

Het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) heeft geanalyseerd hoe maatregelen ten behoeve van gendergelijkheid kunnen bijdragen aan economische groei in de EU. Daartoe heeft EIGE onderzocht wat de effecten zijn wanneer genderongelijkheid wordt teruggedrongen op gebieden die vanuit macro-economisch perspectief relevant zijn: STEM-onderwijs (onderwijs op het gebied van wetenschap, technologie, techniek en wiskunde), arbeidsparticipatie en loon. Ook heeft het Instituut gekeken naar de demografische veranderingen die zich voordoen wanneer deze genderkloven worden verkleind.

Het onderzoek naar de economische voordelen van gendergelijkheid is het eerste in zijn soort dat gebruikmaakt van een robuust econometrisch model om een berekening te maken van een breed scala aan macro-economische voordelen van gendergelijkheid op EU-niveau.

Over het geheel genomen laten de resultaten zien dat verbeteringen in de gendergelijkheid zouden leiden tot:

- een grote toename van het aantal banen waarvan zowel vrouwen als mannen zouden profiteren;
- tot 10,5 miljoen extra banen tegen 2050, waarvan er veel door vrouwen zouden worden ingevuld;
- sterke, positieve effecten op het bbp per hoofd die in de loop van de tijd toenemen;
- een stijging van het bbp per hoofd van de EU van bijna 10 % tegen 2050.

## Een betere gendergelijkheid zorgt voor economische groei

Het onderzoek levert robuust bewijs voor de krachtige, positieve en toenemende voordelen van gendergelijkheid voor de economische groei. De positieve effecten kunnen grotendeels worden toegeschreven aan het feit dat een aantal structurele zwakheden van de EU-economie die in de Europa 2020-strategie zijn benoemd, worden aangepakt. Verbetering van de gendergelijkheid zal namelijk bijdragen aan het oplossen van vraagstukken op het gebied van werkgelegenheid, productiviteit en de vergrijzing van de bevolking.

Uit het onderzoek blijkt dat gendergelijkheid binnen één domein, bijvoorbeeld het onderwijs, doorwerkt in andere domeinen zoals de werkgelegenheid. Dankzij overloopeffecten zouden de arbeidsparticipatie, de lonen en het onderwijs van vrouwen (meer vrouwen in STEM-studies) tegelijkertijd kunnen verbeteren. Het tegelijkertijd aanpakken van verschillende aspecten van genderongelijkheid als geheel zal daarom waarschijnlijk meer positieve effecten opleveren dan het aanpakken van elk aspect van genderongelijkheid afzonderlijk.

---

*Een grotere gendergelijkheid zou leiden tot een grote toename van het aantal banen, waarvan zowel vrouwen als mannen zouden profiteren.*

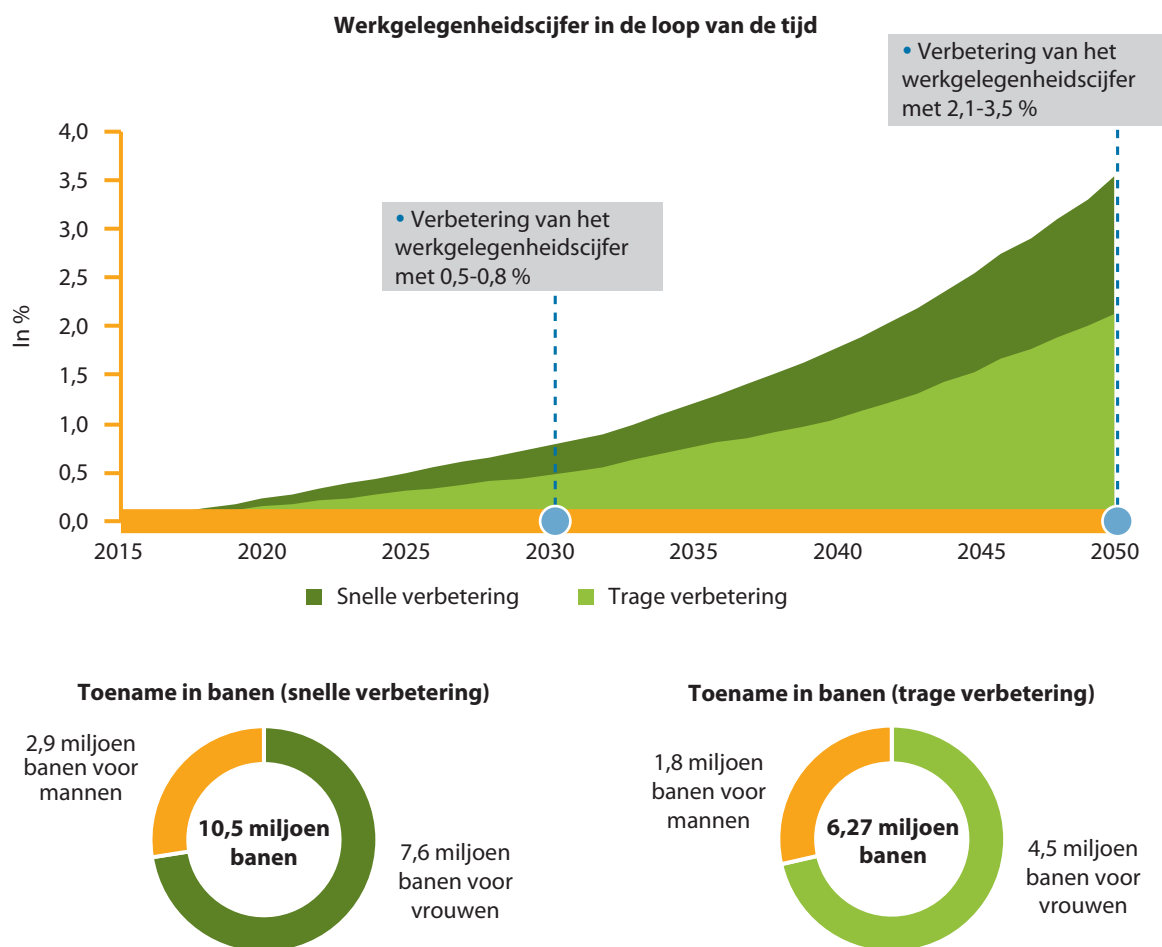
---

## Hogere werkgelegenheidscijfers en meer banen

Als de gendergelijkheid substantieel wordt verbeterd, zal het werkgelegenheidscijfer van de EU tegen 2050 bijna 80 % zijn, vergeleken bij 76 % wanneer deze verbeteringen achterwege blijven. Het onderzoek laat zien dat het EU-werkgelegenheidscijfer al tegen 2030 de 72,6 % zal bereiken. De resultaten wijzen erop dat er in 2050 tussen de 6,3 miljoen en 10,5 miljoen extra banen zouden zijn als gevolg van een betere gendergelijkheid, doordat gender-segregatie bij onderwijskeuzen worden aangepakt en de participatie van vrouwen in STEM wordt verhoogd.



Figuur 1. Het effect van verbetering van de gendergelijkheid op de werkgelegenheid



Ongeveer 70 % van deze banen zou worden ingevuld door vrouwen. Dit komt ruwweg neer op het uitbreiden van de EU-werkgelegenheid met het totale aantal banen in een middelgroot Europees land zoals Nederland. Deze extra banen zouden bijdragen aan het verkleinen van de genderkloof op het gebied van werkgelegenheid.

Om deze positieve effecten te verwezenlijken, is het van belang een van de hoofdoorzaken van genderongelijkheid aan te pakken: de ongelijke verdeling van onbetaalde zorgtaken tussen vrouwen en mannen. Zo'n verandering zal zich voltrekken als de lidstaten belemmeringen voor de arbeidsparticipatie van vrouwen wegnemen door maatregelen in te voeren zoals:

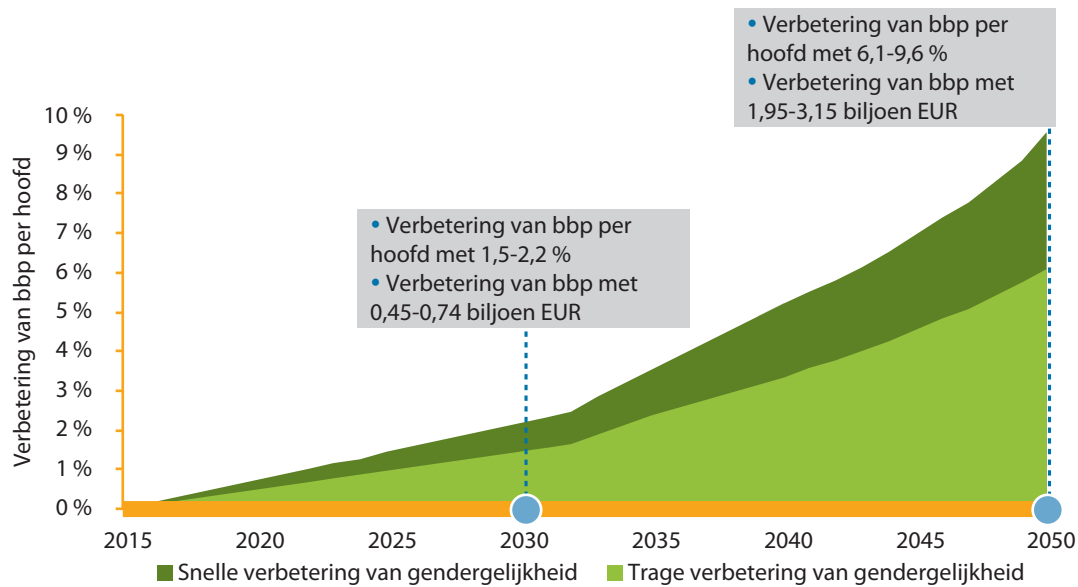
- initiatieven voor een betere balans tussen werk en privéleven voor ouders/mantelzorgers;
- een betere toegang tot betaalbare kinderopvang van hoge kwaliteit;
- gezinsvriendelijke en flexibele werkafspraken;

- bevordering van een meer gelijke benutting van flexibele arbeidsregelingen door vrouwen en mannen.

De EU-lidstaten moeten er ook naar streven de loonkloof tussen vrouwen en mannen te dichten, omdat de kans dat vrouwen zich op de arbeidsmarkt begeven groter is wanneer het banen met een hoger salaris betreft dan bij laagbetaalde banen. Hogere salarissen kunnen vrouwen ook helpen uit een positie van armoede te komen en kunnen de pensioenkloof tussen vrouwen en mannen verkleinen (EIGE, 2016).

Over het geheel genomen zullen de extra banen voor vrouwen met name belangrijk zijn omdat ze, door armoede terug te dringen, naar alle waarschijnlijkheid zullen bijdragen aan inclusieve economische groei — een van de voornaamste prioriteiten van de Europa 2020-strategie. Uit het recente onderzoek van EIGE naar vrouwen en armoede kwam naar voren dat vrouwen, als gevolg van slechtere werkgelegenheidsperspectieven, doorgaans vaker door armoede worden getroffen dan mannen (EIGE, 2016). Het risico van armoede voor vrouwen neemt dus af als zij een baan hebben.

**Figuur 2. Het effect van een betere gendergelijkheid op het bbp per hoofd**



## Hoger bbp

*Gendergelijkheid heeft een sterk, positief effect op het bbp dat in de loop van de tijd toeneemt.*

Het bbp per hoofd stijgt naarmate de gendergelijkheid verbetert. Uit de resultaten blijkt dat het in de EU op de middellange termijn (2030) maximaal 2 % en op de lange termijn (2050) maximaal 10 % zal stijgen. Dit komt neer op een mogelijke stijging van 1,95-3,15 biljoen EUR van het totale bbp per hoofd tegen 2050. Als de EU nu tot actie overgaat en gendergelijkheidsmaatregelen<sup>(1)</sup> stimuleert op gebieden zoals STEM-onderwijs, arbeidsparticipatie en lonen, zullen samenlevingen kunnen profiteren van het volledige potentieel van vrouwen. Een betere gendergelijkheid kan ook aanzienlijk bijdragen aan slimme,

(1) Gendergelijkheidsmaatregelen die waarschijnlijk zullen leiden tot een hoger aantal vrouwen die afstuderen op STEM-onderwerpen, bijvoorbeeld: het uitbannen van genderstereotypen in het onderwijs, bewustmaking en het promoten van STEM-onderwerpen bij meisjes en vrouwen, en loopbaanbegeleiding om meisjes aan te moedigen een studie te overwegen op gebieden die worden gedomineerd door mannen en jongens aan te moedigen een studie te overwegen op gebieden die worden gedomineerd door vrouwen. Voorbeelden van gendergelijkheidsmaatregelen die genderkloven op de arbeidsmarkt kunnen verkleinen zijn onder meer: het aanbieden van kinderopvang en andere zorgfaciliteiten, wijzigingen in de betaling van en voorwaarden voor ouderschapsverlof, het stimuleren en ondersteunen van deeltijdwerk en flexibele werkafspraken, juridische bepalingen en beleid ten aanzien van gelijke beloning en arbeidsomstandigheden, het wegwerken van gendersegregatie in sectoren en beroepen, het terugdringen van het aantal loopbaanonderbrekingen onder vrouwen en maatregelen ter bevordering van vrouwen in leidinggevende functies.

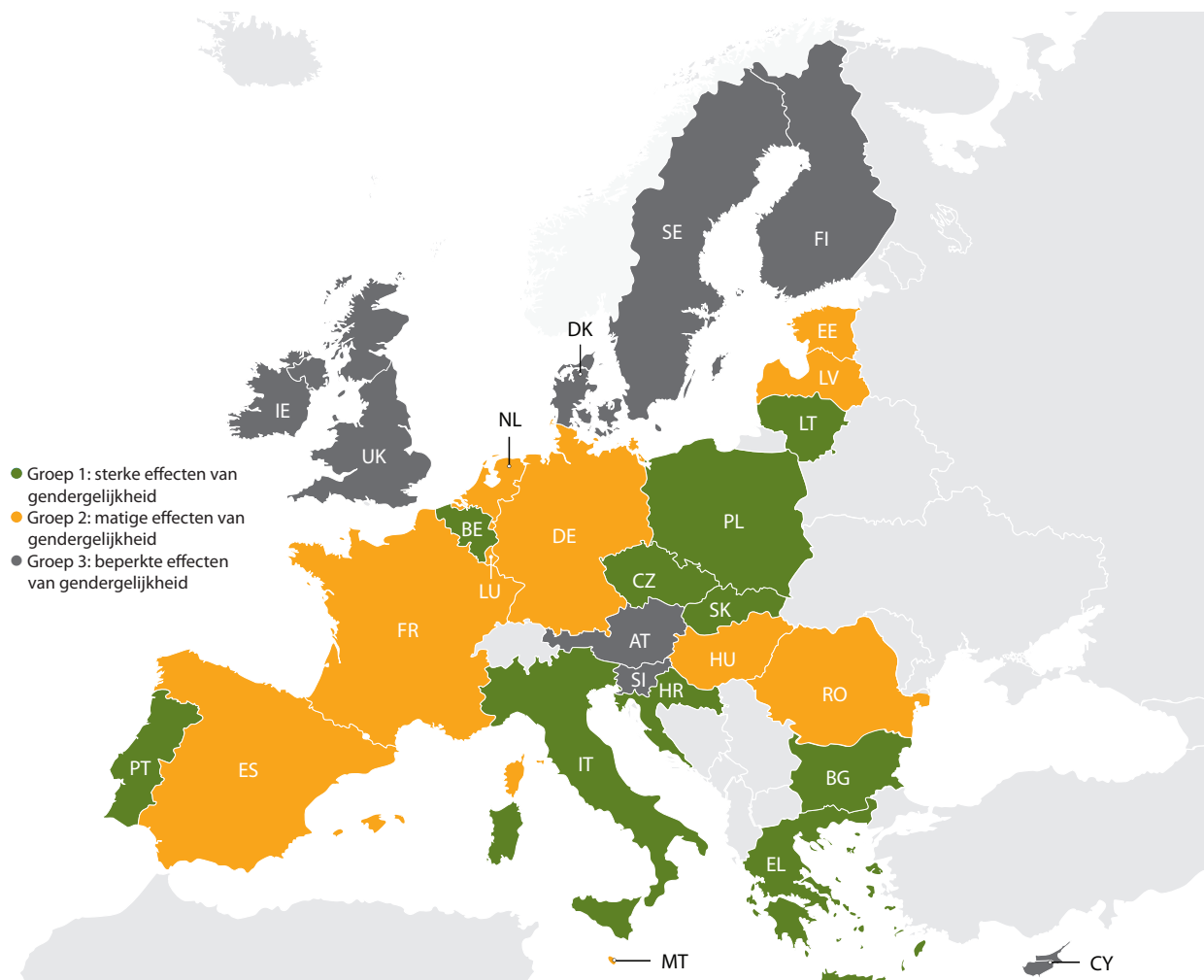
duurzame en inclusieve economische groei, met name dankzij extra banen in STEM-sectoren die door vrouwen worden ingevuld.

## Aanpak van uitdagingen als gevolg van een vergrijzende EU-bevolking

Een betere gendergelijkheid in het onderwijs en de arbeidsparticipatie en een meer evenwichtige verdeling van onbetaalde zorgtaken tussen vrouwen en mannen zou kunnen leiden tot een stijging van de vruchtbaarheidscijfers, zoals recente onderzoeksbevindingen op dit gebied laten zien. Volgens de berekeningen van het onderzoek zouden de vruchtbaarheidscijfers tegen 2030 een stijging van 0-8 % vertonen. Hogere vruchtbaarheidscijfers leiden op hun beurt tot een grotere bevolking en een toename van de arbeidsbevolking op de lange termijn. In dit onderzoek wordt de aandacht gevestigd op de voordelen van een dergelijke ontwikkeling op de lange termijn. Naar schatting zal een hoger vruchtbaarheidscijfer ertoe leiden dat er in 2050 2,5 miljoen mensen méér aan het werk zijn. Een betere werkgelegenheid is met name van belang in het licht van de huidige demografische prognoses voor de EU, die een aanzienlijke stijging voorspellen van het aantal ouderen dat niet actief is op de arbeidsmarkt (Europa 2020-strategie).



Figuur 3. Effecten van gendergelijkheid: verschillen tussen de lidstaten in bbp in 2030



## Impuls voor de concurrentiekracht

*Een betere gendergelijkheid zou de concurrentiekracht van de EU-economie op de lange termijn een impuls kunnen geven.*

Gendergelijkheidsmaatregelen zouden tot een grotere productiecapaciteit van de economie en lagere prijzen kunnen leiden. Als gevolg van deze ontwikkelingen zou de EU meer goederen en diensten zelf kunnen produceren en concurrerender kunnen worden op de internationale markten. Dit zou een verbetering van de handelsbalans tot gevolg hebben, met een toename van de uitvoer uit de EU met 1,6 % tot 2,3 % en een afname van de invoer met 0,4 % tot 0,7 % in 2050. Op die manier zou

de internationale handel een van de belangrijkste aanjagers van groei in de EU blijven, in overeenstemming met Europa 2020. Verder zou een sterkere groei van het bbp ondernemingen ertoe kunnen brengen extra particuliere investeringen te doen op basis van de verwachte voordelen. Uit onderzoeksresultaten blijkt dat er tegen 2050 sprake is van toegenomen investering in de EU.

## Landen die de gendergelijkheid vergroten, zullen meer profiteren

De geschatte effecten van een grotere gendergelijkheid verschillen aanzienlijk per lidstaat, afhankelijk van het huidige prestatieniveau ten aanzien van gendergelijkheid. Over het geheel genomen zijn de resultaten zeer positief:

in sommige landen groeit het bbp met 4 %, in andere met meer dan 10 %.

De grootste effecten zijn doorgaans te zien in landen waar in gendergelijkheid weinig prioriteit heeft. Het onderzoek laat zien dat het die landen veel zou opleveren als zij gendergelijkheid op de agenda zouden plaatsen <sup>(2)</sup>.

---

*Lidstaten die momenteel weinig gendergelijkheidsmaatregelen toepassen, hebben het meest te winnen bij het dichten van de genderkloven.*

---

Landen waar veel ruimte voor verbetering is, kunnen er in economisch opzicht aanzienlijk op vooruitgaan als gevolg van een grotere gendergelijkheid. Naar verwachting zal een grotere gendergelijkheid in deze landen tegen 2050 leiden tot een groei van het bbp met ongeveer 12 %. Dit onderstreept hoeveel ruimte er is voor aanzienlijke verbetering van de gendergelijkheid, wat weer belangrijke economische voordelen kan opleveren. De landen die het best presteren op het gebied van gendergelijkheid, hebben al goede niveaus van gendergelijkheid bereikt en ondervinden dus al een aantal van de daarmee samenhangende economische voordelen. Maar zelfs in deze lidstaten kan verbetering van de gendergelijkheid nog extra economische voordelen genereren, vaak wel tot ongeveer 4 % van het bbp.

## Gendergelijkheid in de EU: recente beleidsontwikkelingen

Gendergelijkheid is al sinds jaar en dag een expliciete beleidsdoelstelling van de Europese Unie. Zestig jaar geleden werd het beginsel van gelijke beloning voor gelijke werkzaamheden opgenomen in het Verdrag van Rome en werd de gelijkheid tussen vrouwen en mannen een van de fundamentele waarden van de Europese Unie. Het EU-beleid om genderongelijkheden op de arbeidsmarkt uit de weg te ruimen heeft ook nu nog tot doel de participatie van vrouwen te verhogen, de loonkloof tussen vrouwen en mannen tot het uiterste te verkleinen, en vrouwen en mannen in staat te stellen werk, privéleven en gezinsleven beter met elkaar te combineren.

### Versterken van gendergelijkheid: de vijf prioritaire gebieden van de EU

1. Het vergroten van de deelname van vrouwen aan de arbeidsmarkt en de gelijke economische onafhankelijkheid van vrouwen en mannen.
2. Het terugdringen van de loon- en inkomstverschillen en de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen en daarmee het bestrijden van armoede onder vrouwen.
3. Het bevorderen van gelijkheid van vrouwen en mannen in de besluitvorming.
4. Het bestrijden van gendergerelateerd geweld en het beschermen en ondersteunen van slachtoffers.
5. Het bevorderen van gendergelijkheid en de rechten van vrouwen over de hele wereld (Europese Commissie, 2015b).

Het huidige beleidskader voor gendergelijkheid is gebaseerd op het Strategisch engagement voor gendergelijkheid 2016-2019, dat is gepubliceerd als een vervolg op de Strategie van de Commissie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (2010-2015). De doelstellingen daarvan concentreren zich op vijf prioritaire gebieden en beogen het perspectief van gendergelijkheid te integreren in alle beleidsterreinen en financieringsprogramma's van de EU. Daarnaast toont de EU met het Europees pact voor gendergelijkheid 2011-2020 duidelijk haar vastbeslotenheid zich in te zetten voor de bevordering van gendergelijkheid binnen de Unie.

Om de doelen van Europa 2020 met betrekking tot slimme, duurzame en inclusieve groei te verwezenlijken is het van cruciaal belang gendergelijkheid te integreren in, onder meer, de belangrijke beleidsterreinen onderwijs, arbeidsparticipatie en lonen.

---

<sup>(2)</sup> De samenvoeging van lidstaten is gebaseerd op de gendergelijkheidsindex van EIGE.



## Europa 2020: een gemiste kans?

### Europa 2020: genderkloven in onderwijs, arbeidsparticipatie, beloning en zorgtaken

- In STEM-sectoren zijn vrouwen nog altijd ondervertegenwoordigd. 75 % van de studenten op deze vakgebieden is man.
- Gemiddeld is de genderkloof op het gebied van werkgelegenheid in de EU 11,6 % en dit percentage neemt toe naargelang het aantal kinderen in het huishouden.
- Het feit dat vrouwen oververtegenwoordigd zijn in deeltijdbanen, heeft niet alleen een negatieve invloed op hun arbeidsparticipatie maar ook op hun risico op armoede of sociale uitsluiting (in 2015 werkte gemiddeld 32,1 % van de vrouwen in deeltijd, tegenover 8,9 % van de mannen).
- Ook het percentage vrouwen dat in deeltijd werkt, neemt toe naargelang het aantal kinderen dat zij hebben. 39 % van de vrouwen in de EU-28 gaf aan dat „zorgen voor kinderen of hulpbehoevende volwassenen” de belangrijkste reden vormden om geen werk te zoeken, terwijl dit voor slechts 4 % van de mannen gold.
- Vrouwen verdienen in de EU gemiddeld 16,1 % minder dan mannen, wat betekent dat zij ongeveer 40 dagen meer per jaar (of tot eind februari) zouden moeten werken om te verdienen wat mannen verdiend hadden tegen het einde van het voorgaande jaar (Eurostat 2016a, 2016b).

Europa 2020 onderkent dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen noodzakelijk is om het streefcijfer te halen dat 75 % van de vrouwen en mannen in de EU in de leeftijd van 20-64 jaar in 2020 werk heeft. In het EU-kerninitiatief „Een agenda voor nieuwe vaardigheden en banen” wordt weliswaar erkend dat het nodig is „de bijdrage van vrouwen aan de formele economie” te verbeteren, maar in Europa 2020 worden niet duidelijk alomvattende maatregelen vastgesteld die gericht zijn op gendergelijkheid.

Hardnekkige genderongelijkheden ondermijnen de economische kansen van vrouwen en zijn van invloed op de gehele economie van de EU. Op beleidsniveau leidt dit ertoe dat de inclusieve en duurzame groei die in de Europa 2020-strategie wordt uiteengezet, onvoldoende wordt verwezenlijkt.

Dat het tot dusver een gemiste kans is dat Europa 2020 onvoldoende gendergelijkheidsmaatregelen bevat, zou

geen gewaagde conclusie zijn. Om het doel van slimme, duurzame en inclusieve economische groei te bereiken, moet de EU bestaande gendergelijkheidsmaatregelen verbeteren en nieuwe gendergelijkheidsmaatregelen invoeren.

## Europa 2020 en daarna

### Gendergelijkheidsmaatregelen kunnen duurzame economische groei stimuleren

Wanneer vrouwen worden aangemoedigd meer deel te nemen aan de arbeidsmarkt en STEM-onderwijs te volgen, levert dat waarschijnlijk een aanmerkelijke bijdrage aan slimme, duurzame en inclusieve groei in de EU. Uit het onderzoek blijkt dat gendergelijkheid in STEM-onderwijs en op de arbeidsmarkt de groeivoorzichten in de EU voor de lange termijn aanzienlijk zou kunnen verbeteren. Dit vergt echter een structurele verandering, die van cruciaal belang is om een duurzaam, slim en inclusief herstel na de recente economische crisis te waarborgen. Dat is noodzakelijk om de economie van de EU weer een stijgende lijn van duurzame groei te laten vertonen en het risico van een permanente welvaartsdaling en trage groei te vermijden.

---

*Om duurzame economische groei te bereiken moet de Europese Unie nú beginnen met gendermainstreaming.*

---

De EU kan het zich niet veroorloven de kansen die gendergelijkheidsmaatregelen bieden, te laten liggen. De EU moet zonder verder uitstel op de belangrijkste beleids-terreinen maatregelen treffen ten behoeve van gendergelijkheid om het gewenste effect op duurzame sociaal-economische ontwikkeling en groei te bewerkstelligen. Het onderzoek voorspelt dat de werkgelegenheidscijfers al in 2020 verbeterd zullen zijn en dat het grootste effect op de arbeidsparticipatie en het bbp per hoofd in de hele EU zichtbaar zal zijn op de middellange (2030) en lange (2050) termijn.

De recente plannen van de Europese Commissie zijn een stap in de goede richting. In augustus 2015 publiceerde de Europese Commissie een routekaart waarmee zij beoogde een alomvattend beleidsvoorstel te ontwikkelen om de deelname van vrouwen aan de arbeidsmarkt te bevorderen door de balans tussen werk en privéleven te verbeteren. Het doel is bestaand beleid inzake verlovregelingen en flexibel werk die de werkgelegenheid, lonen en pensioenen van vrouwen negatief beïnvloeden, te hervormen. Ook zijn meer beleidsvoorstellen nodig waarin het potentieel van gendermainstreaming wordt erkend (Europese Commissie, 2015a).

Door gendergelijkheid centraal te stellen in de strategie die het vervolg vormt op Europa 2020 en in andere beleidshervormingen, zoals de Europese pijler van sociale rechten, zou het economisch systeem inclusiever worden, doordat vrouwen in staat worden gesteld hun volledige potentieel te verwezenlijken, waar zijzelf en de samenleving als geheel van zouden profiteren. Op die manier zou de EU slimme, duurzame en inclusieve economische groei kunnen realiseren.

## Bronnen

Europese Commissie (2015a), *Roadmap — New start to address the challenges of work-life balance faced by working families*. Beschikbaar (in het Engels) op: [http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015\\_just\\_012\\_new\\_initiative\\_replacing\\_maternity\\_leave\\_directive\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf)

Europese Commissie (2015b), *Strategisch engagement voor gendergelijkheid 2016-2019*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg. Beschikbaar op: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic\\_engagement\\_nl.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_nl.pdf)

Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) (2016), *Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU — Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg. Beschikbaar (in het Engels) op: [http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti\\_pubpdf\\_mh0416244enn\\_pdfweb\\_20161208181320.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf)

Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) (2015), *Gender Equality Index 2015 — Measuring gender equality in the European Union 2005-2012*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg. Beschikbaar (in het Engels) op: <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>

Eurostat (2016a), *Gender statistics*. Beschikbaar (in het Engels) op: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics)

Eurostat (2016b), *Werkgelegenheidsstatistieken*. Beschikbaar op: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment\\_statistics/nl](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics/nl)

## Over het onderzoek

Het onderzoek naar de economische voordelen van gendergelijkheid is in de EU-context uniek. Het is het eerste in zijn soort dat gebruikmaakt van een robuust econometrisch model om een berekening te maken van een brede waaier aan macro-economische voordelen van gendergelijkheid op diverse veelomvattende gebieden zoals onderwijs, arbeidsparticipatie en lonen.

Algemeen gesteld laten de onderzoeksresultaten zien dat een grotere gendergelijkheid zou leiden tot:

- tussen de 6,3 miljoen en 10,5 miljoen extra banen in 2050, waarvan ongeveer 70 % zou worden ingevuld door vrouwen;
- positieve effecten op het bbp die in de loop van de tijd toenemen;
- een stijging van het bbp per hoofd met bijna 10 % tegen 2050.

In het onderzoek werd met behulp van het macro-economische model E3ME een berekening gemaakt van de economische effecten van een verbeterde gendergelijkheid. E3ME is een empirisch macro-economisch model dat specifiek is ontworpen om resultaten op EU- en lidstaatniveau te modelleren.

Het onderzoek naar de economische voordelen van gendergelijkheid in de EU heeft negen publicaties opgeleverd:

1. *Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches* (Literatuuronderzoek: bewijs met betrekking tot de sociale en economische voordelen van gendergelijkheid en methodologische benaderingen).
2. *EU and EU Member State overviews* (Overzichten op het niveau van de EU en de EU-lidstaten).
3. *Report on the empirical application of the model* (Verslag over de empirische toepassing van het model).
4. *How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model* (Hoe het bewijsmateriaal tot stand kwam: briefingdocument over het theoretisch kader en model).
5. Hoe het bewijsmateriaal tot stand kwam: factsheet over het theoretisch kader en model.
- 6. Economische effecten van gendergelijkheid in de EU-beleidscontext: briefingdocument.**
7. Economische effecten van gendergelijkheid: briefingdocument.
8. Hoe gendergelijkheid in STEM-onderwijs leidt tot economische groei: briefingdocument.
9. Hoe het dichten van de genderkloven op het gebied van arbeidsparticipatie en beloning leidt tot economische groei: briefingdocument.

Alle publicaties, uitgebreide onderzoeksresultaten en de gehanteerde methodologie zijn te vinden op de website van EIGE.

Het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) is het kenniscentrum van de EU voor gendergelijkheid. EIGE ondersteunt beleidsmakers en alle relevante instellingen bij hun inspanningen om de gelijkheid van vrouwen en mannen tot werkelijkheid te maken voor alle Europeanen, door hen te voorzien van specifieke deskundigheid en vergelijkbare en betrouwbare gegevens op het gebied van gendergelijkheid in Europa.

### Meer informatie:

Europees Instituut voor gendergelijkheid, EIGE

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LITOUWEN

Tel. +370 52157444

E-mail: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Publicatiebureau



ISBN 978-92-9470-021-6  
doi:10.2839/3879