



EUROOPA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INSTITUUT

## 2012. aasta tööprogramm

*Vastu võetud 5. oktoobril 2011*

2012. aastal alustab Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) oma teist täispikka tegevusaastat. Instituudi haldusnõukogu pühendumine ja vankumatu toetus on soodustanud asutuse kiiret käivitamist, mis viiakse lõpule 2012. aastal. Siis tekib instituudil võimalus pöörata rohkem tähelepanu naiste ja meeste võrdõiguslikkuse valdkonna konkreetsetele ülesannetele.

Pühendunud ja motiveeritud töötajate toel rakendab EIGE oma esimese keskpika tööprogrammi (2010–2012), mille eesmärk on koguda instituudi töövaldkondade jaoks olulisi algandmeid ja allikaid, uurimusi ja muud teavet. EIGE töö põhineb Euroopa Liidu soolise võrdõiguslikkuse poliitika põhiraamistikul ja strateegiadokumentidel ning on vastavalt korraldatud.

Euroopa 2020. aasta strateegia majanduseesmärgid näitavad soolise võrdõiguslikkuse tähtsust naiste osaluse suurendamisel tööturul ning meeste osaluse suurendamisel pereelus ja pereliikmete eest hoolitsemises. Tulmusliku soolise võrdõiguslikkuse poliitika ning soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise strateegiate majanduslik ja finantsmõju ning nende positiivne mõju ELi sotsiaalsele arengule kajastub instituudi töös, mis keskendub selliste heade tavade, vahendite ja meetodite kogumisele, mis toetavad naiste ja meeste võrdõiguslikkust Euroopas.

Euroopa Komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias (2010–2015) määratakse kindlaks Euroopa Liidu soolise võrdõiguslikkuse poliitika lähiaastate eesmärgid ja ülesanded. EIGE toetab komisjoni ja liikmesriike.

Pekingi tegevusprogrammi kaheteistkümnest probleemsest valdkonnast lähtudes loodi rahvusvahelise soolise võrdõiguslikkuse poliitika raamistik. Euroopa Liit ja selle liikmesriigid peavad täitma võetud kohustused. Pärast 1995. aastal Pekingis korraldatud ÜRO 4. naiste maailmakonverentsi nõudis 15. ja 16. detsembril 1995 Madridis kohtunud Euroopa Ülemkogu, et Pekingi tegevusprogrammi rakendamine vaadataks liikmesriikides kord aastas läbi. Seejärel lepiti nõukogus 2. detsembril 1998 kokku, et Pekingi tegevusprogrammi rakendamisele antav iga-aastane hinnang peab sisaldama ettepanekut kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete näitajate kohta.

Instituut toetab näitajate väljatöötamist ja ajakohastamist Pekingi tegevusprogrammi olulistest valdkondades ning töötab samadele näitajatele tuginedes välja soolise võrdõiguslikkuse indeksi. Instituut seab sisse üldsusele avatud dokumentatsioonikeskuse, mis hõlmab virtuaalset Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustikku. Samuti alustatakse andmete ja teabe kogumist soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendite ja meetodite ning soolise vägivalda vastu võitlemise kohta.

Iga-aastase tööprogrammi raames korraldab instituut põhjalikke konsultatsioone peamiste sidusrühmadega, eelkõige Euroopa Komisjoni ja ELi liikmesriikidega, mille käigus hinnatakse soolise võrdõiguslikkusega seotud uusi probleeme, süstematiseeritakse eri sidusrühmade vajadused ja prioriteedid ning määratletakse järgmise kolmeaastase tööplaani põhisisid. 2012. aasta lõpuks määrab Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut

kindlaks eeltingimused, mis peavad olema täidetud, et saada soolise võrdõiguslikkuse vallas Euroopa kompetentsikeskuseks.

## **SISUKORD**

- 1 EIGE MISSIOON JA PÕHISIHT 2012. AASTAL
  - 1.1 ÜLDEESMÄRGID
  - 1.2 SIHTVALDKONNAD JA PEAMISED VAHENDID 2012. AASTAL
  - 1.3 RAKENDUSVIIS
- 2 2012. AASTA TÖÖPROGRAMM
  - 2.1 EIGE INSTITUTSIOONILINE STRUKTUUR JA KOOSSEIS
  - 2.2 1. SIHTVALDKOND: VÕRRELDAVAD JA USALDUSVÄÄRSED ANDMED NING NÄITAJAD SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE VALDKONNAS
    - 2.2.1 ANDMETE JA STATISTIKA KOGUMINE PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI 12 OLULISES PROBLEEMSES VALDKONNAS / EUROOPA LIIDU NÕUKOGU EESISTUJARIIKIDE TAANI, KÜPROSE, IIRIMAA JA LEEDU TOETAMINE; SOOLINE VÄGIVALD
    - 2.2.2 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKS
  - 2.3 2. SIHTVALDKOND: MEETODITE JA TAVADE KOGUMINE JA TÖÖTLEMINE SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE EDENDAMISEKS
    - 2.3.1 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE SÜVALAIENDAMISE VAHENDID JA MEETODID
    - 2.3.2 HEADE TAVADE KOGUMINE, LÄBITÖÖTAMINE JA LEVITAMINE
  - 2.4 ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUS
    - 2.4.1 ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUSE ASUTAMINE
    - 2.4.2 EUROOPA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE VÕRGUSTIK
  - 2.5 TEADLIKKUSE SUURENDAMINE, KOOSTÖÖVÕRGUSTIKU ARENDAMINE JA TEABEVAHETUS
    - 2.5.1 KOMMUNIKATSIOONISTRATEEGIA VÄLJATÖÖTAMINE
    - 2.5.2 EIGE SIDUSRÜHMAD JA PARTNERID
- 3 INIM- JA FINANTSRESSURSSIDE KOKKUVÕTE
- 4 AMETIKOHTADE LOETELU: 2012

## 5 SEIRE JA HINDAMINE

### 5.1 SEIRE RAKENDAMINE

### 5.2 2012. AASTA ARUANNE

#### 1. LISA 2012. AASTAKS KAVANDATUD UURINGUD

#### 2. LISA TULEMUSTE JA TEGEVUSTE ESIALGNE KAVA

#### 3. LISA PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI MEETMETE SEOS SOOLISE

#### VÖRDÕIGUSLIKKUSE INDEKSIGA

# 1 EIGE MISSIOON JA PÕHISIHT 2012. AASTAL

Naiste ja meeste võrdõiguslikkus kuulub Euroopa Liidus põhiõiguste hulka ning on ELi ühtne põhimõte.

Instituudi nägemus:

Muuta naiste ja meeste võrdõiguslikkus kõigi eurooplaste ja teistegi jaoks igapäevaseks tegelikkuseks.

Instituudi missioon:

Saada soolise võrdõiguslikkuse küsimustes Euroopa kompetentsikeskuseks.

2012. aasta lõpuks saab EIGEst tõhusalt tegutsev ELi asutus, mis kogub teadmisi ja oskusteavet ning jagab naiste ja meeste võrdõiguslikkusega seotud andmeid, vahendeid ja meetodeid, et toetada oma Euroopa sidusrühmi ja osalejaid.

## 1.1 ÜLDEESMÄRGID

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut asutati selleks, aidata kaasa soolise võrdõiguslikkuse edendamisele, sealhulgas soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisele ühenduse kõikides poliitikavaldkondades ja nendel põhinevates siseriiklikes poliitikavaldkondades, osutades tehnilist abi ELi institutsioonidele, eelkõige Euroopa Komisjonile ja liikmesriikide ametiasutustele<sup>1</sup>.

## 1.2 SIHTVALDKONNAD JA PEAMISED VAHENDID 2012. AASTAL

2012. aasta tööprogrammiga viiakse lõpule instituudi esimese kolmeaastase programmi rakendamine ning aidatakse kaasa **keskpikas tööprogrammis** (2010–2012) kindlaksmääratud eesmärkide saavutamisele. Aasta jooksul saavutatakse järgmised keskpikad eesmärgid (tulemused):

- EIGE toimib ELi iseseisva asutusena;
- asutuse koosseis on tõhus ja toimiv;
- andmed Pekingi tegevusprogrammi esimeste oluliste valdkondade kohta on kogutud ja töödeldud; on tehtud ettevalmistusi Euroopa Liidu Nõukogu eesistujariikide tõhusaks toetamiseks;
- välja on töötatud indeks naiste ja meeste võrdõiguslikkuse hindamiseks liikmesriikides;
- andme- ja dokumentatsioonikeskus on (osaliselt) avatud/juurdepääsetav üldsusele;
- sidusrühmadele ja üldsusele on esitatud teave soolise võrdõiguslikkuse ja EIGE tegevuse kohta;
- loodud on pädevuste ja kogemuste jagamise võrgustik;

---

<sup>1</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 1922/2006, 20. detsember 2006, millega luuakse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut, ELT L 403/9, artikkel 2.

- loodud on tugev üleeuroopaline partnerlus.

2012. aasta tööprogramm hõlbustab keskpika tööprogrammi ülejäänud tulemuste saavutamist ning, arvestades Euroopa 2020. aasta strateegias ELi jaoks määratletud põhiprioriteetide tähtsust, keskendub määruuses sätestatud olulisematele ülesannetele ning Euroopa Komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias (2010–2015) EIGE jaoks määratud ülesannetele.

Instituudi tegevus keskendub kahele laiemale valdkonnale:

1. võrreldavate ja usaldusväärsete andmete kogumine ning soolise võrdõiguslikkuse näitajate arendamine;
2. uurimuste, teabe, meetodite ja tavade kogumine, läbitöötamine ja levitamine soolise võrdõiguslikkuse, sealhulgas soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise edendamiseks.

**Esimeses sihtvaldkonnas** jätkab EIGE koostöös Eurostatiga viimasega 2011. aastal allkirjastatud vastastikuse mõistmise memorandumiga raames andmete kogumist Euroopa tasandil ja meetodite väljatöötamist soolise võrdõiguslikkusega seotud andmete ja näitajate objektiivsuse, võrreldavuse ja usaldusväärsuse parandamiseks. EIGE pakub EL nõukogu järgmistele eesistujariikidele tehnilist tuge töö jätkamisel teatavates **Pekingi tegevusprogrammi** probleemsetes valdkondades. Usaldusväärsete andmete, statistika ja näitajate kogumisega antakse Euroopa Komisjoni, liikmesriikide ja teiste sidusrühmade käsutusse ühtne ja tsentraliseeritud süsteem, mis toetab järelemeetmeid ja aruandlust naiste olukorra parandamiseks Pekingi tegevusprogrammi konkreetsetes probleemsetes valdkondades.

ELi liikmesriike hõlmava **soolise võrdõiguslikkuse indeksi väljatöötamine** on esimese sihtvaldkonna teine oluline ülesanne, mis annaks Euroopa Liidule konkreetse vahendi ja ühise süsteemi soolise võrdõiguslikkuse arengu hindamiseks Euroopas.

**Teine sihtvaldkond** keskendub **soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise vahendite ja meetodite ning heade tavade kogumisele, läbitöötamisele ja levitamisele**. Esikohale seatakse soolise võrdõiguslikkuse tagamise meetodite, vahendite ja heade tavade kogumine Pekingi tegevusprogrammi valdkondades, mille valivad välja järgmised eesistujariigid, ning soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise koolituse alal.

2012. aasta jooksul lõpetab EIGE oma **andme- ja dokumentatsioonikeskuse** kontseptsiooni ja ülesehituse viimistlemise. Projekt hõlmab veebipõhist ja füüsilist dokumentatsioonikeskust, teadmuskust ja Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustikku. Instituut alustab juba kogutud soolise võrdõiguslikkuse andmete ja teabe läbitöötamist, et teha algust esimeste teabelehtede, trükiste, aruannete ja muude väljaannete koostamisega.

Mehi ja mehelikkust käsitlevates küsimustes kavatseb EIGE kasutada horisontaalset lähenemist. Instituut püüab võtta arvesse meeste ja mehelikku vaatenurka ning edendada meeste kaasatust soolisesse võrdõiguslikkusesse kõikides EIGE peamistes tegevusvaldkondades.

EIGE alustab soolise võrdõiguslikkuse andmete ja teabe kogumise, analüüsimise, läbitöötamise ja levitamise protsessi teist etappi.



### 1.3 RAKENDUSVIIS

Käesolev aastane tööprogramm, mille eesmärk on anda aru instituudi toimimisest ning seda jälgida, põhineb üldiselt tunnustatud tulemuspõhise juhtimise meetodil. Kogu 2012. aasta jooksul tegutsevad instituut ja selle töötajad eeldatavate tulemuste ja väljundite (vahetulemused ja vahetud tulemused) saavutamise nimel.

Määruse kohaselt täidab instituut oma ülesandeid ELi pädevuse piirides, pidades silmas keskpikas tööprogrammis (2010–2012) seatud eesmärke ja kindlaksmääratud esmatähtsaid valdkondi. 2012. aasta tööprogrammi tegevustes ja väljundites võetakse arvesse ELi soolise võrdõiguslikkuse poliitikat ja prioriteete, ELi 2020. aasta strateegiat ning eelkõige prioriteete, mis on sätestatud Euroopa Komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias (2010–2015).

Kõigi EIGE tegevuste kavandamisel ja elluviimisel lähtutakse ühtsest lähenemisviisist, mis hõlmab Euroopa soolise võrdõiguslikkuse alase teabe kogumist, analüüsimist ja läbitöötamist eesmärgiga seda levitada ning muuta see kasulikuks ja nähtavaks paljudele kasutajatele. Kõnealune lähenemisviis aitab luua tingimused, mis võimaldavad instituudil saada tugevaks ja pädevaks asutuseks, kelle käsutuses on soolise võrdõiguslikkuse teabe sõltumatu kogu, ning annavad instituudile keskse rolli tema andme- ja dokumentatsioonikeskusesse kogutud teabe haldamisel ja levitamisel.

## 2 2012. AASTA TÖÖPROGRAMM

Tööprogrammis määratletakse instituudi tegevus 2012. aastal ning selleks ettenähtud inim- ja finantsressursid. Üldeesmärkide saavutamiseks koondab instituut oma tegevuse keskpikas tööprogrammis määratletud nelja tegevusvaldkonda.

### 2.1 EIGE INSTITUTSIOONILINE STRUKTUUR JA KOOSSEIS

*Tegevuse tulemus: on loodud vajalikud haldus- ja tegevusstruktuurid*

#### ASUTUS JA SELLE TÖÖTAJAD

2012. aastal, kui asukohamaa valitsuse finantsabi ja (valitsuse korraldatud) rendileping on lõppenud, tahab asutus lõplikult lahendada oma asukoha küsimuse. Koos Euroopa Parlamendi infobüroo ja Euroopa Komisjoni esindusega kavatseb instituut end sisse seada ruumidesse, mis suudavad mahutada kõiki kolme organisatsiooni ning on küllastajatele ja Euroopa kodanikele hästi nähtavad ja kergesti juurdepääsetavad. Instituut teeb jõupingutusi asukohalepingu sõlmimiseks Leedu riigiasutustega.



2012. aastal peaks instituudil olema 30 palgatöötajat, 9 lepingulist töötajat ja 6 riikide lähetatud eksperti. Need 45 töötajat tegutsevad instituudi tööprogrammi rakendamise nimel. EIGE töötajate pädevuse parandamiseks korraldatakse asutuses soolise võrdõiguslikkuse ja hangetega seotud teemadel täiendkoolitusi. Mitmed koolitused on avatud ELi institutsioonide ja EIGE sõsarasutuste soolise võrdõiguslikkuse ekspertidele.

## EIGE KOOSSEIS

### Haldusnõukogu<sup>2</sup>

Asutuse otsustusorganina teostab haldusnõukogu tegevuse järelevalvet, kinnitab ülejäänud personaliga seotud ning haldus-/finantsdokumendid ning juhib instituudi teise keskpika tööprogrammi väljatöötamist aastateks 2013–2015.

Haldusnõukogu kinnitab instituudi täispika tegevusaasta (2011) aruande ning nõustab instituuti esimest kolme tegevusaastat hõlmava vahehindamise alustamisel. Hindamise ulatuse ja ülesannetega seotud tehnilised üksikasjad töötatakse välja ja võetakse kasutusele 2012. aasta lõpuks.

Pärast sisekorraeeskirjade muutmist 2011. aastal loodud haldusnõukogu komitee abistab haldusnõukogu selle töös, mis omakorda toob kasu instituudile.

Kõnealune tegevus katab haldusnõukogu ja komitee 2012. aasta koosolekute kulud ja kõik seonduvad kulud, nagu sünkroontõlge haldusnõukogu koosolekutel (viis keelt).

### EKSPERDIKOGU<sup>3</sup>

2012. aastal alustab eksperdikogu oma teist ametiaega ning abistab instituuti kindlaksmääratud töövaldkondades. Liikmed nõustavad instituuti alalistes tööühmades ning meetodite, vahendite väljatöötamise ja heade tavade kogumise teel.

*Tulemusnäitajad:* haldusnõukogu koosolekud (II, IV kvartal); eksperdikogu koosolekud (III, IV kvartal); haldusnõukogu ja eksperdikogu ühiskoosolek (I kvartal); 2013. aasta ametikohtade loetelu valmis (I kvartal); personalieeskirjade rakendussätted vastu võetud (II–IV kvartal).

---

<sup>2</sup> Määruse kohaselt võtab kõik instituudi tegevuseks vajalikud otsused vastu haldusnõukogu. Eelkõige võtab haldusnõukogu vastu keskpikad tööprogrammid ja iga-aastased tööprogrammid, aastaaruande ning instituudi iga-aastase eelarveprojekti ja lõpliku eelarve. Samuti võtab haldusnõukogu vastu instituudi sisekorraeeskirjad ja kodukorra. Haldusnõukogu rakendab direktori suhtes distsiplinaarvõimu ning nimetab ta ametisse või vabastab ta ametist.

<sup>3</sup> Ekspertdikogu toetab direktorit instituudi töö kvaliteedi ja sõltumatuse tagamisel ning võimaldab soolise võrdõiguslikkusega seotud teavet vahetada ja teadmisi ühiselt kasutada. Ekspertdikogu tagab tiheda koostöö instituudi ja liikmesriikide pädevate asutuste vahel. Ekspertdikogu tegutseb instituudi nõuandva organina, pakkudes soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas erialateadmisi.

## Inimressursid (2012)

### 2.1: EIGE institutsiooniline struktuur ja koosseis

Ajutised teenistujad (kategooria AD)	Ajutised teenistujad (kategooria AST)	Riikide lähetatud eksperdid <sup>4</sup>	Lepingulised töötajad	Töötajate koguarv	%	Eelarvejaotis 1 „Personal”
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

## 2.2 1. SIHTVALDKOND: VÖRRELDAVAD JA USALDUSVÄÄRSED ANDMED NING NÄITAJAD SOOLISE VÖRDÖIGUSLIKKUSE VALDKONNAS

### 2.2.1 ANDMETE JA STATISTIKA KOGUMINE PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI 12 OLULISES PROBLEEMSES VALDKONNAS / EUROOPA LIIDU NÕUKOGU EESISTUJARIIKIDE TAANI, KÜPROSE, IIRIMAA JA LEEDU TOETAMINE; SOOLINE VÄGIVALD

#### *Tegevuse tulemus: EL nõukogu eesistujariikide toimimine ja tõhus toetamine*

Nagu nõutud Euroopa Komisjoni meeste ja naiste võrdõiguslikkuse strateegias 2010–2015, töötas instituut 2011. aastal välja struktureeritud lähenemise komisjoni ja liikmesriikide toetamiseks aruandluses, mis käsitleb Pekingi tegevusprogrammi rakendamist konkreetsetes probleemsetes valdkondades. Eelmisel aastal vaatas EIGE läbi mitu töö ja pereelu ühitamisega seotud näitajat valdkonnas F „Naised ja majandus” (Poola eesistumise ajal). Aruanne ning valdkonna „Naised ja majandus” peamised tulemused avaldati instituudi veebisaidil, neid levitati eesistuja ürituste ajal ning jaotati liikmesriikide asjaomastele institutsioonidele, rahvusvahelistele organisatsioonidele ja teistele ELi asutustele. 2011. aastal alustas EIGE eesistujariigi Taani toetamiseks näitajate väljatöötamist valdkonnas K „Naised ja keskkond”, keskendudes eelkõige soole ja kliimamuutustele. Eesistujariigi Taaniga seotud lõpparuanne valmib veebruaris 2012.

Kooskõlas komisjoni tööprogrammiga Pekingi tegevusprogrammi järelmeetmete kohta ja vastavalt EIGE keskpikale tööprogrammile (2010–2012) teevad EIGE, soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise kõrgetasemeline töörühm ja komisjon tihedas koostöös nõukogu eesistujariigiga järgmist:

- analüüsivad ja vaatavad läbi EL nõukogu järgmiste eesistujariikide valitud probleemsetes valdkonnad;
- tagavad tehnilise järelevalve valdkondades, kus kasutatakse olemasolevaid näitajaid, või töötavad välja uued näitajad;
- annavad olemasolevate näitajate ajakohastamiseks ja täiustamiseks tehnilist nõu;
- tõhustavad näitajate nähtavust ja levitamist.

<sup>4</sup> Riikide lähetatud eksperdid.

Selles sihtvaldkonnas rakendab EIGE kahepoolset lähenemisviisi: kogub andmeid, statistikat ja muud asjaomast teavet kõigis Pekingi tegevusprogrammi probleemsetes valdkondades ning annab EL nõukogu järgmiste eesistujariikide valitud probleemsetest valdkondadest aruandes põhjalikuma ülevaate.

#### ANDMETE JA STATISTIKA KOGUMINE PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI 12 VALDKONNAS

EIGE on käivitanud mitu uuringut, et luua usaldusväärsete andmetega töötamise hõlbustamiseks vajalikud tingimused, saada taustteavet Pekingi tegevusprogrammi 12 valdkonna olemasolevate näitajate kohta ning koguda Pekingi tegevusprogrammi rakendamise häid tavasid. 2011. aastal lõpetas instituut (2010. aastal alustatud) uuringu Euroopa Liidu olemasolevate soolise võrdõiguslikkuse näitajate kohta. Uuringus esitatakse põhjalik ülevaade kõigi Pekingi tegevusprogrammi 12 valdkonna näitajate andmete ja andmeallikate kohta. Alates 2012. aastast hakatakse Pekingi tegevusprogrammi 12 valdkonna näitajate kohta kogutud andmeid ja andmeallikaid regulaarselt ajakohastama.

Uuringus, mis käsitles Pekingi tegevusprogrammi näitajate kasutamist Euroopa Liidus (2010–2011), selgitati välja soolise võrdõiguslikkuse statistika ja Pekingi tegevusprogrammi näitajatega töötamise eri viisid ja meetodid ning Pekingi tegevusprogrammi rakendusmeetoditega seotud head tavad.

Mõlemad uuringud osutusid kasulikuks, andes olemasolevate näitajate ajakohastamiseks ja parandamiseks ning uute väljatöötamiseks usaldusväärset taustteavet.

#### EUROOPA LIIDU NÕUKOGU EESISTUJARIIKIDE TOETAMINE

EIGE toetab järgmisi eesistujariike Taanit, Küprost, Iirimaa ja Leedu, teostades Pekingi tegevusprogrammi valitud probleemsetes valdkondades näitajate tehnilist järelevalvet. Eesistujariikide Iirimaa ja Leedu valitud probleemsete valdkondade läbivaatamiseks korraldatakse kaks uuringut. Need annavad valitud valdkondade taustülevaate, samuti tehnilisi nõuandeid olemasolevate näitajate ajakohastamiseks ja täiustamiseks. Uuringuid kasutatakse taustmaterjalina eesistujariigi valitud probleemse valdkonna läbivaatamisaruande koostamisel.

Usaldusväärsete uurimuste ja analüüside tegemisel on andmete võrreldavus väga oluline. Seepärast tugevdab EIGE institutsioonidevahelise sünergia suurendamiseks ja sooandmete kvaliteedi parandamiseks koostööd Euroopa statistikasüsteemi (peamiselt Eurostatiga) ning ELi tasandil mitte kättesaadavate andmete osas liikmesriikide statistikaametite, ÜRO, ILO, OECD, samuti EUROFOUNDi, FRA ja muude Euroopa asutustega. Et saada olemasolevate näitajate kohta rohkem teavet, kasutab EIGE lisaks muid allikaid, nagu Euroopa Nõukogu, ÜRO statistikaosakonda, ÜRO naisteorganisatsiooni ja Maailmapanka.

2010. aastal loodud Pekingi näitajate töörühm jätkab EIGE nõustamist usaldusväärse, ühtlustatud ja kvalitatiivse teabe väljaarendamisel, et teostada Pekingi tegevusprogrammi rakendamise järelevalvet ELi ja liikmesriikide tasandil ning parandada tegevusprogrammi valdkondade nähtavust. Kui valitud probleemse valdkonna küsimus nõuab põhjalikke erialateadmisi, kaasatakse EIGE ja selle töörühma tegevusse Pekingi tegevusprogrammi konkreetsele valdkonnale spetsialiseerunud väliseksperte. Töörühm osaleb ka Pekingi tegevusprogrammi kõigi 12 probleemse valdkonna üldisemas läbivaatamises ja järkjärgulises ajakohastamises.

Andmete ja statistika kogumise optimeerimiseks ning soolise võrdõiguslikkuse indeksi väljatöötamise tõhustamiseks teeb töörihm tihedat koostööd soolise võrdõiguslikkuse indeksi töörihmaga.

## PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI VALDKONDADE EDENDAMINE JA NÄHTAVUS

Eesistujariike Pekingi näitajate väljatöötamisel ja ajakohastamisel toetades ning Pekingi tegevusprogrammi 12 valdkonna kohta usaldusväärset andmebaasi koostades parandab EIGE Pekingi tegevusprogrammi ja Pekingi näitajate nähtavust ja tuntust. Eesistujariikide jaoks koostatud aruandeid esitletakse eesistuja üritustel ning jagatakse sidusrühmadele EIGE andme- ja dokumentatsioonikeskuse, sealhulgas selle veebilehe kaudu.

## SOOLINE VÄGIVALD

Et aidata kaasa Pekingi tegevusprogrammi, samuti komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegia (2010–2015) rakendamisele, kogub EIGE andmeid, statistikat ja muud asjaomast teavet ka soolise vägivalla kohta. Võrreldavate ja usaldusväärsete andmete nappust peetakse suurimaks takistuseks naistevastase vägivallaga võitlemisel: eelkõige on see probleemiks naiste suguelundite moonutamise äärmiselt delikaatse teema puhul. EIGE lõpule 2011. aastal alustatud uuringu naiste suguelundite moonutamist käsitleva teabe kättesaadavuse ja kogumise kohta.

Nagu märgitud nõukogu 8. märtsi 2010. aasta järeldustes naistevastase vägivalla kaotamise kohta,<sup>5</sup> püsib tungiv vajadus võrreldavate andmete järele naistevastase vägivalla esinemise kohta. Lähtudes vajadusest koguda naistevastase vägivalla kohta ülevaatlikke, võrreldavaid ja representatiivseid andmeid, kavatseb EIGE analüüsida ja hinnata naistevastase vägivalla Euroopa vaatluskeskuse võimalikku korraldust (vt lisateave jaotises 2.3.1 „Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendid ja meetodid“).

*Tulemusnäitajad:* Pekingi näitajate töörihma koosolekud (II, III kvartal); naiste suguelundite moonutamist käsitlevatest andmetest on saadud ülevaade (II kvartal); kohtumised 2012. aasta eesistujariikide Taani ja Küprosega (I, III kvartal); kohtumised järgmiste, 2013. ja 2014. aasta eesistujariikide lirimaa, Leedu ja Kreekaga (II–IV kvartal); eesistujariikide lirimaa ja Leedu jaoks on Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkondades alustatud uuringuid (I–II kvartal); eesistujariigile Taanile on esitatud aruanne (I kvartal); eesistujariigile Küprosele on esitatud aruanne (III kvartal); eesistujariigile lirimaale on koostatud aruanne (IV kvartal); Küprose ja lirimaa konsultatiivkohtumised valitud valdkondade ekspertidega (II, III kvartal).

### 2.2.2 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKS

*Tegevuse tulemus: naiste ja meeste (eba)võrdsust Euroopas väljendava indeksi kontseptsioon*

#### SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKSI OLULISUS EIGE TÖÖS

Komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias (2010–2015) ja selle tegevuskavas tehakse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudile ülesandeks töötada välja soolise võrdõiguslikkuse indeks. See on üks instituudi keskpikas tööprogrammis (2010–2012) kindlaksmääratud peamisi ülesandeid.

---

<sup>5</sup> Nõukogu 8. märtsi 2010. aasta järeldused naistevastase vägivalla kaotamise kohta Euroopa Liidus, CL10-048EN.

Võttes arvesse, et olemasolevad soolise ebavõrdsuse indeksid ei keskendu üksnes Euroopa kontekstile ja probleemidele, on sellise indeksi väljatöötamise eesmärk hõlbustada analüüsi ja järelemeetmete kavandamist soolise (eba)võrdsuse eri valdkondades Euroopas. See annaks indeksisse kaasatud valdkondades riikidest põhjaliku ülevaate ning üldpildi Euroopa riikide tulemustest sellel skaalal.

2011. aastal töötas EIGE välja raamistiku indeksiga seotud edasise töö jaoks. Instituut käivitas alusuurimuse soolise võrdõiguslikkuse indeksi kontseptsiooni ja üldstruktuuri väljatöötamiseks. Esimesed uurimistulemused võimaldasid alustada soolise võrdõiguslikkuse määratlemise ja meetodikaga seotud aspektide kontseptuaalset ja tehnilist ettevalmistamist ning töid välja olulised asjaolud ja küsimused, mida tuleb indeksi koostamisel arvestada. Tehti kindlaks indeksi jaoks olulised andmeallikad ning neid analüüsiti ja hinnati. Et arendada välja ühtne, vastuvõetav ja kokkulepitud strateegia soolise võrdõiguslikkuse mõõtmiseks, loodi kontaktid liikmesriikide ja rahvusvaheliste organisatsioonide (UNECE, OECD, Social Watch, ILO) asjaomaste ekspertidega.

Koostöös teiste ELi institutsioonide – eelkõige Eurostatiga – ja liikmesriikide statistikaametite ning rahvusvaheliste organisatsioonidega (UNECE, OECD) kavatakse EIGE 2012. aastal oma töörühma abiga välja töötada soolise võrdõiguslikkuse indeksi, millest saab usaldusväärne ja tõendus põhine meetod soolise võrdõiguslikkuse arengu jälgimiseks Euroopas.

2012. aasta põhiülesanded on teha indeksi väljatöötamiseks tehnilisi ettevalmistusi, konsulteerida andmeallikate valdajate ja teiste oluliste sidusrühmadega, samuti koostada andmete esitamise ja indeksi perioodilisuse raamistik.

#### KAHEPOOLNE LÄHENEMINE

Soolise võrdõiguslikkuse indeksi väljatöötamine nõuab kahepoolset lähenemist: tehnilisi ettevalmistusi (st indeksi loomist) ning konsultatsioonide alustamist andmeallikate valdajate ja teiste asjaomaste sidusrühmadega.

Indeksiga seotud tehnilised ettevalmistused nõuavad Euroopa soolise võrdõiguslikkusega seotud eri valdkondade põhjalikku analüüsi ja otsustamist, millised peamised näitajad kaasata ja milline peaks olema nende osatähtsus indeksis. Analüüsitakse Pekingi näitajatega tehtud töö käigus kogutud andmeid ja asjaomast teavet (vt 3. lisa). Soolise võrdõiguslikkuse indeksi töörühm toetab EIGE-t, andes soovitusi indeksisse kaasatavate soolise võrdõiguslikkuse mõõtmete, nende osatähtsuse, meetodikaküsimuste, indeksi perioodilisuse jms kohta.

Tehnilisi ettevalmistusi esitletakse soolise võrdõiguslikkuse indeksi trükises, mis koosneb kolmest põhiosast: i) kontseptsiooni käsitlev peatükk soolise võrdõiguslikkuse poliitika eri valdkondade kujunemise ja soolise võrdõiguslikkuse kontseptsiooni kohta Euroopa tasandil, ii) peatükk soolise võrdõiguslikkuse mõõtmise meetodika kohta Euroopas ning iii) peatükk soolise võrdõiguslikkuse indeksi tulemustest koos riikide ülevaate ja statistikalisedadega.

Andmeallikate valdajate ja teiste asjaomaste sidusrühmadega tuleks alustada soolise võrdõiguslikkuse indeksi asjus konsulteerimist paralleelselt indeksi väljatöötamise tehniliste ettevalmistustega. Konsultatiivkohtumiste eesmärk on selgitada kõnealuse indeksi eeliseid, rõhutades indeksi vajalikkust, samuti arutleda kavandatava soolise võrdõiguslikkuse indeksi meetodite, andmete kättesaadavuse, mõõtmismeetodite, tõlgendamise ja perioodilisuse üle.

*Tulemusnäitajad:* kohtumised soolise võrdõiguslikkuse indeksi töörühmaga (II, IV kvartal); konsultatsioonid rahvusvaheliste, Euroopa ja riiklike andmeallikate valdajate ja teiste asjaomaste sidusrühmadega (I–IV kvartal); rahvusvaheline nõustamiseminar soolise võrdõiguslikkuse mõõtmise kohta Euroopas (IV kvartal); soolise võrdõiguslikkuse indeksi avaldamine (III–IV kvartal).

### Inimressursid (2012)

2.2: 1. sihtvaldkond: võrreldavad ja usaldusväärsed andmed ning näitajad soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas

Ajutised teenistujad (kategooria AD)	Ajutised teenistujad (kategooria AST)	Riikide lähetatud eksperdid <sup>6</sup>	Lepingulised töötajad	Töötajate koguarv	%	Eelarvejaotis 1 „Personal”
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822 463

## 2.3 2. SIHTVALDKOND: MEETODITE JA TAVADE KOGUMINE JA TÖÖTLEMINE SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE EDENDAMISEKS

Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine kui soolise võrdõiguslikkuse saavutamise strateegia hõlmab poliitika, strateegiate ja tegevuse järkjärgulist muutmist. Kaugema eesmärgina tuleks soolisele võrdõiguslikkusele tähelepanu pöörata kõikides poliitikavaldkondades, strateegiates ja tegevustes, et naised ja mehed mõjutaksid võrdselt kõiki ettevõtmisi, osaleksid neis võrdselt ja saaksid neist võrdselt kasu.

Et soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise poliitikas kasutatakse mitmeid eri instrumente, algatas EIGE 2011. aastal ELi institutsioonides ja liikmesriikides soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise tagamiseks kasutatavate vahendite ja meetodite kogumise ja läbitöötamise. Vahendid ja meetodid, millele EIGE keskendub, on vastavalt Euroopa Nõukogu kavandatud klassifikatsioonile määratletud kui „(...) vahendite rühmad või liigid soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise strateegia praktiliseks rakendamiseks, st protsesside (ümber)korraldamiseks, parandamiseks, arendamiseks ja hindamiseks, et lisada neisse soolise võrdõiguslikkuse vaatenurk”<sup>7</sup> ning neid jaotatakse analüütilisteks, hariduslikeks, konsultatiiv- ja osalustehnikateks ning -vahenditeks.<sup>8</sup>

<sup>6</sup> Riikide lähetatud eksperdid.

<sup>7</sup> Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine. Kontseptuaalne raamistik, meetodika ja heade tavade esitlemine. Euroopa Nõukogu, EG-S-MS (98) 2 rev.

<sup>8</sup> Sellised vahendid on näiteks statistika, uuringud ja prognoosid, tasuvusanalüüsid, uurimused, kontrollnimekirjad, suunised ja pädevuse alusdokumendid, soolise mõju hindamise meetodid, seire, teadlikkuse parandamine ja koolituskursused, järelemeetmed, juhendid ja

2011. aastal kogus EIGE mitme uuringu abil liikmesriikides põhiteavet soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendite ja meetodite kohta ning keskendub oma edasises tegevuses valitud meetoditele ja vahenditele, mis aitavad soolist võrdõiguslikkust ja selle süvalaiendamist tõhusalt edendada. Et suurendada lisandväärtust EL nõukogu eesistujariikide jaoks, seab EIGE esikohale nende meetodite, vahendite ja heade tavade kogumise ja läbitöötamise, mida kasutatakse eesistujariikide valitud Pekingi tegevusprogrammi valdkondades.

### 2.3.1 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE SÜVALAIENDAMISE VAHENDID JA MEETODID

**Tegevuse tulemus: tõhusad koolitusvahendid soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise edendamiseks on kasutajatele kättesaadavad**

Soolise võrdõiguslikkuse edendamise meetodite ja vahendite väljatöötamine hõlmab allpool loetletud tegevusi.

Esiteks kogub EIGE jaotises 2.3 kirjeldatud vahendeid ja meetodeid nendes Pekingi tegevusprogrammi probleemsetes valdkondades, mille Küpros, Iirimaa ja Leedu oma eesistumise ajal välja valisid. Vahendite kogumine on osa EL nõukogu eesistujariikide toetamisest; lisaks Pekingi näitajate läbivaatamise aruannetele kogub instituut ka valitud probleemsetes valdkonnas kasutatavaid meetodeid ja vahendeid. Teavet kogutakse uuringute abil, mille EIGE käivitab eesistujariikide toetamise raames. Vahendite ja meetoditega seotud uuringute raames kogutakse ja analüüsitakse teavet asjaomastes valdkondades, kaardistatakse meetodeid ja vahendeid ning selgitatakse välja häid tavasid. Teave antakse EIGE andme- ja dokumentatsioonikeskuse käsutusse. Heade tavade tutvustamiseks ja levitamiseks ning tõhusate tavade vahetuse julgustamiseks liikmesriikides korraldab EIGE eesistumisperioodiga seotud teavitamisüritusi.

Teiseks keskendub instituut 2012. aastal konkreetselt soolisele võrdõiguslikkusele ja selle süvalaiendamisele, sealhulgas koolitusele. Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise mehhanismide tõhustamise vajadust uurides on naiste ja meeste võrdsete võimaluste nõuandekomitee<sup>9</sup> viidanud selliste mehhanismide ühe peamise osisena koolitusele. Samuti rõhutatakse koolituse kasutamist soolise võrdõiguslikkuse edendamise põhivahendina komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias (2010–2015). Et toetada strateegia rakendamist ning tõsta eri sidusrühmade ja kasutajate võimekust soolise võrdõiguslikkuse tõhusate koolituste, koolitusmeetodite ja -moodulite kogumise, läbitöötamise ja neile koordineeritud juurdepääsu võimaldamise teel, tegutseb instituut soolist võrdõiguslikkust ja selle süvalaiendamist käsitlevate teadmiste edasiandmise nimel ning edendab ühtlasi olemasolevaid koolitusmeetodeid. Instituut omandab ülevaate liikmesriikides soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise alal pakutavatest koolitustest, soodustab tulemuslikke kontakte poliitikakujundajate, teadlaskonna ja koolituseksperptide vahel ning edendab soolise võrdõiguslikkuse koolituse standardeid käsitlevat arutelu.

2011. aastal alustati nende vahendite ja meetodite uuringut, mis on olemas soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamiseks ELi tasandil (rõhuasetusega koolitusel). Uuringu käigus kogub EIGE liikmesriikidest ja ELi

---

käsiraamatud, õppematerjalid koolidele, töö- või juhtrühmad ja eksperdirühmad, kataloogid, andmebaasid ja organisatsioonide struktuuriskeemid, mõlema sugupoole osalemine otsuste tegemises.

<sup>9</sup> Võrdsete võimaluste nõuandekomitee, „Arvamus soolise võrdõiguslikkuse poliitika tuleviku kohta pärast 2010. aastat ning naiste ja meeste võrdõiguslikkuse tulevase raamistiku võimalike prioriteetide kohta”, jaanuar 2010.

tasandil koolitusvahendeid (nt juhendid, vahendid, koolitusvideod, õppematerjalid, suunised jms). Samuti tahab EIGE saada ülevaate Euroopa riikides tegutsevatest soolise võrdõiguslikkuse koolitajatest. Selleks ajakohastab ja arendab EIGE andme- ja dokumentatsioonikeskuse osana edasi soolise võrdõiguslikkuse koolituse andmebaasi (koolitajad, koolitusasutused, koolitusmaterjalid, head tavad), alustades Euroopa soolise võrdõiguslikkuse uurimisprojekti QUING<sup>10</sup> osast OPERA. 2012. aasta sügiseks kavandatud soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise koolitust käsitlev Euroopa seminar sobib hästi EIGE soolise võrdõiguslikkuse koolituse uuringu tulemuste esitlemiseks ning ELi soolise võrdõiguslikkuse koolituse ajakohastatud andmebaasi tutvustamiseks kasutajatele ja praktikutele. Laiem üldsus saab töö tulemust kasutada materjalide ja teabepakettide näol, mida saab taotleda andme- ja dokumentatsioonikeskuse kaudu.

Kolmandaks kutsus nõukogu Euroopa Komisjoni<sup>11</sup> üles koostama naistevastase vägivalda ennetamise ja selle vastu võitlemise Euroopa strateegia, luues ühiste põhimõtete ja asjakohaste vahendite üldraamistiku, mis hõlmab järgmisi prioriteete: „c) sellega seoses astutakse esimesed sammud naistevastase vägivalda Euroopa seirekeskuse loomiseks, tuginedes olemasolevatele institutsioonilistele struktuuridele”<sup>12</sup>. (Vt jaotis 2.2.1. „Andmete ja statistika kogumine”)

### 2.3.2 HEADE TAVADE KOGUMINE, LÄBITÖÖTAMINE JA LEVITAMINE

Häid tavasid kasutatakse sageli selleks, et edendada soolist võrdõiguslikkust ning jagada kogemusi seoses sooküsimuste integreerimisega ELi institutsioonide ja liikmesriikide poliitikavaldkondadesse ja programmidesse. Heade tavade dokumenteerimisel talletatakse soolise võrdõiguslikkuse saavutamise suunas tehtud positiivsed sammud. Häid tavasid tuleb sellisena tunnustada, jagada ja tõlgendada; tuleb välja selgitada nende osised – st tausta, milles need toimivad ja ei toimi, ning toimemehhanismid – ning neid levitada. 2011. aastal töötas EIGE välja heade tavade kogumise, läbitöötamise ja levitamise meetodi, mis valmistas ette pinnase tõhusate tavade edasise vahetamise edendamiseks.

Toimivate tavade kasutamise edendamiseks soolise võrdõiguslikkuse poliitika ja eelkõige Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel teeb EIGE 2012. aastal kättesaadavaks esimesed head tavad soolise vägivalda / ohvrite toetamise valdkonnas.

Selle tegevuse 2012. aasta prioriteetid vastavad prioriteetidele, mis on välja valitud programmi vahendeid ja meetodeid käsitleva osa jaoks. Need hõlmavad i) eesistujariikide Küprose, Iirimaa ja Leedu valitud Pekingi tegevusprogrammi valdkondades koduvägivalda ja ohvrite toetamise, segregatsiooni (tööturg ja haridus) ja institutsiooniliste mehhanismidega seoses kasutatavaid meetodeid ja vahendeid ning ii) soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise koolitust. Väljaselgitatud head tavad töötatakse läbi ning need tehakse instituudi andme- ja dokumentatsioonikeskuse kaudu kättesaadavaks.

*Tulemusnäitajad:* andmekogumise heade tavade uuring, et luua tingimused naistevastase vägivalda tulevase seirekeskuse vastuvõtmiseks (II kvartal); alustatud on heade tavade, vahendite ja meetodite uuringuid Iirimaa

---

<sup>10</sup> <http://www.quing.eu/>

<sup>11</sup> Nõukogu järeldused naistevastase vägivalda kaotamise kohta Euroopa Liidus, 8. märts 2010, CL10-048EN.

<sup>12</sup> Nõukogu järeldused naistevastase vägivalda kaotamise kohta Euroopa Liidus. CL10-048EN.



ja Leedu valitud Pekingi tegevusprogrammi valdkondades (I–II kvartal); aruanne soolise võrdõiguslikkuse koolituse kohta on valmis ja EIGE veebilehel kättesaadav (IV kvartal); soolise võrdõiguslikkuse koolituse ja koolitajate andmebaas on ajakohastatud, ajakohastamise süsteem on juurutatud (III kvartal); avaldatud on soolise võrdõiguslikkuse koolitusmaterjalide ja juhendite ülevaade (IV kvartal); soolise võrdõiguslikkuse koolituse Euroopa seminar (IV kvartal); koolitusmaterjalid ja teabepaketid (IV kvartal); soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendite ja meetodite andmebaas on kättesaadav, ajakohastamissüsteem on juurutatud (I–IV kvartal); loodud on soolise võrdõiguslikkuse koolituse temaatiline võrgustik (IV kvartal); ekspertide erakorralised kohtumised eesistujariigi probleemse valdkonnaga seotud heade tavade ning soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise teemal (I–III kvartal); trükised meetodite ja vahendite kohta (I–IV kvartal).

### Inimressursid (2012)

2.3: 2. sihtvaldkond: meetodite ja tavade kogumine ja töötlemine soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks

Ajutised teenistujad (kategooria AD)	Ajutised teenistujad (kategooria AST)	Riikide lähetatud eksperdid <sup>13</sup>	Lepingulised töötajad	Töötajate koguarv	%	Eelarvejaotis 1 „Personal”
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

## 2.4 ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUS

*Tegevuse tulemus:* soolist võrdõiguslikkust ja EIGE tööd käsitlev põhjalik teave on tehtud sidusrühmadele ja üldsusele kättesaadavaks

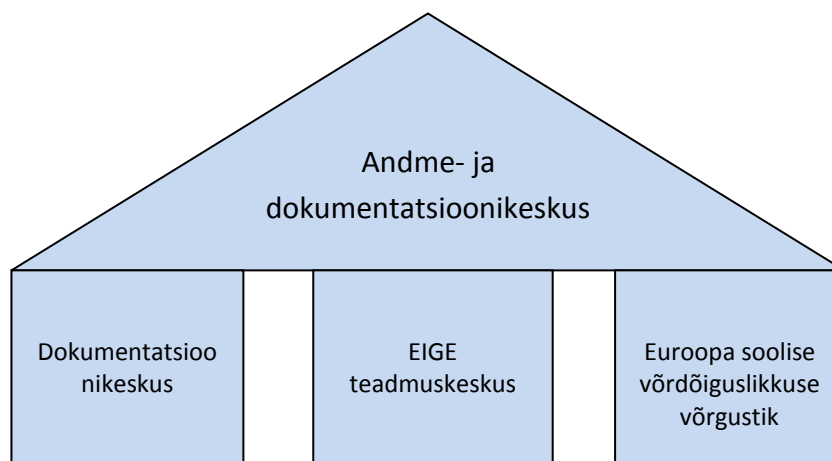
### 2.4.1 ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUSE ASUTAMINE

Üks instituudi põhieesmärke on asutada ainulaadne andme- ja dokumentatsioonikeskus, mis on asjaomase teabe keskne koguja ja töötleja ning EIGE toodete, uurimuste ja kogutud teabe peamine levitaja sidusrühmadele ja teistele, kes võivad sellest kasu saada. Tulevane dokumentatsioonikeskus võimaldab nii füüsilist kui ka veebipõhist juurdepääsu ning sisaldab ülemaailmset veebipõhist kataloogi ja raamatukogu. Samuti haldab keskus (elektroonilist) Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustikku.

Järgnevatel aastatel täiustatakse ja ajakohastatakse andme- ja dokumentatsioonikeskuse struktuuri 2011. aastal väljaarendatud ja katsetatud infrastruktuuri alusel.

<sup>13</sup> Riikide lähetatud eksperdid.

Andme- ja dokumentatsioonikeskus koosneb kolmest sambast:



Andme- ja dokumentatsioonikeskuse **esimene samm** on füüsiline ja veebipõhine dokumentatsioonikeskus, sealhulgas ülemaailmne veebikataloog, mis sisaldab digitaalseid dokumente, ja raamatukogu. EIGE dokumentatsioonikeskus teeb kasutajatele ühes kohas kättesaadavaks soolise võrdõiguslikkuse teabe ja allikad, mille hulk pidevalt kasvab. Igat liiki materjalide (raamatud, brošüürid jne) ja veebidokumentide 2011. aastal väljatöötatud ja heakskiidetud klassifikatsioonisüsteemi põhjal kogutakse eri keeltes asjaomast kirjandust, sealhulgas „halli kirjandust”, soolise võrdõiguslikkuse küsimusega tegelejate (nt valitsused, vabaühendused) trükiseid, kampaaniamaterjale ja uuringuid, mida on raskem hankida. Need kodeeritakse inglise keeles ning tehakse järk-järgult üldsusele ja huvilistele tutvumiseks alaliselt kättesaadavaks. EIGE seab esikohale materjalide kogumise vastavalt eesistujariikide valitud Pekingi tegevusprogrammi valdkondadele, kuid lisaks on hõlmatud ka materjalid, mida EIGE kogub oma muu tegevuse käigus.

2012. aasta jooksul töötatakse lisaks tehnilistele vahenditele välja Euroopa teabeallikatele juurdepääsu ja nende jagamist käsitlevad lisakokkulepped ning muud koostöövormid partnerorganisatsioonidest pärit teabe automaatseks ajakohastamiseks. Tegevuse kattumise vältimiseks ning olemasolevates dokumentatsioonikeskustes ja andmebaasides olevate teabeallikate levitamiseks töötab instituut välja standardnõuded, mis võimaldavad eri teabe- ja andmekeskustes hoitavate asjaomaste uuringute, aruannete ja teadustööde puhul välisandmete otsingut ja nende üleslaadimist.

Andme- ja dokumentatsioonikeskuse **teine samm**, s.o EIGE teadmuskeskus, on keskuse „aju”, kus töödeldakse EIGE soolise võrdõiguslikkuse sihtvaldkondade, tõhusate meetodite, vahendite ja heade tavade kohta kogutud andmeid. Samuti koostatakse teadmuskeskuses vajalikke trükiseid, aruandeid ja uurimusi. 2012. aastal, kui andme- ja dokumentatsioonikeskuse tehniline infrastruktuur on loodud, liidetakse see teave ühte andmebaasi ning tehakse EIGE alalisel veebilehel kasutajasõbraliku otsinguliidese kaudu kättesaadavaks.

2012. aastal töötab EIGE välja teadmushalduse strateegia, mille abil töötatakse läbi dokumente, trükiseid ja teabematerjale, mis käsitlevad i) Pekingi tegevusprogrammi kõigis 12 probleemses valdkonnas, eelkõige eesistujariikide aruannete toetamise tulemusi, ning ii) soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise vahendite ja meetodite ning heade tavadega seotud valitud küsimusi. Andme- ja dokumentatsioonikeskusesse

lisatakse horisontaalsed eriteemad, mida Pekingi tegevusprogrammi 12 probleemset valdkonda otseselt ei hõlma, nagu mehed ja mehelikkus, sooliste stereotüüpide lõhkumine ja/või soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise head tavad ning koolitusvahendid ja -meetodid. Teadmuskeskuses analüüsitakse kogutud andmeid ja koostatakse spetsiaalselt igale sihtrühmale eraldi tooted. Samuti töötleb keskus eri sidusrühmadelt heade tavade, trükiste ja uurimuste kohta kogutud teavet, et esitada see Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustiku temaatilistele võrgustikele ja teistele huvitatud kasutajatele.

Andme- ja dokumentatsioonikeskuse **kolmas samm** hõlmab elektroonilist Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustikku. See võimaldab levitada andmeid, toimivaid tavaid, kogemusi ja uurimusi. Võrgustik soodustab arutelu ja sünergiat (vt jaotis 2.4.2). Ekspertide 2010.–2011. aastal loodud temaatilised võrgustikud moodustavad Euroopa võrgustiku tuuma, algatades oma pädevusvaldkonnas teabevahetust ja teabeallikate ühiskasutust. Luuakse mitmeid uusi temaatilisi võrgustikke ning nende liikmete arv kasvab järk-järgult. Samuti annab Euroopa võrgustik soovitusi, kuidas arendada tulemuslikult kontakte eri organisatsioonide ja üksikisikute vahel, kes on huvitatud koostööst Euroopa ja riiklike programmide ning soolise võrdõiguslikkuse edendamise algatuste raames.

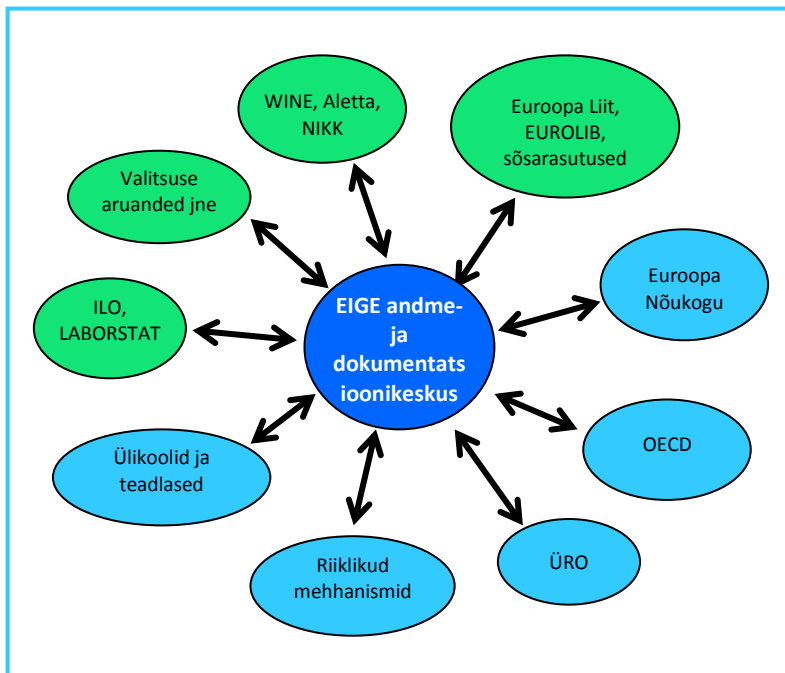
Olles loonud 2010. ja 2011. aastal esialgsed kontaktid teadlaste ning andme-/teabe-/dokumentatsioonikeskustega naiste olukorra parandamise ja soolise võrdõiguslikkuse küsimustes ning olles kaasanud eelkõige naiste teabekeskuste võrgustiku (WINE),<sup>14</sup> samuti ühe kõige olulisema teadusorganisatsiooni ATGENDERi<sup>15</sup>, laiendab EIGE koostööd üha arvukamate sidusrühmade ja partneritega, nagu näha järgmiselt skeemilt:

---

<sup>14</sup> WINE on naiste raamatukogude, arhiivide ja teabekeskuste võrgustik Euroopas. Praegu kuulub WINE-võrgustikku üle 50 organisatsiooni mitmest riigist. Võrgustiku eesmärk on tegutseda Euroopa naiste raamatukogude ühisplatvormina soolise võrdõiguslikkuse koolituse ja uurimuste ning nais- ja feminismituuringute jaoks.

<sup>15</sup> Euroopa soouuringute, -koolituse ja -dokumentatsiooni ühendus on laiapõhjaline ühendus, mis koondab teadlasi, praktikuid, aktiviste ja asutusi nais- ja soouuringute, feminismituuringute, naiste õiguste, soolise võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse valdkonnas.

## Kavandatud koostöö



### ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUSE KÄIVITAMINE

Kui instituut kolib uutesse ruumidesse, käivitatakse keskuse tegevus nii füüsilises asukohas kui ka veebis. Pärast mitmeid testimis- ja katseprojekte avatakse andme- ja dokumentatsioonikeskus ning selle kolm sammast – andme- ja dokumentatsioonikeskus, EIGE teadmuskeskus ning Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustik – laiemale üldsusele.

### EUROOPA NAISTE ANDMEKOGU

Määruses sätestatud ülesanne näeb ette, et instituut „levitab teavet naiste ja meeste mittestereotüüpsete rollide positiivsete näidete kohta erinevates eluvaldkondades ning esitab oma järeldused ja algatused, mille eesmärgiks on need edulood avalikustada ja neid edasises tegevuses kasutada,”<sup>16</sup> ning lisab andme- ja dokumentatsioonikeskuse andmebaasi ka edaspidi naiseksperptide ja/või inspireerivate naiseeskujude nimesid ja nende kohta kogutud teavet. Andmed tehakse kättesaadavaks organisatsioonisisestele ja -välistele sidusrühmadele nende tegevuse (nt ürituste, koolituste jms) toetamiseks. Andmekogus sisalduvad erialateadmised võivad olla kasulikud ka meedia- ja suhtekorralduseksperptidele, teadlastele ja/või publitsistidele.

Tuginedes komisjoni meeste ja mehelikkuse uuringu tulemustele ning EIGE enda kaardistamisuuringule, lisatakse 2012. aasta jooksul andmebaasi teavet ka meeste kui soolise võrdõiguslikkuse valdkonna eeskujude ja ekspertide kohta.

<sup>16</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 1922/2006, 20. detsember 2006, millega luuakse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut, ELT L 403/9, artikkel 3.

## KALENDER „NAISED, KES INSPIREERIVAD EUROOPAT”

EIGE andmekogus esindatud naised kujutatakse kolmandat korda EIGE 2013. aasta kalendris „Naised, kes inspireerivad Euroopat”. Kalendris kirjeldatakse naiste saavutusi, rõhutatakse naiste positiivset eeskuju ja avaldatakse austust Euroopa kõige silmapaistvamatele naistele. EIGE avaldab iga naise kohta täismahus persooniloo. Kalendris esitatakse andmed sooliste lõhede kohta iga naise tegevusvaldkonnas. 2013. aasta kalendrisse lisatud soolise võrdõiguslikkuse üritused annavad soolise võrdõiguslikkuse algatustest ELis aasta lõikes põhjaliku ülevaate. Rahvusvahelise naistepäeva puhul avaldatakse kalendris tutvustatud naiste kohta audio- ja videoesitlusi ka veebi ja muude kanalite kaudu. Soolise võrdõiguslikkuse laiemaks kajastamiseks kaalutakse instituudi järgmise keskpika programmi ja 2013. aasta kalendri väljatöötamisel meeseeskujude kaasamist.

### 2.4.2 EUROOPA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE VÕRGUSTIK

Elektroniline Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustik käivitatakse 2012. aastal eesmärgiga optimeerida andmeallikate kasutamist ning asjaomase teabe kogumist, kasutamist ja vahetamist osalejate ja sidusrühmade vahel. See koosneb üldisest platvormist ja mitmesugustele temaatilistele võrgustikele ettenähtud veebivõrgustik. Ajavahemikul 2010–2011 EIGE eksperdikogu loodud temaatilised võrgustikud pakuvad eriala- ja laiematele rühmitustele Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustikus suurepärase võimaluse arendada elavaid arutelusid ning vahetada teavet ja eriteadmisi konkreetsetes valdkonnas. Platvorm võimaldab liikmetel luua ajutisi temaatilisi võrgustikke.

Võrgustiku kontseptsiooni ning võrgustiku ladusaks toimimiseks vajaliku riist- ja tarkvara kujundamisel 2011. aastal võeti arvesse 2010. aastal alustatud „Tõhusate elektrooniliste võrgustike teostatavusuuringu” tulemusi ja soovitusi.

Suunatud teabekampaania abil püütakse leida huvilisi, kes sooviksid võrgustikuga liituda. Juba liitumisel antakse võrgustiku liikmete käsutusse suur hulk andme- ja dokumentatsioonikeskuses talletatud teavet ja andmeid (teostatavusuuring näitas, et enamik kasutajaid kaotab huvi, kui neile vajalik teave ei ole kättesaadav). Instituut töötab võrgustiku käivitamisetaapi jaoks välja ka tegevuskava (nt intervjuu tuntud soolise võrdõiguslikkuse tegelasega, temaatiliste arutelude algatamine, taskuhääling, EIGE uuringute alustamine jms).

Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustik hõlmab mitmeid suhtlusvorme ja teabepunkte, nagu avalik rühmakalender, avalikud ja privaatsed kogukonnad/foorumid, sisutõlkija keelebarjääride kõrvaldamiseks, sotsiaalvõrgustiku vahendid, uudiskanalid ja RSS-uudised, küsitlused ja uuringud, töörühmade sektsioon ühisdokumentide ja -projektide koostamiseks, veebikonverentsid, põhiandmete hoidla jms.

Juurutatakse sidusrühmade haldamise teabesüsteemi (veebipõhise andmebaasi) seiresüsteemi, mis lubab EIGE-l teha andmebaasis sidusrühmadega seotud muudatusi, sealhulgas muuta organisatsioonide nimesid või nende veebiaadresse, struktuuri, ning lisada teavet laienemise või tegevuse lõpetamise kohta (vt jaotis 2.5.2).

*Tulemusnäitajad:* uurimiskeskuste, raamatukogude ja teabekeskustega sõlmitud koostöökokkulepete arvu kasv (I–IV kvartal); võrgustikust teavitamise kampaania on käivitatud (I kvartal); andmed ja teave Pekingi tegevusprogrammi kahe uue valdkonna kohta on andme- ja dokumentatsioonikeskuse kaudu kättesaadavad (IV kvartal); kalender „Naised, kes inspireerivad Euroopat 2013” on trükitud ja välja jagatud (IV kvartal); kalendri „Naised, kes inspireerivad Euroopat 2013” videositlused on valmis (I kvartal); elektroonilise võrgustiku jaoks vajalikud IT-vahendid on kasutusele võetud (III–IV kvartal); IT-platvormi ajakohastamise ja jälgimise süsteem on juurutatud (IV kvartal).

## Inimressursid (2012)

### 2.4: Andme- ja dokumentatsioonikeskus

Ajutised teenistujad (kategooria AD)	Ajutised teenistujad (kategooria AST)	Riikide lähetatud eksperdid	Lepingulised töötajad	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Personal”
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

## 2.5 TEADLIKKUSE SUURENDAMINE, KOOSTÖÖVÕRGUSTIKU ARENDAMINE JA TEABEVAHETUS

*Tegevuse tulemus:* suhtlemine ja teabevahetus sidusrühmade, võrgustike ja ELi kodanikega

### 2.5.1 KOMMUNIKATSIOONISTRATEEGIA VÄLJATÖÖTAMINE

Rakendustegevuses juhindub instituut põhimõttest, et EIGE iga olulisem ettevõtmine nõuab kommunikatsioonistrateegiat, mis teeb tegevuse tulemused nähtavaks ning edendab väljatöötatud meetodite, vahendite või parimate tavade kasutamist. Sellist strateegiat tuleb tajuda ühtse jõulise ja sidusa sõnumina, mis saab osaks instituudi kommunikatsioonistrateegiast, mis aitab omakorda saavutada EIGE üldist eesmärki – suurendada teadlikkust. Nii sihtvaldkondades kui ka konkreetsete kommunikatsioonitoimingute raames suurendab instituut oma lõppkasutajate teadlikkust mitmete sihtrühmade ja levitajate abil, kelle hulka kuuluvad poliitikat kujundavad asutused, teadlased, sotsiaalpartnerid ja teised. Kõnealune strateegia on instituudi peamine teabesuunis, millele lisandub vahenditele ja sihtrühmale keskenduv tegevuskava.

Võimaluste otsimine instituudi veebilehe sidumiseks Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustiku ja aina arvukamate sidusrühmade organisatsioonide andmebaasidega ning ühenduse loomine instituudi teabe- ja dokumentatsioonikeskusega võimaldab saavutada 2012. aasta lõpuks andme- ja dokumentatsioonikeskuse kõikide osade sujuva toimimise.

Väliskommunikatsioonistrateegia ja sidusrühmade kaardistamise tulemusena töötatakse peamiste määratletud sihtrühmade jaoks välja täiendavad teabevormid ja -üksused, mida levitatakse veebilehe kaudu. Instituut parandab Pekingi tegevusprogrammi valdkondade ja näitajate nähtavust ning levitab kõiki varasemate eesistujariikide aruandeid, muude probleemsete valdkondade kohta instituudis koostatud ülevaateid ja ajakohastatud teavet, EIGE aruandeid, teabelehti ning lihtsustavaid selgitusi Pekingi tegevusprogrammi rakendamise seotud statistika ja andmete kohta. Samuti arendatakse välja eraldi platvorm haldusnõukogu ja eksperdikogu liikmete abistamiseks teabe ja seisukohtade vahetamisel instituudi tegevuse kohta.

Selleks et toetada teabe regulaarset levitamist ja tugevdada meediapartnerlust ELi ja liikmesriikide tasandil eesmärgiga levitada teavet ulatuslikumalt, tõhusamalt ja tulemuslikumalt, konsulteeritakse 2012. aastal ajakirjanike ja meediaekspertidega. 2011. aastal loodud meediaandmebaasi laiendamine võimaldab EIGE-l kujundada sõnumeid, määratleda sihtrühmi ja leida toimivaid suhtluskanaleid meediaväljaannetele, kes on huvitatud soolisest võrdõiguslikkusest liikmesriikides.

## 2.5.2 EIGE SIDUSRÜHMAD JA PARTNERID

### *Tegevuse tulemus: kogu Euroopas on sõlmitud partnerlussuhteid*

Pühendudes soolise võrdõiguslikkuse integreerimisele koostöös Euroopa Komisjoni õigusküsimuste peadirektoraadi ja sellega seotud uute sõsarasutuste võrgustikuga, kavatseb EIGE oma võrgustikku laiendada.

2010. aastal sõsarasutustega<sup>17</sup> sisseseatud koostöö vormistatakse uurimuste, kommunikatsiooni ja võrgustike loomise valdkonnas praktilisteks tööplaanideks, et saavutada üheskoos rohkem ja leppida järgmise keskpika tööprogrammi tarvis kokku ühistes ettevõtmistes või muudes koostööalgatustes.

Dialoogi ja võrgustike loomise tagamiseks ning edasiseks tugevdamiseks 2012. aastal tihendab EIGE kontakte kõigi peamiste Euroopa sidusrühmadega: Euroopa Komisjoni, eelkõige õigusküsimuste peadirektoraadiga, samuti Eurostatiga EIGE ja Eurostati vahel sõlmitud vastastikuse mõistmise memorandumi raames<sup>18</sup>, Euroopa Parlamendi, naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komitee ning teiste komiteedega, muude Euroopa asutustega, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteega, Regioonide Komiteega, ELi liikmesriikidega, Euroopa sotsiaalpartnerite, teadlaste ja teiste uurimiskeskustega, Euroopa kodanikuühiskonna organisatsioonide ja muude asjaomaste rahvusvaheliste organisatsioonide ning liikmesriikide statistikaametitega.

Konkreetsed sidusrühmade kaasamise kavad on koostamisel eri sihtvaldkondades: Pekingi näitajad, soolise võrdõiguslikkuse indeks, soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine, EIGE andme- ja dokumentatsioonikeskus.

Teine töösiht hõlmab selliste struktuuride ja mehhanismide jälgimist ja ajakohastamist, mis peavad tagama sidusrühmade jaoks loodud andmebaasides sisalduva teabe täpsuse, ning teabe kättesaadavaks tegemist veebilehel. Sidusrühmade kohta ajavahemikul 2010–2011 kogutud teabe ajakohastamiseks töötab EIGE välja ja võtab kasutusele sidusrühmade haldamise teabesüsteemi (veebipõhise andmebaasi) seiresüsteemi. See võimaldab instituudil jälgida ja ajakohastada sidusrühmi käsitlevat teavet, sealhulgas organisatsioonide nimesid ja veebiaadresse, samuti institutsioonilisi muudatusi, nagu organisatsioonide/osakondade tegevuse lõpetamine või laiendamine.

Tänu EIGE jõupingutustele tõhusa ja kasuliku keskpika tööprogrammi (2013–2015) koostamisel jõuab lõpule laialdane konsulteerimine sidusrühmadega, mis algas 2011. aasta kolmandas kvartalis. Konsultatsioonide käigus

---

<sup>17</sup> Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fond (EUROFOUND), Euroopa Tööohutuse ja Töetervishoiu Agentuur (EU-OSHA), Euroopa Liidu Põhiõiguste Amet (FRA) ning Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (CEDEFOP).

<sup>18</sup> EIGE kaasab Eurostati varakult kõikidesse statistikaga seotud algatustesse.

võetakse arvesse ka selliste EIGE algatatud uuringute tulemusi nagu „EIGE teine eelhindamine, mis keskendub asutuste konkreetsetele eesmärkidele ja tegevusele” ning „Uuring sidusrühmade ja osalejate kindlakstegemiseks Euroopa ja läbirääkijariikide tasandil seoses soolise võrdõiguslikkusega: osalejate ja üksikute sidusrühmade huvide ja vajaduste väljaselgitamine”.

*Tulemusnäitajad:* üritused/veebikalender (I kvartal); kommunikatsioonipartnerluste arv ELi ja liikmesriikide tasandil (I, II kvartal); konsultatiivkohtumised sidusrühmadega (I, II kvartal); e-väljaanded (II kvartal); sidusrühmade teabehaldussüsteemi riigihange (III kvartal).

### **Inimressursid (2012)**

2.5: Teadlikkuse suurendamine, koostöövõrgustiku arendamine ja teabevahetus

Ajutised teenistujad (kategooria AD)	Ajutised teenistujad (kategooria AST)	Riikide lähetatud eksperdid	Lepingulised töötajad	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Personal”
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638



### 3 INIM- JA FINANTSRESSURSSIDE KOKKUVÕTE

VALDKOND			2012. aasta eelarve				Eelarve %
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% töötajate koguarvust	Töötajate koguarv	JAOTIS 1 Personal	JAOTIS 2 Infrastruktuur	JAOTIS 3 Tegevus	Kogueelarve	
2.1 EIGE institutsiooniline struktuur ja koosseis	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (tõlked)	1 095 159	14%
2.2 1. sihtvaldkond: võrreldavad ja usaldusväärsed andmed ning näitajad soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31%
2.3 2. sihtvaldkond: meetodite ja tavade kogumine ja töötlemine soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24%
2.4 Andme- ja dokumentatsioonikeskus	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15%
2.5. Teadlikkuse suurendamine, koostöövõrgustiku arendamine ja teabevahetus	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16%
	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>2 990 000</b>	<b>1 200 000</b>	<b>3 630 000</b>	<b>7 820 000</b>	<b>100%</b>

## 4 AMETIKOHTADE LOETELU: 2012

Tegevusüksus/palgaaste	Heakskiidetud ametikohtade loetelu 2010	Heakskiidetud ametikohtade loetelu 2011	Nõutav ametikohtade loetelu 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
<b>KOKKU AD</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
<b>KOKKU AST</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>KOKKU AD/AST</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>

## Muud töötajad

### Lepingulised töötajad

Tegevusüksus	2010	2011	Kavandatud 2012
IV tegevusüksus	2	2	3
III tegevusüksus	2	2	4
II tegevusüksus	2	2	2
<b>KOKKU</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

### Riikide lähetatud eksperdid

	2010	2011	Kavandatud 2012
Riikide lähetatud eksperdid	3	3	6

## 5 SEIRE JA HINDAMINE

### 5.1 SEIRE RAKENDAMINE

Tulemuspõhise seire raames kogub ja analüüsib EIGE teavet oma keskpika tööprogrammiga (2010–2012) seotud edasiste edusammude kohta. Teise eelhindamise tulemuste ja soovitude põhjal kogutakse põhiandmeid, töötatakse välja näitajad ja eesmärgid, et visandada EIGE haldusnõukogule ja peamistele sidusrühmadele tulevaste iga-aastaste ja keskpikkade tööprogrammide parem ülesehitus.

Eelhindamise tulemused ja soovitud, mida instituut oma tegevuse pikaajaliste tulemuste (mõju) mõõtmiseks vajalike näitajate väljatöötamiseks analüüsis, võimaldavad tal valmistada ette nõuetekohaselt põhjendatud soovitud, et instituudi pikaajalisi väljavaateid oleks võimalik kajastada järgmises keskpikas tööprogrammis (2013–2015).

Instituudi seiresüsteem valmib 2012. aastal ja see koondatakse üheks tervikuks, et seda oleks võimalik kasutada sisekontrollistandardite haldamisel ja regulaarse aruandluskorra väljatöötamisel.

Peale selle võimaldab esimese keskpika hindamise käivitamine instituudil ja haldusnõukogul 2012. aastal areng keskpikast perspektiivist lähtudes üle vaadata.

### 5.2 2012. AASTA ARUANNE

2012. aasta lõpuks koostatakse aasta saavutusi kirjeldav teine aastaaruanne ja tegevusaruanne ning esitatakse need haldusnõukogule ja kõikidele asjaomastele sidusrühmadele.

# 1. LISA 2012. AASTAKS KAVANDATUD UURINGUD

<b>2.2 1. sihtvaldkond: võrreldavad ja usaldusväärsed andmed ning näitajad soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas</b>		
<b>2.2.1 Andmete ja statistika kogumine Pekingi tegevusprogrammi 12 olulises valdkonnas / EL nõukogu eesistujariikide Taani, Küprose, Iirimaa ja Leedu toetamine</b>	Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna näitajate läbivaatamise kohta – Iirimaa	<b>I kvartal</b>
	Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna näitajate läbivaatamise kohta – Leedu	<b>II kvartal</b>
<b>2.3 2. sihtvaldkond: meetodite ja tavade kogumine ja läbitöötamine soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks</b>		
<b>2.3.1 Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendid ja meetodid</b>	Andmekogumise heade tavade uuring, et luua tingimused naistevastase vägivalda tulevase seirekeskuse vastuvõtmiseks	<b>II kvartal</b>
<b>2.3.2 Heade tavade kogumine, töötlemine ja levitamine</b>	Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna heade tavade, vahendite ja meetodite kohta – Iirimaa	<b>I kvartal</b>
	Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna heade tavade, vahendite ja meetodite kohta – Leedu	<b>II kvartal</b>

Eelarves on eraldatud teatud summa ettenägematute uuringutaotluste jaoks.

2. LISA TULEMUSTE JA TEGEVUSTE ESIALGNE KAVA

DOKUMENDI KUUPÄEV: 21.07.2011		KÄESOLEVAT GANNTI TABELIT MUUDETAKSE PIDEVALT VASTAVALT EIGE PLAANIDE KUJUNEMISELE		2012												
VALDKOND	HALDAMINE	DOKUMENDI PEALKIRI	JAANUAR	VEEBRUAR	MÄRTS	APRILL	MAI	JUUNI	JUULI	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOOBER	NOVEMBER	DETSEMBER		
2.1 EIGE INSTITUTSIOONILINE STRUKTUUR JA KOOSSEIS	Strateegiadokumentid	Kvartaliaruanded (koostamine ja edastamine)			I KVARTALI ARUANNE			II KVARTALI ARUANNE			III KVARTALI ARUANNE					
		Aastaruanne			1. kavand	Haldusnõu kogu märkused	? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM		KOM			? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM		→ 2012. aasta aruanne		
		Aasta tegevusaruanne			1. kavand		? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM		KOM			? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM		→ 2012. aasta tegevusaruanne		
		Tööprogramm N+1 (2013)	→		1. kavand				KOM			? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM				
Haldusnõukogu koosolekud			→		Haldusnõukogu ja eksperdikogu ühiskoosolek / I kvartal			Haldusnõukogu / II kvartal			Haldusnõukogu / ?, IV kvartal					
Eksperdikogu koosolekud			→							Eksperdikogu / ?, III kvartal		Eksperdikogu / ?, IV kvartal				
Institutsiooniline ülesehitus		Ametikohtade loetelu	→		Tegevus											
		Personalieeskirjade rakendussätted						Tegevus					Tegevus			
SIHTVALDKOND	ALAVALKOND	TULEMUSNÄITAJA														
2.2 VÕRRELDAVAD JA USALDUSVÄÄRSED ANDMED NING NÄITAJAD SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE VALDKONNAS	Andmete ja statistika kogumine Pekingi tegevusprogrammi 12 olulises probleemses valdkonnas / EL nõukogu eesistujariikide Taani, Küprose, Iirimaa ja Leedu toetamine; sooline vägivald	Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna uuring – Iirimaa			Uuring alustatud I kvartalis								Lõpparuanded kavand			
		Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkonna uuring – Leedu						Uuring alustatud II kvartalis						→		
		Eesistujariigile Taanile on esitatud aruanne			Lõpparuanne											
		Eesistujariigile Küprosele on esitatud aruanne										Lõpparuanne				
		Eesistujariigile Iirimaaale on koostatud aruande kavand													Lõpparuande kavand	
		Pekingi näitajate töörühma koosolekud								Eksperdikogu – Pekingi töörühm			Eksperdikogu – Pekingi töörühm			
		Kohtumised praeguste ja järgmiste eesistujariikide (Iirimaa, Taani, Küprose, Leedu, Kreeka) valitsustega				Kohtumine Taani valitsuse esindajatega – 2012 / ?, I kvartal	Kohtumine Kreeka valitsuse esindajatega – 2014 / ?, II kvartal	Kohtumine Iirimaa valitsuse esindajatega – 2013 / ?, II kvartal	Kohtumine Leedu valitsuse esindajatega – 2013 / ?, II kvartal			Kohtumine Küprose valitsuse esindajatega – 2012 / ?, III kvartal	Kohtumine Kreeka valitsuse esindajatega – 2014 / ?, IV kvartal	Kohtumine Iirimaa valitsuse esindajatega – 2013 / ?, IV kvartal	Kohtumine Leedu valitsuse esindajatega – 2013 / ?, IV kvartal	
						Konsultatiivkohtumine Iirimaa valitsusega – 2013 / ?, II kvartal				Konsultatiivkohtumine Küprose valitsusega – 2012 / ?, III kvartal						

		Uuring naiste suguelundite moonutamise praeguse olukorra ja suundumuste väljaselgitamiseks (1. osa)	→ 8/2011	1. vahearuanne		2. vahearuanne	Vastastikune ekspertiinhinnang	Naiste suguelundite moonutamist käsitlevatest kättesaadavatest andmetest on saadud ülevaade		3. vahearuanne		Lõpparuanded		
		Konsultatiivkohtumised Kupro ja Iirimaa valitud valdkondade ekspertidega			Konsultatiivkohtumine / ?, I kvartal			Konsultatiivkohtumine / ?, II kvartal						
	Soolise võrdõiguslikkuse indeks	Soolise võrdõiguslikkuse indeksi tööühma koosolekud	→					Soolise võrdõiguslikkuse tööühm / ?, II kvartal				Soolise võrdõiguslikkuse tööühm / ?, IV kvartal	Soolise võrdõiguslikkuse tööühm / ?, IV kvartal	
		Konsulteerimine rahvusvaheliste, Euroopa ja liikmesriikide andmeallikate valdajate ja teiste asjaomaste sidusrühmadega						Konsultatiivkohtumine / ?, II kvartal			Konsultatiivkohtumine / ?, III või IV kvartal		Konsultatiivkohtumine / ?, IV kvartal	
		Rahvusvaheline konsultatiivseminar soolise võrdõiguslikkuse mõõtmise kohta Euroopas											Rahvusvaheline konsultatiivseminar, ? IV kvartal	
	Soolise võrdõiguslikkuse indeksi avaldamine	→										Avaldamine		
<b>SIHTVALDKOND</b>		<b>ALAVALKOND</b>	<b>TULEMUSNÄITAJA</b>											
2.3 MEETODITE JA TAVADE KOGUMINE JA TÖÖLEMINE SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE EDENDAMISEKS	Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendid ja meetodid	Andmekogumise heade tavade uuring naistevastase vägivalda tulevase seirekeskuse jaoks						Uuring alustatud II kvartalis					→	
		Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkondade heade tavade, vahendite ja meetodite kohta – Iirimaa				Uuring alustatud I kvartalis						Lõpparuanded kavand		
		Uuring Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkondade heade tavade, vahendite ja meetodite kohta – Leedu						Uuring alustatud II kvartalis						→
		Pekingi tegevusprogrammi valitud valdkondade uuring – Küpros	→						Lõpparuanded – IV kvartal					
		Aruanne soolise võrdõiguslikkuse koolituse kohta	→										Ülesande lõpetamine	
		Soolise võrdõiguslikkuse koolituse ja koolitajate andmebaas ning ajakohastamise süsteem	→											Ülesande lõpetamine
	Heade tavade kogumine, töötlemine ja levitamine	Koolitusmaterjalide ja juhiste ülevaade on avaldatud	→										Avaldamine	
		Soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise vahendite ja meetodite andmebaas	→				Avaldamine						Avaldamine	
		Euroopa soolise võrdõiguslikkuse koolituse võrgustik	→										Tegevus	
		Ekspertide koosolekud heade tavade arutamiseks eesistujariigi valitud Pekingi tegevusprogrammi valdkondades ning soolise võrdõiguslikkuse ja selle süvalaiendamise					? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM			? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM			? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM	? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM

		koolituse alal										
		Meetodite ja vahendite avaldamine			Avaldamine / ? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM			Avaldamine / ? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM			Avaldamine / ? – MÄÄRATAKSE KINDLAKS HILJEM	
<b>2.4 ANDME- JA DOKUMENTATSIOONIKESKUS</b>	Andme- ja dokumentatsioonikeskuse asutamine	Uurimiskeskuste, raamatukogude ja teabekeskustega sõlmitud koostöökokkulepete arvu kasv	→		Tegevus							Tegevus
		Andmed ja teave Pekingi tegevusprogrammi kahe uue valdkonna kohta on andme- ja dokumentatsioonikeskuse kaudu kättesaadavad	→									Tegevus
		Kalender „Naised, kes inspireerivad Euroopat 2013” on trükitud ja levitatud										Avaldamine
		Kalendri „Naised, kes inspireerivad Euroopat 2013” videoesitlused on valmis			Avaldamine							
	Euroopa soolise võrdõiguslikkuse võrgustik	Võrgustiku teabekampaania on käivitatud			Avaldamine							
		Elektroonilise võrgustiku IT-vahendid on kasutusele võetud								Tegevus		Tegevus
		IT-platvormi ajakohastamis- ja seiresüsteem on loodud										Tegevus

SIHTVALDKOND	ALAVALKOND	TULEMUSNÄITAJA												
2.5 TEADLIKKUSE SUURENDAMINE, KOOSTÖÖVÕRGUSTIKU ARENDAMINE JA TEABEVAHETUS	Kommunikatsioonist rateegia väljatöötamine	Üritused / veebikalender			Avaldamine									
		Kommunikatsioonipartnerl uste arv ELi ja liikmesriikide tasandil			Tegevus			Tegevus						
	EIGE sidusrühmad ja partnerid	Konsultatiivkohtumised sidusrühmadega			Tegevus			Tegevus						
		E-väljaanded						Avaldamine						
		Olemas on sidusrühmade teabehaldussüsteem								Tegevus				
Avatud uksed				8		?, II kvartal						Raamatu kogu / ?, III kvartal		
Koostöö asutustega, eelkõige FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, Cedefop														
Muud														
VIP-külastused														

#### KOOSOLEKUTE ja TULEMUSTE TÄHISED

L	Uuring alustatud
C	Leping allkirjastatud
ICM	Esimene koosolek
IR	Vahearuanne
DFR	Lõpparuande kavand
FR	Lõpparuanne
QR	Kvartaliaruanne (eduaruanne)
P	Avaldamine (artikkel, uuring, aruanne, andmebaas), ülesande lõpetamine, tööühma või võrgustiku vms loomine
AT	Tegevus (vastuvõtmine, heakskiitmine, läbivaatamine, kommentaaride küsimine ja/või laekumine, asutamine jms)
F	Ülesande lõpetamine
PR	Vastastikune eksperdi hinnang
WS	Seminar
Conf.	Rahvusvaheline konverents
SC	Juhtkomitee

<b>MB</b>	Haldusnõukogu koosolek
<b>EF</b>	EIGE eksperdikogu
<b>EF-WG GEI</b>	Ekspertdiploomi soolise võrdõiguslikkuse indeksi tööühm
<b>EF-WG Beijing</b>	Ekspertdiploomi Pekingi tegevusprogrammi tööühm
<b>TNM</b>	Temaatiliste võrgustike koosolekud
	( <b>GBV</b> – sooline vägivald / <b>Men</b> – mehed ja mehelikkus / <b>GM</b> – soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine / <b>GS</b> – sooliste stereotüüpide kasutamine / <b>JTF</b> – ajakirjanike töökond / <b>NET</b> – kasulike ja tõhusate kontaktide loomise võrgustik)
<b>GovM</b>	Kohtumine valitsuse esindajatega
<b>CM</b>	Konsultatiivkohtumine (rahvusvahelise organisatsiooni / liikmesriigiga)
<b>? - Qx</b>	Täpne kuupäev määratakse kindlaks x kvartalis
<b>? - TBD</b>	Kuupäev määratakse kindlaks hiljem
<b>→ / kuupäev</b>	Uuringut alustati 2011. aastal
<b>→</b>	Töö jätkub kogu 2012. aasta tööprogrammi jooksul



### 3. LISA PEKINGI TEGEVUSPROGRAMMI MEETMETE SEOS SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKSIGA

#### **Pekingi näitajate kasutamise ja soolise võrdõiguslikkuse indeksi väljatöötamise vaheline seos ja sidusus**

Võib öelda, et Pekingi näitajate läbivaatamine ELi tasandil ja soolise võrdõiguslikkuse indeksi väljatöötamine on nii teineteist täiendavad kui ka erinevad:

- Pekingi tegevusprogramm põhineb teatavatel kvalitatiivsetel ja kvantitatiivsetel näitajatel ning
- indeks mõõdab soolist võrdõiguslikkust mitmesuguste näitajate abil.

Mõlemad näitajad iseloomustavad soolise võrdõiguslikkuse olukorda ELi ja liikmesriigi tasandil, kuid kasutavad olukorra analüüsimiseks/hindamiseks erinevaid meetodeid. Seepärast on neil ülesannetel erinev ajakava ning need nõuavad erinevaid tehnilisi võimalusi ja erialateadmisi. Sellegipoolest tuleb soolise võrdõiguslikkuse indeksit pidada oluliseks vahendiks, mille abil saab jälgida Pekingi tegevusprogrammi rakendamist Euroopa Liidus.

Pekingi tegevusprogramm on ülemaailmne raamistik, mis annab asjakohast taustteavet soolise võrdõiguslikkuse, sootundlike näitajate ja andmeallikate kohta, mida kasutatakse indeksi kontseptsiooni loomisel. Pekingi tegevusprogrammi valitud probleemsete valdkondade läbivaatamine, sealhulgas olemasolevate ja uute andmeallikate, olemasolevate näitajate tõhustamise soovitude ja uute näitajate koostamise põhjalik analüüs hõlbustab soolise võrdõiguslikkuse indeksi süstemaatilist ajakohastamist. Soolise võrdõiguslikkuse indeksi koostamise ja ajakohastamisega seotud kontseptuaalne töö omakorda ergutab arutelusid ning soodustab Pekingi näitajate ja olemasolevate andmete kvaliteedi parandamist, samuti uute andmeallikate kasutuselevõttu.