

Równość szans kobiet i mężczyzn a rynek pracy. Poradnik dla Instytucji Rynku Pracy

The guidebook is devoted to the implementation of equal opportunities for men and women in the activities of labour market institutions. This publication is addressed primarily to the officials and civil servants from labour offices, those working in employment agencies and the Voluntary Labour Corps, as well as professional advisors, coaches and trainers. The guidebook consists of three parts. The first, theoretical, part, shows the phenomenon and mechanism of discrimination. The second part is a description of discrimination directly in the context of the labour market and gender. The third part covers practical solutions for the application of countervailing measures and empowerment assumptions. It is divided into seven subchapters that focus on selected areas such as the law, strategies for equal opportunities, gender mainstreaming, the ESF as a tool for equal opportunities, vocational activation of women, good practice in equal opportunities, and partnerships for gender equality.

Poradnik poświęcony jest realizacji równości szans kobiet i mężczyzn w działalności instytucji rynku pracy. Publikacja ta jest skierowana przede wszystkim do urzędników i urzędniczek urzędów pracy, osób pracujących w agencjach zatrudnienia i Ochotniczych Hufcach Pracy, a także doradców i doradczyń zawodowych, trenerów i trenerek instytucji szkoleniowych. Poradnik składa się z 3 części. Pierwsza część, teoretyczna, przedstawia zjawiska i mechanizmu dyskryminacji. W części drugiej znajduje się opis dyskryminacji, ale już bezpośrednio w kontekście rynku pracy i płci. Część 3 obejmuje praktyczne rozwiązania dotyczące stosowania działań wyrównawczych oraz założeń empowermentu. Podzielona jest na siedem rozdziałów, które koncentrują się na wybranych obszarach takich jak: prawo, strategie wyrównywania szans, gender mainstreaming, EFS jako narzędzie wyrównywania szans, aktywizacja zawodowa kobiet, dobre praktyki w zakresie wyrównywania szans, oraz partnerstwa na rzecz równości.

Weblinks

Source

Publication prepared by the Idea of Change on behalf of the PSDB Sp. of o.o. within the project of the Human Resource Development Centre on socio-economic activation of women at local and regional level. Publication co-financed by the European Union's European Social Fund.

Metadata

TYPE: Handbook / Manual

CREATOR/AUTHOR: Małgorzata Borowska, Maja Branka, Marcin Dadel, Magdalena Dunaj, Natalia Sarata, Agnieszka Sznajder

CONTRIBUTOR: Małgorzata Borowska, Maja Branka (eds.), Idea Zmiany (Idea od Change), PSDB Sp. Z o.o.

PUBLISHER: Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

IDENTIFIER: ISBN: 978-83-61638-13-1

RIGHTS: Copyrighted: Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

LANGUAGE: Polish

COVERAGE: Poland

SECTOR: [Employment](#), [Economic and financial affairs](#)

FORMAT: PDF file

KEYWORDS: [employment](#), [unemployment](#), [entrepreneurship](#), [equal pay](#), [gender mainstreaming](#), [legislation](#), [employment](#), [social affairs](#), [economy](#), [gender mainstreaming](#), [power](#), [decision-making](#)