

Gender Budgeting

Étape 4 — Évaluation du projet


Chaque projet devrait être évalué à l'aide des indicateurs de genre établis, afin de déterminer si ses objectifs en matière de genre sont atteints. Si ce n'est pas le cas, des mesures correctives devraient être prises dans le cadre du projet. Les autorités de gestion peuvent soutenir les responsables de la mise en œuvre des projets en leur proposant de se poser un certain nombre de questions clés:

- Le projet a-t-il été élaboré à partir d'une analyse de genre? Des objectifs et des indicateurs spécifiques en matière de genre ont-ils été élaborés?
- Des données ventilées par sexe ont-elles été utilisées?
- Le projet a-t-il atteint ou partiellement atteint ses objectifs? Dans l'affirmative, quels ont été les facteurs de réussite? Dans la négative, pourquoi? Quels facteurs ont empêché le projet d'atteindre ses objectifs?
- Des femmes et des hommes ont-ils participé à la conception et à la mise en œuvre du projet?
- Des systèmes étaient-ils en place pour contrôler si l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets adoptaient une perspective de genre?
- Les acteurs clés (tels que les formateurs, les tuteurs, les employeurs et les partenaires sociaux) ont-ils été sensibilisés à l'importance d'intégrer une perspective de genre?
- Existait-il une expertise interne ou externe en matière de genre pour la mise en œuvre du projet?
- Le renforcement des capacités et la sensibilisation aux questions d'égalité de genre ont-ils eu lieu pendant le projet?
- Existait-il un mécanisme permettant d'évaluer la satisfaction des femmes et des hommes bénéficiaires à l'égard des résultats du projet? Dans l'affirmative, existait-il un écart significatif entre la satisfaction des femmes et celle des hommes à l'égard de ces résultats?

Suède: service d'assistance du Conseil du FSE en matière d'égalité de genre pour la mise en œuvre des projets

Le Conseil suédois du Fonds social européen (Conseil du FSE) a mis en place un service d'appui, qui propose des ateliers de formation et d'apprentissage aux demandeurs et aux responsables de la mise en œuvre des projets. Il a également mis en place un service d'assistance sur l'égalité de genre pour la mise en œuvre des projets. Ouvert à tous les projets financés par le FSE, ce service prodigue des conseils concrets aux responsables de la mise en œuvre sur l'intégration systématique des principes d'égalité de genre, d'accessibilité et de non-discrimination dans leurs projets. Il fournit des orientations sur l'intégration et sur l'analyse de la dimension de genre, ainsi que sur les moyens de garantir que le projet bénéficie tant aux femmes qu'aux hommes sans entretenir d'inégalités. Les services d'appui sont disponibles en ligne, ce qui facilite l'interaction entre les demandeurs de projets, les responsables de la mise en œuvre et le service d'assistance. L'accessibilité d'un soutien en temps utile a contribué à la mise en œuvre de mesures en faveur de l'égalité de genre dans les projets financés par le FSE.

En 2016, le service d'assistance du Conseil du FSE a répondu à 147 demandes par l'intermédiaire de ses services en ligne, atteignant 107 demandeurs et responsables de la mise en œuvre. Il a également répondu à 12 demandes d'appui de la part des pouvoirs publics et à 7 demandes de renforcement des connaissances et d'élaboration de stratégies en matière d'intégration de la dimension de genre ^[1].

Le [site web du service d'assistance](#)  dédié du Conseil du FSE fournit des informations supplémentaires, une foire aux questions, des méthodes et des outils pour aider les porteurs de projets à intégrer l'égalité de genre dans toutes les phases — de la planification à l'évaluation en passant par la mise en œuvre. Il précise que l'intégration de la dimension de genre dans le cycle de projet doit satisfaire aux critères suivants:

- le projet comprend des compétences internes en matière d'égalité de genre ou l'appui d'experts externes en la matière;
- une analyse de genre est incluse dans l'analyse contextuelle du projet;
- les activités du projet sont pertinentes du point de vue du genre, conformément à cette analyse;
- l'évaluation du projet détermine si les objectifs en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ont été atteints et dans quelle mesure le processus de mise en œuvre a intégré la dimension de genre.

Espagne: mesure spécifique et intersectorielle pour éliminer les inégalités de genre: projet «Calí – Égalité pour les femmes roms»

Soutenu par le programme opérationnel du FSE pour l'inclusion sociale et l'économie sociale 2014-2020, le programme Calí répond aux besoins spécifiques des femmes roms, sur la base d'une connaissance approfondie de leurs réalités. □

L'objectif du programme est de promouvoir le développement personnel des femmes roms en situation de vulnérabilité particulière, afin de leur permettre d'exercer pleinement leurs droits en tant que citoyennes, et de renforcer leurs capacités et leurs compétences, afin d'améliorer leurs chances de trouver un emploi.

Les objectifs du programme sont les suivants:

- améliorer l'inclusion sociale des femmes roms ainsi que leur accès à l'emploi par des actions qui contribuent au développement de leurs compétences sociales, professionnelles et personnelles et qui favorisent l'égalité de genre, la participation et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée;
- lutter contre la discrimination et promouvoir l'égalité en accordant une attention particulière aux cas de discrimination multiple auxquels les femmes roms sont confrontées;
- promouvoir l'égalité de genre entre les femmes et les hommes roms et favoriser l'élimination des barrières culturelles et sociales qui empêchent les Roms d'accéder à la promotion sociale et économique;
- soutenir et accompagner les femmes roms victimes de violence domestique;
- sensibiliser la société, les décideurs publics, les personnes travaillant dans les secteurs concernés (c'est-à-dire les enseignants, les professionnels de la santé ou des services sociaux, etc.), les opérateurs économiques ou la communauté rom elle-même aux stéréotypes négatifs concernant les Roms, et en particulier les femmes roms;
- influencer les politiques en matière d'égalité de genre, d'égalité des chances et de non-discrimination.

Des résultats qui changent la vie des femmes

Au bout de trois ans, les résultats du programme Calí ont eu une incidence considérable sur la vie des 1 700 femmes participantes: 245 d'entre elles ont trouvé un emploi et 122 ont repris des études. En outre, le projet contribue à promouvoir l'égalité de genre dans la communauté rom, grâce à 786 activités de sensibilisation à l'égalité de genre auxquelles ont participé 2 050 hommes roms et 3 360 femmes roms de tout âge.

Footnotes

[1] Selon le rapport annuel de mise en œuvre du FSE de la Suède, 2016, p. 2.
