

Aby ustalić, w jaki sposób środki na rzecz równouprawnienia płci mogą przyczynić się do wzrostu gospodarczego w UE, Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) zbadał wpływ zmniejszenia różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w obszarach o istotnym znaczeniu z makroekonomicznego punktu widzenia: w obszarze STEM (nauki ścisłe, technologia, inżynieria i matematyka), w obszarze edukacji, w obszarze związanym z uczestnictwem w rynku pracy i w obszarze wynagrodzeń. W badaniu skoncentrowano się również na zmianach demograficznych, do jakich mogłoby dojść w przypadku ograniczenia wspomnianych różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn.

Badanie poświęcone korzyściom gospodarczym wynikającym z zapewnienia równouprawnienia płci jest pierwszym tego rodzaju badaniem, w którym wykorzystano rozbudowany model ekonometryczny, aby oszacować szerokie spektrum korzyści makroekonomicznych wynikających z zapewnienia równouprawnienia płci na szczeblu UE.

Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci gwarantem wzrostu gospodarczego

W badaniu przedstawiono liczne dowody świadczące o istnieniu istotnego, pozytywnego i nasilającego się wpływu, jaki równouprawnienie płci wywiera na wzrost gospodarczy. Tego rodzaju pozytywny wpływ można przypisać wyeliminowaniu pewnych niedociągnięć strukturalnych gospodarki UE zidentyfikowanych w strategii „Europa 2020”, ponieważ poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci ułatwi rozwiązanie problemów związanych z zatrudnieniem, wydajnością pracy i starzeniem się społeczeństwa.

W badaniu wykazano, że zapewnienie równouprawnienia płci w jednym obszarze – na przykład w sektorze edukacji – wywołuje efekt mnożnikowy w innych obszarach, np. w sektorze zatrudnienia. Efekty mnożnikowe mogłyby doprowadzić do jednoczesnej poprawy sytuacji kobiet w sektorze edukacji (większa liczba kobiet studiujących na kierunkach związanych z naukami ścisłymi, technologią, inżynierią i matematyką), poprawy współczynników aktywności zawodowej kobiet i zwiększenia wynagrodzenia kobiet. Dlatego też jednoczesne odniesienie się do poszczególnych aspektów związanych z ogólnie rozumianymi różnicami w traktowaniu kobiet i mężczyzn przyniesie prawdopodobnie więcej korzyści niż zajmowanie się każdym takim aspektem z osobna.

Ogólnie rzecz biorąc, wyniki badania wskazują, że poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci doprowadziłaby do:

- istotnego zwiększenia liczby miejsc pracy, co przyniosłoby korzyści zarówno kobietom, jak i mężczyznom,
- stworzenia do 10,5 mln dodatkowych wakatów do 2050 r., spośród których wiele zostałoby objętych przez kobiety,
- wytworzenia silnych, pozytywnych bodźców wpływających na poziom PKB na mieszkańca, które nasilałyby się w miarę upływu czasu,
- wzrostu PKB na mieszkańca w UE nawet o niemal 10% do 2050 r.

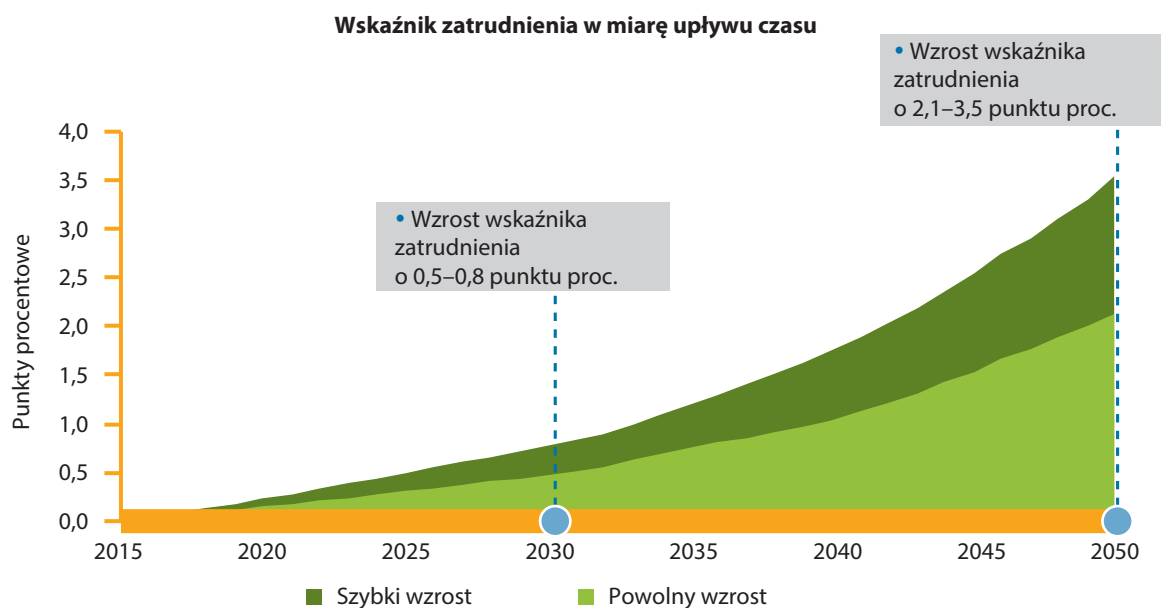
Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci doprowadziłaby do istotnego zwiększenia liczby miejsc pracy, co przyniosłoby korzyści zarówno kobietom, jak i mężczyznom.

Wyższe wskaźniki zatrudnienia i większa liczba miejsc pracy

Jeżeli do 2050 r. sytuacja w obszarze równouprawnienia płci istotnie się poprawi, wskaźnik zatrudnienia w UE osiągnie poziom niemal 80% w porównaniu z poziomem 76% w przypadku braku takiej poprawy. W badaniu wykazano, że wskaźnik zatrudnienia w UE osiągnie poziom 72,6% jeszcze przed 2030 r. Wyniki badania sugerują, że dzięki poprawie sytuacji w obszarze równouprawnienia płci i rozwiązaniu problemu segregacji płciowej w kwestiach związanych z wyborem ścieżki kształcenia oraz dzięki zwiększeniu udziału kobiet w sektorze nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki w 2050 r. istniało będzie 6,3–10,5 mln dodatkowych



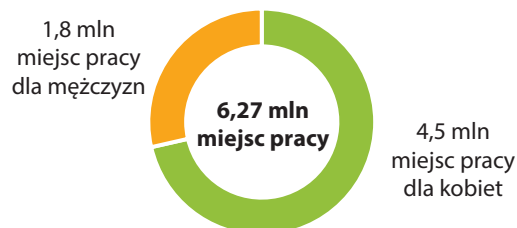
Wykres 1. Wpływ poprawy sytuacji w obszarze równouprawnienia płci na zatrudnienie



Wzrost liczby miejsc pracy (szybki wzrost)



Wzrost liczby miejsc pracy (powolny wzrost)



miejsc pracy. Około 70% tych nowych wakatów zostanie objętych przez kobiety. Odpowiada to mniej więcej zwiększeniu poziomu zatrudnienia w UE o łączną liczbę miejsc pracy odpowiadającą liczbie miejsc pracy w średniej wielkości państwie europejskim, takim jak Holandia. Utworzenie tych dodatkowych miejsc pracy przyczyniłoby się do ograniczenia różnicowania poziomu zatrudnienia ze względu na płeć.

Aby uzyskanie tych pozytywnych skutków było możliwe, należy wyeliminować jedną z kluczowych przyczyn leżących u podstaw różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn: nierówny podział nieodpłatnych obowiązków opiekuńczych między kobiety i mężczyzn. Dokonanie zmian w tym obszarze będzie możliwe, jeżeli państwa członkowskie usuną bariery utrudniające kobietom uczestnictwo w rynku pracy, wprowadzając środki takie, jak:

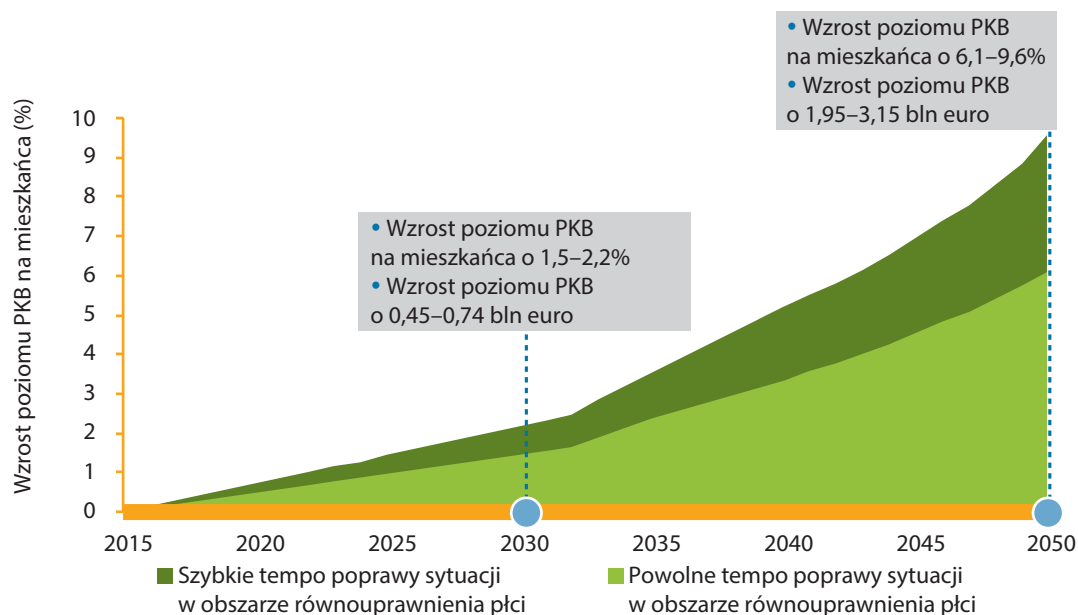
- udoskonalone inicjatywy na rzecz zapewnienia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym dla rodziców/opiekunów,
- poprawa dostępu do wysokiej jakości placówek opieki nad dziećmi oferujących usługi w przystępnej cenie,
- prorodzinne rozwiązania w zakresie elastycznego czasu pracy,

- promowanie bardziej równomiernego korzystania z rozwiązań w zakresie elastycznego czasu pracy przez kobiety i mężczyzn.

Państwa członkowskie UE powinny również dążyć do wyeliminowania różnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, ponieważ oferty dotyczące lepiej płatnej pracy skuteczniej przyciągną kobiety na rynek pracy niż oferty dotyczące nisko płatnej pracy. Podwyższenie poziomu wynagrodzeń prawdopodobnie ułatwi również kobietom wyjście z ubóstwa i pozwoli zmniejszyć poziom różnicowania emerytur ze względu na płeć (EIGE, 2016).

Ogólnie rzecz biorąc, stworzenie dodatkowych miejsc pracy dla kobiet ma szczególnie istotne znaczenie, ponieważ może przyczynić się do realizacji jednego z kluczowych priorytetów strategii „Europa 2020” polegającego na generowaniu wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu dzięki ograniczeniu ubóstwa. Przeprowadzone niedawno przez EIGE badanie dotyczące kobiet i ubóstwa wykazało, że problem ubóstwa dotyka kobiet częściej niż mężczyzn z uwagi na gorsze perspektywy zatrudnienia (EIGE, 2016). Dlatego też posiadanie pracy zmniejsza ryzyko ubóstwa wśród kobiet.

Wykres 2. Wpływ poprawy sytuacji w obszarze równouprawnienia płci na poziom PKB na mieszkańca



Wzrost PKB

Równouprawnienie płci wytwarza silne, pozytywne bodźce wpływające na poziom PKB, które nasilają się w miarę upływu czasu.

Poziom PKB na mieszkańca wzrasta wraz z poprawą sytuacji w obszarze równouprawnienia płci. Wyniki badania wskazują, że poziom PKB w UE wzrośnie o maksymalnie 2% w średnim okresie (2030) i o maksymalnie 10% w długim okresie (2050). Wartości te mogą przełożyć się na potencjalny wzrost ogólnego poziomu PKB na mieszkańca o 1,95–3,15 bln euro do 2050 r. Jeżeli UE podejmie stosowne działania już teraz i wzmocni środki na rzecz równouprawnienia płci¹ w obszarach takich, jak kształcenie w dziedzinie

¹ Wśród środków na rzecz równouprawnienia płci, co do których istnieje duże prawdopodobieństwo, że przyczynią się do zwiększenia liczby kobiet kończących studia związane z naukami ścisłymi, technologią, inżynierią i matematyką, należy wymienić środki służące eliminowaniu stereotypów płciowych w sektorze edukacji, kampanie informacyjne i działania promujące kierunki studiów związane z naukami ścisłymi, technologią, inżynierią i matematyką wśród dziewcząt i kobiet, jak również świadczenie usług poradnictwa zawodowego w celu zachęcenia dziewcząt do rozważenia możliwości podjęcia studiów w dziedzinach zdominowanych przez mężczyzn oraz w celu zachęcenia chłopców do rozważenia możliwości podjęcia studiów w dziedzinach zdominowanych przez kobiety. Środki na rzecz równouprawnienia płci, które mogą przyczynić się do zmniejszenia różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn na rynku pracy, obejmują m.in. zapewnienie dostępu do usług opieki nad dziećmi oraz do usług związanych ze świadczeniem innego rodzaju opieki, promowanie i wspieranie rozwiązań w zakresie pracy w niepełnym wymiarze czasu oraz rozwiązań w zakresie elastycznego czasu pracy, wprowadzenie przepisów prawnych i strategii dotyczących równości wynagrodzenia i warunków pracy, eliminowanie segregacji płciowej w poszczególnych sektorach i grupach zawodowych, ograniczanie liczby przerw w karierze zawodowej wśród kobiet oraz awansowanie kobiet na stanowiska kierownicze.

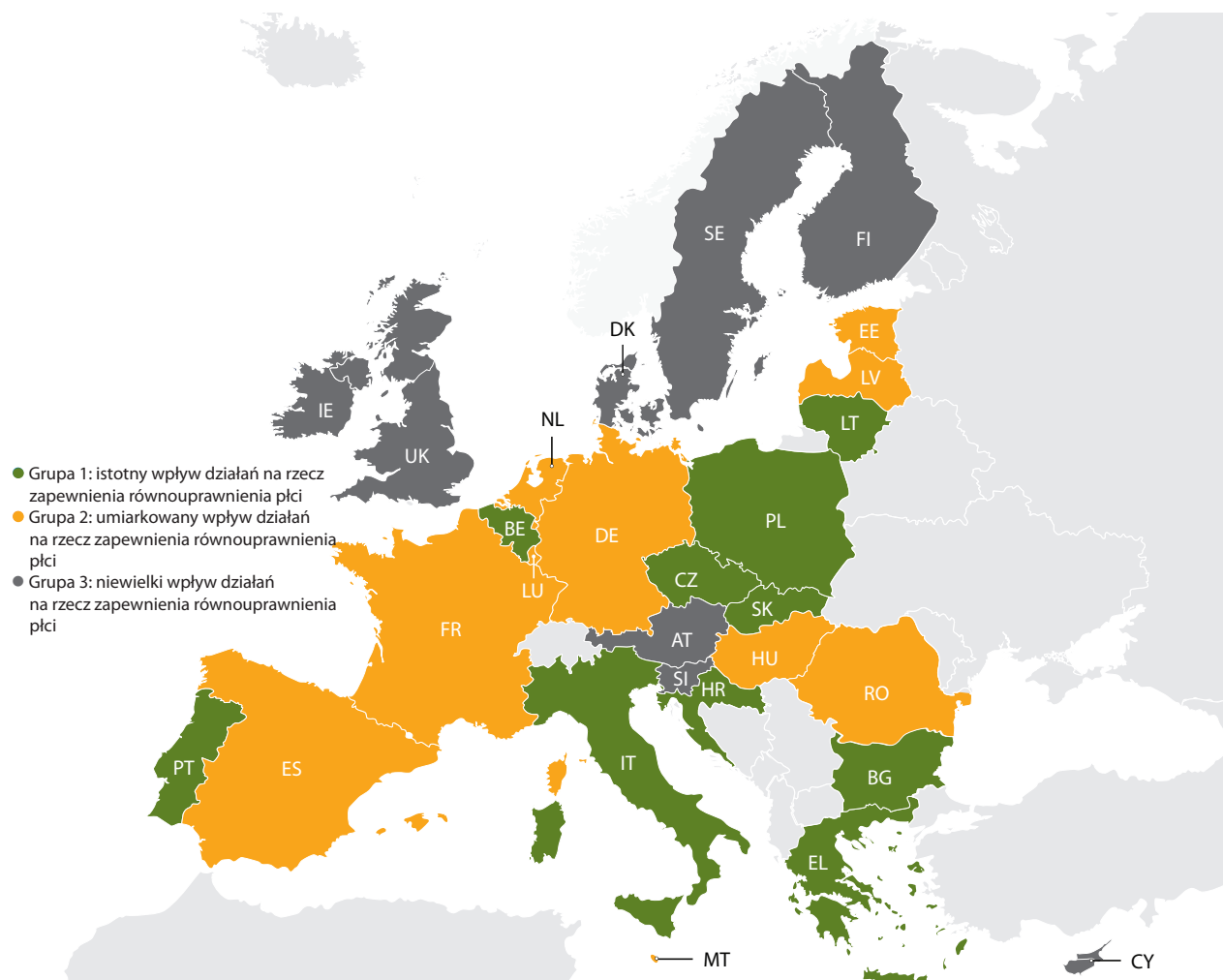
nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki, zwiększanie uczestnictwa w rynku pracy i podwyższanie poziomu wynagrodzeń, społeczeństwo będzie mogło w pełni wykorzystać potencjał kobiet. Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci może również w istotnym stopniu przyczynić się do zapewnienia inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu, w szczególności dzięki obsadzeniu nowych wakatów w sektorze nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki przez kobiety.

Radzenie sobie z wyzwaniami związanymi ze starzeniem się społeczeństwa w UE

Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci w sektorze edukacji, zwiększenie współczynnika aktywności zawodowej kobiet i zapewnienie bardziej zrównoważonego podziału obowiązków związanych ze sprawowaniem nieodpłatnej opieki między kobiety i mężczyzn mogłoby doprowadzić do poprawy współczynników płodności, co znalazło potwierdzenie w wynikach badania przeprowadzonego ostatnio w tej dziedzinie. Obliczono tam, że do 2030 r. współczynniki płodności wzrosłyby o 0–8%. Wzrost ten doprowadziłby z kolei do zwiększenia liczby ludności, a tym samym do zwiększenia podaży pracy w perspektywie długoterminowej. We wspomnianym badaniu zwrócono również uwagę na długoterminowe korzyści, jakie przyniosłaby tego rodzaju zmiana. Szacuje się, że do 2050 r. wzrost współczynników płodności doprowadzi do zwiększenia zatrudnienia o dodatkowe 2,5 mln osób. Zwiększenie zatrudnienia ma szczególnie istotne znaczenie, biorąc pod uwagę obecne prognozy demograficzne dla UE, które przewidują istotny wzrost liczby nieaktywnych na rynku pracy osób starszych (strategia „Europa 2020”).



Wykres 3: Skutki działań na rzecz zapewnienia równouprawnienia płci: różnice w poziomie PKB poszczególnych państw członkowskich w 2030 r.



Zwiększenie konkurencyjności

Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci mogłaby przyczynić się do zwiększenia konkurencyjności gospodarki UE w długim okresie.

Środki na rzecz równouprawnienia płci mogłyby doprowadzić do zwiększenia produktu potencjalnego gospodarki i obniżenia poziomu cen. W rezultacie UE mogłaby wytwarzać więcej produktów i usług na rynku krajowym, co przełożyłoby się na wzrost jej konkurencyjności na rynkach międzynarodowych. Doprowadziłoby to do poprawy bilansu handlowego dzięki zwiększeniu wywozu z UE o 1,6% do poziomu 2,3% oraz zmniejszeniu przywozu do UE o 0,4% do poziomu 0,7% w 2050 r. Tym samym ułatwiłoby to utrzymanie pozycji handlu międzynarodowego jako jednego z głównych motorów wzrostu UE zgodnie ze strategią „Europa 2020”. Ponadto wysoki poziom wzrostu PKB mógłby zachęcić spółki do realizowania dodatkowych inwestycji prywatnych,

ponieważ spółki podejmują tego rodzaju decyzje na podstawie oczekiwanych korzyści z inwestycji. Wyniki badania wskazują, że do 2050 r. dojdzie do zwiększenia poziomu inwestycji w UE.

Państwa, którym uda się poprawić sytuację w obszarze równouprawnienia płci, osiągną większe korzyści

Szacunkowy wpływ poprawy sytuacji w obszarze równouprawnienia płci różni się istotnie w poszczególnych państwach członkowskich w zależności od aktualnego poziomu równouprawnienia płci w tych państwach. Ogólnie rzecz biorąc, wyniki przedstawiają się bardzo korzystnie – w niektórych państwach wzrost wyniósł około 4% PKB, natomiast w innych przekroczył 10% PKB.

Największy wpływ działań w tym zakresie można zazwyczaj zaobserwować w państwach, w których problematyka

równouprawnienia płci stanowi kwestię o niskim priorytecie. Badanie wykazało, że takie państwa mogłyby odnieść istotne korzyści dzięki włączeniu kwestii związanych z równouprawnieniem płci do swoich planów działania².

Państwa członkowskie, które obecnie podejmują umiarkowane wysiłki na rzecz zapewnienia równouprawnienia płci, odniosłyby największe korzyści dzięki wyeliminowaniu różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn.

Państwa, w których odnotowuje się wiele elementów wymagających poprawy, mogą osiągnąć istotne korzyści gospodarcze dzięki podjęciu wzmoczonych wysiłków na rzecz zapewnienia równouprawnienia płci. Przewiduje się, że wzmoczenie wysiłków na rzecz zapewnienia równouprawnienia płci w tych państwach doprowadzi do wzrostu PKB średnio o około 12% do 2050 r. Świadczy to o skali istotnych usprawnień, jakich można dokonać w obszarze równouprawnienia płci, które z kolei mogą wiązać się z dużymi korzyściami gospodarczymi. Państwa uzyskujące najlepsze wyniki w dążeniu do zapewnienia równouprawnienia płci osiągnęły już zadowalający poziom równouprawnienia płci, dlatego już teraz cieszą się niektórymi korzyściami gospodarczymi wynikającymi z tego faktu. Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci może jednak przynieść dodatkowe korzyści gospodarcze nawet w tych państwach członkowskich – korzyści te mogą niejednokrotnie przekładać się na wzrost poziomu PKB o około 4%.

Równouprawnienie płci w UE: niedawne zmiany polityczne

Na Unii Europejskiej od dawna spoczywa zobowiązanie polityczne do zapewnienia równouprawnienia płci. Sześćdziesiąt lat temu w traktacie rzymskim zawarto zasadę równości wynagrodzeń za taką samą pracę, a równouprawnienie płci stało się jedną z wartości leżących u podstaw Unii Europejskiej. Również dziś celem polityki UE koncentrującej się na eliminowaniu różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn na rynku pracy jest zwiększanie współczynnika aktywności zawodowej kobiet, minimalizowanie różnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć oraz umożliwienie kobietom i mężczyznom lepszego godzenia życia zawodowego, prywatnego i rodzinnego.

Poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci: pięć obszarów priorytetowych UE

1. Zwiększanie współczynnika aktywności zawodowej kobiet i dążenie do zapewnienia im takiego samego poziomu niezależności ekonomicznej.
2. Ograniczanie różnicowania wynagrodzenia, zarobków i emerytur ze względu na płeć, a tym samym przeciwdziałanie ubóstwu wśród kobiet.
3. Promowanie równouprawnienia płci w procesie decyzyjnym.
4. Zwalczanie przemocy ze względu na płeć oraz udzielanie ofiarom tej przemocy ochrony i wsparcia.
5. Promowanie równouprawnienia płci i praw kobiet na całym świecie (Komisja Europejska, 2015b).

Aktualne ramy polityki regulujące kwestie związane z równouprawnieniem płci opierają się na strategicznym zaangażowaniu na rzecz równouprawnienia płci na lata 2016–2019, którego publikacja stanowiła jedno z działań następczych podjętych w związku ze strategią Komisji na rzecz równouprawnienia płci (2010–2015). Cele wyznaczone w ramach tego strategicznego zaangażowania koncentrują się na pięciu obszarach priorytetowych i służą zagwarantowaniu, aby problematyka równouprawnienia płci była brana pod uwagę we wszystkich unijnych politykach i programach finansowania. Ponadto europejski pakt na rzecz równości płci na lata 2011–2020 stanowi wyraźne zobowiązanie do promowania równouprawnienia płci w UE.

Włączanie kwestii równouprawnienia płci w główny nurt najważniejszych obszarów polityki, tj. m.in. edukacji, uczestnictwa w rynku pracy i wynagrodzenia, ma kluczowe znaczenie dla realizacji wyznaczonych w strategii „Europa 2020” celów w obszarze inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu.

² Państwa członkowskie pogrupowano na podstawie opracowanego przez ElGE wskaźnika równouprawnienia płci.



Strategia „Europa 2020”: zmarowana szansa?

Strategia „Europa 2020”: różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorze edukacji oraz w kwestiach związanych z uczestnictwem w rynku pracy, wynagrodzeniem i obowiązkami związanymi z opieką

- Kobiety są nadal niedostatecznie licznie reprezentowane w sektorach nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki. Na kierunkach studiów powiązanych z wymienionymi powyżej dziedzinami 75% studentów stanowią mężczyźni.
- Zróżnicowanie poziomu zatrudnienia ze względu na płeć w UE wynosi średnio 11,6% i wzrasta wraz z liczbą dzieci w gospodarstwie domowym.
- Nadreprezentacja kobiet w sektorze zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy wywiera wpływ nie tylko na poziom ich uczestnictwa w rynku pracy, ale skutkuje również narażeniem ich na większe ryzyko ubóstwa lub wykluczenia społecznego (w 2015 r. średnio 32,1% kobiet pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy, w porównaniu z 8,9% mężczyzn).
- Wskaźniki zatrudnienia kobiet w niepełnym wymiarze czasu pracy zwiększają się również wraz ze wzrostem liczby dzieci posiadanych przez te kobiety. 39% kobiet z państw UE-28 wskazało, że głównym powodem, dla którego nie poszukują zatrudnienia, jest konieczność „opiekowania się dziećmi lub niepełnosprawnymi osobami dorosłymi”; w tym kontekście należy podkreślić, że przyczynę tę wskazało zaledwie 4% mężczyzn, którym zadano to samo pytanie.
- Średnio w UE zarobki kobiet są o 16,1% niższe niż zarobki mężczyzn, co oznacza, że muszą one pracować około 40 dni dłużej w skali roku (lub do końca lutego), aby zarobić kwotę odpowiadającą temu, co mężczyźni zarobili do końca poprzedniego roku (Eurostat, 2016a, 2016b).

W strategii „Europa 2020” podkreślono, że zapewnienie równouprawnienia płci jest konieczne do zrealizowania celu polegającego na zagwarantowaniu, aby wskaźnik zatrudnienia kobiet i mężczyzn w wieku 20–64 lata w UE wyniósł 75% do 2020 r. Pomimo uruchomienia inicjatywy przewodniej UE „Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia”, w której potwierdzono konieczność zwiększenia „wkładu kobiet w gospodarkę formalną”, w strategii „Europa 2020” nie przewidziano konkretnych, kompleksowych środków koncentrujących się na kwestiach związanych z równouprawnieniem płci.

Utrzymujące się różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn ograniczają możliwości gospodarcze kobiet i wywierają niekorzystny

wpływ na całą gospodarkę UE. Na szczeblu politycznym prowadzi to do powstawania przypadków niedostatecznej realizacji wyznaczonych w strategii „Europa 2020” celów w obszarze trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu.

Dlatego też niedostateczne jak dotąd uwzględnienie środków na rzecz równouprawnienia płci w strategii „Europa 2020” można niestety uznać za zmarowaną szansę. Aby zrealizować cel polegający na zapewnieniu inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu, UE musi udoskonalić istniejące środki na rzecz równouprawnienia płci i przyjmować kolejne tego rodzaju środki.

Strategia „Europa 2020” i dalsze działania

Środki na rzecz równouprawnienia płci mogą sprzyjać trwałemu wzrostowi gospodarczemu

Zachęcenie kobiet do zwiększania uczestnictwa w rynku pracy oraz do częstszego podejmowania studiów w dziedzinie nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki może w istotnym stopniu przyczynić się do zapewnienia inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu w UE. Przeprowadzone badanie wykazało, że istnieje duże prawdopodobieństwo, iż zapewnienie równouprawnienia płci w sektorze kształcenia w dziedzinie nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki przełoży się na poprawę perspektyw dotyczących wzrostu gospodarczego w UE w długim okresie. Osiągnięcie tego celu wiąże się jednak z koniecznością dokonania zmian strukturalnych o kluczowym znaczeniu dla zagwarantowania możliwości trwałego, inteligentnego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wyjścia z niedawnego kryzysu gospodarczego. Jest to niezbędne, aby ponownie wyprowadzić gospodarkę UE na ścieżkę trwałego wzrostu i aby uniknąć ryzyka poniesienia trwałych strat w postaci obniżenia poziomu dobrobytu i spowolnienia tempa wzrostu.

Aby zrealizować cel polegający na zapewnieniu trwałego wzrostu gospodarczego, Unia Europejska musi już teraz rozpocząć proces włączania problematyki równouprawnienia płci w główny nurt podejmowanych przez siebie działań.

UE nie może sobie pozwolić na to, aby zmarować szanse związane z podejmowaniem działań na rzecz równouprawnienia płci. Aby uzyskać pożądaną wpływ na trwały rozwój i wzrost społeczno-gospodarczy, UE musi niezwłocznie przystąpić do działań na rzecz równouprawnienia płci w kluczowych obszarach polityki. Zgodnie z prognozami sformułowanymi w ramach badania wskaźniki zatrudnienia zaczną wzrastać już od 2020 r., przy czym największego wpływu na poziom współczynnika aktywności zawodowej i PKB na mieszkańca w UE należy spodziewać się w średnim (2030) i długim (2050) okresie.

W tym kontekście plany przedstawione niedawno przez Komisję Europejską należy uznać za krok we właściwym kierunku. W sierpniu 2015 r. Komisja Europejska opublikowała plan działania mający na celu opracowanie kompleksowego wniosku dotyczącego polityki na rzecz zwiększenia uczestnictwa kobiet w rynku pracy i poprawienia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wspomniany program działania służy przeprowadzeniu reformy aktualnej polityki w obszarze urlopów i rozwiązań w zakresie elastycznego czasu pracy, która wywiera niekorzystny wpływ na poziom zatrudnienia kobiet, wysokość ich wynagrodzeń oraz ich perspektywy emerytalne. W tym kontekście należy również opracować kolejne wnioski dotyczące polityki uznające potencjał związany z włączaniem problematyki równouprawnienia płci w główny nurt podejmowanych działań (Komisja Europejska, 2015a).

Umieszczenie problematyki równouprawnienia płci w centrum strategii opracowywanej jako jedno z działań następczych podejmowanych w związku ze strategią „Europa 2020” oraz w centrum innych reform politycznych, takich jak reformy związane z europejskim filarem praw socjalnych, sprawiłoby, że system gospodarczy w większym stopniu sprzyjałby włączeniu społecznemu, zapewniając kobietom możliwość realizowania swojego potencjału z korzyścią dla nich samych i dla ogółu społeczeństwa. Dzięki temu UE mogłaby zrealizować swoje cele w obszarze inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu.

Źródła

Komisja Europejska (2015a), *Plan działania – Nowy start w celu sprostanania wyzwaniom związanym z zachowaniem równowagi między pracą a życiem prywatnym w pracujących rodzinach*. Dokument dostępny pod adresem: http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf

Komisja Europejska (2015b), *Strategiczne zaangażowanie na rzecz równouprawnienia płci na lata 2016–2019*, Urząd Publikacji Unii Europejskiej, Luksemburg. Dokument dostępny pod adresem: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_pl.pdf

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) (2016), *Poverty, gender and intersecting inequalities in the UE – Review of the implementation of Area A: Women and poverty of the Beijing Platform for Action* (Ubóstwo, płeć i nierówności krzyżowe w UE – przegląd działań podjętych w celu wdrożenia części A pekińskiej platformy działania poświęconej problematyce kobiet i ubóstwa), Urząd Publikacji Unii Europejskiej, Luksemburg. Dokument dostępny pod adresem: http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) (2015), *Gender Equality Index 2015 – Measuring gender equality in the European Union 2005–2012* (Wskaźnik równouprawnienia płci w 2015 r. – Pomiar równouprawnienia płci w Unii Europejskiej w latach 2005–2012), Urząd Publikacji Unii Europejskiej, Luksemburg. Dokument dostępny pod adresem: <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>

Eurostat (2016a), *Gender statistics* (Dane statystyczne dotyczące płci). Dokument dostępny pod adresem: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics

Eurostat (2016b), *Dane statystyczne dotyczące zatrudnienia*. Dokument dostępny pod adresem: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics/pl

Informacje na temat badania

Badanie dotyczące korzyści gospodarczych wynikających z zapewnienia równouprawnienia płci jest unikatowe w kontekście UE. Jest to pierwsze tego rodzaju badanie, w którym wykorzystano rozbudowany model ekonometryczny, aby oszacować szerokie spektrum korzyści makroekonomicznych wynikających z zapewnienia równouprawnienia płci w kilku istotnych obszarach, takich jak edukacja, uczestnictwo w rynku pracy i poziom wynagrodzeń.

Ogólne wyniki badania wskazują, że poprawa sytuacji w obszarze równouprawnienia płci:

- doprowadziłaby do powstania 6,3–10,5 mln nowych miejsc pracy w 2050 r., przy czym 70% utworzonych w ten sposób wakatów zostałoby uzupełnionych przez kobiety,
- wywierałaby pozytywny wpływ na poziom PKB, który nasilałby się w miarę upływu czasu,
- przyczyniłaby się do wzrostu poziomu PKB na mieszkańca nawet o niemal 10% do 2050 r.

Aby oszacować wpływ poprawy sytuacji w obszarze równouprawnienia płci na gospodarkę, w badaniu zastosowano model makroekonomiczny E3ME. Jest to empiryczny model makroekonomiczny służący w szczególności do ujmowania wyników na szczeblu UE i na szczeblu państw członkowskich.

Rezultaty badania dotyczącego korzyści gospodarczych wynikających z zapewnienia równouprawnienia płci w UE przedstawiono w dziewięciu publikacjach:

1. Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches (Przeгляд literatury: istniejące dowody potwierdzające korzyści społeczne i gospodarcze wynikające z zapewnienia równouprawnienia płci oraz podejścia metodologiczne).
2. EU and EU Member State overviews (Przeglądy przeprowadzone na szczeblu UE i na szczeblu państw członkowskich UE).
3. Report on the empirical application of the model (Sprawozdanie dotyczące empirycznych zastosowań modelu).
4. How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model (W jaki sposób gromadzono dowody: dokument informacyjny dotyczący ram teoretycznych i zastosowanego modelu).
5. W jaki sposób gromadzono dowody: nota informacyjna dotycząca ram teoretycznych i zastosowanego modelu.
- 6. Wpływ równouprawnienia płci na gospodarkę w kontekście polityki UE: dokument informacyjny.**
7. Wpływ równouprawnienia płci na gospodarkę: dokument informacyjny.
8. W jaki sposób zapewnienie równouprawnienia płci w obszarze kształcenia w dziedzinie nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki przekłada się na wzrost gospodarczy: dokument informacyjny.
9. W jaki sposób wyeliminowanie zróżnicowania poziomu uczestnictwa w rynku pracy i wynagrodzenia ze względu na płeć przekłada się na wzrost gospodarczy: dokument informacyjny.

Wszystkie publikacje, szczegółowe wyniki badania i opis zastosowanej metodyki udostępniono na stronie internetowej EIGE.

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) to unijne centrum wiedzy na temat równouprawnienia płci. EIGE wspiera decydentów i wszystkie właściwe instytucje w ich wysiłkach na rzecz urzeczywistnienia zasady równouprawnienia płci dla wszystkich Europejczyków, przekazując im konkretną wiedzę fachową oraz porównywalne i wiarygodne dane dotyczące kwestii związanych z równouprawnieniem płci w Europie.

Więcej informacji:

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)

Gedimino pr. 16

LT-01103 Wilno

LITWA

Tel. +370 52157444

E-mail: eige.sec@eige.europa.eu

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Urząd Publikacji



ISBN 978-92-9470-028-5
doi:10.2839/26323