassa vuosille 2010–2015 määritellyjä painopisteitä.

Tasa-arvoinstituutin toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa noudatetaan yhtenäistä lähestymistapaa, johon sisältyvät sukupuolten tasa-arvoa koskevien tietojen keruu, analysointi ja käsittely sekä niiden levittäminen ja asettaminen mahdollisimman suuren käyttäjäjoukon saataville ja näkyville. Tällä lähestymistavalla luodaan instituutille edellytykset kehittyä vahvaksi ja osaavaksi riippumattoman tietolähteen tarjoavaksi toimijaksi tasa-arvoasioissa ja annetaan sille keskeinen asema tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksessa kerättyjen tietojen ylläpitämisessä ja levittämisessä.

## 2 TYÖOHJELMA VUODELLE 2012

Tässä työohjelmassa esitellään instituutin toimet vuonna 2012 sekä niiden toteuttamiseksi tarvittavat taloudelliset ja henkilöresurssit. Yleisten tavoitteidensa edistämiseksi instituutti hoitaa tehtäviään organisoimalla työnsä keskipitkän aikavälin työohjelman neljällä toiminta-alalla.



## 2.1 INSTITUUTIN HALLINTORAKENNE JA ELIMET

*Toiminnan tulos: Tarvittavien hallinto- ja toimintarakenteiden luominen*

### INSTITUUTTI JA SEN HENKILÖSTÖ

Isäntämaansa hallituksen rahoitustuen ja (hallituksen järjestämän) vuokrasopimuksen päätyttyä vuonna 2012 instituutti hoitaa päätökseen toimitilojensa hankinnan. Se asettuu Euroopan parlamentin tiedotustoimiston ja Euroopan komission edustuston kanssa yhteisiin toimitiloihin, jotka tuovat sille lisää näkyvyyttä ja joihin kävijöiden, vieraiden ja Euroopan kansalaisten on helppo tulla. Instituutti jatkaa edelleen neuvotteluja toimipaikkasopimuksesta Liettuan viranomaisten kanssa.

Vuoden 2012 aikana instituuttiin on tarkoitus palkata 30 vakinaista toimihenkilöä, yhdeksän sopimussuhteista toimihenkilöä ja kuusi kansallista asiantuntijaa. Kaikki 45 henkilöstön jäsentä osallistuvat instituutin työohjelman toteuttamiseen. Instituutti järjestää henkilöstönsä valmiuksien parantamiseksi sisäistä koulutusta tasa-arvoon ja hankintamenettelyihin liittyvistä aiheista. Useat koulutustilaisuudet ovat avoimia EU:n toimielinten ja instituutin sisarvirastojen tasa-arvoasiantuntijoille.

### INSTITUUTIN HALLINTOELIMET

#### Hallintoneuvosto<sup>2</sup>

Hallintoneuvosto on tasa-arvoinstituutin päätöksentekuelin, joka valvoo sen toimintaa, hyväksyy henkilöstöön liittyvät sekä hallinnolliset ja taloudelliset asiakirjat sekä ohjaa instituuttia sen toisen keskipitkän aikavälin ohjelman laatimisessa vuosiksi 2013–2015.

Hallintoneuvosto hyväksyy instituutin edellisen täyden toimintavuoden (2011) vuosikertomuksen ja neuvoo instituuttia keskipitkän aikavälin arvioinnin käynnistämiseksi ensimmäisiltä kolmelta toimintavuodelta. Vuoden 2012 loppuun mennessä on tarkoitus laatia ja julkaista tekniset eritelmät, joissa määritellään arvioinnin soveltamisala ja siihen sisältyvät tehtävät.

Hallintoneuvostoon perustettiin instituutin sisäisiin sääntöihin vuonna 2011 tehtyjen muutosten jälkeen komitea, jonka tehtävänä on helpottaa hallintoneuvoston työtä ja sitä kautta hyödyttää koko instituutin toimintaa.

Tähän toimintaan sisältyvät hallintoneuvoston ja komitean kokouskustannukset vuodelta 2012 sekä kaikki liitännäiset kustannukset, joita aiheutuu esimerkiksi hallintoneuvoston kokousten simultaanitulkkauksesta (viidelle kielelle).

---

<sup>2</sup> Perustamisasetuksen mukaan hallintoneuvosto tekee instituutin toiminnan edellyttämät päätökset. Se hyväksyy keskipitkän aikavälin työohjelman, vuosikertomuksen sekä instituutin vuosittaisen talousarvioesityksen ja lopullisen talousarvion. Se hyväksyy myös instituutin sisäiset säännöt ja oman työjärjestyksensä. Lisäksi hallintoneuvosto käyttää johtajaan nähden kurinpitovaltaa ja nimittää tai erottaa hänet.

## ASiantuntijaryhmä<sup>3</sup>

Asiantuntijaryhmä aloittaa vuoden 2012 aikana toisen toimikautensa ja avustaa instituuttia sen kaikilla toiminta-aloilla. Asiantuntijaryhmän jäsenet antavat instituutille neuvontaa pysyvien työryhmien välityksellä, kehittämällä menetelmiä ja välineitä sekä kokoamalla hyviä käytäntöjä.

*Tulosindikaattorit:* hallintoneuvoston kokoukset (2. ja 4. vuosineljännes); asiantuntijaryhmän kokoukset (3. ja 4. vuosineljännes); hallintoneuvoston ja asiantuntijaryhmän yhteinen kokous (1. vuosineljännes); henkilöstötaulukon vuodelle 2013 sisällytettyjen toimien täyttäminen (1. vuosineljännes); henkilöstösääntöjen täytäntöönpanosäännökset (2.–4. vuosineljännes).

### Henkilöresurssit (2012)

#### 2.1. Instituutin hallintorakenne ja elimet

Tilapäiset toimi-henkilöt (hallinto-virkamiehet, AD)	Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-avustajat, AST)	SNE <sup>4</sup>	Sopimus-suhteiset toimi-henkilöt (CA)	Henkilöstö yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 "Henkilöstö"
4,4	2,5	0	4,2	11,1	24,67	730 676

## 2.2 TOIMINTA-ALA 1: VERTAILUKELPOISET JA LUOTETTAVAT TIEDOT JA INDIKAATTORIT SUKUPUOLTEN TASA-ARVOSTA

### 2.2.1 TIETOJEN JA TILASTOJEN KERUU PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAN 12 KRIITISELTÄ ONGELMA-ALUEELTA JA TUEN TARJOAMINEN TANSKALLE, KYPROKSELLE, IRLANNILLE JA LIETTUALLE EU:N NEUVOSTON PUHEENJOHTAJAKAUDELLA; SUKUPUOLEEN PERUSTUVA VÄKIVALTA

#### *Toiminnan tulos: Toimiva ja tehokas tuki EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioille*

Komission tasa-arvostrategiassa vuosiksi 2010–2015 osoitetun tehtävän mukaisesti instituutti kehitti vuonna 2011 jäsennehtyn toimintamallin, jonka tarkoituksena on tukea komissiota ja jäsenvaltioita Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanoon liittyvässä raportoinnissa valikoiduilla ongelma-alueilla. Instituutti tarkisti viime vuonna puheenjohtajavaltio Puolan lukuun useita työn ja perhe-elämän yhteensovittamista kuvaavia indikaattoreita toimintaohjelman ongelma-alueella F: Naiset ja talous. Tätä ongelma-aluetta käsittelevä raportti ja tärkeimmät tulokset julkaistiin instituutin verkkosivustolla, niitä esiteltiin puheenjohtajakauden tapahtumissa ja levitettiin jäsenvaltioiden tasa-arvoelimalle, kansainvälisille organisaatioille ja muille EU:n virastoille.

<sup>3</sup> Asiantuntijaryhmä avustaa johtajaa varmistettaessa, että instituutin toiminta on korkealuokkaista ja riippumatonta ja muodosta puitteet tasa-arvonäkökohtia koskevaa tietojenvaihtoa ja tietojen yhteen kokoamista varten. Se varmistaa, että instituutti ja jäsenvaltioiden toimivaltaiset elimet tekevät tiivistä yhteistyötä. Asiantuntijaryhmä toimii instituutin neuvoo-antavana elimenä ja tarjoaa sille asiantuntemustaan sukupuolten tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä.

<sup>4</sup> Seconded National Experts = kansalliset asiantuntijat.

Instituutti ryhtyi vuonna 2011 avustamaan puheenjohtajavaltio Tanskaa indikaattorien laatimisessa ongelma-alueelle K (Naiset ja ympäristö), erityisenä painopisteenä tasa-arvo ja ilmastonmuutos. Puheenjohtajavaltion on määrä toimittaa loppuraporttinsa helmikuussa 2012.

Pekingin toimintaohjelman seurantaan koskevan komission työohjelman ja tasa-arvoinstituutin keskipitkän aikavälin työohjelman 2010–2012 mukaisesti instituutti, tasa-arvon valtavirtaistamista käsittelevä korkean tason työryhmä (HLG) ja komissio aikovat läheisessä yhteistyössä neuvoston puheenjohtajavaltioiden kanssa

- analysoida ja tarkastella tulevien EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioiden valitsemia ongelma-alueita;
- huolehtia nykyisten indikaattorien kattamien alojen teknisestä seurannasta tai kehittää uusia indikaattoreita;
- antaa teknistä neuvontaa nykyisten indikaattorien päivittämiseen ja parantamiseen;
- edistää indikaattorien näkyvyyttä ja levitystä.

Tällä toiminta-alalla instituutti soveltaa kaksinaista lähestymistapaa: se kerää dataa, tilastoja ja muita asiaankuuluvia tietoja kaikilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla ja laatii raportin, jossa tarkastellaan perusteellisesti tulevien EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioiden valitsemia ongelma-alueita.

#### TIETOJEN JA TILASTOJEN KERUU PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAN 12 ONGELMA-ALUEELLA

Instituutti on käynnistänyt useita tutkimuksia tarvittavien edellytysten luomiseksi työskentelyn helpottamiseen luotettavilla tiedoilla, taustatietojen hankkimiseksi Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueen nykyisistä indikaattoreista sekä toimintaohjelman täytäntöönpanoon liittyvien hyvien käytäntöjen keräämiseksi. Instituutti sai vuonna 2011 valmiiksi vuotta aikaisemmin käynnistämänsä tutkimuksen EU:n nykyisistä tasa-arvoa koskevista indikaattoreista ja tilastoista. Tutkimus antaa kokonaisvaltaisen kuvan Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueella sovellettaviin indikaattoreihin liittyvistä tiedoista ja tietolähteistä. Pekingin indikaattoreista kerättyjä tietoja ja tietolähteitä päivitetään säännöllisesti vuodesta 2012 lähtien.

Työ- ja täytäntöönpanomenetelmiä Euroopan unionissa käsittelevässä Pekingin indikaattoreihin liittyvässä tutkimuksessa (2010–2011) yksilöitiin erilaisia lähestymistapoja ja menetelmiä, jotka soveltuvat sukupuoltilastojen ja Pekingin indikaattorien työstämiseen, sekä Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanomenetelmiin liittyviä hyviä käytäntöjä.

Molemmat tutkimukset ovat hyödyllisiä lähteitä, sillä niistä saadaan luotettavaa taustatietoa neuvojen antamiseksi nykyisten indikaattorien päivittämiseen ja parantamiseen sekä uusien indikaattorien kehittämiseen tulevaisuudessa.

#### EU:N NEUVOSTON PUHEENJOHTAJAVALTIOILLE TARJOTTAVA TUKI

Instituutti tukee tulevia puheenjohtajavaltioita Tanskaa, Kyprosta, Irlantia ja Liettua huolehtimalla indikaattorien teknisestä seurannasta valikoiduilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla. Lisäksi käynnistetään kaksi tutkimusta Irlannin ja Liettuan puheenjohtajuuskausilla valittujen ongelma-alueiden

tarkastelemiseksi. Tutkimuksissa luodaan yleiskatsaus valittujen ongelma-alueiden taustoihin ja annetaan teknisiä ohjeita nykyisten indikaattorien päivittämiseen ja parantamiseen. Tutkimuksia käytetään taustamateriaalina puheenjohtajavaltioiden valitsemien ongelma-alueiden tarkasteluun liittyvän raportin laatimisessa.

Tietojen vertailukelpoisuus on ratkaisevaa, jotta voitaisiin tuottaa luotettavia tutkimuksia ja analyyseja. Organisaatioiden välisten synergioiden lisäämiseksi ja sukupuolen mukaan eriytettyjen tietojen laadun parantamiseksi tasa-arvoinstituutti lujittaa yhteistyötään Euroopan tilastojärjestelmän, pääasiassa Eurostatin, ja (jos tietoja ei ole saatavilla EU:n tasolla) jäsenvaltioiden kansallisten tilastokeskusten, YK:n, Maailman työjärjestön, OECD:n sekä Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön (Eurofound), Euroopan unionin perusoikeusviraston ja muiden EU:n erillisvirastojen kanssa. Hakeakseen lisää tietoa nykyisistä indikaattoreista instituutti käyttää apuna myös muita tietolähteitä, kuten Euroopan neuvostoa, YK:n tilastotoimistoa, YK:n naisjärjestöä ja Maailmanpankkia.

Vuonna 2010 perustettu Pekingin indikaattoreita käsittelevä työryhmä avustaa edelleen instituuttia luotettavien, yhtenäistettyjen ja kvalitatiivisten tietojen laatimisessa Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanon seurantaan EU:ssa ja jäsenvaltioissa sekä toimintaohjelman ongelma-alueiden näkyvyyden parantamiseen. Valittuun ongelma-alueeseen liittyvien aiheiden vaatiessa erikoisasiantuntemusta tasa-arvoinstituutin ja työryhmän avuksi kutsutaan kyseiseen Pekingin toimintaohjelman osa-alueeseen erikoistuneita ulkoisia asiantuntijoita. Työryhmä osallistuu myös kaikkien 12 ongelma-alueen yleiseen tarkasteluun ja asteittaiseen päivittämiseen. Tietojen ja tilastojen keruutyön tehostamiseksi ja synergian hakemiseksi työryhmä tekee tiivistä yhteistyötä tasa-arvoindeksiä käsittelevän työryhmän kanssa.

#### PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAN ONGELMA-ALUEISTA TIEDOTTAMINEN JA NÄKYVYYS

Instituutti edistää toimintaohjelman ja indikaattorien näkyvyyttä ja lisää niitä koskevaa tietoisuutta tukemalla puheenjohtajavaltioita Pekingin indikaattorien laatimisessa ja päivittämisessä sekä rakentamalla luotettavan tietokannan Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueelle. Puheenjohtajavaltioiden laatimia raportteja esitellään puheenjohtajuuskaudella järjestettävissä tapahtumissa ja levitetään sidosryhmille instituutin tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen, myös sen verkkosivuston välityksellä.

#### SUKUPUOLEEN PERUSTUVA VÄKIVALTA

Pekingin toimintaohjelman ja komission vuosiksi 2010–2015 laatiman tasa-arvostrategian täytäntöönpanon edistämiseksi instituutti pyrkii lisäksi keräämään tietoja, tilastoja ja muuta asiaankuuluvaa aineistoa sukupuoleen perustuvasta väkivallasta. Vertailukelpoisten ja luotettavien tietojen puuttumista pidetään merkittävänä esteenä naisiin kohdistuvan väkivallan ja varsinkin toisen hyvin arkaluonteisen ongelman, naisten sukupuolielinten silpomisen lopettamiselle. Instituutin tavoitteena onkin saattaa päätökseen vuonna 2011 käynnistetty tutkimus, jossa selvitetään naisten sukupuolielinten silpomiseen liittyvien tietojen saatavuutta ja keruuta.

Naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemisestä 8. maaliskuuta 2010 annetuissa neuvoston päätelmissä<sup>5</sup> todetaan, että naisiin kohdistuvan väkivallan levinneisyydestä tarvittaisiin yhä kiireellisesti vertailukelpoisia tietoja. Tämän haasteen ratkaisemiseksi tasa-arvoinstituutti aikoo analysoida ja arvioida mahdollisia rakenteita sellaisen seurantakeskuksen perustamiseksi, jonka tehtävänä olisi kerätä kattavia, vertailukelpoisia ja edustavia tietoja naisiin kohdistuvasta väkivallasta (ks. lisätietoja kohdasta 2.3.1: Tasa-arvon valtavirtaistamisen välineet ja menetelmät).

*Tulosindikaattorit:* Pekingin indikaattoreita käsittelevän työryhmän kokoukset (2. ja 3. vuosineljännes); naisten sukupuolielinten silpomisesta saatavilla olevien tietojen kartoittaminen (2. vuosineljännes); kokoukset neuvoston puheenjohtajina vuonna 2012 toimivien valtioiden – Tanskan ja Kyproksen – hallitusten kanssa (1. ja 3. vuosineljännes); kokoukset tulevien puheenjohtajavaltioiden Irlannin, Liettuan ja Kreikan hallitusten kanssa (2013–2014) (2.–4. vuosineljännes); tutkimusten käynnistäminen Irlannin ja Liettuan valitsemilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla (1. ja 2. vuosineljännes); puheenjohtajavaltio Tanskan raportin toimittaminen (1. vuosineljännes); puheenjohtajavaltio Kyproksen raportin toimittaminen (3. vuosineljännes); puheenjohtajavaltio Irlannin raportin luonnos (4. vuosineljännes); Kyproksen ja Irlannin valitsemien ongelma-alueiden asiantuntijoiden kuulemistilaisuudet (2. ja 3. vuosineljännes).

## 2.2.2 TASA-ARVOINDEKSI

**Toiminnan tulos: Ehdotus Euroopan unionin indeksiksi naisten ja miesten tasa-arvon mittaamiseen Euroopassa**

### TASA-ARVOINDEKSIIN MERKITYS INSTITUUTIN TYÖSSÄ

Komission tasa-arvostrategiassa vuosille 2010–2015 ja tasa-arvoa koskevassa toimintasuunnitelmassa annetaan Euroopan tasa-arvoinstituutin tehtäväksi laatia tasa-arvoindeksi (GEI). Tämä kuuluu keskeisiin instituutin keskipitkän aikavälin työohjelmassa vuosille 2010–2012 määriteltyihin tehtäviin.

Koska nykyisiä sukupuolten tasa-arvoa maailmalaajuisesti mittaavia indeksejä ei pystytä rajaamaan yksinomaan Euroopalle ominaisiin olosuhteisiin ja haasteisiin, tavoitteena on laatia eurooppalainen indeksi, joka helpottaa sukupuolten tasa-arvon eri osa-alueilla tapahtuvan kehityksen analysointia ja seurantaa Euroopassa. Näin tasa-arvoindeksin käyttäjille voitaisiin tarjota yksityiskohtaiset maaprofiilit indeksiin sisällytetyillä osa-alueilla ja antaa kokonaiskuva eri valtioiden sijoittumisesta Euroopan asteikolla.

Instituutti lähti vuonna 2011 työstämään kehystä indeksiin liittyvälle tulevalle kehittämistyölle. Tätä varten käynnistettiin perustutkimus tasa-arvoindeksin käsitteellisen viitekehyksen ja perusrakenteen kehittämiseksi. Alustavat tutkimustulokset loivat pohjaa käsitteelliselle ja tekniselle työlle, jossa tarkasteltiin sukupuolten tasa-arvon määrittelyyn liittyviä näkökohtia, metodologiaa sekä tasa-arvoindeksin muodostamisessa huomioon otettavia ominaispiirteitä ja ongelmia. Lisäksi kartoitettiin, yksilöitiin, analysoitiin ja arvioitiin tasa-arvoindeksin eri ulottuvuuksien kannalta merkityksellisiä nykyisiä tietolähteitä. Yhtenäisen, hyväksyttävän ja sovitun lähestymistavan kehittämiseksi tasa-arvon mittaamiseen otettiin yhteyttä alan asiantuntijoihin jäsenvaltioissa ja kansainvälisissä järjestöissä (YK:n Euroopan talouskomissio, OECD, Social Watch, Maailman työjärjestö).

---

<sup>5</sup> Neuvoston päätelmät naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemisestä Euroopan unionista, 8. maaliskuuta 2010, CL10-048EN.

Instituutti aikoo vuoden 2012 aikana kehittää yhteistyössä muiden EU:n toimielinten – erityisesti Eurostatin – ja kansallisten tilastotoimistojen sekä alan kansainvälisten organisaatioiden (YK:n Euroopan talouskomissio; OECD) kanssa ja omien työryhmiensä avustuksella tasa-arvoindeksin, jonka avulla luodaan luotettava ja näyttöön perustuva lähestymistapa tasa-arvon edistymisen seurantaan Euroopassa.

Vuoden 2012 keskeisenä haasteena ovat indeksin muodostamiseen liittyvät tekniset työt, tiedon tarjoajien ja muiden sidosryhmien kuulemisprosessin järjestäminen sekä tietojen esitystapaa ja indeksin jaksottamista koskevan viitekehyksen laatiminen.

## KAKSINAINEN LÄHESTYMISTAPA

Tasa-arvoindeksin kehittämisessä noudatetaan kaksinaista lähestymistapaa, johon varsinaisten teknisten töiden (itse indeksin laatimisen) lisäksi sisältyy kuulemisprosessin järjestäminen tiedon tarjoajille ja muille sidosryhmille.

Indeksiin liittyvät tekniset työt edellyttävät perusteellista analyysia sukupuolten tasa-arvon eri osa-alueista Euroopassa ja päätösten tekemistä tärkeimmistä indeksiin sisällytettävistä indikaattoreista ja niiden painotuksista. Pekingin indikaattoreita työstettäessä kerätty data ja asiaankuuluva tieto analysoidaan (ks. liite 3). Tasa-arvoindeksiä käsittelevä työryhmä avustaa instituuttia laatimalla suosituksia esimerkiksi indeksiin sisällytettävistä tasa-arvon ulottuvuuksista, niiden painotuksista, metodologisista kysymyksistä ja indeksin jaksottamisesta.

Teknisen työn tulokset esitellään tasa-arvoindeksiä käsittelevässä julkaisussa, joka jakautuu seuraaviin kolmeen päälukuun: (i) alan käsitteistöä käsittelevä luku, jossa tarkastellaan tasa-arvopolitiikan eri osa-alueiden ja sukupuolten tasa-arvon käsitteen kehitystä Euroopassa, (ii) tasa-arvon mittaamisessa Euroopassa sovellettavaa metodologista lähestymistapaa käsittelevä luku ja (iii) tasa-arvoindeksin tuloksia esittelevä luku, joka sisältää maaprofiileja ja tilastoliitteitä.

Tiedon tarjoajille ja muille sidosryhmille tasa-arvoindeksistä järjestettävä kuulemisprosessi olisi aloitettava samanaikaisesti indeksin luomiseen tähtäävän teknisen työn kanssa. Kuulemistilaisuuksissa on tarkoitus selittää tasa-arvoindeksin etuja ja korostaa sen tarpeellisuutta sekä keskustella menetelmistä, tietojen saatavuudesta ja ehdotetun tasa-arvoindeksin mittaamisesta, tulkinnasta ja jaksottamisesta.

*Tulosindikaattorit:* tasa-arvoindeksiä käsittelevän työryhmän kokoukset (2. ja 4. vuosineljännes); kansainvälisten, eurooppalaisten ja kansallisten tiedon toimittajien ja muiden sidosryhmien kuuleminen (1.–4. vuosineljännes); osana kuulemisprosessia järjestettävä kansainvälinen seminaari tasa-arvon mittaamisesta Euroopassa (4. vuosineljännes); tasa-arvoindeksin julkaiseminen (3.–4. vuosineljännes).

## Henkilöresurssit (2012)

2.2.: Toiminta-ala 1: Vertailukelpoiset ja luotettavat tiedot ja indikaattorit sukupuolten tasa-arvosta

Tilapäiset toimihenkilöt (hallintovirkamiehet, AD)	Tilapäiset toimihenkilöt (hallintoavustajat, AST)	SNE <sup>6</sup>	Sopimus-suhteiset toimihenkilöt (CA)	Henkilöstö yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 "Henkilöstö"
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

## 2.3 TOIMINTA-ALA 2: TASA-ARVOTYÖN MENETELMIEN JA KÄYTÄNTÖJEN KERUU JA KÄSITTELY

Tasa-arvon valtavirtaistaminen on sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseen tähtäävä strategia, jolla pyritään vaiheittaiseen muutokseen politiikassa, strategioissa ja toiminnassa. Pitkän aikavälin tavoitteena on tasa-arvonäkökulman huomioiminen kaikilla politiikan, strategian ja toiminnan aloilla niin, että naiset ja miehet voivat vaikuttaa ja osallistua tasavertaisesti kaikkiin toimiin ja saada niistä yhtäläisen hyödyn.

Koska tasa-arvon valtavirtaistamisessa käytettävät välineet ovat hyvin monimuotoisia, instituutti ryhtyi vuonna 2011 keräämään ja käsittelemään EU:n toimielimissä ja jäsenvaltioissa tasa-arvon valtavirtaistamiseksi laadittuja välineitä ja menetelmiä. Instituutti keskittyy ensisijaisesti seuraavanlaisiin Euroopan neuvoston määritelmän mukaisiin välineisiin ja menetelmiin: *"välineryhmät tai -tyypit, joiden avulla tasa-arvon valtavirtaistamista toteutetaan käytännössä eli joiden avulla (uudelleen)organisoidaan, parannetaan, kehitetään ja arvioidaan politiikan toimintoja tasa-arvonäkökulman huomioon ottamiseksi"*<sup>7</sup>. Nämä keinot jaetaan analyttisiin, koulutus-, neuvoa-antaviin ja osallistaviin menetelmiin ja välineisiin<sup>8</sup>.

Instituutti teetti vuonna 2011 useita tutkimuksia, joissa kerättiin perustietoja tasa-arvon valtavirtaistamisen välineistä ja menetelmistä jäsenvaltioissa. Jatkossa se keskittää työnsä ainoastaan valikoituihin ja tehokkaiksi todettuihin tasa-arvon valtavirtaistamisessa ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi käytettäviin menetelmiin ja välineisiin. EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioille tarjottavan lisäarvon vahvistamiseksi instituutti asettaa etusijalle puheenjohtajavaltioiden Pekingin toimintaohjelmasta valitseisiin ongelma-alueisiin liittyvien menetelmien, välineiden ja hyvien käytäntöjen keruun ja käsittelyn.

<sup>6</sup> Seconded National Experts = kansalliset asiantuntijat.

<sup>7</sup> *Gender Mainstreaming, Conceptual framework, methodology and presentation of good practices*, Council of Europe, EG-S-MS (98) 2 rev.

<sup>8</sup> Tällaisiin välineisiin sisältyvät tilastot, kyselyt ja ennusteet, kustannus-hyötyanalyysit, tutkimukset, tarkistuslistat, ohjeet ja tehtäväkuvaukset, sukupuolivaikutusten arviointimenetelmät, seuranta, tietoisuuden lisääminen ja koulutuskurssit, jatkotoimet, oppaat ja käsikirjat, koulujen oppimateriaalit, työ- tai ohjausryhmät ja aivoriidet, hakemistot, tietokannat ja organisaatiokaaviot ja molempien sukupuolten tasapuolinen osallistuminen päätöksentekoon.

### 2.3.1 TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMISEN VÄLINEET JA MENETELMÄT

#### **Toiminnan tulos: tehokkaiden koulutusvälineiden asettaminen käyttäjien saataville tasa-arvon edistämisen ja valtavirtaistamisen tueksi**

Tasa-arvon edistämiseen liittyviä menetelmiä ja välineitä koskevaan työhön sisältyvät seuraavat toimet.

Instituutti kerää 2.3 kohdassa kuvailtuja välineitä ja menetelmiä ensisijaisesti Kyproksen, Irlannin ja Liettuan puheenjohtajakausiensa aikana valitsemilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla. Välineiden keruu on osa EU:n neuvoston puheenjohtajavaltioille tarjottavaa tukea. Puheenjohtajavaltioiden on Pekingin indikaattorien uudelleentarkasteluun liittyvien raporttien laatimisen lisäksi kerättävä valikoiduilla ongelma-alueilla käytettäviä menetelmiä ja välineitä. Tietoja kerätään tutkimuksissa, jotka käynnistetään osana instituutin puheenjohtajavaltioille tarjoamaa tukea. Tutkimuksiin sisältyvässä välineitä ja menetelmiä käsittelevässä osassa kerätään ja analysoidaan tietoja, kartoitetaan menetelmiä ja välineitä ja yksilöidään hyviä käytäntöjä kullakin aihealueella. Nämä tiedot asetetaan instituutin tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen käyttöön. Hyvien käytäntöjen esittelemiseksi ja levittämiseksi ja tehokkaan käytäntöjen vaihdon kannustamiseksi jäsenvaltioiden välillä instituutti järjestää tiedonlevitystapahtumia, jotka suunnitellaan erikseen kunkin puheenjohtajakauden yhteydessä.

Vuonna 2012 instituutti keskittyy erityisesti sukupuolten tasa-arvoon ja valtavirtaistamiseen, myös siihen liittyvään koulutukseen. Tasa-arvon valtavirtaistamismekanismien parannustarpeita selvittänyt miesten ja naisten yhtäläisiä mahdollisuuksia käsittelevä neuvoa-antava komitea<sup>9</sup> mainitsi koulutuksen yhtenä tällaisten mekanismien keskeisistä osatekijöistä. Yksi komission tasa-arvostrategiassa vuosiksi 2010–2015 esille tuoduista keskeisistä kysymyksistä on juuri koulutuksen käyttäminen sukupuolten tasa-arvon edistämisen välineenä. Tukeakseen strategian täytäntöönpanoa ja parantaakseen sidosryhmien ja käyttäjien valmiuksia keräämällä, käsittelemällä ja asettamalla koordinoitusti saataville laajan valikoiman tehokasta tasa-arvokoulutusta, koulutusmenetelmiä ja moduuleja instituutti keskittää huomionsa tasa-arvon valtavirtaistamista ja sukupuolten tasa-arvoa koskevan tiedon levittämiseen ja nykyisten koulutusmenetelmien edistämiseen. Se pyrkii kartoittamaan jäsenvaltioissa nykyisin tarjottavaa tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvää koulutusta, helpottamaan toimivien yhteyksien luomista päättäjien, tutkimuslaitosten ja koulutusta tarjoavien asiantuntijoiden kesken ja virittämään keskustelua tasa-arvokoulutuksen standardeista.

Vuonna 2011 käynnistettiin tutkimus tasa-arvon valtavirtaistamisesta (erityisesti koulutuksessa) nykyisin käytettävistä EU:n laajuisista välineistä ja menetelmistä. Instituutti kerää tämän tutkimuksen yhteydessä koulutusvälineitä (esim. käsikirjat, välineistöt, koulutusvideot, koulutusmateriaalit ja ohjeet) jäsenvaltioista ja EU:n tasolta. Se aikoo myös kartoittaa Euroopan maissa toimivat tasa-arvokouluttajat. Tätä varten instituutti päivittää tasa-arvokoulutuksen verkkotietokantaa (kouluttajat, koulutuslaitokset, koulutusmateriaalit ja hyvät käytännöt) ja jatkaa sen kehittämistä osana tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen toimintaa. Tietokantaan

---

<sup>9</sup> Yhtäläisiä mahdollisuuksia käsittelevä neuvoa-antava komitea, "Opinion on the future of gender equality policy after 2010 and on the priorities for a possible framework for equality between women and men" (lausunto tasa-arvopoliittikan tulevaisuudesta vuoden 2010 jälkeen ja mahdollisen tulevan tasa-arvoa koskevan toimintakehyksen painopisteistä), tammikuu 2010.



liittyvät työt aloitetaan tasa-arvopolitiikan laatua tarkastelevan eurooppalaisen QUING-tutkimushankkeen OPERA-osiossa<sup>10</sup>. Syksyllä 2012 järjestetään sukupuolten tasa-arvoa ja valtavirtaistamiskoulutusta käsittelevä eurooppalainen seminaari, jossa instituutilla on tilaisuus esitellä tasa-arvokoulutuksesta EU:ssa teettämänsä tutkimuksen tuloksia ja päivitettyä tietokantaa käyttäjille ja alan ammattilaisille. Työn pohjalta laaditaan laajemmalle yleisölle suunnattua aineistoa ja tietopaketteja, joita on saatavana tilauksesta ja tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen kautta.

Neuvosto on kehottanut Euroopan komissiota<sup>11</sup> laatimaan eurooppalaisen strategian naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta luomalla yhteisiin periaatteisiin ja asianmukaisiin välineisiin perustuvan yleisen toimintakehyksen, joka vastaa seuraavaa keskipitkän aikavälin työohjelman tavoitetta: ”(c) Tässä yhteydessä aloitetaan valmistelut naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksen perustamiseksi olemassa olevien institutionaalisten rakenteiden pohjalta”.<sup>12</sup> (ks. kohta 2.2.1: Tietojen ja tilastojen keruu)

### 2.3.2 HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN KERUU, KÄSITTELY JA LEVITYS

Hyviä käytäntöjä hyödynnetään usein sukupuolten tasa-arvon edistämässä ja kokemusten vaihtamisessa tasa-arvon valtavirtaistamisesta EU:n toimielinten ja jäsenvaltioiden toimintalinjoihin ja ohjelmiin. Hyvien käytäntöjen dokumentointi tarkoittaa sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseen pyrkivien toimintavaiheiden tallentamista. Hyvien käytäntöjen on oltava sellaisiksi tunnustettuja, ja ne edellyttävät jakamista ja tulkintaa: niiden osatekijät (esimerkiksi tilanteet, joissa ne ovat tai eivät ole käyttökelpoisia, ja mekanismit, jotka toimivat) on eriteltävä ja ilmoitettava. Instituutti kehitti vuoden 2011 aikana hyvien käytäntöjen keruuseen, käsittelyyn ja levitykseen sovellettavan lähestymistavan, jolla valmisteltiin tulevaa työtä tehokkaan käytäntöjen vaihdon parantamiseksi.

Edistääkseen tasa-arvoperiaatteiden ja erityisesti Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanoon liittyvien toimivien käytäntöjen soveltamista instituutti asettaa vuonna 2012 saataville ensimmäiset hyvät käytännöt, jotka liittyvät sukupuoleen perustuvaan väkivaltaan / uhrien tukemiseen.

Vuonna 2012 tässä toiminnassa noudatetaan keskipitkän aikavälin ohjelman välineitä ja menetelmiä käsittelevässä luvussa määritellyjä prioriteetteja. Niihin kuuluvat (i) Kyproksen, Irlannin ja Liettuan puheenjohtajuuskausiensa aikana valitsemilla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueilla käytettävät menetelmät ja välineet, jotka liittyvät perheväkivaltaan ja uhrien tukemiseen, työmarkkinoiden ja koulutuksen eriytymiseen sukupuolten mukaan sekä institutionaalisiin mekanismeihin, ja (ii) tasa-arvo- ja valtavirtaistamiskoulutus. Näillä aloilla yksilöidyt hyvät käytännöt käsitellään ja asetetaan saataville instituutin tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen kautta.

*Tulosindikaattorit:* tiedonkeruun hyviä käytäntöjä käsittelevä tutkimus edellytysten luomiseksi tulevan naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksen ylläpitämiseen (2. vuosineljännes); tutkimusten käynnistäminen hyvistä käytännöistä, välineistä ja menetelmistä Irlannin ja Liettuan valitsemilla Pekingin toimintaohjelman

---

<sup>10</sup> <http://www.quing.eu/>

<sup>11</sup> Neuvoston päätelmät naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemiseksi Euroopan unionista, 8. maaliskuuta 2010, CL10-048EN.

<sup>12</sup> Neuvoston päätelmät naisiin kohdistuvan väkivallan kitkemisestä Euroopan unionista, CL10-048EN.

ongelma-alueilla (1. ja 2. vuosineljännes); tasa-arvokoulutusta käsittelevän raportin valmistuminen ja asettaminen saataville instituutin verkkosivustolla (4. vuosineljännes); tasa-arvokoulutuksen ja -kouluttajien tietokannan päivittäminen, päivitysjärjestelmän käyttöönotto (3. vuosineljännes); inventaario tähän mennessä julkaistuista tasa-arvokoulutusta käsittelevistä aineistoista ja käsikirjoista (4. vuosineljännes); tasa-arvokoulutusta käsittelevä eurooppalainen seminaari (4. vuosineljännes); koulutusta käsittelevät aineistot ja tietopaketti (4. vuosineljännes); tasa-arvon valtavirtaistamisessa käytettävien välineiden ja menetelmien tietokannan kehittäminen ja asettaminen saataville, sen päivitysjärjestelmän käyttöönotto (1.–4. vuosineljännes); tasa-arvokoulutuksen temaattisen verkoston perustaminen (4. vuosineljännes); ad-hoc-asiantuntijakokoukset hyvistä käytännöistä puheenjohtajavaltioiden valitsemilla ongelma-alueilla ja tasa-arvokoulutuksen ja valtavirtaistamiseen liittyvän koulutuksen alalla (1.–3. vuosineljännes); menetelmiä ja välineitä käsittelevät julkaisut (1.–4. vuosineljännes).

## Henkilöresurssit (2012)

### 2.3 Toiminta-ala 2: tasa-arvotyöhön liittyvien menetelmien ja käytäntöjen keruu ja käsittely

Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-virkamiehet, AD)	Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-avustajat, AST)	SNE <sup>13</sup>	Sopimus-suhteiset toimihenkilöt (CA)	Henkilöstö yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 "Henkilöstö"
4,9	1,25	2	0,7	8,85	19,67	560 493

## 2.4 TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUS

*Toiminnan tulos: Kattavien tietojen esittäminen sukupuolten tasa-arvosta ja instituutin työstä sidosryhmille ja yleisölle*

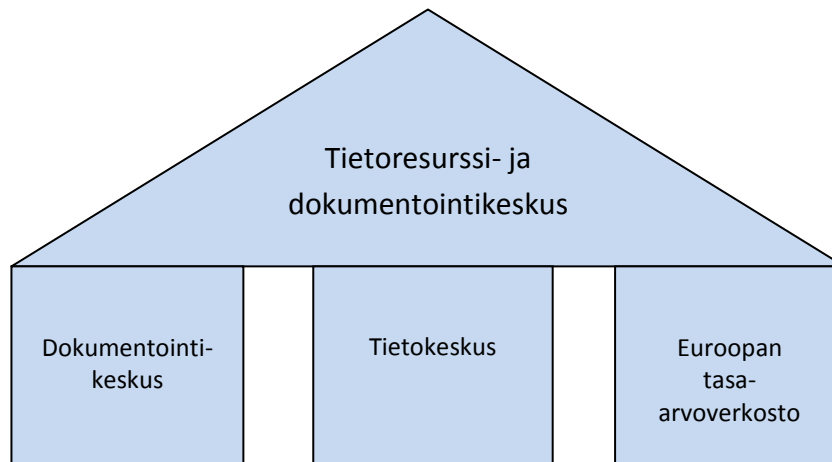
### 2.4.1 TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUKSEN PERUSTAMINEN

Yksi instituutin ensisijaisista tavoitteista on perustaa ainutlaatuinen tietoresurssi- ja dokumentointikeskus, joka toimii keskeisenä tiedonkeruun ja -käsittelyn välineenä ja levittää instituutin tuotteita, tutkimuksia ja sen keräämiä tietoja sidosryhmille ja käyttäjille. Keskukseen on tarkoitus perustaa dokumentointikeskus, jossa voi käydä henkilökohtaisesti tai verkon kautta ja johon sisältyy maailmanlaajuinen sähköinen hakemisto ja kirjasto. Tietoresurssi- ja dokumentointikeskus toimii samalla Euroopan tasa-arvoverkoston (sähköinen verkosto) ylläpitäjänä.

Tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen rakennetta, joka perustuu vuonna 2011 kehitettyyn ja testattuun infrastruktuuriin, on tarkoitus parantaa ja päivittää tulevina vuosina.

<sup>13</sup> Seconded National Experts = kansalliset asiantuntijat.

Tietoresurssi- ja dokumentointikeskus koostuu seuraavista kolmesta osastosta:



Tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen **ensimmäinen osasto** muodostuu dokumentointikeskuksesta, jossa voi asioida henkilökohtaisesti tai sähköisesti. Se muodostuu digitaalisesta aineistokokoelmasta maailmanlaajuisine verkkohakemistoineen sekä kirjastosta. Instituutin dokumentointikeskuksesta luodaan avoin ympäristö, jossa käyttäjät voivat hakea jatkuvasti laajenevaa määrää sukupuolten tasa-arvoa käsittelevää tietoa ja resursseja yhdestä ja samasta paikasta. Kokoelma perustuu vuonna 2011 laadittuun ja hyväksytyyn luokitusjärjestelmään, joka käsittää kaikenlaiset kirjalliset materiaalit (kirjat, esitteet) ja verkkoaineistot. Kokoelmaan kerätään aiheeseen liittyvää erikielistä kirjallisuutta, myös ”harmaata kirjallisuutta” sekä tasa-arvotoimijoiden (esim. hallitukset, kansalaisjärjestöt) laatimia tutkimuksia, julkaisuja ja kampanjamateriaaleja, joita on vaikea saada muualta. Ne luetteloidaan englanniksi ja saatetaan vaiheittain yleisön ja sidosryhmien saataville. Instituutti keskittyy ensisijaisesti puheenjohtajavaltioiden Pekingin toimintaohjelmasta valitseisiin ongelma-alueisiin liittyvän materiaalin keräämiseen, mutta kokoelmiin liitetään myös instituutin muun toiminnan yhteydessä koottua aineistoa.

Vuoden 2012 aikana tehdään lisää yhteistyösopimuksia ja kehitetään muita Euroopan tietoresurssien käyttöön ja vaihtoon liittyviä yhteistyömuotoja, jotta kumppaniorganisaatioilta saatuja tietoja voitaisiin päivittää automaattisesti yhdessä teknisten välineiden kanssa. Pällekkäisyyksien välttämiseksi ja olemassa oleviin dokumentointikeskuksiin ja tietokantoihin sisältyvien tietoresurssien levittämiseksi instituutti kehittää standardivaatimukset, jotka mahdollistavat muihin tieto- ja resurssikeskuksiin tallennettuihin selvityksiin, raportteihin ja tutkimukseen liittyvien ulkoisten tietojen haun ja lataamisen.

**Toinen osasto** eli tietokeskus muodostaa tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen ”aivot”. Tietokeskuksessa käsitellään instituutin eri toiminta-aloilla kerättyä materiaalia, kuten sukupuolten välisessä tasa-arvotyössä käytettäviä tehokkaita menetelmiä, välineitä ja käytäntöjä, ja tuotetaan tarvittavia julkaisuja, raportteja ja tutkimuksia. Kun tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen tekninen infrastruktuuri on valmis, nämä tiedot yhdistetään vuoden 2012 aikana yhteen tietokantaan, minkä jälkeen niitä voi tarkastella helppokäyttöisen hakuliittymän avulla instituutin pysyvällä verkkosivustolla.

Instituutti kehittää vuoden 2012 aikana tietämyksenhallinnan strategian sellaisten asiakirjojen, julkaisujen ja viestintämateriaalien käsittelemiseksi, joita on tuotettu (i) kaikilla Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueella ja erityisesti puheenjohtajavaltioiden raporttien tueksi ja (ii) valtavirtaistamisen ja tasa-arvotyön välineisiin, menetelmiin ja hyviin käytäntöihin liittyvistä valikoiduista aiheista. Lisäksi tietoresurssi- ja dokumentointikeskukseen sisällytetään aineistoa laaja-alaisista erityisaiheista, jotka eivät suoraan liity Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueeseen. Näitä aiheita ovat miehet ja mieskuva, sukupuolistereotyypioiden murtaminen ja/tai tasa-arvon valtavirtaistamisen hyvät käytännöt ja koulutusvälineet ja -menetelmät. Tietokeskuksessa analysoidaan instituutin keräämiä tietoja ja kehitetään eri kohderyhmille räätälöityjä tuotteita. Lisäksi käsitellään eri sidosryhmiltä kerättyjä hyviin käytäntöihin, julkaisuihin ja tutkimuksiin liittyviä tietoja, jotta niitä voidaan esitellä Euroopan tasa-arvoverkoston temaattisille verkostoille ja muille kiinnostuneille käyttäjille.

Tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen **kolmas osasto** koostuu Euroopan tasa-arvoverkostosta. Se on sähköinen verkosto, jossa voidaan levittää tietoja, toimivia käytäntöjä, kokemuksia ja tutkimuksia. Verkostolla pyritään edistämään keskustelua ja luomaan synergiaa (ks. 2.4.2 kohta). Euroopan tasa-arvoverkoston ytimen muodostavat vuosina 2010–2011 perustetut temaattiset asiantuntijaverkostot, jotka aloittavat tietojenvaihdon ja resurssien yhdistämisen omilla osaamisaloillaan. Tarkoituksena on käynnistää vielä uusia temaattisia verkostoja ja kasvattaa vähitellen temaattisten verkostojen jäsenmäärää. Euroopan tasa-arvoverkosto aikoo myös suositella tehokkaita tapoja helpottamaan yhteyksien luomista sellaisten organisaatioiden ja henkilöiden välille, jotka olisivat kiinnostuneita yhteistyöstä sukupuolten tasa-arvoa edistävässä eurooppalaisissa ja kansallisissa ohjelmissa ja aloitteissa.

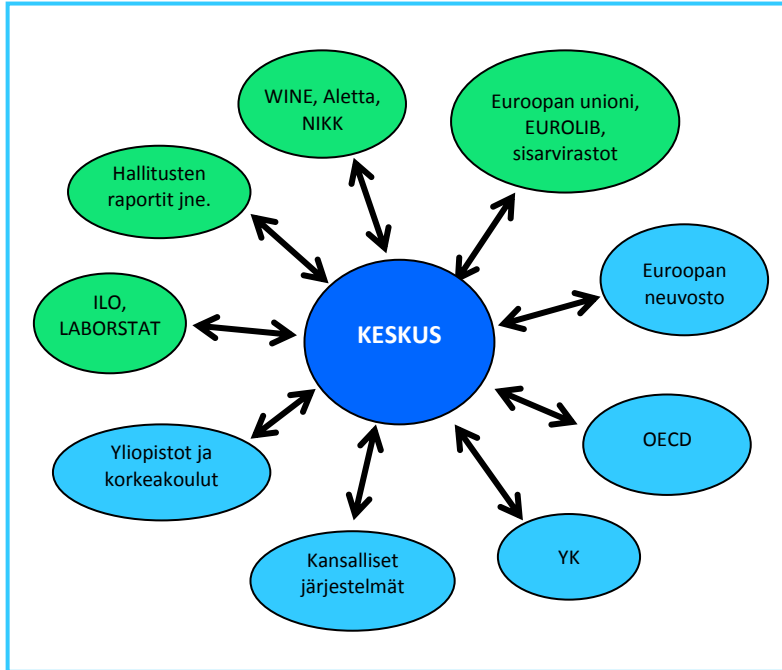
Instituutti otti vuosina 2010 ja 2011 alustavasti yhteyttä naisten aseman edistämiseen ja sukupuolten tasa-arvoon erikoistuneisiin tutkimuslaitoksiin ja resurssi-, tiedotus- tai dokumentointikeskuksiin, kuten naisasiain tietokeskusten verkostoon (WINE)<sup>14</sup> sekä tasa-arvon tutkimukseen, koulutukseen ja dokumentointiin keskittyvään ATGENDER-verkostoon<sup>15</sup>, joka on alan merkittävimpiä tutkijaorganisaatioita. Nyt instituutti aikoo laajentaa yhteistyötään ottamalla mukaan yhä useampia sidosryhmiä ja yhteistyökumppaneita, jotka esitetään seuraavassa kuviossa:

---

<sup>14</sup> WINE on naisasiain kirjastojen, arkistojen ja tiedotuskeskusten verkosto, johon kuuluu nykyisin yli 50 organisaatiota useista eri maista. Verkoston tavoitteena on tarjota Euroopan naisasiain kirjastoille yhteinen ympäristö sukupuoli-, nais- ja feministisen koulutuksen ja tutkimuksen alalla.

<sup>15</sup> ATGENDER (European Association for Gender Research, Education and Documentation) on laaja sukupuolitutkimuksen, feministisen tutkimuksen, naisten oikeuksien, sukupuolten tasa-arvon ja tasapuolisen edustuksen alalla toimivien tutkijoiden, ammattilaisten, aktivistien ja laitosten verkosto.

## Tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen tulevat yhteistyötahot



### TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUKSEN AVAAMINEN

Instituutin siirryttyä uusiin toimitiloihinsa koko tietoresurssi- ja dokumentointikeskus avataan virallisesti sekä paikan päällä että verkossa. Koekäyttöjen ja pilottihankkeiden jälkeen tietoresurssi- ja dokumentointikeskus ja sen kolme osastoa – dokumentointikeskus, tietokeskus ja Euroopan tasa-arvoverkosto – ovat valmiita esiteltäväksi yleisölle.

### WOMEN OF EUROPE -ASIAANTUNTIJATIETOKANTA

Perustamisasetuksensa mukaan instituutin on levitettävä tietoa ei-stereotyyppisiä naisten ja miesten rooleja koskevista myönteisistä esimerkeistä kaikilla elämäntilanteilla, esitettävä päätelmänsä ja tehtävä aloitteita, joilla pyritään levittämään tietoa ja jatkamaan toimintaa tällaisten menestystarinoiden pohjalta<sup>16</sup>. Tämän tavoitteen mukaisesti instituutti jatkaa naispuolisten asiantuntijoiden ja/tai innostavien roolimallien nimien ja tietojen tallentamista tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen tietokantaan. Tiedot asetetaan sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien saataville käytettäväksi apuna toiminnassa (esim. tapahtumissa ja koulutuksissa). Asiantuntijatietokantaan koottuja tietoja voivat hyödyntää myös media- ja viestintäasiantuntijat, tutkijat ja/tai toimittajat.

Miehiä ja mieskuvia koskevan komission tutkimuksen tulosten ja instituutin oman kartoitustutkimuksen perusteella tietokantaan aiotaan vuoden 2012 aikana lisätä tietoja myös tasa-arvotyön miespuolisista roolimalleista ja asiantuntijoista.

<sup>16</sup> Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta 20. joulukuuta 2006 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1922/2006, EUVL L 403, s. 9, 3 artikla.

## WOMEN INSPIRING EUROPE -KALENTERI

Tasa-arvoinstituutti julkaisee kolmannen eurooppalaisia naisesikuvia esittelevän kalenterinsa (Women Inspiring Europe (WIE) Calendar – 2013), jossa esiintyy asiantuntijatietokannasta valittuja naisia. Kalenterin tarkoituksena on esitellä naisten saavutuksia, edistää myönteistä naiskuvaa ja antaa tunnustusta joillekin Euroopan merkittävimmistä naisista. Instituutti julkaisee heistä jokaisesta erikoisartikkelin. Kalenteriin on koottu tietoja sukupuolten epätasa-arvosta kunkin siinä esiintyvän naisasiantuntijan toiminta-alalla. Siihen valmiiksi merkityt EU:ssa vuonna 2013 järjestettävät tasa-arvotapahtumat antavat laajan ja perusteellisen kuvan vuoden aikana toteutettavista tasa-arvoaloitteista. Kansainvälisenä naistenpäivänä käynnistetään audiovisuaaliset esittelyt kalenterissa esiintyvistä naisista WWW:n ja muiden kanavien välityksellä. Sukupuolten tasa-arvon laajentamiseksi tässäkin toiminnassa instituutin seuraavan keskipitkän aikavälin ohjelman ja vuoden 2013 kalenterin suunnittelussa huomioidaan myös ajatus miespuolisten roolimallien lisäämisestä.

### 2.4.2 EUROOPAN TASA-ARVOVERKOSTO

Euroopan tasa-arvoverkosto on vuonna 2012 avattava sähköinen verkosto, jonka tavoitteena on tehostaa resurssien yhdistämistä ja asiaankuuluvien tietojen keruuta, käyttöä ja vaihtoa eri toimijoiden ja sidosryhmien välillä. Se koostuu yleisestä ympäristöstä ja erillisestä temaattisille verkoille varatusta alueesta. Instituutin asiantuntijaryhmän vuosina 2010–2011 perustamat temaattiset verkostot tarjoavat kestävä pohjan keskustelujen virittämiseksi ja aihekohtaisten tietojen ja asiantuntemuksen vaihdolle Euroopan tasa-arvoverkoston ammattilaisten ja laajempien sidosryhmien välillä. Verkoston jäsenet voivat tarvittaessa luoda ympäristöön myös väliaikaisia temaattisia verkostoja.

Vuonna 2010 käynnistetyn ”Tehokkaita sähköisten verkkojen muotoja koskevan toteutettavuustutkimuksen” tulokset ja suositukset huomioitiin verkoston ja sen asianmukaisen toiminnan varmistamiseksi tarvittavien tietokonelaitteistojen ja ohjelmistojen suunnittelussa vuonna 2011.

Uusien jäsenten vetämiseksi verkostoon käynnistetään kohdennettu tiedotuskampanja. Jäsenten käyttöön tarjotaan heti alussa merkittävä määrä tietoresurssi- ja dokumentointikeskukseen tallennettua tietoa ja resursseja (toteutettavuustutkimuksen mukaan suurin osa käyttäjistä menettää nopeasti mielenkiintonsa, jollei heitä kiinnostavaa tietoa ole saatavilla). Instituutti laatii toimintasuunnitelman myös verkoston käynnistysvaihetta varten (esimerkiksi tunnetun tasa-arvotoimijan haastattelu; temaattisten keskustelujen järjestäminen; podcast-lähetykset; instituutin omien tutkimusten käynnistäminen).

Euroopan tasa-arvoverkostoon sisällytetään monenlaisia vuorovaikutusmuotoja ja tiedotustapoja, kuten ryhmäkalenteri, julkiset ja yksityiset keskusteluryhmät/verkkofoorumit, sisällönkääntäjä kieliongelmiin ratkaisemiseen, sosiaalisen verkottumisen työkalut, uutis- ja RSS-syötteet, mielipidekyselyt ja tutkimukset, työryhmätilat yhteisten dokumenttien ja hankkeiden laatimiseen, verkkokonferenssit sekä yhteinen tietovarasto.

Sidosryhmien tiedonhallintajärjestelmään (verkkopohjainen tietokanta) lisätään seurantajärjestelmä, jonka avulla instituutti voi päivittää sidosryhmiensä tietoja huomioidakseen organisaatioiden nimien tai verkkosoitteiden muutokset, rakenteelliset muutokset ja toiminnan laajentamiset tai lopettamiset (ks. 2.5.2 kohta).

*Tulosindikaattorit:* tutkimuskeskusten, kirjastojen ja tietokeskusten kanssa tehtävien yhteistyösopimusten määrän lisääminen (1.–4. vuosineljännes); tiedotuskampanjan käynnistäminen verkossa (1. vuosineljännes); Pekingin toimintaohjelman kahdelta uudelta ongelma-alueelta kerättyjen tietojen asettaminen saataville tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksessa (4. vuosineljännes); ”Women Inspiring Europe – 2013” -kalenterin painatus ja jakelu (4. vuosineljännes); Women Inspiring Europe 2013 -videoesittelyjen käynnistäminen (1. vuosineljännes); sähköisessä verkossa tarvittavien tietoteknisten välineiden käyttöönotto (3.–4. vuosineljännes); tietoteknisen ympäristön päivitys- ja seurantajärjestelmän käyttöönotto (4. vuosineljännes).

## Henkilöresurssit (2012)

### 2.4. Tietoresurssi- ja dokumentointikeskus

Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-virkamiehet, AD)	Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-avustajat, AD)	Kansalliset asiantuntijat	Sopimus-suhteiset toimihenkilöt (CA)	Yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 ”Henkilöstö”
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

## 2.5 TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN, VERKOSTOITUMINEN JA VIESTINTÄ

*Toiminnan tulos:* **Viestintä ja tietojenvaihto sidosryhmien, verkostojen ja EU:n kansalaisten kanssa**

### 2.5.1 VIESTINTÄSTRATEGIAN KEHITTÄMINEN

Instituutin viestinnässä noudattaman lähestymistavan periaatteena on, että jokaiseen instituutin keskeiseen toiminta-alaan sisältyy viestintästrategia, jolla tehdään toiminnan tuloksia näkyviksi ja edistetään instituutissa kehitettyjen menetelmien, välineiden tai parhaiden käytäntöjen levittämistä. Näistä toiminta-alojen strategioista välittyvä vahva ja johdonmukainen yleiskuva on olennainen osa instituutin yhteistä viestintästrategiaa, joka luo perustan tietoisuuden lisäämistä koskevan yleisen tavoitteen toteuttamiselle. Instituutti pyrkii sekä eri toiminta-alueilla tekemässään työssä että itse viestintätyössä lisäämään loppukäyttäjien tietoisuutta useiden kohderyhmien ja moninkertaistajien, esimerkiksi politiikan suunnitteluun osallistuvien elinten, tutkijoiden ja työmarkkinaosapuolten välityksellä. Viestintästrategiassa tiivistyvät instituutin tiedotustoiminnan keskeiset toimintaperiaatteet, joihin liitetään eri välineitä ja kohderyhmiä koskevat etenemissuunnitelmat.

Kehittämällä tapoja liittää instituutin verkkosivusto Euroopan tasa-arvoverkoston ja yhä useampien sidosorganisaatioiden tietokantoihin sekä perustamalla asianmukaiset yhteydet instituutin tietoresurssi- ja dokumentointikeskukseen mahdollistetaan kaikkien tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen rakenneosien sujuva toiminta vuoden 2012 loppuun mennessä.

Ulkoisen viestintästrategian ja sidosryhmissä tehdyn kartoituksen tulosten perusteella ensisijaisille kohderyhmille kehitetään vielä lisää tietomuotoja ja -aineistoja levitettäväksi verkkosivustolla. Instituutti

parantaa Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueiden ja indikaattorien näkyvyyttä ja levittää aiempien puheenjohtajavaltioiden raportteja, muista ongelma-alueista laadittuja sisäisiä katsauksia ja päivityksiä, instituutin omia raportteja, tietolehtiä sekä Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanoon liittyviä helpotajaisia tilastoselvityksiä ja tietoja. Se kehittää loppuun hallintoneuvoston ja asiantuntijaryhmän jäsenille suunnitellun erityisen ympäristön, joka helpottaa tietojen ja näkemysten vaihtoa instituutin toiminnasta.

Vuonna 2012 järjestetään toimittajien ja media-asiantuntijoiden kuulemisia, joiden tavoitteena on tukea säännöllistä tiedotusta ja lujittaa mediakumppanuuksia EU:n ja kansallisella tasolla entistä laajemman, tehokkaamman ja vaikuttavamman tiedonlevityksen mahdollistamiseksi. Laajennettuaan vuonna 2011 perustettua mediatietokantaa instituutilla on mahdollisuus muokata viestejä, määritellä kohderyhmiä ja löytää toimivia viestintäkanavia tiedotusvälineille, jotka ovat kiinnostuneita sukupuolten tasa-arvosta jäsenvaltioissa.

## 2.5.2 INSTITUUTIN SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

### *Toiminnan tulos: Kumppanuussuhteiden luominen eri puolille Eurooppaa*

Nyt kun Euroopan komission oikeusasioiden pääosasto ja siihen yhteydessä olevien uusien sisarvirastojen ryhmä ovat sisällyttäneet sukupuolten tasa-arvon vastuualueisiinsa, instituutti aikoo laajentaa verkostoitumistoimintaansa.

Sisarvirastojen<sup>17</sup> kanssa vuonna 2010 aloitettua yhteistyötä jatketaan laatimalla tutkimuksesta, viestinnästä ja verkottumisesta käytännön toimintasuunnitelmia synergian hakemiseksi ja yhteisten toimien tai muiden yhteistyöaloitteiden sopimiseksi seuraavaa keskipitkän aikavälin työohjelmaa varten.

Vuoropuhelun ja verkostoitumisen varmistamiseksi ja lujittamiseksi vuonna 2012 instituutti tiivistää yhteyksiään kaikkiin tärkeisiin eurooppalaisiin sidosryhmiin, kuten Euroopan komissioon ja erityisesti sen oikeusasioiden pääosastoon sekä Eurostatiin Euroopan tasa-arvoinstituutin ja Eurostatin välillä allekirjoitetun yhteisymmärryspöytäkirjan mukaisesti<sup>18</sup>, Euroopan parlamenttiin, naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokuntaan (FEMM) ja muihin valiokuntiin, muihin EU:n virastoihin, Euroopan talous- ja sosiaalikomiteaan, alueiden komiteaan, EU:n jäsenvaltioihin, Euroopan työmarkkinaosapuoliin, korkeakouluihin ja tutkimuskeskuksiin, Euroopan kansalaisyhteiskunnan järjestöihin ja alan muihin kansainvälisiin järjestöihin sekä kansallisiin tilastokeskuksiin.

Lisäksi laaditaan erilliset suunnitelmat sidosryhmien sitouttamiseksi toimintaan instituutin keskeisillä toiminta-alueilla, joita ovat Pekingin indikaattorit, tasa-arvoindeksi, tasa-arvon valtavirtaistaminen ja tietoresurssi- ja dokumentointikeskus.

---

17 Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö (Eurofound), Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA), Euroopan unionin perusoikeusvirasto (FRA) ja Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus (CEDEFOP).

18 Instituutti ottaa jo varhaisessa vaiheessa yhteyttä Eurostatiin kaikissa tilastotyötä sisältävissä aloitteissa.



Lisäksi työssä keskitytään sellaisten rakenteiden ja mekanismien seurantaan ja päivitykseen, jotka on kehitetty sidosryhmille tarkoitettussa tietokannassa olevien tietojen virheettömyyden varmistamiseksi ja niiden asettamiseksi nopeasti saataville verkkosivustolla. Sidosryhmistä vuosina 2010–2011 kokoamiensa tietojen päivittämiseksi instituutti kehittää ja liittää sidosryhmien tiedonhallintajärjestelmään (verkkopohjainen tietokanta) seurantajärjestelmän, jonka avulla se voi todeta nimien, verkko-osoitteiden ja rakenteiden muutokset, kuten organisaatioiden/osastojen lopettamisen tai laajentamisen, ja päivittää niitä koskevia tietoja.

Instituutti saattaa vuoden 2012 aikana päätökseen vuoden 2011 kolmannella neljänneksellä aloitetun laajan sidosryhmien kuulemisen, joka liittyy sen tavoitteeseen laatia hyödyllinen ja tehokas keskipitkän aikavälin ohjelma vuosiksi 2013–2015. Ohjelman lisäksi kuulemisissa käsitellään instituutin teettämien tutkimusten tuloksia. Näistä voidaan mainita esimerkiksi ”Toinen ennakoarviointi instituutin erityistavoitteista ja toimista” sekä tutkimus, jossa kartoitetaan ”Sidosryhmät ja toimijat Euroopassa ja assosiaatiomaissa sekä yksittäisten sidosryhmien sukupuolten tasa-arvoon liittyvät kiinnostuksen kohteet ja tarpeet”.

*Tulosindikaattorit:* tapahtumat/-kalenteri (1. vuosineljännes); viestintäkumppanuudet EU:n ja jäsenvaltioiden tasolla (1. ja 2. vuosineljännes); sidosryhmien kuulemistilaisuudet (1. ja 2. vuosineljännes); sähköiset julkaisut (2. vuosineljännes); sidosryhmien tiedonhallintajärjestelmän toteuttaminen (3. vuosineljännes).

## Henkilöresurssit (2012)

### 2.5 Tietoisuuden lisääminen, verkostoituminen ja viestintä

Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-virkamiehet, AD)	Tilapäiset toimihenkilöt (hallinto-avustajat, AST)	Kansalliset asiantuntijat	Sopimus-suhteiset toimihenkilöt (CA)	Yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 ”Henkilöstö”
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

### 3 YHTEENVETO TALOUDELLISISTA JA HENKILÖRESURSSISTA

TOIMINTO	Talousarvio vuodelle 2012						% talousarviosta
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% henkilöstöstä	Henkilöstö yhteensä	OSASTO 1 Henkilöstö	OSASTO 2 Infrastruktuuri	OSASTO 3 Toiminta	Talousarvio yhteensä	
2.1 Instituutin hallintorakenne ja elimet	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (käännökset)	1 095 159	14 %
2.2 Toiminta-ala 1: Vertailukelpoiset ja luotettavat tiedot sukupuolten tasa-arvosta	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
2.3 Toiminta-ala 2: Tasa-arvotyön menetelmien ja käytäntöjen keruu ja käsittely	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
2.4 Tietoresurssi- ja dokumentointikeskus	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
2.5. Tietoisuuden lisääminen, verkostoituminen ja viestintä	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>2 990 000</b>	<b>1 200 000</b>	<b>3 630 000</b>	<b>7 820 000</b>	<b>100 %</b>

## 4 HENKILÖSTÖTAULUKKO 2012

Tehtäväryhmä /palkkaluokka	Vahvistettu henkilöstötaulukko 2010	Ehdotettu henkilöstötaulukko 2011	Ehdotettu henkilöstötaulukko 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
<b>AD YHTEENSÄ</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
<b>AST YHTEENSÄ</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>AD/AST YHTEENSÄ</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>

## Muu henkilöstö

### Sopimussuhteiset toimihenkilöt

Tehtäväryhmä	2010	2011	Ehdotettu 2012
Tehtäväryhmä IV	2	2	3
Tehtäväryhmä III	2	2	4
Tehtäväryhmä II	2	2	2
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

### Kansalliset asiantuntijat (SNE)

	2010	2011	Ehdotettu 2012
SNE	3	3	6

## 5 SEURANTA JA ARVIOINTI

### 5.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA

Tuloksiin perustuvan seurantamenetelmän mukaisesti instituutti kerää ja analysoi tietoa keskipitkän aikavälin työohjelman 2010–2012 täytäntöönpanon etenemisestä. Toisen ennakoarvioinnin tulosten ja suositusten perusteella kootaan lähtötietoja; lisäksi laaditaan indikaattoreita ja määritellään tavoitteita, joiden avulla hallintoneuvosto ja keskeiset sidosryhmät saavat paremman ennakkokuvan tulevasta vuosiohjelmasta ja keskipitkän aikavälin työohjelmista.

Ennakoarvioinnin tulokset ja suositukset, jotka instituutti on analysoinut kehittääkseen indikaattoreita työnsä pitkän aikavälin vaikutusten mittaamiseksi, auttavat sitä laatimaan asianmukaisesti perusteltuja ehdotuksia, jotta sen pitkän aikavälin näkymät voidaan huomioida seuraavassa keskipitkän aikavälin työohjelmassa vuosiksi 2013–2015.

Instituutin seurantajärjestelmä saatetaan päätökseen vuonna 2012 ja sitä lujitetaan, jotta sitä voidaan käyttää sisäisen valvonnan standardien hallinnoinnissa ja säännöllisen raportointimenettelyn kehittämisessä.

Lisäksi vuoden 2012 aikana teetetään instituutin ensimmäisen keskipitkän aikavälin arviointi, jonka pohjalta instituutti ja sen hallintoneuvosto voivat tarkastella työn edistymistä keskipitkän aikavälillä.

### 5.2 VUOSIKERTOMUS 2012

Toinen vuosikertomus ja toimintakertomus, joissa esitellään vuoden aikana saavutetut tulokset, laaditaan ja toimitetaan hallintoneuvostolle ja muille keskeisille sidosryhmille vuoden 2012 loppuun mennessä.

LIITE 1 VUODELLE 2012 SUUNNITELLUT TUTKIMUKSET

<b>2.2 Toiminta-ala 1: Vertailukelpoiset ja luotettavat tiedot ja indikaattorit sukupuolten tasa-arvosta</b>		
<b>2.2.1 Tietojen ja tilastojen keruu Pekingin toimintaohjelman 12 ongelma-alueella / Tuen tarjoaminen Tanskalle, Kyprokselle, Irlannille ja Liettualle EU:n neuvoston puheenjohtajakaudella</b>	Tutkimus Pekingin toimintaohjelmasta valitulla ongelma-alueella sovellettavien indikaattorien tarkastelusta – Irlanti	<b>Ensimmäinen vuosineljännes</b>
	Tutkimus Pekingin toimintaohjelmasta valitulla ongelma-alueella sovellettavien indikaattorien tarkastelusta – Liettua	<b>Toinen vuosineljännes</b>
<b>2.3 Toiminta-ala 2: Tasa-arvotyön menetelmien ja käytäntöjen keruu ja käsittely</b>		
<b>2.3.1 Tasa-arvon valtavirtaistamisen välineiden ja menetelmien kehittäminen</b>	Tutkimus tiedonkeruun hyvien käytäntöjen kartoituksesta edellytysten luomiseksi naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksen ylläpitämiselle	<b>Toinen vuosineljännes</b>
<b>2.3.2 Hyvien käytäntöjen keruu, käsittely ja levitys</b>	Tutkimus hyvistä käytännöistä, välineistä ja menetelmistä Pekingin toimintaohjelmasta valitulla ongelma-alueella – Irlanti	<b>Ensimmäinen vuosineljännes</b>
	Tutkimus hyvistä käytännöistä, välineistä ja menetelmistä Pekingin toimintaohjelmasta valitulla ongelma-alueella – Liettua	<b>Toinen vuosineljännes</b>

Talousarvioon on varattu tietty määräraha ennakoimattomiin tutkimustarpeisiin.

ASIAKIRJAN PÄIVÄMÄÄRÄ: 21.7.2011		TÄTÄ GANTT-KAAVIOTA MUKAUTETAAN JATKUVASTI INSTITUUTIN SUUNNITTELUYÖN EDETESSÄ		2012											
TOIMINTA-ALA	HALLINTO	ASIAKIRJAN OTSIKKO	TAMMI	HELMI	MAALIS	HUHTI	TOUKO	KESÄ	HEINÄ	ELO	SYYS	LOKA	MARRAS	JOULU	
2.1 INSTITUUTIN HALLINTORAKENNE JA ELIMET	Strategiset asiakirjat	Neljännesvuosikertomus (laadinta ja toimitus)			QR-1			QR-2			QR-3				
		Vuosikertomus			luonnos 1	MB:n lausunto	? - TBD		COM			? - TBD		→ AR 2012	
		Vuotuinen toimintakertomus			luonnos 1		? - TBD		COM			? - TBD		→ AAR 2012	
		Työohjelma N+1 (2013)	→		luonnos 1				COM			? - TBD			
Hallintoneuvoston kokoukset			→		Yhteinen kokous MB & EF / Q1			MB / Q2			MB / ?, Q4				
Asiantuntijaryhmän kokoukset			→							EF / ?, Q3		EF / ?, Q4			
Hallintorakenne		Henkilöstötaulukko	→		AT										
		Henkilöstösääntöjen täytäntöönpanosäännöt						AT					AT		
TOIMINTA-ALA	OSA-ALUE	TULOSINDIKAATTORI													
2.2 VERTAILUKELPOISET JA LUOTETTAVAT TIEDOT JA INDIKAATTORIT SUKUPUOLTEN TASA-ARVOSTA	Tietojen ja tilastojen keruu Pekingin toimintaohjelman 12 kriittiseltä ongelma-alueelta / tuen tarjoaminen Tanskalle, Kyprokselle, Irlannille ja Liettualle EU:n neuvoston puheenjohtajakaudella; sukupuoleen perustuva väkivalta	Tutkimus Irlannin valitsemalla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueella			L Q1								DFR		
		Tutkimus Liettuan valitsemalla Pekingin toimintaohjelman ongelma-alueella						L Q2						→	
		Puheenjohtajavaltio Tanskan raportin toimitus		FR											
		Puheenjohtajavaltio Kyproksen raportin toimitus									FR				
		Puheenjohtajavaltio Irlannin raportin luonnos													DFR
		Pekingin indikaattoreita käsittelevän työryhmän kokoukset							EF-WG Peking			EF-WG Peking			
		Kokoukset nykyisten ja tulevien puheenjohtajavaltioiden (IE, DK, CY, LT, GR) hallitusten kanssa				GovM - DK - 2012 / ?, Q1	GovM - GR - 2014 / ?, Q2	GovM - IE - 2013 / ?, Q2	GovM - LT - 2013 / ?, Q2			GovM - CY - 2012 / ?, Q3	GovM - GR - 2014 / ?, Q4	GovM - IE - 2013 / ?, Q4	GovM - LT - 2013 / ?, Q4
								CM - IE - 2013 / ?, Q2				CM - CY - 2012 / ?, Q3			
	Tutkimus nykytilanteesta ja suuntauksista naisten sukupuolielinten silpomisen alalla (osa 1)	→ 8/2011	IR-1				IR-2	PR	P - Saatavilla olevat tiedot kartoitettu			IR-3		FR ]	
Asiantuntijoiden kuulemistilaisuudet Kyproksen ja Irlannin valitsemilla ongelma-alueilla					CM / ?, Q1				CM / ?, Q2						
Tasa-arvoindeksi		Tasa-arvoindeksiä käsittelevän työryhmän kokoukset	→					WG GEI / ?, Q2				WG GEI / ?, Q4	WG GEI / ?, Q4		

		Kansainvälisten, eurooppalaisten ja kansallisten tiedontarjoajien ja muiden sidosryhmien kuulemiset						CM / ?, Q2			CM / ?, Q3 or Q4		CM / ?, Q4	
		Kuulemisprosessiin liittyvä kansainvälinen seminaari sukupuolten tasa-arvon mittaamisesta Euroopassa											IC, ? Q4	
		Tasa-arvoindeksin julkaiseminen	→										P	
<b>TOIMINTA-ALA</b>	<b>OSA-ALUE</b>	<b>TULOSINDIKAATTORI</b>												
<b>2.3 TASA-ARVOTYÖN MENETELMIEN JA KÄYTÄNTÖJEN KERUU JA KÄSITTELY</b>	Tasa-arvon valtavirtaistamisen välineet ja menetelmät	Tiedonkeruun hyvien käytäntöjen kartoitus tulevaa naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskusta varten						L Q2					→	
		Tutkimukset hyvistä käytännöistä, välineistä ja menetelmistä Irlannin valitsemilla Pekingin toimintaohjelman alueilla			L Q1								DFR	
		Tutkimukset hyvistä käytännöistä, välineistä ja menetelmistä Liettuan valitsemilla Pekingin toimintaohjelman alueilla							L Q2					→
		Tutkimukset Kyproksen valitsemilla Pekingin toimintaohjelman alueilta	→							FR - Q4				
		Raportti tasa-arvokoulutuksesta	→											F
		Tasa-arvokoulutuksen ja -kouluttajien tietokanta päivitysjärjestelmään	→											F
	Hyvien käytäntöjen keruu, käsittely ja levitys	Koulutusmateriaalien ja käsikirjojen hakemiston julkaiseminen	→											P
		Valtavirtaistamisen välineiden ja menetelmien tietokanta	→			P								P
		Tasa-arvokoulutuksen eurooppalainen verkosto	→											AT
		Asiantuntijakokoukset hyvistä käytännöistä puheenjohtajavaltioiden valitsemilla Pekingin toimintaohjelman alueilla sekä tasa-arvo- ja valtavirtaistamis-koulutuksen alalla				? - TBD			? - TBD			? - TBD		? - TBD
		Menetelmien ja välineiden julkaiseminen				P / ? - TBD			P / ? - TBD			P / ? - TBD		P / ? - TBD
	<b>2.4 TIETORESURSSI- JA DOKUMENTOINTIKESKUS</b>	Tietoresurssi- ja dokumentointikeskuksen perustaminen	Yhteistyösopimusten määrän lisääminen tutkimuslaitosten, kirjastojen ja tietokeskusten kanssa	→			AT							AT
Kahden uuden Pekingin toimintaohjelman alueen tiedot saataville keskuksessa			→										AT	
"Women Inspiring Europe – 2013" -kalenterin painatus ja jakelu														P
Women Inspiring Europe 2013 -videoesittelyjen käynnistäminen						P								

	Euroopan tasa-arvoverkosto	Verkkokampanjan käynnistäminen			P							
		Tietoteknisten työkalujen käyttöönotto verkossa							AT		AT	
		Tietotekniikkaympäristön päivitys- ja seuranta järjestelmän käyttöönotto									AT	



TOIMINTA-ALA	OSA-ALUE	TULOSINDIKAATTORI											
2.5 TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN, VERKOSTOITUMINEN JA VIESTINTÄ	Viestintästrategian laatiminen	Tapahtumat / kalenteri verkossa			P								
		Viestintäkumppanuuksien määrän lisääminen EU:ssa ja jäsenvaltioissa			AT			AT					
	EIGE:n sidosryhmät ja yhteistyökumppanit	Sidosryhmien kuulemistilaisuudet			AT			AT					
		Sähköiset julkaisut						P					
		Sidosryhmien tiedonhallintajärjestelmän hankinta									AT		
Avoimet ovet					8		?, Q2					Kirjasto / ?, Q3	
Yhteistyö muiden virastojen (erityisesti FRA, Eurofound, EU-OSHA ja Cedefop) kanssa													
Muut													
VIP-vierailut													

#### KOKOUKSIA JA TULOKSIA MERKITSEVIEN LYHENTEIDEN SELITTEET

L	Tutkimus käynnistetty
C	Sopimus allekirjoitettu
ICM	Käynnistyskokous
IR	Väliraportti
DFR	Loppuraportin luonnos
FR	Loppuraportti
QR	Neljännesvuosi-raportti (edistymisraportti)
P	Tuotoksen julkaiseminen (esim. artikkeli, tutkimus, raportti, tietokanta, tuotoksen viimeistely, työryhmän tai verkoston perustaminen)
AT	Toimi toteutettu (esim. hyväksyntä, vahvistus, tarkastelu, palautteen pyytäminen ja/tai saaminen, perustaminen)
F	Tuotoksen valmistuminen
PR	Vertaisarviointi
WS	Työpaja
Conf.	Kansainvälinen konferenssi
SC	Ohjauskomitea

<b>MB</b>	Hallintoneuvoston kokous
<b>EF</b>	EIGE:n asiantuntijaryhmä
<b>EF-WG GEI</b>	Asiantuntijaryhmän tasa-arvoindeksiä käsittelevä työryhmä
<b>EF-WG Peking</b>	Asiantuntijaryhmän Pekingin toimintaohjelmaa käsittelevä työryhmä
<b>TNM</b>	Temaattisten verkostojen kokoukset
	( <b>GBV</b> – Sukupuoleen perustuva väkivalta / <b>Men</b> – Miehet ja mieskuva / <b>GM</b> – Tasa-arvon valtavirtaistaminen / <b>GS</b> – Sukupuolistereotyyppit / <b>JTF</b> – Toimittajien erityistyöryhmä / <b>NET</b> – Hyödyllisen ja tehokkaan verkostoitumisen verkosto)
<b>GovM</b>	Kokous hallituksen edustajien kanssa
<b>CM</b>	Kuulemistilaisuus (kansainvälisille järjestöille / jäsenvaltioille)
<b>? - Qx</b>	Tarkka ajankohta määritetään vuosineljänneksellä x
<b>? - TBD</b>	Ajankohdasta päätetään myöhemmin
<b>→ / pvm</b>	Tutkimus käynnistetty vuonna 2011
<b>→</b>	Työtä jatketaan koko työohjelman 2012 ajan

### LIITE 3 PEKINGIN TOIMINTAOHJELMAAN JA TASA-ARVOINDEKSIIN LIITTYVIEN TÖIDEN VÄLISET SYNERGIAT

#### **Pekingin indikaattorien työstämisen ja tasa-arvoindeksin kehittämisen välinen synergia ja johdonmukaisuus**

Pekingin indikaattorien tarkistamiseen EU:n tasolla liittyvä työ ja tasa-arvoindeksin kehittäminen voidaan nähdä toisiaan täydentävinä mutta kuitenkin erillisinä tehtävinä, sillä

- Pekingin toimintaohjelma perustuu joukkoon laadullisia ja määrällisiä indikaattoreita ja
- indeksin avulla seurataan sukupuolten tasa-arvon kehitystä käyttämällä kokoomaindikaattoreita.

Molemmat indikaattorit kuvaavat tasa-arvon tilaa EU:ssa ja sen jäsenvaltioissa, mutta tilanteen analysoimisessa/arvioimisessa sovellettavat menetelmät ovat erilaiset. Siten myös tehtävien toteuttaminen etenee hieman eri tahtiin ja edellyttää erilaista teknistä osaamista ja asiantuntemusta. Tasa-arvoindeksiä on kuitenkin pidettävä tärkeänä Pekingin toimintaohjelman täytäntöönpanon seurantavälineenä EU:ssa.

Pekingin toimintaohjelma on maailmanlaajuinen viitekehys, josta saadaan asiaankuuluvaa taustatietoa sukupuolten tasa-arvosta, sukupuolen mukaan jaottelevista indikaattoreista ja tietolähteistä, ja sitä käytetään apuna indeksiin liittyvän käsitteistön muodostamisessa. Pekingin toimintaohjelmasta valikoitujen ongelma-alueiden tarkastelu, mukaan lukien saatavilla olevien ja uusien tietolähteiden perusteellinen analyysi sekä nykyisten indikaattorien parantamisesta ja uusien indikaattorien laatisesta annettavat suositukset, helpottavat tasa-arvoindikaattorien järjestelmällistä päivittämistä. Tasa-arvoindeksin muodostamiseen ja päivittämiseen liittyvä käsitteellinen työ saa aikaan keskustelua ja helpottaa Pekingin indikaattoreiden ja saatavilla olevien tietojen laadun parantamista sekä avaa mahdollisuuksia uusien tietolähteiden käyttämiseen.