

# Gender Budgeting

## Fase 2. Desarrollo y diseño del proyecto

La aplicación del proyecto, y en general, su desarrollo, deben especificar cómo abordará el proyecto las brechas de género o las necesidades de mujeres y hombres en el ámbito de intervención. Las autoridades de gestión pueden ayudar a los solicitantes explicando con claridad que cada solicitud debe incluir:

- 1 una descripción de la organización solicitante, incluyendo, por ejemplo:
  - una declaración de misión sobre la igualdad de género en el marco de la cultura organizativa o de la identidad de la organización;
  - las competencias en materia de género dentro de la estructura de la organización, como las personas responsables de la igualdad de género y el acceso a los conocimientos especializados externos en materia de género;
  - la situación de los hombres y de las mujeres en la empresa, como mujeres y hombres en diferentes niveles de la jerarquía, en diferentes categorías laborales, con diferentes cualificaciones o con diferentes fórmulas de trabajo;
  - integración de la igualdad entre hombres y mujeres en la gestión y certificación de la calidad de la organización;
  - políticas de recursos humanos relacionadas con la igualdad de género, por ejemplo, en materia de contratación, formación y desarrollo, conocimientos y gestión de competencias; y
  - recursos humanos y competencias del equipo del proyecto.
- 2 en su caso, una descripción del apoyo externo o del desarrollo de capacidades para el personal con el fin de cumplir los requisitos en materia de igualdad de género del programa;
- 3 un análisis de género del tema que abordará el proyecto utilizando datos desagregados por sexo y conclusiones de la investigación, que también analice las causas de las desigualdades de género e identifique las estrategias que puede utilizar el proyecto para

- superarlas;
- 4 una descripción de los grupos destinatarios del proyecto, desagregados por sexo y otras características diversas;
- 5 objetivos e indicadores específicos en materia de igualdad de género, junto con el análisis de todos los objetivos e indicadores temáticos desde una perspectiva de género;
- 6 una descripción de las acciones a través de las cuales el proyecto promoverá la igualdad de género (por ejemplo, un enfoque de transversalidad de género o un enfoque de acción positiva);
- 7 una explicación de las necesarias estructuras de apoyo y del contexto del proyecto, como la financiación de las personas participantes, la financiación para el desarrollo de capacidades en materia de igualdad de género para el personal del proyecto, la localización y el calendario de las actividades del proyecto, etc.;
- 8 una descripción del modo en que el proyecto difundirá información para implicar a hombres y mujeres en toda su diversidad;
- 9 una descripción del enfoque de seguimiento del proyecto, que deberá utilizar datos desagregados por sexo y datos sobre la presupuestación con perspectiva de género para evaluar el rendimiento del proyecto con respecto a sus objetivos y medir los avances utilizando los indicadores de género establecidos;
- 10 una descripción de cómo utilizará el proyecto el enfoque de igualdad de género en evaluaciones internas o externas, y cómo evaluará los aspectos temáticos y estructurales de la igualdad de género en el proyecto (por ejemplo, estrategia, métodos e instrumentos);  
y
- 11 una presentación detallada de los recursos financieros del proyecto, como el presupuesto para la ejecución de las actividades relacionadas con la igualdad entre hombres y mujeres y para el desarrollo de capacidades en materia de igualdad de género.