

EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INSTITŪTS

EIGE

2010. gada darba programma

Pieņemts 2010. gada 29. aprīlī
Galīgā redakcija

Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta vēsture īsumā

Doma par Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi pirmo reizi tika izvirzīta apspriešanai 1995. gadā, un priekšlikuma projektu par šāda institūta izveidi iesniedza Zviedrijas dzimumu līdztiesības ministrs seminārā, kas tika rīkots Stokholmā 1999. gada jūnijā¹.

2000. gada decembrī Nicā pieņemtās Sociālās politikas darba kārtības ietvaros Eiropadome atzina nepieciešamību panākt lielāku izpratni, apvienot resursus un apmainīties ar pieredzi, lai veicinātu dzimumu līdztiesību, jo īpaši izveidojot Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu.

Eiropas Komisija veica priekšizpēti, kas tika īstenota saskaņā ar Kopienas Dzimumu līdztiesības pamatstratēģiju (2001.–2005. gadam). Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju aizsardzības Padome 2004. gada 1. un 2. jūnijā², balstoties uz Īrijas prezidentūras 2004. gada 7. maijā rīkotās līdztiesības ministru neoficiālās sanāksmes rezultātiem, principiāli pilnībā atbalstīja Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi, vienlaikus uzsverot, cik svarīgi ir, lai šī struktūra pievienotu jaunu vērtību un nedublētu esošās darbības šajā jomā.

Eiropadome 2004. gada jūnijā³, ņemot vērā Lisabonas darba kārtībā paredzētos mērķus attiecībā uz vīriešu un sieviešu līdztiesību⁴ un iepriekšējās apspriedes, atbalstīja Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi un lūdza Komisiju iesniegt konkrētu priekšlikumu.

Eiropas Parlaments kopš 2002. gada arī bija aicinājis izveidot Eiropas Dzimumu jautājumu institūtu⁵. 2004. gada jūnijā Parlaments publicēja ziņojumu par veidojamā Eiropas Dzimumu jautājumu institūta uzdevumiem.

Institūts tika nodibināts, kad Eiropas Parlaments un Padome pieņēma Regulu (EK) Nr. 1922/2006 (2006. gada 20. decembris) par Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta izveidi.

¹ Semināra ziņojums par Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu, kas tika rīkots Stokholmā 1999. gada jūnijā, Zviedrijas Rūpniecības, nodarbinātības un komunikāciju ministrijā (Stokholma, 2000. gada janvāris).

² ES Padomes paziņojums presei Nr. 9507/04, 11. lpp.

³ Eiropadome, 2004. gada 17.–18. jūnijs, prezidentūras secinājumu 43. punkts.

⁴ Eiropadome, 2000. gada 23.–24. marts, prezidentūras secinājumu 5. punkts.

⁵ Eiropas Parlamenta rezolūcijas – P5-TA (2002)0372 (2002. gada 4. jūlijs), P5-TA (2002) 0606 (2004. gada 17. decembris), P5-TA (2004) 0023 (2004. gada 14. janvāris) un P5-TA (2004) 0167 (2004. gada 10. marts).

NĀKAMĀ GADA PROBLĒMAS

SAZIŅA AR ATJAUNINĀTO EIROPAS PARLAMENTU UN EIROPAS KOMISIJU

Institūts 2010. gadā pilnveidos iedibināto sadarbību ar jauno Eiropas Parlamentu, jo īpaši ar Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteju (*FEMM*). Tiks apspriesti Parlamenta interesējošie jautājumi saistībā ar *EIGE* gada darba programmu un iespējamās kopīgās darbības.

Izmaiņas Komisijas sastāvā arī izraisīs daudzas problēmas, kad jaunais komisārs tieslietu, pamattiesību un pilsonības jautājumos sāks plānot un īstenot jaunas stratēģijas. Tiks izlemti *EIGE* uzdevumi Komisijas un komisāra darba atbalstīšanā.

EIROPAS KOMISIJAS JAUNĀ SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU LĪDZTIESĪBAS STRATĒGIJA 2011.–2015. GADAM

EIGE gada darba programmas mērķis ir plānot un īstenot darbības, kas papildina dažas pašreizējās plāna jomas jautājumos par sieviešu un vīriešu līdztiesību. Vairākās prioritārās jomās *EIGE* darbojas jau tagad, un, proti, attiecībā uz ES Dzimumu indeksu, stereotipiem un plašsaziņas līdzekļiem. Institūts cieši sadarbosies ar Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorātu, lai saskaņotu darbības attiecībā uz jauno stratēģiju, ko publicēs 2010. gada vasarā.

FINANŠU UN EKONOMIKAS KRĪZE

Neraugoties uz visām atlabšanas stratēģijām un mēģinājumiem rast ceļu, kā izklūt no krīzes, problēmas saistībā ar dzimumu līdztiesību saglabājas, piemēram, attiecībā uz uzlabotām darba tirgus iespējām sievietēm un vīriešiem, sociālās aizsardzības funkcionēšanu un sabiedrības novecošanu.

Iespējas uzlabot dzimumu līdztiesību ir cieši saistītas ar pašreizējo ekonomikas situāciju. Dzimumu līdztiesībai būs nepieciešami rīki un metodes, kas ļaus mazināt krīzes ietekmi uz sievietēm un vīriešiem.

JAUNAS ORGANIZĀCIJAS IZVEIDE

Darbs pie Institūta izveides sasniegs kulmināciju 2010. gadā. Kā salīdzinoši nelielai ES aģentūrai *EIGE* vajadzēs apliecināt visaugstāko kompetenci un profesionālismu, ja tās uzdevums būs nodrošināt visu nepieciešamo iekšējo noteikumu un dokumentu pieņemšanu, kā arī konkrētu rezultātu sasniegšanu dzimumu līdztiesības jomā.

SATURS

1. *EIGE* MISIJA UN UZDEVUMI 2010. GADĀ
 - 1.1. VISPĀRĒJIE UZDEVUMI
 - 1.2. PAMATDARBĪBAS JOMAS 2010. GADĀ
 - 1.3. ĪSTENOŠANAS KONTEKSTS UN METODES

2. 2010. GADA DARBA PROGRAMMA
 - 2.1. 1. PAMATDARBĪBAS JOMA – INSTITŪTA ORGANIZATORISKĀ IZVEIDE
 - 2.1.1. ADMINISTRATĪVĀS UN FINANŠU PATSTĀVĪBAS NODROŠINĀŠANA
 - 2.1.2. *EIGE* STRUKTŪRVIENĪBAS

 - 2.2. 2. PAMATDARBĪBAS JOMA – ES IESTĀŽU UN DALĪBVALSTU PĒTNIECĪBAS UN POLITIKAS IZSTRĀDES DARBA ATBALSTĪŠANA
 - 2.2.1. DROŠTICAMU DATU, STATISTIKAS UN RĀDĪTĀJU IZSTRĀDE
 - 2.2.2. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INTEGRĒTĀS PIEEJAS RĪKU UN METOŽU IZSTRĀDE
 - 2.2.3. PARAugPRAKSES APKOPOŠANA, DOKUMENTĒŠANA UN IZPLATĪŠANA

 - 2.3. 3. PAMATDARBĪBAS JOMA – TEMATISKĀS JEB PRIORITĀRĀS JOMAS
 - 2.3.1. ES DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSS

 - 2.4. 4. PAMATDARBĪBAS JOMA – IZPRATNES VEICINĀŠANA, TĪKLU VEIDOŠANA UN SAZIŅA
 - 2.4.1. ES PILSONU UN DAŽĀDU MĒRKA GRUPO SĀKOTNĒJĀ INFORMĒŠANA PAR INSTITŪTU
 - 2.4.2. DROŠTICAMAS UN VISPUŠĪGAS INFORMĀCIJAS SAGATAVOŠANA
 - 2.4.3. DZIMUMU STEREOTIPU LAUŠANA

 - 2.5. 5. PAMATDARBĪBAS JOMA – DIALOGS UN PARTNERĪBA
 - 2.5.1. EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS TĪKLA IZVEIDE
 - 2.5.2. IESAISTĪTĀS PERSONAS UN PARTNERI

3. CILVĒKRESURSU UN FINANŠU RESURSU APKOPOJUMS

4. ŠTATU SARAKSTS

5. PĀRRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒJUMS
 - 5.1. IZPILDES UZRAUDZĪBA
 - 5.2. GADA PĀRSKATS

EIGE MISIJA UN UZDEVUMI 2010. GADĀ

Sieviešu un vīriešu līdztiesība Eiropas Savienībā ir gan pamattiesības, gan pamatprincips. "Pastāvošās dzimumu nelīdztiesības apkarošana visās sabiedrības jomās ir ilgtermiņa uzdevums, jo tas saistīts ar strukturālām un uzvedības pārmaiņām un ar sieviešu un vīriešu lomas atkārtotu noteikšanu. Palielinās sieviešu līdzdalība darba tirgū, un tā ir pozitīva iezīme, kas atspoguļo būtisku ieguldījumu ES ekonomikas izaugsmē, proti, tā ir ceturtdaļa no ekonomiskās izaugsmes [rādītājiem] gadā kopš 1995. gada ... Saistībā ar dzimumu līdztiesību joprojām ir nepilnības – tās skar nodarbinātības līmeni, darba samaksu, darba laiku, vadošos amatus, aprūpes un mājsaimniecības pienākumu sadalījumu un nabadzības risku."⁶. Pētījumi liecina, ka dzimumu līdztiesība var būt produktīvs faktors un sieviešu līdzdalībai darba tirgū ir daudzas ekonomiskas un sociālas priekšrocības. Ieguldījumi dzimumu līdztiesības politikā atmaksājas attiecībā uz augstākiem sieviešu nodarbinātības rādītājiem, sieviešu ieguldījumu IKP, nodokļu ieņēmumiem un labiem dzimstības rādītājiem.

Institūts par svarīgu uzdevumu uzskata izveidot priekšnoteikumus sieviešu iespēju paplašināšanai un finansiālai patstāvībai, veicināt izpratni par sieviešu ieguldījumu ekonomikas izaugsmē, nodrošināt vīriešu personiskās un ģimenes dzīves iespējas un patstāvību, kā arī veicināt izpratni par vīriešu ieguldījumu nākamo paaudžu attīstībā. Institūtam tas nozīmē informācijas un paraugprakses apkopošanu un izplatīšanu cita starpā attiecībā uz iespēju nodrošināšanu, vienādu dalību lēmumu pieņemšanā, aprūpes un mājsaimniecības darbos, kā arī cīņu pret nabadzību un diskrimināciju dzimuma dēļ.

1.1. VISPĀRĒJIE UZDEVUMI

EIGE darba **vispārējie uzdevumi** (jeb ilglaicīga ietekme un mērķu ietekmes pakāpe) regulā ir definēti šādi:

"...sekmēt un stiprināt dzimumu līdztiesības veicināšanu, tostarp dzimumu līdztiesības integrēto pieeju, visās Kopienas politikas jomās un no tām izrietošajās valstu politikas jomās un cīņu pret diskrimināciju dzimuma dēļ, kā arī uzlabot ES pilsoņu izpratni par dzimumu līdztiesību."

1.2. PAMATDARBĪBAS JOMAS 2010. GADĀ

EIGE darbību mērķis 2010. gadā būs nodrošināt aģentūras izveides posma ātru pabeigšanu un pamatdarbības uzsākšanu.

i) Papildus darbinieku komplektēšanas uzdevumam un visu pamatdokumentu izstrādes pabeigšanai EIGE rīcība **Institūta administratīvās un operatīvās izveides** jomā ietvers priekšnosacījumu izveidi aģentūras pienācīgai darbībai tās pastāvīgajā mītnē. Darbs pie **EIGE struktūrvienību** izveides ietvers valdes rotācijas organizēšanu un tās amata pilnvaru sākšanos, kā arī Ekspertu foruma izveides pabeigšanu.

ii) **Atbalsts ES iestāžu un dalībvalstu politikas izstrādes darbam** nākamajā gadā būs otra pamatdarbības joma. Tiks veikta izpēte par dzimumu līdztiesības integrētās pieejas vajadzībām un trūkumiem, kā arī tās esošo modeļu un metožu kartēšana. Sāksies arī darbs pie Pekinas rādītājiem, jo īpaši izplatot informāciju par esošo rādītāju izmantošanu, un tiks sniegta palīdzība ES prezidentūrām šādu rādītāju turpmākai izstrādei pārējās jomās. EIGE arī mēģinās palīdzēt prezidentūrām citās jomās.

⁶ Komisijas ziņojums Padomei, Eiropas Parlamentam, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Vīriešu un sieviešu līdztiesība", 2010. gads, 2.1. punkts.

iii) Darbs **tematiskajās jeb prioritārajās jomās**, kuru svarīgums dzimumu līdztiesībai ir apzināts, sāksies ar pašreizējās situācijas analīzi par dzimumu līdztiesību Eiropā. Balstoties uz Pekinas rādītājiem un citiem saskaņotajiem rādītājiem, tiks izstrādāts ES Dzimumu līdztiesības indekss kā koncepcija par plašāku un izvērstāku pieeju esošai nevienlīdzībai, un turpināsies darbs pie vispārēju rādītāju izstrādes, lai novērtētu sieviešu un vīriešu līdztiesības procesu.

iv) **Izpratnes veicināšana, tīklu veidošana un saziņa** būs ceturrtā pamatdarbības joma, kuras mērķis būs dažādos līmeņos veicināt sākotnējo izpratni par dzimumu līdztiesību un institūtu. Lai atzīmētu *EIGE* darbības sākumu, tiks rīkots logotipa konkurss, un atbalstītais pieteikums tiks oficiāli prezentēts oficiālajā atklāšanas pasākumā. Svarīgi ir tas, ka tiks izstrādāta ārējās saziņas stratēģija, lai palīdzētu iesaistītajām personām un preses pārstāvjiem izprast dzimumu līdztiesības jautājumus. Attiecībā uz dzimumu stereotipu apkarošanu darbs sāksies ar analīzi par dzimumu stereotipu ietekmi pašreizējā dzimumu līdztiesības situācijā Eiropā. Tiks veikts pētījums par tiem kultūras standartiem un ievirzēm, kas pretēji starptautisko, Eiropas un dalībvalstu tiesību aktu normām pastāv attiecībā uz sieviešu "sasaisti" ar reprodukciju, bet vīriešu – ar sabiedrisko dzīvi un paraugpraksi, un tiks ieteikti konkrēti pasākumi šo stereotipu laušanai. Lai palīdzētu Institutam šajā darbā, tiks izveidota darba grupa, kurā piedalīsies žurnālisti un plašsaziņas līdzekļu/saziņas speciālisti, un jaunatnes resursu grupa.

v) Tiks veidots **dialogs un partnerība**, konsultējoties ar esošajiem tīkliem un sadarbībā ar galvenajām iesaistītajām personām. Paveiktais šajā pamatdarbības jomā palīdzēs izveidot Eiropas Dzimumu līdztiesības tīklu.

1.3. ĪSTENOŠANAS PIEEJA UN METODES

Ņemot vērā Institūta operācijas un darbības un lai tās uzraudzītu, darba programmā ir izmantota vispārārstāta metode – uz rezultātiem balstīta pārvaldības (*RBM*) metode.

Lai uzraudzītu darba gaitu, visos līmeņos tiks izstrādāti rādītāji, un attiecībā uz tiem Institūta darbības pirmajā gadā tiks noteikti sākotnējie dati.

Dažu pirmo *EIGE* darbības gadu laikā, jo īpaši pēc jaunā personāla pieņemšanas darbā, Institūts izvērtēs visus iespējamus riskus un izstrādās efektīvas riska pārvaldības sistēmu integrēšanai iekšējās kontroles standartos.

Saskaņā ar regulu Institutam ir jāpilda savi uzdevumi ES kompetences ietvaros un ņemot vērā savā gada programmā apstiprinātos mērķus un apzinātās prioritārās jomas. Institūta darba programmai ir jāatbilst ES prioritātēm dzimumu līdztiesības jomā un Komisijas darba programmai, tostarp tās darbībai statistikas un pētniecības jomā.

Lai nodrošinātu darbības rezultātus un tiešos rezultātus (vidēja termiņa un tūlītējos rezultātus) *EIGE* darbinieku grupas operacionāli tiks saistītas ar citu *EIGE* darbinieku grupu darbībām (iekšēji – piedaloties dažādās darbībās un projektos), šādi sekmējot kopīgu rezultātu sasniegšanu un veidojot kopīgu mācību vidi.

2. 2010. GADA DARBA PROGRAMMA

Šī darba programma paredz darbības, kas jāveic 2010. gadā, kā arī to īstenošanai nepieciešamos cilvēkresursus un finanšu resursus. Ilglaicīgie un vidēja termiņa mērķi (ietekmes un darbības rezultātu līmeņa mērķi) veidos Institūta daudzgadu programmas struktūru.

Lai sekmētu vispārējo mērķu sasniegšanu, Institūts organizēs savu darbu noteiktās darbības jomās, kuras nodrošinās tiešos rezultātus (tūlītējos rezultātus) un tādējādi veicinās darbības rezultātu (vidēja termiņa rezultātu) līmeņa mērķu sasniegšanu.

2.1. 1. PAMATDARBĪBAS JOMA – INSTITŪTA ORGANIZATORISKĀ IZVEIDE

Šī joma 2010. gadā *EIGE* ir vissvarīgākā, jo tā veido visus priekšnosacījumus Institūta turpmākajam darbam. Posms tiks pabeigts līdz 2011. gadam, kad būs pieņemti darbā visi darbinieki, būs izstrādāti un pieņemti visi administratīvie un iekšējie dokumenti, visas struktūrvienības un tīkli darbosies un Institūts būs kļuvis par vērā ņemamu Eiropas dzimumu līdztiesības centru, kas izstrādā un izmanto nepieciešamās metodes un rīkus, kā arī izplata paraugpraksi.

2010. gadā šī joma ietvers daudzas turpmāk minētās darbības.

2.1.1. ADMINISTRATĪVĀS UN FINANŠU PATSTĀVĪBAS NODROŠINĀŠANA

Darbības tiešais rezultāts – izpildīti Institūta pilnvērtīgai darbībai nepieciešamie pamatnosacījumi

Pasākumi šīs darbības ietvaros attiecas uz Institūta izveidi un visu pārējo administratīvo un darbības dokumentu izstrādi, kā arī iekšējās kārtības noteikumu, darba programmas 2010. gadam un vidēja termiņa darba programmas, iekšējo politiku un stratēģiju sagatavošanu, tostarp pārējo Reglamenta īstenošanas noteikumu izstrādi. Tiks pabeigta atlikušo brīvo amata vietu aizpildīšana saskaņā ar 2009. gada štatu sarakstu. Paredzams, ka 2010. gada papildu štata vietas tiks izveidotas līdz gada beigām. Tiks organizētas darbinieku mācības un kvalifikācijas paaugstināšana, jo īpaši dzimumu līdztiesības jomā un attiecībā uz Eiropas Savienības struktūru darbu un funkcionēšanu.

Šī darbība pabeigs atlikušās procedūras, lai nodrošinātu pilnīgu patstāvību, un, proti, tādi pasākumi kā gada budžeta apstiprināšana, grāmatveža pieņemšana darbā un nepieciešamo finanšu grāmatvedības sistēmu uzstādīšana. Tā ietvers arī attiecību izveidi ar mītnes valsti, Mītnes nolīguma spēkā stāšanos un papildu procedūru izstrādi, lai īstenotu nosacījumus, kas nodrošina Institūta pienācīgu darbību. Tiks arī pabeigta telpu aprīkošana, tostarp iekārtu iegāde un uzstādīšana.

Lai izveidotu sākotnējo datu kopumu turpmākai *EIGE* darbību ietekmes novērtēšanai, 2010. gada sākumā tiks pasūtīts *ex-ante* novērtējums.

Kad *EIGE* būs kļuvusi pilnīgi patstāvīga administratīvajos un finanšu jautājumos, Institūts plāno rīkot oficiālu atklāšanas pasākumu, kam būs arī liela informatīva vērtība. Lai atzīmētu *EIGE* darba oficiālo sākumu, tiks uzaicināti pārstāvji no Eiropas Parlamenta, Komisijas, dalībvalstīm, Eiropas Padomes un citām attiecīgām iesaistītām personām.

Tiešo rezultātu rādītāji – EIGE iekšējās kārtības noteikumi, kas valdei jāapstiprina 2010. gada otrajā ceturksnī; 2010. gada darba programmas apstiprināšana 2010. gada pirmajā ceturksnī; vidēja termiņa darba programmas 2010.–2012. gadam apstiprināšana līdz 2010. gada pirmajam ceturksnim; pārējo Reglamenta īstenošanas noteikumu apstiprināšana līdz 2010. gada ceturtajam ceturksnim; ICS sistēmas izveide līdz 2010. gada oktobrim; administratīvās lietvedības un arhivēšanas sistēmas izstrāde un nodošana ekspluatācijā līdz 2010. gada otrajam ceturksnim; iekšējā tīkla un tīmekļa vietnes nodošana ekspluatācijā līdz 2010. gada trešajam ceturksnim; 2009. gadā darbā pieņemto darbinieku iekārtošana līdz 2010. gada otrajam ceturksnim; 2010. gada štatu saraksta pabeigšana līdz 2010. gada trešajam ceturksnim; grāmatveža apstiprināšana valdē un pieņemšana darbā līdz 2010. gada pirmā ceturkšņa beigām; EIGE konta atvēršana līdz 2010. gada otrajam ceturksnim; STesta līnijas un ABAC nodošana ekspluatācijā līdz 2010. gada otrajam ceturksnim; pārējo biroju aprīkošana līdz 2010. gada otrajam ceturksnim; attiecību un sadarbības procedūras pienācīga izveide ar mītnes valsti līdz 2010. gada beigām; ex-ante novērtējuma pasūtīšana līdz 2010. gada otrajam ceturksnim.

2.1.2. EIGE STRUKTŪRVĪENĪBAS

Darbības tiešais rezultāts – aģentūras struktūrvienību pilnīga izveide līdz 2010. gada beigām

Valde

Šī darbība ietvers valdes sanāksmju organizēšanu un saistītās mutvārdu tulkošanas izmaksas. Dalībvalstu rotācija notiks 2010. gada maijā, un valde sāks darboties jaunā amata pilnvaru termiņā, ievēlot valdes priekšsēdētāju un priekšsēdētāja vietnieku.

Ekspertu forums

Ekspertu forums, kas izveidots 2009. gada decembrī, sāks darbu savās pirmajās divās darba grupās un izstrādās darba metodes un līdzekļus konsultāciju sniegšanai par turpmākajām pētniecības jomām, pētījumiem un priekšizpēti. Sāksies arī darbs pie pareizo veidu apzināšanas, kā izplatīt informāciju visām dalībvalstīm, sociālajiem partneriem un citiem iesaistītajiem partneriem. Tiks noteikta arī ekspertu foruma iesaistīšanās kārtība kampaņās, apaļā galda pasākumos un semināros vidēja termiņa darba programmas īstenošanas laikā.

Tiešo rezultātu rādītāji – jauna valdes sastāva darba uzsākšana līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; ekspertu foruma uzdevumu noteikšana informācijas vākšanā un izplatīšanā līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; divu pirmo darba grupu izveide līdz 2010. gada trešajam ceturksnim; lēmuma pieņemšana par attiecīgu pētījumu vai izpēti līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām.

Cilvēkresursi (2010. gadā)

1. pamatdarbības joma – Institūta administratīvā izveide

AD kategorijas pagaidu darbinieki	AST kategorijas pagaidu darbinieki	SNE ⁷	CA kategorijas līgumdarbinieki	Personāls kopā	%	Budžeta 1. sadaļa "Personāls"
5	3		3,25	11,25	33%	970 000

2.2. 2. PAMATDARBĪBAS JOMA – ES IESTĀŽU UN DALĪBVALSTU PĒTNIECĪBAS UN POLITIKAS IZSTRĀDES DARBA ATBALSTĪŠANA

2.2.1. DROŠTICAMU DATU, STATISTIKAS UN RĀDĪTĀJU IZSTRĀDE

Darbības tiešais rezultāts – **izveidoti daži pamatnosacījumi darbam ar drošticamiem datiem un rādītājiem**

EIGE 2010. gadā sāks sagatavošanās darbu esošo datu, informācijas un statistikas vākšanai. Sāksies informācijas vākšana par esošajiem sociālajiem pētījumiem dzimumu jautājumos. Tiks izveidota koordinācija ar *Eurostat* un visām citām attiecīgajām zinātniskajām un akadēmiskajām iestādēm un apspriestas sadarbības formas. Lai novērstu dublēšanos, tiks sākta iepriekšēja apspriešanās ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru.

Institūts sniegs tehnisko atbalstu Padomei, lai turpinātu Pekinas rīcības platformas darbu un jo īpaši rādītāju izplatīšanu un atjaunināšanu. Institūta pirmais pasākums būs šo rādītāju redzamības nodrošināšana, izmantojot *EIGE* tīmekļa vietni, analīzes rezultātu prezentēšana par esošajiem datu avotiem un pakāpeniska datu atjaunināšana par minētajiem rādītājiem (iespēju robežās).

⁷ Norīkoti valstu eksperti

EIGE 2010. gadā veiks esošo – iepriekš Padomes apstiprināto – rādītāju un esošās statistikas izvērtēšanu, lai sniegtu konsultācijas par esošo rādītāju atjaunināšanu un uzlabošanu, un sākumā, Beļģijas prezidentūras laikā 2010. gadā, tiks izvērtēti agrākie rādītāji (par vienlīdzīgu samaksu). *EIGE* uzsāks apspriešanos un atbalsta plānošanu prezidentūrām, lai piedalītos rādītāju izstrādē un informācijas salīdzinošā novērtēšanā.

Tiešo rezultātu rādītāji – sadarbības veidu un jomu noteikšana ar *Eurostat* un Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorātu līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; esošās informācijas un publicētās statistikas izvērtēšana līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; pētījums par vajadzībām un īstenošanas grūtībām līdz 2010. gada beigām; darba metožu izstrāde ar Pekinas rādītājiem līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; darba grupas izveide par Pekinas rādītājiem līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; pirmās informācijas publicēšana tīmekļa vietnē par esošajiem Pekinas rādītājiem līdz 2010. gada ceturta ceturkšņa beigām; palīdzība Beļģijas prezidentūrai līdz 2010. gada ceturta ceturkšņa beigām un vēlāk – nākamajām prezidentūrām.

2.2.2. DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INTEGRĒTĀS PIEEJAS RĪKU UN METOŽU IZSTRĀDE

Darbības tiešais rezultāts – **uzsākts darbs ar rīkiem un metodēm**

Ņemot vērā Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju aizsardzības Padomes (*EPSCO*) secinājumus⁸, kas atbalsta sistemātisku pieeju dzimumu līdztiesības integrētai stratēģijai, tostarp jo īpaši – efektīvi piemērojot dzimumu līdztiesības politikas ietekmes novērtēšanu, izstrādājot statistikas sadalījumu pa dzimumiem, izmantojot rādītājus paveiktā izmērīšanai un mācību programmas dzimumu ekspertīzes attīstīšanai – *EIGE* šajās jomās sāks darbu vairākās frontēs vienlaikus. Tas sāksies kā pētījums par esošo sekmīgo metožu vajadzībām un īstenošanas grūtībām, kā arī par integrētas pieejas rīkiem attiecībā uz sieviešu un vīriešu perspektīvām, ko izmanto ES iestādes, dalībvalstis un pilsoniskās sabiedrības organizācijas. Pašas pirmās paraugprakses tiks prezentētas iesaistītajām personām informēšanas seminārā Briselē 2010. gada decembrī, kas paredzēts Komisijai, dalībvalstīm, Eiropas Parlamentam un citām ieinteresētām organizācijām. Lai atbalstītu prezidentūras to centienos integrēti apskatīt dzimumu līdztiesības perspektīvas, izmantojot Eiropas 2020. gada stratēģiju, *EIGE* palīdzēs nepieciešamo rādītāju izstrādē un informācijas salīdzinošā novērtējumā.

Sadarbības iespējas metožu, rīku un rokasgrāmatu izstrādē tika apspriestas arī ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru.

Tiešo rezultātu rādītāji – pētījums par esošajām metodēm un publicētajiem rīkiem līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; pirmo secinājumu prezentēšana iesaistītajām personām līdz 2010. gada beigām; apspriešanās uzsākšana ar prezidentūrām līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; kopīgu pasākumu apzināšana ar citām aģentūrām līdz 2010. gada decembra beigām.

2.2.3. PARAugPRAKSES APKOPOŠANA, DOKUMENTĒŠANA UN IZPLATĪŠANA

Darbības tiešais rezultāts – **izveidoti pamatnosacījumi paraugprakses apkopošanai un dokumentēšanai, kā arī apmaiņai ar paraugpraksi**

2010. gadā tiks veikti pirmie pasākumi, lai izveidotu publiski pieejamus dokumentēšanas resursus. Institūts publicēs Eiropā pieejamo pētījumu sarakstu un dalībvalstu, kā arī pašvaldību paraugprakses

⁸ Padomes secinājumi par dzimumu līdztiesību: izaugsmes un nodarbinātības stiprināšana – ieguldījums Lisabonas stratēģijā pēc 2010. gada. NODARBINĀTĪBAS, SOCIĀLĀS POLITIKAS, VESELĪBAS UN PATĒRĒTĀJU AIZSARDZĪBAS Padomes 2980. sanāksme, Brisele, 2009. gada 30. novembrī.

apkopojumu. Turpināsies darbs pie efektīvāko darba metožu apzināšanas un tehniskā pamata sagatavošanas, lai izveidotu elektronisku tiešsaistes resursu datubāzi, valstu paraugprakses dokumentēšanas centru un pieejamo materiālu bibliotēku dzimumu līdztiesības jautājumos (jo īpaši attiecībā uz tā dēvēto "pelēko literatūru").

Sāksies saziņa ar valstu pētniecības iestādēm un universitātēm, lai efektīvi sadarbotos un arī turpmāk dalītos ar datiem. Sadarbība attiecīgo materiālu un informācijas izplatīšanā tiks iedibināta ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru.

Tiešo rezultātu rādītāji – esošo pētījumu saraksta publicēšana līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; pirmo paraugpraksi apkopošana izvēlētās jomās līdz 2010. gada trešā ceturkšņa vidum; paraugpraksi dokumentēšanas sistēmu pieejamība sabiedrībai Viļņā līdz 2010. gada ceturtā ceturkšņa beigām, pirmās apspriedes par pētniecības jomām līdz 2010. gada ceturtā ceturkšņa beigām; aparatūras un programmatūras iegāde elektronisko tiešsaistes resursu centram līdz 2010. gada trešā ceturkšņa vidum; pirmo bibliotēkas materiālu nodošana sabiedrības rīcībā līdz 2010. gada ceturtā ceturkšņa beigām; lēmumu pieņemšana par paraugprakses izplatīšanu ar aģentūru starpniecību līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; kontaktu izveidošana ar vismaz 27 valstu pētniecības iestādēm līdz 2010. gada beigām.

CILVĒKRESURSI (2010. GADĀ)

2. pamatdarbības joma – ES iestāžu un dalībvalstu pētniecības un politikas izstrādes darba atbalstīšana

AD kategorijas pagaidu darbinieki	AST kategorijas pagaidu darbinieki	SNE	CA kategorijas līgumdarbinieki	Kopā	%	Budžeta 1. sadaļa "Personāls"
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3. 3. PAMATDARBĪBAS JOMA – TEMATISKĀS JEB PRIORITĀRĀS JOMAS

2.3.1. ES DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INDEKSS

Darbības tiešais rezultāts – izstrādāta ES Dzimumu līdztiesības indeksa pamatstruktūra

2010. gada laikā sadarbībā ar Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorātu un Eurostat Institutu turpinās izstrādāt ES Dzimumu līdztiesības indeksa koncepciju, pamatojoties uz atjauninātiem Pekinas un citiem saskaņotajiem rādītājiem, lai novērtētu sieviešu un vīriešu līdztiesību ES dalībvalstīs gan sabiedrībā, gan ģimenes dzīvē.

Gada sākumā tiks izveidota darba grupa, kas palīdzēs Institutam darbā. 2010. gadā EIGE sāks indeksa sagatavošanas darbu, izmantojot valstīs esošo indeksu izstrādes pieredzi, analizējot un apspriežot to daļas un veicot izmaiņas, kad/ja tas nepieciešams. Tiks arī kartēti un analizēti esošie un nākotnes datu avoti, lai atjauninātu šo indeksu.

Tiešo rezultātu rādītāji – darba grupas par Eiropas Dzimumu līdztiesības indeksu izveide līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; esošo un publicēto nākotnes datu avotu kartēšana līdz 2010. gada trešajam ceturksnim; pamatojuma izstrāde turpmākajam darbam pie Eiropas Dzimumu līdztiesības indeksa līdz 2010. gada beigām.

CILVĒKRESURSI (2010. GADĀ)

3. pamatdarbības joma – tematiskās jeb prioritārās jomas

AD kategorijas pagaidu darbinieki	AST kategorijas pagaidu darbinieki	SNE	CA kategorijas līgumdarbinieki	Kopā	%	Budžeta 1. sadaļa "Personāls"
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350000

2.4. 4. PAMATDARBĪBAS JOMA – IZPRATNES VEICINĀŠANA, TĪKLU VEIDOŠANA UN SAZIŅA

2.4.1. ES PILSONU UN DAŽĀDU MĒRKA GRUPU SĀKOTNĒJĀ INFORMĒŠANA PAR INSTITŪTU

Darbības tiešais rezultāts – ES pilsoņi informēti par Institūta uzdevumiem un darbu

2.4.1.1. Saziņas stratēģijas izstrāde

2010. gadā Institūts izstrādās ilglaicīgu saziņas stratēģiju, kas, paturot prātā mērķi par vispārinātu pieejamību, paredzēs detalizētus pasākumus, kuri domāti informēšanai, tīklu izveidei un saziņas darbībām gan ārēji – visām iesaistītajām personām un lietotājiem, gan iekšēji – darbiniekiem. Tiks meklēti un apzināti saziņas līdzekļi un veidi dalībvalstu iespējami efektīvai uzrunāšanai, piemēram, ar EK un EP pārstāvniecību starpniecību dalībvalstīs.

i) Stratēģijas ārējās saziņas komponents definēs mērķa grupas, apzinās izvēlēto grupu vajadzības un intereses, atbilstīgi pielāgos informēšanas un saziņas metodes, noteiks saziņas veidus un nodrošinās atgriezenisko saiti turpmākām mācībām. Tas arī sāks plānot kontaktus ar iesaistītajām personām un tīklu veidošanas ceļus, lai stiprinātu dzimumu līdztiesības veicināšanu un dalītos ar paraugpraksi.

Ārējās saziņas funkciju obligāts uzdevums būs nodrošināt, lai – uzreiz no iesākuma – Institūts izveidotu dinamisku tiešsaistes sadarbību ar plašsaziņas līdzekļiem.

ii) Stratēģijas iekšējais komponents darbosies kā iekšējās vadlīnijas, kas palīdzēs darbiniekiem plānoto pasākumu īstenošanas procesā, nosakot, par kādiem secinājumiem ir jāpaziņo, formulējot vēstījumu un izvēloties saziņas veidus.

2010. gada septembrī Institūts centīsies piedalīties visu aģentūru kopīgajā izstādē, kas tiks rīkota Eiropas Parlamentā.

2.4.1.2. Eiropas mēroga konkurss par EIGE logotipu

Konkurss par Institūta logotipa izvēli būs EIGE pirmā kampaņa, kurā būs aicināti piedalīties nevis profesionāli dizaina uzņēmumi, bet gan Eiropas pilsoņi un jo īpaši mākslinieki, studenti un jaunieši. Konkursanti varēs apliecināt savus mākslinieciskos talantus, kā arī paust savu redzējumu par pasauli, kurā valda dzimumu līdztiesība, izsakot vārdos (saukļos) vai attēlā (logotipā) tās vērtības, ko dzimumu līdztiesība pārstāv Eiropā. Konkurss uzsvērs Institūtu kā Eiropas dzimumu līdztiesības darba centru, padziļinās izpratni par problēmām, kas Institūtam jārisina, un mudinās cilvēkus radīt dinamisku un jēgpilnu Institūta simbolu.

Logotipu izmantos uz EIGE vēstulpaņā, brošūrās un citos līdzīgos materiālos, tostarp audiovizuālajos materiālos, uz norādes zīmēm un tīmekļa vietnēs.

Konkursu ir paredzēts atklāt gada sākumā un noslēgt 2010. gada pavasarī. Atbalstītā logotipa autoru uzaicinās piedalīties EIGE oficiālajā atklāšanas pasākumā, kura laikā logotips tiks izsludināts.

Tiešo rezultātu rādītāji – saziņas stratēģijas izstrāde līdz 2010. gada beigām; iekšējās saziņas iekļaušana darba programmā līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; pirmo tīkla paveidu izveidi līdz 2010. gada otrā

ceturkšņa beigām; konkurentu skaits; preses paziņojumu skaits par logotipa konkursu; logotipa oficiāla izsludināšana līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām.

2.4.2. DROŠĪCAMAS UN VISPUŠĪGAS INFORMĀCIJAS SAGATAVOŠANA

Darbības tiešais rezultāts – izstrādāti galvenie rīki vispārējai informēšanai par dzimumu līdztiesību

EIGE tīmekļa vietnes izveidošana

No 2010. gada paša sākuma *EIGE* centīsies sagatavot tīmekļa vietnes pamata ietvaru un izstrādāt tehniskās sistēmas, kuras ir jāpiemēro dažādu mērķa grupu vajadzībām. Pamata ietvarā ietilps sagataves tērzesānai un debatēm ar lietotājiem, kā arī sagataves atgriezeniskās saites iegūšanai. Līdz gada beigām dažādu NVO un citu lietotāju vajadzībām tiks izstrādāti pirmie video vēstījumi par Institūtu, tā uzdevumiem un pilnvarām. Sāksies darbs pie sistēmu izstrādes, lai apkopotu un darītu pieejamu elektronisko informāciju, piemēram, paziņojumus preseī, īstenotu plašsaziņas līdzekļu uzraudzību pār sludinājumiem un tīmekļa tekstiem. Tīmekļa vietni regulāri atjauninās ar jaunām tehniskām iezīmēm un īpašībām.

Tiešo rezultātu rādītāji – sākotnējās tīmekļa vietnes palaišana gada sākumā un tīmekļa vietnes galīgā ietvara izstrāde līdz 2010. gada beigām; e-apkārtraksta abonētu īpatsvars līdz 2010. gada beigām; ikmēneša klikšķu kopējais skaits mēnesī līdz 2010. gada beigām; ikmēneša izdevumu kopējais skaits mēnesī līdz 2010. gada beigām; gada kopējais dokumentu lejupielādējumu skaits līdz 2010. gada beigām; gada kopējais preses paziņojumu lejupielādējumu skaits jaunumu sadaļā līdz 2010. gada beigām; pirmo video vēstījumu izstrāde līdz 2010. gada trešā ceturkšņa vidum; apaļā galda sanāksme par jauno Komisijas stratēģiju līdz 2010. gada beigām.

2.4.3. DZIMUMU STEREOTIPU LAUŠANA

Darbības tiešais rezultāts – EIGE sāk izstrādāt modeļus dzimumu stereotipu laušanai

2.4.3.1. Resursu grupu izveide

Šī darbība sāksies ar žurnālistu un plašsaziņas līdzekļu/saziņas speciālistu darba grupas sapulcināšanu vienkopus, lai pastiprinātu Institūta saziņas pasākumu ietekmi. Darba grupa konsultēs *EIGE* un aģentūras saziņas grupu par labākajiem veidiem, kā izplatīt informāciju un rosināt debates par konkrētiem jautājumiem dalībvalstīs. Grupā iekļautos ekspertus lūgs arī konsultēt *EIGE* par piemērotu metožu izstrādi informēšanas pasākumiem un debatēm, kas paredzētas konkrētām grupām un atsevišķām dalībvalstīm.

Līdz gada beigām pazīstami viedokļa noteicēji tiks uzaicināti piedalīties apaļā galda sanāksmē, kurā izklāstīs jauno Komisijas stratēģiju dzimumu līdztiesības jautājumos.

2.4.3.2. Darbs jauniešu vidē

Daļēji *EIGE* darbs būs saistīts ar ES mēroga pasākumu, kura nolūks ir apzināt un lauzt daudzus dzimumu stereotipus. Ņemot vērā šā uzdevuma sarežģītību, jo īpaši attiecībā uz Eiropā pastāvošajām kultūras, sociālajām un reliģiskajām atšķirībām, pirmajam vidēja termiņa periodam tiks izvēlēta viena mērķa grupa, proti, jaunieši.

Lai rosinātu noturīgas pārmaiņas un varētu salīdzināt līdzīgo un atšķirīgo dažādās Eiropas valstīs, 2010. gadā tiks veikts sākotnējs pētījums par kultūru, tostarp valodu, sociālajām normām un ievirzēm, kas nosaka "vīriešu" un "sieviešu" jēdzienu asimetriju, kā arī dzimumu "lomas"/identitātes sabiedrībā, jo īpaši attiecībā uz jauno vīriešu un jauno tēvu izpratni sabiedrībā. Pētījums sākumā pievērsīsies divām valstīm un pakāpeniski tiks izvērsts, iekļaujot citas dalībvalstis.

2010. gada pavasarī tiks izveidota darba grupa, kas palīdzēs šā darba plānošanā un uzraudzībā.

Patī darbība sāksies šaurākā mērogā, atlasot jaunu personu grupu divās izmēģinājuma valstīs sākotnējās testēšanas periodam. Ar valstu iestāžu un citu attiecīgu institūciju palīdzību tiks apzinātas divas pusaudžu grupas (meitenes un zēni), kas darbosies kā nākamie dzimuma līdztiesības atašēji. Iesākumā dalībniekus īsumā iepazīstinās ar pētījumu par kultūras un sociālajām normām, kas ietekmē dzimumu lomas, un viņi kopā ar EIGE darbiniekiem meklēs risinājumus, kā sekmēt novērojumu vākšanu par sabiedrības normām un ievirzēm attiecībā uz sievietēm un vīriešu lomām. Vienlaikus abas grupas apgūs pamatzināšanas par dzimumu līdztiesības jautājumiem un Eiropas Savienību.

Pirmā atgriezeniskās saites sanāksme ir plānota 2010. gada nogalē, lai salīdzinātu secinājumus attiecībā uz divām kultūrām.

Tiešo rezultātu rādītāji – žurnālistu un plašsaziņas līdzekļu/saziņas speciālistu darba grupas izveide līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; dalībnieku skaits darba grupā; informatīvo pasākumu skaits, ko organizē darba grupa; pirmās plašsaziņas līdzekļu uzraudzības iesākšana līdz 2010. gada beigām; darba grupas eksperimentālajiem projektiem izveide līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; pētījuma par kultūras un sociālajām normām un ievirzēm iesākšana līdz 2010. gada trešajam ceturksnim; pirmo eksperimentālo grupu sanāksmju sarīkošana līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām.

CILVĒKRESURSI (2010. GADĀ)

4. pamatdarbības joma – izpratnes veicināšana, tīklu veidošana un saziņa

AD kategorijas pagaidu darbinieki	AST kategorijas pagaidu darbinieki	SNE	CA kategorijas līgumdarbinieki	Kopā	%	Budžeta 1. sadaļa "Personāls"
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270000

2.5. 5. PAMATDARBĪBAS JOMA – DIALOGS UN PARTNERĪBA

Šī darbība būs vērsta uz funkcionējošas sadarbības izveidi ar dažādām iesaistītām personām dažādos līmeņos.

2.5.1. EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS TĪKLA IZVEIDE

Darbības tiešais rezultāts – radīti priekšnosacījumi tīklam, kas paredzēts kompetences un pieredzes apmaiņai

Šī darbība sāksies ar priekšizpēti veikšanu par elektroniskā tīkla efektīvākajiem veidiem, un, balstoties uz tiem, tiks izstrādātas tīkla darbības metodes.

Darba grupa par noderīgiem un efektīviem tīkliem tiks izveidota līdz 2010. gada jūnija beigām, un tā palīdzēs EIGE apzināt kontaktpersonas un veidus, kā vērsties pie attiecīgām organizācijām un struktūrām, kā arī veidus zināšanu vākšanai un apkopošanai.

Liels darbs tiks veltīts arī metodēm, kā izmantot tīklu un partnerus efektīvai noderīgas informācijas izplatīšanai.

EIGE izmantos Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorāta datubāzi, valdes, Ekspertu foruma un dažādu citu organizāciju saziņas kanālus potenciālo tīkla dalībnieku iesaistīšanai.

Tiešo rezultātu rādītāji – priekšizpētes par elektroniskā tīkla efektīviem veidiem uzsākšana līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; tīkla darba grupas izveide līdz 2010. gada otrā ceturkšņa beigām; potenciālo tīkla dalībnieku pirmā saraksta sastādīšana līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; galveno IT rīku noteikšanas pabeigšana elektroniskajam tīklam līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām.

2.5.2. IESAISTĪTĀS PERSONAS UN PARTNERI

Darbības tiešais rezultāts – **izveidota pirmā partnerība, kas aptver visu Eiropu**

Lai veidotu turpmāko dialogu un tīkla attiecības, Institūts veidos kontaktus ar galvenajām iesaistītajām personām. Tiks panākta vienošanās par sadarbību ar i) jauno Eiropas Parlamenta sastāvu un atbildīgajām komitejām, ii) Eiropas Komisiju, jo īpaši ar Institūta mātes struktūru – Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorātu, iii) dalībvalstīm un attiecīgām valstu iestādēm. Tiks apspriesti un izstrādāti sadarbības veidi, iespējamie kopīgie pasākumi, sarīkojumi un citas darbības.

Tiks rīkoti semināri un sanāksmes ar Eiropas Parlamentu un jo īpaši ar Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteju, kurās sniegs informāciju par *EIGE* darba programmas izpildes gaitu un pieņems lēmumus par sadarbības veidiem.

Tiks noteikti un saskaņoti arī konkrēti sadarbības veidi ar citām ES aģentūrām.

2010. gadā sāks pētījumu, kurā tiks kartētas iesaistītās personas un Eiropas līmeņa dalībnieki, kā arī citi dalībnieki trešās valstīs, un tiks arī kartētas atsevišķu iesaistīto personu intereses un vajadzības jautājumā par dzimumu līdztiesību.

Lai apvienotu spēkus un zināšanas par līdztiesības veicināšanu starp sievietēm un vīriešiem, *EIGE* līdz 2010. gada beigām izveidos darba grupu, kas iesaistīsies lielāku pasākumu plānošanā un īstenošanā.

Regulāras informēšanas un nozīmīgas informācijas izplatīšanas vajadzībām *EIGE* gatavos elektronisku apkārtrakstu un izplatīs to visām iesaistītajām personām un partneriem.

Tiešo rezultātu rādītāji – elektroniska apkārtraksta sagatavošana līdz 2010. gada beigām; darba grupas par iesaistīto personu koordinēšanu izveide līdz 2010. gada beigām; iesaistīto personu un zināmo dalībnieku kartēšana līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; semināri ar Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteju 2010. gada otrajā un ceturtajā ceturksnī; saprašanās memoranda vai cita sadarbības dokumenta noslēgšana ar lielākajām iesaistītajām personām līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām; sadarbības plānu saskaņošana ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru līdz 2010. gada trešā ceturkšņa beigām.

Cilvēkresursi (2010. gadā)

5. pamatdarbības joma – dialogs un partnerība

AD kategorijas pagaidu darbinieki	AST kategorijas pagaidu darbinieki	SNE	CA kategorijas līgumdarbinieki	Kopā	%	Budžeta 1. sadaļa "Personāls"
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3. CILVĒKRESURSU UN FINANŠU RESURSU APKOPOJUMS

DARBĪBAS			Provizoriskais budžeta projekts 2010. gadam				Budžeta daļa
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
			1. sadaļa "Personāls"	2. sadaļa "Infrastruktūra"	3. sadaļa "Operācijas"	Budžets kopā	
1. pamatdarbības joma – institūta organizatoriskā izveide	33 %	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25 %
2. pamatdarbības joma – ES iestāžu un dalībvalstu politikas izstrādes darba tehniskais atbalsts	26 %	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %
3. pamatdarbības joma – tematiskās jeb prioritārās jomas	18 %	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %
4. pamatdarbības joma – izpratnes veicināšana, tīklu izveide un saziņa	10 %	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %
5. pamatdarbības joma – dialogs un partnerība	13 %	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %
REZERVE⁹				195 000	220 000	415 000	6 %
Kopējie rādītāji	100 %	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100 %
Budžeta projekts 2010. gadam							

⁹ Rezerves līdzekļi ir iesaldēti, kamēr valde nākamajā sanāksmē pieņems papildu lēmumu.

4. ŠTATU SARAKSTS

Funkciju grupa un klase	Apstiprinātais štatū saraksts 2009. gadam	Pieprasītais štatū saraksts 2010. gadam	Ar valdes 2010. gada 19. februāra lēmumu izmainītais štatū saraksts
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
Kopā AD	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
Kopā AST	8	9	7
Kopā AD/AST	20	25	25

Ārējie darbinieki – līgumdarbinieki

Funkciju grupa	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5. PĀRRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒJUMS

5.1. IZPILDES UZRAUDZĪBA

Izmantojot uz rezultātiem balstītu uzraudzības metodi, Institūts vāks un analizēs informāciju par darba programmas īstenošanas gaitu. Tiks vākti sākotnējie dati un informācija un izstrādāti rādītāji un noteikti mērķi, lai nodrošinātu vadību un galvenās iesaistītās personas ar norādēm par īstenošanas gaitu.

Katra grupa izstrādās uzraudzības sistēmu, un divas nodaļas to konsolidēs vienā plānā, balstoties uz iekšējās kontroles standartiem.

5.2. GADA PĀRSKATS

Līdz 2010. gada beigām tiks sagatavots pirmais gada pārskats, kas atspoguļos sasniegtos tūlītējos rezultātus, un ar to iepazīstinās valdi un visas citas attiecīgās iesaistītās personas.