

Annak elemzéséhez, hogy a nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések hogyan járulhatnak hozzá az EU-n belüli gazdasági növekedéshez, a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) tanulmányozta a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentésének hatásait a makrogazdasági szempontból releváns területeken: STEM (a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika), az oktatás, a munkaerőpiaci aktivitás és a bérezés területén. Az intézet a nemek közötti különbségek csökkentésekor bekövetkező demográfiai változásokat is megvizsgálta.

A nemek közötti egyenlőség gazdasági hozadékairól szóló tanulmány az első olyan tanulmány, amely stabil ökonometriai modellt alkalmaz a nemek közötti egyenlőség uniós szinten jelentkező sokféle makrogazdasági hozadékának becslésére.

Az összesített eredményekből az derül ki, hogy a nemek közötti egyenlőség javulása a következőket eredményezné:

- a nők és a férfiak számára teremtett munkahelyek számának jelentős növekedése;
- 2050-re akár 10,5 millió további munkahely, amelyek közül sokat nők töltenének be;
- az egy főre jutó GDP-re kifejtett erőteljes, pozitív hatások, amelyek idővel fokozódnak;
- az egy főre jutó uniós GDP akár 10%-hoz közelítő növekedése 2050-re.

## A nemek közötti egyenlőség javítása gazdasági növekedést biztosít

A tanulmány meggyőző bizonyítékot szolgáltat a nemek közötti egyenlőségnek a gazdasági növekedés szempontjából jelentkező erőteljes, pozitív és fokozódó hozadékaira. A pozitív hatások túlnyomórészt annak tulajdoníthatók, hogy az uniós gazdaságnak az Európa 2020 stratégiában meghatározott strukturális hiányosságai közül néhány napirendre került, nevezetesen az, hogy a nemek közötti egyenlőség javítása elő fogja segíteni a foglalkoztatással, a termelékenységgel és a népesség elöregedésével kapcsolatos problémák kezelését.

A tanulmányból az derül ki, hogy egy-egy területen, például az oktatás területén érvényesülő nemek közötti egyenlőség továbbgyűrűző hatást fejt ki más területeken, például a foglalkoztatás területén. A továbbgyűrűző hatások párhuzamos javulást eredményezhetnek a nők oktatása területén (több nő részvétele STEM-tanulmányokban), javulást eredményezhetnek a nők munkaerőpiaci aktivitási arányaiban és a nők bérének emelkedését váltják ki. Ennélfogva a nemek közötti egyenlőtlenség

különböző aspektusainak együttes kezelése valószínűleg pozitívabb hatásokat fejt ki, mint a nemek közötti egyenlőtlenség minden egyes aspektusának külön-külön történő vizsgálata.

---

*A nemek közötti nagyobb mértékű egyenlőség a munkahelyek számának jelentős növekedését eredményezné, ami a nők és a férfiak számára egyaránt kedvező lenne.*

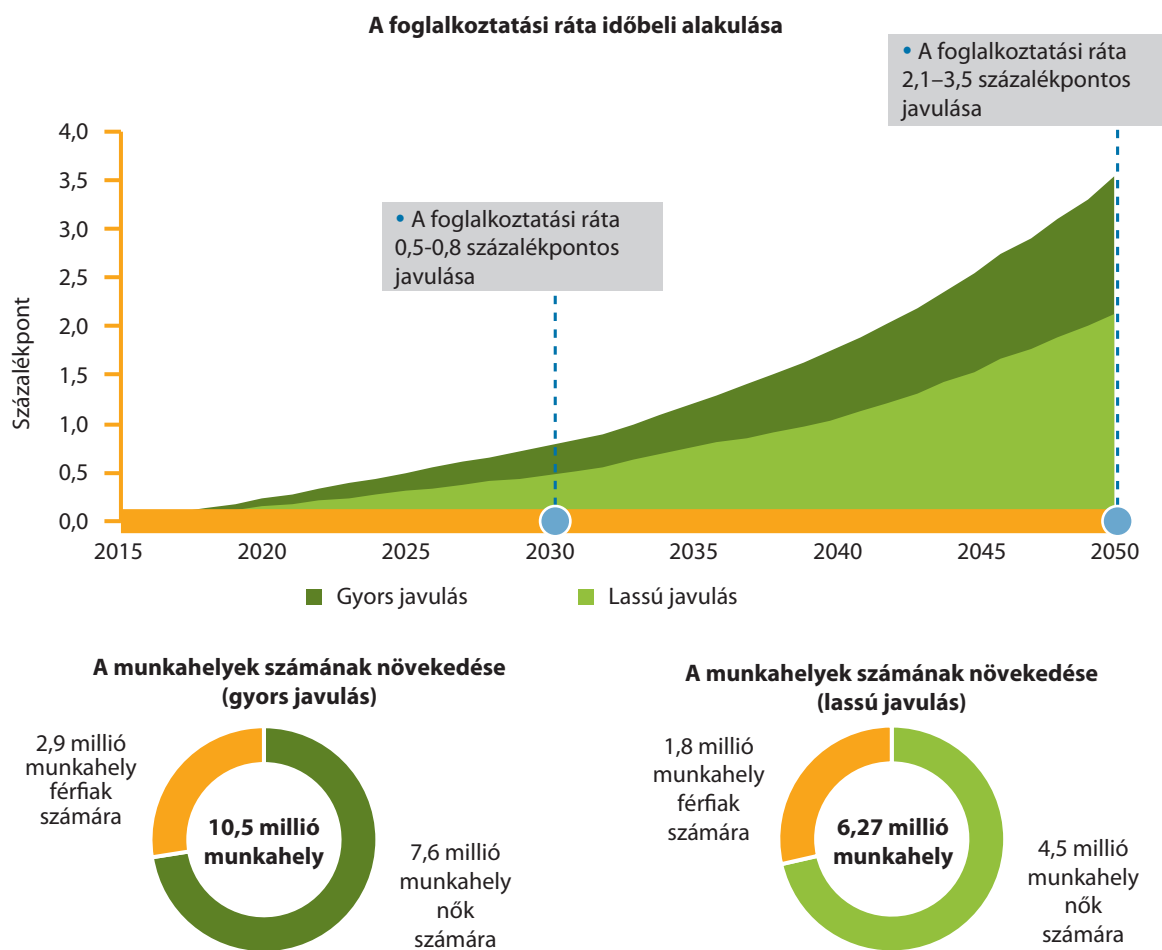
---

## Magasabb foglalkoztatási ráták és több munkahely

Ha a nemek közötti egyenlőség jelentősen javul 2050-re, az uniós foglalkoztatási ráta eléri a közel 80%-ot, szemben az ilyen javulás hiányában elért 76%-kal. A tanulmányból az derül ki, hogy 2030-ra az uniós foglalkoztatási



1. ábra – A nemek közötti egyenlőség javulásának hatása a foglalkoztatásra



rátá eléri a 72,6%-ot. Az eredmények arra utalnak, hogy – az oktatási lehetőségek terén jelentkező nemi szegregáció kezelése és a nők STEM-tudományterületeken való részvételének fokozása révén – a nemek közötti egyenlőség javulása miatt 2050-ben 6,3 millió és 10,5 millió között lenne a további munkahelyek száma. E munkahelyeknek mintegy 70%-át nők foglalnák el. Ez nagyjából annak felel meg, mintha az EU-n belüli foglalkoztatás egy Hollandiához hasonló, közepes méretű európai ország munkahelyeinek teljes számával növekedne. Ezek a további munkahelyek hozzájárulnának a nemek közötti foglalkoztatási különbség mérsékléséhez.

E pozitív hatások eléréséhez fontos kitérni a nemek közötti egyenlőtlenségek egyik alapvető okára: a nem fizetett gondozási feladatok nők és férfiak közötti egyenlőtlen megoszlására. Ez a változás akkor következik be, ha a tagállamok például az alábbi intézkedések bevezetésével felszámolják a nők munkaerőpiaci részvétele előtti akadályokat:

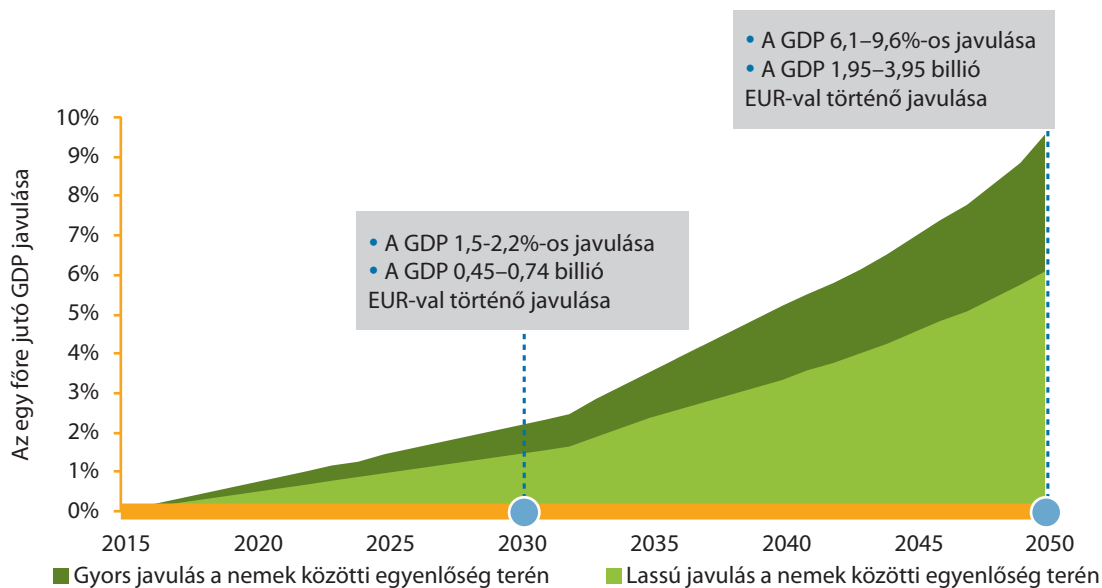
- a munka és a magánélet közötti jobb egyensúly a szülők számára, illetve a szakmai előmenetel céljára;

- a magas színvonalú és megfizethető gyermekgondozási létesítmények jobb elérhetősége;
- családbarát és rugalmas munkafeltételek;
- a rugalmas munkafeltételek nők és férfiak általi egyenlőbb igénybevételeének előmozdítása.

Az uniós tagállamoknak arra is törekedniük kell, hogy megszüntessék a nemek közötti bérkülönbségeket, ugyanis a magasabb fizetéssel járó munkahelyek nagyobb valószínűséggel vonzanak nőket a munkaerőpiacra, mint a rosszul fizetett álláshelyek. A magasabb fizetések egyúttal nagyobb valószínűséggel segítik ki a nőket a szegénységből, és nagyobb valószínűséggel csökkentik a nők és a férfiak közötti nyugdíjkülönbséget (EIGE, 2016).

Összességében megállapítható, hogy a nők számára teremtett további munkahelyek különösen fontosak, mivel a szegénység csökkentése révén valószínűleg hozzájárulnak az inkluzív gazdasági növekedéshez, az Európa 2020 stratégia egyik kiemelt prioritásához. A nőkről és a szegénységről készült közelmúltbeli EIGE-tanulmány megállapította, hogy a rosszabb foglalkoztatási kilátások miatt a nőket általában nagyobb mértékben

2. ábra – A nemek közötti egyenlőség javulásának hatása az egy főre jutó GDP-re



érinti a szegénység, mint a férfiakat (EIGE, 2016). Ezért a foglalkoztatás ténye csökkenti a nők szegénységének kockázatát.

## Magasabb GDP

*A nemek közötti egyenlőség erőteljes pozitív hatásokat fejt ki a GDP-re, amelyek idővel fokozódnak.*

Az egy főre jutó GDP a nemek közötti egyenlőség javulásakor növekszik. Az eredményekből az derül ki, hogy az EU-ban középtávon (2030-ig) akár 2%-os növekedés, hosszú távon (2050-ig) pedig akár 10%-os lesz a GDP-növekedés. Ez az egy főre jutó GDP 2050-re összességében 1,95–3,15 billió EUR közötti lehetséges növekedésének felel meg. Ha az EU most fellép és fokozza a nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedéseket <sup>(1)</sup> olyan területeken,

(1) A nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések következtében valószínűleg több diplomázik STEM-tárgyakból, ilyen intézkedés például a nemi sztereotípiák oktatáson belüli felszámolása, a figyelemfelkeltés, valamint a STEM-tárgyak népszerűsítése a lányok és a nők körében, illetve a lányoknak annak érdekében biztosított pályaeorientáció, hogy mérlegeljék a férfiak és a fiúk többségével jellemzett területeken folytatott tanulmányokat a nők többségével jellemzett területeken. A munkaerőpiacon a nemek közötti különbségek csökkentésére alkalmas, nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések többek között a következők: gyermekgondozás és más gondozási szolgáltatások nyújtása, a szülői szabadság fizetésének és feltételeinek változása, a részmunkaidős foglalkoztatás és a rugalmas munkafeltételek népszerűsítése és támogatása, az egyenlő bérezésre és munkavégzési feltételekre vonatkozó jogi rendelkezések és szakpolitikák, a nemi szegregáció felszámolása az egyes ágazatokban és az egyes foglalkozásoknál, a pályafutás-megszakítások számának csökkentése a nők körében, valamint a nők vezető pozíciókba való előmenetele.

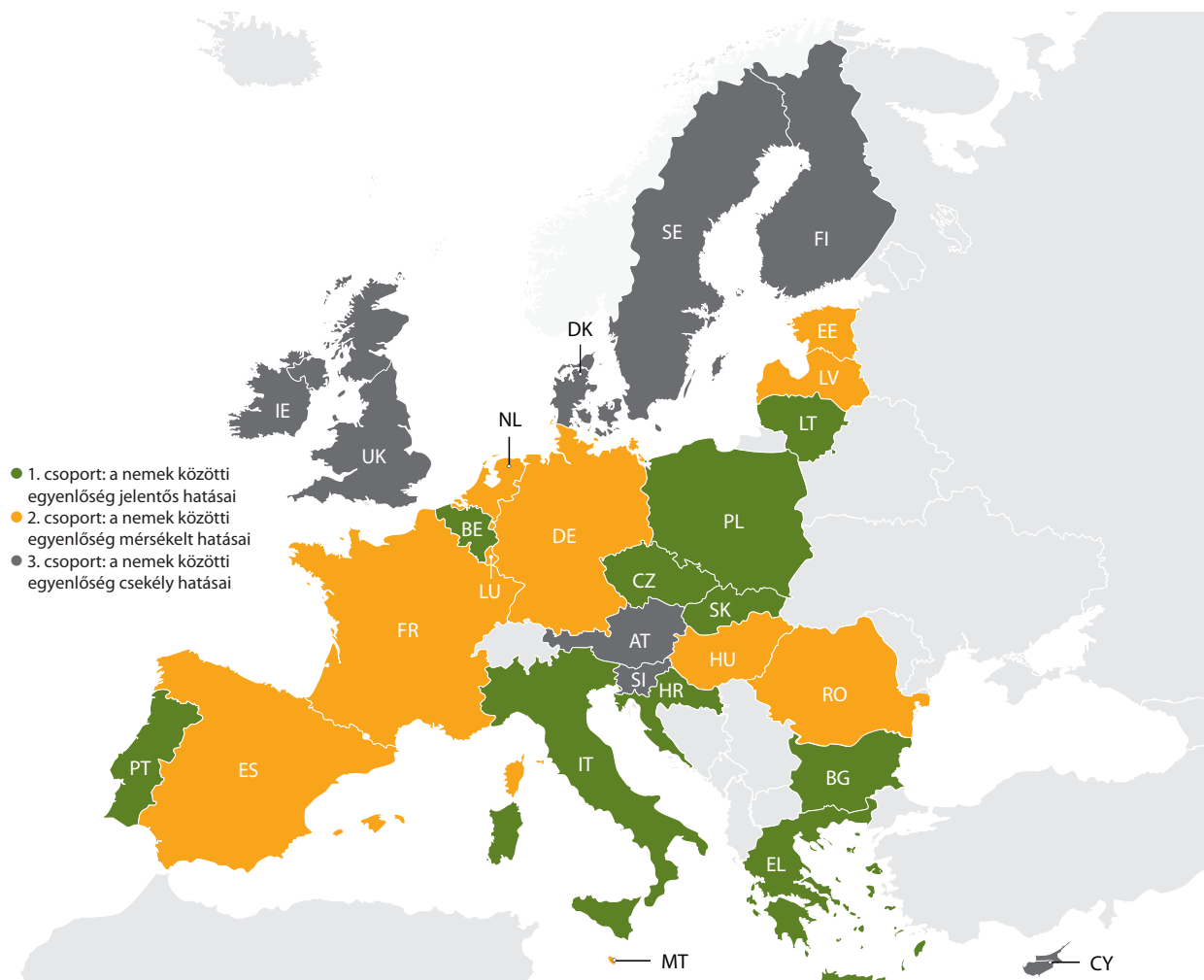
mint a STEM-oktatás, a munkaerőpiaci aktivitás és a bérezés, a társadalmak profitálhatnak a nőkben rejlő összes lehetőségéből. A nemek közötti egyenlőség javulása továbbá jelentősen hozzájárulhat az intelligens, fenntartható és inkluzív gazdasági növekedéshez, különösen a STEM-tudományterületeken nők által elfoglalt további munkahelyeknek köszönhetően.

## Az elöregedő népesség jelentette kihívások kezelése az EU-ban

A nemek közötti egyenlőség javulása az oktatás, a munkaerőpiaci részvétel terén, valamint a nem fizetett gondozási munka nők és férfiak közötti kiegyensúlyozottabb megosztása következtében javulhatnak a termékenységi arányszámok: ez derül ki az e területen folytatott közel-múltbeli felmérés megállapításaiból. A tanulmány kiszámította, hogy a termékenységi arányszámok 2030-ra 0–8%-kal növekednek. A magasabb termékenységi arányszámok ugyanakkor nagyobb népességhez és a hosszú távú munkaerőpiaci kínálat növekedéséhez vezetnek. Ez a tanulmány egy ilyen fejlemény hosszú távú hozadékaira világít rá. Becslések szerint a megnövekedett termékenység következtében 2050-re 2,5 millió fővel nő a foglalkoztatás. A foglalkoztatás javulása különösen fontos a jelenlegi uniós demográfiai előrejelzések fényében, amelyek azt prognosztizálják, hogy jelentősen megnő a munkaerőpiacon inaktív idősebb emberek száma (Európa 2020 stratégia).



3. ábra – A nemek közötti egyenlőség hatásai: a tagállamok GDP-jének különbségei 2030-ban



## A versenyképesség fokozása

*A nemek közötti egyenlőség javulása fokozhatja az uniós gazdaság hosszú távú versenyképességét.*

A nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések a gazdaság termelési kapacitásának növekedéséhez és alacsonyabb árakhoz vezethetnek. E fejlemények nyomán az EU több árut és szolgáltatást tudna előállítani a határain belül, és versenyképesebbé válna a nemzetközi piacokon. Ennek következtében javulna az áruforgalmi egyenleg, melyben az export 1,6–2,3%-kal növekedne, az import pedig 0,4–0,7%-kal csökkenne 2050-ben. Így elősegítené, hogy – az Európa 2020 stratégiával összhangban – továbbra is a nemzetközi kereskedelem legyen az EU növekedésének egyik legfontosabb motorja. Ezenfelül a nagyobb mértékű GDP-növekedés következtében

a vállalatok további magánbefektetéseket hajtanának végre, mert a várt haszon alapján hoznak befektetési döntéseket. A tanulmány eredményeiből az derül ki, hogy 2050-re növekednek a beruházások az EU-ban.

## Azok az országok, amelyek javítják a nemek közötti egyenlőséget, több előnyt kovácsolnak

A nemek közötti egyenlőség javulásának becsült hatásai – a nemek közötti egyenlőség jelenlegi megvalósítási szintjétől függően – jelentősen eltérnek a tagállamokban. Az eredmények összességében igen pozitívak, egyes országokban 4% körüli, míg másokban 10% feletti a GDP-növekedés.

A legjelentősebb hatások jellemzően olyan országokban tapasztalhatóak, amelyekben a nemek közötti egyenlőség alacsony prioritású. A tanulmány rámutat, hogy ezek az országok sokat nyernének azzal, ha napirendre tűznék a nemek közötti egyenlőséget <sup>(?)</sup>.

---

*Azok az országok nyernek a legtöbbet a nemek közötti különbségek megszüntetésével, amelyek jelenleg kevés, nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedést alkalmaznak.*

---

Azok az országok, amelyekben bőven van lehetőség a javulásra, számottevő gazdasági javulást érhetnek el a nemek közötti egyenlőség fokozása következtében. A nemek közötti egyenlőség javulása várhatóan átlagosan mintegy 12%-os GDP-növekedéshez vezet 2050-re. Ez rávilágít a nemek közötti egyenlőség számottevő javításában rejlő lehetőségekre, amelynek viszont jelentős gazdasági hozadéka lehetnek. A nemek közötti egyenlőség terén legjobban teljesítő országok már elérték a nemek közötti egyenlőség megfelelő szintjét, és ezért már élvezhetik néhány kapcsolódó gazdasági hozadékát. A nemek közötti egyenlőség javulása azonban még ezekben a tagállamokban is keletkeztethet további gazdasági nyereséget, amely gyakran eléri a GDP kb. 4%-át.

## Nemek közötti egyenlőség az EU-ban: közelmúltbeli szakpolitikai fejlemények

A nemek közötti egyenlőség az Európai Unió régóta fennálló szakpolitikai kötelezettségvállalása. Hatvan évvel ezelőtt az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elve a Római Szerződés részévé vált, és a nemek közötti egyenlőség az Európai Unió alapító értékeinek egyikévé vált. A munkaerőpiacon tapasztalható nemek közötti egyenlőtlenségekkel foglalkozó uniós szakpolitikáknak még ma is az a célja, hogy fokozzák a nők részvételét, minimálisra csökkentsék a nemek közötti bérkülönbséget, valamint lehetővé tegyék a nők és a férfiak számára a munka, a magán- és a családi élet jobb összeegyeztetését.

### A nemek közötti egyenlőség megerősítése: az EU öt kiemelt területe

1. A nők munkaerőpiaci részvételének és az egyenlő mértékű gazdasági függetlenségnek a fokozása.
2. A nemek közötti bér-, jövedelem- és nyugdíjkülönbségek csökkentése, és ezáltal a nők körében tapasztalható szegénység elleni küzdelem.
3. A nők és a férfiak közötti egyenlőség előmozdítása a döntéshozatalban.
4. A nemi alapú erőszak elleni küzdelem, valamint az áldozatok védelme és támogatása.
5. A nemek közötti egyenlőség és a nők jogainak előmozdítása világszerte (Európai Bizottság, 2015b).

A nemek közötti egyenlőségre irányadó jelenlegi szakpolitikai keret a „Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)” című dokumentumon alapul, amelynek közzétételére a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó bizottsági stratégia (2010–2015) utánkövetéseként került sor. A stratégiai szerepvállalás célkitűzései öt kiemelt területre összpontosítanak, és arra hivatottak, hogy a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szempont valamennyi uniós szakpolitikába és uniós támogatási programba bekerüljön. Ezenfelül a nemek közötti egyenlőségről szóló európai paktum (2011–2020) egyértelmű kötelezettségvállalást jelent a nemek közötti egyenlőség EU-n belüli előmozdítása mellett.

Az Európa 2020 stratégia intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre vonatkozó céljainak megvalósítása érdekében a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése döntő fontosságú az oktatás, a munkaerőpiaci részvétel és többek között a bérezés kiemelt szakpolitikai területein.

---

<sup>(?)</sup> A tagállamok klaszterekbe szervezése az EIGE nemek közötti egyenlőségre vonatkozó mutatóján alapul.



## Európa 2020 stratégia: elmulasztott lehetőség?

### Európa 2020 stratégia: nemek közötti különbségek az oktatás, a munkaerőpiaci részvétel, a bérezés és a gondozási feladatok terén

- A nők továbbra is alulreprezentáltak a STEM-ágazatokban. Ezeken a területeken a diákok 75%-a férfi.
- Az EU-ban a nemek közötti foglalkoztatási különbség átlagosan 11,6%, és az egy háztartáson belüli gyermekek számával párhuzamosan növekszik.
- A nők részmunkaidős foglalkoztatáson belüli túlzott képviselése nemcsak a munkaerőpiaci részvételüket, hanem a szegénységük, illetve a társadalmi kirekesztődésük kockázatát is befolyásolja (2015-ben a nőknek átlagosan 32,1%-át foglalkoztatták részmunkaidőben, míg a férfiaknál ez az arány 8,9% volt).
- A nők részmunkaidős foglalkoztatási rátái a gyermekeik számának megfelelően is növekszik. Az EU-28 területén a nők 39%-a számolt be arról, hogy elsősorban azért nem kerestek munkát, mert „gyermekekről vagy cselekvőképtelen felnőttekről gondoskodtak”, míg ez a férfiaknak csak 4%-a esetében állt fenn.
- EU-szerte a nők átlagosan 16,1%-kal kevesebbet keresnek, mint a férfiak, ami azt jelenti, hogy évente (illetve február végéig) kb. 40 nappal többet kell dolgozniuk ahhoz, hogy megkeressék azt az összeget, amelyet a férfiak megkerestek az előző év végére (Eurostat, 2016a, 2016b).

Az Európa 2020 stratégia elismeri, hogy a nők és a férfiak közötti egyenlőség szükséges ahhoz, hogy 2020-ra az EU-ban megvalósuljon a 20–64 éves korosztályhoz tartozó nők és férfiak 75%-ának foglalkoztatására vonatkozó cél. Az „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű uniós kiemelt kezdeményezés ellenére, amely elismeri, hogy „a nők esetében” növelni kell „a formális gazdasághoz és a növekedéshez való hozzájárulást”, az Európa 2020 stratégia nem határozza meg egyértelműen a nemek közötti egyenlőségre összpontosító átfogó intézkedéseket.

A nemek közötti, tartósan fennálló egyenlőtlenségek veszélyeztetik a nők gazdasági lehetőségeit és az uniós gazdaság egészét befolyásolják. Ahogyan az Európa 2020 stratégia vázlatosan bemutatja, szakpolitikai szinten ez az inkluzív és fenntartható növekedés megvalósítása tekintetében hiányosságokhoz vezet.

Természetes lenne annak a következtetésnek a levonása, hogy az Európa 2020 stratégia nemek közötti egyenlőséget célzó, nem kielégítő intézkedései egy eddig elmulasztott lehetőséget jelentenek. Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre vonatkozó cél megvalósításához az EU-nak tökéletesítenie kell a nemek közötti egyenlőséget célzó, meglévő intézkedéseket, és további ilyen intézkedéseket kell bevezetnie.

## Az Európa 2020 stratégia és azon túl

### A nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések fellendíthetik a fenntartható gazdasági növekedést

A nők fokozottabb munkaerőpiaci részvételének ösztönzése és a STEM-tanulmányokban való részvételük fokozása valószínűleg jelentős mértékben hozzájárul az EU intelligens, fenntartható és inkluzív növekedéséhez. A tanulmányból az derül ki, hogy a nemek közötti egyenlőségnek a STEM-oktatás területén és a munkaerőpiacon történő megvalósítása nagymértékben javíthatja az EU hosszú távú növekedési kilátásait. Ez azonban strukturális változást tesz szükségessé, amely elengedhetetlen a közelmúltbeli gazdasági válságból való fenntartható, intelligens és inkluzív kilábalás biztosításához. Ez szükséges ahhoz, hogy az EU gazdasága visszakerüljön a felfelé ívelő, fenntartható növekedési pályára, és elkerülhető legyen a tartós vagyonvesztés és a lassú növekedési ráták kockázata.

---

*A fenntartható gazdasági növekedés megvalósítása érdekében az Európai Uniónak most kell megkezdenie a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését.*

---

Az EU nem engedheti meg magának azt, hogy elmulassza a nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedések kínálta lehetőségeket. Az EU-nak a nemek közötti egyenlőséget célzó intézkedéseket kell haladéktalanul bevezetnie a kulcsfontosságú szakpolitikai területeken, hogy elérje a fenntartható társadalmi-gazdasági fejlődésre és növekedésre kifejtendő, kívánt hatást. A tanulmány már 2020-ra javulást prognosztizál a foglalkoztatási ráták terén, és az előrejelzése szerint EU-szerte középtávon (2030) és hosszú távon (2050) a munkaerőpiaci részvétel és az egy főre jutó GDP tekintetében jelentkezik a legerőteljesebb hatás.

Az Európai Bizottság által kidolgozott közelmúltbeli tervek a megfelelő irányba tett lépést jelentenek. 2015 augusztusában az Európai Bizottság közzétett egy azt célzó

menetrendet, hogy átfogó szakpolitikai javaslat kerüljön kidolgozásra a nők munkaerőpiaci részvételének a munka és a magánélet közötti egyensúly javításával történő fokozása érdekében. A cél azoknak a szabadságra és a rugalmas munkafeltételekre vonatkozó, meglévő szakpolitikáknak a megreformálása, amelyek negatívan befolyásolják a nők foglalkoztatását, bérét és nyugdíját. Több olyan szakpolitikai javaslatra is szükség van, amely elismeri a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésében rejlő lehetőségeket (Európai Bizottság, 2015a).

Az Európa 2020 stratégia utánkövetési stratégiájában a nemek közötti egyenlőség középpontba helyezése és más szakpolitikai reformok, például a szociális jogok európai pillére még inkluzívabbá tennék a gazdasági rendszert, ezáltal lehetővé tennék a nők számára, hogy megvalósítsák az összes lehetőségüket, emellett saját maguk és az egész társadalom javát szolgálják. Ez lehetővé tenné az EU számára az intelligens, fenntartható és inkluzív gazdasági növekedés megvalósítását.

## Hivatkozások

Európai Bizottság (2015a), *Roadmap — New start to address the challenges of work-life balance faced by working families [Új kezdet: a dolgozó szülők előtt álló, a munka és a családi élet összeegyeztetése terén jelentkező kihívások kezelése]*. Elérhető a következő címen: [http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015\\_just\\_012\\_new\\_initiative\\_replacing\\_maternity\\_leave\\_directive\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf)

Európai Bizottság (2015b), *Strategic engagement for gender equality 2016-2019 [Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)]*, Az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg. Elérhető a következő címen: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic\\_engagement\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_en.pdf)

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) (2016), *Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU – Review of the implementation of Area A: Women and poverty of the Beijing Platform for Action [Szegénység, nemek és fokozódó egyenlőtlenségek az EU-ban – Az A. terület végrehajtásának felülvizsgálata: A nők és a szegénység a Pekingi Cselekvési Programban]*, Az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg. Elérhető a következő címen: [http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti\\_publication\\_mh0416244enn\\_pdfweb\\_20161208181320.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_publication_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf)

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) (2015), *Gender Equality Index 2015 – Measuring gender equality in the European Union 2005-2012 [A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó 2015. évi mutató – A nemek közötti egyenlőség mérése az Európai Unióban (2005–2012)]*, Az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg. Elérhető a következő címen: <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>

Eurostat (2016a), *Gender statistics [Nemi statisztikák]*. Elérhető a következő címen: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics)

Eurostat (2016b), *Employment statistics [Foglalkoztatási statisztikák]*. Elérhető a következő címen: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics)

## A tanulmányról

A nemek közötti egyenlőség gazdasági hozadékairól szóló tanulmány uniós kontextusban egyedi. Ez az első olyan tanulmány, amely stabil ökonometriai modellt alkalmaz a nemek közötti egyenlőség uniós szinten jelentkező sokféle makrogazdasági hozadékának becslésére több átfogó területen, például az oktatás, a munkaerőpiaci aktivitás és a bérezés területén.

A tanulmány összesített eredményeiből az derül ki, hogy a nemek közötti egyenlőség fokozása a következőkhöz vezetne:

- 6,3 millió és 10,5 millió közötti további munkahely 2050-ben, és e munkahelyeknek mintegy 70%-át nők foglalják el;
- a GDP-re kifejtett pozitív hatások, amelyek idővel fokozódnak;
- az egy főre jutó GDP akár 10%-hoz közelítő növekedése 2050-ben.

A tanulmány az E3ME makroökonómiai modellt alkalmazta a nemek közötti egyenlőség javítása terén jelentkező gazdasági hatások becsléséhez. Az E3ME kifejezetten az EU és a tagállamok szintjén megvalósítandó eredmények modellezésére szolgáló empirikus makroökonómiai modell.

A nemek közötti egyenlőség EU-ban jelentkező gazdasági hozadékairól készített tanulmány eredményei többek között kilenc kiadványt foglalnak magukban:

1. Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches [A szakirodalom áttekintése: a nemek közötti egyenlőség társadalmi és gazdasági hozadékaira vonatkozó, meglévő bizonyítékok és módszertani megközelítések].
2. EU and EU Member State overviews [Az EU és az uniós tagállamok áttekintése].
3. Report on the empirical application of the model [A modell empirikus alkalmazásáról szóló jelentés].
4. How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model [Hogyan készült a bizonyíték: tájékoztató dokumentum az elméleti keretről és a modellről].
5. Hogyan készült a bizonyíték: adatlap az elméleti keretről és a modellről.
- 6. A nemek közötti egyenlőség gazdasági hatásai uniós szakpolitikai kontextusban: tájékoztató dokumentum.**
7. A nemek közötti egyenlőség gazdasági hatásai: tájékoztató dokumentum.
8. A STEM-oktatásban érvényesített nemek közötti egyenlőség hogyan eredményez gazdasági növekedést: tájékoztató dokumentum.
9. A munkaerőpiaci aktivitás és a bérek terén a nemek között érvényesülő különbségek megszüntetése hogyan eredményez gazdasági növekedést: tájékoztató dokumentum.

Valamennyi kiadvány, részletes felmérési eredmény és módszertan megtalálható az EIGE honlapján.

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) a nemek közötti egyenlőség kérdésével foglalkozó uniós tudásközpont. Az EIGE – a nemek közötti egyenlőség európai helyzetével kapcsolatos különleges szakértelem, valamint összehasonlítható és megbízható adatok nyújtásával – támogatja a politikai döntéshozók és valamennyi vonatkozó intézmény azon törekvését, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőség minden európai számára valósággá váljon.

### Bővebb információ:

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE)

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LITVÁNIA

+370 52157444

E-mail-cím: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Kiadóhivatal



ISBN 978-92-9470-025-4  
doi:10.2839/2752