

Analizuodamas, kokią reikšmę lyčių lygybės priemonės gali turėti ES ekonomikos augimui, Europos lyčių lygybės institutas (EIGE) tyrė lyčių nelygybės mažinimo poveikį makroekonominio požiūriu svarbiose srityse: gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos (angl. STEM) kryptų išsilavinimo, aktyvumo darbo rinkoje ir darbo užmokesčio. Be to, jis vertino demografinius pokyčius, vykstančius lyčių nelygybei mažėjant.

Tai pirmas toks tyrimas, kuriame taikomas patikimas ekonometrinis modelis, siekiant įvertinti įvairių lyčių lygybės makroekonominę naudą keliose plačiose srityse, tokiose kaip išsilavinimas, aktyvumas darbo rinkoje ir darbo užmokestis.

Bendri rezultatai rodo, kad pažanga lyčių lygybės srityje lemtų:

- didelį darbo vietų skaičiaus augimą, kuris būtų naudingas tiek moterims, tiek vyrams;
- iki 10,5 mln. naujų darbo vietų iki 2050 m. (kurių daugelis tektų moterims);
- vis didesnę teigiamą poveikį BVP vienam gyventojui;
- beveik 10 proc. ES BVP prieaugį vienam gyventojui iki 2050 m.

Pažanga lyčių lygybės srityje užtikrina ekonomikos augimą

Tyrimas suteikia patikimų duomenų apie tai, kad lyčių lygybės poveikis ekonomikos augimui yra didelis, teigiamas ir vis didėjantis. Teigiamą poveikį galima iš esmės susieti su strategijoje „Europa 2020“ numatytu struktūrinių ES ekonomikos trūkumų šalinimu, t. y. su tuo, kad pažanga lyčių lygybės srityje padės spręsti užimtumo, produktyvumo ir visuomenės senėjimo problemas.

Tyrimo duomenimis, lyčių lygybė vienoje srityje, pavyzdžiui, išsilavinimo, atneša naudos ir kitose srityse, kaip antai užimtumo. Netiesioginis teigiamas poveikis galėtų padėti gerinti moterų išsilavinimo lygį (daugiau moterų STEM studijų programose), užtikrinti didesnę moterų aktyvumą darbo rinkoje ir didesnę moterų darbo užmokestį. Todėl tikėtina, kad, jei skirtingos lyčių nelygybės problemos būtų sprendžiamos kartu, tai turėtų didesnę poveikį, nei pastangos spręsti kiekvieną su lyčių nelygybe susijusią problemą atskirai.

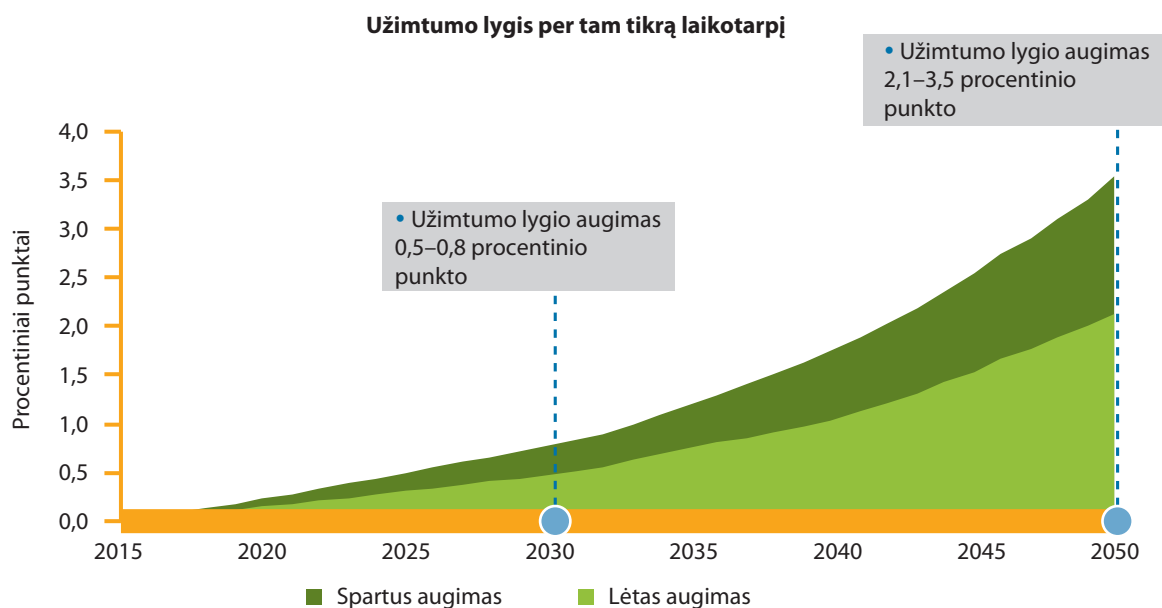
Didesnė lyčių lygybė padėtų užtikrinti didesnę darbo vietų skaičiaus augimą, o tai būtų naudinga ir moterims, ir vyrams.

Didesnis užimtumo lygis ir daugiau darbo vietų

Jei iki 2050 m. lyčių lygybės srityje bus padaryta didelė pažanga, ES užimtumo lygis sieks beveik 80 proc., palyginti su 76 proc., jei tokios pažangos nebus. Tyrimo duomenimis, jau 2030 m. ES užimtumo lygis pasieks 72,6 proc. Remiantis tyrimo rezultatais, jei būtų sprendžiama lyčių segregacijos išsilavinimo srityje problema ir didinamas moterų dalyvavimas STEM studijų programose, tai su tuo susijusi pažanga lyčių lygybės srityje padėtų iki 2050 m. sukurti 6,3–10,5 mln. papildomų darbo vietų. Apie 70 proc. šių darbo vietų užimtų moterys. Tai apytiksliai reikštų, kad ES darbo vietų padaugėtų tiek, kiek yra darbo vietų vidutinio dydžio Europos šalyje, tokioje kaip Nyderlandai. Šios papildomos darbo vietos padėtų mažinti vyrų ir moterų užimtumo skirtumą.



1 pav. Pažangos lyčių lygybės srityje poveikis užimtumui



Darbo vietų skaičiaus augimas (spartus augimas)



Darbo vietų skaičiaus augimas (lėtas augimas)



Siekiant tokio teigiamo poveikio, svarbu šalinti vieną pagrindinių lyčių nelygybės priežasčių – nevienodą moterų ir vyrų neapmokamų priežiūros pareigų pasiskirstymą. Šis pokytis bus užtikrintas, jei valstybės narės pašalins kliūtis moterų dalyvavimui darbo rinkoje įdiegdamos tokias priemones:

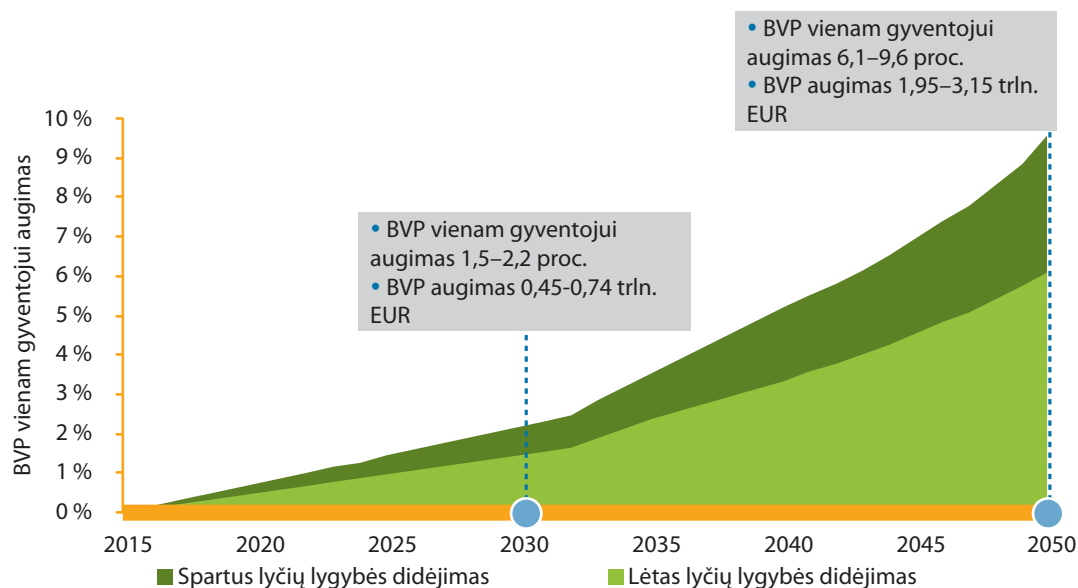
- iniciatyvos, padedančios užtikrinti geresnę profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą tėvams (globėjams);
- daugiau galimybių naudotis kokybiškomis ir prieinamomis vaiko priežiūros paslaugomis;
- šeiminiam gyvenimui palankus ir lankstus darbo laiko organizavimas;

- iniciatyvos, skirtos užtikrinti didesnę moterų ir vyrų lygybę taikant lanksčias darbo valandas.

ES valstybės narės taip pat turėtų siekti panaikinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus, nes labiau tikėtina, kad moteris į darbo rinką pritrauks geriau apmokamas darbas, o ne menkai apmokamos darbo vietas. Be to, tikėtina, kad didesnis darbo užmokestis padės moterims išsivaduoti iš skurdo ir sumažinti moterų ir vyrų pensijų skirtumus (EIGE, 2016 m.).

Apskritai, papildomų moterims skirtų darbo vietų kūrimas yra ypač svarbus, nes tikėtina, kad mažindamas skurdą (skurdo mažinimas yra vienas svarbiausių strategijos „Europa 2020“ prioritetų) jis padėtų užtikrinti integracinį ekonomikos augimą. Neseniai surengtame tyrime moterų ir skurdo tema nustatyta, kad dėl prastesnių užimtumo perspektyvų su skurdo problema moterys susiduria dažniau nei vyrai (EIGE, 2016 m.). Todėl darbo turėjimas mažina moterų skurdo riziką.

2 pav. Didesnės lyčių lygybės poveikis pagal BVP vienam gyventojui rodiklį



Didesnis BVP

Lyčių lygybė turi stiprų teigiamą poveikį BVP ir tas poveikis ilgainiui tik didėja.

Didėjant lyčių lygybei, auga BVP vienam gyventojui. Tyrimo rezultatai rodo, kad Europos Sąjungoje vidutiniu laikotarpiu BVP gali padidėti iki 2 proc. (2030 m.) ir iki 10 proc. ilguoju laikotarpiu (2050 m.). Tai reiškia, kad bendras BVP vienam gyventojui iki 2050 m. gali išaugti 1,95–3,15 trln. EUR. Jei ES imsis veiksmų dabar ir pradės aktyviau taikyti lyčių lygybės priemones¹ tokiose srityse kaip STEM kryptių išsilavinimas, aktyvumas darbo rinkoje ir darbo užmokestis, visuomenė galės panaudoti visą moterų potencialą. Pažanga lyčių lygybės srityje taip pat gali labai prisidėti prie pažangaus, tvaraus ir integracinio ekonomikos augimo, ypač jei moterys užims daugiau STEM sričių darbo vietų.

¹ Lyčių lygybės priemonės, kurios greičiausiai padėtų užtikrinti, kad daugiau moterų įgytų STEM kryptių išsilavinimą, įskaitant tokias priemones, kaip lyčių stereotipų šalinimas švietimo sistemoje, informuotumo didinimas ir STEM studijų populiarinimas tarp merginų ir moterų, taip pat profesinis orientavimas, siekiant skatinti merginas studijuoti srityse, kuriose dominuoja vyrai, o vaikus – srityse, kuriose dominuoja moterys. Lyčių lygybės priemonės, kurios gali padėti sumažinti lyčių nelygybę darbo rinkoje, be kita ko, yra tokios: vaiko priežiūra ir kitos priežiūros paslaugos, vaiko priežiūros atostogų apmokėjimo ir tvarkos pokyčiai, darbo ne visą darbo laiką ir lankstaus darbo laiko organizavimo populiarinimas ir rėmimas, teisinės nuostatos ir politika vienodo darbo užmokesčio ir darbo sąlygų užtikrinimo srityje, lyčių segregacijos tarp sektorių ir profesijų šalinimas, moterų karjeros pertraukų skaičiaus mažinimas ir vadovaujamąjį darbą dirbančių moterų skaičiaus didinimas.

Visuomenės senėjimo keliamų problemų sprendimas ES

Kaip galima spręsti iš pastarojo meto šios srities tyrimų rezultatų, didesnė lyčių lygybė tokiose srityse kaip išsilavinimas ir dalyvavimas darbo rinkoje, taip pat labiau subalansuotas neapmokamos priežiūros pareigų paskirstymas tarp moterų ir vyrų galėtų padėti užtikrinti didesnį gimstamumą. Tyrimo duomenimis, iki 2030 m. gimstamumas išaugtų 0–8 proc. Atitinkamai didesnis gimstamumas lemia didesnį gyventojų skaičių ir didesnę ilgalaikę darbo jėgos pasiūlą. Šiame tyrime atskleidžiama ilgalaikė tokio proceso nauda. Apskaičiuota, kad iki 2050 m. didesnis gimstamumas padėtų papildomai užtikrinti 2,5 mln. žmonių užimtumą. Didesnis užimtumas ypač svarbus atsižvelgiant į dabartines ES demografines prognozes, kuriose numatoma, kad darbo rinkoje smarkiai išaugs vyresnių neaktyvių žmonių skaičius (strategija „Europa 2020“).



3 pav. Lyčių lygybės poveikis. Valstybių narių BVP skirtumai 2030 m.



Konkurencingumo augimas

Didesnė lyčių lygybė galėtų padėti didinti ilgalaikį ES ekonomikos konkurencingumą.

Lyčių lygybės priemonės galėtų padėti didinti ekonomikos produktyvumą ir mažinti kainas. Tokie pokyčiai Europos Sąjungai suteiktų galimybę daugiau prekių ir paslaugų pagaminti vidaus rinkoje ir tapti konkuresingesnei tarptautinėse rinkose. Dėl to pagerėtų prekybos balansas, nes 2050 m. ES eksportas išaugtų 1,6–2,3 proc., o importas sumažėtų 0,4–0,7 proc. Tai padėtų užtikrinti, kad tarptautinė prekyba ir toliau būtų vienas pagrindinių ES augimo šaltinių, kaip numatyta strategijoje „Europa 2020“.

Be to, spartesnis BVP augimas galėtų pritraukti papildomų privačių investicijų, nes įmonės investuoja atsižvelgdamos į numatomą naudą. Remiantis tyrimo rezultatais, iki 2050 m. investicijos Europos Sąjungoje augs.

Lyčių lygybę skatinančios šalys turės daugiau naudos

Numatomas didesnės lyčių lygybės poveikis skirtingose valstybėse narėse labai skiriasi ir priklauso nuo jau pasiektos pažangos lyčių lygybės srityje. Apskritai rezultatai yra labai teigiami: kai kurių narių BVP augs apie 4 proc., o kitų – viršys 10 proc.

Paprastai didžiausias poveikis fiksuojamas šalyse, kuriose lyčių lygybė nėra prioritetas. Tyrimo duomenimis, tos šalys turėtų daug naudoti, jei į savo darbotvarkę įtrauktų lyčių lygybės klausimą².

Daugiausia naudą turi valstybės narės, kurios šiuo metu taiko nedaug lyčių lygybės priemonių ir kurios apsisprendžia mažinti lyčių nelygybę.

Šalys, kurios turi daug galimybių tobulėti, gali padaryti didelę ekonominę pažangą, užtikrindamos didesnę lyčių lygybę. Vidutiniškai tikimasi, kad didesnė lyčių lygybė šiose šalyse padės užtikrinti, kad iki 2050 m. BVP išaugtų apie 12 proc. Taip akcentuojama, kad yra daug galimybių pasiekti didelę pažangą lyčių lygybės srityje, o tai atitinkamai gali padėti užtikrinti didelę ekonominę naudą. Didžiausią pažangą lyčių lygybės srityje padariusios šalys jau pasiekė pakankamai aukštą lyčių lygybės lygį ir todėl jau turi tam tikros su tuo susijusios ekonominės naudą. Tačiau pažanga lyčių lygybės srityje gali padėti šiose valstybėse narėse užtikrinti papildomą naudą, dažnai siekiančią iki maždaug 4 proc. BVP.

Lyčių lygybė ES. Pastarojo meto politikos pokyčiai

Europos Sąjunga jau seniai ryžtingai siekia lyčių lygybės. Prieš šešiasdešimt metų vienodo darbo užmokesčio principas įtrauktas į Romos sutartį, o moterų ir vyrų lygybė tapo viena pagrindinių Europos Sąjungos vertybių. Tačiau ir šiandien ES politikos, kuria siekiama šalinti lyčių nelygybę darbo rinkoje, tikslas – didinti moterų dalyvavimą, kiek įmanoma mažinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus ir sudaryti sąlygas moterims ir vyrams geriau derinti darbą su asmeniniu ir šeimos gyvenimu.

Lyčių lygybės stiprinimas ES penkiose prioritetinėse srityse

1. Moterų dalyvavimo darbo rinkoje didinimas ir vienodo ekonominio savarankiškumo užtikrinimas.
2. Vyrų ir moterų darbo užmokesčio, pajamų ir pensijų skirtumų mažinimas, taip kovojant su moterų skurdu.
3. Moterų ir vyrų lygybės priimant sprendimus skatinimas.
4. Kova su smurtu dėl lyties ir nusikaltimų aukų apsauga bei parama joms.
5. Lyčių lygybės ir moterų teisių visame pasaulyje skatinimas (Europos Komisija, 2015b).

Dabartinė lyčių lygybės politikos struktūra pagrįsta dokumentu „Strateginė veikla siekiant lyčių lygybės 2016–2019 m.“, kuris paskelbtas kaip 2010–2015 m. Komisijos moterų ir vyrų lygybės strategijos tęsinys. Strateginės veiklos tikslai sutelkti į penkias prioritetines sritis; juos įgyvendinant siekiama lyčių lygybės aspektą integruoti į visą ES politiką ir ES finansavimo programas. Be to, 2011–2020 m. Europos lyčių lygybės paktas yra aiškus įsipareigojimas skatinti lyčių lygybę Europos Sąjungoje.

Norint pasiekti Europos pažangaus, tvaraus ir integracinio augimo strategijos „Europa 2020“ tikslus, lyčių lygybės aspektą būtina integruoti į pagrindines politikos sritis, be kita ko, tokias kaip išsilavinimas, dalyvavimas darbo rinkoje ir darbo užmokestis.

² Valstybių narių grupavimas pagrįstas EIGE lyčių lygybės indeksu.



Strategija „Europa 2020“ – neišnaudota galimybė?

Strategija „Europa 2020“. Lyčių nelygė išsilavinimo, dalyvavimo darbo rinkoje, darbo užmokesčio ir priežiūros srityje

- Moterims STEM sektoriuose atstovaujama nepakankamai. 75 proc. šių sričių studentų yra vyrai.
- Vidutinis moterų ir vyrų užimtumo skirtumas ES yra 11,6 proc. Kuo daugiau namų ūkyje vaikų, tuo šis skirtumas didesnis.
- Tai, kad moterų dalis darbo ne visą darbo laiką segmente yra neproporcingai didelė, ne tik turi įtakos jų dalyvavimui darbo rinkoje, bet ir kelia riziką, kad moterys susidurs su skurdu ar socialine atskirtimi (2015 m. ne visą darbo laiką vidutiniškai dirbo 32,1 proc. moterų, palyginti su 8,9 proc. vyrų).
- Be to, kuo daugiau moterys turi vaikų, tuo dažniau jos dirba ne visą darbo laiką. 39 proc. moterų (palyginti su vos 4 proc. vyrų) 28 ES valstybėse narėse nurodė, kad pagrindinė priežastis, dėl kurios jos neieško darbo, yra tai, kad jos „prižiūri vaikus arba neįgalius suaugusiuosius“.
- Vidutiniškai moterys ES uždirba 16,1 proc. mažiau nei vyrai, o tai reiškia, kad joms tektų dirbti apie 40 dienų per metus daugiau (arba iki vasario mėnesio pabaigos), kad uždirbtų tiek, kiek vyrai uždirbo iki ankstesnių metų pabaigos (Eurostatas, 2016a, 2016b).

Strategijoje „Europa 2020“ pripažįstama, kad moterų ir vyrų lygė yra būtina, jei norima užtikrinti, kad iki 2020 m. 20–64 metų amžiaus moterų ir vyrų užimtumas pasiektų 75 proc. Nepaisant ES pavyzdinės iniciatyvos „Naujų įgūdžių ir darbo vietų darbotvarkė“, kurioje pripažįstama, kad būtina didinti moterų indėlį į oficialią ekonomiką, išsamios lyčių lygės skatinimo priemonės strategijoje „Europa 2020“ nėra aiškiai apibrėžtos.

Nemažėjanti lyčių nelygė pakerta moterų ekonomines galimybes ir turi įtakos visai ES ekonomikai. Kaip pabrėžiama strategijoje „Europa 2020“, politikos lygmeniu tai trukdo užtikrinti įtraukų ir tvarų augimą.

Būtų natūralu daryti išvadą, jog nepakankamos lyčių lygės priemonės strategijoje „Europa 2020“ reiškia, kad neišnaudojamos esamos galimybės. Siekdama užtikrinti pažangų, tvarų ir integracinį ekonomikos augimą, ES privalo tobulinti esamas ir diegti naujas lyčių lygės priemones.

Strategija „Europa 2020“ ir netik

Lyčių lygės priemonės gali padėti užtikrinti tvaresnį ekonomikos augimą

Tikėtina, kad pastangos skatinti aktyvesnę moterų dalyvavimą darbo rinkoje ir STEM studijų programose labai prisidėtų prie pažangaus, tvaraus ir integracinio augimo Europos Sąjungoje. Tyrimo duomenimis, jei būtų užtikrinta lyčių lygė STEM studijų srityje ir darbo rinkoje, tai padėtų gerinti ilgalaikio augimo perspektyvas ES. Tačiau tam reikia struktūrinių pokyčių, kad būtų užtikrintas pažangus, tvarus ir integracinis ekonomikos atsigavimas po pastarosios krizės. Tai būtina, jei norima pasiekti, kad ES ekonomika vėl imtų tvariai augti ir kad būtų išvengta neįgrįžtamo gerovės sumažėjimo ir lėto augimo.

Siekdama užtikrinti tvarų ekonomikos augimą, Europos Sąjunga turi neatidėliodama pradėti į savo politiką integruoti lyčių lygės aspektą.

ES negali sau leisti neišnaudoti galimybių, kurias suteikia lyčių lygės priemonės. ES privalo neatidėliodama diegti lyčių lygės priemones pagrindinėse politikos srityse, kad užtikrintų norimą poveikį tvariai socialinei ir ekonominei raidai bei augimui. Tyrimo prognozuojama, kad užimtumo lygis išaugs jau 2020 m., o didžiausias poveikis dalyvavimo darbo rinkoje ir BVP vienam gyventojui rodikliams visoje ES išryškės vidutinės trukmės (2030 m.) ir ilguoju (2050 m.) laikotarpiu.

Neseniai Europos Komisijos pateikti planai yra žingsnis reikiama linkme. 2015 m. rugpjūčio mėn. Europos Komisija paskelbė gaires, kurių paskirtis – padėti parengti išsamų politikos pasiūlymą dėl geresnio darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo siekiant užtikrinti aktyvesnę moterų dalyvavimą darbo rinkoje. Taip siekiama reformuoti esamą atostogų ir lankstaus darbo laiko organizavimo politiką, kuri turi neigiamos įtakos moterų užimtumui, darbo užmokesčiui ir pensijoms. Taip pat reikia daugiau politikos pasiūlymų, kuriuose būtų pripažintos lyčių lygės aspekto integravimo teikiamos galimybės (Europos Komisija, 2015a).

Jeigu lyčių lygė būtų sutelktas dėmesys įgyvendinant strategijos „Europa 2020“ tęsinį ir kitas politikos reformas, pavyzdžiui, susijusias su Europos socialinių teisių ramsčiu, tai ekonominė sistema taptų įtraukesnė, todėl moterys galėtų išnaudoti visą savo potencialą; tai būtų naudinga tiek joms pačioms, tiek visai visuomenei. Be to, tai suteiktų galimybę ES užtikrinti pažangų, tvarų ir integracinį ekonomikos augimą.

Informacijos šaltiniai

Europos Komisija (2015a), „Roadmap – New start to address the challenges of work-life balance faced by working families“ (Veiksmų planas „Nauja pradžia sprendžiant dirbančių šeimų profesinio ir asmeninio gyvenimo suderinimo pusiausvyros problemas“). Skelbiama adresu http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf

Europos Komisija (2015b), „Strategic engagement for gender equality 2016-2019“ („Strateginė veikla siekiant lyčių lygybės 2016–2019 m.“), Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas. Skelbiama adresu http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_en.pdf

Europos lyčių lygybės institutas (EIGE) (2016 m.), „Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU – Review of the implementation of Area A: Women and poverty of the Beijing Platform for Action“ (Ataskaita dėl Pekino veiksmų platformos probleminės srities „A: Moterys ir skurdas“ įgyvendinimo peržiūros „Skurdas, lytis ir susikertančios nelygios galimybės ES“), Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas. Skelbiama adresu http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf

Europos lyčių lygybės institutas (EIGE) (2015 m.), „Gender Equality Index 2015 – Measuring gender equality in the European Union 2005-2012“ („2015 m. Lyčių lygybės indeksas. Lyčių lygybės Europos Sąjungoje vertinimas 2005–2012 m.“), Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas. Skelbiama adresu <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>

Eurostatas (2016a), „Gender statistics“ („Lyčių statistika“). Skelbiama adresu http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics

Eurostatas (2016b), „Employment statistics“ („Užimtumo statistika“). Skelbiama adresu http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics

Apie tyrimą

Lyčių lygybės ekonominės naudos tyrimas ES kontekste yra išskirtinis. Tai pirmas toks tyrimas, kuriame taikomas patikimas ekonometrinis modelis, siekiant įvertinti įvairių lyčių lygybės makroekonominę naudą keliose plačiose srityse, tokiose kaip išsilavinimas, aktyvumas darbo rinkoje ir darbo užmokestis.

Bendri tyrimo rezultatai rodo, kad pažanga lyčių lygybės srityje lemtų:

- 6,3–10,5 mln. naujų darbo vietų iki 2050 m. (apie 70 proc. tų darbo vietų tektų moterims);
- vis didesnę teigiamą poveikį BVP;
- beveik 10 proc. BVP prieaugį vienam gyventojui 2050 m.

Siekiant įvertinti pažangos lyčių lygybės srityje ekonominį poveikį, tyrime taikytas E3ME makroekonominis modelis. E3ME yra empirinis makroekonominis modelis, skirtas konkrečiai modeliuoti veiklos rezultatus ES ir valstybių narių lygmeniu.

Atlikus Lyčių lygybės ekonominės naudos ES tyrimą, parengtos devynios publikacijos:

1. *Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches* („Literatūros apžvalga „Turimi duomenys apie socialinę ir ekonominę lyčių lygybės naudą ir metodiniai principai“).
2. *EU and EU Member State overviews* (ES ir ES valstybių narių apžvalgos).
3. *Report on the empirical application of the model* (Ataskaita apie empirinį modelio taikymą).
4. *How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model* (Informacinis pranešimas apie teorinę sistemą ir modelį „Kaip buvo gauti duomenys“).
5. Informacijos suvestinė apie teorinę sistemą ir modelį „Kaip buvo gauti duomenys“.
- 6. Informacinis pranešimas „Lyčių lygybės ekonominis poveikis ES politikos kontekste“.**
7. Informacinis pranešimas „Lyčių lygybės ekonominis poveikis“.
8. Informacinis pranešimas „Kaip lyčių lygybė įgyjant STEM krypties išsilavinimą skatina ekonomikos augimą“.
9. Informacinis pranešimas „Kaip vyrų ir moterų aktyvumo darbo rinkoje ir darbo užmokesčio skirtumų mažinimas skatina ekonomikos augimą“.

Visas publikacijas, išsamius tyrimų rezultatus ir metodiką galima rasti EIGE interneto svetainėje.

Europos lyčių lygybės institutas (EIGE) yra ES žinių centras lyčių lygybės klausimais. EIGE padeda politikos formuotojams ir visoms atitinkamoms institucijoms siekti, kad moterų ir vyrų lygybė taptų realybe visiems europiečiams, teikdama jiems specialių žinių ir palyginamų bei patikimų duomenų apie lyčių lygybę Europoje.

Išsamesnė informacija

Europos lyčių lygybės institutas (EIGE)

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LIETUVA

+370 52157444

E. paštas: eige.sec@eige.europa.eu

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Leidinių biuras



ISBN 978-92-9470-003-2
doi:10.2839/04618