

DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSINSTITUT

**EIGE**

## **Arbejdsprogram 2010**

Vedtaget den 29. april 2010

Endelig udgave

## Ligestillingsinstituttets historie i korte træk

Idéen om at oprette et europæisk ligestillingsinstitut blev første gang fremsat i 1995, og et beslutningsforslag om oprettelse af et sådant institut blev fremlagt af den svenske minister for ligestilling på et seminar i Stockholm i juni 1999<sup>1</sup>.

Som en del af den social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden, der blev vedtaget i Nice i december 2000, anerkendte Det Europæiske Råd behovet for at øge bevidstheden, forene ressourcerne og udveksle erfaring med henblik på at fremme ligestilling mellem mænd og kvinder, navnlig gennem oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder.

Europa-Kommissionen fik foretaget en gennemførlighedsundersøgelse under Fællesskabsstrategien for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (2001-2005). På grundlag af resultaterne af ligestillingsministrenes uformelle møde den 7. maj 2004 gav Rådet (beskæftigelse, social- og arbejdsmarkedsforhold samt sundhed og forbrugerbeskyttelse) på sit møde den 1.-2. juni 2004<sup>2</sup> udtryk for sin fulde støtte til tanken om oprettelse af et institut, samtidig med at det understregede betydningen af en struktur, som giver en merværdi og ikke medfører en gentagelse af aktiviteter, som allerede gennemføres på nuværende tidspunkt.

Som afspejling af målsætningerne vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder på Lissabon-dagsordenen<sup>3</sup> og under hensyntagen til de tidligere drøftelser gav Det Europæiske Råd i juni 2004<sup>4</sup> udtryk for sin støtte til oprettelsen af et institut og opfordrede Kommissionen til at fremsætte et forslag.

Europa-Parlamentet havde siden 2002 også opfordret til, at der oprettedes et institut<sup>5</sup>. I juni 2004 offentliggjorde det en rapport med titlen "Role of a Future European Gender Institute".

Instituttet blev oprettet, da Parlamentet og Rådet vedtog forordning (EF) nr. 1922/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder.

---

<sup>1</sup> Rapport fra seminar om et europæisk ligestillingsinstitut i Stockholm i juni 1999, det svenske ministerium for industri, beskæftigelse og kommunikation (Stockholm, januar 2000).

<sup>2</sup> Rådet, pressemeddelelse 9507/04, s. 11.

<sup>3</sup> Rådet, 23.-24. marts 2000, formandskabets konklusioner, afsnit 5.

<sup>4</sup> Rådet, 17.-18. juni 2004, formandskabets konklusioner, afsnit 43.

<sup>5</sup> Europa-Parlamentets beslutning P5-TA (2002)0372 af 4.7.2002, P5-TA (2002) 0606 af 17.12.2004, P5-TA (2004) 0023 af 14.1.2004 og P5-TA (2004) 0167 af 10.3.2004.

## UDFORDRINGER I DET KOMMENDE ÅR

### KONTAKTER MED DET NYE PARLAMENT OG DEN NYE KOMMISSION

I løbet af 2010 vil instituttet udvikle det samarbejde, der allerede er etableret med det nyvalgte Parlament, herunder navnlig Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (FEMM). Parlamentets interesseområder med hensyn til EIGE's årlige arbejdsprogram og mulige fællesaktiviteter vil blive drøftet.

Ændringer i Kommissionen kan også resultere i nye udfordringer, når den nye kommissær for retlige anliggender, grundlæggende rettigheder og EU-borgerskab begynder at planlægge og gennemføre nye strategier. EIGE's rolle i indsatsen for at støtte Kommissionens og kommissærens arbejde vil blive afklaret.

### KOMMISSIONENS NYE STRATEGI FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER 2011-2015

I EIGE's årlige arbejdsprogram planlægges og gennemføres aktiviteter, der supplerer nogle af områderne i den nuværende køreplan for ligestilling mellem kvinder og mænd. Flere prioriterede indsatsområder indgår i EIGE's arbejdsområde, nemlig EU's indeks for fremskridt på ligestillingsområdet, fastlåste kønsrollemønstre og massemedierne. Instituttet vil samarbejde tæt med Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling med henblik på at koordinere de aktiviteter, der er relevante for den nye strategi, som offentliggøres i sommeren 2010.

### DEN FINANSIELLE OG ØKONOMISKE KRISE

Trods alle genopretningsstrategier og forsøg på at finde en vej ud af krisen eksisterer udfordringerne i forbindelse med ligestilling mellem mænd og kvinder stadig, herunder f.eks. forbedrede beskæftigelsesmuligheder for kvinder og mænd, velfungerende socialbeskyttelse og den aldrende befolkning.

Muligheder for forbedring af ligestillingen mellem mænd og kvinder hænger nøje sammen med den aktuelle økonomiske situation. Ligestilling mellem mænd og kvinder kræver redskaber og tilgange, der kan sikre, at konsekvenserne af krisen for kvinder og mænd afbødes.

### OPRETTELSE AF EN NY ORGANISATION

Arbejdet med at oprette instituttet vil kulminere i løbet af 2010. Som et relativt lille EU-agentur skal EIGE udvise optimal kompetence og professionalisme, hvis det skal kunne udarbejde den nødvendige forretningsorden og de nødvendige dokumenter og begynde at levere resultater på området for ligestilling.

# INDHOLD

- 1 EIGE'S MISSION OG FOKUS FOR 2010
  - 1.1 OVERORDNET FORMÅL
  - 1.2 FOKUSOMRÅDER FOR 2010
  - 1.3 GENNEMFØRELSESTILGANG OG -METODER
  
- 2 ARBEJDSPROGRAM 2010
  - 2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTIONEL ETABLERING AF INSTITUTTET
    - 2.1.1 SIKRING AF ADMINISTRATIV OG FINANSIEL UAFHÆNGIGHED
    - 2.1.2 EIGE'S ORGANER
  
  - 2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STØTTE TIL EU-INSTITUTIONERNES OG MEDLEMSSTATERNES FORSKNING OG POLITISKE ARBEJDE
    - 2.2.1 UDVIKLING AF PÅLIDELIGE DATA, STATISTIKKER OG INDIKATORER
    - 2.2.2 UDVIKLING AF REDSKABER OG METODER TIL INTEGRATION AF LIGESTILLING I ALLE FÆLLESSKABSPOLITIKKER
    - 2.2.3 INDSAMLING, DOKUMENTATION OG FORMIDLING AF BEDSTE PRAKSIS
  
  - 2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMATISKE ELLER PRIORITEREDE INDSATSOMRÅDER
    - 2.3.1 EU-INDEKS FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET
  
  - 2.4 FOKUSOMRÅDE 4: OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION
    - 2.4.1 INDLEDENDE INFORMATION OM INSTITUTTET TIL EU-BORGERE OG FORSKELLIGE MÅLGRUPPER
    - 2.4.2 UDVIKLING AF PÅLIDELIG OG OMFATTENDE INFORMATION
    - 2.4.3 BEKÆMPELSE AF FASTLÅSTE KØNSROLLEMØNSTRE
  
  - 2.5 FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OG PARTNERSKAB
    - 2.5.1 OPRETTELSE AF DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSNETVÆRK
    - 2.5.2 BERØRTE PARTER OG PARTNERE
  
- 3 OVERSIGT OVER MENNESKELIGE OG FINANSIELLE RESSOURCER
  
- 4 STILLINGSFORTEGNELSE
  
- 5 OVERVÅGNING OG EVALUERING
  - 5.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING
  - 5.2 ÅRSRAPPORT

## EIGE'S MISSION OG FOKUS FOR 2010

Ligestilling mellem kvinder og mænd er en grundlæggende rettighed og et fælles princip i EU. "Bekæmpelse af vedvarende kønsuligheder på alle samfundsområder er en langsigtet udfordring, fordi den medfører strukturelle og adfærdsmæssige ændringer og en omdefinering af kvinders og mænds roller. Den øgede andel af kvinder på arbejdsmarkedet er en positiv udvikling, der bidrager væsentligt til den økonomiske vækst i EU, og som repræsenterer en fjerdedel af den årlige økonomiske vækst siden 1995. Der eksisterer fortsat kønsskævhed med hensyn til beskæftigelsesfrekvens, lønninger, arbejdstid, stillinger med ansvar, fordeling af pasningsansvar og ansvarsområder i hjemmet samt risikoen for fattigdom"<sup>6</sup>. Undersøgelser viser, at ligestilling kan være en produktiv faktor, og at der er mange økonomiske og sociale fordele ved kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet. Investering i ligestillingspolitikker betaler sig med hensyn til højere beskæftigelsesfrekvens for kvinder, kvinders bidrag til bruttonationalproduktet, skatteindtægter og bæredygtige fertilitetsrater.

For instituttet er det vigtigt at styrke bemyndigelsen af kvinder og deres økonomiske autonomi – og at øge synligheden af kvinders bidrag til den økonomiske vækst og styrke bemyndigelsen af og autonomien for mænd i forbindelse med deres individuelle og familiemæssige liv – og at øge synligheden af mænds bidrag til udviklingen af kommende generationer. Dette kræver, at instituttet indsamler og spreder oplysninger og eksempler på god praksis inden for bl.a. bemyndigelse, ligelig deltagelse i beslutningsprocessen og i pasnings- og husarbejde samt bekæmpelse af fattigdom og forskelsbehandling på grund af køn.

### 1.1 OVERORDNET FORMÅL

Det **overordnede formål** (eller det langsigtede mål) med EIGE's arbejde (målets indvirkningsniveau) er defineret i forordningen på følgende måde:

*At bidrage til og styrke fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker og de heraf følgende nationale politikker, og til bekæmpelse af forskelsbehandling på grundlag af køn og til at øge EU-borgernes bevidsthed om ligestilling.*

### 1.2 FOKUSOMRÅDER FOR 2010

I løbet af 2010 vil EIGE's aktiviteter have til formål at sikre en hurtig gennemførelse af etableringsfasen for instituttet og påbegyndelse af dets operationelle aktiviteter.

(i) Ud over afslutning af ansættelsesprocesserne og udformning af alle centrale dokumenter for EIGE vil etableringen af et fundament, der kan sikre instituttets problemfrie drift i dets permanente hovedkvarter, indgå i dets aktiviteter med fokus på den **administrative og operationelle etablering af instituttet**. Arbejdet med **EIGE's organer** vil omfatte tilrettelæggelse af en rotationsordning for bestyrelsen, indledningen af mandatperioden og etablering af et ekspertforum.

(ii) **Støtte til EU-institutionernes og medlemsstaternes** arbejde vil udgøre et andet fokusområde i det kommende år. Der skal gennemføres en undersøgelse af behovene og manglerne i de eksisterende

---

<sup>6</sup> Beretning fra Kommissionen til Rådet, Europa-Parlamentet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Ligestilling mellem kvinder og mænd – 2010, pkt. 2.1.

modeller og tilgange til integration af ligestillingsaspektet. Arbejdet med Beijing-indikatorerne, navnlig gennem formidling af oplysninger om brugen af eksisterende indikatorer og assistance til EU's formandskab i forbindelse med videreudviklingen af indikatorer inden for de resterende områder, vil også blive påbegyndt. EIGE vil også bestræbe sig på at bistå formandskabet på andre områder.

(iii) **Tematiske eller prioriterede indsatsområder**, der er udpeget som vigtige for ligestillingsarbejdet, vil blive indledt med en analyse af den aktuelle ligestillingssituation i Europa. På grundlag af Beijing-indikatorerne og andre fastlagte indikatorer vil der blive udviklet et EU-indeks for fremskridt på ligestillingsområdet som et grundlag for en bredere og mere kompleks tilgang til eksisterende uligheder, og arbejdet med at udvikle fælles indikatorer for vurderingen af processen for ligestilling mellem mænd og kvinder vil blive fortsat.

(iv) **Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation** vil udgøre et fjerde fokusområde, der skal søge at styrke den umiddelbare bevidsthed omkring ligestilling mellem mænd og kvinder og instituttet på forskellige niveauer. For at markere igangsætningen af EIGE's drift udskrives der en logokonkurrence, og det vindende bidrag vil blive formelt præsenteret ved det officielle åbningsarrangement. Som et vigtigt element udformes der en ekstern kommunikationsstrategi, som skal hjælpe berørte parter og medierne med at forstå problemstillingerne i forbindelse med ligestilling mellem mænd og kvinder. Med hensyn til bekæmpelse af fastlåste kønsrollemønstre vil arbejdet blive indledt med en analyse af betydningen af fastlåste kønsrollemønstre for den aktuelle ligestillingssituation i Europa. Der vil blive gennemført en undersøgelse af de kulturelle normer og mønstre, der trods international, europæisk og national lovgivning i medlemsstaterne stadig findes, og som stadig "lænker" kvinder til reproduktion og mænd til det offentlige liv. Der vil endvidere blive fremlagt eksempler på bedste praksis med hensyn til foranstaltninger, som kan bryde disse mønstre. For at bistå instituttet i dette arbejde vil der blive nedsat en taskforce bestående af journalister og medie-/kommunikationseksperters samt en ressourcegruppe bestående af unge.

(v) **Dialog og partnerskab** vil blive udviklet i samarbejde med eksisterende netværk og de primære berørte parter. Aktiviteter inden for dette fokusområde vil sætte skub i oprettelsen af det europæiske ligestillingsnetværk.

### 1.3 GENNEMFØRELSESTILGANG OG -METODER

Arbejdsprogrammet redegør for og overvåger instituttets drift og aktiviteter og er baseret på den universelt anerkendte metode RBM (Results-Based Management).

For at overvåge fremskridtet vil der blive udviklet indikatorer på alle niveauer, idet baselinedata for disse vil blive fastlagt i løbet af instituttets første arbejdsår.

I løbet af de første par år af instituttets drift, navnlig når det nye personale er rekrutteret, vil EIGE analysere alle mulige risici og udvikle et system til effektiv risikostyring, som vil blive integreret i de interne kontrolstandarder.

I overensstemmelse med forordningen skal instituttet udføre sine opgaver inden for EU's kompetenceområder og ud fra de vedtagne mål og de prioriterede indsatsområder, der udpeges i dets årlige program. Instituttets arbejdsprogram skal være i overensstemmelse med EU's prioriteringer på området for ligestilling mellem mænd og kvinder og Kommissionens program, herunder dens statistiske arbejde og forskning.

Hvad angår udarbejdelsen af resultater og output (mellemlangsigtede og umiddelbare resultater), vil alle EIGE-team operationelt blive kædet sammen med aktiviteterne i andre EIGE-team (internt gennem forskellige aktiviteter og projekter) og vil dermed bidrage til fælles fremskridt og skabelse af et fælles læringsmiljø.

## 2 ARBEJDSPROGRAM 2010

Dette arbejdsprogram skitserer aktiviteterne for 2010 og de menneskelige og finansielle ressourcer, der skal bruges til at gennemføre dem. De langsigtede og mellemlangsigtede mål (mål på indvirknings- og resultatniveau) udgør strukturen i instituttets flerårige program.

For at bidrage til opfyldelsen af det overordnede formål vil instituttet tilrettelægge sit arbejde omkring de definerede aktivitetsområder, som vil levere de ønskede output (umiddelbare resultater) og derved bidrage til opfyldelsen af målene på resultatniveau (mellemlangsigtede resultater).

### 2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTIONEL ETABLERING AF INSTITUTTET

I 2010 har dette område den højeste prioritet for EIGE, da det skaber alle forudsætningerne for dets fremtidige arbejde. Det vil blive afsluttet i 2011, når alle medarbejdere er blevet rekrutteret, alle administrative og interne dokumenter er blevet udformet og vedtaget, alle organer og netværk er i drift, og instituttet bliver synligt som et europæisk center for ligestilling mellem mænd og kvinder, som udvikler og anvender de nødvendige metoder og redskaber, og som udbreder bedste praksis.

I løbet af 2010 vil dette område bestå af en række aktiviteter, der er beskrevet i det følgende.

#### 2.1.1 SIKRING AF ADMINISTRATIV OG FINANSIEL UAFHÆNGIGHED

##### *Output af aktiviteten: Primære forudsætninger for instituttets fulde funktionsdygtighed*

Foranstaltningerne inden for denne aktivitet omfatter instituttets udvikling og udformning af alle de resterende administrative og operationelle dokumenter, forretningsorden, arbejdsprogram for 2010 og mellemlangsigtet arbejdsprogram, interne politikker og strategier, herunder de resterende gennemførelsesbestemmelser for vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte. Rekrutteringen til de resterende stillinger – i overensstemmelse med stillingsfortegnelsen for 2009 – afsluttes. Personalet for 2010 forventes at ligge fast ved udgangen af året. Personalets uddannelse og kompetenceforbedring gennemføres, navnlig på området for ligestilling mellem mænd og kvinder og EU-organernes arbejds- og funktionsmåde.

Denne aktivitet vil afslutte de resterende procedurer med henblik på at sikre fuld uafhængighed, dvs. godkendelse af det årlige budget, rekruttering af regnskabsførere og indførelse af de nødvendige finansielle regnskabssystemer. Det vil også omfatte relationer med værtslandet, hjemstedsaftalens ikrafttrædelse og udviklingen af yderligere procedurer for gennemførelsen af betingelser, der kan sikre instituttets problemfrie drift. Indretning af lokaler, herunder anskaffelse og installation af udstyr, vil også blive afsluttet.

For at tilvejebringe baselinedata til fremtidige evalueringer af indvirkningen af EIGE's aktiviteter iværksættes en forhåndsvurdering i begyndelsen af 2010.

Den dag, hvor EIGE opnår fuld administrativ og finansiell uafhængighed, planlægger instituttet et officielt åbningsarrangement, som vil skabe opmærksomhed omkring instituttet. Europa-Parlamentet, Europa-Kommissionen, medlemsstaterne, Rådet og andre relevante berørte parter vil blive inviteret til at fejre den officielle start på EIGE's arbejde.

*Indikatorer for output:* EIGE's forretningsorden vedtaget af bestyrelsen i andet kvartal 2010; årligt arbejdsprogram for 2010 vedtaget senest i første kvartal 2010; mellemlangsigtet arbejdsprogram for 2010-2012 vedtaget senest i første kvartal 2010; resterende gennemførelsesbestemmelser for vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte vedtaget senest i fjerde kvartal 2010; ikt-system idriftsat senest i oktober 2010; administrativt registrerings- og arkiveringssystem udviklet og idriftsat senest i andet kvartal 2010; intranet og websted operationelt senest i tredje kvartal 2010; installation af personale rekrutteret i 2009 senest i andet kvartal 2010;

stillingsfortegnelse for 2010 færdiggjort senest i tredje kvartal 2010; regnskabsfører udpeget af bestyrelsen og rekrutteret inden udgangen af første kvartal 2010; EIGE-regnskab åbnet senest i andet kvartal 2010; STesta-linje og ABAC operationel senest i andet kvartal 2010; resterende kontorer indrettet senest i andet kvartal 2010; relationer og samarbejdsprocedure med værtsland i fuld drift inden udgangen af 2010; forhåndsevaluering iværksat senest i andet kvartal 2010.

## 2.1.2 EIGE'S ORGANER

*Output af aktiviteten: Agenturets organer fuldt operationelle ved udgangen af 2010*

### Bestyrelsen

Denne aktivitet omfatter tilrettelæggelse af bestyrelsesmøder og omfatter de relaterede omkostninger til tolkning. I maj 2010 finder en rotation af medlemsstaterne sted, og bestyrelsen indleder sit nye mandat med at vælge bestyrelsens formand og næstformand.

### Ekspertforum

Ekspertforummet, som blev oprettet i december 2009, lancerer sine to første arbejdsgrupper og udvikler arbejdsmetoderne og midlerne til at levere rådgivning om fremtidige forskningsområder, undersøgelser og gennemførlighedsundersøgelser. Kortlægningen af de rette kanaler til formidling af oplysninger til alle medlemsstater, arbejdsmarkedets parter og andre involverede parter vil også blive indledt. Ekspertforummets deltagelse i kampagner, rundbordsdrøftelser og seminarer i løbet af gennemførelsen af det mellemlangsigtede arbejdsprogram fastlægges også.

*Indikatorer for output:* Ny bestyrelse funktionsdygtig senest ved udgangen af andet kvartal 2010; ekspertforums rolle i forbindelse med indsamling og spredning af oplysninger defineret senest ved udgangen af andet kvartal 2010; to første arbejdsgrupper nedsat senest i tredje kvartal 2010; beslutning om relevant undersøgelse eller forskning truffet senest ved udgangen af tredje kvartal 2010.

## Menneskelige ressourcer (2010)

Fokusområde 1: Administrativ etablering af instituttet

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE <sup>7</sup>	Kontrakt-ansatte CA	Personale i alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
5	3		3,25	11,25	33%	970000

## 2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STØTTE TIL EU-INSTITUTIONERNES OG MEDLEMSSTATERNES FORSKNING OG POLITISKE ARBEJDE

### 2.2.1 UDVIKLING AF PÅLIDELIGE DATA, STATISTIKKER OG INDIKATORER

*Output af aktiviteten: Grundlæggende forudsætninger for arbejdet med pålidelige data og indikatorer*

I løbet af 2010 vil EIGE indlede forberedelserne til indsamlingen af eksisterende data, oplysninger og statistikker. Indsamlingen af oplysninger om eksisterende kønsrelateret forskning vil blive indledt. Kontakter vil blive etableret med Eurostat og alle andre relevante forsknings- og universitetsinstitutioner, og relevante samarbejdsformer vil blive drøftet. For at undgå gentagelser vil indledende drøftelser finde

<sup>7</sup> Udstationeret national ekspert



sted med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

Instituttet vil yde teknisk bistand til Rådet i forbindelse med opfølgningen på Beijing-handlingsplanen og navnlig i spredningen og opdateringen af indikatorerne. Instituttet vil som det første sikre indikatorernes synlighed gennem sit websted, fremlægge en analyse af de eksisterende datakilder og progressivt opdatere data til indikatorerne (når det er muligt).

I løbet af 2010 vil EIGE gennemføre en revision af de eksisterende indikatorer, som Rådet tidligere har vedtaget, og eksisterende statistikker med henblik på at tilvejebringe rådgivning om, hvordan eksisterende indikatorer kan opdateres og forbedres. Dette arbejde vil blive indledt med en revision af tidligere indikatorer (for ligeløn) i samarbejdet med det belgiske formandskab i 2010. EIGE vil indlede drøftelser med og yde planlægningsstøtte til formandskabet med henblik på at deltage i udviklingen af indikatorer og benchmarkoplysninger.

*Indikatorer for output:* Former og områder for samarbejde med Eurostat og Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling fastlagt ved udgangen af andet kvartal 2010; revision af eksisterende oplysninger om statistikker igangsat inden udgangen af andet kvartal 2010; undersøgelse af behov og gennemførelsesvanskeligheder inden udgangen af 2010; arbejdsmetoder i forbindelse med Beijing-indikatorerne udformet inden udgangen af tredje kvartal 2010; arbejdsgruppe for Beijing-indikatorerne nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; første information om de eksisterende Beijing-indikatorer offentliggjort på webstedet inden udgangen af fjerde kvartal 2010; assistance til det belgiske formandskab inden udgangen af fjerde kvartal 2010 og senere til efterfølgende formandskaber.

## 2.2.2 UDVIKLING AF REDSKABER OG METODER TIL INTEGRATION AF LIGESTILLING I ALLE FÆLLESSKABSPOLITIKKER

### *Output af aktiviteten: Arbejdet med redskaber og metoder igangsat*

I overensstemmelse med konklusionerne fra mødet i Rådet (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik (EPSO))<sup>8</sup>, som går ind for en systematisk tilgang til strategien for integration af ligestilling – herunder navnlig den effektive anvendelse af en ligestillingsbaseret konsekvensanalyse af politikker, udviklingen af statistikker opdelt efter køn, brugen af indikatorer til måling af fremskrift og uddannelsesprogrammer til udvikling af ekspertise på ligestillingsområdet – vil EIGE indlede sit arbejde inden for dette område på en række fronter. Det vil indlede en undersøgelse af behovene og vanskelighederne i forbindelse med opgaven og eksisterende vellykkede tilgange samt de redskaber til integration af ligestillingsaspektet, som anvendes af EU-organer, medlemsstater og organisationer i civilsamfundet. De allerførste eksempler på bedste praksis vil blive præsenteret for Kommissionen, medlemsstaterne, Parlamentet og andre interesseorganisationer på et informationsseminar i Bruxelles i december 2010. Til støtte for formandskabets arbejde med at integrere ligestillingsaspektet i hele EU 2020-strategien vil EIGE deltage i udviklingen af de nødvendige indikatorer og benchmarkoplysninger.

Synergier i udviklingen af metoder, redskaber og håndbøger vil også blive drøftet i Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

---

<sup>8</sup> Rådets konklusioner om ligestilling mellem mænd og kvinder: styrkelse af vækst og beskæftigelse – bidrag til Lissabon-strategien for tiden efter 2010. 2980. møde i Rådet (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik), Bruxelles den 30. november 2009.

*Indikatorer for output:* Undersøgelse af eksisterende metoder og redskaber igangsat inden udgangen af andet kvartal 2010; første resultater fremlagt for berørte parter inden udgangen af 2010; drøftelser med formandskabet igangsat inden udgangen af andet kvartal 2010; fælles foranstaltninger udpeget sammen med agenturerne inden udgangen af december 2010.

### 2.2.3 INDSAMLING, DOKUMENTATION OG FORMIDLING AF BEDSTE PRAKSIS

*Output af aktiviteten:* **Grundlæggende forudsætninger for indsamling, dokumentation og deling af bedste praksis**

I løbet af 2010 tages det første skridt hen imod etableringen af en række dokumentationsressourcer, som stilles til rådighed for offentligheden. Der oprettes en fortegnelse over forskning i Europa, og instituttet vil indsamle eksempler på bedste praksis, som findes i medlemsstaterne og blandt lokale myndigheder. Arbejdet med at udpege de mest effektive arbejdsmetoder og udforme en teknisk ramme for udviklingen af en elektronisk database over onlineresourcer, et dokumentationscenter for nationale eksempler på bedste praksis og en fortegnelse over tilgængelige materialer om ligestilling mellem mænd og kvinder (navnlig for såkaldt "grå litteratur") vil blive indledt.

Nationale forskningsorganer og universiteter vil blive kontaktet med henblik på effektivt samarbejde og kommende udveksling. Et samarbejde om formidling af relevante materialer og oplysninger vil blive etableret med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

*Indikatorer for output:* Fortegnelse over eksisterende forskning lanceret inden udgangen af tredje kvartal 2010; første eksempler på bedste praksis indsamlet inden for udvalgte områder i midten af tredje kvartal 2010; systemer til dokumentation af bedste praksis tilgængelige for offentligheden i Vilnius inden udgangen af fjerde kvartal 2010; første drøftelser af forskningsområder inden udgangen af fjerde kvartal 2010; hardware og software til elektronisk onlineresourcecenter anskaffet i midten af tredje kvartal 2010; første biblioteksmaterialer tilgængelige for offentligheden inden udgangen af fjerde kvartal 2010; beslutninger om spredning af bedste praksis gennem agenturer truffet inden udgangen af tredje kvartal 2010; kontakter etableret med mindst 27 nationale forskningsorganer inden udgangen af 2010.

## MENNESKELIGE RESSOURCER (2010)

Fokusområde 2: Støtte til EU-institutionernes og medlemsstaternes forskning og politiske arbejde

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontrakt-ansatte CA	I alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

## 2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMATISKE ELLER PRIORITEREDE INDSATSOMRÅDER

### 2.3.1 EU-INDEKS FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET

*Output af aktiviteten:* **Grundlæggende struktur for EU's indeks for fremskridt på ligestillingsområdet**

I løbet af 2010 vil instituttet i samarbejde med Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling og Eurostat fortsætte udviklingen af EU's indeks for fremskridt på ligestillingsområdet på grundlag af de fornyede Beijing-indikatorer og andre vedtagne indikatorer med henblik på at vurdere ligestillingen mellem mænd og kvinder i både det offentlige og det private liv i EU's medlemsstater.

I begyndelsen af året nedsættes der en arbejdsgruppe, som skal bistå instituttet i dette arbejde. I løbet af året vil EIGE indlede det forberedende arbejde med indekset med udgangspunkt i erfaringerne fra de eksisterende nationale indeks, idet det vil analysere og drøfte deres komponenter og tilpasse dem efter behov. Eksisterende og fremtidige datakilder til opdatering af indekset vil også blive kortlagt og analyseret.

*Indikatorer for output:* Arbejdsgruppe for EU's ligestillingsindeks nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; kortlægning af eksisterende og fremtidige datakilder igangsat senest i tredje kvartal 2010; ramme for fremtidigt arbejde med EU's ligestillingsindeks udviklet inden udgangen af 2010.

## MENNESKELIGE RESSOURCER (2010)

Fokusområde 3: Tematiske eller prioriterede indsatsområder

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontrakt-ansatte CA	I alt	%	Budgetpost "PERSONALE" 1
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350000

## 2.4 FOKUSOMRÅDE 4: OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION

### 2.4.1 INDLEDENDE INFORMATION OM INSTITUTTET TIL EU-BORGERE OG FORSKELLIGE MÅLGRUPPER

*Output af aktiviteten: EU-borgere bevidste om instituttets mission og arbejde*

#### 2.4.1.1 Udvikling af en kommunikationsstrategi

I løbet af 2010 vil instituttet udvikle en langsigtet kommunikationsstrategi, der ud fra et ønske om generel anvendelighed vil omfatte detaljerede foranstaltninger, der omhandler oplysningsaktiviteter, netværkssamarbejde og kommunikationsaktiviteter, som eksternt målrettes mod alle berørte parter og brugere, og internt mod personalet. Kommunikationssystemer og -kanaler, der er udformet til at nå medlemsstaterne så effektivt som muligt f.eks. via Kommissionens og Parlamentets repræsentationer i medlemsstaterne, eftersøges og udpeges.

(i) Strategiens eksterne kommunikationskomponent vil definere målgrupperne, identificere udvalgte gruppers behov og interesser, tilpasse informations- og kommunikationsmetoderne i overensstemmelse hermed, udvælge kommunikationskanalerne og behandle tilbagemeldingerne med henblik på yderligere læring. Instituttet vil også indlede planlægningen af kontakter med berørte parter og former for netværkssamarbejde med henblik på at styrke indsatsen for at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder og udvekslingen af bedste praksis.

Som en integreret del af de eksterne kommunikationsfunktioner vil instituttet helt fra begyndelsen sikre, at det får en dynamisk medietilstedeværelse på internettet.

(ii) Den interne del af strategien vil fungere som interne retningslinjer, som kan støtte personalet i gennemførelsen af de planlagte aktiviteter, definitionen af de resultater, der skal kommunikeres, formuleringen af budskabet og udvælgelsen af kommunikationskanaler.

I september 2010 vil instituttet arbejde for at være til stede ved en udstilling, som præsenterer alle agenturer, og som afholdes i Parlamentet.

#### 2.4.1.2 Europæisk konkurrence om EIGE's logo

En konkurrence, hvor instituttets logo udvælges, bliver EIGE's første kampagne, som målrettes ikke mod professionelle designvirksomheder, men mod europæiske borgere og navnlig mod kunstnere, studerende og unge. De deltagende vil få mulighed for at afprøve deres kunstneriske talent kombineret med deres vision af en verden med balance mellem kønnene ved at udtrykke de værdier, som ligestilling mellem

mænd og kvinder repræsenterer i Europa, i ord (slogan) eller i et billede (logo). Konkurrencen vil præsentere instituttet som et europæisk center for ligestillingsarbejde, øge bevidstheden om de problemer, instituttet skal beskæftige sig med, og opmuntre deltagerne til at skabe et dynamisk og meningsfuldt symbol for instituttet.

Logoet vil blive brugt på EIGE's brevpapir, brochurer og andre materialer, herunder audiovisuelt materiale, på skilte og på internettet.

Konkurrencen indledes efter planen i begyndelsen af året og afsluttes i foråret 2010. Designeren af det vindende logo inviteres til EIGE's officielle åbning, hvor logoet lanceres.

*Indikatorer for output:* Kommunikationsstrategi udviklet ved udgangen af 2010; intern kommunikationsstrategi integreret i arbejdsprogrammet ved udgangen af andet kvartal 2010; første former for netværkssamarbejde etableret ved udgangen af andet kvartal 2010; antal konkurrencedeltagere; antal pressemeddelelser om logokonkurrencen; officiel lancering af logoet ved udgangen af andet kvartal 2010.

## 2.4.2 UDVIKLING AF PÅLIDELIG OG OMFATTENDE INFORMATION

*Output af aktiviteten:* **Grundlæggende redskaber til omfattende information om ligestilling mellem mænd og kvinder**

Udvikling af EIGE-webstedet

Helt fra begyndelsen af 2010 vil EIGE arbejde for at udforme den grundlæggende ramme og udvikle de tekniske systemer til et websted, som skal være skræddersyet til at opfylde de forskellige målgruppers behov. Den grundlæggende ramme skal omfatte funktioner til chat og debatter med brugerne og funktioner til indsamling af feedback. Ved udgangen af året indspilles de første videobudskaber om instituttet, dets rolle og dets mandat til forskellige ngo'er og andre brugere. Udviklingen af systemer til indsamling og offentliggørelse af elektroniske informationer, f.eks. pressemeddelelser, medieovervågning af udklip og weblæsere, vil blive indledt. Webstedet opdateres regelmæssigt med nye tekniske funktioner og egenskaber.

*Indikatorer for output:* Foreløbigt websted lanceret i begyndelsen af året, og endelig ramme for webstedet udviklet inden udgangen af 2010; andel af abonnemeter på elektronisk nyhedsbrev inden udgangen af 2010; samlet antal klik pr. måned inden udgangen af 2010; samlet antal visninger pr. måned inden udgangen af 2010; samlet antal downloadede dokumenter inden udgangen af 2010; samlet antal downloadede pressemeddelelser til nyhedssektionen inden udgangen af 2010; første videobudskaber udformet i midten af tredje kvartal 2010; rundbord om Kommissionens nye strategi inden udgangen af 2010.

## 2.4.3 BEKÆMPELSE AF FASTLÅSTE KØNSROLLEMØNSTRE

*Output af aktiviteten:* **EIGE begyndt at udvikle modeller for bekæmpelse af fastlåste kønsrollemønstre**

### 2.4.3.1 Oprettelse af ressourcegrupper

Aktiviteten indledes med at nedsætte en taskforce bestående af journalister og medie-/kommunikationseksperter, der skal styrke gennemslagskraften for instituttets kommunikationsindsats. Taskforcen skal rådgive EIGE og dets kommunikationsteam om de bedste metoder til både at formidle informationer og stimulere debatter om udvalgte emner i medlemsstaterne. Ekspertene i gruppen vil også blive bedt om at rådgive EIGE i forbindelse med udviklingen af skræddersyede tilgange til oplysningskampagner og debatter, der målrettes mod specifikke grupper og individuelle medlemsstater.

Ved udgangen af året vil kendte meningsdannere blive inviteret til en rundbordsdrøftelse, hvor Kommissionens nye strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder fremlægges.

#### 2.4.3.2. Målrkning mod unge

En del af EIGE's arbejde vil være en EU-dækkende aktivitet, som har til formål at identificere og nedbryde forskellige fastlåste kønsrollemønstre. I betragtning af opgavens kompleksitet, navnlig med hensyn til de kulturelle, sociale og religiøse forskelle, der findes i Europa, udvælges én målgruppe, unge mennesker, i den første mellemlangsigtede periode.

For at skabe vedvarende forandring og for at kunne sammenligne lighedspunkter og forskelle mellem de europæiske lande gennemføres der i 2010 en indledende undersøgelse af kulturelle, herunder sproglige, og sociale normer og mønstre, der afgør de asymmetriske opfattelser af "mænd" og "kvinder" og kønsroller/-identiteter i samfundet, herunder navnlig unge mænd og unge fædre i samfundet. Undersøgelsen fokuserer indledningsvis på to lande, men udvides gradvis til de øvrige medlemsstater.

I foråret 2010 etableres en arbejdsgruppe, som skal bidrage til planlægningen og overvågningen af arbejdet.

Selve aktiviteten indledes i mindre skala med udvælgelsen af en gruppe unge i to pilotlande til den indledende testperiode. Med hjælp fra nationale organer og andre relevante institutioner identificeres to grupper af teenagere (piger og drenge), som skal fungere som kommende ligestillingsattachéer. Indledningsvis informeres deltagerne om undersøgelsen af kulturelle og sociale normer, der har betydning for kønsrollemønstrene, og sammen med EIGE's personale skal de udvikle metoder til at bidrage til indsamlingen af observationer vedrørende kønsrollenormerne og -mønstrene i samfundet. Samtidig oplyses grupperne om de grundlæggende ligestillingsproblemer og EU.

Der planlægges et første feedbackmøde ved udgangen af 2010, hvor resultaterne fra de to kulturer sammenlignes.

*Indikatorer for output:* Taskforce af journalister og medie-/kommunikationseksperter nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; antallet af deltagere i taskforcen; antallet af informationsarrangementer organiseret af taskforcen; første medieovervågning lanceret inden udgangen af 2010; arbejdsgruppe for pilotprojekter nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; undersøgelse af kulturelle og sociale normer og mønstre lanceret senest i tredje kvartal 2010; første pilotgruppemøde inden udgangen af tredje kvartal 2010.

### **MENNESKELIGE RESSOURCER (2010)**

Fokusområde 4: Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontrakt-ansatte CA	I alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270000

## 2.5. FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OG PARTNERSKAB

Denne aktivitet fokuserer på etableringen af et velfungerende samarbejde med forskellige berørte parter på forskellige niveauer.

### 2.5.1 OPRETTELSE AF DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSNETVÆRK

*Output af aktiviteten:* **Forudsætninger for et netværk til deling af kompetence og erfaringer**

Denne aktivitet indledes med en gennemførlighedsundersøgelse af de effektive typer af elektroniske netværk, som netværksmetoderne vil blive baseret på.

Der nedsættes en taskforce vedrørende nyttige og effektive netværk inden udgangen af juni 2010. Denne taskforce skal bistå EIGE i arbejdet med at identificere de nødvendige kontakter og kanaler for at nå ud til de relevante organisationer og organer samt metoder til at indsamle og forene viden.

Metoder til brug af netværket og dets partnere med henblik på effektivt at sprede nyttige informationer vil indgå i arbejdet.

EIGE vil bruge GD EMPL's database, bestyrelsens kommunikationskanaler, ekspertforummet og forskellige organisationer til at nå ud til de potentielle netværksmedlemmer.

*Indikatorer for output:* Gennemførlighedsundersøgelse af effektive typer af elektroniske netværk lanceret ved udgangen af andet kvartal 2010; taskforce vedrørende netværk nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; første fortegnelse over potentielle netværksmedlemmer udformet inden udgangen af tredje kvartal 2010; definition af grundlæggende it-redskaber til elektronisk netværk udformet inden udgangen af tredje kvartal 2010.

## 2.5.2 BERØRTE PARTER OG PARTNERE

### *Output af aktiviteten:* **Første partnerskab på tværs af Europa**

Med henblik på den fremtidige dialog og det fremtidige netværkssamarbejde vil instituttet etablere kontakter med sine primære berørte parter. Der indgås aftaler om samarbejde med (i) det nye Europa-Parlament og dets relevante udvalg, (ii) Europa-Kommissionen, navnlig det overordnede Generaldirektorat for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling, (iii) medlemsstaterne og relevante nationale organer. Former for samarbejde, mulige fælles foranstaltninger, arrangementer og andre aktiviteter vil blive drøftet og udarbejdet.

Der vil blive afholdt seminarer og møder med Parlamentet og navnlig Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling, hvor information om fremskridtet i gennemførelsen af EIGE's arbejdsprogram fremlægges, og samarbejdsformer fastlægges.

Der vil også blive truffet beslutning og indgået aftaler om konkrete former for samarbejde med de øvrige EU-agenturer.

I 2010 lanceres en undersøgelse, som skal kortlægge de berørte parter og aktører på europæisk plan og fremtidige aktører i tredjelande, som også skal kortlægge interesserne og behovene blandt individuelle berørte parter, hvad angår ligestillingsarbejdet.

For at forene både indsats og viden med henblik på at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder vil EIGE inden udgangen af 2010 nedsætte en arbejdsgruppe, som skal planlægge og gennemføre større arrangementer.

Med henblik på regelmæssig information og spredning af vigtig information vil EIGE udforme et elektronisk nyhedsbrev, som distribueres til alle berørte parter og partnere.

*Indikatorer for output:* Elektronisk nyhedsbrev udformet inden udgangen af 2010; arbejdsgruppe for koordinering af berørte parter nedsat inden udgangen af 2010; kortlægning af berørte parter og aktører indledt inden udgangen af tredje kvartal 2010; seminarer med Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling afholdt i andet og fjerde kvartal 2010; aftalememorandum eller andre former for samarbejde

etableret med primære berørte parter inden udgangen af tredje kvartal 2010; samarbejdsplaner aftalt med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejds miljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder inden udgangen af tredje kvartal 2010.

### **Menneskelige ressourcer (2010)**

Fokusområde 5: Dialog og partnerskab

Midlertidigt ansatte AD	Midlertidigt ansatte AST	SNE	Kontrakt-ansatte CA	I alt	%	Budgetpost 1 "PERSONALE"
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

### 3 OVERSIGT OVER MENNESKELIGE OG FINANSIELLE RESSOURCER

AKTIVITETER			Foreløbigt udkast til budget 2010				Budget- andel
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
			BUDGET- POST 1 Personale	BUDGETPOST 2 Infrastruktur	BUDGET- POST 3 Drift	Samlet budget	
<b>Fokusområde 1: Institutionel etablering af instituttet</b>	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%
<b>Fokusområde 2: Teknisk støtte til EU-institutionernes og medlemsstaternes forskning og politiske arbejde</b>	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %
<b>Fokusområde 3: Tematiske eller prioriterede indsatsområder</b>	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %
<b>Fokusområde 4: Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation</b>	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %
<b>Fokusområde 5: Dialog og partnerskab</b>	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %
<b>RESERVE<sup>9</sup></b>				195 000	220 000	415 000	6 %
I alt	100%	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
Budgetudkast 2010							

<sup>9</sup> Midlerne i reserven er fastfrosne, indtil bestyrelsen har truffet yderligere beslutning på sit næste møde.



## 4 STILLINGSFORTEGNELSE

Funktionsgruppe/løntrin	Godkendt stillingsfortegnelse 2009	Ønsket stillingsfortegnelse 2010	Modificeret stillingsfortegnelse, jf. bestyrelsens beslutning den 19. februar 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
<b>AD I ALT</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
<b>AST / ALT</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>AD/AST / ALT</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

Eksternt personale: kontraktansatte agenter

<b>Funktionsgruppe</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

## 5 OVERVÅGNING OG EVALUERING

### 5.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING

Ved hjælp af RBM-tilgangen vil instituttet indsamle og analysere information om fremskridt i gennemførelsen af arbejdsprogrammet. Baselinedata og -information indsamles, og indikatorer og mål udvikles med henblik på at give ledelsen og de primære berørte parter oplysninger om fremskridtet i gennemførelsen.

Hvert team udvikler et overvågningssystem, som konsolideres af de to enheder i én plan, som bruges i forbindelse med de interne kontrolstandarder.

### 5.2 ÅRSRAPPORT

Ved udgangen af 2010 fremlægges den første årsrapport med de umiddelbare resultater, som er opnået. Rapporten fremlægges for bestyrelsen og alle øvrige relevante berørte parter.