

Report: Situation analysis on the application of gender equality principles in practice in the institutions responsible for equality policy implementation

Tās mērķis bija noskaidrot būtiskākās problēmas, kas risināmas minētājās institūcijās attiecībā uz nodarbinātību un dzimumu līdztiesību, darbinieku informētības līmeni par dzimumu līdztiesības jautājumiem, kā arī novērtēt pieejamo un izmantoto informatīvo materiālu nodrošinājumu. The aim of the study was to find the most significant problems addressed in the institutions in terms of employment and gender equality, workers' awareness of gender issues, as well as to assess the information available and material support.

Weblinks

lv



Source

ESF NACIONALAS PROGRAMMAS PROJEKTS "KAPACITĀTES STIPRINAŠANA NODARBINĀTĪBAS UN DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS POLITIKAS IZSTRĀDE UN IEVIEŠANA IESAISTĪTĀJAM INSTITUCIJĀM"

Metadata

TYPE: Other

CREATOR/AUTHOR: Ministry of Welfare

CONTRIBUTOR: Sabiedrisko attiecību agentūra Consensus PR

LANGUAGE: Latvian

COVERAGE: Latvia

SECTOR: Employment, Justice

FORMAT: PDF file

KEYWORDS: social
gender mainstreaming, employment, employment, affairs , gender equality, power, decision-making,
justice, freedom, security