

EUROOPAN TASA-ARVOINSTITUUTTI

EIGE

Vuotuinen työohjelma 2010

Hyväksytty 29. huhtikuuta 2010
Lopullinen versio

Euroopan tasa-arvoinstituutin historiaa

Ajatusta Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta pohdittiin ensimmäisen kerran vuonna 1995, ja Ruotsin tasa-arvoministeri esitteli ehdotusluonnoksen instituutin perustamisesta Tukholmassa kesäkuussa 1999 järjestetyssä seminaarissa¹.

Nizzassa joulukuussa 2000 hyväksytyyn sosiaalipoliittisen ohjelman yhteydessä Eurooppa-neuvosto katsoi, että sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi on parannettava alan tuntemusta, yhdistettävä voimavaroja ja vaihdettava kokemuksia. Tähän voitaisiin päästä perustamalla Euroopan tasa-arvoinstituutti.

Euroopan komissio teetti toteutettavuustutkimuksen sukupuolten tasa-arvoa koskevan yhteisön puittestrategian (2001–2005) puitteissa. Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvosto antoi 1.–2. kesäkuuta 2004² puheenjohtajavaltio Irlannin koolle kutsumassa tasa-arvoministereiden epävirallisessa kokouksessa 7. toukokuuta 2004 saatujen tulosten pohjalta täyden tukensa Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamiselle mutta korosti kuitenkin, että sen rakenteen olisi tuotavalisääarvoa ilman päällekkäisyyksiä alan muun toiminnan kanssa.

Kesäkuussa 2004 Eurooppa-neuvosto³ – pohdittuaan miesten ja naisten tasa-arvoon liittyviä Lissabonin strategian⁴ tavoitteita ja otettuaan huomioon aikaisemmat keskustelut – ilmoitti kannattavansa Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamista ja kehotti komissiota tekemään asiaa koskevan ehdotuksen.

Myös Euroopan parlamentti oli vuodesta 2002 saakka vaatinut Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamista⁵. Kesäkuussa 2004 se julkaisi tulevan Euroopan tasa-arvoinstituutin roolista mietinnön ”Role of a Future European Gender Institute”.

Instituutti sai alkunsa, kun Euroopan parlamentti ja neuvosto hyväksyivät asetuksen (EY) N:o 1922/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, Euroopan tasa-arvoinstituutin perustamisesta.

¹ Kertomus Tukholmassa kesäkuussa 1999 pidetystä Euroopan tasa-arvoinstituuttia koskevasta seminaarista, Ruotsin teollisuus-, työ- ja viestintäministeriö (Tukholma, Tammikuu 2000).

² Euroopan unionin neuvosto, lehdistötiedote 9507/04, s. 11.

³ Eurooppa-neuvosto, 17.–18. kesäkuuta 2004, puheenjohtajan päätelmät, kohta 43.

⁴ Eurooppa-neuvosto, 23.–24. kesäkuuta 2000, puheenjohtajan päätelmät, kohta 5.

⁵ Euroopan parlamentin päätöslauselmat P5-TA (2002) 0372, 4.7.2002, P5-TA (2002) 0606, 17.12.2004, P5-TA (2004) 0023, 14.1.2004 ja P5-TA (2004) 0167, 10.3.2004.

TULEVAN VUODEN HAASTEITA

YHTEYDET UUDISTUNEISIIN EUROOPAN PARLAMENTTIIN JA EUROOPAN KOMISSIOON

Vuoden 2010 aikana instituutti tulee kehittämään edelleen Euroopan parlamentin – etenkin naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan (FEMM) – kanssa jo aloitettua yhteistyötä. Keskustelua käydään parlamentin tasa-arvoinstituutin vuosittaiseen työohjelmaan liittyvistä kiinnostuksen kohteista ja mahdollisista yhteisistä toimista.

Myös komissiossa tapahtuneet muutokset synnyttävät haasteita, kun uusi oikeus- ja kansalaisasioista sekä perusoikeuksista vastaava komissaari aloittaa uusien strategioiden suunnittelun ja toteutuksen. Tasa-arvoinstituutin rooli komission ja komissaarin työn tukijana määritellään myös.

EUROOPAN KOMISSION UUSI NAISTEN JA MIESTEN TASA-ARVON STRATEGIA 2011–2015

Tasa-arvoinstituutin vuosittainen työohjelma pyrkii suunnittelemaan ja toteuttamaan toimia, jotka täydentävät joitakin nykyisen naisten ja miesten tasa-arvon etenemissuunnitelman osa-alueita. Useat prioriteettialueet, kuten EU:n tasa-arvoindeksi, stereotyypiat ja joukkotiedotusvälineet, kuuluvat tasa-arvoinstituutin toimintaan. Instituutti työskentelee läheisessä yhteistyössä työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston kanssa koordinoidakseen uuden, kesällä 2010 julkaistavan strategian kannalta oleellisia toimenpiteitä.

RAHOITUS- JA TALOUSKRIISI

Samanaikaisesti elvytysstrategioiden ja kriisin ratkaisemiseksi tehtävien yritysten kanssa sukupuolten tasa-arvoon liittyviä haasteita riittää. Niitä ovat esimerkiksi paremmat mahdollisuudet työmarkkinoilla sekä naisille että miehille, toimiva sosiaaliturva ja väestön ikääntyminen.

Sukupuolten tasa-arvon edistämismahdollisuudet liittyvät läheisesti taloustilanteeseen. Sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseksi tarvitaan työkaluja ja lähestymistapoja, jotka mahdollistavat kriisin seurausten naiseen ja miehiin kohdistuvien vaikutusten minimoimisen.

UUDEN ORGANISAATION LUOMINEN

Instituutin perustamiseen liittyvä työ saavuttaa huippunsa vuoden 2010 aikana. Koska tasa-arvoinstituutti on verrattain pieni EU:n virasto, sen täytyy käyttää kaikki osaamisensa ja ammattitaitonsa luodakseen kaikki tarvittavat sisäiset säännöt ja asiakirjat ja aikaansaadakseen sukupuolten tasa-arvoon liittyviä tuloksia.

SISÄLLYS

- 1 TASA-ARVOINSTITUUTIN TEHTÄVÄT JA PAINOPISTEET VUODELLE 2010
 - 1.1 YLEINEN TAVOITE
 - 1.2 PAINOPISTEALUEET VUODELLE 2010
 - 1.3 TOTEUTTAMISTAPA JA -MENETELMÄT

2. TYÖOHJELMA 2010
 - 2.1 PAINOPISTEALUE 1: INSTITUUTIN INSTITUTIONAALISET PUITTEET
 - 2.1.1 HALLINNOLLISEN JA TALOUDELLISEN ITSENÄISYYDEN VARMISTAMINEN
 - 2.1.2 TASA-ARVOINSTITUUTIN ELIMET

 - 2.2 PAINOPISTEALUE 2: TUTKIMUKSEN JA EU:N TOIMIELINTEN JA JÄSENVALTIOIDEN POLIITTISEN TYÖN TUKEMINEN
 - 2.2.1 LUOTETTAVAN TIEDON, TILASTOJEN JA INDIKAATTOREIDEN KEHITTÄMINEN
 - 2.2.2 SUKUPUOLTEN TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMISEEN LIITTYVIEN TYÖKALUJEN JA MENETELMIEN KEHITTÄMINEN
 - 2.2.3 PARHAIDEN KÄYTÄNTÖJEN KERÄÄMINEN, DOKUMENTOINTI JA JAKAMINEN

 - 2.3 PAINOPISTEALUE 3: TEEMAT TAI KESKEISET ALUEET
 - 2.3.1 EU:N TASA-ARVOINDEKSI

 - 2.4 PAINOPISTEALUE 4: TIEDON LISÄÄMINEN, VERKOSTOITUMINEN JA VIESTINTÄ
 - 2.4.1 TIEDOTTAMINEN INSTITUUTIN TOIMINNAN ALOITTAMISESTA EU:N KANSALAISILLE JA ERI KOHDERYHMILLE
 - 2.4.2 LUOTETTAVAN JA KATTAVAN TIEDON LUOMINEN
 - 2.4.3 SUKUPUOLIIN LIITTYVIEN STEREOTYPIOIDEN MURTAMINEN

 - 2.5 PAINOPISTEALUE 5: VUOROPUHELU JA YHTEISTYÖ
 - 2.5.1 EUROOPAN TASA-ARVOVERKOSTON PERUSTAMINEN
 - 2.5.2 SIDOSRYHMÄT JA KUMPPANIT

- 3 YHTEENVETO TALOUDELLISISTA JA HENKILÖRESURSSSEISTA

- 4 HENKILÖSTÖTAULUKKO

- 5 SEURANTA JA ARVIOINTI
 - 5.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA
 - 5.2 VUOSIKERTOMUS

TASA-ARVOINSTITUUTIN TEHTÄVÄT JA PAINOPISTEET VUODELLE 2010

Naisten ja miesten tasa-arvo on sekä perusoikeus että yhteinen periaate Euroopan unionissa. ”Sukupuolten välillä vallitsevan pysyvän eriarvoisuuden kitkeminen yhteiskunnan kaikilta osa-alueilta on pitkän aikavälin haaste, sillä siihen tarvitaan rakenne- ja käyttäytymismuutoksia sekä naisten ja miesten roolien uudelleenmäärittelyä. Naisten kasvava osallistuminen työmarkkinoille on merkki myönteisestä kehityksestä, ja naisten työpanos on vaikuttanut merkittävästi EU:n talouskasvuun – vuodesta 1995 sen osuus vuotuisesta talouskasvusta on ollut neljännes. – – Sukupuolten välillä on jatkuvia eroja työllisyydessä, palkkauksessa, työajassa, työn vastuullisuudessa, hoito- ja kotitöiden määrässä ja köyhyysriskissä.”⁶ Tutkimukset osoittavat, että sukupuolten tasa-arvo voi olla tuottava tekijä ja että naisten osallistumisella työmarkkinoille on monia taloudellisia ja sosiaalisia etuja. Investoiminen sukupuolten tasa-arvoa edistäviin politiikkoihin kannattaa, sillä se parantaa naisten työllisyyttä, kasvattaa naisten panosta BKT:hen ja verotuloihin ja lisää syntyvyyttä.

Instituutti pitää tärkeinä tehtävinään naisten vaikutusmahdollisuuksien ja taloudellisen itsenäisyyden lisäämistä, tietoisuuden lisäämistä naisten panoksesta talouskasvulle, miesten vaikutusmahdollisuuksien ja itsenäisyyden lisäämistä yksityis- ja perhe-elämän alueilla sekä tietoisuuden lisäämistä miesten panoksesta tulevien sukupolvien kehitykselle. Instituutin kannalta tämä tarkoittaa tiedon ja hyvien käytäntöjen keräämistä ja jakamista esimerkiksi vaikutusmahdollisuuksien lisäämisestä, tasa-arvoisesta osallistumisesta päätöksentekoon sekä hoito- ja kotitöihin ja sukupuoleen perustuvan köyhyyden ja syrjinnän torjumisesta.

1.1 YLEINEN TAVOITE

Tasa-arvoinstituutin **yleinen tavoite** – eli pitkän aikavälin vaikutukset (tavoitteiden vaikutustaso) – on määriteltävä perustamisasetuksessa seuraavalla tavalla:

Instituutin yleisenä tavoitteena on myötävaikuttaa sukupuolten tasa-arvon edistämiseen ja vahvistaa sitä, mihin sisältyy tasa-arvon valtavirtaistaminen kaikissa yhteisön politiikoissa ja niihin perustuvissa kansallisissa politiikoissa, torjua sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja lisätä Euroopan unionin kansalaisten tietoisuutta sukupuolten tasa-arvosta.

1.2 PAINOPISTEALUEET VUODELLE 2010

Vuonna 2010 tasa-arvoinstituutin toimenpiteet tähtäävät viraston perustamisvaiheen saattamiseen päätökseen pikaisesti sekä toiminnallisten toimenpiteiden aloittamiseen.

(i) Henkilöstötavoitteiden määrittelemisen ja tasa-arvoinstituutin keskeisten asiakirjojen luomisen lisäksi **instituutin hallinnolliseen ja toiminnalliseen perustamiseen** liittyviin toimenpiteisiin kuuluu toimintaedellytysten luominen sellaisiksi, että virasto voi toimia mahdollisimman kitkattomasti pysyvässä toimipaikassaan. **Tasa-arvoviraston elimiin** liittyvään työhön kuuluvat hallintoneuvoston toimikausien kierron järjestäminen ja neuvoa-antavan ryhmän perustamistoimien loppuunsaattaminen.

(ii) **EU:n toimielinten ja jäsenvaltioiden poliittisen työn tukeminen** muodostaa toisen painopistealueen tulevalle vuodelle. Tarkoituksena on tehdä tutkimus tarpeista ja puutteista sekä kartoittaa nykyiset sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamiseen liittyvät mallit ja lähestymistavat. Beijingin indikaattoreihin liittyvä työ tullaan myös aloittamaan – erityisesti tullaan jakamaan tietoa nykyisten indikaattoreiden

⁶ Komission kertomus neuvostolle, Euroopan parlamentille, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle – naisten ja miesten tasa-arvo – 2010, 2.1 kohta.

käyttämistä sekä avustamaan EU:n puheenjohtajavaltioita indikaattoreiden kehittämistyössä lopuille osa-alueille. Tasa-arvoinstituutti pyrkii avustamaan puheenjohtajavaltioita myös muilla alueilla.

(iii) Sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi tärkeiksi katsottuihin **teemoihin tai keskeisiin alueisiin** liittyvät työt käynnistetään analysoimalla sukupuolten tasa-arvon nykytilanne Euroopassa. Beijingin indikaattoreiden sekä muiden sovittujen indikaattoreiden pohjalta kehitetään EU:n tasa-arvoindikaattori, joka mahdollistaa laajemman lähestymistavan nykyisin koettuun eriarvoiseen kohteluun. Myöhemmin kehitetään yhteisiä indikaattoreita, joiden avulla voidaan arvioida naisten ja miesten tasa-arvoprosessin edistymistä.

(iv) **Tiedon lisääminen, verkostoituminen ja viestintä** muodostavat neljännen painopistealueen, joka tähtää sukupuolten tasa-arvoa ja tasa-arvoinstituuttia koskevan tiedon lisäämiseen eri tasoilla. Tasa-arvoinstituutin toiminnan aloittamisen kunniaksi järjestetään kilpailu viraston logoksi, ja voittanut ehdotus esitellään virallisesti avajaistapahtumassa. Mikä tärkeintä, instituutti kehittää ulkoisen viestintästrategian, jonka avulla pyritään lisäämään sidosryhmien ja tiedotusvälineiden ymmärrystä sukupuolten tasa-arvoon liittyvistä asioista. Stereotyyppien torjuntaan liittyvä työ käynnistetään analysoimalla Euroopan nykyiseen tasa-arvotilanteeseen liittyvien sukupuolistereotyyppien vaikutuksia. Instituutti tekee tutkimuksen kulttuurinormeista ja -malleista, jotka – kansainvälisen, EU:n ja jäsenvaltioiden lainsäädännön vastaisesti – yhä liittävät naiset lisääntymiseen ja miehet julkiseen elämään. Tarkoituksena on esitellä parhaita käytäntöjä käytännön toimista, joiden avulla kyseiset stereotyyppit voidaan murtaa. Instituutin avustamista varten perustetaan toimintaryhmä, johon kuuluu toimittajia ja tiedotusvälineiden/viestinnän asiantuntijoita, sekä nuorista koostuva toimintaryhmä.

(v) **Vuoropuhelua ja yhteistyötä** kehitetään yhdessä nykyisten verkostojen ja tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Tämän painopistealueen toimet vauhdittavat Euroopan tasa-arvoverkoston perustamista.

1.3 TOTEUTTAMISTAPA JA -MENETELMÄT

Työohjelmassa instituutin toimintaan ja toimenpiteisiin liittyvä selvitys ja seuranta perustuvat yleisesti hyväksytyille Results-Based Management (RBM) -menetelmälle.

Edistymisen seuraamiseksi kehitetään kaikille tasoille indikaattoreita, joiden vertailukohdat vahvistetaan instituutin ensimmäisen toimintavuoden aikana.

Muutaman ensimmäisen toimintavuoden aikana – erityisesti uuden henkilöstön rekrytoinnin yhteydessä – tasa-arvoinstituutti arvioi kaikki mahdolliset riskit sekä kehittää tehokkaan riskinhallintajärjestelmän, joka liitetään osaksi sisäisen valvonnan standardeja.

Perustamisasetuksen mukaisesti instituutin on suoritettava tehtävänsä EU:n toimivaltuuksien puitteissa vuosiohjelmassaan asetettujen tavoitteiden ja painopistealueiden mukaisesti. Instituutin työohjelman on vastattava sukupuolten tasa-arvoa koskevia EU:n painopisteitä ja komission työohjelmaa, sen tilasto- ja tutkimustyö mukaan lukien.

Tulosten ja tavoitteiden (keskipitkän aikavälin ja välittömät tulokset) aikaansaamiseksi tasa-arvoinstituutin työryhmät yhdistetään toiminnallisesti muiden instituutin työryhmien toimintoihin (sisäisesti erilaisen toiminnan ja projektien kautta), jolloin ne voivat myötävaikuttaa yhteisiin tavoitteisiin ja yhteiseen oppimisympäristöön.

2 TYÖOHJELMA 2010

Tässä työohjelmassa esitellään yleisesti toimenpiteet vuodelle 2010 sekä niiden toteuttamiseksi tarvittavat taloudelliset ja henkilöresurssit. Pitkän ja keskipitkän aikavälin tavoitteet (vaikutuksiin ja lopputuloksiin liittyvät tavoitteet) muodostavat instituutin monivuotisen ohjelman rungon.

Saavuttaakseen perimmäiset tavoitteensa instituutti järjestää työnsä tiettyjen toimenpidealueiden ympärille, joista syntyvät tulokset (välittömät tulokset) edesauttavat tulostavoitteiden saavuttamista (keskipitkän aikavälin tulokset).

2.1 PAINOPISTEALUE 1: INSTITUUTIN INSTITUTIONAALISET PUITTEET

Vuonna 2010 tämä alue on tasa-arvoinstituutille tärkein, sillä se luo edellytykset kaikelle instituutin tulevalle työlle. Työ saadaan päätökseen vuoteen 2011 mennessä, kun koko henkilökunta on rekrytoitu, hallinnolliset ja sisäiset asiakirjat luotu ja hyväksytty, kaikki elimet ja verkostot toimivat ja instituutista on muodostunut näkyvä Euroopan tasa-arvoasioiden keskus, joka kehittää ja käyttää tarvittavia menetelmiä ja työkaluja ja jakaa tietoa parhaista käytännöistä.

Vuoden 2010 aikana tällä alueella tullaan toteuttamaan seuraavaksi esiteltäviä toimenpiteitä.

2.1.1 HALLINNOLLISEN JA TALOUDELLISEN ITSENÄISYYDEN VARMISTAMINEN

Toimenpiteen tulos: **Tärkeimmät toimintaedellytykset on vahvistettu instituutin moitteettoman toiminnan varmistamiseksi**

Tämän toimenpidealueen toimiin kuuluvat loppujen instituutin hallinnollisten ja toiminnallisten asiakirjojen – kuten sisäisten sääntöjen, vuoden 2010 työohjelman, keskipitkän aikavälin työohjelman sekä sisäisten toimintatapojen ja strategioiden – kehittäminen ja luominen, loput henkilökuntaa koskevat soveltamissäännökset mukaan lukien. Henkilökunnan rekrytointi avoimiin toimiin, vuoden 2009 henkilöstösuunnitelman mukaisesti, pyritään saamaan päätökseen. Tavoitteena on suorittaa vuoden 2010 henkilökuntatäydennykset vuoden loppuun mennessä. Henkilökunnalle tullaan järjestämään koulutusta ja sen osaamista tullaan parantamaan, erityisesti tasa-arvoon sekä Euroopan unionin elinten työhön ja toimintaan liittyvissä asioissa.

Tämän toimenpiteen avulla saadaan varmistettua loput täyden itsenäisyyden takaavat menettelytavat, kuten vuosittaisen talousarvion hyväksyntä, tilinpitäjän rekrytointi ja tarvittavien kirjanpitojärjestelmien käyttöönotto. Toimenpiteeseen kuuluvat myös suhteet viraston isäntämaahan, toimipaikkasopimuksen voimaantulo sekä muiden toimintaedellytysten kehittäminen instituutin kitkattoman toiminnan varmistamiseksi. Toimitilojen varustaminen, laitteistojen hankinta ja asennus mukaan lukien, pyritään myös saamaan päätökseen.

Jotta saataisiin vertailukohtia tasa-arvoinstituutin toiminnan vaikutusten tulevia arvioiteja varten, instituutti tilaa ennakoarvioinnin vuoden 2010 alussa.

Kun tasa-arvoinstituutti on saavuttanut täyden hallinnollisen ja taloudellisen itsenäisyyden, se järjestää avajaistilaisuuden, joka toimii myös tärkeänä tiedotustapahtumana. Kutsu tasa-arvoinstituutin virallisiin avajaisjuhllisuuksiin tullaan lähettämään Euroopan parlamentille, komissiolle, jäsenvaltioille sekä muille tärkeille sidosryhmille.

Tulosindikaattorit: hallintoneuvosto on hyväksynyt tasa-arvoinstituutin sisäiset säännöt vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; vuosittainen työohjelma 2010 on hyväksytty vuoden 2010 ensimmäiseen neljännekseen mennessä; keskipitkän aikavälin työohjelma 2010–2012 on hyväksytty vuoden 2010 ensimmäiseen neljännekseen mennessä; loput henkilökuntaa koskevat soveltamissäännökset on hyväksytty vuoden 2010 viimeiseen neljännekseen mennessä; sisäinen valvontajärjestelmä on käytössä lokakuuhun 2010 mennessä; hallinnollinen taltiointi- ja

arkistointijärjestelmä on kehitetty ja otettu käyttöön vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; intranet ja verkkosivut ovat toiminnassa vuoden 2010 kolmanteen neljännekseen mennessä; vuoden 2009 aikana rekrytoidut työntekijät toimivat työtehtävissään vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; henkilökuntasuunnitelma vuodelle 2010 on valmis vuoden 2010 kolmanteen neljännekseen mennessä; hallintoneuvosto on nimennyt ja rekrytoinut tilinpitäjän vuoden 2010 ensimmäiseen neljännekseen mennessä; tasa-arvoinstituutin tilit on avattu vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; STesta-yhteys ja ABAC ovat toiminnassa vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; loput toimistot on varustettu vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä; suhteet isäntämaahan ja yhteistyö sen kanssa toimivat moitteettomasti vuoden 2010 loppuun mennessä; ennakoarviointi on tilattu vuoden 2010 toiseen neljännekseen mennessä.

2.1.2 TASA-ARVOINSTITUUTIN ELIMET

Toimenpiteen tulos: **Viraston elimet toimivat moitteettomasti vuoden 2010 loppuun mennessä**

Hallintoneuvosto

Tämä toimenpidealue sisältää hallintoneuvoston kokousten järjestämisen sekä niihin liittyvien tulkkauskustannusten maksamisen. Toukokuussa 2010 suoritetaan jäsenvaltioiden kierto, ja hallintoneuvosto tulee aloittamaan uuden toimikautensa valitsemalla puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Neuvoa-antava ryhmä

Neuvoa-antava ryhmä, joka perustettiin joulukuussa 2009, käynnistää kahden ensimmäisen työryhmänsä työt ja kehittämään työtapoja ja keinoja, joiden kautta se voi antaa neuvoja tulevista tutkimusalueista, tutkimuksista ja toteutettavuustutkimuksista. Neuvoa-antavassa ryhmässä pyritään myös löytämään oikeat kanavat, joiden kautta voidaan jakaa tietoa kaikille jäsenvaltioille, työmarkkinaosapuolille ja muille kumppaneille. Neuvoa-antavan ryhmän osallistuminen kampanjoihin, pyöreän pöydän tapaamisiin ja seminaareihin keskipitkän aikavälin työohjelman toteutuksen aikana määritetään myös.

Tulosindikaattorit: uusi hallintoneuvosto on aloittanut toimintansa vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; neuvoa-antavan ryhmän rooli tiedon keruussa ja jakamisessa on määritetty vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; kaksi ensimmäistä työryhmää on perustettu vuoden 2010 kolmanteen neljännekseen mennessä; päätös tärkeän tutkimuksen tekemisestä on tehty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä.

Henkilöstö (2010)

Painopistealue 1: Instituutin hallinnollinen perustaminen

Tilapäiset toimet AD	Tilapäiset toimet AST	SNE ⁷	Vakinaiset toimet CA	Henkilöstö yhteensä	%	Talousarvion osasto 1 "Henkilöstö"
5	3		3,25	11,25	33%	970000

⁷ Seconded National Expert = kansallinen asiantuntija

2.2 PAINOPISTEALUE 2: TUTKIMUKSEN JA EU:N TOIMIELINTEN JA JÄSENVALTIOIDEN POLIITTISEN TYÖN TUKEMINEN

2.2.1 LUOTETTAVAN TIEDON, TILASTOJEN JA INDIKAATTOREIDEN KEHITTÄMINEN

Toimenpiteen tulos: **Luotettavan tiedon ja indikaattoreiden kanssa työskentelylle on luotu perustoimintaedellytykset**

Vuoden 2010 aikana tasa-arvoinstituutti tulee aloittamaan olemassa olevan tiedon ja tilastojen keräämiseen liittyvät valmistelut. Tietoa ryhdytään keräämään jo tehdyistä sukupuoliasioihin liittyvistä sosiaalisista tutkimuksista. Yhteistyö tullaan aloittamaan Eurostatin ja muiden alaan liittyvien tutkimus- ja oppilaitosten kanssa ja yhteistyön muodoista tullaan keskustelemaan. Päällekkäisyyksien välttämiseksi alustavia keskusteluja käydään Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen sekä Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa.

Instituutti tarjoaa teknistä tukea neuvostolle Beijingin toimintaohjelman jatkotoimissa sekä erityisesti indikaattoreiden levittämisessä ja päivittämisessä. Aluksi instituutti varmistaa indikaattoreiden näkyvyyden julkaisemalla ne verkkosivustollaan, esittelee analyysin olemassa olevista tietolähteistä sekä päivittää tiedot indikaattoreihin sopiviksi (jos mahdollista).

Vuoden 2010 aikana tasa-arvoinstituutti tekee analyysin nykyisistä neuvoston hyväksymistä indikaattoreista ja olemassa olevista tilastoista voidakseen antaa neuvoja nykyisten indikaattoreiden päivittämisessä ja parantamisessa. Analyysi aloitetaan arvioimalla aiempia (palkkatasa-arvoon liittyviä) indikaattoreita Belgian puheenjohtajakaudella 2010. Tasa-arvoinstituutti ehdottaa puheenjohtajavaltioille keskusteluja ja suunnittelutukea pyrkimyksensä osallistua indikaattoreiden ja vertailutiedon kehittämiseen.

Tulosindikaattorit: yhteistyömuodot ja -alueet Eurostatin ja työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston kanssa on määritelty vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; nykyistä tietoa ja tilastoja koskeva arviointi on aloitettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; tarpeita ja toteutusvaikeuksia kartoittava tutkimus on tehty vuoden 2010 loppuun mennessä; Beijingin indikaattoreihin liittyvät työmenetelmät on luotu vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; Beijingin indikaattoreita koskeva työryhmä on perustettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; nykyisiä Beijingin indikaattoreita koskeva tieto on julkaistu verkkosivustolla vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä; puheenjohtajavaltio Belgian, ja sittemmin myös muiden puheenjohtajavaltioiden, tukeminen on aloitettu vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä.

2.2.2 SUKUPUOLTEN TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMISEEN LIITTYVIEN TYÖKALUJEN JA MENETELMIEN KEHITTÄMINEN

Toimenpiteen tulos: **Työkaluihin ja menetelmiin liittyvä työ on aloitettu**

Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvoston (EPSCO) päätelmien⁸ pohjalta – joissa kannatetaan järjestelmällistä lähestymistapaa sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisessa, etenkin politiikkojen sukupuolivaikutusten arviointityökalujen tehokasta käyttöä, sukupuolen perusteella jaoteltujen tilastotietojen kehittämistä, indikaattoreiden käyttöä edistyksen mittareina sekä sukupuoliasioden asiantuntijuutta kehittäviä koulutusohjelmia – tasa-arvoinstituutti tulee aloittamaan

⁸ Neuvoston päätelmät sukupuolten tasa-arvosta: kasvun ja työllisyyden vahvistaminen – panos vuoden 2010 jälkeiseen Lissabonin strategiaan. Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvoston 2980. kokous, Bryssel, 30.11.2009.

työnsä tämän alueen usealla eri osa-alueella. Instituutti tulee käynnistämään kartoituksen tarpeista ja toteuttamisvaikeuksista ja nykyisistä EU:n elinten, jäsenvaltioiden ja kansalaisjärjestöjen toimivista lähestymistavoista ja työkaluista, joita käytetään nais- ja miesnäkökulmien valtavirtaistamisessa. Ensimmäiset parhaat käytännöt tullaan esittelemään sidosryhmille komissiolle, jäsenvaltioille, Euroopan parlamentille ja muille kiinnostuneille organisaatioille järjestettävässä tiedotusseminaarissa Brysselissä joulukuussa 2010. Tasa-arvoinstituutti tukee puheenjohtajavaltioita niiden pyrkimyksessä valtavirtaistaa sukupuolinäkökulma kaikilla Eurooppa 2020 -strategian alueilla auttamalla niitä kehittämään tarvittavat indikaattorit ja vertailukohtat.

Menetelmien, työkalujen ja oppaiden kehittämiseen liittyvästä yhteistyöstä myös keskustellaan Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston, sekä Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa.

Tulosindikaattorit: nykyisiä menetelmiä ja työkaluja koskeva tutkimus on käynnistetty vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; ensimmäiset päätelmät on esitelty sidosryhmille vuoden 2010 loppuun mennessä; puheenjohtajavaltioiden kanssa käytävät keskustelut on käynnistetty vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; yhteiset toimenpiteet muiden virastojen kanssa on tunnistettu joulukuun 2010 loppuun mennessä.

2.2.3 PARHAIDEN KÄYTÄNTÖJEN KERÄÄMINEN, DOKUMENTOINTI JA JAKAMINEN

Toimenpiteen tulos: **Parhaiden käytäntöjen keräämiselle, kirjaamiselle ja jakamiselle on luotu perustoimintaedellytykset**

Vuoden 2010 aikana otetaan ensimmäiset askeleet julkisen asiakirjapankin luomiseksi. Tasa-arvoinstituutti aloittaa eurooppalaisten tutkimusten kartoittamisen ja jäsenvaltioiden ja paikallisviranomaisten parhaiden käytäntöjen keräämisen. Työ aloitetaan tunnistamalla tehokkaimmat työmenetelmät ja suunnittelemalla tekniset puitteet sähköisen, verkkopohjaisen tietokannan, kansallisten parhaiden käytäntöjen tietopalvelukeskuksen ja sukupuolitasa-arvoa koskevan materiaalikirjaston (etenkin niin sanotun harmaan kirjallisuuden löytämisen helpottamiseksi) perustamiseksi.

Kansallisiin tutkimuseliimiin ja yliopistoihin otetaan yhteyttä tehokkaan yhteistyön ja tiedon vaihtamisen takaamiseksi tulevaisuudessa. Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen sekä Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa tehdään yhteistyötä tärkeiden materiaalien ja tiedon jakamiseen liittyvissä asioissa.

Tulosindikaattorit: olemassa olevan tutkimuksen kartoitus on käynnistetty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; ensimmäiset parhaat käytännöt valituilta aloilta on kerätty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen puoliväliin mennessä; julkinen parhaiden käytäntöjen kirjausjärjestelmä on toiminnassa Vilnassa vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä; ensimmäiset tutkimusalueita koskevat keskustelut on käyty vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä, sähköiseen, verkkopohjaiseen tietopalvelukeskukseen liittyvät ohjelmistot ja laitteet on hankittu vuoden 2010 kolmannen neljänneksen puoliväliin mennessä; julkisen kirjaston ensimmäiset asiakirjat ovat käytettävissä vuoden 2010 viimeisen neljänneksen loppuun mennessä; päätös parhaiden käytäntöjen jakamisesta virastojen kautta on tehty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; vähintään 27 kansalliseen tutkimuseliimeen on otettu yhteyttä vuoden 2010 loppuun mennessä.

HENKILÖSTÖ (2010)

Painopistealue 2: Tutkimuksen ja EU:n toimielinten ja jäsenvaltioiden poliittisen työn tukeminen

Tilapäiset toimet AD	Tilapäiset toimet AST	SNE	Vakinaiset toimet CA	Yhteensä	%	Talousarvion osasto "Henkilöstö" 1
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 PAINOPISTEALUE 3: TEEMAT TAI KESKEISET ALUEET

2.3.1 EU:N TASA-ARVOINDEKSI

Toimenpiteen tulos: EU:n tasa-arvoindeksin perusta on kehitetty

Vuoden 2010 aikana tasa-arvoinstituutti jatkaa yhteistyössä työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston sekä Eurostatin kanssa EU:n tasa-arvoindeksin kehittämistä uudistettujen Beijingin indikaattoreiden sekä muiden sovittujen indikaattoreiden pohjalta. Tarkoituksena on arvioida naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä julkisen että yksityiselämän puolella EU:n jäsenvaltioissa.

Vuoden alussa perustetaan työryhmä avustamaan instituuttia tässä työssä. Vuoden 2010 aikana tasa-arvoinstituutti aloittaa indeksin kehittämistä koskevat valmistelutyöt nykyisistä kansallisista indekseistä saatujen kokemusten pohjalta analysoimalla niiden osa-alueita ja muokkaamalla indeksiä jos tarpeellista. Olemassa olevat ja tulevat tietolähteet, joiden perusteella indeksiä voidaan päivittää, myös kartoitetaan ja analysoidaan.

Tulosindikaattorit: EU:n tasa-arvoindeksiä koskeva työryhmä on perustettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; olemassa olevien ja tulevien tietolähteiden kartoitus on aloitettu vuoden 2010 kolmanteen neljännekseen mennessä; puitteet tulevalle EU:n tasa-arvoindeksiä koskevalle työlle on kehitetty vuoden 2010 loppuun mennessä.

HENKILÖSTÖ (2010)

Painopistealue 3: Teemat tai keskeiset alueet

Tilapäiset toimet AD	Tilapäiset toimet AST	SNE	Vakinaiset toimet CA	Yhteensä	%	Talousarvion osasto "Henkilöstö" 1
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

2.4 PAINOPISTEALUE 4: TIEDON LISÄÄMINEN, VERKOSTOITUMINEN JA VIESTINTÄ

2.4.1 TIEDOTTAMINEN INSTITUUTIN TOIMINNAN ALOITTAMISESTA EU:N KANSALAISILLE JA ERI KOHDERYHMILLE

Toimenpiteen tulos: EU:n kansalaiset ovat perillä instituutin tarkoituksesta ja sen tekemästä työstä

2.4.1.1 Viestintästrategian kehittäminen

Vuoden 2010 aikana instituutti kehittää pitkän aikavälin viestintästrategian, jossa – yleisen saatavuuden tavoite huomioon ottaen – esitellään yksityiskohtaisia tiedon lisäämiseen, verkostoitumiseen ja sekä ulkoiseen (sidosryhmät ja käyttäjät) että sisäiseen (henkilökunta) viestintään suunniteltuja toimia. Viestintävälineet ja -kanavat, joiden avulla jäsenvaltiot voitaisiin saavuttaa mahdollisimman tehokkaasti, kuten Euroopan komission ja parlamentin edustukset jäsenvaltioissa, tullaan kartoittamaan ja tunnistamaan.

(i) Strategian ulkoiseen viestintään keskittyvässä osiossa tullaan määrittelemään kohderyhmät, tunnistamaan valittujen ryhmien tarpeet ja kiinnostuksen kohteet, muokkaamaan tietoa ja viestintämenetelmiä niiden mukaisesti, valitsemaan viestintäkanavat sekä analysoimaan palautteet, jotta niistä voidaan oppia. Tässä osiossa ryhdytään myös suunnittelemaan yhteyksiä sidosryhmiin sekä eri verkostoitumisen muotoja, jotta sukupuolten tasa-arvon edistämistä ja parhaiden käytäntöjen vaihtamista voitaisiin tehostaa.

Yksi keskeisistä ulkoisen viestinnän tehtävistä on varmistaa, että – heti alusta alkaen – instituutti on vahvasti esillä sähköisissä joukkotiedotusvälineissä.

(ii) Strategian sisäiseen viestintään keskittyvä osio tulee toimimaan sisäisenä ohjeena, joka auttaa henkilökuntaa suunniteltujen toimien toteutuksessa, viestitettävien havaintojen määrittämisessä, viestien muotoilussa ja viestintäkanavien valinnassa.

Syyskuussa 2010 instituutti pyrkii olemaan läsnä Euroopan parlamentissa järjestettävässä näyttelyssä, jossa esitellään kaikki virastot.

2.4.1.2 Euroopan laajuinen kilpailu tasa-arvoinstituutin logoksi

Tasa-arvoinstituutin ensimmäinen kampanja on instituutin logokilpailu, joka on suunnattu EU:n kansalaisille – erityisesti taiteilijoille, opiskelijoille ja nuorille – ammattimaisten suunnittelutoimistojen sijaan. Kilpailijoilla on mahdollisuus yhdistää taiteellinen lahjakkuutensa ja näkemyksensä tasa-arvoisesta maailmasta esittelemällä joko sanoin (iskulause) tai kuvallisen ilmaisun kautta (logo) niitä arvoja, joita sukupuolten tasa-arvo edustaa Euroopassa. Kilpailun tarkoituksena on esitellä instituutti eurooppalaisena sukupuolten tasa-arvoon liittyvää työtä tekevänä keskuksena, lisätä tietoa instituutin ajamista asioista ja rohkaista ihmisiä luomaan instituutille dynaaminen symboli, jolla on sanoma.

Logoa tullaan käyttämään tasa-arvoinstituutin kirjelomakkeissa, esitteissä ja muussa tukimateriaalissa, audiovisuaaliset materiaalit mukaan lukien, kylteissä sekä myös verkossa.

Kilpailun on määrä alkaa vuoden alussa ja päättyä kevään 2010 aikana. Voittaneen logon suunnittelija kutsutaan tasa-arvoinstituutin virallisiin avajaisiin, jossa logo esitellään.

Tulosindikaattorit: viestintästrategia on kehitetty vuoden 2010 loppuun mennessä; sisäinen viestintästrategia on yhdistetty osaksi työohjelmaa vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; ensimmäiset verkostoitumistoimet on aloitettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; kilpailijoiden lukumäärä; logokilpailua koskevien lehdistötiedotteiden lukumäärä; logo on virallisesti esitelty vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä.

2.4.2 LUOTETTAVAN JA KATTAVAN TIEDON LUOMINEN

Toimenpiteen tulos: **Perustyökäluet sukupuolten tasa-arvoa koskevan kattavan tiedon jakamiseen on kehitetty**

Tasa-arvoinstituutin verkkosivuston kehittäminen

Heti vuoden 2010 alussa tasa-arvoinstituutti pyrkii suunnittelemaan verkkosivuston peruskehityksen ja luomaan sen tekniset järjestelmät. Sivuston tulee ottaa huomioon eri kohderyhmien tarpeet. Peruskehitykseen kuuluvat forumit käyttäjien kanssa käytävää verkkojuttelua ja keskustelua varten sekä lomakkeet palautteen keräämistä varten. Vuoden loppuun mennessä luodaan ensimmäiset instituuttia, sen roolia ja tehtävää koskevat videoviestit, jotka suunnataan eri kansalaisjärjestöille ja muille käyttäjille. Työ aloitetaan luomalla järjestelmät, joilla voidaan kerätä sähköisessä muodossa olevaa tietoa ja asettaa sitä saataville, kuten esimerkiksi lehdistötiedotteiden keruuseen, tiedotusvälineiden seurantaan leikkeiden keräämistä varten ja verkkosivustojen lukuohjelmiin liittyvät järjestelmät. Verkkosivustoa tullaan päivittämään säännöllisesti uusilla teknisillä ominaisuuksilla.

Tulosindikaattorit: alustava verkkosivusto on julkaistu heti vuoden 2010 alussa ja lopullinen verkkosivuston kehitys on kehitetty vuoden 2010 loppuun mennessä; sähköisen tiedotuslehden tilaajamäärä vuoden 2010 lopussa; verkkosivuston näytökertojen kokonaismäärä kuukautta kohden vuoden 2010 lopussa; painosten kokonaismäärä kuukautta kohden vuoden 2010 lopussa; asiakirjojen latausten määrä vuotta kohden vuoden 2010 lopussa; uutisiosioon ladattujen lehdistötiedotteiden kokonaismäärä vuotta kohden vuoden 2010 lopussa: ensimmäiset videoviestit on kehitetty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen puoliväliin mennessä; pyöreän pöydän keskustelu uudesta viestintästrategiasta on järjestetty vuoden 2010 loppuun mennessä.

2.4.3 SUKUPUOLIIN LIITTYVIEN STEREOTYPIOIDEN MURTAMINEN

Toimenpiteen tulos: **Tasa-arvoinstituutti on alkanut kehittää malleja, joilla voidaan murtaa sukupuoliin liittyviä stereotyyppioita**

2.4.3.1 Toimintaryhmien perustaminen

Tämä toimenpide aloitetaan kokoamalla toimittajista ja joukkoviestinnän/viestinnän asiantuntijoista koostuva toimintaryhmä vahvistamaan instituutin viestintätoimia. Toimintaryhmän tehtävänä on tasa-arvoinstituutin ja sen viestintäryhmän neuvonta parhaista tavoista sekä jakaa tietoa että aloittaa keskusteluja valituista aiheista jäsenvaltioissa. Ryhmän asiantuntijoita tullaan pyytämään myös neuvomaan tasa-arvoinstituuttia kehittämään räätälöityjä lähestymistapoja tiedotustilaisuuksiin ja keskusteluihin, joilla pyritään saavuttamaan tiettyjä ryhmiä sekä yksittäisiä jäsenvaltioita.

Vuoden loppuun mennessä kutsutaan tunnettuja mielipidevaikuttajia pyöreän pöydän tapaamiseen, jossa esitellään komission uusi sukupuolten tasa-arvoa koskeva strategia.

2.4.3.2. Nuoriin kohdistettavat toimet

Tasa-arvoinstituutin työhön kuuluu myös koko EU:n laajuinen toimenpide, jolla pyritään tunnistamaan ja murtamaan sukupuoliin liittyviä stereotyyppioita. Koska tehtävä on luonteeltaan monitahoinen, etenkin mitä tulee Euroopan kulttuuriin, sosiaalisiin ja uskonnollisiin eroihin, ensimmäiselle keskipitkän aikavälin kaudelle valitaan vain yksi kohderyhmä – nuoret.

Jotta saataisiin aikaan kestäviä muutoksia ja jotta voitaisiin vertailla yhteneväisyyksiä ja eroja Euroopan maiden kesken, vuoden 2010 aikana tullaan tekemään lähtötilanteen tutkimus kulttuurisista, kieli mukaan lukien, sekä sosiaalisista normeista ja malleista, jotka määrittävät "miehen" ja "naisen" epäsymmetrisiä käsitteitä sekä "sukupuolirooleja" tai sukupuoli-identiteettejä yhteiskunnassa – erityisesti nuorten miesten ja nuorten isien yhteiskunnallista asemaa. Tutkimuksessa keskitytään aluksi kahteen maahan, ja vähitellen se laajentuu kattamaan myös muut jäsenvaltiot.

Työn suunnittelun ja valvonnan avuksi perustetaan työryhmä kevään 2010 aikana.

Toimenpide itsessään aloitetaan pienimuotoisesti valitsemalla joukko nuoria henkilöitä kahdesta pilottimaasta ensimmäiselle kokeilukaudelle. Kansallisten elinten ja muiden tärkeiden toimielinten avustuksella kootaan kaksi teini-ikäisistä koostuvaa ryhmää (tytöt ja pojat), jotka tulevat toimimaan sukupuolten tasa-arvoasioiden asiantuntijoina. Aluksi osallistujille kerrotaan sukupuolirooleihin vaikuttavien kulttuuristen ja sosiaalisten normien tutkimuksesta, ja yhdessä tasa-arvoinstituutin henkilökunnan kanssa ryhmien jäsenet tulevat kehittämään tapoja, joilla voidaan kerätä havaintoja yhteiskunnallisten normien ja mallien vaikutuksista naisten ja miesten rooleihin. Samalla ryhmille opetetaan sukupuolten tasa-arvoon ja Euroopan unioniin liittyviä perusasioita.

Ensimmäinen palautetapaaminen, jossa kahden kulttuurin havaintoja voidaan vertailla, on suunniteltu vuoden 2010 loppuun.

Tulosindikaattorit: toimittajista ja tiedotusvälineiden/viestinnän asiantuntijoista koostuva toimintaryhmä on perustettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; toimintaryhmän jäsenmäärä; toimintaryhmän järjestämien tiedotustilaisuuksien määrä; ensimmäinen tiedotusvälineiden seuranta on käynnistetty vuoden 2010 loppuun mennessä; pilottimaita koskeva työryhmä on perustettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; kulttuurisia ja sosiaalisia normeja ja malleja koskeva tutkimus on aloitettu vuoden 2010 kolmanteen neljännekseen mennessä; ensimmäiset pilottiryhmät ovat tavanneet vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä.

HENKILÖSTÖ (2010)

Painopistealue 4: Tiedon lisääminen, verkostoituminen ja viestintä

Tilapäiset toimet AD	Tilapäiset toimet AST	SNE	Vakinaiset toimet CA	Yhteensä	%	Talousarvion osasto "Henkilöstö" ¹
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

2.5. PAINOPISTEALUE 5: VUOROPUHELU JA YHTEISTYÖ

Tässä toimenpiteessä keskitytään toimivan yhteistyön aloittamiseen eri tasoilla eri sidosryhmien kanssa.

2.5.1 EUROOPAN TASA-ARVOVERKOSTON PERUSTAMINEN

Toimenpiteen tulos: **Osaamista ja kokemuksia jakavalle verkostolle on luotu toimintaedellytykset**

Tämä toimenpide käynnistyy tehokkaita sähköisiä verkostotyyppisiä koskevalla toteutettavuustutkimuksella, jonka perusteella verkostomuodot suunnitellaan.

Kesäkuun 2010 loppuun mennessä perustetaan käyttökelpoisia ja tehokkaita verkostoja koskeva toimintaryhmä, joka tulee auttamaan tasa-arvoinstituuttia tunnistamaan ne yhteyshenkilöt ja kanavat, joiden avulla tärkeät organisaatiot ja elimet voidaan tavoittaa, sekä keinot, joilla voidaan kerätä ja koota tietoa.

Työhön kuuluvat myös menetelmät, joiden avulla verkostoa ja sen jäseniä voidaan tehokkaasti käyttää hyödyllisen tiedon jakamiseen.

Tasa-arvoinstituutti tulee hyödyntämään mahdollisten verkostokumppaneiden löytämiseksi työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston tietokantaa, hallintoneuvoston viestintäkanavia, neuvoantavaa ryhmää sekä muita organisaatioita.

Tulosindikaattorit: tehokkaita sähköisiä verkostotyyppisiä koskeva toteutettavuustutkimus on aloitettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; verkostoja koskeva toimintaryhmä on perustettu vuoden 2010 toisen neljänneksen loppuun mennessä; ensimmäinen kartoitus mahdollisista verkostokumppaneista on suoritettu vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; sähköisen verkoston käyttämiseen tarvittavat IT-työkalut on määritelty vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä.

2.5.2 SIDOSRYHMÄT JA KUMPPANIT

Toimenpiteen tulos: **Ensimmäinen Euroopan laajuinen yhteistyö on aloitettu**

Instituutti solmii kontakteja pääsidosryhmiinsä vuoropuhelun ja verkostoitumisen varmistamiseksi tulevaisuudessa. Yhteistyöstä sovitaan (i) uuden Euroopan parlamentin ja sen aiheeseen liittyvien komiteoiden, (ii) Euroopan komission, etenkin työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston, (iii) jäsenvaltioiden sekä aiheeseen liittyvien kansallisten toimijoiden kanssa. Yhteistyön muodoista, mahdollista yhteistoimista, tapahtumista sekä muista toimenpiteistä keskustellaan ja sovitaan.

Euroopan parlamentin, ja etenkin naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan, kanssa järjestetään seminaareja ja kokouksia, joissa esitellään tasa-arvoinstituutin työohjelman toteuttamisen edistymistä sekä päätetään yhteistyön muodoista.

Muiden EU:n virastojen kanssa määritellään ja sovitaan yhteistyön muodoista käytännön tasolla.

Vuoden 2010 aikana aloitetaan tutkimus, jonka avulla kartoitetaan sidosryhmät ja toimijat koko Euroopan tasolla, tulevat toimijat kolmansissa maissa sekä yksittäisten sidosryhmien sukupuolten tasa-arvoon liittyvät kiinnostuksen kohteet ja tarpeet.

Naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistämistä koskevien voimavarojen ja tiedon kokoamista varten tasa-arvoinstituutti perustaa työryhmän ennen vuoden 2010 loppua. Työryhmä osallistuu suurten tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen.

Perustietojen ja tärkeän tiedon jakamista varten tasa-arvoinstituutti tulee kehittämään sähköisen tiedotuslehden ja jakamaan sen kaikille sidosryhmilleen ja kumppaneilleen.

Tulosindikaattorit: sähköinen tiedotuslehti on luotu vuoden 2010 loppuun mennessä; sidosryhmien koordinoinnista vastaava työryhmä on perustettu vuoden 2010 loppuun mennessä; sidosryhmien ja toimijoiden kartoitus on aloitettu vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; yhteiset seminaarit naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan kanssa on järjestetty vuoden 2010 toisen ja viimeisen neljänneksen aikana; pääsidosryhmien kanssa on allekirjoitettu yhteisymmärryspöytäkirja tai sovittu muuten yhteistyöstä vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä; Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön, Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen sekä Euroopan unionin perusoikeusviraston kanssa on sovittu yhteistyösuunnitelmista vuoden 2010 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä.

Henkilöstö (2010)

Painopistealue 5: Vuoropuhelu ja yhteistyö

Tilapäiset toimet AD	Tilapäiset toimet AST	SNE	Vakinaiset toimet CA	Yhteensä	%	Talousarvion osasto "Henkilöstö" ¹
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3. YHTEENVETO TALOUDELLISISTA JA HENKILÖRESURSSISTA

TOIMINTO			Alustava talousarvio vuodelle 2010				Osuus talousarviosta	
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000		
			OSASTO 1 Henkilöstö	OSASTO 2 Infrastruktuuri	OSASTO 3 Toimintakulut	Talousarvio yhteensä		
Painopistealue 1: Instituutin institutionaaliset puitteet	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%	
Painopistealue 2: EU:n toimielinten ja jäsenvaltioiden poliittisen työn tekninen tukeminen	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %	
Painopistealue 3: Teemat tai keskeiset alueet	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %	
Painopistealue 4: Tiedon lisääminen, verkostoituminen ja viestintä	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %	
Painopistealue 5: Vuoropuhelu ja yhteistyö	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %	
VARAUS⁹				195 000	220 000	415 000	6 %	
Yhteensä		100%	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
Alustava talousarvio vuodelle 2010								

⁹ Varatut varat on jäädytetty, kunnes hallintoneuvosto tekee niistä päätöksen seuraavassa kokouksessaan.

4 HENKILÖSTÖTAULUKKO

Tehtäväryhmä/palkkaluokka	Vahvistettu henkilöstötaulukko 2009	Ehdotettu henkilöstötaulukko 2010	Jäsenvaltioiden 19.2.2010 tekemän päätöksen pohjalta muutettu henkilöstötaulukko
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
AD YHTEENSÄ	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
AST YHTEENSÄ	8	9	7
AD/AST YHTEENSÄ	20	25	25

Ulkopuolinen henkilöstö: tilapäiset toimet

Tehtäväryhmä	2009	2010
Tehtäväryhmä IV	2	2
Tehtäväryhmä III	1	2
Tehtäväryhmä II	2	2

5 SEURANTA JA ARVIOINTI

5.1 TOTEUTUKSEN SEURANTA

Results-Based Monitoring -menetelmän mukaisesti instituutti kerää ja analysoi tietoa työohjelman toteuttamisesta etenemistä. Vertailutietoa kerätään ja indikaattoreita ja tavoitteita kehitetään, jotta johto ja pääsidosryhmät saivat tietoa toteutuksen etenemisestä.

Jokainen ryhmä kehittää oman seurantajärjestelmänsä, jotka kaksi yksikköä tulee yhdistämään yhdeksi sisäisen valvonnan standardeissa käytettäväksi suunnitelmaksi.

5.2 VUOSIKERTOMUS

Ensimmäinen vuosikertomus, joka esittelee välittömästi saavutetut tulokset, laaditaan ja esitellään hallintoneuvostolle ja muille tärkeille sidosryhmille vuoden 2010 loppuun mennessä.