

Instituto Europeu para a Igualdade de Género

**EIGE**

**Programa de trabalho anual 2010**

Adoptado em 29 de Abril de 2010

Versão final

---

# INTRODUÇÃO

## Breve história do Instituto Europeu para a Igualdade de Género

A criação de um Instituto Europeu para a Igualdade de Género foi afluada pela primeira vez em 1995, e em Junho de 1999 seria apresentado, pela Ministra para a Igualdade entre os Géneros da Suécia, num seminário que se realizou em Estocolmo<sup>1</sup>, um projecto de proposta de criação desse instituto.

No âmbito da agenda de política social adoptada em Nice, em Dezembro de 2000, o Conselho Europeu reconheceu a necessidade de desenvolver a sensibilização, a partilha de recursos e a troca de experiências para promover a igualdade entre os sexos, nomeadamente através da criação de um Instituto Europeu para a Igualdade de Género.

A Comissão Europeia mandou realizar um estudo de viabilidade ao abrigo da estratégia-quadro da Comunidade para a igualdade entre homens e mulheres (2001-2005). O Conselho Emprego, Política Social, Saúde e Consumidores de 1 e 2 de Junho de 2004<sup>2</sup>, com base nos resultados da reunião informal de ministros da Igualdade convocada pela Presidência irlandesa em 7 de Maio de 2004, manifestou o seu pleno apoio ao princípio da criação de um Instituto Europeu para a Igualdade de Género, embora salientando a importância de uma estrutura que trouxesse valor acrescentado e não duplicasse actividades neste domínio.

Em Junho de 2004, o Conselho Europeu<sup>3</sup>, tendo presentes os objectivos de igualdade entre homens e mulheres enunciados na agenda de Lisboa<sup>4</sup> e tendo em conta os debates anteriores, manifestou o seu apoio à criação de um Instituto Europeu para a Igualdade de Género e convidou a Comissão a apresentar uma proposta nesse sentido.

Desde 2002 que o Parlamento Europeu também apelava à criação de um Instituto Europeu do Género<sup>5</sup>. Em Junho de 2004, publicou um relatório sobre o papel de um futuro Instituto Europeu do Género.

O Instituto foi oficialmente criado quando o Parlamento Europeu e o Conselho aprovaram o Regulamento (CE) n.º 1922/2006, de 20 de Dezembro de 2006, que cria um Instituto Europeu para a Igualdade de Género.

---

<sup>1</sup> Relatório do seminário sobre um Instituto Europeu do Género que se realizou em Estocolmo em Junho de 1999, Ministério da Indústria, do Emprego e das Comunicações da Suécia (Estocolmo, Janeiro de 2000).

<sup>2</sup> Conselho da União Europeia, comunicado de imprensa 9507/04, p. 11.

<sup>3</sup> Conselho Europeu, 17 e 18 de Junho de 2004, conclusões da Presidência, ponto 43.

<sup>4</sup> Conselho Europeu, 23 e 24 de Março de 2000, conclusões da Presidência, ponto 5.

<sup>5</sup> Resoluções do Parlamento Europeu P5-TA (2002)0372 de 4 de Julho de 2002, P5-TA (2002) 0606 de 17 de Dezembro de 2004, P5-TA (2004) 0023 de 14 de Janeiro de 2004 e P5-TA (2004) 0167 de 10 de Março de 2004.

## **DESAFIOS PARA O PRÓXIMO ANO**

### **CONTACTOS COM O PARLAMENTO EUROPEU E A COMISSÃO EUROPEIA RENOVADOS**

Em 2010, o Instituto aprofundará a cooperação já existente com o novo Parlamento Europeu, nomeadamente com a Comissão dos Direitos da Mulher e da Igualdade dos Géneros (FEMM). Serão analisadas as áreas de interesse do Parlamento em relação ao programa de trabalho anual do EIGE e eventuais actividades conjuntas.

As mudanças ocorridas na Comissão também apresentarão muitos desafios, quando a nova Comissária para a Justiça, Direitos Fundamentais e Cidadania começar a planear e a aplicar as novas estratégias. Será tomada uma decisão em relação ao apoio que o EIGE irá prestar à Comissão e ao trabalho da Comissária.

### **NOVA ESTRATÉGIA DA COMISSÃO EUROPEIA PARA A IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES (2011-2015).**

O programa de trabalho anual do EIGE visa planificar e pôr em prática actividades complementares a alguns dos domínios do actual roteiro para a igualdade entre homens e mulheres. Vários domínios prioritários estão abrangidos pelas actividades do EIGE, nomeadamente o índice de igualdade entre os géneros da UE, os estereótipos e os meios de comunicação social. O Instituto irá trabalhar em estreita colaboração com a Direcção-Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades, a fim de coordenar as suas actividades pertinentes para a nova estratégia, que será publicada no Verão de 2010.

### **CRISE ECONÓMICA E FINANCEIRA**

Apesar de todas as estratégias de recuperação e tentativas para sair da crise, os desafios associados à igualdade entre os géneros persistem, nomeadamente a melhoria das oportunidades do mercado de trabalho para homens e mulheres, uma protecção social eficaz e o envelhecimento da sociedade. As oportunidades de melhoria da igualdade entre os géneros estão intimamente associadas à situação económica actual. A igualdade entre os géneros irá exigir ferramentas e estratégias que permitam mitigar as consequências da crise sobre os homens e as mulheres.

### **CRIAÇÃO DE UMA NOVA ORGANIZAÇÃO**

O trabalho tendente à criação do Instituto atingirá o seu ponto máximo em 2010. Dado que é uma agência europeia relativamente pequena, o EIGE terá de demonstrar a máxima competência e profissionalismo para conseguir aplicar todos os regulamentos e documentos internos necessários e começar a apresentar resultados em matéria de igualdade entre os géneros.

# ÍNDICE

- 1 MISSÃO E PRIORIDADES DO EIGE PARA 2010
  - 1.1 OBJECTIVOS GERAIS
  - 1.2 DOMÍNIOS PRIORITÁRIOS PARA 2010
  - 1.3 ESTRATÉGIA E MÉTODOS DE APLICAÇÃO
  
- 2 PROGRAMA DE TRABALHO 2010
  - 2.1 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 1: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DO INSTITUTO
    - 2.1.1 ASSEGURAR A INDEPENDÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
    - 2.1.2 ÓRGÃOS DO EIGE
  
  - 2.2 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 2: APOIO À INVESTIGAÇÃO E AO TRABALHO POLÍTICO DAS INSTITUIÇÕES DA UE E DOS ESTADOS-MEMBROS
    - 2.2.1 DESENVOLVER DADOS, ESTATÍSTICAS E INDICADORES FIÁVEIS
    - 2.2.2 DESENVOLVER INSTRUMENTOS E MÉTODOS DE INTEGRAÇÃO DA PERSPECTIVA DE GÉNERO
    - 2.2.3 RECOLHA, DOCUMENTAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS
  
  - 2.3 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 3: DOMÍNIOS TEMÁTICOS OU PRIORITÁRIOS
    - 2.3.1 ÍNDICE DE IGUALDADE ENTRE OS GÉNEROS DA UE
  
  - 2.4 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 4: SENSIBILIZAÇÃO, ESTABELECIMENTO DE REDES E COMUNICAÇÃO
    - 2.4.1 INFORMAÇÃO BÁSICA SOBRE O INSTITUTO DIRIGIDA AOS CIDADÃOS DA UE E A VÁRIOS GRUPOS-ALVO
    - 2.4.2 DESENVOLVER INFORMAÇÃO FIÁVEL E EXTENSA
    - 2.4.3 ULTRAPASSAR OS ESTEREÓTIPOS ASSOCIADOS AO GÉNERO
  
  - 2.5 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 5: DIÁLOGO E PARCERIA
    - 2.5.1 CRIAÇÃO DA REDE EUROPEIA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO
    - 2.5.2 INTERESSADOS E PARCEIROS
  
- 3 SÍNTESE DE RECURSOS HUMANOS E FINANCEIROS
  
- 4 QUADRO DE PESSOAL
  
- 5 ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO
  - 5.1 EXECUÇÃO DO ACOMPANHAMENTO
  - 5.2 RELATÓRIO ANUAL

## MISSÃO E PRIORIDADES DO EIGE PARA 2010

A igualdade entre homens e mulheres é um direito fundamental e um princípio comum na União Europeia. «O combate às persistentes desigualdades entre homens e mulheres em todas as esferas da sociedade é um desafio de longo prazo, uma vez que implica mudanças comportamentais e estruturais e uma redefinição dos papéis de homens e mulheres. A crescente participação de mulheres no mercado de trabalho é um avanço positivo, representando um importante contributo para o crescimento económico da UE e sendo responsável por um quarto do crescimento económico anual desde 1995. [...] Persistem disparidades em matéria de taxas de emprego, salários, horários laborais, cargos de responsabilidade, partilha de tarefas domésticas e de cuidados e risco de pobreza.»<sup>6</sup>. Os estudos demonstram que a igualdade entre os géneros pode ser um factor produtivo e que a participação feminina no mercado de trabalho tem muitos benefícios económicos e sociais. O investimento em políticas de igualdade entre os géneros compensa em termos de taxas de emprego feminino mais elevadas, da contribuição das mulheres para o PIB, das receitas fiscais e de taxas de fertilidade sustentáveis.

O Instituto considera importante criar as condições para a capacitação e a autonomia financeira das mulheres — assim como aumentar a visibilidade da contribuição das mulheres para o crescimento económico e criar as condições para a capacitação e a autonomia dos homens para a vida a sós e em família — e, também, aumentar a visibilidade da contribuição dos homens para o desenvolvimento das gerações futuras. Para o Instituto, isto implica a recolha e a divulgação de informação e boas práticas, entre outros aspectos, sobre a capacitação, a igualdade de participação no processo decisório, assim como na prestação de cuidados e no trabalho doméstico, o combate à pobreza e a discriminação em razão do sexo.

### 1.1 OBJECTIVOS GERAIS

Os **objectivos gerais** (ou efeitos de longo prazo) do trabalho do EIGE (nível de impacto dos objectivos) estão assim definidos no regulamento:

*Contribuir para a promoção e o reforço da igualdade entre os géneros, nomeadamente mediante a integração da perspectiva de género em todas as políticas comunitárias e nas políticas nacionais delas decorrentes e o combate contra a discriminação em razão do sexo, e sensibilizar os cidadãos da UE para a igualdade entre os géneros.*

### 1.2 DOMÍNIOS PRIORITÁRIOS PARA 2010

Em 2010, as actividades do EIGE visarão a rápida conclusão da fase de criação da agência e o início das suas actividades operacionais.

(i) Além do cumprimento dos objectivos de preenchimento do quadro de pessoal e do desenvolvimento de todos os principais documentos do EIGE, as actividades centradas na **organização administrativa e operacional do Instituto** compreenderão a criação de condições para o regular funcionamento da agência na sua sede permanente. No que respeita aos **órgãos do EIGE**, o trabalho a realizar compreende a organização da rotação do conselho de administração e o início do seu mandato, bem como a conclusão da criação do fórum de peritos.

(ii) O **apoio ao trabalho político das instituições da UE e dos Estados-Membros** constituirá um segundo domínio prioritário no próximo ano. Será realizado um estudo sobre as necessidades e as lacunas, bem

---

<sup>6</sup> Relatório da Comissão ao Conselho, ao Parlamento Europeu, ao Comité Económico e Social Europeu e ao Comité das Regiões - Igualdade entre Homens e Mulheres – 2010, ponto 2.1.

como um levantamento dos modelos e estratégias de integração da dimensão de género existentes. Será também iniciado o trabalho relativo aos indicadores de Pequim, em particular através da divulgação de informação sobre o uso dos indicadores existentes e da assistência que será prestada às Presidências da UE no desenvolvimento dos indicadores nos restantes domínios. O EIGE também procurará dar assistência às Presidências noutros domínios.

(iii) O trabalho em **domínios temáticos ou prioritários** identificados como importantes para a igualdade entre os géneros começará com uma análise da situação actual neste domínio na Europa. Como base nos acordos de Pequim e noutros indicadores que venham a ser acordados, será desenvolvido um índice de igualdade entre os géneros da UE a título de conceito para uma abordagem mais ampla e complexa das desigualdades existentes. Prosseguirá o trabalho de desenvolvimento de indicadores comuns para a aferição do processo de igualdade entre homens e mulheres.

(iv) A **sensibilização, o estabelecimento de redes e a comunicação** constituirão um quarto domínio prioritário que visará a sensibilização básica para a igualdade entre os géneros e para o Instituto a vários níveis. Assinalando o início das operações do EIGE, terá lugar um concurso para o logótipo do Instituto, e a proposta vencedora será formalmente apresentada durante a inauguração oficial. Importa referir que será desenvolvida uma estratégia de comunicação externa para ajudar os interessados e a imprensa a compreenderem as questões relacionadas com a igualdade entre os géneros. Na perspectiva do combate aos estereótipos associados ao género, o trabalho começará com uma análise dos efeitos dos estereótipos associados ao género na actual situação da igualdade entre homens e mulheres na Europa. Será realizado um estudo sobre as normas e os padrões culturais que, contrariando o direito internacional, comunitário e dos Estados-Membros, insistem em «associar» as mulheres à reprodução e os homens à vida pública. Serão apresentadas boas práticas respeitantes a medidas concretas que permitam ultrapassar esses estereótipos. Para ajudar o Instituto neste estudo, será criado um grupo de trabalho composto por jornalistas e peritos de comunicação social/comunicação e um grupo de recursos para a juventude.

(v) O **diálogo e a parceria** serão desenvolvidos em contacto com as redes existentes e em cooperação com os principais interessados. As actividades neste domínio principal contribuirão para impulsionar a criação da Rede Europeia para a Igualdade de Género.

### 1.3 ESTRATÉGIA E MÉTODOS DE APLICAÇÃO

Tendo em vista a responsabilização e o acompanhamento das operações e das actividades do Instituto, o programa de trabalho foi desenvolvido com base no método universalmente aceite da gestão orientada para os resultados.

Serão desenvolvidos indicadores a todos os níveis para o acompanhamento da evolução, sendo os dados de base estabelecidos durante o primeiro ano de funcionamento do Instituto.

Durante os primeiros anos de funcionamento, em particular quando ocorra recrutamento de novos efectivos, o EIGE analisará todos os riscos possíveis e desenvolverá um sistema eficaz de gestão do risco, que será integrado nas normas de controlo interno.

Em conformidade com o regulamento, o Instituto desempenha as suas funções, no quadro das competências da UE, tendo em vista os objectivos fixados e as prioridades identificadas no seu programa anual. O programa de trabalho do Instituto obedece às prioridades da UE no domínio da igualdade entre os géneros e ao programa de trabalho da Comissão, designadamente o trabalho desenvolvido nos domínios da estatística e da investigação.

Para a produção de resultados a médio prazo e resultados imediatos, as equipadas do EIGE estarão operacionalmente ligadas às actividades de outras equipas do Instituto (a nível interno, através de várias

actividades e projectos), contribuindo desse modo para resultados conjuntos e para a criação de um ambiente de aprendizagem comum.

## 2 PROGRAMA DE TRABALHO 2010

O presente programa de trabalho descreve as actividades previstas para 2010, assim como os recursos humanos e financeiros necessários para a sua execução. Os objectivos a médio e longo prazo (objectivos a nível de resultados e impactos) constituem a estrutura do programa plurianual do Instituto.

Tendo em vista contribuir para a realização dos seus objectivos gerais, o Instituto organizará o seu trabalho em torno dos domínios de actividade definidos, os quais produzirão os resultados imediatos e contribuirão desse modo para a realização dos objectivos estabelecidos (resultados a médio prazo).

### 2.1 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 1: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DO INSTITUTO

Em 2010, este é o domínio a que o EIGE atribui a máxima prioridade, pois cria todas as condições para o seu trabalho futuro. Estará concluído em 2011, quando o quadro de pessoal estiver completo e tiverem sido desenvolvidos e aprovados os documentos administrativos e internos. Todos os órgãos e redes atingirão a sua funcionalidade plena e o Instituto começará a ganhar visibilidade como um centro europeu para a igualdade entre os géneros, que desenvolve e utiliza os métodos e os instrumentos necessários e divulga boas práticas.

Em 2010, este domínio compreenderá as várias actividades a seguir descritas.

#### 2.1.1 ASSEGURAR A INDEPENDÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

##### **Resultado da actividade: Criação das principais condições para o pleno funcionamento do Instituto**

Entre as medidas compreendidas nesta actividade incluem-se o desenvolvimento e a elaboração pelo Instituto dos restantes documentos administrativos e operacionais, do regulamento interno, do programa de trabalho para 2010 e do programa de trabalho a médio prazo, das políticas e estratégias internas, nomeadamente as disposições de execução do estatuto dos funcionários que ainda faltam. Será concluído o processo de recrutamento para os lugares ainda vagos, em conformidade com o quadro de pessoal de 2009. Os efectivos previstos para 2010 deverão estar em funções até ao final do ano. Serão realizadas acções de formação e reforço das competências do pessoal, em particular nos domínios da igualdade entre os géneros e do trabalho e funcionamento dos organismos da União Europeia.

Esta actividade finalizará os restantes processos para assegurar a total independência do Instituto, nomeadamente a aprovação do orçamento anual, o recrutamento do contabilista e a instalação dos sistemas de contabilidade financeira necessários. Incorpora ainda as relações com o país anfitrião, a entrada em vigor do acordo de sede e o desenvolvimento de procedimentos suplementares para a aplicação de condições que assegurem o bom funcionamento do Instituto. Será também concluído o arranjo das instalações, nomeadamente o fornecimento e instalação do equipamento.

Tendo em vista a criação dos dados de base para a futura avaliação do impacto das actividades do EIGE, será adjudicada uma avaliação *ex-ante* no início de 2010.

O EIGE planeia organizar, na data da sua plena independência administrativa e financeira, um evento oficial de inauguração que constituirá uma importante actividade de sensibilização. O Parlamento Europeu, a Comissão, os Estados-Membros, o Conselho da Europa e outros interessados pertinentes serão convidados para comemorar o início oficial do trabalho do EIGE.

*Indicadores de resultados:* Regulamento interno do EIGE aprovado pelo conselho de administração até ao segundo trimestre de 2010; programa de trabalho anual para 2010 aprovado até ao primeiro trimestre de

2010; programa de trabalho a médio prazo para 2010-2012 aprovado até ao primeiro trimestre de 2010; disposições de execução do estatuto dos funcionários em falta aprovadas até ao quarto trimestre de 2010; sistema ICS em funcionamento até Outubro de 2010; sistema de registo e arquivo administrativo desenvolvido e funcional até ao segundo trimestre de 2010; intranet e sítio Web operacionais até ao terceiro trimestre de 2010; instalação do pessoal recrutado em 2009 até ao segundo trimestre de 2010; quadro de pessoal de 2010 concluído até ao terceiro trimestre de 2010; contabilista designado pelo conselho de administração e recrutado até ao final do primeiro trimestre de 2010; conta do EIGE aberta até ao segundo trimestre de 2010; linha STesta e ABAC operacionais até ao segundo trimestre de 2010; últimos gabinetes de trabalho equipados até ao segundo trimestre de 2010; relações e procedimento de cooperação com o país anfitrião plenamente funcionais até ao final de 2010; avaliação *ex-ante* adjudicada até ao segundo trimestre de 2010.

## 2.1.2 ÓRGÃOS DO EIGE

*Resultado da actividade:* **Órgãos da agência totalmente operacionais até ao final de 2010**

### Conselho de administração

Nesta actividade inclui-se a organização das reuniões do conselho de administração e estão cobertos os custos de interpretação conexos. Em Maio de 2010, ocorrerá uma rotação dos Estados-Membros, e o conselho de administração iniciará o seu novo mandato com a eleição dos seus presidente e vice-presidente do conselho de administração.

### Fórum de peritos

O fórum de peritos, instituído em Dezembro de 2009, criará os seus dois primeiros grupos de trabalho e desenvolverá os métodos de trabalho e os meios para prestar aconselhamento sobre futuros domínios de investigação, estudos e estudos de viabilidade. Também começarão a ser identificados os canais mais indicados para a divulgação de informação a todos os Estados-Membros, parceiros sociais e demais parceiros. Será ainda determinada a participação do fórum de peritos em campanhas, mesas-redondas e seminários durante a execução do programa de trabalho a médio prazo.

*Indicadores de resultados:* Novo conselho de administração em funções até ao final do segundo trimestre de 2010; definição do papel do fórum de peritos na recolha e divulgação de informação até ao final do segundo trimestre de 2010, criação dos dois primeiros grupos de trabalho até ao terceiro trimestre de 2010; decisão em matéria de um estudo ou investigação pertinente tomada até ao final do terceiro trimestre de 2010.

### Recursos humanos (2010)

Domínio prioritário 1: Estrutura administrativa do Instituto

Agentes temporários AD	Agentes temporários AST	PND <sup>7</sup>	Agentes contratados CA	Pessoal Total	%	Título 1 do orçamento «PESSOAL»
5	3		3,25	11,25	33%	970000

<sup>7</sup> Perito nacional destacado.



## 2.2 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 2: APOIO À INVESTIGAÇÃO E AO TRABALHO POLÍTICO DAS INSTITUIÇÕES DA UE E DOS ESTADOS-MEMBROS

### 2.2.1 DESENVOLVER DADOS, ESTATÍSTICAS E INDICADORES FIÁVEIS

**Resultado da actividade: Criação de algumas condições básicas para o trabalho com dados e indicadores fiáveis**

Em 2010, o EIGE dará início ao trabalho preparatório para a recolha dos dados, informações e estatísticas existentes. Será iniciada a recolha de informação sobre a investigação social em matéria de género já disponível. Serão estabelecidos contactos com o Eurostat e todas as outras instituições académicas e de investigação pertinentes com vista a analisar eventuais formas de colaboração. A fim de evitar a duplicação de esforços, serão realizadas análises preliminares com a Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho, a Agência Europeia para a Segurança e a Saúde no Trabalho, o Centro Europeu para o Desenvolvimento da Formação Profissional e a Agência dos Direitos Fundamentais da União Europeia.

O Instituto prestará apoio técnico ao Conselho no âmbito do acompanhamento da Plataforma de Acção de Pequim, mais especificamente na divulgação e actualização dos indicadores. A primeira medida do Instituto consistirá em assegurar a visibilidade dos indicadores através do seu sítio Web, apresentar uma análise das fontes de dados existentes e, gradualmente, actualizar os dados dos indicadores (se for exequível).

Em 2010, o EIGE realizará uma análise dos indicadores que já existem e foram adoptados pelo Conselho e também das estatísticas já disponíveis, a fim de prestar aconselhamento sobre a actualização e o aperfeiçoamento dos indicadores existentes, um exercício que começará por uma análise de indicadores anteriores (sobre a igualdade de remunerações) com a Presidência belga em 2010. O EIGE iniciará debates e prestará apoio às Presidências em matéria de planeamento, tendo em vista participar no desenvolvimento de indicadores e de informação de referência.

*Indicadores de resultados:* Definição das formas e domínios de cooperação com o Eurostat e a DG EMPL até ao final do segundo trimestre de 2010; início da análise da informação e das estatísticas existentes até ao final do segundo trimestre de 2010; concepção do estudo sobre as necessidades e as dificuldades de aplicação até ao final de 2010; concepção dos métodos de trabalho com os indicadores de Pequim até ao final do terceiro trimestre de 2010; criação do grupo de trabalho relativo aos indicadores de Pequim até ao final do segundo trimestre de 2010; publicação das primeiras informações sobre os indicadores de Pequim existentes no sítio Web até ao final do quarto trimestre de 2010; assistência à Presidência belga até ao final do quarto trimestre de 2010 e, depois, às Presidências subsequentes.

### 2.2.2 DESENVOLVER INSTRUMENTOS E MÉTODOS DE INTEGRAÇÃO DA PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Resultado da actividade: Início do trabalho com instrumentos e métodos**

Na sequência das conclusões do Conselho Emprego, Política Social, Saúde e Consumidores (EPSCO)<sup>8</sup>, que recomenda uma abordagem sistemática à estratégia de integração da dimensão de género — nomeadamente a aplicação efectiva de uma avaliação de impacto das políticas em termos de género, o desenvolvimento de estatísticas decompostas por sexos, a utilização de indicadores para medir o progresso e programas de formação para desenvolver os conhecimentos especializados em matéria de género — o EIGE dá aqui início ao seu trabalho numa série de frentes. O EIGE embarcará num estudo das necessidades e das dificuldades do exercício e das abordagens existentes com bons resultados, assim como dos instrumentos para a integração da perspectiva dos homens e das mulheres que são utilizados

---

<sup>8</sup> Conclusões do Conselho no domínio da Igualdade entre os sexos: reforçar o crescimento e o emprego — Contributo para a Estratégia de Lisboa pós-2010, 2980.ª reunião do Conselho Emprego, Política Social, Saúde e Consumidores, Bruxelas, 30 de Novembro de 2009.

pelos organismos da UE, pelos Estados-Membros e pelas organizações da sociedade civil. O primeiro conjunto de boas práticas será apresentado aos interessados num seminário de informação a realizar em Bruxelas para a Comissão, os Estados-Membros, o Parlamento Europeu e outras organizações interessadas em Dezembro de 2010. A fim de prestar apoio às Presidências nos seus esforços para integrar a perspectiva de género na estratégia Europa 2020, o EIGE dará apoio ao desenvolvimento dos indicadores necessários e da informação de referência.

Serão também analisadas sinergias no âmbito do desenvolvimento de métodos, instrumentos e manuais com a Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho, a Agência Europeia para a Segurança e a Saúde no Trabalho e a Agência dos Direitos Fundamentais da União Europeia.

*Indicadores de resultados:* Lançamento do estudo sobre os métodos e instrumentos existentes até ao final do segundo trimestre de 2010, apresentação dos primeiros resultados aos interessados até ao final de 2010; início dos debates com as Presidências até ao final do segundo trimestre de 2010; identificação das acções comuns com as agências até ao final de Dezembro de 2010.

### 2.2.3 RECOLHA, DOCUMENTAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS

*Resultado da actividade:* **Criação das condições básicas para a recolha, documentação e partilha de boas práticas**

Em 2010, serão dados os primeiros passos tendentes à criação de recursos de documentação que estarão acessíveis ao público. O Instituto dará início a um inventário da investigação disponível na Europa e à recolha de boas práticas dos Estados-Membros e das autoridades locais. Começarão os trabalhos de identificação dos métodos de trabalho mais eficientes e de concepção de um quadro técnico para a criação de uma base de dados de recursos electrónicos em linha, um centro de documentação das boas práticas a nível nacional e uma biblioteca de publicações disponíveis sobre a igualdade entre os géneros (em particular da chamada «literatura cinzenta»).

As universidades e os organismos de investigação nacionais serão contactados com vista a uma cooperação eficaz e a intercâmbios futuros. Será iniciada uma cooperação com a Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho, a Agência Europeia para a Segurança e a Saúde no Trabalho, o Centro Europeu para o Desenvolvimento da Formação Profissional e a Agência dos Direitos Fundamentais da União Europeia para a divulgação de informação e materiais relevantes.

*Indicadores de resultados:* Lançamento do inventário da investigação existente até ao final do terceiro trimestre de 2010; primeira recolha de boas práticas em alguns domínios até meados do terceiro trimestre de 2010, sistemas de documentação de boas práticas acessíveis ao público em Vilnius até ao final do quarto trimestre de 2010, primeiros debates sobre os domínios de investigação até ao final do quarto trimestre de 2010; aquisição do *hardware* e *software* para o centro de recursos electrónicos em linha até meados do terceiro trimestre de 2010; primeiros materiais da biblioteca à disposição do público até ao final do quarto trimestre de 2010; decisões em matéria de divulgação de boas práticas através de agências até ao final do terceiro trimestre de 2010; contactos com, pelo menos, 27 organismos nacionais de pesquisa até ao final de 2010.

### RECURSOS HUMANOS (2010)

Domínio prioritário 2: Apoio à investigação e ao trabalho político das instituições da UE e dos Estados-Membros

Agentes temporários AD	Agentes temporários AST	PND	Agentes contratados CA	Total	%	Título 1 do orçamento «PESSOAL»

4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000
------	------	---	---	---	-----	---------

## 2.3 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 3: DOMÍNIOS TEMÁTICOS OU PRIORITÁRIOS

### 2.3.1 ÍNDICE DE IGUALDADE ENTRE OS GÉNEROS DA UE

*Resultado da actividade:* **Desenvolvimento da estrutura básica do índice de igualdade entre os géneros da UE**

Em 2010, em cooperação com a Direcção-Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades e o Eurostat, o Instituto continuará a desenvolver um conceito de índice de igualdade entre os géneros da UE com base nos indicadores de Pequim renovados e noutros indicadores que venham a ser acordados, com vista à avaliação da igualdade entre os homens e as mulheres na vida pública e na vida familiar nos Estados-Membros da União Europeia.

No início do ano, será criado um grupo de trabalho para prestar assistência ao Instituto no seu trabalho. Ao longo de 2010, o EIGE começará os trabalhos preparatórios do índice e recorrerá, para esse efeito, à experiência dos índices nacionais existentes, analisando e debatendo os seus componentes, e modificando-os sempre que necessário. Será também efectuado um levantamento e uma análise das fontes de dados existentes e futuras para a actualização do índice.

*Indicadores de resultados:* Criação do grupo de trabalho relativo ao IIG da UE até ao final do segundo trimestre de 2010; início do levantamento das fontes de dados existentes e futuras até ao terceiro trimestre de 2010; desenvolvimento do quadro para o trabalho futuro no IIG da UE até ao final de 2010.

#### RECURSOS HUMANOS (2010)

Domínio prioritário 3: Domínios temáticos ou prioritários

Agentes temporários AD	Agentes temporários AST	PND	Agentes contratados CA	Total	%	Título 1 do orçamento «PESSOAL»
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

## 2.4 DOMÍNIO PRIORITÁRIO 4: SENSIBILIZAÇÃO, ESTABELECIMENTO DE REDES E COMUNICAÇÃO

### 2.4.1 INFORMAÇÃO BÁSICA SOBRE O INSTITUTO DIRIGIDA AOS CIDADÃOS DA UE E A VÁRIOS GRUPOS-ALVO

*Resultado da actividade: Sensibilização dos cidadãos da UE para a missão e o trabalho do Instituto*

#### 2.4.1.1 Desenvolvimento de uma estratégia de comunicação

Em 2010, o Instituto desenvolverá uma estratégia de comunicação a longo prazo tendo em conta o objectivo de acessibilidade generalizada, apresentará medidas pormenorizadas para actividades de sensibilização, estabelecimento de redes e comunicação, quer a nível externo, dirigidas a todos os interessados e utilizadores, quer a nível interno, dirigidas ao pessoal. O Instituto analisará e identificará os meios e os canais de comunicação mais eficazes para chegar até aos Estados-Membros, por exemplo, através das representações da Comissão Europeia e do Parlamento Europeu.

(i) A componente de comunicação externa da estratégia definirá os grupos-alvo, identificará as necessidades e os interesses dos grupos seleccionados, procederá ao correspondente ajuste da informação e dos métodos de comunicação, seleccionará os canais de comunicação e tratará as reacções para aprofundar o conhecimento do processo. Além disso, também começarão a ser planeados os contactos com os interessados e formas de estabelecimento de redes, a fim de reforçar a promoção da igualdade entre os géneros e o intercâmbio de boas práticas.

Parte das funções de comunicação externa consiste em assegurar que, logo desde o início, o Instituto marque uma presença dinâmica na comunicação social em linha.

(ii) A componente interna da estratégia de comunicação visará a divulgação de orientações internas, que ajudarão o pessoal a executar as actividades planeadas, a definir os resultados que serão comunicados, a formular a mensagem e a seleccionar os canais de comunicação.

Em Setembro de 2010, o Instituto procurará estar presente na mostra de apresentação de todas as agências que se realiza no Parlamento Europeu.

#### 2.4.1.2 Concurso europeu para o logótipo do EIGE

A primeira campanha do EIGE consistirá num concurso para seleccionar o logótipo do Instituto, cujos destinatários não são as empresas de *design* mas sim os cidadãos europeus, em particular os artistas, os estudantes e os jovens. Os participantes poderão pôr à prova o seu talento artístico, em conjugação com a sua perspectiva de um mundo com equilíbrio entre homens e mulheres, exprimindo em palavras (*slogan*) ou numa imagem (logótipo) os valores que a igualdade entre os géneros representa na Europa. O concurso apresentará o Instituto como um centro europeu em prol da igualdade entre homens e mulheres, promoverá a sensibilização para as questões de que o Instituto se ocupará e incentivará as pessoas a criarem um símbolo dinâmico e representativo para o EIGE.

O logótipo será utilizado nos artigos de papelaria, nas brochuras e noutros materiais acessórios, nomeadamente audiovisuais, na sinalética e na Internet.

O concurso deverá ser lançado no início do ano e terminará na Primavera de 2010. O *designer* do logótipo vencedor será convidado a estar presente na inauguração oficial do EIGE durante a qual será apresentado o logótipo.

*Indicadores de resultados:* Desenvolvimento da estratégia de comunicação até ao final de 2010; integração da comunicação interna no programa de trabalho até ao final do segundo trimestre de 2010; estabelecimento das primeiras formas de redes até ao final do segundo trimestre de 2010; número de

participantes no concurso; número de comunicados de imprensa sobre o concurso do logótipo; lançamento oficial do logótipo até ao final do segundo trimestre de 2010.

#### 2.4.2 DESENVOLVER INFORMAÇÃO FIÁVEL E ABRANGENTE

**Resultado da actividade: Desenvolvimento de instrumentos básicos para prestar informação extensa sobre a igualdade entre os géneros**

Desenvolvimento do sítio Web do EIGE

Desde os primeiros dias de 2010, o EIGE procurará conceber a estrutura básica e desenvolver os sistemas técnicos para um sítio Web, que deverá ser adaptado às necessidades dos diferentes grupos-alvo. A estrutura básica deverá contemplar formulários para conversas e debates com os utilizadores, assim como formulários para a recolha de comentários e reacções. No final do ano, serão criadas as primeiras mensagens em vídeo sobre o Instituto, as suas funções e o seu mandato, tendo como destinatários diversas ONG e outros utilizadores. Terá início o trabalho de criação de sistemas para a recolha e disponibilização de informação em formato electrónico, como comunicados de imprensa, acompanhamento de recortes de imprensa e leitores Web. O sítio Web será actualizado regularmente com funcionalidades técnicas e características novas.

*Indicadores de resultados:* Lançamento do sítio Web preliminar no início do ano e desenvolvimento da estrutura definitiva do sítio Web até ao final de 2010; número de assinantes do boletim electrónico até ao final de 2010; total mensal de cliques até ao final de 2010; total mensal de visualizações até ao final de 2010; total anual de documentos descarregados até ao final de 2010; total anual de comunicados de imprensa descarregados da secção de notícias até ao final de 2010; desenvolvimento das primeiras mensagens de vídeo até meados do terceiro trimestre de 2010; mesa-redonda sobre a nova estratégia da Comissão até ao final de 2010.

#### 2.4.3 ULTRAPASSAR OS ESTEREÓTIPOS ASSOCIADOS AO GÉNERO

**Resultado da actividade: Início do desenvolvimento pelo EIGE de modelos para ultrapassar os estereótipos associados ao género**

##### 2.4.3.1 Criação dos grupos de recursos

Esta actividade começará por reunir um grupo de trabalho composto por jornalistas e peritos de comunicação social/comunicação com o objectivo de reforçar o impacto das iniciativas de comunicação do Instituto. O grupo de trabalho aconselhará o EIGE e a sua equipa da comunicação sobre as melhores formas de divulgar informação e de iniciar debates sobre determinados temas nos Estados-Membros. Será igualmente pedido aos peritos do grupo que prestem aconselhamento ao EIGE em matéria de desenvolvimento de estratégias personalizadas para eventos de sensibilização e debates dirigidos a grupos específicos e a determinados Estados-Membros.

Até ao final do ano, conhecidos líderes de opinião serão convidados a participar numa mesa-redonda de apresentação da nova estratégia da Comissão para a igualdade entre os géneros.

##### 2.4.3.2. Iniciativas dirigidas aos jovens

Parte do trabalho do EIGE compreende uma actividade pan-europeia que visa identificar e ultrapassar uma série de estereótipos associados ao género. Tendo em conta a complexidade da tarefa, em particular devido às diferenças culturais, sociais e religiosas que existem na Europa, será seleccionado um grupo-alvo para o primeiro período de médio prazo, nomeadamente os jovens.

Tendo em vista criar uma mudança sustentável e capacidade para comparar semelhanças e diferenças entre os países europeus, será realizado em 2010 um estudo preliminar sobre as normas e padrões culturais (incluindo a língua) e sociais que determinam as assimetrias dos conceitos de «homens» e «mulheres» e dos «papéis»/identidades de género na sociedade, em particular o conceito de jovens homens e jovens pais na sociedade. O estudo centrar-se-á inicialmente em dois países e será gradualmente alargado aos outros Estados-Membros.

Durante a Primavera de 2010, será criado um grupo de trabalho que prestará assistência a nível do planeamento e acompanhamento do trabalho.

A actividade propriamente dita terá, no início, uma escala mais reduzida, com a selecção de um grupo de jovens em dois países-piloto para o período inicial de testes. Com o auxílio de organismos nacionais e outras instituições pertinentes, serão identificados dois grupos de jovens (rapazes e raparigas) que agirão na qualidade de futuros representantes do género. Para começar, os participantes serão informados sobre o estudo das normas culturais e sociais com impacto nos papéis associados aos géneros e, em colaboração com o pessoal do EIGE, desenvolverão formas de contribuir para a recolha de observações sobre as normas e os padrões da sociedade em relação aos papéis dos homens e das mulheres. Em simultâneo, os grupos receberão formação sobre os aspectos básicos das questões de igualdade entre os géneros e sobre a União Europeia.

Será marcada uma primeira reunião para obter comentários e reacções até ao final de 2010, tendo em vista a comparação dos resultados obtidos nas duas culturas.

*Indicadores de resultados:* Criação do grupo de trabalho composto por jornalistas e peritos de comunicação social/comunicação até ao final do segundo trimestre de 2010; número de participantes no grupo de trabalho; número de eventos de informação organizados pelo grupo de trabalho; lançamento da primeira medida de acompanhamento da comunicação social até ao final de 2010, criação do grupo de trabalho relativo aos estudos-piloto até ao final do segundo trimestre de 2010; lançamento do estudo sobre normas e padrões sociais e culturais até ao terceiro trimestre de 2010; reunião dos primeiros grupos-piloto até ao final do terceiro trimestre de 2010.

## RECURSOS HUMANOS (2010)

Domínio prioritário 4: Sensibilização, estabelecimento de redes e comunicação

Agentes temporários AD	Agentes temporários AST	PND	Agentes contratados CA	Total	%	Título 1 do orçamento «PESSOAL»
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

## 2.5. DOMÍNIO PRIORITÁRIO 5: DIÁLOGO E PARCERIA

Esta actividade centrar-se-á no estabelecimento de uma cooperação efectiva com os diferentes interessados a vários níveis.

### 2.5.1 CRIAÇÃO DA REDE EUROPEIA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

**Resultado da actividade: Criação das condições para uma rede de partilha de competências e experiências**

Esta actividade começará com um estudo de viabilidade sobre tipos de rede electrónica eficazes, com base no qual serão concebidos os métodos de rede.

Será criado um grupo de trabalho sobre redes úteis e eficazes até ao final de Junho de 2010, o qual prestará assistência ao EIGE na identificação dos contactos e dos canais mais indicados para chegar às organizações e organismos pertinentes, bem como de formas para recolher e partilhar o conhecimento.

Parte do trabalho incidirá sobre os métodos para utilizar a rede e os seus parceiros, a fim de permitir uma divulgação eficaz de informação útil.

O EIGE utilizará a base de dados da DG EMPL e os canais de comunicação do conselho de administração, do fórum de peritos e de várias organizações para contactar os potenciais membros da rede.

*Indicadores de resultados:* Lançamento do estudo de viabilidade sobre os tipos de rede electrónica eficazes até ao final do segundo trimestre de 2010; criação do grupo de trabalho sobre redes até ao final do segundo trimestre de 2010; realização do primeiro levantamento de potenciais membros da rede até ao final do terceiro trimestre de 2010, conclusão da definição dos instrumentos básicos de TI para a rede electrónica até ao final do terceiro trimestre de 2010.

## 2.5.2 INTERESSADOS E PARCEIROS

Resultado da actividade: **Criação da primeira parceria à escala europeia**

Com vista ao diálogo futuro e à relação em rede, o Instituto irá estabelecer contactos com os seus principais interessados. Serão estabelecidos acordos de cooperação com (i) o novo Parlamento Europeu e as comissões pertinentes, (ii) a Comissão Europeia, em particular a DG EMPL, (iii) os Estados-Membros e respectivos organismos nacionais pertinentes. Serão analisadas e definidas formas de cooperação, eventuais acções conjuntas, eventos e outras actividades.

Serão organizados seminários e reuniões com o Parlamento Europeu, em particular com a Comissão dos Direitos da Mulher e da Igualdade dos Géneros, nos quais serão apresentadas informações sobre a execução do programa de trabalho do EIGE e tomadas decisões sobre formas de cooperação.

Também serão determinadas e decididas formas concretas de cooperação com as outras agências da UE.

Será lançado um estudo em 2010 com o objectivo de fazer um levantamento dos interessados e actores a nível europeu, assim como de futuros actores em países terceiros, e no qual também serão inventariados os interesses e as necessidades de interessados específicos no que respeita ao trabalho no domínio da igualdade entre os géneros.

Tendo em vista a partilha de esforços e de conhecimentos para a promoção da igualdade entre homens e mulheres, o EIGE irá criar, antes do final de 2010, um grupo de trabalho que participará no planeamento e execução de eventos de maiores dimensões.

O EIGE irá desenvolver um boletim informativo electrónico, que será distribuído regularmente a todos os interessados e parceiros, e também será utilizado para divulgar informações importantes.

*Indicadores de resultados:* Criação do boletim electrónico até ao final de 2010; criação do grupo de trabalho relativo à coordenação de interessados até ao final de 2010; lançamento do levantamento de interessados e actores até ao final do terceiro trimestre de 2010; seminários com a Comissão dos Direitos da Mulher e da Igualdade dos Géneros no segundo e quarto trimestres de 2010; aprovação de memorandos de entendimento ou de outras formas de cooperação com os principais interessados até ao final do terceiro trimestre de 2010; acordos em matéria de planos de cooperação com a Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho, a Agência Europeia para a Segurança e a

Saúde no Trabalho, o Centro Europeu para o Desenvolvimento da Formação Profissional e a Agência dos Direitos Fundamentais da União Europeia até ao final do terceiro trimestre de 2010.

### Recursos humanos (2010)

Domínio prioritário 5: Diálogo e parceria

Agentes temporários AD	Agentes temporários AST	PND	Agentes contratados CA	Total	%	Título 1 do orçamento «PESSOAL»
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000



### 3 SÍNTESE DE RECURSOS HUMANOS E FINANCEIROS

ACTIVIDADES			Anteprojecto de orçamento 2010				Quota do orçamento
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
			TÍTULO 1 Pessoal	TÍTULO 2 Infra-estruturas	TÍTULO 3 Funcionamento	Orçamento total	
<b>Domínio prioritário 1: Desenvolvimento institucional do Instituto</b>	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%
<b>Domínio prioritário 2: Apoio à investigação e ao trabalho político das instituições da UE e dos Estados-Membros</b>	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24%
<b>Domínio prioritário 3: Domínios temáticos ou prioritários</b>	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8%
<b>Domínio prioritário 4: Sensibilização, estabelecimento de redes e comunicação</b>	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26%
<b>Domínio prioritário 5: Diálogo e parceria</b>	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11%
<b>RESERVA<sup>9</sup></b>				195 000	220 000	415 000	6%
<b>Totais</b>			<b>2 420 000</b>	<b>1 020 000</b>	<b>3 500 000</b>	<b>6 940 000</b>	<b>100%</b>
			Projecto de orçamento 2010				

<sup>9</sup> Os fundos inscritos na reserva estão cativos até decisão em contrário do conselho de administração na sua próxima reunião.

#### 4 QUADRO DE PESSOAL

Grupo de funções/grau	Quadro de pessoal autorizado 2009	Quadro de pessoal solicitado 2010	Quadro de pessoal modificado por decisão do CA de 19 de Fevereiro de 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
<b>TOTAL AD</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
<b>TOTAL AST</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL AD/AST</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

Pessoal externo: agentes contratados

<b>Grupo de funções/grau</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
GF IV	2	2
GF III	1	2
GF II	2	2

## 5 ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

### 5.1 EXECUÇÃO DO ACOMPANHAMENTO

Com base na abordagem de acompanhamento orientada para os resultados, o Instituto recolherá e analisará informações sobre o progresso da execução do programa de trabalho. Serão recolhidas informações e dados de base, e serão desenvolvidos indicadores e objectivos para proporcionar à administração e aos principais interessados indicações do progresso da execução.

Cada equipa desenvolverá um sistema de acompanhamento, que será consolidado pelas duas unidades num único plano utilizado para as normas de controlo interno.

### 5.2 RELATÓRIO ANUAL

No final de 2010, será elaborado o primeiro relatório anual com os resultados imediatos alcançados, o qual será apresentado ao conselho de administração e a todos os outros interessados pertinentes.