



ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТИТУТ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Годишна работна програма за 2012 г.

Приета на 5 октомври 2011 г.

УВОД

През 2012 г. Европейският институт за равенство между половете ще започне своята втора пълна година на функциониране. Искрената ангажираност и силната подкрепа на управителния съвет на Института улесниха процеса на бързо стартиране на агенцията, който ще бъде завършен през 2012 г. По този начин Институтът ще има възможност да насочи повече усилия върху конкретните задачи, определени в областта на равенството между жените и мъжете.

С подкрепата на ангажиран и мотивиран персонал Европейският институт за равенство между половете (EIGE) ще приключи изпълнението на своята първа средносрочна работна програма за периода 2010—2012 г., насочена към събиране на първоначални данни и източници, научни изследвания и друга информация, свързани с областите на дейност на Института. Дейността на EIGE се основава и е структурирана от основната рамка и стратегически документи за политиките за равенство между половете в рамките на Европейския съюз.

В стратегията „Европа 2020“ се определят икономически цели, които показват значението на равенството между половете за постигане на по-голямо участие на жените на пазара на труда и по-голямо участие на мъжете в семейството и дейностите, свързани с полагане на грижи. Икономическото и финансовото въздействие на ефективните политики за равенство между половете и стратегиите за интегриране на проблематиката на равенството между половете, както и тяхното положително влияние върху социалното развитие на ЕС ще бъдат част от дейността на Института, заедно със събирането на добри практики, инструменти и методи в подкрепа на равенството между жените и мъжете в Европа.

В стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Европейската комисия се определят целите и задачите за политиката на равенство между половете на Европейския съюз в следващите години. EIGE ще подпомага Комисията и държавите-членки.

Дванадесетте области, пораждащи загриженост, които бяха определени в Пекинската платформа за действие (ППД), създават рамка за всички международни политика за равенство между половете. Европейският съюз и държавите-членки са задължени да изпълняват ангажиментите, поети в нея. След Четвъртата световна конференция на ООН за жените, проведена в Пекин през 1995 г., на заседанието на Европейския съвет в Мадрид (15 и 16 декември 1995 г.) беше поискан годишен преглед за изпълнението на Пекинската платформа за действие (ППД) в държавите-членки. Впоследствие на 2 декември 1998 г. Съветът одобри годишната оценка за изпълнението на ППД да включва предложение за набор от количествени и качествени показатели.

Институтът ще подкрепи разработването и актуализирането на показателите в критичните области от ППД и въз основа *inter alia* на тези показатели ще разработи индекс за равенство между половете. Институтът ще създаде документационен център, който ще е достъпен за обществеността, включително

виртуална европейска мрежа за равенство между половете. Освен това ще започне събирането на инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете, както и данни и информация за борба с насилието въз основа на пола.

Чрез тази годишна работна програма Институтът ще премине през процес на подробна консултация с главните заинтересовани страни, по-специално Европейската комисия и държавите-членки на ЕС, по време на който ще бъдат оценени новите предизвикателства за равенството между половете, ще бъдат определени нуждите и приоритетите на различните заинтересовани страни и ще бъде взето решение за насочеността на следващия тригодишен работен план. До края на 2012 г. Европейският институт за равенство между половете ще създаде предварителните условия, за да стане Европейски център за компетентност по въпросите на равенството между половете.

Съдържание

- 1 МИСИЯ И ФОКУС НА EIGE ЗА 2012 Г.
 - 1.1 ОБЩИ ЦЕЛИ
 - 1.2 ОСНОВНИ ОБЛАСТИ И ОСНОВНИ ИНСТРУМЕНТИ ЗА 2012 Г.
 - 1.3 ПОДХОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТАТА
- 2 ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2012 Г.
 - 2.1 ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНЕ И ОРГАНИ НА EIGE
 - 2.2 ОСНОВНА ОБЛАСТ 1: СРАВНИМИ И НАДЕЖДНИ ДАННИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ
 - 2.2.1 СЪБИРАНЕ НА ДАННИ И СТАТИСТИКА ЗА ДВНАДЕСЕТТЕ КРИТИЧНИ ОБЛАСТИ ОТ ППД, ПОРАЖДАЩИ ЗАГРИЖЕНОСТ/ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПОДКРЕПА НА ДАТСКОТО, КИПЪРСКОТО, ИРЛАНДСКОТО И ЛИТОВСКОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО НА СЪВЕТА НА ЕВРОПА; НАСИЛИЕ ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА
 - 2.2.2 ИНДЕКС ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ
 - 2.3 ОСНОВНА ОБЛАСТ 2: МЕТОДИ И ПРАКТИКИ ЗА СЪБИРАНЕ И ОБРАБОТКА В ПОМОЩ НА РАБОТАТА В ОБЛАСТТА НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ
 - 2.3.1 ИНСТРУМЕНТИ И МЕТОДИ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА ПРОБЛЕМАТИКАТА НА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ
 - 2.3.2 СЪБИРАНЕ, ОБРАБОТКА И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА ДОБРИ ПРАКТИКИ
 - 2.4 ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ
 - 2.4.1 СЪЗДАВАНЕ НА ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ
 - 2.4.2 ЕВРОПЕЙСКА МРЕЖА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ
 - 2.5 ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА, РАБОТА В МРЕЖА И КОМУНИКАЦИЯ
 - 2.5.1 РАЗРАБОТВАНЕ НА КОМУНИКАЦИОННА СТРАТЕГИЯ
 - 2.5.2 ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ И ПАРТНЬОРИ НА EIGE
- 3 ОБОБЩЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ И ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ
- 4 ЩАТНО РАЗПИСАНИЕ: 2012 Г.

5 НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА

5.1 НАБЛЮДЕНИЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

5.2 ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА 2012 Г.

Приложение 1 ПРОУЧВАНИЯ, ПЛАНИРАНИ ЗА 2012 Г.

Приложение 2 ПРЕДВАРИТЕЛЕН ПЛАН ЗА РЕЗУЛТАТИ И ДЕЙНОСТИ

Приложение 3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ РАБОТАТА С ППД И ИНДЕКСА ЗА
РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

1 МИСИЯ И ФОКУС НА EIGE ЗА 2012 Г.

Равенството между жените и мъжете е едновременно основно право и общ принцип на Европейския съюз.

Визията на Института е:

Да направи равенството между жените и мъжете реалност за всички европейци и не само за тях

Мисията на Института е:

Да стане Европейски център за компетентност по въпросите на равенството между половете

До края на 2012 г. EIGE ще се утвърди като действаща агенция на ЕС, която събира знания и опит и обменя наличните данни, инструменти и методи по отношение на равенството между жените и мъжете, за да оказва подкрепа на заинтересованите страни и лица в Европа.

1.1 ОБЩИ ЦЕЛИ

Европейският институт за равенство между половете е създаден да допринася и да укрепва насърчаването на равенството между половете, също така включване на въпросите за пола във всички политики на Общността и в произлизащите от тях национални политики и борбата срещу дискриминацията на основата на пола и да се повиши осведомеността на гражданите на ЕС относно равенството между половете чрез предоставяне на техническа помощ на институциите на Общността, по-специално на Комисията, и властите на държавите-членки¹.

1.2 ОСНОВНИ ОБЛАСТИ И ОСНОВНИ ИНСТРУМЕНТИ ЗА 2012 Г.

Работната програма за 2012 г. завършва изпълнението на първата тригодишна програма на Института и допринася за постигане на резултатите, предвидени в **средносрочната работна програма** за периода 2010—2012 г. През годината ще бъдат постигнати следните средносрочни цели (резултати):

- EIGE ще работи пълноценно като самостоятелен орган на ЕС;
- органите на агенцията ще функционират и ще са ефективни;
- събрани и обработени данни за първите критични области от ППД; предоставена ефективна подкрепа за председателствата на Съвета на ЕС;
- разработен индекс за оценяване на равенството между жените и мъжете в държавите-членки;
- Центърът за ресурси и документация или части от него ще бъдат отворени/достъпни за обществеността;

¹ Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски институт за равенство между половете, ОВ L 403/9, член 2.

- на заинтересованите страни и обществеността ще бъде представена информация относно равенството между половете и работата на EIGE;
- създадена мрежа за обмен на компетентност и опит;
- създадено силно партньорство в европейски мащаб.

Работната програма за 2012 г. ще допринесе за постигането на останалите резултати от средносрочната програма и, предвид важността на ключовите приоритети, определени за ЕС от стратегията „Европа 2020“, усилията ще бъдат насочени към главните задачи, определени в регламента, и задачите, възложени на EIGE в Стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Европейската комисия.

Институтът ще насочи своите дейности към две по-обширни области:

1. Събиране на сравними и надеждни данни и разработване на показатели за равенство между половете, и
2. Събиране, обработка и разпространение на изследвания, информация, методи и практики в помощ на работата в областта на равенството между половете, включително интегрирането на проблематиката на равенството между половете.

В рамките на първата основна област EIGE ще продължи да събира данни на европейско равнище и да разработва методи за подобряване на обективността, съпоставимостта и надеждността на данни и показатели, свързани с въпросите на равенството между половете, в сътрудничество с Евростат, в рамките на меморандум за разбирателство, подписан между EIGE и Евростат през 2011 г. EIGE ще предостави техническа помощ на бъдещите председателства на Съвета на ЕС за проследяване на напредъка в избраните области, пораждащи загриженост, определени в **Пекинската платформа за действие (ППД)**. Събирането на надеждни данни, статистика и показатели ще даде възможност за последователна и централизирана система на Европейската комисия, държавите-членки и други заинтересовани страни, която ще помага за проследяването и докладването относно напредъка на жените в избраните области от ППД, пораждащи загриженост.

Разработването на индекс за равенство между половете (ИРП), който да обхваща всички държави-членки, е друга важна задача, която попада в първата основна област и чийто продукт ще предложи на Европейския съюз конкретен инструмент и обща система за оценяване на напредъка по отношение на равенството между половете в Европа.

Втората основна област ще бъде насочена към събирането, обработката и разпространението на **инструменти, методи и добри практики по въпросите на равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете**. Приоритетно ще бъде събирането на методи, инструменти и добри практики в помощ на работата в областта на равенството между половете, в рамките на избраните от бъдещите председателства области от ППД и за обучение, свързано с интегрирането на проблематиката на равенството между половете.

През годината EIGE ще завърши концепцията и структурата на **Центъра за ресурси и документация** на Института, в който ще се помещават онлайн и физически център за документация, център за информация и Европейската мрежа за равенство между половете. Институтът ще започне да обработва данни и информация по въпросите, свързани с половете, които са били събрани с цел да започне разработването на първоначални информационни бюлетини, публикации, доклади и други продукти.

EIGE ще възприеме хоризонтален подход към въпроса за мъжете и мъжествеността. Институтът ще направи опит да интегрира гледната точка на мъжете и мъжествеността, както и да насърчи ангажираността на мъжете във въпросите на равенството между половете в рамките на основните дейности на EIGE.

EIGE ще започне втората фаза от процеса в рамките на събиране, анализиране, обработване и разпространение на данни и информация относно равенството между половете.



1. 3 ПОДХОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТАТА

Като отчита и наблюдава работата и дейностите на Института, настоящата работна програма се основава на общоприетия метод на управление въз основа на резултатите (RBM). През 2012 г. Институтът и неговият персонал ще допринесат за постигането на очакваните ефекти и резултати (средносрочни и непосредствени резултати).

Съгласно регламента Институтът изпълнява задачите си в рамките на компетенциите на ЕС и с оглед на приетите цели и определените приоритетни области в неговата средносрочна програма за периода 2010—2012 г. При дейностите и резултатите от работната програма за 2012 г. се вземат предвид политиките и приоритетите на ЕС в областта на равенството между половете, стратегията „Европа 2020“ и по-специално тези, изложени в Стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Комисията.

Планирането и изпълнението на всички дейности на EIGE се основава на съгласуван подход, който включва стъпките по събиране, анализиране и обработване на съществуващата информация относно равенството между половете в Европа, за да може тя да се разпространи и да бъде полезна и достъпна за голям брой потребители. Този подход създава условия Институтът да се превърне в силен и компетентен участник с независим източник на информация относно равенството между половете и възлага на Института централна роля при съхранението и разпространението на събраната в неговия Център за ресурси и документация информация.

2 ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2012 Г.

В настоящата годишна работна програма се определят дейностите на Института за 2012 г. и човешките и финансови ресурси, необходими за тяхното изпълнение. За да допринесе за постигането на общите цели, Институтът ще изпълни своите задачи, като организира дейността си в четири области на действие, определени в средносрочната програма.

2.1 ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНЕ И ОРГАНИ НА EIGE

Резултат от дейността: Създаване на необходимите административни и оперативни структури

АГЕНЦИЯТА И НЕЙНИЯТ ПЕРСОНАЛ

През 2012 г., когато приключва финансовата подкрепа на правителството на приемащата държава и договорът за лизинг (уреден от правителството), агенцията ще финализира обществената поръчка за помещенията си. Заедно с информационното бюро на Европейския парламент и представителството на Европейската комисия, Институтът възнамерява да се установи в помещенията на Агенцията, в които могат да се настанят и трите институции и които предоставят добра видимост и лесен достъп за посетителите, гостите и европейските граждани. Институтът ще продължи усилията си за сключване на споразумението за седалището с литовските власти.

През 2012 г. Институтът има за цел да разполага с 30 души персонал, девет договорно наети лица и шест командировани национални експерти. Този общ брой от 45 души ще допринесе за изпълнението на работната програма на Института. Съответно ще бъде организирано допълнително вътрешно обучение по теми, свързани с равенството между половете и възлагането на обществени поръчки, с цел да се подобри компетентността на персонала на EIGE. Някои от сесиите за обучение ще бъдат открити за експерти по въпросите, свързани с половете, от институции на ЕС и от сродните агенции на EIGE.

ОРГАНИ НА EIGE

Управителен съвет²

В ролята си на орган за вземане на решения на агенцията, управителният съвет ще наблюдава напредъка на работата, ще приема останалите свързани с персонала и административни/финансови документи, както и ще насочва Института при разработване на втората му средносрочна работна програма за периода 2013—2015 г.

Управителният съвет ще одобрява годишния доклад на Института, който ще обхваща пълна година на функциониране (2011 г.) и ще консултира Института относно започването на средносрочната оценка,

² Съгласно регламента управителният съвет взема всички необходими решения за работата на института; по-специално той приема средносрочните работни програми и годишните работни програми, годишния доклад, както и проектобюджети и окончателни бюджети на института. Освен това управителният съвет приема вътрешните правила на Института и свой процедурен правилник. Управителният съвет упражнява дисциплинарна власт по отношение на директора и има правомощия да го/я назначава или освобождава от длъжност.

обхващаща първите три години на функциониране. До края на 2012 г. ще бъдат разработени и създадени техническите спецификации, определящи обхвата и задачите на оценката.

Комитетът на управителния съвет, създаден след измененията на вътрешните правила през 2011 г., ще продължи да улеснява работата на управителния съвет, което на свой ред ще е от полза за работата на Института.

Тази дейност обхваща разходи, свързани със заседанията на управителния съвет и на комитета, проведени през 2012 г., и всички свързани разходи, например за симултанен превод по време на заседанията на управителния съвет (пет езика).

ЕКСПЕРТЕН ФОРУМ³

През годината експертният форум ще започне своя втори мандат и ще подпомага Института в определените му области на работа. Членовете ще консултират Института под формата на постоянни работни групи и чрез разработване на методи, инструменти и събиране на добри практики.

Показатели за резултати: заседания на управителния съвет (второ и четвърто тримесечие); заседания на експертния форум (трето и четвърто тримесечие); съвместно заседание на управителния съвет и експертния форум (първо тримесечие); изготвено щатно разписание за 2013 г. (първо тримесечие); приети разпоредби относно прилагането на правилника за длъжностните лица (второ—четвърто тримесечие).

Човешки ресурси (2012 г.)

2.1.: Институционално организиране и органи на EIGE

Срочно наети служители AD	Срочно наети служители AST	КНЕ ⁴	Договорно наети служители СА	Общо персонал	%	Бюджетен дял 1 „Персонал“
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 ОСНОВНА ОБЛАСТ 1: СРАВНИМИ И НАДЕЖДНИ ДАННИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

2.2.1 СЪБИРАНЕ НА ДАННИ И СТАТИСТИКА ЗА ДВНАДЕСЕТТЕ КРИТИЧНИ ОБЛАСТИ ОТ ППД, ПОРАЖДАЩИ ЗАГРИЖЕНОСТ/ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПОДКРЕПА НА ДАТСКОТО, КИПЪРСКОТО,

³ Експертният форум подпомага директора при гарантиране на отличната и независима дейност на Института и представлява механизъм за обмен на информация по въпросите за равенство между половете и обединяване на знанията. Той осигурява тясно сътрудничество между Института и компетентните органи в държавите-членки. Експертният форум функционира като консултативен орган на института, който предоставя експертни знания в областта на равенството между половете.

⁴ Командировани национални експерти

ИРЛАНДСКОТО И ЛИТОВСКОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО НА СЪВЕТА НА ЕВРОПА; НАСИЛИЕ ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА

Резултат от дейността: Функциониране и ефективна подкрепа на председателствата на Съвета на ЕС

Съгласно възложеното от Стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Комисията, през 2011 г. Институтът разработи структуриран подход в помощ на Комисията и на държавите-членки при изготвяне на докладите за изпълнението на ППД в конкретни области, пораждащи загриженост. Миналата година EIGE направи преглед на няколко показателя, свързани със съчетаването на професионалния и семейния живот в област F: „Жените и икономиката“ (за полското председателство). Докладът и основните констатации относно „Жените и икономиката“ са публикувани на интернет страницата на Института, бяха разпространени по време на прояви, организирани от председателството, и раздадени на съответните институции в рамките на държавите-членки, международни организации и други агенции на ЕС. През 2011 г., с оглед да подкрепи датското председателство, EIGE започна разработването на показатели в област K: „Жените и околната среда“, с конкретна насоченост към пола и измененията на климата. Окончателният доклад за датското председателство ще бъде завършен през февруари 2012 г.

В съответствие с работната програма на Комисията за проследяване на изпълнението на ППД и съгласно средносрочната работна програма за периода 2010—2012 г. на EIGE, групата на високо равнище за интегриране на проблематиката на равенството между половете и Комисията, в тясно сътрудничество с председателството на Съвета, ще:

- анализират и направят преглед на областите, пораждащи загриженост, избрани от бъдещите председателства на Съвета на ЕС;
- гарантират техническо проследяване на обхванатите области чрез съществуващите показатели или ще разработят нови показатели;
- предоставят технически съвети относно актуализирането и подобряването на съществуващите показатели;
- насърчават видимостта и разпространението на показателите.

В рамките на тази основна област EIGE ще прилага двоен подход: ще събира данни, статистика и друга свързана информация във всички области от ППД, пораждащи загриженост, и ще предостави позадълбочен преглед на пораждащите загриженост области, избрани от бъдещите председателства на Съвета на ЕС, под формата на доклад.

СЪБИРАНЕ НА ДАННИ И СТАТИСТИКА В РАМКИТЕ НА 12-ТЕ ОБЛАСТИ, ОПРЕДЕЛЕНИ В ППД

EIGE започна няколко проучвания с цел да създаде условията, необходими за улесняване на работата с надеждни данни, да получи основна информация относно съществуващите показатели в 12-те области, определени в ППД, както и да събира добри практики за изпълнението на ППД. През 2011 г. Институтът

приключи проучване относно съществуващите показатели и статистика за равенството между половете в Европейския съюз (започнало през 2010 г.), което предоставя подробен преглед на данни и източници на данни за всички показатели в 12-те области, определени в ППД. Събраните данни и източници на данни за показателите в рамките на 12-те области, определени в ППД, ще бъдат актуализирани непрекъснато, като се започне през 2012 г.

В проучването относно работните методи за прилагане на показателите от Пекин в Европейския съюз (2010—2011 г.) се определят различни подходи и методологии за работа със статистиката по въпросите на половете и показателите от Пекин, както и добри практики относно методите, използвани за изпълнението на ППД.

И двете проучвания са полезни ресурси, които предоставят надеждна контекстуална информация, с цел да се препоръча актуализиране и подобряване на съществуващите показатели, както и разработване на нови показатели в бъдеще.

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПОДКРЕПА НА ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАТА НА СЪВЕТА НА ЕС

EIGE ще подкрепи предстоящите председателства на Дания, Кипър, Ирландия и Литва, като предостави техническо проследяване на показателите в избраните области от ППД, пораждащи загриженост. Ще бъдат предприети две проучвания с оглед да се направи преглед на избраните от ирландското и литовското председателство области, пораждащи загриженост. Те ще предоставят преглед на контекста на избраните области, както и технически съвети относно актуализирането и подобряването на съществуващите показатели. Проучванията ще бъдат използвани като основа за изготвянето на доклад относно прегледа на областите, пораждащи загриженост за председателството.

Сравнението на данните е изключително важен елемент при провеждането на надеждни проучвания и анализи. Следователно, за да се увеличи институционалното взаимодействие и да се подобри качеството на категоризираните по пол данни, EIGE ще засили сътрудничеството си с Европейската статистическа система, главно Евростат, а за данни, които не са налични на равнище ЕС, с националните статистически служби в държавите-членки, ООН, МОТ, ОИСР, както и EUROFOUND, FRA и други европейски агенции. С цел увеличаване на информацията за съществуващите показатели, EIGE ще проучи допълнително и други източници, като например Съвета на Европа, статистическия отдел на ООН, „ООН-Жени“ и Световната банка.

Работната група (WG) за показателите от Пекин, създадена през 2010 г., ще продължи да консултира EIGE относно разработването на надеждна, хармонизирана и качествена информация за проследяване на изпълнението на ППД на равнище ЕС и държавите-членки и при насърчаване на видимостта на областите, определени в ППД. Когато темата на избраната област, пораждаща загриженост, изисква високо специализирани експертизи, ще бъдат поканени външни експерти, които са специализирани в конкретната област от ППД, за да съдействат за работата на EIGE и неговата работна група. Работната група също така ще се включи и в по-общ преглед и постепенно актуализиране на всички 12 области от ППД, пораждащи загриженост. За да се оптимизира работата по събирането на данни и статистика и да

се открие взаимодействие с работата относно индекса за равенство между половете, работната група ще си сътрудничи тясно с работната група за индекса за равенство между половете.

ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ И ВИДИМОСТ НА ОБЛАСТИТЕ, ОПРЕДЕЛЕНИ В ППД

С подкрепата си за председателствата при разработването и актуализирането на показателите от Пекин и с изграждането на солидна база данни за 12-те области, определени в ППД, EIGE ще допринесе за видимостта и осведомеността по отношение на ППД и показателите от Пекин. Докладите, разработени за председателстващите държави, ще бъдат представени по време на прояви, организирани от председателството, и ще бъдат разпространени до заинтересованите страни посредством Центъра за ресурси и документация на EIGE, включително неговата интернет страница.

НАСИЛИЕ ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА

С оглед да съдейства за изпълнението на ППД и на Стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Комисията, EIGE също така цели да събере данни, статистика и друга свързана информация относно насилието въз основа на пола. Събирането на сравними и надеждни данни се счита за основно препятствие в борбата с насилието срещу жените, и по-конкретно във връзка с много чувствителния въпрос за гениталното осакатяване на жени (FGM). За тази цел EIGE ще финализира проучване относно достъпа до информация и събирането на данни за FGM, започнало през 2011 г.

Както е посочено в заключенията на Съвета относно премахването на насилието срещу жените, приети на 8 март 2010 г.⁵, все още има голяма нужда от сравними данни за разпространението на насилието срещу жените. С оглед да отговори на предизвикателството EIGE планира да анализира и оцени евентуални структури за обсерватория, която да събира изчерпателни, сравними и представителни данни за насилието срещу жените (За допълнителна информация виж 2.3.1 „Инструменти и методи за интегрирането на проблематиката на равенството между половете“).

Показатели за резултати: заседания на работната група относно показателите от Пекин (второ и трето тримесечие); картографиране на наличните данни за генитално осакатяване на жени (FGM) (второ тримесечие); срещи с правителствата на председателстващите държави през 2012 г. — Дания и Кипър (първо и трето тримесечие); срещи с правителствата на бъдещите председателства през 2013—2014 г. — Ирландия, Литва, Гърция (второ—четвърто тримесечие); стартирани проучвания относно избраните области от ППД за Ирландия и Литва (първо—второ тримесечие); представен доклад за датското председателство (първо тримесечие); представен доклад за кипърското председателство (трето тримесечие); изготвен проект за доклад за ирландското председателство (четвърто тримесечие); срещи за консултации с експерти в избраните от Кипър и Ирландия области (второ и трето тримесечие).

2.2.2 ИНДЕКС ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Резултат от дейността: **Концепция за индекс, разработен за Европейския съюз, за оценяване на (не)равенството между жените и мъжете в Европа**

ПРИЛОЖИМОСТ НА ИНДЕКСА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ ЗА РАБОТАТА НА EIGE

⁵ Заключения на Съвета от 8 март 2010 г. относно премахването на насилието срещу жените в Европейския съюз за CL10-048EN.

Със стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Комисията и нейния план за действие на Европейския институт за равенство между половете се възлага задачата да разработи индекс за равенство между половете (ИРП). Това е една от най-важните задачи, формулирани в средносрочната работна програма на Института за периода 2010—2012 г.

Предвид факта, че съществуващите индекси за неравенство между половете на световно ниво не са насочени единствено към специфичния контекст и предизвикателствата в Европа, целта за създаването на такъв индекс е да се улесни анализът и да се проследи развитието в различните области на (не)равенството между половете в Европа. Това ще предостави на потребителите на индекса едновременно подробни профили на страните в избраните области за индекса и обща представа как са оценени страните по скалата в Европа.

През 2011 г. EIGE работи по разработването на рамка за бъдещата работа на индекса. Институтът започна базово проучване за разработването на концептуална рамка и основна структура на ИРП. Първите резултати от проучването предоставят основата за концептуалната и техническа работа относно аспектите, които се включват при определянето на равенството между половете, методологията и съществените характеристики и въпроси, които да бъдат взети под внимание при създаването на индекса за равенство между половете. Проведено беше картографиране, определяне, анализиране и оценяване на съществуващите източници на данни, които се отнасят за измеренията на ИРП. Бяха създадени контакти със съответните експерти в държавите-членки и международни организации (ИКЕ на ООН, ОИСР, „Social Watch“, MOT), за да се разработи общ, приемлив и съгласуван подход за измерване на равенството между половете.

През 2012 г. EIGE, подпомаган от работната си група и в сътрудничество с други институции на ЕС, по-специално Евростат, както и с националните статистически служби и компетентни международни организации (ИКЕ на ООН; ОИСР), възнамерява да разработи ИРП, който ще осигури стабилен и основан на доказателствата подход за наблюдение на напредъка, по отношение на равенството между половете в Европа.

Техническата работа по изграждане на индекса, провеждането на процес на консултации с доставчици на източници на данни и други съответни заинтересовани страни, както и разработването на рамка за представянето на данни и периодичност на индекса ще бъдат главните въпроси, които трябва да бъдат разгледани през 2012 г.

ДВУЕТАПЕН ПОДХОД

Създаването на индекс за равенство между половете изисква двуетапен подход: изпълнение на техническата задача (т.е. изготвянето на индекса) и започване на процес на консултации с доставчици на източници на данни и други съответни заинтересовани страни.

Техническата работа по индекса ще изисква подробен анализ на различни области на равенство между половете в Европа и вземане на решения относно главните показатели, които да бъдат включени в индекса и тяхната тежест. Ще бъдат анализирани данните и съответната информация, събрани в хода на работата с показателите от Пекин (вж. приложение 3). Работната група за индекса за равенство между половете ще подкрепи EIGE, като предостави препоръки за измеренията на равенството между половете, които да бъдат включени в индекса, тяхната тежест, различни въпроси, свързани с методологията, периодичността на индекса и т.н.

Техническата работа ще бъде представена в публикация относно индекса за равенство между половете, която ще се състои от три главни части: i) концептуална глава относно развитието на различните области на политиката, свързана с въпросите на половете, и идеята за равенството между половете на европейско равнище, ii) глава относно методологичния подход за измерване на равенството между половете в Европа и iii) глава относно резултатите от индекса за равенство между половете с профили на страните и статистически приложения.

Процесът на консултации относно индекса за равенство между половете с доставчици на източници на данни и други свързани заинтересовани страни следва да започне паралелно с техническата работа по създаване на индекса. Целта на срещите за консултации ще бъде да се обясни ползата от такъв индекс, като по този начин ще се увеличи нуждата от него и ще се обсъдят методите, наличните данни, измерването, тълкуването и периодичността на предложения индекс за равенство между половете.

Показатели за резултати: заседания на работната група за индекса за равенство между половете (второ и четвърто тримесечие); консултации с международни, европейски и национални доставчици на източници на данни и други свързани заинтересовани страни (първо—четвърто тримесечие); международен семинар за консултации относно измерването на равенството между половете в Европа (четвърто тримесечие); публикация в областта на индекса за равенство между половете (трето—четвърто тримесечие).

Човешки ресурси (2012 г.)

2.2.: Основна област 1: Сравними и надеждни данни и показатели за равенство между половете

Срочно наети служители AD	Срочно наети служители AST	КНЕ ⁶	Договорно наети служители CA	Общо персонал	%	Бюджетен дял 1 „Персонал“
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

2.3 ОСНОВНА ОБЛАСТ 2: МЕТОДИ И ПРАКТИКИ ЗА СЪБИРАНЕ И ОБРАБОТКА В ПОМОЩ НА РАБОТАТА В ОБЛАСТТА НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Като стратегия за постигане на равенство между половете, интегрирането на проблематиката на равенството между половете (GM) включва процес на постепенни промени в политиките, стратегиите и

⁶ Командировани национални експерти.

дейностите. Дългосрочната цел е вниманието към равенството между половете да обхване всички политики, стратегии и дейности, така че жените и мъжете да оказват влияние върху, да участват във и да се възползват равнопоставено от всички интервенции.

Тъй като в политиката за интегриране на проблематиката на равенството между половете се използват множество различни инструменти, през 2011 г. EIGE започна събирането и обработката на инструменти и методи, използвани от институциите на ЕС и държавите-членки за равенство между половете и за дейности по интегриране на проблематиката на равенството между половете. Инструментите и методите, към които е насочил вниманието си EIGE, се придържат към класификацията предложена от Съвета на Европа, която се определя като „(...) групи или видове средства, които да приведат в действие стратегията за интегриране на проблематиката на равенство между половете, т.е. да (ре)организируют, подобрят, разработят и оценят политическите процеси с цел включване на перспектива за равенство между половете”⁷ и е разделена на аналитични, образователни, консултативни и приобщаващи техники и инструменти⁸.

През 2011 г. посредством няколко проучвания EIGE събра основна информация относно инструментите и методите за интегриране на проблематиката на равенството между половете в държавите-членки и ще насочи бъдещата си работа към подбрани методи и инструменти за ефективно интегриране на проблематиката на равенството между половете и насърчаване на равенството между половете. С оглед да засили добавената стойност към председателствата на Съвета на ЕС, EIGE ще приоритизира събирането и обработката на методи, инструменти и добри практики, използвани в избраните от председателствата области от ППД.

2.3.1 ИНСТРУМЕНТИ И МЕТОДИ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА ПРОБЛЕМАТИКАТА НА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Резултат от дейността: достъпни за потребителите ефективни инструменти за обучение за насърчаване на равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете

Работата, свързана с методите и инструментите за насърчаване на равенството между половете, ще обхваща дейностите, описани по-долу.

На първо място, EIGE ще събира инструменти и методи, описани в точка 2.3, в избраните по време на съответното председателство на Кипър, Ирландия и Литва области от ППД, пораждащи загриженост. Събирането на инструменти е част от подкрепата за председателствата на Съвета на ЕС, които в

⁷ Интегриране на проблематиката на равенството между половете. Концептуална рамка, методология и представяне на добри практики. Съвет на Европа, EG-S-MS (98) 2 rev.

⁸ Тези инструменти включват: статистика, проучвания и прогнози, анализ на разходите и ползите, изследвания, контролни списъци, насоки и задания, методи за оценка на въздействието върху половете, наблюдение, повишаване на осведомеността и курсове за обучение, последващи действия, ръководства и наръчници, учебни материали за използване в училищата, работни или ръководни групи и мозъчни тръстове, директории, бази данни и организационни схеми, участие и на двата пола при вземане на решения.

допълнение към докладите относно показателите от Пекин ще събират методи и инструменти, използвани в избраните области, пораждащи загриженост. Информацията ще се събира с помощта на проучвания, които ще започнат в рамките на подкрепата на EIGE за председателствата. Част от проучванията, свързани с инструменти и методи, ще събират и анализират информация, ще картографират методите и инструментите и ще установяват добри практики в съответните области. Информацията ще бъде предоставена на разположение на Центъра за ресурси и документация на EIGE. С цел да представи и разпространи добри практики, както и да насърчи обмена на ефективни практики между държавите-членки, EIGE ще организира мероприятия за разпространение на информацията, планирани във връзка с периода на председателство.

На второ място, през 2012 г. Институтът ще съсредоточи своята работа главно върху равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете, включително обучението. Когато установи необходимост от подобряване на механизмите за интегриране на проблематиката на равенството между половете, Консултативният комитет за равни възможности за жените и мъжете⁹ се позова на обучението като един от основните компоненти на такъв вид механизми. Използването на обучението като инструмент за насърчаване на равенството между половете се изтъква и като един от ключовите въпроси в Стратегията за равенство между жените и мъжете за периода 2010—2015 г. на Комисията. С оглед да подкрепи изпълнението на стратегията и да повиши капацитета на различните заинтересовани страни и потребители чрез събиране, обработка и предлагане на координиран достъп до широк кръг от ефективно обучение по въпросите, свързани с половете, методи и модули за обучение, Институтът ще работи по прехвърляне на знания в областта на интегрирането на проблематиката и равенството между половете и също така ще насърчава съществуващите методи за обучение. Институтът ще картографира обучението във връзка с интегрирането на проблематиката на равенството между половете, предвидено в държавите-членки, ще улесни ефективните връзки между политическите стратегии, изследователската общност и експертите, които извършват обучението, и ще насърчи дискусиите по отношение на стандартите за обучение по въпросите на половете.

През 2011 г. започна проучване относно съществуващите инструменти и методи, свързани с интегрирането на проблематиката на равенството между половете на равнище ЕС (насочено към обучението). В рамките на това проучване EIGE ще събира инструменти за обучение (напр. наръчници, комплекти от инструменти, видеоматериали за обучение, материали за обучение, насоки и т.н) от държавите-членки и на равнище ЕС. Освен това EIGE цели да състави карта на инструкторите във всички европейски страни, работещи в области, свързани с въпросите на половете, които развиват активна дейност. За тази цел EIGE ще актуализира и доразвие онлайн база данни за обучение по въпросите на половете (инструктори, институции за обучение, материали за обучение, добри практики) като част от Центъра за ресурси и документация (ЦРД), като ще започне с клона OPERA на Европейския проект за

⁹ Консултативен комитет за равни възможности за жените и мъжете, „Становище относно бъдещето на политиката за равенство между половете след 2010 г. и приоритетите за възможна бъдеща рамка за равенство между жените и мъжете“, януари 2010 г.

научни изследвания на половете "QUING"¹⁰. Европейският семинар по въпросите на равенството между половете и обучение, свързано с интегрирането на проблематиката на равенството между половете, който ще бъде проведен през есента на 2012 г., ще служи като добра платформа за представяне на констатациите от проучванията на EIGE относно обучението по въпросите на половете, както и актуализираната база данни по отношение на обучението по въпросите на половете в ЕС за потребители и практикуващи. Тази по-широка аудитория ще се възползва от извършената работа чрез разработване на материали и информационни пакети, които ще бъдат на разположение при поискване и чрез Центъра за ресурси и документация.

На трето място, Съветът призова Европейската комисия¹¹ да разработи европейска стратегия за предотвратяване на и борба с насилието срещу жените, като създаде обща рамка от общи принципи и подходящи инструменти, които да обхващат следните приоритети: „в) В този контекст ще бъдат предприети първи стъпки към създаване на Европейска обсерватория за насилието срещу жените въз основа на съществуващи институционални структури“.¹² (Виж 2.2.1. Събиране на данни и статистика).

2.3.2 СЪБИРАНЕ, ОБРАБОТКА И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА ДОБРИ ПРАКТИКИ

Добрите практики често се използват за насърчаване на равенството между половете и споделяне на опит с интегрирането на проблематиката на равенството между половете в политиките и програмите на институциите на ЕС и държавите-членки. Документирането на добри практики включва записване на направените положителни стъпки към постигане на равенство между половете. Добрите практики трябва да бъдат признати като такива, споделени и тълкувани: трябва да бъдат установени и разпространени техните компоненти, т.е. контекста, в който те работят, и контекста, в който не работят; механизми, които работят. През 2011 г. EIGE разработи подход за събиране, обработка и разпространение на добри практики, който подготвя основата за бъдещата работа по увеличаване на размяната на ефективни практики.

С цел насърчаване на използването на практики за функциониране при изпълнението на политиките за равенство между половете и по-специално тези, свързани с изпълнението на ППД, през 2012 г. EIGE ще предостави първите добри практики за борба с насилието въз основа на пола/подпомагане на жертвите.

През 2012 г. приоритетите за тази дейност ще следват приоритетите, избрани за частта от програмата, свързана с инструменти и методи. Те ще обхващат i) методите и инструментите, използвани в рамките на избраните от кипърското, ирландското и литовското председателство области от ППД относно домашното насилие и подпомагане на жертвите, сегрегацията (пазар на труда и образование) и институционалните механизми и ii) обучение по въпроси, свързани с равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете. Установените добри практики ще бъдат обработени и предоставени чрез Центъра за ресурси и документация на Института.

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

¹¹ Заключение на Съвета относно премахването на насилието срещу жените в Европейския съюз, 8 март 2010 г., CL10-048EN.

¹² Заключение на Съвета относно премахването на насилието срещу жените в Европейския съюз. CL10-048EN.

Показатели за резултати: проучване с цел изучаване на добри практики за събиране на данни, така че да се създадат условия за изграждане на бъдеща Обсерватория за насилието срещу жените (второ тримесечие); стартирани проучвания относно добри практики, инструменти и методи в рамките на избраните от Ирландия и Литва области от ППД (първо—второ тримесечие); приключен и поместен на интернет страницата на EIGE доклад относно обучението по въпросите на половете (четвърто тримесечие); актуализирана база данни относно обучението по въпросите на половете и инструментите в тази област, въведена система за актуализация (трето тримесечие); публикуван опис на материалите и ръководствата за обучение по въпросите на половете (четвърто тримесечие); европейски семинар за обучение по въпросите на половете (четвърто тримесечие); материали и информационен пакет относно обучението (четвърто тримесечие); разработена и достъпна база данни за инструменти и методи за интегриране на проблематиката за равенството между половете, въведена система за актуализиране (първо—четвърто тримесечие); създадена тематична мрежа за обучение по въпросите на половете (четвърто тримесечие); ad-hoc срещи на експертно равнище относно добри практики, свързани с областите, предизвикващи загриженост за председателството, и обучение по въпросите на равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете (първо—трето тримесечие); публикации в областта на методите и инструментите (първо—четвърто тримесечие).

Човешки ресурси (2012 г.)

2.3.: Основна област 2: Методи и практики за събиране и обработка в помощ на работата в областта на равенството между половете

Срочно наети служители AD	Срочно наети служители AST	КНЕ ¹³	Договорно наети служители CA	Общо персонал	%	Бюджетен дял 1 „Персонал“
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ

Резултат от дейността: **достъпна за заинтересованите лица и обществеността подробна информация относно равенството между половете и работата на EIGE**

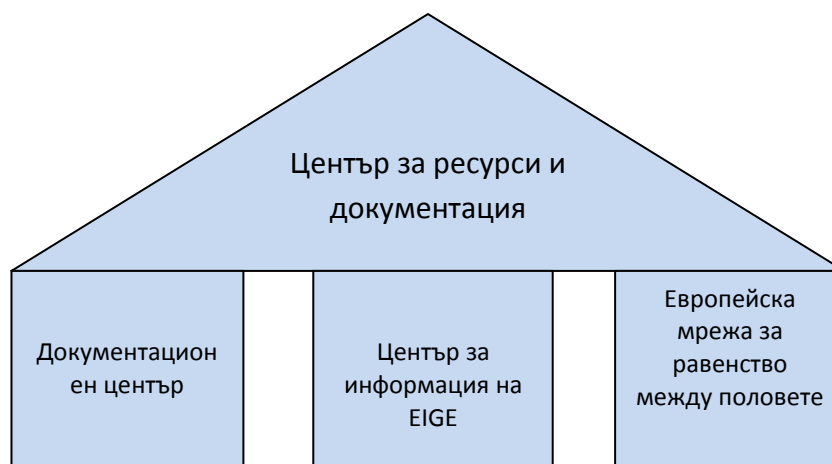
2.4.1 СЪЗДАВАНЕ НА ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ

Една от главните цели на Института е създаването на уникален Център за ресурси и документация (ЦРД), който да служи като централен инструмент за събиране и обработка на съответната информация и за разпространение на продуктите, изследванията и събраната информация от EIGE до заинтересованите страни и бенефициентите. Центърът за ресурси и документация трябва да има документационен център, който да предлага както физически, така и онлайн достъп, включително световен онлайн каталог и библиотека. Освен това в него ще се помещава Европейската мрежа за равенството между половете (електронна мрежа).

Структурата на ЦРД ще бъде подобрена и актуализирана през следващите години въз основа на развитата и тествана през 2011 г. инфраструктура.

Центърът за ресурси и документация ще се състои от три стълба, както е представено по-долу:

¹³ Командировани национални експерти.



Първият стълб на Центъра за ресурси и документация ще включва документационен център, който ще предоставя както физически, така и онлайн достъп, включително световен онлайн каталог, съдържащ документални ресурси в цифров формат и библиотека. Документационният център на EIGE ще бъде открита платформа за достъп на потребителите до все по-големия обем от информация и ресурси относно равенството между половете на едно място. Въз основа на разработената и одобрена през 2011 г. класификационна система за всички видове материали (книги, брошури и т.н.) и онлайн документация, съответната литература, включително „сивата литература“, както и проучвания, публикации и материали за кампании на лица, имащи отношение към въпросите за равенството между половете (напр. правителства, неправителствени организации), достъпът до които е по-ограничен, ще бъдат събрани на няколко езика. Те ще бъдат написани на английски език и постепенно ще станат постоянно достъпни за преглед от обществеността и заинтересованите страни. EIGE ще приоритизира събирането на материали съгласно избраните от председателството области от ППД, но в допълнение ще бъдат включени и материали, които EIGE ще събере в хода на другите си дейности.

През 2012 г. ще бъдат разработени допълнителни споразумения и други форми на сътрудничество относно достъпа и споделянето на ресурси в Европа, които ще направят възможно автоматичното актуализиране на информацията от партньорските организации, заедно с технически инструменти. С цел да се избегне дублиране и да се разпространяват ресурсите в съществуващите документационни центрове и бази данни, Институтът ще разработи стандартни изисквания, които ще позволят търсене и качване на външни данни, съхранявани в различни информационни центрове и центрове за ресурси, относно уместни проучвания, доклади и изследвания.

Вторият стълб на Центъра за ресурси и документация, а именно Центърът за информация на EIGE, ще играе ролята на „мозък“ на ЦРД, който ще обработва събраните материали за основните области на EIGE, ефективни методи, инструменти и добри практики относно работата в областта на равенството между половете; освен това той ще изготвя необходимите публикации, доклади и изследвания. През 2012 г.

веднага щом бъде въведена в експлоатация техническата инфраструктура за Центъра за ресурси и документация, тази информация ще бъде обединена в една база данни и ще бъде достъпна чрез лесен за използване интерфейс за търсене на постоянната интернет страница на EIGE.

През 2012 г. EIGE ще разработи стратегия за управление на знанията, която ще служи за обработка на документи, публикации и комуникационни материали, публикувани относно i) всички 12 области от ППД, пораждащи загриженост, по-специално резултатите от докладите за подпомагане на председателствата и ii) избрани въпроси в рамките на инструментите, методите и добрите практики при интегриране на проблематиката на равенството между половете и в помощ на работата в областта на равенството между половете. Към Центъра за ресурси и документация ще бъдат добавени специфични хоризонтални теми, които не са пряко обхванати от дванадесетте области от ППД, пораждащи загриженост, като например мъжете и мъжествеността, разрушаване на стереотипите за пола и/или добри практики, инструменти и методи за обучение относно интегрирането на проблематиката на равенството между половете. Центърът за информация ще анализира събраните данни и информация и ще разработи индивидуализирани продукти за различни целеви групи. Центърът също така ще обработва информация относно добри практики, публикации и изследвания, събрани от различни заинтересовани страни, за да ги предостави на тематичните мрежи на Европейската мрежа за равенство между половете и на други заинтересовани потребители.

Третият стълб на Центъра за ресурси и документация включва електронната Европейска мрежа за равенство между половете. Тази мрежа ще позволява разпространението на данни, практики за функциониране, опит и изследвания. Тази мрежа ще насърчава дискусии и взаимодействия (виж точка 2.4.2). Тематичните мрежи от експерти, създадени в периода 2010—2011 г., ще създадат ядрото на Европейската мрежа, като стартират обмена на информация и обединяването на ресурси в рамките на съответните области на компетентност. Ще бъдат стартирани редица нови тематични мрежи, а броят на членовете в тези мрежи постепенно ще се увеличи. Европейската мрежа ще предлага и ефективни начини за улесняване на контактите между различни организации и лица с интереси, заинтересовани от сътрудничество в европейските и национални програми и инициативи, които насърчават равенството между половете.

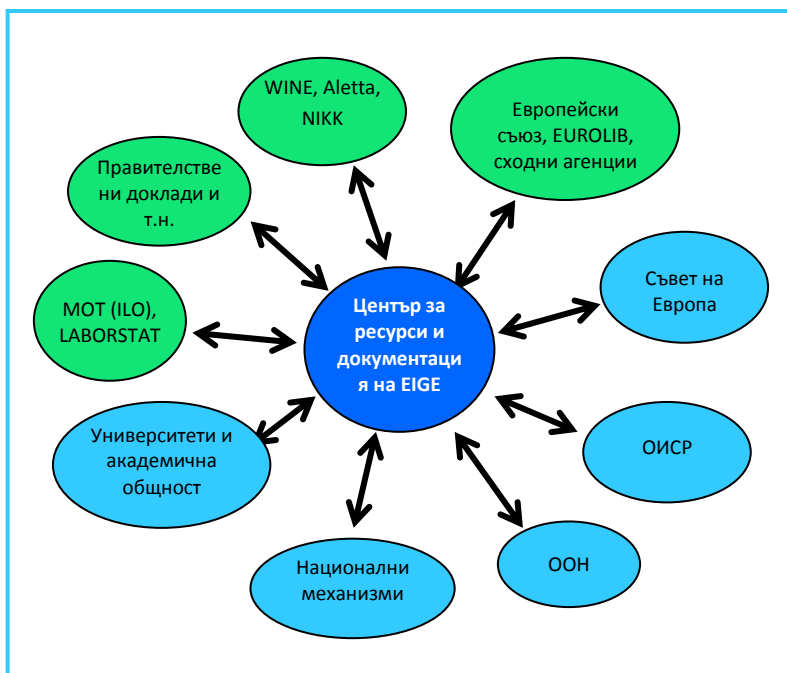
Вследствие на първоначалните контакти, осъществени през 2010 г. и 2011 г. с академичните среди и централните за ресурси/информация/документация относно напредъка на жените и въпросите, свързани с равенството между половете, по-конкретно чрез включване на мрежата от информационни центрове по проблемите на жените (WINE)¹⁴, както и една от най-важните организации на учените, ATGENDER¹⁵,

¹⁴ WINE е мрежа от библиотеки, архиви и информационни центрове в Европа, занимаващи се проблемите на жените. Понастоящем членове на мрежата на WINE са повече от 50 организации от различни страни, чиято цел е да предоставят обща платформа за библиотеки на европейските жени по отношение на образованието и изследванията по въпросите на половете, проблемите на жените и феминизма.

¹⁵ Европейската асоциация за изследвания, образование и документация по въпроси, свързани с половете, е широкообхватна организация за академици, професионалисти, активисти и институции в областта на проучванията по проблемите на жените и въпросите, свързани с половете, феминистки изследвания, правата на жените, равенството между половете и многообразието.

EIGE ще увеличи сътрудничеството си с нарастващия брой заинтересовани страни и партньори, както е представено в графиката по-долу:

Очаквано сътрудничество



СТАРТИРАНЕ НА ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ

Центърът за ресурси и документация ще бъде официално открит на място, както и онлайн, веднага щом Институтът се премести в новите си помещения. След проведени серии тестове и пилотни проекти, Центърът за ресурси и документация и неговите три стълба — документационния център, центъра за информация на EIGE и Европейския център за равенство между половете, ще бъдат представени на широката публика.

ГРУПА ОТ РЕСУРСИ „ЖЕНИТЕ НА ЕВРОПА“

Съгласно задачата, определена в регламента — „разпространява информация за положителни примери на роли извън стереотипите на мъже и жени от всеки слой на обществото, представя своите решения и инициативи с цел даване на гласност и насърчаване на тяхното използване“¹⁶ — Институтът ще продължи да въвежда в базата данни на ЦРД събраните имена за и информация относно експерти жени и/или вдъхновяващи жени, които могат да служат като примери за подражание. Данните ще бъдат достъпни за вътрешни и външни заинтересовани страни, които могат да ги използват в подкрепа на своите дейности (напр. събития, обучения и т.н.). Медиите и експертите по комуникация, изследователите и/или публицистите също могат да се възползват от експертния опит, поместен в рамките на тази група от ресурси.

През 2012 г. въз основа на констатациите от проучването на Комисията за мъжете и мъжествеността, както и изследването за картографиране на EIGE, тази база данни ще разпространи информацията относно мъжете и ролята им като модели за подражание и експерти в рамките на работата в областта на равенството между половете.

КАЛЕНДАР „ЖЕНИТЕ, ВДЪХНОВЯВАЩИ ЕВРОПА“ (ЖВЕ)

Въз основа на номинациите за групата от ресурси на EIGE, за трети път номинираните ще бъдат представени в календара „Жените, вдъхновяващи Европа (ЖВЕ)“ за 2013 г. В календара ще бъдат изтъкнати постиженията на жените, ще се популяризират положителните примери за тях и ще бъдат поднесени почитанията към някои от най-забележителните жени на Европа. EIGE ще публикува подробно историята на всяка една от жените. Календарът ще представи данни относно дисбаланса в професиите, основаващ се на пола, в областта на действие на всяка една от жените. Събитията, свързани с равенството между половете в ЕС, които вече са отбелязани в календара за 2013 г, ще предложат една всеобхватна и консолидирана картина на инициативите, свързани с равенството между половете, проведени през годината. В контекста на Международния ден на жената ще бъдат представени аудиовизуални презентации за жените от календара чрез мрежата или други канали. С оглед да се разшири равенството между половете в тази дейност, идеята за включването на мъже модели за

¹⁶ Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски институт за равенство между половете, ОВ L 403/9, член 3.

подражание ще бъде взета под внимание при разработването на следващата средносрочна програма на Института и календара за 2013 г.

2.4.2 ЕВРОПЕЙСКА МРЕЖА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Електронната Европейска мрежа за равенство между половете ще стартира през 2012 г., като целта ѝ е да оптимизира обединяването на ресурси и събирането, използването и обмена на съответната информация между различни участници и заинтересовани страни. Мрежата ще включва обща платформа и специално предназначено място за различни тематични мрежи. Тематичните мрежи, създадени от експертния форум на EIGE през 2010—2011 г., ще предоставят стабилна основа за инициране на дебати, обмен на информация и опит в конкретната област сред професионални и по-широки групи в рамките на Европейската мрежа за равенство между половете. Платформата ще позволява *ad-hoc* създаване на тематични мрежи от членовете ѝ.

Констатациите и заключенията от „Проучване на приложимостта относно ефективни форми на електронни мрежи“, стартирано през 2010 г., бяха интегрирани в концепцията за мрежата, хардуера и софтуера, необходими за гладкото функциониране на мрежата през 2011 г.

С цел да се привлекат членове на мрежата ще започне специална информационна кампания. От самото начало на членовете на мрежата ще се предлага значителен обем от знания и ресурси, съхранявани в Центъра за ресурси и документация (проучването на приложимостта показва, че голямата част от потребителите губят интерес, ако информацията, от която се интересуват, не е достъпна). Институтът също така ще разработи план за действие за началната фаза на мрежата (напр. интервю с важен участник по отношение на въпросите на равенството между половете; инициране на тематични дебати; цифрови аудиовизуални формати, разпространявани по интернет; започване на собствени проучвания на EIGE и т.н.).

Европейската мрежа за равенство между половете ще включва различни форми на взаимодействие и сведения, като например календар на обществена група; публични и частни общностни пространства/уеб форуми; преводач на съдържанието за преодоляване на езиковите бариери; инструменти на социалните мрежи; новини и актуализации от типа „RSS feed“; проучване на общественото мнение; пространства за работните групи, които предоставят възможности за разработване на съвместни документи и проекти; онлайн конференции; съхранение на основните данни и т.н.

Ще бъде въведена система за наблюдение на управленските информационни системи на заинтересованите страни (базирана в интернет база данни), което ще позволява на EIGE да актуализира възможни промени, отнасящи се до заинтересованите лица, включително промени в имената на организациите или техния уеб адрес, промени в структурата им, както и разширявания или закривания (вж. 2.5.2).

Показатели за резултати: увеличен брой споразумения за сътрудничество с изследователски центрове, библиотеки и информационни центрове (първо—четвърто тримесечие); стартирана информационна кампания за мрежата (първо тримесечие); достъпни данни и информация в Центъра за ресурси и документация относно две нови области, определени в ППД (четвърто тримесечие); напечатан и разпространен календар „Жените, вдъхновяващи Европа—2013 г.“ (четвърто тримесечие); представени видео презентации за „Жените, вдъхновяващи Европа—2013 г.“ (първо тримесечие); внедрени в експлоатация ИТ инструменти за електронната мрежа (трето—четвърто тримесечие); внедрени системи за актуализиране и наблюдение на ИТ платформа (четвърто тримесечие).

Човешки ресурси (2012 г.)

2.4.: Център за ресурси и документация

Срочно наети служители AD	Срочно наети служители AST	КНЕ	Договорно наети служители СА	Общо	%	Бюджетен дял 1 „Персонал“
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА, РАБОТА В МРЕЖА И КОМУНИКАЦИЯ

Резултат от дейността: **Комуникация и обмен със заинтересовани страни, мрежи и граждани на ЕС**

2.5.1 РАЗРАБОТВАНЕ НА КОМУНИКАЦИОННА СТРАТЕГИЯ

Подходът за изпълнение на Института се основава на принципа, че всяка главна дейност на EIGE включва комуникационна стратегия, която прави видими резултатите от всяка дейност и насърчава използването на разработени методи, инструменти и най-добри практики. Тези стратегии ще бъдат възприемани като единно, ясно и последователно послание, което ще стане основна част от комуникационната стратегия на Института, която ще бъде основата за изпълнението на общата цел на EIGE за повишаване на осведомеността. По отношение на крайните си потребители Институтът ще повишава осведомеността, както в основните области, така и в рамките на специфичните дейности с комуникации, чрез многочислени целеви групи и чрез организации разпространители на информация, които ще включват политически институции, изследователи, социални партньори и други. Стратегията ще служи като основен набор от информационни насоки на Института, заедно с пътна карта както за инструментите, така и за потребителите.

Разработването на начини за свързване на интернет страницата на Института с Европейската мрежа за равенство между половете и с базите данни на нарастващия брой заинтересовани организации, както и създаването на връзки с Центъра за ресурси и документация на Института, ще направят възможно безпрепятственото функциониране на всички съставни части на Центъра за ресурси и документация до края на 2012 г.

Въз основа на външните комуникационни стратегии и констатациите от картографирането на заинтересованите страни ще бъдат разработени допълнителни форми и видове информация за определените главни целеви групи, които ще бъдат разпространени чрез интернет страницата.

Институтът ще повиши видимостта за областите и показателите, определени в Пекинската платформа за действие, и ще разпространи всички по-ранни доклади, прегледи и актуализации на председателството, изготвени вътрешно по отношение на други области, пораждащи загриженост, доклади, подготвени от EIGE, информационни бюлетини и лесни за разбиране обяснения на статистиката, както и данни, свързани с изпълнението на Пекинската платформа за действие. Освен това ще бъде завършено и разработването на специална платформа, която да помага на членовете на управителния съвет и на експертния форум при обмена на информация и мнения за дейностите на Института.

През 2012 г. ще бъдат проведени консултации с журналисти и медийни експерти във връзка с подпомагане на редовното разпространение на информация и обединяване на медийното партньорство на европейско и национално равнище за по-всеобхватно, ефективно и ефикасно разпространение на информацията. Разширяването на базата данни MEDIA (създадена през 2011 г.) ще даде възможност на EIGE да оформя съобщения, да определя целеви групи и да открива функциониращи комуникационни канали за медии, които се интересуват от равенството между половете в държавите-членки.

2.5.2 ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ И ПАРТНЬОРИ НА EIGE

Резултат от дейността: Създадени партньорства в цяла Европа

В резултат на интеграцията на равенството между половете, ГД „Правосъдие“ на Европейската комисия и последващата нова група от сродни агенции, свързани с нея, EIGE възнамерява да разшири своите дейности за работа в мрежа.

Сътрудничеството със сродните агенции¹⁷, установено през 2010 г., ще бъде трансформирано в практически планове за действие в рамките на изследвания, комуникации и работа в мрежа, за да се създаде взаимодействие и да се договорят съвместни действия или други инициативи на сътрудничество за следващата средносрочна работна програма.

С цел да се гарантира и допълнително да се укрепи диалога и работата в мрежа през 2012 г. EIGE ще засили контактите си с всички главни заинтересовани страни в Европа: Европейската комисия и по-специално ГД „Правосъдие“, както и Евростат в рамките на меморандума за разбирателство между EIGE и Евростат¹⁸; Европейския парламент; комитета FEMM и други комитети; други европейски агенции; Европейския икономически и социален комитет; Комитета на регионите; държавите-членки на ЕС; европейските социални партньори; академични и изследователски центрове; европейските организации на гражданското общество и други подобни международни организации, както и национални статистически служби.

¹⁷ Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound), Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA), Агенцията на Европейския съюз за основните права (FRA) и Център за развитие на професионалното обучение (CEDEFOP).

¹⁸ EIGE ще се свърже с Евростат на един ранен етап за всички инициативи със статистически аспекти.

Във връзка с дейностите в различните основни области — показателите от Пекин, индекса за равенство между половете, интегрирането на проблематиката на равенството между половете, Центъра за ресурси и документация на EIGE — ще бъдат предложени планове за ангажиране на заинтересованите лица.

Друга насока на работата ще включва наблюдение и актуализиране на структури и механизми, разработени с цел да се гарантира точността на информацията в базата данни, създадена за заинтересованите лица, и да се осигури лесен достъп до нея на интернет страницата. По отношение на управленската информационна система на заинтересованите страни (базирана в мрежата база данни), EIGE ще разработи и въведе система за наблюдение с цел да се актуализира събраната информация относно заинтересованите страни през 2010—2011 г. Това ще позволи на Института да идентифицира евентуални промени и да актуализира информацията относно заинтересованите страни, включително имена, уеб адреси на организации, както и институционални промени, като например закриване или разширяване на организации/отдели.

Усилията на EIGE да разработи полезна и ефективна средносрочна работна програма за периода 2013—2015 г. ще финализират широкообхватния процес на консултации със заинтересованите страни, който започна през третото тримесечие на 2011 г. Освен това при консултациите ще се вземат предвид констатациите от проучвания, възложени от EIGE, например „Втора предварителна оценка на EIGE, насочена към специфичните цели и операции на Институтите“ и „Проучване за определяне на заинтересовани страни и участници на равнище Европейски съюз и присъединяващи се страни във връзка с работата в областта на равенството между половете: определяне на техните интереси и нужди, както и тези на отделни заинтересовани лица.“

Показатели за резултати: качени мероприятия/календар в мрежата (първо тримесечие); брой партньорства за комуникация на равнище ЕС и държави-членки (първо и второ тримесечие); срещи за консултации със заинтересованите страни (първо и второ тримесечие); електронни публикации (второ тримесечие); доставени информационни системи за управление на заинтересованите страни (трето тримесечие).

Човешки ресурси (2012 г.)

2.5: Повишаване на осведомеността, работа в мрежа и комуникация

Срочно наети служители AD	Срочно наети служители AST	КНЕ	Договорно наети служители CA	Общо	%	Бюджетен дял 1 „Персонал“
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3 ОБОБЩЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ И ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Дейности	Бюджет 2012						Бюджет %
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% от общия персонал	Общо персонал	ДЯЛ 1 Персонал	ДЯЛ 2 Инфраструктура	ДЯЛ 3 Оперативни разходи	Общ бюджет	
2.1 Институционално организиране и органи на Института	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (преводи)	1 095 159	14 %
2.2 Основна област 1: Сравними и надеждни данни и показатели за равенство между половете	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
2.3 Основна област 2: Методи и практики за събиране и обработка в помощ на работата в областта на равенството между половете	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
2.4 Център за ресурси и документация	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
2.5. Повишаване на осведомеността, работа в мрежа и комуникация	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100 %

4 ЩАТНО РАЗПИСАНИЕ: 2012 г.

Функционална група/степен	Утвърдено щатно разписание 2010 г.	Утвърдено щатно разписание 2011 г.	Искано щатно разписание 2012 г.
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
ОБЩО AD	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
ОБЩО AST	7	7	7
ОБЩО AD/AST	25	27	30

Друг персонал

Договорно наети служители

Функционална група	2010 г.	2011 г.	Прогноза за 2012 г.
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
ОБЩО	6	6	9

Командировани национални експерти (КНЕ)

	2010 г.	2011 г.	Прогноза за 2012 г.
КНЕ	3	3	6

5 НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА

5.1 НАБЛЮДЕНИЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Като част от подхода за наблюдение въз основа на резултатите Институтът ще събира и анализира информация за по-нататъшния напредък при изпълнението на средносрочната работна програма за периода 2010—2012 г. Въз основа на констатациите и предложенията на втората предварителна оценка ще бъдат събрани базови данни; ще бъдат разработени показатели и цели, които да предоставят на управителния съвет и на основните заинтересовани страни на EIGE подобрен проект за бъдещи годишни и средносрочни работни програми.

Резултатите и предложенията от предварителната оценка, анализирани от Института, с цел да се разработят показатели за измерване на дългосрочните ефекти (въздействие) от неговата работа, ще позволят да се подготвят надлежно аргументирани предложения, така че бъдещите му дългосрочни перспективи да могат да бъдат отразени в следващата средносрочна програма за периода 2013—2015 г.

Системата за наблюдение на Института ще бъде завършена през 2012 г. и ще бъде консолидирана, за да бъде използвана при управлението на стандартите за вътрешен контрол и разработването на процедура за редовно отчитане.

В допълнение през 2012 г. процесът по възлагане на първата средносрочна оценка на Института ще направи възможно Институтът и неговият управителен съвет да направят преглед на напредъка в средносрочна перспектива.

5.2 ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА 2012 Г.

До края на 2012 г. ще бъдат подготвени и представени на управителния съвет и на всички други заинтересовани страни вторият годишен доклад и годишният доклад за дейността, които ще представят постигнатото през годината.

Приложение 1 ПРОУЧВАНИЯ, ПЛАНИРАНИ ЗА 2012 г.

2.2 Основна област 1: Сравними и надеждни данни и показатели за равенство между половете		
2.2.1 Събиране на данни и статистика за 12 критични области от ППД, пораждащи загриженост/предоставяне на подкрепа на датското, кипърското, ирландското и литовското председателство на Съвета на ЕС	Проучване относно преглед на показателите на избрана област от ППД — Ирландия	първо тримесечие
	Проучване относно преглед на показателите на избрана област от ППД — Литва	второ тримесечие
2.3 Основна област 2: Методи и практики за събиране и обработка в помощ на работата в областта на равенството между половете		
2.3.1 Инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете	Проучване за изучаване на добри практики за събиране на данни с цел създаване на условия за изграждане на бъдеща Обсерватория за насилието срещу жените	второ тримесечие
2.3.2 Събиране, обработка и разпространение на добри практики	Проучване относно добри практики, инструменти и методи, свързани с избрана област от ППД — Ирландия	първо тримесечие
	Проучване относно добри практики, инструменти и методи, свързани с избрана област от ППД — Литва	второ тримесечие

В бюджета ще бъде определена точна сума, предназначена за непредвидени искания за проучвания.

ДАТА НА ДОКУМЕНТА: 21.7.2011 г.		ТОЗИ ГРАФИК НА ГАНТ НЕПРЕКЪСНАТО СЕ АДАПТИРА ПРИ ВПИСВАНЕ НА ПЛАНИРАНЕ НА EIGE		2012 г.												
ОБЛАСТ	АДМИНИСТРАЦИЯ	ЗАГЛАВИЕ НА ДОКУМЕНТ	ЯНУАРИ	ФЕВРУАРИ	МАРТ	АПРИЛ	МАЙ	ЮНИ	ЮЛИ	АВГУСТ	СЕПТЕМВРИ	ОКТОМВРИ	НОЕМВРИ	ДЕКЕМВРИ		
2.1 ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНЕ И ОРГАНИ НА EIGE	Стратегически документи	Тримесечни доклади (подготовка и предаване)			QR-1			QR-2			QR-3					
		Годишен доклад			1-ви проект	Становища от МВ	? - TBD		COM			? - TBD		→ AR 2012		
		Годишен доклад за дейността			1-ви проект		? - TBD		COM			? - TBD		→ AAR 2012		
		Работна програма N+1 (2013 г.)	→		1-ви проект				COM			? - TBD				
Заседания на управителния съвет			→		Съвместно заседание на МВ и ЕФ / Q1			MB / Q2				MB / ?, Q4				
Заседания на експертния форум			→							EF / ?, Q3		EF / ?, Q4				
Институционално организиране		Щатно разписание	→		AT											
		Правила за прилагане на Правилника за длъжностните лица							AT					AT		
ОСНОВНА ОБЛАСТ	ПОДОБЛАСТ	ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕЗУЛТАТ														
2.2 СРАВНИМИ И НАДЕЖДНИ ДАННИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ	Събиране на данни и статистика за дванадесетте критични области от ППД, пораждани загриженост/предоставяне на подкрепа на датското, кипърското, ирландското и литовското председателство на Съвета на ЕС; насилие въз основа на пола	Проучване относно избраните области от ППД за Ирландия			L Q1								DFR			
		Проучване относно избраните области от ППД за Литва							L Q2					→		
		Представяне на доклад за датското председателство		FR												
		Представяне на доклад за кипърското председателство									FR					
		Изготвяне на проектодоклад за ирландското председателство													DFR	
		Заседания на работната група за показателите от Пекин								EF-WG Beijing		EF-WG Beijing				
		Срещи с правителството на настоящото и бъдещите председателства на Съвета (Ирландия, Дания, Кипър, Литва, Гърция)			GovM - DK - 2012 / ?, Q1	GovM - GR - 2014 / ?, Q2	GovM - IE - 2013 / ?, Q2	GovM - LT - 2013 / ?, Q2				GovM - CY - 2012 / ?, Q3	GovM - GR - 2014 / ?, Q4	GovM - IE - 2013 / ?, Q4	GovM - LT - 2013 / ?, Q4	
		Проучване с цел картографиране на настоящата ситуация и тенденции по отношение на FGM (част 1)	→ 8/2011	IR-1			IR-2	PR		P - FGM картографиране на наличните данни			IR-3		FR]	
	Срещи за консултации с експерти в избраните от Кипър и Ирландия области				CM / ?, Q1				CM / ?, Q2							
	Заседания на работната група за индекса за равенство между половете	→						WG GEI / ?, Q2					WG GEI / ?, Q4	WG GEI / ?, Q4		
Индекс за равенство между половете								CM / ?, Q2			CM / ?, Q3 or Q4		CM / ?, Q4			

		Международен семинар за консултации относно измерване на равенството между половете в Европа											IC, ? Q4			
		Публикация в областта на индекса за равенство между половете	→										P			
ОСНОВНА ОБЛАСТ	ПОДОБЛАСТ	ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕЗУЛТАТ														
2.3 МЕТОДИ И ПРАКТИКИ ЗА СЪБИРАНЕ И ОБРАБОТКА В ПОМОЩ НА РАБОТАТА В ОБЛАСТТА НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ	Инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете	Проучване относно добри практики за събиране на данни за бъдеща Обсерватория за насилието срещу жените					L Q2							→		
		Проучвания относно добри практики, инструменти и методи в рамките на избраните от Ирландия области от ППД				L Q1							DFR			
		Проучвания относно добри практики, инструменти и методи в рамките на избраните от Литва области от ППД						L Q2							→	
		Проучвания относно избраните области от ППД за Кипър	→						FR - Q4							
		Доклад относно обучението по въпросите на половете	→											F		
		База данни относно обучението по въпросите на половете и инструкторите в тази област, заедно със системите за актуализация	→												F	
		Публикуван опис на материалите и ръководствата за обучението	→												P	
	Събиране, обработка и разпространение на добри практики	База данни за инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете	→			P									P	
		Европейска мрежа за обучение по въпросите на половете	→												AT	
		Срещи на експертно равнище относно добри практики в избраните от председателството области от ППД и обучение по въпросите на равенството между половете и интегрирането на проблематиката на равенството между половете				? - TBD		? - TBD			? - TBD				? - TBD	
		Публикации в областта на методите и инструментите				P / ? - TBD		P / ? - TBD			P / ? - TBD				P / ? - TBD	
		Увеличен брой споразумения за сътрудничество с изследователски центрове, библиотеки и информационни центрове	→			AT									AT	
	2.4 ЦЕНТЪР ЗА РЕСУРСИ И ДОКУМЕНТАЦИЯ	Създаване на център за ресурси и документация	Достъпни данни и информация в Центъра за ресурси и документация относно две нови области от ППД	→											AT	

ОСНОВНА ОБЛАСТ	ПОДОБЛАСТ	ПОКАЗАТЕЛ ЗА РЕЗУЛТАТ												
2.5 ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМНОСТТА, РАБОТА В МРЕЖА И КОМУНИКАЦИЯ	Разработване на комуникационна стратегия	Мероприятия/ календар в мрежата			P									
		Брой партньорства за комуникация на равнище ЕС и държави-членки			AT			AT						
	Заинтересовани страни и партньори на EIGE	Срещи за консултации със заинтересованите страни			AT			AT						
		Електронни публикации						P						
		Доставени информационни системи за управление на заинтересованите страни								AT				
Отворени врати					8		?, Q2					Библиотека / ?, Q3		
Сътрудничество с агенции, по-специално с FRA, EUROFOUND, EU-OSHA, Cedefop														
Други														
VIP посещения														

КОДОВЕ, ИЗПОЛЗВАНИ ЗА ОБОЗНАЧАВАНЕ НА ЗАСЕДАНИЯ И РЕЗУЛТАТИ

L	–Стартирано проучване
C	–Подписан договор
ICM	Встъпително заседание
IR	Междинен доклад
DFR	Проект на окончателен доклад
FR	Окончателен доклад
QR	Тримесечен доклад (доклад за напредъка)
P	Публикуване на материали (статии, проучвания, доклад, база данни, финализиране на материали, създаване на група или мрежа...)
AT	Предприети действия (приемане, одобрени, прегледани, поискани и/или получени становища, създаване и т.н.)
P	Публикуване на материали (статии, проучвания, доклад, база данни, финализиране на материали, създаване на група или мрежа и т.н.)
F	Финализиране на материали
PR	Партньорска проверка
WS	Семинар
Conf.	Международна конференция
SC	Ръководство

MB	Заседание на управителния съвет
EF	Експертен форум на EIGE
EF-WG	Работна група на Експертния форум за индекса за равенството между половете
GEI	
EF-WG Beijing	Работна група на Експертния форум за Пекинската платформа за действие
TNM	Срещи на тематичните мрежи
	(GBV – Насилие, основаващо се на пола / Men – Мъжете и мъжествеността/ GM – интегриране на проблематиката на равенството между половете / GS – Стереотипи за половете / JTF – Работна група от журналисти / NET – Мрежа за полезна и ефективна работа в мрежа)
GovM	Среща с представители на правителството
CM	Среща за консултации (Межд. организации / държави-членки)
? - Qx	Точна дата, която следва да се определи в тримесечие x
? - TBD	Дата, която следва да се определи
→ / date	Това проучване е започнато през 2011 г.
→	Тази дейност продължава през цялата работна програма за 2012 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ РАБОТАТА С ППД И ИНДЕКСА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Взаимодействие и съгласуваност между работата с показателите от Пекин и разработването на индекс за равенство между половете ИРП

Работата по прегледа на показателите от Пекин на равнище ЕС и разработването на индекс за равенство между половете могат да се разглеждат както като допълващи се, така и като различни дейности:

- Пекинската платформа за действие се основава на набор от качествени и количествени показатели, а
- Индексът наблюдава равенството между половете, като използва съставни показатели.

И двата показателя отразяват реалността на равенството между половете на равнище ЕС и държави-членки, но използват различни методи за анализиране/оценяване на ситуацията. Следователно процесите за реализиране на задачите имат различни времеви измерения и изискват различни технически капацитети и експертен опит. Независимо от това индексът за равенство между половете следва да се разглежда като важен инструмент за наблюдение на изпълнението на ППД в ЕС.

ППД е световна рамка, която предоставя съответната основна информация по отношение на равенството между половете, показатели за чувствителност по отношение на половете и източници на данни, които ще бъдат използвани в концептуалния състав на индекса. Прегледът на избраните области от ППД, пораждащи загриженост, включително задълбочен анализ на налични и нови източници на данни, препоръки за подобряване на съществуващи показатели и разработването на нови показатели, ще направят по-лесно систематичното актуализиране на индекса за равенство между половете. Концептуалната дейност по изграждане и актуализиране на индекса за равенство между половете от своя страна ще стимулира дискусии и ще улесни подобряването на показателите от Пекин и качеството на съществуващите данни, както и разкриването на възможности за нови източници на данни.