

Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2017 εξετάζει την πρόοδο και τις προκλήσεις σε σχέση με την επίτευξη της ισότητας των φύλων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) από το 2005 έως το 2015. Βάσει κλίμακας από το 1 (πλήρης ανισότητα) έως το 100 (πλήρης ισότητα), ο δείκτης μετρά τις διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών σε βασικούς τομείς του πλαισίου πολιτικής της ΕΕ (εργασία, χρήματα, γνώση, χρόνος, εξουσία και υγεία). Ο δείκτης μετρά επίσης τη βία κατά των γυναικών και τις ανισότητες σε διάφορους τομείς. Οι δύο αυτοί τομείς θεωρούνται περιφερειακοί και εντάσσονται στο πλαίσιο του Δείκτη Ισότητας των Φύλων αλλά δεν επηρεάζουν τη συνολική βαθμολογία. Οι ανισότητες σε διάφορους τομείς δείχνουν τον τρόπο με τον οποίο το φύλο αλληλεπιδρά με την ηλικία, την εκπαίδευση, τη σύνθεση της οικογένειας, τη χώρα γέννησης και την αναπηρία. Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων παρέχει αποτελέσματα για κάθε τομέα και υποτομέα στην ΕΕ και στα 28 κράτη μέλη της (1).

## Πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων στην Κύπρο, 2005-2015

Στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων 2017, η Κύπρος έλαβε βαθμολογία **55,1 στα 100**, που αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 9,2 μονάδες από το 2005. Η τάση αυτή καταδεικνύει ταχύτερη πρόοδο σε σύγκριση με τον μέσο όρο της ΕΕ-28. Η Κύπρος ανέβηκε έξι θέσεις στην κατάταξη του δείκτη και πλέον καταλαμβάνει την 22η θέση.

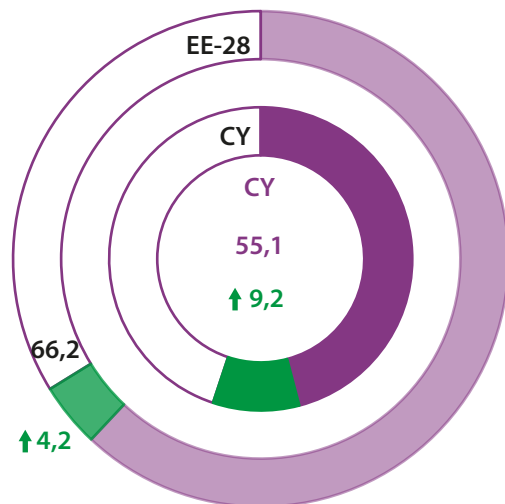
Σημειώθηκε πρόοδος στη βαθμολογία σε όλους τους τομείς, και μάλιστα στους περισσότερους εξ αυτών με ταχύτερο ρυθμό συγκριτικά με τα άλλα κράτη μέλη της ΕΕ.

Η βαθμολογία για την ισότητα των φύλων στους τομείς της **υγείας** και των **χρημάτων** είναι σχετικά υψηλή και εμφανίζει ανοδικές τάσεις. Η Κύπρος παρουσιάζει ικανοποιητική ισορροπία μεταξύ των φύλων όσον αφορά την πρόσβαση σε υπηρεσίες και τη γενική κατάσταση της υγείας. Η οικονομική και χρηματοοικονομική κατάσταση των γυναικών και των ανδρών συμβαδίζουν με τις βαθμολογίες της ΕΕ.

Οι μεγαλύτερες βελτιώσεις έχουν σημειωθεί στους τομείς της **γνώσης** και της **εξουσίας**, παρότι οι βαθμολογίες στους τομείς αυτούς εξακολουθούν να υπολείπονται του μέσου όρου της ΕΕ. Η ισότητα των φύλων σε θέσεις λήψης αποφάσεων στην Κύπρο παρουσιάζει περιθώρια βελτίωσης σε όλους τους τομείς, και ειδικότερα στον πολιτικό στίβο.

Στον τομέα της **εργασίας** η πρόοδος είναι βραδύτερη εξαιτίας του συνεχιζόμενου φαινομένου του διαχωρισμού με βάση το φύλο.

Η μεγαλύτερη πρόκληση εντοπίζεται στον τομέα του χρόνου. Η κατανομή του χρόνου που αφιερώνεται σε κοινωνικές δραστηριότητες είναι πολύ λιγότερο ισότιμη μεταξύ των φύλων σε σύγκριση με την ΕΕ-28.



↑↓ Μεταβολές της βαθμολογίας από το 2005 έως το 2015

(1) Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2017 βασίζεται σε δεδομένα της Eurostat (στατιστικές για την εκπαίδευση, έρευνα της ΕΕ για το εργατικό δυναμικό, ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία βάσει ερωτηματολογίου, στατιστικές της ΕΕ για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης, έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών), του Eurofound (έρευνα για την ποιότητα ζωής στην Ευρώπη, ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας), της βάσης στατιστικών δεδομένων του EIGE για τα φύλα (γυναίκες και άνδρες σε θέσεις λήψης αποφάσεων) και της έρευνας του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων σχετικά με τη βία κατά των γυναικών. Το έτος αναφοράς είναι το 2015 (2014 για τα δεδομένα σχετικά με τις ανισότητες σε διάφορους τομείς). Η ηλικία του πληθυσμού αναφοράς για τους δείκτες είναι 15+, 16+ ή 18+ ετών, ανάλογα με την πηγή.

## Εργασία

Στον τομέα της εργασίας, η αύξηση της συμμετοχής και η μείωση του διαχωρισμού με βάση το φύλο στην απασχόληση συνέβαλαν στην άνοδο της βαθμολογίας.

Το ποσοστό απασχόλησης (ηλικίες 20-64 ετών) ανέρχεται σε 64 % για τις γυναίκες έναντι 72 % για τους άνδρες. Το συνολικό ποσοστό απασχόλησης είναι 68 % και η Κύπρος δεν έχει ακόμη επιτύχει τον εθνικό στόχο της, όπως προβλέπεται στη στρατηγική «Ευρώπη 2020» (75-77 %).

Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) ανέρχεται σε 45 % περίπου, έναντι 53 % για τους άνδρες.

Το χάσμα μεταξύ των φύλων στα ποσοστά απασχόλησης ΙΠΑ αυξάνεται με την ηλικία, καθώς ανέρχεται σε 6,6 εκατοστιαίες μονάδες εις βάρος των γυναικών ηλικίας 25-49 ετών και σε 19 εκατοστιαίες μονάδες εις βάρος των γυναικών ηλικίας 50-64 ετών. Το χάσμα μεταξύ των φύλων σε ΙΠΑ είναι πολύ μεγαλύτερο μεταξύ των γυναικών και των ανδρών χωρίς σύντροφο (35 % έναντι 58 %, αντιστοίχως), στα ζευγάρια με παιδιά (64 % έναντι 80 %, αντιστοίχως) και μεταξύ των ατόμων με αναπηρία (18 % έναντι 30 %, αντιστοίχως), πάντα εις βάρος των γυναικών.

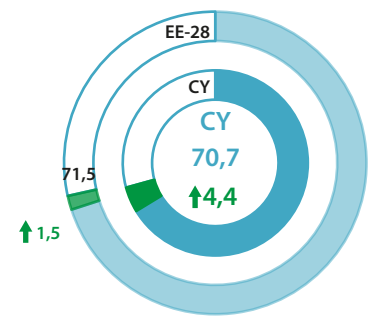
Το 17 % των γυναικών εργάζονται με ωράριο μερικής απασχόλησης, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών είναι 11 %. Κατά μέσο όρο, οι γυναίκες εργάζονται 37 ώρες την εβδομάδα, ενώ οι άνδρες 41 ώρες. Το 5 % των γυναικών σε ηλικία εργασίας, έναντι 0,1 % των ανδρών σε ηλικία εργασίας, είναι οικονομικά ανενεργό ή εργάζεται με ωράριο μερικής απασχόλησης λόγω ευθυνών φροντίδας.

Ο διαχωρισμός με βάση το φύλο στην αγορά εργασίας αποτελεί πραγματικότητα τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες, παρότι παρατηρείται σε μικρότερο βαθμό σε σύγκριση με άλλα κράτη μέλη. Σχεδόν το 20 % των γυναικών, έναντι 7 % των ανδρών, εργάζονται στην εκπαίδευση και σε δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα.

Το ποσοστό των γυναικών και των ανδρών που εργάζονται στην εκπαίδευση και σε δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα είναι πολύ υψηλότερο μεταξύ των ατόμων που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση. Το χάσμα μεταξύ των φύλων είναι μεγαλύτερο μεταξύ των γυναικών και των ανδρών με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο. Ο διαχωρισμός με βάση το φύλο είναι πολύ μεγαλύτερος μεταξύ του γηγενούς πληθυσμού, σε σύγκριση με τα άτομα που έχουν γεννηθεί στο εξωτερικό.

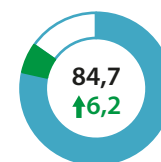
Οκταπλάσιος αριθμός ανδρών (25 %) έναντι των γυναικών (3 %) εργάζεται σε επαγγέλματα των τομέων της επιστήμης, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών.

### Τομέας εργασίας

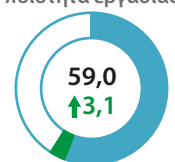


### Υποτομείς

Συμμετοχή



Διαχωρισμός και ποιότητα εργασίας



## Χρήματα

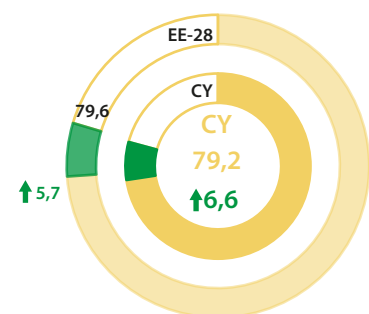
Η κατάσταση στον τομέα των χρημάτων παρουσιάζει βελτίωση. Η ισότητα των φύλων έχει βελτιωθεί όσον αφορά τις αποδοχές και το εισόδημα, αλλά παραμένει σχεδόν αμετάβλητη όσον αφορά τη φτώχεια και την κατανομή του πλούτου.

Οι μέσες μηνιαίες αποδοχές των γυναικών και των ανδρών έχουν αυξηθεί. Οι μηνιαίες αποδοχές των γυναικών είναι σχεδόν κατά 18 % χαμηλότερες από αυτές των ανδρών. Το χάσμα μεταξύ των φύλων είναι το ίδιο για τις γυναίκες που έχουν σύντροφο, είτε έχουν παιδιά είτε όχι. Οι μόνες μητέρες, ωστόσο, έχουν μεγαλύτερο εισόδημα σε σύγκριση με τους μόνους πατέρες. Το χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά τις μηνιαίες αποδοχές αυξάνεται με την ηλικία: επίσης, είναι μεγαλύτερο μεταξύ των γυναικών και των ανδρών με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο, καθώς και μεταξύ των ατόμων που έχουν γεννηθεί σε χώρα εκτός της ΕΕ-28.

Ενώ ο πληθυσμός των γυναικών που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας μειώθηκε ελαφρώς (σε 17 % από 19 %), ο πληθυσμός των ανδρών που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας (15 %) παρέμεινε αμετάβλητος. Ο κίνδυνος φτώχειας αυξήθηκε σε ποσοστό σχεδόν 30 % μεταξύ των γυναικών χωρίς σύντροφο, των μόνων μητέρων και των γυναικών ηλικίας 65 ετών και άνω. Ποσοστά 43 % και 36 %, αντιστοίχως, των γυναικών και των ανδρών που έχουν γεννηθεί σε χώρα εκτός ΕΕ αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας στην Κύπρο.

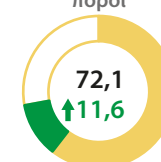
Οι ανισότητες στην κατανομή του εισοδήματος αυξήθηκαν ελαφρώς. Το μισθολογικό χάσμα ανέρχεται σε 14 % εις βάρος των γυναικών. Το 2012 το χάσμα μεταξύ των φύλων στις συνταξιοδοτικές παροχές ανερχόταν σε 37 % εις βάρος των γυναικών. Και οι δύο τιμές είναι ελαφρώς μεγαλύτερες από τον μέσο όρο της ΕΕ-28 (16 % και 38 %, αντιστοίχως).

### Τομέας χρημάτων

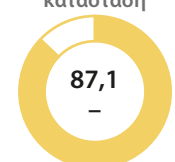


### Υποτομείς

Χρηματοοικονομικοί πόροι



Οικονομική κατάσταση



## Γνώσεις

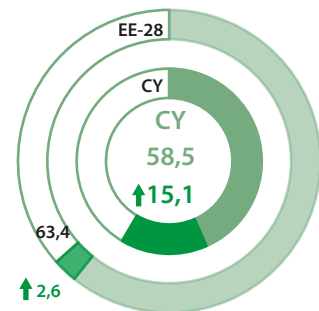
Όλες οι βαθμολογίες στον τομέα της γνώσης παρουσιάζουν βελτίωση. Η γενικότερη κατάσταση στον τομέα αυτόν έχει βελτιωθεί από την άποψη της ισότητας των φύλων και ο διαχωρισμός των κλάδων σπουδών με βάση το φύλο έχει μειωθεί σημαντικά.

Ο αριθμός των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης έχει αυξηθεί σημαντικά. Το ποσοστό των γυναικών που φοιτούν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση υπερβαίνει αυτό των ανδρών (35 % και 30 %, αντιστοίχως). Η Κύπρος εκπλήρωσε τον εθνικό της στόχο, όπως ορίζεται στη στρατηγική «Ευρώπη 2020», σύμφωνα με τον οποίο έπρεπε το 46 % του πληθυσμού ηλικίας 30-34 ετών να κατέχει πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με βάση τα σημερινά στοιχεία, το 55 % των ατόμων αυτής της ηλικιακής ομάδας κατέχουν τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών και των ανδρών σε διά βίου μάθηση έχει αυξηθεί επίσης, αλλά με βραδύτερους ρυθμούς.

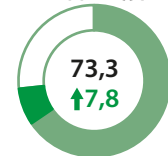
Ο διαχωρισμός των κλάδων σπουδών με βάση το φύλο εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πρόκληση. Το χάσμα μεταξύ των φύλων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση στους κλάδους της εκπαίδευσης, της υγείας και πρόνοιας, των ανθρωπιστικών επιστημών και των τεχνών μειώθηκε μεν ελαφρώς, αλλά παραμένει υψηλό. Στους κλάδους αυτούς, οι οποίοι παραδοσιακά θεωρείται ότι απευθύνονται στις γυναίκες, συγκεντρώνεται ποσοστό 40 % των φοιτητριών, έναντι μόλις 17 % των φοιτητών.

### Τομέας γνώσης

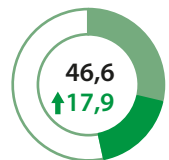


### Υποτομείς

Αποφοίτηση και συμμετοχή



Διαχωρισμός



## Χρόνος

Στον τομέα του χρόνου η βαθμολογία αυξήθηκε. Η μεγαλύτερη πρόκληση εξακολουθεί να είναι η κατανομή του χρόνου που διατίθεται για κοινωνικές δραστηριότητες μεταξύ γυναικών και ανδρών.

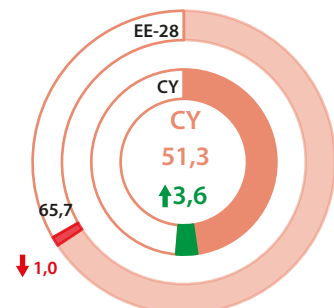
Οι γυναίκες είναι πιθανότερο να αφιερώνουν τον χρόνο τους στη φροντίδα της οικογένειάς τους (50 % έναντι 34 % των ανδρών). Ωστόσο, το χάσμα μεταξύ των φύλων έχει μειωθεί. Μεταξύ των ζευγαριών που έχουν παιδιά, το 92 % των γυναικών έχει ευθύνες καθημερινής φροντίδας έναντι του 70 % των ανδρών. Το 78 % των γυναικών που έχουν γεννηθεί σε χώρα εκτός ΕΕ αναλαμβάνουν ευθύνες καθημερινής φροντίδας για μία ώρα ή περισσότερο, έναντι ποσοστού μόλις 44 % των ανδρών της ίδιας ομάδας.

Το 81 % των γυναικών, έναντι του 27 % μόνο των ανδρών, μαγειρεύουν και εκτελούν καθημερινά οικιακές εργασίες για τουλάχιστον μία ώρα. Το χάσμα μεταξύ των φύλων είναι μεγαλύτερο στα άτομα με αναπηρία (88 % και 18 %, αντιστοίχως) και στις γυναίκες και στους άνδρες που έχουν γεννηθεί σε χώρα εκτός ΕΕ (96 % και 13 %, αντιστοίχως). Σε όλα τα ζευγάρια, με ή χωρίς παιδιά, το χάσμα μεταξύ των φύλων αντιστοιχεί σε σχεδόν 60 εκατοστιαίες μονάδες εις βάρος των γυναικών.

Η ανισότητα όσον αφορά την κατανομή του χρόνου στο σπίτι επεκτείνεται και στις κοινωνικές δραστηριότητες. Οι άνδρες έχουν διπλάσιες πιθανότητες σε σύγκριση με τις γυναίκες να συμμετέχουν σε αθλητικές, πολιτιστικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες εκτός σπιτιού. Το χάσμα αυτό αυξάνεται θεαματικά στα ζευγάρια με παιδιά, όπου οι άνδρες συμμετέχουν σε τέτοιου είδους δραστηριότητες κατά έξι φορές περισσότερο από τις γυναίκες. Η συμμετοχή σε εθελοντικές ή φιλανθρωπικές δραστηριότητες, ωστόσο, είναι ελαφρώς υψηλότερη στις γυναίκες σε σύγκριση με τους άνδρες. Μεταξύ των γυναικών, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής σε τέτοιου είδους δραστηριότητες παρουσιάζουν οι γυναίκες με σύντροφο και με παιδιά ενώ, μεταξύ των ανδρών, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής καταγράφουν οι άνδρες χωρίς σύντροφο.

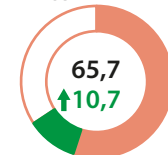
Το 21 % των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών είναι εγγεγραμμένα σε κέντρο παιδικής μέριμνας, όπως επίσης και το 80 % των παιδιών μεταξύ της ηλικίας των τριών ετών και της ηλικίας της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης. Επομένως, η Κύπρος δεν έχει εκπληρώσει κανέναν από τους δύο «στόχους της Βαρκελώνης», δηλαδή την παροχή βρεφονηπιακής μέριμνας τουλάχιστον στο 33 % των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών και την παροχή παιδικής μέριμνας τουλάχιστον στο 90 % των παιδιών μεταξύ της ηλικίας των τριών ετών και της ηλικίας της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης.

### Τομέας χρόνου

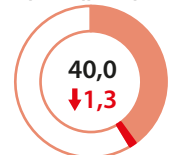


### Υποτομείς

Δραστηριότητες φροντίδας



Κοινωνικές δραστηριότητες



## Εξουσία

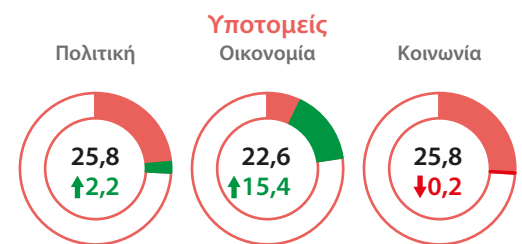
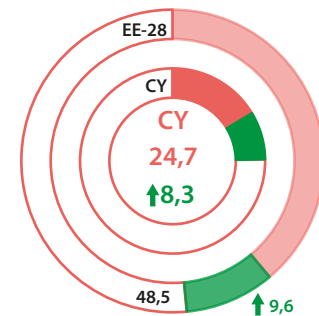
Η βαθμολογία στον τομέα της εξουσίας παρουσιάζει έντονη αύξηση λόγω της σημαντικής βελτίωσης που παρατηρείται στον υποτομέα της οικονομικής ισχύος. Ωστόσο, εξακολουθεί να αποτελεί τον τομέα με τη χαμηλότερη βαθμολογία για την Κύπρο.

Η εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιρειών έχει αυξηθεί ελαφρώς. Πρόοδος σημειώνεται επίσης και όσον αφορά την εκπροσώπηση των γυναικών στον χρηματοπιστωτικό τομέα. Παρότι οι γυναίκες απουσίαζαν από το διοικητικό συμβούλιο της κεντρικής τράπεζας το 2005, πλέον κατέχουν το 14 % των αντίστοιχων θέσεων.

Η μικρή αύξηση στον υποτομέα της πολιτικής εξουσίας οφείλεται στην αυξημένη ισορροπία μεταξύ των φύλων στην κυβέρνηση, όπου το 8 % των υπουργών είναι γυναίκες (αύξηση από 2 %). Το ποσοστό των γυναικών στο κοινοβούλιο παρέμεινε αμετάβλητο (14 %), αλλά μειώθηκε ελαφρώς στις τοπικές συνελεύσεις.

Το ένα τέταρτο των μελών των διοικητικών συμβουλίων οργανισμών χρηματοδότησης ερευνών και περίπου το ένα δέκατο των μελών των διοικητικών συμβουλίων δημόσιων ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών είναι γυναίκες. Το χάσμα μεταξύ των φύλων στον τομέα της λήψης αποφάσεων στον αθλητισμό είναι ακόμη μεγαλύτερο – οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν μόλις το 4 % των μελών των ανώτατων φορέων λήψης αποφάσεων των εθνικών ολυμπιακών αθλητικών οργανώσεων.

### Τομέας εξουσίας



## Υγεία

Στον τομέα της υγείας, η αύξηση της βαθμολογίας οφείλεται εξίσου στους υποτομείς της κατάστασης και της πρόσβασης.

Ο υποτομέας της κατάστασης περιλαμβάνει την αντίληψη του ατόμου για την υγεία του, το προσδόκιμο ζωής και τα έτη υγιούς ζωής. Πρόοδος έχει σημειωθεί σε όλους αυτούς τους δείκτες, τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες, και το χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών έχει περιοριστεί. Σχεδόν το 80 % των γυναικών και των ανδρών αξιολογούν την υγεία τους ως «καλή» ή «πολύ καλή». Μόνο το 20 % των γυναικών με αναπηρία και το 26 % των ανδρών με αναπηρία αξιολογούν την υγεία τους ως «καλή» ή «πολύ καλή».

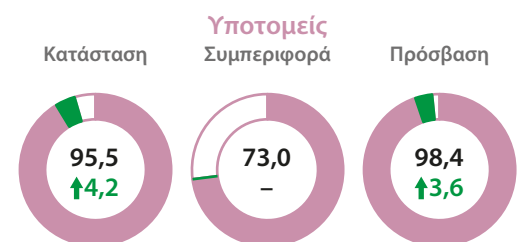
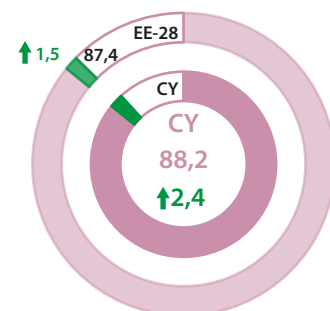
Λιγότερες γυναίκες χωρίς σύντροφο εκφράζουν ικανοποίηση όσον αφορά την κατάσταση της υγείας τους (55 %), χαρακτηρίζοντάς την «καλή» ή «πολύ καλή», σε σύγκριση με τους άνδρες χωρίς σύντροφο (71 %). Η διαφορά αυτή είναι οριακή μεταξύ των γυναικών και των ανδρών που έχουν σύντροφο, με ή χωρίς παιδιά. Η ικανοποίηση όσον αφορά την κατάσταση της υγείας αυξάνεται όσο αυξάνεται το μορφωτικό επίπεδο, τόσο μεταξύ των γυναικών όσο και μεταξύ των ανδρών.

Κατά μέσο όρο, οι γυναίκες ζουν τέσσερα έτη περισσότερο από τους άνδρες (84 έτη και 80 έτη, αντιστοίχως). Οι γυναίκες και οι άνδρες ζουν τον ίδιο αριθμό ετών υγιούς ζωής (63 έτη).

Η πρόσβαση σε ιατρικές και οδοντιατρικές υπηρεσίες έχει βελτιωθεί τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες. Το χάσμα μεταξύ των φύλων έχει περιοριστεί και το επίπεδο πρόσβασης είναι πλέον το ίδιο και για τα δύο φύλα (περίπου 98 % για ιατρικές ανάγκες και 95 % για οδοντιατρικές ανάγκες). Το 22 % των μόνων μητέρων αναφέρουν ότι οι ανάγκες τους για οδοντιατρική εξέταση δεν καλύπτονται.

Σχεδόν το 50 % των ανδρών παρουσιάζουν επικίνδυνη συμπεριφορά (κάπνισμα και/ή επιβλαβής κατανάλωση αλκοόλ) σε σύγκριση με λιγότερο από το ένα πέμπτο των γυναικών. Ωστόσο, λίγο περισσότεροι άνδρες από ό,τι γυναίκες επιδίδονται σε συμπεριφορές που ενισχύουν την υγεία (σωματική άσκηση και/ή κατανάλωση φρούτων και λαχανικών).

### Τομέας υγείας

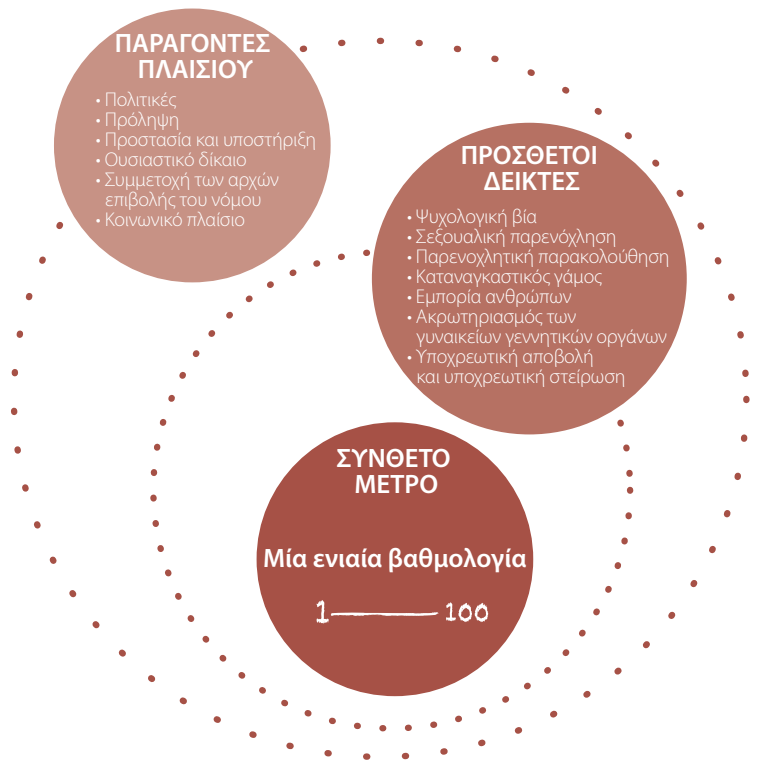


## Βία

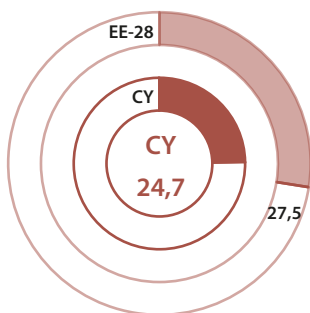
Η βία κατά των γυναικών περιλαμβάνεται στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων ως περιφερειακός τομέας. Αυτό σημαίνει ότι οι βαθμολογίες στον τομέα της βίας δεν έχουν αντίκτυπο στην τελική βαθμολογία του Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Από στατιστική άποψη, στον τομέα της βίας δεν μετριοούνται οι διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών, όπως συμβαίνει στους βασικούς τομείς. Αντιθέτως, μετριοούνται και αναλύονται οι εμπειρίες των γυναικών σε σχέση με τη βία. Σε αντίθεση με άλλους τομείς, ο γενικός στόχος δεν είναι η μείωση των διαφορών μεταξύ γυναικών και ανδρών όσον αφορά τη βία, αλλά η πλήρης εξάλειψη της βίας.

Μια υψηλή βαθμολογία στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων σημαίνει ότι η χώρα πλησιάζει στην επίτευξη μιας κοινωνίας στην οποία επικρατεί η ισότητα των φύλων. Ωστόσο, στον τομέα της βίας, όσο μεγαλύτερη είναι η βαθμολογία τόσο σοβαρότερο είναι το φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών στη χώρα. Σε κλίμακα από το 1 έως το 100, το 1 αντιστοιχεί σε μια κατάσταση όπου δεν υπάρχει βία και το 100 σε μια κατάσταση όπου η βία κατά των γυναικών είναι υπερβολικά συχνό φαινόμενο, υψηλής σοβαρότητας και δεν αποκαλύπτεται. Επομένως, η χώρα με τις καλύτερες επιδόσεις είναι η χώρα με τη χαμηλότερη βαθμολογία.

### Πλαίσιο μέτρησης του τομέα της βίας



### Τομέας της βίας



Η βαθμολογία της Κύπρου για τον τομέα της βίας είναι 24,7, η οποία είναι ελαφρώς χαμηλότερη από τον μέσο όρο της ΕΕ.

Στην Κύπρο, το 22 % των γυναικών έχουν υποστεί σωματική και/ή σεξουαλική βία από την ηλικία των 15 ετών.

Το 51 % των γυναικών που συμμετείχαν στην έρευνα και έχουν υποστεί σωματική και/ή σεξουαλική βία από την ηλικία των 15 ετών αντιμετώπισαν επιπτώσεις στην υγεία τους ως συνέπεια της βίας.

Το 20 % των γυναικών που υπέστησαν σωματική και/ή σεξουαλική βία από οποιοδήποτε δράστη κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών δεν ανέφεραν το περιστατικό σε κανέναν. Το ποσοστό αυτό είναι υψηλότερο από το 13 % του μέσου όρου της ΕΕ-28.

Σε κοινωνικό επίπεδο, η βία κατά των γυναικών συνεπάγεται εκτιμώμενο κόστος για την Κύπρο ύψους 385 εκατ. ευρώ ετησίως μέσω της απώλειας οικονομικής παραγωγής, της χρήσης υπηρεσιών και προσωπικών δαπανών <sup>(2)</sup>.

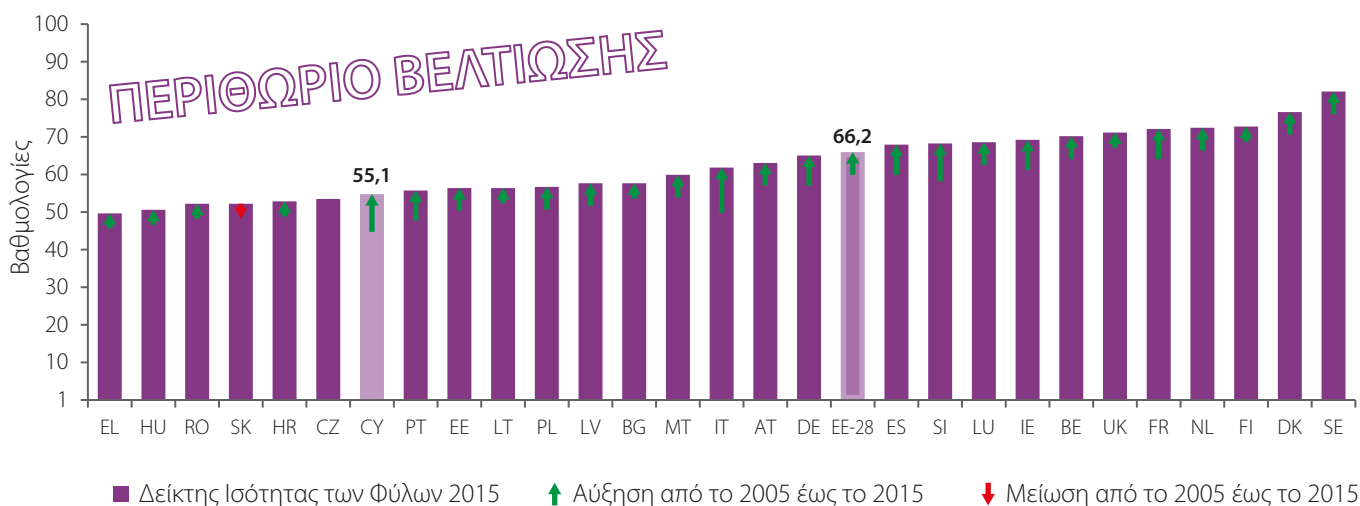
Ο τομέας της βίας αποτελείται από τρεις υποτομείς: **συχνότητα εμφάνισης**, με αντικείμενο τη μέτρηση της συχνότητας με την οποία σημειώνονται περιστατικά βίας κατά των γυναικών· **σοβαρότητα**, με αντικείμενο τη μέτρηση των επιπτώσεων της βίας για την υγεία των γυναικών· και **αποκάλυψη**, με αντικείμενο τη μέτρηση της αναφοράς των περιστατικών βίας.



<sup>(2)</sup> Πρόκειται για μια διαδικασία που διενεργείται σε επίπεδο ΕΕ με σκοπό την εκτίμηση του κόστους των τριών κυριότερων διαστάσεων: υπηρεσίες, απώλεια οικονομικής παραγωγής και πόνος και ταλαιπωρία των θυμάτων. Οι εκτιμήσεις για την ΕΕ προέκυψαν με παρέκταση από περιπτωσιολογική μελέτη του Ηνωμένου Βασιλείου, με βάση το μέγεθος του πληθυσμού. EIGE, *Estimating the costs of gender-based violence in the European Union*, Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο, 2014, σ. 142 (<http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/MH0414745EN2.pdf>).

# Μοναδικά χαρακτηριστικά και πλεονεκτήματα του Δείκτη Ισότητας των Φύλων 2017

Από τα αποτελέσματα προκύπτει ότι η βαθμολογία της Κύπρου στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων υπολείπεται του μέσου όρου της ΕΕ-28, ενώ υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης, ειδικότερα στους τομείς του χρόνου και της εξουσίας. Προκειμένου να επιτευχθεί πλήρης ισότητα των φύλων, απαιτείται μια πιο στοχευμένη και ολιστική προσέγγιση στο θέμα της ισότητας των φύλων.



Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων:

- παρακολουθεί διαχρονικά την πρόοδο στον τομέα της ισότητας των φύλων σε ολόκληρη την ΕΕ
- υποστηρίζει τους υπευθύνους λήψης αποφάσεων στην εκτίμηση της απόστασης που χωρίζει τα κράτη μέλη από την επίτευξη της ισότητας των φύλων
- καταδεικνύει τα διαφορετικά αποτελέσματα των πολιτικών της ΕΕ και των εθνικών πολιτικών για τις γυναίκες και τους άνδρες
- διευκολύνει την ουσιαστική ανάλυση των θεμάτων φύλου και τις συγκρίσεις μεταξύ διαφόρων τομέων πολιτικής
- υποστηρίζει την ανάπτυξη και την εφαρμογή πολιτικών και νομοθεσίας για την ισότητα των φύλων
- ενισχύει την ευαισθητοποίηση μεταξύ των υπευθύνων λήψης αποφάσεων και του κοινού σχετικά με την πρόοδο και τις προκλήσεις που προκύπτουν κατά την εφαρμογή των πολιτικών για την ισότητα των φύλων
- επισημαίνει τα κενά δεδομένων και ζητεί τη συλλογή εναρμονισμένων και συγκρίσιμων δεδομένων τα οποία αναλύονται ανά φύλο και είναι διαθέσιμα για όλα τα κράτη μέλη.

## Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων 2017

- Βασική έκθεση (2017)
- Βασικά πορίσματα (2017)
- Ενημερωτικό Δελτίο «A snail's pace towards gender equality» (2017)
- Έκθεση μεθοδολογίας (2017)
- Πλαίσιο μέτρησης της βίας κατά των γυναικών (2017)
- Διασταυρούμενες ανισότητες (υπό έκδοση)

Εξερευνήστε τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων και όλα τα δεδομένα για την Κύπρο στη διεύθυνση <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>.

### European Institute for Gender Equality, EIGE

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) είναι το κέντρο γνώσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα θέματα ισότητας των φύλων. Στήριζει τις/τους υπεύθυνες/ους για τη χάραξη πολιτικής και όλα τα αρμόδια θεσμικά όργανα στις προσπάθειές τους να γίνει η ισότητα μεταξύ γυναικών και αντρών πραγματικότητα για όλες τις Ευρωπαίες και όλους τους Ευρωπαίους, παρέχοντάς εξειδικευμένη γνώση, καθώς και αξιόπιστα και συγκρίσιμα δεδομένα σε θέματα ισότητας των φύλων στην Ευρώπη.

© European Institute for Gender Equality, EIGE  
Επιτρέπεται η αναπαραγωγή με αναφορά της πηγής.



European Institute for Gender Equality, EIGE  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LIETUVA/ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

### Περισσότερες πληροφορίες:

<http://eige.europa.eu/>   
[facebook.com/eige.europa.eu](https://facebook.com/eige.europa.eu)   
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)   
[youtube.com/user/eurogender](https://youtube.com/user/eurogender)   
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)   
+370 52157444

Paper: MH-04-18-188-EL-C 978-92-9470-451-1 10.2839/16624  
PDF: MH-04-18-188-EL-N 978-92-9470-452-8 10.2839/64408