

Gender Budgeting

Fase 2. Individuare le disparità di genere esistenti e le cause soggiacenti

Una volta raccolti i dati necessari a tracciare un quadro chiaro del gruppo di riferimento, sarebbe importante individuare le disuguaglianze di genere esistenti e i motivi che ne sono alla base. Utilizzate le domande chiave indicate di seguito per orientare questa fase. Queste domande mirano specificamente a focalizzare maggiormente l'attenzione sull'equilibrio tra vita professionale e vita familiare. Possono essere utilizzate per integrare l'analisi generale al fine di individuare le disuguaglianze esistenti tra donne e uomini nell'accesso alle risorse (lavoro, denaro, energia, sanità, benessere, sicurezza, conoscenza-istruzione, mobilità, tempo ecc.) e il loro esercizio dei diritti fondamentali (civili, sociali e politici).^[1]

Domande di carattere generale

- Quali sono le differenze tra la partecipazione degli uomini e delle donne al mercato del lavoro? In quali settori professionali predominano le donne? E in quali gli uomini?
- Quali sono le differenze a livello di reddito tra uomini e donne? Vi sono differenze significative nel numero di donne e uomini che lavorano a tempo parziale? Sono le donne che, più degli uomini, hanno più di un lavoro a tempo parziale?
- Quali dati sull'uso del tempo o sull'uso dei servizi ci indicano il modo in cui donne e uomini distribuiscono il proprio tempo? Cosa ci indica questo sulle carenze dei servizi locali, per quanto riguarda la disponibilità e le tempistiche?
- Sono più le donne o gli uomini che prestano assistenza ai figli e ad altri familiari? Quali fasce di età tra donne e uomini prestano maggiore assistenza non retribuita? Ad esempio, le donne più giovani prestano più assistenza all'infanzia rispetto agli uomini? Gli uomini anziani prestano assistenza alle loro mogli? Quali servizi potrebbero sostenere le diverse persone in questi ruoli, migliorando così il loro benessere?

Domande specifiche relative al Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) e al Fondo di coesione

- Quali differenze esistono tra donne e uomini nella tecnologia dell'informazione e della

- Quali differenze esistono tra donne e uomini nella tecnologia dell'informazione e della comunicazione (TIC)?
- Quali sono le differenze tra donne e uomini nelle capacità di ricerca e innovazione nonché nell'adozione di tecnologie avanzate?
- Quali sono le differenze tra donne e uomini per quanto riguarda le competenze e l'imprenditorialità?
- In che modo le infrastrutture e le soluzioni TIC potrebbero contribuire ad affrontare le esigenze di assistenza, sviluppare le competenze e ampliare le opportunità di occupazione?
- È necessario sviluppare la capacità di genere delle autorità responsabili dei programmi e degli organismi legati all'attuazione dei fondi?

Domande specifiche relative al Fondo sociale europeo plus (FSE+)

- Vi sono differenze di genere tra giovani disoccupati, uomini e donne in cerca di lavoro e persone inattive?
- Le attività professionali autonome e l'economia sociale sono mirate sia per le donne sia per gli uomini?
- Sono necessari un'assistenza e un sostegno più mirati per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, le transizioni e la mobilità per gruppi di donne e uomini?
- I dati disponibili indicano che i problemi di equilibrio tra vita professionale e vita familiare stanno limitando le opportunità di lavoro delle donne?

Domande specifiche relative al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP) e alla Politica agricola comune (PAC)

- Quali sono le differenze tra donne e uomini occupati nel settore della pesca? In quali settori professionali predominano le donne? E in quali gli uomini?
- Quali sono le differenze tra donne e uomini per quanto riguarda i livelli di retribuzione? Vi sono differenze significative nel numero di donne e uomini che lavorano a tempo parziale?
- Vi sono differenze di genere legate alle competenze e all'imprenditorialità?
- È necessario concentrarsi specificamente sui redditi sostenibili per le donne nel settore agricolo?
- È necessario migliorare la posizione delle agricoltrici nella catena del valore?
- È necessario attrarre giovani agricoltrici e agricoltori e facilitarne lo sviluppo imprenditoriale nelle zone rurali?

Domande specifiche relative al Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR)

- Quali differenze vi sono nell'occupazione di uomini e donne nella regione/a livello regionale? In quali settori professionali predominano le donne? E in quali gli uomini?
 - Quali sono le differenze tra agricoltrici e agricoltori per quanto riguarda i livelli di retribuzione?
-

Footnotes

[1] Per un'ulteriore guida potete consultare la pagina seguente: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/step-3-gender-sensitive-analysis>
