

Gender Budgeting

Étape 2 — Recenser les inégalités de genre existantes et leurs causes sous-jacentes

Une fois que vous disposez des données nécessaires pour vous faire une idée claire du groupe cible, il serait utile de recenser les inégalités de genre existantes et les raisons de leur existence. Utilisez les questions clés ci-dessous pour vous guider dans cette étape. Ces questions ont pour objectif spécifique de renforcer l'accent mis sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elles peuvent être utilisées en complément de l'analyse générale visant à déterminer les inégalités entre les femmes et les hommes dans l'accès aux ressources (travail, argent, pouvoir, santé, bien-être, sécurité, connaissance et éducation, mobilité, temps, etc.) et l'exercice des droits fondamentaux (civils, sociaux et politiques)^[1].

Questions générales à se poser:

Quelles sont les différences entre la participation des femmes et celle des hommes au marché du travail? Dans quels domaines professionnels les femmes ou les hommes sont-ils majoritaires?

Quelles sont les différences entre les niveaux de revenu des femmes et des hommes? Existe-t-il des différences importantes dans le nombre de femmes et d'hommes qui travaillent à temps partiel? Les femmes sont-elles plus nombreuses que les hommes à occuper plus d'un emploi à temps partiel?

Que nous apprennent les données sur l'emploi du temps ou l'utilisation des services sur la façon dont les femmes et les hommes répartissent leur temps? Qu'est-ce que cela nous apprend sur les lacunes dans les services locaux, en ce qui concerne la disponibilité et les horaires?

Les femmes sont-elles plus nombreuses que les hommes à s'occuper des enfants et des autres membres de la famille? Quels groupes d'âge parmi les femmes et les hommes fournissent le plus de soins non rémunérés? Par exemple, les femmes plus jeunes fournissent-elles plus de services de garde d'enfants que les hommes? Les hommes âgés s'occupent-ils de leur conjointe? Quels services pourraient aider différentes personnes dans

ces rôles et améliorer leur bien-être?

Questions propres au Fonds européen de développement régional et au Fonds de cohésion:

Quelles sont les différences entre les femmes et les hommes dans le domaine des technologies de l'information et de la communication (TIC)?

Quelles sont les différences entre les femmes et les hommes en ce qui concerne les capacités de recherche et d'innovation et l'adoption des technologies de pointe?

Quelles sont les différences entre les femmes et les hommes en matière de compétences et d'esprit d'entreprise?

Comment l'infrastructure et les solutions TIC peuvent-elles permettre de répondre aux besoins en matière de soins, de développer les compétences et d'accroître les perspectives d'emploi?

Est-il nécessaire de renforcer les capacités en matière d'égalité entre les femmes et les hommes des autorités responsables des programmes et des organismes liés à la mise en œuvre des fonds?

Questions propres au Fonds social européen plus:

Existe-t-il des différences fondées sur le genre entre les jeunes chômeurs, les femmes et les hommes à la recherche d'un emploi et les personnes inactives?

Les femmes et les hommes sont-ils tout autant ciblés par le travail indépendant et l'économie sociale?

Une assistance et un soutien plus personnalisés sont-ils nécessaires pour l'adéquation au marché du travail, les transitions et la mobilité des groupes de femmes et d'hommes?

Les données disponibles suggèrent-elles que les problèmes d'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée limitent les perspectives d'emploi pour les femmes?

Questions propres au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche et à la politique agricole commune:

Quelles sont les différences entre les femmes et les hommes employés dans le secteur de la pêche? Dans quels domaines professionnels les femmes ou les hommes sont-ils

majoritaires?

Quelles sont les différences dans les niveaux de revenu entre les femmes et les hommes?

Existe-t-il des différences importantes dans le nombre de femmes et d'hommes qui travaillent à temps partiel?

Existe-t-il des différences fondées sur le genre en ce qui concerne les compétences et l'esprit d'entreprise?

Est-il nécessaire de se concentrer spécifiquement sur les revenus viables des femmes dans l'agriculture?

Est-il nécessaire d'améliorer la position des agricultrices dans la chaîne de valeur?

Est-il nécessaire d'attirer les jeunes agricultrices et agriculteurs et de faciliter le développement de leur entreprise dans les zones rurales?

Questions propres au Fonds européen agricole pour le développement rural:

Quelles sont les différences entre l'emploi des femmes et celui des hommes dans la région ou au niveau infranational? Dans quels domaines professionnels les femmes ou les hommes sont-ils majoritaires?

Quelles sont les différences dans les niveaux de revenu entre les agricultrices et les agriculteurs?

Footnotes

[1] Pour de plus amples informations, voir: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-asses...>