

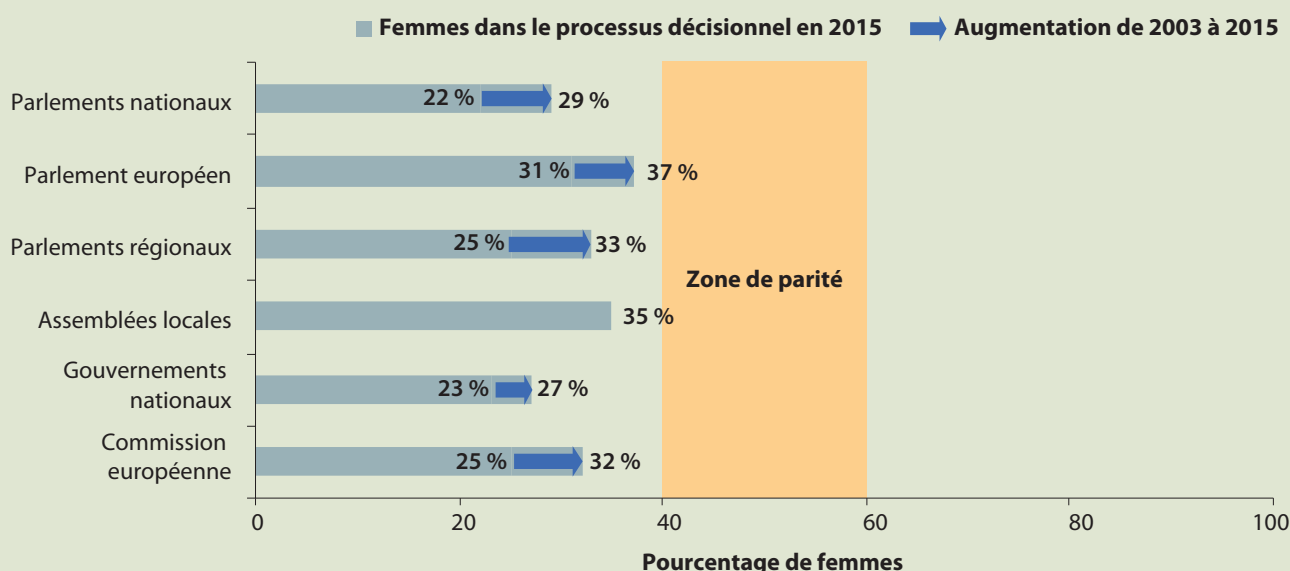
La participation égale des femmes et des hommes à la politique est une condition importante d'une démocratie effective et d'une bonne gouvernance. Outre le renforcement et les progrès du système démocratique, la participation accrue des femmes à la prise de décision politique a de nombreux effets positifs sur la société, qui peuvent contribuer à améliorer la vie des femmes et des hommes. Ces avantages incluent des sociétés plus équitables et une gouvernance inclusive, des niveaux de vie supérieurs, des changements positifs dans les domaines de l'éducation, de la santé et des infrastructures, et une diminution de la corruption politique.

Ascension lente mais régulière des femmes

Durant la dernière décennie, la part des femmes aux postes décisionnels les plus élevés dans les institutions politiques et l'administration publique a régulièrement augmenté dans l'ensemble de l'Union européenne (UE). Le tableau ci-dessous illustre les progrès réalisés depuis 2003 aux échelons local, régional, national et européen.



Figure 1 — Améliorations de l'équilibre hommes-femmes au sein du pouvoir politique dans l'EU-28 (2003-2015)



Source: Commission européenne, base de données sur les femmes et les hommes dans la prise de décision.

La direction des partis politiques reste dominée par les hommes

Les femmes à la lisière des réseaux informels

La plupart des partis politiques de l'UE sont dirigés par des hommes, comme le montre le rapport de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) sur l'égalité de genre dans l'exercice du pouvoir et le processus décisionnel (*Gender equality in power and decision-making*, 2015). Selon ce rapport, en 2014, les femmes ne représentaient que 13 % des dirigeants et 33 % des adjoints aux dirigeants des principaux partis politiques dans l'ensemble de l'UE. Les réseaux formels et informels au sein des partis politiques revêtent une importance extrême pour gravir les échelons jusqu'au sommet, conserver le soutien des partis et mettre en œuvre les changements politiques. Ce sont essentiellement les hommes qui créent des réseaux informels après les heures de travail. En conséquence, l'existence de ces réseaux dans des sphères dominées par les hommes peut favoriser leur dominance et leur rôle décisionnel (voir le rapport de l'EIGE, *L'égalité de genre dans l'exercice du pouvoir et le processus décisionnel*).

Les stéréotypes fondés sur le genre écartent les femmes des plus hautes fonctions

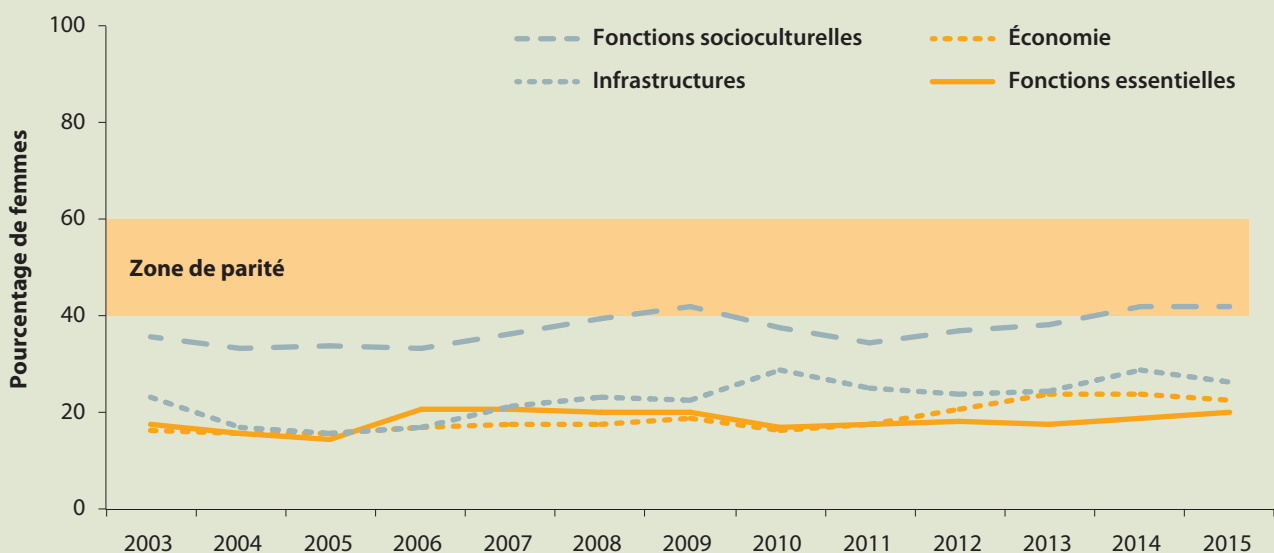
La persistance des stéréotypes fondés sur le genre et la culture interne de nombreux partis politiques,

caractérisée par la prédominance d'un style de direction «masculin», continuent à entraver une représentation équitable. Les postes de direction sont traditionnellement occupés en majorité par des hommes. Les caractéristiques et compétences attendues des dirigeants – telles l'assurance, la dominance ou la réflexion rationnelle – sont typiquement perçues comme des caractères masculins, et les rôles de dirigeants sont donc fréquemment associés aux hommes. Les stéréotypes fondés sur le genre se reflètent également dans la répartition des portefeuilles ministériels et des hautes fonctions administratives dans les ministères. Les hommes dominent les portefeuilles liés aux fonctions essentielles de l'État (défense, justice et politique étrangère, notamment), tandis que les femmes se concentrent dans les ministères à vocation socioculturelle. Une telle situation renforce les attentes stéréotypées selon lesquelles des domaines tels que l'éducation, la santé et la culture conviennent mieux aux femmes.

Les partis politiques ferment la porte aux femmes

Les partis politiques jouent un rôle clé en déterminant les possibilités de participation des femmes à la politique des partis, et notamment le degré et la qualité de cette participation. Les possibilités pour les femmes d'accéder à des postes décisionnels dépendent aussi des partis politiques et de leurs élites qui contrôlent les processus de sélection et d'admission. Les partis politiques déterminent également l'ordre des listes électorales, les listes restreintes pour les circonscriptions et les structures du parti. C'est pourquoi ils sont fréquemment désignés par le terme de «gardiens».

Figure 2 — Proportion de femmes dans les gouvernements, par type de portefeuille (EU-28, 2003-2015)



Que fait-on pour améliorer l'équilibre hommes-femmes?

Plusieurs États membres de l'UE ont renforcé leur implication envers l'égalité de genre dans la prise de décision politique en instaurant des quotas de genre obligatoires et facultatifs, afin de créer un équilibre hommes-femmes en politique et d'introduire des objectifs de parité lors de la sélection des candidats. D'après les conclusions des recherches de l'EIGE, les États membres appliquant des quotas obligatoires ou facultatifs ont en moyenne connu la hausse la plus prononcée de la représentation politique des femmes depuis 2003. Les chiffres révèlent une augmentation de 10 points de pourcentage, avec une moyenne de 29 % de femmes dans les parlements nationaux en 2014. Dans les pays sans quotas, la représentation des femmes ne dépassait pas 27 %, avec des progrès généralement très limités au cours de la dernière décennie. Les quotas permettent d'améliorer l'équilibre hommes-femmes, mais ne suffisent pas et doivent être complétés par d'autres mesures: débats publics, campagnes, surveillance régulière et programmes généraux visant à inciter plus de femmes à participer à la vie politique.

Bonnes pratiques pour renforcer le rôle des femmes dans la prise de décision politique

L'EIGE a défini un ensemble de bonnes pratiques afin de rendre les femmes plus fortes et de leur offrir les compétences nécessaires à une carrière politique, dans un environnement plus divers et représentatif.

Mesures et initiatives ciblées: les mesures juridiques contraignantes ou les mesures facultatives appliquées par les partis politiques renforcent la participation des femmes au processus décisionnel. Un ensemble plus vaste d'incitations ciblées, tels les débats publics, la sensibilisation et des pratiques de recrutement et de déroulement de carrière plus transparentes, jouent également un rôle important dans les progrès.

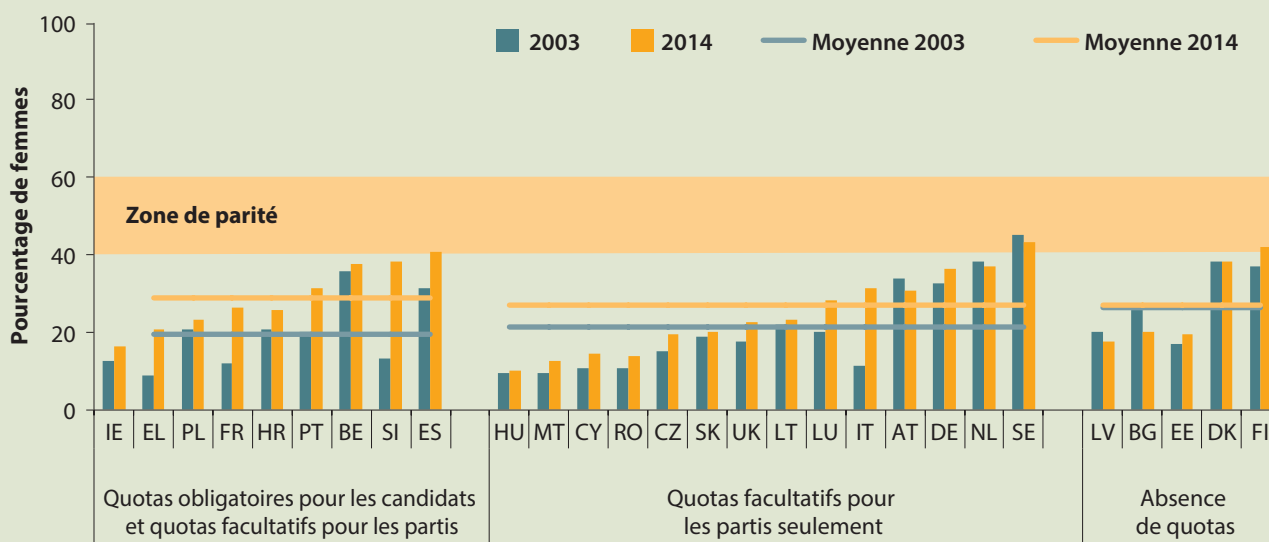
Surveillance régulière: il est important de suivre les changements et d'évaluer le succès ou l'échec des différentes initiatives. La base de données statistiques de l'EIGE sur le genre peut contribuer à ce suivi, car elle permet d'accéder à des données sexuées comparables dans tous les États membres de l'UE.

L'EIGE produit des rapports sur différents domaines du programme d'action de Pékin, comme l'ont demandé les présidences du Conseil de l'Union européenne. Parmi les rapports les plus récents figurent:

- *L'égalité de genre dans l'exercice du pouvoir et le processus décisionnel* (2016);
- *Gender gap in pensions in the EU* (L'écart de pensions entre les hommes et les femmes dans l'UE) (2015);
- *Égalité de genre et indépendance économique: travail à temps partiel et emploi indépendant* (2014).

Vous pouvez consulter tous les précédents rapports et publications de l'EIGE concernant le programme d'action de Pékin à l'adresse suivante: <http://eige.europa.eu/monitoring-the-bpfa>.

Figure 3 — Proportion de femmes dans les parlements nationaux où des quotas sont utilisés (EU-28, 2003 et 2015)



Implication des jeunes femmes: à moins que plus de jeunes femmes ne soient attirées par la vie politique, la sous-représentation des femmes aux fonctions électives se poursuivra. L'encadrement, les cours de formation, les campagnes publiques et la création de réseaux professionnels peuvent jouer un rôle important en incitant plus de femmes à se présenter et en les préparant à une carrière politique.



Les parlements sensibles à la dimension du genre

Les parlements qui créent un environnement propice aux femmes, exempt de harcèlement sur le lieu de travail et de pratiques discriminatoires, peuvent aider plus de femmes à s'impliquer activement dans la vie politique. L'EIGE met actuellement au point un outil interactif en ligne qui aide à mesurer la «sensibilité à la dimension

Équilibre hommes-femmes: un ratio de 40/60 est généralement considéré comme acceptable.

Parité hommes-femmes: concept numérique souvent assimilé à un ratio de 50/50.

Masse critique: situation dans laquelle au moins 30 % de femmes ou d'hommes sont représentés aux postes décisionnels.

Des informations supplémentaires sur la terminologie de l'égalité de genre figurent dans le glossaire et thésaurus sur l'égalité de genre de l'EIGE.

<http://eige.europa.eu/rdc/thesaurus>

du genre» d'une institution politique. Cet outil examine un ensemble de critères clés, du système électoral aux conditions de travail parlementaires. En examinant les obstacles rencontrés par les femmes politiques à tous les stades de leur carrière, ce nouvel outil aidera les institutions à recenser les pratiques discriminatoires et à définir des mesures pour lutter contre ces pratiques.

Priorités politiques de l'UE






L'implication de l'UE en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la prise de décision est renforcée dans l'engagement stratégique pour l'égalité de genre de la Commission européenne (2016-2019). Ce document cite la promotion de l'égalité de genre dans le processus décisionnel comme un domaine d'action prioritaire. Il définit également des actions en vue de collecter et de diffuser des données sur la représentation des femmes et des hommes aux hautes fonctions décisionnelles, en coopération étroite avec l'EIGE.

Le pacte européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (2011-2020) réaffirme l'engagement du Conseil en faveur de l'égalité de genre, et vise aussi spécifiquement à «favoriser un plus grand pouvoir des femmes dans la vie politique et économique».

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) est le centre de connaissances européen sur l'égalité des sexes. L'EIGE soutient les décideurs politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité pour tous les Européens, en leur apportant une expertise spécifique et des informations comparables et fiables sur la situation de l'égalité des sexes en Europe.

Pour plus d'informations:

<http://eige.europa.eu> 
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu) 
twitter.com/eurogender 
[youtube.com/eurogender](https://www.youtube.com/eurogender) 
eige.sec@eige.europa.eu 
+370 52157444 