

# Gender Budgeting

## Misure per rafforzare il coordinamento e le complementarità tra i fondi

Questo strumento si articola in quattro fasi principali:

- **fase 1:** allineamento agli obiettivi dell'impegno strategico per la parità di genere 2016-2019 (e allineamento della nuova direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare alle politiche e/o i piani nazionali in materia di parità di genere);
- **fase 2:** individuazione di possibili interventi nel quadro del FSE+ e del FESR, che possano promuovere l'equilibrio tra attività professionale e vita familiare;
- **fase 3:** sviluppo di interventi finalizzati a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- **fase 4:** attività di verifica mediante l'utilizzo di indicatori all'interno dei sistemi di sorveglianza e valutazione (M&E). Tali indicatori dovrebbero essere qualitativi, quantitativi e finanziari (in quanto questi ultimi sono fondamentali per tenere traccia del finanziamento per l'equilibrio tra attività professionale e vita familiare).

Queste fasi offrono un punto di partenza per la formulazione di accordi di partenariato e programmi operativi che riflettano:

- gli obiettivi strategici generali dell'UE in materia di parità di diritti di uomini e donne e opportunità di impiego nel mercato del lavoro;
- attività connesse a titolo di vari fondi;
- un solido quadro di sorveglianza e valutazione per riferire sui progressi compiuti in materia di equilibrio tra attività professionale e vita familiare in una prospettiva di genere.