

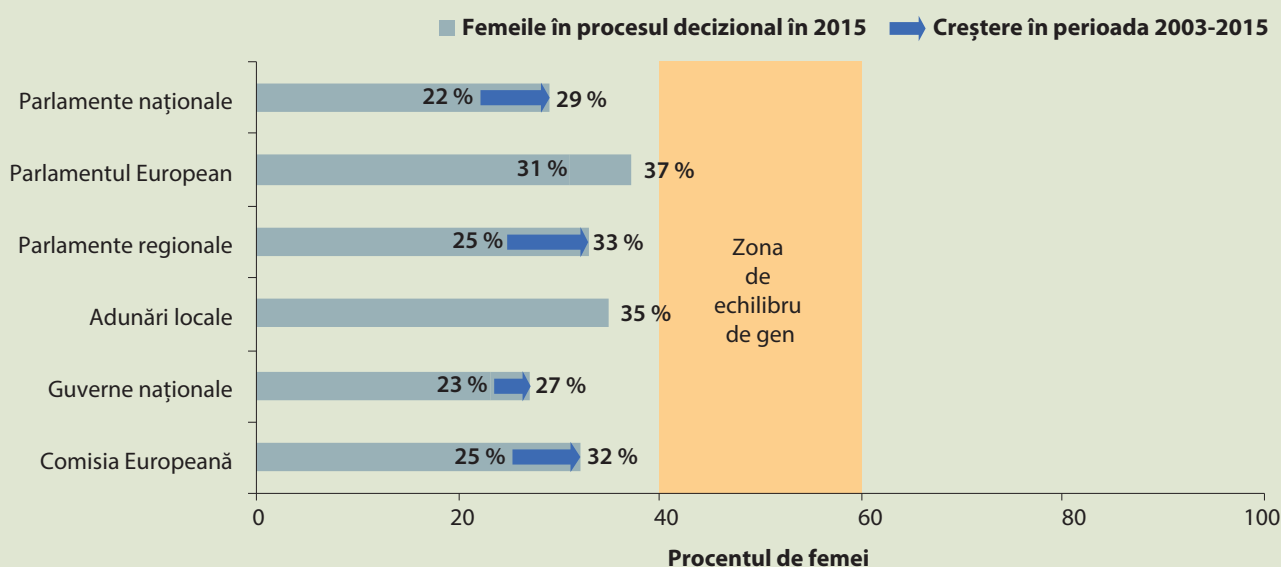
Participarea egală a femeilor și bărbaților în politică este o condiție importantă pentru o democrație eficientă și o bună guvernare. Pe lângă consolidarea și extinderea sistemului democratic, participarea mai multor femei la procesul decizional politic are multe efecte pozitive asupra societății, care pot contribui la îmbunătățirea nivelului de trai al femeilor și bărbaților. Printre beneficii se numără societăți mai echitabile și o guvernare favorabilă incluziunii, niveluri de trai mai ridicate, evoluția pozitivă în educație, sănătate și infrastructură, precum și o reducere a corupției politice.

O ascensiune lentă, dar constantă a femeilor spre pozițiile de vârf

În ultimul deceniu, ponderea femeilor în posturi de conducere la nivel înalt a crescut constant în instituțiile politice și în administrația publică în întreaga UE. Graficul de mai jos prezintă progresele înregistrate la nivel local, regional, național și european începând din 2003.



Figura 1 – Îmbunătățirea echilibrului de gen în ceea ce privește puterea politică în Statele Membre, 2003-2015



Bărbații dețin în continuare controlul asupra conducerii partidelor politice

Femeile se află la marginea rețelelor informale

Majoritatea partidelor politice din UE sunt conduse de bărbați, după cum arată raportul EIGE privind egalitatea de gen în repartizarea puterii și luarea deciziilor (2015). Raportul subliniază faptul că, în 2014, femeile reprezentau numai 13 % din lideri și 33 % din liderii adjuncți ai principalelor partide politice din întreaga UE.

Rețelele formale și informale din cadrul partidelor politice sunt extrem de importante în ascensiunea spre pozițiile de vârf, asigurând sprijinul partidului și punând în aplicare schimbările la nivelul politicilor.

Crearea de rețele informale în afara orelor de lucru este realizată de către bărbați. Prin urmare, existența acestor rețele în sferile dominate de către bărbați poate susține poziția dominantă și de conducere a acestora (raportul EIGE privind egalitatea de gen în repartizarea puterii și luarea deciziilor).

Stereotipurile de gen împiedică accesul femeilor la pozițiile de vârf

Persistența stereotipurilor legate de gen și cultura internă predominant "masculină" a partidelor împiedică în continuare reprezentarea egală. De-a lungul timpului, posturile de conducere au fost ocupate în cea mai mare parte de

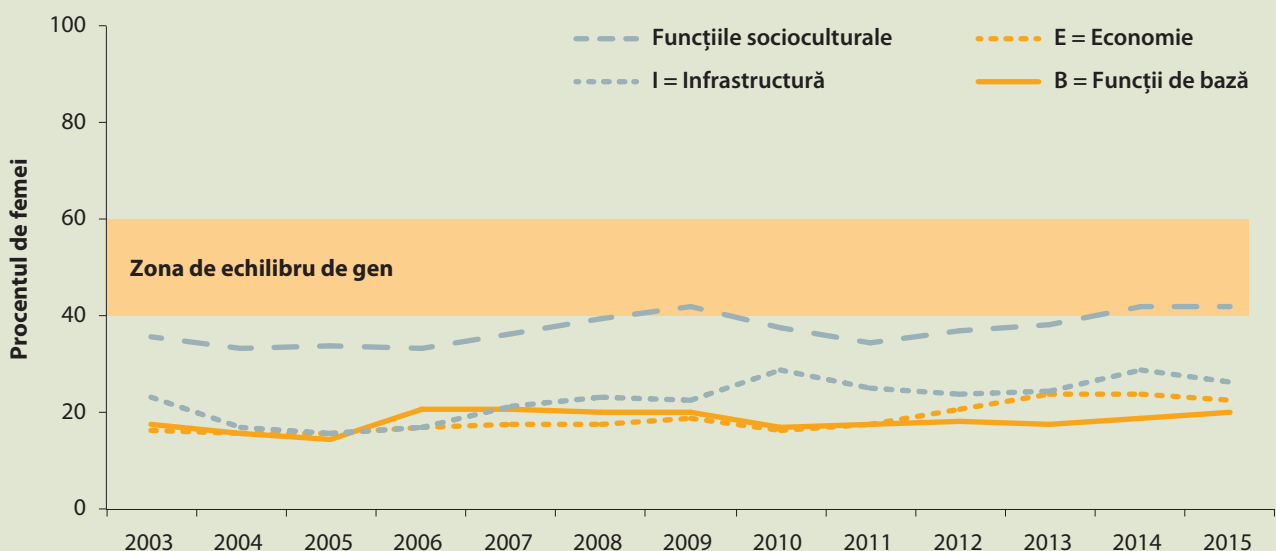
bărbați. Calitățile cerute liderilor – precum asertivitatea, autoritatea sau gândirea rațională – sunt aproape sinonime cu trăsăturile considerate eminentamente masculine. Drept urmare, posturile de conducere sunt și ele asociate de obicei cu bărbații.

De asemenea, stereotipurile de gen se reflectă în repartizarea portofoliilor ministeriale și a funcțiilor administrative de conducere din cadrul ministerelor. Bărbații domină portofoliile legate de funcțiile de bază ale statului precum apărarea, justiția și politica externă, în timp ce femeile sunt concentrate în ministerele de factură socioculturală, întărind stereotipurile conform cărora femeile sunt mai potrivite în domeniile precum educația, sănătatea și cultura.

Partidele politice au refuzat accesul femeilor

Partidele politice joacă un rol-cheie în determinarea nivelului și a calității șanselor femeilor de a participa la politica de partid. De asemenea, șansele femeilor de a accede la posturile de conducere sunt în mâinile partidelor politice și ale elitelor de partid care controlează procesele de selecție și de admitere. De asemenea, partidele politice stabilesc ordinea de prioritate pe listele electorale, listele restrânse pentru circumscripțiile electorale și structurile de partid. Din aceste motive, partidele politice sunt adeseori denumite „deschizători de porți”.

Figura 2 – Procentul de femei din guvernele statelor UE, în funcție de portofoliul ministerial, 2003-2015



Ce măsuri sunt luate pentru a îmbunătăți echilibrul între femei și bărbați?

Mai multe state membre ale UE și-au întărit angajamentul față de egalitatea de gen în procesul decizional politic prin introducerea unor cote de gen. Acestea pot fi obligatorii sau adoptate în mod voluntar, cu scopul de a crea un echilibru de gen în politică și pentru a integra obiective privind echilibrul de gen în selecția candidaților.

Rezultatele cercetărilor EIGE arată că statele membre care au cote obligatorii sau voluntare au înregistrat, în medie, cea mai pronunțată creștere a reprezentării politice a femeilor din 2003.

Cifrele arată că s-a înregistrat o creștere de 10 %, ajungându-se la o medie de 29 % femei în parlamentele naționale în 2014. În țările în care nu este prevăzută o cotă, reprezentarea femeilor a fost de 27 %, în ultimii zece ani, înregistrându-se, per total, o creștere minimală.

Cotele reprezintă o măsură pentru îmbunătățirea echilibrului între femei și bărbați. Cu toate acestea, numai cotele în sine nu sunt suficiente. Sunt necesare, de asemenea, alte măsuri precum dezbaterile publice, campaniile, monitorizarea periodică și programele globale pentru a încuraja prezența mai multor femei în politică.

Bune practici pentru creșterea rolului femeilor în procesul decizional politic

EIGE a identificat o serie de bune practici pentru a le asigura mai multor femei competențele necesare pentru a urma o carieră politică, într-un mediu cât mai diversificat și mai reprezentativ.

Măsuri și inițiative specifice: Se consideră că reglementările puse în aplicare de partidele politice, fie acestea impuse prin lege sau adoptate de bunăvoie, contribuie la creșterea participării femeilor la procesul decizional. De asemenea, o gamă mai largă de acțiuni de motivare, cum ar fi dezbaterile publice, campaniile de sensibilizare și introducerea unor practici mai transparente de recrutare și de dezvoltare a carierei sunt importante pentru a înregistra progrese.

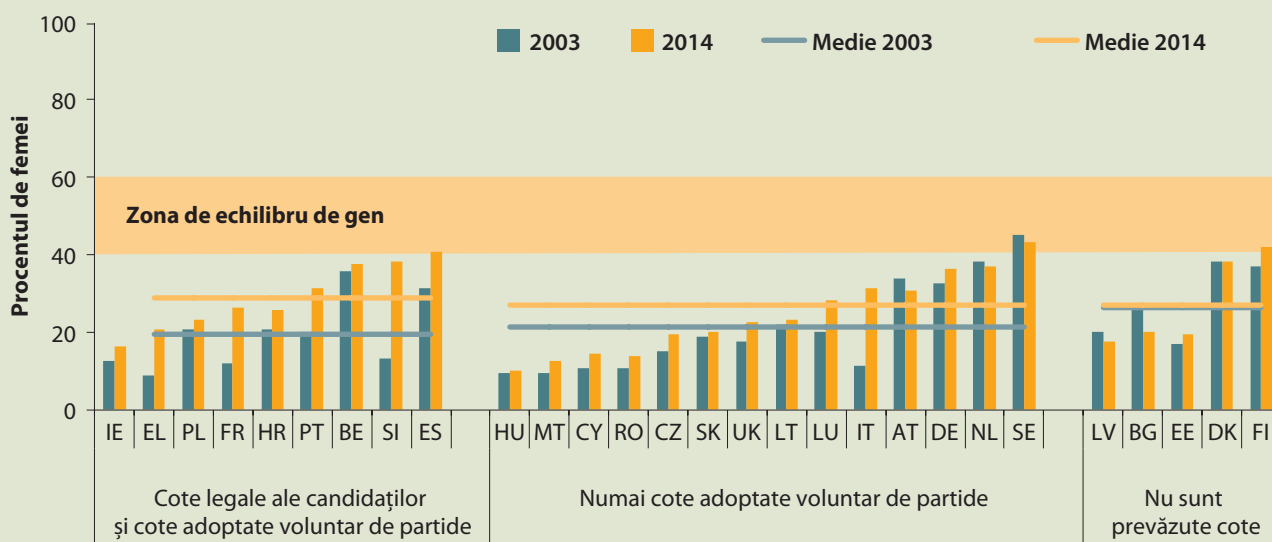
Monitorizarea periodică: Este important să se urmărească progresele înregistrate și să se evalueze ce inițiative au sau nu succes. Baza de date a EIGE cu statistici de gen poate contribui la monitorizare, întrucât aceasta oferă acces la date defalcate pe sexe care pot fi comparate între statele membre UE.

EIGE întocmește periodic rapoarte care analizează diferite domenii ale Platformei de acțiune de la Beijing, dând curs diferitelor solicitări ale președinților Consiliului Uniunii Europene. Printre cele mai recente rapoarte se numără:

- Egalitatea de gen în structurile de putere și în procesul decizional (2016);
- Disparitatea de gen în materie de pensii în UE (2015);
- Egalitatea de gen și independența economică: munca cu fracțiuni de normă și activitățile independente (2014).

Puteți consulta toate rapoartele și publicațiile anterioare ale EIGE în legătură cu Platforma de acțiune de la Beijing la adresa <http://eige.europa.eu/monitoring-the-bpfa>

Figura 3 – Procentul de femei în parlamentele care au adoptat cote minimale de gen din statele UE, 2003-2015



Implicarea femeilor tinere: Femeile vor continua să fie subreprezentate în funcții electivă câtă vreme numărul femeilor tinere atrase de viața politică va rămâne unul restrâns. Mentoratul, cursurile de formare, campaniile publice și colaborarea în rețele profesionale pot juca un rol important în încurajarea candidaturii femeilor și în pregătirea lor pentru o carieră politică.



Câteva cuvinte despre parlamentele care iau în considerare dimensiunea de gen

Parlamentele care creează un mediu propice pentru femei, fără hărțuire la locul de muncă și practici discriminatorii, pot încuraja mai multe femei să se implice activ în politică. EIGE dezvoltă în prezent un instrument online interactiv pentru a determina în ce măsură iau instituțiile politice în considerare dimensiunea de gen. Instrumentul

Echilibrul de gen: În general, 40/60 este considerat un raport acceptabil.

Paritatea de gen: Un concept numeric înțeles adeseori ca un raport 50/50.

Masa critică: Atunci când cel puțin 30 % din femei sau bărbați sunt reprezentați în funcții de decizie

Informații suplimentare cu privire la condițiile egalității de gen sunt disponibile în Glosarul și tezaurul egalității de gen elaborat de EIGE

<http://eige.europa.eu/rdc/thesaurus>

analizează o serie de criterii-cheie, de la sistemele electorale la condițiile de lucru din parlament. Prin examinarea obstacolelor pe care le întâmpină femeile politicieni în toate etapele carierei, acest nou instrument va sprijini instituțiile să identifice practicile discriminatorii și să elaboreze măsuri pentru soluționarea acestora.

Prioritățile politice ale UE

Angajamentul UE față de egalitatea între femei și bărbați în procesul de decizional este consolidat în angajamentul strategic al Comisiei Europene pentru egalitatea de gen pentru perioada 2016-2019. Acesta menționează promovarea egalității de gen în procesul decizional drept unul dintre domeniile prioritare. De asemenea, documentul propune o acțiune pentru colectarea și diseminarea datelor cu privire la femeile și bărbații care ocupă funcții de decizie de nivel înalt, în strânsă colaborare cu EIGE.

Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020) reafirmă angajamentul Consiliului față de egalitatea de gen și, de asemenea, urmărește în mod specific „promovarea emancipării femeilor în viața politică și economică”.

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați


Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este centrul de cunoaștere al UE cu privire la egalitatea de gen. EIGE sprijină statele membre și toate instituțiile relevante în eforturile lor de a transforma egalitatea între femei și bărbați într-o realitate pentru toți europenii, furnizând expertiză specifică și date sigure și comparabile privind egalitatea de gen în Europa.


Informații suplimentare:

<http://eige.europa.eu> 

[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu) 

twitter.com/eurogender 

[youtube.com/eurogender](https://www.youtube.com/eurogender) 

eige.sec@eige.europa.eu 

+370 5 215 7444 