

EIGE

Éves munkaprogram (2010)

Elfogadva 2010. április 29-én
Végleges változat

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének rövid története

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete létrehozásának ötlete először 1995-ben látott napvilágot, majd egy 1999 júniusában, Stockholmban megrendezett szemináriumon a nemek közötti egyenlőségért felelős svéd miniszter előterjesztett egy az intézet létrehozására vonatkozó javaslatvezetést¹.

A 2000 decemberében, Nizzában elfogadott szociálpolitikai menetrend részeként az Európai Tanács felismerte, hogy a nemek közötti egyenlőség előmozdítása érdekében a tudatosság növelésére, a források egyesítésére és tapasztalatcserére van szükség, különösen egy a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó európai intézetnek a létrehozásán keresztül.

Az Európai Bizottság a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó közösségi keretstratégia (2001–2005) keretében megvalósíthatósági tanulmányt készíttetett. Az esélyegyenlőségért felelős miniszterek írásbeli jelentésüket az elnökség által 2004. május 7-én összehívott nem hivatalos ülésnek eredményei alapján a Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztásügyi Tanács 2004. június 1–2-i ülésén², teljes mértékben támogatta a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete létrehozásának gondolatát, ugyanakkor egy olyan struktúra fontosságát hangsúlyozta, amely többletértéket képvisel és nem az ezen a területen folytatott jelenlegi tevékenységek párhuzamos végzésére irányul.

2004. júniusban az Európai Tanács³, a lisszaboni stratégia nők és férfiak közötti egyenlőséggel kapcsolatos céljainak⁴ szellemében, valamint figyelembe véve a korábbi megbeszéléseket, támogatta a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozását, és felkérte a Bizottságot, hogy terjesszen elő egy erre vonatkozó javaslatot.

2002 óta az Európai Parlament is folyamatosan szorgalmazta egy a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó európai intézet létrehozását⁵. 2004 júniusában a Parlament jelentést tett közzé a nemek közötti egyenlőség jövőbeli európai intézetének szerepéről.

Az intézet a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozásáról szóló, 2006. december 20-i 1922/2006/EK rendelet Európai Parlament és Tanács általi elfogadásával jött létre.

-
- 1 Az 1999 júniusában, Stockholmban megrendezett szeminárium jelentése a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó európai intézetről, svéd ipari, Foglalkoztatási és Hírközlési Minisztérium (Stockholm, 2000. január).
 - 2 Az EU Tanácsának 9507/04 sz. sajtóközleménye, 11. o.
 - 3 A 2004. június 17–18-i Európai Tanács elnökségi következtetései, 43. bekezdés.
 - 4 A 2000. március 23–24-i Európai Tanács elnökségi következtetései, 5. bekezdés.
 - 5 Az Európai Parlament 2002. július 4-i P5-TA (2002) 0372, 2004. december 17-i P5-TA (2002) 0606, 2004. január 14-i P5-TA (2004) 0023 és 2004. március 10-i P5-TA (2004) 0167 állásfoglalása.

AZ ELKÖVETKEZŐ ÉV KIHÍVÁSAI

KAPCSOLATTARTÁS A MEGÚJULT EURÓPAI PARLAMENTTEL ÉS EURÓPAI BIZOTTSÁGGAL

2010 folyamán az intézet tovább építi a már kialakult együttműködést az új Európai Parlamenttel, azon belül is a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal (FEMM). Megbeszélés tárgya lesz a Parlamentnek az EIGE éves munkaprogramjához kapcsolódó érdeklődési köre és a lehetséges közös tevékenységek.

A Bizottságban bekövetkezett változások szintén számos kihívást jelentenek majd, amikor a jogérvényesülésért, az alapvető jogokért és az uniós polgárságért felelős biztos megkezdi az új stratégiák kidolgozását és végrehajtását. Meg fogják határozni az EIGE-nek a Bizottság és a biztos munkájának támogatásában betöltött szerepét.

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGNAK A NŐK ÉS FÉRFIAK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRE VONATKOZÓ ÚJ STRATÉGIÁJA (2011–2015)

Az EIGE éves munkaprogramja olyan tevékenységek megtervezését és végrehajtását tűzi ki célul, amelyek kiegészítik a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó jelenlegi ütemterv egyes területeit. Több kiemelt terület is részét képezi az EIGE munkájának, nevezetesen a nemek közötti egyenlőséget mérő uniós mutató, a sztereotípiák és a tömegtájékoztatás. Az intézet szorosan együttműködik majd a Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatósággal annak érdekében, hogy a tervek szerint 2010 nyarán közzétett új stratégia szempontjából lényeges tevékenységeit összehangolja.

PÉNZÜGYI ÉS GAZDASÁGI VÁLSÁG

A fellendülést célzó stratégiák és a válságból kivezető út megtalálására tett kísérletek ellenére a nemek közötti egyenlőséghez fűződő kihívások, úgymint a nők és férfiak jobb munkaerő-piaci lehetőségei, a működő szociális védelem és a társadalom elöregedése, továbbra is fennállnak.

A nemek közötti egyenlőség javításának lehetőségei szorosan összefüggnek a jelenlegi gazdasági helyzettel. A nemek közötti egyenlőség olyan eszközöket és megközelítéseket kíván, amelyek révén enyhíthetők a válság nőkre és férfiakra gyakorolt hatásai.

EGY ÚJ SZERVEZET LÉTREHOZÁSA

Az intézet létrehozásával kapcsolatos munka 2010 során éri el tetőpontját. Viszonylag kis uniós ügynökség lévén az EIGE-nek a lehető legnagyobb hozzáértésről és professzionalizmusról kell tanúbizonyságot tennie ahhoz, hogy minden szükséges belső szabály és dokumentum meglétéről gondoskodjon, valamint hogy eredményeket érjen el a nemek közötti egyenlőség terén.

TARTALOMJEGYZÉK

- 1 Az EIGE 2010. ÉVI FELADATAI ÉS CÉLTERÜLETEI
 - 1.1 ÁTFOGÓ CÉLOK
 - 1.2 A 2010. ÉVI CÉLTERÜLETEK
 - 1.3 A VÉGREHAJTÁS MEGKÖZELÍTÉSE ÉS MÓDSZEREI

2. A 2010. ÉVI MUNKAPROGRAM
 - 2.1 1. CÉLTERÜLET: AZ INTÉZET INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE
 - 2.1.1 AZ ADMINISZTRATÍV ÉS PÉNZÜGYI FÜGGETLENSÉG BIZTOSÍTÁSA
 - 2.1.2 AZ EIGE SZERVEI

 - 2.2 2. CÉLTERÜLET: AZ EU INTÉZMÉNYEI ÉS A TAGÁLLAMOK KUTATÁSI ÉS SZAKPOLITIKAI MUNKÁJÁNAK TÁMOGATÁSA
 - 2.2.1 MEGBÍZHATÓ ADATOK, STATISZTIKÁK ÉS MUTATÓK LÉTREHOZÁSA
 - 2.2.2 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG ÉRVÉNYESÍTÉSÉT SZOLGÁLÓ ESZKÖZÖK ÉS MÓDSZEREK KIDOLGOZÁSA
 - 2.2.3 A LEGJOBB GYAKORLATOK ÖSSZEGYŰJTÉSE, DOKUMENTÁLÁSA ÉS TERJESZTÉSE

 - 2.3 3. CÉLTERÜLET: TEMATIKUS, ILLETVE KIEMELT TERÜLETEK
 - 2.3.1 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG UNIÓS MUTATÓJA

 - 2.4 4. CÉLTERÜLET: TUDATOSSÁGNÖVELÉS, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ
 - 2.4.1 AZ INTÉZETTEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TÁJÉKOZTATÁS AZ EU POLGÁRAI ÉS A KÜLÖNBÖZŐ CÉLCSOPORTOK SZÁMÁRA
 - 2.4.2 MEGBÍZHATÓ ÉS TELJES KÖRŰ TÁJÉKOZTATÁS KIDOLGOZÁSA
 - 2.4.3 A NEMI SZTEREOTÍPIÁK FELSZÁMOLÁSA

 - 2.5 5. CÉLTERÜLET: PÁRBESZÉD ÉS PARTNERSÉG
 - 2.5.1 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI HÁLÓZATÁNAK LÉTREHOZÁSA
 - 2.5.2 ÉRDEKELT FELEK ÉS PARTNEREK

- 3 A HUMÁN- ÉS PÉNZÜGYI ERŐFORRÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA

- 4 LÉTSZÁMTERV

- 5 NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS
 - 5.1 A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE
 - 5.2 ÉVES JELENTÉS

AZ EIGE 2010. ÉVI FELADATAI ÉS CÉLTERÜLETEI

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség egyaránt alapvető jog és az Európai Unió közös alapelve. „A nemek között fennálló tartós esélyegyenlőtlenségekkel szemben a társadalom minden szférájában folytatott küzdelem hosszú távú kihívás, mert strukturális és viselkedésbeli változásokkal, valamint a női és férfi szerepek ismételt meghatározásával jár együtt. A nők növekvő munkaerő-piaci részvétele pozitív fejlemény, ami jelentősen hozzájárul az EU gazdasági növekedéséhez, hiszen 1995 óta az éves gazdasági növekedés egynegyede köszönhető ennek. ... A foglalkoztatottsági arányok, a bérezés, a munkaidő, a felelősségteljes pozíciókhoz való hozzájutás, a gondozási és háztartási feladatok megosztása, valamint a szegénység kockázata tekintetében a nemek közötti aránytalanságok fennmaradnak.”⁶. Tanulmányok szerint a nemek közötti egyenlőség eredményes tényező lehet, és a nők munkaerő-piaci részvétele számos gazdasági és társadalmi előnnyel jár. A nemek közötti esélyegyenlőség megvalósítását szolgáló politikákba való befektetés megtérül a nők magasabb foglalkoztatási arányában, a nők GDP előállításához való hozzájárulásában, az adóbevételekben és a fenntartható termékenységi rátákban.

Az intézet fontos feladatnak tartja azt, hogy elősegítse a nők szerepének erősítését és pénzügyi függetlenségét – és hogy nyilvánvalóbbá tegye a nők gazdasági növekedéshez való hozzájárulását, valamint lehetővé tegye a férfiak magán- és családi életben betöltött szerepének erősítését és az ezen a területen való önrendelkezését –, továbbá azt, hogy a férfiak hozzájárulása a jövő generációinak neveléséhez láthatóbbá váljon. Az intézet számára ez többek között a szerepek erősítésével, a döntéshozatalban, valamint a gondozási és háztartási feladatokban való egyenlő arányú részvétellel és a szegénység, illetve a nemi hovatartozáson alapuló hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelemmel kapcsolatos információk és helyes gyakorlatok gyűjtését és terjesztését jelenti.

1.1 ÁTFOGÓ CÉLOK

Az EIGE munkájának **átfogó céljait** (vagy hosszú távú hatásait) a rendelet a következőképpen határozza meg:

a nemek közötti egyenlőség előmozdításához való hozzájárulás és ennek megerősítése, beleértve a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítését valamennyi közösségi politikában és az abból eredő nemzeti politikákban, továbbá a nemi hovatartozáson alapuló megkülönböztetés elleni küzdelem és az uniós polgároknak a nemek közötti egyenlőség tudatosításának növelése.

1.2 A 2010. ÉVI CÉLTERÜLETEK

Az EIGE tevékenységének célja 2010 folyamán, hogy biztosítsa az ügynökség létrehozási szakaszának gyors befejezését és operatív tevékenységeinek megkezdését.

i) Az EIGE munkaerő-gazdálkodási céljainak véglegesítése és kulcsdokumentumainak kidolgozása mellett az **intézet adminisztratív és működési felépítésére** irányuló tevékenységek kiterjednek majd az ügynökség állandó központjában való zökkenőmentes működését biztosító feltételek megteremtésére. Az **EIGE szerveivel** kapcsolatos munka magában foglalja az igazgatótanács tagjai rotációjának és hivatali ideje megkezdésének megszervezését, valamint a szakértői fórum felállításának befejezését.

⁶ A Bizottság jelentése a Tanácsnak, az Európai Parlamentnek, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség – 2010, 2.1. pont.

ii) **Az EU intézményei és tagállamai szakpolitikai munkájának támogatása** az elkövetkező év második célterületét alkotja. Az igényekről és hiányosságokról tanulmány készül, és az intézet feltérképezi a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének jelenlegi modelljeit és megközelítéseit. Kezdetét veszi a pekingi mutatókkal kapcsolatos munka is, elsősorban a meglévő mutatók felhasználására vonatkozó információk terjesztésével és az EU elnökségei részére az egyéb területek mutatóinak továbbfejlesztéséhez nyújtott segítséggel. Az EIGE arra is törekedni fog, hogy az elnökségeknek más területeken is segítséget nyújtson.

iii) A nemek közötti egyenlőség szempontjából fontosnak ítélt **tematikus, illetve kiemelt területekkel** kapcsolatos munka a nemek közötti egyenlőség jelenlegi európai helyzetének elemzésével veszi kezdetét. A pekingi mutatók és egyéb elfogadott mutatók alapján az intézet – a létező egyenlőtlenségek átfogóbb és összetettebb megközelítésének szellemében – kidolgozza a nemek közötti egyenlőség uniós mutatóját, továbbá folytatódik a nők és férfiak közötti egyenlőség folyamatának értékelését szolgáló közös mutatók kialakítására irányuló munka.

iv) **A tudatosságnövelés, a hálózatépítés és a kommunikáció** alkotja azt a negyedik célterületet, amely a nemek közötti egyenlőségről és az intézetről különböző szinteken hivatott növelni az elemi tudatosságot. Az EIGE működésének kezdete alkalmából logókészítési versenyre kerül sor, a nyertes pályaművet pedig a hivatalos megnyitó ünnepségen mutatják be. Nagy jelentőséggel bír, hogy az intézet egy külső kommunikációs stratégiát dolgoz ki majd azzal a céllal, hogy az érdekelt felek és a sajtó segítséget kapjanak a nemek közötti egyenlőség kérdésének megértésében. A nemi sztereotípiák elleni küzdelmet illetően, az ezzel kapcsolatos munka a nemi sztereotípiák által a nemek közötti egyenlőség európai helyzetére gyakorolt hatások elemzésével veszi kezdetét. Tanulmány készül azokról a kulturális normákról és mintázatokról, amelyek a nemzetközi, európai és tagállami jog ellenére a nőket kitarthatóan a fajfenntartáshoz, míg a férfiakat a közélethez kötik, továbbá e sztereotípiák leküzdése érdekében az intézet javaslatot tesz a konkrét intézkedések formájában megvalósuló legjobb gyakorlatokra. Az intézet ezzel kapcsolatos munkájának segítése érdekében létrejön egy újságírókból és média-, illetve kommunikációs szakemberekből álló munkacsoport, valamint egy ifjúsági erőforráscsoport.

v) Az intézet a meglévő hálózatokkal kapcsolatot építve és a fő érdekelt felekkel együttműködésben **párbeszédet és partnerséget** alakít ki. Az ezen a célterületen folytatott tevékenységek előmozdítják a nemek közötti egyenlőség európai hálózatának létrehozását.

1.3 A VÉGREHAJTÁS MEGKÖZELÍTÉSE ÉS MÓDSZEREI

Az intézet műveleteivel és tevékenységeivel való elszámolás és azok nyomon követése érdekében a munkaprogram az eredményalapú irányítás (RBM) egyetemesen elfogadott módszerén alapszik.

A haladás nyomon követésére minden szinten mutatókat dolgoznak ki, az ezek viszonyítási alapjául szolgáló adatokat pedig az intézet munkájának első évében határozzák meg.

Működésének első éveiben, különösen az új alkalmazottak felvételekor, az EIGE minden lehetséges kockázatot kielemez, és a belső ellenőrzési szabványokba beépítendő hatékony kockázatkezelési rendszert fejleszt ki.

A rendelettel összhangban az Intézet a feladatait az EU hatáskörein belül, az elfogadott célokra és az Intézet éves programjában meghatározott kiemelt területekre figyelemmel végzi. Az intézet munkaprogramjának összhangban kell lennie a nemek közötti egyenlőség területére vonatkozó uniós prioritásokkal és a Bizottság munkaprogramjával, beleértve annak statisztikai és kutatómunkáját is.

A középtávú és azonnali eredmények előállításában tekintetben az EIGE csoportjait a működés szempontjából összekapcsolják az EIGE más csoportjainak tevékenységeivel (belsőleg, a különböző tevékenységeken és projekteken keresztül); ez hozzájárul a közös eredményekhez, továbbá ily módon közös tanulási környezet jön létre.

2 A 2010. ÉVI MUNKAPROGRAM

Ez a munkaprogram a 2010-ben folytatandó tevékenységeket és az azok végrehajtásához szükséges humán- és pénzügyi erőforrásokat tekinti át. A hosszú és középtávú célok (hatás és végeredmény szintjén megfogalmazott célok) alkotják az intézet többéves programjának struktúráját.

Annak érdekében, hogy elősegítse átfogó céljainak megvalósítását, az intézet munkáját a meghatározott tevékenységi területek köré szervezi, amelyek az azonnali eredmények elérésére irányulnak és így hozzájárulnak a végeredmény szintjén megfogalmazott célok (középtávú eredmények) eléréséhez.

2.1 1. CÉLTERÜLET: AZ INTÉZET INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE

2010-ben az EIGE számára ez a terület bír a legnagyobb jelentőséggel, mivel ez teremti meg majdani munkája előfeltételeit. Ez a munka 2011-ben ér véget, amikor már valamennyi alkalmazottat felvettek, kidolgozták és elfogadták az adminisztratív és belső dokumentumokat, minden szerv és hálózat működőképessé lesz és az intézet a nemek közötti egyenlőség európai központjaként – amely kidolgozza és alkalmazza a szükséges módszereket és eszközöket, valamint terjeszti a legjobb gyakorlatokat – láthatóvá válik.

2010 során ez a terület az alábbiakban részletezett számos tevékenységből áll.

2.1.1 AZ ADMINISZTRATÍV ÉS PÉNZÜGYI FÜGGETLENSÉG BIZTOSÍTÁSA

A tevékenység eredménye: Az intézet teljes körű működéséhez szükséges főbb feltételek megteremtése

Az ehhez a tevékenységhez tartozó intézkedések magukban foglalják a befejezetlen adminisztratív és működési dokumentumok, a belső szabályok, a 2010. évi munkaprogram és középtávú munkaprogram és a belső politikák és stratégiák intézet általi kidolgozását és létrehozását, ideértve a személyzeti szabályzat még nem véglegesített végrehajtási rendelkezéseit is. A 2009. évi létszámtervnek megfelelően lezárul a még betöltetlen álláshelyekre való felvétel. A személyzet 2010. évi létszámát várhatóan az év végére állapítják meg. Az alkalmazottak képzésben és kompetenciafejlesztésben részesülnek, elsősorban a nemek közötti egyenlőség és az Európai Unió szerveinek munkája és működése területén.

A tevékenység során a teljes függetlenség biztosítása érdekében sor kerül a még függőben lévő eljárások véglegesítésére, nevezetesen az éves költségvetés elfogadására, a számvitelért felelős tisztviselő kinevezésére és a szükséges pénzügyi számviteli rendszerek életbe léptetésére. A tevékenység a fogadó országgal való kapcsolattartásra, a székhely-megállapodás hatálybalépésére és az intézet zökkenőmentes működésének biztosításához szükséges feltételek megteremtését szolgáló további eljárások kidolgozására is kiterjed. Befejeződik a helyiségek felszerelése is, ideértve a berendezések beszerzését és üzembe helyezését is.

Az EIGE tevékenységei hatásának majdani értékeléséhez viszonyítási alapul szolgáló adatok létrehozása céljából 2010 elején előzetes értékelésre kerül sor.

Teljes körű adminisztratív és pénzügyi függetlensége megteremtésének napján az EIGE hivatalos megnyitó ünnepség megrendezését tervezi, amely fontos tudatosságnövelő tevékenységként szolgál. Az EIGE munkája hivatalos megkezdésének ünneplésére meghívást kap az Európai Parlament, a Bizottság, a tagállamok, az Európa Tanács és más érintett érdekelt felek.

Eredménymutatók: az EIGE belső szabályai, amelyeket az igazgatótanács 2010 második negyedévében elfogad; a 2010 első negyedévéig elfogadott 2010. évi munkaprogram; a 2010 első negyedévéig elfogadott 2010–2012-es középtávú munkaprogram; a személyzeti szabályzat még függőben lévő, 2010 negyedik negyedévéig elfogadott végrehajtó rendelkezései; a 2010 októberéig üzembe helyezett infokommunikációs rendszer; a 2010 második negyedévére kialakított és működőképessé adminisztratív iktató- és archiválási rendszer; a 2010 harmadik negyedévére működőképessé intranet és weboldal; a 2009-

ben felvett alkalmazottak hivatalba iktatása 2010 második negyedévéig; a 2010 harmadik negyedévére elkészített 2010. évi létszámterv; az igazgatótanács által kinevezett és 2010 első negyedévének végéig felvett, számvitelért felelős tisztviselő; az EIGE számlájának megnyitása 2010 második negyedévéig; 2010 második negyedévére működő sTESTA (a közigazgatási szervek közötti biztonságos transzeurópai telematikai szolgáltatások) hálózati vonal és ABAC (új eredményszemléletű számviteli rendszer); a még felszeretlen irodák berendezése 2010 második negyedévéig; a fogadó országgal 2010 végére teljes körűen kiépített kapcsolattartás és együttműködési eljárás; a 2010 második negyedévére elvégzett előzetes értékelés.

2.1.2 AZ EIGE SZERVEI

A tevékenység eredménye: Az ügynökség 2010 végére teljes körűen működő szervei

Az igazgatótanács

Ez a tevékenység kiterjed az igazgatótanács üléseinek megszervezésére, és magában foglalja az ezzel kapcsolatos tolmácsolás költségeit. 2010. májusban a tagállamok rotációjára kerül sor, és az igazgatótanács elnökének és alelnökének megválasztásával megkezdí új hivatali idejét.

A szakértői fórum

A 2009 decemberében létrejött szakértői fórum felállítja két első munkacsoportját és kidolgozza a majdani kutatási területekkel, tanulmányokkal és megvalósíthatósági tanulmányokkal kapcsolatosan nyújtott tanácsadás munkamódszereit és eszközeit. Elkezdődik a tagállamok, szociális partnerek és egyéb érintett partnerek irányában végzett információterjesztés megfelelő csatornáinak meghatározására irányuló munka is. Meghatározzák a szakértői fórumnak a középtávú munkaprogram végrehajtása során a kampányokban, kerekasztal-megbeszélésekben és szemináriumokban betöltött szerepét is.

Eredménymutatók: új, működőképes igazgatótanács 2010 második negyedévének végére; a szakértői fórum információk gyűjtésében és terjesztésében betöltött szerepének meghatározása 2010 második negyedévének végéig; a 2010 harmadik negyedévéig felállított két első munkacsoport; a témához kapcsolódó tanulmány vagy kutatás elvégzéséről szóló döntés 2010 harmadik negyedévének végéig.

Humán erőforrások (2010)

1. célterület: Az intézet adminisztratív felépítése

Ideiglenes, AD	Ideiglenes, AST	Knsz ⁷	Szerződéses alkalmazottak	Összes alkalmazott	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
5	3		3,25	11,25	33%	970 000

2.2 2. CÉLTERÜLET: AZ EU INTÉZMÉNYEI ÉS A TAGÁLLAMOK KUTATÁSI ÉS SZAKPOLITIKAI MUNKÁJÁNAK TÁMOGATÁSA

2.2.1 MEGBÍZHATÓ ADATOK, STATISZTIKÁK ÉS MUTATÓK LÉTREHOZÁSA

A tevékenység eredménye: A megbízható adatokkal és mutatókkal kapcsolatos munka egyes alapvető feltételeinek megteremtése

⁷ Kirendelt nemzeti szakértő

2010 folyamán az EIGE megkezdi a meglévő adatok, információk és statisztikák gyűjtésével kapcsolatos előkészítő munkát. Kezdetét veszi a nemekkel kapcsolatos társadalmi kutatásokra vonatkozó információk összegyűjtése. Az intézet kapcsolatot épít ki az Eurostattal és más érintett kutató- és tudományos intézményekkel, továbbá megbeszéléseket folytat az együttműködés formáiról. A párhuzamos tevékenységek elkerülése érdekében az intézet kezdeti megbeszéléseket tart az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével.

Az intézet technikai segítséget nyújt a Tanácsnak a Pekingi Cselekvési Platform nyomán követésében, elsősorban a mutatók terjesztésében és frissítésében. Az intézet első lépésként weboldalán keresztül biztosítja a mutatók nyilvánosságát, elemzést tesz közzé a meglévő adatforrásokról, és ha lehetséges, fokozatosan frissíti a mutatók alapjául szolgáló adatokat.

2010-ben az EIGE elvégzi a korábban a Tanács által elfogadott mutatók és a meglévő statisztikák felülvizsgálatát, hogy tanáccsal szolgáljon a meglévő mutatók frissítéséhez és fejlesztéséhez; ez a munka 2010-ben a korábbi (a nők és férfiak egyenlő díjazására vonatkozó) mutatóknak a belga elnökséggel együtt végzett felülvizsgálatával veszi kezdetét. Az EIGE a mutatók és a teljesítményértékelésre vonatkozó információk kidolgozásában való részvétele érdekében megbeszéléseket és az elnökségeknek nyújtott tervezési támogatást kezdeményez.

Eredménymutatók: az Eurostattal és a Foglalkoztatási Főigazgatósággal folytatott együttműködés formáinak és területeinek meghatározása 2010 második negyedévének végére; a jelenleg rendelkezésre álló információk és statisztikák felülvizsgálatának megkezdése 2010 második negyedévének végéig; a szükségletekről és a végrehajtás nehézségeiről 2010 végéig elkészített tanulmány; a pekingi mutatókkal végzett munka módszereinek kidolgozása 2010 harmadik negyedévének végéig; a pekingi mutatókkal foglalkozó munkacsoport létrehozása 2010 második negyedévének végéig; a meglévő pekingi mutatókkal kapcsolatos első információk közzététele a weboldalon 2010 negyedik negyedévének végéig; 2010 negyedik negyedévének végéig segítségnyújtás a belga elnökségnek, a későbbiekben pedig az azt követő elnökségeknek.

2.2.2 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG ÉRVÉNYESÍTÉSÉT SZOLGÁLÓ ESZKÖZÖK ÉS MÓDSZEREK KIDOLGOZÁSA

A tevékenység eredménye: Az eszközökkel és módszerekkel kapcsolatos munka megkezdése

A Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztásügyi Tanács következtetései nyomán⁸, amelyek a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének szisztematikus megközelítését szorgalmazzák — ideértve elsősorban a politikák nemekre gyakorolt hatása vizsgálatának hatékony alkalmazását, a nemek szerinti bontásban összeállított statisztikák kidolgozását, az elért haladás mérését szolgáló mutatók használatát és a nemek helyzetével kapcsolatos szakértelem fejlesztésére irányuló képzési programokat —, az EIGE több területen megkezdi az ezzel kapcsolatos munkáját. Tanulmányt készít a feladat szükségleteiről és nehézségeiről, a már meglévő sikeres megközelítésekről, valamint a nők és férfiak szempontjainak érvényesítését szolgáló azon eszközökről, amelyeket az EU intézményei, a tagállamok és a civil szervezetek alkalmaznak. Az első legjobb gyakorlatokat egy a Bizottság, a tagállamok, az Európai Parlament és más érdeklődő szervezetek részére 2010. decemberben, Brüsszelben megrendezésre kerülő tájékoztató szemináriumon mutatja be az érdekelt feleknek. Annak érdekében, hogy támogassa az elnökségek arra irányuló erőfeszítéseit, hogy a nemek közötti egyenlőség kérdését érvényesítsék az „Európa 2020” stratégiában, az EIGE segítséget nyújt a szükséges mutatók és teljesítményértékelési információk kidolgozásához.

⁸ A Tanács következtetései: A nemek közötti egyenlőség: a növekedés és a foglalkoztatás megerősítése – hozzájárulás a 2010 utáni lisszaboni stratégiához. A Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztásügyi Tanács 2980. ülése, Brüsszel, 2009. november 30.

Az intézet az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével a módszerek, eszközök és kézikönyvek kidolgozásában rejlő szinergiákat is megvitatja.

Eredménymutatók: a meglévő módszerekről és eszközökről készülő tanulmány elkezdése 2010 második negyedévének végéig; az első megállapítások bemutatása az érdekelt feleknek 2010 végéig; az elnökségekkel folytatott megbeszélések megkezdése 2010 második negyedévének végéig; a közös fellépések meghatározása az ügynökségekkel 2010 decemberének végéig.

2.2.3 A LEGJOBB GYAKORLATOK ÖSSZEGYŰJTÉSE, DOKUMENTÁLÁSA ÉS TERJESZTÉSE

A tevékenység eredménye: A legjobb gyakorlatok összegyűjtéséhez, dokumentálásához és megosztásához szükséges alapvető feltételek megteremtése

2010 folyamán az intézet megteszi az első lépéseket a nyilvánosság számára hozzáférhető dokumentációs források létrehozása felé. Az intézet létrehozza az Európában rendelkezésre álló kutatások tárát és a tagállamok, valamint a helyi hatóságok legjobb gyakorlatainak gyűjteményét. Megkezdődik a leghatékonyabb munkamódszerek meghatározásával, valamint egy elektronikus online forrásadatbázis, a legjobb nemzeti gyakorlatokat összegyűjtő dokumentációs központ és a nemek közötti egyenlőségre vonatkozóan elérhető anyagok könyvtárának létrehozását szolgáló technikai keretrendszer megtervezésével kapcsolatos munka.

Az intézet a hatékony együttműködés és jövőbeli információcsere céljából felkeresi a nemzeti kutatóintézményeket és egyetemeket. Az intézet a témához kapcsolódó anyagok és információk terjesztése céljából együttműködést alakít ki az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével.

Eredménymutatók: a rendelkezésre álló kutatások tárának létrehozása 2010 harmadik negyedévének végéig; az első legjobb gyakorlatok összegyűjtése a kiválasztott területeken 2010 harmadik negyedévének közepéig; a legjobb gyakorlatoknak a nyilvánosság számára hozzáférhető dokumentációs rendszereinek létrehozása Vilniusban 2010 negyedik negyedévének végéig; a kutatási területekről folytatott kezdeti megbeszélések 2010 negyedik negyedévének végéig; az elektronikus online forrásadatbázishoz szükséges hardverek és szoftverek beszerzése 2010 harmadik negyedévének közepéig; a könyvtár első anyagainak hozzáférhetővé tétele a nyilvánosság számára 2010 negyedik negyedévének végéig; a legjobb gyakorlatoknak az ügynökségeken keresztüli terjesztésére vonatkozó döntések meghozatala 2010 harmadik negyedévének végéig; kapcsolatfelvétel legalább 27 nemzeti kutatóintézménnyel 2010 végéig.

HUMÁNERŐFORRÁSOK (2010)

2. célterület: Az EU intézményei és a tagállamok kutatási és szakpolitikai munkájának támogatása

Ideiglenes, AD	Ideiglenes, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 3. CÉLTERÜLET: TEMATIKUS, ILLETVE KIEMELT TERÜLETEK

2.3.1 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG UNIÓS MUTATÓJA

A tevékenység eredménye: A nemek közötti egyenlőség uniós mutatója alapvető struktúrájának kidolgozása

2010 során a Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatósággal és az Eurostattal együttműködésben az intézet a megújult pekingi mutatók és más elfogadott mutatók alapján tovább folytatja a nemek közötti egyenlőség uniós mutatója koncepciójának kidolgozását azzal a céllal, hogy az Unió tagállamaiban a férfiak és nők közötti egyenlőség mind a közélet, mind pedig a családi élet tekintetében értékelhetővé váljék.

Az év elején létrejön egy munkacsoport, hogy segítse az intézet munkáját. 2010-ben az EIGE a rendelkezésre álló nemzeti mutatók felhasználásával, azok alkotóelemeinek elemzésével és megvitatásával, valamint szükség esetén, illetve, ha szükségesnek ítélik meg, azok módosításával megkezdí a mutatóval kapcsolatos előkészítő munkát. Sor kerül továbbá a mutató frissítéséhez szükséges jelenlegi és későbbi adatforrások feltérképezésére és elemzésére.

Eredménymutatók: a nemek közötti egyenlőség uniós mutatójával foglalkozó munkacsoport megalakítása 2010 második negyedévének végéig; a jelenlegi és jövőbeli adatforrások feltérképezésének megkezdése 2010 harmadik negyedévéig; a nemek közötti egyenlőség uniós mutatójával kapcsolatos későbbi munka keretrendszerének kidolgozása 2010 végéig.

HUMÁNERŐFORRÁSOK (2010)

3. célterület: Tematikus, illetve kiemelt területek

Ideiglenes, AD	Ideiglenes, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350000

2.4 4. CÉLTERÜLET: TUDATOSSÁGNÖVELÉS, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

2.4.1 AZ INTÉZETTEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TÁJÉKOZTATÁS AZ EU POLGÁRAI ÉS A KÜLÖNBÖZŐ CÉLCSOPORTOK SZÁMÁRA

A tevékenység eredménye: Az intézet feladataival és munkájával tisztában lévő uniós polgárok

2.4.1.1 Kommunikációs stratégia kialakítása

2010-ben az intézet kidolgoz egy hosszú távú kommunikációs stratégiát, amely az általános hozzáférhetőség célját figyelembe véve a külvilág felé az érdekelt feleknek és felhasználóknak, illetve az intézményen belül az alkalmazottaknak bemutatja a tudatosságnövelés, a hálózatépítés és a kommunikációs tevékenységek területén tervezett részletes intézkedéseket. Az intézet felkutatja és meghatározza azokat a kommunikációs eszközöket és csatornákat, amelyeken keresztül a tagállamok a lehető leghatékonyabban elérhetők, például az Európai Bizottság és az Európai Parlament tagállambéli képviselői révén.

i)A stratégia külső kommunikációs eleme meghatározza a célcsoportokat, azonosítja a kiválasztott csoportok szükségleteit és érdekeit, ehhez igazítja a tájékoztatási és kommunikációs módszereket, kiválasztja a kommunikációs csatornákat és további ismeretszerzés céljából feldolgozza a visszajelzéseket. A nemek közötti egyenlőség előmozdítása és a legjobb gyakorlatok cseréje érdekében ebben az elemben megkezdődik az érdekelt felekkel való kapcsolattartás és a hálózatépítés formáinak megtervezése is.

A külső kommunikációs funkcióknak kezdettől fogva szerves részét képezi annak biztosítása, hogy az intézet az online médiában dinamikus szereplést valósítson meg.

ii)A stratégiának a belső kommunikációval foglalkozó része belső iránymutatásként szolgál, és segíti az alkalmazottakat a tervezett tevékenységek végrehajtásának folyamatában, a közvélemény megállapítások meghatározásában, az üzenet megfogalmazásában és a kommunikációs csatornák megválasztásában.

2010 szeptemberében az intézet minden igyekezetével azon lesz, hogy képviseltesse magát az Európai Parlamentben az uniós ügynökségeket bemutató kiállításon.

2.4.1.2 Európai EIGE-logó-tervezési verseny

Az intézet logójának kiválasztására irányuló verseny lesz az EIGE első olyan kampánya, amely nem a hivatásos tervezőcégeket, hanem az európai polgárokat, ezen belül is a művészeket, diákokat és fiatalokat célozza meg. A versenyzők művészi tehetségüket egy a nemek között kiegyensúlyozott világról alkotott elképzeléseik összefüggésében mérhetik össze, és szavakba önthetik (szlogen) vagy vizuálisan megjeleníthetik (logó) azokat az értékeket, amelyeket a nemek közötti egyenlőség képvisel Európában. A verseny az intézetet mint a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka európai központját mutatja be, felhívja a figyelmet az intézet által megoldandó feladatokra és arra ösztönzi a résztvevőket, hogy dinamikus és tartalmas szimbólumot alkossanak az intézet számára.

A logó szerepelni fog az EIGE levélpapírjain, kiadványain és egyéb kiegészítő anyagain – ideértve az audiovizuális anyagokat is –, annak felirataiban és a weben is.

A verseny az ütemezés szerint az év elején indul és 2010 tavaszán ér véget. A nyertes logó tervezője meghívást kap az EIGE hivatalos megnyitó ünnepségére, amelyen bemutatják a logót.

Eredménymutatók: a 2010 végére kialakított kommunikációs stratégia; a 2010 második negyedévének végéig a munkaprogramba épített belső kommunikáció; a hálózatépítés 2010 második negyedévének végéig létrehozott első formái; a versenyzők száma; a logótervezési versenyről tudósító sajtóközlemények száma; a logó hivatalos bemutatása 2010 második negyedévének végéig.

2.4.2 MEGBÍZHATÓ ÉS TELJES KÖRŰ TÁJÉKOZTATÁS KIDOLGOZÁSA

A tevékenység eredménye: **A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos átfogó tájékoztatás alapvető eszközeinek kidolgozása**

Az EIGE weboldalának kialakítása

2010 elejétől az EIGE arra összpontosít, hogy megtervezze az intézet weboldalának – amelyet a különféle célcsoportok igényeihez kell igazítani – alapvető szerkezetét és kialakítsa az ahhoz szükséges technikai rendszereket. Az alapvető szerkezet a felhasználókkal folytatott beszélgetések és viták módozatait és a visszajelzések összegyűjtésének formáit tartalmazza. Az év végére elkészülnek a különböző nem kormányzati szervezetek és más felhasználók számára az intézetről, annak szerepéről és feladatairól szóló első videoüzenetek. Kezdetét veszi az elektronikus információk összegyűjtését és elérhetővé tételét szolgáló rendszerek – úgymint sajtóközlemények, sajtókivonatok figyelése, webolvasók – létrehozása. A weboldal rendszeresen új technikai elemekkel és jellemzőkkel frissül.

Eredménymutatók: az év elején elindított előzetes weboldal és a weboldal 2010 végéig megtervezett végleges szerkezete; az elektronikus hírlevélre feliratkozók aránya 2010 végén; a havi kattintások havi lebontásban összesített száma 2010 végén; a havi megtekintések havi lebontásban összesített száma 2010 végén; a dokumentumletöltések éves összesített száma 2010 végén; a sajtóközlemények hírrovatba történő letöltésének éves összesített száma 2010 végén; a 2010 harmadik negyedének közepéig elkészített első videoüzenetek; a Bizottság stratégiájáról 2010 végéig megtartott kerekasztal-megbeszélés.

2.4.3 A NEMI SZTEREOTÍPIÁK FELSZÁMOLÁSA

A tevékenység eredménye: **Az EIGE megkezdi a nemi sztereotípiák felszámolását szolgáló modellek kidolgozását**

2.4.3.1 Forráscsoportok létrehozása

A tevékenység egy újságírókból és média-, illetve kommunikációs szakemberekből álló munkacsoport felállításával veszi kezdetét, amelynek célja, hogy erősítse az intézet kommunikációs törekvéseinek hatását. A munkacsoport arra vonatkozóan látja el tanácsokkal az EIGE-t és kommunikációs csoportját, hogy melyek a legjobb módjai az információterjesztésnek és az adott kérdésekben a tagállamokban folytatandó viták kezdeményezésének. A csoport szakértőit arra is felkéri, hogy tanácsaikkal segítsék az EIGE-t a tudatosságnövelő rendezvények és a konkrét csoportokat, valamint az egyes tagállamokat megcélzó viták testreszabott megközelítésének kialakításában.

Az év végéig közismert véleményformáló személyiségeket kérnek fel arra, hogy vegyenek részt a Bizottság nemek közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiáját bemutató kerekasztal-megbeszélésen.

2.4.3.2. A fiatalok megszólítása

Az EIGE munkájának egy része magában foglalja azt az EU-szerte folytatott tevékenységet, amelynek célja bizonyos nemi sztereotípiák azonosítása és felszámolása. Figyelembe véve a feladat összetettségét, különösen, ami az Európára jellemző kulturális, társadalmi és vallási különbségeket illeti, az első középtávú időszak az egyik célcsoporttal, nevezetesen a fiatalokkal foglalkozik.

A tartós változás elérése és annak érdekében, hogy az európai országok közötti hasonlóságokat és különbségeket össze lehessen vetni, 2010-ben bevezető tanulmány készül azokról a kulturális – a nyelvet is ideértve – és társadalmi normákról, mintázatokról, amelyek meghatározzák a „férfiakról” és „nőkről”, valamint a nemi „szerepekről”/identitásokról a társadalomban fennálló aszimmetrikus elképzeléseket,

ezen belül is a fiatal férfiakról és fiatal apákról alkotott társadalmi elképzeléseket. A tanulmány a kezdetekben két országra összpontosít, majd fokozatosan kiterjed a többi tagállamra is.

2010 tavaszán létrejön egy munkacsoport, hogy segítse az ezzel kapcsolatos munka megtervezését és nyomon követését.

Maga a tevékenység szerényebb keretek között veszi kezdetét azzal, hogy a két kísérleti országban kiválasztanak egy csoport fiatal a kezdeti tesztelési időszakban való részvételre. A nemzeti szervek és más érintett intézmények segítségével kiválasztanak két tinédzserekből álló csoportot (lányokat és fiúkat), akik a nemek közötti egyenlőség majdani követeiként lépnek fel. Elsőként a résztvevők rövid eligazítást kapnak a nem szerepeket befolyásoló kulturális és társadalmi normákról készített tanulmányról, majd az EIGE munkatársaival együtt módokat keresnek arra, hogy hogyan járulhatnak hozzá a nők és férfiak szerepével összefüggő társadalmi normákkal és mintázatokkal kapcsolatos megfigyelések összegyűjtéséhez. A csoportok ugyanakkor képzésben részesülnek a nemek közötti egyenlőség alapvető kérdéseiről és az Európai Unióról.

2010 végére ülést terveznek a visszajelzések megvitatására, amelynek keretében összehasonlítják a két kultúrára vonatkozóan tett megállapításokat.

Eredménymutatók: az újságírókból és média-, illetve kommunikációs szakértőkből álló munkacsoport létrehozása 2010 második negyedévének végéig; a munkacsoport résztvevőinek száma; a munkacsoport által szervezett tájékoztató események száma; az első médiafigyelés megkezdése 2010 végéig; a kísérleti projekt munkacsoportjainak létrehozása 2010 második negyedévének végéig; a kulturális és társadalmi normákról, mintázatokról készülő tanulmány elkezdése 2010 harmadik negyedévéig; az első kísérleti csoportok ülése 2010 harmadik negyedévének végéig.

HUMÁNERŐFORRÁSOK (2010)

4. célterület: Tudatosságnövelés, hálózatiépítés és kommunikáció

Ideiglenes, AD	Ideiglenes, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270000

2.5. 5. CÉLTERÜLET: PÁRBESZÉD ÉS PARTNERSÉG

E tevékenység középpontjában a különböző érdekelt felekkel különböző szinteken folytatandó működőképes együttműködés kialakítása áll.

2.5.1 A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI HÁLÓZATÁNAK LÉTREHOZÁSA

A tevékenység eredménye: A szakértelem és tapasztalatok megosztását szolgáló hálózat feltételeinek megteremtése

Ez a tevékenység egy megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével veszi kezdetét, amelynek tárgya az elektronikus hálózatok hatékony típusai; a hálózatiépítés módszerei ez alapján kerülnek kidolgozásra.

2010 júniusának végén létrejön egy a hasznos és hatékony hálózatokkal foglalkozó munkacsoport, amely az EIGE-t az érintett szervezetek és intézmények eléréséhez szükséges kapcsolatok és csatornák, valamint annak meghatározásában segíti, hogy milyen módon gyűjthetők össze és egyesíthetők az ismeretek.

A munka részét képezik a hálózat használatának, illetve a partnerekkel való kapcsolattartásnak azon módszerei, amelyek elősegítik a hasznos információk hatékony terjesztését.

Az EIGE a lehetséges hálózati tagok eléréséhez felhasználja a Foglalkoztatási Főigazgatóság adatbázisát, az igazgatótanács kommunikációs csatornáit, a szakértői fórumot és a különféle szervezeteket.

Eredménymutatók: az elektronikus hálózatok hatékony típusaival kapcsolatosan 2010 második negyedévének végéig elkészített megvalósíthatósági tanulmány; a 2010 második negyedévének végéig létrejött hálózati munkacsoport; a lehetséges hálózati tagoknak 2010 harmadik negyedévének végéig összeállított első jegyzéke; az elektronikus hálózat alapvető informatikai eszközeinek meghatározása 2010 harmadik negyedévének végéig.

2.5.2 ÉRDEKELT FELEK ÉS PARTNEREK

A tevékenység eredménye: Az első európai partnerség létrehozása

A jövőbeli párbeszéd és hálózatépítési kapcsolat érdekében az intézet kapcsolatot létesít fő érdekelt feleivel. Az együttműködésről megállapodnak (i) az új Európai Parlamenttel és érintett bizottságaival, (ii) az Európai Bizottsággal, főként az anyaszervezet szerepét betöltő Foglalkoztatási Főigazgatósággal, (iii) a tagállamokkal és az érintett nemzeti szervekkel. Megvitatják és kidolgozzák az együttműködés formáit, a lehetséges közös fellépéseket, eseményeket és egyéb tevékenységeket.

Semináriumokat és üléseket szerveznek az Európai Parlamenttel, elsősorban a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal, ahol az EIGE munkaprogramjának végrehajtása terén elért haladásról nyújtanak tájékoztatást és döntés születik az együttműködés formáiról.

Meghatározzák és elfogadják az egyéb uniós ügynökségekkel folytatott együttműködés konkrét formáit is.

2010-ben az európai szintű érdekelt felek és szereplők, valamint a harmadik országok majdani szereplőinek feltérképezését célzó tanulmány készül, amely az egyes érdekelt felek érdekeit és szükségleteit is számba veszi a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka összefüggésében.

A törekvéseknek és ismereteknek a nők és férfiak közötti egyenlőség előmozdítását szolgáló egyesítése érdekében az EIGE 2010 végéig létrehoz egy munkacsoportot, amelynek a nagyobb szabású rendezvények megtervezése és végrehajtása lesz a feladata.

A rendszeres tájékoztatás és a fontos információk terjesztésének céljából az EIGE létrehoz egy elektronikus hírlevelet, amelyet valamennyi érdekelt feléhez és partneréhez eljuttat.

Eredménymutatók: a 2010 végéig létrehozott elektronikus hírlevél; az érdekelt felekkel folytatott együttműködés munkacsoportjának felállítása 2010 végéig; az érdekelt felek és szereplők feltérképezése 2010 harmadik negyedévének végéig; a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal tartott szemináriumok 2010 második és negyedik negyedévében; egyetértési megállapodás vagy az együttműködés más formáinak kialakítása a főbb érdekelt felekkel 2010 harmadik negyedévének végéig; az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökséggel 2010 harmadik negyedévének végéig egyeztetett együttműködési tervek.

Humánerőforrások (2010)

5. célterület: Párbeszéd és partnerség

Ideiglenes, AD	Ideiglenes, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3. A HUMÁN- ÉS PÉNZÜGYI ERŐFORRÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA

TEVÉKENYSÉGEK			Előzetes költségvetés-tervezet (2010)				Költségvetési hányad
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
	%	Összes humán-erőforrás	1. CÍM Személyzeti kiadások	2. CÍM Infrastruktúra	3. CÍM Működés	Összköltségvetés	
1. célterület: Az intézet intézményi felépítése	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%
2. célterület: Az EU intézményei és a tagállamok szakpolitikai munkájához nyújtott technikai támogatás	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24%
3. célterület: Tematikus, illetve kiemelt területek	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8%
4. célterület: Tudatosságnövelés, hálózatépítés és kommunikáció	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26%
5. célterület: Párbeszéd és partnerség	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11%
TARTALÉK⁹				195 000	220 000	415 000	6%
Összesen	100%	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
2010. évi költségvetés-tervezet							

⁹ A tartalékként rendelkezésre álló pénzeszközök az igazgatótanács következő ülésén erre vonatkozóan hozott határozatáig nem felhasználhatók.

4 LÉTSZÁMTERV

Tisztségcsoport/besorolási fokozat	2009. évi engedélyezett létszámterv	2010. évi kért létszámterv	Az igazgatótanács 2010. február 19-i határozatával módosított létszámterv
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
AD ÖSSZESEN	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
AST ÖSSZESEN	8	9	7
AD/AST ÖSSZESEN	20	25	25

Külső alkalmazottak: szerződéses alkalmazottak

Tisztségcsoport	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5 NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

5.1 A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE

Az eredményalapú ellenőrzés módszere alapján az intézet a munkaprogram végrehajtása terén elért haladással kapcsolatos információkat gyűjt és elemzi azokat. Az intézet a viszonyítási alapul szolgáló adatokat és információkat összegyűjti és mutatókat, valamint célokat határoz meg annak érdekében, hogy a vezetőség és a főbb érdekelt felek számára tájékoztatást nyújtson a végrehajtás folyamatáról.

Mindegyik csoport kidolgoz egy nyomon követési rendszert, amelyet két egységként egy a belső ellenőrzési szabványok céljára felhasznált tervben egyesítenek.

5.2 ÉVES JELENTÉS

2010 végére elkészül az azonnali eredményeket felvázoló első éves jelentés, amelyet bemutatnak az igazgatótanácsnak és az érintett érdekelt feleknek.