

Selleks et analüüsida, kuidas soolise võrdõiguslikkuse meetmed aitavad kaasa ELi majanduskasvule, uuris Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE), mis mõju avaldab soolise ebavõrdsuse vähendamine makromajanduslikust seisukohast olulistes valdkondades: STEM-haridus (loodusteadused, tehnoloogia, inseneriteadus ja matemaatika), aktiivne osalemine tööturul ja töötasu. Uuriti ka soolise erinevuse vähendamisega kaasnevaid demograafilisi muutusi.

Soolise võrdõiguslikkuse majandusliku kasu uuringus kasutatakse esmakordselt usaldusväärset ökonomeetrilist mudelit, et hinnata soolise võrdõiguslikkuse laiaulatusliku makromajandusliku kasu ELi tasandil.

Üldtulemused näitavad, et soolise võrdõiguslikkuse suurendamine toob kaasa järgmised muutused:

- suureneb oluliselt selliste töökohtade arv, millest on kasu nii meestele kui ka naistele;
- 2050. aastaks luuakse kuni 10,5 miljonit lisatöökohta, millest paljud täidavad naised;
- tugev ja positiivne mõju SKP-le elaniku kohta, mis aja jooksul suureneb;
- ELi SKP elaniku kohta suureneb 2050. aastaks ligikaudu 10%.

Soolise võrdõiguslikkuse suurendamine tagab majanduskasvu

Uuring pakub kindlaid tõendeid selle kohta, et soolisel võrdõiguslikkusel on majanduskasvule tugev, positiivne ja kasulik mõju. Positiivse mõju taga on suuresti asjaolu, et tegeletakse strateegias „Euroopa 2020“ kindlaks määratud ELi majanduse struktuuriliste puudustega, nimelt aitab soolise võrdõiguslikkuse suurendamine lahendada tööhõive, tootlikkuse ja elanikkonna vananemisega seotud probleeme.

Uuring näitab, et sooline võrdõiguslikkus ühes valdkonnas, näiteks hariduses, avaldab mõju (nn ülekanduv mõju) ka teistele valdkondadele, näiteks tööhõivele. Ülekanduv mõju võib ühtaegu parandada naiste haridustaset (rohkem naisi STEM-õppes) ja nende aktiivset osalemist tööturul ning tõsta nende palgataset. Soolise võrdõiguslikkuse eri aspektide käsitlemisel tervikuna on tõenäoliselt positiivsem mõju kui nende aspektide käsitlemisel eraldi.

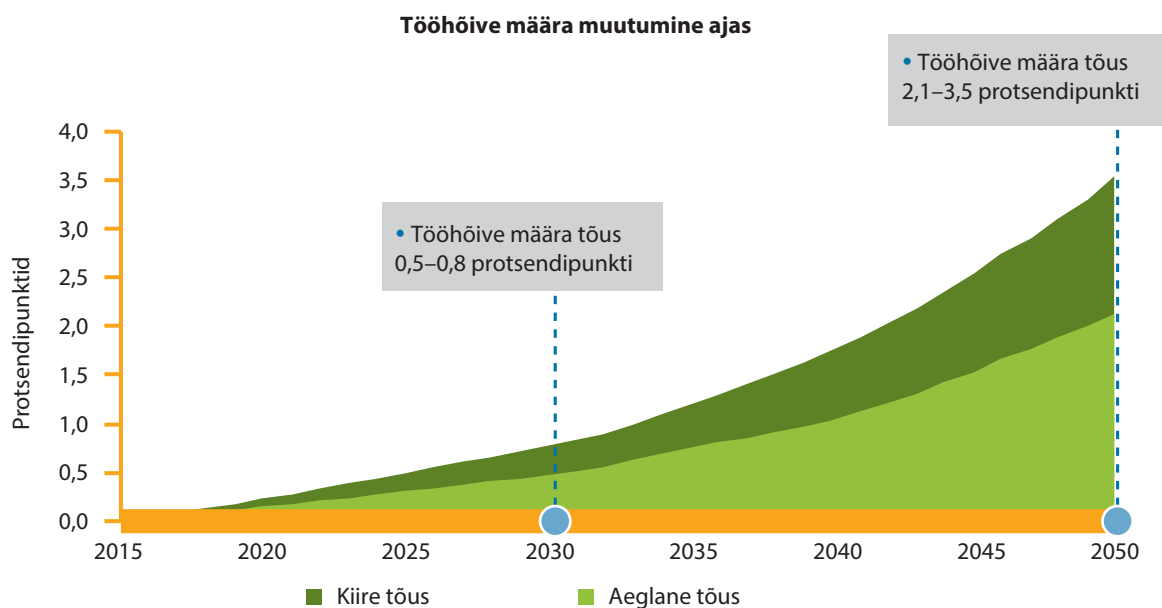
Suurem sooline võrdõiguslikkus toob kaasa selliste töökohtade arvu olulise suurenemise, millest on kasu nii meestele kui ka naistele.

Suurem tööhõive määr ja rohkem töökohti

Kui sooline võrdõiguslikkus 2050. aastaks oluliselt suureneb, küündib ELi tööhõive määr ligikaudu 80%-ni, võrreldes 76%-ga, kui sellist suurenemist ei toimuks. Uuring näitab, et ELi tööhõive määr tõuseb juba 2030. aastaks 72,6%-ni. Tulemuste põhjal võib väita, et tänu soolise võrdõiguslikkuse suurendamisele luuakse 2050. aastaks 6,3–10,5 miljonit lisatöökohta, käsitletakse soolist segregatsiooni haridusvalikute tegemisel ja suurendatakse naiste osalemist STEM-valdkondades. Naised täidavad ligikaudu 70% neist töökohtadest. Üldiselt tähendab see ELi tööhõive suurenemist kokku sellise arvu töökohtade võrra, kui neid on keskmise suurusega Euroopa riigis, näiteks Madalmaades. Need lisatöökohad aitavad vähendada tööhõive soolist erinevust.



Joonis 1. Soolise võrdõiguslikkuse suurenemise mõju tööhõivele



Töökohtade arvu kasv (kiire kasv)



Töökohtade arvu kasv (aeglane kasv)



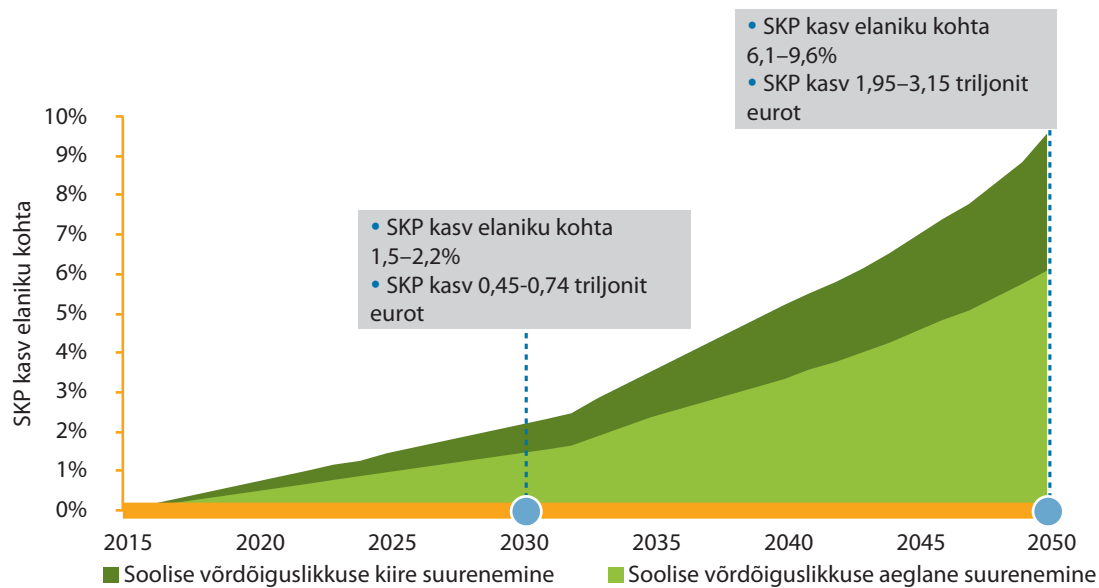
Kõnealuse positiivse mõju saavutamiseks on oluline kõrvaldada üks soolise ebavõrdsuse peamine põhjus: tasustamata hoolduskohustuste ebavõrdne jagunemine meeste ja naiste vahel. See muutub, kui liikmesriigid kõrvaldavad naiste tööturul osalemise takistused järgmiste meetmetega:

- töö- ja eraelu parema tasakaalu algatused lapsevanematele/hooldajatele;
- parem juurdepääs kvaliteetsetele ja taskukohastele lastehoiuteenustele;
- peresõbralik ja paindlik töökorraldus;
- paindlike tööskeemide võrdsem kasutamine nii naiste kui ka meeste poolt.

Eli liikmesriigid peaksid ka püüdma vähendada soolist palgalõhet, sest paremini tasustatud töökohad meelitavad naisi rohkem tööturule kui madalalpalgalised ametikohad. Kõrgemad palgad võivad ka aidata vähendada naiste vaesust ning naiste ja meeste vahelist soolist pensionilõhet (EIGE, 2016).

Kokkuvõttes on naiste jaoks loodud lisatöökohad eriti olulised, sest need võivad soodustada kaasavat majanduskasvu, vähendades vaesust – üks strateegia „Euroopa 2020“ peamisi prioriteete. EIGE hiljutine naiste ja vaesuse uuring näitas, et üldiselt kannatavad naised vaesuse all sagedamini kui mehed, sest nende väljavaade tööd leida on kehvem (EIGE, 2016). Seega vähendab töötamine naiste vaesusriski.

Joonis 2. Suurema soolise võrdõiguslikkuse mõju SKP-le elaniku kohta



SKP kasv

Soolisel võrdõiguslikkusel on SKP-le tugev positiivne mõju, mis aja jooksul suureneb.

Soolise võrdõiguslikkuse suurenedes kasvab SKP elaniku kohta. Tulemused näitavad, et keskpika aja jooksul (2030) suureneb see näitaja ELis kuni 2% ja pika aja jooksul (2050) kuni 10%. Rahaliselt küündib summaarne SKP elaniku kohta 2050. aastaks tõenäoliselt 1,95–3,15 triljoni euroni. Kui EL tegutseb kohe ja toetab soolise võrdõiguslikkuse meetmeid⁽¹⁾ sellistes valdkondades nagu STEM-haridus, aktiivne osalemine tööturul ja töötasu, võimaldab see ühiskonnal naiste potentsiaali täielikult ära kasutada. Suurenenud sooline võrdõiguslikkus edendab ka arukat, jätkusuutlikku ja kaasavat majanduskasvu, eelkõige tänu lisatöökohtadele STEM-valdkondades, mille täidavad naised.

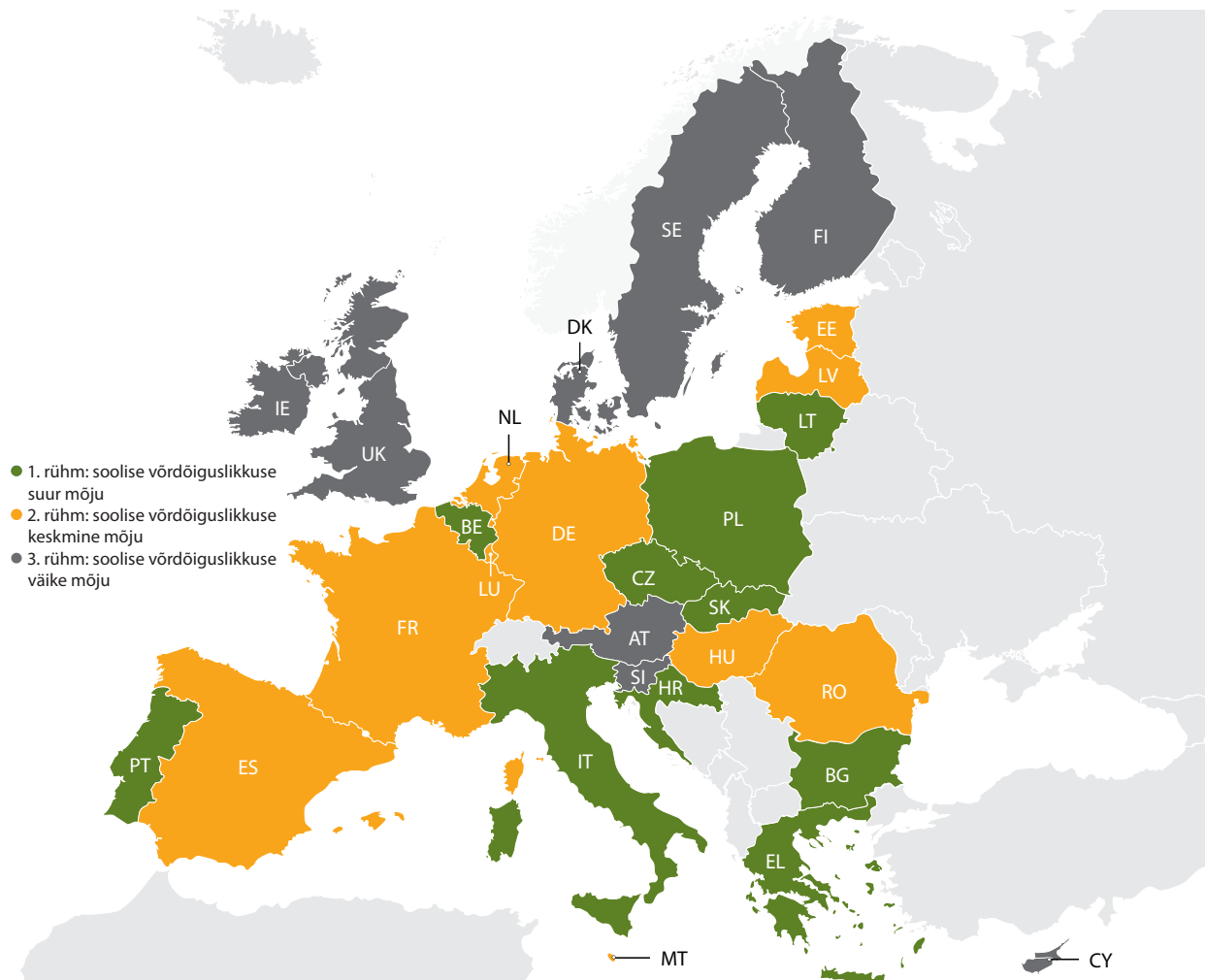
(¹) Soolise võrdõiguslikkuse meetmed, tänu millele saab rohkem naisi hariduse STEM-erialadel, on soostereotüüpide kõrvaldamine hariduses, teadlikkuse suurendamine, tüdrukute ja naiste seas STEM-erialade propageerimine ning kutsenõustamine eesmärgiga julgustada tüdrukuid omandama kutsealasid, kus töötavad valdavalt mehed, ja poisse kutsealasid, kus töötavad valdavalt naised. Soolise võrdõiguslikkuse meetmed, mis saaksid vähendada soolist erinevust tööturul, on muu hulgas lapsehoiu- ja muude hooldusteenuste pakkumine, vanemapuhkuse tasude ja tingimuste muudatused, osalise tööaja ja paindliku töökorralduse edendamine ja toetamine, võrdse palga ja töötingimustega seotud õigusnormide ja tegevuspõhimõtete kehtestamine, soolise segregatsiooni kõrvaldamine kõigis sektorites ja elukutsetes, naiste karjäärikatkestuste vähendamine ja naiste edutamine kõrgematele ametikohtadele.

Tegelemine rahvastiku vananemisega – rahvastikuga seotud probleemid ELis

Nagu viimased asjaomases valdkonnas tehtud uuringud näitavad, võivad sündivust tõsta suurenenud sooline võrdõiguslikkus hariduses ja tööturul osalemine ning tāsustamata hoolduskohustuste võrdsem jagamine meeste ja naiste vahel. Uuringus leiti, et sündivus suureneks 2030. aastaks 0–8%. Sündivuse kasvu tulemusel suureneb rahvaarv, tänu millele on tagatud tööjõu pikaajaline olemasolu. Uuring tõi esile sellise suundumuse pikaajalise kasu. Sündivuse kasv toob prognooside kohaselt kaasa tööjõu suurenemise 2,5 miljoni töötaja võrra. Tööhõive paranemine on eriti tähtis praeguste demograafiliste prognooside taustal, mille kohaselt suureneb märkimisväärselt tööturul mitteaktiivsete eakate inimeste arv (strateegia „Euroopa 2020“).



Joonis 3. Soolise võrdõiguslikkuse mõju: liikmesriikide erinevused SKPs 2030. aastal



Konkurentsivõime edendamine

Suurem sooline võrdõiguslikkus võib edendada ELi majanduse pikaajalist konkurentsivõimet

Soolise võrdõiguslikkuse meetmed võivad kaasa tuua majanduse tootmisvõime suurenemise ja hindade alanemise. Neid suundumusi järgides suudab EL toota ise rohkem kaupu ja osutada ise teenuseid ning muutub rahvusvahelistel turgudel konkurentsivõimelisemaks. See parandab kaubandusbilanssi, kus ELi eksport suureneb 2050. aastaks 1,6–2,3% ja import väheneb 0,4–0,7%. Tänu sellele jääb rahvusvaheline kaubandus kooskõlas strateegiaga „Euroopa 2020“ ELi majanduskasvu üheks peamiseks teguriks. SKP kiirem kasv võib ka kaasa tuua ettevõtjate

täiendavad erainvesteeringud, kuna nad investeerivad oodatava kasu põhjal. Uuringu tulemused näitavad, et 2050. aastaks investeeringud ELis suurenevad.

Soolist võrdõiguslikkust suurendavad riigid saavad suuremat kasu

Soolise võrdõiguslikkuse suurendamise hinnanguline mõju varieerub liikmesriigiti märkimisväärselt, olenedes soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas tehtud edusammudest. Üldiselt on tulemused väga head, kusjuures mõnes riigis on SKP kasvanud 4% ja teistes üle 10%.

Suurim mõju on tüüpiliselt riikides, kus soolist võrdõiguslikkust ei ole peetud tähtsaks. Uuring näitab, et riikidel

oleks soolise võrdõiguslikkuse päevakorda võtmisest palju võita (?).

Liikmesriigid, kus soolise võrdõiguslikkuse meetmed on praegu piiratud, võivad soolise erinevuse vähendamiseks kõige rohkem.

Riikides, kus on veel palju arenguruumi, võib majandus suurema soolise võrdõiguslikkuse tulemusel oluliselt paraneda. Eeldatakse, et soolise võrdõiguslikkuse suurendamisega nendes riikides kasvab SKP 2050. aastaks ligikaudu 12%. See näitab, et soolist võrdõiguslikkust on võimalik oluliselt suurendada, millega võib omakorda kaasned märkimisväärne majanduslik kasu. Soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas esirinnas olevates riikides on sooline võrdõiguslikkus juba heal tasemel ja seepärast on neis tuntav ka sellega kaasnev majanduslik kasu. Soolise võrdõiguslikkuse suurendamine võib siiski tuua majanduslikku lisakasut ka nendes riikides, küündides sageli 4%-ni SKPst.

Sooline võrdõiguslikkus ELis: hiljutised poliitilised suundumused

Soolise võrdõiguslikkuse suurendamine on olnud Euroopa Liidu pikaajaline poliitiline kohustus. 60 aastat tagasi sätestati võrdse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõte Rooma lepingus ning naiste ja meeste võrdõiguslikkusest sai üks Euroopa Liidu põhiväärtusi. Ka tänapäeval on soolist võrdõiguslikkust tööturul käsitlevate ELi tegevuskavade eesmärk edendada naiste osalemist, vähendada soolist palgalõhet ning võimaldada naistel ja meestel töö-, era- ja pereelu paremini ühitada.

Soolise võrdõiguslikkuse suurendamine: ELi viis prioriteetset valdkonda

1. Naiste tööturul osalemise ja võrdväärse majandusliku iseseisvuse suurendamine.
2. Soolise palga- ja pensionilõhe vähendamine, võideldes sellega naiste vaesuse vastu.
3. Naiste ja meeste võrdõiguslikkuse edendamine otseste tegemisel.
4. Võitlus soolise vägivallega ning ohvrite kaitsmine ja toetamine.
5. Soolise võrdõiguslikkuse ja naiste õiguste edendamine kõikjal maailmas (Euroopa Komisjon, 2015b).

Praegune soolist võrdõiguslikkust reguleeriv poliitika- raamistik põhineb dokumendil „Strateegiline soolise võrdõiguslikkuse tagamise kava aastatel 2016–2019”, mis avaldati komisjoni naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegia 2010–2015 jätkuna. Strateegilise kava eesmärgid keskenduvad viiele prioriteetsele valdkonnale ja selle eesmärk on loomida soolise võrdõiguslikkuse perspektiiv kõikidesse ELi poliitikavaldkondadesse ja ELi rahastamisprogrammidesse. Peale selle näitab Euroopa soolise võrdõiguslikkuse pakt 2011–2020 selget pühendumist soolise võrdõiguslikkuse edendamisele ELis.

Selleks et täita Euroopa 2020. aasta strateegias seatud aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu eesmärgid, on äärmiselt oluline arvestada soolise võrdõiguslikkuse aspektiga muu hulgas sellistes peamistes poliitikavaldkondades nagu haridus, tööturul osalemine ja töötasu.

(?) Liikmesriigid rühmitatakse EIGE soolise võrdõiguslikkuse indeksi põhjal.



Strateegia „Euroopa 2020“: möödalastud võimalus?

Strateegia „Euroopa 2020“: sooline erinevus hariduses, tööturul osalemises, töötasus ja hoolduskohustustes

- Naised on STEM-sektorites endiselt alaesindatud. 75% nende erialade õppuritest on mehed.
- Töehõive sooline erinevus ELis on keskmiselt 11,6% ja see suureneb leibkonnas olevate laste arvu suurenedes.
- Naiste ülesindatus osalise tööajaga töökohtadel ei mõjuta mitte ainult nende tööturul osalemist, vaid suurendab ka nende vaesusse või sotsiaalsesse tõrjusse sattumise riski (2015. aastal töötas osalise tööajaga keskmiselt 32,1% naistest, mehi aga 8,9%).
- Osaajaga töötavate naiste määr suureneb samuti laste arvu suurenedes. 39% naistest ELi 28 liikmesriigis teatas, et peamine põhjus, miks nad tööd ei otsi, on laste või töövõimetute täiskasvanute eest hoolitsemine, meestest andis sama vastuse vaid 4%.
- Naised teenivad meestest ELis keskmiselt 16,1% vähem, mis tähendab, et nad peavad meestega võrdse palga teenimiseks töötama aastas 40 päeva rohkem (ehk kuni järgmise aasta veebruari lõpuni) (Eurostat, 2016a, 2016b).

Strateegias „Euroopa 2020“ tõdetakse, et naiste ja meeste võrdõiguslikkus on vajalik, et saavutada tööhõivealane eesmärk tõsta 2020. aastaks ELis 20–64aastaste meeste ja naiste tööhõivemäär 75%-ni. Hoolimata ELi juhtalगतusest „Uute oskuste ja töökohtade tegevuskava“, milles tunnistatakse vajadust suurendada naiste panust majandusse, ei ole soolisele võrdõiguslikkusele keskenduvaid ulatuslikke meetmeid strateegias „Euroopa 2020“ selgelt kindlaks määratud.

Soolise ebavõrdsuse püsimine vähendab naiste majanduslike võimalusi ja mõjutab kogu ELi majandust. Poliitilisel tasandil tähendab see mahajäämust strateegias „Euroopa 2020“ kindlaks määratud kaasava ja jätkusuutliku majanduskasvu saavutamisel.

Seega on põhjust järeldada, et strateegia „Euroopa 2020“ ebapiisavad soolise võrdõiguslikkuse meetmed kujutavad endast seni möödalastud võimalust. Selleks et saavutada arukas, jätkusuutlik ja kaasav majanduskasv, peab EL täiustama olemasolevaid ja kehtestama uusi soolise võrdõiguslikkuse meetmeid.

Strateegia „Euroopa 2020“ ja sealt edasi

Soolise võrdõiguslikkuse meetmed võivad hoogustada jätkusuutlikku majanduskasvu

Naiste tööturul osalemise toetamine ja nende osalemise suurendamine STEM-öppes võivad olulisel määral soodustada arukat, jätkusuutlikku ja kaasavat majanduskasvu. Uuring näitab, et soolise võrdõiguslikkuse saavutamisel STEM-hariduses ja tööturul on suur potentsiaal parandada pikaajalisi majanduskasvu väljavaateid ELis. See eeldab struktuuriliste muutuste tegemist, mis on eriti tähtis hiljutisest majanduskriisist jätkusuutliku, aruka ja kaasava taastumise tagamiseks. See on vajalik selleks, et tagada ELi majanduse jätkusuutlik kasv ning vältida jõukuse vähenemist ja aeglasi kasvumäärasid.

Jätkusuutliku majanduskasvu saavutamiseks peab Euroopa Liit hakkama kohe tegelema soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisega.

EL ei saa endale lubada jätta tähelepanuta soolise võrdõiguslikkuse meetmete pakutavaid võimalusi. Selleks et saavutada soovitud mõju jätkusuutlikule sotsiaal-majanduslikule arengule ja majanduskasvule, peab EL viivitamata kehtestama peamistes poliitikavaldkondades võetavad soolise võrdõiguslikkuse meetmed. Uuringus prognoositakse töehõive määrade paranemist juba 2020. aastal ning suurimat mõju tööturul osalemisele ja SKP-le elaniku kohta kõikjal ELis keskpika aja jooksul (2030) ja pika aja jooksul (2050).

Euroopa Komisjoni viimased plaanid on samm õiges suunas. Euroopa Komisjon avaldas 2015. aasta augustis tegevuskava, mille eesmärk on töötada välja ulatuslik poliitiline ettepanek suurendada töö- ja eraelu parema ühitamisega naiste osalemist tööturul. Eesmärk on reformida kehtivat poliitikat, mis on seotud naiste töehõivet, palka ja pensioni negatiivselt mõjutavate hoolduspuhkuste ja paindliku töökorraldusega. Samuti on vaja rohkem poliitilisi ettepanekuid, mis võtaksid arvesse soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise potentsiaali (Euroopa Komisjon, 2015a).

Soolise võrdõiguslikkuse seadmine strateegia „Euroopa 2020“ järelemeetme ja teiste poliitikareformide (Euroopa sotsiaalõiguste sammas) keskmesse muudab majandusüsteemi kaasavamaks, võimaldades naistel kasutada ära kõik oma võimalused, tuues kasu nii naistele kui ka kogu ühiskonnale. See võimaldaks ELil saavutada arukas, jätkusuutlik ja kaasav majanduskasv.

Viited

Euroopa Komisjoni tegevuskava „Uus algus töötavate perekondade töö ja eraelu tasakaalu saavutamiseks”, 2015a. Kättesaadav aadressil http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf.

Euroopa Komisjoni töödokument „Strateegiline soolise võrdõiguslikkuse tagamise kava 2016–2019”, Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2015b, Luxembourg. Kättesaadav aadressil http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_et.pdf.

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) „Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU – Review of the implementation of Area A: Women and poverty of the Beijing Platform for Action” („Vaesus, sugu ja läbipõimunud ebavõrdsus ELis. A-valdkonna rakendamise ülevaade: naised ja vaesus Pekingi tegevusprogrammis”), Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2016, Luxembourg. Kättesaadav aadressil http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf.

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) „Gender Equality Index 2015 – Measuring gender equality in the European Union 2005–2012” („Soolise võrdõiguslikkuse indeks. Soolise võrdõiguslikkuse hindamine Euroopa Liidus 2005–2012”), Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2015, Luxembourg. Kättesaadav aadressil <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>.

Eurostat „Gender statistics” („Soopõhine statistika”), 2016a. Kättesaadav aadressil http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics.

Eurostat „Employment statistics” („Tööhõivestatistika”), 2016b. Kättesaadav aadressil http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics.

Uuringu tutvustus

Soolise võrdõiguslikkuse majandusliku kasu uuring on ELi kontekstis ainulaadne. See on esimene omataoliste seas, milles kasutatakse usaldusväärset ökonomeetrilist mudelit soolisest võrdõiguslikkusest saadava mitmesuguse makromajandusliku kasu prognoosimiseks mitmes ulatuslikus valdkonnas, nagu haridus, aktiivne osalemine tööturul ja töötasu.

Uuringu tulemused näitavad, et soolise võrdõiguslikkuse suurenemine toob kaasa järgmised muutused:

- 2050. aastaks loouakse 6,3–10,5 miljonit lisatöökohta, millest ligikaudu 70% täidavad naised;
- positiivne mõju SKP-le elaniku kohta, mis aja jooksul suureneb;
- 2050. aastaks kasvab SKP elaniku kohta ligikaudu 10%.

Uuringus kasutati soolise võrdõiguslikkuse suurenemise majandusliku mõju hindamiseks E3ME makromajanduslikku mudelit. E3ME on empiiriline makromajanduslik mudel, mis on loodud spetsiaalselt tulemuste modelleerimiseks ELi ja liikmesriikide tasandil.

ELi soolise võrdõiguslikkuse majandusliku kasu uuringu tulemused on avaldatud üheksas väljaandes:

1. *Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches* („Kirjanduse ülevaade: olemasolevad tõendid soolise võrdõiguslikkuse sotsiaalse ja majandusliku kasu kohta ning meetodid”);
2. *EU and EU Member State overviews* („ELi ja ELi liikmesriikide ülevaated”);
3. *Report on the empirical application of the model* („Mudeli empiirilise rakendamise aruanne”);
4. *How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model* („Kuidas tõendid saadi: teadokumenditeoreetilise raamistiku ja mudeli kohta”);
5. „Kuidas tõendid saadi: teoreetiline raamistik ja mudel”;
6. **„Soolise võrdõiguslikkuse majanduslik mõju ELi poliitilises kontekstis”;**
7. „Soolise võrdõiguslikkuse majanduslik mõju”;
8. „Kuidas sooline võrdõiguslikkus STEM-hariduses toob kaasa majanduskasvu?”;
9. „Tööturul aktiivse osalemise soolise erinevuse ja soolise palgalõhe kõrvaldamine aitab kaasa majanduskasvule: ülevaade”.

Kõik väljaanded, üksikasjalikud uurimistulemused ja meetodika on avaldatud EIGE veebilehel.

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) on soolise võrdõiguslikkuse küsimustega tegelev ELi teadmiskeskus. EIGE toetab poliitikakujundajaid ja kõiki asjaomaseid asutusi nende püüdlustes muuta naiste ja meeste võrdõiguslikkus kõikide eurooplaste jaoks tegelikkuseks, pakkudes neile eriteadmisi ning võrreldavaid ja usaldusväärseid andmeid soolise võrdõiguslikkuse kohta Euroopas.

Lisateave

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE)

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LITHUANIA

+370 52157444

E-post: eige.sec@eige.europa.eu

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu/>



ISBN 978-92-9470-002-5
doi:10.2839/079897



Väljaannete talitus