

EIGE

Werkprogramma voor het jaar 2010

Vastgesteld op 29 april 2010
Definitieve versie

Korte inleiding op het Europees Instituut voor gendergelijkheid

De totstandbrenging van een Europees Instituut voor gendergelijkheid (*European Institute for Gender Equality* – EIGE) kwam voor het eerst in 1995 aan de orde, en in juni 1999 heeft de Zweedse minister voor gendergelijkheid tijdens een studiebijeenkomst in Stockholm een ontwerpvoorstel voor de oprichting van een dergelijk instituut voorgelegd ¹.

In de agenda voor het sociaal beleid, die in december 2000 in Nice is aangenomen, onderkende de Europese Raad de behoefte aan verbetering van de kennis, aan bundeling van de middelen en aan uitwisseling van de ervaringen, met name door de totstandbrenging van een Europees Genderinstituut.

De Europese Commissie gaf opdracht tot een uitvoerbaarheidsonderzoek binnen de context van de Kaderstrategie inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen (2001-2005). Aan de hand van de uitkomsten van de door het Ierse voorzitterschap georganiseerde informele bijeenkomst van de ministers belast met gelijkheid van 7 mei 2004 steunde de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van 1-2 juni 2004 ² het beginsel van de oprichting van een Europees Instituut voor gendergelijkheid, en onderstreepte daarbij het belang van een structuur die een toegevoegde waarde zou bieden zonder de huidige activiteiten op dit gebied te overlappen.

In juni 2004 sprak de Europese Raad ³, onder verwijzing naar de gelijkheidsdoelstellingen van de Lissabonagenda ⁴ en rekening houdend met de eerdere discussies, zijn steun uit voor de oprichting van een genderinstituut en verzocht hij de Commissie een specifiek voorstel in te dienen.

Ook het Europees Parlement verlangde sinds 2002 de oprichting van een Europees Genderinstituut ⁵. In juni 2004 publiceerde het een verslag over de rol van een toekomstig Europees Genderinstituut.

Het instituut werd opgericht bij Verordening (EG) nr. 1922/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees Instituut voor gendergelijkheid.

¹ Verslag over de in juni 1999 te Stockholm gehouden studiebijeenkomst betreffende een Europees genderinstituut, Zweeds ministerie voor Industrie, Werkgelegenheid en Verkeer (Stockholm, januari 2000).

² Raad van de EU, persbericht 9507/04, blz. 11.

³ Europese Raad, 17-18 juni 2004, conclusies van het voorzitterschap, punt 43.

⁴ Europese Raad, 23-24 maart 2000, conclusies van het voorzitterschap, punt 5.

⁵ Resoluties van het Europees Parlement P5-TA (2002) 0372 van 4 juli 2002, P5-TA (2002) 0606 van 17 december 2004, P5-TA (2004) 0023 van 14 januari 2004 en P5-TA (2004) 0167 van 10 maart 2004.

UITDAGINGEN VOOR HET KOMENDE JAAR

CONTACTEN MET EUROPEES PARLEMENT EN EUROPESE COMMISSIE IN DE NIEUWE SAMENSTELLING

In de loop van 2010 zal het Instituut de bestaande samenwerking met het nieuwe Europees Parlement verder uitbouwen, en dan vooral met de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid (FEMM). Ook zal worden gesproken over de aandachtsgebieden van het Parlement met betrekking tot het jaarlijkse werkprogramma van het EIGE en mogelijke gezamenlijke activiteiten.

De wisseling van de wacht bij de Commissie zal ook de nodige uitdagingen met zich meebrengen als de nieuwe commissaris voor Justitie, grondrechten en burgerschap begint met de planning en uitvoering van de nieuwe strategieën. Er zal een besluit worden genomen over de rol van het EIGE bij de werkzaamheden van de Commissie en de commissaris.

NIEUWE STRATEGIE VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN 2011-2015 VAN DE EUROPESE COMMISSIE

In zijn werkprogramma probeert het EIGE activiteiten op te zetten en ten uitvoer te leggen die een aanvulling vormen op een aantal gebieden uit de huidige routekaart voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Verschillende prioriteiten maken deel uit van de werkzaamheden van het EIGE, te weten de EU-gendergelijkheidsindex, stereotypen en massamedia. Het Instituut zal nauw samenwerken met DG Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen (DG EMPL) om zijn activiteiten af te stemmen die betrekking hebben op de nieuwe strategie, die in de zomer van 2010 wordt gepubliceerd.

FINANCIËLE EN ECONOMISCHE CRISIS

Ondanks alle herstelmaatregelen en pogingen uit de crisis te komen, blijven de uitdagingen op het gebied van gendergelijkheid overeind, zoals betere kansen op de arbeidsmarkt voor vrouwen en mannen, een doeltreffende sociale bescherming en de vergrijzing van de maatschappij.

De mogelijkheden voor het verbeteren van gendergelijkheid hangen nauw samen met de huidige economische situatie. Voor gendergelijkheid zijn instrumenten en strategieën nodig die de gevolgen van de crisis voor vrouwen en mannen helpen verzachten.

TOTSTANDBRENGING VAN EEN NIEUWE ORGANISATIE

In 2010 zal de opzet van het Instituut de meeste aandacht vergen. Het EIGE zal als relatief klein EU-agentschap grote competentie en professionaliteit aan de dag moeten leggen om alle benodigde interne voorschriften en documenten rond te krijgen en resultaten op het gebied van gendergelijkheid beginnen te boeken.

INHOUDSOPGAVE

- 1 MISSIE EN FOCUS VAN HET EIGE VOOR 2010
 - 1.1 ALGEMENE DOELSTELLINGEN
 - 1.2 FOCUSPUNTEN VOOR 2010
 - 1.3 AANPAK EN METHODEN VAN TENUITVOERLEGGING

2. WERKPROGRAMMA 2010
 - 2.1 FOCUS 1: INSTITUTIONELE STRUCTUUR
 - 2.1.1 ZORGEN VOOR ADMINISTRatieve EN FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID
 - 2.1.2 ONDERDELEN VAN HET EIGE

 - 2.2 FOCUS 2: STEUN AAN ONDERZOEKS- EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN VAN DE EU-INSTELLINGEN EN DE LIDSTATEN
 - 2.2.1 ONTWIKKELING VAN BETROUWBARE GEGEVENS, STATISTIEKEN EN INDICATOREN
 - 2.2.2 ONTWIKKELING VAN INSTRUMENTEN EN METHODEN VOOR INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE
 - 2.2.3 VERZAMELING, DOCUMENTATIE EN VERSPREIDING VAN BESTE PRAKTIJKEN

 - 2.3 FOCUS 3: THEMA'S OF PRIORITEITEN
 - 2.3.1 EU-GENDERGELIJKHEIDSINDEX

 - 2.4 FOCUS 4: BEWUSTMAKING, NETWERKEN EN COMMUNICATIE
 - 2.4.1 BASISINFORMATIE OVER HET INSTITUUT VOOR EU-BURGERS EN VERSCHILLENDE DOELGROEPEN
 - 2.4.2 ONTWIKKELING VAN BETROUWBARE EN UITGEBREIDE INFORMATIE
 - 2.4.3 DOORBREKEN VAN GENDERSPECIFIEKE STEREOTYPEN

 - 2.5 FOCUS 5: DIALOOG EN PARTNERSCHAP
 - 2.5.1 OPRICHTING VAN HET EUROPESE NETWERK VOOR GENDERGELIJKHEID
 - 2.5.2 BELANGHEBBENDEN EN PARTNERS

- 3 OVERZICHT VAN PERSONELE EN FINANCIËLE MIDDELEN

- 4 PERSONEELSFORMATIE

- 5 MONITORING EN EVALUATIE
 - 5.1 MONITORING VAN DE TENUITVOERLEGGING
 - 5.2 JAARVERSLAG

MISSIE EN FOCUS VAN HET EIGE VOOR 2010

Gelijkheid van vrouwen en mannen is een grondrecht én een basisbeginsel van de Europese Unie. 'De bestrijding van hardnekkige genderongelijkheden in alle geledingen van de maatschappij is een uitdaging voor de lange termijn, omdat daarvoor structurele veranderingen en een mentaliteitsverandering nodig zijn en de rol van man en vrouw opnieuw moet worden gedefinieerd. De groeiende participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt is een positieve ontwikkeling en zorgt voor een belangrijk deel voor de economische groei in de EU, namelijk een kwart van de jaarlijkse economische groei sinds 1995. ... Er blijft een genderkloof bestaan op het gebied van arbeidsparticipatie, beloning, werktijden, leidinggevende functies, de verdeling van zorg en huishoudelijke taken en het risico op armoede'⁶. Uit studies blijkt dat gendergelijkheid een productieve factor kan zijn en dat de deelname van vrouwen op de arbeidsmarkt veel economische en sociale voordelen oplevert. Investeren in gendergelijkheidsbeleid is rendabel want het leidt tot een hogere arbeidsparticipatie van vrouwen, een grotere bijdrage van vrouwen aan het bbp, belastinginkomsten en gezonde vruchtbaarheidscijfers.

Het Instituut ziet voor zichzelf een belangrijke taak weggelegd in het bevorderen van empowerment en financiële autonomie van vrouwen — en het verhogen van de zichtbaarheid van de bijdrage van vrouwen aan economische groei, evenals het bevorderen van empowerment en autonomie van mannen in hun eigen leven en gezinsleven — en het verhogen van de zichtbaarheid van de bijdrage van mannen aan de opvoeding van toekomstige generaties. Dit houdt in dat het Instituut informatie en goede praktijken op gebieden als empowerment, gelijke deelname aan de besluitvorming, gelijke bijdrage aan zorgtaken en het huishouden verzamelt en verspreidt en de strijd aanbindt met armoede en seksdiscriminatie.

1.1 ALGEMENE DOELSTELLINGEN

De **algemene doelstellingen** (of langetermijneffecten) van het EIGE (impactniveau van doelstellingen) zijn in de verordening als volgt gedefinieerd:

Bij te dragen tot en het versterken van de bevordering van gendergelijkheid, waaronder de integratie van de genderdimensie in het gehele communautaire beleid en het daaruit voortvloeiende nationale beleid, en tot de bestrijding van discriminatie op grond van geslacht, alsmede een grotere bewustwording van gendergelijkheid onder de burgers van de Unie te bewerkstelligen.

1.2 FOCUSPUNTEN VOOR 2010

In 2010 hoopt het EIGE de oprichtingsfase van het agentschap snel af te ronden en van start te gaan met zijn operationele activiteiten.

(i) Naast het invullen van de openstaande functies en de redactie van alle belangrijke documenten zal het EIGE in verband met de opbouw van de **administratieve en operationele structuur van het Instituut** de voorwaarden scheppen waaronder het agentschap in zijn permanente hoofdkantoor goed kan functioneren. Wat betreft de **onderdelen van het EIGE** wordt gewerkt aan een rouleerstelsel voor de leden van de raad van bestuur, de aanvang van de ambtstermijn van de raad van bestuur en de oprichting van het deskundigenforum.

⁶ Verslag van de Commissie aan de Raad, het Europees Parlement, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's — Gelijkheid van mannen en vrouwen — 2010, punt 2.1.

(ii) **Steun aan onderzoeks- en beleidswerkzaamheden van de EU-instellingen en de lidstaten** vormt een tweede concentratiegebied voor het komende jaar. Er zal een studie naar de behoeften en lacunes worden uitgevoerd, en bestaande modellen en manieren van aanpak voor de integratie van de genderdimensie zullen in kaart worden gebracht. Ook zal een begin worden gemaakt met de toepassing van de indicatoren van Beijing, in het bijzonder door informatie over het gebruik van bestaande indicatoren te verspreiden en de lidstaten die het voorzitterschap van de Raad vervullen te helpen bij het verder ontwikkelen van indicatoren op de overige gebieden. Het EIGE wil het voorzitterschap ook op andere vlakken terzijde staan.

(iii) **Thema's of prioriteiten** die van belang worden geacht voor activiteiten op het gebied van gendergelijkheid gaan van start met een analyse van de huidige situatie van gendergelijkheid in Europa. Op basis van de indicatoren van Beijing en andere overeengekomen indicatoren zal een EU-gendergelijkheidsindex worden ontwikkeld als concept voor een bredere en complexere aanpak van bestaande ongelijkheid, en er zal verder worden gewerkt aan de ontwikkeling van algemene indicatoren voor de evaluatie van het proces naar gelijkheid van vrouwen en mannen.

(iv) **Bewustmaking, netwerken en communicatie** vormt een vierde focuspunt, dat als doel heeft gendergelijkheid en het Instituut op verschillende niveaus onder de aandacht te brengen. Als aftrap voor de werkzaamheden van het EIGE zal een logowedstrijd worden gehouden; het winnende ontwerp zal formeel worden gepresenteerd tijdens de officiële openingsceremonie. Belangrijk is dat een extern communicatiebeleid zal worden ontwikkeld om gendergelijkheidskwesties uit te leggen aan belanghebbenden en de pers. In de strijd tegen genderspecifieke stereotypen zal allereerst een analyse worden gemaakt van de gevolgen van stereotypen van mannen en vrouwen voor de status-quo van gendergelijkheid in Europa. Er zal een studie worden uitgevoerd naar de culturele normen en patronen die, anders dan in het internationale, Europese en nationale recht, vrouwen nog steeds zien in het licht van voortplanting, en mannen in het licht van het openbare leven; er zullen beste praktijken voor concrete maatregelen worden voorgesteld die dit soort stereotypen moeten doorbreken. Een op te richten taskforce van journalisten en media-/communicatiedeskundigen en een 'steunteam' bestaande uit jongeren zullen het Instituut hierin bijstaan.

(v) **Dialoog en partnerschap** zullen worden ontwikkeld in samenspraak met bestaande netwerken en de belangrijkste partners. Activiteiten op dit punt zullen een impuls geven aan de oprichting van het Europese Netwerk voor gendergelijkheid.

1.3 AANPAK EN METHODEN VAN TENUITVOERLEGGING

Het werkprogramma stoelt op de algemeen aanvaarde methode van resultaatgericht beheer voor de rekenschap over en het toezicht op de werkzaamheden en activiteiten van het Instituut.

Tijdens het eerste jaar zullen de basisgegevens worden verzameld op basis waarvan op alle niveaus indicatoren voor het meten van voortgang worden ontwikkeld.

Gedurende de eerste jaren, en vooral bij het werven van personeel, zal het EIGE alle mogelijke risico's in kaart brengen en een systeem voor effectief risicobeheer ontwikkelen dat zal worden opgenomen in de internecontrole-normen.

Krachtens de verordening vervult het Instituut zijn taken binnen de bevoegdheden van de EU en naar gelang van de doelstellingen en prioritaire actiegebieden van zijn jaarprogramma. Het werkprogramma van het Instituut moet stroken met de prioriteiten van de EU op het gebied van gendergelijkheid en het werkprogramma van de Commissie, met inbegrip van statistische en onderzoekswerkzaamheden.

Voor het leveren van prestaties en resultaten (tussentijdse en directe resultaten) werken EIGE-teams op operationeel vlak samen met andere EIGE-teams (intern bij verschillende activiteiten en projecten); deze samenwerking resulteert in gezamenlijke projectresultaten en een gemeenschappelijke leeromgeving.

2 WERKPROGRAMMA 2010

Dit werkprogramma geeft een overzicht van de activiteiten voor 2010 en de hiervoor benodigde personele en financiële middelen. De doelstellingen op de lange en middellange termijn (doelstellingen op impact- en uitkomstniveau) vormen de basis voor het meerjarenprogramma van het Instituut.

Het instituut zal zijn werkzaamheden groeperen rond de vastgestelde activiteitengebieden om de gestelde algemene doelen te halen; elk activiteitengebied levert zijn output (directe resultaten) en draagt hiermee bij aan het bereiken van de doelstellingen op uitkomstniveau (resultaten op de middellange termijn).

2.1 FOCUS 1: INSTITUTIONELE STRUCTUUR

Dit gebied heeft in 2010 de hoogste prioriteit voor het EIGE omdat het de basis vormt voor alle toekomstige activiteiten. De institutionele structuur moet in 2011 rond zijn: het personeel is aangetrokken, administratieve en interne documenten zijn opgesteld en goedgekeurd, alle onderdelen en netwerken zijn operationeel, en het Instituut wordt zichtbaar als een Europees centrum voor gendergelijkheid, dat de benodigde methoden en instrumenten ontwikkelt en toepast en beste praktijken verspreidt.

In het kader van dit aandachtspunt zullen in de loop van 2010 een aantal activiteiten worden ontplooid, zoals hieronder wordt beschreven.

2.1.1 ZORGEN VOOR ADMINISTRatieve EN FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID

Output van de activiteit: **belangrijkste voorwaarden voor volledig operationaliteit van Instituut vervuld**

Het Instituut zal in het kader van deze activiteit onder meer werken aan de ontwikkeling en opstelling van alle nog benodigde administratieve en operationele documenten, interne voorschriften, het werkprogramma voor 2010 en het meerjarige werkprogramma (voor middellange termijn), intern beleid en interne strategieën, waaronder de overige uitvoeringsbepalingen van het personeelsstatuut. Voor de nog openstaande functies — volgens de personeelsformatie van 2009 — zullen mensen worden aangetrokken. Het personeelsbestand van 2010 zal naar verwachting aan het eind van het jaar compleet zijn. Het personeel zal worden opgeleid en er zal aan competenties worden gewerkt, met name op het gebied van gendergelijkheid en de werkzaamheden en het functioneren van de instellingen van de Europese Unie.

Binnen deze activiteit wordt een aantal procedures afgerond die tot volledige onafhankelijkheid zullen leiden, te weten de goedkeuring van de jaarlijkse begroting, de werving van een rekenplichtige en de opbouw van de benodigde boekhoudsystemen. De activiteit omvat tevens de betrekkingen met het gastland, de inwerkingtreding van de zetelovereenkomst, en de ontwikkeling van aanvullende procedures voor de implementatie van voorwaarden die een soepele bedrijfsvoering van het Instituut moeten waarborgen. Daarnaast zal het pand waarin het Instituut is gehuisvest verder worden ingericht en zal apparatuur worden aangeschaft en aangesloten.

Begin 2010 wordt een ex ante-evaluatie in opdracht gegeven om de basisgegevens boven tafel te krijgen die zullen worden gebruikt voor toekomstige evaluaties van de uitwerking van door het EIGE uitgevoerde activiteiten.

Op de dag dat het EIGE administratief en financieel op eigen benen staat, zal een officiële openingsceremonie plaatsvinden, waarmee het EIGE zichzelf op de kaart kan zetten. Het Europees Parlement, de Commissie, de lidstaten, de Raad van Europa en andere relevante partners worden uitgenodigd om de officiële aanvang van de werkzaamheden van het EIGE te vieren.

Outputindicatoren: interne voorschriften van het EIGE, goedkeuring door de raad van bestuur in het tweede kwartaal van 2010; werkprogramma voor 2010, goedkeuring in het eerste kwartaal van 2010; werkprogramma voor 2010-2012, goedkeuring in het eerste kwartaal van 2010; resterende uitvoeringsbepalingen voor het personeelsstatuut, goedkeuring in het vierde kwartaal van 2010; internecontrolesysteem (ICS) operationeel in oktober 2010; administratief archiveringssysteem ontwikkeld en operationeel in het tweede kwartaal van 2010; intranet en website operationeel in het derde kwartaal van 2010; aanvang dienstverband van in 2009 geworven personeel in het tweede kwartaal van 2010; voltooiing personeelsformatie voor 2010 derde kwartaal 2010; werving en benoeming van rekenplichtige door de raad van bestuur eind eerste kwartaal 2010; opening EIGE-rekening in het tweede kwartaal van 2010; sTESTA-verbinding en ABAC operationeel in het tweede kwartaal van 2010; overige afdelingen ingericht in het tweede kwartaal van 2010; betrekkingen en samenwerkingsprocedure met het gastland eind 2010 volledig functioneel; uitvoering ex ante-evaluatie in het tweede kwartaal van 2010.

2.1.2 ONDERDELEN VAN HET EIGE

Output van de activiteit: **organen van het agentschap eind 2010 volledig operationeel**

Raad van bestuur

Deze activiteit omvat onder meer de organisatie van vergaderingen van de raad van bestuur en de betreffende kosten voor tolkdiensten. In mei 2010 vindt op basis van het toerbeurtsysteem een wisseling van lidstaten plaats en begint de raad van bestuur met de verkiezing van een voorzitter en een vicevoorzitter aan een nieuwe ambtstermijn.

Deskundigenforum

Het deskundigenforum, dat is opgericht in december 2009, zal zijn eerste twee werkgroepen samenstellen en de werkwijze en instrumenten ontwikkelen om advies te geven met betrekking tot toekomstige onderzoeksgebieden, studies en haalbaarheidsstudies. Ook zal een begin worden gemaakt met het bepalen van de geschikte kanalen voor de verspreiding van informatie naar alle lidstaten, sociale partners en andere betrokken partners. Ook zal worden bepaald in hoeverre het deskundigenforum zal worden betrokken bij campagnes, rondetafelgesprekken en studiebijeenkomsten tijdens de implementatie van het meerjarige werkprogramma voor de middellange termijn.

Outputindicatoren: nieuwe raad van bestuur operationeel eind tweede kwartaal 2010; vaststelling rol van deskundigenforum bij de informatieverzameling en -verspreiding eind tweede kwartaal 2010, samenstelling eerste twee werkgroepen in het derde kwartaal van 2010; beslissing over een relevante studie of relevant onderzoek eind derde kwartaal 2010;

Personele middelen (2010)

Focus 1: Institutionele structuur

Tijdelijk personeel AD	Tijdelijk personeel AST	GND ⁷	Arbeidscontractanten CA	Totaal personeel	%	Begrotings-titel 1 'PERSONEEL'
5	3		3,25	11,25	33%	970 000

⁷ Gedetacheerd nationaal deskundige

2.2 FOCUS 2: STEUN AAN ONDERZOEKS- EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN VAN DE EU-INSTELLINGEN EN DE LIDSTATEN

2.2.1 ONTWIKKELING VAN BETROUWBARE GEGEVENS, STATISTIEKEN EN INDICATOREN

Output van de activiteit: formulering van een aantal basisvoorwaarden voor het werken met betrouwbare gegevens en indicatoren

Het EIGE start in 2010 met voorbereidende werkzaamheden voor het verzamelen van bestaande gegevens, informatie en statistieken. Er wordt een begin gemaakt met de verzameling van informatie over bestaand gendergerelateerd sociaal onderzoek. Er zullen contacten worden gelegd met Eurostat en alle overige relevante onderzoeks- en academische instellingen, en er zal worden gepraat over samenwerkingsvormen. Om dubbel werk te voorkomen zullen eerste gesprekken worden gevoerd met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk, het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten.

Het Instituut zal de Raad technische bijstand verlenen naar aanleiding van het Beijing-actieplatform, in het bijzonder bij het verspreiden en bijwerken van de indicatoren. Om te beginnen zal het Instituut proberen de zichtbaarheid van de indicatoren te vergroten via zijn website, een analyse van de aanwezige gegevensbronnen presenteren en de gegevens voor de indicatoren gaan bijwerken (indien haalbaar).

Het EIGE zal in 2010 de eerder door de Raad aangenomen bestaande indicatoren en statistieken herzien om advies te geven met betrekking tot het bijwerken en verbeteren van bestaande indicatoren; het Belgische voorzitterschap bijt in 2010 de spits af met een herziening van indicatoren uit het verleden (die verband houden met gelijke beloning). Het EIGE zal gesprekken initiëren en de voorzitterschappen assisteren bij de planning teneinde te kunnen deelnemen aan de ontwikkeling van indicatoren en benchmarkinginformatie.

Outputindicatoren: vaststelling van samenwerkingsvormen en -gebieden met Eurostat en DG EMPL eind tweede kwartaal 2010; start herziening van beschikbare informatie en statistieken eind tweede kwartaal 2010; studie naar de behoeften en problemen bij de uitvoering eind 2010; bepaling van de werkwijzen met Beijing-indicatoren eind derde kwartaal 2010; oprichting van werkgroep Beijing-indicatoren eind tweede kwartaal 2010; publicatie van eerste gegevens over beschikbare Beijing-indicatoren op de website eind vierde kwartaal 2010; steun aan het Belgische voorzitterschap eind vierde kwartaal 2010 en steun aan de daaropvolgende voorzitterschappen.

2.2.2 ONTWIKKELING VAN INSTRUMENTEN EN METHODEN VOOR INTEGRATIE VAN DE GENDERDIMENSIE

Output van de activiteit: werken met instrumenten en methoden van start

Het EIGE zal dit onderwerp op meerdere fronten aanpakken op basis van de conclusies van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO)⁸, waarin wordt gepleit voor een systematische aanpak van de strategie voor integratie van de genderdimensie — met inbegrip van met name de effectieve toepassing van een gendereffectbeoordeling van het beleid, de ontwikkeling van statistieken uitgesplitst naar sekse, het gebruik van indicatoren voor het meten van voortgang, en trainingsprogramma's voor het vergroten van de expertise op het gebied van genderkwesties. Er wordt een studie uitgevoerd naar de hiervoor benodigde aanpak en de problemen die daarbij kunnen optreden en naar bestaande succesvolle benaderingen, evenals naar instrumenten om het perspectief van vrouwen en mannen dat wordt gehanteerd in EU-organen, lidstaten en organisaties uit het maatschappelijk

⁸ Conclusies van de Raad over gendergelijkheid: versterking van de groei en werkgelegenheid - bijdrage ten behoeve van de Lissabonagenda na 2010, 2980e zitting van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken, Brussel, 30 november 2009

middenveld te mainstreamen. De allereerste beste praktijken zullen in december 2010 tijdens een voorlichtingsbijeenkomst in Brussel aan belanghebbenden bij de Commissie, de lidstaten, het Europees Parlement en andere geïnteresseerde organisaties worden gepresenteerd. Om de voorzitterschappen bij te staan in hun pogingen de genderdimensie in het hele Europa 2020-strategie te integreren, zal het EIGE een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de benodigde indicatoren en benchmarkinginformatie.

Daarnaast zal met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten worden gesproken over synergieën in de ontwikkeling van methoden, instrumenten en handleidingen.

Outputindicatoren: studie naar bestaande methoden en instrumenten eind tweede kwartaal 2010, presentatie van de eerste resultaten aan belanghebbenden eind 2010; initiëren van gesprekken met de voorzitterschappen eind tweede kwartaal 2010; bepaling van gezamenlijke acties met de agentschappen eind december 2010.

2.2.3 VERZAMELING, DOCUMENTATIE EN VERSPREIDING VAN BESTE PRAKTIJKEN

Output van de activiteit: **scheppen van de basisvoorwaarden voor het verzamelen, documenteren en delen van beste praktijken**

In 2010 zal een begin worden gemaakt met het bijeenbrengen van documentatiebronnen die voor het publiek toegankelijk worden gemaakt. Het Instituut zal onderzoeksresultaten uit Europa en beste praktijken uit de lidstaten en van lokale autoriteiten inventariseren. Ook zal worden bepaald wat de meest efficiënte werkwijze is en zal een technisch kader worden ontworpen voor een op te zetten elektronische online-databank met hulpmiddelen, een documentatiecentrum voor nationale beste praktijken en een bibliotheek met beschikbare informatie over gendergelijkheid (in het bijzonder de zogenoemde 'grijze literatuur').

Het EIGE zal contact opnemen met nationale onderzoeksinstituten en universiteiten voor een effectieve samenwerking en toekomstige uitwisseling. Ook zullen samenwerkingsverbanden worden opgezet met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk, het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten voor de verspreiding van informatie over het onderwerp.

Outputindicatoren: inventarisatie van bestaand onderzoek van start eind derde kwartaal 2010; verzameling van de eerste beste praktijken voor bepaalde onderwerpen halverwege het derde kwartaal van 2010, documentatiesystemen voor beste praktijken toegankelijk voor het publiek in Vilnius eind vierde kwartaal 2010, eerste gesprekken over onderzoeksgebieden eind vierde kwartaal 2010; aanschaf van hardware en software voor het centrum voor elektronische online hulpmiddelen halverwege het derde kwartaal van 2010; eerste documentatie van de bibliotheek toegankelijk voor het publiek eind vierde kwartaal 2010; besluit over de verspreiding van beste praktijken via agentschappen eind derde kwartaal 2010; opbouw van contacten met ten minste 27 nationale onderzoeksinstituten eind 2010.

PERSONELE MIDDELEN (2010)

Focus 2: steun aan onderzoeks- en beleidswerkzaamheden van de EU-instellingen en de lidstaten

Tijdelijk personeel AD	Tijdelijk personeel AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begrotingstitel 1 'PERSONEEL'
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 FOCUS 3: THEMATISCHE OF PRIORITAIRE GEBIEDEN

2.3.1 EU-GENDERGELIJKHEIDSINDEX

Output van de activiteit: ontwikkeling van basisstructuur voor EU-gendergelijkheidsindex

In 2010 blijft het Instituut samen met DG Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen en Eurostat werken aan de ontwikkeling van een concept voor een EU-gendergelijkheidsindex (EU-GEI) op basis van de nieuwe Beijing-indicatoren en andere overeengekomen indicatoren om de gelijkheid van vrouwen en mannen in het openbare en gezinsleven in de lidstaten van de EU te bepalen.

Begin 2010 wordt een werkgroep opgericht die het Instituut moet bijstaan in zijn werkzaamheden. In de loop van het jaar zal het EIGE starten met de voorbereidende werkzaamheden voor de index door gebruik te maken van de ervaringen van bestaande nationale indexen, de onderdelen hieruit te analyseren en bespreken en deze indien/voor zover nodig te wijzigen. Beschikbare en toekomstige gegevensbronnen die kunnen worden gebruikt voor het actualiseren van de index zullen ook in kaart worden gebracht en geanalyseerd.

Outputindicatoren: oprichting van een werkgroep EU-GEI eind tweede kwartaal 2010; in kaart brengen van beschikbare en toekomstige gegevensbronnen in het derde kwartaal van 2010; ontwikkeling van kader voor toekomstige werkzaamheden ten behoeve van EU GEI eind 2010.

PERSONELE MIDDELEN (2010)

Focus 3: thema's of prioriteiten

Tijdelijk personeel AD	Tijdelijk personeel AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begrotingstitel 1 'PERSONEEL'
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

2.4 FOCUS 4: BEWUSTMAKING, NETWERKEN EN COMMUNICATIE

2.4.1 BASISINFORMATIE OVER HET INSTITUUT VOOR EU-BURGERS EN VERSCHILLENDE DOELGROEPEN

Output van de activiteit: EU-burgers op de hoogte van de taakopdracht en activiteiten van het Instituut

2.4.1.1 Ontwikkeling van een communicatiestrategie

Het Instituut zal in 2010 een communicatiestrategie voor de lange termijn ontwikkelen waarin met het oog op het doel van algemene toegang gedetailleerde maatregelen worden voorgesteld voor bewustmaking, netwerken en communicatieactiviteiten voor alle partners, gebruikers en de eigen medewerkers. Er zal worden gezocht naar communicatie-instrumenten en -kanalen waarmee de lidstaten zo goed mogelijk kunnen worden bereikt, bijvoorbeeld via de vertegenwoordigingen van de Europese Commissie en het Europees Parlement in de lidstaten.

(i) Voor het beleidsonderdeel externe communicatie worden de doelgroepen en hun behoeften en belangen bepaald; de voorlichtings- en communicatiemethoden worden hier vervolgens op aangepast. Ook worden de communicatiekanalen gekozen en wordt de feedback verwerkt om hieruit te leren. Daarnaast zal het EIGE bepalen met welke belanghebbenden contact zal worden onderhouden en welke vormen van netwerken zullen worden gebruikt om gendergelijkheid en de uitwisseling van beste praktijken te bevorderen.

Het Instituut zal vanaf het begin moeten zorgen voor een dynamische aanwezigheid in de onlinemediën als integraal onderdeel van de externe communicatie.

(ii) Medewerkers van het EIGE moeten het interne deel van de strategie beschouwen als interne richtsnoeren voor de uitvoering van geplande activiteiten, het bepalen van de resultaten die bekend moeten worden gemaakt, het formuleren van de boodschap en het selecteren van de communicatiekanalen.

Het Instituut streeft ernaar in september 2010 aanwezig te zijn bij de door het Europees Parlement georganiseerde tentoonstelling van alle agentschappen.

2.4.1.2 Europese wedstrijd voor het EIGE-logo

Een wedstrijd voor de selectie van een logo voor het Instituut vormt de eerste campagne van het EIGE. De oproep is niet gericht tot professionele ontwerp bureaus, maar tot Europese burgers, in het bijzonder kunstenaars, studenten en jongeren. Deelnemers kunnen hun artistieke talent combineren met hun visie op een wereld van gendergelijkheid door de waarden waarvoor gendergelijkheid in Europa staat tot uiting te brengen in woorden (slagzin) of in een beeld (logo). Dit evenement moet het Instituut neerzetten als Europees centrum ter bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen, mensen bewustmaken van de vraagstukken waar het Instituut zich mee bezig zal houden en hen aanmoedigen een dynamisch en betekenisvol symbool voor het Instituut te ontwerpen.

Het logo zal worden gebruikt op het briefpapier, in brochures en publicaties van het EIGE, met inbegrip van audiovisueel materiaal, op borden en op het web.

De wedstrijd loopt van het begin van het jaar tot ergens in het voorjaar van 2010. De bedenker van het winnende ontwerp zal worden uitgenodigd aanwezig te zijn bij de officiële openingsceremonie van het EIGE; bij die gelegenheid zal ook het winnende logo worden gepresenteerd.

Outputindicatoren: ontwikkeling van een communicatiestrategie eind 2010; integratie van de interne communicatie in het werkprogramma eind tweede kwartaal 2010; totstandbrenging eerste netwerkactiviteiten eind tweede kwartaal 2010; aantal deelnemers; aantal persberichten over de logowedstrijd; officiële ingebruikname van het logo eind tweede kwartaal 2010.

2.4.2 ONTWIKKELING VAN BETROUWBARE EN UITGEBREIDE INFORMATIE

Output van de activiteit: ontwikkeling van basisinstrumenten voor uitgebreide informatie over gendergelijkheid

Ontwikkeling van de EIGE-website

Vanaf begin 2010 zal het EIGE werken aan het opzetten van een kader en het ontwikkelen van de technische systemen voor een website, die moet worden afgestemd op de wensen van de verschillende doelgroepen. Dit kader biedt ruimte voor chatten en discussies en het verzamelen van feedback. Aan het eind van het jaar zullen de eerste filmpjes over het Instituut, zijn rol en zijn mandaat worden gemaakt voor verschillende NGO's en andere gebruikers. Ook zal worden gewerkt aan systemen waarmee elektronische informatie kan worden verzameld en beschikbaar worden gemaakt, zoals persberichten, digitale knipselkranten en webreaders. De website zal geregeld worden geactualiseerd met nieuwe technische mogelijkheden.

Outputindicatoren: een eerste versie van de website gaat begin 2010 de lucht in; eind 2010 moet het definitieve kader voor de website rond zijn; bepaald aantal abonnees van e-nieuwsbrief eind 2010; totale aantal klikken per maand eind 2010; totale aantal keren per maand dat website in zoekresultaten verschijnt eind 2010; totale aantal gedownloade documenten per jaar eind 2010; totale aantal naar nieuwsrubriek gedownloade persberichten per jaar eind 2010; ontwikkeling van eerste filmpjes halverwege het derde kwartaal van 2010; rondetafelbijeenkomst over de nieuwe strategie van de Commissie eind 2010.

2.4.3 DOORBREKEN VAN GENDERSPECIFIEKE STEREOTYPEN

Output van de activiteit: het EIGE begint met de ontwikkeling van modellen voor het doorbreken van genderspecifieke stereotypen

2.4.3.1 Oprichting van deskundigengroepen

Binnen deze activiteit wordt allereerst een taskforce van journalisten en media-/communicatiedeskundigen samengesteld die de communicatie van het Instituut met de buitenwereld naar een hoger plan moet tillen. De taskforce zal het EIGE en zijn communicatieteam van advies dienen over de beste manieren om informatie te verspreiden en de discussie over specifieke onderwerpen in de lidstaten op gang te brengen. Daarnaast wordt de deskundigen in de groep gevraagd het EIGE te adviseren over de ontwikkeling van op bepaalde doelgroepen en afzonderlijke lidstaten toegesneden bewustmakingsacties en debatten.

Eind 2010 zullen bekende opiniemakers worden uitgenodigd deel te nemen aan een rondetafelbijeenkomst waarbij de nieuwe Commissiestrategie voor gendergelijkheid zal worden gepresenteerd.

2.4.3.2. De doelgroep jongeren

Het werk van het EIGE zal onder andere bestaan uit de organisatie van een EU-brede activiteit die een aantal genderspecifieke stereotypen moet helpen identificeren en doorbreken. Gezien de complexiteit van deze taak, vooral door de culturele, sociale en religieuze verschillen in Europa, zal voorlopig één doelgroep worden gekozen, namelijk jongeren.

Om een duurzame verandering teweeg te brengen en de overeenkomsten en verschillen tussen Europese landen met elkaar te kunnen vergelijken, zal in 2010 een eerste studie naar culturele (inclusief taalkundige) en sociale normen en patronen worden gedaan die ten grondslag liggen aan de asymmetrische concepten van 'mannen' en 'vrouwen' en gendergerelateerde 'rollen'/identiteiten in de maatschappij, in het bijzonder het concept van jonge mannen en jonge vaders in de maatschappij. De studie beslaat aanvankelijk twee landen en wordt geleidelijk aan uitgebreid naar de andere lidstaten.

In het voorjaar van 2010 zal een werkgroep worden opgericht die het EIGE bij de planning en monitoring van zijn werkzaamheden zal bijstaan.

De activiteit zelf start op een kleinere schaal met het selecteren van een groep jongeren in twee landen voor de eerste testperiode. Nationale instanties en andere relevante instellingen zullen twee groepen tieners (jongens en meisjes) helpen selecteren die in de toekomst als gendervertegenwoordigers zullen fungeren. Allereerst krijgen de deelnemers informatie over de studie naar culturele en sociale normen die van invloed zijn op genderspecifieke rollen; samen met medewerkers van het EIGE ontwikkelen zij vervolgens manieren om waarnemingen van normen en patronen in de maatschappij met betrekking tot de rol van vrouwen en mannen te verzamelen. Daarnaast wordt de groepen basiskennis over gendergelijkheidsvraagstukken en de Europese Unie bijgebracht.

Eind 2010 zal een eerste feedbackbijeenkomst worden gehouden om de resultaten van de twee groepen met elkaar te vergelijken.

Outputindicatoren: oprichting van een taskforce van journalisten en media-/communicatiedeskundigen eind tweede kwartaal 2010; aantal deelnemers aan de taskforce; aantal door de taskforce georganiseerde voorlichtingsbijeenkomsten; begin met het volgen van de media eind 2010, oprichting van werkgroep Proefprojecten eind tweede kwartaal 2010; op touw zetten van studie naar culturele en sociale normen en patronen derde kwartaal 2010; bijeenkomst van eerste testgroepen eind derde kwartaal 2010.

PERSONELE MIDDELEN (2010)

Focus 4: Bewustmaking, netwerken en communicatie

Tijdelijk personeel AD	Tijdelijk personeel AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begrotingstitel 1 'PERSONEEL'
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

2.5. FOCUS 5: DIALOOG EN PARTNERSCHAP

Deze activiteit zal gericht zijn op de totstandbrenging van een doeltreffende samenwerking met diverse partners op verschillende niveaus.

2.5.1 OPRICHTING VAN HET EUROPESE NETWERK VOOR GENDERGELIJKHEID

Output van de activiteit: **definitie van voorwaarden voor een netwerk voor de uitwisseling van competenties en ervaring**

Deze activiteit begint met een haalbaarheidsstudie naar effectieve typen van een elektronisch netwerk, op basis waarvan de netwerkmethoden zullen worden opgezet.

Eind juni 2010 wordt een taskforce voor nuttige en effectieve netwerken in het leven geroepen, die het EIGE zal bijstaan in het vaststellen van contactpersonen en kanalen die gebruikt kunnen worden om relevante organisaties en organen te bereiken en van manieren waarop kennis kan worden verzameld en gebundeld.

Methoden voor gebruik van het netwerk en het inzetten van partners om nuttige informatie effectief te kunnen verspreiden, maken deel uit van het werk.

Het EIGE zal gebruik maken van de databank van DG EMPL, de communicatiekanalen van de raad van bestuur, het deskundigenforum en diverse organisaties om potentiële netwerkleden te bereiken.

Outputindicatoren: initiëring van een haalbaarheidsstudie naar effectieve vormen van een elektronisch netwerk eind tweede kwartaal 2010; instelling van een netwerktaskforce eind tweede kwartaal 2010; eerste inventarisatie van potentiële netwerkleden eind derde kwartaal 2010, definitie van IT-basistools voor het elektronische netwerk afgerond eind derde kwartaal 2010.

2.5.2 BELANGHEBBENDEN EN PARTNERS

Output van de activiteit: **totstandbrenging van een eerste Europabrede partnerschap**

Voor de toekomstige dialoog en netwerkrelatie zal het Instituut contacten opbouwen met de belangrijkste belanghebbenden. Het EIGE zal gaan samenwerken met (i) het nieuwe Europees Parlement en zijn relevante commissies, (ii) de Europese Commissie, vooral met het betrokken DG EMPL, (iii) de lidstaten en relevante nationale organen. Er zal worden overlegd over samenwerkingsvormen, mogelijke gezamenlijke acties, evenementen en andere activiteiten, en plannen zullen worden uitgewerkt.

Er worden studiebijeenkomsten en overlegondes met het Europees Parlement, en dan in het bijzonder met de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid, georganiseerd waarbij het wordt

geïnformeerd over de voortgang van het EIGE-werkprogramma en er een besluit wordt genomen over vormen van samenwerking.

Ook zullen concrete samenwerkingsvormen met de overige EU-agentschappen worden bepaald en overeengekomen.

In 2010 wordt een studie uitgevoerd om belanghebbenden en actoren op communautair niveau en toekomstige actoren in derde landen, evenals de belangen en behoeften van individuele belanghebbenden ten aanzien van inspanningen op het gebied van gendergelijkheid in kaart te brengen.

Om inspanningen en kennis ter bevordering van gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bundelen, zal het EIGE vóór eind 2010 een werkgroep in het leven roepen die zich zal bezighouden met het organiseren en uitvoeren van grote evenementen.

Het EIGE zal een elektronische nieuwsbrief opzetten en aan alle belanghebbenden en partners doen toekomen om hen geregeld van informatie te voorzien en belangrijke informatie te verspreiden.

Outputindicatoren: opzetten elektronische nieuwsbrief eind 2010; oprichting werkgroep coördinatie belanghebbenden eind 2010; in kaart brengen van belanghebbenden en actoren derde kwartaal 2010; studiebijeenkomsten met de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid tweede en vierde kwartaal 2010; intentieverklaring of andere vormen van samenwerking met belangrijkste belanghebbenden eind derde kwartaal 2010; afspraken over samenwerking met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk, het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten eind derde kwartaal 2010.

Personele middelen (2010)

Concentratiegebied 5: Dialoog en partnerschap

Tijdelijk personeel AD	Tijdelijk personeel AST	GND	Arbeidscontractanten CA	Totaal	%	Begrotingstitel 1 'PERSONEEL'
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3. OVERZICHT VAN PERSONELE EN FINANCIËLE MIDDELEN

ACTIVITEITEN			Voorlopige ontwerpbegroting 2010				% van begroting
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
	%	Totaal personeel	TITEL 1 Personeel	TITEL 2 Infrastructuur	TITEL 3 Operationeel	Totale begroting	
Focus 1: institutionele structuur	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25 %
Focus 2: technische ondersteuning aan het beleid van de EU-instellingen en de raad van bestuur	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %
Focus 3: thema's of prioriteiten	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %
Focus 4: bewustmaking, netwerken en communicatie	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %
Focus 5: dialoog en partnerschap	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %
RESERVE⁹				195 000	220 000	415 000	6 %
TOTALEN	100%	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
			Ontwerpbegroting 2010				

⁹ De middelen in de reserve worden bevroren totdat de raad van bestuur in zijn volgende vergadering een besluit heeft genomen.

4 PERSONEELSFORMATIE

Funcatiegroep/rang	Goedgekeurde personeelsformatie 2009	Aangevraagde personeelsformatie 2010	Gewijzigde personeelsformatie bij besluit van de raad van bestuur van 19 februari 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
TOTAAL AD	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
TOTAAL AST	8	9	7
TOTAAL AD/AST	20	25	25

Extern personeel: arbeidscontractanten

Functiegroep	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5 MONITORING EN EVALUATIE

5.1 MONITORING VAN DE TENUITVOERLEGGING

Volgens de resultaatgerichte methode van monitoring zal het Instituut informatie verzamelen en analyseren over de voortgang bij de tenuitvoerlegging van het werkprogramma. Het Instituut zal basisgegevens en -informatie verzamelen en indicatoren en doelen ontwikkelen om het bestuur en de belangrijkste partners op de hoogte te houden van de voortgang bij de tenuitvoerlegging.

Elk team ontwikkelt zijn eigen monitoringsysteem, dat door de twee eenheden zal worden geconsolideerd in één plan dat voor de internecontrole-normen wordt gebruikt.

5.2 JAARVERSLAG

Eind 2010 zal het eerste jaarverslag met de eerste concrete resultaten worden opgesteld en gepresenteerd aan de raad van bestuur en alle overige relevante partners.