

EUROPOS LYČIŲ LYGYBĖS INSTITUTAS



2011 m. metinė darbo programa

Priimta 2011 m. vasario 8 d.
Galutinė versija

Pirmieji Europos lyčių lygybės instituto veiklos metai

Europos lyčių lygybės institutas, kaip neseniai įsteigta organizacija, veikianti lyčių lygybės srityje ES lygiu, dirbs vadovaudamasis Europos politikos kryptimis ir iniciatyvomis. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente Nr. 1922/2006¹, kuriuo remiantis vykdoma Instituto veikla, Institutui iškeltas uždavinys spręsti lyčių lygybės problemas ir visoje Europos Sąjungoje skatinti lyčių lygybę.

2010 m. rugsėjo 21 d. patvirtintoje 2010–2015 m. Europos Komisijos moterų ir vyrų lygybės strategijoje apibrėžtas politinis Instituto darbo stiprinant moterų ir vyrų lygybę Europoje kontekstas. Institutas prisidės prie sėkmingo strategijos įgyvendinimo ir vyrų ir moterų lygybės skatinimo Europoje Europos Komisijai ir valstybėms narėms teikdamas techninę ekspertų paramą.

2010 m. Europos Vadovų Tarybos patvirtinta naujoji Europos darbo vietų kūrimo ir ekonomikos augimo strategija „Europa 2020“ aktuali EIGE siekiant 20–64 metų vyrų ir moterų užimtumo rodiklių ir vykdant didesnių moterų mokymo, įgūdžių formavimo ir profesinės patirties galimybių skatinimo politiką.

2009–2010 m., kai buvo intensyviai siekiama sukurti agentūros vidaus struktūras, EIGE sudarė sąlygas, būtinas jo administracinei ir finansinei nepriklausomybei, kurią jis įgijo 2010 m. birželio mėn. 2010 m. birželio 21–22 d. vykęs didysis atidarymas tapo svarbiu įvykiu ir galimybe daugeliui suinteresuotųjų šalių ir visuomenei pranešti apie Instituto įgaliojimus ir tikslus.

Nuo 2010 m. pradžios Institutas sparčiai didino darbuotojų skaičių ir įvykdė užsibrėžtą tikslą iki metų pabaigos įdarbinti 31 darbuotoją. Siekiant užtikrinti sklandų ir skaidrų agentūros darbą, parengtos svarbios procedūros ir vidaus taisyklės. Instituto valdymo taryboje naujosios kadencijos pradžioje dirbo devyni nauji nariai iš valstybių narių. Instituto ekspertų forumas teikė Institutui paramą nustatant pirmąsias darbo sritis. Siekdamas užtikrinti sinergiją, išvengti funkcijų dubliavimo ir padidinti darbo veiksmingumą, kaip apibrėžta Instituto steigimo reglamente, Institutas užmezgė glaudžius ryšius ir konkrečiose srityse pradėjo bendradarbiauti su FRA, Eurofound, CEDEFOP ir EU-OSHA.

¹ 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1922/2006 įsteigiantis Europos lyčių lygybės institutą.

TURINYS

1.

1. EIGE MISIJA IR PRIORITETAI 2011 M.

1.1. BENDRIEJI TIKSLAI

1.2. 2011 M. PAGRINDINĖS SRITYS IR PRIEMONĖS

1.3. ĮGYVENDINIMO PRINCIPAS

2. 2011 M. METINĖ DARBO PROGRAMA

2.1. INSTITUCINĖ EIGE STRUKTŪRA IR ORGANAI

2.2. 1 PAGRINDINĖ SRITIS. Palyginami ir patikimi duomenys bei lyčių lygybės rodikliai

2.2.1. DUOMENŲ, STATISTINIŲ DUOMENŲ IR INFORMACIJOS APIE VISAS 12 PEKINO VEIKSMŲ PROGRAMOJE APTARIAMŲ AKTUALIŲ KRITINĖS PADĖTIES SRIČIŲ KAUPIMAS / PARAMOS TEIKIMAS TARYBAI PIRMININKAUJANČIAI LENKIJAI, DANIJAI IR KIPRUI

2.2.2. ES LYČIŲ LYGYBĖS INDEKSAS

2.3. 2 PAGRINDINĖ SRITIS. Darbo lyčių lygybės srityje metodų ir praktikos kaupimas ir tvarkymas

2.3.1. LYČIŲ ASPEKTO INTEGRAVIMO PRIEMONIŲ IR METODŲ KŪRIMAS

2.3.2. GEROSIOS PRAKTIKOS KAUPIMAS, TVARKYMAS IR SKLAIDA

2.4. IŠTEKLIŲ IR DOKUMENTACIJOS CENTRAS

2.5. Sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas

2.5.1. INFORMAVIMO STRATEGIJOS KŪRIMAS

2.5.2. EUROPOS LYČIŲ LYGYBĖS TINKLAS

2.5.3. EIGE SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS IR PARTNERIAI

3. DUOMENŲ APIE ŽMOGIŠKUOSIUS IR FINANSINIUS IŠTEKLIUS SUVESTINĖ

4. ETATŲ PLANAS

5. STEBĖSENA IR VERTINIMAS

5.1. STEBĖSENOS ĮGYVENDINIMAS

5.2. METINĖ ATASKAITA

2011 M. PLANUOJAMI ATLIKTI TYRIMAI

1. EIGE MISIJA IR PRIORITETAI 2011 M.

Moterų ir vyrų lygybė – pagrindinė teisė ir bendras Europos Sąjungos principas.

Europos lyčių lygybės instituto vizija – **moterų ir vyrų lygybė paversti realybe Europoje ir už jos ribų.**

Siekdamas tapti Europos kompetencijos lyčių lygybės klausimais centru, EIGE dės visas pastangas ir sieks kaupti žinias, dalytis patirtimi ir vykdyti vertinimą moterų ir vyrų lygybės srityje.

EUROPOS LYČIŲ LYGYBĖS INSTITUTAS SIEKS
tapti Europos kompetencijos lyčių lygybės klausimais centru.

1.1. BENDRIEJI TIKSLAI

Kaip apibrėžta Instituto steigimo reglamente, bendrieji EIGE darbo tikslai arba ilgalaikis jo rezultatas yra:

„... prisidėti prie lyčių lygybės skatinimo ir ją stiprinti, įskaitant lyčių aspekto integravimą į visas Bendrijos politikos kryptis ir pagal ją parengtas nacionalinės politikos kryptis bei kovą su diskriminacija dėl lyties, bei ugdyti ES piliečių sąmoningumą lyčių lygybės klausimu...“²

1.2. 2011 M. PAGRINDINĖS SRITYS IR PRIEMONĖS

2011 m. darbo programoje numatyta sukurti reikiamas struktūras, darbo metodus ir sudaryti sąlygas kitiems būsimiems Instituto įgaliojimuose numatytiems uždaviniams sklandžiai įgyvendinti. Siekiant užtikrinti reikiamus administracinius ir organizacinius pajėgumus tikslams pasiekti pagrindinėse darbo lyčių lygybės srityse, 2011 m. bus baigta kurti Instituto struktūra ir bus pasiektas vienas iš pirmųjų 2010–2012 m. tarpinių darbo programos rezultatų.

Pirmoje pagrindinėje srityje EIGE rinks esamus duomenis Europos lygiu ir parengs metodus duomenų ir rodiklių objektyvumui, palyginamumui ir patikimumui gerinti.

Įgyvendinant Pekino rodiklius pasirinktose aktualiose srityse Tarybai pirmininkaujančioms valstybėms narėms bus teikiama techninė parama. Parengus patikimus duomenis, statistinius duomenis ir rodiklius, Europos Komisijai, valstybėms narėms ir visoms kitoms suinteresuotosioms šalims bus pasiūlyta patvari, nuosekli ir centralizuota sistema, skirta pažangai stebėti ir ataskaitoms apie moterų padėties gerinimą teikti, taip pat pažangai lyčių lygybės požiūriu 12-oje aktualių kritinės padėties sričių, aptariamų Pekino veiksmų programoje, remti.

Nustačius ES lyčių lygybės indeksą bus sukurta bendrai suderinta realios padėties lyčių (ne)lygybės požiūriu valstybėse narėse vertinimo koncepcija ir bus pateikti politinius sprendimus pagrindžiantys neabejotini įrodymai. Visus metus bendradarbiaudamas su Europos Komisija ir valstybėmis narėmis, EIGE skirs pagrindinį dėmesį ES lyčių lygybės indekso konceptualios sistemos ir suderintos metodikos kūrimui. Geriau sukurti ES lyčių lygybės indekso konceptualią sistemą padės ir ją papildys EIGE veikla, vykdoma įgyvendinant Pekino rodiklius.

Antroje pagrindinėje srityje dėmesys bus skiriamas lyčių aspekto integravimo metodams ir priemonėms. EIGE pradės kaupti, tvarkyti ir skleisti gerą darbo lyčių lygybės srityje praktiką.

² 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1922/2006 įsteigiančio Europos lyčių lygybės institutą 2 straipsnis, OL L 403/9.

Renkant ir kuriant lyčių aspekto integravimo priemones ir metodus bus nustatyti pirmi veiksmingi lyčių aspekto integravimo principai ir priemonės, kurios bus prieinamos Išteklių ir dokumentacijos centre, taip pat bus didinamas Instituto pajėgumas kuriant konkrečiai pritaikytus lyčių aspekto integravimo produktus.

Bus sukaupta, tvarkoma ir toliau skleidžiama **geriausia** Komisijos tarnybų, valstybių narių ir kitų susijusių suinteresuotųjų šalių parengtų ir taikomų **lyčių lygybės principų, metodų ir priemonių naudojimo praktika**.

Vadovaudamasis 2010–2015 m. Europos Komisijos moterų ir vyrų lygybės strategijoje išdėstytu požiūriu, EIGE įtrauks darbo su vyrais ir lyčių lygybės aspektą kaip horizontalų klausimą.

Įsteigus Instituto **Išteklių ir dokumentacijos centrą**, bus sukurta pagrindinė priemonė, leisianti EIGE skleisti surinktus duomenis, informaciją, informuoti apie priemones ir metodus, geriausią praktiką ir teikti visą kitą aktualią informaciją. Išteklių ir dokumentacijos centre bus galimybė saugoti interneto duomenų rinkinį, duomenų bazes ir katalogus, o biblioteka galės naudotis tyrinėtojai, politikos analitikai, ekspertai ir žiniasklaidos atstovai ar ryšių specialistai.

Institutas vykdys kitą veiklą, kuri yra būtina veiksmingam ir sklandžiam Instituto darbui užtikrinti ir 2011 m. numatytiems rezultatams pasiekti.

2011 m. EIGE sukurs Instituto pagrindinio informacijos šaltinio, t. y. Išteklių ir dokumentacijos centro, koncepciją ir struktūrą, kad galėtų surinkti esamus duomenis ir informaciją, išanalizuoti ir sutvarkyti informaciją bei pasirengti būsimam lyčių lygybei konkrečiai pritaikytų produktų kūrimui ir sklaidai. Duomenų ir informacijos lyčių lygybės klausimais kaupimas, analizė, tvarkymas ir sklaida sudaro visos EIGE veiklos, prasidedančios nuo duomenų kaupimo etapo, struktūrą.



1.3. ĮGYVENDINIMO PRINCIPAS

Ši metinė darbo programa, skirta atsiskaityti už Instituto operacijas ir veiklą ir ją kontroliuoti, yra parengta remiantis plačiai pripažintu rezultatais pagrįsto valdymo principu. 2011 m. Institutas ir kiekvienas jo darbuotojas sieks numatytų rezultatų (*outcome* ir *output*) (tarpinių ir greitų rezultatų).

Pagal reglamentą Institutas vykdo ES kompetencijai priskiriamas užduotis atsižvelgdamas į 2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programoje nustatytus tikslus ir prioritetines sritis. 2011 m. metinėje darbo programoje numatyta veikla ir rezultatai yra skirti ES politikos ir prioritetų lyčių lygybės srityje, ypač Komisijos 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijos, įgyvendinimui remti.

Visa būsima Instituto veikla bus planuojama ir vykdoma vadovaujantis nuosekliu principu, pagal kurį esama informacija apie lyčių lygybę Europoje kaupiama, analizuojama ir tvarkoma siekiant ją skleisti, padaryti ją naudinga ir žinoma daugeliui vartotojų. Vadovaujantis šiuo principu bus sudarytos sąlygos Institutui tapti tvirtu ir kompetentingu partneriu, turinčiu nepriklausomą informacijos apie lyčių lygybę šaltinį, o Instituto išteklių ir dokumentacijos centrui bus suteiktas pagrindinis vaidmuo saugant ir skleidžiant visą sukaupią informaciją.

Už suinteresuotąsias šalis ir informavimą atsakingos grupės prisidės prie rezultatų realizavimo parengdamos išorės informavimo strategiją ir pakoreguodamos įvairių suinteresuotųjų šalių ir ES piliečių informavimo formas ir kanalus. Siekdamas **didinti sąmoningumą, bendradarbiauti kuriant tinklus ir informuoti**, EIGE sudarys prielaidas keisti informacija ir skatinti moterų ir vyrų lygybę. Sukūrus Europos lyčių lygybės tinklą, bendradarbiaujant su pagrindinėmis EIGE suinteresuotosiomis šalimis bus parengta bendra veikla ir veiksmai, taip pat atsiras sąlygos skleisti informaciją visiems vartotojams.

Institutui vykdant savo veiklą surinkti duomenys, statistiniai duomenys, geriausia praktika ir priemonės bus perduotos Išteklų ir dokumentacijos centrui, kuris toliau tvarkys gautus duomenis ir parengs aktualią medžiagą ir leidinius. Produktai ir informacija vėliau bus pateikiama atitinkamoms susijusiosioms šalims Instituto interneto svetainėje ir kitais informacijos kanalais.

Be informacijos, gautos dirbant pagal Pekino veiksmų programą ir susijusios su ES lyčių lygybės indeksu ir lyčių aspekto integravimu, EIGE pradės rinkti duomenis, informaciją ir kaupti gerą praktiką kai kuriose eksperimentinėse srityse ir veiksmingai prisidės prie EIGE išteklių ir dokumentacijos centro veiklos.



| | <i>Vertimas:</i> |
|--------------------------|----------------------------|
| Resource Centre | Išteklų centras |
| Stakeholders | Suinteresuotosios šalys |
| Communication | Informavimas |
| Beijing indicators | Pekino rodikliai |
| EU Gender Equality Index | ES lyčių lygybės indeksas |
| Gender Mainstreaming | Lyčių aspekto integravimas |
| Good practices | Gera praktika |

2. 2011 M. METINĖ DARBO PROGRAMA

Šioje metinėje darbo programoje apibrėžiama Instituto 2011 m. veikla ir žmogiškieji ir finansiniai ištekliai, būtini šiai veiklai vykdyti.

Siekdamas bendrųjų tikslų Institutas savo darbą organizuos atsižvelgdamas į apibrėžtas veiklos sritis, o tai užtikrins rezultatus (greitus rezultatus) ir padės įgyvendinti rezultatų lygmens tikslus (tarpinius rezultatus).

2.1. INSTITUCINĖ EIGE STRUKTŪRA IR ORGANAI

Veiklos rezultatas: sukurtos reikiamos administracinės ir veiklos struktūros

Iki 2011 m. Instituto struktūra bus baigta kurti, kai tik bus įdarbinti visi darbuotojai, t. y. 27 laikinieji darbuotojai, 6 sutartininkai ir 6 deleguoti nacionaliniai ekspertai. Siekiant užtikrinti sklandų Instituto darbą,

bus parengti vidaus dokumentai ir procedūros, pvz., veiklos tęstinumo planas ir vidaus kontrolės standartų įgyvendinimo veiksmų planas.

Siekiant didinti EIGE darbuotojų kompetenciją 2011 m. bus surengti dar du mokymo kursai su lyčių jautrumo aspektu susijusiomis temomis. Šiame mokyme galės dalyvauti ES institucijų ir su EIGE susijusių agentūrų lyčių lygybės centrai (lyčių lygybės ekspertai).

EIGE ORGANAI

Valdymo taryba³

Atlikdama agentūros sprendimų priėmimo organo vaidmenį, Valdymo taryba prižiūrės vykdomą veiklą. Ji tvirtins naujus su darbuotojais susijusius, vidaus administracinius ir finansinius dokumentus ir padės Institutui užbaigiant jo struktūros kūrimo etapą.

2011 m. Valdymo taryba patvirtins 2012 m. metinę darbo programą ir biudžetą ir apsvarstys kitos vidutinės trukmės darbo programos prioritetus. Šiais metais Valdymo Taryba taip pat patvirtins Instituto pirmą metinę ataskaitą.

2011 m. Valdymo taryba rinksis į posėdžius, kurių visos tiesioginės išlaidos, pvz. vertimo žodžiu per posėdžius (keturiomis kalbomis) ir pagrindinių dokumentų vertimo raštu, bus padengiamos. Siekdami palengvinti Instituto darbą ir užtikrinti, kad sprendimai būtų priimami veiksmingai ir laiku, EIGE ir Valdymo taryba apsvarstys tinkamas darbo formas, pvz., specializuotus Valdymo tarybos pogrupius.

Ekspertų forumas⁴

2011 m. Ekspertų forumas toliau teiks pagalbą Institutui nustatytoje jo veiklos srityse ir jo darbo grupėms bei konsultuos metodu ir priemonių rengimo klausimais. Institutas kreipsis į Ekspertų forumą dėl patarimo ir prašys jo narius dalyvauti ieškant veiksmingiausių informacijos sklaidos kanalų.

Rezultatyvumo rodikliai: pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su OLAF (Q1); du mokymo kursai EIGE darbuotojams lyčių jautrumo tema (Q1, Q2); Valdymo tarybos posėdžiai (Q1, Q3, Q4), parengtas vidaus kontrolės standartų veiksmų planas (Q2); priimtose Tarnybos nuostatų įgyvendinimo taisyklės (Q2, Q3); Ekspertų forumo posėdžiai (Q2, Q3, Q4); parengtas etatų planas (Q3); parengtas veiklos tęstinumo planas (Q3, Q4).

Žmogiškieji ištekliai (2011 m.)

2.1. Institucinė EIGE struktūra ir organai

| Laikinieji darbuotojai AD | Laikinieji darbuotojai AST | DNE ⁵ | Sutartininkai CA | Iš viso | % | 1 biudžeto antraštinė dalis „Darbuotojai“ |
|---------------------------|----------------------------|------------------|------------------|---------|----|---|
| 4,3 | 2,5 | 0 | 2,6 | 9,4 | 24 | 699 471 |

³ Pagal Instituto steigimo reglamentą Valdymo taryba priima bet kokią Instituto veiklą reglamentuojančius sprendimus; visų pirma ji tvirtina vidutinės trukmės darbo programas ir metines darbo programas, metinę ataskaitą, taip pat Instituto biudžeto projektus ir galutinį biudžetą. Be to, ji tvirtina Instituto vidaus taisykles ir darbo tvarkos taisykles. Valdymo taryba taiko direktoriui (-ei) drausmines priemones, jį (ją) skiria ir atleidžia.

⁴ Ekspertų forumas padeda direktoriui (-ei) užtikrinti Instituto veiklos kokybę ir nepriklausomumą ir sudaro galimybę keistis informacija lyčių lygybės klausimais ir kaupti žinias. Jis užtikrina glaudų Instituto ir valstybių narių kompetentingų institucijų bendradarbiavimą. Ekspertų forumas yra Instituto patariamasis organas, konsultuojantis lyčių lygybės klausimais.

⁵ Deleguoti nacionaliniai ekspertai.

2.2. 1 PAGRINDINĖ SRITIS. PALYGINAMI IR PATIKIMI DUOMENYS BEI LYČIŲ LYGYBĖS RODIKLIAI

2.2.1. DUOMENŲ, STATISTINIŲ DUOMENŲ IR INFORMACIJOS APIE VISAS 12 PEKINO VEIKSMŲ PROGRAMOJE APTARIAMŲ AKTUALIŲ KRITINĖS PADĖTIES SRIČIŲ KAUPIMAS / PARAMOS TEIKIMAS TARYBAI PIRMININKAUJANČIAI LENKIJAI, DANIJAI IR KIPRUI

Veiklos rezultatas: parengtas darbo metodas ir sukaupta patirtis, reikiama valstybėms narėms ir Tarybai pirmininkaujantioms valstybėms narėms remti

Šioje pagrindinėje srityje EIGE laikysis dvigubo požiūrio: jis pradės rengti išteklius ir duomenų bazes Tarybai pirmininkausiančioms valstybėms narėms remti, kaupdamas visus esamus statistinius duomenis ir duomenis pagal lytis keliose aktualesiose srityse, ir suteiks konkrečią paramą Tarybai pirmininkaujantioms valstybėms narėms pasirinktose Pekino veiksmų programos srityse.

2011 m. EIGE rinks ir analizuos esamus duomenis, informaciją ir statistinius duomenis kai kuriose iš 12 aktualių Pekino veiksmų programos sričių. Europos Sąjunga patvirtinto devynių aktualių Pekino veiksmų programos sričių rodiklius:

- Moterys ir skurdas (A) (3 rodikliai)
- Moterų švietimas ir rengimas (B) (3 rodikliai)
- Moterys ir sveikata (C) (3 rodikliai)
- Smurtas prieš moteris (D) (3 rodikliai)
- Moterų padėtis ginkluotų konfliktų metu (E) (4 rodikliai)
- Moterys ir ekonomika (F) (18 rodiklių)
- Moterys vadovės ir moterys, dalyvaujančios priimant sprendimus (G) (18 rodiklių)
- Instituciniai mechanizmai (H) (3 rodikliai)
- Nepilnametės mergaitės (L) (3 rodikliai)

Aktualios kritinės padėties sritys, kurių rodikliai dar nesukurti:

- Moterų žmogaus teisės (I)
- Moterys ir žiniasklaida (J)
- Moterys ir aplinka (K)

Siekdamas kaupti ir tvarkyti statistinius duomenis ir duomenis, kurie bus naudojami ateityje, ir palengvinti rodiklių derinimą, EIGE pradės klasifikuoti esamus duomenis ir informaciją, aktualius informacijos šaltinius ir geriausią praktiką. Vykdamas Instituto išteklių ir dokumentavimo centro veiklą, informacija bus naudojama esamų rodiklių ir duomenų žinomumui didinti, supratimui apie statistinius duomenis ir rodiklius, susidomėjimui jais ir jų naudojimui skatinti. EIGE peržiūrės esamą metodiką ir tyrimų dokumentaciją, apimančią 12 Pekino veiksmų programos kritinės padėties sričių ir pateiks rezultatus Ekspertų forumui ir Valdymo tarybai. Informacija bus skleidžiama specialiaame EIGE interneto svetainės tinklalapyje, kuriame per Instituto išteklių ir dokumentacijos centrą pateikiama informacija apie Pekino veiksmų programą.

D sritis. Smurtas prieš moteris

Kaupdamas duomenis ir informaciją **smurto prieš moteris** srityje, EIGE ne tik rinks informaciją, susijusią su Pekino rodikliais, bet ir dalyvaus įgyvendinant būsimus Europos Komisijos veiksmus, skirtus kovai su smurtu prieš moteris, kurie apibrėžia EIGE vaidmenį šioje srityje. Siekiant kaupti, tvarkyti ir saugoti visą aktualią informaciją ir geriausią praktiką EIGE išteklių ir dokumentacijos centre, 2011 m. antroje pusėje bus pradėtas tyrimas, kuriame bus apibrėžti kovai su smurtu prieš moteris skirti išteklių, leidiniai ir geriausia praktika.

Siekiant sukurti sinergiją, užtikrinti papildomumą ir išplėsti informacijos sklaidos kanalus, bus užmegzti bendradarbiavimo ryšiai su atitinkamomis organizacijomis. Pradėdamas bendradarbiauti su Europos pagrindinių teisių agentūra (FRA), EIGE pirmiausia įsipareigojo remti FRA teikdamas informaciją ir tiesiogiai prisidedamas ES mastu atliekant smurto prieš moteris tyrimą.

2011 m. bus nustatomos ir apibrėžiamos atitinkamos įstaigos, naudojančios ir teikiančios su lyčių lygybe susijusius statistinius duomenis, pvz., akademiniai ir mokslinių tyrimų centrai, pilietinės visuomenės organizacijos ir kitos atitinkamos institucijos. Pirmieji partneriai, su kuriais EIGE stiprins bendradarbiavimą, yra Europos statistikos sistema, daugiausia Eurostatas, o kai duomenys nėra prieinami ES lygiu – valstybių narių nacionalinės statistikos tarnybos, Tarptautinis darbo biuras Ženevoje ir OECD. Esant rodiklių trūkumui, EIGE rinksis kitus informacijos šaltinius, pvz., Europos Tarybą, JT statistikos skyrių, JT lyčių lygybės ir moterų teisių stiprinimo organizaciją – JT Moterų, JT Europos ekonomikos komisiją ir Pasaulio banką.

Metų eigoje dalyvaudamas keliuose EIGE dabartinei veiklai aktualiuose ES masto renginiuose, konferencijose, seminaruose ir (arba) apvaliojo stalo diskusijose, EIGE teiks informaciją apie savo veiklą, pateiks ir aptars mokslinių tyrimų rezultatus. Jo tikslas – skatinti ir didinti Instituto žinomumą ekspertų, žinių centrų tinkluose ir tarp kitų suinteresuotųjų šalių.

EIGE teiks paramą **Tarybai pirmininkaujančiomis Lenkijai, Danijai, Kipriui ir pirmininkausiančioms valstybėms narėms** atliekant parengiamuosius darbus, susijusius su pažangos pasirinktose Pekino veiksmų programos srityse vertinimo rodiklių įvertinimu, kūrimu ir kaupimu. Glaudžiai bendradarbiaudamas su Tarybai pirmininkaujančiomis valstybėmis narėmis, EIGE atnaujins ir patobulins esamus rodiklius bei teiks paramą kuriant naujus rodiklius į veiklą neįtrauktose srityse. Be to, EIGE glaudžiai bendradarbiaus su valstybių narių atstovais rengiant atitinkamą Tarybai pirmininkaujančios valstybės narės ataskaitą.

Nuolat atnaujinamas ir stebėdamas duomenis ir rodiklius ir taip sudarydamas palankesnes sąlygas naudotis patikima informacija EIGE remsis 2010 m. pradėtais papildomais tyrimais⁶. EIGE parengs ir atliks konkrečius tyrimus trijose Pekino veiksmų programoje aptartose kritinės padėties srityse, kurias savo pirmininkavimo Tarybai laikotarpiui pasirinks Lenkija, Danija ir Kipras.

Remdamasis Lenkijos ir Danijos vyriausybės pasiūlymais⁷, EIGE planuos ir vykdys veiklą šiose dviejose Pekino veiksmų programoje aptartose srityse:

F sritis. Moterų ir ekonomika

2011 m. pradžioje bus pradėtas tyrimas, siekiant stebėti, peržiūrėti ir išanalizuoti, kaip ES valstybių narių sukurti rodikliai kaupiami ir naudojami, ir rinkti informaciją šioje konkrečioje aktualioje srityje. Tarybai parengus planą, dėmesys bus skiriamas moterų ir vyrų užimtumo rodikliams, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimui ir tėvystės atostogoms, taip pat kai kuriems vaikų priežiūros Europos Sąjungoje aspektams.

K sritis. Moterų ir aplinka

Moterų ir aplinkos srityje ES rodikliai dar neparengti. Remdamasis Tarybai pirmininkaujančios Danijos sprendimu, 2011 m. EIGE atliks tyrimą, kuriame bus nagrinėjama moterų ir aplinkos tema. Siekdamas parengti tyrimo techninę užduotį, EIGE surengs parengiamuosius susitikimus su moterų ir aplinkos srities specialistais. Tyrime bus apibrėžtos atitinkamos aplinkos sritys, kurias reikia įvertinti lyčių lygybės požiūriu. Remiantis išvadamis bus toliau kuriami rodikliai, taip pat išvadose bus pateikiama informacija apie duomenų kaupimo metodiką.

Trečia Pekino veiksmų programoje aptarta kritinės padėties sritis, kurioje reikia teikti paramą Tarybai pirmininkaujančioms valstybėms narėms, bus nustatyta glaudžiai bendradarbiaujant su Kipro, pirmininkausiančio Tarybai 2012 m. liepos–gruodžio mėn., vyriausybės atstovais. Tyrimas bus parengtas ir pradėtas 2011 m. antroje pusėje.

⁶ Esamų rodiklių ir statistinių duomenų apie lyčių lygybę Europos Sąjungoje tyrimas (2010 m. spalio mėn.—2011 m. kovo mėn.) ir Pekino rodiklių įgyvendinimo metodų tyrimas (2010 m. lapkričio mėn.—2011 m. balandžio mėn.).

⁷ Europos Komisija (2010 m.), Pažangos įgyvendinant Pekino veiksmų programą stebėjimo vidurio laikotarpio planas.

2010 m. įsteigta Pekino rodiklių darbo grupė nuolat teiks pagalbą EIGE. 2011 m. ši darbo grupė rinksis du kartus, kad suteiktų EIGE konsultaciją ir patartų dėl tolesnių veiksmų.

Informacija apie veiklą ir produktai šioje srityje bus skleidžiami vadovaujantis dvejopu principu: visa būtina informacija bus parengta ir pateikiama pagrindinėms suinteresuotosioms šalims, o vėliau, siekiant didinti sąmoningumą, informacija apie Pekino rodiklius bus pateikiama EIGE interneto svetainėje ir specialiaame didesnei tikslinei grupei skirtame tinklalapyje.

Rezultatyvumo rodikliai: pradėtas tyrimas moterų ir ekonomikos srityje (Q1); konsultacijos su moterų ir aplinkos srities specialistais (Q2); susitikimai su Tarybai pirmininkaujančių valstybių narių vyriausybėmis (Q2); renginys, skirtas sąmoningumui didinti ir informacijai apie smurtą prieš moteris skleisti (Q2); ekspertų susitikimai, skirti smurtui prieš moteris (Q2, Q4); parengta Tarybai pirmininkaujančios Lenkijos ataskaita (Q3); tyrimas moterų ir aplinkos srityje (Q3); pradėtas esamų smurto prieš moteris prevencijos išteklių ir geriausios praktikos tyrimas (Q3); identifikuotos susijusios nacionalinės įstaigos (Q3); parengtas Tarybai pirmininkaujančios Danijos ataskaitos projektas (Q4); pradėtas pasirinktų Pekino veiksmų programoje aptartų kritinės padėties sričių tyrimas (Q4); esamų duomenų apie lyčių lygybę kai kuriose Pekino veiksmų programos srityse klasifikacija (Q4); sukaupta pirmoji geriausia praktika kovos su smurtu prieš moteris srityje (Q4); Pekino rodiklių darbo grupė; informaciniame leidinyje išspausdinta ataskaita apie Pekino rodiklių įgyvendinimo rezultatus Tarybai pirmininkaujant valstybei narei (Q4).

2.2.2. ES LYČIŲ LYGYBĖS INDEKSAS

Veiklos rezultatas: **parengta ES lyčių lygybės indekso koncepcija**

Atikus galimybių studiją (2003 m.) ir Europos Komisijai parengus pranešimą apie atliktą analizę (2009 m.), EIGE pavesta parengti Europos lyčių lygybės indekso (ES LLI) koncepciją. Tikslas – sukurti priemonę Europos Sąjungoje vykstantiems pokyčiams lyčių lygybės srityje įvertinti. 2011 m. Institutas toliau kurs koncepciją, kaip numatyta 2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programoje ir nustatyta Europos Komisijos 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijoje⁸.

Moterų ir vyrų lygybės klausimas yra sudėtingas ir daugialypis, o pažangą šiuo klausimu įvertinti nėra lengva. Valstybių narių žinios apie esamas lyčių lygybės spragas ir jų politinė valia šias spragas panaikinti skiriasi. Dėl patikimų, palyginamų ir suderintų duomenų tam tikrais klausimais ir apie tam tikras sritis trūkumo sunku nustatyti lyčių lygybės spragas. Iki šiol nėra bendrai patvirtintos ar suderintos metodikos, kuri leistų patikimai ir vadovaujantis įrodymais palyginti ES valstybių narių pasiektą pažangą.

Remdamasis Europos Komisijos atliktu darbu, 2010 m. EIGE pradėjo išorės ekspertų atliktų pradinių darbų analizę. 2011 m. EIGE dalyvis su Eurostatu ir nacionalinės statistikos tarnybomis žiniomis apie lyčių lygybės indeksus, sudėtinius rodiklius ir metodus.

Siekdamas užtikrinti išsamų kokybišką mokslinį tyrimą ir gauti 2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programoje numatytą ekspertų paramą, EIGE įsteigs EU LLI darbo grupę, sudarytą iš ES valstybių narių ekspertų, turinčių atitinkamos patirties apibrėžiant lyčių lygybės indeksus, ir nacionalinės statistikos tarnybų.

Iš pradžių padedamas ES LLI darbo grupės ir bendradarbiaudamas su Pekino rodiklių darbo grupe, EIGE atliks įtrauktinų ES LLI sričių ir dydžių ir patikimų duomenų prieinamumo valstybėse narėse analizę ir įvertins, ar siūlomi dydžiai yra įmanomi. Bus parengtas pirmas pasiūlymas dėl konceptualios sistemos, apimančios rekomendacijas dėl ES LLI dydžių, kuris bus pateiktas Ekspertų forumui ir EIGE Valdymo tarybai.

Taip pat bus stiprinamas techninis bendradarbiavimas su kitomis atitinkamomis Europos Komisijos tarnybomis, pvz., Jungtiniu tyrimų centru.

⁸ SEC(2010) 1079/2, Komisijos tarnybų darbinis dokumentas. 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijos įgyvendinimo veiksmai, pridėdamas prie Komisijos komunikato Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui dėl 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijos.

Apie pažangą bus nuolat pranešama EIGE Ekspertų forumui, Valdymo tarybai ir Komisijai, taip pat konferencijoje, planuojamoje surengti iki 2011 m. pabaigos platesniam suinteresuotųjų šalių ratui, pvz., Europos Parlamentui ir kitoms valstybių narių organizacijoms.

EIGE tyrimų Pekino rodiklių srityje rezultatai bus atidžiai derinami su diskusijomis apie ES LLI, jais bus vadovaujama rengiant informaciją ir svarstant šį klausimą.

Rezultatyvumo rodikliai: dydžių ir sudedamųjų dalių tyrimas (Q2); ES LLI darbo grupė (Q2; Q3); išorės ekspertų susitikimai (Q2; Q3; Q4); patvirtinti duomenų šaltinių ir informacijos derinimo metodai (Q4); Ekspertų forumui ir Valdymo tarybai pateiktos pirmos išvados, kurios skelbiamos ir visuomenei (Q4); konferencija ES lyčių lygybės indekso koncepcijos tema, skirta EIGE suinteresuotosioms šalims ir plačiai visuomenei (Q4).

Žmogiškieji ištekliai (2011 m.)

2.2. 1 pagrindinė sritis. Palyginami ir patikimi duomenys ir lyčių lygybės rodikliai

| Laikinieji darbuotojai AD | Laikinieji darbuotojai AST | DNE ⁹ | Sutartininkai CA | Iš viso | % | 1 biudžeto antraštinė dalis „Darbuotojai“ |
|---------------------------|----------------------------|------------------|------------------|---------|-------|---|
| 7,4 | 0,95 | 1,6 | 0,35 | 10,3 | 26,41 | 684 265 |

2.3. 2 PAGRINDINĖ SRITIS. DARBO LYČIŲ LYGYBĖS SRITYJE METODŲ IR PRAKTIKOS KAUPIMAS IR TVARKYMAS

2.3.1. LYČIŲ ASPEKTO INTEGRAVIMO PRIEMONIŲ IR METODŲ KŪRIMAS

Veiklos rezultatas: vartotojams pateiktos praktinės priemonės lyčių aspekto integravimui paremti

Siekdamas tapti Europos Sąjungos kompetencijos lyčių lygybės klausimais centru ir vadovaudamasis Tarybos išvadomis¹⁰, kuriose apibrėžtas sistemingas požiūris į lyčių aspekto integravimo strategiją, EIGE dirbs keliomis kryptimis:

- i) EIGE nustatys ir kaups ES institucijų ir valstybių narių arba joms pačioms sukurtas lyčių aspekto integravimo priemones, pvz., vadovus, priemonių rinkinius ir gaires, ir sudarys sąlygas suinteresuotosioms šalims jomis naudotis per elektroninę duomenų bazę. Be to, EIGE parengs geriausios praktikos ir esamų sėkmingų modelių aprašą. 2010 m. pradėto tyrimo, skirto geriausiai praktikai ir esamiems sėkmingiems modeliams kaupti, rezultatai bus pateikti 2011 m.
- ii) EIGE pradės darbą dėl esamų lyčių aspekto integravimo priemonių ir metodų vertinimo ES lygiu.
- iii) EIGE pradės darbą dėl tolesnio lyčių aspekto integravimo metodų ir principų tobulinimo, atliekant jų vertinimą ir, jeigu reikia, kuriant naujus vertinimo ir pažangos integruojant lyčių aspektą stebėsenos metodus ir priemones.

Pagal 2011 m. EIGE prioritetus vykdant lyčių aspekto integravimo veiklą didelis dėmesys bus skiriamas informacijos apie lyčių aspekto integravimo priemones ir metodus kaupimui ir elektroninės duomenų bazės, kuri yra Išteklų ir dokumentacijos centro dalis, kūrimui. Todėl EIGE pradės integruoti iš ES institucijų ir valstybių narių gautus duomenis, o vėlesniame etape ir kitų svarbių partnerių patirtį ir išteklių bazę. EIGE

⁹ Deleguoti nacionaliniai ekspertai.

¹⁰ Tarybos išvados „Lyčių lygybė: ekonomikos augimo ir užimtumo didinimas“ — indėlis įgyvendinant Lisabonos strategiją po 2010 m. 2980-asis Užimtumo, socialinės politikos, sveikatos ir vartotojų reikalų tarybos posėdis, Briuselis, 2009 m. lapkričio 30 d.

kaups ir tvarkys metodus, sukurtus moterų arba kitų lobistų organizacijų ir jų naudojamus su lytimis susijusiems klausimams integruoti.

Ypač didelis dėmesys bus skiriamas pagrindinėms 2010 m. apibrėžtomis sritims:

- moksliniams tyrimams lyčių aspekto integravimo į Europos Komisijos (visų generalinių direktoratų) darbą klausimu,
- esamų iniciatyvų lyčių aspekto integravimo strategijai įgyvendinti ES lygiu vertinimui.

EIGE užsakys tolesnius tyrimus minėtais klausimais, organizuos seminarus lyčių aspekto integravimo specialistams ir teiks pažangos ir preliminarious tyrimų rezultatus Ekspertų forumui ir Valdymo tarybai. Siekdamas pristatyti veiksmingus lyčių aspekto integravimo skatinimo Europos Komisijoje, Europos Parlamente, valstybėse narėse ir kitose suinteresuotose organizacijose metodus, 2011 m. gruodžio mėn. Briuselyje EIGE surengs informavimo seminarą, skirtą gerajai praktikai ir sėkmingiems lyčių aspekto integravimo modeliams.

Lyčių aspekto integravimo ekspertai padės Institutui rengiant lyčių aspekto integravimo metodus ir priemones, ypač rengiant naujas priemones.

2011 m. EIGE pradės ruošti konferencijai, skirtai platesnio masto paramai teikti visoms kitoms suinteresuotosioms šalims, per kurią bus pristatytos išvados, požiūris į lyčių aspekto integravimą ir esamas spragas. 2012 m. konferencija bus skirta įvairioms suinteresuotosioms šalims, tarp jų lyčių aspekto integravimo ekspertams ir specialistams iš ES institucijų, valstybių narių, mokslinių tyrimų centrų ir pilietinei visuomenei. Be to, EIGE rengs leidinį, kuriame bus aptariama geroji praktika ir esami sėkmingi lyčių aspekto integravimo modeliai (bus skelbiama 2012 m.).

EIGE savo interneto svetainėje paskelbs seminarams užsakytus dokumentus, ataskaitas ir tyrimus. EIGE interneto svetainėje bus skyrelis, skirtas lyčių aspekto integravimo priemonėms ir metodams, be to, lyčių aspekto integravimo ekspertai ir specialistai čia galės keistis informacija. Visi vartotojai, suinteresuoti geresniu lyčių aspekto integravimu, pvz., stojimui į ES besirengiančios šalys arba trečiosios šalys, galės gauti informacijos iš leidinių apie lyčių aspekto integravimo priemones ir metodus ir apie lyčių aspekto integravimui skirtą skyrelį EIGE interneto svetainėje.

2.3.2. GEROSIOS PRAKTIKOS KAUPIMAS, TVARKYMAS IR SKLAIDA

EIGE ne tik rengs lyčių aspekto integravimo metodus ir priemones, bet ir pradės kaupti, tvarkyti ir skleisti gerąją praktiką kitose aktualiose lyčių lygybės politikos srityse. EIGE paskelbs informaciją apie geriausią praktiką savo interneto svetainėje ir sudarys sąlygas ja naudotis išteklių ir dokumentacijos centru.

EIGE spręs **vyrų ir lyčių lygybės** problemą kaip horizontalų klausimą. EIGE taip pat dirbs vadovaudamasis Europos Komisijos 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijos tikslais ir veiksmais ir prisidės prie jos įgyvendinimo. Vyrų ir su jais susijusių klausimų srityje EIGE skirs dėmesį aktualių duomenų ir veiksmingos vyrų organizacijų ir tinklų, remiančių lyčių lygybę, gerosios praktikos kaupimui. Remdamasis papildomo tyrimo, pradėto 2010 m., išvadomis¹¹, EIGE aptars gerosios praktikos kaupimo ir veiksmingų sklaidos kanalų klausimą su atitinkamais ekspertais ir vyrų ir susijusiais tinklais. Siekdamas 2011 m. didinti lyčių lygybę aktyviai skatinančių vyrų žinomumą, EIGE stengsis identifikuoti tokius ekspertus savo tinklams ir duomenų bazei.

Rezultatyvumo rodikliai: lyčių aspekto integravimo ekspertų susitikimai (Q1, Q3, Q4); papildomas vyrų dalyvavimo tyrimas (Q2); ekspertų susitikimas lyčių stereotipų tema (Q2); ekspertų susitikimai vyrų ir vyriškumo tema (Q2, Q4); esamų lyčių aspekto integravimo ES lygiu priemonių ir metodų tyrimas (Q3); lyčių aspekto integravimo poreikio ir problemų, taip pat esamų sėkmingų modelių ir metodų aprašas (Q3); EIGE

¹¹ Papildomas tyrimas atitinkamiems duomenims EIGE interneto išteklių centrui kaupti.

interneto svetainėje sukurtas lyčių aspekto integravimui skirtas skyrelis (Q3); parengtas vienas leidinys apie gerąją lyčių aspekto integravimo praktiką (Q3); geroji praktika laužant lyčių lygybės stereotipus asmeninio gyvenimo ir darbo derinimo srityje (Q3); seminarai lyčių aspekto integravimo specialistams (Q3; Q4); informavimo renginiai (Q4).

Žmogiškieji ištekliai (2011 m.)

2.3. 2 pagrindinė sritis. Darbo lyčių lygybės srityje metodų ir praktikos kaupimas ir tvarkymas

| Laikinieji darbuotojai AD | Laikinieji darbuotojai AST | DNE ¹² | Sutartininkai CA | Iš viso | % | 1 biudžeto antraštinė dalis „Darbuotojai“ |
|---------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|---------|-------|---|
| 2,95 | 0,95 | 3 | 0,35 | 7,25 | 18,59 | 456 176 |

2.4. IŠTEKLIŲ IR DOKUMENTACIJOS CENTRAS

2011 m. EIGE imsis tolesnių žingsnių steigiant Išteklių ir dokumentacijos centrą, kuriame bus kaupiami spausdintiniai, elektroniniai ir skaitmeniniai duomenų rinkiniai. Siekdamas tapti Europos kompetencijos lyčių lygybės klausimais centru, EIGE kurs duomenų kaupimo, tvarkymo ir sklaidos lyčių lygybės srityse sistemas. Visų pirma EIGE sustruktūruos visus duomenis, informaciją ir gerąją praktiką, sukauptą 2011 m. vykdant veiklą.

Veiklos rezultatas: sukurta informacijos apie lyčių lygybę kaupimo, tvarkymo ir sklaidos koncepcija ir sudarytos tam reikiamos techninės sąlygos

Siekdamas sukurti erdvę spausdintiniams, elektroniniams ir skaitmeniniams duomenų apie lyčių lygybę rinkiniams kaupti, saugoti ir teikti, EIGE pradės kurti Išteklių ir dokumentacijos centro infrastruktūrą bei virtualias ir fizines sistemas.

2010 m. užsakyto tyrimo rezultatai, kurie atspindi konkrečių suinteresuotųjų šalių poreikius ir turimus lūkesčius dėl EIGE išteklių ir dokumentacijos centro, padės nustatyti, kurios atitinkamos nacionalinės institucijos, pvz., akademiniai ir mokslinių tyrimų centrai, pilietinės visuomenės organizacijos ir kitos atitinkamos institucijos naudoja ir teikia su lyčių lygybe susijusius statistinius duomenis, ir kitą aktualią medžiagą. EIGE atsižvelgs į įvairias bendradarbiavimo su šiais partneriais formas, taip pat į galimybę ateityje vykdyti bendrai planuojamą veiklą.

Spausdintinius rinkinius sudarys pirminiai ištekliai, pvz., knygos, periodiniai leidiniai, informacinė medžiaga, straipsniai, teisės aktai ir pilkoji literatūra¹³ keliomis lyčių lygybės temomis. Visuomenė galės naudotis rinkiniu ir ieškoti jame duomenų per EIGE interneto svetainėje patalpintą visuotinį interneto katalogą. Visuotinis interneto katalogas bus neatsiejama interneto išteklių centro dalis. Interneto išteklių centras turės keletą papildomų priemonių, pvz. ekspertų (vyrų ir moterų) duomenų bazę, mokymo medžiagą, metodus, priemones ir gaires, atvejų tyrimus, geriausią praktiką ir projekto partnerių duomenų bazę. Interneto išteklių centrą taip pat sudarys elektroninių išteklių rinkinys, pvz., prenumeruojama statistinė ir bibliografinė informacija.

EIGE reklamuos Interneto išteklių ir dokumentacijos centrą platindamas informacinius lapelius, brošiūras, teikdamas informaciją savo interneto svetainėje ir rengdamas informavimo renginius. Be to, atitinkamai informacijai skleisti gali būti naudojamos kitų ES agentūrų duomenų bazės.

Europos moterys

¹² Deleguoti nacionaliniai ekspertai.

¹³ Visi dokumentai, kurie neprieinami komerciniais kanalais, pvz., konferencijų pranešimai, nacionalinės ataskaitos, įvairių institucijų, nevyriausybinių organizacijų, mokslinių tyrimų centrų brošiūros.

Siekiant pateikti pasiskirstymo vaidmenimis modelius ir informuoti apie moterų sėkmę ir laimėjimus, įkvepiant kitus imtis prasmingų veiksmų, bus toliau atrenkami EIGE išteklių fondo, kuris bus kuriamas Išteklių ir dokumentacijos centre, ekspertai ir kandidatai. Bus skatinamos ir renkamos Europos iškiliausių moterų nominacijos, siekiant parodyti teigiamus nestereotipinių moterų vaidmenų kasdieniniame gyvenime pavyzdžius. Vykdydamas šią veiklą EIGE parengs antrą kalendorių „Iškiliausios Europos moterys“, kuris bus platinamas visoje Europoje tarp įvairių suinteresuotųjų šalių ir asmenų. EIGE interneto svetainėje bus sukurtas atskiras tinklalapis, skirtas šiam kalendoriui.

Siekdamas didinti moterų indėlio apskritai į visuomenės vystymąsi žinomumą ir pateikti įkvepiančius vaidmenų pasiskirstymo modelius, EIGE planuoja surengti renginį, į kurį bus pakviestos kai kurios moterys iš „Europos moterys“ išteklių fondo 2011 m. kovo 8 d. moterų diena pažymėti kartu su moterų teisių ir lyčių lygybės pilietinės visuomenės organizacijomis.

Siekdamas išvengti esamų išteklių ir tinklų darbo dubliavimo ir paskatinti ateityje keistis informacija, patirtimi ir geriausia praktika, EIGE sieks glaudžiau bendradarbiauti su visomis atitinkamomis organizacijomis ir pripažintais mokslinių tyrimų centrais¹⁴.

Rezultatyvumo rodikliai: įdiegta elektroninė duomenų valdymo sistema (Q2, Q3); ryšiai su pagrindiniais mokslinių tyrimų centrais, tarp jų „Aletta“ (Q2, Q3, Q4); galimybė naudotis visuotiniu interneto katalogu (Q3); veikia interneto išteklių centras (Q4); esamų duomenų ir informacijos apie lyčių lygybę pasirinktose Pekino veiksmų programos srityse klasifikavimas ir prieinamumas Išteklių ir dokumentacijos centre (Q4); išspausdintas ir išplatintas 2012 m. kalendorius „Iškiliausios Europos moterys“ (Q4); EIGE interneto svetainėje prieinamas specialus Pekino rodikliams skirtas tinklalapis (Q4).

Žmogiškieji ištekliai (2011 m.)

2.4. Išteklių ir dokumentacijos centras

| Laikinieji darbuotojai AD | Laikinieji darbuotojai AST | DNE | Sutartininkai CA | Iš viso | % | 1 biudžeto antraštinė dalis „Darbuotojai“ |
|---------------------------|----------------------------|-----|------------------|---------|----|---|
| 2,8 | 1,35 | 1 | 1,35 | 6,5 | 17 | 410 559 |

2.5. SĄMONINGUMO DIDINIMAS, BENDRADARBIAVIMAS KURIANT TINKLUS IR INFORMAVIMAS

Pagal Instituto 2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programą veiklos, tarpinių ir greitų rezultatų toliau nurodytose srityse struktūra skiriasi. Siekiant didesnio efektyvumo ir veiksmingumo, dviejų grupių „Ryšiai“ ir „Suinteresuotosios šalys ir partneriai“ veikla ir biudžetai buvo sujungti į vieną veiklos sritį „Sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas“.

Veiklos rezultatas: ryšiai su suinteresuotosiomis šalimis, tinklais, ES valstybėmis narėmis ir Europos piliečiais

2.5.1. INFORMAVIMO STRATEGIJOS KŪRIMAS

2011 m. EIGE baigs kurti ilgalaikę informavimo strategiją, kurioje apibrėžiama sąmoningumo didinimo, bendradarbiavimo kuriant tinklus ir informavimo veikla, skirta:

- i) visoms suinteresuotosioms šalims ir vartotojams, ir
- ii) visiems Instituto darbuotojams.

¹⁴ Moterų istorijos institutas „Aletta“ ir Tarptautinio darbo biuro duomenų bazės LABORSTA arba TRAVAIL.

Be to, toliau bus rengiamos priemonės ryšiams su valstybėmis narėmis, Europos Komisijos atstovybių ir Europos Parlamento informacijos centrų tinklais palaikyti, taip pat bus toliau bendradarbiaujama su atitinkamomis ES agentūromis, Europos Parlamento informacijos ir komunikacijos skyriumi ir atitinkamais Europos Komisijos generaliniais direktoratais. EIGE konsultuosis su Europos Komisijos komunikacijos generaliniu direktoratu ir Europos Parlamentu.

- i) Strategijos vidaus informavimo komponentas – gairės, padėsiančios EIGE įgyvendinant tikslus.
- ii) Strategijos išorės informavimo komponentas – suinteresuotųjų šalių informavimo gairės. Atsižvelgiant į atrinktų tikslinių grupių poreikius ir interesus, bus parengti atitinkamo informavimo metodų koregavimo ir tobulinimo metodai. Siekdamas labiau informuoti nustatytas tikslines grupes ir tinklus apie lyčių lygybę ir stiprinti keitimąsi geriausia praktika, Institutas pasinaudos 2010 m. atlikto darbo rezultatais pagrindinėms tikslinėms grupėms ir tinklų kūrimo formoms identifikuoti.

2010 m. pradėjusi veikti pagrindinė interneto svetainė bus patobulinta ir gerokai išplėsta nuodugnai peržiūrėjus su interneto svetaine susijusias užduotis veiklai lyčių lygybės srityje remti. Institutas parengs priemones, susiesiančias Europos lyčių lygybės tinklą su kitų suinteresuotųjų šalių organizacijų duomenų bazėmis ir Instituto išteklių ir dokumentacijos centru. Bus sukurti ir pagal pagrindinių tikslų grupių poreikius pakoreguoti informacijos apie duomenis, statistinius duomenis ir rodiklius, susijusius su veikla įgyvendinant Pekino veiksmų programą, sklaidos metodai. Ekspertų forumo ir Valdymo tarybos nariams bus parengta atskira platforma diskusijoms bei dalijimuisi informacija ir dokumentacija apie Instituto veiklą.

Esama žurnalistų tikslinė darbo grupė parems EIGE užbaigiant informavimo strategiją, kuriant informacijos sklaidos formas ir kanalus ir sudarys EIGE sąlygas stiprinti ir kurti partnerystę su žiniasklaida ES ir nacionaliniu lygiu, siekiant platesniu mastu, tikslingai ir ekonomiškai skleisti informaciją.

Bendradarbiaudamas su visomis ES agentūromis, EIGE dalyvaus Europos agentūrų parodoje, vykiančioje Europos Parlamente Briuselyje 2011 m. sausio mėn., kurioje Europos Parlamento nariams ir žiniasklaidai bus pateikta informacija apie bendrą reguliavimo agentūrų pridedamąją vertę.

2.5.2. EUROPOS LYČIŲ LYGYBĖS TINKLAS

Veiklos rezultatas: parengtos techninės elektroninio tinklo priemonės

Elektroninis Europos lyčių lygybės tinklas paskatins suinteresuotąsias šalis ir kitus partnerius keistis informacija ir aktualiais duomenimis lyčių lygybės srityje. Jis leis įvairioms suinteresuotosioms šalims (ir pavieniams asmenims, ir organizacijoms) bendrauti, nustatyti, kokia informacija, metodai, geriausia praktika ir leidiniai joms aktualūs, ir jais dalytis ir rasti galimus partnerius ir taip paskatins įvairių organizacijų naudingą tarpusavio bendradarbiavimą jų intervencijos srityse ir teiks naudą išvengiant esamų struktūrų darbo dubliavimo.

Remiantis galimybių studijos apie veiksmingus elektroninių tinklų tipus ir 2010 m. pradėto suinteresuotųjų šalių tyrimo rezultatais bus sukurta elektroninė tinklo struktūra, funkcijos ir IT priemonės.

2010 m. pradėti rengti susitikimai dėl naudingų ir veiksmingų tinklų ir toliau padės EIGE nustatant poreikius, ryšius ir kanalus, kuriais jis gali užmegzti ryšį su suinteresuotosiomis šalimis, atitinkamomis organizacijomis ir institucijomis, taip pat informacijos kaupimo ir sklaidos būdus.

Siekiant prisidėti prie Instituto misijos tapti Europos kompetencijos lyčių lygybės klausimais centru, elektroninis Europos lyčių lygybės tinklas bus susietas su EIGE išteklių ir dokumentacijos centru, veikiančiais teminiais EIGE tinklais ir EIGE duomenų bazėmis, apimančiomis duomenis apie lyčių lygybės ekspertus. 2010 m. sukurti tinklai, skirti šioms sritims: smurtui dėl lyties; lyčių aspekto integravimui; vyrams ir susijusiems klausimams; lyčių stereotipams; Pekino rodikliams; ES lyčių lygybės indeksui; žurnalistų tikslinei darbo grupei; naudingo ir veiksmingo tinklų kūrimo tinklas ir pan. Šiuose teminiuose virtualiuose tinkluose bus sutelkta lyčių lygybės srityje dirbančių profesionalų ir organizacijų profesinė patirtis. Šie tinklai padės

pasiekti daugiau kiekvienos tematinės grupės narių, palengvins diskusijas ir keitimąsi informacija. Be to, šių virtualių tematinė tinklų dalyviai galės sparčiau dalytis informacija savo pačių tinkluose.

2.5.3. EIGE SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS IR PARTNERIAI

Veiklos rezultatas: išplėsta ir sustiprinta partnerystė

Siekdamas užtikrinti ir stiprinti dialogą ir tinklų kūrimą 2011 m. EIGE stiprins ryšius su visomis pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis Europoje, atsižvelgdamas į naują Europos Komisijos 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategiją.

Todėl EIGE pradės bendradarbiauti arba stiprins bendradarbiavimą su

- i) Europos Komisija;
- ii) Europos Parlamentu ir atitinkamais jo komitetams;
- iii) kitomis Europos agentūromis;
- iv) Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetu;
- v) Regionų komitetu;
- vi) valstybėmis narėmis ir atitinkamomis jų nacionalinėmis institucijomis, tarp jų nacionalinės statistikos tarnybomis;
- vii) Europos socialiniais partneriais ir, jeigu reikia,
- viii) su Europos pilietinės visuomenės organizacijomis

ir (arba) siūlys joms savo paslaugas.

EIGE ir toliau vystys ryšius su kitomis atitinkamomis organizacijomis.

2010 m. pasirašęs bendradarbiavimo susitarimus su susijusiomis agentūromis, EIGE parengs konkrečius bendrų veiksmų planus.

Siekdamas keisti nuomonėmis bei nustatyti poreikius ir galimus bendrus veiksmus ir sinergiją, 2011 m. EIGE, planuodamas būsimą vidutinės trukmės darbo programą, stiprins konsultavimosi su suinteresuotosiomis šalimis procesą.

Bruselyje vyks teminis šios srities seminaras, skirtas politikams ir sprendimus priimantiems asmenims, taip pat pilietinės visuomenės organizacijoms. 2011 m. šiame seminare, kuris, kaip planuojama, taps EIGE metiniu renginiu, dėmesys bus skiriamas lyčių aspekto integravimo metodams ir priemonėms.

EIGE ir toliau reaguos į prašymus dėl suinteresuotųjų šalių, kurias domina EIGE veikla ir dalijimasis patirtimi skatinant moterų ir vyrų lygybę Europoje, delegacijų vizitų ir juos vykdys.

Rezultatyvumo rodikliai: sukurtas intranetas (Q1); renginiai, parengtas kalendorius (Q1); kovo 8-osios renginys (Q1); užmegztos informavimo partnerystės ES ir valstybių narių lygiu (Q1, Q2); konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis (Q1, Q2, Q3, Q4); sukurta pagrindinė elektroninio lyčių lygybės tinklo struktūra (Q2); Išteklų ir dokumentacijos centras suderintas su EIGE interneto svetaine (Q2); parengti pirmieji elektroniniai leidiniai (Q2); sukurtas tinklalapis „Europos moterys“ (Q2); žiniasklaidos stebėsenos ataskaita apie naują informavimo veiklą, paslaugas ir priemones su naujuoju EIGE logotipu, siekiant skatinti esamą Instituto misiją (Q3); užbaigta rengti išorės ir vidaus informavimo strategija (Q3); esamų duomenų ir informacijos apie lyčių lygybę kai kuriose Pekino veiksmų programos srityse klasifikavimas Išteklų ir

dokumentacijos centre ir interneto svetainėje (Q4); veikiančio elektroninio tinklo IT priemonės (Q4); veikianti keitimosi duomenimis IT platforma (Q4); gruodžio mėn. seminarai Briuselyje (Q4).

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI (2011 M.)

2.5. Sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas

| Laikinieji darbuotojai AD | Laikinieji darbuotojai AST | DNE | Sutartininkai CA | Iš viso | % | 1 biudžeto antraštinė dalis „Darbuotojai“ |
|---------------------------|----------------------------|-----|------------------|---------|----|---|
| 2,55 | 1,25 | 0,4 | 1,35 | 5,55 | 14 | 334 529 |

3. DUOMENŲ APIE ŽMOGIŠKUOSIUS IR FINANSINIUS IŠTEKLIUS SUVESTINĖ

| VEIKLA | Iš viso žmogiškųjų išteklių | | Preliminarus 2011 m. biudžeto projektas | | | | Biudžeto dalis |
|--|-----------------------------|-----------------------------|---|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|
| | % | Iš viso žmogiškųjų išteklių | 1 | 2 | 3 | Visas biudžetas | |
| | | | antraštinė dalis „Darbuotojai“ | 2 antraštinė dalis „Infrastruktūra“ | antraštinė dalis „Veikla“ | | |
| | | | 2 585 000 | 805 000 | 4 140 000 | 7 530 000 | |
| 2.1 Institucinė Instituto struktūra ir organai | 24 | 9,4 | 699 471 | 217 824 | 100 000 | 1 017 294 | 14 % |
| 2.2 1 pagrindinė sritis. Palyginami ir patikimi duomenys bei lyčių lygybės rodikliai | 26,41 | 10,3 | 684 265 | 213 088 | 1 260 000 | 2 157 353 | 29 % |
| 2.3 2 pagrindinė sritis. Darbo lyčių lygybės srityje metodų ir praktikos kaupimas ir tvarkymas | 18,59 | 7,25 | 456 176 | 142 059 | 840 000 | 1 438 235 | 19 % |
| 2.4 Išteklių ir dokumentacijos centras | 17 | 6,5 | 410.559 | 127 853 | 710 000 | 1 248 412 | 17 % |
| 2.5. Sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas | 14 | 5,55 | 334 529 | 104 176 | 1 230 000 | 1 668 706 | 22 % |
| Iš viso | 100 | 39 | 2 585 000 | 805 000 | 4 140 000 | 7 530 000 | 100 % |

4. ETATŲ PLANAS

| Pareigų grupė ir lygis | Patvirtintas 2010 m. etatų planas | 2011 m. etatų planas, kurį prašoma patvirtinti | Valdymo tarybos sprendimu pakeistas etatų planas |
|---------------------------|-----------------------------------|--|--|
| AD16 | | | |
| AD15 | | | |
| AD14 | | | |
| AD13 | 1 | 1 | |
| AD12 | | | |
| AD11 | 1 | 1 | |
| AD10 | 1 | 1 | |
| AD9 | | | |
| AD8 | 4 | 5 | |
| AD7 | 2 | 3 | |
| AD6 | 1 | 1 | |
| AD5 | 8 | 8 | |
| <i>IŠ VISŲ AD</i> | 18 | 20 | |
| AST11 | | | |
| AST10 | | | |
| AST9 | | | |
| AST8 | | | |
| AST7 | | | |
| AST6 | 2 | 2 | |
| AST5 | 3 | 3 | |
| AST4 | 2 | 2 | |
| AST3 | | | |
| AST2 | | | |
| AST1 | | | |
| <i>IŠ VISŲ AST</i> | 7 | 7 | |

| | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|--|
| IŠ VISO AD/AST | 25 | 27 | |
|-----------------------|-----------|-----------|--|

Išorės darbuotojai: sutartininkai

| Pareigų grupė | 2010 m. | 2011 m. |
|----------------------|----------------|----------------|
| FGIV | 2 | 2 |
| FGIII | 2 | 2 |
| FGII | 2 | 2 |
| VISO | 6 | 6* |

5. STEBĖSENA IR VERTINIMAS

5.1. STEBĖSENOS ĮGYVENDINIMAS

Vadovaudamasis rezultatais pagrįstos stebėsenos principu Institutas rinks ir analizuos informaciją apie tolesnę 2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programos įgyvendinimo pažangą. Bus surinkti pagrindiniai duomenys ir informacija, parengti rodikliai ir nustatyti tikslai siekiant Valdymo tarybai ir pagrindinėms EIGE suinteresuotosioms šalims pateikti programos įgyvendinimo pažangos duomenis.

Institutas išnagrinės išankstinio vertinimo rezultatus ir pasiūlymus, kad sukurtų rodiklius jo darbo ilgalaikiam poveikiui (įtakai) įvertinti. Institutas parengs pasiūlymus ir pateiks juos Valdymo tarybai patvirtinti. Išankstinio vertinimo rezultatai bus naudingi planuojant 2012 m. darbo programos ir kitos vidutinės trukmės darbo programos tikslus ir rodiklius.

Instituto stebėsenos sistema bus įtraukta į bendrą vidaus kontrolės standartų valdymo planą.

5.2. METINĖ ATASKAITA

Iki 2011 m. pabaigos bus parengta ir Valdymo tarybai ir visoms kitoms susijusioms suinteresuotosioms šalims pateikta antroji metinė ataskaita, kurioje pateikiami per metus pasiekti greiti rezultatai.

Be to, pirmas 2013–2015 m. vidutinės trukmės programos projektas bus pateiktas Instituto valdymo organams aptarti.

* Laukiama MSPP patvirtinimo, numatytos trys (3) papildomos sutartininkų darbo vietos, kurios neturės poveikio biudžetui.

2011 M. PLANUOJAMI ATLIKTI TYRIMAI

| 2.2 1 pagrindinė sritis. Palyginami ir patikimi duomenys bei lyčių lygybės rodikliai | | |
|---|---|------------------|
| | Tyrimas | Ketvirtis |
| 2.2.1 Duomenų, statistinių duomenų ir informacijos apie visas 12 svarbiausių Pekino veiksmų programos sričių kaupimas / Parama ES Tarybai pirmininkaujančiai Lenkijai, Danijai ir Kiprui | Moterys ir ekonomika | 1 |
| | Moterys ir aplinka | 3 |
| | Esami smurto prieš moteris prevencijos išteklių ir geriausia praktika | 3 |
| | Pasirinkta svarbiausia Pekino veiksmų programos sritis | 4 |
| 2.2.2 ES lyčių lygybės indeksas | ES lyčių lygybės indekso dydžiai ir sudedamosios dalys | 2 |
| 2.3 2 pagrindinė sritis. Darbo lyčių lygybės srityje metodų ir praktikos kaupimas ir tvarkymas | | |
| 2.3.1 Lyčių aspekto integravimo priemonių ir metodų kūrimas | Papildomas vyrų dalyvavimo tyrimas | 2 |
| | Esamos lyčių aspekto integravimo priemonės ir metodai | 3 |