

EIGE

Programul anual de lucru pentru 2010

Adoptat la 29 aprilie 2010

Versiune finală

INTRODUCERE

Scurt istoric al Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Ideea înființării un Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost adusă pentru prima dată în discuție în 1995, un proiect de propunere pentru înființarea unui astfel de institut fiind prezentat de ministrul suedez pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați în cadrul unui seminar organizat la Stockholm în iunie 1999¹.

Ca parte a Agendei politicii sociale, adoptată la Nisa în decembrie 2000, Consiliul European a recunoscut necesitatea sensibilizării, partajării resurselor și realizării unui schimb de experiență pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, în special prin înființarea unui Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Comisia Europeană a comandat desfășurarea unui studiu de fezabilitate în cadrul Strategiei-cadru comunitare în domeniul egalității dintre femei și bărbați (2001-2005). Consiliul Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale, Sănătate și Consumatori din 1-2 iunie 2004², pe baza concluziilor Reuniunii neoficiale a miniștrilor responsabili cu egalitatea de șanse între femei și bărbați organizate de președinția irlandeză la 7 mai 2004, a sprijinit pe deplin principiul înființării unui Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, subliniind totodată importanța unei structuri care să aducă o valoare adăugată și care să nu se suprapună peste activitățile existente în acest domeniu.

În iunie 2004, Consiliul European³, reflectând obiectivele privind egalitatea de șanse între femei și bărbați din Strategia de la Lisabona⁴ și ținând seama de discuțiile anterioare, și-a exprimat sprijinul pentru înființarea unui Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și a invitat Comisia să înainteze o propunere specifică în acest sens.

Parlamentul European a solicitat încă din 2002 înființarea unui Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați⁵. În iunie 2004, acesta a publicat un raport privind rolul unui viitor Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Institutul a luat ființă la data adoptării de către Parlamentul European și Consiliul a Regulamentului (CE) nr. 1922/2006 din 20 decembrie 2006 privind înființarea unui Institut European pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați.

¹ Raport de la seminarul privind un Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, organizat la Stockholm în iunie 1999, Ministerul Industriei, Ocupării Forței de Muncă și Comunicațiilor din Suedia (Stockholm, ianuarie 2000).

² Consiliul Uniunii Europene, Comunicatul de presă 9507/04, p. 11.

³ Consiliul European, 17-18 iunie 2004, concluziile președinției, alineatul 43.

⁴ Consiliul European, 23-24 martie 2000, concluziile președinției, alineatul 5.

⁵ Rezoluțiile Parlamentului European P5-TA (2002)0372 din 4 iulie 2002, P5-TA (2002) 0606 din 17 decembrie 2004, P5-TA (2004) 0023 din 14 ianuarie 2004 și P5-TA (2004) 0167 din 10 martie 2004.

PROVOCĂRI PENTRU ANUL URMĂTOR

CONTACTE CU NOUL PARLAMENT EUROPEAN ȘI NOUA COMISIE EUROPEANĂ

Pe parcursul anului 2010, institutul va dezvolta cooperarea deja stabilită cu noul Parlament European, în special cu Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen (FEMM). Se va discuta despre domeniile de interes ale Parlamentului cu privire la programul anual de lucru al EIGE și posibilele activități comune.

Schimbările din cadrul Comisiei vor ridica, de asemenea, multe probleme când noul Comisar pentru justiție, drepturi fundamentale și cetățenie va demara planificarea și punerea în aplicare a noilor strategii. Se va decide rolul EIGE în sprijinirea activității Comisiei și a Comisarului.

NOUA STRATEGIE A COMISIEI EUROPENE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI 2011-2015

Programul anual de lucru al EIGE are ca scop planificarea și punerea în aplicare a activităților care completează unele dintre domeniile actualei Foi de parcurs pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. Din activitatea EIGE fac parte mai multe domenii prioritare, în special Indexul european privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, stereotipurile și mass-media. Institutul va lucra îndeaproape cu DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitatea de Șanse în vederea coordonării activităților sale relevante pentru noua strategie care urmează a fi publicată în vara anului 2010.

CRIZA FINANCIARĂ ȘI ECONOMICĂ

În ciuda tuturor strategiilor de redresare și a încercărilor de a găsi o cale de ieșire din criză, problemele legate de egalitatea între femei și bărbați sunt încă de actualitate, cum ar fi sporirea oportunităților pe piața muncii pentru femei și bărbați, protecția socială funcțională și îmbătrânirea societății. Oportunitățile de îmbunătățire a egalității între femei și bărbați sunt strict legate de situația economică actuală. Egalitatea între femei și bărbați va necesita instrumente și abordări care să faciliteze atenuarea consecințelor crizei asupra femeilor și bărbaților.

CREAREA UNEI NOI ORGANIZAȚII

Activitatea pentru înființarea institutului va atinge punctul culminant pe parcursul anului 2010. Ca o agenție UE relativ mică, EIGE va trebui să facă dovada celui mai înalt nivel de competență și profesionalism în cazul în care va fi necesară punerea în aplicare a tuturor reglementărilor și documentelor interne, precum și să înceapă să obțină rezultate privind egalitatea între femei și bărbați.

CUPRINS

- 1 MISIUNEA ȘI OBIECTIVUL EIGE PENTRU 2010
 - 1.1 OBIECTIVE GENERALE
 - 1.2 DOMENII DE INTERES PENTRU 2010
 - 1.3 ABORDARE ȘI METODE DE PUNERE ÎN APLICARE

- 2 PROGRAMUL DE LUCRU PENTRU 2010
 - 2.1 DOMENIUL DE INTERES 1: CADRUL INSTITUȚIONAL AL INSTITUTULUI
 - 2.1.1 ASIGURAREA INDEPENDENȚEI ADMINISTRATIVE ȘI FINANCIARE
 - 2.1.2 ORGANISMELE EIGE

 - 2.2 DOMENIUL DE INTERES 2: SPRIJINIREA ACTIVITĂȚII POLITICE ȘI DE CERCETARE A INSTITUȚIILOR UE ȘI A STATELOR MEMBRE
 - 2.2.1 ELABORAREA DE DATE, STATISTICI ȘI INDICATORI FIABILI
 - 2.2.2 DEZVOLTAREA INSTRUMENTELOR ȘI METODELOR DE INTEGRARE A PRINCIPIULUI EGALITĂȚII ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
 - 2.2.3 COLECTAREA, DOCUMENTAREA ȘI DISEMINAREA CELOR MAI BUNE PRACTICI

 - 2.3 DOMENIUL DE INTERES 3: DOMENII TEMATICE SAU PRIORITARE
 - 2.3.1 INDEXUL EUROPEAN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

 - 2.4 DOMENIUL DE INTERES 4: SENSIBILIZARE, RELAȚIONARE ȘI COMUNICARE
 - 2.4.1 INFORMAȚII INIȚIALE DESPRE INSTITUT PENTRU CETĂȚENII UE ȘI DIVERSE GRUPURI ȚINTĂ
 - 2.4.2 ELABORAREA UNOR INFORMAȚII SIGURE ȘI COMPLETE
 - 2.4.3 ELIMINAREA STEREOTIPURILOR DE GEN

 - 2.5 DOMENIUL DE INTERES 5: DIALOG ȘI PARTENERIAT
 - 2.5.1 ÎNFIINȚAREA REȚELEI EUROPENE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
 - 2.5.2 PĂRȚI INTERESATE ȘI PARTENERI

- 3 SINTEZA RESURSELOR UMANE ȘI FINANCIARE

- 4 SCHEMĂ DE PERSONAL

- 5 MONITORIZARE ȘI EVALUARE
 - 5.1 APLICAREA MONITORIZĂRII
 - 5.2 RAPORT ANUAL

MISIUNEA ȘI OBIECTIVUL EIGE PENTRU 2010

Egalitatea între femei și bărbați este deopotrivă un drept fundamental și un principiu comun al Uniunii Europene. „Combaterea inegalităților existente între femei și bărbați în toate sferle societății este o provocare pe termen mai lung, deoarece implică modificări de ordin structural și comportamental și o redefinire a rolurilor femeilor și bărbaților. Participarea din ce în ce mai mare a femeilor la piața forței de muncă este o realizare pozitivă, fiind o contribuție importantă la creșterea economică în UE și reprezentând un sfert din creșterea economică anuală înregistrată din anul 1995. ... Diferențele între femei și bărbați persistă în privința ratei de ocupare, salariilor, programului de lucru, funcțiilor de răspundere, ponderii sarcinilor casnice și de îngrijire a copiilor și riscului de sărăcie”⁶. Studiile arată că egalitatea între femei și bărbați poate fi un factor productiv și că participarea femeilor pe piața muncii prezintă multe avantaje de natură economică și socială. Investițiile făcute în politicile privind egalitatea de șanse între femei și bărbați dau rezultate în ceea ce privește creșterea ratelor de ocupare a forței de muncă în cazul femeilor, contribuția femeilor la PIB, veniturile fiscale și ratele de fertilitate durabile.

Institutul consideră că fiind o sarcină importantă posibilitatea responsabilizării și acordării de autonomie financiară femeilor — și sporirea vizibilității contribuției femeilor la dezvoltarea economică, precum și favorizarea responsabilizării și acordării de autonomie bărbaților pentru viața privată și de familie — și sporirea vizibilității contribuției bărbaților la dezvoltarea generațiilor viitoare. Pentru institut aceasta presupune colectarea și diseminarea de informații și bune practici privind, printre altele, responsabilizarea, participarea în egală măsură la procesul decizional, precum și la îngrijirea și sarcinile casnice și lupta împotriva sărăciei și discriminării pe motive de sex.

1.1 OBIECTIVE GENERALE

Obiectivele generale (sau efectele pe termen lung) ale activității EIGE (nivelul de impact al obiectivelor) sunt definite în regulament după cum urmează:

Contribuția la și întărirea promovării egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv a integrării principiului egalității între femei și bărbați, în cadrul tuturor politicilor comunitare și al politicilor naționale rezultate, și combaterea discriminării pe motive de sex și sensibilizarea cetățenilor europeni în legătură cu egalitatea de șanse între femei și bărbați.

1.2 DOMENII DE INTERES PENTRU 2010

Pe parcursul anului 2010, activitățile EIGE vor avea ca scop finalizarea rapidă a etapei de înființare a agenției și începerea activităților sale operaționale.

(i) Pe lângă atingerea obiectivelor privind personalul și elaborarea tuturor documentelor-cheie ale EIGE, activitățile axate pe **cadrul administrativ și operațional al institutului** vor include crearea condițiilor corespunzătoare de funcționare a agenției la sediul său central permanent. Lucrul la **organismele EIGE** va include organizarea rotației Consiliului de administrație și începerea mandatului acestuia, precum și finalizarea înființării Forumului Experților.

⁶ Raport al Comisiei către Consiliu, Parlamentul European, Comitetul European Economic și Social și Comitetul Regiunilor — Egalitatea de șanse între femei și bărbați — 2010, punctul 2.1.

(ii) **Sprijinirea activității legate de politici a instituțiilor UE și a statelor membre** va constitui un al doilea domeniu de interes pentru anul următor. Se va efectua un studiu privind necesitățile și diferențele și o reprezentare a modelelor și metodelor existente în ceea ce privește integrarea principiului egalității între femei și bărbați. Va începe, de asemenea, lucrul cu indicatorii de la Beijing, în special prin diseminarea informațiilor privind utilizarea indicatorilor existenți și asistarea președințiilor UE în dezvoltarea ulterioară a indicatorilor în domeniile rămase. EIGE va depune eforturi pentru a oferi asistență președințiilor și în alte domenii.

(iii) **Domeniile tematice sau prioritare** identificate ca fiind importante pentru activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați vor începe cu o analiză a situației actuale a egalității între femei și bărbați în Europa. Pe baza indicatorilor de la Beijing și a altor indicatori conveniți, se va dezvolta un index european privind egalitatea de șanse între femei și bărbați ca un concept pentru o abordare mai extinsă și mai complexă în ceea ce privește inegalitățile existente, iar activitatea se va continua prin dezvoltarea indicatorilor comuni de evaluare a procesului de egalitate între femei și bărbați.

(iv) **Sensibilizarea, relaționarea și comunicarea** vor constitui un al patrulea domeniu de interes care va avea ca scop sensibilizarea inițială privind egalitatea între femei și bărbați și institutul la diverse niveluri. Pentru a marca începutul funcționării EIGE, se va organiza un concurs pentru siglă, iar propunerea câștigătoare va fi prezentată oficial pe parcursul evenimentului de deschidere. Un aspect important este dezvoltarea unei strategii externe de comunicare pentru a ajuta părțile interesate și presa să înțeleagă problemele legate de egalitatea între femei și bărbați. În ceea ce privește combaterea stereotipurilor legate de gen, activitatea va începe prin analiza efectelor stereotipurilor legate de gen în situația actuală a egalității între femei și bărbați din Europa. Se va realiza un studiu privind normele și tiparele culturale care, contrar dreptului internațional, european și al statelor membre, insistă asupra „relaționării” femeilor cu reproducerea și a bărbaților cu viața publică, și vor fi înaintate bune practici privind măsuri concrete de eliminare a acestor stereotipuri. Pentru a asista institutul în această activitate se va înființa un grup operativ format din jurnaliști și experți din mass-media / comunicare și un grup de resurse pentru tineret.

(v) **Dialogul și parteneriatul** se vor dezvolta în contact cu rețelele existente și în cooperare cu principalele părți interesate. Activitățile din acest domeniu de interes vor impulsiona înființarea Rețelei europene privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

1.3 ABORDARE ȘI METODE DE PUNERE ÎN APLICARE

Dat fiind că reprezintă și monitorizează operațiunile și activitățile institutului, Programul de lucru este elaborat pe baza metodei universal acceptate a managementului bazate pe rezultate (RBM).

Pentru monitorizarea progresului, se vor dezvolta indicatori la toate nivelurile pentru care se vor stabili datele de bază pe parcursul primului an de activitate al institutului.

În primii ani de funcționare, în special în perioada recrutării noului său personal, EIGE va analiza toate riscurile posibile și va dezvolta un sistem de gestionare eficientă a riscurilor care să fie integrat în standardele de control intern.

În conformitate cu regulamentul, institutul trebuie să își îndeplinească sarcinile în cadrul competențelor UE și în lumina obiectivelor adoptate și a domeniilor de interes identificate în programul său anual. Programul de lucru al institutului trebuie să fie în acord cu prioritățile UE în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și cu programul de lucru al Comisiei, inclusiv activitatea sa în domeniul statisticii și cercetării.

Pentru obținerea rezultatelor și realizărilor (rezultate imediate și pe termen mediu), echipele EIGE vor fi legate, la nivel operațional, de activitățile altor echipe EIGE (la nivel intern în cadrul unor activități și proiecte diverse), contribuind astfel la obținerea unor rezultate comune și la crearea unui mediu comun de învățare.

2 PROGRAMUL DE LUCRU PENTRU 2010

Prezentul program de lucru evidențiază activitățile pentru 2010 și resursele umane și financiare necesare punerii acestora în aplicare. Obiectivele pe termen lung și mediu (obiectivele la nivel de impact și rezultate) vor constitui structura programului multianual al institutului.

Pentru a contribui la atingerea obiectivelor sale generale, institutul își va organiza activitatea în jurul domeniilor de activitate definite, care vor furniza realizări (rezultate imediate) și, astfel, vor contribui la atingerea obiectivelor la nivel de rezultate (pe termen mediu).

2.1 DOMENIUL DE INTERES 1: CADRUL INSTITUȚIONAL AL INSTITUTULUI

Pentru anul 2010, acest domeniu este de maximă prioritate pentru EIGE întrucât creează toate condițiile prealabile pentru activitatea sa viitoare. Acesta va fi finalizat până în 2011, atunci când recrutarea personalului se va fi încheiat, documentele administrative și interne vor fi fost elaborate, toate organismele și rețelele vor fi funcționale, iar institutul va deveni vizibil în calitate de centru european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, care elaborează și utilizează metode și instrumente necesare și diseminează cele mai bune practici.

Pe parcursul anului 2010, acest domeniu va consta într-un număr de activități după cum urmează.

2.1.1 ASIGURAREA INDEPENDENȚEI ADMINISTRATIVE ȘI FINANCIARE

Rezultatul activității: **Stabilirea condițiilor principale pentru funcționarea deplină a institutului**

Măsurile din cadrul acestei activități includ dezvoltarea institutului și elaborarea tuturor documentelor administrative și operaționale rămase, a Regulamentului intern, a Programului de lucru pentru 2010 și a Programului de lucru pe termen mediu, a politicilor interne și a strategiilor, inclusiv a dispozițiilor rămase de punere în aplicare a Statutului funcționarilor. Se va finaliza recrutarea pentru funcțiile rămase — conform schemei de personal din 2009. Se așteaptă ca suplimentul de personal din 2010 să fie introdus până la sfârșitul anului. Se va derula instruirea personalului și îmbunătățirea competențelor, în special în domeniile legate de egalitatea între femei și bărbați și activitatea și funcționarea organismelor Uniunii Europene.

Această activitate va finaliza procedurile rămase pentru a asigura deplina independență, respectiv aprobarea bugetului anual, recrutarea contabilului și instalarea sistemelor financiar-contabile necesare. Aceasta va include, de asemenea, relațiile cu țara gazdă, intrarea în vigoare a acordului privind sediul și elaborarea procedurilor suplimentare de punere în aplicare a condițiilor privind buna funcționare a institutului. Va fi, de asemenea, finalizată dotarea sediului, inclusiv achiziționarea și instalarea echipamentelor.

Pentru crearea datelor de bază pentru viitoarea evaluare a impactului activităților EIGE, va fi comandată o evaluare ex-ante la începutul anului 2010.

La data obținerii independenței administrative și financiare depline, EIGE planifică un eveniment oficial de deschidere care va constitui o activitate importantă de sensibilizare. Parlamentul European, Comisia, statele membre, Consiliul Europei și alte părți interesate relevante vor fi invitate să sărbătorească începerea oficială a activității EIGE.

Indicatori de realizare: adoptarea Regulamentului intern al EIGE de Consiliul de administrație în cel de-al doilea trimestru al anului 2010; adoptarea Programului anual de lucru pentru 2010 până în primul trimestru al anului 2010; adoptarea Programului de lucru pe termen mediu pentru 2010-2012 până în primul trimestru al anului 2010; adoptarea dispozițiilor de punere în aplicare rămase pentru Statutul funcționarilor până în cel de-al patrulea trimestru al anului 2010; instituirea sistemului ICS până în octombrie 2010; dezvoltarea și utilizarea sistemului administrativ de clasificare și arhivare până în al

doilea trimestru al anului 2010; intranet și site internet operațional până la în al treilea trimestru al anului 2010; instalarea personalului recrutat în 2009 până în al doilea trimestru al anului 2010; finalizarea schemei de personal din 2010 până în al treilea trimestru al anului 2010; numirea contabilului de Consiliul de administrație și recrutarea acestuia până la sfârșitul primului trimestru al anului 2010; deschiderea contului EIGE până în al doilea trimestru al anului 2010; linia STesta și ABAC operaționale până în al doilea trimestru al anului 2010; amenajarea birourilor rămase până în al doilea trimestru al anului 2010; relațiile și procedura de cooperare cu țara gazdă complet funcționale până la sfârșitul anului 2010; comandarea evaluării ex-ante până în al doilea trimestru al anului 2010.

2.1.2 ORGANISMELE EIGE

Rezultatul activității: Deplina funcționare a organismelor agenției până la sfârșitul anului 2010

Consiliul de administrație

Această activitate va include organizarea reuniunilor Consiliului de administrație și va acoperi costurile de interpretare aferente. În mai 2010, va avea loc o rotație a statelor membre, iar Consiliul va începe noul său mandat prin alegerea președintelui și vicepreședintelui Consiliului de administrație.

Forumul Experților

Forumul Experților, înființat în decembrie 2009, va lansa primele două grupuri de lucru și va dezvolta metodele de lucru și mijloacele de a oferi asistență în viitoarele domenii de cercetare, studii și studii de fezabilitate. Va fi, de asemenea, demarată activitatea de identificare a canalelor corecte pentru diseminarea informațiilor către toate statele membre, partenerii sociali și alți parteneri implicați. Se va stabili, de asemenea, implicarea Forumului Experților în campanii, mese rotunde și seminarii pe parcursul punerii în aplicare a Programului de lucru pe termen mediu.

Indicatori de realizare: Funcționarea noului Consiliu de administrație până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; stabilirea rolului Forumului Experților în colectarea și diseminarea informațiilor până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010, înființarea primelor două grupuri de lucru până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; adoptarea unei decizii privind un studiu sau o cercetare relevantă până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010.

Resurse umane (2010)

Domeniul de interes 1: Cadrul administrativ al institutului

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END ⁷	Agenți contractuali CA	Total personal	%	Titlu buget 1 „PERSONAL”
5	3		3,25	11,25	33%	970 000

2.2 DOMENIUL DE INTERES 2: SPRIJINIREA ACTIVITĂȚII POLITICE ȘI DE CERCETARE A INSTITUȚIILOR EUROPENE ȘI A STATELOR MEMBRE

2.2.1 DEZVOLTAREA DE DATE, STATISTICI ȘI INDICATORI FIABILI

Rezultatul activității: Crearea unor condiții de bază pentru lucrul cu date și indicatori fiabili

⁷ Expert național detașat

Pe parcursul anului 2010 EIGE vor începe lucrările pregătitoare pentru colectarea de date, informații și statistici existente. Va începe colectarea de informații cu privire la cercetarea socială existentă privitoare la femei și bărbați. Vor fi stabilite contacte cu Eurostat și cu toate instituțiile de cercetare și academice relevante și vor fi discutate formele de cooperare. Pentru a evita suprapunerile, discuțiile inițiale vor avea loc cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

Institutul va oferi Consiliului asistență tehnică, în continuarea Platformei de acțiune de la Beijing și, în special, în diseminarea și actualizarea indicatorilor. Primul pas al institutului va fi acela de a asigura vizibilitatea indicatorilor prin intermediul sitului său internet, de a prezenta o analiză a surselor de date existente și de a actualiza progresiv datele pentru indicatori (când este posibil).

Pe parcursul anului 2010, EIGE va efectua o revizuire a indicatorilor existenți adoptați anterior de Consiliu și a statisticilor existente, în scopul de a oferi sfaturi cu privire la actualizarea și îmbunătățirea indicatorilor existenți, care va fi inițiată prin revizuirea indicatorilor anteriori (privind remunerarea egală) cu președinția belgiană în 2010. EIGE va iniția discuții și intenționează să sprijine președințiile cu scopul de a participa la dezvoltarea de indicatori și la realizarea unei analize comparative a informațiilor.

Indicatori de realizare: Stabilirea formelor și domeniilor de cooperare cu Eurostat și DG EMPL până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; lansarea revizuirii informațiilor existente și a statisticilor până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; realizarea unui studiu privind necesitățile și dificultățile de implementare până la sfârșitul lui 2010; proiectarea metodelor de lucru cu indicatorii de la Beijing până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; înființarea grupului de lucru privind indicatorii de la Beijing până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; publicarea pe situl internet a primelor informații despre indicatorii de la Beijing existenți până la sfârșitul celui de-al patrulea trimestru din 2010; asigurarea de asistență președinției belgiene până la sfârșitul celui de-al patrulea trimestru din 2010 și, ulterior, președințiilor succesive.

2.2.2 DEZVOLTAREA INSTRUMENTELOR ȘI METODELOR DE INTEGRARE A PRINCIPIULUI EGALITĂȚII ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rezultatul activității: **Inițierea lucrului cu instrumente și metode**

După concluziile⁸ Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale, Sănătate și Consumatori (EPSCO), care susține o abordare sistematică a strategiei de integrare a principiului egalității între femei și bărbați - inclusiv, în special, aplicarea efectivă a unei evaluări a impactului politicilor în materie de gen, dezvoltarea de statistici în funcție de sex, utilizarea unor indicatori de măsurare a evoluției și programe de formare în vederea dezvoltării expertizei în materie de gen—EIGE își va începe activitatea pe mai multe fronturi. Acesta va demara un studiu al nevoilor și dificultăților de exercitare și al abordărilor existente de succes, precum și instrumente care să integreze perspectiva femeilor și bărbaților, utilizate de către organismele UE, statele membre și organizațiile societății civile. Bunele practici inițiale vor fi prezentate părților interesate la un seminar de informare la Bruxelles, pentru Comisie, statele membre, Parlamentul European și alte organizații interesate, în decembrie 2010. Pentru a sprijini președințiile în eforturile lor de a integra principiul egalității între femei și bărbați la nivelul întregii Strategii Europa 2020, EIGE va ajuta la dezvoltarea indicatorilor necesari și la realizarea unei analize comparative a informațiilor.

⁸ Concluziile Consiliului privind egalitatea de șanse între femei și bărbați: consolidarea creșterii și ocupării forței de muncă – contribuție la Strategia de la Lisabona post-2010. A 2980-a reuniune a Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale, Sănătate și Consumatori, Bruxelles, 30 noiembrie 2009

Sinergiile în dezvoltarea de metode, instrumente și manuale vor fi, de asemenea, discutate cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

Indicatori de realizare: lansarea unui studiu cu privire la metodele și instrumentele existente până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru din 2010, prezentarea primelor constatări tuturor părților interesate până la sfârșitul anului 2010, lansarea unor discuții cu președințiile până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; identificarea unor acțiuni comune cu agențiile până la sfârșitul lunii decembrie 2010.

2.2.3 COLECTAREA, DOCUMENTAREA ȘI DISEMINAREA CELOR MAI BUNE PRACTICI

Rezultatul activității: Crearea condițiilor de bază pentru colectarea, documentarea și partajarea celor mai bune practici

În anul 2010, vor fi făcuți primii pași spre crearea unor resurse documentare accesibile publicului. Institutul va lansa un inventar de cercetare disponibil în Europa și colectarea de bune practici de la statele membre și autoritățile locale. Activitatea se va concentra pe identificarea celor mai eficiente metode de lucru și elaborarea unui cadru tehnic pentru instituirea unei baze de date electronice de resurse on-line, un centru de documentare pentru cele mai bune practici naționale și o bibliotecă de materiale disponibile pe tema egalității între femei și bărbați (în special pentru așa-numita „literatură gri”).

Organismele naționale de cercetare și universitățile vor fi contactate pentru o cooperare eficientă și realizarea unui schimb în viitor. Cooperarea cu privire la diseminarea de materiale și informații relevante va fi stabilită cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene.

Indicatori de realizare: lansarea inventarului cercetării existente până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; colectarea celor mai bune practici inițiale în zonele selectate până la mijlocul celui de-al treilea trimestru din 2010, punerea la dispoziția publicului din Vilnius a unor sisteme de documentare a celor mai bune practici până la sfârșitul celui de-al patrulea trimestru din 2010, primele discuții pe tema domeniilor de cercetare până la sfârșitul celui de-al patrulea trimestru din 2010; achiziționarea de hardware și software pentru centrul de resurse electronice on-line până la mijlocul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; punerea la dispoziția publicului a primelor materiale ale bibliotecii până la sfârșitul celui de-al patrulea trimestru al anului 2010; adoptarea unor decizii privind diseminarea celor mai bune practici prin intermediul agențiilor până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; stabilirea de contacte cu cel puțin 27 de organisme naționale de cercetare până la sfârșitul anului 2010.

RESURSE UMANE (2010)

Domeniul de interes 2: Sprijinirea activității politice și de cercetare a instituțiilor europene și a statelor membre

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END	Agenți contractuali CA	Total	%	Titlu buget 1 „PERSONAL”
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 DOMENIUL DE INTERES 3: DOMENII TEMATICE SAU PRIORITARE

2.3.1 INDEXUL EUROPEAN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rezultatul activității: Dezvoltarea structurii de bază a Indexului european privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

Pe parcursul anului 2010, lucrând în colaborare cu DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse și Eurostat, institutul va continua să dezvolte un concept pentru un Index european privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (GEI) pe baza indicatorilor de la Beijing reînnoiți și a altor indicatori conveniți, cu scopul de a evalua egalitatea de șanse între femei și bărbați atât în viața publică, cât și în viața de familie în statele membre UE.

La începutul anului, va fi înființat un grup de lucru pentru a sprijini institutul în activitatea sa. Pe parcursul anului 2010, EIGE va începe lucrările pregătitoare la index, prin folosirea experienței indicilor naționali existenți, prin analizarea și discutarea elementelor componente ale acestora și prin modificarea acestuia atunci când / dacă se consideră necesar. Sursele de date existente și viitoare pentru actualizarea indexului vor fi, de asemenea, cartografiate și analizate.

Indicatori de realizare: stabilirea grupului de lucru privind GEI UE până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; începerea cartografierii surselor de date existente și viitoare până în cel de-al treilea trimestru al anului 2010; dezvoltarea cadrului activității viitoare privind GEI UE până la sfârșitul anului 2010.

RESURSE UMANE (2010)

Domeniul de interes 3: Domenii tematice sau prioritare

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END	Agenți contractuali CA	Total	%	Titlu buget 1 „PERSONAL”
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

2.4 DOMENIUL DE INTERES 4: SENSIBILIZARE, RELAȚIONARE ȘI COMUNICARE

2.4.1 INFORMAȚII INIȚIALE DESPRE INSTITUT PENTRU CETĂȚENII EUROPENI ȘI DIVERSE GRUPURI ȚINTĂ

Rezultatul activității: Creșterea conștientizării cetățenilor europeni în ceea ce privește misiunea și activitatea institutului

2.4.1.1 Dezvoltarea unei strategii de comunicare

Pe parcursul anului 2010, institutul va dezvolta o strategie de comunicare pe termen lung care, având în vedere obiectivul de accesibilitate la nivel general, va prezenta măsuri detaliate planificate pentru activitățile de sensibilizare, relaționare și comunicare pe plan extern, tuturor părților interesate și utilizatorilor, și pe plan intern, personalului. Vehiculele și canalele de comunicare concepute pentru a ajunge la statele membre într-un mod cât mai eficient posibil, de exemplu, prin intermediul reprezentanțelor CE și PE în statele membre, vor fi căutate și identificate.

(i) Componenta de comunicare externă a strategiei va defini grupurile-țintă, va identifica nevoile și interesele unor grupuri selectate, va ajusta metodele de informare și comunicare în consecință, va selecta canalele de comunicare și va procesa feedback-ul pentru învățare ulterioară. Va începe, de asemenea, planificarea contactelor și formelor de relaționare cu părțile interesate cu scopul de a consolida promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și schimbul de bune practici.

O parte integrantă a funcțiilor de comunicare externă va fi să se asigure că - de la bun început - institutul generează o prezență dinamică în mass-media on-line.

(ii) Partea internă a strategiei va servi ca linii directoare interne pentru a asista personalul în procesul de punere în aplicare a activităților planificate, stabilire a concluziilor care trebuie comunicate, formulare a mesajului și selectare a canalelor de comunicare.

În septembrie 2010, institutul va face eforturi pentru a fi prezent la expoziția care prezintă toate agențiile, organizată la Parlamentul European.

2.4.1.2 Concursul european pentru logo-ul EIGE

Un concurs pentru selectarea logo-ului institutului va fi prima campanie EIGE care nu va avea ca țintă companii profesioniste de design, ci cetățenii europeni și, în special, artiștii, studenții și tinerii. Concurenții își vor putea testa talentul artistic în combinație cu viziunea lor despre o lume echilibrată între femei și bărbați prin transpunerea în cuvinte (slogan) sau într-o imagine (logo) a valorilor pe care egalitatea între sexe le reprezintă în Europa. Concursul va prezenta institutul ca un centru european pentru activitatea în domeniul egalității între femei și bărbați, pentru a crește gradul de conștientizare a problemelor care trebuie abordate de către institut și pentru a încuraja oamenii să creeze un simbol dinamic și plin de semnificație pentru institut.

Logo-ul va fi utilizat pe echipamentele de birou ale EIGE, pe broșuri și alte materiale colaterale, inclusiv materiale audiovizuale, de semnalizare, precum și pe internet.

Concursul este programat să înceapă la începutul anului și să se încheie în primăvara anului 2010. Creatorul logo-ului câștigător va fi invitat să participe la evenimentul oficial de deschidere a EIGE pe parcursul căruia va fi lansat logo-ul.

Indicatori de realizare: dezvoltarea strategiei de comunicare până la sfârșitul anului 2010; integrarea comunicării interne în Programul de lucru până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; stabilirea primelor forme de relaționare până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; numărul de concurenți; numărul de comunicate de presă despre concursul de logo-uri; lansarea oficială a logo-ului până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru din 2010.

2.4.2 ELABORAREA UNOR INFORMAȚII SIGURE ȘI COMPLETE

Rezultatul activității: Dezvoltarea unor instrumente de bază pentru informații complete privind egalitatea între femei și bărbați

Dezvoltarea sitului internet al EIGE

De la începutul anului 2010, EIGE va depune eforturi pentru a proiecta cadrul de bază și a dezvolta sistemele tehnice pentru un site internet, care ar trebui adaptat la nevoile diferitelor grupuri țintă. Cadrul de bază va conține formulare pentru chat și dezbateri cu utilizatorii și formulare pentru colectarea feedback-ului. Până la sfârșitul anului, vor fi create primele mesaje video despre institut, rolul și mandatul său pentru diferite ONG-uri și alți utilizatori. Va începe activitatea de creare a sistemelor de colectare și punere la dispoziție a informațiilor electronice, cum ar fi comunicatele de presă, monitorizarea articolelor din mass-media, cititorii web. Situl va fi actualizat periodic cu noi funcții și caracteristici tehnice.

Indicatori de realizare: lansarea sitului preliminar la începutul anului și dezvoltarea cadrului final pentru site până la sfârșitul anului 2010; numărul de abonați la buletinul informativ electronic până la sfârșitul anului 2010; numărul lunar total de accesări până la sfârșitul anului 2010; numărul total lunar de tipăriri până la sfârșitul anului 2010; numărul anual total de descărcări de documente până la sfârșitul anului 2010; descărcările totale anuale de comunicate de presă de la secțiunea de știri până la sfârșitul anului 2010; dezvoltarea primelor mesaje video până la mijlocul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; organizarea unei mese rotunde pe tema noii strategii a Comisiei până la sfârșitul anului 2010.

2.4.3 ELIMINAREA STEREOTIPURILOR LEGATE DE GEN

2.4.3.1 Stabilirea unor grupuri de resurse

Activitatea va începe prin înființarea unui grup operativ de jurnaliști și de experți în mass-media / comunicare pentru a consolida impactul eforturilor de comunicare ale institutului. Grupul va asista EIGE și echipa sa de comunicare privind cele mai bune mijloace de diseminare a informațiilor, precum și de inițiere a unor dezbateri pe teme selectate în statele membre. Experților grupului li se va mai solicita să ofere consultanță EIGE pentru dezvoltarea unor abordări adaptate la evenimente de sensibilizare și dezbateri care au ca țintă grupuri specifice și state membre.

Până la sfârșitul anului, formatorii de opinie bine-cunoscuți vor fi invitați să participe la o masă rotundă care prezintă noua strategie a Comisiei pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați.

2.4.3.2. Vizarea tinerilor

O parte din activitatea EIGE va include o activitate la nivelul UE orientată spre identificarea și eliminarea unui număr de stereotipuri legate de gen. Având în vedere complexitatea sarcinii, în special în ceea ce privește diferențele culturale, sociale și religioase care există în Europa, un grup țintă, respectiv tinerii, va fi selectat pentru prima perioadă intermediară.

Pentru a crea schimbări durabile și pentru a putea compara asemănările și deosebirile dintre țările europene, în 2010 se va desfășura un studiu inițial privind normele culturale, inclusiv limba, și normele sociale și tiparele care determină conceptele asimetrice de „bărbați” și „femei” și „roluri” / identități de gen în societate, în special conceptul de bărbați tineri și părinți tineri în societate. Studiul se va concentra inițial pe două țări și va fi extins treptat la celelalte state membre.

În primăvara anului 2010 va fi stabilit un grup de lucru pentru a contribui la planificarea și monitorizarea lucrărilor.

Activitatea propriu-zisă va începe pe o scară mai mică prin selectarea unui grup de persoane tinere în două țări pilot pentru perioada de testare inițială. Cu ajutorul organismelor naționale și altor instituții relevante, vor fi identificate două grupuri de adolescenți (fete și băieți) care vor acționa în calitate de viitori atașați pe probleme de egalitate între femei și bărbați. Pentru început, participanții vor fi informați despre studiul normelor culturale și sociale care au impact asupra rolurilor de gen și, împreună cu personalul EIGE, vor dezvolta modalități de a contribui la colectarea de observații cu privire la normele și tiparele societății în ceea ce privește rolurile femeilor și bărbaților. Totodată, grupurile vor fi instruite în ceea ce privește noțiunile de bază ale egalității de șanse între femei și bărbați și Uniunea Europeană.

Prima întâlnire de feedback va fi planificată până la sfârșitul anului 2010 pentru a compara rezultatele între cele două culturi.

Indicatori de realizare: stabilirea grupului de jurnaliști și experți în mass-media / comunicare până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; numărul de participanți la grupul operativ; numărul de evenimente de informare organizate de grupul operativ; lansarea primei monitorizări media până la sfârșitul anului 2010, înființarea grupului de lucru pentru proiecte pilot până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; lansarea studiului privind normele culturale și sociale și a modelelor până în al treilea trimestru al anului 2010; reuniunea primelor grupuri pilot până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010.

RESURSE UMANE (2010)

Domeniul de interes 4: Sensibilizare, relaționare și comunicare

Agenți	Agenți	END	Agenți contractua	Total	%	Titlu buget 1
--------	--------	-----	-------------------	-------	---	---------------

temporari AD	temporari AST		li CA			„PERSONAL”
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

2.5. DOMENIUL DE INTERES 5: DIALOG ȘI PARTENERIAT

Această activitate se va axa pe stabilirea unei colaborări funcționale cu diferite părți interesate la diferite niveluri.

2.5.1 ÎNFIINȚAREA REȚELEI EUROPENE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Rezultatul activității: Crearea condițiilor pentru o rețea de partajare a competenței și experienței

Această activitate va demara prin efectuarea unui studiu de fezabilitate pe tipuri eficiente de rețele electronice pe baza cărora vor fi concepute metodele rețelei.

Va fi înființat un grup operativ pentru rețelele utile și eficiente până la sfârșitul lunii iunie 2010 care va asista EIGE în identificarea contactelor și canalelor prin care să ajungă la organizațiile și organismele relevante și în găsirea mijloacelor de colectare și partajare a informațiilor.

Metodele de utilizare a rețelei și a partenerilor săi pentru a disemina în mod eficient informații utile vor face parte din activitate.

EIGE va folosi baza de date a DG EMPL, canalele de comunicare ale Consiliului de administrație, Forumul Experților și diverse organizații pentru a ajunge la potențiali membri ai rețelei.

Indicatori de realizare: lansarea studiului de fezabilitate privind tipurile eficiente de rețea electronică la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; înființarea grupului operativ pentru rețea până la sfârșitul celui de-al doilea trimestru al anului 2010; realizarea primului inventar al potențialilor membri ai rețelei până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru din 2010, finalizarea definirii instrumentelor IT de bază pentru rețeaua electronică până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru din 2010.

2.5.2 PĂRȚI INTERESATE ȘI PARTENERI

Rezultatul activității: Stabilirea primului parteneriat paneuropean

Pentru dialogul și relaționarea viitoare, institutul va stabili contacte cu principalele părți interesate. Cooperarea va fi convenită cu (i) noul Parlament European și comisiile sale relevante, (ii) Comisia Europeană, în special DG EMPL, (iii) statele membre și organismele naționale competente. Vor fi discutate forme de cooperare, posibile acțiuni, evenimente și alte activități comune.

Vor fi organizate seminarii și întâlniri cu Parlamentul European și, în special cu Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen, în cadrul cărora vor fi prezentate informații privind progresele înregistrate în desfășurarea Programului de lucru al EIGE și vor fi convenite formele de cooperare.

Forme concrete de cooperare cu celelalte agenții europene vor fi, de asemenea, determinate și convenite.

În 2010 va fi efectuat un studiu pentru reprezentarea părților interesate și a actorilor la nivel european și a viitorilor actori din țările terțe, care va indica interesele și nevoile individuale ale părților interesate în legătură cu activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Pentru a reuni eforturile și informațiile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, EIGE va institui înainte de sfârșitul anului 2010 un grup de lucru care se va implica în planificarea și organizarea de evenimente mai ample.

Pentru informații periodice și difuzarea de informații importante, EIGE va dezvolta un buletin informativ electronic pe care îl va distribui tuturor părților interesate și partenerilor.

Indicatori de realizare: crearea unui buletin informativ electronic până la sfârșitul anului 2010; înființarea grupului de lucru pentru coordonarea părților interesate până la sfârșitul anului 2010; reprezentarea părților interesate și a actorilor până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; seminarii ale Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen în trimestrul al doilea și al patrulea ale anului 2010; stabilirea unui memorandum de înțelegere sau a altor forme de cooperare cu principalele părți interesate până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru al anului 2010; convenirea unor planuri de cooperare cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene până la sfârșitul celui de-al treilea trimestru din 2010.

Resurse umane (2010)

Domeniul de interes 5: Dialog și parteneriat

Agenți temporari AD	Agenți temporari AST	END	Agenți contractuali CA	Total	%	Titlu buget 1 „PERSONAL”
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3 SINTEZA RESURSELOR UMANE ȘI FINANCIARE

ACTIVITĂȚI			Proiect preliminar de buget pentru 2010				Frațiune din buget		
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000			
			TITLUL 1 Personal	TITLUL 2 Infrastructură	TITLUL 3 Operare	Buget total			
Domeniul de interes 1: Cadrul instituțional al institutului	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%		
Domeniul de interes 2: Asistență tehnică pentru activitatea politică a instituțiilor UE și a statele membre	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24%		
Domeniul de interes 3: Domenii tematice sau prioritare	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8%		
Domeniul de interes 4: Sensibilizare, relaționare și comunicare	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26%		
Domeniul de interes 5: Dialog și parteneriat	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11%		
REZERVE⁹				195 000	220 000	415 000	6%		
Totaluri			100%	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
			Proiect de buget pentru 2010						

⁹ Fondurile din rezervă sunt înghețate până la decizia Consiliului de administrație din următoarea ședință.

4 SCHEMĂ DE PERSONAL

Grupă/categorie de funcții	Schema de personal autorizată pentru 2009	Schema de personal impusă pentru 2010	Schema de personal modificată prin Decizia CA din 19 februarie 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
TOTAL AD	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			

AST1			
TOTAL AST	8	9	7
TOTAL AD/AST	20	25	25

Personal extern: agenți contractuali

Grupă de funcții	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5 MONITORIZARE ȘI EVALUARE

5.1 APLICAREA MONITORIZĂRII

Pe baza metodei de monitorizare bazate pe rezultate, institutul va colecta și analiza informațiile cu privire la progresele înregistrate în aplicarea Programului de lucru. Datele și informațiile de referință vor fi colectate, iar indicatorii și obiectivele vor fi dezvoltate pentru a oferi conducerii și principalelor părți interesate indicații cu privire la evoluția aplicării.

Fiecare echipă va dezvolta un sistem de monitorizare care va fi consolidat de cele două unități într-o singură schemă utilizată pentru Standardele de control intern.

5.2 RAPORT ANUAL

Până la sfârșitul anului 2010 primul raport anual prezentând rezultatele imediate obținute va fi elaborat și prezentat Consiliului de administrație și tuturor celorlalte părți interesate.