

ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE



Istituto europeo
per l'uguaglianza di genere

Programma di lavoro annuale 2011

Adottato l'8 febbraio 2011
versione definitiva

I primi anni dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere

Quale nuovo soggetto attivo a livello di Unione europea nel campo dell'uguaglianza di genere, l'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere opererà nel quadro delle politiche e iniziative europee. Il regolamento n. 1922/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio¹ stabilisce le basi per le attività dell'Istituto e gli assegna il compito di promuovere l'uguaglianza di genere e di rispondere alle relative sfide in tutta l'Unione europea.

La strategia della Commissione europea per la parità tra donne e uomini 2010-2015, adottata il 21 settembre 2010, delinea il contesto politico in cui l'Istituto contribuisce al rafforzamento dell'uguaglianza tra donne e uomini in Europa. L'Istituto favorirà la corretta attuazione della strategia e la promozione della parità tra donne e uomini in Europa fornendo sostegno tecnico alla Commissione europea e agli Stati membri.

La nuova strategia a favore dell'occupazione e della crescita, "Europa 2020", adottata dal Consiglio europeo nel 2010, si applica al lavoro dell'EIGE nell'ambito del suo raggiungimento dell'obiettivo sul tasso di occupazione delle donne e degli uomini di età compresa fra 20 e 64 anni, nonché alle politiche che promuovono maggiori opportunità di sviluppo della formazione, delle competenze e dell'esperienza professionale delle donne.

Nel periodo 2009-2010, caratterizzato dalle intense attività relative all'istituzione dell'agenzia, l'EIGE ha creato le condizioni necessarie per la propria indipendenza amministrativa e finanziaria, accordata nel giugno 2010. La cerimonia di inaugurazione ufficiale, celebrata il 21-22 giugno 2010, è stata una tappa fondamentale e ha offerto l'occasione per presentare al pubblico e a un gran numero di parti interessate il mandato e gli obiettivi dell'Istituto.

Dall'inizio del 2010, il personale attivo presso l'Istituto è cresciuto rapidamente e ha conseguito l'obiettivo di assumere 31 agenti entro la fine dell'anno. Sono state messe a punto importanti procedure e regole interne per assicurare il funzionamento corretto e trasparente dell'agenzia. Il consiglio di amministrazione dell'Istituto ha cominciato a operare con nove nuovi rappresentanti degli Stati membri. Il forum di esperti ha sostenuto l'Istituto durante l'avvio delle prime attività. Per realizzare sinergie, evitare duplicazioni e migliorare l'efficacia del suo lavoro, come previsto dal regolamento istitutivo, l'Istituto ha preso contatto e instaurato una cooperazione concreta con l'Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali, la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, il Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale e l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro.

¹ Regolamento (CE) n. 1922/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 dicembre 2006, che istituisce un Istituto europeo per l'uguaglianza di genere.

SOMMARIO

- 1. MISSIONE E PRIORITÀ DELL'EIGE PER IL 2011**
 - 1.1. OBIETTIVI GENERALI
 - 1.2. AMBITI PRIORITARI PER IL 2011: DATI E INDICATORI COMPARABILI E ATTENDIBILI SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE; METODI E PRATICHE DI RACCOLTA ED ELABORAZIONE PER IL LAVORO SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE
 - 1.3. APPROCCIO ATTUATIVO
- 2. PROGRAMMA DI LAVORO ANNUALE 2011**
 - 2.1. ORGANIZZAZIONE ISTITUZIONALE E ORGANI DELL'EIGE
 - 2.2. AMBITO PRIORITARIO 1: DATI E INDICATORI COMPARABILI E ATTENDIBILI SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE
 - 2.2.1. RACCOLTA DI DATI, STATISTICHE E INFORMAZIONI SU TUTTI I 12 AMBITI DI INTERESSE CRITICI PREVISTI DALLA PIATTAFORMA DI AZIONE DI PECHINO (BPfA)/SOSTEGNO ALLE PRESIDENZE DEL CONSIGLIO POLACCA, DANESE E CIPRIOTA
 - 2.2.2. INDICE EUROPEO SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE
 - 2.3. AMBITO PRIORITARIO 2: METODI E PRATICHE DI RACCOLTA ED ELABORAZIONE PER IL LAVORO SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE
 - 2.3.1. STRUMENTI E METODI PER L'INTEGRAZIONE DI GENERE
 - 2.3.2. RACCOLTA, ELABORAZIONE E DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE
 - 2.4. CENTRO DI RISORSE E DOCUMENTAZIONE
 - 2.5. SENSIBILIZZAZIONE, COSTRUZIONE DI RETI E COMUNICAZIONE
 - 2.5.1. SVILUPPO DI UNA STRATEGIA DI COMUNICAZIONE
 - 2.5.2. LA RETE EUROPEA SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE
 - 2.5.3. PARTI INTERESSATE E PARTNER DELL'EIGE
- 3. SOMMARIO DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE**
- 4. TABELLA DELL'ORGANICO**
- 5. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE**
 - 5.1. ATTUAZIONE DEL MONITORAGGIO
 - 5.2. RELAZIONE ANNUALE

STUDI PREVISTI PER IL 2011

1. MISSIONE E PRIORITÀ DELL'EIGE PER IL 2011

L'uguaglianza fra donne e uomini costituisce sia un diritto fondamentale sia un principio comune dell'Unione europea.

Realizzare l'uguaglianza fra donne e uomini in tutta Europa e anche oltre è la prospettiva in cui opera l'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere.

Per diventare il centro europeo di competenze in materia di uguaglianza di genere, l'EIGE consoliderà i propri sforzi intesi a raccogliere conoscenze, condividere esperienze e ospitare esperti in materia di parità tra donne e uomini.

L'ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE ASPIRA
a diventare il centro europeo di competenze per le questioni legate
alla parità tra donne e uomini.

1.1. OBIETTIVI GENERALI

Nel regolamento, gli obiettivi generali o gli effetti a lungo termine del lavoro dell'EIGE sono così definiti:

«... sostenere e rafforzare la promozione dell'uguaglianza di genere, compresa l'integrazione di genere in tutte le politiche comunitarie e le politiche nazionali che ne derivano, nonché la lotta contro le discriminazioni fondate sul sesso, e sensibilizzare i cittadini dell'UE in materia di uguaglianza di genere ...»².

1.2. AMBITI PRIORITARI E STRUMENTI PRINCIPALI PER IL 2011

Il programma di lavoro per il 2011 creerà le strutture necessarie, metterà a punto i metodi di lavoro e getterà le basi per il corretto espletamento degli altri compiti previsti dal mandato dell'Istituto per il futuro. Al fine di garantire la capacità amministrativa e organizzativa necessaria per operare nei diversi ambiti prioritari del lavoro sull'uguaglianza di genere, nel corso del 2011 sarà completata l'organizzazione dell'Istituto e si realizzerà così uno dei primi risultati del programma di lavoro di medio termine 2010-2012.

Nel primo ambito prioritario, l'EIGE raccoglierà le informazioni disponibili a livello europeo e apprenderà metodi per migliorare l'obiettività, la comparabilità e l'attendibilità dei dati e degli indicatori.

Il lavoro relativo agli indicatori di Pechino assumerà la forma di sostegno tecnico alle presidenze del Consiglio negli ambiti di interesse selezionati. L'elaborazione di dati, statistiche e indicatori attendibili offrirà alla Commissione europea, agli Stati membri e a tutte le altre parti interessate un sistema solido, coerente e centralizzato per sostenere gli interventi e la comunicazione in materia di avanzamento delle donne e progressi nell'uguaglianza di genere nei 12 ambiti di interesse previsti dalla piattaforma di azione di Pechino.

Lo sviluppo di un indice europeo sull'uguaglianza di genere contribuirà a stabilire un concetto comune per la valutazione dello stato reale della (dis)uguaglianza di genere negli Stati membri dell'UE e fornirà elementi concreti a sostegno delle decisioni politiche. In collaborazione con la Commissione europea e gli Stati membri, durante tutto l'anno l'EIGE si dedicherà allo sviluppo di un quadro concettuale e di una metodologia armonizzata per un indice europeo sull'uguaglianza di genere. La definizione del quadro concettuale per tale indice sarà migliorata e integrata dalle attività svolte dall'EIGE nell'ambito degli indicatori di Pechino.

² Regolamento (CE) n. 1922/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 dicembre 2006, che istituisce un Istituto europeo per l'uguaglianza di genere, GU L 403 del 30.12.2006, pag. 9, articolo 2.

Il secondo ambito prioritario riguarda gli strumenti e i metodi per l'integrazione di genere. L'EIGE comincerà a raccogliere, elaborare e diffondere buone pratiche per il lavoro relativo all'uguaglianza di genere.

La raccolta e lo sviluppo di strumenti e metodi per l'integrazione di genere permetteranno di individuare i primi approcci efficaci per l'integrazione, di metterli a disposizione tramite il Centro di risorse e documentazione e di cominciare a sviluppare la capacità dell'Istituto di progettare prodotti specifici per l'integrazione di genere.

Le migliori pratiche relative ad approcci, metodi e strumenti per l'uguaglianza di genere sviluppati e utilizzati dai servizi della Commissione, dagli Stati membri e da altre parti interessate saranno raccolti per l'ulteriore elaborazione e diffusione.

Seguendo l'approccio della strategia della Commissione europea per la parità tra donne e uomini 2010-2015, l'EIGE integrerà il lavoro con gli uomini e l'uguaglianza di genere come questione orizzontale.

La creazione del **Centro di risorse e documentazione** dell'Istituto fornirà all'EIGE uno strumento centrale per diffondere i dati, le informazioni, gli strumenti, i metodi e le migliori pratiche raccolti e tutte le altre informazioni pertinenti. Il Centro di risorse e documentazione svilupperà la capacità necessaria per ospitare e rendere disponibili in rete una raccolta di risorse, banche dati, cataloghi e una biblioteca alla quale potranno accedere ricercatori, analisti politici, esperti, media e comunicatori.

Le restanti attività dell'Istituto forniranno gli strumenti necessari per lo svolgimento efficace e regolare del lavoro dell'Istituto e per il conseguimento dei risultati previsti per il 2011.

Nel 2011 l'EIGE metterà a punto il concetto e la struttura della principale fonte di informazioni dell'Istituto, cioè il Centro di risorse e documentazione, il quale permetterà di raccogliere i dati e le informazioni disponibili, analizzare ed elaborare le informazioni e avviare i preparativi per la futura produzione e diffusione di prodotti specifici sull'uguaglianza di genere. La raccolta, l'analisi, l'elaborazione e la diffusione dei dati e delle informazioni sulle tematiche attinenti all'uguaglianza di genere costituiscono il quadro di riferimento per tutte le attività dell'EIGE, a partire dalla fase di raccolta.



1.3. APPROCCIO ATTUATIVO

Concepito per la contabilizzazione e il controllo delle operazioni e delle attività dell'Istituto, il presente programma di lavoro annuale si fonda sul metodo universalmente accettato della gestione basata sui risultati (Results-Based Management, RBM). Per tutto l'arco del 2011 l'Istituto e il suo personale mireranno a conseguire gli obiettivi e i risultati attesi (risultati immediati e a medio termine).

A norma del regolamento, l'Istituto adempie ai propri compiti nel quadro delle competenze dell'UE, conformemente agli obiettivi fissati e agli ambiti prioritari individuati nel suo programma di lavoro di medio termine 2010-2012. Le attività e i risultati del programma di lavoro annuale 2011 mirano a sostenere l'attuazione delle politiche e delle priorità dell'UE nel campo dell'uguaglianza di genere, in particolare la strategia della Commissione per la parità tra donne e uomini 2010-2015.

La programmazione e la realizzazione di tutte le attività future dell'Istituto si baseranno su un approccio coerente, che comprende la raccolta, l'analisi e l'elaborazione delle informazioni esistenti sull'uguaglianza di genere in Europa al fine di diffonderle e garantirne la visibilità e l'utilità per un gran numero di utenti. Questo approccio creerà le condizioni per permettere all'Istituto di diventare un soggetto forte e competente con una fonte di informazioni indipendente sulla parità tra donne e uomini e conferirà al Centro di risorse e documentazione dell'Istituto un ruolo centrale nell'ospitare e diffondere tutte le informazioni raccolte.

I gruppi responsabili per le parti interessate e le comunicazioni contribuiranno al conseguimento dei risultati elaborando una strategia di comunicazione esterna e adeguando le forme e i canali di diffusione delle informazioni alle varie parti interessate e ai cittadini dell'UE. Le attività di **sensibilizzazione, costruzione di reti e comunicazione** creeranno una piattaforma per lo scambio di informazioni e la promozione della parità tra donne e uomini. La creazione di una rete europea sull'uguaglianza di genere permetterà all'EIGE di sviluppare attività e azioni comuni in cooperazione con le principali parti interessate e agevererà la diffusione delle informazioni a tutti gli utenti.

I dati, le statistiche, le migliori pratiche e gli strumenti raccolti nell'ambito delle attività dell'Istituto saranno trasferiti al Centro di risorse e documentazione per l'ulteriore elaborazione e per la produzione di materiale informativo e pubblicazioni. I prodotti e le informazioni saranno poi messi a disposizione delle parti interessate attraverso il sito Internet dell'Istituto e altri canali di divulgazione.

Oltre alle informazioni reperite nell'ambito del lavoro sulla piattaforma di azione di Pechino, sull'indice europeo sull'uguaglianza di genere e sull'integrazione di genere, l'EIGE comincerà a raccogliere dati, informazioni e buone pratiche in alcuni settori pilota, fornendo così un contributo effettivo al Centro di risorse e documentazione.



	<i>Translation:</i>
Resource Centre	Centro di risorse
Stakeholders	Parti interessate
Communication	Comunicazione
Beijing indicators	Indicatori di Pechino
EU Gender Equality Index	Indice europeo sull'uguaglianza di genere
Gender Mainstreaming	Integrazione di genere
Good practices	Buone pratiche

2. PROGRAMMA DI LAVORO ANNUALE 2011

Il presente programma di lavoro annuale descrive le attività dell'Istituto per il 2011 e le risorse umane e finanziarie necessarie per realizzarle.

Per contribuire al conseguimento dei suoi obiettivi generali, l'Istituto organizzerà il proprio lavoro intorno ad ambiti di attività stabiliti, che forniranno gli esiti (risultati immediati) e contribuiranno così a raggiungere gli obiettivi a livello dei risultati (risultati a medio termine).

2.1. ORGANIZZAZIONE ISTITUZIONALE E ORGANI DELL'EIGE

Risultato dell'attività: Necessarie strutture amministrative e operative in funzione

L'organizzazione dell'Istituto sarà completata entro la fine del 2011, quando tutto il personale necessario sarà stato assunto, cioè 27 agenti temporanei, sei agenti contrattuali e sei esperti nazionali distaccati. Per consentire il buon funzionamento dell'Istituto, saranno preparati procedure e documenti interni, quali il piano di continuità operativa e un piano di azione per l'applicazione delle norme di controllo interno.

Per migliorare le competenze del personale dell'Istituto, nel 2011 saranno organizzate altre due sessioni di formazione su argomenti inerenti alla sensibilità rispetto al genere. La formazione sarà offerta ai punti focali di genere (esperti in questioni legate al genere) delle istituzioni dell'UE e delle agenzie europee che cooperano con l'EIGE.

ORGANI DELL'EIGE

Consiglio di amministrazione³

Nell'esercizio delle sue funzioni di organo decisionale dell'agenzia, il consiglio di amministrazione vigilerà sull'operato dell'EIGE. Adotterà nuovi documenti riguardanti il personale, l'amministrazione interna e gli aspetti finanziari e assisterà l'Istituto nel completamento della fase di costituzione.

Nel 2011 il consiglio di amministrazione adotterà il programma di lavoro annuale per il 2012 e il relativo bilancio e discuterà le priorità del prossimo programma di lavoro a medio termine. Nel corso dell'anno approverà inoltre la prima relazione annuale dell'Istituto.

L'attività del consiglio di amministrazione comprende l'organizzazione delle riunioni del consiglio durante il 2011, per le quali saranno coperte tutte le spese, per esempio quelle per l'interpretariato durante le riunioni (quattro lingue) e per la traduzione di documenti fondamentali. Per agevolare il lavoro dell'Istituto e garantire l'adozione efficace e tempestiva delle decisioni, l'EIGE e il consiglio di amministrazione studieranno forme di lavoro appropriate, per esempio la creazione di sottogruppi specializzati in seno al consiglio di amministrazione.

Forum di esperti⁴

Nel 2011 il forum di esperti continuerà ad assistere l'Istituto negli ambiti di lavoro stabiliti e i suoi gruppi di lavoro e fornirà consulenze per lo sviluppo di metodi e strumenti. L'Istituto si avvarrà della consulenza e della partecipazione dei membri del forum di esperti per individuare i migliori canali di diffusione delle informazioni.

Indicatori del risultato: firma dell'accordo di cooperazione con l'OLAF (1° trim.); due sessioni di formazione sulla sensibilità rispetto al genere per il personale dell'EIGE (1° trim., 2° trim.); riunioni del consiglio di amministrazione (1° trim., 3° trim., 4° trim.), adozione del piano d'azione per le norme di controllo interno (2° trim.); adozione delle disposizioni di attuazione dello statuto del personale (2° trim., 3° trim.); riunioni del

³ A norma del regolamento, il consiglio di amministrazione adotta tutte le decisioni necessarie al funzionamento dell'Istituto. In particolare adotta il programma di lavoro annuale e il programma di lavoro a medio termine, la relazione annuale nonché il progetto di bilancio e il bilancio definitivo dell'Istituto. Adotta altresì il regolamento interno dell'Istituto e il proprio regolamento interno. Esercita l'autorità disciplinare sul direttore e lo nomina o lo revoca.

⁴ Il forum di esperti assiste il direttore nel garantire l'eccellenza e l'indipendenza delle attività dell'Istituto e costituisce un meccanismo di scambio di informazioni sui temi dell'uguaglianza di genere e di messa in comune di conoscenze. Garantisce una stretta collaborazione tra l'Istituto e gli enti competenti negli Stati membri. Il forum di esperti opera in veste di organo consultivo dell'Istituto per fornire competenze e conoscenze in materia di uguaglianza di genere.

forum di esperti (2° trim., 3° trim., 4° trim.); completamento della tabella dell'organico (3° trim.); adozione del piano di continuità operativa (3° trim., 4° trim.).

Risorse umane (2011)

2.1.: Organizzazione istituzionale e organi dell'EIGE

Agenti temporanei AD	Agenti temporanei AST	SNE ⁵	Agenti contrattuali CA	Personale totale	%	Titolo 1 del bilancio "PERSONALE"
4,3	2,5	0	2,6	9,4	24	699 471

2.2. AMBITO PRIORITARIO 1: DATI E INDICATORI COMPARABILI E ATTENDIBILI SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE

2.2.1. RACCOLTA DI DATI, STATISTICHE E INFORMAZIONI SU TUTTI I 12 AMBITI DI INTERESSE CRITICI PREVISTI DALLA PIATTAFORMA DI AZIONE DI PECHINO (BPFA)/SOSTEGNO ALLE PRESIDENZE DEL CONSIGLIO POLACCA, DANESE E CIPRIOTA

Risultato dell'attività: Sviluppo delle modalità di lavoro e delle competenze per sostenere gli Stati membri e le presidenze del Consiglio

In questo ambito prioritario l'EIGE adoterà un duplice approccio: comincerà a preparare le risorse e le banche dati per sostenere le future presidenze, raccogliendo tutti i dati statistici esistenti, ripartiti per sesso, sui diversi ambiti di interesse, e fornirà sostegno concreto alle presidenze del Consiglio negli ambiti selezionati della piattaforma di azione di Pechino.

Nel 2011 l'EIGE raccoglierà e analizzerà i dati, le informazioni e le statistiche esistenti in alcuni dei 12 ambiti di interesse critici previsti dalla piattaforma di azione di Pechino. L'Unione europea ha adottato indicatori in nove di tali ambiti:

- Donne e povertà (A) (3 indicatori)
- Istruzione e formazione delle donne (B) (3 indicatori)
- Donne e salute (C) (3 indicatori)
- Violenza contro le donne (D) (3 indicatori)
- Donne e conflitti armati (E) (4 indicatori)
- Donne ed economia (F) (18 indicatori)
- Donne al potere e nei processi decisionali (G) (18 indicatori)
- Meccanismi istituzionali (H) (3 indicatori)
- Bambine (L) (3 indicatori)

Ambiti di interesse critici per i quali non sono ancora stati sviluppati indicatori:

- Diritti umani delle donne (I)
- Donne e media (J)
- Donne e ambiente (K)

Allo scopo di raccogliere ed elaborare dati e statistiche per uso futuro, e per favorire l'armonizzazione degli indicatori, l'EIGE comincerà a classificare i dati e le informazioni esistenti, le relative fonti e le migliori pratiche. Nell'ambito del Centro di risorse e documentazione dell'Istituto, le informazioni saranno usate per accrescere la visibilità degli indicatori e dei dati esistenti e per promuovere la comprensione, l'interesse e l'uso di indicatori e dati statistici. L'EIGE esaminerà la metodologia e la documentazione della ricerca disponibili riguardo ai 12 ambiti critici della piattaforma di azione di Pechino e presenterà i risultati al forum

⁵ Seconded National Expert (esperti nazionali distaccati).

di esperti e al consiglio di amministrazione. Le informazioni saranno diffuse attraverso il sito Internet dell'EIGE su un'apposita pagina dedicata alla piattaforma di azione di Pechino tramite il Centro di risorse e documentazione dell'Istituto.

Ambito D: Violenza contro le donne

Nell'ambito della raccolta di dati e informazioni sulla **violenza contro le donne**, l'EIGE non si limiterà a raccogliere informazioni nel quadro del lavoro sugli indicatori di Pechino, ma contribuirà anche alla realizzazione delle future azioni della Commissione europea nel contesto della lotta alla violenza contro le donne, che definirà il ruolo dell'EIGE in questo ambito. Al fine di raccogliere, elaborare e memorizzare tutte le informazioni e le migliori pratiche pertinenti nel Centro di risorse e documentazione dell'EIGE, nella seconda metà del 2011 sarà lanciato uno studio per individuare le risorse, le pubblicazioni e le migliori pratiche relative alla lotta contro la violenza nei confronti delle donne.

Per creare sinergie, garantire la complementarità e ampliare i canali di diffusione delle informazioni, sarà avviata una cooperazione con gli organismi interessati. Tra le prime iniziative concrete della cooperazione con l'Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali (FRA), l'EIGE si è impegnato a sostenere la FRA fornendo esperti e contributi diretti all'indagine europea sulla violenza contro le donne.

Nel 2011 si provvederà all'individuazione e alla mappatura degli organismi che utilizzano e producono statistiche sull'uguaglianza di genere, quali le università e i centri di ricerca, le organizzazioni della società civile e altre istituzioni interessate. Tra i partner primari, l'EIGE rafforzerà la cooperazione con il sistema statistico europeo, principalmente l'Eurostat e, per i dati non disponibili a livello UE, gli uffici nazionali di statistica degli Stati membri, l'ufficio dell'OIL di Ginevra e l'OCSE. Ove gli indicatori non siano sufficienti, l'EIGE individuerà altre fonti di informazioni, quali il Consiglio d'Europa, l'UNSD, l'UN Women, l'UNECE e la Banca mondiale.

Nel corso dell'anno l'EIGE fornirà informazioni sul proprio lavoro, presenterà e discuterà i risultati della ricerca partecipando a diversi eventi, convegni, seminari e/o tavole rotonde a livello di Unione europea che rivestono interesse per il suo attuale lavoro. Lo scopo è promuovere e accrescere la visibilità dell'Istituto tra le reti di esperti, i centri di conoscenza e le altre parti interessate.

L'EIGE sosterrà i preparativi delle **presidenze del Consiglio polacca, danese, cipriota e di quelle successive** riguardanti la valutazione, lo sviluppo e la raccolta di indicatori per valutare i progressi negli ambiti selezionati della piattaforma di azione di Pechino. In stretta cooperazione con gli Stati membri che eserciteranno la presidenza del Consiglio, l'EIGE aggiornerà e migliorerà gli indicatori esistenti e fornirà sostegno per lo sviluppo di nuovi indicatori negli ambiti non ancora coperti. L'EIGE opererà inoltre in stretta collaborazione con i rappresentanti degli Stati membri per preparare le rispettive relazioni della presidenza del Consiglio.

Gli studi di riferimento⁶ avviati nel 2010 costituiranno la base per il lavoro di aggiornamento e monitoraggio continuo dei dati e degli indicatori, al fine di promuovere l'impiego di informazioni attendibili. L'EIGE preparerà e condurrà studi specifici su tre ambiti critici previsti dalla piattaforma di azione di Pechino che la Polonia, la Danimarca e Cipro sceglieranno come tematiche per le rispettive presidenze del Consiglio.

Sulla base delle proposte del governo polacco e del governo danese⁷, l'EIGE programmerà e svolgerà le proprie attività nei due ambiti della piattaforma di azione di Pechino descritti in appresso.

⁶ Studio sugli indicatori e sulle statistiche esistenti in materia di uguaglianza di genere nell'Unione europea (ottobre 2010 – marzo 2011) e studio sull'attuazione delle metodologie di lavoro con gli indicatori di Pechino (novembre 2010 – aprile 2011).

⁷ Commissione europea (2010), Medium term plan for the follow up of the Beijing Platform for Action (Piano a medio termine per dar seguito alla piattaforma di azione di Pechino).

Ambito F: Donne ed economia

All'inizio del 2011 sarà avviato uno studio per proseguire, rivedere e analizzare la raccolta e l'uso di indicatori sviluppati negli Stati membri dell'UE e per reperire informazioni in questo ambito di interesse specifico. Alla luce della programmazione del Consiglio, l'attenzione si concentrerà sui tassi di occupazione delle donne e degli uomini, sulle difficoltà a conciliare il lavoro con le responsabilità familiari e sul congedo parentale, nonché su alcuni aspetti dell'assistenza per l'infanzia nell'Unione europea.

Ambito K: Donne e ambiente

In questo ambito non sono ancora stati definiti indicatori a livello UE. Sulla base della decisione della presidenza danese, durante il 2011 l'EIGE condurrà uno studio sul tema delle donne e l'ambiente. Per definire il mandato per lo studio, l'EIGE organizzerà riunioni preparatorie con esperti in materia di donne e ambiente. Uno studio individuerà i settori dell'ambiente che rivestono interesse e richiedono una valutazione dal punto di vista dell'uguaglianza di genere. Le conclusioni serviranno come base per il successivo sviluppo di indicatori e forniranno informazioni sulle metodologie di raccolta dei dati.

Per sostenere le presidenze del Consiglio, sarà individuato un terzo ambito critico della piattaforma di azione di Pechino in stretta collaborazione con i rappresentanti del governo cipriota, che eserciterà la presidenza del Consiglio nel periodo luglio-dicembre 2012. Lo studio sarà preparato e avviato nella seconda metà del 2011.

Istituito nel 2010, il gruppo di lavoro sugli indicatori di Pechino continuerà ad assistere l'EIGE nelle sue attività. Il gruppo di lavoro si riunirà due volte nel 2011 per sostenere l'Istituto con consulenze e orientamenti sui processi futuri.

Per la diffusione delle attività e dei prodotti in questo ambito si seguirà un duplice approccio: tutte le informazioni necessarie saranno elaborate e comunicate alle principali parti interessate, quindi, a fini di sensibilizzazione, le informazioni sugli indicatori di Pechino saranno diffuse attraverso il sito Internet dell'EIGE e pubblicate su un'apposita pagina rivolta a un pubblico più ampio.

Indicatori del risultato: lancio dello studio sulle donne e l'economia (1° trim.); riunioni consultive con esperti sulle donne e l'ambiente (2° trim.); riunioni con i governi che eserciteranno la presidenza del Consiglio (2° trim.); iniziativa di sensibilizzazione sulla violenza contro le donne (2° trim.); riunioni di esperti in materia di violenza contro le donne (2° trim., 4° trim.); preparazione della relazione della presidenza polacca (3° trim.); studio sulle donne e l'ambiente (3° trim.); lancio dello studio sulle risorse e sulle migliori pratiche esistenti in materia di prevenzione della violenza contro le donne (3° trim.); individuazione degli organismi nazionali interessati (3° trim.); elaborazione della relazione della presidenza danese (4° trim.); lancio dello studio su un ambito critico selezionato della piattaforma di azione di Pechino (4° trim.); classificazione dei dati sull'uguaglianza di genere esistenti in alcuni ambiti della piattaforma di azione di Pechino (4° trim.); prima raccolta di migliori pratiche relative alla lotta contro la violenza nei confronti delle donne (4° trim.); gruppo di lavoro sugli indicatori di Pechino; stampa della relazione sui risultati della presidenza del Consiglio relativi agli indicatori di Pechino sotto forma di scheda informativa (4° trim.).

2.2.2. INDICE EUROPEO SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE

Risultato dell'attività: Sviluppo del concetto di indice europeo sull'uguaglianza di genere

A seguito di uno studio di fattibilità (2003) e di una nota analitica della Commissione europea (2009), l'EIGE è stato incaricato di sviluppare un concetto di indice europeo sull'uguaglianza di genere (GEI). Lo scopo è creare uno strumento per valutare gli sviluppi in termini di uguaglianza di genere nell'Unione europea. Nel 2011 l'Istituto svilupperà il quadro concettuale per la costruzione dell'indicatore di uguaglianza di genere

(GEI), come previsto dal suo programma di lavoro di medio termine 2010-2012 e dalla strategia della Commissione europea per la parità tra donne e uomini 2010-2015⁸.

L'uguaglianza tra donne e uomini è una questione complessa che presenta molteplici aspetti, per la quale è difficile stimare e valutare i progressi compiuti. La conoscenza delle disparità di genere esistenti e la volontà politica di eliminarle variano a seconda degli Stati membri. La scarsità di dati attendibili, comparabili e armonizzati su alcune tematiche e in alcuni ambiti complica la possibilità di individuare le disparità di genere. Finora non è stata definita una metodologia comune o armonizzata per disporre di elementi solidi e concreti in base ai quali confrontare i progressi compiuti nei diversi Stati membri dell'UE.

Sulla base del lavoro già effettuato dalla Commissione europea, nel 2010 l'EIGE ha cominciato ad analizzare il lavoro iniziale svolto dagli esperti esterni. Nel corso del 2011 l'EIGE condividerà con l'Eurostat e gli uffici nazionali di statistica le conoscenze sugli indici di uguaglianza di genere, sugli indicatori compositi e sulle metodologie.

Per garantire la buona qualità della ricerca e disporre del sostegno di esperti, come previsto dal programma di lavoro di medio termine 2010-2012, l'EIGE creerà un gruppo di lavoro sul GEI, composto da esperti degli Stati membri dell'UE in materia di indici di uguaglianza di genere e da rappresentanti degli uffici nazionali di statistica.

Assistita dal gruppo di lavoro sul GEI e in cooperazione con il gruppo di lavoro sugli indicatori di Pechino, l'EIGE comincerà ad analizzare gli ambiti e le dimensioni da includere nell'indice e la disponibilità di dati attendibili negli Stati membri, e valuterà la fattibilità delle dimensioni proposte. Preparerà la prima proposta di quadro concettuale contenente raccomandazioni sulle dimensioni dell'indice europeo sull'uguaglianza di genere e la presenterà al forum di esperti e al consiglio di amministrazione dell'EIGE.

Sarà inoltre rafforzata la cooperazione tecnica con altri servizi competenti della Commissione europea, per esempio il Centro comune di ricerca.

I progressi saranno comunicati regolarmente al forum di esperti e al consiglio di amministrazione dell'EIGE e alla Commissione, nonché a un convegno da organizzare entro la fine del 2011 con un più ampio gruppo di parti interessate, quali il Parlamento europeo e altri organismi degli Stati membri.

I risultati degli studi dell'EIGE nell'ambito degli indicatori di Pechino saranno coordinati con le discussioni sull'indice europeo sull'uguaglianza di genere e serviranno come base per l'informazione e l'analisi in questo ambito.

Indicatori del risultato: studio sulle dimensioni e sulle componenti del GEI (2° trim.); gruppo di lavoro sul GEI (2° trim., 3° trim.); riunioni di esperti esterni (2° trim, 3° trim., 4° trim.); scelta dei metodi per armonizzare le fonti di dati e le informazioni (4° trim.); prime conclusioni presentate al forum di esperti e al consiglio di amministrazione e messe a disposizione del pubblico (4° trim.); convegno sul concetto di indice europeo sull'uguaglianza di genere per le parti interessate e per il pubblico generale (4° trim.).

Risorse umane (2011]

2.2.: Ambito prioritario 1: Dati e indicatori comparabili e attendibili sull'uguaglianza di genere

Agenti temporanei AD	Agenti temporanei AST	SNE ⁹	Agenti contrattuali CA	Personale totale	%	Titolo del bilancio 1 "PERSONALE"
----------------------	-----------------------	------------------	------------------------	------------------	---	-----------------------------------

⁸ SEC(2010) 1079/2, documento di lavoro dei servizi della Commissione. Actions to implement the Strategy for Equality between Women and Men 2010-2015, Accompanying the Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions Strategy for Equality between Women and Men 2010-2015 (Azioni per attuare la strategia per la parità tra donne e uomini 2010-2015, documento che accompagna la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni "Strategia per la parità tra donne e uomini 2010-2015").

7,4	0,95	1,6	0,35	10,3	26,41	684 265
-----	------	-----	------	------	-------	---------

2.3. AMBITO PRIORITARIO 2: METODI E PRATICHE DI RACCOLTA ED ELABORAZIONE PER IL LAVORO SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE

2.3.1. SVILUPPO DI STRUMENTI E METODI PER L'INTEGRAZIONE DI GENERE

Risultato dell'attività: Strumenti pratici per sostenere l'integrazione di genere a disposizione degli utenti

Nell'ottica di diventare il centro di competenze per l'uguaglianza di genere nell'Unione europea e a seguito delle conclusioni del Consiglio¹⁰, che sostiene un approccio sistematico alla strategia di integrazione di genere, l'EIGE opererà su diversi fronti:

- (i) individuerà e raccoglierà strumenti per l'integrazione di genere sviluppati da/per le istituzioni dell'UE e gli Stati membri, quali manuali, strumenti e orientamenti, e li metterà a disposizione delle parti interessate sotto forma di banca dati telematica. L'EIGE creerà inoltre un inventario delle migliori pratiche e dei modelli vincenti esistenti. I risultati di uno studio lanciato nel 2010 per raccogliere le migliori pratiche e i modelli vincenti esistenti saranno presentati nel 2011;
- (ii) avvierà il lavoro di valutazione degli strumenti e dei metodi di integrazione di genere esistenti a livello UE;
- (iii) avvierà i lavori relativi al miglioramento dei metodi e degli approcci di integrazione adeguando e, se necessario, sviluppando nuovi metodi e strumenti di valutazione e monitoraggio dei progressi compiuti nell'integrazione di genere.

In linea con le priorità dell'EIGE per il 2011, le attività di integrazione di genere si incentreranno sulla raccolta di informazioni su strumenti e metodi di integrazione e sulla creazione di una banca dati telematica nell'ambito del Centro di risorse e documentazione. A tal fine l'EIGE comincerà a integrare i dati delle istituzioni dell'UE e degli Stati membri e, in una fase successiva, le esperienze e le risorse di altri importanti soggetti. L'EIGE raccoglierà ed elaborerà metodi messi a punto e utilizzati da organizzazioni femminili o altri gruppi di pressione per integrare questioni specifiche legate al genere.

In particolare, il lavoro riguarderà i principali ambiti individuati nel 2010:

- ricerca sul tema dell'integrazione di genere nel lavoro della Commissione europea (tutte le direzioni generali),
- valutazione degli incentivi esistenti per l'attuazione di una strategia di integrazione di genere a livello UE.

L'EIGE commissionerà ulteriori ricerche sui temi summenzionati, organizzerà seminari per i professionisti nel campo dell'integrazione di genere e presenterà i progressi e i risultati preliminari della ricerca al forum di esperti e al consiglio di amministrazione. Al fine di presentare metodi efficaci per promuovere l'integrazione di genere nella Commissione europea, nel Parlamento europeo, negli Stati membri e in altre organizzazioni interessate, l'EIGE organizzerà un seminario informativo sulle buone pratiche e sui modelli vincenti esistenti che si terrà a Bruxelles nel dicembre 2011.

Esperti in materia di integrazione di genere assisteranno l'Istituto nel suo lavoro relativo a metodi e strumenti di integrazione, soprattutto per quanto riguarda lo sviluppo di nuovi strumenti.

⁹ Seconded National Expert (esperti nazionali distaccati).

¹⁰ Conclusioni del Consiglio sull'uguaglianza di genere: rafforzare la crescita e l'occupazione – contributo alla strategia di Lisbona post-2010. 2980ª riunione del Consiglio Occupazione, politica sociale, salute e consumatori, Bruxelles, 30 novembre 2009.

Nel 2011 l'EIGE comincerà a prepararsi per un convegno inteso a offrire un più ampio sostegno al lavoro di tutte le altre parti interessate, durante il quale saranno presentate conclusioni, approcci per l'integrazione di genere e disparità esistenti. Il convegno, che si terrà nel 2012, sarà rivolto a una grande varietà di parti interessate, tra cui professionisti ed esperti di integrazione di genere delle istituzioni dell'UE, degli Stati membri, dei centri di ricerca e della società civile. L'EIGE lavorerà inoltre a una pubblicazione comprendente buone pratiche e modelli vincenti esistenti per l'integrazione di genere (da pubblicare nel 2012).

L'EIGE pubblicherà i documenti commissionati per i seminari, le relazioni e gli studi sul proprio sito Internet. Il sito conterrà una sezione dedicata agli strumenti e ai metodi di integrazione, comprendente uno spazio in rete per lo scambio di informazioni tra professionisti ed esperti di integrazione di genere. Tutti gli utenti interessati a una migliore integrazione, quali i paesi in via di adesione o i paesi terzi, potranno accedere alle informazioni tramite le pubblicazioni relative a strumenti e metodi di integrazione di genere e consultando l'apposita sezione del sito Internet dell'EIGE.

2.3.2. RACCOLTA, ELABORAZIONE E DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE

Oltre al lavoro relativo ai metodi e agli strumenti di integrazione di genere, l'EIGE comincerà a raccogliere, elaborare e diffondere buone pratiche in altri ambiti delle politiche riguardanti l'uguaglianza tra donne e uomini. L'EIGE pubblicherà informazioni sulle migliori pratiche sul proprio sito Internet e le metterà a disposizione presso il Centro di risorse e documentazione.

L'EIGE esaminerà gli **uomini e l'uguaglianza di genere** come questione orizzontale. L'EIGE opererà inoltre in conformità degli obiettivi e delle azioni previste dalla strategia della Commissione europea per la parità tra donne e uomini 2010-2015 e contribuirà alla sua attuazione. Per quanto riguarda gli uomini e la mascolinità, l'EIGE si occuperà della raccolta di dati e di efficaci buone pratiche delle organizzazioni e delle reti maschili che sostengono l'uguaglianza di genere. Sulla base delle conclusioni dello studio di riferimento lanciato nel 2010¹¹, l'EIGE discuterà la raccolta di buone pratiche e canali di diffusione efficaci con esperti in materia e con le reti sugli uomini e la mascolinità. Per accrescere la visibilità degli uomini che promuovono attivamente l'uguaglianza di genere, nel 2011 l'EIGE farà il possibile per individuare tali esperti per le proprie reti e banche dati.

Indicatori del risultato: riunioni di esperti di integrazione di genere (1° trim., 3° trim., 4° trim.); studio di riferimento sulla partecipazione degli uomini (2° trim.); riunione di esperti sugli stereotipi di genere (2° trim.); riunioni di esperti sugli uomini e la mascolinità (2° trim., 4° trim.); studio su strumenti e metodi di integrazione di genere esistenti a livello UE (3° trim.); inventario delle esigenze e delle difficoltà di integrazione di genere e dei modelli e metodi vincenti esistenti (3° trim.); sviluppo della sezione relativa all'integrazione di genere nel sito Internet dell'EIGE (3° trim.); preparazione di una pubblicazione sulle buone pratiche di integrazione di genere (3° trim.); buone pratiche per affrontare gli stereotipi di genere nel conciliare la vita professionale con le responsabilità familiari (3° trim.); seminari per i professionisti nel campo dell'integrazione di genere (3° trim., 4° trim.); eventi informativi (4° trim.).

Risorse umane (2011)

2.3: Ambito prioritario 2: Metodi e pratiche di raccolta ed elaborazione per il lavoro sull'uguaglianza di genere

Agenti temporanei AD	Agenti temporanei AST	SNE ¹²	Agenti contrattuali CA	Personale totale	%	Titolo del bilancio "PERSONALE" 1
2,95	0,95	3	0,35	7,25	18,59	456 176

¹¹ Studio di riferimento per raccogliere dati per il Centro di risorse in rete dell'EIGE.

¹² Seconded National Expert (esperti nazionali distaccati).

2.4. CENTRO DI RISORSE E DOCUMENTAZIONE

Nel 2011 l'EIGE proseguirà le attività intese a istituire il proprio Centro di risorse e documentazione e a dotarlo di raccolte cartacee, telematiche e digitali. Per diventare il centro europeo di competenze per le questioni legate all'uguaglianza di genere, l'EIGE creerà sistemi di raccolta, elaborazione e diffusione dei dati negli ambiti attinenti all'uguaglianza tra donne e uomini. Per cominciare, l'EIGE strutturerà tutti i dati, le informazioni e le buone pratiche raccolte nell'ambito delle sue attività durante il 2011.

Risultato dell'attività: Creazione del concetto e delle condizioni tecniche per la raccolta, l'organizzazione e la diffusione di informazioni sull'uguaglianza di genere

Al fine di creare uno spazio in cui raccogliere, conservare e offrire accesso a informazioni cartacee, telematiche e digitali sull'uguaglianza di genere, l'EIGE comincerà a mettere a punto l'infrastruttura e i sistemi virtuali e fisici per il proprio Centro di risorse e documentazione.

Lo studio commissionato nel 2010, che esamina le esigenze concrete e le aspettative delle parti interessate riguardo al Centro di risorse e documentazione dell'EIGE, individuerà gli organismi nazionali interessati, quali le università e i centri di ricerca, le organizzazioni della società civile e altre istituzioni che utilizzano e producono statistiche in materia di uguaglianza di genere e altro materiale pertinente. L'EIGE esaminerà diverse forme di collaborazione e cooperazione con tali soggetti, comprese eventuali attività comuni da programmare per il futuro.

Le raccolte cartacee comprenderanno risorse primarie come libri, periodici, materiale di riferimento, articoli, legislazione e letteratura grigia¹³ su diversi argomenti legati all'uguaglianza di genere. La raccolta sarà a disposizione del pubblico e potrà essere consultata tramite il catalogo globale in rete disponibile sul sito Internet dell'EIGE. Tale catalogo farà parte del centro di risorse in rete. Quest'ultimo offrirà diversi altri servizi, quali una banca dati di esperti (uomini e donne), materiale per la formazione, metodi, strumenti e orientamenti, studi di casi, migliori pratiche e una banca dati con i contatti dei partner progettuali. Conterrà inoltre una raccolta di risorse telematiche, per esempio riferimenti statistici e bibliografici, consultabili mediante sottoscrizione di un abbonamento.

L'EIGE promuoverà il proprio Centro di risorse e documentazione in rete tramite volantini, opuscoli, il proprio sito Internet ed eventi di comunicazione. Anche le banche dati di altre agenzie dell'UE potranno essere usate per diffondere informazioni al riguardo.

Donne d'Europa

Al fine di presentare esempi positivi e promuovere il successo e le conquiste delle donne, incoraggiando così altri a intraprendere azioni significative, proseguirà il reclutamento di esperti e candidati per il pool di risorse dell'EIGE da afferire al Centro di risorse e documentazione. Sarà incoraggiata la nomina di donne che ispirano l'Europa per mostrare esempi concreti di ruoli non conformi agli stereotipi per le donne di ogni estrazione sociale. Nell'ambito di questa attività, l'EIGE produrrà il suo secondo calendario "Donne che ispirano l'Europa", che sarà messo a disposizione delle diverse parti interessate e singole persone in tutta Europa. Sul sito Internet dell'EIGE sarà creata una pagina dedicata al calendario.

Per accrescere la visibilità dei contributi delle donne allo sviluppo della società in generale, e per presentare esempi positivi, l'EIGE prevede di ospitare un evento al quale saranno invitate alcune donne del pool di risorse "Donne d'Europa" per celebrare la giornata internazionale della donna, l'8 marzo 2011, con la partecipazione delle organizzazioni della società civile attive nel campo dei diritti delle donne e dell'uguaglianza di genere.

¹³ Tutti i documenti che non sono disponibili attraverso i canali commerciali, come gli atti dei convegni, le relazioni nazionali, gli opuscoli prodotti da diverse istituzioni, ONG, centri di ricerca.

Al fine di evitare duplicazioni del lavoro delle risorse e delle reti esistenti e per promuovere il futuro scambio di informazioni, esperienze e migliori pratiche, l'EIGE cercherà di instaurare una più stretta cooperazione con tutti gli organismi e i centri di ricerca interessati¹⁴.

Indicatori del risultato: installazione del sistema elettronico di gestione dei dati (2° trim., 3° trim.); contatti con i principali centri di ricerca, tra cui Aletta (2° trim., 3° trim., 4° trim.); catalogo globale disponibile in rete (3° trim.); centro di risorse in rete operativo (4° trim.); classificazione e disponibilità presso il Centro di risorse e documentazione dei dati e delle informazioni esistenti sull'uguaglianza di genere in ambiti selezionati della piattaforma di azione di Pechino (4° trim.); stampa e distribuzione del calendario "Donne che ispirano l'Europa" 2012 (4° trim.); pagina dedicata agli indicatori di Pechino disponibile sul sito Internet dell'EIGE (4° trim.).

Risorse umane (2011)

2.4: Centro di risorse e documentazione

Agenti temporanei AD	Agenti temporanei AST	SNE	Agenti contrattuali CA	Totale	%	Titolo del bilancio 1 "PERSONALE"
2,8	1,35	1	1,35	6,5	17	410 559

2.5. SENSIBILIZZAZIONE, COSTRUZIONE DI RETI E COMUNICAZIONE

Il programma di lavoro di medio termine 2010-2012 dell'Istituto prevede una struttura diversa per le attività, gli obiettivi e i risultati da conseguire negli ambiti descritti di seguito. Per migliorare l'efficacia e l'efficienza, il lavoro e il bilancio dei gruppi "Comunicazione" e "Parti interessate e partner" sono stati riuniti in un unico ambito di attività: "Sensibilizzazione, costruzione di reti e comunicazione".

Risultato dell'attività: **Comunicazione con le parti interessate, le reti, gli Stati membri dell'UE, i cittadini europei**

2.5.1. SVILUPPO DI UNA STRATEGIA DI COMUNICAZIONE

Nel 2011 l'EIGE completerà lo sviluppo della sua strategia di comunicazione a lungo termine, descrivendo le attività dettagliate di sensibilizzazione, costruzione di reti e comunicazione rivolte:

- i) a livello esterno, a tutti le parti interessate e agli utenti, e
- ii) a livello interno, a tutto il personale.

Parallelamente, proseguirà il lavoro relativo ai nuovi strumenti per rivolgersi agli Stati membri, alle reti delle rappresentanze della Commissione europea e dei centri di informazione del Parlamento europeo, nonché la cooperazione con le agenzie interessate dell'UE, l'unità informazione e comunicazione del Parlamento europeo e le Direzioni generali competenti della Commissione europea. L'EIGE consulterà la direzione generale Comunicazione della Commissione europea e il Parlamento europeo.

(i) La componente interna della strategia fornirà orientamenti per assistere l'EIGE nel processo di realizzazione dei suoi obiettivi.

(ii) La componente della strategia riguardante la comunicazione esterna elaborerà orientamenti per rivolgersi alle parti interessate e svilupperà sistemi per adeguare e migliorare i metodi di comunicazione in base alle esigenze e agli interessi dei gruppi di destinatari selezionati. Al fine di rafforzare la promozione dell'uguaglianza di genere fra le reti e i gruppi di destinatari individuati e intensificare lo

¹⁴ Aletta, Institute for Women's History e banche dati dell'OIL LABORSTA o TRAVAIL.

scambio di migliori pratiche, l'Istituto farà tesoro del lavoro svolto nel 2010 per individuare i gruppi di destinatari primari e i sistemi per la costruzione di reti.

La struttura di base del sito Internet, lanciato nel 2010, sarà migliorata e sviluppata in modo significativo mediante una riorganizzazione delle funzioni connesse al sito a sostegno delle attività relative all'uguaglianza di genere. L'Istituto svilupperà strumenti per facilitare il collegamento della Rete europea sull'uguaglianza di genere con le banche dati di altre parti interessate e con il Centro di risorse e documentazione dell'Istituto. Saranno sviluppate soluzioni per diffondere informazioni su dati, statistiche e indicatori concernenti il lavoro relativo alla piattaforma di azione di Pechino, adattandole alle esigenze dei gruppi di destinatari primari. I membri del forum di esperti e del consiglio di amministrazione disporranno di una piattaforma distinta per discutere e condividere conoscenze e documentazione sul lavoro dell'Istituto.

La task force di giornalisti sosterrà il lavoro dell'EIGE inteso a completare la strategia di comunicazione e definire i sistemi e i canali di diffusione delle informazioni, e permetterà all'EIGE di consolidare e sviluppare partenariati con i media a livello europeo e nazionale per assicurare una diffusione delle informazioni che sia più ampia, più mirata e più efficiente in termini di costi.

In cooperazione con tutte le agenzie dell'UE, l'EIGE parteciperà a un'esposizione che sarà allestita presso il Parlamento europeo a Bruxelles nel gennaio 2011 per presentare ai membri del Parlamento europeo e ai media il valore aggiunto comune delle agenzie europee di regolazione.

2.5.2. LA RETE EUROPEA SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE

Risultato dell'attività: Sviluppo degli strumenti tecnici per la rete telematica

La rete telematica europea sull'uguaglianza di genere promuoverà lo scambio di informazioni e di dati tra le parti interessate e altri partner. Offrirà alle varie parti interessate a livello sia individuale sia di organizzazione una piattaforma per comunicare, reperire e condividere informazioni, metodi, migliori pratiche e pubblicazioni e per individuare possibili partner per la cooperazione, favorendo così gli scambi fra i diversi soggetti e i rispettivi ambiti di intervento, e offrendo benefici senza duplicazioni del lavoro tra le strutture esistenti.

La struttura, le caratteristiche e gli strumenti informatici per la rete telematica saranno messi a punto in base ai risultati dello studio di fattibilità relativo alle tipologie efficaci di reti telematiche e dello studio per la mappatura delle parti interessate, lanciati nel 2010.

Proseguiranno le riunioni sulle reti utili ed efficaci cominciate nel 2010, per aiutare l'EIGE a individuare le esigenze, i contatti e i canali per raggiungere le organizzazioni e gli organismi interessati, nonché le strategie per raccogliere e distribuire le informazioni.

Per contribuire alla missione dell'Istituto di diventare il centro europeo di competenze per le questioni legate all'uguaglianza di genere, la rete telematica europea sull'uguaglianza di genere sarà collegata con il Centro di risorse e documentazione dell'EIGE, con le reti tematiche esistenti dell'EIGE e con le banche dati dell'EIGE contenenti esperti in questioni di genere. Nel 2010 sono state create reti su: violenza basata sul genere; integrazione di genere; uomini e mascolinità; stereotipi di genere; indicatori di Pechino; indice europeo sull'uguaglianza di genere; la task force di giornalisti; la rete sulla creazione di reti utili ed efficaci, ecc. Queste reti tematiche saranno virtuali e metteranno in comune le competenze dei professionisti e delle organizzazioni che operano nel campo dell'uguaglianza di genere. Le reti permetteranno di raggiungere un maggior numero di membri in ciascun gruppo tematico, facilitando la discussione e lo scambio di informazioni. I partecipanti a queste reti tematiche virtuali potranno inoltre condividere più rapidamente le informazioni fra le rispettive reti.

2.5.3. PARTI INTERESSATE E PARTNER

Risultato dell'attività: Partenariati estesi e rafforzati

Per assicurare e rafforzare il dialogo e la creazione di reti, nel 2011 l'EIGE intensificherà i contatti con tutte le principali parti interessate europee, tenendo conto del nuovo contesto fornito dalla strategia della Commissione europea per la parità tra donne e uomini 2010-2015.

L'EIGE instaurerà o rafforzerà la cooperazione con e/o offrirà servizi per:

- i) la Commissione europea;
- ii) il Parlamento europeo e le commissioni competenti;
- iii) le altre agenzie europee;
- iv) il Comitato economico e sociale europeo;
- v) il Comitato delle regioni;
- vi) gli Stati membri e gli organi nazionali competenti, tra cui gli uffici nazionali di statistica;
- vii) le parti sociali europee e, se del caso,
- viii) le organizzazioni della società civile europea.

L'EIGE continuerà a prendere contatto con altre organizzazioni interessate.

A seguito della firma, nel 2010, di alcuni accordi di cooperazione con altre agenzie europee, l'EIGE elaborerà programmi concreti per azioni comuni.

Nel 2011 l'EIGE rafforzerà il processo di consultazione delle parti interessate nell'ambito della definizione del suo futuro programma di lavoro a medio termine, al fine di scambiare pareri, individuare esigenze ed eventuali azioni comuni e sinergie.

Sarà organizzato un seminario a Bruxelles, rivolto ai responsabili delle politiche e delle decisioni e alle organizzazioni della società civile. Nel 2011 il seminario, che dovrebbe diventare un'iniziativa annuale dell'EIGE, si incentrerà sui metodi e sugli strumenti di integrazione di genere.

L'EIGE continuerà a rispondere e ad accogliere le richieste di visite da parte di delegazioni di parti interessate al lavoro dell'EIGE e a condividere le esperienze acquisite nel promuovere l'uguaglianza tra donne e uomini in Europa.

Indicatori del risultato: sviluppo dell'Intranet (1° trim.); messa a punto eventi/calendario (1° trim.); manifestazione dell'8 marzo (1° trim.); instaurazione di partenariati per la comunicazione a livello UE e di Stati membri (1° trim., 2° trim.); riunioni consultive con le parti interessate (1° trim., 2° trim., 3° trim., 4° trim.); sviluppo della struttura di base di una rete telematica di genere (2° trim.); Centro di risorse e documentazione reso compatibile con il sito Internet dell'EIGE (2° trim.); sviluppo della prima pubblicazione elettronica (2° trim.); sviluppo della pagina "Donne d'Europa" sul sito Internet (2° trim.); relazione di monitoraggio dei media sulle nuove attività di comunicazione, servizi e strumenti con il nuovo logo dell'EIGE per promuovere maggiormente la missione dell'Istituto (3° trim.); completamento della strategia di comunicazione esterna e interna (3° trim.); classificazione dei dati e delle informazioni esistenti sull'uguaglianza di genere in alcuni ambiti della piattaforma di azione di Pechino presso il Centro di risorse e documentazione e disponibile sul sito Internet (4° trim.); strumenti informatici per la rete telematica in funzione (4° trim.); piattaforma informatica funzionale per lo scambio (4° trim.); seminario di dicembre a Bruxelles (4° trim.).

RISORSE UMANE (2011)

2.5.: Sensibilizzazione, costruzione di reti e comunicazione

Agenti temporanei AD	Agenti temporanei AST	SNE	Agenti contrattuali CA	Totale	%	Titolo del bilancio 1 "PERSONALE"
2,55	1,25	0,4	1,35	5,55	14	334 529

3. SOMMARIO DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

ATTIVITÀ	%		Progetto preliminare di bilancio 2011				Frazione di bilancio
	Totale RU	Totale	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	Bilancio totale	
			Personale	Infrastruttura	Bilancio operativo		
2.1 Organizzazione istituzionale e organi dell'Istituto	9,4	24	699 471	217 824	100 000	1 017 294	14%
2.2 Ambito prioritario 1: Dati e indicatori comparabili e attendibili sull'uguaglianza di genere	10,3	26,41	684 265	213 088	1 260 000	2 157 353	29%
2.3 Ambito prioritario 2: Metodi e pratiche di raccolta ed elaborazione per il lavoro sull'uguaglianza di genere	7,25	18,59	456 176	142 059	840 000	1 438 235	19%
2.4 Centro di risorse e documentazione	6,5	17	410 559	127 853	710 000	1 248 412	17%
2.5. Sensibilizzazione, costruzione di reti e comunicazione	5,55	14	334 529	104 176	1 230 000	1 668 706	22%
Totale	39	100	2 585 000	805 000	4 140 000	7 530 000	100%

4. TABELLA DELL'ORGANICO

Gruppo di funzione/grado	Tabella dell'organico autorizzata 2010	Tabella dell'organico richiesta 2011	Tabella dell'organico modificata in seguito alla decisione del CdA
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	
AD12			
AD11	1	1	
AD10	1	1	
AD9			
AD8	4	5	
AD7	2	3	
AD6	1	1	
AD5	8	8	
TOTALE AD	18	20	
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	
AST5	3	3	
AST4	2	2	
AST3			
AST2			
AST1			
TOTALE AST	7	7	

TOTALE AD/AST	25	27	
----------------------	-----------	-----------	--

Personale esterno: agenti contrattuali

Gruppo di funzione	2010	2011
GF IV	2	2
GF III	2	2
GF II	2	2
TOTALE	6	6*

5. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

5.1. ATTUAZIONE DEL MONITORAGGIO

L'Istituto raccoglierà e analizzerà le informazioni sui progressi compiuti nell'attuazione del programma di lavoro di medio termine (2010-2012) conformemente al metodo di controllo basato sui risultati. Raccoglierà dati di riferimento e informazioni ed elaborerà indicatori e obiettivi, al fine di fornire al consiglio di amministrazione e alle principali parti interessate indicazioni sullo stato di attuazione.

I risultati della valutazione ex-ante e le relative proposte saranno analizzati dall'Istituto al fine di elaborare indicatori atti a misurare gli effetti a lungo termine (impatto) del lavoro svolto. L'Istituto preparerà proposte e le presenterà al consiglio di amministrazione per l'approvazione. I risultati della valutazione ex-ante saranno utili per la definizione degli obiettivi e degli indicatori nel programma di lavoro annuale per il 2012 e per il prossimo programma di lavoro a medio termine.

Il sistema di monitoraggio dell'Istituto sarà consolidato in un unico progetto da utilizzare per la gestione delle norme di controllo interno.

5.2. RELAZIONE ANNUALE

Entro la fine del 2011 l'EIGE redigerà la seconda relazione annuale per descrivere i risultati immediati conseguiti nel corso dell'anno e la presenterà al consiglio di amministrazione e a tutte le altre parti interessate.

Un progetto preliminare di programma a medio termine per il periodo 2013-2015 sarà inoltre sottoposto all'esame degli organi direttivi dell'Istituto.

* In attesa dell'approvazione del MSPP, sono previsti altri tre (3) posti per agenti contrattuali senza conseguenze per il bilancio.

STUDI PREVISTI PER IL 2011

2.2 Ambito prioritario 1: Dati e indicatori comparabili e attendibili sull'uguaglianza di genere		
	Studio	Trimestre
2.2.1 Raccolta di dati, statistiche e informazioni su tutti i 12 ambiti critici previsti dalla piattaforma di azione di Pechino/ Sostegno alle presidenze del Consiglio dell'UE polacca/danese e cipriota	Donne ed economia	1° trim.
	Donne e ambiente	3° trim.
	Risorse e migliori pratiche esistenti in materia di prevenzione della violenza contro le donne	3° trim.
	Un ambito critico selezionato della piattaforma di azione di Pechino	4° trim.
2.2.2 Indice europeo sull'uguaglianza di genere	Dimensioni e componenti del GEI	2° trim.
2.3 Ambito prioritario 2: Metodi e pratiche di raccolta ed elaborazione per il lavoro sull'uguaglianza di genere		
2.3.1 Sviluppo di strumenti e metodi per l'integrazione di genere	Studio di riferimento sulla partecipazione degli uomini	2° trim.
	Strumenti e metodi esistenti per l'integrazione di genere	3° trim.