

Afin d'analyser de quelle manière les mesures en faveur de l'égalité de genre peuvent contribuer à la croissance économique de l'UE, l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) a étudié les incidences de la réduction des inégalités entre les sexes dans des domaines pertinents d'un point de vue macroéconomique, à savoir l'enseignement des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM), l'activité sur le marché du travail, et la rémunération. Il a également considéré les changements démographiques générés par la réduction des écarts hommes-femmes.

L'étude sur les avantages économiques de l'égalité de genre est la première de ce type à utiliser un modèle économétrique fiable pour évaluer un large éventail d'avantages macroéconomiques de l'égalité de genre au niveau de l'UE.

Les résultats globaux montrent que l'amélioration de l'égalité de genre conduirait à :

- une forte augmentation du nombre d'emplois qui profiteraient tant aux femmes qu'aux hommes;
- 10,5 millions d'emplois supplémentaires possibles d'ici à 2050, dont un grand nombre seraient occupés par des femmes;
- d'importants impacts positifs sur le produit intérieur brut (PIB) par habitant, qui s'accroîtront avec le temps;
- une augmentation pouvant atteindre près de 10 % du PIB par habitant de l'UE d'ici à 2050.

## L'amélioration de l'égalité entre les hommes et les femmes contribue à la croissance économique

L'étude apporte des preuves indiscutables des avantages significatifs, positifs et grandissants de l'égalité de genre sur la croissance économique. Les impacts positifs s'expliquent dans une large mesure par la correction de certaines des faiblesses structurelles de l'économie de l'UE identifiées dans la stratégie Europe 2020: par exemple, l'amélioration de l'égalité de genre contribuera à résoudre les problèmes liés à l'emploi, à la productivité et au vieillissement de la population.

L'étude montre que l'égalité hommes-femmes dans un domaine donné, par exemple l'éducation, a un effet d'entraînement sur d'autres domaines, tels que l'emploi. Cet effet pourrait conduire à l'amélioration simultanée de l'éducation chez les femmes (augmentation du nombre d'étudiantes inscrites dans les filières STIM), à l'amélioration des taux d'activité des femmes sur le marché du travail et à une revalorisation des salaires des femmes. Ainsi, le traitement global de différents aspects de l'inégalité entre les hommes et les femmes est susceptible d'avoir plus d'impacts positifs que la prise en charge distincte de chacun des aspects de cette inégalité.

---

*Une plus grande égalité de genre se solderait par une nette augmentation du nombre d'emplois, qui profiterait tant aux femmes qu'aux hommes.*

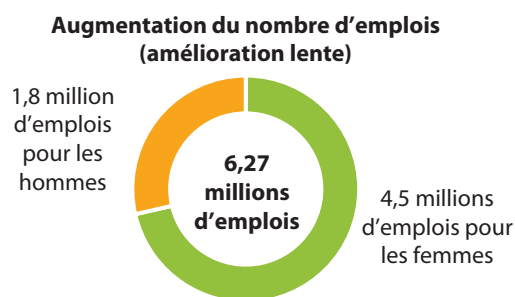
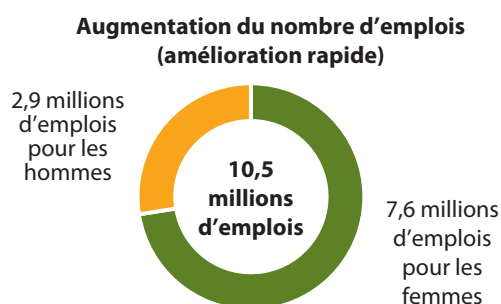
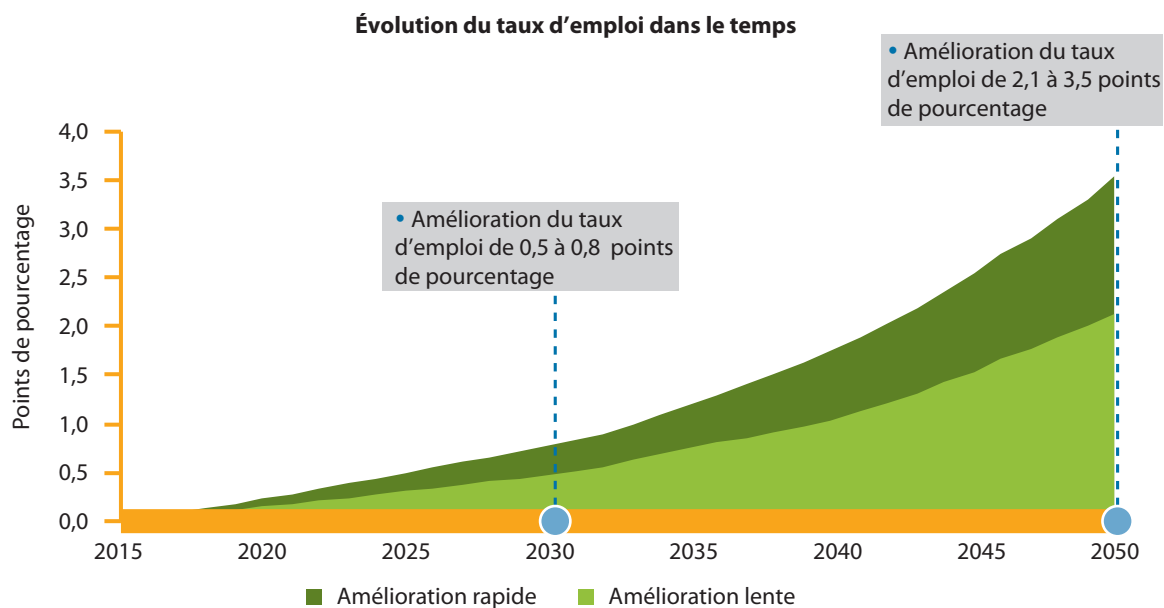
---

## Amélioration des taux d'emploi et création d'emplois

Si l'égalité entre les hommes et les femmes s'améliore de manière substantielle d'ici à 2050, le taux d'emploi de l'UE atteindra presque 80 %, contre 76 % en l'absence d'une telle amélioration. L'étude montre que le taux d'emploi de l'UE s'élèvera à 72,6 % dès 2030. Les résultats suggèrent qu'il y aurait entre 6,3 et 10,5 millions d'emplois supplémentaires en 2050 liés à l'amélioration de l'égalité de genre moyennant la mise en œuvre de mesures visant à éliminer la ségrégation par genre dans les choix éducatifs et à augmenter la participation des femmes dans les



Graphique 1 — Effets de l'amélioration de l'égalité de genre sur l'emploi



STIM. Environ 70 % de ces emplois seraient occupés par des femmes. Cela revient presque à ajouter au nombre total d'emplois de l'UE le nombre d'emplois d'un pays européen de taille moyenne tel que les Pays-Bas. Ces emplois supplémentaires contribueraient à réduire les écarts hommes-femmes en matière d'emploi.

Pour obtenir ces impacts positifs, il convient de s'attaquer à l'une des principales causes des inégalités de genre: la répartition inégale entre les hommes et les femmes des responsabilités domestiques non rémunérées. Ce changement se produira si les États membres suppriment les obstacles à la participation des femmes au marché du travail en introduisant les mesures suivantes:

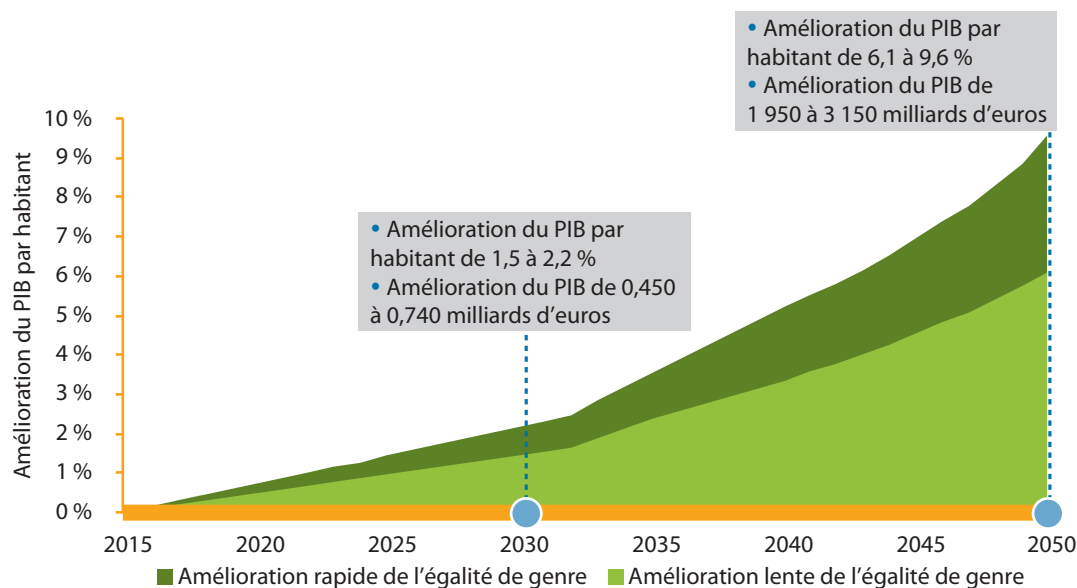
- initiatives visant à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les parents/personnes aidantes;
- amélioration de l'accès à des services de garde d'enfants de qualité et abordables;
- organisation du travail plus souple et favorable à la vie de famille;

- promotion de l'adhésion à des systèmes de temps de travail flexibles, avec un meilleur équilibre hommes-femmes.

Les États membres de l'UE devraient aussi s'efforcer de supprimer l'écart de salaire entre les hommes et les femmes, parce que des emplois bien rémunérés sont plus susceptibles d'attirer les femmes sur le marché du travail que des postes faiblement rémunérés. Des salaires plus élevés aideront probablement davantage à ce que les femmes sortent de la pauvreté et à la réduction des écarts en termes de pension de retraite entre les femmes et les hommes (EIGE, 2016).

De manière générale, les emplois supplémentaires pour les femmes sont particulièrement importants, car ils peuvent stimuler une croissance économique inclusive en réduisant la pauvreté, ce qui constitue l'une des priorités clés de la stratégie Europe 2020. La récente étude de l'EIGE sur les femmes et la pauvreté a montré que la pauvreté touche en général davantage les femmes que les hommes, en raison de leurs plus faibles perspectives d'emploi (EIGE, 2016). De fait, l'accès à l'emploi permet aux femmes d'être moins exposées au risque de pauvreté.

Graphique 2 — Effets de l'amélioration de l'égalité de genre sur le PIB par habitant



## Augmentation du PIB

*L'égalité de genre a d'importants impacts positifs sur le PIB par habitant, qui s'accroît avec le temps.*

Le PIB par habitant s'accroît avec l'amélioration de l'égalité de genre. Les résultats indiquent une augmentation du PIB de l'UE allant de plus de 2 % à moyen terme (2030) et jusqu'à presque 10 % à long terme (2050). Cela correspond à une augmentation possible de l'ordre de 1 950 à 3 150 milliards d'euros du PIB par habitant global d'ici à 2050. Si l'UE agit dès à présent et développe des mesures en faveur de l'égalité de genre <sup>(1)</sup> dans des domaines tels que l'éducation aux STIM, l'activité sur le marché du travail et la rémunération, cela permettra à la société de tirer pleinement profit de tout le potentiel des femmes. L'amélioration de l'égalité des sexes peut aussi largement contribuer à la croissance économique, intelligente, durable et inclusive, notamment grâce aux

emplois supplémentaires que les femmes occuperaient dans les STIM.

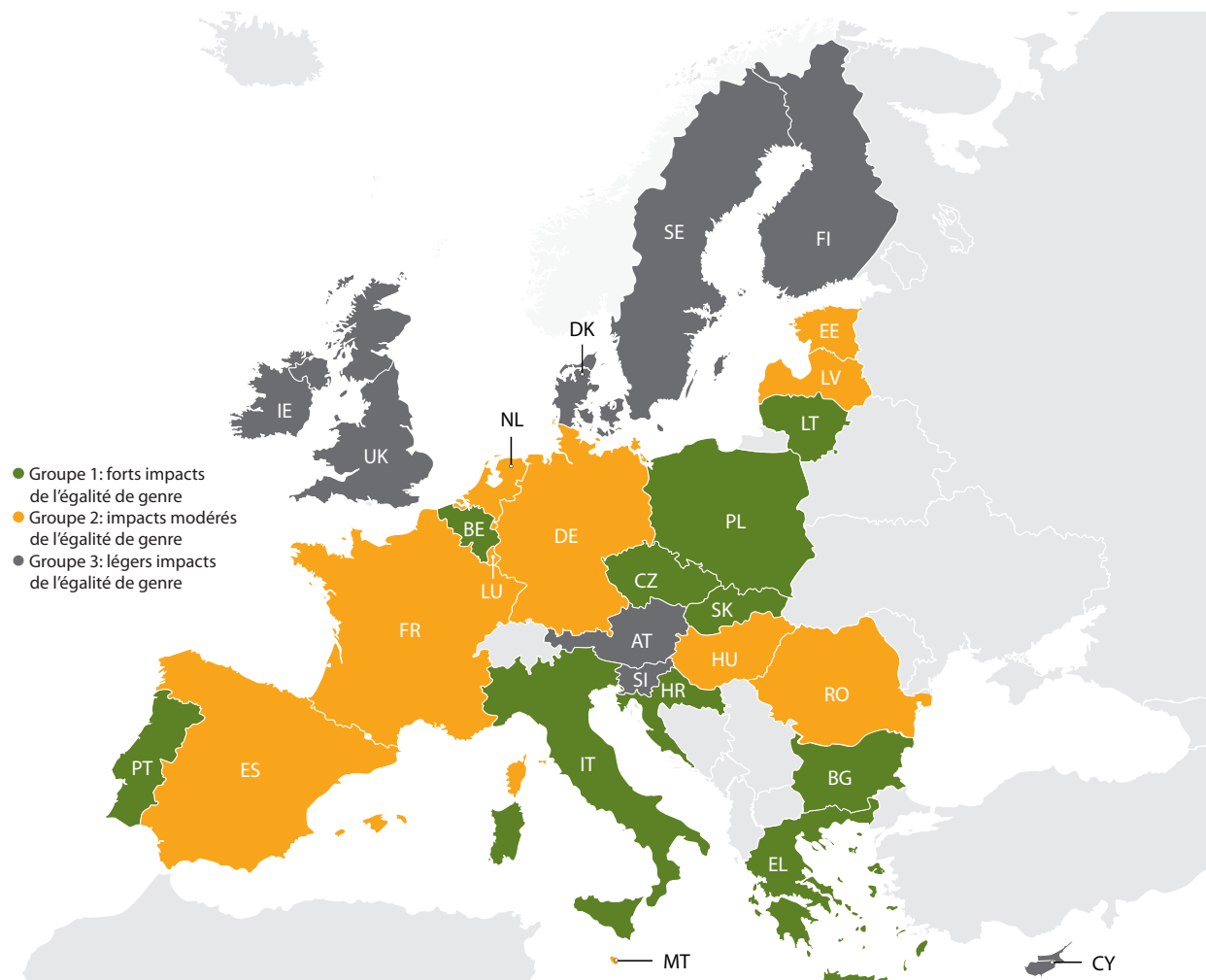
## Prise en considération des défis liés au vieillissement de la population de l'UE

L'amélioration de l'égalité entre les hommes et les femmes en matière d'éducation et de participation au marché du travail ainsi qu'une répartition plus équitable du temps consacré au travail domestique non rémunéré pourraient conduire à une augmentation des taux de fécondité, reflétant ainsi les récentes conclusions de la recherche dans ce domaine. Selon les calculs de l'étude, ces taux de fécondité pourraient augmenter de 0 à 8 % d'ici à 2030. L'augmentation des taux de fécondité peut entraîner à son tour un accroissement de la population et une augmentation de l'offre de main-d'œuvre à plus longue échéance. Cette étude met en évidence les avantages à long terme d'une telle évolution. D'ici à 2050, selon les estimations, l'augmentation de la fécondité drainera quelque 2,5 millions de personnes de plus sur le marché du travail. L'amélioration de la situation de l'emploi est particulièrement importante à la lumière des projections démographiques actuelles de l'UE, qui prévoient une augmentation significative du nombre de personnes âgées, inactives sur le marché du travail (stratégie Europe 2020).

<sup>(1)</sup> Mesures susceptibles de favoriser l'accroissement du nombre de femmes diplômées des filières STIM telles que: l'élimination des stéréotypes de genre dans l'éducation; la sensibilisation et la promotion des filières STIM pour les filles; une orientation professionnelle incitant les filles à envisager des domaines d'études traditionnellement dominés par les hommes, et vice-versa. Mesures capables de réduire les écarts hommes-femmes sur le marché du travail telles que: la fourniture de services de garde d'enfants et d'autres services de prise en charge et de soin; l'évolution des congés parentaux payés; la promotion et le soutien de modalités de travail à temps partiel et de formules souples de travail; les dispositions juridiques et les politiques en matière d'égalité salariale et de conditions de travail; l'élimination de la ségrégation sexuelle dans les secteurs économiques et les différentes professions; la réduction des interruptions de carrière pour raisons familiales chez les femmes; la promotion des femmes à des postes de haut niveau.



Graphique 3 — Impacts de l'égalité de genre: différences entre les États membres en matière de PIB en 2030



## Stimulation de la compétitivité

*L'amélioration de l'égalité entre les hommes et les femmes pourrait dynamiser la compétitivité à long terme de l'économie de l'UE.*

Les mesures en faveur de l'égalité de genre pourraient donner lieu à un accroissement de la capacité de production de l'économie et à une baisse des prix. Ces développements auraient pour conséquence que l'UE serait en mesure de produire elle-même davantage de biens et de services et deviendrait plus concurrentielle sur les marchés internationaux, ce qui entraînerait une amélioration de sa balance commerciale, moyennant une hausse de ses exportations de l'ordre de 1,6 à 2,3 % et une baisse des importations de 0,4 à 0,7 % en 2050. Le commerce international serait ainsi l'un des principaux moteurs de

croissance de l'UE, conformément aux objectifs de la stratégie Europe 2020. En outre, des taux de croissance du PIB plus élevés pourraient inciter les sociétés privées à investir davantage en raison des bénéfices escomptés. Les résultats de l'étude suggèrent une augmentation des investissements dans l'UE d'ici à 2050.

## Les pays renforçant l'égalité hommes-femmes seront gagnants

Les impacts estimés de l'amélioration de l'égalité de genre varient considérablement entre les États membres, en fonction des niveaux de réalisation actuels de l'objectif d'égalité entre les hommes et les femmes. Dans l'ensemble, les résultats sont très positifs, avec une

augmentation du PIB de 4 % environ pour certains pays, et de plus de 10 % pour d'autres.

Les impacts les plus importants sont généralement enregistrés dans les pays où l'égalité de genre n'est pas une priorité majeure. L'étude montre que ces pays auraient beaucoup à gagner en inscrivant la question de l'égalité de genre dans leurs priorités <sup>(?)</sup>.

---

*Les États membres appliquant actuellement des mesures limitées en faveur de l'égalité de genre tireraient particulièrement profit d'une approche visant à limiter les écarts qui subsistent entre les hommes et les femmes.*

---

Les pays où il reste encore un long chemin à parcourir en la matière peuvent tirer d'importantes améliorations économiques de l'instauration d'une plus grande égalité entre les hommes et les femmes. En moyenne, l'amélioration de l'égalité de genre dans ces pays devrait conduire à un accroissement du PIB de 12 % environ d'ici à 2050. Cela souligne la marge de manœuvre importante qui existe encore en termes d'égalité des sexes, qui, à son tour, peut apporter des avantages économiques significatifs. Les pays les plus performants en la matière ont déjà atteint de bons niveaux de réalisation de cet objectif et profitent donc d'ores et déjà de quelques-uns des avantages économiques associés. Mais, même dans ces États membres, de nouvelles améliorations peuvent générer des gains économiques supplémentaires, se situant souvent aux alentours de 4 % du PIB.

## L'égalité de genre dans l'UE: évolutions politiques récentes

L'Union européenne est engagée de longue date dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Il y a soixante ans, le principe «à travail égal, salaire égal», était intégré au traité de Rome, et l'égalité entre les femmes et les hommes devenait l'une des valeurs fondatrices de l'Union européenne. Les politiques de l'UE qui s'attaquent aux inégalités hommes-femmes sur le marché du travail ont pour objectifs, encore aujourd'hui, de renforcer la participation des femmes, de réduire les écarts de salaires et de permettre aux femmes et aux hommes de mieux concilier vie professionnelle, vie familiale et vie privée.

### Renforcement de l'égalité hommes-femmes: les cinq domaines prioritaires de l'UE

1. Accroître la participation des femmes au marché du travail et l'indépendance économique égale pour les femmes et les hommes.
2. Réduire les écarts de salaire, de pension et de revenu entre les hommes et les femmes et lutter ainsi contre la pauvreté des femmes.
3. Promouvoir la participation plus équilibrée des femmes et des hommes au processus décisionnel.
4. Lutter contre la violence fondée sur le sexe et protéger et aider les victimes.
5. Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et les droits des femmes dans le monde (Commission européenne, 2015b).

L'actuel cadre politique régissant l'égalité de genre est basé sur l'engagement stratégique pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2016-2019, publié afin de prendre la suite de la stratégie de la Commission pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2010-2015). Les objectifs de l'engagement stratégique mettent l'accent sur les cinq domaines prioritaires et visent à intégrer une perspective d'égalité des sexes dans toutes les politiques de l'Union ainsi que dans les programmes de financement européens. De surcroît, le pacte européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2020 représente un engagement clair à promouvoir l'égalité de genre au sein de l'UE.

Afin d'atteindre les objectifs de la stratégie Europe 2020 pour une croissance intelligente, durable et inclusive, il est essentiel d'intégrer la perspective d'égalité entre les hommes et les femmes dans les principaux domaines politiques tels que l'éducation, la participation au marché du travail et la rémunération.

---

<sup>(?)</sup> Les États membres sont regroupés sur la base de l'Indice d'égalité de genre de l'EIGE.



## Europe 2020: une occasion manquée?

### Europe 2020: inégalités de genre dans les domaines de l'éducation, de la participation au marché du travail, de la rémunération et des responsabilités domestiques

- Les femmes sont sous-représentées dans les domaines des STIM. Dans ces filières, 75 % des étudiants sont des hommes.
- L'écart du taux d'emploi entre les femmes et les hommes s'élève à 11,6 % en moyenne dans l'UE, et augmente avec le nombre d'enfants par ménage.
- La surreprésentation des femmes dans le travail à temps partiel a une incidence non seulement sur leur participation au marché du travail, mais aussi sur leur taux d'exposition au risque de pauvreté et d'exclusion sociale (en 2015, en moyenne, 32,1 % des femmes travaillaient à temps partiel, contre 8,9 % des hommes).
- Le taux d'emploi à temps partiel des femmes augmente également avec le nombre d'enfants par ménage. La garde d'enfants ou la garde d'adultes présentant une incapacité est la principale raison invoquée pour justifier la non-recherche d'emploi par 39 % des femmes dans l'EU-28, contre 4 % des hommes.
- Les femmes gagnent en moyenne 16,1 % de moins que les hommes dans l'UE, ce qui signifie qu'elles devraient travailler environ 40 jours de plus par an (ou jusqu'à la fin de février) pour gagner ce que perçoivent les hommes au cours de l'année passée (Eurostat, 2016a, 2016b).

La stratégie Europe 2020 reconnaît que l'égalité entre les hommes et les femmes est nécessaire si l'on veut atteindre l'objectif de l'Union d'un taux d'emploi de 75 % pour les hommes et les femmes (de 20 à 64 ans) à l'horizon 2020. Malgré l'initiative phare de l'UE «De nouvelles compétences pour de nouveaux emplois», qui reconnaît la nécessité de développer «la contribution des femmes à l'économie formelle», des mesures complètes en faveur de l'égalité de genre ne sont pas clairement définies dans le cadre de la stratégie Europe 2020.

Les inégalités persistantes entre hommes et femmes compromettent les possibilités d'indépendance économique des femmes et portent atteinte à l'économie de l'UE en général. Sur le plan politique, cela engendre un retard dans la réalisation de l'objectif d'une croissance durable et inclusive, mis en avant dans la stratégie Europe 2020.

On pourrait naturellement parler d'une occasion manquée à propos de l'insuffisance des mesures en faveur de l'égalité de genre de la stratégie Europe 2020. Pour réaliser l'objectif d'une croissance intelligente, durable et inclusive, l'UE doit améliorer les mesures existantes en faveur de l'égalité hommes-femmes, et en créer de nouvelles.

## Europe 2020 et au-delà

### Les mesures en faveur de l'égalité de genre peuvent stimuler une croissance économique durable

Encourager une plus grande participation des femmes au marché du travail et dans les filières d'études STIM devrait largement favoriser une croissance intelligente, durable et inclusive dans l'UE. L'étude montre que la réalisation de l'objectif d'égalité de genre dans ces deux domaines tendrait à améliorer les perspectives de croissance à long terme de l'UE. Toutefois, cela exige un changement structurel, qui est indispensable pour garantir une relance durable, intelligente et inclusive, après la récente crise économique. Ce changement est nécessaire pour réengager l'UE sur une trajectoire de croissance durable et éviter le risque de pertes définitives de richesse et de croissance faible ou molle.

---

*Pour parvenir à une croissance économique durable, l'Union européenne doit commencer dès à présent à intégrer l'égalité de genre.*

---

L'UE ne peut pas se permettre de rater les possibilités que représentent les mesures en faveur de l'égalité hommes-femmes. Elle doit introduire de telles mesures dans les principaux domaines politiques, sans plus tarder, afin de générer l'impact escompté sur la croissance et le développement socio-économique durables. L'étude prévoit une amélioration des taux d'emploi dès 2020, et les impacts les plus importants sur la participation au marché du travail et sur le PIB par habitant de l'UE à moyen terme (2030) et à long terme (2050).

Les plans récents définis par la Commission européenne sont un pas dans la bonne direction. En août 2015, la Commission européenne a publié une feuille de route pour l'élaboration d'une proposition politique complète visant à accroître la participation des femmes au marché du travail à travers l'amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. L'objectif est de réformer les politiques existantes en matière de congés et de modalités de travail flexibles, qui ont un effet négatif sur l'emploi, la rémunération et les pensions de retraite des femmes. Un plus grand nombre de propositions politiques

reconnaissant le potentiel lié à l'intégration de l'égalité entre les hommes et les femmes sont également nécessaires (Commission européenne, 2015a).

Placer l'égalité de genre au cœur du suivi de la stratégie Europe 2020 et d'autres réformes politiques, telles que le socle européen des droits sociaux, rendrait le système économique plus inclusif en permettant aux femmes de développer leur plein potentiel; cette approche, bénéfique aussi bien pour les femmes que pour l'ensemble de la société, permettrait à l'UE de parvenir à une croissance économique intelligente, durable et inclusive.

## Références

Commission européenne (2015a), *Roadmap — New start to address the challenges of work-life balance faced by working families* (Feuille de route pour l'initiative «Un nouveau départ pour relever les défis de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée rencontrés par les familles à moyens revenus»). Disponible à l'adresse suivante: [http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015\\_just\\_012\\_new\\_initiative\\_replacing\\_maternity\\_leave\\_directive\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf)

Commission européenne (2015b), *Engagement stratégique pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2016-2019*, Office des publications de l'Union européenne, Luxembourg. Disponible à l'adresse suivante: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic\\_engagement\\_fr.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_fr.pdf)

Eurostat (2016a), *Gender statistics* (statistiques sexospécifiques). Disponible à l'adresse suivante: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics)

Eurostat (2016b), *Statistiques sur l'emploi*. Disponible à l'adresse suivante: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment\\_statistics/fr](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics/fr)

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) (2015), *Gender Equality Index 2015 — Measuring gender equality in the European Union 2005-2012* (Indice d'égalité de genre 2015 — Mesurer l'égalité de genre dans l'Union européenne), Luxembourg. Disponible à l'adresse suivante: <http://eige.europa.eu/rdc/eige-publications/gender-equality-index-2015-measuring-gender-equality-european-union-2005-2012-report>

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) (2016), *Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU — Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action* (Pauvreté, genre et inégalités transversales dans l'UE — Analyse de la mise en œuvre du domaine A: les femmes et la pauvreté du programme d'action de Beijing), Office des publications de l'Union européenne, Luxembourg. Disponible à l'adresse suivante: [http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti\\_pubpdf\\_mh0416244enn\\_pdfweb\\_20161208181320.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf)



## Concernant l'étude

La présente étude sur les avantages économiques de l'égalité de genre est unique dans le contexte de l'UE. Il s'agit de la première étude de ce type à utiliser un modèle économétrique fiable pour évaluer un large éventail d'avantages macroéconomiques de l'égalité de genre dans plusieurs grands domaines tels que l'éducation, l'activité sur le marché du travail et les salaires.

Les résultats globaux montrent que l'amélioration de l'égalité de genre aurait les effets suivants:

- entre 6,3 et 10,5 millions d'emplois supplémentaires en 2050, dont 70 % occupés par des femmes;
- des impacts positifs sur le PIB, qui s'accroîtront avec le temps;
- une augmentation du PIB par habitant de presque 10 % en 2050.

L'étude a utilisé le modèle macroéconomique E3ME pour évaluer quels seraient les impacts économiques générés par l'amélioration de l'égalité de genre. Il s'agit d'un modèle macroéconomique empirique particulièrement approprié pour simuler les résultats aux niveaux de l'UE et des États membres.

Les résultats de l'étude sur les avantages économiques de l'égalité entre les hommes et les femmes comprennent notamment les neuf publications suivantes:

1. *Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches* (Analyse bibliographique: données probantes sur les avantages économiques et sociaux de l'égalité entre les hommes et les femmes et approches méthodologiques).
2. *EU and EU Member State overviews* (Vues d'ensemble de l'UE et des États membres).
3. *Report on the empirical application of the model* (Rapport sur l'application empirique du modèle).
4. *How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model* (Production des données probantes: document d'information sur le cadre théorique et le modèle).
5. Mode d'élaboration des preuves: cadre et modèle théoriques.
6. **Avantages économiques de l'égalité de genre dans le contexte des politiques de l'UE: document d'information.**
7. Incidences économiques générales de l'égalité de genre: document d'information.
8. Comment l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'enseignement des sciences, de la technologie et des mathématiques (STIM) conduit à la croissance économique: document d'information.
9. Comment l'élimination des disparités entre les hommes et les femmes en matière de taux d'emploi et de salaire favorise la croissance économique: document d'information.

Toutes les publications, les résultats détaillés et la méthodologie de l'étude peuvent être consultés sur le site internet de l'EIGE.

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) est le centre de connaissances de l'Union européenne en matière d'égalité de genre. L'EIGE soutient les décideurs politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité pour tous les Européens, en leur apportant une expertise spécifique et des données comparables et fiables sur la situation de l'égalité de genre en Europe.

### Pour en savoir plus:

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE)

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LITUANIE

Tél. +370 52157444

Courriel: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Office des publications



ISBN 978-92-9470-019-3  
doi:10.2839/467219